

# 最新电力系统年度工作总结 度电力系统 团青工作总结(实用6篇)

出纳还需要与银行及其他相关部门保持良好的沟通和协调，确保资金的安全与流动性。在下面的范文中，小编为大家展示了一些优秀的少先队活动总结，希望能启发大家在写作中获得灵感。

## 电力系统年度工作总结篇一

撰写人：\_\_\_\_\_

日

期：\_\_\_\_\_

\_\_年，我公司团青工作的总体思路是：以科学发展观为统领，以\_\_理论为指导，以“\_\_”重要思想为指针，紧紧围绕全局中心工作任务，注重加强团的\_\_建设、作风建设和能力建设，广泛开展安全生产、优质服务宣传教育和青工职业技能竞赛等各类活动，开展“青年文明号、手”等“青字号”创建活动，深化和加强青年创新创效活动，团结和带领全局团员青年立足本职，勤奋学习，努力实践，开拓创新，为庆城电力事业的改革、发展和稳定做出积极贡献。围绕以上指导思想，主要做了以下几个方面的工作：

### 一、加强政治理论学习，用理论指导实践

加强团干的政治理论学习，提高团干部的政治思想素质，要把\_\_团干部和团员青年理论学习工作摆上重要工作日程，高度重视，周密部署，精心\_\_，务求实效。团干部要率先抓好学习，为团员青年做出榜样，教育和引导青年职工在为客

服务、为企业中心工作服务中积极实践“\_\_”重要思想。

在学习中，不断加强形势任务教育，结合电力体制改革和发展的重大问题，深入开展青年思想状况调查。准确把握青年关心的热点、难点和焦点问题，及时掌握青年思想动态（范本），做青年思想状况的第一知情人和涉及青年稳定苗头问题的第一报告人，有针对性地做好思想工作，夯实维护\_\_工作基础。加强思想道德和企业价值观教育，帮助青年树立正确健康的道德观。

## 二、围绕企业中心工作，在企业安全生产、优质服务等方面发挥青年职工的积极作用

全面开展和强化青年安全生产示范岗活动，对先期试点的单位积极总结经验、推广做法，充分发挥青年安全生产示范岗的示范和带动作用，对条件成熟的单位\_\_争取进行命名表彰，为企业安全生产贡献力量。

随着“三抓一创”工作思路的落实，“服务优质”进一步得到深化，我们要结合青年特点，开展各种培训、宣传、教育活动，提高青年职工的服务技能和服务水平。按照团县委及庆阳公司团委要求，适时举办优质服务综艺大赛，通过答题竞赛、文艺表演、知识竞答等形式宣传优质服务的经营思想，实践“人民电业为人民”的服务宗旨。

## 三、继续深化“青年文明号、手”创建活动

继续推进青年文明号信用建设示范行动，不断深化青年文明号的内涵，总结“号、手”活动创建经验，开展青年文明号监督、普查活动。

以职业道德建设为重点，把“青年文明号信用建设示范行动”作为深化青年文明号活动的突破口，通过抓好信用公约宣誓、信用公约教育、信用公约践行三个关键环节广泛推

行“青年文明号信用公约”，强化信用意识、开展信用实践。深化青年文明号活动的文化内涵和管理内涵，使活动成为青年职工参与\_\_\_文化建设、参与企业管理创新实践的有效载体。

开展青年文明号监督、普查活动。设立青年文明号监督电话，广泛接受系统内外职工群众的监督。还要通过网络、报纸等媒体加大对青年岗位能手的宣传力度，树立先进典型，在全局形成宣传先进、鼓励后进的良好氛围。

#### 四、着力加强开展青年创新创效活动

以开发青年职工人力资源为切入点，着眼于形成青年职工人力资源开发体系，以引导帮助青年职工提高创新素质、投身创新实践为基本途径，继续推进以技术创新、管理创新、营销创新和服务创新为主要内容的创新创效活动。要积极探索青年创新体系建设，从创新观念营造机制、创新资源利用机制、创新党建带团建机制、创新人才培养机制、创新学习型团\_\_\_机制的建立和完善。利用网络等现代化媒体，开展青年“五小”成果和科技论文、管理论文评选活动，以及“我为庆电作贡献”青年主题论坛，不断激发青年的创新热情，搭建青年人才实践的舞台，以丰富的创新成果带动创效目标的实现。

同时，把一线班站各岗位的规范化操作、标准化管理、文明施工作为创新创效活动的重点，为班组建设做出贡献。重点是要发现并消灭班站管理上的空白点、安全生产上的盲点，大力培养青年的创新意识和创新精神，帮助青年树立创新的劳动观。和人力资源部等单位联合将青工培训和青工技术比武联合开展，对青年职工进行新知识、新技能培训，不断增强青年的创新能力。并在一定时间，积极\_\_\_各级青年创新创效成果展示活动，推动创新创效活动向纵深发展。

#### 五、加强团青\_\_\_自身建设和团干\_\_\_伍、团员队伍作风建设

加强团的\_\_\_建设是一项长期的艰巨任务，是一项系统工程。只有认真学习贯彻团的\_\_届\_\_中、\_\_中全会精神，坚持“党建带团建”，加强共青团能力建设，积极争取党\_\_\_的重视和支持。从团\_\_\_的层面上，逐步将团建纳入党建规划之中，才能充分发挥共青团作为党的助手和后备军的政治优势。

今年以来，我们加大团干部尤其是团支部书记培训力度，与人力资源培训部、人事劳动等单位合作，通过岗位培训、专题培训、现场培训、活动培训等方式提高团干部的学习能力、工作能力和\_\_\_能力，提高团干部的整体素质，真正把团干部造就成为青年中的标杆。通过教育培训，不断加强团青干部的作风建设，始终坚持正确的政治方向，坚定理想信念，忠诚党的事业，热爱团的工作。

