

最新领导履新讲话简洁 新任领导履新职 表态发言稿(汇总8篇)

团队精神是我们永远的动力。如何评估和衡量团队标语的效果和质量？小编为大家整理了一些鼓舞人心的团队标语，一起来分享：

领导履新讲话简洁篇一

尊敬的各位同事：

非常高兴能够加盟酒店管理公司与大家一道携手合作经营清水湾温泉项目，首先代表我们这个管理团队感谢董事长、感谢董事会对我们的信任，给我们提供这样一个发展平台，感谢同事们对我们的热情与期盼。借这个机会，我讲四点。

我们这个团队走进清水湾，加盟清水湾这个大家庭，这不仅是老板所做出的重大决策，也是我们这个团队的每个成员人生职业生涯中的一项重大选择。是缘份，是诚信，是具有美好前景的双赢追求让我们走到了一起。

从踏进清水湾的这一刻起，我和我的这个团队 https:/// 的命运就与大家的命运，与清水湾的命运紧紧地捆绑在了一起，我们会尽最大的热情与勤奋珍惜这个机缘，团结大家，凝聚大家的力量，严于律己，勇担责任，恪尽职守，务实工作，把清水湾作为一座艺术的精品去培育，去雕作，以回报老板，回报同事们对我们的信任与期盼。

进驻后我们将抱着虚心务实的态度，深入基层，深入员工，调查了解，尽快熟悉情况，进入工作状态，非常希望得到大家的理解、支持、配合与帮助，同时也真诚地欢迎大家对我们的工作提出批评、给予监督。

我们看好清水湾的发展前景，不仅是因为它的经济和地理区位优势明显，更看重的是清水湾正由国营向民营体制转变的机遇，这个机遇是吕老板提供给我们在座的每一个人的，机会非常难得。作为我们这个管理团队，来清水湾寻求的不是简单意义上的打工，是一种合作，正是看好了这一发展机遇，是想把清水湾当作一项事业来做，可以说选择清水湾就是选择了一项事业，选择了一种挑战。

四年多来清水湾取得了一定的成绩，四年后的今天，清水湾必须要抢抓这一重要机遇，在现有的基础上不断开拓创新，观念上要创新，经营上要创新，方法上手段上等等都要创新，要有一个全面的全新的提升。通过我们的努力，要在产品上、服务上、管理上、效益上，以及市场占有率、对外品牌影响力上等等都要有大幅度的自我超越，我们的目标是要把清水湾打造成为全国的温泉旅游知名品牌。

在这里要提醒大家的是经营体制的转变，即是机遇，更是挑战，对企业对个人都是挑战，体制的转变必然会有阵痛，这就要求大家必须要转变观念，超越自我，市场竞争适者生存，不进则退，跟不上步伐的必须要勤奋，否则就会被淘汰。

在摸清现状的基础上，将会采取一系列措施，逐步理顺和规范内部管理。我要向大家灌输的管理理念是简单、直接、高效，要立求实现管理上的“四化”，即标准化、制度化、程序化、规范化。当然作为旅游服务行业，我们的管理不是军事化的硬性管理，是坚持人性化的以人为本的管理理念，对外以客人为本，对内以员工为本，在以人为本的管理上要实现“三化”：人性化、人情化、人文化。

这里着重讲一下我的人才观，我认为人人都是才，关键是要把合适的人放到合适的岗位上。再有能力的人放错了位置，都只能是对人才的浪费，看似不起眼很平庸的人只要放对在合适的岗位上，就能发挥其特长取得好业绩。大家对现有的人员怎么安排使用会非常关心，我们的态度很明确：现有岗

位暂时保持不变！每个人尽可放下心来在你现有岗位上用心工作，每个人都有机会，做得好岗位该明确的明确，该晋升的晋升，做不好的进行调整。

怎么评价你是不是人才呢，我的观点是：不看你说，不看你写，不凭关系，不讲感情，一句话叫“平时看行动，最后看结果”。作为老板对我们这个团队的要求是只看结果，这是从投资者角度讲，是完全正确的；但作为经营管理者我们略有不同，不仅要看结果，还要看平时的行动。因为最后的结果是不是你努力的，是否带有偶然性，如果你就没怎么努力，只是运气好，再好的结果我们也要对你的能力打折扣，如果你确实努力了，由于各种原因没有达到预期的效果，没关系，责任我来承担，再给你一次机会，但是再做不好，对不起，没有第三次机会了，为什么？因为我只能认为你无能，这话也许有点武断，很多成功的人士都是从无数次失败中站立起来的，但是，作为清水湾，要快速发展，时间刻不容缓，时间就是金钱，我们没有那么多机会让你去试验，让你去探索。企业要发展最终要的还是结果，追求利润最大化始终是企业天然的本性要求，企业不仅需要勤奋的员工，敬业的员工，更需要的是能够为企业创造财富的员工。

我们有个岗位叫经理，什么是经理？经理就是要经营管理，作为经理人，内部管理好还不够，还要负责做好经营，要讲效益，我们追求的是“两高”：高效能经营，高财富回报。今后我们将会强化各部门各级管理人员的成本意识，采取一系列措施做好成本费用控制。

企业要发展更主要的是要靠开源，因为“节约有限度，开源无止境”。我们必须改造产品、提升服务、打开市场、提高营业收入，要上新台阶。董事长给我们下达的最低目标是全年营业收入不低于五千万元，这一指标要靠大家一起努力，要齐心协力想尽一切办法超额完成任务，要让清水湾在经济效益上走在同行业的前列。

各位同事，清水湾正站在新的发展起点上，机遇前所未有的，按照董事会的规划蓝图，我们的前景无限光明，我们每个人都将大有可为。我相信只要我们大家携手并肩，就没有战胜不了挑战，只要我们用心去拼搏，就一定能够创造清水湾新的辉煌，就一定能够实现企业成功，个人成功这样一个双赢的崭新局面。

