

最新校园卫生演讲稿 卫生院长培训演讲稿 (实用8篇)

参加比赛可以让我们学会承受压力，培养坚持到底的毅力。这些致辞范文都是经过精心设计和修辞的，它们既有一定的普适性，也体现了个人的独特风格和观点。

校园卫生演讲稿篇一

根据区卫生局工作的安排要求，我把今年从事院长职务以来的工作汇报如下：

一、履行本职工作情况

我担负伊塘镇卫生院院长以来，在政府及主管局、镇党委的正确领导下，以“三个代表”重要思想为指导，带领全院干部职工，开辟创新，与时俱进，创造性地开展工作，较好地完成了各项工作任务。回顾总结这一年的工作，主要有以下几个方面：

(一)以创建“人民群众满意卫生院”为契机，积极展开“医院质量管理年”活动，牢牢围绕“以病人为中心”的服务理念，努力进步我院的医疗服务质量。同时着力加强全院职工的服务意识，品牌意识。

我们主要在以下四个方面下工夫：

- 1、是在进步医疗质量上下工夫，努力进步医疗质量意识，构成“质量兴院”的良好风气。建立健全了“层次分明、职责清楚、功能到位”的必备医疗质量管理组织，完善了各项医疗制度并构成了严格的督查赏罚制度，实施了一系列保证医疗质量的措施和方法。活动展开以来，医疗质量明显进步，今年从未发生过一起医疗事故。医院业务量也有较快的增长，

今年门诊、住院人次分别比上年同期增长10%和10%。

2、是在改进医疗服务上下工夫，为使创建活动熟悉到位、措施到位和效果到位，医院把创建活动作为一项“民心工程”和“实事工程”来抓，为病人提供最温馨的“人性化服务”，展开了换位思考，把自己置身于病人的角度，从病人的思惟动身，提倡医患零间隔接触，推出了“六项便民利民措施”，将人性化服务贯串于医疗服务的全进程。在临床护理式工作中贯串“以病人为中心”的服务理念，为患者提供康复和健康指导，增进患者心理和身体的康复。广泛了解病友及家属的要求和意见，在醒目位置设立投诉箱、意见箱，公布投诉电话，本着“闻过则喜”的态度，虚心接受，只要要求可行，意见合情，医院就全力解决，认真整改，直至病人和家属满意。

3、是在控制医疗用度上下工夫，使患者以最低的用度享遭到最优良的服务，今年是新医改实行基药集中网上采购，零差价销售第一年，大大下降了药品用度，医院要求各科室严格执行《处方管理办法》和《抗菌药物临床利用指导原则》，进行临床医务职员相干知识的培训，在诊疗活动中遵守“公道检查、公道用药、公道治疗”原则，在用药结构上提倡本钱低、效果好的“朴素治疗”，纠正滥开检查、开大处方的行为，为此制定了以经常使用药物为主的《基本用药目录》，并在用药范围上，对临床用药进行指导和控制，建立临床用药分级管理制度，加强处方规范化管理，做到公道使用抗菌药物，有效控制了药品用度的不公道增长。

4、是在加强卫生行业作风建设上下工夫，依照卫生部的“八项行业纪律”和省卫生厅的“八个不准”的要求，完善医德医风考评制度，考评结果与医务职员的工资、职称提升和评先评优挂钩，加大了对违规违纪行为的查处力度，对群众反映医德医风不好的工作职员，实行“一次投诉待岗”制度。把医德医风建设作为立院之本。院张榜公布医疗收费标准，实行医疗用度和药品价格公然透明，经常告诫医护职员“我们要

把农民患者的医疗用度压到最低，让他们看得起病”。

校园卫生演讲稿篇二

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

大家好！正是春暖花开日，又是扬帆奋进时。在这播种理想，放飞希望的美好季节里，我勇敢地走上了这个展示自我，实现梦想的讲台！

为了便于大家对我有一个全面的了解，我先简单介绍一下自己的经历。那么在测绘院院长竞聘演讲稿的岗位上，我自信具有以下优势：

第一，熟悉设计院的工作，对集体有深厚的感情

在我近20年的工作经历中，有十余年的时间是在设计院度过的。这里是我激扬青春，实现理想的舞台。我熟悉这里的一草一木，熟悉这里的每一项工作，并经办过我院的资质申报和中级人民法院院长竞聘稿工作。同时在长期的工作中和同志们结下了深厚的友谊，医院院长竞聘演讲稿具有良好的群众基础。我们一起经历了设计院由财政拨款、差额拨款到自负盈亏的巨大变革，也非常渴望团结带领大家一起在市场经济的大朝中拼搏进取，书写我们设计院的美好明天，这是我做好工作的基础。

