

# 2023年新职员转正工作心得体会(大全8篇)

在反思中，教师可以发现自己的优点和不足，进而制定有效的提升计划。以下是小编为大家收集的军训心得范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 新职员转正工作心得体会篇一

做为一名公司的新进员工，我时刻鞭策自己，在工作中恪守招标守则，不断学习公司文件，了解公司全新的经营理念和管理模式，明确自己的岗位职责。在第一周对招投标常用法律法规学习，国际国内货物招标流程学习，并完成了公司的测试。下面是职场本站为大家整理的新职员转正工作报告资料，提供参考，欢迎参阅。

### 新职员转正工作报告一

三个月的实习转眼就要过去了。于20xx年x月x日进入x国际招标有限公司，在x货物招标部主要从事招标业务的相关工作。在实习期间，我在领导及同事们的关心与帮助下，业务知识和技术能力得到不断充实并提高。在此，我就实习期所做的工作向各位领导做如下汇报：

认真学习业务知识，履行岗位职责，服从领导安排。

做为一名公司的新进员工，我时刻鞭策自己，在工作中恪守招标守则，不断学习公司文件，了解公司全新的经营理念和管理模式，明确自己的岗位职责。在第一周对招投标常用法律法规学习，国际国内货物招标流程学习，并完成了公司的测试。

二、主动热情，以端正的工作的态度对待每一份工作。

到x货物招标部以后，部内的全体人员对我格外照顾，关心无微不至，使我在这里感觉到了家庭的温暖，从而能够使我能够很快的进入工作角色。

三、虚心求教，不断改进、不断积累自身业务技能。

作为一名年轻的招标工作者，可能由于经验不足而带来较多麻烦，但我针对招标中出现的问题向师傅虚心求教，积极总结处理方法，并热衷于对问题处理方案的积累。

总之，在这3个月的实习期内我深深的感受着公司的人性化管理，感受到了公司蓬勃向上的动力和体贴关心员工的暖暖深情。同时我迫切希望能得到公司领导的肯定，按期转正，我会用我的实际行动为x国际招标有限公司的发展做出自己的一份贡献。

新职员转正工作报告二

作为销售助理，我的工作无疑是合格的，因此我才能够因为在短短的三个月试用期内表现良好而成功转正。在得知这个消息以后，我在第一时间便向家人告知了这件事，分享我的喜悦与激动，他们也嘱咐我在接下来的日子里好好工作，多听老板的话，其实在试用期之前我并不是秀的那一个，但是我确实最能坚持的那一个，或许因此我才能够成功转正吧，因此我要对这段时间的工作做一个总结。

一、销售助理的工作内容

其他公司的销售助理的工作内容是否和我一样，尚且不知，但是我的工作便是辅助销售经理来管理销售部门的工作。首先每天早上来到公司以后，我要清理客户资料库，向专门的部门申请资料下发，然后给每一个销售员工一定数量的客户资料，然后督促他们工作。每天下班之前，我要整理好销售员工的工作情况，以表格的形式统计好客户的回应情况，

汇总以后上报给经理，然后每周三我都要设计几个小游戏，利用午休的时间调动大家的情绪，让销售员工不要陷入工作压力之中。然后每周我会挑一个时间开一个例会，带大家听优秀员工的录音，并分析落后员工的不足与解决方法。虽然是销售助理，但我感觉自己的工作仿佛是副经理一般。

## 二、试用期间的工作成就

在试用期间，我们部门成功有11名员工毕业到了一线销售团队，而且每名员工都获得了至少三个订单。我办理了四批共50名实习员工过得入职手续与培训，负责了156次的培训课程。当然，也有比较遗憾的，我办理了7名员工的离职手续。

## 三、试用期间的不足

首先是销售员工的培训课程，第一次我是错漏百出的，由于教学课件的遗失，我竟然白白浪费了一节课什么都没做，这让经理对我的表现很不满。我们部门有三个单子被其他销售部门抢走了，这个问题我负有一部分的责任，如果我能够及时将员工的客户资料纳入保管资料库的话，就不会发生这样的损失了。

## 四、试用期间的心得体会

销售助理这个职位是销售员与销售经理之间的桥梁，因此我应该做好自己的助理工作，争取为公司培养出更多优秀的销售员工，我想这就是我的使命。其实与我同一批的销售助理还有三个，但后面有两个人坚持不下去离职了，我和另外一人成功转正。其实转正并没有什么秘诀，做好自己的本职工作就行，最重要的是要能够一直坚持下去，不动摇自己的决心。

