

最新自我检讨书(模板9篇)

在进行致辞致谢时，要注重表达语言的得体和礼貌，以避免冒犯或给人留下不良印象。平时多积累一些致辞致谢的素材和案例，可以有效提高写作的质量和速度。尊敬的领导和合作伙伴，感谢你们在工作中给予我的帮助和信任。

自我检讨书篇一

酒店领导：

由于我做工作不认真、仔细的原因，没有把工作做好，在“会议通知”上出现了工作失误，在此我做出深刻检讨！

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求的结果。自己身为办公室的一员，应该严以律己，对自己严格要求。自己在工作态度中，仍就存在得过且过，混日子的应付想法。对于一些应该仔细认真做的工作而没有认真下来。现在，我深深感到，这是一个非常不好的做法，如果放任继续发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，我认识到自己的不足，在此，向xx领导班子做出检讨的同时，也向同事们表示发自内心的歉意。

我怀着自责、反省和感激的心情写这份检讨书，在单位3年的日子里，这里留给了我很多成长的脚印，留给了我很多感动的画面，留给了我很多悔恨的泪水，更留给了我很多从做人到做事的经验和教训。看着自己到现在仍然保存被正熙酒店录用的短信，回想每一次谢总对我的教导、和同事一起并肩作战的情景，心中太多怀念和回忆以及对自己犯下错误的悔恨。

还有再此我向全体部门人员道歉，真的对不住大家，由于我

的粗心大意把大家也拉到了写检讨书的行列中，大家每一天面对紧张忙碌的工作，还要和我共同分担我的错误，我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位的工作做出积极的贡献，请领导相信我！

作为一名管理者，部门的管理好坏，部门员工的思想好坏和自己平时的努力、付出是分不开的。在从刚刚到正熙酒店的全心投入、认真工作到现在整个部门发生的事情，以及对酒店、对其他同事造成的影响，我是付有不可推卸的责任的。经过认真、仔细的反省，我认为在以下几点是我犯下的错误：

1、在自己对工作的用心以及投入上面。任何一件事情，如果不全身心投入，就没有办法去做好，做人如此，做事也如此。对于自己的工作，对于酒店对我的信任、对于一个团队对我的信任，我没有把所有的心思都放在工作上，在思想上的松懈，导致了部门管理的松懈，导致了部门业务的监督不力。针对我目前的错误，我决定用如下措施加以改正，也希望领导、同事们能够监督我，你们的一份监督就是对我的一份关心和重视。

2、在作为一名管理者与员工之间扮演角色上面。作为一名管理者，应该分清自己在工作岗位上扮演的角色，认真履行自己的权利和职责，对于我来讲，一直以来对于员工，把生活和工作没有分开，过于的在乎感情，以错误的方式给予员工错误的人际关系概念。现在，面对造成如此严重的后果，我内心十分痛苦与纠结。我十分希望警方能够早些破案，让公司遭受的损失越小越好。此次错误之后，我深感对不起领导，我将努力改正不足，尽最大努力为公司做出贡献。

3、在部门监管力度方面。作为一个部门经理，特别是作为酒店重要经营部门来讲，前台是有着大量现金和账务业务的部门，怎样从制度上约束员工，从业务上指导员工，通过不断的检查和复查，找出流程上存在的问题和预见可能发生的问题，是作为一个管理者必须要做和思考的事情。但是，在这

点上面，我没有做到认真监督、努力去寻找及发现错误和漏洞，造成酒店的损失。

总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说说出种种缘由来掩盖我的错误。此次我这般工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

检讨人：

日期：

自我检讨书篇二

尊敬的领导：

古人常说，“行有不得，反求诸己”，但一开始，我并未能及时地进行自我反省。古人又说，“君子务本、本立而道生”，因此，在自我反省的过程中，一定要把犯错误的根本原因找出来，若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。悔悟后，归结原因如下：

1、责任心不强，工作作风不深入，不踏实。作为一名执法人员，不论有多少理由，都应端正执法办案的态度、严格执法办案的程序，全面准确地掌握案件情况，确保事实无误、程序无误；对同事提出的疑问，更应认真核实、查对。同时，更是要增强自身的法律意识，切忌工作上的随意性。有一句法的格言说到“魔鬼出于细节”。

2、事发后，不能心平气和地面对错误，有逃避的心理。一开始，就想着把很多问题推给别人，而不能立刻想着先从自己身上找原因。为什么不能心平气和呢，因为是“龌龊的面子”在作怪：觉得自己读了那么多年书，起码也是个正宗本科学历，心理上建立了一种“本科生是不允许犯错误的”的

