

# 最新内科护士个人年度总结(模板11篇)

教师总结是在一段时间内对自己的教学工作进行回顾和总结的一种重要方式。下面是一些成功教师总结的范文，相信对于教师的总结写作会有所帮助。

## 内科护士个人年度总结篇一

时间过的真快，作为一名光荣的白衣天使，我特别注重自己的廉洁自律性，吃苦在前、享受在后，带病坚持工作；努力提高自己的思想认识，积极参与护理支部建设，发展更多的年轻党员梯队，其中以年轻的骨干为主，使护理支部呈现一派积极向上的朝气和活力。

xx年很快过去了，在过去的一年里，在院领导、护士长及科主任的正确领导下，我认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想。坚持以病人为中心的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命人道主义精神，立足本职工作，善于总结工作中的经验教训，踏踏实实做好医疗护理工作。在获得病员广泛好评的同时，也得到各级领导、护士长的认可。较好的完成了xx年度的工作任务。具体情况总结如下：

一、思想道德、政治品质方面：能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责。在医疗实践过程中，严格遵守医德规范，规范操作。

二、专业知识、工作能力方面：我本着把工作做的更好这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，

经常换位思考别人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基(基础理论、基本知识和基本技能)三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。

护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试，对于自己的工作要高要求严标准。工作态度要端正，医者父母心，本人以千方百计解除病人的疾苦为己任。我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，当看到病人康复时，觉得是非常幸福的事情。

护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理事业作出自己应有的贡献!在即将迎来的xx年，我会继续发扬我在过去的一年中的精神，做好我自己的工作，急病人之所急，为病人负责，绝对不要发生因为我的原因而使病人的病情恶化，我对自己的工作要做到绝对负责，这才是一名救死扶伤的好护士应该做的最起码的工作。作为一名护士，我时刻的意识到我担子上的重任，我不会为医院抹黑，我只会来激励我更加努力的工作。在生活中我也是会严格要求自己，我相信我会做到!

## 内科护士个人年度总结篇二

尊敬的各位领导、各位主任、护士长:

下午好!

我们在医院各级领导的大力支持下，科室医护同心，通力协作，各项工作取得了明显的进步，2014年工作情况我将从以

下几方面进行汇报：

1、护理工作统计：截止12月20日，静脉输液xx人次，一级护理xx天，二级护理xx天，静脉输液xx次，静脉采血xx皮下注射xx氧气吸入xx心电监护xx胰岛素泵应用xx次。

2、护理队伍的选择与培养：我们科室住院病人多，收治病种多、危重病人多，护理项目开展多，形成了护理工作三大特点：工作强度高，护理难度大，技术复杂；基于这些原因，科室选择护士有以下条件：过硬的身体素质、敏锐的观察能力和超强的抢救能力。护士的素质有一部分是后天培养不断进步，还有一部分与生俱来不可改变，因此在护士的甄选方面有一定的局限性，也有压力；好在各位领导和同事的理解和支持，让我们能坚持自己，有计划发展科室护理队伍。我科共有护士14名，今年新晋护师4名，共8名护师；在护理梯队建设方面，形成了新老结合的良性态势。今年我科骨干护士张晓丽在领导的支持帮助下，到河南科技大学进修糖尿病患者教育，回来后每周固定时间开展糖尿病知识讲座，受到患者好评。

护士自我管理，达到护理质量的提高；科室一级质控分组，每名护士都是质控员，根据工作性质和个人特点进行分组，充分发挥护士的才能和主人翁意识；正确的护理只是保障患者安全的一部分，更重要的是来自病人内心愿望的满足，把管理重点放在病房，由原来每天床头交接重点病人变为现在每班床头交接全员病人，深入病房，密切接触病人，从与病人的沟通与交流中，把握病人动态变化，收集护理工作信息，查找安全隐患与不足。主任对抢救配合要求非常高，我们配备了专业气管插管固定器，完整的气管插管箱，多次对护士进行培训，完美的配合、高效的抢救让患者更安全！我们科室护士常常把黄主任比作我们的主心骨，主任外出进修的那段时间，一下子没了安全感，深感责任重大的我只好每天早早来到病房，很晚再离开，星期天不休息，做到对病人了如指掌，异常情况随时向黄主任汇报。

你们的规范强加于我！这个事例启示我：服务要做好，方向要顺着病人合理的愿景。我对护士的要求就是：病人怎样的来，都要他们满意地走，病人走了又来，就是我们内三科优质服务的具体体现！

5、中医护理项目和新技术开展情况：我科共开展中医项目拔罐、艾灸、水针，中药熏洗、中药灌肠、穴位贴敷、中药涂擦，中药塌渍、中药换药等十余项，各种类型功能性敷贴的应用，让我们的换药技术又上了一个新台阶。

