

2023年辞职报告可以自己写吗(优秀8篇)

竞聘报告是一种向用人单位展示自己专业能力和才干的重要方式。在这些报告范文中，你可以看到不同领域的实用报告样例，包括科学研究、市场调研、项目汇报等。

辞职报告可以自己写吗篇一

根据《劳动合同法》：劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。

根据《劳动合同法》第三十七条规定，劳动合同履行期间，在用人单位无法定过错情形下，劳动者提前30天书面通知用人单位，可以解除合同。无需用人单位同意，30天期满，用人单位即应结清工资，办理解除合同手续。

但30天未满，劳动者不得擅自离职，否则，构成违法解除劳动合同，应当赔偿用人单位损失；30天是给予用人单位安排人员接替工作的期限，30天未满，用人单位可以办理解除合同。

员工没有提前一个月提出辞职，是属于员工违纪，但是只要员工和单位完成交接，办理离职手续，单位都是需要和员工结清工资的。员工因为工资问题和单位出现纠纷，是可以申请劳动仲裁进行维权索赔的。

个人离职申请怎么写

尊敬的领导：

您好！

我是__，这段时间以来我觉得自己还是做的不够好，出现了问题，我来到公司的时间虽然不是很长，但是我感觉自己不

能够这么下去，这是对工作的不负责，所以很有必要重视起来，对现阶段自己的状态做出一个调整，不行哈出现这样的情况，这让我感觉还是比较吃力的，所以现在做出辞职这个决定。

我平时在工作当中没有认真的做好规划现在回想起来的时候这确实是一个问题，对于工作没有应该要有的态度，我不应该出现这样的情况，在这个过程中应该要认真的去落实好自己的本职，这方面也应该要有自己的态度，绝对是不能够打马虎眼，所以我现在也是对自己各方面抱有很大信心的，这一点毋庸置疑，这是我应该要去落实好的东西，容不得马虎，一直以来我都希望自己能够在这件事情上面做的好一点，工作就应该要有工作的态度，但是近期频繁的出现一些问题让我不得不思考这些了，确实还是有问题的，我觉得这是我能力问题，我没有足够的的能力胜任这份工作，到底还是出了问题，不愿看到这样的情况发生，所以现在做出了这个决定，现阶段我应该要去思考这些，更加应该抱着对工作认真的态度，所以我不能忽视这些。

我来到公司的时间不长，对一些业务流程也不够熟悉，所以出现了一些细节的问题，继续这么下去肯定是会有问题的，所以还是需要及时的做出调整，我不希望看到这些不好的情况发生，接下来也一定会做好相关的准备，让自己不留下什么遗憾，尽管有些方面还是会有一些问题，但是我还是会认真的去落实好自己的职责，所以我也把这份工作做的更好一点，不出现什么细节的问题了，这是我需要思考的，在__这里的这段时间里，我也会保持好的态度，对自己的工作上心一点，做出好的成绩来，但是这段时间我出现的一些问题，也是比较多的，所以我确实不愿意怠慢了工作，有些问题问题还是应该要严格的去强调好的，这方面我也应该要有自己的态度，不能因为自己个人原因出现这样错误。

在这个过程中，我还是感觉有一定的问题的，这不是我想要看到的结果，现在回想起来的时候，我还是真切的体会到

了这一点，所以接下来我需要对自己各方面更加认真一点，希望您理解我的辞职。

此致

敬礼！

离职原因怎么写比较好

离职原因有以下几个方面的原因可供参考：

(一) 公司方面

公司方面的原因包括：

- 1、工资福利不到位，无法满足正常的日常开销
- 2、加班频率过于频繁，严重影响个人正常作息
- 3、办公环境不好，比如员工之间互相拉帮结派，互相勾结，存在腐败之风
- 4、领导不重视下属意见，给自己分配的工作和自己专业不对口