观念，一旦犯错误就是对自己的否定，本科生这张招牌挂起来就不那么光彩了。因此，一开始，还不能接受领导的“棒喝”法门，把问题东推西推，想牵强附会到别人身上，还强装出一副“此事与己无干”的样子，对事情展开一番“与己无干”的耍赖分析！每每想起当时的嘴脸，心中甚是羞愧。

通过这件事，我重新反思了自己读书学习、做人、做事的态度，感悟到：

1、“一个人一生最重要的是做事做人的能力。做人要专注，做事也要专注。做事不专心，一定无法把事情做得圆满，无法清楚地掌握细节。学习就在做人、做事的点点滴滴中。经典绝不是在书本里，而是在做人、做事的点滴中。“学如逆水行舟，不进则退”，读了那么多的书，假如不融会贯通，不与生活结合，就很难有喜悦，就是古人所讲的学而时习之，不亦乐乎。”

2、“学习最重要的境界是体悟。如果学习中不能体悟，那只是“记问之学”，就好像人吃了东西没有消化，对身体当然就没有帮助，甚至还有害处。”最近，听到一个讲座，讲座里举了一个例子，说某人毕业于某个研究所，有一天，母亲叫他处理点家事，他做完以后，母亲检查后觉得他做得不是很好，就说：“儿子，你怎么连这点小事也做不好？你怎么这么笨。”那人听后，马上脸孔变得非常凶恶，然后接着母亲说了一句话：“我都念到研究所了，你还骂我笨！研究所给了他什么？有没有给他人生的智慧，待人、处世、接物的智慧？只是给了他傲慢，给了他不受教。这点小事没办好，恰恰是学习的机会，但他并没有把握这个机会，反而对母亲的指责和批评很不能接受。事物都有一体两面，不往好处发展，就会自然地往坏处发展听完讲座，再想想自己，也甚是惭愧！”

总之，我的行为给单位带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的

错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感谢领导的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激！

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

自我检讨书篇三

尊敬的xx领导：

您好！

我怀着懊悔、自责、心痛的心情向您递交这篇“工作态度不好的检讨书”，以此来反省我的问题与错误。

我现在真的知道自己做错了，最近一段工作期间，我在收银岗位上存在工作态度问题，工作上马虎、草率，经常出错，一个月内连接收错钱，并且收到了300元的假币，最最要不得的是我的对待顾客的态度不好，遭到了顾客投诉，让超市的声誉遭受影响与损坏，让领导蒙受顾客指着鼻子的谩骂，让单位在总部的考核积分下降了两个积分点。

此时此刻，面对错误我真的没有脸见您，我原本想干脆辞职一走了之。可是回想起自己一年前怀着热情进入这个超市收银员的工作岗位，如今一犯错就一走了之实在是没有骨气与毅力。为此，我觉得留下了接受批评，并且检讨错误，提出改正措施。如下：

第一，我要就此次向我投诉工作态度问题的顾客道歉，向这位顾客寄送一封书面道歉信，并且附上这篇检讨书，最大限度争取顾客原谅。

第二，我要向超市领导您表示歉意，向您保证今后我一定端正工作态度，最大程度地减少工作出错，努力地做好工作。

第三，我就是重点提高自己的思想觉悟，从错误中吸取教训，吃一堑长一智！

最后，我恳请领导念在我家庭经济状况不佳，为人平实跟同事关系处理不错的份上，原谅我这一回，我一定改正错误，不辜负领导到栽培！

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

自我检讨书篇四

尊敬的院领导：

我怀着万分的愧疚以及万分的懊悔向你们写下这份检讨书，我为一名护士，为自己误操作行为给病人带来了痛苦，感到了深深地愧疚和不安，在此，我向医院各位领导做出深刻检讨。

通过这起事故，我感到自己责任心不强，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作作风涣散的必然结果。自己身为代岗位人员，应该严以律己，对自己严格要求！然而自己却不能好好的约束自己，由于自己的失职，给医院带来了严重的安全隐患。

如果发生事故，后果不堪设想，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作更加做好，更加走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过，混日子的应付思想。

现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其重要的‘苗头’。

因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起医院领导对我的信任，愧对护士长的关心。

同时，要诚心的谢谢领导，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。

因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

自我检讨书篇五

尊敬的领导：

您好！我已深深的认识到自己的错误。

我的错误来源于意识上的淡薄和思想上的麻痹，确切的说还是自己不够认真，才会导致这件事情的发生。由于我的失误给公司带来了损失我深表歉意，通过这件事情我真正领悟到了自己的缺陷和不足，明白了以后如何改进，因为做事不认真，自己尝到了自己种下的苦果还连累到公司，使公司在经