6、理清管理思路，促进各方愿望达成：利益上服从大局，科间协作谦让互利，密切医护患关系，在工作和学习上做好表率；坚持护理奖金分配制度改革，达到了大多数护士的满意。

8、不足之处：原计划派两名骨干护士外出进修，仅有一名护士外出进修；优质护理服务方面，也在努力探索和改进，离病人的合理愿望还有距离；科室护士都还年轻，在专业知识积累、工作能力提高和语言沟通技巧方面还需要假以时日。

9、明年工作打算：继续选派有上进心、对病人热情的骨干护士到上级医院进修，学习新技术，为医院发展储备人才；加大对护士抢救能力的培训，保障患者安全；培养护士的语言沟通技巧，引导护士做好护理服务，让更多的病人选择中医院。

## 内科护士个人年度总结篇三

对于医院、科室、个人来说都是一个转变、成长、奋进的一年，在这一年中，我科护理人员不断面临着挑战和机遇，经过这一年的工作和学习，我有了质的转变，快速的成长，明确了奋进的目标。

### 一、转变观念，提高管理水平

1、多学习：向经验丰富、工作突出的护士长学习，学习她们的工作经验、工作方法；向外院护理同仁们学习，学习她们的先进管理机制、排班方法、工作状态；向科里的护士们学习，学习她们工作中的长处，弥补自身的不足。

2、多与其他科护士长沟通，查找工作中的不足，发现工作中的隐患，随时调整工作状态，跟上医院的步伐。

3、实施人性化管理：在生活中关心体贴科里的护士，有困难主动帮助。在工作中严格要求，做到人人平等，因人而异，充分发挥每一名护士的优点，调动护士们的积极性。

## 二、加强护理管理，严把护理质量关，确保护理安全

1、要求护士严格遵守护理核心制度、各项规章制度及各项操作规程，严把护理质量关，防范护理差错事故的发生，做到事前有评估有告知，事后有措施有改进。真正做到心中有数，工作按标准完成。

2、充分发挥护理质控小组的作用，调动质控小组成员的积极性与责任心，能够做到主动承担检查责任，帮助科里同事共同进步。

3、亲力亲为，切实做到班班查、日日看、周周总结，使护士自觉提高护理质量。

## 三、开展优质护理服务示范病房，强化基础护理工作，提高患者的满意度。

1、自开展优质护理服务示范病房以来，加强基础护理工作，多与患者沟通，了解患者需求，真正的为患者解决难题。

2、弹性排班，充分利用人力资源，发挥护士的主观能动性，方便为患者提供服务，通过弹性排班，不但减轻了护士的工

作负担，更主要的是解决了患者晨晚间护理、上午处置晚、患者对责任护士不熟等实际问题。

3、加强危重患者的管理工作。注重抢救的配合和能力的培训。人人达到面对重患不慌张，抢救配合有章法。

#### 四、“三基三严”培训及带教工作

1、按科室计划，每月进行四次业务学习，一次技能培训，并按时进行理论及技能操作考试，做到有计划、有实施、有考评、有总结。

2、严格要求护士按规范书写，及时检查并改正发现的问题、错误，不断提高书写质量。

3、严格要求实习生，按计划带教。

#### 五、加强院内感染的管理

1、严格执行消毒隔离制度，科室感染质控小组按计划进行检查、总结、记录。

2、按医院感染科要求，定期进行院内感染知识培训。

六、打造内科一病区自己的护理品牌——细微之处现温情  
内科一病区经常有老慢支的患者住院，这样的患者不但身体状况不好，而且心里也是非常的焦虑，在护理这样的患者的时候，护士们往往会更加的小心和细心。一个简单的操作，在别的患者身上可能只需要一分钟，但在这样的患者身上却要花上半个小时。每次护士都是一身汗却毫无怨言，带给患者和家属的都是善意言语和理解的微笑。

#### 七、存在不足及努力方向

1、护理质控欠缺：一是体现在病房管理方面，仍然有很多的

不足。二是护理记录书写方面，特别是护理记录简化后，对护理记录书写质量的要求有所下降。这两方面是我科急需提高和加强的。

2、培训方面：培训的机会较少，护士不能够学习新的知识。

3、护理科研、论文方面：不断更新护理知识，尽快开展新技术、新项目，带领全科护士共同进步。

## 内科护士个人年度总结篇四

(1) 按市县院要求创建优质护理服务示范病房，制定了切实可行的创建计划及实施方案。

(2) 彻底转变护理人员服务理念：组织全科护理人员认真学习优质工程相关资料，召开动员会，进行演讲比赛，开展读书座谈会，写专家讲课感悟，谈优质护理服务活动体会。全科护理人员服务理念得以转变，护理工作由被动变主动，工作热情高涨。

