

# 污水处理厂安全生产工作计划(优质8篇)

工作计划表可以帮助我们规划好每天的工作内容和优先级，使我们能够更好地完成任务。下面是一份具有创新思维和教学模式的教师工作计划范文，看看如何培养学生的创新能力。

## 污水处理厂安全生产工作计划篇一

20xx年是深水龙岗污水有限公司管理年，在这一年里完成了从运营到管理的转变。个人也在这一一年中有收获，也有不足。

### 一、完成工作

#### 1、对厂部的技术支持：

(1) 上洋二次提升泵房的超声波液位计由于安装到泵坑导致无法测量真实液位，将超声波液位计移到二次提升泵的集水井平台上就能测量整个二次提升集水井液位。

(2) 沙田新安装两个do探头：由于沙田厂的工艺控制要求需要增加两个do监测点，根据现有的do控制器，只需增加两个探头就可以解决问题，无需另购控制器，节约了成本。

(3) 指导葵涌厂对1#cass池液位计的迁移。

#### 2、技术改造

(1)、上洋粗格栅安装液位差计：粗格栅设计时只有时间控制，没有按液位控制，故在原有的时间空间基础上增加了液位差控制，这样可以根据需要选择合理的控制方式。

(2)、取样器：上洋进水取样器是集体智慧创造出来的成果，它可以取混合样，瞬时样。

### 3、培训

完成了对5个厂的维修人员仪表现场清洗维护的培训，让维修人员对仪表的维护保养有一个认识，能做一些简单的维护。在技术论坛中对仪表的维护点做了讲解，由此生成的维护计划和维护记录的填写也做了讲解，让维护人员的仪表的维护保养有一个整体的认识。

### 4、技术部工作

完成对厂部的仪表维护保养的计划工作，编写相关的生产运行手册，完善相关的设备档案。

### 5、学习

(1) 参加高压进网作业证的培训，并通过了考试。提高了自己的知识和技能，增强了安全意识，对工作有很大的帮助。

(2) 参加威立雅“自动化的实际操作”的培训增强了自己的专业技能。

## 二、存在问题

1、专业人才需要培养：公司需要在各厂各专业培养出想干敢干能干的人员，提高他们的专业技能，只有这样才能在人员少的情况下更有效的工作。

2、学习：不仅要培养专业工程师的技能，还应该根据各厂对厂内设备的维护维修培训人员，每个设备都应该有对此熟悉的人员。可以针对某一个设备做一个专题的培训和学习。

## 三、计划工作

1、规范和完善维护计划：对现有的维护计划根据各厂进行核对，包括设备的铭牌信息，安装位置和数量，才能对设备有

整体的把握，了解设备的运行情况。

2、在每个厂培养一个懂仪表的人员，能处理简单设备故障，修改设备参数。

3、对未完成的工作进行完善，加强现场设备管理，多发现能技改的设备。

文档为doc格式

## 污水处理厂安全生产工作计划篇二

各位领导、各位同志：

xx年，是我厂承前启后，继往开来的一年，作为xx污水处理厂的厂长兼党支部书记，本人深知肩上的责任重大。一年来，在市建设局党委的正确领导下，在厂党政领导班子的团结协助下，本人带领广大职工，紧紧围绕年度责任目标，团结拼搏，开拓进取，创造性地开展工作，圆满地完成了上级下达的各项任务。根据《xx市建设局党风廉政建设责任制工作考核办法》的文件精神，本人认真回顾了一年来的工作，进行了深刻的思考和充分的准备，现将自己今年履行职责的情况向大家作汇报，不当之处请同志们批评指正。

### 一、加强政治理论学习，努力提高驾驭本职工作的能力

多年担任领导工作使我深深懂得，一个干部不爱学习，思想就缺少灵气，讲话就缺少底气，行动就缺乏朝气，工作就缺乏锐气。今年以来，我积极参加局党委及xx党支部组织的各项政治学习。

### 二、抓好班子建设与制度的健全落实，为有效开展工作创造条件

抓好制度的健全与落实，目前已订立各项管理制度十大部分79项。作为党风廉政建设的第一责任人，本人主持制定了《□xx市xx污水处理厂党风廉政建设责任制实施办法》，对各科室的党风廉政建设和生产经营目标进行了量化分解，并纳入年终考核兑现。同时，还与各科室负责人签订了《□xx市xx污水处理厂党风廉政建设责任书》，保证了党建工作的有序进行。

通过多年来的工作实践证明，领导班子建设的好坏和质量的高低，直接影响和制约着党建工作和业务工作的水平，而一个领导班子状况如何，同是否认真执行民主集中制有直接关系。民主集中制执行的好，班子就团结，就形成整体合力，就有战斗力。一年来，我紧紧抓住班子建设这个“龙头”，达到了激活全盘的功效。为确保中层干部的任用始终充满活力，根据上级有关规定，结合本厂的实际，进一步建立和完善了竞争激励机制，按照能者上、平者让、庸者下的原则，加强了对骨干队伍的考核和评议，对工作成绩突出的同志大胆地提拔任用，对不胜任本职工作的进行岗位交流，对在工作中出现问题的公开批评教育。一年来，我厂先后有2人走上中层领导岗位，2人被推荐为厂级副职领导（这二位同志已通过了市建设局的公示），从而有效地增强了骨干队伍的活力。

在工作中，本人始终坚持民主集中制，凡是人事安排、重大财务开支等敏感工作，我都提交支委会、厂务会讨论。在决策时，从不定调子，划框子，而是鼓励大家充分发表意见，畅所欲言，从不把个人意见强加于人。在充分发挥民主的基础上，对重大问题决定做到有主见不主观、能果断不武断，在干部调整分工、选拔任用等方面做到了人尽其才，未出闪失。由于准备充分，考虑周密，近年来，全厂的决策质量一直较高，得到了职工的一致拥护。在工作中，本人以身作则，带头讲学习、讲政治、讲正气。建厂以来，厂领导班子紧密团结，形成了强大的整体合力，促使全厂各项事业蓬勃发展。

