

医院康复个人年度总结 康复医院年度总结 (模板16篇)

知识点总结是对学习过程中的各个知识点进行归纳和总结的一种方法，它有助于我们将所学知识整理出一个完整的框架和概念体系。接下来分享一些学期总结的写作技巧和经验，希望对大家有所启发。

医院康复个人年度总结篇一

20xx年，是我科值得兴奋的一年，在医院领导班子的.领导支持及全科医务人员共同努力下，我科成功创建“全国中医特色专科”。并团结一心，奋力拼搏，按照年初的工作计划，重点提高医疗质量及医疗服务，建立特色学科，发展新技术项目，全面做好各方面的工作，积极推动医院二次创业及“三甲医院”的创建。现将本年度的工作总结如下：

我科20xx年门诊就诊约8962人次，年住院人次约830人次，病床使用率约占135%，治愈好转率约占97%，医疗差错事故为0。年总收入达360万元，其中中医治疗率为100%。基本完成医院下达任务。

“臭氧治疗仪”及“电动直立床”在临床上的使用取得良好的临床价值和治疗效果，可观的临床治愈率大大的提高了我科在社会上的知名度，赢得了广大病患的信赖与支持。已成为我科室的特色之一，并为广大的病患带来福音。特色新进设备“射频治疗仪”已投入使用，将会给我院我科带来更大的经济效益及社会效益。

今年我科成功创建“重庆市中医特色专科”及“全国中医特色专科”。

狠抓医疗质量管理措施的落实，认真落实医院的各项规章制

度和技术操作规范，制订了康复流程及业务建设方案。围绕医院创建三级医院的工作重心，按照医院创建三级医院的工作要求，认真做好相关工作，完善相关的文档资料及病历，明确科室目标，积极响应医院创建三级医院的号召。加强医患沟通，完善投诉流程，做到病患有处可说。认真开展医疗质量评析，确保医疗安全。认真抓好业务建设，不断提升核心竞争力。提高科室职工的素质，定向培养专业技术骨干，提升技术水平及服务能力。积极宣传推介科室，提高我科在社会上的知名度，树立形象，造就品牌科室。

学科发展，人才为本。我科注重人才培养，着力构建一支医德高尚、技术精湛的科室医疗队伍。常年派出业务骨干外出进修，习新事物、新观念、新技术。并招收各大院校及相关工作单位的实习生与进修生。定期组织全科人员学习进修学生开展疑难杂症病案讨论研究。同时，本着“高质量育才、高效益用才”的要求，我科全体员工正在积极的提高自身文化修养，不断考取更高学位自我充实，推动了科室及康复医学事业的后续发展。

我科多次迎接重庆乃至外省各大医院的检查、参观、与指导。

均获得一致好评，也曾多次到各大名院校参观学习交流，积累经验，为打造一流中医特色专科及创建“三甲”医院打好基石。

目前，中医院新大楼的投入使用设立康复科及骨科病房面积达1800平方，大大的增加了让我科核心竞争压力，我科现面临用房面积不足、病床短缺、设备老旧、无射频治疗开展的用房及可靠的安全设施，成为制约科室持续发展的关键。特别是科室用房面积不足，无法成立住院病房及“射频腔镜微创手术室”，严重限制了科室业务的发展及新技术新项目的开展，希望医院领导继续给予支持与帮助。

我科室将继续完善管理制度，注重人才培养，严格实施工作

制度，加强科研学术交流，提高社会、经济效益，力争20xx年总收入突破400万。

总之，经过全科室的不懈努力，我科在20xx年的工作中取得了较好成绩。在新的一年里，我科室会继续努力，做好学科规划，努力拼搏，为我院实现“三甲”综合医院而竭尽全力。

医院康复个人年度总结篇二

2月15日上午11时至12时，康复科全体职工利用每周业务学习时间认真学习、深入领会、切实把握了工作作风建设的主旨和内涵。并且，在共同学习了医院20xx第02号文件之后全体工作人员展开了自由大讨论。同志们就如何做好本职工作、切实有效进一步提高就医患者的满意度；如何做好新时期、大竞争环境下的医疗服务工作；如何就科室的具体情况更好地开源节流、寻求新的经济增长点等几个方面老员工介绍经验、新员工谈论感受，你一言我一语、各抒己见，展开了激烈的大讨论，气氛和谐热烈。通过大家的讨论，从中也认识到了科室诸多日常工作中的缺陷与不足，同时大家还表示，在今后的工作当中将会正视问题、改正问题，有决心把发现的不足一一弥补和完善好，进一步把自己的工作做的更加认真、扎实。

身处我区如今大竞争的医疗环境当中，在困难面前医护人员当中有两种心态，一种是：提若干客观理由、却不愿动手去解决很小的问题，怨天尤人、坐视病员减少而不知所措；一种是：懂得“僧多粥少、更需加倍发奋念经”和“自力更生”的道理，积极主动、努力寻求解决问题的突破口、知难而上。针对这种现象，康复科职工结合医院形势认真分析了本科的具体特点，提出坚决摒弃第一种心态，采取第二种心态，积极主动，从工作的细微处做起，和患者换位思考，更好地提高医疗服务质量。比如：门诊理疗室的面积相对较大、室温单靠暖气片难以保持、患者嫌冷不大情愿前来做治疗，有关

工作人员积极向上级领导汇报申请、在院领导的帮助下增设了空调，保证了为患者提供理疗服务的“温度”；前来接受针灸治疗的患者常常会使用到电针仪，这样一来针灸室内电线较多，容易绊倒患者还有火灾隐患，针对这种现象，医生们请来了电工师傅，在墙上多装了几个电插座就解决了问题，既经济实用，又安全美观，获得了患者们的声声赞许。这些，对于大医生们救死扶伤来说，虽然都是些小事情，但我们些许的改进就能为患者赢得了方便，就是我们全院职工践行“精心医疗、贴心服务”的一种诠释，何乐而不为呢。

针对院内发现的个别工作人员不能按时开诊、工作时着装不整洁规范、迟到、早退等不良现象进行了批评与自我批评。尤其是提醒和强调科内年轻医务工作者一定要：严格要求自己、养成良好习惯，生活上低标准、工作中高要求；遵守纪律、不轻易浪费时间，虚心向上级医师求教、努力学习、不断进取，争取尽快提高自己的执业水平；任劳任怨，踏实勤奋、爱岗敬业、在日常的工作实践中日益锻造和提高自身的职业素养。比如：就年轻医生不能很好地执行院感“手卫生消毒”有关规定的的问题，特意请来了院感科的领导为我们仔细讲解手卫生消毒的各个步骤，强调其重要性，同时在院感科的支持下为每位医生、康复师配备了便于携带的小规格装手消。通过培训让大家懂得了：严格要求自己、高水准执业的第一步要从手卫生消毒做起。

紧跟医院改革步伐，深化医疗体制改革推动全院大发展，康复科提出向兄弟科室学习经验、开源节流：卫生材料无论大小，都本着节省的观念来使用；科内水电，无论当班与否，都要随手关掉；为患者准备的用品，大到仪器设备、小到纸张、纸杯，医务人员都不要轻易使用。同时，严格按照规定的标准收费，患者没有做的治疗保证不乱收费，做过的治疗项目也一定不能漏费。随着春节过后天气转暖，门诊量有所回升，我们要抓住机遇重点发展优势服务项目的同时增设力所能及的服务项目，寻求新的经济增长点，比如：从社区搬回的中药熏蒸仪还没有最大限度地被使用于临床，科室有关人员积

极联系了厂家的技术人员和工程师前来指导仪器的使用方法和保养知识，现已调试完毕，相信她能够在不久的将来为医院的繁荣作出新的贡献。

马上就到3月了，窗外的柳树已抽出新绿，我们有理由相信，在院党总支的带领下，全院职工齐心协力、共谋发展，不断探索、不断进步，终将会形成良好的发展机制，更好地朝着科学发展、和谐发展的“人民满意医院”大踏步迈进。

医院康复个人年度总结篇三

即将结束的20xx年是集康复科的业务探研拓展、内宣外宣组织、院内标识设计、宣传印刷品设计制作综合性较强的一年。

在业务方面心理治疗团队的进驻为康复科科技化发展提供了深层有力的技术支持，同时，他们创新的用《太极八段锦》替代了休养员常规活动环节中传统的《广播操》。不仅日常培训休养员研习动作，年终之际特组织有患者家属观摩的我院首届《太极八段锦》竞赛活动，与会期间家属兴致勃勃的参观了休养员生活区，使整个活动收效良好。