(3) 护士提高：主动学习，主动阅读，相互帮助协作，科室形成良好的氛围。注重礼仪，规范操作，规范行为，普通话交班。

(4) 护理人员专业理论知识和技术提高：严格三基培训，着重专科知识培训，重视分层培训，使护理人员达到知识技术娴熟并培养了科室骨干力量，真正的和现代化的护理模式接轨。

(5) 科室开展护理服务新举措：在原有护理措施的基础上进一步完善，对护理人员提出新的要求。要求对病人做到：三声 来有迎声，走有送声，问有答声。四心 爱心，细心，耐心，责任心。五满意 病人满意，家属满意，社会满意，领导满意，护士满意。五到位 新入院病人带到床边一步到位，一

次性盆子痰盂等一次性准备放置到位，病人的私有物品一次性指导规范到位，病人床单元基本设备设置准备交代一次到位，病房环境、探视、安全宣教一次到位。两弄清 弄清病人夜间休息的情况、标本留取情况，弄清病人目前状况、今天需要解决的问题。两必须 必须熟悉承包病人的八知道，必须每天为病人做一次健康教育(教会：翻身、拍背、咳嗽、咳痰、腹式呼吸与缩唇呼吸、舒利迭的使用的方法)。

两保持 保持病房的三化(规范化、秩序化、制度化)、八字(清洁、整齐、舒适、安全)，保持病人三短(胡须、指甲、头发)、六洁(头发、手、足、会阴、皮肤、口腔)、让病人知道为什么要洗手、剪指甲、剃胡须。两记清 记清所承包病人的情况，记清每天干了些什么。两不 不让病人及家属满院跑，不让病人及家属着急。

两鼓励：鼓励生活自理的病人自我照顾、提升自我形象，鼓励病人提意见。

两敢：敢问病人你今天学会了些什么，敢问病人对我的工作满意吗？

十点：微笑多一点，仪表靓一点，脚步轻一点，嗓门低一点，语言美一点，脑筋活一点，度量多一点，办事勤一点，效率高一点，让病人放心、满意一点。

要求护士晨会普通话交班，要求护士进入病房没有微笑不说话、没有称呼不开口。提高护理人员的内在素养，真正达到提升护士的自我形象！

(6)人性化的管理，彰显人性化的服务：护理工作琐碎而复杂，辛苦而劳累，再加上目前竞争意识增强及社会对护理工作的偏见，无形之中给护士造成了很大的心理压力。作为护士长要多关注护士，了解她的心理动态，发现问题及时给予疏导安慰，让护士感到科室的温暖。同时护士长努力为护理



人员创造公平的平台、宽松的空间、良好的氛围、合理的制度、及时的鼓励。真正做到给她一个平台让她施展才华、给她一个空间让她开拓创新、给她一个支持让她充满力量、给她一个希望让她展望未来。让她们在护理团队中找到自我价值、在护理工作中体会到工作的乐趣，真实的感觉到工作着快乐，快乐着工作。才能确保把爱心、耐心、诚心、责任心撒向病房的各个角落，使优质护理服务永驻长青。

(7)科学合理安排人力资源：打破原始的、传统的排班模式，根据科室的具体情况、现在的护理模式及护理人员状况，科学合理的进行弹性排班，达到护理人力资源不浪费、护理工作无缝隙及给病人提供全责一体化护理服务的目的。我科排班在争取护士满意及护士长满意的情况下，重点抓住四个班次：主班，治疗班，责班，夜班，一点带面。主班负责护理文书及医嘱的执行；治疗班负责治疗室管理：保证各项用物、器械、药物完好备用，保证治疗室整齐、清洁、规范，保证做好病房一线的所有准备工作。

责班实行病人承包到护，我们科划分三个护理组，责任护士兼组长，下设辅责护士，每组分管病人10——16人，承包所分管病人白天所有的护理工作及病房管理，确保病人得到全责一体化的整体护理服务。夜班负责病人夜间所有的护理工作。1——3个月轮换一次。病人减少时采用弹性排班。总之，这样排班既节省了人力资源，又增强了护士的责任心，使各班次环环相扣，护理工作井然有序，同时提高了病人的护理质量，达到病人满意，护士满意。

调她们的护士形象。帮助她们尽快融入到科室护理团队中。安排一带一带教老师，这样达到了护生入科有人带，技术操作有人教，理论实践有人讲，服务理念有人传。从而护生得到了严格的带教、严格的把关，杜绝了实习生发生医疗差错事故的风险，提高了护生实习质量，使护生能圆满完成实习任务，从而为护理事业培养合格的接班人。 3 节支增收，加强物品管理：对一次性物品实行量化管理，入出有统计，使

