

# 2023年小型企业劳动合同 公司劳动合同 同(优质8篇)

租赁合同是保障租赁双方权益的重要法律工具，应当合理合法地制定和履行。小编整理了一些转让合同的典型案例，供大家参考。

## 小型企业劳动合同篇一

甲方：

注册地址：

经营地址：

乙方：

性别：

居民身份证号码：

或者其他有效证件名称：

证件号码：

在甲方工作起始时间： 年 月 日

家庭住址：

邮政编码：

在临居住地址：

邮政编码：

户口所在地 省（市） 区（县） 街道（乡镇）

签订日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

## 第一条 合同期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

（一）固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

## 第二条 工作内容和规章制度

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

（二）乙方应按甲方的要求，入职后交 元的押金（离职时见押金单退还）

## 第三条 工作时间和休息休假

（一）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假以本店规章制度执行。

## 第四条 劳动报酬

（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为 元/月。

（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、固定工工资。乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

（三）甲方应以货币形式按月支付乙方工资。

（四）合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

## 第五条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
5. 被依法追究刑事责任的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（四）有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

## 第六条、其他约定条款

（1）乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

（2）本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

（3）双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

（4）乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

（5）双方签订本合同后，因个人原因操作不当造成本店的损失及不按本店的规章制度执行造成人员伤亡由肇事者负全责。

第七条 本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方

至少各执一份。

甲方：

乙方：

法定代表人、负责人：

或委托代理人（签名）

年 月 日

年 月 日

## 小型企业劳动合同篇二

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，经平等协商一致，订立本劳动合同。

### 一、劳动合同期限

1、有固定期限。本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_年。

2、无固定期限。本合同自日起。

3、以完成一定的工作（任务）为期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至工作（任务）完成时即行终止。

4、合同期限内，试用期自\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。

### 二、工作内容

1、乙方同意甲方根据生产（工作）任务的需要，安排在部门承担\_\_\_\_\_工作任务（具体工作内容及要求双方可另签订岗位

协议)。

2、因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

### 三、工作时间和休息休假

1、甲方实行\_\_\_\_\_小时，因生产（工作）需要加班加点的，按国家规定支付加班工资或补休。

2、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

### 四、劳动报酬和支付时间

1、乙方试用期的工资标准为元/月。

2、乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方每月工资\_\_\_\_\_元。

3、甲方按有关政策以货币形式每月日支付乙方工资。

4、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地城市居民最低生活保障标准支付乙方停工生活费。

5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线经企业与工会（职代会）集体协商确定的工资分配办法，并向本单位劳动者公布。

### 五、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费用；社会保险费用个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。

2、甲方为乙方提供以下福利待遇。

## 六、劳动保护和劳动条件

1、甲方严格执行国家有关劳动保护的法律法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件，保障乙方的安全和健康。

2、甲方不得聘用未满16周岁的未成年人，按国家规定对女职工实行特殊劳动保护。

## 七、职业培训

2、乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗。

## 八、劳动纪律

甲方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

## 九、劳动合同的终止、解除、续订和变更

1、甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动法》第二十三条至三十二条的规定。

2、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

3、双方约定的其他劳动合同终止条件：

## 十、违反劳动合同的责任

1、解除劳动合同经济补偿金按有关规定执行。

2、甲乙双方一方违反合同时，应承担违约责任，依照法律、政策和本合同规定向对方支付违约金\_\_\_\_\_元。

3、其他违约责任：

十一、双方约定的其他事项：

十二、附则

1、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事宜，按劳动保障法律法规和相关规定执行。

2、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

3、乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 小型企业劳动合同篇三

××公司(以下简称甲方)×××(以下简称乙方)

甲方为适应公司发展需要，根据×字第××号文件的规定，招聘合同制职工，已报请×××部门，得到了批准。甲方已向乙方如实介绍了涉及合同的有关情况。乙方已向甲方提交



了劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

本合同期限为3年。从20××年×月×日起至20××年×月×日止。

试用期限为3个月，即从20××年×月×日起至20××年×月×日止。

甲方聘请乙方担任电工。

每周工作五天，星期五、星期六两天休息。每天工作时间为八小时。上下班时间按甲方规定执行。

1. 在试用期间，乙方月薪为500元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度、工作效率评定级别。根据其所评级别，按本公司同级工人的工薪支付月薪。

