

# 最新集团公司年度总结报告(模板8篇)

报告范文中应包含对实际情况的描述和分析，同时要有明确的结论和建议，以及必要的参考文献和数据支撑。如果你正在写实践报告，不妨先参考一下以下的实践报告范文，或许能给你一些启示。

## 集团公司年度总结报告篇一

光阴似箭，一转眼，一年就这么过去了。在这一个蓬勃发展的一年，我作为一个平凡的管理人员，见证了我们公司的辉煌发展的一年，进步的一年，创新的一年，充满硕果的一年。在这一年中，我自己的也增添了好多的知识，自己也变得更加优秀了。这是我们每个人的基本的职责，也是我们每个人必备的职责。下面是我的具体陈述：

一、从进入xx项目指挥部开始，我先是担任了1#、2#楼综合工长的职务，负责1#、2#楼开工前期的筹备工作。在这期间，渐渐熟悉了公司的管理模式和程序。4月1号开始，指挥部安排我进入自建项目10#楼a座担任综合工长一职，负责本工程现场的安全、质量、进度、现场文明施工及跟施工单位的全面协调工作。当时面临的是项目大、工期紧、施工队伍人员不足及施工场地狭窄等诸多不利的客观因素，在各位领导的正确指导下，大刀阔斧的开展了各方面的工作。

二、在接手10#楼以后，首先对现场的具体情况和困难进行了评估，配合总工对施工队伍编制下发了施工组织设计，对现场的具体情况有针对性的进行了全方位的施工设计。对以上困难的克服进行了周密的部署。并每天组织施工方管理人员召开例会，及时地解决了每天施工中遇到的问题。并渗透到施工方的管理中，详细部署每个现场管理人员的职责和主抓项目，具体到每天项目部和施工方管理人员每个工长主抓哪件事都进行分工。并第二天现场检查落实情况，对落实不到

位的实行个人问责制。

三、在安全管理上配合公司安全员对现场的一些安全设施定期进行检查，对一些不符合规范的设施马上要求整改。定期对工人开展现场安全、质量教育会议。随时监督施工方安全管理人员在岗情况，并随时审核现场特殊工种上岗资质。定期举行安全教育培训。对现场的一些违规操作和一些不安全隐患及时制止，严管重罚，决不姑息。

四、在质量管理方面进行详细分工，严格执行“三检”制度，及时对每道工序现场进行技术交底。定期对在岗工人进行劳动技能考核，对不合格的、技术不过关的个别工人进行再培训或者辞退。有效保证了一支技术力量雄厚的队伍。在每道工序完成施工后要求施工方严格进行自检后上报，由本人带主管工长进行二次验收，对检查出的问题现场提出并马上责令整改，对验收不合格的产品坚决返工，并要求施工方赔偿因返工造成一切损失。然后上报监理进行最后验收，合格后再进行下一道工序施工。

五、在进度上合理编制形象进度计划表，严格执行月、周进度计划的工期安排，每项未按进度计划完成的对施工方进行严厉的处罚，并督促其采取措施进行补救，保证与下月（周）进度计划衔接。因为10#楼是安置楼，指挥部对本栋号工期要求非常紧，施工方的现场人员配置直接影响到工期进展。我们采取先对单项工种工作量进行核算分析，按人均工作量要求施工方进行人员配置，对劳动力配置不够的工种督促其尽快配置，发现某个环节出现问题，随时抽调人手进行突击，以保证在人员流动时和出现意外脱节时的不对工期产生影响。并每天统计各工种的人员配置和工期进展情况，有效地保证了工期需求。

六、在现场文明施工管理上我们先对现场进行了科学的规划，协助施工方对每个班组进行责任划分，定期对责任区的卫生及其设施进行检查。并安排专门的保洁员进行公共区域的每

天定时打扫、冲洗。有效的保证了施工现场的整洁美观。

七、纵观在过去的这一年中，本人在工作中还存在很多不足需要改进，主要表现在一下几个方面：

- 1、在工作中有些自以为是，对同事提出的一些合理化建议不能虚心接受。施工队伍人员流失情况不能有效的解决。
- 2、急功冒进，片面地追求工期。在一些工序衔接上不能可预见性的发现一些问题，如每次的砼浇筑时间把握上，经常出现不能按计划浇筑的情况，协调能力有待提高。
- 3、粗心，一些常识性的问题不能及时发现。这是缺乏学习的结果。

