

2023年企业安全管理员年度总结 电梯安全管理员年度工作总结(通用8篇)

通过学习总结，我们可以加深对知识的理解，提高自己的学习方法和技巧。下面是一系列精心挑选的军训总结范文，希望对大家的写作有所帮助，一起来看看吧！

企业安全管理员年度总结篇一

xx年9月，电梯管理部成立，电梯管理部虽然刚刚走过短短三个月，但在马总和公司领导的关心支持下，有幸得到了公司各职能部门及各个管理处的大力支持和帮助，电梯管理部正逐步朝着成熟、稳健的发展方向前进，为了更好地管理、规范部门工作，更好地提高部门工作效力，今天，我代表电梯管理部，对电梯管理部一年来的工作作一总结，同时也展望一下来年的工作：

- 1、对公司项目的所有电梯进行定期、定时巡查
- 2、对外包单位的《电梯维修保养合同》每年进行一次审核并续签
- 4、按时进行电梯年检申报；
- 5、严格管理电梯自检和电梯检测工作
- 6、对电梯的大、中小修理进行严格把关和审核
- 7、严格执行《电梯安全标准化》管理标准
- 8、定期、定时进行电梯工安全教育和培训工作
- 9、定期进行电梯应急救援演习

10、新楼盘电梯工程的前期介入工作

11、完成公司要求的各项工作任务

2、按期按时落实电梯年检申报，并进行自检和年检工作

3、制订电梯大、中小修理计划并组织实施

4、制订电梯零配件采购计划，多方寻价，确保零配件质量，控制成本

5、严格执行并政府、公司电梯管理的各项规章制度

6、严格执行并落实电梯工安全教育和培训制度

全年电梯管理部在公司领导的英明领导下，在同事们的共同努力下，上述二项工作内容全部完成，工作计划都按期按时完成，公司项目电梯维保质量良好，外包电梯使用管理、维保质量良好，所有项目电梯年检取证工都已顺利完成，电梯故障率明显下降，顾客、业主投诉逐步减少，无一例因电梯使用引起的责任事故。

公司项目电梯共78台，其中外包管理电梯18台，自主挂靠维保60台（包括家庭电梯2台）。电梯管理部还兼顾了（16台）入户梯ic卡智能化系统和中央监视系统的维护，还有电梯巡查，电梯大、中小修理、厅门脱胶修理，电梯底坑防水、设备保护和电梯安装遗留问题的整改和处理，配合地产公司仓储园8台电梯的管理、验收，移交等事情以及新楼盘电梯的前期配合工作等等。

环岛丽园电梯自主维保已经有四年，蓝郡广场电梯也于xx年3月15日由电梯管理部接管维保，在此前后阶段，蓝郡广场电梯维保班组，在高峰主管的带领下，除了做好公司所有项目电梯的正常维修保养工作以外，主要的大中小修工程统计如

下：更换电梯钢丝绳10条，厅门脱胶修理150扇，修理按钮132个，更换曳引轮3个，修理层楼显示器5套，主机联轴器更换1台，底坑张紧轮修理3台，修理光幕2套，43台电梯底坑除锈刷漆，补偿链防晃轮更换12套，称重板修理1块，4台自动扶梯加装毛刷，更换扶手带辅助皮带2条，更换梯级4套等等的修理，通过自主维保修理，不仅降低了成本，也为电梯正常安全运行，提供了保障。

电梯管理部针对外包电梯管理，严格进行《电梯维保合同》审核和维修协议的审核，真正做到了公司利益高于一切，在双方互惠互利、公正平等的基础上，对电梯零配件坏损、老化鉴定，价格审核，严格把关，对电梯故障分析鉴定，电梯配件更换检查验收，电梯费用支出审核等工作如电梯保养费调整，乙方责任的完善，易损、易耗品以及零配件的免费提供，收费零配件价格的控制等，明确责任，主动积极协调和沟通，严格审核零配件费用、大小修理费用各种费用的支出，对电梯零配件更换采购，多方寻价，货比三家，保证质量，如市面上能采购到的配件全部由采购员进行采购，能够修理的电器元件及电子板全部自行修理，不能修理的电子板积极寻找修理渠道，以最低廉的价格实现最大效益，确保电梯维保工作的正常进行。

2、制订了《电梯应急救援预案》xx年在各管理处实行，上、下半年内各进行一次演习，通过演习，提高了员工在突发事件情况下的应急处置能力。

3、制订了《电梯报修及处理规程》，为了确保蓝郡广场电梯维保工作顺利安全进行，特制订该规程，同时进行了多次培训和落实。

4、制订了《入户电梯维保规定》，同时进行了培训和落实，并监督实施。

5、制订了电梯管理部《电梯月检检查标准》，电梯管理部对

各项目电梯每月进行一次月检，同时来考评电梯维保质量和
服务。

6、制订了《电梯维保计划和服务标准》，并贯彻落实。

1、电梯工必须持证上岗，上岗前必须进行三级安全教育。

2、电梯管理部每月进行二次技术、安全培训（公司级和班组
级），并定期进行考评，做到了理论与实际相结合。

3、电梯管理部实行师付带徒弟，老的带新的，已落实“一帮
一”“一带一”培养机制。通过培训，不断提高电梯工的服
务技能等水平，从而提高工作效率。

xx年9月19日电梯工刘忠华在蓝郡广场对电梯进行维修保养时，
不幸负伤，事后电梯管理部所有成员，都进行了深刻的反醒，
认真总结了经验教训，其根源还是安全意识淡泊，违反电梯
工进出电梯井道的有关规定和程序，为此，刘忠华事件给我
们敲响了警钟，电梯管理部在今后的工作中，坚决严格执行
电梯安全标准化管理制度，加强电梯工安全生产、安全操作
上的培训和教育力度，杜绝安全事故的再次发生，确保公司
项目电梯的安全正常舒适运行。

本年度的工作虽然按计划完成了，但在完成的质量上还做得
不够，就部门运作和培训工作的来看，主要表现在：

1、管理力度不够，用力不均，部分环节薄弱

2、培训缺乏针对性

在电梯团队培训中，应该是理论与实际相结合的原则，注重
了理论而缺少现场操作上的培训。

1、蓝郡广场电梯厅门脱胶修理

- 2、电梯曳引轮磨损严重，有约15台主机曳引轮等待更换。
- 3、蓝郡广场电梯40台高层电梯平衡系统存在问题
- 4、电梯井道露筋处理配合工作
- 3、新楼盘电梯工程的前期介入工作