(二) 个人方面

个人方面的原因包括：

- 1、身体存在重大疾病，无法正常工作
- 2、对目前工作并无兴趣，想转行另谋高就
- 3、与同事相处不好，工作关系紧张

4、工作任务过多，自己水平有限，无法胜任所在岗位

(三) 家庭方面

家庭方面影响到离职的原因主要有：

- 1、父母年迈，需要回家照顾
- 2、家乡蓬勃发展，想要回乡创业回报家乡
- 3、由于二胎政策，孩子出生，需要离职回家照看

辞职报告可以自己写吗篇二

1. 标题。可以写成：“辞职信（书）”、“辞职申请”等。
2. 称谓。
3. 辞职理由和请求。
4. 感谢的话语。
5. 署名、署时。

尊敬的主管、副理：

你好！

在公司工作一年中，学到了很多知识，公司的营业状态也是一直表现良好态势。非常感激公司给予了我这样的机会在良好的环境工作和学习。虽然在公司里基础的业务知识及专业知识已经基本掌握，但俗话说“学无止境”，有很多方面还是需不断学习。提出辞职我想了很久，公司的环境对于业务员很照顾很保护（至少对于业务风险来说），鉴于我的个性，

要在公司自我提升及成长为独挡一面的能手，处于保护的环
境下可能很难。我自己也意识到了自己个性趋于内向，你们
也有经常提醒我这一点，其实，这不管是对于公司培育人才
或是我自身完善都是突破的难点。虽然我的观念是：人需要
不断的发展、进步、完善。我也一直在努力改变，变得适应
环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得自己一直没
什么突破，考虑了很久，确定了需要变换环境来磨砺。

公司业务部近期人员变动较大，因此交接工作可能需要一个
时期。我希望在10/24左右完成工作交接。这个时间也许比较
紧，如果实施上有太多困难，我同意适当延迟一周。但是我
还是希望副理理解，现临近年底，如果能给予我支配更多的
时间来找工作我将感激不尽！我希望在我提交这份辞程的时
候，在未离开岗位之前，是我的工作请主管尽管分配，我一
定会尽自己的职，做好应该做的事。另外，希望主管不要挽
留我，其实，离开是很舍不得，原因自不用说明。但是既已
决定，挽留会让我最终离开的时候更为难。谢谢！最后，希
望公司的业绩一如既往一路飙升！主管及各位同仁工作顺利！

尊敬的领导：

您好！

自从2003年3月份进入××这个大家庭以来，我倍受“团结，
务实，开拓，奉献”精神的鼓舞，在为××服务的同时，自
身也在各个方面得到好良好的发展。

今天我选择离开××，有很多原因：

3、也许是能力有限，我认为我在××已经没有更大的发展机
会了，基本上定型。因此，我决定选择一个新的工作环境，
希望领导批准，敬请早些安排。

敬礼

员工：×××

2005年3月3日

辞职报告

从2002年初至今，进入公司工作两年的时间里，得到了公司各位同事的多方帮助，我非常感谢公司各位同事。

在过去的两年里，我在公司里工作的很开心，感觉公司的气氛就和一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦，同时在公司里也学会了如何与同事相处，如何与客户建立良好关系等方面的东西。并在公司的过去两年里，利用公司给予良好学习时间，学习了一些新的东西来充实了自己，并增加自己的一些知识和实践经验。我对于公司两年多的照顾表示真心的感谢！在经过2003年下半年的时间里，公司给予了很好的机会，让自己学习做市场方面的运做，但由于自己缺乏市场等方面的经验，自己没有能很好的为公司做好新的市场开发，自己身感有愧公司的两年的培养。

由于我个人感觉，我在过去的一段时间里的表现不能让自己感觉满意，感觉有些愧对公司这两年的照顾，自己也感觉自己在过去两年没有给公司做过点贡献，也由于自己感觉自己的能力还差的很多，在公司的各方面需求上自己能力不够。所以，经过自己慎重考虑，为了自己和公司考虑，自己现向公司提出辞职，望公司给予批准。