新职员转正工作报告三

20\_\_年9月28日，我有幸来到公司经营管理部从事报批报建工作，在公司领导的关心和指导下，在同事们热情帮助下，较快熟悉了公司环境，适应了新的工作岗位，现将我试用期的工作情况简要小结如下：

一、严格遵守公司各项规章制度。上班伊始，我认真学习了公司《员工手册》及各项管理制度，并严格遵守，做到了无迟到、早退、违规现象。

二、主动学习、尽快适应，迅速熟悉环境，了解报批报建工作内容。主动、虚心向领导、同事请教、学习，基本掌握了相关的工作内容，工作流程、工作方法。

三、工作积极、认真、负责，通过不断学习、请教，总结积累，较好地完成了领导安排的各项工作任务。

1、在领导的安排下，与上海设计部积极沟通和联系，就梅墟项目与政府各相关部门积极沟通和征询，为方案的顺利进行提供了有效帮助。

2、凭工作经验和进度，结合公司实际，努力把工作计划与工作进度密切结合，使计划和进度有效、有序进行。

3、根据项目情况，结合公司一级计划，有预见性地开展工作，努力在条件成熟的情况下把所有与项目有关的事务提前进行并完成。

4、尽所能和所掌握的关系，配合并帮助其他部门完成相关工作，提供我所能提供的帮助。

5、在计划要求时间内，提前完成立项备案，为项目正常进行提供了条件。

6、提前把交通分析、日照分析和环境分析完成前期文本和制

作，为下一步工作做好最充分的准备。

7、与土地部门积极沟通，加强联系，有效完成了地块高压线路迁移的说服，并在有效时间内敦促政府部门制定了高压线路搬迁方案，为项目进行提供了有利保障。

8、配合公司领导对土地交接工作进行积极的跟踪和有效监督，为领导做好参谋，为土地顺利和正常交接提供本人职责范围内所能进行的工作。

9、利用个人关系，积极为其他部门提供力所能及的帮助和支持，热情无怨言。与同事之间的相处、加强沟通、团结协作，以尽快更好的融入团队。

#### 四、存在问题及解决办法：

1、由于在原单位主要从事行政、经营和项目管理工作，对于房产公司的工作内容及流程还需要进一步的了解与熟悉。在试用期内还没有完全与公司的习惯和规章相融入，这需要领导和同志们的传帮带。

2、工作中有时过于自信，对有些复杂工作估量过于简单，造成了工作上的被动，有急于求成之状，求功心切。

总之，在短短的三个月时间里，我个人以为取得了一点成绩，但离领导的要求和自我要求尚有很大差距。如果公司认为我试用期内尚算合格并予以转正，我将进一步严格要求自己，克服不足，加强学习，努力提高业务水平，充分发挥所长，积极、热情、认真地完成好每一项工作。

网友对“新职员转正工作报告”评价

：这篇文章很有趣。

## 新职员转正工作心得体会篇二

尊敬的领导：

您好！我自x年x月x日进入注册部，至今试用期已满，根据公司的规章制度，现申请转为正式员工。

作为一个，处理工作事务难免生涩，但是公司宽松融洽的工作氛围团结向上的企业文化，让我很快完成了从学生到职员的转变。x年x月中旬进入公司实习，先前在单光子工作学习了一段时间，在领导和同事的耐心指导和帮助下，使我在较短的时间内适应了公司的工作环境，也熟悉了公司的整个操作流程。

自进入注册部两个月以来，我对于医疗器械注册条例医疗器械注册管理办法方面已经熟悉，其中，注重学习了第三类医疗器械的注册程序及注册申请材料要求；并且了解了公司各医疗设备的注册进程，现在已经能够独立处理公司的接待事项，整理部门内部各种资料，进行各项事务申报，协助进行总结分析，从整体上把握公司的接待运作流程。对于一个初入公司的新人，要全面融入企业的方方面面，可能在一些细节问题的考虑上还不够全面，但是我相信，通过公司领导及同事的悉心指导和帮助，我一定能在今后的工作中更好的提高自己的业务水平和综合素质，更好的完成本职工作，不断谋求与企业的共同发展！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

## 新职员转正工作心得体会篇三

回顾这xx来的工作，我在公司领导及各位同事的支持与帮助

下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作。通过一年来的学习与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将一年来的工作情况总结如下：