2. 乙方享受本公司同级固定职工所享受的岗位津贴和奖金待遇。试用期间，乙方享受此种待遇的一半。

1. 假日待遇：乙方享受节日假、婚假、丧假与本公司固定工相同。工作满一周年，则每年可享受探亲假十五天(包括在途中时间)，可报销来回路费，探亲期间工资照发，岗位津贴与奖金按80%发给。

2. 补贴待遇：乙方享受交通补贴、取暖补贴与本公司固定工相同。

3. 托儿费：乙方享受托儿费与本公司固定工相同。

甲方按常规向乙方发放劳保用品。

1. 乙方生病治疗，其医疗费甲方给报销百分之八十，其余乙方自付。

3. 乙方因公致残时，甲方应根据致残情况，给乙方以一次性补助费，补助费的数额由xx法院裁定。

4. 乙方因公死亡时，甲方应给乙方一次性补助费，其金额数由xx法院裁定。

5. 乙方非因公负伤、致残、死亡，甲方概不负责。

甲方应按国家规定为乙方提供养老保险。

1. 乙方在政治上享有与本公司固定职工一样的权利，如参加党、团组织和工会的权利，参加民主管理企业的权利等。

2. 乙方应当严格遵守甲方公司的各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，保证出勤，积极劳动，认真完成规定的各项任务。

1. 甲方应对乙方进行时事政治的教育，遵纪守法的教育，以及思想道德、职业道德的教育。

2. 甲方应对乙方进行安全生产的教育。并根据工作需要，安排必要的短期技术培训，培训费由甲方承担。

## 第十二条 劳动合同的变更

发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1. 订立本劳动合同所依据的法律法规已经修改。

2. 由于甲方公司严重亏损，或关闭、停产、转产，确实无法继续履行劳动合同。

3. 由于不可抗力或由一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使合同无法继续履行。

4. 经甲乙双方协商，在不影响双方利益情况下，一致同意变更。

1. 甲方因生产经营情况发生变化，需要辞退多余职工时，须在辞退前一个月通知乙方本人。一个月期满时，支付乙方该月工薪。乙方离开后，甲方对乙方概不负责。

2. 乙方如因故不能或不愿继续为甲方工作，有权向甲方提出辞职，乙方辞职申请书必须提前一个月递交给甲方，甲方应准予乙方辞职。辞职时，乙方应赔偿甲方培训费，培训费按实际花销计算。

3. 乙方若擅自离职，甲方有权要求乙方赔偿因此给甲方造成的经济损失。甲方并对乙方予以除名。

4. 乙方严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定，或犯罪被捕，甲方将乙方开除。

1. 甲方无故辞退乙方，除应发给乙方补助费和路费外，应偿付给乙方违约金×××元

2. 甲方违反劳动安全和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方损失。其金额应与乙方所受损失的大小相适应。

3. 乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

4. 乙方擅自解除合同，除应赔偿甲方为其支出的培训费外，还应偿付给甲方违约金×××元。

第十五条本合同期满后，经甲乙双方协商一致，可以续订合同。

第十六条本合同未尽事宜，由双方协商解决。协商不成时，任何一方都可向单位主管机关或劳动合同管瘦机关请求处理，也可依法向人民法院起诉。

本合同于20××年×月×日起生效。

合同正本一式二份，甲乙双方各执一份。合同副本一式三份，报××主管机关、××劳动合同管理机关各一份□××公证处存留一份。

甲方：××公司(公章)

甲方代表人□××x(签章)

乙方□××x(签章)

公证意见：

招聘方××公司与受聘方××x于20x×年×月×日签订的□xxx公司劳动合同》合法有效。

经办人□×xx(签章) 公证机关(公章)

20×x年×月×日

20××年x月×日订

## 小型企业劳动合同篇四

甲方(用人单位)：

住 所：

性 质：

法定代表人(主要负责人):

乙方(劳动者): 住 所:

户籍所在地:

居民身份证号码:

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定,经协商一致,自愿订立本劳动合同。

## 一、合同期限

1、固定期限。本合同自 年 月 日至 年 月 日止。(其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止,期限为 个月)。

2、无固定期限。本合同自 年 月 日起生效。

3、以完成一定的工作任务为期限,自开始工作时起至工作任务完成时止。

## 二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方经营需要担任\_\_\_\_\_部  
门\_\_\_\_\_岗位(工种)工作,具体工作内容按岗位职责执行。

2、乙方应服从甲方根据经营需要、乙方工作能力及其表现而安排或者调整乙方工作岗位、工作地点。乙方不服从的,视为乙方提出解除劳动合同,相关事宜按有关法律的规定和本合同的约定执行。

