

# 最新幼儿园新教师岗前培训心得(大全9篇)

军训心得是经历了一段时间的集训、训练和锻炼后对军事训练和自身成长的总结和反思，它可以帮助我们更好地回顾军训经历。以下是小编为大家找到的几篇关于工作心得的优秀范文，希望能够为大家的写作提供一些参考和指导。

## 幼儿园新教师岗前培训心得篇一

2011年是中国保险市场竞争更加激烈的一年，同时也中国人民财产保险股份有限公司南通市分公司发展历史上重要的一年，怀着空杯的心态，2011年8月20日至21日，我有幸参加了中国人民财产保险股份有限公司南通市分公司为期两天的新人班岗前培训，回首培训过程中经历的点点滴滴，感慨颇多。

下面我从以下四点浅谈一下我的个人心得体会。

### 一、动员心得

培训正式开始前是公司领导高总做的动员报告。动员中，高总以他一贯的激情四射的风格紧紧吸引了大家。从他的讲述中，我对公司历史有了深入的了解：中国人民财产保险股份有限公司南通市分公司目前正处于高速发展阶段，是保险行业中的佼佼者和引领者，他还谈到了他自己，在二十余年人保生涯中，怎样从一名普通员工做到今天，成为中国人民财产保险股份有限公司南通市分公司的领队人。他以自己的成长经历，激励在座的每一位学员。他的真诚、坦率、智慧、执着折服了现场的每一个人。

高总对目前保险行业的现状和发展趋势进行了深入的分析 and 讲解。从他的讲解中，我们认识到了现在保险行业的发展位置、未来的趋势以及保险销售的基本理念。

正所谓：细微之处见风范，毫厘之优定乾坤。成功就是从点滴到点滴的过程。所以，良好点滴的养成对成功是至关重要的。高总在浅述中国人民财产保险股份有限公司南通市分公司的企业文化中让我体会到的。一个人的辉煌，决不是偶然，决不是一朝一夕的事情，而是经过岁月的千锤百炼和人生的坎坎坷坷。总比别人多付出一点，总比别人多努力一些，总比别人多学习一分，离成功总会近些再近些。

## 二、从现在开始，不一样的精彩

“从现在开始，不一样的精彩！”从培训班结束后我就把它当作我的座右铭，时刻牢记在心，把端正态度作为成功与收获的起步。米卢曾说过：“态度决定一切！”只有从心里认同了学习的必要性和重要性，才能使行动变自发为自觉，才能产生良好和积极的效果。

我觉得，首先要明确目标，树立信心，理论联系实际，严格遵守纪律。从一点一滴的小事情做起，踏踏实实朝大目标走去。一个公司请出多位日理万机的高管为新人授课，这样的机会，能有几回？有什么理由不去珍惜和努力呢？积极向上的态度是进步的根本保障，良好的心态本身就是一笔宝贵的财富。

## 三、走进辉煌人保，成就精彩人生。

通过张霄鹏老师的授课，我知道了picc是在1949年10月20日成立的。我了解了中国人保的发展史，人保的竞争优势，人保的实力，人保的企业文化分为四个层面、六大功能、十大观，四个层面为物质、行为、制度、精神，其中精神为核心理念；六大功能为引导、激励、规范、识别、约束、凝聚；十大观为人才观、发展观、效益观、服务观、管理观、领导观、执行观、绩效观、学习观、竞争观。

人保的精神文化分为“六个一”：愿景、精神、经营理念、

目标、核心价值观、使命。

人保的使命为人民保险，服务于民。对社会要勇担社会责任，做优秀企业公民；对客户要笃守诚信理念，提供优质服务；对员工要共创发展空间，实现人生价值；对合作伙伴要坚持平等互信，谋求竞合共生；对股东要尊重产权权益，提供稳定回报。

人保的核心价值观为诚信立业，稳健经营，创造卓越，回报社会。人保的精神为求实、诚信、拼搏、创新。

人保的目标是在2020年之前，力争保费规模进入全球财产险可比公司前5名，股本回报率位居国际同行先列，始终引领中国财产险市场发展。达到这个目标要分三步走，第一步为2011-2012实现四化，进一步强化在中国财产险市场的领先地位；第二步为2013-2015实现四个一流，成为内在品质卓越的公司；第三步是到2020年左右建设成为全球领先的财产险公司。

人保的经营理念为以人为本，诚信服务，价值至上，永续经营，其中以人为本是公司基本价值取向。

人保的共同愿景是“做人民满意的保险公司。”5个满意为让客户满意、让员工满意、让股东满意、让社会满意、让党和国家满意。

职业品格为责任、执行、敬业、诚信、学习力、信心、坚持、拥抱变化、良好沟通、爱与奉献。学习三要素是动力、能力、毅力。

通过张霄鹏老师告诉我们王银成总裁说过的学习型组织建设、建设三支队伍、提升四项能力、做到四个一流、实现四化等5项工作，我明白了建设三支队伍为管理人才队伍、专员员工队伍、销售人员队伍；提升四项能力为提升学习能力、提升