通过学习提高团干部的学习能力、创新能力、实践能力、\_\_\_能力和沟通协调能力，建立健全学习制度，形成全团重学习、人人讲学习的良好氛围。

六、继续开展青工职业技能竞赛、技术比武等活动。

\_\_\_年，我们在总结先前的各项劳动竞赛、技术比武的基础上继续开展青工技术比武、技能竞赛活动，重点要\_\_\_开展好变电运行、变电检修技术比武，开展好安全生产和优质服务宣传教育技能竞赛，\_\_\_参加好市公司青工配网技能比武等活动，不断扩大活动的覆盖面，有效的促进青工职业技能提高。

致的抓好，保证工作去得实效，为我公司建设“一强三优”现代化一流供电企业提供强有力的人力资源保证。

七、深化和加强“推优”工作

“推优”工作即共青团\_\_\_积极向党\_\_\_推荐优秀团员青年作为党的发展对象。“推优”工作是新时期团\_\_\_发挥党的助手与后备军作用在政治上的最高体现，是共青团\_\_\_发挥育人作

用的体现。我们从团\_\_\_的层面上，一是提高对工作重要性的认识，明确工作任务，建立和完善工作制度；二是加强团员队伍建设，增强团员的团员意识，在团员及青年中广泛开展党的基本知识的教育，不断壮大青年入党积极分子队伍，做到有“优”可推；三是在单位党总支的指导下，确保“推优”质量，严格“推优”程序，完成“推优”工作，努力把符合条件的生产经营骨干培养成党员。

八、围绕企业文化建设，继续开展丰富多彩的青工文化娱乐活动

范文仅供参考

感谢浏览

## 电力系统年度工作总结篇二

xx年，我公司团青工作的总体思路是：以科学发展观为统领，以邓小平理论为指导，以“xxxx”重要思想为指针，紧紧围绕全局中心工作任务，注重加强团的组织建设、作风建设和能力建设，广泛开展安全生产、优质服务宣传教育和青工职业技能竞赛等各类活动，开展“青年文明号、手”等“青字号”创建活动，深化和加强青年创新创效活动，团结和带领全局团员青年立足本职，勤奋学习，努力实践，开拓创新，为庆城电力事业的改革、发展和稳定做出积极贡献。围绕以上指导思想，主要做了以下几个方面的工作：

### 一、加强政治理论学习，用理论指导实践

加强团干的政治理论学习，提高团干部的政治思想素质，要把组织团干部和团员青年理论学习工作摆上重要工作日程，高度重视，周密部署，精心组织，务求实效。团干部要率先抓好学习，为团员青年做出榜样，教育和引导青年职工在为

客户服务、为企业中心工作服务中积极实践“xxxx”重要思想。

在学习中，不断加强形势任务教育，结合电力体制改革和发展的重大问题，深入开展青年思想状况调查。准确把握青年关心的热点、难点和焦点问题，及时掌握青年思想动态，做青年思想状况的第一知情人和涉及青年稳定苗头问题的第一报告人，有针对性地做好思想工作，夯实维护稳定工作基础。加强思想道德和企业价值观教育，帮助青年树立正确健康的道德观。

## 二、围绕企业中心工作，在企业安全生产、优质服务等方面发挥青年职工的积极作用

全面开展和强化青年安全生产示范岗活动，对先期试点的单位积极总结经验、推广做法，充分发挥青年安全生产示范岗的示范和带动作用，对条件成熟的单位集体争取进行命名表彰，为企业安全生产贡献力量。

随着“三抓一创”工作思路的落实，“服务优质”进一步得到深化，我们要结合青年特点，开展各种培训、宣传、教育活动，提高青年职工的服务技能和服务水平。按照团县委及庆阳公司团委要求，适时举办优质服务综艺大赛，通过答题竞赛、文艺表演、知识竞答等形式宣传优质服务的经营思想，实践“人民电业为人民”的服务宗旨。

## 三、继续深化“青年文明号、手”创建活动

继续推进青年文明号信用建设示范行动，不断深化青年文明号的内涵，总结“号、手”活动创建经验，开展青年文明号监督、普查活动。

以职业道德建设为重点，把“青年文明号信用建设示范行动”作为深化青年文明号活动的突破口，通过抓好信用公约宣誓、信用公约教育、信用公约践行三个关键环节广泛推

行“青年文明号信用公约”，强化信用意识、开展信用实践。深化青年文明号活动的文化内涵和管理内涵，使活动成为青年职工参与社会主义文化建设、参与企业管理创新实践的有效载体。

开展青年文明号监督、普查活动。设立青年文明号监督电话，广泛接受系统内外职工群众的监督。还要通过网络、报纸等媒体加大对青年岗位能手的宣传力度，树立先进典型，在全局形成宣传先进、鼓励后进的良好氛围。

#### 四、着力加强开展青年创新创效活动

以开发青年职工人力资源为切入点，着眼于形成青年职工人力资源开发体系，以引导帮助青年职工提高创新素质、投身创新实践为基本途径，继续推进以技术创新、管理创新、营销创新和服务创新为主要内容的创新创效活动。要积极探索青年创新体系建设，从创新观念营造机制、创新资源利用机制、创新党建带团建机制、创新人才培养机制、创新学习型团组织机制的建立和完善。利用网络等现代化媒体，开展青年“五小”成果和科技论文、管理论文评选活动，以及“我为庆电作贡献”青年主题论坛，不断激发青年的创新热情，搭建青年人才实践的舞台，以丰富的创新成果带动创效目标的实现。

同时，把一线班站各岗位的规范化操作、标准化管理、文明施工作为创新创效活动的重点，为班组建设做出贡献。重点是要发现并消灭班站管理上的空白点、安全生产上的盲点，大力培养青年的创新意识和创新精神，帮助青年树立创新的劳动观。和人力资源部等单位联合将青工培训和青工技术比武联合开展，对青年职工进行新知识、新技能培训，不断增强青年的创新能力。并在一定时间，积极组织各级青年创新创效成果展示活动，推动创新创效活动向纵深发展。