### 三、勤政廉政，塑造良好的企业领导形象

“己不正难以正人”，用领导廉洁自律的规定约束自己，旗帜鲜明地反对腐败行为，是我对自己工作的一贯要求。因此，在工作和生活中，我不断加强自身修养，严格遵守经济纪律，不以权谋私。严格执行《党政领导干部任用条例》，选贤任能，唯才是用。带头执行厂部各项制度，防止思想腐败，从不讲特殊，不以领导身份自居。认真观看“警示录”案例教育，做到自重、自盛自警、自励，在任何情况下都保持清醒的头脑，保持自己的廉洁。待人诚恳，关心职工，经常深入一线调研，了解员工在工作生活中存在的问题，并协助其解决，使其安心地工作。

#### 四、抓好生产管理，确保年度目标责任制的完成

xx年是我市创建国家环保模范城市的决胜年。根据市创模办的部署，我厂作为xx市重要的环保教育基地之一是本次创模验收工作的重中之重，因此，我厂创模工作的形势严峻。为打好“创模”攻坚战，本人对“创模”工作高度重视，多次主持召开“创模”迎检专题会议，部署了创模攻坚阶段的工作任务和计划安排，给各科室下达了创模工作任务分解书，全力以赴抓紧抓好“创模”迎检各项工作。在大家的通力合作下，我厂顺利通过了国家创模检查组的验收，圆满地完成了上级下达的任务。从xx年4月份到目前为止，本厂的日均污水处理量均保持在20万吨以上，并稳定地正常运行，经xx市环境保护局进行排污监理，两年来的抽样监测结果表明，出水达标率为100%。

#### 五、加大人员投入，确保xx污水处理厂提前试运行

积极响应省政府关于大力推进污水处理产业化的号召，于xx年8月参加xx污水处理厂bot投标并中标，负责厂区的融资建设及运营。按照市委、市政府要求，在广大工程人员的努力下，xx污水处理厂提早十个月建成通水，已于xx年1月开展为期一年的试运行工作，目前xx污水处理厂正对新招收的员工

进行技能培训□xx污水处理厂作为xx污水处理厂融资建设的bot项目，严格按照《国家招投标法》和有关规定，对工程的设计、设备采购、施工、监理等均采用公开招标，择优选定设计、施工、监理及设备，确保了工程质量及今后的运行管理。

## 六、存在的不足

- 1、学习的针对性、系统性、时效性有待进一步加强。今后还要继续加强理论学习和业务学习，不断提高自身素质，以适应新形势、新要求。
- 2、发现培养先进、宣传推广典型的力度有待进一步提高。
- 3、对党员骨干的管理力度还要进一步加强，对后备力量的培养要继续做好。

一年来，本人虽然恪尽职守，忘我工作，但工作中一定还存在不足之处。在厂长兼支部书记的岗位上，要履行好职责，必须加倍的努力。在今后的工作生活中，本人一定认真改进，力争把工作做得更好。恳请领导和同志们指出我的诸多不足，并对大家给本人的支持和帮助表示衷心的感谢。

## 污水处理厂安全生产工作计划篇三

- 1、深入学习贯彻落实好全国、省市安全生产工作电视电话会议精神，牢固树立安全责任意识。
- 2、将厂安全科更名为安全管理科，进一步健全完善安全管理科科室人员、办公设备、规章制度等软硬件建设，做到专人专岗、专职专责。
- 3、厂与各科室、生产部门签订安全生产目标责任书，明确安全职责，（）掌握安全重点，清晰工作思路，促进城市污水处

理厂安全生产工作有序开展。

4、加强安全基础设施建设，将安全基础设施建设范围延伸到生产运行设施设备的安全达标，所有设施设备必须按规定定期进行检测、校验和维护。

5、加强安全队伍建设，提高专业化水平，加大对干部职工安全知识技能培训力度，全年组织开展安全知识技能培训不少于4次，开展应急演练不少于1次。

6、加强化验药品采购、保管、领取、使用等各环节管理工作，确保规范管理。

7、进一步健全完善并贯彻落实好《济源市城市污水处理厂水质异常应急预案》、《济源市城市污水处理厂触电事故应急预案》、《济源市城市污水处理厂溺水事故应急预案》等各项应急预案。

8、加强事故隐患的检查，及时落实整改措施，坚持周五安全检查制度，对发现的安全隐患要责任到人、及时整改到位。

9、严格落实安全生产例会制度，每月按时召开安全生产例会，全年组织安全生产月活动、安全生产大检查、安全专项整治活动不少于12次。

10、加大安全生产经费投入，及时更换到期的消防器材、陈旧老化供电线路，更换好二沉池、氧化沟救生器材等，全年有计划地投入安全生产经费不少于30万元。

11、加大第二污水处理厂和污泥处置工程项目建设安全监督检查力度，及时消除安全隐患，杜绝安全事故的发生。

济源市城市污水处理厂

201月19日

## 污水处理厂安全生产工作计划篇四

本文目录

1. 污水处理厂工作计划
2. 污水处理厂安全生产工作计划
3. 水务：污水处理厂工作计划

一个人只有真正意识到健康的身体对他的重要性时，他才会积极主动的坚持锻炼，同样，我们的企业只有真正认识到安全工作对企业本身的重要性时，企业才会彻底将过去“要我安全”的工作思想转变为“我要安全”的工作态度，才会自觉的把安全工作做到最实处。因此，我们要象爱自己的身体一样去爱护我们的企业，真正把安全工作作为重中之重去抓好，做好。本公司最高管理层认识到要使企业有一个健康的“肌体”，必须要建立标准化的管理体系，保持一种持续改进的管理模式，不断提高企业“肌体”的免疫力。我们污水处理厂是这样重视安全生产的：

### 一、预防为主、持续改进以及动态管理

标准化管理给公司带来了很好的经济效益，公司决定在质量管理体系的基础上，建立ohsas18001职业健康安全管理体系，把先进的管理模式渗透到传统的管理工作之中。把安全管理从事后查处的被动型管理向事前预防的主动型管理转变。通过建立职业健康安全管理体系，运用“危险源辨识、风险评价和风险控制”的科学方法和动态管理，对所有作业活动中存在的危险源加以辨识，并评价每种危险源的危险程度，针对重大危险源制定安全目标和管理方案。从源头上加强了对职业风险的管理，运用动态管理方式，降低了事故事件的发生概率，通过持续改进，加强对重大事故隐患和重大危险



源的治理和整改，降低职业安全风险，不断改善生产现场作业环境。在职业健康安全管理体系的保障下，通过全体职工的努力，几年来公司没有发生一起严重工伤事故、火灾事故，以及影响安全稳定的事件。