我于20xx年x月份开始参与公司工作。这也是参加工作以来走上的第一个工作岗位。工作内容是以通信网络设计为主的，还包括传输，基站，设备，无线等的综合设计工作。在综合设计工作中，始终坚持“理论联系实际”的原则，边学边用，不断提升了专业维护技能。

俗话说：“工欲善其事，必先利其器”。在学习专业技术理论上，采取内外结合的原则，以自学为主，以公司培训为辅，毕竟外出培训的时间是极为有限的。几年来，我一直保持了不间断的学习，并在实际工作中发挥了有效的指导作用取得了良好效果。在历次安全检查中，市公司都给予了认可，同时也指出了不足。对此，我认真总结并及时完成了整改。我有时感觉压力很大，感觉到知识不够用。于是，我利用工作之余的分分秒秒，学习了关系工作各方面的知识，随着知识与经验的积累，处理起工作来可以游刃有余了。

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与其任职都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，总在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，这样下来感觉自己半年来还是有了一定的进步。经过不断学习、不断积累，已具备了办公室工作经验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，经过半年的锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

一年来，本人能敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：第一，办公室主任对我而言是一个新的岗位，许多工作我都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；第二，有些工作还不够过细，一些工作协调的不是十分到位；第三，自己的理论水平还不太适应公司工作的要求。

在新的一年里，自己决心认真提高业务、工作水平，为公司经济跨越式发展，贡献自己应该贡献的力量。我想我应努力做到：第一，加强学习，拓宽知识面。努力学习专业方面知识。加强对行业发展脉络、走向的了解，加强周围环境、同行业发展的了解、学习，要对公司的统筹规划、当前情况做到心中有数；第二，本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；第三，注重本部门的工作作风建设，加强管理，团结一致，勤奋工作，形成良好的部门工作氛围。

就总体的工作感受来说，我觉得这里的工作环境是比较令我满意的。是领导的关爱以及工作条件在不断改善给了我工作的动力；其次是同事间的友情关怀以及协作互助给了我工作的舒畅感和踏实感；第三就是目前正在营造形成我们局特有的“企业文化”氛围给了我工作的信心。

虽然，距离成为一名通信设计师的要求来说，还有很大的差距。但是，我相信持续的努力总会有成效的。

## 新职员转正工作心得体会篇四

尊敬的领导：

您好！

x员工x[]于xx年xx月xx日加入公司，根据公司的需要，目前担任x一职，主要



负责xx工作。本人做事具有较强的责任心和进取心，对人热情，热爱现从事的人事工作。从我参加工作到现在，已有将近xx因此，在之前的工作中，锻炼了我不惧怕困难与团队合作的精神。但来到xx这里的工作与环境又是一个新的开始，在领导的严格要求下，我的工作得到了提升，在同事的帮助下，我的工作得以顺利开展。现将这段时间的工作情况简要总结如下：

1初到公司时，本人只是从公司简介以及同事们的口述中了解公司，对公司的认识仅仅是皮毛的话，那么随着时间的推移，我对公司也有了更为深刻的了解。从一开始对工作的没有压力，到逐渐的感到肩上的责任性，在这其中，我不断的学习与请教，就好比一辆新车，在与公司的不断的进行磨合。到目前为止，这项工作我基本上可以掌握，但是我知道还有许多地方需要改善，还可以做得更好，我相信，我也有那个信心，随意时间的推移，我会从这份工作中得到成长，同时我也会把这份工作做得更加完善。

2在本部门的工作中，我勤奋工作，获得了本部门领导和同事的认同。当然，在工作中我也出现了一些小的差错和问题，部门领导也及时给我指出，促进了我工作的成熟性。跟本部门的同事相处中也非常融洽，有什么问题大家也都能够齐心协力，相互协助，因此，来到这里，让我有种宾至如归的感觉，我相信，在一个团结协作的团队，一定会是个强大的团队，因此，我为自己能加入这个团队感到荣幸与骄傲。

3在公司的领导下，我会更加严格要求自己，在作好本职工作的同时，积极团结同事，任何事情沟通都是第一位的。在工作中，要不断的学习与积累，不断的提出问题，解决问题，不断完善自我，使工作能够更快更好的完成。我相信我一定会做好工作，成为优秀的x中的一份子，不辜负领导对我的期望。谢谢公司领导给了我这样一个发挥的舞台，我也会珍惜这次机会，为我部门的工作全身心投入，为公司的发展尽我

的绵薄之力。在此我提出转正申请，希望自己能够成为公司正式员工的一员，恳请领导予以批准。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