第二，我具有一定的学识水平和业务能力

我在大学期间，学习刻苦，掌握了系统的基础理论知识和专业知识。参加工作以来一直从事水利水电工程设计与建设管理，在实际工作中积累了丰富的经验。我具有组织中型以上的电站、泵站、建筑工程等项目电气设计、建设管理的能力，能独立解决本专业范围内各种复杂的技术问题，是业务上的行家里手，能够完全避免对工作形成致命影响的“外行领导

内行”的不良局面，这是我做好工作的强有力的保证。

第三，我工作勤奋，业绩突出

在工作中，我脚踏实地，精业敬业，无私奉献，取得了出色的工作业绩。我主持或参与完成的主要工程设计项目有：中、小型水电站工程设计12项；大、中、小型泵站工程设计80余项□110kv及以下电压等级输电线路3条，长约65千米。主持或参与完成的主要建设管理项目有：高层建筑3项、总建筑面积约10余万平方米；多层建筑12项、总建筑面积约10余万平方米。由于出色的工作表现，我曾获得xxx水利厅科技技术进步二等奖、医院副院长就职演讲稿等10余个奖项。这些是大家对我以往工作的认可，更是激励我进一步做好工作的强大动力。

第四，我具有良好的综合素质

我从小就接受了正规的传统教育，培养造就了诚实正直、大公无私、甘于奉献的品格；我乐观豁达，性格外向，善于与他人交往和沟通，具有极强的交际能力；同时多年不同部门领导工作的锻炼，还提高了我的管理能力和组织协调能力，形成了接受新事物快、反映迅速、办事果断的工作作风，能够以超前的思维，创新的精神谋划、领导设计院的各项工，这是我做好工作的重要依托。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

校园卫生演讲稿篇三

尊敬的各位领导、各位评委、在坐的各位同事：

早上好！

第一、我具有丰富的临床工作经验和专业知识。年参加工作，一直在从事临床外科工作，同时在医院外科、骨科进修各一年，通过十多年的磨练，我的业务水平在乡镇卫生院中处于了一定的地位，对农村常见病、多发病的诊治积累了丰富的临床经验，为此曾聘任为县卫生院副院长，对医疗质量管理，公共卫生管理知识十分熟悉。

第二、具有驾驭乡镇卫生院全面工作的能力。从开始担任镇卫生院副院长以来，协助院长对卫生院的基本医疗和农村公共卫生工作能做到有计划、有组织的协调和运作，使卫生院的人、财、物等各个因素合理安排、充分利用，优质高效地完成各项工作任务。使我院的农村公共卫生工作，已经逐步规范化，使我院的医疗管理工作也已经规范化，我院的护理质控以及医院感染管理质控，多次得到上级质控组的表扬和肯定。医务人员的业务素质也有了很大的提高，近三年每个年轻医务人员都已经派到上级医院进修，学习。

第三、具有高尚的医德和良好的工作作风。我做事认真、诚实守信、待人真诚、勇于承担责任，在日常工作中做到尊重病人、尊重职工，处处以病人为中心，做工作时以身作则，身先士卒，同时也能充分调动每位职工的积极性，在医院职工中，在群众中满意度也得到了明显提高。

第四、具有任劳任怨的优良品质，我把医院当成家。由于我从事外科临床工作，时时都有急诊手术，需要科室人员的积极合作，全年几乎没有休息天，都吃住在医院，在医院守着岗位。

