

2023年医院放射科主任竞聘演讲稿 主任 医院竞聘演讲稿(通用8篇)

公众演讲可以帮助演讲者建立自信和自尊心，培养领导力和影响力。掌握文明礼仪的关键是遵守规则、注重细节和与人为善，以下是一些成功案例可供参考。

医院放射科主任竞聘演讲稿篇一

尊敬的各位领导及各位同事：

大家好！很感谢院领导提供这样一个平台，给我一个展示自我、挑战自我的宝贵机会。我参加竞聘的职位是妇产科主任，我认为自己有以下一些优势，可以胜任这个职位。

第一、具有较高的专业技术水平：我1994年毕业于，现为妇产科主治医师，1995年[]20xx年两次到上级医院妇产科进修学习一年；20xx年到广西瑞康医院进修学习腹腔镜技术并获得妇科腹腔镜技术资格。熟练开展剖宫产、经腹子宫全切术、阴式子宫全切术、腹腔镜下卵巢囊肿切除、不孕症手术等。20年的实践，使我积累了丰富的临床经验和独立处理疑难复杂问题的能力，有全面系统的业务理论知识，有能力带领团队处理临床工作中出现的疑难重症、急症。

第二、具有科室管理方面经验：1999年至20xx年曾担任妇产科主任，参加中医院爱婴医院的创建，并在创建过程中制定了一些工作规范，顺利通过爱婴医院评审。因为自身身体的原因辞去该职位[]20xx年底承蒙院领导的信任，再次担任妇产科主任一职，通过参加“二甲”复评，对科室规范管理有了更进一步的认识和心得。

第三、有一定的组织协调和应变能力。我性格开朗，善于沟通；为人诚肯，办事公道。能处理好同事和领导之间的关系，

扮演好纽带和桥梁的角色，增强团队凝聚力，完成各项工作任务。与其他科室建立了良好的合作关系，在遇到突发事件时，能够做到沉着冷静，跟相关科室及时沟通协调，找出最优解决方案。

下面向大家汇报一下我对以往工作的一些总结和对今后工作的一些设想：

一、抓医疗核心制度落实，重视医疗安全

妇产科是高风险科室，尤其是产科，牵涉到母子平安。所以在日常工作中，严格落实核心制度，以病人为中心，以质量为核心，基础环节、终末质量并重。根据病历书写规范及医院的要求，要求医生及时完成病历并及时打印，带领科内医疗质量控制小组成员及时检查，坚决杜绝医疗文书中出现低级的、逻辑上的错误。同时注重医患之间的沟通交流，建立医患之间的相互信任，做到让病人“明明白白住院，开开心心治疗”，大大减少了医患纠纷的发生。20xx年以来无一例医疗事故及医疗纠纷。所以今后的工作仍会以医疗安全为核心来开展。

二、科室人才培养

有计划的安排科室医生到上级医院进修学习，鼓励参加短期学习培训，组织科室业务学习，多次请上级医院专家、金域检验的老老师在科室授课，带教年轻医生完成二类及三类手术，注重对年青医师业务素养及沟通能力的培养，帮助低年资医生快速成长。在今后的3年，计划每年派送1-2名医生或护士到上级医院进修，如有可能，可采取同时派一名医生一名护士进修同一科目（比如无痛分娩技术），把新的知识、技术带回我科，并医护配同，进一步提高我科的诊疗及护理水平。

三、加强临床路径建设，合理用药，降低药占比

严格按照路径治疗，应用中西医结合的方法取得良好的疗效，特别是盆腔炎病人，经过系统治疗后，基本能在一年内不复发，很有效的减轻新农合病人负担（盆腔炎一年内只可报销3000元）。认真执行新农合及城市居民医保政策，合理用药，尽量使用基药，自觉降低自费药品比例，切实减低患者经济负担。经过全科医务人员共同努力，降低了病人平均住院费用及平均住院天数，病人满意度进一步提高。基本达到医院制定的15%药占比目标。