以上几条相信会在新的一年里得到改进，有信心在xx年中克服新的困难、加强学习、严格要求自己、做一个更加合格的xx人。为xx的发展尽一份绵薄之力。为自己的认识、能力迈上一个新台阶。请各位拭目以待，下一次辉煌属于xx集团，属于每一个xx人。

八、对公司的建议：希望公司能改善常住工地的一些一线管理人员的学习环境和业余生活环境，比如象在下班时间内使用网络查找学习资料能不受限制，晚上下班后可以看看电视、工地上能有起码的体育设施保证一线员工有个健康的体魄。

## 集团公司年度总结报告篇二

回顾公司一年来的工作，可以用两句话来概括：总的形势是好的，取得了一定的成绩。但同时也暴露出很多的问题和不足，需要我们加以改正。

自工程公司8月份注册以来，在集团公司的领导大力支持下，全体干部员工围绕公司最初所制定的目标，同心同德，开拓

进取，在大家的共同努力下，我们取得了基本令人满意的成绩：2019年工程公司与xxx签署的项目有《xxx目》574150元、  
xxx项目xxx元、xxx项目xxx5元、xxx项目xxx元、xxx项  
目xxx元、共五项工程，合同总产值xx元，已完成总合同产值  
的47.36%，即已完成产值为xxx元。

产生总利润为xx、利润比例为35.002%，这一切为我工程公司的持续健康发展奠定了扎实的基础，这一切和集团领导高瞻远瞩的思路以及工程公司全体员工的辛勤劳动的，在此，我代表工程公司对集团领导以及工程公司奋战在工地一线的全体人员表示最真挚的谢意！

回顾和总结一年的工作，主要有以下几个方面：

- 1、工程公司于2019年8月份注册成立
- 2、初步建立工程公司基本组织架构
- 3、初步建立工程公司基本运营制度
4. 工程项目班组管理人员的基本确立以及劳务实力的考察

回顾过去的一年，我们的各项工作所取得的成绩大家有目共睹：生产经营方面，产值、收入均体现了工程公司一直狠抓的“保证成本利润再创新高”方针；但是，成绩并不能掩盖我们工作中存在的不足，我们更应该清醒地看到我们的工作中仍然存在着许多的问题和不足，主要表现在管理工作存在疏乎、不到位上，具体有以下几点：

- 1、工程全方面人力严重的不足，致使管理工程出现捉襟见肘的表现。
- 2、 管理制度的不完善导致工程项目管理一盘散沙。

- 3、 公司管理结构不明确无法对应专业责任人。
- 4、 工程初步成立部门人员不健全，部门设立不明确，导致公司无法形成正常的部门责任制、部门与部门衔控制。
- 5、 项目预算成本与实际成本的无有效对比数据，无法对项目进跟踪有效控制。
- 6、 盲目施工使项目成本大大增加。

回顾我们过来这一年的工作，成绩确实不小，但是有成绩的同时也要正视我们的不足，善于查找和发现自身的缺点，以求把我们的工作做得更好。

为使我们的企业能在在新的一年里有一个跨越式的发展，我们对新的一年的工作做如下安排：

1、 要建设企业文化，提升企业形象企业文化在一个企业中起着非常重要的作用，我们始终把企业文化的培树、建设工作，放到企业发展过程中重中之重的位置上。

(1)、对全体员工进行定位式调岗。定位式调岗公司坚持了“公开、公平、公正”的原则，采用民主和集中相结合的方法，本着企业的效益增长和职工增长相同步的精神于近日完成了此项工作。要充分体现了“以人为本，人人体现自我价值”的理念。我相信，这必将更加激发广大员工的工作热情，为企业的发展贡献自己最大力量。

