

年会班组长发言稿(实用8篇)

理想是对自己和他人的期许，它激励着我们不停地努力和拼搏。写理想总结时，可以从自己的成长过程、取得的成就以及未来的发展方向等方面来进行阐述和回顾。请看以下实现理想的成功范文，或许能为大家的努力指明方向。

年会班组长发言稿篇一

尊敬的各位领导、矿工兄弟们：

今天我为大家演讲的内容是《创建优良班组，打造精品工程》。

班组是企业安全生产的前沿阵地，是企业战略实施及安全生产各项任务指标实现的最终落脚点。作为一名一线班组长，我深知自认肩上的使命。我们的职位不高，却具有生产者与管理者的双重身份，在企业发的安全生产中扮演者重要的角色。做一名掘进一线班组长，必须要决策想在先，干活冲在前，做到抓标准，严管理，保进尺，促和谐，使班组充满凝聚力和战斗力。

打铁先得自身硬。要想把工作干好，必须自己要有真功夫。为此，我坚持努力学习技术本领。虽然只有初中文化，但我主动向专业技术人员的学习掘进连续化管理和安全质量标准。而且自考了中专文凭。组织井下生产、轮尺划线，挪激光、设备的修理等工作我现已完全可以胜任。在班前学习，岗位“必知必会”考问和全员班组长考试中，每次都取得优异成绩。通过学习使我增长了知识，提升了能力，获得了信任，同时也赢得了荣誉。

把住安全关，就赢得了先机。我经常教育工友，安全就是我们的天，就是我们家人的命。安全就是保证我们今天能吃饭，

效益是保证明天有饭吃，必须充分认清这个道理，进道进尺绝对不能以牺牲安全为代价。平时全班工友的感情都很深，大家都视为亲兄弟，但到了危害大家的安全时，我绝不手软。曾经有个别工友为了在操作时省时多出货，多挣工分打锚杆时没有等到锚固剂有足够的膨胀时间就打上锚杆，其他工友不以为然，当我巡视到锚杆作业区时，立即要求重重新打锚杆，不合格锚杆的工分不给，加罚100元材料费。抓安全质量必须动真的，来实的，因为安全不是小事，它关系到我们的健康和幸福。在隐患排查时，我们坚持小过错不过小班，大问题不过圆班，狠抓严管见出了效果，班组实现了3000天无人身财产事故，轻伤率降到矿规定指标之内。

抓好质量，就保证了安全，也就提升了效益。在生产过程中，我毫不含糊抓正规作业，保工程质量。掘进专业是质量标准化的基础，必须加强教育，注重细节，勤于检查，时刻把劣质品消灭在萌芽之中。以“三个不放过”作为抓质量标准的手段，对规作业偏差不放过；施工现场不清理不放过。我经常教育班组员工，质量是我们班组的脸面，也是我们的名声，只有高质量的工程，才会有稳固的安全保障，只有高质量的工程质量才会得到带来更大的效益。十年来，我所带领的这个班组准备、开拓、恢复井下巷道近万米，没有出现过不合格品。我们施工的西三2#层左四副巷工程，在分公司三季度质量现场会期间，以“四个一条线”严格标准，得到了公司领导的一致好评。

提质增效，巩固员工的情绪。多进尺，多挣钱，才能得到大家的支持和信任。在抓好安全质量的前提下，提高班组的单进才是硬道理。在班前会上，提前将个各项工作安排下去，到工作面再结合实际情况作出调整，杜绝了员工因工作任务量大而忙无目的，误打误撞。同时，全班员工的工作特点都了如指掌，做到把最合适的人安排在最需要的地方，发挥的大的工作效能。由于标准高，安全系数大，设备运转良好，我们班组每班进道炮掘4米以上，综掘8米以上，小班进尺最高13米，创了矿记录。在施工西三3#层左六外切重点接续工