四、打造品牌，争做行业先锋

在妇保院和县医院强大的竞争优势面前，扬长避短，打造自己的`品牌。发挥中医特长，从中医优势病种入手，引经据典，在临床中不断改善治疗方法。目前我科对盆腔炎、胎动不安这些妇科医生比较头疼的疾病就制定了很有效的治疗方案，得到了患者的认可，今后计划针对一些西医比较棘手、治疗方法单一的病种（比如宫外孕、卵巢囊肿的保守治疗等）进行临床研究、总结，制定出疗效肯定的治疗方案，吸引更多的病患。

五、增收节支堵漏洞

厉行节约，勤俭持家，以身作则，不铺张浪费，与护士长共同做好科室经济核算，坚持做到账目公开，从而使每位医护人员自觉降低医疗成本，在日常工作中，从节约一张纸开始，不浪费医疗资源。新增新生儿药浴、产后足浴、穴位贴敷等中医治疗项目，既增加了科室收入，也有效的降低了药占比。今后会逐步增加中医治疗项目，进一步突出中医特色。

六、严格落实规章制度的约束机制，强化内部管理，实行医德监督

以身作则，在科室起表率作用，严格落实医院的规章制度，做到职责明确、责任到位，采取有效措施，保证医德监督到

位，把医德医风纳入科室综合目标管理，奖金分配的指标，建立有效的激励机制，质优则酬厚，质优则评优，从正面激励医务人员的自觉性和工作责任心。

过去的一年多在院领导大力支持和领导下，虽然取得了一定的成绩，也是和全科人员的共同努力、理解、支持和帮助分不开的，在实际工作中还存在很多不足。如果领导信任，让我继续担任妇产科的主任，我将在现有的基础上更加努力，和妇产科的姐妹们一起，为医院更快更好地发展贡献力量。

妇产科

XXX

20xx-11-9

医院放射科主任竞聘演讲稿篇二

大家下午好！

首先非常的感谢医院领导能够提供一个这样竞聘平台，本人00年毕业后一直在本院工作，04年在南通市第一人民医院麻醉科进修，相信大家应该对我比较熟悉了，所以在这里我就不自我介绍了。今天非常荣幸医院能给我这个机会参加科室主任的竞聘。参加科主任竞聘，我的理由有2个。第一，医院的发展靠大家共同努力，有句话说的好：不在其位，不谋其政，我们在平时的工作当中也许考虑问题比较片面，那么我就借这个机会来做个换位思考，假如我是一名麻醉科科主任的话，我会怎样带领科内成员做好各项工作，这样的话在以后的工作当中我就更能够严于律己，更好的为医院发展贡献微薄之力。第二个原因是：拿破仑有句名言不想当将军的士兵不是好士兵，我想借这个机会来激励自己，把它作为一个锻炼的机会提高自己的综合素质。目前我是一名普通医生，但是我相信我不会永远是一名普通的临床医生。这就是我今

天为什么站在这里的目的。今天的主题是科主任职位的竞聘，职位意味着责任和义务。假如我是一名科主任的话，我认为有责任要做好以下几方面的工作：

1. 抓好医疗质量的管理：拥有良好的医疗质量，是医院能够良性发展，健康发展的基础。我们应该以医疗质量管理为核心，以严格执行各项医疗制度、措施为重点，抓好以基础医疗质量和医疗操作规范为主要内容的医疗质量管理。加强科室的两级质控和医院感染的管理、监控，要不断提高科室成员的风险责任意识，加强检查考核，严格落实责任，以确保医疗质量不断提高。

2. 加快新技术，新项目的开发应用。坚持以临床为依托，抓好临床医疗质量的同时，组织科室成员积极撰写论文，不断推动医院科研学术活动的深入开展和综合技术水平的持续提高。在确保医疗安全的情况下加快新技术的学习和应用。组织大家不断学习新知识、新观点和新技术，充分发挥在专科、专业建设中的作用。我科最近已新开展了腰-硬联合阻滞麻醉这项新的技术，对手术环境提供了更好的条件和保障。但是我们也应该看到其他医院的技术进步，我们只有不断创新，做到人无我有，人有我优，人优我新，人新我精，这样才能始终走在其他医院的前列。