创新能力、提升管理能力、提升执行能力；四个一流为一流的风险识别与控制能力、一流的服务和销售能力、一流的运营管理能力、一流的创新能力；四化为标准化、专业化、集中化、差异化。张霄鹏老师说，“能力比学历重要，学习力比能力更重要。”人要想实现自我的价值，就要有目标，并且要为之坚持不懈。老师用亲身经历的事实告诉我们他们是如何自强不息的走在自己的创业路上，靠得就是这种历经千辛万苦、走遍千山万水、想遍千方百计、说尽千言万语的精神。努力找出什么是自己想要的，才能知道哪里是自己的天堂。时刻把人生的目标谨记于心，每天都要朝着目标前进。确定目标，马上行动。不要总是把今天的事情推到明天。“明日复明日，明日何其多。我生待明日，万事成蹉跎。世人若被明日累，春去秋来老将至。”时间是平等的。没有等级之分，但它在每个人手里的价值则是有所不同的，确定明确的目标，要有效的管理时间，让心态始终处于积极的状态。

#### 四、做最好的自己，缔造成功的未来

培训给我带来的体会却是无穷无尽的，以前我一直认为做保险是最让人看不起职业，但是培训让我彻底摈弃了对保险的偏见。只要给予客户专业的理财服务，提供他们真正需要的产品，那我们就一定能够得到人们的尊重。虽然培训仅仅两天，但却让我迸发出了一种对事业的激情。我不希望自己只是一个过一天算一天的人，但我愿意做一个有个性、有想法、有追求的年轻人！我希望在中国人民财产保险股份有限公司南通市分公司这个平台上实现我的梦想。

在这里我要感谢公司能够给我这样一个开创事业的机会，可以让我亲身参与和见证一个公司的腾飞和跨越。我想，一个人只有经过不断努力，不断奋斗，才能克服自身的缺点，才能不断超越自我，实现理想和人生的价值，这些经历对我今后的工作和生活来说都将是宝贵的财富。现就我自2011年3月以来所做的主要工作向领导做一简要陈述，不妥之处请批评

指证。

## 第一部分：主要工作的回顾

### 一、深化思想认识，明确职责定位。

我一直认为，干好工作的前提是不但要对自己的能力有客观的估量，而且对自己的岗位职责也要有相当清醒的认识。作为一名客户经理，我给自己的定位是：顾全大局，服从安排，积极协助经理开展日常工作，同时我也充分发挥了主观能动性，为业务发展和内控管理出谋划策，同时不断提高自己个人的业务能力。有了这一明确的定位，在工作中我就完全可以做到有的放矢，张弛有度，全身心的投入。

### 二、紧紧围绕经营指导方针，狠抓业务发展大局

今年以来，我司密切关注市场份额和发展态势，对于瞬息多变的市场环境，积极应对，主动挑战，确保了业务持续较快的发展。我主要协助经理做了以下几项工作：

#### 1、巩固原有新车4s店，积极开拓新的4s店业务资源

今年以来，一方面巩固已同公司建立合作关系的4s店业务，另一方面着力开辟新的4s店业务市场，密切关注市区新车销售点的开设情况，只要有新的4s店开业，我就积极与他们联系，主动应对新车市场的各种挑战，积极解决与4s店合作过程中的各种问题和矛盾，确保了公司新车业务稳定发展，确保了公司新车市场份额不降低。

#### 2、关注次新车的续保业务发展，积极献计献策

公司明确4s店将作为次新车续保的主渠道之一，针对这个指导方针，我们调整了业务发展的格局，把以新车为主的发展方针调整为新车与次新车续保两条腿走路协调前进的发展格

局，尽管次新车的续保并没有让我分管，但我仍主动时时关注，并积极出谋划策，提出了一些切实可行的建议供参考并予以实施。

### 3、强化内部管理，全力打造业务发展的生力军

崇川支公司是一个车险专管专营的公司，在外设立了有专人驻岗的4s店出单点，而我们点上的客户经理是我们业务发展的主力军，当然，让我们的客户经理加强对4s店销售顾问的引导意识，定期对销售顾问进行培训，掌握车险的知识，正确解答客户的疑问，也极为重要的。为了带好这个队伍，我部门先后出台了《驻4s店客户经理岗位职责》、《驻4s店客户经理行为规范和 workflow》等一系列标准化文件，让客户经理们按照规范和流程进行工作，并通过抽查来监控和督促，通过考核来规范和强化。在平时工作中，我经常和其余客户经理交心，了解各个点上的业务发展情况、工作上的失误和不足。承保工作千头万绪，我注重在细节上做文章，抓好每个环节，同时强化执行力。现在，我们的这支团队成为了一支业务发展的生力军和中坚力量。