签名：

年月日

尊敬的**公司领导：

你好！

鉴于我个人的兴趣偏好和能力等原因的考虑，我已决定辞去在**公司的现有工作以迎接新的挑战。我于**年**月**日同**公司签订劳动合同至今已9月有余，在此期间我得到了**公司领导 and 同事们的大力支持和帮助，也感受到了**公司对我个人的无微不至的关怀，对此我表示诚挚的感谢，也同时对我的离去将给公司带来的不便表示深深的歉意。在**公司的这段工作经历作为我迈入社会的第一次社会体验将是我永生难忘的，感谢**公司给了我这次工作的机会。我希望能在**月**日之前办理好离职的手续，在这之前我仍将按往常一样尽力将自己的工作做好。

祝**公司的事业蒸蒸日上再创辉煌，祝公司的领导和同事们前程似锦鹏程万里！

此致

敬礼！

申请人：**

2004年*月*日

这篇应该比较实用：

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

来到公司也已经快两年了，在这近两年里，得到了公司各位同事的多方帮助，我非常感谢公司各位同事。正是在这里我有过欢笑，也有过泪水，更有过收获。公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考。

但是最近我感觉到自己不适合做这份工作，同时也想换一下环境。我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，公司新的项目的启动，所有的后续工作在公司上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到公司今后在这个项目安排的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职。

我考虑在此辞呈递交之后的2—4周内离开公司，这样您将有时间去寻找适合人选，来填补因我离职而造成的空缺，同时我也能够协助您对新人进行入职培训，使他尽快熟悉工作。

能为公司效力的日子不多了，我一定会把好自己最后一班岗，做好工作的交接工作，尽力让项目做到平衡过渡。离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的孜孜教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

在短短的两年时间我们公司已经发生了巨大可喜的变化，我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿公司的业绩一路飙升!公司领导及各位同事工作顺利!

此致

敬礼

2009年2月5日

辞职报告可以自己写吗篇三

1、低于期望值

当员工的薪酬低于他的期望值时，就会对薪酬不满。而这个

期望值只是员工个人的自我定位。一般而言，员工往往或过高估计自己在公司中的贡献和价值，自然也就有过高的期望值，自然就会有许多人对自己的薪酬不满。

2、低于同等人员最高值

如果员工的薪酬低于同等人员最高水平的薪酬，也会产生不满的情绪，并且差距越大不满程度就越高。因为每个人对自己的优点，特长和对公司的贡献会牢记在心，甚至有些放大。但往往看不到别人的优点，特长和贡献，而比较容易将别人的缺点记忆深刻。特别是对于贡献比自己大的同等员工，出于本能的嫉妒，经常会认为他并不如自己。这种高估自己的心态，很难对自己和他人做出客观的评价，同时也产生了不满。

指出员工的缺点，需要管理者的勇气和技巧，多数管理者不愿进行这样的工作。由于没有沟通，员工对自己的高估会一直持续下去。

3、高估他人的薪酬和低估他人的绩效

由于公司员工的薪酬和绩效考评成绩一般都是保密的，员工无法从正式渠道得到真实的详细的信息。出于对别人薪酬及考评的兴趣，员工往往会根据一些道听途说加以猜测。这种猜测往往会高估他人的薪酬，而低估他人的绩效，从而感到薪酬的不公，对自己的薪酬产生了不满。

4、精神待遇不满，也会导致对薪酬的不满

精神待遇是待遇的一个重要部分，主要是指对工作的胜任感、成就感、责任感、受重视、有影响力、个人成长和富有价值的贡献等因素不满。由于精神待遇具有隐蔽性，员工在表达对精神待遇不满的时候，常常会强调对物质待遇的不满。比如，有的员工这样抱怨：“我每天要受这么多气，为什么才

拿这一点儿工资？”或者说“我的工作这么枯燥和乏味，工资应该高一些吧？”但精神待遇是人的一种需求，它不会因为这种忽略而消失。解决这个问题，主要途径要提高员工的精神待遇，而不是薪酬。这是一门学问，绩效薪酬如何做，看大家如何掌握！