职责上分，思想上统一；工作上分，目标上统一，相互补充，平等相处，达到更好的整体效果。二是在实际工作中要与同事搞好连接，营造良好氛围。做到严于律己，诚恳待人，多一份理解和谅解，多一份宽容和信任；努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。

4. 增加医疗收入、不断深化服务理念。注意控制科室收入结构，增加医疗性收入，控制药品占总收入比例，使医院经济健康快速发展。当然，要增加医疗收入，需要病源的不断增加和医疗质量以及服务水平的不断提高。要抓好科室成员的思想建设，进一步强化服务意识；积极做到在管理理念、经

营理念、服务理念上不断创新，加强成本控制，增收节支。在努力加强规范化服务型医疗人员队伍建设的同时进一步提高病人满意度。

就我个人来说，还存在着很多的不足，但我年轻，好学，勤奋，在这里非常真诚的希望通过这个活动能够得到大家的帮助，让我更清醒的认识到自身存在的差距以及缺点，促使我在以后的工作当中恪尽职守、努力学习、勤奋工作。在此希望院领导能够给我一个机会和平台，让我能为医院的发展多贡献一点自己的绵薄之力，我随时愿意接受领导的考察和安排。

谢谢大家。

医院放射科主任竞聘演讲稿篇三

尊敬的各位领导、同事们、朋友们：

大家好！首先我要感谢医院领导、感谢各位老师、同事给我这个机会来展示自己。

我叫xx，今年xx岁，大学xx学历，xx职称，于x年x月毕业于xx学院医xx专业。我此次竞聘的岗位是放射科主任，之所以竞聘这一职位，主要基于以下几点考虑：

一、具有较强的综合素质。我政治思想过硬，具有良好的医德医风；工作严谨细致，责任心强；性格开朗，为人友善；我人年轻，精力充沛；学习能力强，容易接受新技术、新观念。

二、具有扎实的专业知识。通过x年的大学学习，我掌握了丰富的专业理论知识；参加工作以来，我坚持理论联系实际，积极参加各种培训、学习，分别于xx年及xx年在xx实习、进修普放及ct，不断提高自己的业务水平，并在xx年和xx年取得

执业医师及放射主治医师资格。

三、具有较强的组织协调和管理能力。在大学期间及到我院工作以来，通过组织参加了多次学生社会实践活动和支部活动，我积累了一定的组织协调和管理经验；特别是在去年xx月份，我参加了医院组织的拓展训练，作为小队长的我，对怎样做好组织协调和管理工作有了更深刻的认识，组织协调和管理能力得到了很大的提高。

如果承蒙领导厚爱和同志们的信任，让我走上放射科主任的工作岗位，我将主要做好以下三个方面的工作：

一、努力改变心智模式

在别人否定自己之前，自己先否定自己，不断自我否定，勇于承担责任，勇于创新，行有不得，反求诸己。

二、团队建设

1、深刻认识“木桶理论”，弥补“短板”，提高团队整体水平。深入了解团队每一个成员的优缺点，取长补短，用人所长，将合适的人运用到合适的岗位上。

2、通过“团队建设”培训活动，以游戏形式让大家更加理解团队沟通、合作的重要性。

三、团队执行力

1、认真贯彻执行四步骤：一一计划、环环讲细、步步落实、事事到位。

2、培训系统化：全员、全程、全方位培训，从观念、思路入手，逐步细化为工作流程、行为标准，并编制重点、难点、问题解决示例，层层递进。

3、创造透明的人际关系，努力做到“公平、公正、公开”；以“三心”来换员工的“铁心”：解决疾苦要热心、批评错误要诚心、做思想要知心。

4、努力创造一种机制，不断提高员工的自觉参与意识和自主管理意识。

总之，在医院领导的指导下，在各位老师朋友们的关心支持下，我将尽我最大努力，提高我科综合素质，竭尽所能为领导分忧、为临床解惑，为广大群众服好务，为了医院的美好未来而不懈努力。

