

# 教师聘用合同(优秀6篇)

保密协议可有效防止商业机密被竞争对手获取，维护了企业的合法权益。这些范文汇集了很多经验和教训，希望能帮助你在编写合伙协议时避免一些常见的错误和纠纷。

## 教师聘用合同篇一

根据《中华人民共和国教师法》)《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为\_\_\_\_\_教师事项，经甲、乙双方平等协商，签订本协议。

### 第一条 工作岗位

1. 乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在\_\_\_\_\_职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来协议规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2. 聘期内甲方保证乙方全职在\_\_\_\_\_特聘岗位上工作，但甲方安排乙方执行外出合作研究、进修、培训任务的除外。从海外直接应聘的特聘教授人选如有特殊情况，聘期内保证每年在甲方特聘教授岗位上工作时间不少于\_\_\_\_\_个月。

### 第二条 聘期

本岗位首次聘期为\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任协议。聘任期限另行商定。

### 第三条 工作目标

1. 乙方愿意按照本协议书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

2. 乙方在聘期内应完成的工作目标：\_\_\_\_\_

#### 第四条 岗位任务

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

1. 教学任务(包括承担核心课程讲授任务、培养博士、硕士研究生，指导博士后研究人员、高级访问学者)：

(1)乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到\_\_\_\_\_学时以上。

(2)乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设(如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等)。

2. 争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标：

(1)乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目；或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题；或主持1项横向科研项目(科研经费在\_\_\_\_\_元以上)。

(2)乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

3. 学科建设任务：

(1)乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作，协助完成相关的学科建设目标。

(2)乙方在考核期内 平均每学年必须有1篇在国内核心期刊或

国外杂志上公开发表的学术论着(第1作者或通讯作者,作者单位为\_\_\_\_\_大学);或考核期内有1篇公开发表在sci收录杂志(if3□0以上)学术论着(第1作者或通讯作者,作者单位为\_\_\_\_\_大学)。

4. 人才培养任务: \_\_\_\_\_

5. 队伍建设及其他任务: 乙方应该完成学院以及教研室分配的与教学相关的工作以及行政管理工作。

## 第五条 禁止兼职

乙方承诺,未经书面向甲方提出申请,并获甲方许可,不在校外兼任有报酬性的职业。

## 第六条 教师道德

1. 乙方应当认真遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律、法规;遵守甲方的各项规章制度。

2. 乙方必须遵守宪法和法律,忠诚教育事业,遵守学校的规章制度,恪守学术规范,严谨治学,团结合作,爱护学生,关心集体,自觉维护学校声誉。

3. 乙方在聘期内,不得擅自辞职、离职,应当做到爱岗敬业。

## 第七条 科研条件

1. 乙方有权要求甲方支持,配合履行岗位职责,要求甲方在国家法律,法规和学校能力允许的前提下,为乙方提供教学和科研必要的工作条件。

2. 甲方必须为乙方申请项目提供必要的条件,从人力、物力和时间上为乙方主持和完成项目提供以下便利:

(1) 实验室及仪器设备条件：\_\_\_\_\_。

(2) 科研配套经费：\_\_\_\_\_。

(3) 工作助手(可由特聘教授自主选聘)：\_\_\_\_\_。

(4) 办公条件：\_\_\_\_\_。

(5) 生活条件：\_\_\_\_\_。

(6) 招生条件(包括指导博士，硕士研究生及指导博士后工作人员，高级访问学者等)：\_\_\_\_\_。

## 第八条 作品署名

乙方在聘期内所取得的教学，科研等成果均属职务成果，其发表有关论文，著作或申报有关奖励，专利和科研项目及经费等，均须同时署乙方及甲方名(即必须同时署作者及作者单位，作者单位只能署甲方名)。

## 第九条 监督与备案

1. 甲方有权对乙方的教学与科研进行监督，包括定期和不定期检查。

2. 乙方应认真如实填写兼职教师信息表，遵守甲方教学管理规章制度，接受甲方的教学管理及教学检查，并参加必要的教研活动。

3. 乙方应当严格 按照教学大纲授课。开学一周内将自己所任课程的教学进度交所在系(部)审查，合格后备查。

## 第十条 考核

1. 甲方每年按确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考

核。乙方须向所在院系聘任委员会(或学术委员会、考核委员会)汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，并提出下一年度的工作目标和工作任务。甲方根据院系意见确定考核结果。