辞职报告可以自己写吗篇四

李仟绩，男，1952年3月出生，汉族，1978年加入中国共产党，2002年12月起任绣惠镇茂李村党支部书记、兼任村民委员会主任。

作为一名共产党员、一位村级父母官，李仟绩同志时时处处以党员的标准严格要求自己，自上任以来，该同志始终把群众满意作为衡量工作成效的根本标准，主动从群众最盼、最愿、最急、最难的事情做起，以民为本，无私奉献，恪尽职守，自我加压，以实际行动实践“三个代表”重要思想，践行基层党员先进性，尽心尽力为群众办实事、办好事，赢得了群众的理解和支持，干群一心，共谋发展，实现了村庄经济和各项事业的长足发展。他时时刻刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，工作中开拓创新、务实求是，受到领导和广大群众的一致好评。连续多年被镇上评为优秀共产党员。镇领导谈起李仟绩，都夸他领导的村工作开展得好，老百姓提起李仟绩，都说他是带领大家建设新农村的主心骨，是群众的贴心人。

“打铁先要自身硬”

“农村富不富，关键在支部；支部强不强，关键在班长。”要更好的为群众办实事，做好事，就必须当好村支书，当好“班长”。用李仟绩自己的话来说就是“打铁先要自身硬，党员干部自身不强，怎么带领群众奔小康？”。自从李仟绩担任绣惠镇茂李村党支部书记以来，就率先带头带领大家学习理论政策、学习实用科技、学习市场经济知识，从班子建设

入手，进行支部两委的工作、作风、思想整顿。要求两委成员通过学习提高政治素质和工作能力。支部一班人多次召开会议，分析了原来支部班子存在的问题，就人心涣散，班子软弱，工作积极性不高等问题，查找原因，对症下药，通过交心谈心、书面汇报等形式的沟通，解决了思想疙瘩，统一了认识，明确了责任，使大家心往一处想，劲往一处使。工作中大事征求意见，小事集体研究，求大同，存小异，各项工作都能做到民主决策，消除了大家的心理隔阂，心里顺了，工作起来积极性也高了，巩固了村班子在村级工作中的战斗堡垒作用。先进性教育活动以来，他始终把村级组织建设放在重要位置来抓，坚持每月定期组织党员开展学习，交流思想，积极提高党员的政治素质。同时高度注重阵地建设，2005年，他筹资8000元对村两委办公室、党员活动室和远程教育接收设备进行了整修，进一步改善了办公条件，巩固和扩大了党员教育活动场所。他以党员活动室为阵地，以党员先进性教育活动为契机，利用“三会一课”、远程教育平台等多种方式，提高广大党员干部的思想政治素质和带领群众致富的本领，激发干部群众建设社会主义新农村的热情。

“既然乡亲们、党员们信任咱，领导上级支持咱，咱就决不能辜负领导和乡亲们的期望，一定要当一天家，就要干好一天，为全村造富。”这是李任绩常常挂在嘴边的一句话。靠镇党委做依托，党员群众做后盾，他从廉洁自律做起，处处事事严格要求，尽最大的努力让乡亲们放心和信任。在工作上，他始终坚持民主公开，广泛听取大伙的意见，支委会、党员会、群众会从来没有间断过，对村财务始终坚持按时公开，接受群众监督。就这样，他上任不到半年就赢得了乡亲们的信任和支持。在他的带领下，茂李村改变了多年徘徊不前的局面，各项工作开展起来群众积极拥护，各项指标名列全镇前茅，连续多次被授予“先进村党支部”称号。

“共产党员要时刻想着群众利益，群众的所想所盼就是交给我的任务。”

全心全意为人民服务是党的宗旨，作为一名基层的党员干部，李任绩时刻牢记党的宗旨，时刻把群众的冷暖疾苦放在心上，用自己的实际行动为党旗增光添彩，让群众感到党的温暖。李任绩常说：“作为一个村党支部书记，时刻关注和及时解决好大伙关心的热点、难点问题责无旁贷。”