我有这个决心，也有这个能力。

请大家相信我、支持我！

谢谢！谢谢大家！

医院放射科主任竞聘演讲稿篇四

各位领导：你们好！

我于xxxx年9月开始从事医学临床相关工作。市人民医院学习进修线摄影技术与诊断一年。自开始从事放射科线诊断工作，工作上兢兢业业、勤勤恳恳，政治上积极要求进步，在各方面严格要求自己，受到上级领导和同事们的好评，受到病友的称赞。比较圆满地完成了医院交给的各项任务。今年，在医疗体制岗位改革中，我竞聘医院放射科医生岗位，我自信有能力做好本职工作，我竞聘的理由是：

第一、我参加工作不断去完善自己，加强理论实践学习，积累一定的临床工作经验，政治思想觉悟高，对党和国家的人口政策有一定程度的理解和认识，听从组织部门分配，服从领导安排，具有较强的大局意识；工作中任劳任怨，从不计较

个人得失，为了门诊工作需要经常加班；团结同事，与同事和睦相处，能在单位形成工作合力；对病患者关心爱护，具有强烈的爱心，关心他们的生活和身心上的痛苦，想方设法为他们排忧解难，尊重病患者的人格，自觉维护病患者的个人隐私，具有较强的职业道德。

第二、具备履行岗位的条件，能够较好地履行好岗位职责。经验丰富，而且对工作环境熟悉。工作热情高，无论是病患者上门求诊解难还是例行下村体检，总是不辞辛劳，不怕走乡窜户，路途艰辛，工作业绩有目共睹，如果竞聘成功，我将做到以下几点：

1在医疗部主任的领导和指导下，我将更加自觉地遵守好医院的的各项规章制度，进一步增强集体主义精神，努力克服自身存在的不足；即时对下级医生做好指导。

2. 积极参加医院统一安排的业务学习进修培训，加强自学，努力提高自身业务水平。

3. 服从领导和分配，努力做好本职工作。我认真履行医生职责和义务。坚持“以病人为中心，以质量为核心，为患者提供优质，便捷，高效，文明服务“的服务理念，更好地做好医疗服务工作。

4. 不断加强医护，护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施扬长避短。更好地为病人提供优质亲情服务。

5. 在今后的工作中，保持谦虚谨慎的态度，如果遇到疑难问题或其他困难，我会积极主动向领导请示汇报，与同事交流会诊，以“不求最好，但求更好“的精神面貌对待每一件工作。

6. 在工作中培养自己的节约医药资源意识，，降低医疗成本，减轻患者负担，促进医院走持续发展的道路。

7、遵守法律、医疗常规及规章制度。如果我竞聘成功我将努力地配合院领导进一步加强医院医疗质量，以严谨的工作作风来要求自己，并不断加强学习以不断提高自己的业务水平，完成医院下达的每一项工作指标和任务。

以上是我的竞聘条件和思路，希望领导及同事给与支持。我坚信我自己完全能胜任基层医疗工作，今后我将以更严格的要求来完善自己，为医院的发展，老百姓的健康尽全力。谢谢大家！

医院放射科主任竞聘演讲稿篇五

尊敬的各位领导、各位评委、同志们：

首先感谢院领导给我这次展示自我的机会。对我个人来讲，我想这不仅是一次竞争，更是一次对自己的检验、学习和锻炼。下面我就把自己竞争放射科副主任的一些想法，向各位领导和同志们汇报一下。我的汇报分为三个部分。

