

# 2023年终止劳动关系合同(通用8篇)

一份完整的装修合同应当包括装修方案、施工规范、费用明细、保修期等方面的内容。除了运输合同范文，还可以参考相关的法律法规和实际案例，以便更好地完善合同内容。

## 终止劳动关系合同篇一

甲方：

乙方(员工家属)：

鉴于甲方员工同志(身份证号)不幸于年月日在家去世，经与其家属充分、友好沟通、协商，依据《中华人民共和国劳动合同法》及相关劳动法律法规，现在平等自愿、协商一致的前提下就终止与劳动合同关系的相关事宜，达成如下协议：

- 1、各方认可，甲方与的劳动合同关系自年月日(去世当日)正式终止。
- 2、终止劳动关系后，乙方家属代为到甲方结清并领取的全部工资。
- 3、鉴于乙方员工家庭的实际状况，本着人道主义精神，本协议签订后，甲方一次性支付员工补偿金合计人民币元(该补偿金额已包括需依法支付乙方的一切补偿，含经济补偿金、双倍工资差额[如有]、代通知金、加班费[如有]、社保补贴、慰问金等，但不仅限于上述所列的几项赔偿。)
- 4、本协议签订后，甲方将于本协议签订之日起3日内支付上述补偿金，并由乙方家属领取。
- 5、甲方依本协议约定支付全部款项后，乙方家属承诺不再以任何理由和任何方式向甲方主张权利，否则乙方不仅应无条

件返还甲方已支付的全部款项，并且乙方不得以本协议作为其主张权利的依据。

6、本协议一式两份，甲方双方各执一份，具有同等法律效力，本协议自双方签字盖章后生效。

甲方：

乙方：

年月日年月

## 终止劳动关系合同篇二

编号：

日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期内从事工作，在本单位工作年限年。

根据《民法典》等有关法律法规的规定，现按下列第条款规定解除或终止你与单位的劳动合同(关系)：

一、符合《民法典》第三十六条经双方当事人协商一致，解除劳动合同(关系)；

二、符合《民法典》第三十八条款规定，解除劳动合同(关系)；

三、符合《民法典》第三十九条款规定，解除劳动合同(关系)；

四、符合《民法典》第四十条款规定，解除劳动合同(关系)；

五、符合《民法典》第四十一条款规定，解除劳动合同(关

系);

六、符合《民法典》第四十四条规定，终止劳动合同(关系)

七、因其它原因解除或终止劳动合同(关系):

解除或(终止)劳动合同日期:\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方单位(章):劳动者(签名):

送达时间:\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签收时间:\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日注:

《证明书》一式四联，附《民法典》相关法律条款。

### 终止劳动关系合同篇三

第一条：根据双方签定的劳动合同，用人单位按以下合同条款之一原因决定解除、终止与乙方签定的劳动合同。

- 1、合同期限届满，不再续订新的劳动合同。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。
- 3、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。
- 4、乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。乙方过错对甲方利益造成重大损害。
- 5、客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商同意终止合同。

6、劳动合同约定的其他条款：

乙方应于年月日前办理调出手续；

存档费用由乙方负担。

住房公积金于年月日。

第二条：双方同意在乙方完成以下工作交接手续后，甲方一次性向乙方支付个月工资的经济补偿金，双方解除或终止劳动关系。

1、交接程序及内容：

乙方已经受理的业务尚未完成的内容应当交接给甲方工作人员。

乙方整理好应该移交的各项资料，对未了事项和遗留问题要写出书面说明材料。

编制移交清单，列明移交的资料和物品等内容，甲乙双方签字确认。

2、乙方及时完整的进行工作交接后，甲方按民法典第50条第二款的规定向乙方支付经济补偿金。乙方未在以上时间内交接工作导致甲方受到损失的，乙方应向甲方赔偿损失。

甲方： 乙方：

## 终止劳动关系合同篇四

同志，性别 ， 年龄 周岁，系我单位劳动合同制员工，现从事 岗位工作，本单位工作年限 劳动合同期限为 年 个月（自 年 月 日至 年 月 日）。因 ， 根据《劳动合同法》第