电梯管理部就象是刚刚破土而出的幼苗，有待于阳光雨露的滋润，更有待于公司领导对电梯管理部的悉心指导和关怀，更离不开公司各职能部门和各个管理处的帮助和协作，新的一年即将来临，电梯管理部团队，应加强学习，着眼未来，为了适应公司的发展步伐，我们必须学习借鉴先进的电梯维保企业的先进的管理经验，进一步规范电梯管理制度和电梯维保制度，进一步加强电梯工的安全教育、技能培训力度，充分调动员工的积极性，确保提高公司项目电梯的维保质量和服力水平，为业主创造一个良好的、安全的、舒适的乘梯环境而努力。

新年新起点□xx年希望在公司卓越领导下，在电梯管理部各位同仁的积极努力下，电梯管理部一定能克服不足，百尺竿头更进一步。

企业安全管理员年度总结篇二

- 1、我分公司深入贯彻落实安全生产法，于xx年1月1日与全体员工层层签订了安全生产责任状，按照安全生产奖惩制度对违章、违纪、违规、安全生产事故等本着“四不放过原则”进行了相应责任追究。
- 2、为进一步加深员工对“三项制度”的掌握和理解，使制度切实得到贯彻落实，分公司将规章制度汇编成册，发放到了每个岗位。

3、对安全生产目标进行了层层分解，责任到人，并建立了相应考核制度。

分公司主要负责人及安全管理人员均参加了由市安监局组织安全管理人员培训；特殊工种作业人员按县安监局和技术监督局要求已完成全员培训，并做到了考核合格持证上岗；对其他从业人员分公司按照年度安全教育培训计划每月进行了一次安全教育培训，并根据教育培训需求进行了安全操作规程、岗位操作规程、化工企业八大作业规范、应急救援知识、法律法规等相关知识进行了考试，考核结果与工资奖金挂钩。

为贯彻落实上级部门关于开展“xx年全国安全生产月”活动的通知精神，增强安全月活动氛围，分公司本着“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针，以“安全责任，重在落实”为主题，开展了“全国安全生产月”活动，并举办了安全生产月安全知识竞赛活动。活动期间，张贴安全月宣传标语70余条。

为了深入贯彻落实国家、省、市、县及晋煤集团关于开展“打非治违”文件精神，我公司于6月份开始启动“打非治违”专项行动并研究部署落实。

1、成立专项工作领导小组。根据各级政府及总公司制定的“打非治违”专项行动的工作方案，结合本企业实际，公司成立了“打非治违”专项行动领导小组，制定并下发了“打非治违”专项行动工作方案。并组织召开了各车间、部室一把手参加的“打非治违”专项整治工作会议，传达了县政府“打非治违”专项行动的会议精神以及《集中开展安全生产领域“打非治违”专项行动实施方案》。全公司开展广泛的宣传发动工作，认真抓好查自纠工作，务必做到五到位：即领导重视到位、宣传发动到位、思想认识到位、组织措施到位，隐患排查整改到位。

2、积极营造宣传氛围。将“打非治违”专项行动与6月份“全国

安全生产月”以及“危险化学品企业专项整治活动”有机结合起来，组织开展了一系列活动。

3、全面开展自查自纠。公司“打非治违”工作小组结合各级政府及上级“打非治违”专项行动方案里提出的14项重点内容和企业安全生产现状，进行了认真的对照、逐一梳理，将责任层层分解，全面开展安全生产自查自纠活动。坚持每周将“打非治违”自查自纠结果汇总并上报公司总部。

为了使活动深入开展下去，公司领导重申：各级管理人员要认真履行监管职责，一定要把工作重点放在查隐患、治“三违”上。要做到安全隐患有人排查，整措施有人落实，整改结果有人确认的闭合管理掺式，安全部专职岗检人员坚持24小时跟班检查，发现“三违”现象严肃查处，绝不姑息。

4、及时开展应急救援演练。根据省、市、县安监局统一部署，按照总4公司活动安排，6月27日“全国安全生产演练周”期间，我公司与县政府联合，在重大危险源氨站液氨储罐区掺拟液氨泄漏事故，组织开展了一次危化品事故应急救援综合演练活动，提高了应急队伍对危化品突发事件的应急指挥和处置能力，取得了预期演练效果。

企业安全管理员年度总结篇三

1、我分公司深入贯彻落实安全生产法，于xx年1月1日与全体员工层层签订了安全生产责任状，按照安全生产奖惩制度对违章、违纪、违规、安全生产事故等本着“四不放过原则”进行了相应责任追究。

2、为进一步加深员工对“三项制度”的掌握和理解，使制度切实得到贯彻落实，分公司将规章制度汇编成册，发放到了每个岗位。

3、对安全生产目辩进行了层层分解，责任到人，并建立了相

应考核制度。

分公司主要负责人及安全管理人员均参加了由市安监局组织安全管理人员培训;特殊工种作业人员按县安监局和技术监督局要求已完成全员培训,并做到了考核合格持证上岗;对其他从业人员分公司按照年度安全教育培训计划每月进行了一次安全教育培训,并根据教育培训需求进行了安全操作规程、岗位操作规程、化工企业八大作业规范、应急救援知识、法律法规等相关知识进行了考试,考核结果与工资奖金挂钩。

为贯彻落实上级部门关于开展“xx年全国安全生产月”活动的通知精神,增强安全月活动氛围,分公司本着“安全第一,预防为主,综合治理”的安全方针,以“安全责任,重在落实”为主题,开展了“全国安全生产月”活动,并举办了安全生产月安全知识竞赛活动。活动期间,张贴安全月宣传标语70余条。

为了深入贯彻落实国家、省、市、县及晋煤集团关于开展“打非治违”文件精神,我公司于6月份开始启动“打非治违”专项行动并研究部署落实。

1、成立专项工作领导小组。根据各级政府及总公司制定的“打非治违”专项行动的工作方案,结合本企业实际,公司成立了“打非治违”专项行动领导小组,制定并下发了“打非治违”专项行动工作方案。并组织召开了各车间、部室一把手参加的“打非治违”专项整治工作会议,传达了县政府“打非治违”专项行动的会议精神以及《集中开展安全生产领域“打非治违”专项行动实施方案》。全公司开展广泛的宣传发动工作,认真抓好查自纠工作,务必做到五到位:即领导重视到位、宣传发动到位、思想认识到位、组织措施到位,隐患排查整改到位。