#### 五、加强团青组织自身建设和团干部队伍、团员队伍作风建

设

加强团的组织建设是一项长期的艰巨任务，是一项系统工程。只有认真学习贯彻团的xx届二中、三中全会精神，坚持“党建带团建”，加强共青团能力建设，积极争取党组织的重视和支持。从团组织的层面上，逐步将团建纳入党建规划之中，才能充分发挥共青团作为党的助手和后备军的政治优势。

今年以来，我们加大团干部尤其是团支部书记培训力度，与人力资源培训部、人事劳动等单位合作，通过岗位培训、专题培训、现场培训、活动培训等方式提高团干部的学习能力、工作能力和组织能力，提高团干部的整体素质，真正把团干部造就成为青年中的标杆。通过教育培训，不断加强团青干部的作风建设，始终坚持正确的政治方向，坚定理想信念，忠诚党的事业，热爱团的工作。

通过学习提高团干部的学习能力、创新能力、实践能力、组织能力和沟通协调能力，建立健全学习制度，形成全团重学习、人人讲学习的良好氛围。

六、继续开展青工职业技能竞赛、技术比武等活动。

xx年，我们在总结先前的各项劳动竞赛、技术比武的基础上继续开展青工技术比武、技能竞赛活动，重点要组织开展好变电运行、变电检修技术比武，开展好安全生产和优质服务宣传教育技能竞赛，组织参加好市公司青工配网技能比武等活动，不断扩大活动的覆盖面，有效的促进青工职业技能提高。

致的抓好，保证工作去得实效，为我公司建设“一强三优”现代化一流供电企业提供强有力的人力资源保证。

七、深化和加强“推优”工作



“推优”工作即共青团组织积极向党组织推荐优秀团员青年作为党的发展对象。“推优”工作是新时期团组织发挥党的助手与后备军作用在政治上的最高体现，是共青团组织发挥育人作用的体现。我们从团组织的层面上，一是提高对工作重要性的认识，明确工作任务，建立和完善工作制度；二是加强团员队伍建设，增强团员的团员意识，在团员及青年中广泛开展党的基本知识的教育，不断壮大青年入党积极分子队伍，做到有“优”可推；三是在单位党总支的指导下，确保“推优”质量，严格“推优”程序，完成“推优”工作，努力把符合条件的生产经营骨干培养成党员。

## 八、围绕企业文化建设，继续开展丰富多彩的青工文化娱乐活动

根据全局生产经营工作状况，积极组织有益于企业发展、有益于团员青年的健康成长，开展形式多样、内容丰富且适合各个单位的青年文化娱乐活动，团结力量，凝聚人心，进一步丰富了团青生活。

xx年以来，我公司团的工作在团县委、庆阳公司团委关心、指导下，结合企业生产经营的实际和团员青年的需求，坚持党的工作重点在哪里，团的工作重心就在哪里。以创新的姿态、锐意进取的精神、求真务实的作风，紧密围绕全局创建“国网一流县级供电企业”的宏伟目标和“三抓一创”的工作思路，进一步发挥共青团组织的优势和作用，团结和带领广大团员青年，扎扎实实做好团青工作，不断改进工作方式方法，与时俱进，开拓创新，使企业共青团工作得到了进一步发展。

## 电力系统年度工作总结篇三

1、供电量完成12153.825\*\*\*\*kwh□超年控计划115\*\*\*\*kwh□与去年同期增加18.2\*\*\*\*。

2、售电量完成9011.582\*\*\*\*kwh□超年控计划1011.582\*\*\*\*kwh□与去年同期上升2\*\*\*\*。

3、线损率：低压综合线损率为9.3\*\*\*\*，与年控计划9.7\*\*\*\*，下降0.32百分点。与去年同期的10.\*\*\*\*，下降了1.22百分点，单台线损达标率8\*\*\*\*，与年控计划6\*\*\*\*，上升31.2\*\*\*\*，与去年同期5\*\*\*\*上升4\*\*\*\*百分点。

4、售电均价：综合售电均价为0.6801/千瓦时。

5、营业普查，共计普查约101\*\*\*\*，其中重新核比52\*\*\*\*，平均每月合理增收约\*\*\*\*元，为公司追回损失约\*\*\*\*元。

6、多经收入：共计完成多经产值50.\*\*\*\*元。7、电费回收10\*\*\*\*。

本所始终把建设职工队伍作为提高管理水平，加快企业发展的根本之路，为企业的经营、发展、创新、奠定丰厚的人力基础。坚持以人为本的原则，限度发挥人力资源优势，鼓励员工加强学习用心参加全国各类等级考试，尽量为其创造有利的学习条件，为此我所学习氛围高涨，此刻读员工\*\*\*\*其中\*\*\*\*脱产，定期轮派若干名员工到公司“云石山”培训基地进行学习，尽量使学习辐射面到达最广，以年初高严\*\*\*\*事件为教材，进行了反腐倡廉警示教育系列课程，进行党性、党风、党纪教育，理想信念教育，透过教育，帮忙他们树立正确的世界观、人生观、价值观，不断提高防腐拒变的潜力，杜绝了违纪违法行为的发生。因我所注意职工队伍综合潜力的培养，使得我所全员工作热情高、精神面貌焕然一新，岗位练兵综合成绩良好，安规考试综合成绩优秀，竞能比武，1\*\*\*\*基层单位中，综合评分排行第\*\*\*\*。

安全生产是电力企业的永恒主题，更是经济效益的重要保证，本所始终把“安全工作放在重之又重的位置，从抓员工安全教育入手，培训员工操作技能，落实安全职责制，加大考核

力度。从而大大夯实了安全生产基础，稳定了安全生产局面，半年来未发生安全事故，供电可靠率，电压合格率均达公司要求，“安全性评价”综合评分为78、18分同比增长2\*\*\*\*，我们的具体做法是：