## 新职员转正工作心得体会篇五

尊敬的领导：

从20xx年x月x日入司已经三个月时光，在此期间公司领导和同事在工作和生活方面给予我很多帮忙。公司客户服务中心刚上线阶段，透过日常工作学习自我对客户服务中心建设和客户服务有了更高的认知，同时用心与领导和同事进行沟通，尽快的融入了东兴证券这个群众。在试用期阶段自我主要负责完成以下工作：

1、由于公司客户服务中心的客户服务平台正处于开发阶段自我进入公司，利用之前的工作经验自我首先提出客户服务平台功能需求，在20xx年12月14日和12月22日组织总部和营业部客户服务中心工作人员对客户服务平台进行测试，同时将测试结果及时反馈给金正公司工作人员，并且与金正公司工作人员进行沟通商讨对客户服务平台的功能完善，并于20xx年1月15日完成功能完善推荐提交金正工作人员。

2、负责公司客户服务中心质检管理办法修改，并且协助完成公司客户服务中心管理办法制定及公司客户服务中心规范用语修改，完善公司客户服务中心制度体系建设。

3、每月定时对总部和营业部客户服务中心话务进行抽查质检，并且将话务中存在的问题进行汇总发送给各相关工作人员，并对质检问题进行沟通，同时每月提交客户服务中心质检月报，透过此项工作来提高客户服务中心服务水平。

4、从20xx年1月客户服务中心客户服务平台坐席系统上线之后，开始接听客户咨询电话，透过在接听客户电话过程中来促进业务知识的学习，同时提高自身客户服务意识。

5、每日组织客户服务中心人员的晨会，透过晨会来了解当时市场资讯，共同学习每日疑难业务知识和新业务知识，同时学习公司近期工作任务与重点。

6、针对客户服务中心工作流程和标准使用语及相关工作对北京营业部相关工作人员进行培训，透过培训学习了解客户服务中心工作流程和提高服务认知。

7、在总部和营业部客户服务平台坐席系统上线之后，指导营业部透过坐席系统完成新客户回访工作，并且及时解决营业部外呼人员在外呼过程中出现的问题；8、根据公司领导要求同时为了加强公司各部门业务相通，每日收市后负责搜集整理当日疑难业务，并且每周将疑难业务汇总发送总部经纪业务部各位领导和各营业部客服主管。

透过以上工作任务的完成自我发此刻很多方面仍然需要改善：

1、加强业务知识的学习，透过不断的接听客户咨询电话过程中发现对于公司很多业务知识方面自我仍然需要加强学习，从而才能提高对客户的服务水平。

2、加强团队沟通协作，加入新的群众之后，并且在公司客户服务中心建设阶段务必很好与领导和同事沟通才能保证各项工作的开展与完成，尤其根据公司客户服务中心发展目标，用心加强与各营业部客服主管的沟通。

3、对于公司客户服务中心建设阶段，就应利用自我之前的工作经验与客户服务中心运营管理的认知加强创新潜力，寻找适宜公司客户服务中心建设的方式方法。

在正式成为东兴证券的'一员之后，根据试用期发现的不足认真改善，同时用心完成公司领导分配的任务工作，对公司客户服务中心建设工作作出自我的努力。按期完成总部和各营业部客户服务中心客户服务平台坐席系统的上线工作，认真协助公司各营业部客户服务中心的上线工作，同时认真协助完成对公司客户服务中心制度建设，而且加强对自我今后负责的客户服务中心呼入组的团队建设管理，积极主动配合领导和同事开展各项工作。

试用期已结束，现在我的工作技能基本掌握，在此我提出转正申请，希望自己能成为正式员工，恳请领导予以批准。

此致

敬礼！

申请人：

xx年xx月xx日

## 新职员转正工作心得体会篇六

来公司有一段时间了，感触真的是非常多。以前总是圈里的宠儿，总觉得自己什么都会，什么都懂。有着心比天高的傲气，什么人和事都不放在眼里。有点事情，朋友们都会帮我解决，很多事，都不需要我去考虑，只要每天过的开心就好了。

