

# 最新生产安全培训活动总结 安全生产的 培训总结(汇总16篇)

教师总结能够帮助教师找到改进教学方法的途径和方向。想了解如何写一篇优秀的知识点总结？不妨看看以下范文，或许能够给你一些启发。

## 生产安全培训活动总结篇一

公司从20xx年xx月16日开始对公司各部门及一线生产骨干进行安全生产知识培训，大力宣扬“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针。通过专家们深入浅出地讲解，学员认真地学习了相关知识，学员们的安全理念、安全意识、风险防范能力与职业责任均得到了进一步加强，现将此次培训的主要工作总结如下：

安全生产知识培训作为落实公司年度安全会议精神，广泛开展学习活动的一个重要组成部分，是提高员工素质确保安全目标实现的重要手段。

公司领导对培训工作非常重视，专门在办公会议上强调了各部门责任，质量安全部制定了培训方案和具体实施计划，并与公司各部门进行了协商沟通，同时要求公司各部门、项目部积极配合培训工作的展开，督促各部门及生产一线员工参加培训，责任到人，培训过程严格按照计划进行。

有了领导的支持和合理的培训计划做基础，整个培训过程中，员工积极响应，培训热情很高。培训主要由省安监局、长沙市海事局、市消防中队等单位的专家负责。

按照公司培训要求，授课人认真编写了相关教案，质量安全部汇编了相关资料发放到各个学员手中，培训采取集中培训和自学相结合的形式，员工培训过程历时两天半，共有39名

员工参加，基本实现了停泊待工项目部安全责任人、船长培训率达到98%。

突出结合安全意识、安全风险及施工实际，这次培训的教材以授课人根据公司要求编制的课案，针对公司施工实际情况，突出了海上施工相关安全方面的内容。

同时质量安全部收集整理培训知识手册等书籍作为补充教材，对员工灌输了先进的安全理念、介绍了应急救援机制的建立，传授了海上防火救生的方法与策略等等。在培训授课中，授课人利用投影仪，通过生动的画面，详细的介绍相关的法律法规，并结合一个个真实的案例，给员工分析事故原因，教育大家防患与未然，提高预防事故意识和能力，减少或杜绝事故发生。

培训过程中，质量安全部对学员进行了严格地考勤，每次上课均进行签到、点名。培训刚结束马上进行理论考试。理论考试采用人力资源部拟定的试卷，考试成绩和员工的绩效挂钩，并对考试前七名及全出勤率的学员给予了物质奖励。这次培训考试的参考率达到80%，合格率达到88%。

在培训过程中，质量安全部及时就此次培训的效果及公司安全方面的工作情况，在所有参加培训人员中进行了问卷调查，共发放问卷调查表27份，收回27份，反馈率达100%，职工积极踊跃的提出了各自的看法和建议，质量安全部对意见和建议进行了归纳总结。（见附件）

通过此次培训学习，员工在安全理念、安全意识、安全风险防范和职业责任四个方面有了很大的进步，通过活动的开展，加强了企业员工凝聚力和向心力，提高了员工的集体意识，培养了员工敬业爱岗的精神。

问题如下：

1、培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作的培训。

2、培训参与的人员不积极，培训时间短，公司各部门经理、职员及项目经理参与度不高，内容形式还有待充实。

3、个别员工对培训的意义认识不足，对培训重视不够。建议在今后的安全生产知识培训中，增强对员工实际操作能力的培养，增强培训工作和培训内容的针对性、实效性，强化培训纪律要求。

安全生产培训工作是一项长期、艰巨的任务，关系到公司稳定健康的发展，任重而道远，今后我们将持之以恒地进一步做好此项工作，使公司的安全培训工作再上新台阶。

## 生产安全培训活动总结篇二

按照公司安排，我参加了我公司的生产安全管理培训班，自班以来，通过领导的讲解系统的了解学习我厂的生产安全，认真体会，感觉受益匪浅。现结合个人谈谈几点感受：

一、制药是化工的一部分，必然存在化学药业的存储和操作。对易燃气体操作前，应进行检漏，这是从中学化学试验就在强调的安全程序，在生产过程中一定要严格执行。易燃易爆物质一定要远离火种，并且千万不能把数种能反应的物质放到一起从而产生爆炸。除存储和操作外，在制药过程中，人为因素是最重要的安全隐患。由于操作不当，引发的安全事故占大部分。这就要求一线操作员工，一定要提高技术水平，严格按照标准完成工作。

二、应急救援方面，坚持“以防为主，防救结合”，做到“预防为主，自救为主，统一指挥，分工负责”。万一出现事故，一定要及时上报领导，快速疏散撤离，严禁围观。总之要做好安全生产管理的六件事：

安全有人管：健全安全管理系统，落实安全责任。（必须具备）安全有规矩：建立安全规章制度，规范安全行为。

安全有教育：开展安全教育培训，提高安全素质。

安全有监督：严格安全监督控制，消除事故隐患。

本质安全化：逐步实现本质安全，改善劳动条件。

事故处理：依法处理安全事故，吸取经验教训。

三、由于厂区较远，并经过交通事故高发区，这就要求我们上下班行人行车一定要注意安全。不抢道，不占道，不闯红灯，注意避让。

四、在厂区学习工作时，一定要配带上岗证，严格遵守车间的“十二不准”和公司的“三十三条公司规章制度”，及时，全面的了解和遵守公司的各项制度。

## 生产安全培训活动总结篇三

管委会：

按照《旅游区集中开展安全生产大培训工作方案》文件精神，红河谷森林公园积极结合工作实际，迅速在全园范围自上而下组织开展了安全法规、安全生产知识、岗位安全生产职责、操作技能和安全生产相关知识等培训教育工作。通过近一个月的紧张培训学习，全园干部职工的安全意识、安全生产风险防范能力和业务技能普遍有所提高，培训工作取得了预期效果。现将大培训工作开展情况总结如下：

（一）召开专题会议，统一安排部署。为了确保安全生产大培训工作取得实效，公园及时召开安全生产专题会议，

并认真学习《旅游区集中开展安全生产大培训工作方案》要求，结合我园干部职工安全生产实际水平情况，积极确定了培训对象、培训内容及培训侧重点，同时，按照管委会要求，制定了公园安全生产大培训工作方案和培训计划，并及时印发各科室、基层各单位及时组织学习。

（二）推动全员教育，提高安全意识。按照工作方案要求，对参训人员进行分类实施培训，主要分为两大类：一是中层以上负责人；二是安全管理人员及全体从业人员。依据对象的不同，在课程选择和安排上，由简到难，确保参训人员经过培训学习后，真正对安全知识和技能有所提升，杜绝了学习流于形式，走过场。

（三）规范培训内容，夯实培训基础。本次安全生产培训内容，紧紧围绕旅游区规定的内容为依据，按照学用结合的方针，结合公园实际情况，培训内容分为三部分：一是将理论知识（安全法律法规、安全生产制度、景区安全规范、安全风险防控等）作为基础知识，通过自学、集体学习相结合的方式按照规定时间进行学习，让全员从基础做起，在安全基础知识上有更多的认识 and 了解；二是通过近年来发生的安全生产案例和视频，从感官上，让全员提高安全生产意识，强化安全生产理念；三是外请安全生产方面讲师，对全员进行全方位安全知识讲解，内容包括安全监督与防控、安全防范技能、自救互救、应急处置等。四是安全防护技能的提升，通过对劳动防护用品、车辆安全检查、灭火器正确使用、煤气泄漏处置、火灾逃生等方面进行演练，充分提高安全技能。