程中，我们每小班实现炮掘5米，提前完成了该项工程，为保接续做出了突出贡献。

用心加深凝聚、用情守职尽责。在班组管理上，运用了亲、细、勤的方法，把全班员工的心紧紧的系在了一起。使班组充满了亲和力和驱动力，视工友为亲人，对工友的家庭情况铭记在心。逢年过节我把离家远的工友约到自己家中，热热闹闹的过个年节，长期的交往使全班十个“小家庭”形成了和谐温暖的“大家庭，显示出难不倒、压不弯班组形象。我也深知，要得到大家的信赖，必须遭到公平、公开、公正。工作中没有高低、远近、亲疏之别，做到分配透明，按劳取酬，不徇私、不舞弊、不截留。用严密管理、亲情互助、共同进步的方法，维护班组的和谐、稳定、团结，通过勤接触，勤沟通，勤鼓励把全班工友的家庭情况、收入情况，老人和孩子情况了解的准确无误了，班里谁家亲人生病，谁家孩子考学，我带领大家去探望、去祝贺，让班组大家庭充满爱和欢乐。

通过以身作则，积极带动的态度，使得整个班组的目标达成一致，干劲使到一处。打造出了我矿的样板班组，同时我也获得公司的模范班组长。这些成绩和荣誉的取得，是来自于我对工作的执着、坚守和不懈努力，来自矿领导的信任和工友的认可。我在今的'工作中，必将自己饱满的热情和积极的态度投入到我矿的发展建设中，为实现我矿百万吨矿井的目标增添一份力量！

年会班组长发言稿篇二

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

今天我们之所以召开班组长座谈会，一来收心，集中思想，集中精力，切实把全部精力转移到工作上来，要把心放到东

兴煤业来。二来，给大家敲个警钟，绷紧安全这根弦，确保今年后四十天安全工作，实现安全为零的目标，为20xx年奠定基础。

今天的会议议程主要有八项：

(一)安全副总经理申全明传达后十四天安全工作重点，班组长工作要求，安全生产形势；

(二)总工程师原琳对地测防治水安全工作安排；

(三)机电副矿长贾国新对机电运输安全工作的安排；

(四)通风助理潘斌对“一通三防”安全工作安排；

(五)大家就安全管理中建议和意见进行沟通。

(六)项目部技术副经理贺海鹰做表态发言；

(七)项目部安全副经理王增华做表态发言；

(八)董事长王建强做重要指示；

下面会议依次进行。首先请申矿讲话。

这次会议开得很好、很成功，各位领导作了重要讲话，项目部也作了表态发言，王总作了重要指示。通过这次会议，我们进一步认清了形势，强化了做好安全班组建设的责任心和使命感，增强了做好安全班组建设工作的信心。明确了安全班组建设工作的思路和重点。下面就如何落实这次会议精神，如何抓安全班组建设具体工作讲三点意见。

首先，要提高班组全员的安全素质。通过多种学习形式、持续不断地从不同层次、领域掌握安全知识和技能，保证安全

管理工作切实落实到位。只有人的意识、知识达到了相应的水平，班组安全管理工作才可以得到有效开展，才能推进班组员工自律参与的热情。

其次，要落实岗位安全作业程序。制定明确、严格的安全作业基准，明确交叉作业、动态作业、变更作业的安全标准，落实作业现场安全基准方案，推进作业现场健康条件标准化工程，实现班组安全管理工作系统化、科学化。

再次，要确保现场的安全状态。规章制度是纸上的东西，班组员工出于各种因素去被动遵守。只有将制度的取向和价值上升为文化，才能内化于员工之心，外化于员工之行。班组安全文化建设应该功夫下在施工现场，措施落实在岗位和具体操作员工的每一个作业细节。通过班组安全文化建设塑造和改造我们的价值观，调整我们对待安全的态度和需要，夯实安全生产基础，才能遏制事故发生的源头。

我相信，只要有广大职工的热情参与我们东兴煤业的安全管理工作，东兴煤业的安全班组建设一定会取得更大更好的成绩，我们一定能把东兴煤业的事做好。

年会班组长发言稿篇三

各位领导、评委、班组长们：

下午好

我叫xx来自掘进区，现任队长。首先感谢集团公司领导给我们基层班组长相互交流的机会，今天我演讲的题目是《发挥言传身教作用——支撑班组建设一片蓝天》；由于水平有限，难免有不到之处，请与批评指正。