我叫张三，现年45岁，**党员，中级职称，现本科在读。1986年参加工作，现从事放射诊断和放射介入治疗。参加工作20多年来，各位领导和同志们给了我莫大的关心和帮助。在人民医院这个大家庭里工作，感觉踏实，也很温暖。正是对人民医院这个大家庭的热爱，激发了我竞争上岗的勇气；也正是因为有了大家的鼓励和支持，才树立了我竞争上岗的信心。现在的人民医院，政通人和、心齐气顺。在这样的一种氛围里工作，有这么好的工作环境，没有理由不好好工作，更没有理由不积极要求上进。

竞聘放射科副主任，我感觉自己有两个方面优势：

一是专业水平较高。本人平时工作努力，注重理论联系实际，刻苦钻研业务，在放射介入治疗领域具备了较高的专业水平。2001年在****总院进修一年，其中半年时间学习影像诊断，

半年时间学习放射介入治疗。2007年在省人民医院介入科进修半年，熟悉和掌握了国内外介入技术的最新动态。目前，本人高级职称计算机、英语均已顺利通过，加上已发表数篇国家级论文，正在积极申报副主任医师资格。

二是临床经验较为丰富。二十余年的放射工作，使我积累了大量的临床实践经验，适应性、操作性较强。特别是近几年来，在院领导的正确领导下和同事的紧密配合下，开展了1000多例放射介入手术，其中很多手术均创我市首例，为我院乃至我市填补了空白，使我院介入治疗逐渐走向成熟。

假如这次竞聘，我能够有幸担任放射科副主任一职，我将在院领导班子的正确领导下，带领科室全体同志，继续发扬前任领导的优良传统，树立新理念，研究新思路，谋划新举措，努力实现社会效益和经济效益“两手抓、两促进、两提高”。具体做好三项重点工作：

一是努力打造和谐窗口科室。围绕医院中心工作，统一科室思想认识，增强科室凝聚力，努力成为职工与领导之间的桥梁。充分调动科室同志的积极性、主动性和创造性，知人善用，待人坦诚，为大家提供成长发展和创新创造的良好平台。团结和带领科室全体同志心往一处想，劲往一处使，形成团结一心、干事创业的和谐氛围，努力打造人民医院的窗口科室。

二是提升科室的整体业务水平。针对我们科室普遍存在的技术职称偏低、论文发表量少等情况。今后我在努力提高自己的专业水平的同时，将积极引导其他同志钻研理论知识和业务技术，努力使科室的整体业务水平得到快速提高，更好地履行医务工作者“救死扶伤”的天职。

三是扩大放射介入技术的社会影响。介入放射医学作为第三大临床学科，有着广阔的发展前景。但目前还处于一个少人知晓的尴尬境地，不仅患者了解甚少，一些年轻同志对放射

介入治疗也是一个盲端。今后，我将不定期的组织相关知识讲座，开展各种宣传活动，加大与科室间的通力合作，努力让更多的人了解、认可放射介入治疗，使更多的患者接受、选择放射介入治疗，努力扩大这种先进医疗技术的社会影响，提高我院的美誉度。

各位领导，各位同事，在这次竞争上岗中，相信每位同志对自己的进步都充满憧憬，我本人也非常希望获得成功。但是无论结果如何，我都将摆正心态，尽职尽责、努力工作。如果这次能够竞聘成功，那也是领导对我的信任和同事们支持，我将努力、再努力，使科室的管理制度化，服务优质化，参谋有效化。我愿与大家共创美好的未来。

谢谢大家。

医院放射科主任竞聘演讲稿篇六

尊敬的各位领导、评委老师们：

大家下午好！

相信大家对我已经十分熟悉，但是还是请允许我做一下自我介绍，我是xx□现年xx岁。毕业于xx大学，本科学历。中共党员。今天能站在这个舞台上我感到十分荣幸，首先要感谢上级领导为我们提供这个展现自己的舞台，这也是对我过去工作的认可和赞同。谢谢大家。

今天我要竞聘的岗位是外科主任。

下面我就从科主任的重要性、科主任的基本素质、我院急诊的现状和存在的问题、急诊的发展方向及我对急诊科的管理细则五个方面来谈谈我对这次科主任竞聘的认识和具体管理方案。