内宣外宣工作也是今年的工作突出重点。“五一”劳动节前后分别与“患亲协会”联办了康复休养员自主经营的“玫瑰园蛋糕冷饮店”，以及邀请“xxx省十老艺术团”来我院为休养员义演，在丰富他们治疗生活的同时也切实提高了我院公益事业的社会关注度。包括本院职工的大型捐助活动在内，来自xxx医院的“八七社团”与社会人士在内的各种形式募捐活动在我院也层出不穷。

外宣工作则以“义诊”为侧重点。康复科协同外联公益事业办在院领导的带领下深入市区内社区、医院、广场以及县市级医院成功组织了各型“义诊活动”。秉承公益办院的指导思想，真诚为百姓、为患者排忧解难。

院内标识的设计中突出人本化、细节化、环保化、艺术化的文化理念，为安全系统和来访者提供重要的信息支持。宣传印刷品的制作设计充分展现我院真实的品牌管理内容，分别精细制作了宣传四折页和综合展示画册，为医院的再发展加深宣传力度。相信拥有这些积淀20xx年康复科与心理治疗团队的诚城合作中，我们的工作将向着更高更远的目标拓进。

康复科负责人□xx20xx年x月14日

20xx年康复科工作计划

振奋人心的20xx年即将过去，我们热切期盼的20xx年将在更多的震撼中展开。未来的一年有更多的喜悦等待着我们分享，也有很多困难需要我们努力征服。

20xx年的康复科业务拓展方面将主要有以下几点：

为休养员全力打造绿色的阳光康复生活必不可少的是组织休养员进行户外活动，吸纳阳光呼吸清新空气，因此如何在启动项目前设置丰满的活动内容，建立安全保障体系，科学安排活动时间，并制定明确的细则、准则，使该项目可以在和谐、稳定、有序、健康氛围中得以延续，将是我们工作中的重中之重。

迎合发展需要再扩大休养员志愿者队伍，为休养员开发更多的合适岗位，以提供更多的服务锻炼机会，同时设立合理的奖励机制调动参与者的积极性，以便为后续发展做好良性铺垫。

建立系统的编辑制作团队。以摄像、摄影、报道为主体的信息来源及时通畅，确保院报的真实性、公正性，为医院的文化建设提供正能量。进一步注重实效、高效率组织更深层次宣传体系，为医院的发展增添活力，增添人文内涵。

充分发掘休养员及工作人员艺术潜力，吸纳他们中的音乐爱好者为有参与表演愿望的工作人员及休养员提供展示自我的平台，同时也为医院的文娱氛围增添亮点。设想在发展各阶段的节日、节庆、院庆、纪念日及医院组织的其他活动中启用乐队及艺术团。

积极配合专业摄制团队拍好为我院打造文化品牌的宣传力作，参与过程中全力以赴满足各方人力、物力所需，并且处理好相关协调工作，力争高质完成该项工作重点。

以上为本人未来一年的工作计划，有不足之处敬请各级领导教诲指正，谢谢！

康复科负责人：白辰20xx年1月14日

上20xx年上半年是辛苦的半年，也是硕果累累的一半年。上半年我康复科在医院班子的正确领导下，在各兄弟科室的支持配合下，康复团队全体同仁奋力拼搏，努力工作，按照年初的工作计划，突出重点与难点，全面做好各方面的工作。现就半年的工作总结如下：

在年初，我们相继出台了《科室的分配方案》、《劳动纪律规定》、《康复科病历质量管理》、《康复科20xx年工作计划》、《医德医风考核方案》、《发挥中医药特色优势的激励措施》等相关规定，让全科所有人员都知晓科室的工作目标、个人的工作任务和工作要求。在工作流程上，一般都按照先诊断、后交费、最后治疗的程序，一方面提高和我科的诊断水平，另一方面可以杜绝私收费的发生。特别是我们在三楼设立护士站后，对病人的引导、费用的监督与核对发挥了一定的作用。半年来，未发现一例私收费现象。

半年来，坚持周四的例行学习制度，学习了《中国急性缺血性脑卒中诊治指南20xx》、《类风湿性关节炎的最新诊断标准》、《针灸治疗单纯性肥胖症》、《三伏天灸疗法》等。

积极外出学习与培训，其中1人次学习《小儿脑瘫的治疗》、1人参加《神经病学术年会》、1人参加《中国康复医院与康复科发展与建设研讨会》、1人参加《针刀中国行·重庆高级论坛》，6人参加《重庆针灸学会学术年会》。今年初，派出1人到重庆进修学习神经内科，1人进修康复。1年后我院的神经康复将迈上一个新的台阶。在护理方面，加强三基训练，如静脉穿刺技术、专科护理常识的培训，使我科的护理水平朝专科护理方向迈进，以适应我科的发展需要。

我科是重庆是风湿病特色专科和针灸特色专科的建设单位，建设周期已经接近尾声，验收在即。我科做好了专科优势病种的经验总结，进一步完善专科病种的诊疗规范，如颈椎病、腰椎间盘突出症、类风湿性关节炎、痛风。进一步做好科室的发展规划与发展方向。进一步做好专科特色优势，如传统针灸推拿、小针刀、雷火灸、三伏天灸、火针疗法、埋线疗法。继续打造好风湿病专科在区内的影响力，让针灸和风湿科成为真正的具有同等竞争力的特色专科。

科研工作既是医院和科室华丽的外衣，也是医院和学科技术水平 and 实力的真实体现。今年初，我科积极申报科研课题，如黄明江的《交替电针腹八针腹十针配合耳穴贴压治疗单纯性肥胖症临床疗效观察》，黄勇的《针灸治疗妇科临床疗效观察》。

根据医院总的规划，我们康复科将要分成三个科室，分别是针灸科、风湿科和康复科。针灸科的发展方向是传统的针灸推拿和治疗未病方面，风湿科侧重点在风湿免疫疾病和各种疼痛性疾病，而康复科侧重点在神经康复和运动康复方面。各科室要根据自己的功能定位来规划发展未来。在分科前，一方面做好了科室医务人员的思想引导工作，让大家知道分科是科室发展的必然和需要，每位医务人员必须站好自己的岗位，做好本职工作。另一方面要加强宣传，让患者知道我们分科的目的我分科的重要性，让患者知道分科后的就诊流程，我们绝对不会因为分科而影响到病人的治疗。通过这些

措施，做好分科前的思想和行动上的充分准备。

在下半年中，我们要继续做好上面的各方面工作，分科过后，新的工作岗位面临巨大的挑战，但无论困难有多大，道路有多坎坷与曲折，我都将带领新的团队，做好学科规划，努力拼搏，打造出渝东南风湿病治疗中心，也将密切关注针灸科与康复科的发展，愿康复科分出的三匹马车并驾齐驱。

文档为doc格式

医院康复个人年度总结篇四

即将结束的20xx年是集康复科的业务探研拓展、内宣外宣组织、院内标识设计、宣传印刷品设计制作综合性较强的一年。

在业务方面心理治疗团队的进驻为康复科科技化发展提供了深层有力的技术支持，同时，他们创新的用《太极八段锦》替代了休养员常规活动环节中传统的《广播操》。不仅日常培训休养员研习动作，年终之际特组织有患者家属观摩的我院首届《太极八段锦》竞赛活动，与会期间家属兴致勃勃的参观了休养员生活区，使整个活动收效良好。

内宣外宣工作也是今年的工作突出重点。“五一”劳动节前后分别与“患亲协会”联办了康复休养员自主经营的“玫瑰园蛋糕冷饮店”，以及邀请“xxx省十老艺术团”来我院为休养员义演，在丰富他们治疗生活的同时也切实提高了我院公益事业的社会关注度。包括本院职工的大型捐助活动在内，来自xxx医院的“八七社团”与社会人士在内的各种形式募捐活动在我院也层出不穷。

外宣工作则以“义诊”为侧重点。康复科协同外联公益事业办在院领导的带领下深入市区内社区、医院、广场以及县市级医院成功组织了各型“义诊活动”。秉承公益办院的指导思想，真诚为百姓、为患者排忧解难。