2. 对考核不合格者，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权解除聘任协议。

3. 乙方三年聘期结束后甲方对乙方进行届满考核，依据乙方履行岗位职责的情况明确考核等级，并依据考核结果以及工作需要决定续聘与否。

4. 考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本协议。

5. 甲方应保证行使考核权时做到公平公正，符合规定程序，并保证相应的透明度。乙方对考核结果不满时，有权向甲方有关部门提出申诉。

## 第十一条 工资和福利

1. 在聘任期内，甲方应该按照国家 and 学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。

2. 除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按学校规定领取校内津贴(含税金)。在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

3. 乙方有权享受国家法律，\_\_\_\_\_省地方法规和学校规定的各种社会福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

4. 甲方不提供住房。有关住房的待遇按学校现行政策执行。

5. 公派出国(出境)按照学校教职工出国(出境)办法执行。

若出现被甲方解聘者，乙方不再享有甲方提供的上述权益。

## 第十二条 成果奖励

1. 年末甲方将根据本年度所有兼职教师的'考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

2. 乙方在聘期内做出突出成绩的，甲方应积极推荐申报有关奖励或资助。

3. 乙方在本校每连续工作满五年，在学院允许的前提下，可享受6个月的学术假，职从事学术研究工作;学术假为有薪假期，乙方在享受学术假的学年，基本教学工作量要求减半;乙方要求享受学术假，需提前6个月向所在院系提出申请。

4. 乙方如主持重大科研项目，或参加重大课题研究工作并且在项目中负有较重要责任 在课题进行期间，可申请额外享受不超过二年的有薪学术假，在享受学术假期间，乙方教学工作量免于考核。

## 第十三条 校方对协议的解除

1. 乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权予以解聘，终止本协议，并保留在媒体公布解聘消息的权利。

2. 聘用协议期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用协议：

(1) 不能按时完成工作任务目标，给学校工作造成严重损失的；

- (2) 不服从聘用单位工作安排的；
- (3) 严重失职，对学校利益造成重大损害的；
- (5) 年度考核不合格的；
- (6) 被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的；
- (7) 患病或非因公负伤，医疗期满仍不能从事原工作，又不服从另行安排适当工作的；
- (8) 受聘人连续旷工15天或一年内累计旷工30天以上的；
- (9) 乙方经学校学术委员会确认，有严重违背学术道德，违反学术规范的情节；
- (10) 乙方未经学校同意擅自离校或出国人员未经学校同意逾期不归，超过三个月，或在一个月内经两次书面催促明确拒绝归校。

#### 第十四条 受聘方对协议的解除

1. 下列情形之一者，受聘人员可以要求聘用单位解除聘用协议。
  - (2) 经聘用单位同意，受聘人员升学、应征入伍、调出本校到其他单位工作。
2. 乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意，报请教育部审核后，方可辞聘，并视具体情况承担相应的违约责任。

#### 第十五条 协议解除的处理

1. 任何一方解除协议须以出面形式通知对方，并以协商为前

提。

2. 甲乙双方协议解除后，乙方应归还甲方在聘用期间由甲方提供给乙方使用的设备和财产，乙方不得再以甲方教授/副教授的名义从事学术及其他社会活动。

3. 聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使协议无法正常履行的事由，需要变更或解除协议的，聘任双方应按照国家有关规定 善处理。

## 第十六条 违约责任

1. 本协议一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金；违反规定擅自解除协议的，按未履行的聘期时间计算，每少一年，应支付的违约金为\_\_\_\_\_元。

2. 若乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除协议时还应向甲方退回全部培训费用。

## 第十七条 乙方的申诉

乙方可就职务聘任，业绩考核和纪律处分等方面的问题，向学校教师编制核定与职务聘任委员会提出申诉或投诉；申诉和投诉必需以书面形式提出，且必须充分说明理由。

## 第十八条 保密

乙方保证对在讨论、签订、执行本协议过程中所获悉的属于对方的且无法自公开渠道获得的文件及资料(包括商业秘密、公司计划、运营活动、财务信息、技术信息、经营信息及其他商业秘密)予以保密。未经甲方同意，乙方不得向任何第三方泄露该商业秘密的全部或部分内容。但法律、法规另有规定或双方另有约定的除外。保密期限为\_\_\_\_\_年。