用有计费;贵重仪器注意检修保养, 延长寿命, 提高使用率, 增加效益。

好人好事层出不穷: 长年加班加点的: 孙静、张瑞、吴海艳、赵田、牛静、姚艳如、徐攀、李俊。业务骨干: 孙静、张瑞、赵田、崔莹。病人最满意的护士: 孙静、张瑞、赵田。经常为病人买饭、送衣服、买拖鞋、帮助缴款的护士: 孙静、张瑞、赵田、徐攀、马倩、吴海艳等等。

尽管取得很多成绩, 但还有很多不足。

## 内科护士个人年度总结篇五

我们唐河县人民医院在院领导的正确领导下, 通过全体医护人员共同努力, 管理制度逐渐规范、工作程序进一步健全、学术研讨缜密推进、业务领域稳步拓宽, 各科室人员在各自的工作岗位上尽职尽责, 使医院整体上呈现出一个循序渐进、健康向上的不错发展态势!

承蒙院领导及护理部对我工作上的信任, 委以重任, 把神经内科二病区护士长这一重担交给了我。在所有领导及同事的帮助下, 使自身迅速进入角色, 投入到自身的工作岗位上, 为了把工作做细、做实、做扎实我便进一步注意观察我科护理队伍中的每一个成员, 摸索她们的脾气性格, 掌握她们工作中的优缺点, 并根据大家不同的特点, 分别制定了有针对性的工作计划, 有条不紊地把预定的工作目标逐一实现, 但是由于我担任护士长时间短, 又是一个特别缺乏工作经验的年青人, 我意识到, 要想把工作做好, 就必须努力在生活上关心每一个人, 在思想上贴近每一颗心, 化解每一个可能成为工作中的磕磕拌拌, 不玩虚套子, 不要眼前花, 严格要求自身, 以身作则, 带动全科护理人员, 在思想上提升自身, 在业务上锻造自身, 更好更优质地完成护理任务。

通过一年时间的' 工作实践, 使我更深层次地认识到一个护士

长应有的职责，我要更努力地把这支护理队伍带好，协助各科室的工作，圆满完成护理任务，更多地与科室的医生们进行沟通，更详尽地掌握每个病人的情况，以便更出色地完成护理任务，为患者服好务，为医院树品牌!自20xx年起，在全市范围内开展“优质护理服务示范工程”创建活动，改变了临床护理原来的功能制分工方式，实行整体护理分组责任包干制，并包床到护，床边护士对每位病人进行自理能力评估，在共性的基础上提供个性护理服务，为病人洗头，洗脚，和病人拉近距离，让病人体会到家的温暖，发挥护士的主观能动性，各岗位人员职责明确，制度健全。分组分区，相对固定护士去管理病人，明确各班职责：强调全员参与基础护理工作“一个个动手护理病人”。

优质护理服务在我科实施以来已经初见成效，受到院领导及社会各界和病人的一致好评，病人满意度明显提升，不但在我们科住过院的病人再次住院时会选择住在内六科，而且还介绍自身的亲朋好友有病时来我们科住院，科室一年来已经建立起了固定的病源网络，并且这个网络仍在不断壮大。这些都是科室医生护士的辛勤工作分不开的□20xx年来，我科共收治病人1106例，手术病人73例，急危重病人118例，圆满完成本年度工作任务。当然，在工作中仍然存在不足，个别护士素质不高，无菌观念不强，病房管理尚不尽人意等缺点。由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护理的服务。优质护理服务尚处于摸索阶段，护理文书书写欠规范，内涵差。在以后的工作中我们会加倍努力，使优质护理工作做的更好。

我们知道：医院的发展与进步，离不开一个团结奋进的领导团体，也离不开医护人员的共同努力，更离不开每个人对这份事业的不懈追求!心中有梦想，行动才有方向，在新年度的工作中，我将进一步明确自身的工作目标：要在思想上做好大家的指导员，在业务上做好大家的辅导员，扎扎实实抓学习，实实在在地做工作，努力让全院护理人员的业务水平再上一个台阶，让每一个护理人员都能在自身的工作岗位上实

现自身的价值，为我们医院能实现更大更强的发展目标打下坚实的基础！

## 内科护士个人年度总结篇六

一年的`护士工作又快要结束了，在过去的一年里，我按照院要求，努力提高自己的思想素质和业务素质，尽职尽责，力争让我的每一位病人能满意我的服务，为医院的护士工作做出自己的一分贡献。以下是我这一年来的个人总结：

时刻跟党中央保持高度一致，热爱人民热爱社会主义，热爱本职工作，树立全心全意为人民服务的工作指导思想，不与不法行为为伍。积极配合本所司法干警做好劳教人员入所防疫工作，确保劳教人员的医疗安全。平时能认真学习法律知识，参加所部院部组织的普法教育活动。