（四）强化检查，切实从严管理。为确保安全生产大检查取得实效，不走过场，本次安全生产培训，严格按照专题会议要求，做到了培训有安排，有签到、有会议记录，在培训纪律上分管领导带领办公室，定期不定期对各单位培训进行检查和指导，一旦发现问题及时进行处置。同时，为了检验培训效果，对全员进行了安全基础知识考试，取得了较好的成绩。

（一）安全培训资源有限。我们的安全生产培训方式仍比较单一，创新不够。专业培训师资和培训绩效评估人员欠缺。

（二）安全生产培训规范化程度不高。安全培训的资金、人力投入不够，培训规范程度有所欠缺。

（一）进一步深化开展安全生产培训教育工作。安全生产，警钟长鸣，在今后的工作中，公园将进一步把安全生产培训长效化，不断强化在新常态、新形势下的安全工作力度。

（二）进一步分类抓好安全岗位负责人、管理员、从业人员安全专项培训。采取因岗、因责分类培训的方法，满足不同岗位工作人员的学习需求。

（三）进一步提高培训质量。根据旅游区有关安全生产培训教育工作的要求，进一步加强对全园安全生产培训教育工作的组织领导、监督管理、检查考核。同时，进一步丰富安全培训的形式和手段，增强教育培训的科学性、针对性和实效性，严把培训考核质量关。

## 生产安全培训活动总结篇四

各部门：

为了提升企业安全工作管理水平，做好安全保护工作，杜绝人身伤亡和安全责任事故的发生，推动企业健康发展，现召开安全生产知识培训。具体安排如下： 培训时间：2016年4月27号（星期三）下午17：15。培训地点：二楼会议室。培训对象：公司全体员工。

培训内容：作业安全、消防安全、交通安全。培训要求：

1. 请相关部门提前做好工作，并通知有关人员准时参加，如有特殊原因不能参加，请提前通知行政部。

2. 参加人员请自带纸笔，准时参加培训，不得迟到及无故缺席。 特此通知

行政部

2016年4月25日

## 生产安全培训活动总结篇五

按照《旅游区集中开展安全生产大培训工作方案》文件精神，红河谷森林公园积极结合工作实际，迅速在全园范围自上而下组织开展了安全法规、安全生产知识、岗位安全生产职责、操作技能和安全生产相关知识等培训教育工作。通过近一个月的紧张培训学习，全园干部职工的安全意识、安全生产风险防范能力和业务技能普遍有所提高，培训工作取得了预期效果。现将大培训工作开展情况总结如下：

（一）召开专题会议，统一安排部署。为了确保安全生

产大培训工作取得实效，公园及时召开安全生产专题会议，并认真学习《旅游区集中开展安全生产大培训工作方案》要求，结合我园干部职工安全生产实际水平情况，积极确定了培训对象、培训内容及培训侧重点，同时，按照管委会要求，制定了公园安全生产大培训工作方案和培训计划，并及时印发各科室、基层各单位及时组织学习。

（二）推动全员教育，提高安全意识。按照工作方案要求，对参训人员进行分类实施培训，主要分为两大类：一是中层以上负责人；二是安全管理人员及全体从业人员。依据对象的不同，在课程选择和安排上，由简到难，确保参训人员经过培训学习后，真正对安全知识和技能有所提升，杜绝了学习流于形式，走过场。

（三）规范培训内容，夯实培训基础。本次安全生产培训内

容，紧紧围绕旅游区规定的内容为依据，按照学用结合的方针，结合公园实际情况，培训内容分为三部分：一是将理论知识（安全法律法规、安全生产制度、景区安全规范、安全风险防控等）作为基础知识，通过自学、集体学习相结合的方式按照规定时间进行学习，让全员从基础做起，在安全基础知识上有更多的认识 and 了解；二是通过近年来发生的安全生产案例和视频，从感官上，让全员提高安全生产意识，强化安全生产理念；三是外请安全生产方面讲师，对全员进行全方位安全知识讲解，内容包括安全监督与防控、安全防范技能、自救互救、应急处置等。四是安全防护技能的提升，通过对劳动防护用品、车辆安全检查、灭火器正确使用、煤气泄漏处置、火灾逃生等方面进行演练，充分提高安全技能。

（四）强化检查，切实从严管理。为确保安全生产大检查取得实效，不走过场，本次安全生产培训，严格按照专题会议要求，做到了培训有安排，有签到、有会议记录，在培训纪律上分管领导带领办公室，定期不定期对各单位培训进行检查和指导，一旦发现问题及时进行处置。同时，为了检验培训效果，对全员进行了安全基础知识考试，取得了较好的成绩。

（一）安全培训资源有限。我们的安全生产培训方式仍比较单一，创新不够。专业培训师资和培训绩效评估人员欠缺。

（二）安全生产培训规范化程度不高。安全培训的资金、人力投入不够，培训规范程度有所欠缺。

（一）进一步深化开展安全生产培训。安全生产工作，警钟长鸣，在今后的工作中，公园将进一步把安全生产培训长效化，不断强化在新常态、新形势下的安全工作力度。

（二）进一步分类抓好安全岗位负责人、管理员、从业人员安全专项培训。采取因岗、因责分类培训的方法，满足不同岗位工作人员的学习需求。



（三）进一步提高培训质量。根据旅游区有关安全生产培训教育工作的要求，进一步加强对全园安全生产培训教育工作的组织领导、监督管理、检查考核。同时，进一步丰富安全培训的形式和手段，增强教育培训的科学性、针对性和实效性，严把培训考核质量关。

## 生产安全培训活动总结篇六

为了提高公司员工的法律安全意识，分公司发布《关于组织学习新安全生产法的通知》。为了贯彻分公司的学习精神，近段时间认真系统地学习国家《安全生产法》，进一步使我认识到安全生产的重大意义。

新法首次提出了“以人为本，安全发展”的理念。安全是一条不可逾越的红线，这条红线就是要坚守“发展决不能以牺牲人的生命为代价”这条红线，牢固树立以人为本、生命至上的理念，正确处理重大险情和事故应急救援中“保财产”还是“保人命”的问题，所以就要求生产必须安全，安全才能生产。新法为促进和实现这个理念，从两个方面进行了加强：一是明确了安全生产管理工作各个方面及各类人员的职责，包括生产经营单位及其主要负责人和安全管理机构与安全管理人员的职责。明确责任，责任落实到个人。

对新法的学习，责任的明确，责任的落实，责任的追究是新法的主要关注点。新法的责任体系是“强化和落实生产经营单位的主体责任，建立生产经营单位负责、职工参与、政府监管、行业自律和社会监督的机制”。落实生产经营单位的主体责任就要坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的管理方针。安全第一，是指“安全”是生产的前提条件，不安全不生产；为此需要预防为主，包括消除事故隐患及事故应急救援隐患两个方面；要实现上述要求就需要综合治理，包括政府综合有关力量和社会综合有关方面对企业加以管理与监督，和企业内部各职能及各层次的安全管理与监督，并从技术上

对人、机、环境生产三要素进行系统的治理。企业主体责任体现为从制度、规范、措施、实施程序、检验、责任等都得到落实。

对于企业来说，学习好安全生产法，这体现了国家对安全生产越来越重视，安全生产需要更专业化，职业化的队伍来管理。这就要求我们现在安全管理人员改变观念，从以前安全管理无计划，无目的，粗放型向有计划，有目的，精细型转变，认真学习安全生产技术，安全生产相关法律法规，先进的安全管理技术，让企业每一位员工都做一个合格的安全人。

新安全生产法培训总结

新安全生产法总结

安全生产法培训总结

新安全生产法内容总结

新安全生产法活动总结

## 生产安全培训活动总结篇七

20xx年，我院的安全生产工作在县卫生局和镇政府的领导下，始终坚持“安全第一，预防为主”的安全生产方针，从提高认识入手，加强领导，完善制度，强化管理，深入开展安全检查，积极消除事故隐患，通过全院职工的共同努力，未发生一起不安全事故。