## 二、以管理体系指导安全工作

管理体系是“肌体”健康的基础，管理体系中的程序文件和操作规程，为危险源的辨识、运行控制、绩效改进提供方法和手段，指导安全工作有效运行。将安全生产日常管理和管理体系有机结合，把管理体系运行的过程作为部门管理工作的重要组成部分，上下形成一个管理链，环环相扣形成一个有机的整体。同时，完善安全生产责任制和职工安全生产承诺，明确职责分配，部门、员工都能承担实现安全目标的责任，坚持做到“说到要写到、写到要做到、做到要有效”。做好三个结合：管理体系必须和行业特点相结合；管理体系必须和公司特点相结合；管理体系必须和岗位相结合。公司在实施管理体系时始终保持持续改进的意识，对体系的目标进行不断修正和完善，最终实现预防和控制工伤事故、职业病及其损失的目标，通过周而复始地进行pdca循环，即“计划、运行、检查、改进”活动，使“肌体”功能不断加强。

## 三、充分利用审核资源，提高安全工作管理水平

管理体系中的审核工作是一项十分重要的环节，是测量企业“肌体”免疫能力的一个必要手段。公司聘用一批具有丰富经验的安全生产管理人员为公司内审员，组织内审员到各单位进行内部审核，按照审核要求，从内业资料到生产现场深入检查，与单位领导和员工交流、沟通，通过审核，查出各类安全隐患和薄弱环节，并制定相应整改措施和预防措施。内审工作与日常安全管理有机的结合起来，促进了安全生产工作。其次，充分利用外部审核，帮助公司提高管理水平。我公司职业健康安全管理体系监督审核是委托新加坡psb国际认证公司。由于外籍人员见多识广，他们把国外先进的安全

管理工作，特别是他们在“以人为本”的认识有一定的深度，在审核中对公司安全工作提出了许多合理化建议，如我公司对上岗人员的培训和考核，只要卷面成绩在60分就具备上岗资格，但审核人员在审核我们的培训材料时发现，参训人员在防止硫化氢中毒方面的知识还没有搞清楚，而硫化氢又是本公司最主要的危险源，审核人员就建议我们在今后的教育培训时，一定要把公司主要危险源危害和防护措施答对答全，否则予以重新培训。另外在装拆泵、设备维修保养、下井工作过程中，我们只对硫化氢气体、可燃气体进行检测，外审方提出，操作人员在井下操作，如果供氧不足，同样会发生安全事故。因此，我们及时修改下井下池工作票，增加对氧气和一氧化碳的检测要求，公司也及时添置复合气体测试仪，发放到作业现场，作为一项规章制度执行。新加坡psb国际认证公司的监督审核，帮助公司提高安全生产管理水平，使我们的安全生产管理工作上一个台阶。

#### 四、以管理体系为载体，加强职工安全教育

调动职工参与安全生产的主动性和积极性，发挥和依靠人的创造力和智慧，在大量的装拆泵和设备维修保养过程中，正确处理好人、机、环三者关系，保障生产活动中人身安全。

总书记在主持学习时发表的讲话中他指出：安全生产关系人民群众生命财产安全，关系改革发展稳定的大局。要全面实现《规划建议》中“坚持节约发展、清洁发展、安全发展、实现可持续发展”目标，企业要获得健康的身体，就必须持之以恒的抓好安全生产。

#### 污水处理厂工作计划（2） | 返回目录

一个人只有真正意识到健康的身体对他的重要性时，他才会积极主动的坚持锻炼，同样，我们的企业只有真正认识到安全工作对企业本身的重要性时，企业才会彻底将过去“要我安全”的工作思想转变为“我要安全”的工作态度，才会自

觉的把安全工作做到最实处。因此，我们要象爱自己的身体一样去爱护我们的企业，真正把安全工作作为重中之重去抓好，做好。本公司最高管理层认识到要使企业有一个健康的“肌体”，必须要建立标准化的管理体系，保持一种持续改进的管理模式，不断提高企业“肌体”的免疫力。我们污水处理厂是这样重视安全生产的：

标准化管理给公司带来了很好的经济效益，公司决定在质量管理体系的基础上，建立ohsas18001职业健康安全管理体系，把先进的管理模式渗透到传统的管理工作之中。把安全管理从事后查处的被动型管理向事前预防的主动型管理转变。通过建立职业健康安全管理体系，运用“危险源辨识、风险评价和风险控制”的科学方法和动态管理，对所有作业活动中存在的危险源加以辨识，并评价每种危险源的危险程度，针对重大危险源制定安全目标和管理方案。从源头上加强了对职业风险的管理，运用动态管理方式，降低了事故事件的发生概率，通过持续改进，加强对重大事故隐患和重大危险源的治理和整改，降低职业安全风险，不断改善生产现场作业环境。在职业健康安全管理体系的保障下，通过全体职工的努力，几年来公司没有发生一起严重工伤事故、火灾事故，以及影响安全稳定的事件。

管理体系是“肌体”健康的基础，管理体系中的程序文件 and 操作规程，为危险源的辨识、运行控制、绩效改进提供方法和手段，指导安全工作有效运行。将安全生产日常管理和管理体系有机结合，把管理体系运行的过程作为部门管理工作的重要组成部分，上下形成一个管理链，环环相扣形成一个有机的整体。同时，完善安全生产责任制和职工安全生产承诺，明确职责分配，部门、员工都能承担实现安全目标的责任，坚持做到“说到要写到、写到要做到、做到要有效”。做好三个结合：管理体系必须和行业特点相结合；管理体系必须和公司特点相结合；管理体系必须和岗位相结合。公司在实施管理体系时始终保持持续改进的意识，对体系的目标进行不断修正和完善，最终实现预防和控制工伤事故、职业病及