关注民生，大力发展村级基础设施建设成为李任绩同志工作的一个核心理念，几年中，他对村级基础设施进行了大刀阔斧的建改工程。整修道路、自来水管网改造、电路改网等，关系到了群众生产生活的方方面面。改变村里晴天一身土，雨天一身泥的面貌，是群众盼望已久的事，修一条干净整洁的水泥路成为村两委的共识，李任绩同志克服各种困难，多方筹集资金，投资45万元，硬化了村内全部街道，平整的水泥路改写了祖祖辈辈走泥巴路的历史，为了达到真正改善村容村貌的目的，还成立了一支3人的专业清扫队，对村内道路定时清扫维护，彻底改善了广大群众的生活环境。在修街过程中，为了节约资金，让群众放心，在争取党员和群众代表意见的基础上，李任绩实行了村民自治，集体补贴的办法，由各条街上的住户自己选出代表，自行组织修街，按照平方数再由村集体进料统一补贴，群众自发出义务工。这一做法大大节省了资金，保证了质量，赢得了群众的高度赞扬。

因病致贫，因病返贫的现象在农村屡见不鲜，农村新型合作医疗能大大缓解沉重的医疗费。为此，经两委会研究，由村集体为全村1376口人垫付了合作医疗费用，有效的解决了群众看病难的问题。鉴于多年来吃水难的问题，在李任绩同志的带领下，投资12万元进行了自来水改造工程，在村内重挖自来水管道，重修自来水保障设施，对保障吃水用的深水泵进行了维护，使全村不再看着自来水龙头挑水喝了，有效的解决了群众的吃水难，也进一步保证了群众的吃水安全。

为进一步丰富群众的文化生活，李任绩多方筹措资金18万元，规划建设了集休闲、娱乐、健身为一体的村文体广场，进一步丰富了群众的文化生活。针对农村养老难问题，大力倡树

尊老敬老之风，在做好村风整治工作的同时，实施了为老人送温暖活动，利用每年的重阳节挨家挨户给全村80岁以上的老人送去100元生活补助和油、面等生活用品，在李仟绩的带动下，全村尊老敬老之风大行。

现在漫步在整洁的林阴大道上，嗅着扑鼻的花香，在广场的凉亭里下几盘棋，在健身器材上锻炼锻炼身体，在李仟绩的带动下，如今的茂李村已逐步发展成为一个经济发展、诚信文明、群众富裕、尊老爱幼、邻里和睦的社会主义新农村。李仟绩真正成为了群众信赖的“自家人”和“主心骨”。

“群众的困难，就是我的困难”

作为一名基层的党员干部，李仟绩时刻牢记党的宗旨，时刻把群众的冷暖疾苦放在心上，用自己的实际行动为党旗增光添彩，让群众感到党的温暖。自担任书记以来，在群众眼里他从不摆架子，群众有困难，他总是想在前面。村里李庶言家，因家庭贫困，无钱修房，得知这一情况，李仟绩马上拿出500元钱，帮其修好了房屋。村里大事小事，他始终积极主动，不计得失，用自己的爱心让贫困群众感受党的温暖，用自身的言行感召周围的同志，让“党员”这一光荣称号在自己身上闪耀发光。村里有位名叫李玉先的孤寡老人，衣食无着，李仟绩隔三差五给老人送吃送穿，把老人当作自己的亲人看待；不管村里谁家的孩子上不起学，李仟绩总是千方百计给予帮助，让孩子修完学业。这样的事举不胜举。提起他，村里人没有一个不挑起大拇指，啧啧称赞。

去年3月初，绣江路拆迁改造拉开序幕。茂李村有30多户要搬迁，占全镇整个拆迁任务的30%。为了完成任务，他每天总是第一个到，最后一个离开。对搬迁群众不理解，他和其他干部一户一户做工作，有的户要跑上十多趟。由于工作强度大，拆迁10多天后，他就发烧、出虚汗，到医院检查，诊断为重感冒。医生说要住院治疗。他想：现在拆迁工作到了关键时期，自己一走，一定会影响到工作。于是，他就利用晚上

时间在家输液，白天照常工作，他的这种无私奉献精神打动了拆迁户，一些拆迁户感动地说：“我们不看别的，就凭你这种精神，我们也要签字拆迁。”就这样，30多户顺利完成了拆迁任务。

全心全意为人民服务是我党的一贯宗旨，作为一名基层工作战线上的共产党人，长期以来李任绩都恪守着“奉献于群众，服务于群众”的人生格言，为实现个人价值而不懈奋斗。

“干部干部，先干一步，带领群众过上好日子的干部才是好干部”

