

最新血透室护理工作计划表 血透室护理工作 计划(优质8篇)

社区工作计划需要考虑社区的特点和现状，合理安排资源和活动，确保实施效果和效益。以下是一些学期工作计划的书写技巧和注意事项，希望能够对大家的写作有所帮助。

血透室护理工作计划表篇一

二、掌握应急预案和损害处理方法

三、掌握血透室感染管理制度

四、掌握质控指标

具体安排：

第一周：透析时停水的应急预案。血透室护士职责
第二周：透析时电源中断的应急预案

第三周：失衡综合症的概念，原因及处理预防

第四周：透析器破膜紧急处理

第五周：透析中低血压的处理
手术室工作计划

第六周：透析器反应

第七周：动静脉内瘘穿刺针孔渗血的应急预案

第八周：深静脉留置导管感染的应急预案

第九周：空气栓塞的应急预案

第十周：恶心，呕吐的`应急预案

第十一周：肌肉痉挛的应急预案

第十二周：体外循环凝血的应急预案

第十三周：深静脉留置导管内血栓的应急预案

第十四周：血透室医疗损害应急预案

第十五周：透析中休克的应急预案

第十六周：医疗纠纷预案

第十七周：留置导管脱落的应急预案

第十八周：透析机出现空气报警预案

第十九周：透析过程中静脉血肿的应急预案

第二十周：病人自杀应急预案

第二十一周：透析中致热源反应的应急预案

第二十二周：静脉内瘘发生血栓的应急预案

第二十三周：胸痛和背痛的应急预案

第二十四周：透析管路破裂的应急预案

第二十五周：病人自杀倾向的应急预案

第二十六周：水质异常的应急预案

第二十七周：头痛的应急预案

第二十八周：内瘘护理常规

第二十九周：溶血的应急预案

第三十周：透析相关发热的应急预案

第三十一周：心律失常的应急预案

第三十四周：血透室消毒隔离制度

第三十五周：血液透析消毒区清洁消毒制度

第三十六周：手卫生制度

第三十七周：透析液配置管理制度

第三十八周：透析用水管理制度

第三十九周：设备设施管理制度

第四十周：透析机消毒保养制度

第四十一周：透析室一次性医疗用品管理制度

第四十二周：透析室医疗垃圾管理制度

第四十三周：一次性医疗废物处理流程

第四十四周：医务人员职业安全管理制度及处理流程

第四十五周：急诊血透病人处理流程

第四十六周：长期血透病人处理流程

第四十九周：病人登记和医疗文书管理制度

第五十周：生活垃圾分类处理流程

第五十一周：血透病人护理常规

第五十二周：血透室工作制度

血透室护理工作计划表篇二

2、加强护理管理，确保护理安全，熟悉和掌握透析室的质量考评标准、各项护理管理制度，有目标、有重点的进行护理管理。

3、加强业务学习，提高专业技能，科内每月组织两次业务学习，每月组织一次科内讲课，学习新知识，提高业务能力。

4、今年三月份医院对透析室要进行扩建，扩建后增加机器的台数，同时还要开展新项目，如开展急诊、传染病人的透析，开展血液灌流和中心静脉置管等新业务，利用这次扩建的时间，科里护理人员到三级以上医院透析室，学习有关急诊、传染病人的管理，以及血液灌流等新技术。

5、加强透析病人的健康教育，如内瘘的护理、中心静脉置管的护理、饮食的'护理等。按规范要求对首次透析患者常规进行血液传播疾病病毒标志物的检查,对维持透析的患者每半年一次进行病毒标志物的检测。按要求给工作人员做了一次体检。加强医院感染的监测，每月进行透析用水和透析液的监测，每季度进行内毒素的监测，每三至六个月进行主机的消毒。

6、业务培训和在职教育方面，争取有两名护士在三级医院培训三科室护理工作计划个月，把上级医院先进的管理经验和知识带回来，以改进透析室的护理工作，新进护士争取今年参加岗位培训，取得上岗证。

7、透析室扩建后，随着急诊、传染病人的透析和新项目的开展，工作量将大大增加，希望领导给透析室增加2名责任心强的护士，加强透析室护理力量。

血透室护理工作计划表篇三

1. 重点加强对新护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，按护理部计划强化基础护理知识为主，引导、关爱、支持、帮直至达标。

2. 加强专科技能的培训：制定出专科理论、法律、法规、核心制度与技能的培训与考核计划，每月组织考试、考核2次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行考试，要求讲究实效、实用。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内21项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试，理论考试。

4、强化相关知识的学习掌握，组织规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

5、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

6、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。

二、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护士长经常深入病室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