### 第二部分：存在的问题和不足

过去的几年中，虽然崇川公司取得了一些成绩，但离总经理室的要求还有不小的差距，工作中也有一些不足之处，首先，在业务理论水平和组织管理能力还有待于进一步提高；其次，看问题还不够全面，不够细致，在一些事务上的处理上显得略为草率。但正因为有了这些不足，从好处讲，也给我的不断进步留下了充分的空间，会鞭策我更加努力的工作和学习。

### 第三部分：下一步的打算和努力方向

近几年的工作实践中，我深深地体会到：坚定信念，服从领导是克服困难的基础；优质服务、大力公关是搞好销售的前提；以身作则、加强管理是带好队伍的关键；加强学习、提

高能力是履行好职责的基本条件。只有在以上几个方面不懈努力，才能干出业绩，不辜负领导和同事的期望。因此，下一步我的工作打算是：

1、业务上积极开拓进取：我要认真吸取今年业务发展的经验和教训，巩固原有的4s店业务渠道，积极开拓新的业务资源，寻找业务新的增长点，确保公司稳定快速发展。

2、团队管理严格要求：抓好团队建设是做好业绩的基础，下一步要进一步打造更为过硬的业务发展团队，不仅要做好业务的承保工作，还要做好业务的巩固和发展工作。要加强执行力的考核，做到力行禁止，有奖有罚。

3、进一步做好次新车的续保工作：次新车的续保工作是一项综合性的工程，必须从新车环节就要开始抓起。首先要确保新车的基础数据的真实性和有效性，同时建立与客户的长效沟通渠道；其次要强化考核，以一定的管理工具去要求和监控客户经理的进程和成效；当然作为我们这个层次，也要做好4s店关键人物的公关和协调工作，以得到他们的理解和支持，并提供一定的政策来促进续保率的提升。

4、加强学习力，向有经验的同志学习，向先进的公司学习，把先进的经验和成功的做法运用到实际工作中去。

5、努力提高自身素质，大力提高管理水平，以适应新形势发展的要求。

#### 第四部分：几点困惑和建议

1、打造人保财险专业团队崭新形象：我觉得应该在细节上做文章，让客户有一个专业敬业的印象。例如可以印制统一的保单封袋，将人保的优势、承保理赔需知等等内容印制其上，并将客户经理的电话写在规定的地方，这样一来，花费不多，但让客户记住了人保，同时也宣传了人保。

2、次新车的续保问题：次新车的续保短期内要得到快速提升，有点困难，但是如果能将电销的模式引入4s店销售，并且归属到相应支公司，那么无疑将大力促进次新车业务的发展。

在任客户经理这个岗位不到半年的时间里，通过部门马经理和曹经理平时工作中给我的指导及支持，我就像一张白纸，每一天的成长都留下烙印。感谢人保给我提供了一个学习及发挥自身价值的平台，通过不断的学习，使自己的业务水平提到一个更高的高度。我相信这张白纸一定会描绘出一幅最美最好的图画。

## 幼儿园新教师岗前培训心得篇二

第一段： 介绍培训团课的重要性和目的（200字）

培训团课是现代企业培训的重要形式之一，通过组织员工集中学习和讨论，提高他们的知识水平和团队合作能力。在团课培训中，员工可以分享各自的经验和见解，从而形成相互学习和共同成长的良好氛围。培训团课的目标是提升员工的专业能力和综合素质，帮助他们更好地应对工作中的挑战和问题。

第二段： 解释团课培训中的学习方法和技巧（300字）

团课培训是一种集中学习的方式，强调互动和合作。在我们的团课培训中，我们采用了一系列有效的学习方法和技巧。首先，我们鼓励员工积极参与讨论和分享自己的经验，这有助于激发团队成员的学习热情和主动性。其次，我们注重培养员工的问题解决能力和创新思维，通过实际案例分析和角色扮演等活动，使员工能够灵活运用所学知识解决实际问题。此外，我们还注重多种学习资源的利用，如网络课程、书籍和培训视频等，以丰富员工的学习内容和提高学习效果。

第三段： 讲述团课培训对团队合作和沟通的影响（300字）

团课培训对团队合作和沟通能力的提升有着积极的影响。通过团队合作的学习方式，团队成员可以相互借鉴和学习，促进彼此之间的交流和沟通。在我们的团课培训中，我们组织了许多小组活动和团队项目，通过共同协作和解决问题，增强了团队成员之间的合作意识和团队精神。此外，我们还注重培养员工的沟通技巧和表达能力，通过演讲、辩论和小组讨论等形式，让员工能够更好地与他人进行沟通和协调。