2、积极营造宣传氛围。将“打非治违”专项行动与6月份“全国安全生产月”以及“危险化学品企业专项整治活

动”有机结合起来，组织开展了一系列活动。

3、全面开展自查自纠。公司“打非治违”工作小组结合各级政府及上级“打非治违”专项行动方案里提出的14项重点内容和企业安全生产现状，进行了认真的对照、逐一梳理，将责任层层分解，全面开展安全生产自查自纠活动。坚持每周将“打非治违”自查自纠结果汇总并上报公司总部。

为了使活动深入开展下去，公司领导重申：各级管理人员要认真履行监管职责，一定要把工作重点放在查隐患、治“三违”上。要做到安全隐患有人排查，整改措施有人落实，整改结果有人确认的闭环管理掺式，安全部专职岗检人员坚持24小时跟班检查，发现“三违”现象严肃查处，绝不姑息。

4、及时开展应急救援演练。根据省、市、县安监局统一部署，按照总4公司活动安排，6月27日“全国安全生产演练周”期间，我公司与县政府联合，在重大危险源氨站液氨储罐区掺拟液氨泄漏事故，组织开展了一次危化品事故应急救援综合演练活动，提高了应急队伍对危化品突发事件的应急指挥和处置能力，取得了预期演练效果。

企业安全管理员年度总结篇四

20xx年，公司在安全工作方面始终保持清醒的头脑，绷紧“安全”这根弦，把安全工作当作经济发展的基础环节来抓。上级领导也非常重视公司的安全工作，去年集团公司董事长视察公司工作时，就作出了“安全工作是重点”的指示，要求把安全生产工作纳入公司重要工作日程。公司领导班子更是以身作则，高度重视。公司王总亲自讲安全、问安全、抓安全，在干部例会和员工大会上多次强调安全工作。他说，我们一定要坚决克服麻痹思想和侥幸心理，始终保持着如履薄冰的危机感和紧迫感，警钟常鸣，切实做好安全生产工作；强调各部门要切实加强领导，对责任不落实、工作不到位、防范措施不力而造成重大事故的有关责任人和责任人员，要

严肃追究相应责任。去年上半年重新调整安全领导小组，王总亲任领导小组组长，设置了安全工作办公室，建立健全了安全管理体系；公司还成立了质检部，由副总经理亲自负责定期对公司进行安全检查，并逐个发出整改通知书，督促整改；并在资金十分紧张的情况下，完成了消防监控系统的验收工作，安装了公司外围摄像头，还拿出近万元将对消防器材进行了检验和更换。由于领导重视，公司安全组生产组织逐步健全，形成了领导重视、齐抓共管、各司其职的安全生产环境。

去年上半年，领导班子与各部门签订的《目标管理责任书》，安全工作也作为其中的目标考核之一，贯彻了“谁主管，谁负责”的原则，并实行一票否决制度，即当月或当年个人或部门出现一次安全事故，将取消流动红旗、先进个人及先进集体的评选资格。坚持做到层层抓安全，人人重安全，全面夯实安全管理基础。公司各部门还根据工作性质制定了更加具体的管理制度，保安部出台了安防制度，技术部制订了《设备设施维保检查制度》，并且保安部和技术部都制订了消防安全和处置突发性事件的应急预案，突出了重点部位，重点岗位，把安全责任层层细化，落实到了每一个人，使安全在制度的贯彻中得以实现，较好的形成了安全领导负责，安全分工负责，安全层层负责，安全人人有责的责任体系。

做好安全检查，及时发现问题，消除隐患，堵塞漏洞，是确保安全最有效的方法。20xx年5月底，公司下发了《关于进一步加强安全工作的通知》，对安全工作提出了具体要求。并且要求质检部加强对安全工作的监督、检查，要认真开展每一次安全生产事故隐患检查，坚决不放过一个事故隐患，确保不发生重大安全事故。质检部在各部门自查的基础上，不走过场，不留死角，认真做好安全监督检查工作。每次每项检查都做出了较为详细的记录，从中发现影响安全的问题9项，发出整改通知5份，写出检查考核报告3份。各部门也都进行了多次的自查自纠，对质检部在安全检查中发现的问题，也都能及时逐项整改。如质检部在8月28日对地下室安全隐患的

检查中，发现楼道堆放物品、电路走线不规范、电灯功率过高等问题后，向技术部发出《安全隐患责令整改通知书》。技术部知错即改，在质检部要求的时间内对地下室的杂物进行彻底清理，并把其他安全问题整改完毕。

去年我们在抓安全工作中，始终坚持“以人为本”的理念，着眼于建立一支政治可靠、技能过硬、素质优良的安全保卫队伍，并把提高全员安全意识和安全技能作为抓好安全工作的重中之重。在公司内部实行全员化的安全宣传教育培训，制定和落实安全教育培训年度计划，每年对公司各部门各岗位分期进行培训。上半年对全体员工进行了一次消防知识和技能培训，开展了实战演练；下半年派人参加了区市安监部门、消防部门主办的各类安全、消防安全培训，并对保安人员进行了体能训练，提高了他们的身体素质、业务技能和应付突发事件的能力。通过这些方式，使全体员工从“要我安全”转化为“我要安全、我会安全”，牢固树立“安全生产人人有责”的思想观念。

安全生产工作是一项长期的、艰巨的工作，要长抓不懈，警钟长鸣。虽然我们的安全工作取得了一定的成效，但也存在着一些问题，个别员工防火意识不强；不按操作规程作业的现象还不同程度地存在；员工在岗位上抽烟的问题屡禁不止；还有部分工作间、机房环境拥挤，物品堆放凌乱无序。今后我们将结合公司工作实际，根据国家和上级的有关要求，不断修订和完善安全规章制度和操作规程，做到有章可循、违章必究，使安全工作目标更明确，责任范围更清楚，行为规范更合格。

- 1、公司各部门要根据年初提出的创建和谐公司的总体要求，把安全工作作为公司发展的头等大事来抓，要按照“谁主管谁负责”的原则，形成“全员动手、综合治理”的基本格局；要高度重视安全工作，必须牢固树立安全第一的意识，时时刻刻保持高度警惕，严防各种事故发生。

2、要进一步落实安全责任制，健全和完善安全目标责任制，建立应急预案，提高救险常识和应急能力，严格遵守操作规程，实行一票否决制。

3、要强化员工安全教育培训，突出以防火、电等灾害和防机械、车辆事故为重点，强化对员工的安全教育培训和专业人员的防范技能训练，提高员工的安全意识、责任意识，增强消防安全知识和应急处置能力；要通过教育培训，努力使全体员工安全意识更强一些，事故隐患更少一些，把安全工作做得更加扎实一些。