我院在安全生产方面的具体做法是：

一、加强领导，健全组织，是安全生产管理的基础。

我院成立了以院长为组长，分管院长为副组长，院委会成员

及各科室负责人为成员的安全生产工作领导小组。并强化了24小时值班制度，形成了横向到变纵向到底的安全生产管理体系，使安全管理工作在组织上不脱节。

二、制定相关安全生产管理制度，使安全工作标准化，规范化。

为确保我院安全生产，提高医疗服务质量，结合我院安全工作的实际特点，医疗安全方面，制订了《医疗事故防范处理预案》，《突发公共卫生事件应急预案》，成立了医疗质量管理委员会，护理质量管理委员会，药事管理委员会，感染管理委员会。用制度管理人，既教育了大家，又有效的促进了职工遵章守纪的自觉性。

生产生活方面，各科室下发安全隐患自查登记表，实行每月一查，发现问题，及时排除，把不安全隐患事故消除在萌芽状态。

三、强化宣传培训，增强安全意识，是搞好我院安全生产的基础。

今年以来，我院充分利用职工大会，村医例会等形式对全院职工进行安全教育，学习有关安全生产规定及院安全生产规章制度，使他们在思想认识上有一个新的提高，切实增强安全意识。

总之，今年我院在安全生产中做的还不错，今后，我院将认真总结经验，在新的一年里，我院将以党的方针政策为指导，认真发扬成绩，纠正不足，开拓创新，与时俱进，进一步落实安全生产责任制，全力抓好安全生产工作，创造一个良好的安全的就医环境，为全面建设和谐社会做出更大的贡献。

# 生产安全培训活动总结篇八

本次共培训三大课程，即《安全生产的法律法规知识》；《安全技术基础知识》；《生产经营单位安全生产管理》。

在《法律法规知识》课程中主要针对安全生产有关的法律法规，如《安全生产法》，《职业病防治法》，《劳动法》，《消防法》，《广东安全生产条例》等进行培训学习，并在本课程中学习了注册安全主任制度的相关知识。在本课程中，学习到我国安全生产的方针为“安全第一，预防为主”，从劳动者的生命安全和身体健康，从危险识别，从生产条件，从对劳动者的安全教育和安全操作，从生产的安全保障等阐发了安全第一的内涵，从完善安全生产条件，从开展经常性的安全教育提高劳动者的安全素质，从加强和完善安全管理的各项工作等阐发了预防为主的内涵，并学习了安全与生产，安全与效益的关系等。

在《安全技术基础知识》课程中主要学习了防火防爆，职业卫生，机械安全，电气安全相关知识，主要是从技术层面上分析事故造成的各种直接间接原因，接合我公司实际情况与去年的所发生的几起工伤和火灾事故，本章知识内容与我有着密切联系。

在《生产经营单位安全生产管理》课程中主要学习了安全生产的基本观点，安全生产制度管理，安全生产检查，特作业人员管理，现场安全管理，安全生产教育培训，伤亡事故管理等相关知识，本章主要从管理和制度层面上对安全生产进行了学习。

## 二对培训课程几项重点概括

1从国家和企业各类伤亡事故案例中可以得出安全生产十分重要这一结论，因为事关劳动者的生命安全和身体健康，事关企业的生产与效益。安全与生产，安全与效益不是对立的而

是相互促进相辅相成的关系，不能简单的分割，要统一看待。应树立和运用系统，预防，科学的观点开展安全工作和管理。所以加强各级干部的思想态度的转变和全员技术与知识的学习，是一项十分必要和重要的工作。

2注册安全主任制度是由广东省借鉴英国新加坡等国和地区的经验于1994年率先在深圳试行的一项制度。制度的意义在于配备专职安全生产管理人员，加强安全生产监管，解决“没人管”和“不会管”的问题，通过专职人员使企业全员增强安全法制观念，提高安全生产意识，掌握安全生产技术，学习和运用安全生产知识，推动和开展各项安全生产相关工作，诸如执行国家安全生产相关法律，法规和方针政策，建立健全安全生产责任制度，安全生产管理制度，工作档案制度，安全操作规程等。

3我国对安全生产的新格局是统一领导，部门依法监管，单位全面负责，社会监督支持。企业安全生产由主要负责人负全责，国家以法律形式对企业负责人和注册安全主任的职责和法律责任进行了规定。安全生产的方针是安全第一，预防为主，安全生产的实质是安全生产，人人有责，因此公司的安全生产相关工作应在主要负责人带领与指导和安全主任的推动与牵头及全员参与全面进行。

4安全生产的主要内容有：

- (1)： 建立健全安全生产管理机构；
- (2)： 建立健全安全生产规章制度；
- (3)： 完善安全生产条件；
- (4)： 进行安全生产宣传教育；
- (5)： 开展安全生产检查；

(6)：加强生产现场安全生产管理；

(7)：做好事故预防和事故处理工作。

接合公司实际情况，上述内容将是我公司今后开展安全工作的重要方面和主要方面。

5引发安全事故的直接因素有人的不安全行为，物的不安全状态，间接因素是管理的欠缺。人的不安全行为有违章违纪操作，思想上麻痹大意，技术上薄弱，知识上缺乏，上岗未经培训考核等，物的不安全状态有安全设施装置的缺陷，物体放置工作场所的缺陷，防护用品的缺陷，设备工具方面的缺陷等，管理的欠缺主要是对人对物的监管不力，未能及时发现，及时控制，及时处理等。

### 三公司安全生产管理工作的现状和不足

根据安全培训学习的三大课程内容，我个人认为公司安全生产管理工作的现状还不够理想，从制度建设从人员管理从现场管理从技术环境方面都有待进一步的加强。公司领导虽在一定程度上引起高度重视，但未能就安全管理工作作以深化强化，使之系统，规范，细致。结合公司现状，安全生产管理存在的不足概括起来主要有：

〈1〉：各级干部的安全生产意识较为淡薄，安全法制意识较为淡薄，安全生产管理的专业知识，专业知识技术比较欠缺，不能有针对性有目的的全面的对员工安全生产工作正确的加以教育培训，指导疏引，监督检查，管理控制等。

〈2〉：公司对员工的三级四新安全教育培训工作力度不大，日常性持续性安全教育培训，以及对事故责任人对事故案例对特种作业人员的专项教育培训工作力度不大，工作员工不具备或很少具备或具备很少本工种本岗们所必需的安全生产相关知识相关技能而直接从事相关工种相关岗位的工作，未

经培训并考核合格后上岗，特殊岗位人员未能持证上岗，这是导致事故最直接的因素和隐患所在。

〈3〉：干部自身素质和员工自身素质诸如学习能力，理解能力，实操能力，管理能力，沟通能力，思想品德，文化知识，理论修养，遵章守纪，创新变革等方面存在着不足。

〈4〉：公司安全生产管制度和安全文化方面的不足，主要存在安全生产目标管理的模糊，相关安全生产责任，操作规程，教育培训，检查监督，危险作业，安全会议，应急预案，现场管理，档案管理，奖励处罚，值班报告，事故追究等制度的欠缺，员工在公司安全目标，安全价值观，安全意识，安全行为准则，各项安全规章制度的认识认同与遵守执行方面的欠缺。

建议公司从上至下应对安全生产和安全生产管理高度重视，针对安全生产的主要内容，建立健全安全生产管理机构，建立健全安全生产规章制度，完善安全生产条件，进行安全生产宣传教育，开展安全生产检查，加强生产现场安全生产管理，做好事故预防和事故处理工作。