#### 第四段： 分析团课培训对个人成长的帮助（200字）

团课培训对个人成长有着深远的影响。首先，团课培训可以帮助员工扩展专业知识和技能，提高其在工作中的能力和竞争力。其次，通过团队合作和沟通的实践，员工可以增强自己的领导能力和团队协作能力，为今后的职业发展打下良好的基础。此外，团课培训还能够培养员工的自我学习能力和自我管理能力，使他们能够更好地适应和应对职场中的变化和 challenge。

#### 第五段： 总结团课培训的好处和必要性（200字）

团课培训作为一种集中学习的方式，通过组织员工共同学习和交流，能够提高员工的专业能力和综合素质。它不仅能够促进团队成员之间的合作和沟通，还能够帮助个人扩展知识和提升能力。在我们的团课培训中，员工们不仅学到了新的知识和技巧，还增进了彼此之间的友谊和团队精神。因此，团课培训是企业发展和员工成长的必要手段，我们将继续积极推进和加强这项工作。

## 幼儿园新教师岗前培训心得篇三

随着社会的不断发展，培训成为了人们提升自我的一个重要途径。大多数人选择参加培训团课，以获取知识和技能的提升。我最近也参加了一场关于领导力培训的团课，通过这次学习，我深刻体会到了团课培训的重要性和价值。

首先，团课培训提供了一个良好的学习氛围和交流平台。在团课中，我与来自不同行业和背景的人们共同学习，我们可以互相交流自己的经验和见解。与其他人的交流不仅可以加深对知识的理解，还可以拓宽自己的思维，了解不同行业的发展动态。在这个交流平台上，我不仅学习到了与领导力相关的专业知识，还学习到了其他行业的工作经验，这对我的个人发展起到了积极的促进作用。

其次，团课培训能够帮助我认识到自己的不足和提供了改进的方向。在团课中，我经常通过与其他参与者的交流和讨论，发现了自己在领导力方面的不足之处。通过与别人的对比和反思，我意识到自己有时候在处理问题时缺乏条理和思考的深度，也没有很好地把握目标和掌控团队。因此，我将这些不足作为改进的方向，努力提升自己的领导力水平。

再次，团课培训提供了一种动力和激励，鼓励我不断学习和进步。在团课中，我看到了许多不同背景的优秀人才，他们的成功故事激励着我，让我坚信只要努力学习和不断进步，也能取得自己的成功。此外，许多团课还设置了奖励机制，即通过课堂表现和学习成果的评定，可以获得一定的奖励和认可。这种激励机制可以有效地帮助我保持学习的动力，并积极参与到课程中，不断提高自己的能力。

最后，团课培训还提供了一种全面的学习体验，帮助我建立了更广泛的人脉。在团课中，我接触到了许多来自不同行业的人，这给我提供了更广泛的人脉资源。通过与他们的交流，我不仅了解到了不同领域的发展动态，还与他们建立了良好的人际关系。这些人脉资源可以为我今后的职业发展提供支持和帮助，也是我个人能力的一个重要体现。

综上所述，团课培训是一个重要的学习途径，它提供了学习氛围和交流平台，帮助我认识到自己的不足，提供了动力和激励，并为我建立更广泛的人脉。通过参加团课培训，我不仅提升了领导力水平，也对职业发展有了更清晰的规划和目

标。因此，我将继续参加团课培训，并将所学的知识应用到实际工作中，为自己的个人发展和职业成功努力奋斗。

## 幼儿园新教师岗前培训心得篇四

20xx年x月至x月我参加xx省中小学教师高中阶段物理远程培训，学习期间，我先后观看了多位物理专家的视频，感受很深，受益匪浅。

在xxx上班以来都从事物理教育教学工作，从高中一年级到高中三年级，一代就是3年，感觉自己在物理教育教学方面有点经验，但是通过参加远程培训，通过各位专家的讲解，让我自己感觉到物理教育教学的水平还远远不够。和专家们的差距还不小，还不能紧跟时代的步伐。以下是本人远程培训的几点感受：

上班以来，总觉得自己只是一名普通职高物理老师，总认为自己还能胜任物理学科的教学，因此对自己要求不高。可是在参加过远程培训之后，让我深有感触。我们教师不仅要掌握了书本上的知识，还要拥有渊博的知识和教育的智慧，更需要改变过去的老师的形象，对学生要有爱心。这样才能让自己的课教得更好，更好的吸引学生，才能激发学生对物理的学习兴趣。因此我们要多读书，读好书，来提高自己的品行及文化内涵，成为一名优秀的教师。