- 1、专业基础知识、群众面授每月不少一次。
- 2、开展“党团员身边列事故无违章”活动
- 3、每季开展安全大检查，全年共查处出安全隐患8\*\*\*\*起，即时处理的有5\*\*\*\*，随后在机关部门的帮忙下处理1\*\*\*\*，余下几起未处理的已报相关部门。
- 4、春、秋季分别对辖区内10kv线路走廊进行了清理。
- 5、对工器具进行了试验、检测、保管、从新配备、完善。
- 6、对所有未整改的台区和未完全整改的台区，及新增户较多，供电半经过长，需增变台，增线路的台区进行了草图绘制，制度了整改方案。
- 7、有计划的完成“两措”计划。

自年初开始，推行了组包线，人包变的管理模式，把线损指标任务到平班组，职责到人，线损指标完成状况直接与工资挂钩，有奖有罚，同时所内成立了用电稽查小组，杜绝了“三电”，严禁了“跑、冒、漏、滴”的状况发生，并对全所共1940\*\*\*\*用电客户及1\*\*\*\*居委会\*\*\*\*行政村的用电表计进行了全面清查，共查出窃电户\*\*\*\*，追回损失9044.8\*\*\*\*，查出表计烧坏31\*\*\*\*，查出部分未整改台区非标表计约168\*\*\*\*(暂我所无力实施更换)，对怀疑不正常的表计，事后得到计量所的大力协助，到现场进行了校验。同时查出个别内外勾结窃电的事件，已上报公司，为减小技术损耗，每个台为每月不少于\*\*\*\*的负荷测试，成立了工作小

组，对所有变台的中性点接地状况进行了测度，对不合要求的实行了即时处理，透过全员共同努力，大家从第一大点的营销状况中不难看出成绩，综合线损比年控计划低了0.3\*\*\*\*百分点，比去年同期低1.2\*\*\*\*百分点。

用电核比工作它直接的关系到企业的经济效益，故我所从不敢放松，因本所有\*\*\*\*员工脱产学习，\*\*\*\*请了长假，\*\*\*\*参加了函授，每期云石山训练基地要派若干名员工参加，所以本所经常属于严重缺编。在电价核比工作上切实无太大力量投入，有些商业用户的表计是有名无实，从房东或别处搭取居民用电，工作难度也确实较大，自4月份用电稽查队成立以来，我所每一天至少派\*\*\*\*员工协助他们进行用电普查，并把普查状况及时输入电脑，更正电价比例，到目前为此共对向阳南北路、八一北路、解放路计户进行用电普查，查出高价低接52\*\*\*\*，追回电费约\*\*\*\*元，每月合理增收约\*\*\*\*元。

坚持“人民电业为人民”的宗旨，本着“优质、方便、高效、规范、真诚”的服务方针，不断提高服务质量，增强服务意识，规范服务资料，坚持为民办实事的精神，开展了一系列重要举措。

1、有计划定期对员工进行服务理念教育，及待客的热情，举止的礼貌，仪态的端庄，着装的整洁等立方面的培训，每月进行一次书面笔考，不定期的进行现场抽查，笔考和抽查的结果是：优秀率6\*\*\*\*，良好率达8\*\*\*\*，合格率10\*\*\*\*，全年来未发现投诉事件。

2、一如继往的坚持所长接待日，并在营业窗口设立了客户意见簿，这样确保了能在第一时间了解自身存在的问题及客户的需要，做到了企业与客户应对面的交谈，心与心的沟通。

3、加大了对外商企业的服务力度，及时通电到户，并免除了所有工时费用，如糖厂制衣厂、华森制衣厂等外企。

4、将每次计划或非计划性停电的有关状况及时通知事业、企业单位及个体、主要用电大户，外商企业。

5、定期走访五保户，全年累计共走访12\*\*\*\*。

6、出色的完成了各次接待任务及高考期间的保电任务。

7、为减小停电给客户带来的不便，实行“0”点作业，共计7\*\*\*\*。

经过全员共同努，本所服务意识，服务资料，服务质量，都已上了一个新台阶，树立了良好的社会形象，受到了社会各界的好评。

1、安全生产基础仍然比较薄弱，从各季安全大检查来看，本所各线路，设施基本贴合安全生产标准，综合评分也有所上升，但很多线路设施仍不贴合安全生产要求，有些地方甚至是“老牛拉破车”只能勉强支撑，一到吹大风，下大雨，和春节、夏季等用电高峰时，经常会造成部分区域停电，主线烧断，用户表计过负荷烧坏等现象。

2、一向以来，本所坚持以人为本，重抓员工队伍建设，在这方面也投入了超多财力、物力，但员工的整体素质仍不很高，这也是制约本所全面发展的难题。个性表此刻管理与被管理之间的矛盾还比较突出。

3、单台线损达标率仍不尽人意，这主要是有星子里岗、南岗等新接管的未整改台区，及有部分台区未撤底整改，有些是只整改了街边两侧的线路，同时有些整改完的台区新建房太多，造成供电半径特长的现象。

4、同杆架设，“三线交叉”等问题仍比较严重，且难以进行清除。

5、优质服务仍有不到之处，主要表此刻部分员工素质差刁蛮，无理等用户时，不能从容应对。

6、线损仍不稳定，有时会出现反弹现象。

## 明年主要任务目标

1、确保安全生产实现“七无”目标；

2、实现供电量年2\*\*\*\*的递增；

3、销售收入实现年2\*\*\*\*的递增；

4、在本所潜力范围内，对未整改台区进行整改，尽量到达“安全评价”标准；

5、低压综合线损保9.\*\*\*\*，争9.\*\*\*\*；

6、供电可靠率保8\*\*\*\*，争9\*\*\*\*；电压合格率保9\*\*\*\*，争9\*\*\*\*。

7、努力争创“双礼貌”一流单位。

1、进一步加强安全生产指标职责考核与安全教育按照供电所基础合格标准的要求，系统的建立安全管理各项规章制度，建立和完善工作标准，开展以班组为中心的安全学习活动，努力提高安全活动质量。