## 第十九条 通知

1. 根据本协议需要一方向另一方发出的全部通知以及双方的文件往来及与本协议有关的通知和要求等，必须用书面形式，可采用\_\_\_\_\_（书信、传真、电报、当面送交等）方式传递。以上方式无法送达的，方可采取公告送达的方式。
2. 各方通讯地址如下：\_\_\_\_\_。
3. 一方变更通知或通讯地址，应自变更之日起\_\_\_\_日内，以书面形式通知对方；否则，由未通知方承担由此而引起的相关责任。

## 第二十条 协议的终止

如一方提出终止协议，则需提前\_\_\_\_\_天以书面形式通知对方。在按照本协议所有在校学生均已毕业或据所规定的各项条款妥善安置以及处理好各种财务等事宜后，方可终止协议。

## 第二十一条 协议的变更

本协议履行期间，发生特殊情况时，甲、乙任何一方需变更本协议的，要求变更一方应及时书面通知对方，征得对方同意后，双方在规定的时限内（书面通知发出\_\_\_\_\_天内）签订书面变更协议，该协议将成为协议不可分割的部分。未经双方签署书面文件，任何一方无权变更本协议，否则，由此造成对方的经济损失，由责任方承担。

## 第二十二条 协议的转让

除协议中另有规定外或经双方协商同意外，本协议所规定双方的任何权利和义务，任何一方在未经征得另一方书面同意之前，不得转让给第三者。任何转让，未经另一方书面明确

同意，均属无效。

## 第二十三条 争议的处理

1. 本协议受中华人民共和国法律管辖并按其进行解释。

(1) 提交\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁；

(2) 依法向人民法院起诉。

## 第二十四条 不可抗力

1. 如果本协议任何一方因受不可抗力事件影响而未能履行其在本协议下的全部或部分义务，该义务的履行在不可抗力事件妨碍其履行期间应予中止。

2. 声称受到不可抗力事件影响的一方应尽可能在最短的时间内通过书面形式将不可抗力事件的发生通知另一方，并在该不可抗力事件发生后\_\_\_\_\_日内向另一方提供关于此种不可抗力事件及其持续时间的适当证据及协议不能履行或者需要延期履行的书面资料。声称不可抗力事件导致其对本协议的履行在客观上成为不可能或不实际的一方，有责任尽一切合理的努力消除或减轻此等不可抗力事件的影响。

3. 不可抗力事件发生时，双方应立即通过友好协商决定如何执行本协议。不可抗力事件或其影响终止或消除后，双方须立即恢复履行各自在本协议项下的各项义务。如不可抗力及其影响无法终止或消除而致使协议任何一方丧失继续履行协议的能力，则双方可协商解除协议或暂时延迟协议的履行，且遭遇不可抗力一方无须为此承担责任。当事人迟延履行后发生不可抗力的，不能免除责任。

4. 本协议所称“不可抗力”是指受影响一方不能合理控制的，无法预料或即使可预料到也不可避免且无法克服，并于本协

议签订日之后出现的，使该方对本协议全部或部分的履行在客观上成为不可能或不实际的任何事件。此等事件包括但不限于自然灾害如水灾、火灾、旱灾、台风、地震，以及社会事件如战争(不论曾否宣战)、动乱、罢工，政府行为或法律规定等。

## 第二十七条 协议的效力

1. 本协议自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或协议专用章之日起生效。
2. 本协议一式\_\_\_\_\_份，甲方、乙方各\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。
3. 本协议的附件和补充协议均为本协议不可分割的组成部分，与本协议具有同等的法律效力。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

签订地点： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(盖章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

签订地点： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 教师聘用合同篇二

幼师（乙方）：\_\_\_\_\_

根据事业规模发展需要，甲方拟聘用乙方为本园教师，聘期为一学年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。为更好的明确双方的义务和权利，特签订如下协议：