最后再次感谢老板，感谢同事们对我们的信任，谢谢大家。

领导履新讲话简洁篇二

尊敬的董事长，各位领导、同事们：

大家好！

今天，我被任命为公司总经理，我深知这是*董事长对我的支持与信任。为此，我既深感荣幸，更感责任重大。借此机会，我向在座的各位表示衷心的感谢！

多年来，总公司的前辈们一步一个脚印，齐心协力谋发展，为公司的长远发展打下了坚实的基础，才有了今天新注册的公司成立，也为我铺就了更高起点、搭建了更高平台，我们永远不会忘记他们。在此，我要向历任的总公司领导表示由衷的敬意。

能够得到大家的信任是我的光荣，今天我站在这里接受这个职位我感到非常的荣幸，也非常感谢大家的支持与厚爱，你们的支持就是我最大的动力。石油化工是一个技术含量比较高的行业，公司未来一年的工作主要是厂房等基础设施建设，新公司建立伊始，作为新公司的带头人，感到荣幸的同时我也感到了不小的压力，这对于我来说是一个新的起点，一次新的挑战，一个新的机遇，我感觉自己现在像是一个考生，正面临着的考题就是如何把新厂房等基建事业做的更好，为新公司的发展做好铺垫，让公司取得更大的业绩和效益，让

大家得到更多的红利。或者说我现在就像一个等着接力的运动员，崭新的工作交到我的手里，我该怎样让公司在我这一棒跑的更快，发展的更好，这是对我的一种检阅，一种审视，一种挑战。我将在今后的工作中恪尽职守，踏踏实实，勤奋工作，毕全部精力以求不辱使命，我想，只有这样才能回报*董事长和大家对我的信任与支持！

我深知，新的岗位意味着任务更重、责任更大。未来的时间，我将严格遵照公司章程和公司发展目标，带领新公司七百壮士，以现阶段最重要的厂房基础建设事业为基础，以分公司长远发展为出发点，抓住机会，采集各部门建设性的意见，加强施工内部管理建设，提高企业平台，完成今年计划目标，为下一步公司的发展打下坚实基础。我将和在坐的各位同仁一道，共同奋斗，努力把本职各项工作做好，尤其是做好高管招聘，完成既定的各项工作指标，用自己对事业的热爱和忠诚以及出色的表现，来赢得领导与同志们的信任、来提新公司的地位。这就是我的职责，义务和使命之所在。

我深知自己的能力有限，水平不高，尽管如此我还是会倾我所有，尽我所能，为公司的发展贡献我全部的力量。我相信天道酬勤，勤能补拙，相信有付出必然会有收获。我想，只要我努力践行：“爱岗敬业、高效管理、拼搏进取、创新争雄”的企业精神，努力扎实地工作，工作就一定会有成效。我坚信，有公司*董的正确领导有公司全体员工的不懈努力，我们的目标任务就可以完成，也一定可以完成。我希望在明年的这个时候，得到的掌声比现在更多、更热烈，因为你们的肯定就是给我最大的褒奖。

新的阶段，新的开始，我将会继续学习和探索，我一直执着不变的是一种对集团未来事业的憧憬和期许、一份矢志不渝的追求和执着。还是那句话，不求尽善尽美，但求无愧我心。

“天行健，君子以自强不息”，让我以坚韧不拔的意志和百折不挠的信心去迎接挑战；“地势坤，君子以厚德载物”，

让我以现代**人的意识和坦荡的胸怀投身为新公司增光添彩的工作中去。各位同事，我将永远铭记今天，今天，总公司上把我放到更重要的位置，既是对我过去工作的肯定，更是对我的鞭策和鼓励！我将牢记同事们的重托，为了我公司美好的明天和同志们的福祉，我愿倾尽全力，鞠躬尽瘁。

最后，请各位领导和同事们监督我今后的工作，并多提宝贵意见，我将有则改之无则加勉！

谢谢大家！

领导履新讲话简洁篇三

尊敬的各位领导、各位党员、各位群众代表：

大家好！

首先感谢上级党组织以及在座的各位给予我今天这个机会。前期由我村党员群众联名推荐和组织的“两考两试”，最终经上级党组织审核，有幸成为新一届五里村党组织书记的候选人之一，在此，将面临你们的选择，我认为公推差额直选党组织书记，是扩大党内民主建立健全之决策，民主监督、民主管理的要求，是加强农村基层党组织执政能力建设，促进社会经济发展、社会和谐的要求。本人2001年5月至今，一直担任五里村党支部书记，多年来在党组织的培养教育下，在五里村各位老干部、全体党员干部的关心与支持下，通过基层工作的磨练，使自己逐渐成为了一个政治立场坚定，工作作风过硬，宗旨意识强的一名优秀共产党员。

这次参加五里村支书的竞选，我认为自己除了具备作为一名基层工作者必须具备的政治坚定性和政治敏锐性以外，我还具备了以下优势和条件：

学习是人一生都要面对的课题，只有不断的学习，才能发挥

潜在的才能，才能有效的创新工作。在村上工作近二十年的时间里，我曾担任过会计、村委会主任、村党支部书记。在期间，又在中共党校“经济管理”专业班，较为系统地学习了三年的经济学及其它学科，并且数次参加了市、区、县举办的有关农村工作学习培训班，使自身的理论知识、文化知识得到了很大的提高，极大的丰富了思想内涵。因此，我能有效地把党关于农村的各项方针政策、法律法规等知识应用到实际工作中去。积极探索和不断的总结工作经验，更为今后的基层工作打下了坚实的基础。

当前农村工作面临着新的发展时期，同时也是基层各类矛盾的突发期，怎样才能妥善地处理好改革、发展、稳定三者的关系，作为一名基层干部，尤其是一名村支书，更应具备有政治敏锐性和一个清醒的发展思路，以及处理各类矛盾的能力。作为一名村支书，既要坚定不移地贯彻执行党的政策，又要努力的维护好社员群众的根本利益，解决处理好群众自身不能解决的问题。在将上级政策传达到下级的过程中，在内外沟通的过程中，我学会了统筹规划和综合协调。基层工作培养了我吃苦耐劳、坚强刚毅的品质。在担任村支书期间，我村干部一贯之的严谨作风及和谐融洽的团队精神，得到了上级党组织的高度赞扬。无论上级部门安排的什么工作，无论工作难度有多大，我都以身作则，并能带领村社干部一道同舟共济、齐心协力、尽心尽职努力地去完成。