## 三、工作时间和休息休假

1、甲方执行法律法规规定的工时制度和休息休假办法，具体规定见甲方规章制度。

2、甲方可以根据生产经营需要及乙方工作性质、特点，经与乙方协商后，延长工作时间，或出现法律、行政法规规定的其他情形的，甲方可以延长工作时间。

#### 四、劳动保护和劳动条件

1、甲方应根据乙方岗位实际情况，向乙方提供必要的劳动保护用品和劳动条件。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业。

#### 五、劳动纪律

1、乙方应自觉严格遵守甲方规章制度和岗位职责，按照甲方规章制度、乙方岗位职责的要求进行工作，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

2、甲方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度、岗位职责及其他有关规定，给予相应的处分和经济处罚，直至解除本合同。给甲方造成损失的，应全额赔偿。

#### 六、商业秘密的保守

乙方不得泄露甲方的技术信息和经营信息，否则，给甲方造成损失的，应全额赔偿。

## 七、劳动报酬

1、甲方按月向乙方支付工资和奖金。

2、乙方月工资为\_\_\_\_元/月，月奖金为元/月；试用期间，乙方的工资为\_\_\_\_元/月，月奖金为元/月。乙方旷工的，月工资根据旷工天数按实扣除，月旷工累计达三日不计发月奖金(含三日)，三日内每旷工一日扣除月奖金10%；乙方病假期间不计发月奖金。

## 八、社会保险

1、甲方按贵阳市有关规定为乙方办理社会保险，缴纳社会保险费。因乙方原因导致甲方未能办理好乙方的社会保险手续的，全部责任由乙方承担。

2、应由乙方个人负担的社会保险费，甲方有权从乙方应得劳动报酬中扣缴。

## 九、劳动合同的履行、变更、解除、终止和续订

1、双方应严格履行本合同约定，非依法律规定和合同约定不得擅自变更、解除或终止本合同。

2、乙方有下列行为之一的，甲方有权解除或终止劳动合同，且不须向乙方支付经济补偿及承担其他责任。若乙方行为给甲方造成损失的，应全额赔偿：

(1)乙方违反劳动合同或违反劳动纪律，经甲方多次口头或书面警告仍不改正的。

(2)乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成损失金额达5000元以上的。

(3)乙方故意实施某种行为或拒绝履行某种义务而导致甲方解

除或终止劳动合同，以企图获取经济补偿的。

(4) 乙方拒不服从甲方工作安排或岗位调整的。

(5) 乙方消极怠工、多次不能完成工作任务仍不改正的。

(6) 乙方提出解除或终止劳动合同的。

(7) 乙方被追究刑事责任、被劳动教养或吸食毒品的。

(8) 乙方有其他严重违反劳动合同、劳动纪律行为的。

(9) 乙方严重违反规章制度的。

3、如乙方希望续订本合同，应提前30日以书面形式通知甲方，否则视为不愿续订。

4、双方解除或终止劳动合同后，乙方应及时向甲方移交包括但不限于有关资料、办公用品、设备、劳动工具、仪器等属于甲方的各项财物或权益，并配合甲方办理工作交接手续。否则，甲方有权拒绝为乙方办理相关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移、执业证书登记转移等其他手续)，并可拒绝向乙方支付剩余的工资、经济补偿金及其他费用，给甲方造成损失的，应全额赔偿。

5、双方对劳动合同的履行、变更、解除、终止没有特别约定的，按有关法律规定执行。

## 十、违反劳动合同的责任

1、甲方擅自解除或终止劳动合同的，应当依法向乙方支付经济补偿。

2、乙方擅离岗位或旷工的，甲方除可以根据规章制度的规定予以处分、处罚外，还可要求乙方赔偿因其擅离岗位或旷工



给甲方造成的全部损失(包括直接损失和间接损失)。

3、乙方提出解除或终止劳动合同，应当提前三十日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方 办公室 (具体部门、职务)为准。否则，视为乙方擅自解除或终止劳动合同，乙方除应赔偿培训费、招聘费用(其标准按相关制度执行)外，还应赔偿甲方因此遭受的其他损失(包括直接损失和间接损失)。