首先，应该是思想观念的转变。思想的改革带来的是服务模式的转变，以后乡镇卫生院应该是主动的深入到农村，主动的为农民提供综合的医疗保健、健康教育、各种咨询于一体的适应市场运行规律的新型卫生院，变被动的事业型为主动的服务型。因此应积极配合上级卫生职能部门，深入农村，作好宣传、预防、保健、咨询工作。以人为本，勤政为民。作为一名优秀的院长，对以人为本理解，包涵有两层含义，不单是医务人员，更应该是全乡所有的村民。医务人员、村民都是我们乡卫生院发展的根本。现在，我们的卫生院存在着人才缺乏，人员素质低，同时也留不住人，长期以来，卫生院设备简陋、待遇低下，致使稍有才能的人员，都纷纷跳槽，加剧了卫生人才匮乏的恶性循环，我们必须要想办法留住医务人员，同时提高医务人员素质。留住人才，首先要改善医务人员工资待遇，第二，如果给不了职工物质上的满足，就要想办法在精神上满足职工，拓展医务人员的个人发展空间。提高医务人员的工作积极性。同时，了解村民，为他们提供优质的服务，更是我们工作的重中之重。

第二，加强自身建设树立新形象。乡卫生院的建设我认为应从以下几方面着手：一是保证一定量的技术骨干，通过各种方式，培养一批能保证村民基本医疗需求的医务人员。二是根据乡卫生院的实际情况，做好乡卫生院重点发展方向，我不提倡高端技术，但我们要有能力解决农村常见病、多发病，要有能力解决急症、重症病人在我们卫生院得到初步抢救。三是要积极配合上级政府、卫生行政部门，做好新医改制度的实施，做实、做细农村公共卫生工作，在缓解当地“看病难、看病贵”的问题上，贡献我们卫生院应尽的一份职责。

第三，坚持要以业务和公共卫生为主，管理为副。要在不同

的时间扮演着不同角色，不同的职责，切实履行起、履行好院长职责。一方面必须加强自身业务和理论学习，另一方面要加强领导艺术、财务等方面管理知识学习。院长要带头创造浓厚的学习气氛。同时要做好个人、医院定位。我知道自己该做什么不该做什么，乐于奉献，做到言正行正身正，管理自己的“一阵子”，又要管好自己的一辈子。

第四，做好员工满意的协调员。团结产生力量，凝集诞生希望。以政治统一职工思想，以严明的制度管理职工劳动纪律，以合理的分配激励职工干劲，以学习进修提高职工专业素质，尊敬的各位领导、各位评委，请你们支持我、信任我，相信我，没错的！

我的演讲完毕。谢谢大家！

校园卫生演讲稿篇四

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的中国共产党第十七次全国代表大会和xx届三中、四中全会精神，进一步引入竞争激励机制，坚持正确的用人导向，营造公平、公正、竞争、择优的选人环境，形成以德选人、以能聘岗、以勤补拙、以绩评优、择优聘用、能上能下的干部聘用机制，选就一支奋发有为，干事创业的干部队伍，有利于优秀人才脱颖而出和充满生机与活力的运行机制。

二、组织领导

为切实加强竞聘上岗工作的领导，县卫生局专门成立镇卫生院院长竞聘上岗工作领导小组，全面负责竞聘上岗工作的组织领导。成员如下：

领导小组下设办公室，办公室主任由包金伟兼任，人员由杨国明、俸志刚、李国燕组成。

三、基本原则

- (一)党管干部原则；
- (二)德才兼备，任人唯贤原则；
- (三)群众公认，注重实绩原则；
- (四)公开、公正、择优原则；
- (五)依法办事原则。

四、聘上岗的程序和方法步骤

- (一)制定实施方案(4月5日前)。由领导小组办公室负责。

组长：

成员：

负责制定包括竞聘职位、资格条件、竞聘范围、程序方法和各阶段完成时限要求等内容的实施方案。

- (二)宣传动员(4月15日前)

1、开好一个宣传动员会：由各医疗卫生单位院长负责，召集院内全体干部职工开好一个竞争上岗宣传动员大会，宣读(双卫发〔〕20号)文件，积极动员院内职工参与镇卫生院院长竞聘上岗活动。

2、发布信息公告：由县卫生局办公室何真权负责，将竞聘职位、条件资格、程序方法等相关事宜在自治县公众信息网公

告。做好竞争上岗的后续宣传报道工作。

(三) 报名工作(4月20日前)