为了提高自己的工作能力，在工作实践中我能认真学习，不断摸索，丰富自己的理论知识，为了能更好地为患者服务打好基础。

作为一名护士坚守自己的工作岗位，履行岗位职责，服从领导分配，不计较个人得失，能想病人所想，急病人所急，刻苦学习理论知识和实际操作能力，不断提高自己的专业水平和实际工作能力，并将所学的知识发挥到临床工作中去。

在工作中，我能严格遵守岗位责任制和操作规程，对工作认真，做到细心观察精心护理准确及时地执行医嘱，提高服务质量。由于本人身体不好被安排到观察室工作，对提高我的穿刺技术提供了良好的锻炼机会。这一年来我的小儿头皮穿刺技术得到进一步的提升，我的成绩是他们大家帮助的成果，我感谢姐妹们对我的关心和照顾，让我悲哀的心灵有一丝丝安慰。工作中不怕脏不怕累，每次当班都将观察室的床铺整理得整整齐齐，桌面、地面干净，坚持每天紫外线消毒并做好记录，认认真真地完成本职工作。对病人能做到一视同仁，

不因他们身份和职业的不同而有不同的对待，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛。对年老的病人能做到耐心细致，尽量地为他们提供好的让他们满意的服务。在寒冷的冬季常常为来自周边的就诊患者做好保暖工作。对病人态度和蔼，因而得到大部分老年患者的好评。

综上所述，本人在过去的xx年里，基本能很好地完成自己的工作，做到全年无差错。我想在以后的工作中还会继续努力工作，争取成为是一名优秀的护理工作。

## 内科护士个人年度总结篇七

20\_\_\_\_年按照院护理部的整体要求和部署，认真抓好科室分管工作，通过加强对本科室护理工作的管理，较好地实现了医院规划和目标。科室护理工作在医院领导及护理部的关心与支持下，在全科护士的共同努力下，圆满地完成了院方交给的各项任务。现将20\_\_\_\_年的护理工作总结如下：

一、科室人员分工明确，加强护理人员职责制度管理。

按照护理部的要求，科室建立健全了各项规章制度。科室护理人员按工作量明确分工，实行责任制护理。工作中，加强护理人员的职责制度管理，使每名护理人员都能明确工作职责，认真、细致地做好护理工作。

二、以病人为中心，加强护患沟通。

为了适应医疗服务的需求，营造高层次的服务理念和人文关怀，树立良好的社会形象，推动医院持续稳定的发展，科室坚持以病人为中心，在尊重、理解、关怀病人的基础上，为病人提供温馨、周到的人性化服务，尊重病人的人格尊严，重视病人的人格心理需求，以限度地满足病人的生理及心理需求。

管床护士热情接待新入院病人，把病人送至床边，主动向病人或家属介绍病区环境，作息时间、规章制度及主治医师等。在病人住院治疗期间管床护士将心理护理和疾病知识宣教纳入护理工作重点。了解和关注病人的心理、生活状态与需求，把亲情化服务纳入工作之中。科室护理人员在生活中关心患者，帮助困难患者排忧解难。加强心理护理，用充满仁爱的亲情去慰藉患者，增强患者战胜疾病的信心，促进早日康复。在护理工作中注重与病人的沟通、交流，以不歧视，尊重和关怀的态度赢得了患者的理解和信任。

### 三、加强病房管理。

为保证病房物品摆放整齐、整洁、有序，护士长每日带领护士为病人进行湿式扫床，整理床单元及物品摆放。加强对病区清洁工的管理，为病人做好卫生保洁工作，使病区环境整洁、优雅、病人感到舒服。

### 四、加强消毒隔离。

严格执行院内感染管理领导小组制定的消毒隔离制度，护理操作中认真执行无菌技术原则。为病人处置，做到一人一针一管一带，每日湿式扫床。每日用消毒毛巾擦床头柜及床，每日消毒擦拭治疗室台面，进行紫外线照射消毒。每月定期做空气消毒及空气培养，各种医疗垃圾认真做好毁形、浸泡、分装、并和相关人员做好交接，及时、认真地做好登记。病人出院后，床单位做好终末消毒处理，杜绝了院内感染的发生。

### 五、提高护理质量。

质量管理是医院永恒不变的主题，定期进行检查考核，是提高护理质量的保证。为了提高护理质量，科室针对本部门护理工作特点，结合护理部制定的检查与考核细则，每月制定护理考核重点，从护理表格、文件书写及基础护理等方面进

行检查、考核，并认真做好记录。在基础护理质量管理上，加强对危重病人的基础护理工作。在工作中，严格执行护理操作规范，强调和执行无菌操作，认真做好个人防护。在环节质量上，注重护理病历书写的及时性与规范性。病历书写要求规范，同时要求护理人员在及时，真实，准确的基础上不断丰富、充实书写内容，提高护理病例的内涵质量。