要做到高效课堂，则要求教师必须在多方面打造自己。好的教学方法不仅可以拉近师生之间的距离，还能充分调动学生对学习的积极性，让他们感受到学习的乐趣。多样的课堂教学形式，是最有效的吸引学生学习的方法。每节课结束后，我们教师都要写教学反思，反思自己本节课教的怎么样，学生学的怎么样。所以每节课课前备课相当重要。包括备教材、备教法和备学生，只有这样才能打造有效的高效课堂。

每个学生身上都有他的优点和缺点，都有独立的性格、兴趣、

爱好和追求，但是他们都参差不齐。所以老师要尊重他们，平等地对待每一位学生。我们教师要先把自已当成学生，然后再把学生当成自己，师生之间要以诚恳的态度相互沟通、相互理解，这样便于加强师生间的情感，同时我们教师要能够接纳学生们的错误，不要用相同的尺度去衡量所有的学生，应给予学生们更多的独立空间，使他们不断感受到老师对自己的关爱和鼓励，这样学生就会相信你并依赖你。由此可见，教师尊重学生和关爱学生对他们的成长是多么的重要。

## 幼儿园新教师岗前培训心得篇五

丹徒区荣炳中心小学

曹素仙

“草长莺飞二月天，拂堤杨柳醉春烟”，又是一年中最美的春季，我怀揣着求知的希冀，来到了句容实验小学，参加了在这里举办的为期两天的江苏省第十四届“蓝天杯”语文会课观摩暨学术交流活动。在这两天里，来自全省各地的参赛老师和句容实小的孩子们为我们奉献了一场场语文教学的盛宴，他们的课堂或活泼灵动，或娓娓道来，或深沉睿智，或幽默机智，真可谓“等闲识得东风面，万紫千红总是春。”

此次会课活动分六个会场举行，因为我所教的是六年级，所以我选择了第三会场。令人欣喜的是，在这一会场中既有六年级的课，也有二三年级的课。课文的体裁也不一样，六年级的是说明文，二年级的是童话故事，三年级的是文包诗，年级不同，体裁不同，如此全面的语文课堂的观摩，我还是第一次，这不能不说是一种幸运吧！由此我才真真切切地感受到了不同阶段，不同体裁的语文教学的区别，也由此产生了一些感受。

一、语文教学一定要基于学段的重点。

这次会课，参赛老师上的都是第一课时，但是不同的学段，学习的要求和重点是不一样的，低学段主要是培养学生学习语文的兴趣，训练学生听说读写思的习惯，扎扎实实的进行识字写字的教学，特别是培养学生自主识字的兴趣，为顺利的进入中高年段学习语文打下良好的基础。另外词语教学也是低学段的重点。当学生第一次接触到一个词语时，老师一定要让学生透彻的理解，准确的运用，而不是在孩子的头脑中形成模糊的概念，尤其要注意的是，慎用找近义词来理解词语，否则，在以后使用词语的时候就不够精确，最终会影响学生表情达意的准确性。

敬文君老师执教的二年级的《蜗牛的奖杯》这一课，在这几方面都做的很好。我印象最深刻的是她对于学生朗读习惯的培养，如：在指导学生朗读中间有轻声的词语时，教给学生“轻声轻短向前靠”的方法”，在指导学生朗读长句子时，用教给学生使用“停顿魔法棒”的方法来指导，生动有趣，训练扎实。

第二学段学要注重段落的教学。段落的内容，段落的表达方法，一些常用的修辞手法的表达效果等要让学生掌握。如胡巧云老师执教《李广射虎》，在教李广为什么要射虎这一段时，巧妙的引导学生去发现段落表达上的秘密，让学生去关注环境描写的词语，如“蒙蒙亮”等，虽然老师没有直接说明环境描写的作用，但在老师的引导下，学生已经感觉到了环境描写的词语的重要性。另外胡老师也关注了段落内容的表达顺序。如果一以贯之，相信学生对于如何写好一段话就水到渠成了。

高年段的语文教学重点是篇章教学，是整体上对全篇文章谋篇布局的把握。要避免一些零碎的，低龄化的教学内容，不能再纠结于词语和段落的教学，即使是段落的教学，也只是一个切入点。我听了吴芸老师执教的《海洋——21世纪的希望》，这是一堂展示课，感觉的确非同寻常，吴芸老师带着学生们深刻感知海洋的魅力，一张张思维导图凝聚着学生对