其损失的目标，通过周而复始地进行pdca循环，即“计划、运行、检查、改进”活动，使“肌体”功能不断加强。

管理体系中的审核工作是一项十分重要的环节，是测量企业“肌体”免疫能力的一个必要手段。公司聘用一批具有丰富经验的安全生产管理人员为公司内审员，组织内审员到各单位进行内部审核，按照审核要求，从内业资料到生产现场深入检查，与单位领导和员工交流、沟通，通过审核，查出各类安全隐患和薄弱环节，并制定相应整改措施和预防措施。内审工作与日常安全管理有机的结合起来，促进了安全生产工作。其次，充分利用外部审核，帮助公司提高管理水平。我公司职业健康安全管理体系监督审核是委托新加坡psb国际认证公司。由于外籍人员见多识广，他们把国外先进的安全管理工作，特别是他们在“以人为本”的认识有一定的深度，在审核中对公司安全工作提出了许多合理化建议，如我公司对上岗人员的培训和考核，只要卷面成绩在60分就具备上岗资格，但审核人员在审核我们的培训材料时发现，参训人员在防止硫化氢中毒方面的知识还没有搞清楚，而硫化氢又是本公司最主要的危险源，审核人员就建议我们在今后的教育培训时，一定要把公司主要危险源危害和防护措施答对答全，否则予以重新培训。另外在装拆泵、设备维修保养、下井工作过程中，我们只对硫化氢气体、可燃气体进行检测，外审方提出，操作人员在井下操作，如果供氧不足，同样会发生安全事故。因此，我们及时修改下井下池工作票，增加对氧气和一氧化碳的检测要求，公司也及时添置复合气体测试仪，发放到作业现场，作为一项规章制度执行。新加坡psb国际认证公司的监督审核，帮助公司提高安全生产管理水平，使我们的安全生产管理工作上一个台阶。

调动职工参与安全生产的主动性和积极性，发挥和依靠人的创造力和智慧，在大量的装拆泵和设备维修保养过程中，正确处理好人、机、环三者关系，保障生产活动中人身安全。

总书记在主持学习时发表的讲话中他指出：安全生产关系人

民群众生命财产安全，关系改革发展稳定的大局。要全面实现《规划建议》中“坚持节约发展、清洁发展、安全发展、实现可持续发展”目标，企业要获得健康的身体，就必须持之以恒的抓好安全生产。

## 污水处理厂工作计划（3） | 返回目录

是公司接管运营县污水处理厂的第二年。县污水处理厂经过下半年的不断整改和调整以后，污水处理厂已经基本具备了运行条件。县污水处理厂将进入全面运行和管理提升的崭新的阶段。

是公司与县相互磨合的一年，公司将在前期磨合的基础之上实现经济效益、环境效益、社会效益三者的丰收，为了实现公司在的目标，特别制订了的工作计划。

县污水处理厂在的工作主要要从以下几个方面开展：1、污水处理厂稳定运行，确保处理水质达到设计国家一级a标准，处理水量达到日均6000吨以上。2、实现低成本运行，通过财务管理和挖潜运行，降低运行管理成本，实现利润最大化。3、建立一支专业化的工作团队，形成人才成长培训计划机制，为公司提供污水管理的技术人才。4、建立全面的安全管理体系，提高员工的安全意识，实现全年安全生产无事故。5、大力发展县当地关系，确保运行经费的及时到位。6、探索形成正规化的现代企业的管理模式，打造公司的先进管理团队，树立公司形象，凝练企业文化，创造企业品牌。

针对上述的几个方面，我们拟定了一些具体措施实施，下面将对这几个方面进行详细的阐述。

### 第一、污水厂的稳定运行

县污水处理厂在整个施工建设期间，存在着多种复杂因素，造成了县污水处理厂的设计与实际运行脱节，在土建施工中

抢工期，造成了土建不按标准施工，存在着大量的问题；采购工艺设备本身质量不过关，安装中又存在诸多问题，这些都在不同程度上制约着县污水处理厂的正常稳定运行。

针对这些存在的弊病，我们采取了大量的措施进行了整改，整改了一批问题，已经基本达到了运行条件，在我们将采取更多的措施，投入更大的人力物力进行污水处理厂的整改，来确保污水处理厂的稳定运行。

## 1、确立a2o工艺运行参数。

县污水处理厂采用的生物处理工艺是a2o工艺，从

试运行以来，污水处理厂外部进水一直与设计值偏差较大，汾河水一直进入到厂区内，对污水处理系统活性污泥的培养和正常运行造成一定的影响，特别是在8月和9月期间，汾河上游的洪水冲入厂内，对活性污泥系统造成很大的不利影响。因此在下半年，污水处理厂的a2o工艺应该说完全没有在正常进水的条件下运行过，因此在工作重点就是保证a2o工艺的正常有序的开展，并确定a2o的工艺运行参数。

工艺参数的确定主要包括进水水质、进水水量、停留时间、各个构筑物的处理效果□a2o工艺缺氧段、厌氧段、好氧段的去除效果、停留时间□mlss浓度□sv□svi等运行参数，这些参数在将通过一系列的完整的记录表格，全面发展的化验项目，逐步完善起来整套运行参数。

针对参数的确定，我们将分解成几个方面：第一：记录报表的完善和改进，现有的记录报表有重复有不足，一方面要继续配合国家环保cod减排核查的记录要求，一方面要确实全面的反映出整个污水处理厂的运行工况，达到每日数据报表完整反映出一天的运行状况。第二：化验数据的连续性，完整性，化验项目随着化验人员的业务水平的不断提高，化验项

目将稳步地开展起来，我们将根据实际的运行参数的要求逐步调整出一套准确的化验项目表，使化验数据完整的反映出工艺运行状况。第三：建立月统计分析制度。对于每个月的运行参数情况，我们将形成每月的参数统计分析，针对每个月的运行情况建立月度运行档案，最终形成完整的运行档案，为运行参数的确定提供准确记录和分析。

## 2、粗、细格栅的稳定运行的探索。

粗、细格栅作为污水处理厂的第一道处理工序，是污水厂的咽喉位置，它们的稳定运行是影响整个污水处理厂稳定运行的先决条件。县污水处理厂的粗、细格栅采用的是jspy的设备，设备本身制造精度不够，加上土建施工精度太差，安装只能勉强安装上去，根本无法准确到位并调整到最佳工作位置，这些前期不利因素造成了格栅运行极不稳定，经常出现传动链拉断、格栅护片折弯等故障发生，在运行中还存在着栅渣重新落回水中的情况，造成后续构筑物的大量漂浮杂质存在。

为了进一步提高粗、细格栅的运行效果，确保污水厂的正常运行，我们在将对粗细格栅进行运行工况的详细考察，对运行环境进行整改，并进行一系列工作包括是否需要在渠道内加装防护网、齿轮护片的保养、链条保险螺丝的强度重新确定、底部和侧边是否需要加装胶垫防止漏渣、传动轴蹿动现象如何解决、水下部分如何检修和保养等。