## 六、重视提高护士职业素质，加强三基三严培训。

为了更好的服务于患者，让病人减少痛苦，护理人员必须具备良好的职业技能及扎实的专业知识。为此科室注重护理人员的业务素质的培训。在院护理部的严格要求及组织下，积极参加全院的业务培训及讲座，科室每周定期组织护理人员进行专业知识及操作技能的学习和培训。

在肯定成绩的同时，我们也应该清醒地看到存在的不足，在管理意识上还要大胆创新，持之以恒；在规范化服务方面，我们还有待提高；在规章制度执行方面，仍有少数同志意识淡漠。因此在明年我们还要不断提高和加强科室护理队伍的建设，人人从本质工作做起，不断充实和完善自己，做一名高素质的优秀护理人员。我们相信在院领导、护理部及科室全体护理人员的努力下，我们一定能把护理工作做得更好！

## 内科护士个人年度总结篇八

时光飞逝，转眼间来到医院工作已半年有余了，在护士长及主任的正确领导下，在同事的密切配合和支持下，我坚持本着“以病患为中心”的服务理念，踏踏实实的做好护理工作，认真完成本职工作任务，严格遵守医院的各项规章制度，恪守护士的职责和义务，全心全意为人民服务，作为一名刚入行不久的内科护士，我无愧于护士的称谓。

人，付出我的热情和能量，真正做到想他们所想急他们所急。

每一句温依软语，每一声亲切的问候，每一次精心的'治疗，每一个微笑，无不饱含我的心意。护士工作虽然琐碎虽然平常虽然平淡，但有时我真的很为自己骄傲，很享受“白衣天使”这个无上光荣的称谓。

我的双手我的微笑我的善待让这个世界温暖！虽然他们不能记忆我的名字，虽然他们不知道我的付出，虽然他们不了解我的辛苦，但赠人玫瑰手有余香，所以我很快乐！

人总是在不断成熟与长大，如果说昨天的自己还有那么些浮躁那么些飘摇，那今天的自己则更加成熟更加稳健，对护理工作也有了崭新的诠释，更加明白自己的职责和重担，也能更好更用心地为每一个病患服务。在过去的半年中，我感谢每一位和我共事的同事，感谢每一位教导我的老师。感谢你们的善待，感谢和你们有这样相逢相知相处的缘分，感谢你们的善良和美好，感谢你们让我生活在这样一个温暖的大家庭！希望明年，我们仍然能够并肩作战，共同迎来更加美好的生活，共同去创造一个更加灿烂的未来！

## 内科护士个人年度总结篇九

时间飞逝，转瞬又到了一年的年底，回望这一年来我在护士长的岗位上所做的工作，心中有许多感慨；现将20xx年以来各项工作总结如下：

一年来，在护理部和科主任的领导下，从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中身先士卒，大胆治理，仔细落实医院和科室的各项工作制度，保证了科室工作稳步进展。积极协作主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟通；准时发觉并解决一些摩擦和冲突，增加了科室分散力，使中医科成为一个暖和的大家庭；让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营造了温馨、和谐的病区住院环境。

作为一个中西医结合内科综合科室，我们科面临病种杂，疑



难杂症多，护理专科性不强的难题。而与之对应的是：中医科的12名护士，仅有一名是中西医结合护理大专毕业，其余都是西医护理专业毕业，在学校仅了解到简洁的中医根底学问；在西医“专科护士”培训不断深入进展，专科护士特点和优势越来越明显的今日，中医科护士没有特定的专业学问和进展方向，这在一程度上影响了这个群体的工作积极性和队伍的稳定性，也给病区护理工作质量带来了负面影响。

针对这一现实，我坚决打算：从我做起，全员培训。实行业务讲课和业务查房相结合的方式，发动科主任和医生参加，对包括呼吸、循环、消化、神经系统的常见内科疾病学问进展培训，对中医根底学问和常用技能系统培训，甚至对一些普外科和骨科疾病的保守治疗、护理学问，也进展了培训。一年的系统培训下来，考核结果说明，护士对上述各系统常见疾病都有了全面的熟悉和了解，这不仅提高了她们的业务技术水平，也极大的增加了护士对自身、对科室进展的信念。此后，我又实行日常强化的方式，不断结合病房现有病例强化培训过的学问，最终打造出了一支技术过硬、有中医特色的护理队伍。

多年的护士长经受，使我深切的体会到：对于一个团队而言，标准其行为当然重要，但更重要的是要转变其思想，升华其内心世界，要让“护士长治理”这个外因，通过护士“个人素养”的内因起作用。为此，我实行了一系列措施：在护士排班表上，每周送她们一句人生、职场感悟；举办“天使心语”小板报；利用早会给她们讲一些励志、哲理等小故事，引发她们对人生、对事业的思考。潜移默化之中，我们中医科的护士，人文素养有了很大提高。我最终打造出了“我用人文学问转变护士——护士有效治理自己——护理工作质量提高”的良性链条。近几年，不仅中医科的护理文化建立搞得风生水起，而且圆满的完成了各项工作目标。在省市历次检查中，我们中医科以收费标准著称，每次都迎接收费检查，没有给医院丢过一分。在行风评议检查中，中医科的健康教育和护理效劳，更是赢得了参检专家的确定和赞扬。