组长：

成员：

负责接待由各医疗卫生单位民主推荐、组织推荐或个人报名工作。

(四) 资格审查(4月22日前)

组长：

成员：

负责对报名的参聘者进行资格审查，由领导小组全体成员集体通过后方能确定为参聘人选。

(五) 组织竞聘(4月27日前)

1、竞聘时间：另行通知。

2、竞聘地点：镇卫生院。

3、会场布置：由镇卫生院负责，在监督组和领导小组的监督和指导下进行布置。镇卫生院会议室为演讲答辩室，室内设演讲台、评委席、计分席、监督席和观众席，选相对分开的行政办公室2间分别为候考室和休息室，有专人守护。

4、人员安排：

监督席：县人大、政协、纪委监察、组织和人事局共5人。

评委席：在评委库中抽取5人，县卫生局指定2人。

计分席：现场指定4人。

观众席：领导小组成员及医疗卫生单位人员就座。

5、竞聘程序。监督员、评委库成员、工作人员及应聘者必须于上午7：30准时到达会场。工作人员清点人数并对应聘者进行身份验证。清点无误后，在会议室集中开会。会议内容如下：

(1)抽签确定评委：监督组在评委库中抽取人，县卫生局在局机关人员中指定2人共7人组成评委，现场确定一名评委为组长，主持评委评分工作。

确定计时员、计分员、报分记录员：监督组在本院职工中临时指定计时员1名、报分记录员1名、计分员2名。

确定竞聘顺序：监督组负责，由竞聘者现场抽签确定。

监督组、评委、计分报分组依次对号入座。竞聘之前，考官、工作人员、监督员关闭通讯工具，统一交给监督员保管，待竞聘结束后返还。

(5)工作人员向大会宣读评分标准和纪律要求。宣读完毕，由引导员将应聘者带领到候考室休息。

(6)演讲和答辩：竞聘开始，由引导员将第一位竞聘者带领到会场，并将打印好的演讲材料分发评委各成员。评委组长宣布开始，竞聘者开始演讲，评委对其进行评分。演讲评分完毕，竞聘者向监督组抽取3个答辩题目或者由监督组抽取3个题目为答辩题。交与评委，由评委进行提问，同时进行评分。

(7)退场：答辩结束，评委示意退场，由引导者将竞聘者带领

到休息室休息。

(8)评分：评委根据评分标准对竞聘者竞聘演讲和答辩情况进行评分。

(9)计分。收取评分表由计分员对7位评委评出的分数进行计分，去掉一个最高分、去掉一个最低分，将其余5位评委的评分相加取平均分，得出竞聘者的最后得分(小数点后面保留两位数字)。

(10)公布成绩：第二位竞聘者答辩结束，由报分员将前一位成绩向大会公布。引导者将第一位竞聘者带领到会场听取成绩。听取成绩结束，再由引导者将二位竞聘者同时带领到休息室休息。其余依此类推。

(六)组织考察(4月30日前)。由领导小组按照(双卫发〔〕20号)文件精神对前2名进行考察。

(七)聘用公示(月7日前)。通过组织考察，确定拟聘用人选进行为期7—10天的公示。

(八)决定聘用(5月10日前)。公示期间，公示结果不影响聘用的，公示期满，办理聘用手续。

五、竞聘上岗的范围和职位

(一)参加竞聘上岗的人员范围：本县卫生系统内在职在岗符合竞聘上岗条件和资格的人员。借用到县外及县内卫生系统以外的人员不能参加竞聘上岗。

(二)竞聘职位：镇卫生院院长。

五、竞聘上岗的条件和资格

(一)竞聘上岗人员应具备的基本条件

1、具有坚定的政治立场和政治方向。有履行职责所需要的马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论水平，认真实践“三个代表”重要思想，能用辩证唯物主义的立场、观点、方法分析和解决实际问题，坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策。

2、具有强烈的事业心和政治责任感。对事业负责、对工作负责、对群众负责，忠于党和人民，爱岗敬业。

3、身体健康，具有良好的思想品质。勇于奉献、艰苦朴素、清正廉洁、勤政为民、密切联系群众；顾全大局、作风正派、公道正直、善于团结广大群众，自觉接受组织和群众的批评与监督。