上任之初，他的思想压力很大。围绕着如何才能把茂李村的工作开展的更好，他先后到一批老干部、老党员家中进行交谈，了解当前村中的实情。他上任后做的第一件事就是如何增加村级收入，确保村级运转。俗话说，“无农不稳，无工不富”。要想带领群众致富，开启发展壮大村集体经济这扇大门，金钥匙便是办企业，上项目。可是办工厂，一缺资金，二少门路，三缺人才，怎么办？面对这种形势，与两委干部经过反复权衡，认真分析了村里发展壮大集体经济的优势和出路：村子紧靠镇驻地，毗邻绣江路，交通便利，物流畅通，有一定的区位优势；二是有一定数量的闲置多年的非耕地，便于为企业上马提供场地；三是村民素有务工传统。为此他首先发动群众，围绕盘活村里的闲置资产多方招商，为防止出现干扰企业生产经营现象的发生，切实保护好企业的正当经营权，李任绩规定，不允许任何人以任何名义到企业吃拿卡要。李任绩坚持以身作则，不做“榨油机”，甘当“助推器”，并提出了“墙内的事情企业干，墙外的事情我们办”的口号，真正让企业感到来得放心，干得舒心。对新落户的企业，积极主动地靠上做好工作，为其办理各种手续，协调各方关系，提供周到服务，让企业能够集中精力抓生产经营；对出现问题和困难的企业，帮助他们找出路，想点子，上项目，跑资金，千方百计帮其解决问题。在此基础上，为完善工业小区基础设施配套，村里先后投资10万余元，对园区的道路进行了硬

化，并安装了路灯，进一步改善了企业的出行条件，极大的激发了企业搞好生产经营的积极性。“栽下梧桐树，引得凤凰来”，经过一段时间的运作，先后有10家企业落户茂李村，固定资产投资达到850万元，招用茂李村企业职工132余人，实现年销售额320万元，利税达到48万元，成为全镇纳税大村。07年村集体收入可望突破10万元。

“当干部就要一身正气，廉洁自律，无私奉献”

村级财务账目，一直是群众最为关注的焦点问题。为了给群众一个明白，还自己一个清白，李任绩在财务管理上增加透明度，在支出上实行民主集中制，为群众当好家，理好财。“自觉管住自己的嘴、手、腿，坚决做到不该吃的不吃，不该去的地方不去，不该花的钱一分不花。”他是这样说的也是这样做的。为了保证资金的严格管理，在村内设置专职财务管理人员，严格资金使用、报销、报帐制度，确定了收支必须有正式单据，必须经过一把手认可、经手人签字、理财小组审核三道关才能走帐的规定，堵塞资金跑冒滴漏的一切途径。三道关过后，到记账中心报账，并进行财务公开。财务公开在三个范围内进行三次：一是每月在村委内公示栏中进行；二是在村民代表及党员大会上公开，即每季度召开一次由村民代表和党员组成的议事会，审核每一笔资金收支情况；三是在村内显著位置向村内群众公开。通过这些途径，广大党员群众对村里的资金收支情况做到了心知肚明。

李任绩天天在外跑资金跑项目，广大群众认为他的招待费一定很高，可是，在每月的财务公开榜上，差旅费也不过50元左右，一年的招待费都控制在2000元以下。这究竟是什么原因？原来，李任绩在招商引资过程中，距离近的他就骑自行车，远的他就坐公共汽车，中午从不在外吃饭。他的这一做法大大节省了额外开支，同时，赢得了广大党员群众的高度评价。

如今，茂李村在李任绩的带领下，群众的物质文化生活有了全面的、明显的提高，各项工作也赢得了各级领导的一致好

评。成功之处，与茂李村有一个坚强有力、甘于奉献、能为群众办实事的村班子是密不可分的，其中，更为关键的是有了李任绩这样一个好的“领头羊”。我们相信再用不了几年，茂李村将会成为一个更加文明、繁荣、富裕的新农村。