建议公司自行开展或由辅导公司开展对我公司中基层干部进行相关安全生产的法律法规及行业标准进行培训学习并进行考核。

建议公司在制度的建立健全上应下功夫将其完善起来，并将管理干部对制度的执行作为奖惩，绩效，晋升，调薪等一项重要依据。

通过本次培训学习，使我对安全生产的相关理论知识，思想观念，法律法规等都有了直接的全新的了解，自我感到受益很深，但由于培训时间较短，培训内容以前接触较少，加之知识总量较大，个人在学习，认识，理解，接受上存在一定的限度，所以对培训内容还有待进一步加强加深自身学习，

以期比较全面比较牢固的掌握相关知识，以更好的为公司服务。

## 生产安全培训活动总结篇九

为期天的市安全生产监管人员第一期培训班今天就要结束了，在办党组的高度重视和大家的辛勤努力下，这次培训收到了很好的效果，达到了预期目的，。

这次培训可以说有这样五个特点：一是领导高度重视，二是培训内容丰富，三是学习气氛浓厚，四是办班形式新颖，五是学员学有所获。

我们这次培训，办领导从学习培训内容、培训形式的确定到授课教师的选择和参加培训的人员等都是经过了认真的研究讨论，办党组书记魏亚伦同志对讲课内容亲自进行审核，从全面、系统、深入地组织经常性的培训，为形成健康良好的学习培训机制奠定坚实基础的高度，提出了很多具体要求。办领导班子成员全部出席了培训的开班仪式和今天的结业式。亚伦、兆安同志亲自为大家授课；国贵、福林、连毅同志也在百忙中也抽出时间和大家共同参加培训；我也从国家监管体制的历史演变、我国安全生产方针的形成过程、安全生产理论体系的构成及其内涵等三个方面做了中心发言。这些都充分体现了办领导对这次培训的高度重视。

各处室和直属单位的主要负责同志全力配合，确保了培训的人员出席率。与此同时，对所承担的授课内容都进行了精心准备，保证了授课质量。

在历时6天、48个课时的培训中，我们共安排了14次专题讲座。

同志在开班式上的讲话中，回顾了我办从组建伊始到逐步发展壮大各个阶段的发展历程，对10项重点工作和10个体系建设，向参加培训的全体学员进行了透彻的解读。



同志以近50年从事煤炭安全生产工作的丰富经验，将大学生生活中煤炭专业所学到的全部课程浓缩为2个小时的精彩演讲，在授课中，从煤的形成过程、地质构造，到煤矿灾害预防措施和安全生产操作规程，深入浅出地为学员们讲解了煤矿安全知识。使大家实现了对煤矿知识从感性认识向理性认识的跨越。

市法制办的同志在依法行政实施纲要的培训中，重点讲解了在依法行政前提下，特别强调了其执法过程中的合理性、适当性。正如古人所云：不可乘怒而重责；不可乘喜而轻诺。我们执法时绝对不可以情绪化，也绝不可以凭个人主观好恶去执法。“情绪化”执法是行政执法过程中的大忌，也是依法行政内涵所不允许的，从一定角度讲，也是违纪甚至是违法的。

曾参加《黑龙江省安全生产条例》起草工作的省安监局同志，在《黑龙江省安全生产条例》的授课中，对条例的立法背景、立法过程、立法宗旨以及具体内容逐一进行了详细讲解，使我们对一部法律、法规出台背景的艰辛过程和《条例》的每一条款的具体内容都有了更加深刻的理解和认识。

从事安全生产工作近60年的原省劳动厅劳动保护处处长同志，以其亲身的实践，将《安全生产法》7章、97条内容进行了高度的总结、提炼，形象地将相关条款比喻成人体的头部、心脏、腹部、四肢等部位，

## 资料共享平台

《安全生产培训总结讲话》()。他对《安全生产法》诠释，为我们学习掌握和运用《安全生产法》提供了形象记忆法，起到了曲径通幽的作用。

办内各相关处室的等同志也都结合各自的'业务和工作实践，向大家讲授了相关的法律法规和现场监察知识。

由于这次培训时间紧内容多，不得不采用一种填鸭式的方法。在整个培训过程中，大家都很辛苦，很疲劳。但大家的学习情趣和学习热情，却让我们非常高兴和欣慰。一是态度认真。上课时，没有打瞌睡、说话和做与培训无关事情的，大家都能认真地听课、认真做笔记。每个同志都是在自觉地、主动地学习。二是互相交流。针对一些疑惑和问题，及时向老师请教，大家相互交流、探讨。三是严肃活泼。大家自觉遵守培训规定的各项纪律，保证出勤，尊敬讲课老师。课前歌声嘹亮，课后欢声笑语，既活跃了学习培训的气氛，又使紧张的学习得到了放松，在增强了培训班的凝聚力的同时，也增加了学员的相互了解。

为使培训形式上新颖、生动，办组建以来，我们首次采用了多媒体授课形式，每个授课人员都精心准备课件，付出了辛勤的努力，倾注了劳动汗水。他们选用现场模拟画面，将枯燥的理论知识与生动的实际案例有机地结合，增加了大家的感性认识，方便了大家学习，收到了事半功倍的效果。

通过学习培训，应该有这么三个方面的收获。一是对安全生产机构的状况、安全生产方针的演变过程及我们所面临的安全生产形势、安全监管任务有了一定的了解。二是对在工作中应该掌握的安全生产法律、法规和安全生产理论体系有了一个比较清晰的轮廓。三是在一定程度上对安全生产监管实践中遇到的问题、解决问题的方式以及应该注意的问题有了一定的把握。

通过这次培训，大家一定能够以新的视角和思维方式去看待、分析、思考和解决问题。虽然仅仅6天的学习培训，使大家经历了一段由不知到知之，由感性认识上升到理性认识，由必然王国向自由王国跨越的历程，我们把它作为新形势下在安全监管工作的万里长征路上迈出的第一步，但不积跬步，无以至千里。

同志们，就学习的重要性而言，学习是立身之本，成长之源，

是增长知识，强化素质，提高能力的重要途径之一，也是创新思维，做好本职工作的前提和基础。我们正处在知识爆炸的信息时代，学历教育正在逐步的向大众教育和终身教育转化，学习永无止境。不学习，就会变得平庸，就要被淘汰，就要落伍。讲大道理，不学习，你就不具备胜任某项工作的素质和能力。讲小道理，你不具备与他人竞争的资格和资本。

同志们，我们在座的同志中近四分之一的同志是从10月以来，走上我们安全监管战线工作的。所以，我想用毛主席的一段教导来结束我这次总结发言，毛主席曾教导我们，我们都是来自五湖四海，为了一个共同的革命目标，走到一起来了。我们要互相关心，互相爱护，互相帮助。既然我们大家都选择了安全监管事业，就要同舟共济，荣辱与共，义无反顾地为安全监管工作尽职尽责，鞠躬尽瘁，死而后已。

以上是小编为大家整理好的范文，希望大家喜欢

## 生产安全培训活动总结篇十

本人于19\_\_年7月参加工作，1999年至20\_\_年在城关供电所任职工生产技术安全员，20\_\_年9月任供电所任所长至今。在20\_\_年参加了内蒙古电力集团组织的供电所长培训班学习，通过学习使自己的理论知识水平得到进一步提升。在多年的供用电管理及配电线路施工维护工作中积累了丰富的实践经验，本人在供电所任职期间未发生过任何安全事故，各项管理及专业技术水平日益提高，今将本人的工作总结汇报如下：

### 一、政治思想方面

本人自参加工作以来，思想上一直积极要求进步，遵纪守法、崇尚科学，并于20\_\_年光荣加入中国共产党，入党以来更加严格严格要求自己，政治坚定，思想进步，在日常工作、生活中注意不断提高自己的政治素质，具有强烈的创新意识、