院内标识的设计中突出人本化、细节化、环保化、艺术化的文化理念，为安全系统和来访者提供重要的信息支持。宣传印刷品的制作设计充分展现我院真实的品牌管理内容，分别精细制作了宣传四折页和综合展示画册，为医院的再发展加深宣传力度。相信拥有这些积淀20xx年康复科与心理治疗团队的诚城合作中，我们的工作将向着更高更远的目标拓进。

康复科负责人□xx20xx年x月14日

20xx年康复科工作计划

振奋人心的20xx年即将过去，我们热切期盼的20xx年将在更多的震撼中展开。未来的一年有更多的喜悦等待着我们分享，也有很多困难需要我们努力征服。

20xx年的康复科业务拓展方面将主要有以下几点：

为休养员全力打造绿色的阳光康复生活必不可少的是组织休养员进行户外活动，吸纳阳光呼吸清新空气，因此如何在启动项目前设置丰满的活动内容，建立安全保障体系，科学安排活动时间，并制定明确的细则、准则，使该项目可以在和谐、稳定、有序、健康氛围中得以延续，将是我们工作中的重中之重。

迎合发展需要再扩大休养员志愿者队伍，为休养员开发更多的合适岗位，以提供更多的服务锻炼机会，同时设立合理的奖励机制调动参与者的积极性，以便为后续发展做好良性铺垫。

建立系统的编辑制作团队。以摄像、摄影、报道为主体的信息来源及时通畅，确保院报的真实性、公正性，为医院的文化建设提供正能量。进一步注重实效、高效率组织更深层次宣传体系，为医院的发展增添活力，增添人文内涵。

充分发掘休养员及工作人员艺术潜力，吸纳他们中的音乐爱好者为有参与表演愿望的工作人员及休养员提供展示自我的平台，同时也为医院的文娱氛围增添亮点。设想在发展各阶段的节日、节庆、院庆、纪念日及医院组织的其他活动中启用乐队及艺术团。

积极配合专业摄制团队拍好为我院打造文化品牌的宣传力作，参与过程中全力以赴满足各方人力、物力所需，并且处理好相关协调工作，力争高质完成该项工作重点。

以上为本人未来一年的工作计划，有不足之处敬请各级领导教诲指正，谢谢！

康复科负责人：白辰20xx年1月14日

上20xx年上半年是辛苦的半年，也是硕果累累的一半年。上半年我康复科在医院班子的正确领导下，在各兄弟科室的支持配合下，康复团队全体同仁奋力拼搏，努力工作，按照年初的工作计划，突出重点与难点，全面做好各方面的工作。现就半年的工作总结如下：

在年初，我们相继出台了《科室的分配方案》、《劳动纪律规定》、《康复科病历质量管理》、《康复科20xx年工作计划》、《医德医风考核方案》、《发挥中医药特色优势的激励措施》等相关规定，让全科所有人员都知晓科室的工作目标、个人的工作任务和工作要求。在工作流程上，一般都按照先诊断、后交费、最后治疗的程序，一方面提高和我科的诊断水平，另一方面可以杜绝私收费的发生。特别是我们在三楼设立护士站后，对病人的引导、费用的监督与核对发挥了一定的作用。半年来，未发现一例私收费现象。

半年来，坚持周四的例行学习制度，学习了《中国急性缺血性脑卒中诊治指南20xx》、《类风湿性关节炎的最新诊断标准》、《针灸治疗单纯性肥胖症》、《三伏天灸疗法》等。

积极外出学习与培训，其中1人次学习《小儿脑瘫的治疗》、1人参加《神经病学术年会》、1人参加《中国康复医院与康复科发展与建设研讨会》、1人参加《针刀中国行·重庆高级论坛》，6人参加《重庆针灸学会学术年会》。今年初，派出1人到重庆进修学习神经内科，1人进修康复。1年后我院的神经康复将迈上一个新的台阶。在护理方面，加强三基训练，如静脉穿刺技术、专科护理常识的培训，使我科的护理水平朝专科护理方向迈进，以适应我科的发展需要。

我科是重庆是风湿病特色专科和针灸特色专科的建设单位，建设周期已经接近尾声，验收在即。我科做好了专科优势病种的经验总结，进一步完善专科病种的诊疗规范，如颈椎病、腰椎间盘突出症、类风湿性关节炎、痛风。进一步做好科室的发展规划与发展方向。进一步做好专科特色优势，如传统针灸推拿、小针刀、雷火灸、三伏天灸、火针疗法、埋线疗法。继续打造好风湿病专科在区内的影响力，让针灸和风湿科成为真正的具有同等竞争力的特色专科。

科研工作既是医院和科室华丽的外衣，也是医院和学科技术水平 and 实力的真实体现。今年初，我科积极申报科研课题，如黄明江的《交替电针腹八针腹十针配合耳穴贴压治疗单纯性肥胖症临床疗效观察》，黄勇的《针灸治疗妇科临床疗效观察》。

根据医院总的规划，我们康复科将要分成三个科室，分别是针灸科、风湿科和康复科。针灸科的发展方向是传统的针灸推拿和治疗未病方面，风湿科侧重点在风湿免疫疾病和各种疼痛性疾病，而康复科侧重点在神经康复和运动康复方面。各科室要根据自己的功能定位来规划发展未来。在分科前，一方面做好了科室医务人员的思想引导工作，让大家知道分科是科室发展的必然和需要，每位医务人员必须站好自己的岗位，做好本职工作。另一方面要加强宣传，让患者知道我们分科的目的我分科的重要性，让患者知道分科后的就诊流程，我们绝对不会因为分科而影响到病人的治疗。通过这些

措施，做好分科前的思想和行动上的充分准备。

在下半年中，我们要继续做好上面的各方面工作，分科过后，新的工作岗位面临巨大的挑战，但无论困难有多大，道路有多坎坷与曲折，我都将带领新的团队，做好学科规划，努力拼搏，打造出渝东南风湿病治疗中心，也将密切关注针灸科与康复科的发展，愿康复科分出的三匹马车并驾齐驱。

9篇总结是对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况进行分析研究的书面材料，它是增长才干的一种好办法，因此，让我们写一份总结吧。总结你想好怎么写了么？下.....

医院康复个人年度总结篇五

20xx年，是我科值得兴奋的.一年，在医院领导班子的领导支持及全科医务人员共同努力下，我科成功创建“全国中医特色专科”。并团结一心，奋力拼搏，按照年初的工作计划，重点提高医疗质量及医疗服务，建立特色学科，发展新技术项目，全面做好各方面的工作，积极推动医院二次创业及“三甲医院”的创建。现将本年度的工作总结如下：

我科20xx年门诊就诊约8962人次，年住院人次约830人次，病床使用率约占135%，治愈好转率约占97%，医疗差错事故为0。年总收入达360万元，其中中医治疗率为100%。基本完成医院下达任务。

“臭氧治疗仪”及“电动直立床”在临床上的使用取得良好的临床价值和治疗效果，可观的临床治愈率大大的提高了我科在社会上的知名度，赢得了广大病患的信赖与支持。已成为我科室的特色之一，并为广大的病患带来福音。特色新进设备“射频治疗仪”已投入使用，将会给我院我科带来更大的经济效益及社会效益。

今年我科成功创建“重庆市中医特色专科”及“全国中医特

色专科”。

狠抓医疗质量管理措施的落实，认真落实医院的各项规章制度和技术操作规范，制订了康复流程及业务建设方案。围绕医院创建三级医院的工作重心，按照医院创建三级医院的工作要求，认真做好相关工作，完善相关的文档资料及病历，明确科室目标，积极响应医院创建三级医院的号召。加强医患沟通，完善投诉流程，做到病患有处可说。认真开展医疗质量评析，确保医疗安全。认真抓好业务建设，不断提升核心竞争力。提高科室职工的素质，定向培养专业技术骨干，提升技术水平及服务能力。积极宣传推介科室，提高我科在社会上的知名度，树立形象，造就品牌科室。

学科发展，人才为本。我科注重人才培养，着力构建一支医德高尚、技术精湛的科室医疗队伍。常年派出业务骨干外出进修，习新事物、新观念、新技术。并招收各大院校及相关工作单位的实习生与进修生。定期组织全科人员学习进修学生开展疑难杂症病案讨论研究。同时，本着“高质量育才、高效益用才”的要求，我科全体员工正在积极的提高自身文化修养，不断考取更高学位自我充实，推动了科室及康复医学事业的后续发展。