坚持“以人为本”抓好安全知识的普及教育工作，加强对员工进行安全教育和技能培训，努力提高全员安全意识和技能操作水平，加大安全用电的宣传力度。

2、加强企业的经营管理

坚持以经济效益为中心，坚持开展有经济活动分析，要求员

工每月对自我管理的台区进行盈利结算，即供电量、售电量、售电均价、维护费用、成本、收益，以此来提高全员的成本意识和效益意识，增强生存和发展的危机感，进一步提高开拓电力市场的重要性的认识和电力营销水平，制定有效的促销措施和指标考核办法，做到严考核，重奖罚，在增供扩销上下功夫。

### 3、强化优质服务，建立以客户为中心的服务体系

以“人民电业为人民”为服务宗旨，以满足客户需要为目标，大力倡导“走出去，请进来”“尽心服务、尽力先行”的经营服务理念，切实转变工作作风，提高员工素质，增强服务意识，用心推行承诺服务和首问负责制，不断完善营业窗口建设为客户带给方方便、快捷、优质的服务。

### 4、进一步加强党风廉政建设和建立礼貌单位

1)、用心开展，大力建立“双礼貌”一流企业，树立企业新形象。

2)、认真贯彻十六精神，按照“三个代表”的要求，切实加强党风廉政建设和行风建设，进一步加大反腐倡廉的宣传力度，不断加强党性党纪党风教育，理想信念教育，透过教育，不断提高防腐拒变的潜力，进一步健全监督机制和约束机制，杜绝违法违纪行为发生。

以上是我所一年各项工作开展的基本状况，及明年工作的重要工作任务目标，相信在公司正确领导下及全所员工的共同努力下，定能够让本所的各项工工作稳定开展，稳步上升。

电力系统工作总结

电力采集运维工作总结

## 电力系统年度工作总结篇四

随着新一年的悄悄到来，我们也已经走过了20\*\*年度。回头看看，到底有了几分耕耘，几分收获。20\*\*年度经过全班人员的共同努力，齐心合作，在确保安全生产的基础上圆满完成了各项生产任务。现将20\*\*年度主要工作总结如下：

- 1、全年出勤率\*\*%。
- 2、对班组制度进行了修改和完善。
- 3、严格执行消缺管理制度、运行三查。有效保证了设备健康运行，为我厂安全多发多供电作出了贡献。
- 4、全年发现设备缺陷180项，其中7月份发现的高备变压开关拒动和10月份发现的#1主变中性点过热达100度，均及时通知检修处理好。杜绝了可能发生的设备事故。
- 5、配合检修完成了机组大、小修工作及相关设备更换工作。全年执行大型操作\*\*项，工作票\*\*张。
- 6、组织全班参加了厂部组织的安规考试，参考率\*\*，成绩优秀。
- 7、全年认真开展“青年安全生产示范岗”活动并通过总厂团委复查。
- 8、全年实现了“五无”和“零违章”，未出现任何不安全现象。
- 9、认真开展班组安全活动，组织学习相关文件和有关技术措施，针对相关安全事件吸取经验教训。认真开展春安、秋安大检查，杜绝习惯性违章，对查出的问题及时整改，有效保证了班组安全生产。



10、至年底班组安全生产天数已达5936天。

11、加强班组管理，提高值班质量，全年无违章、违纪现象。

1、每月按时保质完成了常规培训，取得良好效果。

2、组织全班参加了厂部组织的运规考试，参考率\*\*，成绩优秀。

3、组织学习#3机变新更换设备知识，掌握相关操作技能。

4、定期组织学习运规。

5、-获得总厂“100mw及以下机组电气运行技术能手”称号。

6、班组培训出资格班长一名、专区一名、值班员两名。

7、两名人员参加了总厂组织的“200mw机组电气运行”培训。

8、实现了年初的培训计划。

1、完成了总厂下达的宣传任务，共投稿\*\*篇。特别是“5.18事故”征文及安全警示语均有获总厂采纳的。

2、定期开展班务公开。公布班费收支、来源、用途。

3、定期开展民主评议班长活动。

4、积极抓好职工小家建设，开展工会活动，使班内呈现团结、互助现象，使班组具有很强的凝聚力。

5、积极参加工会开展的两个劳动竞赛。

6、我班“青年安全示范岗”顺利通过总厂团委复查。

7、积极争创总厂”模范班组”。

班组是企业的细胞，是企业的基础，

班组建设

的好坏直接关系到企业的发展与生存。搞好班组管理，提高职工队伍素质，增强班组的活力，发挥每一位成员的作用，是班组建设的根本。

1、认真规范及时做好各类台账，所有的工器具及班组资料实行定置管理。

2、认真搞好班组软件记录。

3、在“达标班组”基础上严格按“模范班组”要求，规范班内各项工作。

1、班组制度执行力度不够。

2、班组新人员学习进度不够理想。

3、措施：

1) 加强班组制度垂直执行力度，充分发挥班组五大员及骨干作用，各司其职，各尽所能，落实责任制。

2) 加强培训工作，针对不同的人，采用不同的培训方式。班组培训尽量多角度、多方式。让学习变得充满生趣。

## 电力系统年度工作总结篇五

刚刚过去的20\*\*年是不平凡的一年，是“十二五”规划开局之年，也是公司迎挑战、破难关、经受严峻考验的一年。一

年来，公司在区委、区政府的直接领导下，全面落实科学发展观，坚持改革和创新，紧紧依靠广大干部和职工，社会效益和经济效益都取得明显成效，安全生产局面平稳，企业效益不断提高，电力供应秩序稳定，电网建设扎实推进，党的建设和文明创建工作不断深入，直属企业发展出现新的生机。公司荣获温州市百强企业，排位从原来第65位跃入第45位。开始步入全市50强行列，同时继续保持省级文明单位称号。