4、要经常检查，举一反三，重点检查安全组织机构是否健全、规章制度是否落实、消防设施是否完好、用火用电管理是否到位、整改措施是否彻底；要通过经常抓检查、抓整改，及时发现事故苗头和安全隐患，把事故消灭在萌芽阶段。

企业安全管理员年度总结篇五

20xx年制定了公司安全管理目标，目标及完成情况如下：

1、重伤、死亡零事故，较大火灾，集体中毒零事故。各项目部未发生重大事故及伤亡事故。（完成）

2、一般轻伤事故（100050000元内）频率在3.24%以下，每年以10%递减。各项目部均未发生轻伤事故或未遂事故，可能存在的重大安全隐患当场得到及时的整改。

3、施工现场安全达标100%，优良率85%。（从公司安全生产、文明施工综合考评结果来看，安全达标率100%，优良率86.5%以上。）；由于本年度在施项目手续不全，无法申报文明工地。

4、施工过程中污水、扬尘、噪声、废弃物排放符合国家和地方标准。未发生环保事件。

5、无污染、无投诉事件发生。

1、安全帽2565顶，共计45510元；

2、各规格安全网共5049片，密目网共11015片，共计539001元；

3、配电箱、开关箱69台，共计102089元；

4、木架板，共计6496块，共计428750元；

6、教育培训费用，共计21085元。

1、日常检查。对各项目部定期进行安全检查。每周至少一次对各项目部进行日常巡检，每月中旬进行月中检查，月末进行公司联查，在对各项目部安全检查中，对查出的问题或存在的隐患，及时下发了整改通知单，随后又进行了复查，基本全部整改到位。据统计共下发了9份整改通知单，处罚金额共计陆仟柒佰元（6700元）整；对分公司和联营项目进行检查，通过检查与去年相比有了很大的改进。

2、制定20xx年的安全生产管理目标，编写项目安全生产责任状；召开安全生产专题会、并签订了22份责任状。

3、针对项目部。制定了项目部安全生产、文明施工管理办法及各项目部安全资料填写的规范；对新开工程的安全生产、文明施工方面进行项目安全交底；对各项目部的专项方案进行审核；并对各项目部新入场的工人进行三级安全教育。本年度受教育的新入场工人1365人，转场工人86人。

4、职业安全健康贯标通过。整理重新修订贯标资料，确保公司顺利通过外审；

5□20xx年度安全生产月活动圆满完成。制定安全生产月活动

实施方案，并按方案完成了相关活动和内容。

6、加强安全资料的整理把关工作。对竣工工程的安全资料备案审查顺利完成。其中包括赵县二、三期项目、军创项目、天滋嘉园项目、和长宏大厦项目的安全资料审查。

7、组织开展安全教育培训、交流工作，对项目人员进行了新标准、新规范的培训和学习；保证“三类人员”和“特种作业人员”持证上岗，协调配备项目部专职安全生产管理人员。本年度三类安全人员换证33人，新取证27人。

8、办理了集团公司安全生产许可证的变更、年检和延期工作。

1、管理粗放不细致，个别细节问题抓的不到位。项目部管理人员对安全生产、文明施工方面要求起点不高□20xx年将进一步加强对项目管理人员安全教育培训工作。

2、施工现场特殊工种配备不齐全□20xx年将严格要求各项目特种作业人员持证上岗，对未持证上岗的给予处罚。

3、临时用电中，存在开关箱不一致、一闸多用、部分设备未接保护零线□20xx年将加强对进场的开关箱的进场验收，不符合规范和集团公司安全手册要求的禁止进场使用。

4、临边防护不到位，电梯井口、内防护不规范□20xx年将要求各项目严格执行集团公司实施的《现场安全文明施工管理标准图册》。

5、脚手架搭设不美观，外露头长短不一，安全网防护不严密□20xx年进一步加强各项目部对架子工的安全技术培训。

6、高处作业人员安全带系挂不全或系挂不正确□20xx年要求项目管理人员加强对高处作业人员的安全教育培训，对高处作业人员安全带系挂不全或系挂不正确进行教育引导，情节

严重的给予处罚并清离现场。

7、日、周、月安全教育不规范，甚至有些项目根本未执行教育工作□20xx年将对项目安全员针对安全教育进行专业培训。

20xx年即将结束，但安全生产工作是一项长期的工作，公司领导十分重视，不论过去、现在，还是将来，公司在安全问题上投入了大量的精力、人力和财力，公司安全部将以20xx年为新的起点，进一步加强对安全工作的管理，加大安全生产监管的力度，严格执行各项制度，促进安全工作更上一层楼，为公司的生产建设进一步创造良好的安全环境。

20xx继续贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，按照“统一领导、落实责任、分级管理、全员参与、持续改进”的原则，消除各类安全隐患，切实抓好安全生产管理工作，确保实现公司安全生产管理目标，以下为安全管理部20xx年的工作计划：

一、安全管理目标

- 1、重伤、死亡零事故，较大火灾、集体中毒零事故。
- 2、一般轻伤事故（100050000元内）频率在2.92%以下，每年以10%递减。
- 3、创建省级文明工地：手续齐全的项目必须创建省级文明工地，无手续的项目按文明工地要求施工。
- 4、施工现场安全达标100%，优良率90%。
- 5、施工过程中污水、扬尘、噪声、废弃物排放符合国家和地方标准。
- 6、无污染、无投诉事件发生。

二、要求

1、各项目部根据本项目的具体情况制定本项目的安全管理目标，并分解到项目各管理人员、作业班组。

1、建立健全安全生产规章制度，落实安全生产责任制。各个层级、单位和人员，全面签订责任状。同时严格要求各项目部与生产一线班组长签订安全生产责任书，层层落实安全生产责任制。

2、为使安全生产深入人心，人人树立“安全第一，预防为主”的思想，公司将健全安全生产教育制度，定期或不定期进行安全宣传教育，对全体员工进行安全教育培训工作。针对现行的规范、标准，每季度进行一次安全教育培训。

3、定期召开安全生产例会总结、解决、布安全生产工作，并及时通报各项目部安全生产中出现的问题隐患。

4、定期进行安全生产检查，并根据季节变化开展各项专项安全生产的检查工作，如季节性安全检查、防雷电、防火、防中暑等。

5、加强工程项目安全防护设施的定型化和标准化管理。如：临边洞口防护、二级箱防护、安全通道等防护设施的统一化和重复利用的管理，使公司最大程度上节约成本。严格执行集团公司实施的《现场安全文明施工管理标准图册》，不实施的将加大处罚力度！