一个人在其位就应谋其政，在其位就应对工作尽心尽力，就应不断的进取奋进。在担任村支书9年多的时间里，村党支部连续多年被上级党组织评为“先进基层党组织”，本人也连续8年被评为“优秀共产党员”，各项工作都取得了一定的成效。我十分清楚我村的优势、劣势，对全盘工作有较为周到细致的思路。对在实际工作中所遇到的矛盾，一些热点、难点问题，能够沉着冷静地按照党的政策及法律法规去公正客观的妥善处理。

近年来，我村的各项工作有了实质性的变化，党建工作、经

济工作、社会治安稳定工作都协调发展，并使两委班子成员的年龄结构、文化层次得到科学合理的搭配，因此我们拥有了一支团结奋进、宗旨意识强的班子队伍。村社集体收入不断增加，群众安居乐业。回顾过去的几年，我的经历其实很简单，不论是在思想上，还是在工作中，我都努力争当一名优秀的共产党员，争当一名为人民服务的村支书。努力实现一个共产党员的梦想，这是无法用金钱来衡量的。记得在一次与女儿的谈话中，我曾用一句话来概括自己的过去，那就是“我把此生最宝贵的人生经历献给了我们党的工作”。虽然没有取得多大的发展，但我问心无愧，无怨无悔。

此次能否竞选成功，我考虑的并不多，一颗红心两手准备，无论何去何从，无论在哪个岗位，我都将一如既往的坚定共产党人的信念，忠诚党的事业。

如果这次竞选成功，我将从以下几个方面入手，做一名称职的村支书，以不辜负组织和党员群众的期望。

俗话说：“基层不牢地动山摇”。作为执政党最基层的一名组织书记，第一要务是把党的建设搞好，把党的支部班子建设好，让我们伟大的党永远后继有人，永远兴旺发达。

农村党支部是村各项工作的领导核心，要切实加强对村级自治组织、群众组织、经济组织的领导，并组织村委会成员学习党的路线、方针、政策和国家法律法规。指导制定和实施本村经济、文化教育、公益事业等的发展规划。在重要方面把关定向，加强村妇联、共青团等群众组织的领导。群众组织是联系群众的桥梁和纽带，是党支部领导全村工作的助手，党支部要经常了解掌握他们的工作情况，定期研究他们的工作方法，对其作出部署、提高要求。

认真践行为人民服务的宗旨，以科学发展观总揽全局，继续深入的推进农村“四大基础”工程工作，进一步完善村级治理机制，密切与人民群众的血肉联系，倾听群众呼声，为他

们排忧解难。特别是多关心弱势群体，解决好我村贫困党员、五保老人、低保家庭等弱势群体生产生活方面的实际困难，让他们有住的，有吃的，有穿的，有钱看病，有钱上学，让老百姓的日子越过越好。

同志们，随着统筹城乡一体化和建设“世界田园城市”工作的不断推进，农村将面临一场新的大好发展势头。如果这次当选，我将抓住这个前所未有的机会，带领班子成员一如既往的努力工作；如果未当选，但我还是一名共产党员，更应该义不容辞的为党支部工作献计献策。

谢谢大家！

领导履新讲话简洁篇四

但我坚信在镇党委政府的坚强领导下，同时在这次书记培训班县委xx的发动讲话，给我们指明了方向、鼓足了干劲、坚决了信心，决心团结带着全村干群，同心同德、群策群力、埋头苦干、不畏艰难，一定能够完成镇党委政府下达的各项任务。

具体工作思路汇报如下：始终和党委政府保持高度一致，做到目标同向、思想同心、行动同步，坚持以人为本，围绕范场经济社会开展总体思路，坚持以和谐开展为目标，加强队伍建设，进一步完善村级管理机制，强化村务公开，时刻把群众的需求作为工作的出发点，营造一个平安、和谐、稳定的社会局面。具体工作方法：1、履行第一责任，强化队伍作风建设。搞好班子的团结才是硬道理，增强班子的战斗力和凝聚力是第一要务。牢固树立全局观念，切实转变工作作风，密切干群关系，建立健全党员干部的学习制度，加强党员干部的管理，全面提高党员干部的整体素质。2、突出重点，着力做好当前xx征地建设和秸秆双禁工作。紧紧围绕镇党委政

府的总体部署，着力做好xx土地流转、土地补偿和资金分配等各项工作，积极配合施工单位处理协调好各类因素的矛盾，为xx道路建设以提供一个强有力的组织保证。

当前是秋收、秋播时期，一着不让要抓好秸秆双禁工作是首要任务，积极引导农民由过去的我要烧，转变为叫我烧我不烧的理念，主要一是做到浓烈的宣传气氛，做到家喻户晓、人人皆知，燃烧秸秆的危害性和秸秆还田的有益性。二是加大巡查力度，列出值班表，立下军令状，责任到组、到田头，坚决消除一切有一线希望的念头。

3、注重民生，稳步开展社会事业。在社会经济快速开展的同时，积极开展社会事业，让广阔人民群众真正享受到经济开展的实惠，以xx贯穿为契机，推进全村根底设施建设，积极组建专业保洁队伍，添置卫生设施，大力推进环境卫生整治工作，让全村环境面貌得到明显的改善。

总之在党委政府的正确领导下，在今后的工作中，我将始终保持戒骄戒躁，谦虚谨慎的工作作风，继续发扬优点，不断完善政治素质，提高自己的履职能力，并结合村情实际，创造性的开展工作，努力完成上级党委交办的各项任务。

谢谢大家！

领导履新讲话简洁篇五

在此我代表新当选的党支部班子向党委和全体党员表示衷心的感谢！感谢你们对我们新一届总支委员会及我的信任和支持，我们一定不负众望，加强学习，以身作则，全力以赴地抓好总支工作，积极引导每一个党员始终保持和展示共产党员的先进性，充分发挥党组织的战斗堡垒作用，踏踏实实地工作。总的来讲，将从五个方面开展总支的各项工作：