条及本单位规章制度规定，于 年 月 日解除（终止）劳动合同。其中，用人单位单方面解除劳动合同的文件： 。

特此证明

身份证号码：

单位：（章）

员工签名：（章）

年 月 日

劳动合同备案机关：（章）

年 月

说明：1、此证明一式六份。单位、个人、劳动仲裁、劳动保障机构、人事档案各一份。

2、员工流动、待业和重新就业，应凭此证明办理转移、录用、登记待业和办理养老保险手续。

3、办理此证明书，应带《劳动合同书》作为审查依据。

## 终止劳动关系合同篇五

叶某于2014年2月11日入职某公司，2014年2月20日，该公司的人事书面通知叶某签订书面劳动合同，叶某担心签了合同后会束缚自己找更好的工作，于是拒绝签订劳动合同。2014年3月10日，公司以叶某拒签劳动合同为由，书面通知叶某终止双方当事人的劳动关系。叶某认为公司的做法不合法，要求公司支付经济补偿金。

《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第五条规定，自用工之日起一个月内，经用人单位书面通知后，劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，无需向劳动者支付经济补偿金，但是应当依法向劳动者支付其实际工作时间的劳动报酬。本案中，叶某拒绝与公司签订劳动合同，公司有权终止与叶某的劳动关系，且无需支付经济补偿金，故叶某的请求不应得到支持。

《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第五条规定，自用工之日起一个月内，经用人单位书面通知后，劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，无需向劳动者支付经济补偿金，但是应当依法向劳动者支付其实际工作时间的劳动报酬。第六条规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当依照劳动合同法第八十二条的规定向劳动者每月支付两倍工资，并与劳动者补订书面劳动合同；劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，并依照劳动合同法第四十七条的规定支付经济补偿金。由此可以看出，当出现劳动者拒签劳动合同的情况时，应当及时终止双方的劳动关系，自用工之日起一个月内终止的，无需支付未签订书面劳动合同的二倍工资差额和经济补偿金；自用工之日起超过一个月不满一年因劳动者拒签合同而终止劳动关系的，不仅要支付未签订书面劳动合同的二倍工资，同时还要支付经济补偿金。

## 终止劳动关系合同篇六

- 2、 在试用期内证明乙方不符合录用条件；
- 3、 乙方严重违反甲方依法制定的规章制度；
- 4、 乙方以欺诈、胁迫的手段使甲方违背意思签订劳动合同  
劳动合同无效；

- 5、 乙方与用人劳动关系对本的工作任务严重或者经用人拒不改正；
- 6、 乙方严重失职营私舞弊给用人重大损害；
- 7、 乙方被依法追究刑事责任；
- 9、 乙方胜任工作、合同差、完不成工作任务、考核不合格培训或者工作岗位仍胜任；
- 10、 乙方患病或非因工负伤医疗期满后从事原工作也从事由甲方安排的工作；
- 11、 甲乙双方协商同意解除劳动合同；
- 12、 乙方辞职；
- 13、 法律规定的情形；
- 14、 劳动合同约定的条款；

二、甲方劳动法规规定劳动合同书约定的条款对经济补偿金做如下决定：

- 1、 不予支付经济补偿金；
- 2、 合同规定支付经济补偿金共计\_\_\_\_\_月工资合计\_\_\_\_\_元

三、本协议书一式二份甲、乙双方各执一份终止劳动合同协议书

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

乙方(签字)： \_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

标签：终止劳动合同范本？

## 终止劳动关系合同篇七

关于确立劳动关系有关事项的通知(劳社部发〔〕12号)

三、用人单位招用劳动者符合第一条规定的情形的，用人单位应当与劳动者补签劳动合同，劳动合同期限由双方协商确定。协商不一致的，任何一方均可提出终止劳动关系，但对符合签订无固定期限劳动合同条件的劳动者，如果劳动者提出订立无固定期限劳动合同，用人单位应当订立。

[劳动者是否提出终止事实劳动关系可以即刻离职？]

## 终止劳动关系合同篇八

单位如果不可以单方劳动关系解除，那么双方协商，劳动者如何才能更好的保护自身权利？如果可以劳动者可以有哪些补偿？急！！

[劳动合同未签，但交了社保，公司单方面可以解除劳动关系吗？]

不履行劳动合同满三个月

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：



[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)