我科多次迎接重庆乃至外省各大医院的检查、参观、与指导。

均获得一致好评，也曾多次到各大名院校参观学习交流，积累经验，为打造一流中医特色专科及创建“三甲”医院打好基石。

目前，中医院新大楼的投入使用设立康复科及骨科病房面积达1800平方，大大的增加了让我科核心竞争压力，我科现面临用房面积不足、病床短缺、设备老旧、无射频治疗开展的用房及可靠的安全设施，成为制约科室持续发展的关键。特别是科室用房面积不足，无法成立住院病房及“射频 \square c臂微创手术室”，严重限制了科室业务的发展及新技术新项目的

开展，希望医院领导继续给予支持与帮助。

我科室将继续完善管理制度，注重人才培养，严格实施工作制度，加强科研学术交流，提高社会、经济效益，力争20xx年总收入突破400万。

总之，经过全科室的不懈努力，我科在20xx年的工作中取得了较好成绩。在新的一年里，我科室会继续努力，做好学科规划，努力拼搏，为我院实现“三甲”综合医院而竭尽全力。

医院康复个人年度总结篇六

本人于20xx年毕业进入临床□20xx年晋升为主治医师，回眸过去的工作、学习、生活既辛苦、忙碌，又让人感到充实和自豪。现将任职以来的工作情况总结如下：晋升为主治医师是独立开展工作的开始，为迅速提高自己的`诊疗技术，前两年本人一直在呼吸科工作，进过工作的锻炼使我迅速提高对呼吸疾病的认识和治疗水平，能熟练处理好各种情况。

在工作中，本人深切的认识到一个合格的内科医生应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，阅读大量医学杂志及书刊，坚持写读书心得和综述，踊跃参加医学专业网络论坛，经常参加各种学术会议，从而开阔了视野，扩大了知识面。及时应用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握内科各系统的常见病、多发病及的`诊治技术，同时也能处理各系统的常见病及各种急危重症及疑难病症如心脏骤停、药物中毒、昏迷等等，工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，在最大程度上避免了误诊差错事故的发生。我的信念是尽自己最大努力做好本职工作，解除病人痛疾。

临床工作离不开科研，同时我也希望自己有所创新，并开展了系列研究，经过一年多的努力攻关，最终完成了各种课题，在临床推广中使我深深体会到医学研究的艰辛，虽然我的课

题已取得阶段性结果，但这依旧是一项长期工作，希望在今后的工作中有更多建树。

自任职以来非常注重人才的培养，积极开展对下级医师的指导工作，培训下级医师进行各种常用内科操作，规范三级查访制度，提高下级医师对常见病、多发病的诊治水平，多次组织院内讲座，规范各种常规操作技能，真正发挥了业务骨干作用。

希望自己能通过这次晋升评审，使自己的业务工作更上一层楼，做一个优秀的内科医生。

以上就是我一年的工作总结。

医院康复个人年度总结篇七

即将结束的20xx年是集康复科的业务探研拓展、内宣外宣组织、院内标识设计、宣传印刷品设计制作综合性较强的一年。

在业务方面心理治疗团队的进驻为康复科科技化发展提供了深层有力的技术支持，同时，他们创新的用《太极八段锦》替代了休养员常规活动环节中传统的《广播操》。不仅日常培训休养员研习动作，年终之际特组织有患者家属观摩的我院首届《太极八段锦》竞赛活动，与会期间家属兴致勃勃的参观了休养员生活区，使整个活动收效良好。

内宣外宣工作也是今年的工作突出重点。“五一”劳动节前后分别与“患亲协会”联办了康复休养员自主经营的“玫瑰园蛋糕冷饮店”，以及邀请“xxx省十老艺术团”来我院为休养员义演，在丰富他们治疗生活的同时也切实提高了我院公益事业的社会关注度。包括本院职工的大型捐助活动在内，来自xxx医院的“八七社团”与社会人士在内的.各种形式募捐活动在我院也层出不穷。

外宣工作则以“义诊”为侧重点。康复科协同外联公益事业办在院领导的带领下深入市区内社区、医院、广场以及县市级医院成功组织了各型“义诊活动”。秉承公益办院的指导思想，真诚为百姓、为患者排忧解难。

院内标识的设计中突出人本化、细节化、环保化、艺术化的文化理念，为安全系统和来访者提供重要的信息支持。宣传印刷品的制作设计充分展现我院真实的品牌管理内容，分别精细制作了宣传四折页和综合展示画册，为医院的再发展加深宣传力度。相信拥有这些积淀20xx年康复科与心理治疗团队的诚城合作中，我们的工作将向着更高更远的目标拓进。

医院康复个人年度总结篇八

xx年是不平凡的一年，不得不再次激动，因为我院在不断的创新，跨越一个个新的历史飞跃，取得了令人瞩目的成绩，并通过资源整合，与人民医院成功合并，可谓医院历的一个新篇章。作为康复科一个小科室，一年中也在奋斗着、努力着、同时也和大家一样，充分享受着这来之不易的收获和喜悦。

下面我分几个小题来介绍。

1、一年来，在院党委正确领导下，全科人员积极努力的完成了各项任务，做到政令畅通，能将每次院周会精神原原本本贯彻下去。工作无小事，做到事无巨细，完整执行。

2、科室管理到位。

做到有章必行，将各项工作，如：医院组织的.为地震灾区捐款、捐物;以及各类政治学习、业务考核、考试、都按部就班、执行到位。只有这样才能使科室制度管理化、服务人性化。一年中科室平稳运行，稳步发展。

3、注重精神文明建设。

我们经常组织专门学习和讨论，结合中医康复特点，讲究治神为先，针灸治病必先治其神，正如“黄帝内经、标幽赋”所说“目无外视、握针如握虎，心无内慕，如视贵人”。所以在临床工作上要求大家针刺时先调神(指的是先和患者沟通，和言细语，温柔体贴)，针灸时运气于手，全神贯注于针下，静以候气，慎守勿失，医生以针灸治病，针道至精至妙，医者专心致至，心灵相通，密切配合，则生奇效。可谓精诚所至，金石为开。我们的患者也同样给予我们丰厚的回报□xx年我们分别接待了美国、日本等国及等外地患者数十名，我们都给予了周到的服务及精心治疗，受到了远道而来患者的好评。并收到锦旗3面，表扬信6封。为医院扩大了影响、争得了荣誉。

4、业务发展。

由于平时注重学习积累□xx年共有6篇论文发表，其中：中国针灸杂志一篇，针灸杂志2篇，中西医结合杂志1篇，中医药信息杂志1篇，中华全科杂志一篇。5篇杂志发表，省级杂志发表1篇□xx年3月通过市级科技成果鉴定，专家委员会认为达到国内水平，准备申报市级科学技术进步奖。

中医康复历史悠久，治疗范围广，疗效好，若没有深厚的理论基础就不能很好的指导临床实践，我们总结了4条学习经验：

第一，向文献学。尤其是“内经，洋洋30万巨著，古之称之为针经，时至今日仍然成为医家必读之经典，所以要不断的丰富之理论基础与经验。

第二，向名师学。收集全国各地名医之荟萃；如：全国针灸泰斗贺谱仁、世界针灸联合会主席王雪苔；中科院院士、中医学学院院长石学敏等。我们的每一套治疗方案如醒脑开窍法、刺络放血法、推拿治疗肩周炎等均出自名家之手。所以进修拜

师回来都要互相传授，这样才能使我们不断进步成长。

第三，向同道学。就是互相学习取长补短，向西医学，就是中西医结合融会贯通，向在座各科主任学，学看ct片、化验单等，将西药中用，达到疗效叠加，提高中西医结合治疗疑难杂症效果。

第四，向患者学。仔细倾听患者反应，体会患者感受。学海无涯、学无止境，才能取得为患者服务的资本。

xx年恰逢盛世，迎来中医事业发展的春天，市卫生局领导审时度势，开展了中医药万里行活动，并及时召开了市“中医药工作会议”，我作为市综合医院代表在大会发言，得到了局领导的肯定和与会代表的好评，我同时被评为“市名中医”。日报、晚报和院报分别对我科进行了多次报道，不少外地患者慕名前来求医，均收到了好的治疗效果。