一、大力加强理论学习，不断提高党员干部的政治理论素质，

更好地服务于中心工作。首先，加强政治理论学习，加强党的基层组织建设，努力增强党员的党性修养，把党员干部的思想、行动统一到经营管理中心工作上。其次，加强经济、金融、法律等知识的学习努力创建学习型机关，加大复合型人才的培养力度。第三，注重学习方法和学习形式的改进，努力提高学习效果。通过辅导培训、座谈交流、知识竞赛、读书研讨等形式，努力营造“工作学习化，学习工作化”的氛围。

二、加强党组织建设。大力开展“争先创优”活动，保证规范化支部建设再上新台阶。严格组织生活，突出党员教育和工作。遵照“总量控制，适度发展”的原则，贯彻“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针，积极做好党员发展工作。

三、创建有效的活动载体，加强和改进思想政治工作。以落实领导责任制为核心，健全单位思想政治工作责任机制。丰富活动载体，使思想政治工作达到春风化雨，细雨润物，潜移默化的效果。注重培养和树立先进典型，带动和促进各项工作的开展。

四、要落实党建工作责任制，全面推进基层党建工作，扩大党组织和党的工作覆盖面，充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。以增强党性、提高素质为重点，加强和改进党员队伍教育管理，推动广大党员发挥先锋模范作用。

五、要严明党的纪律，自觉维护党的集中统一，要自觉遵守党章，自觉按照党的组织原则和党内政治生活准则办事。

同志们，新组织已经建立，新形势向我们提出了新的要求，让我们在上级党委的领导下，进一步发扬成绩，克服困难，与时俱进搞好党总支的各项工作，为xx的发展贡献自己的力量。

领导履新讲话简洁篇六

尊敬的创办人、陈董事、校长、两位前任的教育部部长以及各位同仁：

大家好！

首先感谢董事会的信任与支持，感谢历任校长带领着淡江团队努力的经营校务，同时，也感谢每一位主管与同仁，多年来在工作岗位上认真付出，迈向我们大家共同期盼的，营造世界一流优质精致的综合大学而努力，使得本校的声誉日渐提升。

刚才，从陈董事的手中接过印信，个人的心中才真正地感到压力沉重，面对淡江大学54年的历史，三万名教职员工生，以及近二十万的校友，深深觉得从今以后任重道远。

个人从民国75年起担任行政副校长至今，协助历任陈校长、赵校长、林校长与现任张校长推动校务。回顾这将近二十年的教育行政工作以来，虽然未能参与淡江大学早期创业的艰辛，但是，在诸位长辈前贤俊秀的提携下，经历了学校从第二波到第三波成长发展的过程，而且与大家共同付出心力为淡江打拚。古人说：「创业维艰，守成亦不易。」今后，个人仍将秉承董事会及历任校长的理想，效法淡江克难坡的精神开创林美山的愿景，继续朝着教育目标迈进，因此，诚恳的希望每位同仁能够秉持初衷，与我共同努力，让淡江能够永续经营、追求卓越。

目前的高等教育组织已经从传统的官僚、僵化与稳定，转为适应复杂、多元与不确定性的知识之城，教育行政的运作也从松散结合，强调个人、自由与创意，转为紧密结合，强调团队、纪律与绩效。大学组织的成员都须要养成持续学习的精神，不断创新，以达成组织的共同愿景与使命。行政流程应分权与授权给教职员，注重团队合作与讲求速度，满足并

超越顾客需求。领导者须扮演多面向思考的狐狸，以因应市场导向，增加组织竞争力并创造未来。

clark kerr认为在二十一世纪初，成人教育的扩张，信息科技的运用，系所调整与活化，以及产学合作的密切等问题都将冲击着现今大学的角色与功能。面对日趋竞争的教育生态，各大学更应寻找自己的定位，发展特色。本校仍将在国际化、信息化、未来化政策的厚实基础上，推动三化政策，重视教育的三个功能，持续致力教学环境、学术研究、行政和服务的扩展与深耕，配合国家社会需求和掌握世界学术动脉，以提升竞争力，创造学术声望，造就具备专业才能、德智兼修、中西融贯、及朴实刚毅的人才，迈向第四波，营造四个校园。

淡江是一个有人情味的大家庭，也是一个有机体的结合，未来希望我们能持续强化组织的文化、凝聚团队的共识，洞悉教师、学生、职员、家长、校友、政府及社会人士等利害关系人的需求，每一个环节都要紧密的接合，各单位之间仍以官僚、同僚及政治模式进行协调与沟通，同时，落实全面品质管理品管圈的功能。学校整体的发展须要每一个成员共同携手参与。在此，竭诚的希望大家共同努力，发挥团队的精神，共创淡江更美好的明日。

领导履新讲话简洁篇七

尊敬的各位局领导，同事代表：

大家好！

很荣幸，在今年被任命为**学校校长一职。我在前年调任我校工作，转眼已过，离开一年半，重新回到这所学校，依然是熟悉的面孔，依然是整洁的校园，还有拔地而起的新教学大楼。虽然随处可见兴建和待建的痕迹，但丝毫不影响她的美丽。八月桂子又增添她芬芳的诱惑。长江的哺育，南河的滋养，乐乡之古韵灵气的濡染熏陶，60年历史岁月的洗礼，

让xx中学形成了丰富的文化积淀。

这里是创造卓越的地方。

我有幸亲历她的两次精彩亮相和七年辉煌示人。1998年，全市初中教育质量工作会在xx中学召开。这一年[]xx中学中考获全市第2名，中考七大学科有六大学科位居全市前3名，3人位居全市中考总分前10名，王泽同学获全国中学生物理竞赛荆州市第1名，湖北省第2名。此后连续七年里，中考质量一直位居全市前八强[]xx年，再次获全市第2名。也就是在这段时间里[]xx中学的学科竞赛更是独树一帜，成为品牌：数学、物理、英语竞赛数次摘得国家大奖。学校体育、艺术、现代信息技术、文学社团等特长竞赛、特色发展都在全市占据着显赫的位置。从这里，走出了全市高考理科状元，走出了重点大学保送生，更有无数的建设者在看似平凡的岗位上创造出了令人刮目相看的卓越，给予xx中学无上荣光。