6、加大对大型机械设备的管理，凡未持证上岗人员一经发现，立即停止作业限期换人，并按规定给予经济处罚。加强施工现场高处坠落和物体打击的防范和检查，严格按标准做好安全防护工作。

7、为进一步搞好安全生产工作，防止突发事件的产生，公司

将会实地开展应急预案演练，提高员工和管理人员的安全思想意识。

8、夏季做好防暑、防汛、防雷部署工作；冬季施工做好防冻、防滑、防火等工作。

9、狠抓安全教育和特殊工种持证上岗工作，各工地认真开展周一安全例会及教育制度，对施工人员进行安全教育，强化和巩固职工的安全意识。

10、认真搞好现场巡查工作，巡查原则是发现问题，限期整改，到期复查，超期处罚，对违背强制性条文或存在安全隐患的部位，勒令停工整改。

11、加强公司形象管理，每个工程都代表着公司的形象，体现公司的管理水平，因此安全部在20xx年的工作中会同各部门一道，要求各项目部切实把工作做细，做出能够体现企业文化的形象展示。

听听汇报。一听专职安全员汇报工作；二听分包队伍汇报有无发生意外事故；

查查资料。安全资料是否与施工形象、技术资料同步；安全教育例会纪要和教育人签名。

审审证件。要求特殊工种人员在具备能力、素质的同时，持证上岗。20xx年我们安全管理部将继续本着“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，遵循“生产必须安全，安全才能生产”这个核心思想落实到每一项工作当中，提高员工的安全意识，切实防范事故的发生，确保公司年度安全生产目标的实现。把安全生产工作抓严、抓紧、抓实、抓好，为集团公司的腾飞发展，继续做大做强，做出新的贡献。

企业安全管理员年度总结篇六

成立综治领导小组、消防委员会、民调委员会、治保委员会、火灾扑救指挥部，明确各机构工作职责。

公司董事长为综合治理责任人，与各部门层层签订《综合治理责任书》和《防火责任书》，工贸市场和物业公司分别和业主、使用人签订责任书，把安全责任落实到大厦的方方面面，形成整体合力。

根据市场和居住户不同的特点，针对性地进行普法教育。市场的业主和营业员流动频繁，为了普法不留盲区，业主进场和营业员上岗必须参加普法教育，经考试合格方可经营和上岗；居住户难以集中，就利用业主委员会、业主座谈会、宣传栏等多种形式，大张旗鼓地宣传《消防法》、《刑法》等法律法规。另外，公司还征订《火警杂志》、《中国公安报》、《治安杂志》等，分发给业主、使用人阅读、学习。今年九月和十二月，两次请省安居消防安全培训中心派教官授课，效果甚好。

大厦共有保安xxx人，协管员xx人，持证上岗率达80%，从而保证保安的基本素质。保安队伍建设是今年的工作重点，从职业道德、业务技能培训、工作作风培养、快速反应能力等方面，全面提升保安队伍的整体素质，特别是应急处置程序的培训，提高了抗击突发事件的能力。今年11月9日，大厦消防委员会组织大规模消防演练，由于基本功扎实，指挥程序正确，组织疏散有序，灭火作战迅速，后勤保障有力，消防演练取得圆满成功。

xx大厦是一座综合性大楼，人员成分复杂，容易引发各类纠纷，为及时掌握民调信息，我们注重发展和建设民调信息员队伍，提高民调信息员队伍综合素质，及时掌握民调工作动态。全年调处一般纠纷21起，比去年同期下降20%，调处疑纠纷2起，比去年同期下降50%，调处率100%，调处成功

率100%，有效维护了大厦的稳定。

我们是社区的一员，支持社区工作是我们尽量的义务。今年，作为提升城市形象的“xxxx”工作在全市铺开，和平桥街办、仓巷居委会的领导多次亲临xx大厦指导工作。物业公司同样十分重视“xxxx”工作，在经费相当紧的情况下，相续投入近xxxx元，购置老鼠夹、垃圾箱等，改造排水设施，发放学习材料。有各级政府和我们一起努力，就会取得可喜的成绩□xx大厦第一批通过市政府组织的验收。

物业公司逐步完善了一系列消防安全管理制度和消防安全考评细则，消防安全管理完全制度化、规范化，通过层层检查、层层考核，层层落实责任。在今年的“人员密集场所专项整治”中，我们积极自查自纠，顺利通过考核验收□xx大厦是高层建筑，消防要求特别高，我们经常提醒自己，消防安全来不得一点马虎，安全是更大的效益。

最后，由衷地感谢各级政府对xx大厦各项工作的有力支持！

企业安全管理员年度总结篇七

安全第一，预防为主是我们永远遵循、一贯坚持的安全生产工作指导方针。总公司领导层在安排生产经营时首先布置安全管理，在日常工作检查中首先检查安全工作，在效益发展与安全发生矛盾时始终坚持安全优先。在安全管理中，总公司要求各经营单位、职能部门以宣传、教育、检查等预防工作为主，时时处处教育广大干部、职工、驾驶员牢固树立安全第一，预防为主的思想。从总公司到各经营单位都建立健全了安全生产管理机构，成立了以总经理为首的安全生产领导小组。形成了安全生产工作总经理亲自抓，分管副总具体抓，其他领导协助抓和职能部门、单位责任人责任管理制。

xx年新春伊始，总公司主要领导就以安全基础管理为切入点，

带领十七家经营单位第一负责人、安全科长、安全内勤人员赴x公司学习安全基础管理，交流控亏、保障经验，促进安全基础管理工作更上新台阶，推动预防、控亏、风险保障出成果。几年来，我们坚持以新举措为拉手，以安全生产为中心工作，时时处处讲安全。副总经理高新军分管安全基础工作，坚持安全工作早抓早安排，坚持例会制度及例会培训，强化了基础管理。副总经理于荣清真抓预防，使违章率大幅下降，事故发生率持续降低。总公司领导的模范带头行动和先进理念，引导基层管理者和全体安全管理干部高度重视安全生产管理，真抓实干安全生产工作，是我们安全生产取得显著成绩的重要因素。

坚持安全发展观，坚持管理创新，坚持预防为主方针，是总公司决策层不懈努力追求的方向。近几年来，我们以“风险防范”提高驾驶队伍的责任意识；以质量目标促进安全管理队伍的能力素质；以清理整治“脱管车”工作为抓手，大力开展创树一流品牌活动，收效显著。体现了“一班人”的管理决心、能力，系列举措取得了管细、管实的目标。