医院康复个人年度总结篇九

推拿康复科于20--年9月在院各级领导的支持下完成组建。科室成立这一年里，我科护理工作在医院领导的`关心、重视下，在护理部的领导支持下，在全科护士的共同努力下，各项护理工作有序进行;并借医院创等工作的契机，对照等级医院的标准，逐条逐项抓好各项工作，有效的促进我科护理管理制度化、规范化;认真落实护理人员规划，提升护理队伍的整体素质。现将这一年来科室的各项工作进行总结：

一、以创等为契机规范护理质量管理，严把护理质量关

1、按照等级医院的标准及护理部相关护理管理制度、质量考核标准，规范科室内危急值、护理不良事件、难免压疮等报告的标准和程序;按照医院创等工作的要求完善科室优势病种的护理常规及健康教育资料，优势病种和危重病人护理常规都得到了很好的落实。

2、开展护理人员安全教育，安全意识深入人心，安全核查步步为营。护理工作安全为先，要求护士严格遵守十六项护理核心制度、各项规章制度及各项操作流程，严把护理质量关，防止护理差错事故的发生。做好患者“十大安全目标”管理；患者识别至少使用两种以上方法，给每位患者佩戴手腕带；对年老患者做好跌倒/坠床、压疮危险评估，在病房醒目处标明“防跌倒十知道”，保证患者安全。

3、成立科室护理质量管理小组，及时发现护理工作中存在的不足，每月定期进行护理质量检查，对存在的问题狠抓落实，做到持续改进。护理质量管理小组的成立时护理人员在工作中更加严格要求自己认真执行各项规章制度，是各环节质量有了提高。病区管理、基础护理、分级护理方面有了明显进步；消毒隔离工作得到加强，护理文书质量也有了很大的提高。全年无重大差错事故发生。

二、做好基础护理，突出特色专科护理，落实健康教育

1、根据优质护理“以病人为中心、强化基础护理，全面落实护理责任制，深化护理专业内涵，整体提升护理服务水平”的要求。进一步改革护理工作模式，落实责任制整体护理，实行apn排班及弹性排班为患者提供全程、全面、连续的基础护理及专业技术服务，满足患者需求，帮助患者解决实际问题。责任护士对所分管的患者做到“十知道”，并根据患者的病情及阳性体征进行健康宣教及饮食指导。

2、制定科学有效的绩效考核制度，与护理质量、患者满意度、护理难度及技术要求挂钩，体现优劳优酬、多劳多得，充分调动护士工作的积极性。

3、做好傣医特色护理技术规范培训，结合专科疾病护理常规，发挥傣医药优势，积极开展傣医特色护理技术洗药疗法(阿雅)、推拿治疗(闭)、中药热奄包、隔姜灸等特色治疗。

4、全面落实健康教育制度，将健康教育贯穿于入院、住院、出院各环节之中，做好特色健康教育，有利于护患沟通，密切了护患关系。每月开展一次健康教育小讲座，以通俗易懂的语言、形式多样的宣教方式为患者提供系统的，专业的健康教育。

三、加强病区质量管理，落实医院感染管理工作，完善急救药品管理

1、每日进行晨间护理，到病房对患者进行宣教，整理床单元，采用湿式扫床，一床一巾，避免交叉感染；及时更换有污迹的床单被服。每月召开公休座谈会，征求患者的意见及建议，向患者发放满意度调查表，了解患者的满意度，对存在的问题及时解决。

2、严格执行消毒隔离制度、无菌技术操作规程，护士长及质控护士定期自查。严格按照《医疗卫生机构医疗废物管理办法》及我院医疗废物管理相关制度的要求正确处置医疗废物。严格执行《医务人员手卫生规范》，掌握正确的洗手方法，规范洗手达标率100%。无菌物品合格率100%。严格执行安全注射制度，一人一针一管执行率100%。积极主动接受院感知识培训，完成医院感染管理知识培训计划。

3、完善急救药品物品管理，严格按照医院急救药品管理制度对科室内急救药品及物品实行专人管理，定点放置，定期检查，切实保证急救药品物品完好率达100%。各急救物品始终处于完好备用状态。

四、加强护理人员医德医风建设，落实护士规范化培训，提高护理人员整体素质

1、认真做好护理人员职业道德教育工作，端正护理人员的工作和服务态度，充分调动护理人员的积极性切实做到“以病人为中心”为患者提供满意的服务。完成党关于群众路线教

育实践活动的学习，使群众观念更加深入人心。全科医务人员全心全意为人民服务，以为患者提供满意的服务为原则，认真完成各项工作。

2、为了更好的服务于患者，让病人减少痛苦，护理人员必须具备良好的职业技能及扎实的专业知识。为此科室注重护理人员的业务素质的培训。在院护理部的严格要求及组织下，积极参加全院的业务培训及讲座，并保证了出勤率达到98%以上。科室内每月对个成绩护士进行分层级培训；组织护理业务知识及专科常见病护理常规学习；每月组织一次护理查房，讨论科室内疑难病例的护理要点及注意事项，使护理人员在护理查房过程中收获更多的知识；不定期进行晨间提问，督促护士加强业务知识及护理核心制度的学习，提高护理人员学习的积极性。

3、对新进护士进行科室各项中医护理技术操作的培训以及科室各种仪器使用的培训，使其能熟练掌握各项常用的中医和傣医护理技术操作及相关的理论。

4、为了迎接等级医院评审工作，对医护人员应要掌握的相关的医院感染知识及急救技能知识进行了培训及考核，特别是手卫生知识，消毒隔离知识及心肺复苏相关知识等。为了更好的服务于患者，让病人减少痛苦，护理人员必须具备良好的职业技能及扎实的专业知识。为此科室注重护理人员的业务素质的培训。在院护理部的严格要求及组织下，积极参加全院的业务培训及讲座，并保证了出勤率达到98%以上。

存在的不足：

1、护理人员的整体素质仍有待进一步提高，仍需加强“三基”及专科理论知识学习。

2、护理质量仍需进一步提高，护理质量管理有待完善。

3、个别护理人员危机感不强，工作欠缺主动性；学习缺乏积极性。

4、医疗护理安全有待加强。

5、责任制整体护理及健康教育有待进一步加强。

医院康复个人年度总结篇十

20xx年是不平凡的一年，在院领导指导下及我院全体职工齐心协力协作下，二级综合医院顺利通过，康复科作为医院新成立的科室，在院领导的支持下及全科人员的共同努力下，从无到有，由简单到完善，从松散到严谨，仅成立一年半的时间，创造了骄人的社会效益与经济效益，在康复科做治疗的不仅有住院病人还有门诊就诊病人，虽然医护人员少，工作量大，可是所有医护人员都团结一心的配合工作，康复科这半年来患者满意度持续在97%以上，广泛受到患者的表扬与肯定，根据年初工作计划，及优质护理服务示范工程开展，加强基础护理，改善护理质量，提高病人满意度，现将工作情况总结如下：

平均每月住院人次58人，平均每月门诊人次110人

我们积极宣传推介科室，提高专科在社会上的知名度，使病人认知我们。我科实际深入宣传本科的业务范围，专科设备，专业技术以及开展的新技术，新项目，新业务等，增强了医院、科室的整体知名度和部分专家名医以及专科专病的知名度，为医院的业务发展起到了较大的推动作用。

在全体医护人员中推行以“尊重、关爱”为主题的和谐文化建设。围绕以“感动”为核心的服务理念，开展亲情化，个性化服务模式，营造医患一家亲的温馨环境。坚持以病人为中心，以病人需求为导向，以病人满意为标准，提供亲情化服务，精细化服务，便捷化服务。如病人入院后，热情接待，

态度和蔼，微笑服务，给病人端一杯茶，送一个包，把病人送到干净整洁的病房。由于服务好，业务技术高，康复效果明显，他们把患腰腿痛的邻居或亲属介绍到我科康复治疗。由于本科的特点，治疗项目多，人员相对不足，一部分治疗项目一对一治疗，每人都是一专多能，一职多用，平时康复治疗病人多，治疗项目做不过来，为了满足病人的康复治疗需求，他们经常加班加点，不怕脏、不怕累，累的背疼腰酸，但他们毫无怨言，科主任、护士长工作更忙，活多事杂，但他们兢兢业业，毫无怨言；有的职工带病工作，好人好事层出不穷。