4、具有履行职责所需要的业务能力和管理水平。有较为丰富的专业知识和工作实践经验，有胜任组织管理工作的能力和文化水平。

(二) 竞聘上岗人员应具备的资格

1、在近三年年度履职考核中，被评为合格及以上等次。

2、具有大专以上学历，取得执业医师资格。现任院长、副院长职务的可放宽到助理医师资格。

3、具有五年以上工龄，年龄在45周岁以下(少数民族、妇女、非党可适当放宽)，在编在职在岗人员。

4、要求医师以上职称。

5、具备竞聘职位规定的其他条件资格。

六、任职与任期

(一) 任职实行聘任制。任职人员应签订聘任合同，合同签订按

《临沧市事业单位招聘制暂行办法》规定办理。

(二)实行试用期制，试用期为1年，试用期满进行考核评议测评，如考核不合格，解除聘用合同。

(三)实行任期制，任期为3年，试用期计算在任期内，任期满后重新进行竞聘上岗。

(四)县卫生局将进一步建立健全和完善竞争医疗卫生单位负责人任期目标责任制，加强任期管理和考核，并认真应用好考核结果。

八、竞争上岗纪律要求

(一)严肃干部人事纪律，坚决防止和纠正选人用人上的不正之风，严禁各种非法组织活动，对违反纪律规定的，按照有关法律和规定严肃处理。

(二)高度重视镇卫生院院长竞聘上岗工作，充分依靠基层党组织和广大党员干部，竞聘上岗工作的各个环节必须置于干部群众的监督之下，提高竞聘上岗工作的透明度，落实干部群众的知情权、参与权、选举权和监督权。

校园卫生演讲稿篇五

各位领导、各位评委、各位同事：

大家好！

我叫xxx□首先感谢局领导给予了我这次“公开、公平、公正”的竞聘机会。

我今年29岁，大专学历，医师职称，2001年毕业分配到医院，

2005年担任防保科主任，2006年担任院长助理职务主管防役和后勤。今天，我竞聘的是镇中心卫生院院长。

卫生院院长是一个医院的领头人，所以，卫生院院长不仅仅是一种权利，更是一份沉甸甸的责任，必须具有强烈的责任心。用所学的医疗知识，带领大家为人类健康服务，是我的理想。我的竞聘优势是：

我做事认真、诚实守信。一个卫生院的管理者，德与才必须兼备，缺一不可。医德给人以口碑，稳重给人以形象，展示一个干练利落、胆大心细、遇事沉着而老练的形象。这是一个院长独具的气质与风度。我觉得我已具备这一点。担任防保科主任时，服务全镇人口3万人，这一段时间没有出现一例传染病的流行。

工作多年来，对领导尊重，与同事友好相处，亲如兄弟姐妹，一起营造和谐有序融洽的工作氛围，赢得了大家的信任与支持。

我能很好地协调好卫生院与卫生局、乡政府、疾控中心、妇幼保健所的关系，协调好院内各科室之间、职工之间的关系，搞好与兄弟单位之间的横向联系，取长补短、资源共享，其中尤其要注重高层次的协调，以赢得领导们对卫生院工作的支持，来促使本乡卫生事业的良性发展。

我是科班出身。有丰富的临床经验。医改之后，乡镇卫生院的职能以公共卫生服务为主。我们将为当地居民提供基本医疗和预防保健的基层医疗机构，我熟悉掌握国家关于农村卫生的相关政策和法规，敏锐地领悟新出台的农村卫生政策，结合本乡实际情况，融会贯通，才能制订出能很好地促使本乡卫生事业发展的工作方案。

因为山高，我学会了攀登；因为路长，我学会了奔跑；因为热爱，我选择了医护事业；因为执着，我会追求卓越。尊敬

的各位领导、各位评委，如果我竞聘成功，我绝不辜负大家对我的殷切期望。

我的演讲完毕。谢谢大家！

校园卫生演讲稿篇六

各位领导、各位评委、各位同事：

大家好！我叫，首先感谢局领导给予了我这次“公开、公平、公正”的竞聘机会。

我今年29岁，大专学历，医师职称，2001年毕业分配到医院，2005年担任防保科主任，2006年担任院长助理职务主管防役和后勤。今天，我竞聘的是镇中心卫生院院长。