效益意识和安全意识，坚持以科技进步为依托，在供电所任职期间积极应用新设备新技术，带领全所人员积极开展技术攻关，多项成果在县级评选中获奖，为企业的发展、安全生产做出积极贡献。工作上严格要求，生活上相互关心，在本所职工中具有很高的威信。在担任城关供电所所长期间，连年被评为先进班组称号。

## 二、管理及专业特长

了事故处理的时间，无论是公司领导或客户都能给予充分的肯定。

2、较强的组织能力。因为本人熟悉10kv线路施工流程和具体施工情况，组织过16条10kv线路和34个用电台区新建、改造工作，指挥调度了十几个事故抢修，有比较丰富的组织经验。抓好安全生产，确保电网安全运行确保电网安全运行确保电网安全运行确保电网安全运行，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，把安全生产放在首位、落到实处。以开展“供电所安全性评价”活动为契机，结合安全周、安全月等多种形式的安全活动，加强安全思想教育，提高职工对安全生产重要性的认识，把“要我安全”转变为“我要安全”。让每个人切实从思想上把安全生产放到一切工作的首位，实现安全生产的可控、在控，杜绝了责任事故。坚持定期开展周末安全活动、事故预想、反事故演习、技术问答等活动。为应对电网突发事件，组织修订了《供电所应急抢修方案》，20\_\_年组织进行了规模较大、涉及面较广的联合反事故演习，通过演习提高了城关供电所的整体协作能力，提高了全员处理突发事件的能力。

### （二）加强配网的设备管理

第一，工作期间，针对城区配电线路陈旧、设备老化、故障常出的现象，积极工作、大胆探索、实践，制定了一系列的改造方案：

(1)、改造公用变压器接线桩的接线方式：由于公用变压器的性质所决定，负荷变化无常，变压器接线柱及螺栓式设备线夹受温度变化影响大，常造成设备线夹与导线连接松动，且设备线夹与变压器接线柱的接触面积也达不到运行规程要求，故经常出现故障。针对这种情况，就将所有9个公用变压器的出线导线采用液压式压接鼻，消除了设备线夹受温度影响大的缺陷，接线柱上采用了握手线夹，增大了接线柱的接触面积，有效的避免了变压器接线桩故障的发生。

(2)、在三年的城网改造中，根据城区供用电特点，初期由本人为生技科提供了一套城区配电供电网络设想图，为城网改造的合理性、经济性提供了依据。其次是严把工程质量验收关，根据验收技术规程要求，对城网改造、业扩扩容、用户工程等的中间及终结验收严格把关，确保新设备在接入电网运行前的施工质量全优。为新设备安全、可靠的运行奠定了基础。

第二，加强配网结构的研究，制定并落实了每年各节假日、政府重要会议、各企事业单位重要活动等的紧急救援预案，确保了供电区域各种活动的正常开展。

第三、为防止三相四线制用户因零线线径篇小，三相负荷不对称而造成烧断零线，即而烧坏电器设备的故障，根据巡视中发现的薄弱环节、接头、接点缺陷，及时进行整改，更换大规格零线，铜铝接头处严格采用过渡措施等，从精细处入手开展配网供电设备的运行维护和故障抢修工作。

第四，认真建立和完善配电设备基础台帐，20\_\_年在县公司各兄弟单位中，率先实行了利用数码相机现场拍照的一杆一卡线路台帐，在县公司专业互查和评比中，赢得了好评。

第五，结合社会主义新农村建设，以农村低压电网维修和改造为契机，对供电所供电半径长、导线细、电压低的台片实施改造，几年来，共整改低压线路38公里，新增变压器布

点17台，彻底解决了用户反映的热点问题。

### （三）、挥刀向线损要效益

线损率是农电管理工作中的一项重要指标，它关系着企业的利益。为了公司的利益，本人严把线损管理关，将线损按台区分解承包考核到人，定期召开线损专题分析会，找问题、找差距、找对策，使线损管理工作形成分工负责、齐抓共管、分级管理、责任到人的综合管理体系，线损指标也由原来的13%降到9%以下，确保了公司的利益不受损失。与此同时多举措抓好电费回收率指标高，每月电费回收率100%，30号当月电费全部回收完成。

### （四）、做好供电所电力设施的保护工作

近年来，外力破坏、人为破坏等而引发的停电事故逐渐增多，组织配电运行人员利用一切机会，向社会、向用户宣传电力设施保护的重要意义，配合公安部门开展打击破坏电力设施的专项整治活动，不断完善了电力设施保护的组织措施和技术防范措施，规范了各类安全标示，警示标志，特别是对施工工地附近、交通道口和居民区等处的电力杆塔、拉线、配电箱等设施采取积极保护措施，一定程度上保证了配电网的安全运行。

### （五）、抓服务、树形象

面对新形势，电力企业如何开拓市场、占领市场、赢得效益最大化，服务是关键。在供电营业厅硬件满足要求的情况下，进一步提高对软件的管理，完善了各种记录、台帐、办公设施，免费提供用电宣传手册、宣传画及茶水等。并做到营业厅外标志齐全醒目，环境整洁；营业厅服务设施齐全，服务内容、业务流程、收费标准及承诺制度等样样齐全。在营业厅的显要位置，公开办事程序、电力销售价格和业务收费标准，公布国家电网公司“三个十条”，公开监督电话，设立

意见箱，增加工作的透明度。在此基础上，该所创新服务理念，真心实意地为广大用电客户提供“零距离”、“个性化”的服务，积极帮助用电客户解难题。

总之，自己利用多年来所学的专业技术知识在生产实践中做了一些实际工作，具备了一定的技术工作能力，但仍存在着不足。

## 生产安全培训活动总结篇十一

安全生产法培训总结范文一全国人大会议20\_\_年8月31日表决通过关于修改安全生产法的决定，新法正式公布!根据公司关于学习宣传贯彻落实新修改后的《中华人民共和国安全生产法》的通知的相关要求，分厂高度重视，从20\_\_年10月20日-20\_\_年12月31日对新《安全生产法》进行了认真、细致、深入浅出的宣贯学习，现将宣贯学习总结如下：

### 一、指导思想和工作目标

坚持“安全发展”的指导原则和“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，全面认识和把握安全生产的特点和规律，坚持以人为本，坚持安全发展，巩固和创新安全生产宣传方式、方法，以正面宣传为主，提高职工的安全意识。大力宣传新《安全生产法》，推进安全文化建设，增强安全生产宣传教育的针对性和有效性，营造“关爱生命、关注安全”的氛围，增强全员安全意识。

### 二、宣贯学习工作内容

在宣贯活动期间，通过专题会、生产调度会、安全例会、班前班后会的方式，以新《安全生产法》修正案、新《安全生产法》十大亮点、新《安全生产法》解读，作为重点学习材料，通过集中宣讲和利用黑板报、宣传栏、横幅的形式进行

深入宣贯学习。期间出版了专题新《安全生产法》宣传板报7版;悬挂横幅1条;组织参加集团公司新《安全生产法》视频专题宣贯学习1次,为在今后工作中对新《安全生产法》应用打下了良好的基础。

### 三、宣贯学习体会

1、新出台的.《安全生产法》体现了在安全生产管理上要强化“超前意识”、“预防为主”的理念,进一步明确了只有有效地预防生产安全事故的发生,才能使安全管理工作达到最高的境界。

2、我们可以看出新《安全生产法》不仅弥补了旧法的不足与漏洞,而且还充分的体现了“以人为本,尊重生命”的人文精神。“人”作为安全生产的核心意义得到了进一步诠释,安全生产工作的本质得到了充分体现,也使得安全生产法制更加向人性化方面进步。