科主任的重要性

科主任在医院的地位举足轻重。从某种意义上讲，科主任的角色就相当于一个小医院院长；甚至很多科主任的学术地位和影响力不低于院长。因此，科主任的管理水平也就显得尤为重要，他们的管理能力和管理手段也成为大家普遍关心的问题。在目前医院普遍实行院科两级管理的体制下，科主任作为承上启下的枢纽作用。因此，理想科主任应由年富力强、学术地位较高、具有一定管理水平的人来挑这个大梁。

科主任应该具备的基本素质和能力

在理想的状态下，科主任只需抓好学科学术发展、人员梯队建设这两件事就可以了，但目前的现实是经济运营、绩效分配以及行政事务占用了科主任的大量时间和精力，而所有这些事情又不能置若罔闻、不去理会，这常常使得科主任疲于应付，难于招架。

如何平衡这些复杂的关系，把经济与学术管理、人才培养有机结合起来，是对现代科主任的起码要求。科主任必须要从繁杂琐碎的事务中巧妙脱身，把精力放到最需要的地方去。科主任必须明确，学术发展是指挥棒，人才建设是核心，而经济状况则是学术、人才发展的支柱。副主任或护士长责任就是为科主任分忧解难。

很多情况下科主任的威信高低不仅取决于其学术地位，还要看他科里同仁们切身利益关心的程度。科主任要时刻保持清醒的头脑，眼光放长远一些，不能只顾眼下挣点小钱图个实惠而不顾医德及社会影响，更重要的是要着眼于科室及医院的长期发展。要发展，首要的是激发人的积极性，必须依靠严格管理来保证。只要规章制度制定出来，就必须严格执行，在制度贯彻落实之中，科主任要敢于做“黑脸包公”，毕竟管理工作不得罪人是不可能的。管理者与被管理者永远是矛盾对立的统一体，科主任在管理上必须公正、严格，要

用制度约束人。

当然在严格管理下，科主任挨骂在所难免，但总有一天，同志们感觉到自己的业务水平在不知不觉中得到了提高，自己论文得到了发表，获得的收入越来越高，有了成就感的时候，就会从心底里感激科主任的严格管理。当然，为了革命工作经常让人骂也不好受，因此科主任还必须要有足够的肚量和心胸。需要一些自我放松的技巧，管理做到该宽即宽，该严即严；工作中一丝不苟，8小时之外可以搞些业余文体活动。

另外科主任必须具有人格魅力，要有高瞻远瞩的境界。魅力之一在于奉献。要在科里创造团结奋进的环境，首先自己要勇于奉献——奉献出自己的精力去把握学科发展动态；奉献出自己的经验去为年轻医生做铺路石；奉献出自己的敬业精神去影响科室的文化气氛。魅力之二在于民主。科主任不能把科室当成自己的一言堂，特别是在学术问题上更要百家争鸣，鼓励多交流、多反馈。

一个科室内功是否扎实，就看你有没有一支优秀的人才阶梯队伍，科主任很大的精力要放在对青年医生的培养上，做到“扶上马、送一程”，帮助年轻人建立起自己的医疗市场。还要不拘一格、广纳人才，拓宽人才的培养途径。绝不能闭关自守，夜郎自大，应该走出去，多进修学习。必须制定详细的考核制度，并定期对医生、护士进行工作业绩考核。谁在工作中成绩突出，谁就是人才，就重用谁、奖励谁；反之，谁不思进取，无能三分强，屡教不改的，科主任必要时可以采取清理出科室队伍的办法管理，以严明纪律。

最后还有一点我认为也很重要，现代科主任还必须掌握一定的电脑知识，电脑是今后知识交流必不可少的工具，不懂电脑，和外面交流、沟通将会很困难！科主任带领的是现在，培养的是未来！

医院放射科主任竞聘演讲稿篇七

尊敬的院领导，各位老师，各位同仁，大家好！

今天，能够站在演讲台上作内一科主任的竞职演说，我感到十分荣幸和激动，在此，我感谢院领导给我提供的宝贵机会，感谢医院对我多年的培养和教育，感谢一直以来关心、支持、帮助我成长的各位领导、各位老师和各位朋友！