卫生院院长是一个医院的领头人，所以，卫生院院长不仅仅是一种权利，更是一份沉甸甸的责任，必须具有强烈的责任心。用所学的医疗知识，带领大家为人类健康服务，是我的理想。我的竞聘优势是：

我做事认真、诚实守信。一个卫生院的管理者，德与才必须兼备，缺一不可。医德给人以口碑，稳重给人以形象，展示一个干练利落、胆大心细、遇事沉着而老练的形象。这是一个院长独具的气质与风度。我觉得我已具备这一点。担任防保科主任时，服务全镇人口3万人，这一段时间没有出现一例传染病的流行。

工作多年来，对领导尊重，与同事友好相处，亲如兄弟姐妹，一起营造和谐有序融洽的工作氛围，赢得了大家的信任与支持。

我能很好地协调好卫生院与卫生局、乡政府、疾控中心、妇幼保健所的关系，协调好院内各科室之间、职工之间的关系，

搞好与兄弟单位之间的横向联系，取长补短、资源共享，其中尤其要注重高层次的协调，以赢得领导们对卫生院工作的支持，来促使本乡卫生事业的良性发展。

我是科班出身。有丰富的临床经验。医改之后，乡镇卫生院的职能以公共卫生服务为主。我们将为当地居民提供基本医疗和预防保健的基层医疗机构，我熟悉掌握国家关于农村卫生的相关政策和法规，敏锐地领悟新出台的农村卫生政策，结合本乡实际情况，融会贯通，才能制订出能很好地促使本乡卫生事业发展的工作方案。

如果能够得到各位领导和大家的信任与支持，使我有幸走上卫生院院长的工作岗位，我将不辱使命，根据国办发《关于农村卫生改革与发展的指导意见》精神，把握“着力点”，找准“切入点”触动“共鸣点”全力以为实现这一目标我的措施如下，具体来说：

1、自身强：必须加强医院内部管理，完善各方面的实际工作，进一步提高服务质量，彻底改善就医环境。

2、宣传广：通过电视、媒体、网络大力宣传我院的新环境、新服务、新技术，开展24小时电话、网络专项服务。重点推荐我院老专家、业务精英、服务标兵。加强与周围县市的交往，建立良好的周边关系，联系登记各地乡医，扩大病人来源，吸引更多的患者前来就诊。使我院优势凸显远近闻名。

3、百姓赞：说什么都比不上老百姓的口碑，我们用过硬的技术水平、亲切的服务态度，方便的就医环境使老百姓口口相传、一一推荐、成为住得起、愿意住、放心住的品牌医院。我们也将为人民群众的身体健康时刻准备着。

1、营造民主、廉洁、人性化的工作环境。廉洁行政、坚持民主决策，实行院务公开，不搞家长制、决不搞一言堂。充分尊重广大职工的意见，完善职工代表大会制度，院领导定期

向职工代表述职，培养一支懂管理、讲效率、能办事的管理队伍。

2、重视人才，坚持科技兴院。激烈的医疗市场竞争是人才的竞争，而医院又是技术密集型部门。对人才的作用显得至关重要。必须坚持“请进来、送出去”的方法，加强省级和国家级医院的联合，尤其是对中青年骨干人才，要在政策上、时间上、经费上给予倾斜、支持，靠事业、待遇、感情留住人才。为医院的可持续发展储备“能量”。同时抓好各科室的“人才梯队”建设，大力培养青年骨干。与此同时，充分调动全院职工的积极性和创造性，积极鼓励在岗成才，为我院建设尽职尽责。拓宽进入渠道，公开招聘，广纳人才。克服我院人才匮乏的局面。赴建设好适应社会主义市场经济条件的卫生院。

因为山高，我学会了攀登；因为路长，我学会了奔跑；因为热爱，我选择了医护事业；因为执着，我会追求卓越。尊敬的各位领导、各位评委，如果我竞聘成功，我绝不辜负大家对我的殷切期望。