我们将在制定粗细格栅的年度工作计划书，通过对粗细格栅的维护保养等工作，保证县污水处理厂的第一道工序的稳定运行，从而保证污水厂的正常稳定运行。

## 3、污水提升泵的技术升级改造。

县污水提升泵采用的是上shm泵厂的潜水提升泵，一共4

台，每台30kw提升水泵的正常运行也是整个污水处理厂稳定运行的前提保证。为了确保污水的稳定提升，我们针对运行情况，将在制定污水提升泵的更细化的运行方案和保养方案，以及技术升级改造方案。

提升泵要在设备运行管理制度上建立更加细化轮换运行制度，建立定期检查维护制度，根据中控计算机的每日进水水量曲线，调整每日水泵运行时间，运行提升水量等，确定每台水泵的最佳运行工况。对于潜水电机、潜水泵体如何保养，通过查阅相关资料和咨询厂家，建立维护保养中大修计划，在确保每台泵的正常稳定运行的情况下，提高设备的投用率和备用率。

在水泵的控制上，我们将通过技术升级改造，将变频控制器的plc控制改造成真正的plc控制，改变现阶段的简单控制，使变频真正实现水泵的区间平滑运行，降低水泵在低水位、小来水量的工况下频繁起停的运行状态，同时降低能耗，稳定工况下将比频繁起停水泵的工况下大幅度消减用电量。

通过上述的措施，我们在将实现污水提升泵的稳定运行和积极保养，规避运行故障，提高设备的完好率，确保提升泵在能够无重大故障运行，并且不因污水提升泵本身故障原因造成污水无法提升，导致污水运营无法收费，造成不必要的损失。

#### 4、污泥脱水机的技术升级改造。

污泥脱水机的运行状况来看，存在着诸多问题，为了达到稳定的运行状态，将进行一系列的工艺调整、设备维护改造等措施，来保证脱水机的稳定正常运行。

在工艺上，我们将结合a2o运行参数的确定，来制定排泥周期和排泥量，在进泥上我们要保证含水率达到一个经济数值，这个数值一使用药量最省，二是保证污泥管路长时间畅通，



三要污泥上脱水机能够脱干到80%的泥饼，四要保证a20池内的营养物质足够。进泥含水率的数值要在今后的运行中逐步试算确定，最终确定出经济合理的数值，来保证脱水机的稳定运行。

在设备上，要投入资金和技术力量，并充分利用设备保修期内的有利条件，不断的改进设备不合理和不适合的部分，来保证污泥脱水的正常运行。特别进泥管路、泥药混合器、履带纠偏装置等部分，我们将制定详细的方案，逐步改进设备，发掘可利用的多种资源，在能够初步实现脱水机的稳定运行，从而确保污泥脱水的逐步正常化。

设备的良好工况的运行，我们将建立一个设备管理体系，在这个设备管理体系中，要涵盖设备基础档案、设备备品库存量、设备运行时间统计、设备维护统计、设备加油注脂记录档案、设备故障统计及分析、设备检修记录、设备运行风险性评估等。通过设备管理体系的建立，我们最终将实现各台套设备的稳定、低故障率的运行。

## 6、积极协调外管网的稳定运行。

鉴于下半年的汾河水倒灌到污水厂进水管网当中，对厂内的活性污泥造成了极大的冲击，造成了较大的损失。我们将在将对外管网做一次全面的摸底排查，对于隐患部位进行拍照留存，在汛期将对隐患部位进行巡查，及时发现问题，通知县城建局，并采取相关措施，来保证污水厂内的活性污泥不受到洪水的冲击。

## 二、实现低成本运行，利润最大化

污水厂根据协议还没有营收，在根据运营协议，将营收污水处理费，首先我们要建立严格的财务制度，建立明晰的财务报表。对于每月必须的财务用度，要从财务管理上把好花钱用钱的关，做好每一笔花出的钱有实效，并对花出的钱办的

事情进行检查，是否达到目的，分析原因，总结并积累，实现费用使用上多层把关，尽可能从源头上节约每笔费用。

还要建立严格的账、卡、物三者核对制度，严格材料库存管理和用度，做到材料合理用度，杜绝浪费，特别是易损易耗品要做到责任到人，从人为使用上尽可能延长物品的使用期限，从而降低材料的消耗。对于工器具的管理，要建立详细的个人工具账，明确工器具使用期限，报损期限等，加强员工对工器具的爱护使用，从而降低生产消耗。

除了在财务管理和财务制度上加强管理以外，我们还要积极挖掘运行构筑物潜力，从技术上保证运行，降低生产能耗、药剂消耗等，实现低成本运行，创造更大的经济效益，特别是如何降低一些主要耗能设备的能耗，我们将制定详尽的技术方案，实现高能耗设备的低能耗运行，把耗电降下来，降低生产运行成本。

在我们还将加强各方面的管理，从管理中实现低成本运行，通过完善各个环节的管理，降低管理成本，从有序高效的管理中实现成本的进一步降低，达到利润最大化。

### 三、建立一支专业化的工作团队

县污水处理厂招收的员工基础较高，普遍具有大专以上学历，年龄都在25岁上下，可塑形强，这样的员工队伍是一支具有很大潜力的年轻团队，我们将在工作团队的培养上做相关的工作，计划通过一年的培训工作，把污水厂的队伍培养成专业化的工作团队。

根据这个目标，我们将制定出年度的培训计划，对于污水处理厂，特别是针对厂的工艺运行，建立完整的全员培训计划，把污水处理厂内的全部的技术环节进行全面系统的培训，并建立培训效果检验机制，通过书面考核，现场操作，口头表述等方式检验培训效果，最终达到每个员工对污水处理厂

内的各种技术环节做到了解并能够上手操作。最终实现每个员工的“四懂四会”，即懂污水处理基本知识，懂厂内构筑物的作用和管理方法，懂厂内管道分布和使用方法，懂技术经济指标含义与计算方法、化验指标的含义及其应用；会合理配气配泥，会合理调度空气，会正确回流与排放污泥，会排除操作中的故障。