我叫**，现年34岁，大专学历，于1996年毕业于安康卫校，现就读陕西省中医学院本科专业，1999年到安康市中心医院血液科进修学习半年□20xx年到西安交大第一附属医院血液科进修学习一年□20xx年到省肿瘤医院进修学习3个月。

从1996年参加工作以来，我就把当一名白求恩式的好医生作为我一生追求的崇高理想，10多年来，我把当好医生的职责当成自己的神圣使命，兢兢业业的干好本职工作，时时处处发扬救死扶伤的人道主义精神，我始终认为患者的需要就是我的职责，医生和患者的关系不应该是金钱关系、买卖关系，当医生最重要的是有崇高的医德。

10多年的实践，使我积累了一定的经验和独立处理疑难复杂问题的能力，有全面系统的业务理论知识和诊疗技术，特别是在血液和肿瘤专业有了自己独到的见解和解决问题的方法□20xx年在医院及科室的大力支持下，创建了骨髓室，开展了骨髓细胞学检查，填补了我县在诊断及治疗血液系统疾病的空白□20xx年，省肿瘤医院专家到我院对口支援，在老师的带教下，我虚心学习，并利用业余时间刻苦钻研肿瘤内科的诊疗□20xx年到省肿瘤医院进修学习3个月。通过此次学习，使我对肿瘤疾病的诊治有了进一步提高，推动了我院肿瘤内科的发展。在科主任及省肿瘤医院的大力支持和帮助下，完善了我院常见肿瘤诊疗常规及化疗药物副反应的处理。在20xx年的创甲达标工作中，我积极参与医院及科室的各项

创甲活动，并协助科主任做好各种资料的准备，在当年的二甲评审中一举通过二甲验收。

一份耕耘，一份收获。

我的工作得到了病人、领导及同事的认可，于20xx年至20xx年连续三年年终考核优秀□20xx年被评为院先进工作者□20xx年评为院优秀医生，在20xx年及20xx年的病历书写竞赛中分别荣获一等奖及二等奖□20xx年9月代表我县参加安康市西医技能竞赛，荣获团体三等奖。荣誉属于过去，未来需要创新，我将时时刻刻的激励着自己不断的向新的高点攀登。

今天，我在这参加内一科副主任的竞聘，目的是为了更好地配合科主任做好内一科的各项工

下面是我的工作思路，如有不妥之处，请各位领导、同事们批评指正。

第一方面，配合科主任抓好坚持以服务为核心，切实提高医疗服务质量

- 1、加强医务人员的思想教育，转变服务观念，改善服务态度
- 2、提高法律意识，规范职业行为

随着人民群众维权意识的不断增强，医疗投诉也日益增多，《关于医疗事故处理条例》、《侵权责任法》的颁布，使医务人员面临严峻的医疗形势的考验，因此，必须让医务人员增强法律意识，严守职业道德，做到一切医疗行为必须严格遵守操作规程、避免医疗差错事故、减少医疗纠纷的发生。

- 3、严格落实规章制度的约束机制，强化内部管理，实行医德监督

以身作则，起表率作用，严格落实医院的规章制度，做到职责明确、责任到位，采取有效措施，保证医德监督到位，把医德医风纳入科室综合目标管理，奖金分配的指标，建立有效的激励机制，质优则酬厚，质优则评优，从正面激励医务人员的自觉性和工作责任心。

科室争取每年送12名医生或护士到省教学医院学习，或可采取送一名医生、一名护士同时进修学习同一专业，把新的知识、技术带回我科，并医护配同，进一步提高我科的诊疗及护理水平。呼吸专业：组织全科医护人员进一步培训及加强掌握呼吸机的应用，争取人人过关，提高呼吸机的使用率，从而使呼吸衰竭的治疗好转率进一步提高，有条件时争取开展肺功能的测定，时机成熟时开展支气管镜检查。消化专业：培养消化专业人才，并积极开展结肠镜检查及内镜下治疗。肿瘤专业：进一步规范肿瘤内科的综合治疗及相关肿瘤的介入治疗，加大宣传力度，提高科室的知名度及社会影响力，获得更好的社会效益及经济效益。