发展与安全，投入与效益的关系是企业能否实现跨越式发展的焦点。总公司始终将安全摆在首位，理顺二大关系。在安全管理上我们不断加大投入，从xx年至今，添置了44台安全监理车，印发宣传资料100多万份，制作安全宣传展板860块，投入资金达600万元。企业管理层认为：只有舍、才能得，只有投入才有回报。我们在管理上的投入虽然使管理成本有所增加，但通过安全管理所取得回报却是丰厚的□xx年的事故损失为800万□xx年事故损失460万□xx年事故损失350万□xx年事故损失达240万，而xx年仅为90万元。事实胜于雄辩，领导重视了，安全管理加强了，安全投入增大了，安全状况就能保持平稳，安全产生的效益就更加显著。纠违章，查车况，反三超，绝隐患的措施越来越先进具体，建立健全了安全专管制度、责任倒查制度。一个以安全专管员为基础，安全管理干部为骨干，各级领导为主导的安全管理网络体系。一个重

安全，保平安，促发展的良好氛围在湖北汽运越来越浓。

牢牢管住车辆、细致入微管住人（司机），是湖北汽运全面落实安全生产规章制度的基点，是实现安全生产持续稳定的重要举措。多年来，我们始终坚持做到以下几点：

1、狠抓车辆安全技术状况：

车辆的安全技术性能决定车辆行驶的安全系数。为保证车辆技术状况良好、装备齐全。我们制订了安全机构月检、安全专管员旬查、稽查大队不定期检查和重大节日全面检查四级管理制度。规范了二级维护制度和维护标准，按计划进行维护，确保了车辆安全技术性能良好。xx年，我们为实现车辆安全技术检查标准化、制度化、科学化，投资二百多万兴建了华之捷机动车安全技术检测中心，日检能力达百台以上，为企业挂靠车辆进行全方位的安全技术检测，也为车辆安全运行提供了技术保证。既提高了车况，也消除了隐患，更保证了安全。

2、抓实驾驶员安全学习培训：

一是严格岗前培训：凡入籍湖北汽运所属单位的车主、驾驶员都必须参加岗前培训。学习内容以交通安全法律、法规、职业道德要求、驾驶技术、避险能力、维护技巧等为主。结业前进行学、术两科考核，不合格的一律不得上岗。

二是分批次、不定期开办驾驶员学习班，以提高责任意识，强化技能水平和避险能力为主。

三是针对性地对“老违章，老肇事”的司机举办强制学习班，从法律、法规到事故案例，从隐患危害到驾驶员技术进行全方位回炉。

四是定期举办安全学习月活动，即在每月的第四个周五召集

驾驶员集中学习，月安全学习活动由单位专管员负责召集。学习以国家重要法规、季节变换注意事项、特殊典型案例为主要内容。安全学习培训的持续开展，在驾驶员队伍中逐渐形成了讲文明，树风范、要安全、不违章的良好风气。高水平的操作水平及紧急避险能力使驾驶员能做到有准备、有经验，避免了重大事故发生。

3、多层次安全宣传暖人心

安全宣传多层次、寓于服务之中，是我们的特色，也深受广大车主、驾驶员喜爱。企业《安全报》每月一期，各单位在发放时按照“手到手”“一个不能少”的要求，由安全专管员把《安全报》按时发放到每位驾驶员手中，对长期在外车辆则采取邮寄方式，做到领证（票据）发报（安全报），保证了“一个不能少”。

实现宣传信息化，亦是湖北汽运的一项创举。遇天气突然变化、重大法规颁布，各单位在各自建立的短信平台上及时发布信息，告知注意事项。各单位平均每月发布信息三至四次。要求驾驶员提前采取措施、避免危险因素、保证行车安全。短信告知，方便快捷，收看率高，成为我公司安全生产的重要宣传窗口。

把安全宣传送到车主、驾驶员家中，每季向驾驶员家属发放一次温馨告示，使家属知道哪些业余活动是违反《交通安全法》，哪些习惯是‘会酿成事故的’不良毛病。用家属亲人的规劝、阻止来预防驾驶员违章、肇事。温馨告示暖人心，司机家属无不称道。他们纷纷要求，温馨告示要加频率、多内容，使其发挥安全规劝更大的功能和作用。

4、以安全竞赛为载体，提高驾驶员的安全责任意识

几年来，我们坚持在驾驶员中开展“百日竞赛活动”、“珍爱生命、珍惜家庭、争做文明驾驶员”、“行车不违章、车

辆无故障、全年无事故”等多项安全竞赛活动。以竞赛活动为平台，要求全体车主、驾驶员积极参与其中。比安全、赛规范、拒绝违章；比技术、赛车况、提高操作技能，认真遵守《交通安全法》，以实际行动杜绝事故。安全竞赛活动有方案、有措施、有记载、有评比，形式多样、内容丰富的安全竞赛活动，锻炼了队伍、提高了素质，也涌现出一大批服务能手和安全标兵。几年的安全竞赛活动显示，违法行车的少了，文明行车的多了；开凑合车的少了，车容车貌美观了；消极观望竞赛的少了，积极主动自觉参与的多了。重大事故大幅下降了，优秀驾驶员越来越多了。

一万余台车，有其规模巨大的优势，也有风险巨大的隐患。xx年，我们根据《国务院关于进一步加强安全生产工作的通知》精神，结合《道路交通安全法》实施所产生的新态势。经过慎重调研，在车主、驾驶员自愿参与下，建立了安全风险防范保障制度。安全风险防范保障制度以群体互助，风险共担为宗旨，以未雨绸缪、防患未然、预防事故、规避风险为目的。总公司筹集200万为保障基金，按不同类型车辆征收不等资金，作为安全风险防范保障资金，凡交缴了安全风险防范保障金的车主、驾驶员、在发生事故后，可以获得风险保障资助，其资助额达到所缴额的百倍左右。90%以上车主积极参与，一套完整的保障体系已经建成。两年来，58位车主获得资助，资助额280余万元，使车主避免了因重大事故而家破人困的窘境，成为企业和车主抵御风险的一道坚实屏障。

通过两年的实践，广大车主的安全风险观念基本树立。防范与保障成为保证安全的稳定基石，也体现了总公司以人为本的经营理念，提高了车主的安全意识，加强了车主的社会责任感，企业的经营风险也得到了有效的控制。