1、甲方依据《幼儿园工作规程》、《幼儿园管理条例》等法律、法规以及教育主管部门的规定，合理确定乙方的工作岗位和工作量，为乙方提供必备的工作条件。

2、甲方有权对乙方的保教工作进行全程管理，加强乙方保教义务的指导，强化平时工作的督导检查。

3、甲方根据考核结果，按月发放乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元，试用期为一年，试用期内与其他老师享受同等福利，一年后根据工作能力和表现提高工资待遇。

4、乙方职责：

（1）乙方必须全面提高保教质量，强化自身师德和业务学习，面向全体幼儿，致力幼儿的智力开发和兴趣培养，努力培养幼儿的实践能力和创新精神，提高幼儿综合素质，培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长。

（2）乙方必须遵纪守法，为人师表；遵守幼儿园的各项规章制度，服从甲方的分工和工作安排；工作期间要发扬团队精神，积极主动与本班教师团结合作，确保做好本园教育、保育及生活护理等工作。

（3）坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚；对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关

心、热心、细心。

(4) 严格执行幼儿园作息制度，认真安排好幼儿一日生活。

(5) 保持经常与家长联系，落实与家长双向沟通，了解幼儿与家长的需求，严禁向家长吃、拿、卡、要。每周向家长公布本周教育内容，对家长要求、物品要登记交接。

(6) 乙方必须确保幼儿规定在园时间内安全，不出任何安全事故。若确有因个人失职造成安全事故的，甲方将视其情节予以经济处罚直至辞退乙方，造成经济损失的则有乙方自行承担。

(7) 乙方必须积极做好施教区内的适龄幼儿的入园工作，保证一定的事业规模，确保3—6周岁幼儿入园率达\_\_\_\_%——\_\_\_\_%以上。

5、甲方根据事业规模发展情况以及个人的工作表现情况，有权随时终止乙方合同，乙方除享受工资外，不得向甲方提出其它任何要求。

6、乙方聘用期内需向甲方交纳\_\_\_\_元押金，如离园需提前一个月通知甲方，否则扣除押金及当月工资。

7、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，代签、涂改无效。

甲方：\_\_\_\_（幼师签章）

乙方：\_\_\_\_（签章）

合同签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 教师聘用合同篇三

甲方(聘用单位):

负责人:

联系方式:

乙方(受聘教师):

身份证号:

联系方式:

甲乙双方根据现行法律和教育、教学工作需要,双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

5、培养幼儿良好的行为习惯,使幼儿身心健康成长;

6、坚持正面教育原则,尊重幼儿,积极启发诱导,严禁体罚和变相体罚;

7、作好交接班工作,对家长要求、物品要登记交接;

8、认真准备园内举办的各型活动、执行等各项工作;

9、认真完成园长交付的其他任务。

2、乙方自愿自行承担各项社会保险。

1、必须遵守国家法律、法规;

2、甲方有权按国家政策制定管理本园的规章制度,并对违反行为进行处罚;

3、乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位；

4、因乙方未尽工作职责或故意、过失导致本园幼儿或其他人的人身损害、财产损失的，乙方应承担全部赔偿责任；因乙方过错导致甲方受到经济损失的，甲方有权向乙方追偿。

1、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止；

4、（因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同）乙方需提出解除合同，应在学期结束前一月提出。

1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行；

2、本合同一式二份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力；

甲方：

乙方：

甲方法定代表人：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 教师聘用合同篇四

编号：

聘请兼课书法教师协议

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年月日

甲方(聘用单位)： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

乙方(受聘人)： \_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议。

### 第一条 协议期限及授课地点、内容

1. 协议有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日期间每周的周六周日；协议期满合作关系默认终止。