在全员培训的同时，我们还将针对每个员工制定不同的培训计划，针对每个员工的不同特点，通过与员工的交谈和沟通，我们将建立一个每个员工的年度发展计划。通过建立全员的年度发展计划，把污水处理厂的各项工作拆解到每个员工计划当中去，把员工个人的成长和污水处理厂的发展相互有机的结合到一起，实现双方面共同提高的一个良好局面。

在我们还将组织相关的团体性活动，加强员工之间的团结互助，增进彼此之间的团结和关系，加强团队的协作能力和凝聚力，让每个员工在污水厂中有归属感，同时还有成就感，在工作中发现自己的价值，建立自己的人生价值观念等。

#### 四、建立全面的安全管理体系

作为一个污水处理厂，安全生产是一个重要的环节，我们将通过建立自上而下的全面的安全管理体系，实现的安全生产工作。

厂建立的安全管理体系将包含有安全管理制度文件（已制定，需完善）；安全知识培训；安全隐患月排查制度；周安全会议制度；安全资金投入计划；安全防护用品的采购和投用；周安全员制度的设立和实施；实现车间安全责任落实到具体负责人方式；消防安全制度的建立和消防知识培训等。

通过建立一个完整全面的安全管理体系，我们将实现厂、班组、员工三级的安全管理，每个员工在工作树立安全意识，危险操作有安全操作票，工作中严格执行安全操作规程，每

项工作中有安全检查和安全提示，月、季度、年度有安全管理工作的汇总，全年安全生产无事故发生。

## 五、大力发展县当地关系

我们将在县大力发展当地各个环节的关系，城建局、环保局、财政局、税务局等关系。由于我们公司是一个外来企业在县，从人脉网络上存在着先天不足，为了弥补这方面的缺陷，我们大量的雇佣了当地的员工，特别是一些关系网比较大的员工。在我们将通过这些员工逐步加深和方面的关系建立。

对于我们的业主县保净污水处理有限公司，我们将主要针对祁宝珍开展一些公关工作，采用一些手段，从多方面打通协调好与他的个人和官方关系，因为他是第一道把关的人员，我们将通过他实现我们的营收的污水处理费用到位，根据他的实际情况，我们可能会采取经常性的请他吃饭等方式，增进与他的关系。

对于城建局，我们将主要针对杨晓强局长，开展一些公关工作，鉴于他的日常工作比较忙，我们将采取定期去城建局汇报工作，加深他对我们公司的印象，采用过年过节送礼等方式，加深私人关系等。

对于环保局，鉴于我们已经具有了一定良好关系的基础之上，我们将进一步加强与他们的关系。我们将采用不定时的请污控处具体负责人吃饭的方式，及时沟通好县环保局污控处与污水厂的良好关系。对于县监测站的，我们会在他们取样的同时做好接待工作，中午解决他们吃饭等，加强与他们之间的协作关系，让他们出具合适的报表。

对于县环保局上层领导，也采取过年过节送礼等方式，加深公司在他们心目中的印象。

县政府我们将采用过年过节送礼的方式，加深我们在他们的

印象，保持良好的关系。

对于在污水处理费收取过程中可能会产生关系的政府职能部门，我们将利用当地员工的关系，逐步结识并建立起良好的关系，最终实现各个环节无阻碍。

jj市环保局主要针对的是市监测站的取样人员，他们一次取样的规律是需要几天时间，每次需要在各个单位吃饭，这样我们可以每次在饭局上搞的规格好一点，招待好他们，让他们在取样中能听从我们的意见，根据我们的要求取样。

jj市环保局的污控科的科长在今后也要加强联系，必要时可去jj中进行工作上的一些联系，请科长吃饭等，加深与污控科的关系，建立好jj市环保局的关系。

对于市局新上任的高局长，可以利用与其是校友等关系，找机会请他吃饭，加强联系沟通，树立县的良好印象。

我们将通过这些工作，实现与当地各个职能部门的良好协作关系，最终实现我们污水处理费用的顺利营收。

## 六、建立正规化的现代企业

水务有限公司作为县城内的一家北京企业，代表了北京环境科技总公司的企业形象，因此在公司形象上我们将采取多项措施，树立良好的企业形象。

一是要形成鲜明的企业形象，从多方面建立企业的形象，员工的外观形象，员工的素质水平，厂区的厂容厂貌，室内外的环境卫生，我们将这些方面加大工作力度，增加费用投入，在县城树立一个鲜明的北京公司的形象。

二是要凝练企业文化，公司作为一个年轻的公司团队，我们需要有一个自己的企业文化，通过企业文化的建立，我们把

我们公司的形象融合到企业文化中去，通过企业文化体现出公司形象。我们将在探索建立起一个现代化企业文化。

三是创立企业品牌，我们要通过内抓管理，树立正规化专业化的污水运营企业之外，我们还要在外部加强企业宣传，通过把外界媒体、社会团体等引进来的方式，加强我们运营企业的对外宣传工作，实现我们公司的对外的形象的建立和宣传，创立起运行企业的品牌形象。

## 污水处理厂安全生产工作计划篇五

2011年，我厂在城建局的正确领导下，在市县业务部门的大力支持下，通过全厂职工的努力，各项工作取得了决定性进展，市环保局已正式批准我厂试运行。现将污水厂全年工作情况汇报如下：

### 一、工程建设情况

浓缩+机械脱水的处理方法，处理后的污水达到《城镇污水处理厂污染物排放标准》gb18918-2002i级b的标准，依据初步设计预计年削减cod 吨，日削减吨，年削减nh<sub>3</sub>-n 吨，日削减吨。

### 二、污水处理厂试运行情况： 一是组建班子，培训职工

今年4月份县政府发文组建了厂区班子，并决定面向社会招聘生产工人20人。污水厂现有职工23名，其中厂长副厂长各1名，生产工人18名，后勤工人3名（门卫、厨师、司炉工各1名）。为了使工人能更好地掌握污水处理技术，我们先后在5月—6月份组织全体职工到西峰、银川污水处理厂进行了为期35天的专业岗位培训，使所有职工基本掌握了污水处理的基础知识和常规设备的使用保养，6人获得了污水处理技能中级工资资格证，12人获得了污水处理技能初级工资资格证2人获得了污水

化验技能初级工资资格证，持证上岗率100%。9月讨论并制定下发了《庆城县城区污水处理厂管理制定及岗位职责（试行）》，涉及管理制度及岗位职责38个，进一步规范了职工管理，使各项工作有章可循。