(2)、加强培训，力求打造一支高素质员工队伍。我公司始终坚持对新员工的培训制度，总之通过多种手段，力求提高广大员工的综合素质。

(3)、教育员工自我定位，清醒认识自己所负职责。上清醒认识自己职责的教育课。检查自我，认识自我，找出自身的

差距和不足并加以改正，做一名合格员工。

(4)、献爱心，暖人心，要充分体现了我们对工友的关爱之心，真正做到了“一人有难，众人相帮”。

2、继续完善我公司规章制度，做到公司有部门有条有理有序开展各自的工作，部门衔接到位，共同维持一个健康、积极、向上的管理体系。

3、项目工程要做到分工明确，实时掌握工程进展情况，要做到成本严格控制、利润及时体现的项目管理体系。

4、工程公司要体现“人、和、力、赢”四字体系。

## 集团公司年度总结报告篇三

面对市场低迷、售价下滑、原材料价格上涨和竞争对手强悍等困难，加西贝拉优化市场结构，产品出口占比超过50%；优化产品结构，有效提升了变频[r134a]高效产品及m二代销量，变频压缩机销量超300万台，稳居国内市场首位。公司加大产学研合作、技术创新和产品开发，全年完成134个新品开发项目，申请专利34项，获得“全国示范院士专家工作站”称号。被国家工信部评定为“全国质量标杆”企业，面对大宗材料价格大幅上涨的压力，通过设计降本、采购降本、财务增收、制造降本、人效提升、质量减损等296个项目的实施，全年增效近2亿元，其中采购降本9000万元。截至12月底，营业收入54.10亿元，同比增长18.54%，经济效益良好。

## 集团公司年度总结报告篇四

1、搞好系统内安全基础管理[]201x年，集团公司推动安培公司对所属企业开展社会化服务，率先在民丰特纸、加西贝拉进行试点，全年无安全生产事故发生，总体保持平稳，完成与市政府签定的责任书任务[]201x年全系统开展各类安全检查

达237次，排查出各类隐患和问题达746项，开具隐患整改通知书156份。其中，集团开展检查38次，开具隐患整改告知书7份，以上隐患在规定期限内已整改完毕。同时，开展安全培训，全系统参加培训达6849人次；开展安全生产月活动，全系统共有4136名员工参加市安监局组织开展安全生产知识微信答题竞赛活动；全系统安全投入费用为923万元，用于设备改造、应急演练、消防器材、安全培训、隐患整改、劳保用品等，按规定为7000余名员工参加了工伤保险并足额交纳保险费；全系统共有综合及专项应急预案86个，今年以来相关工业企业积极组织开展综合和专项演练达50次。

2、抓好出租房安全问题专项整治。集团公司以“零容忍”的态度对所管辖范围内出租房安全检查和整治。集团物业部对100多家商户开展安全生产大检查，重点检查承租“三合一”现象；二轻联社以人员密集场所、宾馆、餐饮承租户为重点，全年例行检查12次、专项检查6次；信托公司做好盛小商品市场消防设施改造和安全监管；xx置业做好中南大厦工程安全和对好得利、新老电子市场安全运行；人才公寓201x年对新老园区违规使用大功率电器、瓶装液化气等进行专项整治，每月进行安全大检查，整改安全隐患138项。

3、以危旧房为重点搞好房屋维修管理。集团公司物业部管理着原系统内职工住房6187套，职保部管理其他市属改制企(事)业单位所移交的提留剥离资产管理处置工作。由于房屋年久失修，危急系数逐年上升[]201x年集团所管理的职工宿舍有24幢列入c级危房管理。集团公司配合市区两级管理部门做好解危工作，姚家老宅危旧房屋修缮于10月份完成并交付使用。其他危房委托检测公司统一监测，其中电工厂宿舍进行局部维修。此外，为77户职工宿舍公共部位进行维修。

## 集团公司年度总结报告篇五

1、规范处置企业资产，保障国资安全增效。通过公开拍卖，

化建工业集体资产经营中心所持有的嘉兴市精化化工有限公司、浙江正大新材料科技有限公司各12.35%股权，比原始投资增值了6.82倍；三塔建材平湖人民东路商铺通过网拍成交，比评估价溢价18.75%；民丰集团成功转让了桐乡民丰房地产公司67%股权，成交价比起拍价溢价16.75%。还通过公开拍卖由嘉兴青客受让了汇才物业的股权等。

2、配合小城镇整治，加快盘活存量资产□201x年完成凤桥、新丰、余新、王店三镇共10家原改制企业资产征收签约，其中征收土地276.8亩、房屋8.51万平方米，并将凤桥、新丰、余新镇上的职工宿舍一并移交给镇政府管理。