济和名誉上受到严重的损坏，这是用金钱赔偿不来的，但是事因我起，我愿承担责任，凭我一人的力量不能给公司带来明显的受益，但是在这个集体中每个人都起到重要的作用，我现在明白了，一个人的.力量的渺小的，但是一个人因为不认真导致的事故，是重大的，因为以前意识不够，做事马虎，今后我会认认真真做好工作上的每一件事，尽到我自己应有的责任，为公司贡献我的力量。

通过这件事让我深刻的理解到“安全来自警惕、事故处于麻痹”的含义，我深刻的检讨自己，这件事虽然不是安全上的事故，却也是自己麻痹造成的；这件事由我造成的我愿接受领导的处罚！

同时我深表决心会更加的严谨、认真热爱、立足本职岗位、爱岗敬业为公司美好的明天做出自己应有的贡献！

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

自我检讨书篇六

尊敬的领导：

您好！

我于20xx年x月x号，我没能按照店里规定的时间到达店里，严重违反了店里的规章制度，抛除所谓的一些原因，过年报道时我没去，值班时也没准时到达，开会也没去，我管的台区也没管好，我个人认为这只能说明我的工作态度极不认真，

对工作责任心欠缺，没有把自己的工作做好，在自己的`思想中仍旧得过且过，混日子的应付思想，这种不良思潮只能说明我太自由散漫，只顾自己，置广大店里员工的集体利益于不顾；置店里领导人的威信于不顾；置店里规定的原则于不顾。自私自利，自我放纵，丢弃原则·····我对我个人犯下的这个严重错误感到痛心疾首，感到无以复加的后悔与遗憾。

此时此刻，我只能怀着无比悔恨的心情，由于我个人的种种原因，会对店里造成很大影响，想到这里，我只能默默地在心里为我所犯的严重错误感到后悔莫及，但深感痛心的时候我也感到幸运，感到自己觉醒的及时，这在我今后人生道路上无疑是一次关键的转折。所以在此，我以领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

亲爱的领导，我现在已经从内心深处认识到，我所犯的错误时巨大的，后果可能导致别人和我一样，对店里的规章制度完全于不顾，自由散漫，漫不经心。为了杀一儆百，让店里的广大员工不要像我一样，我忠心的恳请店里领导能够接受我真诚的歉意，并能来监督我，指正我。我知道无论怎样都不足以弥补我的过错，因此，我不请求领导对我宽恕，无论怎样对我，我都不会有任何意见，同时希望领导能给我一次机会，使我通过行动来表示自己的觉醒，请领导相信我。

最后，我希望广大员工以我做反面材料，对照自己，检查自己。希望在以后的工作中，能从领导身上得到更多的智慧，得到你们的教诲和帮助，并且保证以后不会在出现类似的错误，如有在犯，请领导重罚。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

自我检讨书篇七

xx年xx月xx日，我犯了严重的错误，是绝对不该有的错误，但是我犯了！！所以今天，我认真反思，深刻自我检讨！

这件事，我知道是不应该发生的事情，但我觉得是最近对自己的要求过低，工作开始涣散的必然结果。经过几个小时的反思，我对自己这段时间的工作成长经历进行了详细回忆和分析。记得刚上班的时候，我对自己的要求还是比较高的，对于活动前的准备仔细检查，为可能出现的意外做好准备，从而努力完成各项工作。但近段时间以来，由于活动各个环节也比较熟悉了，每个客户都认同我和我的团队的同时，也慢慢开始放松了对自己的要求，反而认为自己已经做得很好了。

因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起客户和我的团队对我的信任。在此，我表示真心的抱歉！

同时，在这件事中，我还感到，自己对工作的责任心开始放松。众所周知，婚礼对于新人来说是非常重要的，大部分人一生就这么一次！那么我们婚礼人就应该有120%的责任心！让新人的婚礼顺利、圆满的进行！

而我在新人婚礼仪式上所需要的设备4件我就忘记了3件（不过还好我们的团队工作效率高，在新人彩排之前一切准备完毕）。充分说明，我从思想上没有把新人的婚礼重视起来，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作做得更好，也没给自己注入走上新台阶的思想动力。

在自己的思想中，仍就存在得过且过，应付思想。现在，我真心的感到后悔，这是一个非常危险、极其不好的苗头，如

果不是提前发现，并迅速解决，那么，后果是极其严重的.，甚至都无法想象会发生怎样的情况。

因此，通过这件事，在深感郁闷的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑又是一笔巨大的财富。所以，在此，我在向自己做出检讨的同时，也向我的团队表示发自内心的感谢和对新人真心的歉意！