## 二是查缺补漏，完善设施

污水厂的初步设计是由西北市政设计院2007年可研，2008年完成初步设计，设计中有很多不完善之处，如设计中没有设计化验室、职工宿舍、食堂等，尤其是进入“十二五”

后，污染源在线监测成为了硬性指标，进出水口污染源在线监测设施也未设计，为了使污水厂正式投运后能达到上级各有关部门的要求，有效地发挥环境效益，经汇报县政府主要领导同意补充建设厂区附属工程，7月22日正式开工，工程主要包括进出水污染源在线监测机房、巴希尔槽、职工宿舍、厕所等，并在办公楼1楼西侧改造了化验室，9月20日全面竣工，11月8日进行了工程验收。

## 三是成立组织，联动试车

题66处。

## 四是克服困难，进行试运行。

# 污水处理厂安全生产工作计划篇六

加大人员投入，确保××污水处理厂提前试运行 积极响应省政府关于大力推进污水处理产业化的号召，于02年8月参加××污水处理厂bot投标并中标，负责厂区的融资建设及运营。按照市委、市政府要求，在广大工程人员的努力下，××污水处理厂提早十个月建成通水，已于04年1月开展为期一年的试运行工作，目前××污水处理厂正对新招收的员工进行技能培训。××污水处理厂作为××污水处理厂融

资建设的bot项目，严格按照《国家招投标法》和有关规定，对工程的设计、设备采购、施工、监理等均采用公开招标，择优选定设计、施工、监理及设备，确保了工程质量及今后的运行管理。

无锡市太湖新城污水处理厂从2004年8月1日开工至今，在各级领导的关怀和支持下，在广大建设者的共同努力下，励精图治、奋发向上，发扬连续奋斗的精神，保证了工程的如期完成。2005年8月18日正式通水试运行后，全厂职工在人员管理、工艺运行、设备维护、安全施工和厂容厂貌等方面都取得了可喜的成绩，从而为有效的缓解和控制滨湖地区水环境污染，促进污水处理事业的进一步发展，做出了应有的贡献。针对即将结束的2005年，现总结如下：

## 一、齐心协力，快马加鞭，全面完成目标。

太湖新城污水处理厂（一期）建设工程被市委、市政府列为目标管理项目和为民办实事重点工程之一，于2004年8月1日开工奠基。为高质量地完成污水厂的建设任务，我们明确创优工程的目标，并制定了创优规划。在各级领导和政府有关部门的热情关怀和大力支持下，我们发扬了顽强拼搏的精神，精心组织和精心施工；严格执行各项验收规范，狠抓工程质量；严把原材料入场制度，严密控制和保证了工程质量；并在工程施工中进行重点技术攻关，根据实际情况、结合排水处建设六期污水厂所积累的大量建设和运行经验向设计提出了多条更合理有效的施工建议，达到了降本增效约九十多万元的效果。

本工程于2004年12月底基本完成土建，2005年上半年主要进行了附属构、建筑物的建设、工艺管道敷设和设备安装，于6月30日顺利进水，7月15日进行设备带负荷联动调试，获得一次成功，并于7月28日通过了市政交工验收。7月30日起进行培菌调试，进入试运行阶段，2005年9月通过了安全监督、消防、卫生设计审查等单项工程的验收。



## 二、结合实际，提高运营管理水平

运行管理是搞好污水处理厂关键的环节。自运行以来，我们克服水量偏少（设计量的一半）和供电线路停电等影响处理水量的因素，克服了进厂水质浓度偏高、变化幅度大等影响出水水质的因素，严格控制各种工艺参数，以自动化仪表监控和化验室质量监测为依据，加强岗位巡视力度和频率，对生产过程实施全过程控制，在水量偏少、浓度偏高的进水条件下，始终做到了保质、保量地完成每个月的生产计划，至今已处理污水1520954吨（截止日期2005年10月31日），各项出水指标全部达到设计要求，符合环评标准。为保证设备、设施的综合性能，提高利用率，我们根据设备、设施的运行状况，向芦村厂、城北厂取经，建立各类设备基础台帐，制定科学合理的维修保养计划，保证正常的生产运行。同时依托iso14001体系标准，贯彻管用结合，加大设备、设施现场管理力度，实行岗位责任制，加强运行岗位的值班巡视。开展对设备、设施管理方面的技术培训，做到人人懂技术，事事有专责。

## 三、以人为本，全面锻炼职工队伍

新厂、新人、新面貌。太湖厂目前共有正式职工29名。主要有原工程筹建组加上芦村厂分流职工以及今年刚毕业的大学毕业生组成。可以说从事污水厂管理和运行的专业人员不多，因而从建厂之初，我们就抓人才的培养，通过以老带新、培训、交流、给任务、压担子等方式提高职工的素质和水平。组织职工参观无锡城北污水厂、青岛团岛污水厂，让大家体验同行业的先进管理理念；定期组织职工进行岗位技能培训以及iso14001体系标准的培训学习，把体系标准与日常的工作紧紧结合在一起；聘请设备厂家到厂里进行理论与实际的讲课；上门去设备生产厂家了解产品的生产过程，掌握维修保养的感性认识；经常组织班组人员相互探讨操作方法。总之，采用形式多样的学习交流方法，使全厂职工朝着“会管理、懂技术”的复合型人才培养发展方面迈出坚实一步。如今，

管理人员不再是单一的“坐班制”，形成“穿着西装就是运行管理人员，脱下西装就是岗位维修工人”的局面；操作岗位建立跨工种的复合型技术技能培训，形成“既会污水处理又会污泥处理，既会电气修理又懂机械修理，既会化验分析又懂操作设备”；新分配的大学生全部进入生产运行岗位轮训，并很快进入角色，都已担当重任。

#### 四、加强安全管理，为正常运行保驾护航

我们按照上级有关要求，全面搞好安全生产的各项工作，使安全管理实现系统化、规范化、标准化。组织职工认真学习安全操作规程，确保安全生产和人身安全，加强对职工的宣传和教育培训力度 加大安全检查力度，针对发现隐患及时整改解决。

在短短的三个月试运行中，我们取得了一些喜人的成绩，但面对社会对污水处理行业的要求不断提高，对环境、生态保护要求日益增长，我们运行发展面临更多的挑战。面对今后的发展，我们有以下几点设想：