通过每周一次不定期检查，对科室出现的缺点、护理缺陷，认真总结、分析，查找工作中的隐患，防患于未然，强化护士的护理安全意识。

通过开展优质护理服务示范病房，积极发挥责任护士主观能动性，提供人性化护理，实行责任制护理，努力做好病人生活护理和健康教育，通过满意度调查，每月评选最佳护士，并与绩效考核挂钩，以提高护士工作积极性。

对年轻护士认真传、帮、带努力提高护理病历质量。完善护理文件记录，减少安全隐患。重视现阶段护理文书存在问题，规范护理文件记录，认真执行护理记录中的十字原则，即“客观、真实、准确、及时、完整”，避免不规范的书写，如漏字、涂改不清、前后矛盾，与医生记录不统一等，既要体现综合护理问题记录，又要体现专科症状的特殊性，使护理文件标准化和规范化。

每月组织业务学习并进行技术操作考核并加强专科护理培训，对新上岗护士进行规章制度、核心制度、理论操作培训及考核，合格者予以上岗。

医院康复个人年度总结篇十一

20--年，是我科值得兴奋的一年，在医院领导班子的领导支持及全科医务人员共同努力下，我科成功创建“全国中医特色专科”。并团结一心，奋力拼搏，按照年初的工作计划，重点提高医疗质量及医疗服务，建立特色学科，发展新技术项目，全面做好各方面的工作，积极推动医院二次创业及“三甲医院”的创建。现将本年度的工作总结如下：

一、医疗指标完成情况：

我科20--年门诊就诊约8962人次，年住院人次约830人次，病床使用率约占135%，治愈好转率约占97%，医疗差错事故为0。年总收入达360万元，其中中医治疗率为100%。基本完成医院下达任务。

“臭氧治疗仪”及“电动直立床”在临床上的使用取得良好的临床价值和治疗效果，可观的临床治愈率大大的提高了我科在社会上的知名度，赢得了广大病患的信赖与支持。已成为我科室的特色之一，并为广大的病患带来福音。特色新进设备“射频治疗仪”已投入使用，将会给我院我科带来更大的经济效益及社会效益。

今年我科成功创建“重庆市中医特色专科”及“全国中医特色专科”。

二、科室管理：

狠抓医疗质量管理措施的落实，认真落实医院的各项规章制度和技术操作规范，制订了康复流程及业务建设方案。围绕医院创建三级医院的工作重心，按照医院创建三级医院的工作要求，认真做好相关工作，完善相关的文档资料及病历，明确科室目标，积极响应医院创建三级医院的号召。加强医患沟通，完善投诉流程，做到病患有处可说。认真开展医疗

质量评析，确保医疗安全。认真抓好业务建设，不断提升核心竞争力。提高科室职工的素质，定向培养专业技术骨干，提升技术水平及服务能力。积极宣传推介科室，提高我科在社会上的知名度，树立形象，造就品牌科室。

三、人才建设

学科发展，人才为本。我科注重人才培养，着力构建一支医德高尚、技术精湛的科室医疗队伍。常年派出业务骨干外出进修，习新事物、新观念、新技术。并招收各大院校及相关工作单位的实习生与进修生。定期组织全科人员学习进修学生开展疑难杂症病案讨论研究。同时，本着“高质量育才、高效益用才”的要求，我科全体员工正在积极的提高自身文化修养，不断考取更高学位自我充实，推动了科室及康复医学事业的后续发展。

四、参观交流

我科多次迎接重庆乃至外省各大医院的检查、参观、与指导。均获得一致好评，也曾多次到各大名院校参观学习交流，积累经验，为打造一流中医特色专科及创建“三甲”医院打好基石。

五、面临危机

目前，中医院新大楼的投入使用设立康复科及骨科病房面积达1800平方，大大的增加了让我科核心竞争压力，我科现面临用房面积不足、病床短缺、设备老旧、无射频治疗开展的用房及可靠的安全设施，成为制约科室持续发展的关键。特别是科室用房面积不足，无法成立住院病房及“射频腔臂微创手术室”，严重限制了科室业务的发展及新技术新项目的开展，希望医院领导继续给予支持与帮助。

六、规划未来

我科室将继续完善管理制度，注重人才培养，严格实施工作制度，加强科研学术交流，提高社会、经济效益，力争2011年总收入突破400万。

总之，经过全科室的不懈努力，我科在2011年的工作中取得了较好成绩。在新的一年里，我科室会继续努力，做好学科规划，努力拼搏，为我院实现“三甲”综合医院而竭尽全力。

医院康复个人年度总结篇十二

在院领导的正确领导和大力支持下，我科室于今年4月27号正式开业。本着“以人为本”的服务宗旨，以脑瘫儿童康复为重点，立足院内，面向社区，辐射全省的原则，以规范康复工作为目标，完善和建立相关的规章制度。现就上半年的工作做如下总结：

一、积极开展康复救治工作

康复是残疾人恢复或部分恢复功能，提高生活自理能力的重要途径。我科室自开业以来重点康复救治人数为87人。接受“明天计划”术后康复人数为12人。下属福利院送来我中心康复寄养人数为3人，门诊咨询人数为30人，门诊治疗人数为3人。

二、开设有特设的康复项目

为了更好的服务于脑瘫儿童的康复，使他们通过康复训练和治疗得以回归社会，我中心特设有引导式教育、语训、智训等康复项目。自开业以来，有5名患儿接受了引导式教育。通过引导式教育的训练，这5名患儿在生活自理、日常交流、站立等方面有了一定的进步。有12名患儿接受了语训训练，有10名患儿接受了智训训练，通过训练这些患儿都有了明显的进步。同时也受到了基层福利院单位和外界人士的一致好评。

三、强化康复工作力度，实施规范化管理

我科室于今年上半年特派2名专业技术人员外出学习，请外籍老师来我中心指导康复工作达8次之多。业务学习人数这极大的提高了我中心的康复水平。为使我中心管理更加规范，我中心制定了一系列的规章制度。例如，《护理员工作制度》、《康复师工作制度》等。全体工作人员严格按照规章制度办理事情，不允许有任何的差错，全员一心为中心服务。

四、积极参加院举办的各种活动

我中心工作人员在努力做好本职工作的同时，也积极参加院举办的各种活。例如，我中心派代表严姍、徐梦参加了“知识抢答赛”并荣获“院三等奖”、派代表参加了“创建文明城市”的活动、派代表参加了“参观省博物馆”的活动等。这一系列的活动充分显示了我中心工作人员的活力和精神。

五、加大康复工作的宣传力度，进一步提高全民防疾康复意识

为了进一步提高全社会对脑瘫儿童康复工作的认识和理解，普及全民的防疾康复意识和做好基层福利院的榜样，我中心计划在今年下半年开展一系列相关的宣传活动。例如，“在长沙市附近社区开展免费的家长康复培训学习”、“对基层福利院有关的护理人员和康复人员进行培训”、“与中医学院合作，赵教授来我中心讲课并在我中心开设门诊”等。通过这一系列的活动来向市民宣传脑瘫儿童康复工作的内容、意义及有关的康复科普知识，使脑瘫儿童康复工作家喻户晓，从而唤起社会各界对脑瘫儿童康复工作的理解、参与和大力支持。

医院康复个人年度总结篇十三

上xx年上半年是辛苦的半年，也是硕果累累的一半。上半

年我康复科在医院班子的正确领导下，在各兄弟科室的支持配合下，康复团队全体同仁奋力拼搏，努力工作，按照年初的工作计划，突出重点与难点，全面做好各方面的工作。现就半年的工作总结如下：

一、科室管理进一步加强，工作流程进一步理顺。

在年初，我们相继出台了《科室的分配方案》、《劳动纪律规定》、《康复科病历质量管理》、《康复科xx年工作计划》、《医德医风考核方案》、《发挥中医药特色优势的激励措施》等相关规定，让全科所有人员都知晓科室的工作目标、个人的工作任务和工作要求。在工作流程上，一般都按照先诊断、后交费、最后治疗的程序，一方面提高和我科的诊断水平，另一方面可以杜绝私收费的发生。特别是我们在三楼设立护士站后，对病人的引导、费用的监督与核对发挥了一定的作用。半年来，未发现一例私收费现象。