比方说，在对病人的健康教育方面，多数科室的做法是，单纯依靠护士口头宣教，但我通过长期以来的观看，发觉了一个弊端：护士说得少了，内容涵盖不全，说得多了，由于时间有限，就会说得快而没有重点，这样，病人根本记不住。为此，我把入院宣教的内容列了一个提纲，作为护士口头宣教的内容，而把具体内容输入电脑，护士在做提纲挈领的宣教后，把具体的资料发于病人，这都起到很好的效果。类似的还有“鼻饲学问宣教”、“痰培育标本留取方法”、“尿培育标本留取留意事项”等等等等。这种口头和书面相结合的宣教方法，不仅有助于病人把握，也节约了护士大量时间，因此深受大家欢送。

俗话说，打铁还需自身硬，在仔细做好科室护理治理工作的同时，我坚持学习新学问，不断总结临床护理阅历，提高自身综合素养。于20xx年5月参与了心理询问师考试，望在8月份获得三级心理询问师证书。一年来，先后在、省级杂志上发表学术论文3篇，在我院院刊上发表诗歌1篇，散文两篇。

面对我的病人我的科室，我可以坦然的说，为了你们，我始终在努力！但是，面对自己，我深知工作中还有许多的缺憾，比方，科研是护理工作前进和进展的重要动力，但我们中医科的护理科研工程至今还是空白；再比方，有时候，过于严峻的要求，我甚至看到过护士的眼泪和无奈。因此，展望将来，对新的一年护士长工作我布满了信念，作为护士长我的努力方向是：

- 1、力争在护理科研方面有所突破；
- 2、宽严结合，让自己的治理方式更加成熟。

20xx年，是可喜的一年、收获的一年、彰显朝气的一年！我们\*\*医院在院领导的正确领导下，通过全体医护人员的共同努力，治理制度渐渐标准、工作程序进一步完善、学术研讨缜密推动、业务领域稳步拓宽，各科室人员在各自的工作岗位

上尽职尽责，使医院整体上呈现出一个循序渐进、健康向上的良好进展态势！

## 内科护士个人年度总结篇十

在这岁末迎新的时刻，我就担任神经内科护士长这两年的工作，做如下总结：

一、在科主任及护理部的领导下，全面负责产房的行政管理和护理质量管理工作。

二、按护理部及产科质量管理要求，负责制订护理工作计划并组织实施，定期或不定期督促检查各项规章制度，各班岗位职责以及各项护理技术操作规范的执行落实情况，并及时总结讲评，不断提高护理质量。

三、根据产房的工作任务和助产士的具体情况，优化护理力量的组合，进行科学合理的排班，制定各班岗位职责。

四、组织业务学习和专业技能的培训，定期提问或采用其它形式考核，并做好奖惩考核工作。

五、督促所属人员严格执行消毒隔离及无菌操作，按计划和要求定期进产房无菌区域的空气、物品和工作人员手的细菌培养，并鉴定消毒效果。

六、及时传达护理部的工作要求，督促、指导产房各项工作，主持晨会，了解中夜班工作情况，不定期检查中、夜班、节假日的工作情况。

七、参加并组织危重患者的抢救工作以及疑难、危重病例的讨论，了解各级医生对护理工作的要求。

八、做好产房内各类物品、仪器及急救用品的管理工作，指

定专人负责，保证供应并定期检查，做好记录。

九、协调本科室工作人员与医生、工勤人员及其他科室人员之间的工作关系，相互沟通情况，及时取得支持和配合。

十、做好每月各项业务统计工作，准确填写和检查各项报表。对工作中发生的重大问题，应及时分析、鉴定、总结，提出有效的防范措施。

时间过的真快，来到医院上班快三个月了，刚来时对这里的一切都感觉陌生，由于没有在这个医院实习，所以对老师、同事、病人及家属们等的沟通上缺乏技巧、能动性，可能与性格内向相关吧！刚来时陈老师就说我不怎么爱说话，跟同事、病人，我只能一笑代之。我也不只是现在才知道这个道理，无论是做什么，与别人的沟通是很重要的，不论我们是与领导、老师、同事、病人及家属，沟通好了就会避免很多的误会，差错。与同事沟通到位就可以省下很多时间，避免很多不必要的差错事故；与病人需要相互理解，病人需要我们去帮助，去理解，不能给他们压力。每一个在医院的人都希望能够给病人更多的机会，但是在医院病人很多，为了能够帮助更多人，只有根据病人的情况，来排顺序，因为有的病情不能耽搁。