## 生产安全培训活动总结篇十二

安全是每个人固有的意识,但对安全的范畴和重视程度理解不一。通过本部门的安全影像学习,曾有过的众多安全生产及火灾事故等都有浮现在脑海里,每一次事故的警笛都是那么揪人心弦,每一次惨痛的事故,都会给当事人的亲人心头留下永久的痛。通过学习培训安全知识,也是在不断的加强我们的安全意识,能更加深刻地体会安全的重要性,更是与生命财产息息相关,因此,安全操作既是每个人的责任也是义务。

我们要吸取安全事故的教训,保持高度的警惕,时刻联想到做为我们餐饮行业都应该加强那些方面的安全意识,怎么加强安全方面的知识学习,以及防范措施的实施操作演练,应做到人人熟知安全操作技能,应本着防范大于救灾,责任重



于泰山的恪守理念。

然而，在现实生活中，一些人总体现出自己的小聪明，凭自己的一些经验一次次的违规操作，没出问题而庆幸，甚至不惜自己的亲身体会向别人传授经验，这样做也最终会为安全隐患埋下定时炸弹！一定要纠正这些麻痹大意的’错误思想，对于安全方面不要留有任何的侥幸心理。

安全不是口头上的承诺，而是一种踏实的工作态度。因此，我们必须要从细节做起，严格重视到每一个环节链，应做到执行到人到位。规章制度不仅是让人学，让人记，更需要体现到实际工作中去。

### 1、正确认识安全生产形势：

需要公司全员正确认识安全生产形势，扎扎实实地开展安全生产工作，全面提高生产现场的事故整体预防能力，将各项安全生产工作举措落到实处，务求实效。

### 2、提高思想认识

安全为了生产，生产必须安全，因此，公司全体员工要充分提高警示，不断提高对安全生产工作的认识，增强抓好安全生产工作的紧迫感和责任意识。要搞好安全生产工作，思想认识是关键。

### 3、加大执行力度

抓安全生产工作，必须注重执行能力建设，严格按照规章制度和岗位操作规程，树立安全生产工作“没有问题就是最大的问题”和“没有最好只有更好”的理念，时刻保持对各类风险和隐患保持高度警觉，筑起坚固的防范之墙，遏制一切事故的发生。

## 4、切实抓好风险管理

风险管理是开展各项管理工作的基础和前提，因此，要切实抓好安全生产工作，组织全员开展全面、全方位的危害因素排查活动。针对排查出的危害因素，及时制定风险消减控制措施，并充实、完善到操作规程中，作业人员需按技术标准进行操作，防范各类事故的发生。

安全生产工作只有起点，没有终点。因此，安全生产工作需要全员参与，要做到“人人、事事、时时、处处”抓安全生产工作，努力增强全员的安全生产意识，提高全员的安全生产素质，实现“要我安全”到“我要安全，我会安全”的思想转变，从而有力促进安全生产形势持续稳定发展。

我想通过这样的学习，我们会有更清醒的工作目标，安全生产重在防范，安全责任重于泰山，我们千万不能有丝毫的松懈，安全生产要警钟长鸣！

## 生产安全培训活动总结篇三

20\_\_年，培训中心认真贯彻省、市安全生产教育培训工作有关精神，积极开展安全生产教育培训各项工作，不断提升培训质量，为促进我县安全生产形势稳定好转起到了积极作用。现将全年安全生产培训工作情况汇报如下：

### 一、认真组织落实，有效开展工作

按照市安监局《安全生产教育培训计划》制定全年培训计划，认真落实，积极组织。同时，加强安全生产检查，把安全生产持证上岗情况，作为安全生产检查的必查项，对发现的无证上岗人员进行警示、教育、记录在案。督促各生产经营单位主要负责人、安全管理人员、特种作业人员到我培训中心参加培训，得到企业广泛积极的响应，相关人员参训热情很高。今年共举办各类培训班9期，培训人员1136人次。

## 二、推动全员教育培训，提高全民安全意识

1、加强安全监管人员教育培训。20\_\_年，组织全局工作人员、安委会成员单位安管人员和乡镇安全管理人员100余人，累计参加各种业务培训200余人次。

### 2、突出重点，狠抓“三项岗位”人员的安全生产培训

根据年初制定的培训计划，持续抓好危险化学品、非煤矿山等重点生产经营单位主要负责人、安全管理人员、特种作业人员(统称“三项岗位”人员)的安全资格培训。全年共培训主要负责人和安全管理人员803人，其中主要负责人383人，安全管理人员420人，职业卫生主要负责人53人次，安全管理人员90人次);特种作业人员106人。合计909人次。

3、有效开展安全生产知识普及工作。20\_\_年，我们以“安全生产月”、“宣传咨询日”活动为契机，通过电视台、网络等媒体的新闻报道，紧紧围绕“加强安全法治，保障安全生产”的主题，开展了形式多样、内容新颖、贴近群众、富有成效的活动，进一步普及了安全常识和基本技能，达到了提高安全生产的意识，强化安全生产基础工作的目的。在“安全生产月”活动期间全县共开展10多场次宣传活动，展出安全展牌50多块，挂横幅、贴标语60余条，发放安全扑克、雨伞、毛巾等500多份宣传品，开辟20多个咨询点，咨询人数达1000多人，发放宣传资料近20\_\_份，参加宣传人员达100余人，使全县2万多人受到各种形式的安全教育，在全县营造了浓厚的安全文化氛围，让众多市民学习到安全生产知识，增强了安全意识。

## 三、树立服务意识，改进培训方式

## 四、强化教育培训过程，加强档案管理

为更好地开展各项培训工

绝任何形式的轻视麻痹思想，建立一整套规范合理的规章制度和办事程序，严格按照省安全生产教育培训考核大纲要求制订教学计划，组织好每一期培训班。根据特种作业人员和安全生产管理人员的不同特点，优化培训方案，突出教学重点，加强学员管理。在开班仪式上，从组织纪律、考勤管理、培训目的等方面入手，增强学员的纪律观念和学习自觉性；在教学过程中，坚持教案检查制度，听课制度和教学质量评议制度以及教学效果反馈制度；通过培训，使学员真正掌握了安全生产知识，提高了安全生产技能，增强了事故预防和应急处理能力。

我们把安全培训的档案管理工作，作为安全生产工作的一项重要内容加以落实。每期培训班结束后，都及时建立一整套学员档案资料，一期一档，档案一律打上目录，存放专用文件柜里。为加强安全培训信息化管理，全面掌握全县安全培训工作情况，我们充分发挥安全培训信息管理系统功能，及时采集录入并上报培训计划审批报表、教学内容、学员登记、办证资料、统计报表等信息资料。

## 五、加强培训队伍建设，保证培训质量

按照结构合理、专业对口、专兼结合的原则，我们建立了一支有16名教师组成的培训队伍，其中特种作业培训教师8名，主要负责人和安全生产管理人员培训教师8名，都取得安徽省安全生产监督管理局颁发的安全培训教师岗位证书。采取多种形式，不断提高师资队伍的教学能力和教学水平，有计划地安排教师到外地和生产现场进行有针对性的学习培训，使广大培训教师理论与实践相结合，高标准、高质量的完成全年培训任务。