第三方面，更新管理理念，全面推行成本管理和量化管理

大胆解放思想，理念先行，更新观念，下决心在科内全面推行成本、量化管理，建议和完善奖励机制，着眼奖励杰出人才，激励创新人才，培养后备人才，不断完善考核制度，使科室走上良性快速发展的轨道。

在医德医风和任务考核方面形成一条考核链，以主任、副主任、护士长、主治医师、住院医师、护士实行分级负责制度，以此激发调动科室人员的积极性和创造性，增强科室员工的凝聚力，形成一种良好的竞争气氛，为学科的建设发展提供不懈的努力。

通过今天的演讲，希望领导、评审老师、同事们能给我一个机会，让我为内一科的未来书写一份领导满意、同事满意的答卷，无论我这次竞争成功与否，我都将一如既往，全力协

助科主任、护士长及全科医务人员一起围绕医院建设目标，充分发挥我的工作能力，大胆开拓创新，为医院的腾飞而努力！

谢谢！

医院放射科主任竞聘演讲稿篇八

各位领导、各位专家：

大家好！

首先感谢领导及同志们的信任，使我有机会参加竞聘。

我竞聘的岗位是办公室副主任，竞聘这个职位，我认为自己具有以下四个优势：

一、具有优良的个人品质。我具有强烈的事业心和高度的责任感；具有虚心好学、开拓进取的创新意识；具有求真务实的工作作风。

二、具有良好的政治素养。参加工作以来，不断加强个人修养和党性修养，言行与党委保持高度一致，有较高的思想政治觉悟。尤其从事组织部门工作，我更加注重了政治理论的学习，能够始终保持坚定的政治立场和较高的政治敏锐性。

三、具有较强的工作能力。在人事科工作期间，主要负责专业技术人员竞争聘任、人才建设工作、全院人事档案管理。多次参加医院职称中评会。此外，协助科长积极做好组织工作。

经过这些年的学习和锻炼，自己的写作能力、组织协调能力、判断分析能力都有了很大提高，并且能熟练运用计算机、网络及现代化办公设施，能够胜任办公室工作。

四、年青、精神充沛。

如果这次竞聘成功，我会认真做好以下四个方面的工作，真正当好院领导及办公室主任的得力助手。

一、科学规范地做好日常工作。办公室承担着党务、文秘、档案管理、文件收发、接待等工作，是信息传递、政策落实、上下内外沟通的窗口，我将在院领导和科主任的领导下，根据实际情况进行合理分工、调度，确保办公室工作井然有序。

二、搞好综合协调，确保医院政令畅通。及时传达贯彻医院决策，促进医院各项政策的落实。沟通领导之间、领导与部门之间、相关部门之间的联系，做好协调工作，保证医院各项工作处于惯性运行状态。

三、当好参谋助手，服务领导决策。及时准确地掌握医院各方面的工作动态，及时地向各级领导反馈信息，注重调查研究，对不同情况进行科学的分析和判断，为领导决策提供可靠的依据。对外广泛宣传，提高医院和领导的知名度，树立良好形象。

四、加强个人修养，练好基本功。办公室是医院的窗口，一举一动都代表着医院形象，如果我能担任办公室副主任，我一定会加强自身修养，注重自我形象塑造。不断地加强党性锻炼，坚决服从组织安排，顾全大局。热情细致地待人接物，设身处地搞好服务，把好事办实、实事办好。团结科室人员共同搞好工作，提高服务质量，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增加压力，在交往中凝聚力。

拿破仑说过“不想当将军的士兵不是好士兵”。我认为我能够胜任院办副主任一职，请领导相信我，谢谢大家！