文本的解读，这是一节让孩子们充分自主发现，自主学习的语文课，注重对话，促进学生思维发展，真正立足于学生语文综合素养的发展。

## 二、语文教学一定要关注文体的特点。

老师们都知道，文体不一样，教学目标、教学方法、教学内容选取、教学的切入点也就不一样。关键是老师的教学要和文体契合，而不是“两张皮”。二年级的课是寓言故事，所以要让学生感到故事情节的有趣，进而能从故事的情节当中悟到一些道理这就够了，这就要求这节课要趣味十足；三年级的课是文包诗，它和单独的诗的教学肯定有所不同，关键是怎样把学文和学诗有机的融合起来，同时还要关注同类文章之间的区别，如，《李广射虎》和《每逢佳节倍思亲》，同样是文包诗，但是结构是不一样的，前者是由诗到人再到故事，后者是由人到故事再到一首诗，所以在关注文体的同时，每篇文章的特点也要把握好。再说说说明文，说明文的教学关键是要弄清说明事物的特点和怎样说明的。教学内容要相对集中，要有所取舍，如《海洋——21世纪的希望》，这篇文章的教学要抓住两点：

1、拟人化的表达；

2、从不同角度一节一意。同时要关注对重要信息的提取，抓住要点进行展示，最后再回归文本。

## 三、语文教学一定要让学生学会学习。

人，只有学会学习才能发展。每个人在学校的学习是有限度的，从语文学科的焦点出发，我们要关注学生的阅读表达和阅读中的思考。语文从表面上看是语言文字的训练，从内在看就是思维的训练。如果老师提出的问题，学生不经过思考在书上就能画出来，那么这个问题就没有提问的价值。如何训练学生的阅读表达和思考，有两点：

1、关注思辨性阅读。孩子在阅读中一定要有思维的参与，而且这种思维一定要有含金量，一定是学生在阅读中自主发现的问题，而不是为了迎合老师而提出一些假的问题，这就需要老师在平时的教学中加以训练。如，在六年级的语文课堂上，老师完全可以放手让学生自主学习，抛给学生一个主问题：“作者是怎样来说清楚海洋是二十一世纪的希望的呢？让学生讨论交流，而不是让学生在老师设计好的问题轨道上学习，这样不利于学生核心素养的形成。

## 2、关注连贯性表达

连贯性表达是思维训练的有效途径。低年级学生的表达要求完整通畅，不要一个字一个字地说；有依据有条理的表达是中年级学生表达的要求，文本中的哪些信息或是生活中的哪些经验让你产生了这样的想法和感受；高年级则要求有深度有创意的表达。有深度的表达一定是经过思维参与的，有创意的表达一定是孩子自我的发现，而不是人云亦云。学生如果做到了连贯性表达，那么他的思维一定是完善的，如果孩子说不清道不明，那他的思维也一定是混乱的，所以语言和思维永远是相辅相成的。

“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”，掌声的背后是磨练，成功的背后是汗水。“在语文教学的路上，我砥砺前行！”

## 幼儿园新教师岗前培训心得篇六

在现代社会中，培训已经成为了越来越重要的一部分。面对日益激烈的市场竞争，企业要想在市场中占据一席之地，就必须不断提升员工的专业能力和素质。为此，企业不断加强培训力度，同时，培训团队自我学习、自我总结，进一步提高了自身的培训能力。在这个过程中，我们深刻地体会到了一些经验教训，下面将把我们的心得体会分享给大家。

第二段：培训团队的充分准备

在培训之前，培训团队必须对所需的知识和技能做出充分的准备，这一准备工作往往涉及到课程的设计和材料的准备，只有当这些准备工作做好之后，培训工作才能更好地展开。在这个过程中，我们需要了解受训人群的背景和需求，针对性地制定培训计划，同时准备好相关资料，确保课程内容的丰富和有效。

### 第三段：重视培训过程中的互动和反馈

在培训过程中，互动和反馈是非常重要的。培训师应该引导受训者参与课堂互动，如小组讨论、结对互助等，这些方式可以增强受训者的学习兴趣和参与度，同时加强与培训师的互动和交流。除此之外，及时听取受训者的反馈，及时调整培训计划，是培训过程中的非常关键的环节。

### 第四段：注重培训后的跟进和巩固

一个好的培训应该是有效的，不仅要让受训者在短时间内获得知识和技能，更要让他们将所学的运用到实际工作中去。此时，培训后的跟进和巩固就是非常关键的。培训团队应该及时与受训者联系，了解受训效果，并为受训者提供后续支持和服务。在跟进的过程中，适当调整受训计划也是非常重要的。

### 第五段：多方位的反思与完善

培训是一个不断实践、不断反思的过程。培训团队应该反思培训过程中的不足，寻找经验教训，同时完善培训计划，提高培训的质量和效果。培训团队不仅要关注课程本身的质量，更要注意培训方式的创新和改进。只有不断探索和尝试，才能让培训工作更加深入人心，达到工作中真正的实效。

结语：

培训团队的培训心得体会是一个长期的过程，本文只是对一些方面进行了简单的介绍，实践中，培训师和培训团队需要根据实际情况不断调整和完善培训计划，确保培训达到预期效果，让企业员工的专业能力和素质不断提升，从而帮助企业战胜激烈的市场竞争，取得更大的成功。