来公司了，一切都变了。生活、工作、习惯、时间，有时候连性格都要去改变。就是觉得好委屈，陌生的环境，压抑的

空间，没有自由了。这原本是我想要的生活，可是真的来了以后，有何想象中差了好多。这才让我明白，生活不是想象，更没有想象中那么完美。

人们的思想都在拐着弯的拐，身边的任何一个人似乎都不值得信任，又似乎都值得信任。看到这点，我才发现自己真的太单纯了，单纯到没有任何心机，就像个傻子。

所有人都告诉我，要学着稳重，学着有深度，有思想。我要学的就是，认清老板就是老板，永远不可能是你的朋友。可是，为什么以前的老板就能成为朋友呢？那就是说，在公司，等级分明，生活中，是可以做朋友的。

以前说话、做事都以自己性子，现在就要学会说话、办事，思前想后。说话，要知道什么该说什么不该说，说话做到思前想后。我在想，我又不是要当老狐狸，干嘛那么累呀。但是，现在的环境告诉我，没有内涵，很容易被别人看透，会让人瞧不上眼的。做事有条理性，有工作安排，要有计划。什么时间干什么，都要做好计划。才能有条不紊的，要有时间概念。

总之，在公司里，我要学的要做的，太多了。虽然已经收敛了很多的锋芒，但是还远远不够。一切都听公司安排吧。反正是，公司利益最大。老板已经很关照我了，剩下的就看我成不成才了，这里有我喜欢的人，我要留在这里。这里有对我的考验，我也不想认输。那么，在未来的这一个月里，就看我的表现吧。

到新公司已经一周时间了。貌似过得挺快，感觉还没做什么事情呢，一个礼拜就过去了。

公司里面总体上感觉还是蛮好，对电脑的使用，都要通过统一配置的账户密码才能进入。有一套自己公司开发的绩效管理系统，有自己公司的mail服务器，办公室里面有咖啡机，

等等吧。总之，整体感觉还是蛮正规的。

公司开发，基于一套自己研发的开发平台，我们做的所有项目都是基础这套框架的。这个东西，说心里话，功能是挺强，乍一看，开发起来挺方便。但是我了解了一个礼拜，觉得还是挺费劲的，特别是如果想实现一些特殊的功能，如果底层框架没有支持的话，那这个框架开发貌似用了比不用还麻烦。一个礼拜下来，觉得操作起来还是挺费事。

我的职位是项目经理。一开始几天，衣服什么穿得比较休闲，那些老同事还以为我是刚刚毕业的，没怎么太注意。后来知道我的职位之后，似乎都有些对我另眼相看了，呵呵。哎，有点无语。

我目前的工作，一方面是要尽快地熟悉公司的框架，真的发现，太多的事情，如果不了解框架，还真的无从下手。另一方面，我也要开始慢慢熟悉开发政府项目的一些流程。仅仅一个礼拜，我就觉得，项目的开发和之前日本外包的那个流程，完全是两码事。日本项目，在项目的一开始，什么需求、概要设计、详细设计都会做到很到位，然后开发按照这些文档的要求来。但是，国内项目，似乎是先大致了解客户的需求，接着先快速地搞一套什么系统给客户确认，然后客户提出修改意见，然后再马上改，改完再确认，再改.....直到客户觉得可以了，才最后，把这个系统的一些必要的文档补好。哎，完全中国特色，无语了。现在发现，做国内项目开发的项目经理，还真的不是件什么好作的事情。

现在因为还在试用期，所以公司里面指派了一个项目助理做的导师，不过貌似他一直很忙的样子，一个礼拜看不到几眼的。给我简单的安排好事情之后，就闪了，也没有和我说具体该怎么怎么做，这算哪门子导师啊，晕死。看来什么事情，还是要靠我一点点去摸索啊。

经过在公司一个月的实习，我受益匪浅。

在实习过程中，我可以感受到公司以人为本的管理思想，始终把顾客的需要放在第一位，这是作为一间公司逐渐形成了良好的企业文化，也就是说，公司已经具备了足够的亲和力和一个良好的工作环境。在我的意识中，我觉得一个好的品牌首先是有好的质量和信誉，其次就是有足够大的知名度。我觉得做大牌，应该把公司的整体形象给宣传出去，让这个品牌深入人心，不仅要利用传统的广告媒体，同时也要利用现代的网络技术，在短短的一个月左右的时间里，我学到了很多以前从未涉足的事物，如果不是公司给了我一次深刻的体现机会，可能我现在还只是一个只会拿书本的书生，要所最深刻的事，当然就是跟踪客户了，以前认为只是去客户那里单纯的了解一下情况就可以了，可是却没有想象中那么简单。