2. 从事该培训学校位于 培训点的兼职授课。

3. 授课内容：

(1) 课程；(2) 课程；(3) 课程。

3. 聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。

4. 本协议期满后，任何一方认为不再续订聘用协议的，应在协议期满前两周书面通知对方。

### 第二条 乙方的权利

1. 按约定取得如下报酬

软笔书法课： 50 元人民币/课时的授课报酬(学生一对一)；  
90 元人民币/课时的授课报酬(小班级教学： 八人以下)。

2. 超出约定授课人数或内容时可以双方同意下协商确定酬劳。

### 第三条 乙方的义务

1. 为甲方的授课积极准备;按时、认真上课;保证每次课时( 80分钟/节课)的完整, 内容的充实;对授课中学生课堂活动组织管理。

2. 甲方提出的其它合理要求, 例如: 课后对有关上课内容的询问的解答等。

3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

### 第四条 甲方的权利

1. 要求乙方按时完成授课, 维护授课时的教学秩序等。

2. 组织学生对授课质量进行评议, 并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3. 有权根据自身情况对课时进行调整, 对授课内容进行变更, 但必须提前通知乙方。

### 第五条 甲方的义务

软笔书法课： 50 元人民币/课时的授课报酬(学生一对一);90 元人民币/课时的授课报酬(小班级教学： 八人以下)。

2. 如学生请假而未及时通知乙方需对乙方进行车费补贴。

3. 向乙方提供学生的背景资料, 讲明授课要达到的目的, 协助提供和授课有关的'业务资料。

4. 为乙方的教学提供良好的授课环境。

## 第六条 本协议的变更、终止和解除

1. 本协议依法签订后，协议双方必须全面履行协议规定的义务，任何一方不得擅自变更协议。

2. 确需变更协议的，双方应协商一致，并按原签订程序变更协议。双方未达成一致意见的，原协议继续有效。如：情况特殊时在告知双方并同意后可协商变更授课时间。

3. 经双方当事人协商一致，本协议可以解除。

4. 本协议期满或者双方约定的协议终止条件出现时，聘用协议即自行终止。在聘用协议期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用协议。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用协议，并且不承担违约责任：

(1) 发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继

续安排；

(2) 乙方被证明不符合聘用条件的；(如没有教授资历或能力)

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(4) 通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；

除以上原因外，甲方提前解除协议的，应给予乙方原定授课费的\_\_\_\_\_的违约赔偿金。甲方因自身原因变更本协议的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用协议，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用协议约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止协议或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前\_\_\_\_\_天通知甲方；乙方由于是兼职授课，所以在本单位工作、会议、出国等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提提前通知甲方。

## 第七条 其它事项

1. 若乙方在试讲和授课期间，未经甲方同意私自与学生及家长达成协议带走甲方资源，经证实，乙方给予甲方 课时费的违约金或甲方在乙方课时费中扣除。

2. 甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

3. 本协议一式贰叁份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效，如有条件可以第三方保存证明。

4. 本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本协议未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_ 乙方：（签字）\_\_\_\_\_

第三方证明代表：（签字）

## 教师聘用合同篇五

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规章, 现甲、乙双方经平等协商同意, 自愿签定本合同, 以便在今后工作中共同遵守。

第一条本合同期限为一年。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

第二条乙方同意按甲方工作需要, 从事工作, 担任出纳职务, 附《力城公司管理负责人责任书》。

第三条乙方应按甲方的相关制度及有关规定按时保质保量完成相应的工作任务。

第四条乙方工实行月工作制。

第五条甲方为乙方提供必要的工作条件, 制定有关工作规范。

第六条甲方负责对乙方进行必要的职业道德、业务技术和有关法律法规教育和培训。其费用由甲方承担, 若乙方违约解除合同, 应赔偿甲方此项费用。

第七条甲方应遵循按劳分配原则对乙方进行薪酬分配。

第八条甲方每月以货币形式足额支付乙方基本工资, 基本工资为\_\_\_\_\_元。并视经营情况和乙方贡献大小向乙方发放相应数量的奖金。

第九条甲方因特殊原因需乙方延长工作时间或在节假日加班的, 应依法安排乙方换休或支付加班加点工资。

第十条由于甲方原因致使乙方临时下岗待工的, 甲方应保证乙方每月生活费不低于基本工资的60%。

第十一条乙方患病或负伤, 其工资及医疗保险待遇按国家和四川省有关法律、法规和规定执行。

第十二条乙方应严格遵守国家法律和甲方依法制订的各项规章制度和工作规范，严格遵守甲方的劳动纪律。

第十三条乙方应遵守职业道德，保守甲方的商业秘密，不做有损客户和甲方利益的事。

第十四条乙方应积极参加甲方组织的有关培训，努力提高自身业务素质和工作能力。

第十五条乙方违反本合同第十二、十三、十四条规定，甲方可给予其相应纪律处分，直至解除合同，并追究其相应经济责任及其他法律责任。

第十六条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相应变更相关内容。

第十七条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第十八条因乙方工作任务完成情况在合同期内甲方需对乙方作升(降)职的，双方应另行订立合同，本合同自然终止。