这里有敬业奉献的团队。

教师的职业是清贫的。特别是在开放自由，物欲横流，躁动不安的今天，教师的职业更显清贫与狭隘。经商、大款、股票、汽车、日益膨胀的高消费……就像是一只只诱惑的手，狠狠地撕扯着教师的心灵和尊严。但是，留在这里的近70名教师依然用自己的青春和生命来捍卫这个职业的圣洁，默默奉献。

君不见，晨曦未露，13名班主任已和同学生们整齐地坐在了教室。君不见，每天的写字课上，胡伦武老师一丝不苟地指导着学生习字，七八年级的班主任巡视检查写字。君不见，7名英语教师整天忙碌着作业批改。君不见，裴光南、王义州、杜华等20多位学科组长的身影，频频穿梭往来于教室、办公室和电子备课室。

重回xx中的这段时间，我经常为眼前的教师团队感怀不已。

班主任田俊华，任教3个班的化学，操劳着一个班级的管理，操心着一个学科的质量。教师中途请假，郑凤、胡昆、左兴艳、刘守凡等老师没有怨言地接受两门中考学科教学的重担。已在家休息的曾昭武教师挑着行李重回岗位守护学生。罗大成、熊丽、陈爱民老师带病坚守三尺讲台。当前xx中学的发展遭遇了前所未有的挫折与困境，教学改革与提高质量任重而道远。越是艰难的环境，越是显出xx中教师“本色做人，出色做事”的团队精神。

这里正孕育着腾飞的希望。

xx中学正在分享国家校安工程建设的成果，正在实施国家义务教育均衡发展改造计划，正在推进高效课堂改革。一年里，校园环境全面升级，两年里，青年教师专业发展提速，三年里，教学质量全面攀升。

只要方向对，不怕路遥远。新一届的领导班子很年轻，年轻的好处是“有思想，有热情，有直面现实不怕失败的勇气”。只要我们将“尊重和发展每一个生命”的教育理念融入一切工作之中，坚持“依靠教师，凝聚团队，发展学校”，学校“包容大气、和谐共荣”的美好愿景一定会实现。

教育是理想而又朴素的事业。当我们从选择教育或者被教育选择的那一天起，就意味着我们选择了放弃金钱利益。教师的期待最容易满足，我们需要的只是一种尊重和尊严。学生的点滴进步都会让我们欣喜，学校的一份荣耀都会令我们知足，家长的一声谢谢都是莫大的慰藉。

生命的意义远不止于功利。因此，作为教师，不要戚戚于自己的位置，年龄、环境和收入，最重要的是我们的思想正在向什么方向移动。思想，才是一名教师的全部尊严。教育是梦的事业。孩子有梦，才能飞翔，教师有梦，才不会寂寞。教师的伟大与可爱，在于坚守自己心灵的宁静，不让他人偷走属于自己的美好梦想。

教育绝不能是一只脚走路。对于孩子的成长而言，没有什么地方比学校更洁净，更文明，更安全，更富有营养。因此，作为家长，对学校只能尊重和呵护。我很不愿意看到庸俗的社会和一些愚昧的家长对教育尊严的践踏，对学校宁静美丽的破坏，对教师感情的伤害。每一个人都要深刻意识到：如果教育少了惩戒，孩子的未来不是自由生长的荒草，就是经不住风雨的花朵。

今天□xx中学困难重重却也机遇多多。我们需要信心、信任、刻苦、思考、宽容，团结，更需要宁静。让我们用集体的智慧，优秀的习惯开创更美丽的xx中。

领导履新讲话简洁篇八

随着社会不断地进步，发言稿与我们的生活息息相关，发言稿以发表意见，表达观点为主，是为演讲而事先准备好的文稿。那么发言稿一般是怎么写的呢？下面是白话文整理的新任领导履新表态发言稿（优秀5篇），在大家参照的同时，也可以分享一下白话文给您最好的朋友。

尊敬的各位同事：

非常高兴能够加盟酒店管理公司与大家一道携手合作经营清水湾温泉项目，首先代表我们这个管理团队感谢董事长、感谢董事会对我们的信任，给我们提供这样一个发展平台，感谢同事们对我们的热情与期盼。借这个机会，我讲四点。

我们这个团队走进清水湾，加盟清水湾这个大家庭，这不仅老板所做出的重大决策，也是我们这个团队的每个成员人生职业生涯中的一项重大选择。是缘份，是诚信，是具有美好前景的双赢追求让我们走到了一起。

从踏进清水湾的这一刻起，我和我的这个团<https://>队的命运就与大家的命运，与清水湾的命运紧紧地捆绑在了一起，我

们会尽最大的热情与勤奋珍惜这个机缘，团结大家，凝聚大家的力量，严于律己，勇担责任，恪尽职守，务实工作，把清水湾作为一座艺术的精品去培育，去雕作，以回报老板，回报同事们对我们的信任与期盼。

进驻后我们将抱着虚心务实的态度，深入基层，深入员工，调查了解，尽快熟悉情况，进入工作状态，非常希望得到大家的理解、支持、配合与帮助，同时也真诚地欢迎大家对我们的工作提出批评、给予监督。

我们看好清水湾的发展前景，不仅是因为它的经济和地理区位优势明显，更看重的是清水湾正由国营向民营体制转变的机遇，这个机遇是吕老板提供给我们在座的每一个人的，机会非常难得。作为我们这个管理团队，来清水湾寻求的不是简单意义上的打工，是一种合作，正是看好了这一发展机遇，是想把清水湾当作一项事业来做，可以说选择清水湾就是选择了一项事业，选择了一种挑战。

四年多来清水湾取得了一定的成绩，四年后的今天，清水湾必须要抢抓这一重要机遇，在现有的基础上不断开拓创新，观念上要创新，经营上要创新，方法上手段上等等都要创新，要有一个全面的全新的提升。通过我们的努力，要在产品上、服务上、管理上、效益上，以及市场占有率、对外品牌影响力上等都要有大幅度的自我超越，我们的目标是要把清水湾打造成为全国的温泉旅游知名品牌。