我的演讲完毕。谢谢大家！

校园卫生演讲稿篇七

第二、不断的学习，提高了自己的综合水平。常学习、勤看书，已经成为了我的生活习惯。通过坚持不断的学习，相继通过了助理执业医师和执业医师考试。2003年还在市第五人民医院进修学习了一年，提高了自己的医疗水平。平时还紧跟时代步伐，及时掌握党的方针政策，尤其是与农村医卫工作想关的内容；深入学习了“十一五”规划提出来的建设社会主义新农村知识，了解新时期卫生院工作的侧重点。还注重拓宽知识面，积极参加上级部门组织的演讲比赛，并多次获

奖。具有一定的写作能力，撰写的工作文章多次在盛市级刊物上发表。第三、多年的工作，使我比较了解卫生院的基本情况。相对而言，我对***卫生院的情况比较了解。正所谓“知己知彼，方能战无不胜、攻无不克”。这几年，我亲眼见证了它的进步，看着它从过去的“一穷二白”到现在的初具规模。我想我熟知它的过去，那么我就更能掌握它今后的发展之路。第四、实践的磨练，培养了我较强的组织协调能力。我担任副院长之后，就协助院长分管办公室和党政工作，2005年担任支部书记，这无疑对我的协调和组织管理能力提出了严峻的考验。今年开展第二批(本文来自文秘之音，查看)先进性教育活动时，作为***乡先进性教育活动领导小组成员，能主动配合全乡开展各项活动，主持开展了***卫生院党员先进性教育活动，通过加强党员先进性教育，使全院职工提升了思想意识，增强了服务群众的意识。自己也被评为优秀党员。总之，多年的基层工作养成了我勤奋好学、吃苦耐劳、乐于奉献的品质，成为我干一行、爱一行、钻一行的内在动力。这是我做好这一极富挑战性工作的最大优势。如果组织信任，领导赞许，同志支持，让我竞聘上了***卫生院院长这一岗位，我将发挥我熟知***卫生院工作情况的优势，尽快进入角色，积极履行职责，在工作上结合实际情况，做到“三个确保”：

首先、确保以身作则，做一个全院职工的榜样和表率 从一定意义上说，卫生院院长是全院职工的领头羊，他的一举一动都应成为职工们学习的榜样。我一定会以身作则，身体力行，当好表率，做一个好党员，当一个合格的院长。我深知作为院长，肩负着为全院医护人员谋利益、为全乡群众保健康的神圣职责，因此，我将严格要求自己，做到“一不懒，勤奋工作；二不贪，清正廉洁；三不怕，敢作敢闯；四不推，勇于承担责任”。其次、确保共同奋斗，促使卫生院工作环境有新改善 个人认为，拥有一个和谐的工作环境，是凝聚人心、提高效率、保证服务质量的先决条件。我将想方设法改善办公环境，添置医疗设备，为医护人员提供良好的硬件设施。同时，以人为本，人性化管理，创造条件增加卫生院收入，改

善医护人员的工资待遇，积极组织全院职工开展联谊活动，主动作好老干部职工的服务工作，以增进了解，交流感情，营造融洽的生活工作气氛。最后、确保精益求精，推进卫生院医疗服务水平上新台阶。为了提高卫生院的医疗水平，增强卫生院服务广大群众的能力，我将做到“四个进一步”：进一步完善科室设置。做强原有的科室□b超、手术室，在此基础上增加与农民群众密切相关的科室。进一步改善服务态度。开展微笑服务，实施阳光工程，让他们切实感受到我们的热情服务。

进一步改进工作方法。主动走出去，积极请进来。组织专门队伍，定期进村入户，开展健康教育知识宣传，让群众尽可能多的掌握卫生保健知识。定期举办医学知识讲座，邀请专家学者针对农村常见疾病进行讲解。进一步健全规章制度。用制度管院，用制度管人，做到分工明确，各负其责。在管理过程中发挥各方面的协调作用，正确处理好正职与副职的关系，支持副职抓好工作落实，全面推进卫生院工作，确保一年一个样，三年大变样。各位领导、各位评委，如果我竞选成功，我将把领导的信任和期望化作无穷动力，激励我拼搏奋斗。如果落选，我将一如既往扎扎实实地做好本职工作。向优胜者学习，在本职工作岗位上，求真知，长见识，学本领，做贡献。谢谢！