十一、双方约定的其他事项：

双方签订的其他合同/ 协议与本合同相冲突的，以本合同为准，除非其他合十二、本合同未尽事宜，按国家规定执行。与本合同有关的专项协议、员工手册、甲方规章制度、岗位职责等均为本合同附件，对双方具有法律约束力。

十三、本合同经双方签字(盖章)后生效，合同文书一式二份，甲、乙双方各执一份。 同/协议明确约定以其他合同/协议为准。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 小型企业劳动合同篇五

法定代表人：

乙方)：

根据新《中华人民共和国劳动合同法》，经甲乙双方充分认真的平等协商，自愿签订本合同，以资双方共同遵守本合同所有条款。

月 日始至 年 月 日止。根据具体情况可以提前结束试用期。

第二条 乙方根据甲方工作需要，同意担任甲方货运半挂汽车驾驶员岗位工作，工作地点为 ，由甲方提供劳动保障，劳动条件和职业危害防护。

第三条 乙方同意甲方工作主要内容为内陆公路核载 吨，半挂汽车货运，短驳驾驶，并自觉遵守交通法规，接受有关部门的监督与管理。

第四条 甲方安排乙方执行每周40小时工作制，乙方每周可休息一天(特殊情况加班可倒休、调休)，乙方同意自行延长工作时间，并经以甲方同意，甲方按规定计付乙方加班工资。

第五条 甲方实行工资与效益挂钩的计酬制度，在法定工作时间内，乙方完成甲方规定的工作任务，甲方在次月12号，以货币形式支付乙方上月应得的个人基本工资，基本工资不低于 元，另加班工资、津贴、奖金等收入在个人资金帐户核发，如甲方出现经营亏损，甲方保证乙方最低月工资人民币800元，直至支付清乙方应得经济补偿等所得再依法终止本合同。

第六条 甲乙双方应按国家和地方规定交纳相应的社保、税费。乙方应缴的劳动保险费由甲方承担，乙方个人承担部分，可以由甲方代扣代缴。

第七条 乙方应遵守甲方制定公布的规定制度，严格遵守劳动纪律和工作规范，保守甲方商业秘密和信息，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高个人专业技能水平，安全驾驶，为新老客户提供优质服务，出色为公司他创造利润，为自己增收益。

第八条 乙方有下列情形之一，甲方可以单方解除本合同，终止履约。

- 1、试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方规定制度的；
- 3、严重失误，营私舞弊，一次给甲方造成8000元以上直接经济损失的；
- 4、严重违反职业道德，经提出后拒不改正的；
- 5、被依法追究刑事责任的；
- 6、出现重大事故，证照被没收或吊销的。

第九条 乙方给甲方造成经济损失，甲方有权在解除合同前后，追究其经济和法律的责任。

第十条 乙方工作满一年时，可依法享受个人应休的节假日。

第十一条 乙方如要辞职，必须提前一个月书面申请辞职，办好移交手续，在无经济和法律的责任下依法解除本合同，终止履约。

第十二条 有下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限每满一年发给相当乙方解除合同前十二个月平均基本工资的一个月工资，作经济补偿。

- 1、经与乙方协商一致，由甲方解除本合同的；
- 2、乙方不能胜任工作，由甲方解除合同；
- 3、患病或非工伤医疗已过法定治疗期。

第十四条 甲方下列规定制度作为本合同附件，为本合同不可缺少部分

1、《汽车运转承包协议》

2、《员工岗位职责》

3、《员工奖罚条例》

第十五条 本合同未尽事宜，甲乙双方可以另行协商，签订补充协议。

第十六条 如双方发生争议并协商无成，可以申请仲裁或向有管理权的人民法院提起诉讼。

第十七条 本合同一式叁份，甲方双方各执一份。

甲方：物流有限公司(盖章)：

法定代表人或委托代理人(签字)：

乙方：(签字)：

签订日期：

签约地点：

## 小型企业劳动合同篇六

乙方：\_\_\_\_\_

根据法律、法规和规章的规定，双方在合法、公平、平等、自愿、协商一致、诚实信用的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自\_\_\_\_\_起。试用期包含在合同期内。

第二条根据甲方工作需要，安排乙方在生产车间（场所）从事缝纫车位（岗位）。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成额定工作量，达到规定的质量标准。