20\*\*年，公司认真落实区委区政府的决策部署，同心协力，坚持精细化管理，向管理要效益，开拓进取，圆满和超额完成年度既定的目标任务。

全年供电量达到16.727亿千瓦时，比去年同期15.99亿千瓦时，增长4.59%(但11-12月份供电量有所下降，负增长3.7%)。自发电量344.65万千瓦时，营业收入10.98亿元，增长5.4%，电费汇收率达到99.95%。完成和超额完成以上指标，主要做了以下几方面工作：

公司面对网架制约，大电网严峻的缺电形势，公司上下同心协力，科学调度，共同缺电矛盾，保障了电力正常、有序、可靠供应。一是积极争取扩大供电能力，在目前110kv海滨供电所未建成之前，在省电监办的支持下，今年调用周边-电力局七门线路，增加供电能力4万多千瓦，相当于一座110kv变电所一台主变容量，实现了电力资源整合，从而进一步提高了供电能力。二是尽最大努力调节好局部地区的配变负荷，适时安排企业做好错峰用电和错峰用电，提高负荷率，对供区内铸钢和高能耗炼钢等105家企业进行错避峰用电。以确保电网安全稳定运行，保障居民优先用电。利用负荷监控手段，全面实时调控负荷，对确保正常供电秩序起了至关重要的作用。三是将有序用电和节能减排、产业转型升级，产业结构调整，拆违等工作有机结合起来，优化电能配置，坚持“三个保障”、“有保有压、区别对待”原则，鼓励新技术和节能环保企业用电，限制高能耗、能源严重超标企业用电。为促进节能降损做了应有努力。特别是10kv线路拉闸限电明显下降。

20\*\*年与上年相比，拉闸限电时间减少52%，特别是9月份开始几乎没有拉闸限电，供电秩序稳定，确保了居民生活和重点企业单位用电。

为了矛盾，克难攻坚，在电网建设上有所突破。一是抓好变电所建设，积极与区政府、市电力局、省电力公司、省电监办等做好沟通、协调，尽最大努力促进110kv海滨变上马□110kv海滨变电所今年已有重大进展，国家电网公司已审批同意，扩初设计也已完成，所址、线路、廊道等政策处理已落实到位，已进入招投标阶段。

积极推进惠民工程建设，掀起了新一轮电网升级改造的热潮，实施高、中、低三个等级立体化补强工程。在抓好变电所建设同时，抓好10kv中压线路的改造和调节，特别是加强互倒、手拉手线路工程建设，加强绝缘化、地理化工程建设，进一步缩小供电半径，统一和加大导线截面，合理配置节能型的配变，提高电能利用率和质量。20\*\*年改造和新架10kv线路(包括预埋线路)40公里。特别是调用温州局周边变电所线路，就投入20\*\*多万元进行联接和改造。再一个，永强大道输电线路改下工程10多公里，工程已全面完成。投资约3000多万元(政府补助75%)。初步建立起布局合理、结构优化、技术适用、供电质量高、电能损耗低的新农村电网。

公司自筹资金对供区内的0.4kv低压网升级改造，加快新农村电气化建设步伐。在去年的基础上，20\*\*年完成11个村13个小区表计改造，4个村线路改造，至此已全面完成83个村改造任务(包括线路和表计改造)，同时也改造了部分社区用电设备。为农村提供安全、可靠、经济、优化的供电环境。公司“十二五”电网发展规划已经编制完成，并上报-电力局，有待组织会审通过，“十二五”期间规划要再建4个变电所。

生产技术部-，森脉电力-等同志，为了抢时间抢速度，赶在高温用电高峰季节前送电，放弃节假日，放弃休息时间，起

早摸黑，坚持在工地现场，做好调用线路的联络抢建工程。

公司坚持向管理要效益，狠抓用电管理。各项经济指标圆满完成，一是加强线损管理，按月统计分析，节能增效，效益明显。二是加强负荷调节和削峰填谷用电，平衡峰谷电量，峰谷比是51.4：48.6，比去年略有上升。三是加强反窃电、反违章工作，进一步提高反窃电能力，共查处窃电案件128起，处理违章用电540起，收取违约电费15万元。五是加强网络无功管理，提高功率因数，电容补偿47582千乏，包括高低压和随机补偿。功率因数达到0.97。六是表计轮换现场校验和故障表处理，台变轮换新装表计409台，现场校验20\*\*台，在校验中及时处理失流，失压互感器极性接反等计量故障，故障表一项追回电量346.2万千瓦时。试行红外线集抄系统，先在天河金一村罗锦花园、万康一期、二期等进行试点，总安装3382户，提高抄表准确率和到户率，为智能化建设迈出新的一步，这也是计量和抄表工作一项重大改革。七是加强电费汇收，20\*\*年汇收电费10.98亿元，同比增长5.4%，由于民间借贷风波等因素影响，有些企业因资金断链，对电费汇收带来很大难度。但仍达到99.95%，总欠费69万元，-都达到100%。这是全体管理员、收费员“千辛万苦、千方百计、千言万语”努力的结果。八是增容工作，努力扩大营销，20\*\*年共增容9.7450kva[]其中专变134台、公变38台、三相动力491户、照明等2970户。

供电营销工作从业务受理、现场勘查、方案提供、用户选择设计、方案审核、用户选择设备、用户选择施工方案、中间验收、竣工验收、装表接电等各项工作均按《供电监管办法》规定办理。营业大厅、电费核算、电表校验、用电稽查等班组，工作认真负责、服务到位、严格把关，为提高经营管理水平做出了很大努力。郑元榜、吴良志同志千方百计做好电费汇收工作，对跑路用户欠费，做了很大努力和周折，终于将电费如数汇收。