随着现在越来越多的人理解和相信我们，让我们在工作中有了更多的动力，因为这是一份信任，不管如何我都不希望自己辜负病人的期望，总想着能够去帮助他们，灿烂的微笑人人喜欢，但是要让这样的微笑扩散到周变，我们作为护士有这个责任。大家都喜欢阳光灿烂的晴天，不喜欢阴雨连连的雨天，病人希望健康，不希望一直被病痛折磨，我们则是他们的希望。

不要吝啬自己的力量，多贡献一份力量就有人得到更多的帮助，得到更多的机会，因为病人在排队等待我们的救治，总是怀揣这一份仁心，用一份努力去帮助他们，用自己的坚持

去给他们机会，我们的疲惫，是他们的机会，俗话说的好助人为乐，才是最令人兴奋的，这让我们感到一种成就感，一种认同感，穿着白色的护士服，帮助更多的人，让温暖传递在我们彼此之间，用一份关系去化解他们心中的郁结，用我们的能力去帮助他们，不求回报，也不为出名，职位了自己工作的责任，这是心中的愿望，也是心中的美好祝愿，我总是希望自己能顾做好，总是希望自己可以做到，为工作而战，为了努力而战，这就是我自己的愿望，我会一直努力吸取，做到做好，不会有丝毫的反悔。

有的人终于泰山，那我就要成为那些如同泰山般一样的人，因自己的努力去得到认可，用汗水，用坚持去努力，不会忘记自己的努力，不会忘记自己的坚持，勇者无敌，坚持到最后，做到最好，不会忘记自己的工作，不会忘记自己的责任，时间在流逝，总会记住心中的那份激动，那份努力。坚持下去，坚持做好，既然穿上了这身衣服，就要入同这身衣服一样，洁白如雪，如同天使般，给人机会希望。不浪费自己的时间，不耽误自己的工作，努力去做好自己每一天的工作，做好自己每一份努力，时间努力机会不会有一次缺少，去帮助更多的病人。

我是一个踏实工作的人，喜欢的是踏实工作，喜欢的是努力去完成，不会有任何的停留和认输，只会做好工作，做到自己的事情，把任务做好，这是责任，同时为了我们医院的发展我也一直在努力着拼搏着，奋斗这，坚持到最后，做到最好，不会放弃，不会失望，因为我有一颗天使的心。

## 内科护士个人年度总结篇十一

20xx年，在医院董事会及各级领导的领导和关切下，我们神经内科的全部医护人员认真贯彻执行医院的各项制度和重要决策，踊跃展开各项工作，坚持“以病人为中心”的一贯宗旨，更新思想，转变观念，牢牢依托全部人员的一起尽力，较好的完成了今年的各项任务，现总结如下。

今年是我院开局之年，从医院开业以来，神经内科所有人员即踊跃投入到医院的各项工作：病区的清洁卫生、设施设备到位、前期预备、人员培训等等，每一项工作科室都超级重视，都组织医护人员认真学习医院有关精神，充分熟悉好的开局对医院事业进展的必要性和重要性，和对医院尔后进展的'重要意义，因此全科人员踊跃投入，树信心、鼓干劲，通过扎扎实实的工作使神经内科开局各项工作顺利展开。从开业至今门诊共接诊病人xx人次，收住病人xx人次，出院人xx次，其中接诊急诊病人xx次，抢救危重病人xx人次。

由于在高新医院是一项新的任务，为了更好更快的展开各项工作，我们神经内科开展了多种多样的学习活动以提高基础知识、基础理论的把握水平及大体操作技术的过硬程度。认真抓好三基培训，提高医师和护士的诊疗、护理水平。

今年以来，我们把患者平安放在所有工作的首要位置来抓，所以，我们狠抓核心制度的落实，专门是三级查房制度，每日查看新入院和危重病人，及时组织病案讨论，护理上标准三级护理制度，落实了基础护理日，为病人进行洗头、擦浴、刮胡须等个人卫生护理，标准了效劳行为，给患者以人性化效劳。在护士长的率领下，踊跃开展优质护理效劳，踊跃落实护理部提出的“中意效劳举措”，标准效劳和主动效劳，取得了良好的成效。

我们继续坚持不断的学习《医务人员职业道德标准》和行风整治的有关内容，开展了治病救人、全心全意为病人效劳的职业道德教育，不断强化医护人员的职业责任、职业道德和职业纪律，使我们更好的为病人效劳，自觉抗击不正之风。科室无违纪事件发生。

在医院开展的各项活动中，我们能认真执行医院的各项决策和安排。我们踊跃参加医院组织的学习、会议、义诊等。我们还踊跃参加医院组织的运动会，并取得良好的成绩。

1、人员紧张。

2、新开展项目不足。