班组是企业的“细胞”，班组管理是企业的基础。“上面千条线，下面一根针”，各项工作最终都要落实在班组，

班组长是企业组织与职工之间最直接的联系者，具有生产者与管理者的双重身份，在企业各项方针、政策、工作任务等宣传、贯彻落实上发挥独特的作用。因此，班组长的一言一行，一举一动，沟通能力，责任心，领会落实上级意图的能力等都深刻影响了整个班组，更关系着“企业细胞”活力。“基础不牢，地动山摇”。打好班组基础，更先要打好班组长素质基础。通过近八年的班组心得体会，班组长言传身教作用发挥的好不好，关系到整个班组建设成长进步。如果说：言传是开启班组人心的钥匙，振奋精神的起发器；身教更像班组前进的“风向标”，工作的指北针。

首先谈班组长的言传。煤矿班组工作具有复杂性(工作范围小、工作多)，多变性(条件多变，生产环节的多变)，整体性(每个工序、各个环节组成了一个整体)，井下条件相对恶劣，劳动强度大，工序繁琐，一个班组少则十几人，多则几十人，一人一条心，一人一个思想，思想活跃；人员年龄跨度大，思想波动大。怎样将人心聚起来，围绕一个目标转？这就需要班组长发挥良好的言传作用，把分散的心粘在一起，把上级各项工作安排，形式、精神通过自己的言传渗透到班组管理的全过程，传达到每个职工心与脑中，化解分歧，达成共识，形成全力。班组长能利用成天与职工泡在一起的优势，上下班途中乘人车上、工作间隙、小班班前班后会，平时见面、家庭式谈心等各种有效方式，把上级领导的精神、意愿通过更自然、更容易接受的方式传达给每位职工，实现了文件精神贯彻的再深入，安全提醒更细微，工作安排再细化，切实让职工入脑入心。让每个职工都知道该做什么，不该做什么；该怎么做，不该怎么做，矿上文件精神工作安排与个人、班组、区队的利益关系有多大，利害点在哪，这样易统一思想，职工有了行动方向，班组的`人心得到凝聚，工作就能得到顺利开展

20xx年9月份根据矿安排，我队施工风巷，水大、沿空掘进、后运系统复杂(“里段6部绞车、中段电瓶车、外段链板机、皮带机、小眼)。进点后许多职工，个别生产骨干、班长都有畏难情绪，工作积极性低，人心不稳，工作被动。我一方面利用班前会，班后会向班组人员讲清工作面接替的

重要性，不仅关系到我们小家个人的利益，更关系到全矿集体的利益，工作面不能正常接替，出不了煤，势必影响每个人的收入，”大河无水小河干，锅里没有碗里也不会有“，矿领导相信我们班组、相信我们能完成这个艰巨任务，我们决不辜负领导的信任。另一方面，主动找班组长、生产骨干谈心，克服畏难情绪，树立班组”主心骨“，将班组主要成员的心凝聚起来，力往一处使。对个别牢骚大的职工，晓之以理，动之以情，一遍一遍，一次一次，从井下谈到家中，从个人得失谈到集体得失，最终把矿、区形式、工作安排传达到到，实现班组成员意图理解到位，思想转变到位，行动落实到位。很快职工面貌发生改变，许多职工纷纷献计献策，出点子，想办法，积极提出好的合理化建议，帮助班组走出困境。最终风巷实现了提前5天贯通，圆满完成进尺、进架路线整治、配合支架安装任务，确保了矿正常接替。煤矿常说一句话:”只有落后的干部，没有落后的职工“，只有把道理讲明了，工作到位了，职工没有不理解、想不通的，也就没有克服不了的困难。

其次谈班组长的身教。榜样的力量是无穷的，有敢担当的班组长，才会有负责的兵。当过班组长的人都知道，每次叫你起床的不是闹钟，是工作，叫你每次井下现场待10多小时的不是表现，是责任。班组长处于”兵头将尾“地位，决定了不仅他是管理者，还必须是生产骨干，业务能手，关键时刻守得住，困难时候”冲锋陷阵“，沉下心，耐住寂寞。要求大家做到的，自己首先应该做到，要求大家做不到的坚决不去做。吃苦在前，干活在前，不计名利得失，默默奉献，这样职工才能服气，大家才能顺气，自己才有底气，班组才有正气、班组才有战斗力，才能把职工责任转化为荣誉感、使命感，最大限度的发挥潜能，班组工作才会一帆风顺。我时常告诉自己，将工作当做自己的事干，就一定会将工作干好□20xx年，我矿继1工作面综采下面后，准备32工作面安装综采，我队负责进架路线整治，17吨支架，在18kg轨道运行，运输距离长，上段轨道巷(按腰线施工)转弯多□220m下山，