20\*\*年公司加大基本建设投资力度，重点是做好以下几方面

工作，一是做好水库除险加固工程建设。天河东西库、山门坑、后坑等四座水库已全面完成“千库保安”工程改造任务，并通过了验收。省水利厅领导来公司指导工作时，也予以充分肯定。二是供电所营业房建设。海滨所已投标。永兴所政策处理工作基本落实，下步要进入工程招投标工作。沙城所最近要组织土地竞拍，摘牌落实土地征用手续。三是白水电站全面技改工作正在有序进行，该工程由温州市丰源水利水电工程有限公司中标投资，工程额度100多万元，包括新建厂房220平方米，改造水轮机组，发电车间旧厂房已拆，基础施工已完成，1250千瓦的发电机组已订货落实。高新园区三期大楼已交付使用。

公司党建工作、“三个文明”创建工作更加深入，极力打造诚信文化、和谐文化和责任文化，主要做了以下几方面工作：

一是公司党委结合公司中心工作，提出以建设学习型、服务型党组织，争做文明和谐先锋、高效廉洁先锋、服务活力先锋、学习实践先锋的主题活动，每个党员都作出了郑重的承诺，并付诸行动。公司党的政治思想建设全面加强，政治素质不断提高。干部队伍建设成效明显，构筑坚强堡垒。党风和廉政建设有效推进。民主政治发展合力深入加强。特别是“三个一”活动不断深入(即为群众办一件好事实事，为公司发展提一条合理化建议，为六城联创贡献一份力量)，开展这项活动以来，提出合理化建议99条。开展对贫困山区扶贫助学活动，开展植树绿化等工作。各党支部党员自筹慰问款，先后到敬老院星光老人之家、民工子弟学校、泰顺希望小学和当地贫困户结对，让弱势群体感受到党和社会的温暖。公司党委还召开了纪党员信仰。支部活动每月一次，特别是退休第五党支部一月一次学习会雷打不动，全体党员大会一季一次。学习型的党组织逐步形成。

二是实施品牌战略，启动塑文化、强队伍、铸品牌的供电服务工程，通过永电品牌引领战略，提升企业软实力，打造特色服务品牌。公司组织各类人员参加业务培训学习469人次，

全面提升专业知识和服务能力。22人带薪带职在高校脱产学习，30多人参加业余高校远程学习。通过各种不同方式提升企业员工的整体素质，构筑人才高地。

三是诚心履行社会责任，大力支持公益事业，为构建和谐社会贡献力量，公司积极开展慈善一日捐和慈善救助、爱心助学、重大疾病救助、扶贫济困、文明结对等回报社会公益活动。职工慈善一日捐达66300元，20\*\*年慈善一日捐已开始，集团定向每年向慈善机构捐50万元，获得温州市慈善突出贡献奖等荣誉称号。

四是积极开展文体娱乐活动，丰富职工文化生活。公司和龙湾区经贸局、水利局、龙湾供电分局联合举办健身运动会，运动会项目之多，参加人数之多，创历史新高，增强了体质，加强了沟通，展示了职工风采。组织党员、妇女、团员等外出活动，增加了知识，扩大了视野。公司创办的《永电报》已经一周年，已出了6期，取得了良好的宣传效果，展示了企业文明形象。五是关心职工生活，增强企业凝聚力。组织全体职工参加一年一度体检。组织职工无偿献血，解决职工的子女就业，4名职工光荣退休，对金婚夫妇举行金婚庆典等。20\*\*年对退协进行了换届，产生新一届退协领导班子健全了退协组织。公司团委被评为省级五四红旗团支部。

坚持人民电业为人民的服务宗旨，认真学习和落实供电监管办法。供电质量、供电服务水平均有很大的提高，一是供电合格率、供电可靠率均达到合格标准要求，按规定设置监测点进行监测分析，随时对电压被动进行调整。二是修改和完善了电力营销系统，从程序上规范服务行为。三是报装流程进行了调整充实，更加规范，更加方便。严格按照要求时限办理报装、接电等。四是为了方便用户，增加了供电营业网点，六个供电所营业厅全面开始营业，建立了电力抢修中心，配备了4辆抢修车，日夜值班，对抢修力量进行了整合集中，及时组织抢修。五是服务热线进一步规范和加强，使之成为用户信得过的咨询服务平台。客户投诉制度更加健全，并有录

音记录，对于用户投诉，件件有回音，事事有落实，并坚持每年召开行风监督员会议，听取用户意见，改进服务作风，提升服务质量。六是实行信息公开，公司有关供电信息进入“全国电力信息公开网”。并与浙江电监办联网，有关信息及时上报电监办网络。信息公开、接受监督。七是计划停电事先告知用户，七天前公告，重点用户短信、传真通知，使用户事先安排好生产。八是有序用电严格按经贸局文件执行，做到公平、公开，并事先告知用户，克服了简单化限电办法、有保有压、区别对待、人性化服务。

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，按照保人身、保设备、保电网的三大原则，认真落实“三个百分之百”的要求，夯实安全生产基础，做好各项安全工作，安全生产形势平稳，没有出现人身伤亡事故、责任性的重大设备事故、大面积停电事故和消防火灾事故，突发性的恶性治安事故等，安全形势平稳。

20\*\*年安全工作主要抓了以下几方面工作：一是年初推出了公司第1号文件，制定公司安全目标和工作要点。二是健全安全组织网络，调整充实了公司安委会和班组安全员，有一个坚强的组织来保障安全，安委会每月定期召开安全例会，交流情况，分析安全生产趋势，总结事故教训，研究预防事故的对策。三是全面落实安全生产责任制，修订安全目标责任和考核细则。公司安全第一责任人和各所、车间、班组、各多经企业全面签订安全生产责任书，使安全责任层层负责，人人负责，共签订班组责任书42份，个人324份。四是完善各类应急预案，包括防汛抗台安全预案、消防预案、电网事故预案等，完善事故预防和应急处理机制，提高事故应急处理反应速度和处理能力。五是加强春、秋季的安全生产大检查，查出的事故隐患384条，整改率达95%以上。六是加强安全宣传和学习，公司举办全员学习培训和安规考试，346人参加，考试合格率达100%，提高了员工安全自我保护意识和操作技能。班组每月定期召开学习会，分析安全缺陷，落实整改措施，做到安全生产在控和预控。积极开展安全月活动和宣传