第四条乙方实行标准工时制度。乙方应服从甲方的工作时间调整安排。

第五条乙方在合同期内享有端午节、中秋节、国庆节和春节的休息休假权。具体事宜由甲方通知。

第六条约定工资为：工资实行计件工资，多劳多得，年底有年终奖。

第七条从6月起，工资一次性发放至假期结束，相应的生活费可在假期结束前每月提取。

第八条甲方依法制定的各项规章制度应当向乙方公示，乙方应当严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生法规，遵守劳动纪律和职业道德。

第九条经双方协商一致，本合同可以解除。乙方单方解除劳动合同，应提前三十天（试用期三天）以书面形式通知甲方，乙方擅自离职给甲方造成的一切经济损失由乙方承担。

第十条甲方可以因经济裁员依法解除本合同。

第十一条本合同期满，劳动合同终止。经甲乙双方协商一致，可以续订劳动合同。

第十二条乙方违反规定解除劳动合同，给甲方造成损失的，应赔偿甲方以下损失：

- 1、甲方支付的培训费、招聘费。
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。
- 3、乙方因故意或非法经营给企业造成损失的，应赔偿甲方相应的经济损失。

第十三条对于因乙方涉嫌违法被有关部门处罚或因违反公司规章制度被辞退或开除的人员，公司除支付其未支付的劳动报酬（即基本工资）外，不支付任何形式的赔偿或补偿。第十四条乙方因故意或非法经营给企业造成损失的，应赔偿甲方相应的经济损失。

第十五条本合同未尽事宜，双方可协商解决。本合同一式两份，双方各执一份。

第十六条乙方确定以下地址：甲方厂区大门左侧的公告牌为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如地址变更，乙方应以书面形式通知甲方。

乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

## 小型企业劳动合同篇七

甲方：

乙方：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_市劳动局制用人单位

（以下简称甲方）与

（以下简称乙方）根据《中华人民共和国劳动法》，以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为

期限的劳动合同。

终止。

第二条乙方担任

岗位（工种）工作。

第三条乙方完成的工作数量

，达到

质量标准。

第四条甲方安排乙方的工作时间应符合国家和\_\_\_\_市的规定，乙方执行的工时制度为

工作制。

第五条甲方为乙方提供符合国家劳动保护规定的劳动条件和劳动防护用品；建立健全生产工艺流程、制定操作规程、工作规范及其标准。甲方负责对乙进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关的教育和培训。

第六条乙方应遵守劳动纪律、甲方的规章制度和操作规程。乙方违反劳动纪律、甲方的规章制度和操作规程，甲方可依据本单位的规章制度进行处理，直到解除本合同。

工资制，工资支付时间

，工资支付按

执行；其中试用期工资为

元。

第八条乙方的保险待遇按

执行。

第九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十一条乙方符合《中华人民共和国劳动法》及本合同附件中规定的解除劳动合同条件的，甲方可以解除本合同。

第十二条乙方符合《中华人民共和国劳动法》、《\_\_\_\_市实行劳动合同制度的实施细则》及其他有关规定不得终止、解除劳动合同条件的，甲方不得终止、解除本合同。

第一款解除劳动合同。

第十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；



3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十五条乙方有权依据\_\_\_\_市劳动局转发劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定（京劳关发〈1995〉45号），获得经济补偿。

第十六条当事人任何一方违反劳动法有关劳动合同的规定，给欢欣鼓舞方造成损害或经济损失的，按照\_\_\_\_市劳动局转发劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》（京劳关发〈1995〉163号）执行。

第十七条 当事人约定的其他内容：

第十八条 当事人因履行本合同发生劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向当地区、县劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十九条 本合同附件包括：

□

第二十条 本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_市颁布的有关规定相抵触的，按有关规定执行。