## 六、存在的主要问题

一是中小企业参与安全培训的积极性不够。一方面，一些中小企业安全生产意识淡薄，对安全培训不重视、安全投入不

足、存在侥幸心理现象。另一方面，从业人员整体文化程度不高，缺乏必要的安全知识和自我保护能力，不知道或不想去进行安全培训。

二是安全培训的资金、人力、精力上的投入任然不足，考核人员监考有时不够严格，培训规范程度有待进一步提高。

## 七、今后努力的方向

20\_\_年，我们将牢固树立科学发展、安全发展理念，深入贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”方针，以全面落实《国务院安委会关于进一步加强安全培训工作的决定》为主线，围绕落实全县安全生产主要目标任务，完善培训机制，改进培训方式，创新工作思路，进一步提升安全培训教育的水平和质量。切实从源头上杜绝安全生产隐患，减少事故的发生，确保我县安全生产形势持续稳定好转。

## 生产安全培训活动总结篇十四

公司从x月16日-18日开始对公司各部门及一线生产骨干进行安全生产知识培训，大力宣扬“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针。通过专家们深入浅出地讲解，学员认真地学习了相关知识，学员们的安全理念、安全意识、风险防范能力与职业责任均得到了进一步加强，现将此次培训的主要工作总结如下：

安全生产知识培训作为落实公司年度安全会议精神，广泛开展学习活动的一个重要组成部分，是提高员工素质确保安全目标实现的重要手段。公司领导对培训工作非常重视，专门在办公会议上强调了各部门责任，质量安全部制定了培训方案和具体实施计划，并与公司各部门进行了协商沟通，同时要求公司各部门、项目部积极配合培训工作的展开，督促各部门及生产一线员工参加培训，责任到人，培训过程严格按照计划进行。有了领导的支持和合理的培训计划做基础，整

个培训过程中，员工积极响应，培训热情很高。培训主要由省安监局、长沙市海事局、市消防中队等单位的专家负责。按照公司培训要求，授课人认真编写了相关教案，质量安全部汇编了相关资料发放到各个学员手中，培训采取集中培训和自学相结合的形式，员工培训过程历时两天半，共有39名员工参加，基本实现了停泊待工项目部安全责任人、船长培训率达到98%。

突出结合安全意识、安全风险及施工实际，这次培训的教材以授课人根据公司要求编制的课案，针对公司施工实际情况，突出了海上施工相关安全方面的内容。同时质量安全部收集整理了培训知识手册等书籍作为补充教材，对员工灌输了先进的安全理念、介绍了应急救援机制的建立，传授了海上防火救生的方法与策略等等。在培训授课中，授课人利用投影仪，通过生动的画面，详细的介绍相关的法律法规，并结合一个个真实的案例，给员工分析事故原因，教育大家防患与未然，提高预防事故的意识 and 能力，减少或杜绝事故发生。

培训过程中，质量安全部对学员进行了严格地考勤，每次上课均进行签到、点名。培训刚结束马上进行理论考试。理论考试采用人力资源部拟定的试卷，考试成绩和员工的绩效挂钩，并对考试前七名及全出勤率的学员给予了物质奖励。这次培训考试的参考率达到80%，合格率达到88%。

在培训过程中，质量安全部及时就此次培训的效果及公司安全方面的工作情况，在所有参加培训人员中进行了问卷调查，共发放问卷调查表27份，收回27份，反馈率达100%，职工积极踊跃的提出了各自的看法和建议，质量安全部对意见和建议进行了归纳总结。（见附件）

通过此次培训学习，员工在安全理念、安全意识、安全风险防范和职业责任四个方面有了很大的进步，通过活动的开展，加强了企业员工凝聚力和向心力，提高了员工的集体意识，培养了员工敬业爱岗的精神。

本次培训工作虽说做了一定的工作，取得了许多进步，但离公司的目标还有差距。总结过去是为了更好的做好今天和明天的工作，在本次安全生产知识培训工作中，主要存在的问题如下：

- 1、培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作的培训。
- 2、培训参与的人员不积极，培训时间短，公司各部门经理、职员及项目经理参与度不高，内容形式还有待充实。
- 3、个别员工对培训的意义认识不足，对培训重视不够。建议在今后的安全生产知识培训中，增强对员工实际操作能力的培养，增强培训工作和培训内容的针对性、实效性，强化培训纪律要求。

## 生产安全培训活动总结篇十五

安全教育培训工作总结安全生产是每个行业的重中之重，必须长抓不懈，下面小编整理了安全生产培训工作总结，供你参考。

20xx年是河南新兴煤炭实业有限公司(以下简称公司)奠基之年，公司自成立以来，在总经理的领导下，认真执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，严格履行“管理，装备，培训”三并重的原则，切实提高对抓好煤矿从业人员安全知识培训工作重要性的认识，增强抓好煤矿从业人员安全知识培训工作的紧迫感和责任感，认真抓好安全知识培训工作，实现了矿井由隐患整改到正常生产的平安转变，现将20xx年我公司如下：

20xx年是公司创业起步之年，为适应煤矿兼并重组整合的需要，公司统一思想，充分认识到煤矿从业人员素质对煤矿安全生产的关键作用，择优配备煤矿各级从业人员，严格执

行“先培训，再任职，先持证，后上岗”的制度，为煤矿安全生产奠定了良好的人才基础。公司成立后下发文件，成立煤矿安全教育培训工作领导小组，总经理任组长，负责落实职工培训制度和矿井培训组织管理工作，确立“统一领导，分级实施”方针，采取“集中培训和专项培训”相结合、“请进来和走出去”相结合的办法，建立了职工培训制度，制定年度季度月度安全教育培训计划，及时选派安全生产管理人员、班组长、特殊工种人员、重要工种人员及其他从业人员参加资格培训，确保全员持证上岗。加强教学管理，确保培训质量。

20xx年公司坚决执行上级的有关文件精神，积极组织各类培训以满足煤矿兼并重组整合的需要。

首先，抓好“三项人员”的培训，自20xx年3月份开始，组织五职矿长到河南理工大学安培中心进行资格培训，全部合格取得“双证”，培训安全生产管理人员33名，一线监督员30名，爆破作业人员15名，基本满足安全生产的需要。

其次，抓好特殊工种和一般工种的培训工作，从4月开始，公司联系新密煤炭学校，培训和复训特殊工种共109名，其中，安全监控工5名，提升机司机23名，井下电气作业13名，防突工5名，安全检查工10名，瓦斯检查工12名，探放水工5名，瓦斯抽放工30名，爆破工6名；同时，积极与国投登封教学三矿四级培训机构联系派专职教师来我公司培训授课，共培训溜子司机、信号把钩工等一般工种238人次，发证238个，保证持证上岗率达到100%，满足安全生产的需要，此项工作比照新密市收费标准为公司节约26万元。

### 第三、强基固本，夯实基础，抓好新工人培训工作

今年2月、8月、11月，公司对新工人进行三次培训和再培训，8月又进行复工复产前的培训工作，共培训职工342名，要求全员培训，持证上岗，树立“培训不过关，人人是隐患”的



全员培训理念，每期培训有计划、课程表、点名册、试卷、成绩、总结；每期培训时间不少于72学时，培训内容包括：安全生产法律法规、规章制度、矿井概况、入井须知、义务与权利、应急救援预案、五大灾害处理，井下避灾自救互救、自救器使用、以及其它相关的安全生产知识和技能等。培训结束后，由新密市煤炭学校进行统一考试，所有入井人员合格取证，方可上岗，保证持证率100%。对刚上岗的新工人，由各单位负责，指定经验丰富的老工人师傅，采取“以师带徒、以老带新”的方法，进行岗位技能培训(师徒关系由主管培训部门登记建档)；满4个月后，由主管培训部门组织再次安全知识考试，合格后 方可独立操作。

#### 第四、制定计划，坚持复训，应培尽培

公司制定年度月度季度培训计划，全年共举办25期学习班，按时举办一般工种培训班，对职责范围内的一般工种轮训一遍。在职一般工种年度安全培训，按规定内容培训时间不少于20学时。培训结束后进行考试，对考试合格者给予办理一般工种证；全年共培训和复训重要工种238名，对考试不合格者予以处罚，并继续参加培训，全面实现从业人员持证上岗的管理目标。