二、继续坚持理论知识的学习，继续打造学习型团队。

半年来，坚持周四的例行学习制度，学习了《中国急性缺血性脑卒中诊治指南》、《类风湿性关节炎的最新诊断标准》、《针灸治疗单纯性肥胖症》、《三伏天灸疗法》等。积极外出学习与培训，其中1人次学习《小儿脑瘫的治疗》、1人参加《神经病学术年会》、1人参加《中国康复医院与康复科发展与建设研讨会》、1人参加《针刀中国行·重庆高级论坛》，6人参加《重庆针灸学会学术年会》。今年初，派出1人到重庆进修学习神经内科，1人进修康复。1年后我院的神经康复将迈上一个新的台阶。在护理方面，加强三基训练，如静脉穿刺技术、专科护理常识的培训，使我科的护理水平朝专科护理方向迈进，以适应我科的发展需要。

三、进一步完善了重点(特色)专科建设，为中医医院理年活动的检查作好硬件和软件方面的准备。

我科是重庆是风湿病特色专科和针灸特色专科的建设单位，建设周期已经接近尾声，验收在即。我科做好了专科优势病种的经验总结，进一步完善专科病种的诊疗规范，如颈椎病、腰椎间盘突出症、类风湿性关节炎、痛风。进一步做好科室的发展规划与发展方向。进一步做好专科特色优势，如传统针灸推拿、小针刀、雷火灸、三伏天灸、火针疗法、埋线疗法。继续打造好风湿病专科在区内的影响力，让针灸和风湿科成为真正的具有同等竞争力的特色专科。

四、做好科研工作

科研工作既是医院和科室华丽的外衣，也是医院和学科技术水平 and 实力的真实体现。今年初，我科积极申报科研课题，如黄明江的《交替电针腹八针腹十针配合耳穴贴压治疗单纯性肥胖症临床疗效观察》，黄勇的《针灸治疗妇科 临床疗效观察》。

五、做好分科前的准备。

根据医院总的规划，我们康复科将要分成三个科室，分别是针灸科、风湿科和康复科。针灸科的发展方向是传统的针灸推拿和治疗未病方面，风湿科侧重点在风湿免疫疾病和各种疼痛性疾病，而康复科侧重点在神经康复和运动康复方面。各科室要根据自己的功能定位来规划发展未来。在分科前，一方面做好了科室医务人员的思想引导工作，让大家知道分科是科室发展的必然和需要，每位医务人员必须站好自己的岗位，做好本职工作。另一方面要加强宣传，让患者知道我们分科的目的我分科的重要性，让患者知道分科后的就诊流程，我们绝对不会因为分科而影响到病人的治疗。通过这些措施，做好分科前的思想和行动上的充分准备。

在下半年中，我们要继续做好上面的各方面工作，分科过后，新的工作岗位面临巨大的挑战，但无论困难有多大，道路有多坎坷与曲折，我都将带领新的团队，做好学科规划，努力

拼搏，打造出渝东南风湿病治疗中心，也将密切关注针灸科与康复科的发展，愿康复科分出的三匹马车并驾齐驱。

医院康复个人年度总结篇十四

转眼xx年又即将过去，我们xx医院康复科在院领导的正确方针指导及带领下，在全体康复人员的努力及全院各科室的支持下，从无到有，从小到大，康复技术人员从最初的五六人到现在的十五六人；每月经济收入从xx年的八九万到现在的四五十万；从中医下的二级科室到现在的一级康复科，整个康复科一直在稳步的茁壮成长。

即将过去的xx年，在李主任及黄老师的直接管理下，康复科工作开展的有声有色。

首先，在李主任的精心准备下，我们成功的申请了一级康复科，修订和完善了适合本院康复科的各项规章制度，除了请外院康复专家会诊病人、指导工作，还引进了一名专业康复主治医师，不断壮大康复治疗师队伍，解决了本院康复科是否能继续生存及发展的根本问题。

其次，康复科经济收入较往年明显提高，月收入基本在四十万以上，并呈逐步上升趋势，未见从前的大起大落，且全体康复人员加强学习，提高自身理论水平，不断完善康复病史及病程记录，在院领导的精心指导下，成功地完成了市医保局及市质控检查的要求，并取得了比较好的成绩。

另外，在院部的号召下，康复科以病人为中心、以提高医疗质量为宗旨，不断地改善医疗技术水平，处理好与病人的医患关系，努力为病人提供优质的服务，并取得了明显的社会效益，得到了病人及家属的一致好评。康复科投诉较往年明显减少，得到的锦旗及表扬信较往年明显增加，出院后门诊复诊率也较往年明显提高。

回首过去一年，我们确实取得了一些成绩，但康复科想要持续发展，仍需继续努力，在此，提出我个人的几点看法。

其一，现在康复科每月的经济收入已经达到一个瓶颈，每个病人针对他们的具体病情所能开得康复项目已经满额，在此基础上想要继续提高，把康复科做大做强，首先要解决的是优化病人结构，现在除了离休干部，真正有康复价值能看到康复效果的病人不到1/10，然而，想要提高经济效益和社会效益，只能是增加这样的病人。比如，今年，二病区一个病人，韩炯，脑梗塞不到一月入院，入院时查体，右侧肢体偏瘫，肌力0级，言语功能障碍，入院后，他所开的康复治疗每天达150元左右(而一般老年病人每天最多100元左右)，经过半年的康复治疗，能独立行走300米以上，与人正常交流，出院后到我院门诊继续治疗(这又是一笔费用)，而且，病人主动在外院帮我院康复科宣传，有些病人看到他的康复效果，听到他的宣传莫名而来，如果再多些这样的病人为我们宣传，到时，我们医院也能像徐中心、静安老年医院一样，不是我们去找病人而是病人来找我们。

其二，我们康复科工作人员每年出去参加康复培训学习的机会太少，全上海每年举办的康复讲座及培训不计其数，而我院除了为应付检查，参加极个别发证书的培训外，年轻的治疗师根本没机会外出学习，现在的医疗技术日新月异，每天都在进步，而我们几乎与外隔绝，得不到外院同行及专家的指点，看不到更多病种的治疗方法，就算每年有些什么新的康复医疗技术，我们都不知道，一直在原地踏步，与外面大医院康复科之间脱节，我们治疗师的康复技术也很局限，难有大的提高，如果哪天来个复杂点的病种，就难以制定一个好的康复治疗计划，采取一个适当的康复治疗技术。

其三，我们的治疗师在对待病人方面，有时还不够积极主动，甚至胆小怕事，慎重固然重要，但在保证病人安全、不出现投诉的情况下，仍需开放思想，抓住每一个病人，不能让一个病人从我们手边溜走。只有这样一个一个病人积累，江水

才能汇流成河。

新的一年即将来临，康复科全体员工团结全院各临床科室，在院领导的带领下，跟随大上海的发展潮流，把我们xx医院及康复科办的更大、更强、更上一个台阶。

医院康复个人年度总结篇十五

上x年上半年是辛苦的半年，也是硕果累累的一半年。上半年我康复科在医院班子的正确领导下，在各兄弟科室的支持配合下，康复团队全体同仁奋力拼搏，努力工作，按照年初的工作计划，突出重点与难点，全面做好各方面的工作。现就半年的工作总结如下：

在年初，我们相继出台了《科室的分配方案》、《劳动纪律规定》、《康复科病历质量管理》、《康复科x年工作计划》、《医德医风考核方案》、《发挥中医药特色优势的激励措施》等相关规定，让全科所有人员都知晓科室的工作目标、个人的工作任务和工作要求。在工作流程上，一般都按照先诊断、后交费、最后治疗的程序，一方面提高和我科的诊断水平，另一方面可以杜绝私收费的发生。特别是我们在三楼设立护士站后，对病人的引导、费用的监督与核对发挥了一定的作用。半年来，未发现一例私收费现象。

半年来，坚持周四的例行学习制度，学习了《中国急性缺血性脑卒中诊治指南x□□□类风湿性关节炎的最新诊断标准》、《针灸治疗单纯性肥胖症》、《三伏天灸疗法》等。积极外出学习与培训，其中1人次学习《小儿脑瘫的治疗》、1人参加《神经病学术年会》、1人参加《中国康复医院与康复科发展与建设研讨会》、1人参加《针刀中国行·重庆高级论坛》，6人参加《重庆针灸学会学术年会》。今年初，派出1人到重庆进修学习神经内科，1人进修康复。1年后我院的神经康复将迈上一个新的台阶。在护理方面，加强三基训练，