第二十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）

乙方（签章）

法定代表人

或委托代理人（签章）

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关（盖章）

鉴证员（签章）

鉴证日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 小型企业劳动合同篇八

### 1.1目的

1.1.2为保障公司和员工双方的合法权益，协调劳动关系，根据《中华人民共和国劳动法》的相关规定，特制定本办法。

### 1.2原则

1.2.1平等自愿、协商一致。

1.2.2符合国家法律法规规定的其他原则。

### 1.3适用范围

1.3.1本规定适用于深圳市神州通投资有限公司（以下简称集团）本部、各下属经营单位及各下属分支机构的所有员工。

2.1《劳动合同》的签约主体双方分别为公司和员工。员工只能够与集团本部或某一下属经营单位、某一下属分支机构保有劳动合同。

2.2在劳动合同关系中，原则上公司一方为员工所在的工作单位或机构。集团本部及各下属经营单位的员工劳动合同由各人力部门主导与其签订；下属分支机构的员工由所在法人机

构与其签订，但以下两种情况由各单位总部签订：

2.2.1各经营单位总部招聘并派驻各下属分支机构的人员；

2.2.2各下属分支机构的负责人。

### 3.1劳动合同期限

3.1.1原则上，新员工入职首次劳动合同签订必须为固定期限合同，期限为三年，试用期三个月。续签固定期限劳动合同的，劳动合同续签期限也为3年。

### 3.2劳动合同内容

3.2.1所有正式员工与公司签订劳动合同，应用《劳动合同书范本（深圳市）》签订。若下属经营单位或下属分支机构所在地劳动行政部门要求使用当地统一范本的，则使用当地劳动合同范本签订劳动合同。

3.2.2劳动合同中“双方约定其他内容”栏目通常应包括以下内容：

3.2.2.1在乙方付出正常劳动的情况下，甲方支付乙方的薪资标准不低于当地最低工资水平。具体工资标准依乙方所从事岗位和工作的不同按甲方薪酬分配的有关制度执行。

#### 3.2.2.2

乙方同意甲方根据经营管理需要调整乙方的工作地点和岗位，包括调入与甲方有关联关系的公司，甲方可按调整后的工作岗位性质调整其工资。因批准的集团范围内调动而与新服务机构签订劳动合同的，本劳动合同即自行终止，员工在集团内的工作工龄连续计算。

3.2.2.3双方另行签订的各种培训及服务协议所约定的违约责任。

3.2.2.5员工在约定的试用期内不享受绩效奖金。

3.2.3合同中有关条款的解释、说明均以国家现行劳动法律法规、政策为准。

3.2.3.1工作岗位、工作内容由公司与员工协商确定，薪资标准以公司规定为准，不具体标示。可参考本办法第十条第2项处理。

3.2.3.2劳动合同中不可以留有任何空白，空白处应用斜线划掉或填上“此处无内容”。

3.2.4在履行劳动合同过程中或履行合同之前，员工与公司签订的各种培训、保险、保密等协议和声明均作为合同的附件，与合同具备同等的法律效力。

#### 4.1 劳动合同签订

4.1.1新员工报到入职时需与公司签订劳动合同，若入职时未同时完成劳动合同签订的，所在单位人力部门必须在新员工入职30天内与其办理劳动合同签订手续，并将劳动合同相关信息录入hrms系统。需同时签订《保密协议》的员工，《保密协议》做为劳动合同的附件同时签订。

4.1.2劳动合同期满，经公司和员工双方沟通协商，可以续签劳动合同。

#### 4.2 劳动合同变更

4.2.1员工因晋升、调动等原因导致其工作机构、岗位等发生变更时，必须重新签订或变更劳动合同，将以上内容在劳动

合同中作相应的调整。

4.2.2由于户口迁移、脱产培训、学习深造等原因，各单位人力资源部门需与员工进行相关费用、服务期等特别事项的约定，必要时需对履行中的劳动合同进行变更。

4.2.3在合同聘用期内，有下列情形之一的，公司与员工双方可以变更劳动合同：

4.2.3.1公司因生产经营情况发生变化，经与员工协商一致的；

4.2.3.2由于不可抗拒的因素使劳动合同条款无法履行的；

4.2.3.3双方按法律、法规规定协商一致的其他情形。

4.2.4所有劳动合同的变更都必须由员工本人和公司法人代表或其委托人签名确认。

#### 4.3劳动合同解除

4.3.1公司与员工沟通协商后，可以解除劳动合同。

4.3.2试用期内，员工提前3天以书面的方式通知公司，可以解除劳动合同。

4.3.3合同期内公司或员工单方面因故需解除劳动合同的，皆需提前30天以书面方式发出解除合同通知书或提出辞职申请，属员工辞职的则按辞职申请中审批的“最终确认的离职日期”解除合同。