例如有时候想了解一下客户的打印量的情况，客户却让你自己搞，可是自己却连按哪个键都不知道，那怎样了解呢？到最后，还是要客户自己动手。这时候，我只能呆呆地站在那里，心里很不是滋味。由于对业务的不精通，遇到这样的事也是必然的。因此，我对自己说，无论你拿着本书说的怎样厉害都好，轮到你要实际操作的时候，你只能无奈地站在那里，纸上谈兵在这个年代是行不通的。这同时又证明了要做好一份工作，不仅要了解相关的理论知识，还要了解实际操作。

通过这段时间的学习，从无知到认知，到深入了解，渐渐的我喜欢上这个全新的专业，让我深刻的体会到学习的过程是最美的，在整个实习过程中，我每天都有很多的新的体会，新的'想法，想说的很多，我总结下来主要有以下几点：

- 1、坚持我们不管到那家公司，一开始都不会立刻给工作我们做，一般都是先让我们看，时间短的要几天，时间长的要几周，在这段时间里很多人会觉得很无聊，没事可做，便产生离开的想法，在这个时候我们一定要坚持，轻易放弃只会让自己后悔。

2、勤打杂我们到公司去实习，公司多数是把我们当学生看待。公司在这个其间一般不会给我们什么重要的工作去做，可又不想让我们闲着，因此，我们应该主动找一些事情来做，从小事做起，刚开始也只有打杂。这样公司同事才会更快的接受你领导才会喜欢你，接下来才会让你做一些重要的工作。

3、多听、多看、多想、多做、少说我们到公司工作以后，要知道自己能否胜任这份工作，关键是看你自己对待工作的态度，态度对了，即使自己以前没学过的知识也可以在工作中逐渐的掌握。态度不好，就算自己有知识基础也不会把工作做好，四多一少就是我的态度，我刚到这个岗位工作，根本不清楚该做些什么，并且这和我在学校读的专业没有必然的联系，刚开始我觉得很头痛，可经过工作过程中多看别人怎样做，多听别人怎样说，多想自己应该怎样做，然后自己亲自动手去多做，终于在短短几天里对工作有了一个较系统的认识，慢慢的自己也可以完成相关的工作了，光用嘴巴去说是不行的，所以，我们今后不管干什么都要端正自己的态度，这样才能把事情做好。

4、少埋怨有的人会觉得公司这里不好那里不好，同事也不好相处工作也不如愿，经常埋怨，这样只会影响自己的工作情绪，不但做不好工作，还增加了自己的压力，所以，我们应该少埋怨，要看到公司好的一面，对存在的问题应该想办法去解决而不是去埋怨，这样才能保持工作的激情。

5、虚心学习在工作过程中，我们会碰到很多问题，有的是我们懂得的，也有很多是我们不懂的，不懂的东西我们要虚心向同事或领导请教，当别人教我们知识的时候，我们也应该虚心的接受，不要认为自己懂得一点鸡毛蒜皮就飘飘然。

6、错不可怕，就怕一错再错每一个人都有犯错的时候，工作中第一次做错了不要紧，公司领导会纠正并原谅你，但下次你还在同一个问题上犯错误，那你就享受不到第一次犯错时的待遇了。



经过这次实习，我从中学到了很多课本没有的东西，在就业心态上我也有很大改变，以前我总想找一份适合自己爱好，专业对口的工作，可现在我知道找工作很难，要专业对口更难，很多东西我们初到社会才接触、才学习。所以我现在不能再像以前那样等待更好机会的到来，要建立起先就业再择业的就业观。应尽快丢掉对学校的依赖心理，学会在社会上独立，敢于参加与社会竞争，敢于承受社会压力，使自己能够在社会上快速成长。

因为今天收到了工资条，才发觉不知不觉已经进新公司一个月了。感受颇多，原来在九城做的时候感觉公司很大，做事情不能随心所欲，心里一直有一种畏惧感。我刚进九城3个月的试用期几乎没有做太多事情。主要是由于没有工作经验，不能很快领会leader的要求，因此经常挨批:)现在的公司在上海一共也就十几个人，技术人员就3个。没有开发人员。因此，感觉很不一样，不管是线上服务器还是公司内部其他员工的台式机都需要亲力亲为。事情还是挺多的。对于线上的各种资源的利用率都达到比较高的地步。现在我手上的服务器暂时还只有几台。不过确有2台线下的服务器可以随便玩(都是淘汰下来的，不过都挺好的，就是我前面说过的ultra60还有一台dell的服务器)。