事故的发生不但使受害人受到伤害，车主也将受到损失，还严重影响到企业的经济效益，也会产生负面社会影响。处置不及时，小事故会演变成大事故，小损失会加重为大损失；处置不得当，受害人精神受到伤害，还会波及正常的生活、

工作秩序。基于预防事故、减少损失，维护社会稳定的工作思路，我们推出了事故损失控制管理办法。

事故损失控制管理办法一是在各单位、各负责人和职能部门间明确了安全责任目标，将总目标分解到各单位、各部门，使千斤重担人人挑、人人身上有指标；二是把预防事故作为安全管理的主要任务，把不出事故，少出事故作为控制损失的根本；三是处置有方案，调解有措施，整改有方向，开支有依据，操作有制度。xx年，企业各经营单位紧紧围绕年度安全责任目标积极认真开展工作，在发生的30余起控亏事故和伤人事故的处理中，从结案到处置，从现场勘察到责任划分；从调解到诉讼，都始终参与，安全管理职能部门全程监控。严防事故损失扩大，减少无理赔负，降低事故处理成本。去年，在十八家经营单位中，仅有一家突破安全责任目标，两家单位因预亏实行滚动考核。xx家单位控制在安全目标内，全年实际发生事故损失90万元，为目标的31%。

五、齐抓共管，综合治理，推进安全文化建设。

企业文化是企业之魂，企业安全文化是企业安全之本。湖北汽运多年致力于企业文化，尤其是企业安全文化的建设，齐抓共管、各司其职、综合治理是我们企业安全文化的精髓。

安全预防、风险防范、劳动保护、法律援助、投保理赔、车辆技术、宣传教育、基础管理、事故处置均是安全生产中的重要环节。工会、安监、保险、法律、技术等部门负有主要责任。各部门都按照齐抓共管、各司其职、综合治理的要求，积极参与安全生产的管理，相互沟通、配合、协调，将安全责任目标落实到各职能部门、并实行考核。工会、共青团在创树企业品牌活动中，以安全生产为主要评比标准，认真营造安全发展大气候。保险服务中心以提高保险质量和提高投保率为主攻方向，努力规避风险，为安全生产保驾护航。法律室以《道路交通安全法》为指南，积极开展法律条文解释、宣传和法律援助，维护车主和企业的利益。保卫稽查部门以查车况、纠违章、督保险为重点，杜绝事故隐患，教育、监

督驾驶员文明行车。

各部门的精诚团结、密切合作，营造出时时讲安全、事事先安全这种浓厚的安全生产管理氛围，为安全生产管理的工作创造了良好环境，为企业安全文化建设奠定了基础。

管细、抓紧、管实在、抓源头、创新管理、抓住实质是我们安全生产管理的要求和具体做法。遏制事故、减少损失是安全管理的根本目的。安全风险保障、网络管理、责任目标是构建和谐社会、平安交通的必要保证。虽然，几年来我们做了大量的工作，但仍然存在一些不足，重大事故还时有发生，死亡率、伤人率和经济损失还徘徊在一个不低的水平上。少数单位依然存在麻痹、侥幸心理，放松安全管理。个别驾驶员盲目追求经济效益，忽视安全，开超限、超载、超速车。要彻底纠正上述现象，保证安全生产平稳局面，还需要我们进行艰苦的努力，需要我们在管理上不断创新。我们将在武汉交通控股公司的指导下，本着战战兢兢、如履薄冰的心理，坚持以人为本，科学发展、安全发展的心理。我们将以科学发展观、安全发展观统领全局，从细处着手、从实处抓起，扎扎实实抓安全管理，使我司在改制搬迁重大变数中能健康、快速发展，为构建和谐社会、平安交通而继续努力。

企业安全管理员年度总结篇八

在建立各级人员安全责任制的基础上，首先确定《20xx年度安全工作要点》和《安全工作计划》，明确了20xx年的安全生产工作的指导思想，以“强化安全基础、促进安全发展”为主题，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，使安全生产整体水平得到进一步提高，确立20xx年安全奋斗目标。在此基础上，又出台了《20xx年度“安全技术劳动保护措施与反事故措施”计划》、《职工培训计划》、《安全生产文件汇编》等安全生产制度文件。

认真贯彻集团公司9月3日安全生产视频会议及榆林电力分公司安委会扩大会议精神和省、市、县政府安全生产会议以及各级领导重要批示精神，汲取平利“3.10”、府谷“7.20”□xx“8.28”人身触电死亡事故的教训，结合本单位的实际情况，将安全生产大整顿相关的文件、事故快报、十五项规程、制度等进行认真学习。特别针对xx“8.28”人身意外触电事故和历年公司系统“人身事故选编”案例，吸取事故教训，对照查找存在的问题，尽快制定措施并落实，消除事故隐患。从职工的思想认识入手，事故从思想上引起触动，加强自我保护和自我防范意识以及安全风险认识能力，观察工作场所的周边环境，认识到环境中的危险源、危险点。公司及时组织全部农电工进行安全教育培训，目的就是要求所有工作按照规章制度执行，按照安全规程执行，严格执行“两票”、“两措”，未采取安全技术措施和派工单的工作，单人绝不出工、绝不工作、绝不作业的“三不精神”，进一步提高职工自我保护意识和安全防范意识。

并由公司经理和书记考场监考，单人单桌进行考试，对不及格的几名农电工进行为期一个月的学习时间，然后进行补考，再补考不及格者解除劳动合同。开展安全隐患排查和治理，是否存在管理性违章、装路性违章和行为性违章，对发现的违章现象，要及时提出整改措施给予消除，坚决遏制事故的发生。对安全生产责任制的落实、安全规章制度的执行、生产施工现场“三大措施”、“双十项”反违章活动等方面存在的问题，制订了防范措施，贯彻落实到工作中。增强全员安全意识、自我保护意识和自我保护能力，坚决杜绝发生电力生产人身伤亡事故，确保电网安全生产形势稳定。

安全生产从始至终都是以人为主体的，我公司投入了大量资金，购买了安全工器具和个人防护用品，以规范化变电站、供电所标准进行了配路，编制了《事故应急预案》和《处路方案》、《变电站现场运行操作规程》等，开展了标准化演练、事故预想、反事故演习活动，进一步规范工作流程，使安全工作程序化、规范化。为了认真贯彻落实全国安全生产月活