在这里要提醒大家的是经营体制的转变，即是机遇，更是挑战，对企业对个人都是挑战，体制的转变必然会有阵痛，这就要求大家必须要转变观念，超越自我，市场竞争适者生存，不进则退，跟不上步伐的必须要勤奋，否则就会被淘汰。

在摸清现状的基础上，将会采取一系列措施，逐步理顺和规范内部管理。我要向大家灌输的管理理念是简单、直接、高效，要立求实现管理上的“四化”，即标准化、制度化、程

序化、规范化。当然作为旅游服务行业，我们的管理不是军事化的硬性管理，是坚持人性化的以人为本的管理理念，对外以客人为本，对内以员工为本，在以人为本的管理上要实现“三化”：人性化、人情化、人文化。

这里着重讲一下我的人才观，我认为人人都是才，关键是要把合适的人放到合适的岗位上。再有能力的人放错了位置，都只能是对人才的浪费，看似不起眼很平庸的人只要放对在合适的岗位上，就能发挥其特长取得好业绩。大家对现有的人员怎么安排使用会非常关心，我们的态度很明确：现有岗位暂时保持不变！每个人尽可放下心来在你现有岗位上用心工作，每个人都有机会，做得好岗位该明确的明确，该晋升的晋升，做不好的进行调整。

怎么评价你是不是人才呢，我的观点是：不看你说，不看你写，不凭关系，不讲感情，一句话叫“平时看行动，最后看结果”。作为老板对我们这个团队的要求是只看结果，这是从投资者角度讲，是完全正确的；但作为经营管理者我们略有不同，不仅要看结果，还要看平时的行动。因为最后的结果是不是你努力的，是否带有偶然性，如果你就没怎么努力，只是运气好，再好的结果我们也要对你的能力打折扣，如果你确实努力了，由于各种原因没有达到预期的效果，没关系，责任我来承担，再给你一次机会，但是再做不好，对不起，没有第三次机会了，为什么？因为我只能认为你无能，这话也许有点武断，很多成功的人士都是从无数次失败中站立起来的，但是，作为清水湾，要快速发展，时间刻不容缓，时间就是金钱，我们没有那么多机会让你去试验，让你去探索。企业要发展最终要的还是结果，追求利润最大化始终是企业天然的本性要求，企业不仅需要勤奋的员工，敬业的员工，更需要的是能够为企业创造财富的员工。

我们有个岗位叫经理，什么是经理？经理就是要经营管理，作为经理人，内部管理好还不够，还要负责做好经营，要讲效益，我们追求的是“两高”：高效能经营，高财富回报。

今后我们将会强化各部门各级管理人员的成本意识，采取一系列措施做好成本费用控制。

企业要发展更主要的是要靠开源，因为“节约有限度，开源无止境”。我们必须改造产品、提升服务、打开市场、提高营业收入，要上新台阶。董事长给我们下达的最低目标是全年营业收入不低于五千万元，这一指标要靠大家一起努力，要齐心协力想尽一切办法超额完成任务，要让清水湾在经济效益上走在同行业的前列。

各位同事，清水湾正站在新的发展起点上，机遇前所未有，按照董事会的规划蓝图，我们的前景无限光明，我们每个人都将大有可为。我相信只要我们大家携手并肩，就没有战胜不了挑战，只要我们用心去拼搏，就一定能够创造清水湾新的辉煌，就一定能够实现企业成功，个人成功这样一个双赢的崭新局面。

最后再次感谢老板，感谢同事们对我们的信任，谢谢大家。

尊敬的创办人、陈董事、校长、两位前任的教育部部长以及各位同仁：

大家好！

首先感谢董事会的信任与支持，感谢历任校长带领着淡江团队努力的经营校务，同时，也感谢每一位主管与同仁，多年来在工作岗位上认真付出，迈向我们大家共同期盼的，营造世界一流优质精致的综合大学而努力，使得本校的声誉日渐提升。

刚才，从陈董事的手中接过印信，个人的心中才真正地感到压力沉重，面对淡江大学54年的历史，三万名教职员工生，以及近二十万的校友，深深觉得从今以后任重道远。

个人从民国75年起担任行政副校长至今，协助历任陈校长、赵校长、林校长与现任张校长推动校务。回顾这将近二十年的教育行政工作以来，虽然未能参与淡江大学早期创业的艰辛，但是，在诸位长辈前贤俊秀的提携下，经历了学校从第二波到第三波成长发展的过程，而且与大家共同付出心力为淡江打拚。古人说：「创业维艰，守成亦不易。」今后，个人仍将秉承董事会及历任校长的理想，效法淡江克难坡的精神开创林美山的愿景，继续朝着教育目标迈进，因此，诚恳的希望每位同仁能够秉持初衷，与我共同努力，让淡江能够永续经营、追求卓越。

目前的高等教育组织已经从传统的官僚、僵化与稳定，转为适应复杂、多元与不确定性的知识之城，教育行政的运作也从松散结合，强调个人、自由与创意，转为紧密结合，强调团队、纪律与绩效。大学组织的成员都须要养成持续学习的精神，不断创新，以达成组织的共同愿景与使命。行政流程应分权与授权给教职员，注重团队合作与讲求速度，满足并超越顾客需求。领导者须扮演多面向思考的狐狸，以因应市场导向，增加组织竞争力并创造未来。

clarkkerr认为在二十一世纪初，成人教育的扩张，信息科技的运用，系所调整与活化，以及产学合作的密切等问题都将冲击着现今大学的角色与功能。面对日趋竞争的教育生态，各大学更应寻找自己的定位，发展特色。本校仍将在国际化、信息化、未来化政策的厚实基础上，推动三化政策，重视教育的三个功能，持续致力教学环境、学术研究、行政和服务的扩展与深耕，配合国家社会需求和掌握世界学术动脉，以提升竞争力，创造学术声望，造就具备专业才能、德智兼修、中西融贯、及朴实刚毅的人才，迈向第四波，营造四个校园。

淡江是一个有人情味的大家庭，也是一个有机体的结合，未来希望我们能持续强化组织的文化、凝聚团队的共识，洞悉教师、学生、职员、家长、校友、政府及社会人士等利害关系人的需求，每一个环节都要紧密的接合，各单位之间仍以