发生这件事后，我忠心的恳求我的朋友们、前辈们能够监督我，鞭策我，提醒我，让我继续成长！谢谢！

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

自我检讨书篇八

您好！

我知道此时此刻，我说什么都可以算是火上浇油，我从xx年到酒店任职以来，一共才见过您两次，没想到这第二次就惹你发了这么大的火气，我惭愧啊，作为酒店的经理，酒店月月亏损，所有的责任都在我，是我存在工作上的失职，没有管理好自己的手下的员工，让您失望了，对不起。

xx大酒店是在我们这非常出名的酒店，一共三十多家分店，我就是这其中一所酒店的经理，而这三十多家分店中，有好几家一直在亏损，而我所管理的这一家就是其中之一，我早就听说，最近我们的最高领导人也就是您要来酒店视察，但

是我真的没想到您会来的这么快，我如今也是知道了一切，您假装是来我们酒店入住的客人，想体验一下我们酒店的服务，但是完全让您大跌眼镜啊，您进门没人帮您拿行李，也没人过来询问您房间是否有预约，当您自己去前台办理入住手续的时候，前台人员刚好在打电话，一时间没功夫搭理您，就这样，被您这么一试探，完全就可以看得出来我在工作中是有多么的失职，我很抱歉，把酒店经营成这样，我罪责难逃，请你怪罪于我吧，我也趁此机会好好的总结一下自己在工作上的失职：

1、对员工们管束不够严厉，他们做错事情了，只要不危及到酒店的利益，我就睁一只眼闭一只眼，无尽的放纵了他们，导致他们越来越放肆，那里还有一点自知之明没，没有一点员工的样子。

2、丝毫没有上进心，从来没有落实过总部那边的思想，也从来没有去研究过当前市场发展趋势，更别提研究跟我们一样开酒店的竞争对手了，我每天就是坐在自己的办公室里，无所事事，我错了。

3、本来人事部，财务部等等部分的每月状况都需要向我汇报的，但是我就是嫌麻烦，一直以来我从未过问，让他们自己心里有数就好，但是这样下去我怎么可能知道酒店正处于什么样的情况，我不瞒您说，我也是前不久才知道，我们以及零收入好几个月了。

以上就是我总结出来的错误，您放心，我一定一一改正，我这个人一旦下定决心我就一定要把自己的工作做好，我得对得起自己的经理的这个岗位，您只要愿意再给我这么一次机会，我一定还给您一片蓝天，让酒店重焕新生，给你一个最好的交代，现在酒店的一些问题我都已经了解了，我心中也有了初步的解决方案，您就等着我的好消息吧，定不会再让您失望。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

自我检讨书篇九

尊敬的会长：

- 1、部分活动计划执行力不强，活动计划不完善，活动计划缺乏必要的应急部分，无法有效应对突发事件。该主要体是目前计划可行性不好或研究疏忽等。
- 2、为数不多的学生会干部通知说，工作效率不高，行动慢，一件事到星期一完成，到星期五还是没有结果。此外，即使完成，完成的质量也不能令人满意，无法达到预期的目标。
- 3、为数不多的学生会干部不改变主角，工作中态度懒惰，缺乏足够的工作进取心，工作职责不足。每到期末或前后这样的特殊时期，总会有一些学生干部。放松自己的要求，认为不几天就要离开假期或学生会，不需要太认真，太努力。
- 4、活动中各部门之间的沟通有障碍，不能正确理解彼此的意图和想法。造成理解偏差，对工作效率产生不利影响。
- 5、一些活动比较混乱，事先没有充分准备，不能把具体的责任交给谁。主要票现在有问题，找不到相关职责，互相推卸责任等。
- 6、少数部门内部缺乏充分的团结，除此之外，各部门之间也要加强团结，各部门要与主席团坚持。

7、学生会和班委缺乏充分的沟通和服务。

8、要提高部门干事的工作能力，各部的工作过程不明确，没有有效的指导和锻炼。

这些问题中的一些问题，我认为我们的新学生会在下一个工作期间必须正视，亟待解决。我会和主席团一起讨论，进取地寻找解决方案，认真研究学生会干部的“八种意识”，深刻反省，总结，提高，提高。进一步提高学生会团队的工作力和凝聚力，切实履行学生干部的义务，更好地为学校的教师和学生服务。期待领导放心。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日