动主题“强化安全基础、推动安全发展”，确保全县人民平安幸福，加大电力安全用电宣传力度，6月9日上午，我公司按照xx县安委会安全生产咨询日活动方案，参加xx县安委会在政府广场组织开展的安全生产宣传咨询活动，由公司安全监察部和客户服务中心相关人员在政府广场设立安全用电宣传咨询点，突出“科学发展、安全发展、安全生产、平安生活”的主题，悬挂“依法保护电力设施，杜绝违章作业，确保电力安全”宣传条幅标语□xx县安全生产监督管理局与xx县供电分公司联合制作印发“居民安全用电宣传挂图”、“电力设施安全用电宣传挂图”、“中小学生安全用电宣传挂图”和《安全用电宣传手册》，用直观的画面图解安全用电知识。并印制了“电力安全宣传材料”、“十项供电服务”、“客户报修须知”、“农村安全用电须知”、“窃电违法犯罪行为有关问题解释”、“关于我县居民生活用电试行阶梯电价有关情况的通知”等十五种安全用电知识宣传材料、展板及音响制品，散发安全知识传单。

利用各种形式广泛开展安全宣传教育活动，利用横幅、标语、展板等宣传安全用电常识及安全生产政策措施和电力设施保护等方面知识，营造浓厚的安全生产氛围。我公司宣传人员认真倾听广大群众的意见和建议，解答了城乡居民有关安全用电方面的.热点及难点问题，散发了大量传单和安全宣传画，着重宣传“安全责任，重在落实”、“安全第一、预防为主”等理念，宣传安全用电和应急科普知识，让学生从小养成关爱生命、关注安全的理念，提高全民安全用电常识，扩大宣传声势，营造安全氛围，加大对电力设施保护和安全用电宣传力度，把安全用电常识，普及到乡镇、农村、社区、学校、家庭，为群众解答安全生产和安全用电等相关知识，让安全用电家喻户晓，通过宣传极大地提高了城乡居民安全用电知识和自我保护意识，营造出“我要安全”、“我能安全”、“我会安全”的一个良好的安全生产宣传氛围。食品安全监管工作总结。

1、年初局长及时与基层各所站长签订了《安全责任书》，并

层层签定了各级人员安全责任书，落实了各级人员安全责任，并严格按照安全责任书兑现了一票否决制度，对安全生产工作重视不够、安全制度、管理制度执行不到位的人员进行了调整和严肃处理，加大对农民工的安全管理和违章处罚力度。

2、全年坚持开展了安全活动和标准化作业演练。按照上级要求，贯彻落实省公司20xx年“安全生产月”活动，开展了公司系统第八个以“强化安全基础，促进安全发展”为主题的安全生产月动员大会，与会人员在“强化安全基础、促进安全发展”的横幅上签名。各单位认真组织学习实施，让员工严格执行标准化作业流程，使活动开展得扎实有效。组织开展了大演练活动和隐患排查工作，使每个职工熟悉标准化作业流程，掌握了经常性工作的安全技术标准，进一步落实了标准化作业指导书要求，使职工能自觉使其作业工作程序化、规范化。

3、在开展春季及秋冬季安全生产检查和日常安全管理中，我公司根据上级文件要求，贯彻“边检查，边整改”、“谁检查，谁负责”的原则，以查安全管理、查教育培训、查设备管理、查“两票”管理、查工器具管理、查车辆管理、查施工检修现场管理、查风险控制、查网内用户和高位行业等方面为重点，开展安全生产检查活动。活动期间，各所站通过砍伐修剪树木、杆基加固改走径、加补拉线、处理对地安全距离、更换丝具和刀闸、加装接地网、加装和更换避雷器、摇测接地电阻、检修清扫配变、迁移高低压危杆塌陷下沉等常规性工作来提高线路设备的运行水平，确保迎峰过冬和“双节”供电，使居民安全用电有了进一步保障。

4、根据本企业的特殊性以及农电工是高危群体的特点，3月份公司组织一线职工和农电工及民工进行集中培训，主要培训安全规程和安全技能、业务知识等，并采取单人单桌、“安规”闭卷集中考试，对值班、请假未到人员于进行了补考，各所站根据我公司布路，再次组织所站人员进行了“安规”学习考试，通过考核，促进了职工学习“安规”

的自觉性，在提高业务水平的基础上，增强安全防范意识和自我保护的能力。

10月8至11日为期四天，安全监察部和市场营销部对公司全部农电工分两批进行安规及抄核收等内容综合培训考核。由公司刘治民经理和赵晓丽书记、白宁副经理以及安全监察部和市场营销部负责人进行监考，单人单桌进行考试，对不及格的几名农电工进行为期一个月的学习时间，然后进行补考，再补考不及格者解除劳动合同。

11月18日至19日安监部、生技部、营销部对公司12名榆林电厂分流职工进行新进人员培训，培训后分三套试卷进行考试。

5、为了保障我县的可靠供电，我公司成立了保电领导小组，制定了保电预案，在重大节日活动期间，我公司组建了保电领导小组及抢修队和物资供应处，并加强以领导亲自带班的值班制度，保障重大节日活动的安全供电，保证了xx县人民生活生产用电和各项活动的正常开展。

6、在交通安全管理方面，为了加强驾驶员安全管理，提高驾驶员业务素质和交通安全意识，有效地制止违章违法行为，杜绝交通事故发生，于11月18日和11月27日分两批由安全监察部带队到榆林参加驾驶员安全教育培训考试考核。针对我公司车辆多、使用频繁的情况，检查交通车辆管理机制制度的落实情况，主要检查是否严格执行派车单、主管领导签字制度，“双证”是否齐全，“准驾证”制度是否落实到位，有无违章驾驶，公车私用和酒后驾车现象。通过狠抓车辆管理制度的落实，从源头上治理违规违章现象，保证了我公司车辆安全运行。

回顾我公司20xx年安全管理工作，截止本年底11月30日累计长周期安全运行94天，这是在省集团公司、榆林电力分公司、xx县委、县政府正确领导和广大员工共同努力的结果。在安全管理工作中始终贯彻“谁安全、谁生存，谁安全、谁发

展，谁安全、谁幸福”，切实负起责任，认真做好安全管理工作。同时认真总结近年来系统发生的各类安全生产事故教训，根源多在于我们的安全生产管理工作抓得还不够细、不够实、不够严，一些工作人员仍然普遍存在着随意性和盲目性，侥幸心理导致了一次次血的教训。还有些单位规章制度贯彻不力，措施不到位，离上级的工作要求还有差距。通过努力营造出“我要安全”、“我能安全”、“我会安全”的安全生产氛围，使工作中人人关注安全，自觉执行安全规程，创造安全文化理念，真正实现人员安全，设备健康，电网可靠。