我想我现在对于linux的感情渐渐淡化了，感情色彩少了，能够花更多的时间去实践其他os上的东西。如win20xxserver上面假设projectserver之类的我都已经干过了。而且心里现在挺佩服这套软件的。这方面算是成长了一些了吧。并且开始接触java的一些东西，因为新公司很多方面的架设都是在java而不是php因此resin dynamo这些东西也开始慢慢熟悉起来。

总体上的感觉是新公司干的活很杂，接触的东西很多。工作上用不到的你可以组建相应的测试环境去做。而在九城工作比较单一，维护的东西也很单一，当然你可以自己去研究新的东西。离开九城不是自愿的想法，毕竟和它是有一定的感

情的。离开九城的时候和leader吃了顿饭，有句话印象很深：永远不要把公司当成家。但是人总是有感情的，现在九城的发展外面看起来确实很好，但是内部特别是其他部门和技术部之间的矛盾。我一个小辈说不了什么，但是我能感觉到些什么！不知道为什么，本来只是想说现在公司和九城的差别的，说着说着就跑题了~~~不说了，现在想起来还是会觉得一丝的伤感。还是要感谢在九城带我的几个人！感谢你们！人是一种有感情的动物！进入新的公司已差不多三个月的时间，虽然是短短的三个月，发生的事情倒是不少。刚开始我们的设计风格跟其他同事有点不一样。我认为不是太大的毛病，可被老总和其他人认为是我致命的弱点。以致使我们在老总的面前印象大打折扣。之后的日子就不好过了。整天老总没有一副好脸色给我们看，我们设计出来的东西千挑万挑总是在挑我们的毛病。一些重点的项目我们边都沾不上，小项目做了有一点毛病都给脸色看。有些业务员竟然让我去跟其他同事怎么学打灯光。

简直是其耻大辱，那一段时间我们情绪低落，上班别的同事有说有笑，我们都不敢出大声。怕被他们笑话，就这样过了一个月，有一天下午公司发工资，没有发我们的工资。下班我们正准备回家。突然老总叫我们去办公室，第一句话，时间过得真快，你们进入公司也差不多一个月了，我看了下，你们设计水平不是跟他们(其他同事)一个档次，当然面试的时候我该看看你们的作品就好了。我当时心想，无所谓走人呗，反正前几天我之前广州的一个同事让我们去那边上班，工资是这边的两倍。不过我不服气就这样走了。多没意思啊。于是我们就跟他力争，你说我们不是跟他们一个档次，我之前在广州做了那么多年，广东潮州的牌坊街的工程是我刚进去做的一个项目，当时有五家去竞争，唯独我们设计的被市长看中，那个效果图至今还挂在公司进门的位置，有机会你们去参观就可以看得到。公司之前在全国只有8个办事处，后来增加到12个，全部是我们顶着，没有其他设计师。如果说我们设计水平不行的话，我怎么能在那边呆那么久。

结果老总听了这些话，就话峰一转，说有可能是误会我们了。以至于以前说的有些过缴的地方道谦。我们接着说，如果您觉得我们设计的风格跟你们不一样，那么我们可以终止合作。没关系。此处不留人，自有留人处。我之前的同事现在在东莞，昨天还打电话让我们过去。接着老总就说，我不是那个意思，我叫你们过来是聊聊。没有要你们走的意思。那行，以前的也别往心里去了。就此为止。你们再考虑一下。在以后的相处中我会改变态度的。

确实第二天态度大变。也不像以前那样目不视我，我把我做的一些作品全总发给他看，后来他看了过后就说，做得非常漂亮，这才是你真正的水平。我以前误会你了。辛苦了。

这就是我来新公司的一段经历。

## 新职员转正工作心得体会篇七

尊敬的领导：

我于xx年x月x日成为的试用员工，作为一个应届毕业生，初来，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作？但是宽松融洽的工作氛围团结向上的企业文化，让我很快完成了从学生到职员的转变，让我较快适应了的工作环境。在本部门的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务。不懂的问题虚心向别人学习请教，不断提高充实自己，希望可以做出更大的贡献。当然，初入职场，难免出现一些小差小错需领导指正；但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感谢部门的领导对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

这是我的第一份工作，这三个月来我学到了很多，感悟了很多。自入，至此已三个月有余。最初，常惶惶不安，因初入

社会，压力较大。但正惟此，一来有足够空间激发自身潜力，二来上下和睦，了无成见；经领导倾力扶持，现已对工作有了一定程度的了解。今基于以下几条原因，申请转正，望领导批准：