官僚、同僚及政治模式进行协调与沟通，同时，落实全面品质管理品管圈的功能。学校整体的发展须要每一个成员共同携手参与。在此，竭诚的希望大家共同努力，发挥团队的精神，共创淡江更美好的明日。

尊敬的各位局领导，同事代表：

大家好！

很荣幸，在今年被任命为xx学校校长一职。我在前年调任我校工作，转眼已过，离开一年半，重新回到这所学校，依然是熟悉的面孔，依然是整洁的校园，还有拔地而起的新教学大楼。虽然随处可见兴建和待建的痕迹，但丝毫不影响她的美丽。八月桂子又增添她芬芳的诱惑。长江的哺育，南河的滋养，乐乡之古韵灵气的濡染熏陶，60年历史岁月的洗礼，让xx中学形成了丰富的文化积淀。

这里是创造卓越的地方。

我有幸亲历她的两次精彩亮相和七年辉煌示人。1998年，全市初中教育质量工作会在xx中学召开。这一年□xx中学中考获全市第2名，中考七大学科有六大学科位居全市前3名，3人位居全市中考总分前10名，王泽同学获全国中学生物理竞赛荆州市第1名，湖北省第2名。此后连续七年里，中考质量一直位居全市前八强□xx年，再次获全市第2名。也就是在这段时间里□xx中学的学科竞赛更是独树一帜，成为品牌：数学、物理、英语竞赛数次摘得国家大奖。学校体育、艺术、现代信息技术、文学社团等特长竞赛、特色发展都在全市占据着显赫的位置。从这里，走出了全市高考理科状元，走出了重点大学保送生，更有无数的建设者在看似平凡的岗位上创造出了令人刮目相看的卓越，给予xx中学无上荣光。

这里有敬业奉献的团队。

教师的职业是清贫的。特别是在开放自由，物欲横流，躁动不安的今天，教师的职业更显清贫与狭隘。经商、大款、股票、汽车、日益膨胀的高消费……就像是一只只诱惑的手，狠狠地撕扯着教师的心灵和尊严。但是，留在这里的近70名教师依然用自己的青春和生命来捍卫这个职业的圣洁，默默奉献。

君不见，晨曦未露，13名班主任已和同学生们整齐地坐在了教室。君不见，每天的写字课上，胡伦武老师一丝不苟地指导着学生习字，七八年级的班主任巡视检查写字。君不见，7名英语教师整天忙碌着作业批改。君不见，裴光南、王义州、杜华等20多位学科组长的身影，频频穿梭往来于教室、办公室和电子备课室。

重回xx中的这段时间，我经常为眼前的教师团队感怀不已。班主任田俊华，任教3个班的化学，操劳着一个班级的管理，操心着一个学科的质量。教师中途请假，郑凤、胡昆、左兴艳、刘守凡等老师没有怨言地接受两门中考学科教学的重担。已在家休息的曾昭武教师挑着行李重回岗位守护学生。罗大成、熊丽、陈爱民老师带病坚守三尺讲台。当前□xx中学的发展遭遇了前所未有的挫折与困境，教学改革与提高质量任重而道远。越是艰难的环境，越是显出xx中教师“本色做人，出色做事”的团队精神。

这里正孕育着腾飞的希望。

xx中学正在分享国家校安工程建设的成果，正在实施国家义务教育均衡发展改造计划，正在推进高效课堂改革。一年里，校园环境全面升级，两年里，青年教师专业发展提速，三年里，教学质量全面攀升。

只要方向对，不怕路遥远。新一届的领导班子很年轻，年轻的好处是“有思想，有热情，有直面现实不怕失败的勇气”。只要我们将“尊重和发展每一个生命”的教育理念融入一切

工作之中，坚持“依靠教师，凝聚团队，发展学校”，学校“包容大气、和谐共荣”的美好愿景一定会实现。

教育是理想而又朴素的事业。当我们从选择教育或者被教育选择的那一天起，就意味着我们选择了放弃金钱利益。教师的期待最容易满足，我们需要的只是一种尊重和尊严。学生的点滴进步都会让我们欣喜，学校的一份荣耀都会令我们知足，家长的一声谢谢都是莫大的慰藉。

生命的意义远不止于功利。因此，作为教师，不要戚戚于自己的位置，年龄、环境和收入，最重要的是我们的思想正在向什么方向移动。思想，才是一名教师的全部尊严。教育是梦的事业。孩子有梦，才能飞翔，教师有梦，才不会寂寞。教师的伟大与可爱，在于坚守自己心灵的宁静，不让他人偷走属于自己的美好梦想。

教育绝不能是一只脚走路。对于孩子的成长而言，没有什么地方比学校更洁净，更文明，更安全，更富有营养。因此，作为家长，对学校只能尊重和呵护。我很不愿意看到庸俗的社会和一些愚昧的家长对教育尊严的践踏，对学校宁静美丽的破坏，对教师感情的伤害。每一个人都要深刻意识到：如果教育少了惩戒，孩子的未来不是自由生长的荒草，就是经不住风雨的花朵。

今天□xx中学困难重重却也机遇多多。我们需要信心、信任、刻苦、思考、宽容，团结，更需要宁静。让我们用集体的智慧，优秀的习惯开创更美丽的xx中。

亲爱的公司同仁：

大家好！

今天，站在这里进行就职表态演讲，我深知自己肩上的单子有多重，更深知这个岗位对我是多大的挑战与机遇，迎难而上

上是我的个性，所以我站在这里给大家表个态，责任重大，勇于承担。担此重任，我的目标只有一个：和公司的同仁一起成长，在大家的支持、配合和努力下，共同开创公司一个新的未来。

在过去的几年中，我先后担任公司研发中心主任、事业部经理、中心总监，得到了同仁们的理解、支持和包容。是大家的关爱和支持，让我对公司各中心的工作有了全盘的了解，也正由于这些年的经历，让我对公司的工作能统筹兼顾、全盘操控，为今后总经理这一职位工作的开展打下了基础：