风巷几处出水软底，风巷起伏大，绞车多。为保证支架运进，安全进架，我每天跟早班，连中班，推着模拟支架1米巷道1米试，对每个道钉，道木、道拉丝、铁道木都认真仔细检查，验证施工质量；同时，原有道岔均为简易道岔，过支架更是难度大，易扒掉道，我和生产骨干、钉道工反复研究实验加固方法；并把加固措施画在黑板上，向全体职工贯彻，督促落实。进架整治15天，我吃住在单位，没回过一次家，及时解决了施工中遇到的难题。正是我的身教作用，使全队人员都能在施工中注重质量，都在本岗位上负责，保证了轨道质量，实现了69架支架无一掉道、歪架、扒道掉，确保安全运架安装。

多年来，我自觉把评先、中高级工、中高级技师、休养等让给班长，班长让给生产骨干和表现突出职工，工作中班组长都能顾大局、识大体，脏活、累活、困难活争着干，使全队形成了风气正、人心齐、重安全、讲质量、抓进度和谐的班组风气，班组工作得到职工广泛支持，实现了抓安全-促质量，提质量-不误生产的良性循环。除完成矿进尺目标外，还相继创造车皮出货、2.6×2.8断面连续4个月单进250m以上，打破矿72煤单进记录；我采用的炮掘煤巷一次成巷快速进尺法、工字钢抬棚施工口诀、巷道永久中腰线画法、架棚巷道高质量施工标准等在全矿掘进区队推广；成功推广四采区72煤全u支护新技术，较好解决我矿多年制约72煤支护难题，提高了单进水平；先后创建了10风巷、32轨道巷、机巷、风巷、2风巷、4风巷、66轨道巷等多条精装巷道；等矿到我班组施工头，参观学习。并受到原省安全监察局的肯定。在我的言传身教影响下，我队2个班长中，1走上工长岗位，3人现任队长，5人现任副队长。在今后的工作中，我一定按照思路，工作上学习白国周，为集团公司班组建设贡献自己的力量。

谢谢！

年会班组长发言稿篇四

尊敬的各位领导、各位同事：

大家下午好，很高兴水解乙班被评为先进班组，这无论对我个人还是班组成员来说，既是一种幸运也是一种挑战。在此感谢领导的厚爱，感谢同事的信任及各班组的支持。

水解乙班从20xx年4月至今，这根沉甸甸的接力棒，深感责任重于泰山、诚惶诚恐、如履薄冰。出醛的质量是公司产品的命脉，在精制中起着至关重要的作用。我们只有谨记将以高度的事业心和责任心，严格要求自己，注重学习、善于思考、忠于职守、尽职尽责、埋头苦干、重实情、讲实效。一方面需完成规定的生产任务，维持正常的生产秩序；另一方面将生产中发现的问题和出现问题与其它班组进行协调、调整，使本班组及时合理调整生产方案，保证正常生产顺利进行。尤其在20xx年12月份超额完成公司下达400吨精醛的任务，同时班组卫生工作得到很大的改进，班组成员思想工作也得到加强，这些都是全体班组成员努力的结果。

年会班组长发言稿篇五

亲爱的xxx同仁以及各位员工们：

大家新年好！随着20xx年的到来，我们在此为送别过去，迎接未来，举办了这场20xx年的总结年会。在此，我代表xxx公司，向在场的各位同仁，各位员工，祝以新年的问候！祝愿大家在新的一年里，身体健健康康，家庭平平安安，生活年年有余，工作步步高升！希望大家能在新的20xx年里，勇创佳绩，为xxx公司做出更多的贡献，创造更好的成绩！在此，让我们在这里一起祝愿xxx公司，在新的一年里，红红火火，蒸蒸日上！回顾这一年，作为xxx公司的xx领导，在公司的发展的道路上，我知道每位同事，都在工作中贡献了自己的努力，付出了自己的汗水和拼搏！因此，我们才能在这一年里，取得这样出色的成绩和收获！公司能有现在的辉煌和进步，与大家在过去一年的努力是分不开关系。在此，我也要再次感谢大家，感谢各位对工作的努力，感谢我们能团结一心，