## 幼儿园新教师岗前培训心得篇七

2016年5月我有幸参加了公司组织的户外拓展培训，在拓展培训期间，使我感悟很多。拓展训练是将一些抽象的道理通过做一些看似简单的小游戏来实际展现在大家面前，使大家明白这些品质的重要性；是通过一些我们平常不敢做的事情来激发我们的野性，明白恐惧是来源于想象，事情在真正做起来的时候并没有那么困难，只是我们对未知的恐惧。

毕业多年，经历了很多事情。时间已经慢慢腐蚀掉了很多东西，比如野性、激情、信任、感恩和协作……通过这次培训，我觉得我又回到了刚参加工作时的样子，有足够的勇气去面对任何事情。其实我们每个人都有很多能力在工作中未曾发挥出来，因为有安逸的环境导致没有了积极拼搏的态度，所以只要激发了野性、信心、激情，无论在什么情况下，都可以迎难而上。

在培训过程中，有两个活动让我印象深刻。第一个是小游戏“挑战150”，游戏内容是让全体成员在150秒内完成六个挑战项目，这六个挑战项目都是需要相互配合的。老师提前给我们半个小时的时间练习，然后进行比赛，比赛结果是我们用时164秒完成，期间在挑战能源运输项目时失误一次。后来老师告诉我们，在挑战当中只要有失误想完成挑战就会很困难。另一个是“赤足走火”挑战项目，赤脚走完8米长的火道，这个项目平常给我的感觉这些是需要经过专业训练才可以表演，而不是普通人可以完成的。在走火之前，老师充分调动大家的积极性，让我们做大幅动作，他说肢体动作是可以影响人的心情，在到了篝火面前，我们听着音乐围着篝火

跑，当时我心中是有些胆怯的。当红彤彤的火炭铺成火道时，我知道这一关是一定要过了，在培训的时候，陈老师说过一句话——反正死不了。是啊，反正死不了，为何不拼一拼，人生中有多少次机会就在犹豫的瞬间被我们错过了、放弃了，连一条火道都不敢走，拿拼搏未来。于是我就站在了第一个，走完以后回头想想，虽然脚底烫起了几个泡，其实也没那么可怕。

在平常工作中，我不善与人沟通；不敢尝试新的事物；在思想上存在惯性思维，创新意识不够活跃；工作没有激情，像是为了生活而工作，而不是在为自己的未来拼搏。今后我会逐渐改正这些问题，努力让自己变得更优秀。

在带领团队时，我会尽量让大家放下心中的恐惧，尝试没有干过的事情，让大家明白事情在做的时候其实并没有想象的那么难；让大家感受到付出时收货成功带来的快乐，只有这样才可以让大家不断的付出，不断的收货快乐；培养大家的工匠精神，工匠精神主要体现在以下五个方面：执着专注、作风严谨、精益求精、敬业守信、推陈出新，我们公司是一个生产运行公司，工匠精神必不可少，大国工匠为国铸剑，有了工匠精神才可以让一个企业、一个国家的技艺有效的传承下去。

游戏玩不好可以重来，走火烫起泡过几天就会好了。可是人生却没有重来，所以我们需要把握好每一次机会。通过这次训练，我体会到了野性的重要性，无论做什么事都要敢于尝试，尝试了就有机会成功，可是不尝试就什么结果都没有了；我体会到了团队协作的重要性，团队合作是可以将个人力量发挥到最大的一种方法，最后的结果会是一加一大于二；我体会到了信任的重要性，我们只有信任自己的队友，才可以互相将后背托付给对方，从而两个人一起向前走；我体会到了激情的重要性，在同一个岗位工作多年，代表的不应该是沉默，而是充满激情的工作和提出解决的方法；我体会到了感恩的重要性，在我们向上爬的时候，不要忘了拉我们一把

和把我们托上去的人，他们才是最伟大的。

2016年5月22日

## 幼儿园新教师岗前培训心得篇八

第一段：介绍培训团课的背景和意义（200字）

培训团课是一种集体学习的培训方式，通常由小团体集中学习同一门课程。在现代社会中，培训团课得到了越来越多的关注和重视。这种培训方式具有以下几个方面的意义：首先，培训团课能够让学生们在集体学习中互相激励、互相借鉴，产生更好的学习效果。其次，培训团课可以树立集体荣誉感和责任感，提高学生们的团队合作能力。最后，培训团课有助于培养学生的领导才能和组织能力，提升他们的综合素质。