工作，使安全月的主题深入人心。七是切实做好施工现场安全控制与监督。公司安监人员坚持每月不少于4次不定期到各生产现场进行监督，保证施工安全。八是加强消防安全，车辆交通安全管理。狠抓社会治安和综合治理，以维护企业和谐和稳定。

各位同志，过去一年来，-集团和供电公司工作取得了新的进展，完成和超额完成了各项经济指标任务，呈现出全面协调发展的良好局面，这些成绩的取得是区委、区政府正确领导，是上级主管局和电力部门的大力支持，是全体职工团结、共同努力的结果。在此，我代表永电集团和永强供电公司向关心支持永电事业发展的上级领导和全体干部职工表示衷心的感谢！

在总结20\*\*年工作的同时，我们也应清醒地看到工作中存在的一些问题和不足。主要表现在：

供区内设备卡脖，存在供电紧张局面，给电力保障带来了很大的压力；电力营销工作对照《电力监管办法》，存在许多不足之处，主要是服务工作不够深入、规范，有些环节不够到位；安全生产形势严峻，虽然没有发生重大事故，但事故隐患始终存在；电网坚强性、合理性、智能化程度不高，难能适应用电需求；职工整体素质有待提高，重点要着力培养专业性(各种专业)、高层次(高级、中级职称)的人材，多经企业发展缺乏主打产品，市场竞争力不强，影响力较弱，知名度不高。对于存在的问题，我们要努力克服，不断改进。

## 电力系统年度工作总结篇六

不知不觉中，充满希望的20\*\*年年就伴随着新年伊始即将的临近。20\*\*年就快结束，回首20\*\*这一年的工作，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅。现将一年年的主要工作总结如下：

我在公司负责对外关系的建立与维护，主要工作是与宁夏区的电力系统、供电局、设计院（电气室）建立友好关系，为各个项目创造良好的市场氛围，从而吸引各项目经理来做好项目。现在这个社会关系就是金钱，市场和关系是连在一起的！任何一家企业的发展壮大，都离不开人际关系的拓展。产品的销售和项目运作都要在形成良好的关系后才得以进行，市场的关系维护是企业至关重要的一环。

为了打通关系，近半年里，我设法发现并接近有决定权的客户。并做了严密的拜访计划。然后一家一家地拜访。刚开始经常吃闭门羹，不是领导没空，就是领导不在。好不容易见着了关键负责人，却又被告之他们已经和别的生产商建立了合作关系，在其它厂家制造的产品还没有什么重大问题出现之前，他们很难接受我们的新产品。

我不得拿着资料，反复地详细地向他们讲解我们产品，告诉他们我们产品所性能更优越。价格更合理，售后服务更有保证。带着礼品去拜访，人家看都不看一眼。有的借口很忙自己出去、有的敷衍了事、有的充耳不闻。甚至有的很直接地下逐客令。

无数次被人当空气一样尴尬地凉在一边。记不清看过多少厌恶的表情，也不知道听过多少烦人的背后语，经常我刚看完一处白眼，又得去另一处听冷言冷语。尽管这样，我仍然没有放弃努力，终于在一次又一次的奔走中，他们慢慢接受了我们的产品，初步同意如有新项目或者换老化的设备可以与我们合作。

经过我的不懈努力，目前已经和电力公司招标处处长、生计处主任、基建处主任建立了良好的前期关系。并且和\*\*供电局、\*\*供电局、\*\*供电局、\*\*供电局，局长与生计处的顺利建立了友好前期关系。现正进一步维护中。同期进行着与各大设计院，化工企业、宝塔项目、电力行业、工业、煤碳业、建筑业等行业的电气专工及主任的关系建立与维护。为明年

的业务开展奠定了很好的基础。也为明年加入电力采购网做好了前期铺垫。

(1) 顺利和\*\*x公司建立了友好关系，取得了\*\*x重整项目。

明年的二甲醚是重大焦点项目；聚炳乙烯项目的已经在前期跟进中。

(2) 与\*\*煤业集团建立了友好合作关系，明年将与\*\*煤合作二甲醚及丁烯项目。

(3) \*\*电厂的\*\*万机组的业务项目，现已顺利开工在建；

□4□\*\*x二期项目也顺利开工在建。

(5) \*\*电厂和\*\*厂已经开始使用我们的厂品。

在工作、生活中我一直相信一份耕耘、一份收获。所以我一直在努力。不断的努力学习、不断的努力工作。在同事的热心指导下很快了解到电力系统的工作重点，为了工作的顺利进行，我通常要在下班后查看更多客户信息。通过努力的学习和工作，市场能力和关系维护都取得了进一步提高。但俗话说：“活到老，学到老”，我一直在各方面严格要求自己，通过阅读大量的道德修养书籍，提高自身素质为能保质保量地完成工作任务。

在过去的基础上对电力系统的相关知识进行重学习，加深认识。使之更加系统化，从而融会贯通，业务水准提到了一个新的起跑线。现在基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了过去只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。

回想一年来的工作，之所以能够取得一些成绩，得益于单位干部职工之间团结共事，相互信任，互相支持，共同维护班

子的团结和整体效能的发挥积极努力和拼搏奉献。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，尽管我做了大量的工作，取得了一定的成绩，但与上级的要求和先进单位相比，仍存在一定的差距，我将在今后的工作中不断努力克服和改进。

展望邻近的20\*\*年，我会更加努力、认真负责的去对待每一个客户，也力争赢的机会去寻求更多的客户，争取更多的订单，完善市场部门的工作。在维护好已经建立起来的友好客户关系的同时，我会进一步拓展更好关系。力争让一些大型企业单位比如石化、供电局、电力系统、一些重工业等采用我们的产品。开拓市场虽然很艰苦，但有压力才有动力，通过在职场的磨练，我不仅具备了丰富的市场关系拓展经验和强大的抗压能力，还发展了广阔的人际关系，明年，我将跨入一个新的里程。