辞职报告可以自己写吗篇五

尊敬的公司领导：

从20xx年1月份至今，进入公司已有三年多的时间里，我得到了公司各位同事的多方帮助，我非常感谢公司各位同事。

在过去的三年里，我在公司里工作的很开心，感觉公司的气氛就像一个大家庭一样，大家相处融洽和睦，同时在公司里也学会了如何与同事相处，如何协调各方关系等方面的知识。在公司的日子里，我不仅学到了一些新知识，同时也积累了很多宝贵的人生经验，对于公司三年来的培养表示衷心的感谢！

随着公司的快速的发展，无论是在业务拓展方面，还是在行政管理方面，均对公司每位员工提出了更高的要求。就我自身而言，我从一个销售业务员逐步过度至一个负责整个公司销售方面事务的办公室主任，深深感觉到个人能力的不足，综合管理水平已与公司的要求相差甚远了，自己深感有愧公司三年来的培养。

由于我个人感觉，我在过去的一段时间里的表现不能让自己满意，感觉愧对公司的期望，同时也感觉自己在过去的三年里没有给公司做过重大贡献，主要是和自身能力不高有关，在公司的各方面需求上自己能力不够。所以，经过自己慎重考虑，为了自己和公司考虑，自己现特向公司提出辞职，望公司给予批准。

此致

敬礼

申请人□xxx

xx月xx日

【餐厅服务员辞职报告】

尊敬的餐厅领导：

在递交这份辞呈时，我的心情十分沉重。

现在餐厅的发展需要大家竭尽全力，由于我状态不佳，和一些个人原因的影响，无法为公司做出相应的贡献，自己心里也不能承受现在这样做在餐厅却无所作为，因此请求允许离开。

具体原因是：一，我每天上班都是给人一种很没有精神的感觉，并且时常逃班，换班上课，或是逃课上班，这样不但严重影响了餐厅的人员正常安排，而且还表现出对餐厅领导和学校授课老师的不尊敬。同时也影响了自己的学习。二，我本来在餐厅做服务员我父亲是同意的，因为他也知道这种工作也适合学生做。

可是后来被调到这儿做了骑手，我没有告诉父亲骑手是做什么的，可是这次我弟弟从贵阳回家经过昆明知道了骑手的具体工作内容并告知了父亲。所以父亲特别反对，还要我回去。三，我个人也是在餐厅什么都学得“半桶水”，有时看伙伴们都忙的那么疯狂，而自己却什么也帮不上，自己也感到很内疚。

我知道，当前餐厅正处于快速发展的阶段，伙伴们都是斗志昂扬，壮志满怀，而我在这时候却因个人原因无法为餐厅分忧，实在是深感歉意。

我希望餐厅领导能在百忙之中抽出时间考虑一下我的个人问题。希望能得到公司领导的准许!

感谢诸位在我在餐厅期间给予我的信任和支持,并祝所有伙伴们在工作和活动中取得更大的成绩和收益!

祝公司前程似锦,生蒸蒸日上。

此致

敬礼

申请人□xxx

20xx月xx日

【厨师辞职报告】

尊敬的领导xxx:

我于x月到xxx饭店做厨师上班,经过这段时间的工作,我觉得和我原来设想的个人职业规划相差太大,因此我不得不向公司提出辞职申请,并希望能与x月x日正式离职。

感谢您给我一个能与一群出色员工一起工作的机会,感谢您在共同工作的这段时间给予我的支持与鼓励!

对于由此为公司造成的不便,我深感抱歉。但同时也希望公司能体恤我的个人实际,对我的申请予以考虑并批准为盼。

此致

敬礼

申请人□xxx

2016年xx月xx日

辞职报告可以自己写吗篇六

xx领导：

我向公司正式提出辞职。

带着复杂的心情写这封辞职信。感谢您当初的信任，让我进入公司工作。在短短的两年的机遇和挑战，让我从职场菜鸟渐渐成长。经过这两年在公司从事的xx开发和xx管理工作，使我在xx开发□xx管理等领域学到了很多知识、积累了一定的经验。对此我深怀感激！