4.3.4员工不按规定程序离职而导致工作受到影响或公司遭受损失的，公司将依法追究其责任。

4.3.5员工有下列情形之一者，公司可以单方随时解除劳动合同，且无需对员工进行任何经济补偿：

- 4.3.5.1在试用期内被证明不符合录用条件的；
- 4.3.5.2严重失职，对公司造成重大损害的；
- 4.3.5.4利用职务以权谋私、损公肥私的；
- 4.3.5.5欺诈客户、欺诈公司，虚假报销的；
- 4.3.5.6兼职竞争对手或私下从事同业工作的；
- 4.3.5.7结党营私、破坏员工关系的；
- 4.3.5.8玩忽职守、消极懈怠的；
- 4.3.5.9偷窃公司或员工财物的；
- 4.3.5.10连续旷工三个工作日或一年内累计旷工达三个工作日的；
- 4.3.5.12严重违反公司规定的其他劳动纪律及规章制度的；
- 4.3.5.13被依法追究刑事责任的；
- 4.3.5.14法律法规规定的其它情形。

4.3.6有下列情形之一的，公司可以解除劳动合同，但需提前通知员工：

4.3.6.2员工不能胜任工作，经过培训或者调整岗位，仍不能胜任工作的；

4.3.6.4公司濒临破产进行法定整顿期间，或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员时，听取工会或者员工意见，经向劳动部门报告后，可以裁减人员的。

4.3.7有下列情形之一者，员工可以随时解除劳动合同：

4.3.7.1公司以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

4.3.7.2法律法规规定的其他情形。

#### 4.4劳动合同终止

4.4.1劳动合同期满或公司和员工双方约定的终止劳动合同的条件出现，劳动合同即自行终止，双方应办理终止劳动合同手续。

4.4.2有下列情形之一的，劳动合同自行终止：

4.4.2.1公司或相应下属机构依法宣告破产、解散或依法被撤销；

4.4.2.2员工死亡或被宣告死亡。

4.4.2.3因工作需要员工需在集团内部各单位、各机构间调动，与单位或新机构重新签订用工合同后，原劳动合同即自行终止，员工在集团内的工作工龄连续计算。

4.4.2.4员工到达法定退休年龄并办理退休者。

#### 5.1劳动合同管理

5.1.1集团各下属经营单位、各下属分支机构的劳动合同需指定人力部门专人进行管理，管理者对劳动合同相关的各项工作负有管理责任。

5.1.2劳动合同及相关协议等附件由公司和员工各执一份。劳动合同管理者要及时将公司所留执的劳动合同及相关协议等附件归入员工个人人事档案，进行管理。劳动合同发放员工

本人时需员工签收，见《劳动合同签收表》。

5.1.3 劳动合同的管理者必须实时建立《劳动合同管理台帐》，并对劳动合同进行全面管理：

5.1.3.1 每月定期整理更新合同台帐，保证台帐的准确性；

5.1.3.2 至少提前45天将即将到期的劳动合同通知员工的上级主管，征询是否需与该员工续签合同的意见；

5.1.3.6 离职员工的劳动合同必须存放于离职员工人事档案中。

5.1.2 未在规定时间内通知员工签订、续签或终止劳动合同，而导致劳动合同未及时签订的或终止的，劳动合同管理者必须承担相应管理责任。

5.1.3 员工在得到公司的通知后，未及时与公司签订或续签劳动合同的，公司有权与员工解除劳动关系，并且不承担因此可能产生的责任。

## 5.2 劳动合同鉴证

5.2.1 劳动合同鉴证并非必要过程。劳动合同签订后，如按当地劳动部门规定需进行鉴证的，须在1个月内到相关部门办理劳动合同鉴证。合同鉴证后方可把其中一份交个人留执。

## 5.3 监督与检查

5.3.1 集团人力部对各下属经营单位的劳动合同管理负有指导、监督、检查的责任与权力。其中对劳动合同签订的监督与检查原则上采取全面检查和不定期抽查的方式进行，检查内容包括但不限于以下内容：

5.3.1.1 劳动合同签订或终止的时效性；



5.3.1.2劳动合同签订的完整性；

5.3.1.4劳动合同管理台帐的规范性。

5.3.2经检查，各单位若被发现劳动合同存在签订或终止不及时、漏签、错签以及管理不规范等情况，将由集团人力部对相关单位劳动合同管理责任人及人力部门负责人进行相关处分。

6.1本办法自发布之日起执行。

6.2本办法解释权归集团人力部。

6.3附件：

6.3.1《劳动合同管理流程》

6.3.2《劳动合同管理台帐》（样本）

6.3.3《劳动合同签收表》（样本）

6.3.4《劳动合同续签（终止）意向书》（样本）