校园卫生演讲稿篇八

尊敬的各位领导、各位同志：

大家好！首先我要代表全院职工对卫生局、乡政府对我院发展给予的支持表示由衷的感谢，也对各位领导能够在百忙之中参加我院的院长竞聘表示热烈的欢迎。今天我能站在台上竞聘演说，不管是否竞聘成功，首先我要用自己的实际行动来支持这次医疗人事制度的改革，其次才是岗位的竞争。今天我要竞争的岗位是——卫生院院长。

我叫，岁，中共党员，职称，年月毕业于，参加工作。

。过去取得的种种成绩主要出于我对医务工作的热爱。这种对工作的激情和多年的工作经验使我自信自己不论是从管理能力还是从专业素质方面都已基本具备了竞聘浩得乡卫生院院长的条件。所以我倍加珍惜这次难得的机遇来挑战自我，完善自我。

我用简单明了的几点来概括我所具备的优势，也使各位领导和同志们对我的认识客观清晰。

1、有较强的思想政治素质。

2、为人正直，作风正派，不谋私利，具有强烈的事业心和高度的工作责任感。

3、在卫生院工作这么多年，在群众和职工心里有一定知名度和影响力。

4、在医院管理方面有着年的经验，具有较强的组织协调能力和综合管理能力。

5、具有扎实的业务能力，有一定的患者群，也能为医院带来一定的社会效益。

6、具有求真务实的工作精神。

1、加强人才培养。怎么能为老百姓的健康服好务，我认为根本就是卫生人才的培养。人才的作用对我院的发展起到至关重要，所以人才培养是我今后工作的重中之重。一是要“坚持引进来、送出去”的方法，利用“帮扶政策”加强和县中两院的协作工作，积极邀请县中两院的专家来我院开展医疗工作和教学，并且选送优秀职工到上级医院进修学习。二是通过卫生局为我院公开考核选拔优秀的卫生专业技术人才。

三是加强医院专科人才建设，特别是中医药人才的建设。四是鼓励职工学历在教育，加强职工理论业务水平能力。五是积极参加上级指派的. 各项医疗培训，特别是全科医师转岗培训，打造全科医师人才队伍。在我任院长期间我要为医院的可持续发展储备“能量”。同时抓好各科室的“人才梯队”建设，大力培养青年骨干。与此同时，充分调动全院职工的积极性和创造性，鼓励在岗成才，为我院建设尽职尽责，牢固树立“院兴我荣、院衰我耻”的爱院观念。

2、加强特色专科建设

一个医院没有自己的特色专科，就没有竞争力。当今，医学已越分越细，谁拥有专业人才、技术及高精尖设备，谁就拥有医疗优势，所以今后我将利用我县争创“中医先进县”的发展战略，大力加强中医特色专科的建设。这样由点带面的发展，有利于我院相关科室的共同发展。

3、加强公共卫生服务

利用国家的政策和资金扶植，做好辖区内的公共卫生服务，有计划的派医生入村近户，做好健康体检工作，确保每一分公共卫生服务经费确实确实的花在老百姓的身上，为老百姓的健康带来福利，为医院树立社会公益新形象。

4、加强医院管理

加强医院制度建设，使职工在工作中有章可依有规可循，落实绩效考核制度，以合理化的工作制度，调动员工主观能动性，加大医疗安全质量管理和新农合核销制度，严格按照政策落实基本药物制度。积极推进乡村一体化管理。通过实行乡村一体化管理，合理规划和配置乡村卫生资源，规范服务行为，提高服务能力，促进新农合制度的巩固和完善，推动农村医疗卫生事业健康持续发展，满足广大农村居民的医疗卫生需求。

综上所述，全院职工应该一切以病人为中心，构建和谐医患关系，建设好医院，管理好医院，努力营造出一个人人有责任、有约束、有竞争、有活力、有效益的新局面，为辖区内的老百姓健康服好务，为全县卫生事业的发展贡献出力量。

最后，我衷心地感谢领导给我一个参与竞争的机会，也感谢在座各位能够在百忙之中听我演讲。我以平常心参与竞争，也将以平常心态对待竞选结果。不管此次竞聘的结果如何，我将以患者的利益为中心，尽职尽责的完成好我的工作，为卫生院的发展贡献出自己的力量。

谢谢大家！