1、根据处党委、处行政的要求明年我们将实行企业化运作，必然会涉及到观念、管理模式、利益关系的调整、考核评价方式的修改完善等诸多方面的问题，必然关系到职工的切身利益，也关系到太湖厂的健康发展，是一项复杂的系统工程。我们要在处党委、处行政的正确领导下，从实际情况出发，正确处理好改革、稳定和发展的关系，努力做好职工的思想工作，并大胆探索，努力实践，针对出现的新情况、新问题，采取不同的、切实可行的办法加以解决，加强成本核算、成本管理，大力开展企业文化建设，提高员工素质，适应时代的发展。

2、在抓好污水处理运营管理的同时，积极进行污水产业化发展的探索。依托污水处理主业，积极开展节能与创收并举

的措施。虽然我们地处无锡偏远地区，交通不便，周边经济环境、社会环境不发达，但我们将克服困难，积极努力，想办法、扩思路、抓措施，我们相信有处党委、处行政领导及各相关部门的大力支持，有我厂全体职工的共同努力，2006年的节能与创收工作一定会有新起色。

3、“严”字当头，以人为本，建立健全一整套规章制度，全面加强内部管理工作，不断完善考核体系，确保安全、有效、满负荷的运行。

## 污水处理厂安全生产工作计划篇七

从20xx年走上生产技术部经理副经理这个岗位，一转眼已过去了三个年头，这段时间在季桥厂工作得到各位领导和同事的大力支持。尽管有了一定的进步和成绩，但是很多方面仍然存在一些不足，比如工作中很是缺乏创造性的思维方法，个别工作做的不够完善，现场管理方面的工作经验很是欠缺。在今后的的工作中，我将继续坚持自己认真、负责的工作态度，不断完善，细化自己工作的同时，努力提高自己的工作能力。

下面我将这阶段的工作做一个简单的梳理：

### 一：工作情况

根据每日化验数据对工艺运行、药剂使用上进行调整，确保生产安全稳定、出水达标。每月按时上报公司和环保部门的各项报表，通过各种报表分析当月的水量、水质、各种药剂及电的使用量，分析各类运行参数，合理的调控工艺运行方案，在保证生产安全稳定运行的前提下控制运行成本，做好“降本增效”工作。

经常开展运行及安全操作的培训，提高了一线人员的操作技能。按计划开展各项检查工作，对存在的问题和隐患立即进行整改。根据现场实际情况，开展各类安全应急演练活动，

通过此类活动的开展，提高大家的安全意识和事故应急处理能力，保证生产安全稳定运行。

严格执行公司的各项规章制度，对存在的一些“不和谐”现象按相关制度进行处理，杜绝违规违纪现象，创造良好的工作氛围。

## 二：存在的不足

回首过去，工作上还有很多做的不到的地方。对安排下去的工作往往忽视检查工作执行的情况和事后进行总结，导致有些工作完成的没有达到预期的效果，同时也没有从类似工作上得到提高。还有就是平时和员工缺乏沟通，没有正面了解他们在工作的想法和建议。

## 三：下一步工作打算

目前负责楚州21个乡镇污水处理厂的生产运行，由于乡镇污水处理厂比较分散，各厂都面临着各种不同的问题，因此需要将问题分清主次先后逐一解决。利用远程监控平台，发挥中央控制室运行人员功效，密切关注各厂设备运行情况、工艺运行工况、值班人员巡查情况及厂区环境卫生和安全情况等；并根据生产及工艺运行需求，合理的进行远程操作，为将来真正实现无人值守摸索出宝贵经验。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

## 污水处理厂安全生产工作计划篇八

践等方面都取得了新的进步，从根本上摆脱了过去只能埋头苦干，不知总结经验的现象。现就今年的工作情况总结如下：

### 一、日常工作方面

1、热爱自己的本职工作，工作态度端正，认真负责，能够正确认真的对待每一项工作。每天都重复着做着巡检、设备开关、卫生打扫的工作看起来很乏味枯燥，连平时节假日休息都没有，可是我并没有怨言，工作需要到放弃点牺牲一点那又如何。事无大小，如果不认真去对待小事情也会造成不可挽留的后果。工作琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，认真学习业务知识，不断提高自己的理论水平和综合素质。坚守岗位，并严格要求班组成员遵守劳动纪律和各项规章制度。认真，按时，高效率地完成了处领导下达的各项任务。

2、同时还积极配合其他科室同事做好工作，并在其他同事有事时能够顶岗。例如：厂区泵房清垃圾的工作里，原本计划是请外面的人清的，因为相关原因人家不做，所以就在厂区领导的带领下全厂人员积极配合，用了2天时间就把泵房的垃圾清理了，并进行了对水泵的维护。还有就是对3#4#生物池的维护、粗格栅的整改、1#二沉池导杆刮板的.维护、厂区防雷设施的安装、南门塘泵站要安装5#泵时进行对进水截流、联系离心机厂家，并配合维护科对1#2#离心机的维修工作，让浓缩车间尽快恢复正常出泥。安装调试泵干保护装置，让浓缩车间设备能更安全、放心使用操作。并能够在生产作业中出现的小问题能够及时处理，例如雨天江水倒灌能及时作出应急解决办法保证了厂区的正常指标。

## 二、学习方面

积极讨论每周班组会议讨论学习，随时了解和听取各种会议精神，并积极地献言献策，及时探讨和解决日常工作中的各项难题。积极主动的学习污水处理专业知识。遇到难题不怕麻烦，向领导请教，向同事学习，自己摸索实践，不断提高自己的理论水平和综合素质。

## 三、作风上

能遵章守纪，团结同事，求真务实，乐观上进，始终保持严谨的工作态度和一丝不苟的工作作风。勤勤恳恳，任劳任怨，勤俭耐劳，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事。

在一年工作与学习中，主要收获有以下几点：

(1)虚心学习，勤于实际操作，理论接合实践，能熟练操作所岗位工作。

(2)认真、按时、高效率地做好各级领导交办的其它工作。同时，我还积极配合其他科室同事做好工作。

## 四、存在的不足及改进方法。

尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做得还不够完善，在工作中比较粗心，在理论方面还是了解的太少。

今后的日子里，我会将扎实的工作作风，认真的工作态度，成熟的工作经验带入工作中，并不断克服工作中的不足之处。力争做优秀员工，为公司做出更大的贡献！