总经理，是公司上层和中下层各级岗位的衔接点，必须把为董事长分忧和服务于员工作为出发点和落脚点。把“参与政务”、“管理事务”、“搞好服务”三大职能统筹兼顾，合理安排，做到：“调研围绕市场转，服务围绕客户转，决策围绕信息转”。从而使产品研发，生产经营、公司管理、营销策略各项工作运转更加顺畅。

要做好总经理，我深知任重而道远。当下，我们面临着复杂的行业环境：无序的市场竞争、不稳定的价格供应链、高涨的人力资源成本等等。但商机总是在危机中孕育，机遇在挑战中竞生。我将和公司的同仁们一起，风雨同舟、竭尽所能，力争获得更大的收获与成功。

上任后我将从以下四个方面着手开展工作：

首先是打造企业战略化思想，提升战略执行力。所谓战略就是指导战争全局的方法和策略，战略是有层次性的，不是高层才有战略，公司要战略，部门要战略，个人也要战略，大家为了一个共同的企业战略而确定不同层次的。对应战略才是团队共同成长和成功的根本。我希望大家都站在企业的队伍里，找到合适自己的位置来开展我们未来的工作。

第二推行企业职业化管理，完善全员职业素养。职业素养分

为职业价值观、职场道德、职场礼仪、职场沟通、职场协作、时间管理六个模块，企业的每一个人都是企业“链条”中重要的一环，每一环的意义重于坚守岗位职责，勇于承担责任。第三强化企业规范化建设，成为企业管理系统典范。公司在过去的几年中已经获得企业标准化良好企业的先进单位，未来我期望将从简化流程更快速高效的管理公司的运营上群策群力。

第四聚焦市场差异化运营，实现企业价值最大化。大家都知道，中国的服装行业已经经过了20多年的产业积累，完全进入超量过剩的阶段，关键的问题在于缓解来自于设计、制造、销售、品牌、终端的全面压力，实现企业价格最大化。广告与销售的协同，不同媒体的传播效果的保证，销售模式的创新与通路利益协调，分销过程中的经销商选择、管理与服务，贴牌与自有品牌的渠道区隔，组织的配置与能力养成，市场秩序的控制，直营区域与加盟大客户的发展、分等、分类、分策等等，这些问题等着我们大家一起共同努力去解决，让我们怎么走出一条属于公司独特的道路。

尊敬的董事长，各位领导、同事们：

大家好！

今天，我被任命为公司总经理，我深知这是x董事长对我的支持与信任。为此，我既深感荣幸，更感责任重大。借此机会，我向在座的各位表示衷心的感谢！

多年来，总公司的前辈们一步一个脚印，齐心协力谋发展，为公司的长远发展打下了坚实的基础，才有了今天新注册的公司成立，也为我铺就了更高起点、搭建了更高平台，我们永远不会忘记他们。在此，我要向历任的总公司领导表示由衷的敬意。

能够得到大家的信任是我的光荣，今天我站在这里接受这个

职位我感到非常的荣幸，也非常感谢大家的支持与厚爱，你们的支持就是我最大的动力。石油化工是一个技术含量比较高的行业，公司未来一年的工作主要是厂房等基础设施建设，新公司建立伊始，作为新公司的带头人，感到荣幸的同时我也感到了不小的压力，这对于我来说是一个新的起点，一次新的挑战，一个新的机遇，我感觉自己现在像是一个考生，正面临着考题就是如何把新厂房等基建事业做的更好，为新公司的发展做好铺垫，让公司取得更大的业绩和效益，让大家得到更多的红利。或者说我现在就像一个等着接力的运动员，崭新的工作交到我的手里，我该如何让公司在我这一棒跑的更快，发展的更好，这是对我的一种检阅，一种审视，一种挑战。我将在今后的工作中恪尽职守，踏踏实实，勤奋工作，毕全部精力以求不辱使命，我想，只有这样才能回报x董事长和大家对我的信任与支持！

我深知，新的岗位意味着任务更重、责任更大。未来的时间，我将严格遵照公司章程和公司发展目标，带领新公司七百壮士，以现阶段最重要的厂房基础建设事业为基础，以分公司长远发展为出发点，抓住机会，采集各部门建设性的意见，加强施工内部管理建设，提高企业平台，完成今年计划目标，为下一步公司的发展打下坚实基础。我将和在坐的各位同仁一道，共同奋斗，努力把本职各项工作做好，尤其是做好高管招聘，完成既定的各项工作指标，用自己对事业的热爱和忠诚以及出色的表现，来赢得领导与同志们的信任、来提新公司的地位。这就是我的职责，义务和使命之所在。

我深知自己的能力有限，水平不高，尽管如此我还是会倾我所有，尽我所能，为公司的发展贡献我全部的力量。我相信天道酬勤，勤能补拙，相信有付出必然会有收获。我想，只要我努力践行：“爱岗敬业、高效管理、拼搏进取、创新争雄”的企业精神，努力扎实地工作，工作就一定会有成效。我坚信，有公司x董的正确领导有公司全体员工的不懈努力，我们的目标任务就可以完成，也一定可以完成。我希望在明年的这个时候，得到的掌声比现在更多、更热烈，因为你们

的肯定就是给我最大的褒奖。

新的阶段，新的开始，我将会继续学习和探索，我一直执着不变的是一种对集团未来事业的憧憬和期许、一份矢志不渝的追求和执着。还是那句话，不求尽善尽美，但求无愧我心。

“天行健，君子以自强不息”，让我以坚韧不拔的意志和百折不挠的信心去迎接挑战；“地势坤，君子以厚德载物”，让我以现代xx人的意识和坦荡的`胸怀投身为新公司增光添彩的工作中去。各位同事，我将永远铭记今天，今天，总公司上把我放到更重要的位置，既是对我过去工作的肯定，更是对我的鞭策和鼓励！我将牢记同事们的重托，为了我公司美好的明天和同志们的福祉，我愿倾心尽力，鞠躬尽瘁。

最后，请各位领导和同事们监督我今后的工作，并多提宝贵意见，我将有则改之无则加勉！

谢谢大家！

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content_2());