#### 第五、第五、突出重点，抓好专项培训工作

公司积极落实上级文件精神，抓好专项培训工作，共举办三期专项培训班。5月份月上旬，公司进行了防治水专项培训，7月份进行了瓦斯防治专项培训，请专业技术人员，全员培训；12月进行了班组长专项培训，共培训班长16名，实行统一考试，通过培训提高了各级干部和广大职工的安全意识、操作技能和抗灾防灾应急救援能力。

#### 第六、抓好平面及其他管理人员培训，增强公司可持续发展能力

针对平面科室及副职以上管理人员，主要进行学历职称和团队建设方面的培训，采取自学和集中学习的办法，增强公司可持续发展的能力。

1、学历职称：根据上级的要求，组织安全管理人员进行学历职称达标培训考试，今年28名管理人员参加成人高招自学考试，有17名参加各类职称培训复训考试，有26名参加职业技能鉴定培训考试。

2、团队建设和管理知识：3月份组织14名副职以上干部、优秀工程技术人员和管理人员参加国投河南分公司执行力和团队建设方面的学习和训练，8月份分批到平煤集团、国投新能公司参观学习瓦斯治理经验，通过学习提高了业务技能和经营管理知识，提升了领导能力和领导艺术。

由企管部、安检部等部门协作，采取各种职工喜闻乐见的学习形式，在全公司掀起“人人要安全、人人讲安全”的学习高潮，6月份组织举办一次安全生产知识竞赛活动。8月24日，参加国投河南分公司举办的20xx年职业技能比武，冯福敏同志获得瓦斯检查工技能比武第一名。同年9月26日，又获得河南省20xx年煤炭系统瓦斯检查工技能比武第二名，并获得河南省煤炭系统五一劳动奖章，又获得高级技师职称。

- 1、职工文化素质普遍较低，提高教学难度越来越大；
- 2、培训领导力量薄弱，对基层指导力度不够到位；
- 3、对职工岗位变动掌握不够全面，培训计划变动频繁；
- 4、无成立主管培训的科室。

按照市局《关于做好安全教育培训工作的通知》精神，为进一步提高职工安全意识，强化防范措施，预防和减少安全事故发生，牢固树立“预防为主、防患必除、安全第一”的思

想，营造安全有序的办公环境，我所对全体职工进行了安全常识和消防器材使用的培训。通过培训，使全体职工更深刻的认识到了安全是家庭幸福、单位稳定、社会和谐的生命线，增强了职工的安全意识和主人翁精神，同时积累了宝贵的培训经验，保证了单位各项工作健康、高效、持续发展。现就此次培训工作做如下总结：

按市局《通知》要求，我所成立了以所长为组长的安全培训领导小组。认真组织学习文件，制定培训计划，选定培训内容，安排培训时间，为此次培训工作的圆满成功打下了良好基础。并要求全体职工真正做到全员、全过程学习，把此次培训当作一次提高自我保护能力、完善自我业务技能的机会。

为使此次培训工作做好、做细、做严、做出成绩，达到预期的目的，龙山国土资源所严格按照培训计划和内容组织实施，对消防安全、交通安全、用电安全、食品卫生安全、地震防护、传染病防治、计算机安全使用常识等内容进行了系统的学习，通过学习安全常识手册使用全体职工对安全常识有了更进一步的了解，安全意识得到了进一步加强。

为了解决培训时间和业务工作之间的矛盾，我们采用了上午工作、下午培训的方式，或者采取工作间隙进行培训的方式，这样既没有影响到正常工作，又没有影响培训，起到了事半功倍的效果。在学好理论的同时，我们还对消防器材的使用方法进行了实际操作训练，在理论和实践上都达到了培训的目的。

培训过程中，我们严格按照市局《通知》要求，对日常工作中存在的安全隐患进行了彻底清查，主要表现在：第一，单位没有消防器材；第二，个别同志还存在着酒后驾车的问题；第三，随着办公设施的现代化，单位用电管理存在着很大漏洞，个别同志下班忘记关掉电脑、空调，晚上值班还有长明灯现象；第四，单位和个人在饮食方面还没有对蔬菜、水果进行彻底消毒等。通过这次培训给每个人都敲响了警钟，能够

做到互相监督、互相提醒，共同把安全问题搞好，将安全隐患消除在萌芽状态。

1、个别职工对培训认识程度不够，存在应付现象。

2、培训组织上虽然经过努力达到了预期的效果，但还存在如时间安排不妥等不利的地方。

3、安全教育培训不应只作为一项阶段性工作任务来抓，应成为我们单位一项长期的重要工作常抓不懈。

## 生产安全培训活动总结篇十六

从以保安全为前提加强安全生产管理，保安全促效益为目标，在充分调动生产管理骨干及全员积极性中，实现全年无发生任何安全生产事故的管理目标，出色完成服务集团的各项急、难、险、重任务，为集团发展和自身目标实现作出了有力的保障。现将主要情况汇总如下：

### 一、领导重视不松劲。

安全生产伴随生产经营，是一项经常性、多变性和复杂性的保障工作。针对安全生产年年抓、月月提，逢会讲易走过场，求形式的现象抬头，必须坚持不懈不松劲，以领导的重视带动全面，落实到各工地。

如施工安全中的安全帽、安全带是一个老问题，尤其是天热爬上爬落，会使施工人自感闷热及麻烦，但通过对麻烦、闷热与人身安全的利害比较性教育，施工人员都自学佩戴上安全器具作业，领导的安全帽常备车中，凡进入场地检查都也戴上，使人人讲安全、防事故成为风尚。

### 二、分工明确、责任落实。

健全的制度不能只看文字，关键是将责任明确分解到各工程部和部、组负责人，并严格将责任落到实处。公司按照安全标准化要求层层实行责任制，做到人人头上有安全指标，同时坚决贯彻安全生产资料。

一票否决制，车间产量再高，质量再好如果出了安全问题，全部成绩为零的方针，车间每道工序质量责任制全部得以落实，定期检查，范文写作及时修正，使东天机械公司的每一名作业人员、协调人员在明确自身安全责任及工作责任中积极投身于工作。

### 三、宣传鼓动同步上。

领导重视除以身作则外，尚要靠宣传鼓动，责任明确除逐级逐人落实还要广泛宣传才能形成合力，营造良好安全生产氛围。除专题安全生产活动外，我们利用月度例会、工前会、动员会进行宣贯，收到了明显的效果。

### 四、预防为主查隐患。

预防除强化责任、制度、宣传教育外，还有重要的一大方面实质性工作就是查隐患。设备使用时间长甚至很多是超期“服役”是机修的特点，就是事故隐患易发的因素；人的思想麻痹，放松警惕也是事故发生的疏忽性人为因素，两者结合是安全事故从隐患——苗头——突现的关键成因，针对以往查隐患只注重设备、电气而忽视人的方面的特点，我们把两者兼之作为检查、整改（教育）的重点。一年来，共及时整改设备、电气隐患3处、针对性教育员工23人，其中包括2人不安心机修长年担负苦、累、脏、险资料。工作而带波动思想投入抢修工作的员工。

### 五、坚持奖罚分明。

三年来对出色完成安全指标的部门及部门领导，我们分别给

予物质奖励，全年共奖励出安全生产专项奖金3380元，其中安全知识竞赛或安全活动中表现突出的员工都有奖励，奖励范围涉及到每一条生产线，以工序为单位奖励两次，作业小组2个，在安全生产活动中有13人获得奖励。因无检查出违规现象，无进行过罚赔。