共同为这个集体拼搏，为这个家庭努力。

是啊，在这一年里，我们经历了这样的拼搏，这样的努力！这样困难的情况下，我们依旧能取得xxx这样的好成绩！这份收获和荣耀，并不仅仅属于某个人，而是我们xxx公司的全体！是我们在xxx公司的每一位成员，在共同的努力和拼搏中，为xxx公司贡献出了一份份光和热，这才塑造了xxx公司的辉煌。经历了这样的共同努力，又怎么不能称之为家人呢？但回顾一年，我们也不能仅看着好的方向。骄兵必败，这个道理我们必须时时牢记于心。反思这一年来的不足，无论是在领导层还是员工方面，其实都有过许多的问题，这些问题，多是来自我们自身能力，以及在管理上的不重视！对此，我也希望大家都能牢记这一问题，认真反思，严格改进！并在今后将工作完成的更加出色！如今20xx的新年已经就在眼前。俗话说：“新年新气象”，希望大家能在在新的一年里，积极发展，努力提升！让我们用全新的思想和态度，在20xx年里展现自己更加出色的一面，为xxx公司创造更为美好的未来！各位xxx公司的家人们，让我们一起来祝福，祝愿新的一年越来越好，祝愿未来的xxx公司在这一年里，能更加成功！祝大家新年快乐！谢谢！

大家晚上好！今年我们公司在大家的努力之下，有了不错的成绩，在这里也很感谢在座的各位为了我们公司的发展做出的努力和贡献，我代表公司的所有领导人员向你们表达感谢。若是没有大家的话我想公司是不会有今天这样的成绩的。但今年的成绩已经成为了过去，在新的一年里到来之际，也希望所有的同事们能够为了我们公司新的一年取得的成绩而继续的努力，我相信明年我们是一定会有更好的成绩的。

我当初创立这个公司也没想过能够发展到今天这样，虽然到今年我们公司的规模并不是很大的，但是跟我刚刚创立公司的时候相比是扩大了很多倍的，这都是大家努力的成果。我很感谢大家能够来到我们公司工作，感谢大家对我们xx公司

的支持，今天公司能够发展到现在的规模，是离不开大家的努力的，我心中是很感激的。这一年时间大家都非常的辛苦，我也能够看到大家的努力，在今年有突出贡献的员工我们也设立了奖品，希望大家在新的一年里能够继续的努力，让我们公司在新的一年里能够有更好的成绩。

我们公司有很多优秀的人，但是也有一些人是来这里混日子的，大家的想法其实我心里都是很清楚的，我也想跟大家说工作是一定要认真的去做的，只有这样才能够把自己的工作做好。你完成工作并不是只是为了公司的，在这个过程中自己也是能够学到东西的，在你离开公司之后也能够很顺利的找到新的工作。但若是公司只想着完成工作，不想着怎样去提高自己，你不管工作了多少年的时间都是不会有任何的进步的。

其实一个人的工作态度从平时的表现上是能够看得出的，你以为你自己隐藏得很好，但其实我们什么都知道。认真的完成工作也是一件有利于自己的事情，所以我想每一个人都应该要去把自己的工作做好，公司发展得好了，就算你之后辞职离开公司，也是一个好的工作经历。新的一年就要到了，新一年的工作很快就要开始了，希望在新的一年里，大家都能够用一个好的态度去工作。我希望之前那样浑水摸鱼的情况不要再出现在公司了，希望每一个人都能够认真的对待工作，一起努力的让我们的公司发展得更好。

祝愿大家新年愉快，我的发言到此结束。谢谢大家！

年会班组长发言稿篇六

尊敬的各位领导，各位同事：

大家上午好！，今天我有幸代表小包装厂丙班先进班组站在这里发言，我感到非常荣幸，在此，我衷心感谢一直以来关心和支持灌装丙班工作的各位领导以及各部门各岗位同事。

灌装丙班能够获得**年度“先进班组”的荣誉，这不仅是公司对我们部门一年来工作的认可与肯定，更是对我们的一种激励，我们在工作中所取得的成绩，是领导以身作则，正确引导的结果，是同事们任劳任怨相互帮助，团结奋斗的结果。