由于薪资待遇的缘故，我不能不向公司提出辞职申请。

对由此为公司酿成的不便，我深感抱歉。但同时也希看公司能体恤我的个人实际，对我的申请予以斟酌并批准为盼。

此致

敬礼！

辞职人：***

20xx年xx月xx日

辞职报告可以自己写吗篇七

【案例□a是某公司职工，2007年3月与公司签订了为期5的的劳动合同，2009年3月，公司更换了主要负责人，新负责人以a不适合工作为由，要求与a解除劳动合同□a不同意。公司

便采取了增加a劳动强度，减少a奖金收入等办法予以刁难。a在不堪忍受的情况下，提出如果公司提出解除劳动合同，他本人可以签字同意。但公司坚持让a自己先写“辞职报告”，然后由公司批准。a坚决不同意这样做，但公司许诺：如a照办，公司可以给予a一笔比较丰厚的生活补助，还可以按照劳动法有关规定支付解除劳动合同的经济补偿金。在这样的情况下，a于2009年5月向公司递交了“辞职报告”，立即被公司批准，但此后的生活补助和经济补偿金却毫无踪影。a找公司索要，公司拿出a的“辞职报告”说，生活补助是单位对被辞退人员的抚恤，根据劳动法规定，经济补偿金在用人单位提出解除劳动合同时才支付。a是自动辞职，没有上述两项待遇。a非常气愤，提出申诉，并提供了公司要求他递交“辞职报告”的证据。劳动争议仲裁委员会经审理，裁决公司支付a两个月工资的经济补偿金，仲裁费用由公司承担。

【评析】

本案关键是a提交的“辞职报告”是自愿还是被迫的。本案的a掌握并提供了相应证据，从而使这一案件得到处理。

劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》（劳部发〔1994〕481号）第五条规定：“经过劳动合同当事人协商一致，由用人单位解除劳动合同的，用人单位应根据劳动者在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。工作不满一年的按一年的标准发给经济补偿金”。2008年1月1日正式实施的劳动合同法规定，“用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的”，“用人单位应当向劳动者支付经济补偿”。“经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。”根据上述规定，解除劳动合同，如果是用人单位提出的，必须要依法支付劳动

者经济补偿金，如果是劳动者主动提出的，则没有相应规定。

本案中，本来是公司希望并促使解除劳动合同，却采取种种刁难和欺骗手段，诱使劳动者提出“辞职”，显然是在规避法律规定，从而避免支付经济补偿金的责任。但是由于a掌握了公司强迫和诱骗自己递交“辞职报告”的证据，从而使本案的事实得以澄清。在被强迫和欺骗情况下，劳动者作出的意思表示不能认为是真实的，解除劳动合同的责任应由公司承担。

辞职报告可以自己写吗篇八

尊敬的单位领导：

相逢是首歌！我们举杯同唱过！可是，离别，总是心里有一种酸酸的味道！不过，这三年的深情厚谊注定了我们会是一生的好姐妹！好朋友！今天的别离，也是为了我们明天更好的常相聚！常来常往！！

很遗憾我在这个时候向公司提出辞职报告。去的尽管去了，来的尽管来着；去来的中间，又怎样地匆匆呢？我到地铁安检旅检已经工作了三年了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。在安检，我学会了忍让的面对事物，细致的剖析人生。离开安检非我所愿，这里有我最好的老师和最要好的同学，更有对我无微不至关怀的同事。

但，严重的超时、超负荷运转让我的身体无法承受，现已多处存在多处病患。“同工不同酬”的单位体制，让我对自己将来的发展前景堪忧，更对法律对单位的作用产生了质疑。员工的正当权益得不到保障，也无人保障的局面，让我等空嗟叹的时候，更多的只是无奈。走出校园步入社会，面对日益高涨的物价而收入却不涨的情况，让我难以维系将来的生活。单位部分管理员素质过低，粗暴管理、脏话管理让我的

心理无法承受。

我真心的感谢单位领导一直以来对我的信任，感谢身边同事对我的关心和帮助，很荣幸自己成为过单位的一员，我确信在单位的这段工作和学习的经历和经验将成为我一生宝贵的财富。祝公司业务蒸蒸日上，取得更大的成功！

此致