3、积极配合城市建设，按期推进征迁工作。集团公司配合市有关单位做好新丝路地块和文生修道院区块、东栅片区的征迁工作。其中新丝路地块6家承租商户和33户职工宿舍于8月底完成腾退并移交。文生修道院区块原嘉航30户职工宿舍和4家承租企业中职工宿舍已全部腾退；启动对嘉化、石机厂区块97家承租商户和19户职工住宅动迁工作。截止到12月底，91户承租商户和19户职工住宅已腾退，7家承租商户已在腾退中。同时东栅嘉化215户职工宿舍和原八陶厂48户职工宿舍征迁工作也已启动，签约率已达95%以上，现正对申请房改者办理相关手续□201x年因公房征迁补偿、房改政策出让等共获款项，已入南湖资产公司专户。

## 集团公司年度总结报告篇六

20xx年公司人力资源管理开发与进一步做好人力资源基础性工作的同时；加强定岗定员、人力资源培训与开发、人力资源管理信息化和人力资源管理制度建设；不断开拓人力资源视野，把握人力资源动态，吸收国内外最新人力资源管理思想和理念，进行人力资源管理改革与创新。

截至20xx年12月31日南粤物流（含合资、控股公司）员工人

数1880人，其中公司本部67人，通驿1288人，广东新粤300人，实业93人，威盛17人，东方思维115人。

南粤物流学历情况：截至200x年12月31日公司拥有大专及以上学历482人，其中博士1人，硕士37人，本科242人，大专202人。

（一）通驿分两类进行定岗定员：

1、各管理中心按里程、服务区对数以及业务范围等关键指标进行分类；

2、服务区按车流量、营业额等指标分类。

确定各类管理中心和服务区的岗位和人员配备，力争为新的服务区建设提供标准化模块。

（二）广东新粤应按公路工程交通安全设施、通信、供电、监控、收费等不同业务量以及合同工程总额、里程和工期情况对现有组织架构、岗位和人员进行适当合理优化，控制好人员数量和人工成本。

（三）实业根据高速公路建设材料供应量、供货总额和里程、工期、工程规模以及信息技术服务等不同业务情况来做好定岗定员工作。

（四）威盛根据海运以及新拓展的业务特点，在现有定编的基础上分块做好岗位任职资格条件说明书和岗位说明书。

同时我们通过走访广珠北、大学城、曲江和后门服务区、广梧等项目，对各项目定岗定员工作进行调研，掌握了第一手定岗定员资料。

基本确立公司人力资源管理的制度体系，形成较为规范的人

事管理，从整体上提高了公司的人力资源管理与开发水平。

公司本部根据公司管理体制的总体要求，已经完成员工培训办法、人力资源管理暂行办法、员工考勤管理暂行办法、劳动合同管理辦法和人事档案管理细则等人力资源管理与开发制度的初稿汇编工作。其中员工薪酬福利试行办法和员工绩效考核暂行办法已正式颁布并在施行中。

广东新粤除了完善原有人力资源管理制度外，完成iso质量认证。通驿公司编制了中层管理人员考核管理办法和劳动合同管理办法，修改完善公司员工考勤管理实施细则和服务区人事管理制度，让日常管理工作更制度化、规范化和更具操作性。东方思维根据劳动法和劳动政策法规，结合公司的实际情况，明晰了奖惩、考核、异动与选拔、休假、劳动关系等内容，逐步完善公司的`劳动人事管理制度。

为不断增强公司的竞争能力，提高员工的素质和能力，满足公司及员工个人发展的需要，公司本部起草了人力资源开发与培训办法，在培训规划与协调方面做了相应的工作，但公司整体层面上的专题（知识普及性）培训和公司本部员工的培训需要加强。

通驿精心组织，认真做好各类培训工作。对新进员工进行上岗培训，共举办三期服务区新员工培训，每期20天共203人参加。举办中层管理人员培训班，39人参加培训。进行服务区区长应知应会培训，历时近4个月，21人参加，培训共分两阶段进行，第一阶段：脱产培训4天，主要进行服务区管理素质、业务流程、经营策略、财务管理、公文写作等培训；第二阶段：业余自学法律法规及应知应会知识培训近4个月，并进行了卷面考试。