第二段：个人参与培训团课的体验和感受（300字）

在过去的一段时间里，我参与了一次培训团课，收获颇丰。首先，团体学习让我意识到集体智慧的力量。在团体学习中，我们可以通过分享、讨论，迅速吸收各种知识和经验，节省了很多时间和精力。其次，在团队合作中，我更加深刻地意识到团队的重要性。每个人都有自己的专长和优势，通过协作和互相补充，我们的学习效果远远超过了个人学习。最后，通过团体学习，我还学会了如何组织和管理小组学习的过程。我学到了如何组织学习小组的成员，如何分配任务和安排时间，并且还学会了如何促进小组成员之间的合作和沟通。

第三段：培训团课的优点和不足（300字）

培训团课的优点是显而易见的，它能够促进学生们的主动学习和合作学习，激发他们学习的兴趣和动力，提高学习效果。此外，培训团课还能够培养学生们的沟通和表达能力，提高他们的人际交往能力。然而，培训团课也存在一些不足之处。

首先，由于学生的学习进度和水平不同，可能出现学生之间的学习差异，导致一些学生学会不够充分，从而影响整个团队的学习效果；其次，培训团课需要较大的人力和物力投入，对于一些学校和机构来说可能难以承担这样的费用。

#### 第四段：怎样有效参与培训团课（200字）

为了有效参与培训团课，我们可以采取一些措施。首先，要积极主动地参与团体学习，并保持良好的学习态度。学生们要相互鼓励、借鉴经验，不断提高自己的学习水平。其次，要积极参与团队合作，主动承担责任，为团队的学习成果做出贡献。最后，要充分利用团体学习的资源，如互相讨论、分享学习心得和资料，共同解决学习中遇到的问题，提高学习效果。

#### 第五段：培训团课的发展前景（200字）

随着社会的发展和教育观念的更新，培训团课将会越来越受到重视和关注。团队合作和集体学习已经成为现代社会中不可或缺的能力，培训团课可以很好地培养这些能力。同时，培训团课能够促进学生们的个性发展和创新能力，提高他们的综合素质。因此，培训团课具有广阔的发展前景和重要的教育意义。只有不断地探索和完善培训团课的方式和方法，才能更好地发挥其教育功能和效果。

总结：培训团课作为一种集体学习的方式，具有很多优势和重要意义。通过个人参与培训团课的体验和感受，我们深刻地认识到团队的力量和作用。然而，培训团课也存在一些不足和问题。为了有效参与培训团课，我们需要积极主动地参与学习和团队合作，并充分利用团队学习的资源。随着社会的发展和教育观念的更新，培训团课的发展前景将会越来越广阔，并发挥越来越重要的教育作用。我们应该不断探索和提高培训团课的方式和方法，以更好地发挥其教育功能和效果。

## 幼儿园新教师岗前培训心得篇九

作为企业中心人力资源部门一员，我有幸参加了公司团队培训的课程安排。在参与培训的过程中，我收获了许多宝贵的经验和知识，这些经验和知识对我今后的工作将会产生深远的影响和帮助。在本文中，我将分享自己在培训团队培训中的体会，希望能为其他想要加强团队管理和培训的同行们提供一些思路和指导。

### 第二段：构建团队意识

团队的成功关键在于每个成员都有强烈的团队意识，能够充分地利用各自的才智，有机地组成完整的整体。在团队培训中，我们学习到了如何构建和管理一个成功的团队。为了培养良好的团队意识，我们需要对团队目标、团队成员的优点及缺点、团队角色分配、沟通方式等方面进行前期准备和规划。只有真正了解每个团队成员的特点和潜力，才能更好地利用其优势，使整个团队发挥最大的效益。

### 第三段：交流沟通的重要性

交流和沟通是团队成功的关键环节。在培训中，我们改进了自己的交流技能，学会了如何与不同风格的人互动和合作。尤其是在解决问题和决策制定过程中，沟通是不可或缺的。团队成员之间的理解和沟通，可以避免误解和冲突的出现，帮助团队更好地合作。另外，有效的团队沟通还可以改进工作流程和提高工作效率，减少决策制定和执行的时间和成本。

### 第四段：激励团队成员的积极性

在实现团队目标的过程中，激励成员是非常重要的。在培训中，我们学习了一些激励成员的方法和技巧。比如，通过给予奖励、提供自我发展的机会、给予赞扬和认可等方式来鼓励成员发挥最大的潜力。此外，关心和支持员工也是重要的

激励手段，可以增强员工的归属感，提高员工的工作效率和工作质量。

## 第五段：结语

在企业中，培训团队是提高工作效率和推进企业发展的重要环节。我通过参加团队培训，深刻地认识到了团队的重要性和团队管理的难度。在今后的工作中，我将更加注重团队的协作和整体性，尽可能地让每个成员发挥自己的长处和特点，在向共同目标迎进的路上，共同取得更高的成就。