1、经过三个多月的自身努力和各位同事领导的帮助，现对工作有较强的处理能力。希望能早日得到大家的认同。

2、目前本人各方面能力尚需提升之处还很多，为发展自身能力，也为了更好提高工作能力，需制定个人发展的'近期及长远目标，而在工作位置不安定的前提下，此事无从着手。

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

## 新职员转正工作心得体会篇八

我叫xx□自xx年xx月入职以来已近两个月，在这近两个月的工作和学习中，接触了不少人和事，在为自己的成长欢欣鼓舞的同时，我也明白自己尚有许多缺点需要改正。工作两个月以来，在各级领导的教导和培养下，在同事们的关心和帮助下，自己的思想、工作、学习等各方面都取得了一定的成绩，个人综合素质也得到了一定的提高，现将本人这一年来的思想、工作、学习情况作简要总结汇报。

怀着对人生的无限憧憬，我走入了xx酒店。大家都知道酒店服务分为前台区和后勤区。工程部除负责客人投诉小修，及安装会议设备，并提供服务外，主要工作在后勤区，故工程部在酒店中为后勤部门。其主要任务是为酒店其它部门提供良好的服务。并确保所管辖设备的正常运转。由于酒店所有的设备运行均由工程部负责，同时现代酒店是集住宿、餐饮、

办公、运动健身、视听会议、等为一体的综合场所。所用的设备设施日趋完善，对设备的依赖程度也与日俱增，一旦设备出现故障，服务就要受到影响，几乎无法由人来代替，所以说工程部管理的好坏直接影响到酒店的服务质量，销售价格，安全及利润，工作效率及酒店的声誉等。总而言之，工程部的管理是搞好酒店经营管理的基础，一旦基础出现问题将威胁到整个大厦。

在见习期的工作中，一方面我严格遵守公司的各项规章制度，不迟到、不早退、严于律己，自觉的遵守各项工作制度；另一方面，吃苦耐劳、积极主动、努力工作；在完成领导交办工作的同时，积极主动的协助其他同事开展工作，并在工作过程中虚心学习以提高自身各方面的能力；除此之外，我还负责本酒店的技术培训，在工作上尽心尽力的协助主管工作，以此来丰富自己的工作经验，通过每月培训，在一定程度上提高了酒店员工的凝聚力。工作细节中，我看到公司正逐步做大做强，以目前的趋势，我可以预见酒店将有一个辉煌的明天。作为新人，目前我所能做的就是努力工作，让自己在平凡的岗位上挥洒自己的汗水，焕发自己的青春与热情；使自己在基层得到更多的锻炼。

现在是我努力学习的阶段。“三人行，必有我师”，公司中的每一位同事都是我的老师，他们的丰富经验和工作行为对于我来说就是一笔宝贵的财富。记得我刚到酒店的时候，对站内的一切都感到新奇。因为我学的不是酒店专业，所以对设备运行管理知识知道的也有限，但是在主管、同事的尽心教导下，我受益颇多。带着饱满的工作热情，我逐渐熟悉了设备的操作。尽管我只是入门，但是我和其他年轻人一样对工作充满着热情。为尽快提高自己在本职方面的知识和能力，充分发挥自己的主观能动性，我利用业余时间找来了相关的资料进行学习，在短短两个月中理论结合实践让我对酒店的基本设备有了真正的认识，这为今后的工作打下了基础。

作为见习生，我经常思考的问题就是如何配合主管搞好管理

工作，特别是在“创一流”期间，为此我经常向新老同事请教。

在酒店呆了两个月，我接触了很多同事，就在接触他（她）们的同时，我才知道什么叫“人事”。无论是社会还是单位“为人处事”都是一门高深的学问。对于这门高深的学问，我这个门外汉只能说：“诚实做人、努力工作！”

作为一名年轻工作者，我今后的职业生涯还很长，学习的机会还很多。而作为一名团员，入党是我一直以来的梦想。为此我将尽我所能地对我的工作进行开拓，做出成绩。为早日实现目标，我要求自己：努力工作，保持优点，改正缺点，充分体现自己的人生价值，为企业美好的明天尽一份力。我更希望通过酒店全体员工的努力可以把酒店推向一个又一个的颠峰。

光阴似箭，人的一生在历史的长河中显得如此短暂，那么，人活一世究竟为了什么？我认为，是为了开创自己的事业！人们都说三十之后，事业冲天。我虽然还不到三十，但是为了事业，我愿终身奋斗！