如静脉穿刺技术、专科护理常识的培训，使我科的护理水平朝专科护理方向迈进，以适应我科的发展需要。

我科是重庆是风湿病特色专科和针灸特色专科的建设单位，建设周期已经接近尾声，验收在即。我科做好了专科优势病种的经验总结，进一步完善专科病种的诊疗规范，如颈椎病、腰椎间盘突出症、类风湿性关节炎、痛风。进一步做好科室的发展规划与发展方向。进一步做好专科特色优势，如传统针灸推拿、小针刀、雷火灸、三伏天灸、火针疗法、埋线疗法。继续打造好风湿病专科在区内的影响力，让针灸和风湿科成为真正的具有同等竞争力的特色专科。

科研工作既是医院和科室华丽的外衣，也是医院和学科技术水平 and 实力的真实体现。今年初，我科积极申报科研课题，如黄明江的《交替电针腹八针腹十针配合耳穴贴压治疗单纯性肥胖症临床疗效观察》，黄勇的《针灸治疗妇科临床疗效观察》。

根据医院总的规划，我们康复科将要分成三个科室，分别是针灸科、风湿科和康复科。针灸科的发展方向是传统的针灸推拿和治疗未病方面，风湿科侧重点在风湿免疫疾病和各种疼痛性疾病，而康复科侧重点在神经康复和运动康复方面。各科室要根据自己的功能定位来规划发展未来。在分科前，一方面做好了科室医务人员的思想引导工作，让大家知道分科是科室发展的必然和需要，每位医务人员必须站好自己的岗位，做好本职工作。另一方面要加强宣传，让患者知道我们分科的目的我分科的重要性，让患者知道分科后的就诊流程，我们绝对不会因为分科而影响到病人的治疗。通过这些措施，做好分科前的思想和行动上的充分准备。

在下半年中，我们要继续做好上面的各方面工作，分科过后，新的工作岗位面临巨大的挑战，但无论困难有多大，道路有多坎坷与曲折，我都将带领新的团队，做好学科规划，努力拼搏，打造出渝东南风湿病治疗中心，也将密切关注针灸科

与康复科的发展，愿康复科分出的三匹马车并驾齐驱。

医院康复个人年度总结篇十六

1、开展向社会服务承诺活动，切实抓好优质服务建设工作

首先我们认真组织科室工作人员，反复学习《服务承诺书》、《医疗卫生机构及其工作人员索要、收受红包、回扣责任追究暂行办法》和各种核心制度等文件及反面材料。二是在全科广泛开展向社会服务承诺活动，自觉接受社会监督。三是向社会、向医院、向科室三级承诺机制，履行各项承诺，开展信用教育、规范信用行为、公开信用承诺、加强信用监督等等，定期召开会议，听取意见。今年全科共收到锦旗3面，拒收红包、物品若干，得到医院的肯定。

2、坚持服务年活动，创新优质服务新模式

全科人员积极参与医院服务年和中医管理年活动，科室着力将优质服务贯穿全程医疗服务过程中。一是树立优质服务理念，提出科室服务理念，树立起各具特色的服务理念和行为规范。二是落实医疗服务规范及各种核心制度，落实周六、日医生查房制度，建立“医患联系卡”，尊重病人知情权，加强医患沟通。三是拓宽医疗服务范畴，开展便民服务，注重健康教育。四是深化主动服务内涵，提升服务能力。五是提供延伸式服务。护理服务范围从以往的病区服务延伸到入院前登记和出院后随访。一年来，科室在坚持对病人实施个性化医疗、人性化服务，吸引了大量病患者的就医就诊，住院病人数明显增长，均达到历史最好水平。广泛征询社会各界人士、病人及家属对各方面、各环节工作的意见和建议，促使科室整体服务链进一步完善，不断优化整体护理。

3、今年科室将“总量控制、结构调整”作为工作的“重头戏”之一。

为此，一方面加大对医生的管理和惩戒力度。另一方面，积极调整医疗结构，采取有效措施，想方设法降低医疗费用，取得显著效果。一是抓合理用药。二是抓单病种费用。三是抓一次性材料的使用。四是加快病床周转。通过采取一系列强有力措施，保证了科室今年圆满完成医院下达的各项费用指标，在科室业务增长速度较快的情况下，使各项费用维持在相对较低的水平，平均住院日仅为9.2天，切实减轻群众的负担。

4、抓好医德考评制度落实。

工作人员形象的好坏直接影响到我科及医院的形象，我们运用多种形式，强化正面教育，普及医德医风和岗位职业道德的修养，做到三个结合：

（1）学习模范人物与先进典型相结合；

（2）评先树优，职称评定相结合；

（3）平常表现与外出进修相结合。

1、注重人才队伍建设

我科人员利用带教青年医生和三级查房制度，努力学习专业知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，科主任于20xx年4—7月到武汉大学附属中南医院进修，科内人才队伍不断加强。

2、强化规章制度的落实

科内定期召开会议，每日交班，布置工作；每周一次，强调安全，质量，医生，护士职责执行情况；每月两次安全，质量检查，对不合格表现给以两彻底：

(1) 彻底整改。

(2) 彻底查办。

3、抓好“三个环节”的管理和监控

(1) 入院时：全面查体，详细病史，严格用药；

(2) 住院时：严密观察，安全护理，文明服务。

(3) 出院时：注意事项，复查标准，热情相送。

4、加大安全管理力度

加强全面质量控制。科室严格执行诊疗常规和操作规程，严格进行医疗质量控制，有效地控制了医院感染。我们抓好卫生法规，规章及诊疗常规学习，要求重点抓专病知识学习，提高诊断符合率，提高治疗效果，不断提升员工的素质，以充分激发员工的积极性，开发员工的潜能，重视患者的诊断治疗，以高度责任心，严谨的科学态度，高超的医护水平提高了治愈率，保证了患者就诊和治疗效果。制定切实有效的安全管理措施。严格执行《中医病证诊断疗效标准》、《中医病证分类与代码》、《中医临床诊疗术语（疾病部分、证候部分、治法部分）》、《中医、中西医结合病历书写基本规范（试行）》等技术标准与规范；实行中、西医双重诊断，并严格执行相关的诊断标准，诊断准确率达到相应级别医院的要求，专科的icd—10诊断正确率达99.6%；专科重视中医药疗法，注重理法方药准确性，建设期间疗效水平有显著提高，中药治疗率达99.6%；专科对颈椎病、腰椎间盘突出症、腰椎管狭窄症等脊柱退变性疾病、中风病、膝关节骨性关节炎和肩周炎疗效水平有显著提高，严格按照临床路径执行，提高患者满意度，缩减住院时间，减少住院费用，治愈率达57.7%，好转率41.5%；制定颈椎病、腰椎间盘突出症、中风病、肩周炎和膝关节骨性关节炎的临床诊疗规范和临床路

径并突出中医特色治疗。

继续沿着“突出中医重点专科特色，发挥优势，以专科专病建设为重点，以完善综合服务功能为目标”的业务发展思路。

（1）继续加快重点专科建设步伐。对有发展前景、有专科特色与优势人才出去进修学习。

（2）倡导多科室的参与合作，采取协同攻关、优势互补，推动相关学科的发展，辅助科室的齐心协力，为专科业务发展提供保障。

廉洁行医、诚信服务、“精心服务、爱心关怀”还没有成为每一位员工都认同的价值观，需进一步引进专业技术人员或外派进修；科内康复设备配置欠合理，而且没有充分运用起来，制约科室进一步发展；科室的行政管理、经营管理水平仍有待提高、缺乏核心竞争力、专科影响力也有待提高，医院医疗技术形象虽然得到广泛认同，但是还有很大空间提升。

总之，回顾一年来的工作，成绩是主流，我们回继续发扬好的做法，总结并纠正不足之处。对未来一年工作开展重点放在中风病和痛症及各种创伤术后康复、治疗颈腰椎间盘突出症等专科特色治疗、拟开展臭氧治疗颈腰椎间盘突出症及各类关节炎等、同时加强科室三级查房制度、临床带教、科研能力；在科室的行政管理、经营管理方面要严抓各种核心制度的落实、规范单病种诊疗规范、抓好临床路径落实。为医院的新发展起到应尽的作用。我们有信心以后会做得会更好。