**是食品安全年，公司领导非常重视食品安全，小包装厂肩负着食品安全的重任。在工作中我班都以食品安全作为出发点和基础，狠抓产品质量，把产品质量做作为车间工作的重中之重，一是抓好生产过程现场的管理，从影响产品质量的各个因素入手，不仅要员工掌握生产工艺，更要让员工理解工艺。坚持开展帮带活动，对新员工进行重点帮扶，做到带一个成熟一个。二是攻克技术难题，定期做好设备保养，保证质量，降低成本。随着用户对产品质量标准的要求越来越高。如果搞不清楚质量问题产生的原因并建立完善车间质量控制体系和防范措施，产品的质量就无法保证和提高。

此外还通过在每天的班前会议，对昨日生产过程中出现的问题给予强调及发生问题的的应对出措施。班组人员在日常开机作业时，每天都有产品辅料进入生产车间，这就给我的食品安全生产提出了更高的要求。班组重点是做好食品安全预防工作，首先是在思想上能够重视起来。树立安全第一，预防为主，以人为本的意识，在每天的班会中都会灌输食品安全与生产安全的意识，实现食品安全与生产安全两手抓，其次要求全员必正确规范穿戴好劳保用品，针对每天的工作任务，制定好安全预防措施，严格对现场安全检查，加大自查力度，在萌芽中把隐患消除，只有让全班人员提高食品安全及生产安全，才能保证我们产品的质量。

在今后的工作中，小包装灌装丙班将继续发扬良好的工作作风，进一步提高产品质量安全意识，把食品安全作为一项主要工作长期来抓，努力完全年的各项生产任务。

谢谢大家！

组长年会发言稿简短

生产车间班组长上任发言稿

本文来源：

年会班组长发言稿篇七

尊敬的领导，亲爱的各位同事：

大家好！

春花含笑意，爆竹增欢声，在这样的一个喜庆的节日里，我们汇聚在此，共同庆祝20xx年新一年度的到来。值此佳节之际，我代表领导班子，向全体员工和一直支持我们的新老朋友们，致以新年的问候和祝福，祝愿大家在新的一年里，身体健康，工作顺利，万事如意！

在过去的20xx年，作为公司的创业阶段，我们面临着重重困难，外部市场的激烈竞争，内部设备短缺，都造成我们的举步维艰，但是我们所有的员工能够紧紧的抱在一起，坚持我们自己的理想及信念，用我们的坚强毅力，和不怕苦，不服输的工作作风，在新老朋友的支持配合下，还是取得了一个丰收的20xx[]我们超额完成了年度计划，为公司打开了市场大门，这就是我们的胜利，我为全体员工感到自豪，并向所有支持和配合我们的朋友们致以最崇高的敬意！

20xx年新的一年，新的气象，还有一个新的征程。我们的未来是光明的，是喜人的。春敲起了战鼓，年吹响了号角！我们把愿望写在今天，听事业的口哨响起，和祖国一起在明天的跑道上冲次！不管汗能流多少，也不怕血可洒许多，我们在今天铭刻下人生的理想，并为此奋斗到底！

最后，再次祝愿全体员工、宾客新年快乐，合家幸福！

文档为doc格式

年会班组长发言稿篇八

亲爱的各位同事们：

大家好！请允许我代表二车间在年会上对大家说声辛苦了。

非常荣幸获得这个奖项，首先感谢总给予我们展现的平台，感谢各位领导对我们车间的大力支持与信任，感谢员工们无私的奉献和不怕吃苦的精神。让我们取得了一点成绩，同时也是鞭策我们在市场低迷的情况下，一定要按计划完成任务，把好质量关，让我们的'产品得到市场的认可。迎接我们的将是更忙碌的20xx年，是我们xx扩大生产的关键年。

在这一年里，我们二车间将会严格按照公司的要求，密切配合各部门做好各项工作□20xx年，我们车间的目标是：

一、在招聘过程中，多交流、多沟通，尽量满足员工的合理要求，努力保证车间里的生产计划。

二、在车间管理上，实行人性化和制度化管理，充分挖掘员工的潜能，发挥全体员工的思想积极性。

三、以质量为准则，严格按照质量要求生产，加强自检意识。

四、挖掘和培养人才，为企业的扩展打好基础。

五、以20xx年的生产目标为底线，竭尽全力保证完成生产任务。目标是我们奋斗前进的方向。

我们二车间将一如既往地发扬xx勤俭节约，不怕吃苦的精神，为xx的腾飞奉献微薄之力。最后，在新的一年里，祝愿xx立足新的起点，迈向新的征程，为xx的“百年品牌”梦想而奋斗

斗。