第十九条经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同；

- 1、有违反本合同第十二、十三、十四条规定情节的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、被依法追究刑事责任的。

第二十一条有下列情形之一的，甲方可解除本合同，但应在三十日前以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条甲方濒临破产进行法定整顿期间或经营发生严重困难，经向全体员工说明情况，听取员工代表或工会意见，并向劳动行政管理部门报告后，可以解除本合同。

如依本条第一款解除劳动合同后，甲方在六个月内再录用人员的，应优先录用乙方。

第二十三条乙方有以下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十一、二十二条终止、解除本合同：

1、患病或非固工负伤，在规定的医疗期内的；

2、职工在孕期、产期、哺乳期的；

3、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十五条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方不能按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十六条本合同期限届满，合同即行终止。当事任何一方在本合同期满前三十日向对方表示续订意向的，双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十七条本合同一方或双方违反或解除本合同所可能涉及的经济补偿或赔偿，按法律、法规和有关规定执行。

第二十八条因履行本合同所发生的劳动争议，甲、乙双方应协商解决，协商不成，合同一方或双方应自争议发生之日起六十日向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方或双方也可直接向该仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十九条甲方所制订的《力城公司管理负责人责任书》作为本合同附件。第三十条甲乙双方其他约定：

第三十一条本合同未尽事宜，或与今后国家、四川省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十二条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。双方签字、盖章生效。

甲方：\_\_\_\_\_

法定代表：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_年\_\_月\_\_日

## 教师聘用合同篇六

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国合同法》的相关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

第二条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,聘乙方的工作岗位为。

第三条 聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位。

第四条 乙方工作量为每周5个工作日。甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

### 三、工作条件与劳动保护

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

### 四、工作报酬及福利待遇

第六条 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为\_\_元/月。正式聘用期工资由基本工资和绩效工资及奖金组成，基本工资为\_\_元/月，绩效工资及奖金按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。临近放假不足一个月的按日工资计算。

如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。

第七条 乙方依法享有国家法定节假日，节假日工资全额发放。寒暑假乙方不享受工资。乙方在甲方处工作满二年后可以享

受寒暑假的生活补助。寒暑假的生活补助金\_\_元/月。合同期限届满后甲乙双方不续签合同的，甲方不支付该寒暑假的生活补助。

## 五、甲方的权利和义务：

第八条对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；

第九条 对乙方的工作进行考核、奖惩；

第十条 制订严格的规章制度规范乙方；

第十一条 根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬；

第十二条 根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件；

第十三条 合同期满后，甲方拥有续约与否的决定权。

## 五、乙方的'权利和义务：

第十四条认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养；

第十五条遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；

第十六条服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；

第十七条热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作；

第十八条乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除劳

动合同。

## 六、劳动合同的履行、变更、解除、终止和经济补偿

第十九条甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

第二十条甲方应当按照劳动合同约定和国家规定，向乙方及时足额支付劳动报酬。

第二十一条 甲方因办学模式、形式、结构、规模等情况发生变化，或经考核乙方不适合相应的工作岗位时甲乙双方协商一致的，可以变更或解除本合同，甲方应以书面通知提前30天通知乙方。

第二十二条 因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同，乙方需提出解除合同，应在学期结束前三十日提出。否则扣除其所有未发款项，同时因此给甲方造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

第二十三条 甲乙双方提前三十日以书面形式通知对方，可以解除劳动合同，否则若甲方未提前三十日以书面形式通知乙方，甲方需赔偿乙方双倍工资作为补偿。若乙方未提前三十日以书面形式通知甲方，乙方须赔偿甲方一个月工资作为违约金。甲乙双方在试用期内提前三日通知对方，可以解除劳动合同。

甲方：

乙方：

甲方法定代表人：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日