## 集团公司年度总结报告篇七

1、继续做好嘉控公司深化改革前期工作□201x年初以来，集

团公司对嘉控公司深化改革的前期工作方案进行了多次完善和修改，并于6月中旬提交市领导召开专题协调会。针对嘉控公司个别领导信访和职工的上访情况，集团公司于8月份下派调查小组，对嘉控公司及关联企业生产经营状况进行摸底调查，12月成立工作指导组和嘉控公司现有领导研究开展整治工作。为解决嘉控公司职工生活费困难，集团公司经市国资委同意□201x年共借给嘉控公司447.45万元，累计已出借资金4395万元。

2、妥善解决精化化工改制遗留问题。精化化工改制遗留问题，主要涉及原集体企业职工身份置换和资金来源问题□201x年上半年，开发区出让原企业行政划拨土地，集团及时申请到改制资金拨付。同时，根据人员结构的变化，移交了全部退休职工医保，并按照分段计算的原则结算费用和偿还以前缓缴费用，解除集团的担保责任。剩余54名在职职工今后退休移交费用已提到南湖资产经营公司。

3、有序处理相关企业清算事宜□201x年完成化建技贸公司清算工作，地税注销和工商注销已办理完成，剩余清算资金已全部划入集团账户；众盛标牌厂结束清算，清算剩余财产股东分配结束，完成工商注销；佳贝冲压件厂由于行政划拨土地无法过户，地税注销仍存在问题，目前正积极协调中。此外，还协助原丝绸服装总厂、嘉兴车轮厂开展清算前期工作，其中越新服装(原丝绸服装总厂)完成人员分流；鑫兴照明改制遗留问题也得到妥善处理；嘉兴车轮厂完成审计拟实施解散，有关方案已经股东会、职代会形成决议。

4、关注停产企业维稳及其他有关问题。三塔建材自今年初关停其子公司——中德三塔新材公司后，企业已全面停产，集团公司继续借款发放职工生活费□201x年以来，有两家投资商与集团公司及企业接洽，希望收购资产，其中一家已进行实质性的磋商。企业资产也经市国资委委托，进行初步评估等□201x年，职工生活费发放继续依靠向集团公司借款维持，

全年共借款917万元，累计3291万元。

5、认真做好群众来信来访工作。截至12月底，共接待各类群众来访近500余批次约600余人次，处理浙江省统一政务咨询投诉举报平台来件25件(其中市长电话9件)，信访回复率100%。长达一年多缠访案于201x年4月妥善解决。

## 集团公司年度总结报告篇八

集团公司努力以金控公司为平台，做大做强集团金融业。自xx金控于201x年底注册来，在201x年的基础上进一步整合集团内金融资源□201x年以1.19亿元收购民丰集团所持成都农商行股份，认缴浙华母基金最后一笔投资款4000万元到位。到201x年底所属xx金控投资涵盖担保、典当、信托、基金、证券、银行等业务，总投资达到8.36亿元。

一年来□xx金控赴浙江省金控、杭州市金控、余杭区金控学习，组织集团领导去杭州玉皇山南基金小镇参观，增强金控公司运营及基金知识；动员鼓励本部职工参加基金从业人员资格考试，并有10人取得从业资格。与上海青客、杭州金控、上海睿朴(中科院背景)、博将资本、赛伯乐等金融企业取得联系并实地调研交流，在奠定合作基础的同时，初步调研十余个标的项目，建立了项目储备库，其中投资嘉兴科微创业投资基金、哈工大特种机器人产业发展基金，已上报市国资委审批。

xx金控及财茂公司投资的财通证券，于201x年10月24日成功上市，年末收盘价18.38元/股，投资增值约12亿元；浙华母基金自成立以来已募集基金5.7亿多元，累计决策投资行业型子基金16个，投资项目累计达294个，其中某子基金投资的某全球自行车共享经济平台，基金持有股权估值增长达200倍以上；子基金投资项目中，英科医疗、威唐工业也于201x年在创业板上市，另有多家企业正在ipo进程中或培育中。截至201x

年底□xx金控及前身投资金融板块所形成的净资产19.65亿元，与投资成本比增长133%以上。