三、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取三级考评制度质控护士—护士长—出院病历终末，定期进行护理记录缺陷分析与持续改进，强调不合格的护理文书不归档。

四、加强护理过程中的安全管理：继续加强护理安全三级监控管理，每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

五、深化亲情服务，提高服务质量在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

2、注重收集护理服务需求信息，通过与住院病人的交谈，出院留言、满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

六、做好教学、科研工作指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

2、护士长为总带教老师，护士长首日负责制，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排护理查房，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考

核。护士长安排法律、法规讲座。

七、培养护士经营意识，认真执行物价收费标准，善于进行成本效益核算，降低医疗成本，节约不必要的开支，保证资源有效合理配置。住院病人费用每日公式制，出院病人费用清查签单制。

血透室护理工作计划表篇四

1、在工作中进一步完善及规范各项工作制度，认真学习并严格执行规章制度及操作流程，严防差错事故的发生。

2、加强护理管理，确保护理安全，熟悉和掌握透析室的质量考评标准、各项护理管理度，有目标、有重点的进行护理管理。

3、加强业务学习，提高专业技能，科内每月组织两次业务学习，学习新知识，提高业务能力。

4、加强透析病人的健康教育，制作宣传册及相关知识宣传彩页，强化健康教育内容，如内瘘的护理、控制体重、饮食护理等。

5、按规范要求对首次透析患者常规进行血液传播疾病病毒标志物的检查,对维持透析的患者每半年一次进行病毒标志物的检测。感染患者分区专机透析，杜绝交叉感染，保证患者的治疗安全。加强医院感染的监测，每周对反渗水进行水硬度和余氯测定，每月进行空气培养、反渗水、透析液细菌培养、透析液溶质浓度监测，每季度进行透析液及反渗水内毒素检测，每年进行一次反渗水化学污染物测定。

7、对所有透析患者进行全国血液净化病例登记系统登记。

项目上再上一个新台阶。

9、透析病人是依赖于透析设备生存的，包括透析机、水处理设备、高质量的透析用品等，希望在院领导的支持下可以完成水处理设备的更换，并能添加在线血液透析滤过机器一台。

血透室护理工作计划表篇五

随着时钟的旋转20__年已悄然失去，在过去的半年里，护理人员用无数的汗水和辛劳，挽救了无数个生命，我们将以无私的奉献精神去迎接20__年，担任内科护士长的时间里，我深刻体会了内科的护理工作的艰辛与繁琐，人们常说的“三分治疗，七分护理”，也在内科得到充分的体现，在20__年里，内科护理部坚持把以“病人为中心”的护理理念融入更多实际具体的工作细节。在管理形式上追求“以病人需求为服务导向”，在业务上注重知识更新积极吸纳多学科知识，在护理队伍建设上强调知法、守法、文明规范服务和为病人营造良好的病区环境!同时将20__年的工作重心放在加强护士的专业培训，加强护理管理，加强基础护理，提高服务质量，开展优质护理服务上，现将20__年工作计划做如下概括：

一、提高护理人员的专业素质：

1、强化相关知识的学习掌握，进行各项规章制度的专业培训，互相学习。

2、加强“三基三严”护理知识的学习及专科技能的训练为主，重点

加强对胡适的考核，强化学习意识。

二、抓护理安全是护理工作中的重点：

1、新入院、新转入、极危重病人，我们要做好床头交接工作，加强巡视。

2、在治疗操作中，我们要严格执行“三查八对”，虽然是日常工作，但我们要做到细心。

3、经常进行自身剖析，发现问题及时改进，以免发生差错。

三、加强法律意识，规范护理文件书写：

随着人们的法律意识提高，医疗事故处理条例的颁布，护理人员的法律意识，已成为护理管理工作中的一个重要环节护理人员将按护理文书的书写要求，护理记录完整，客观真实，无涂改，无刮痕，护士长定期进行护理记录检查。

四、护理质量各项指标完成的目标：

1、基础护理合格率100%。

2、急救物品完好率100%。

3、护理文件书写合格率90%。

4、护理工作人员“三基三严”考核合格率100%。

5、一人一针一管一用灭菌合格率100%。

6、一次性注射器、输液(血)器用后毁形率100%。

以上是20__年内科护理组的主要工作计划，希望得到医院领导和护理部领导的支持和鼓励，也希望得到全体内科医生和护士的大力支持与全面配合，同心协力的完成工作！

血透室护理工作计划表篇六

工作计划网发布2019年外科护理工作计划表格，更多2019年外科护理工作计划表格相关信息请访问工作计划网工作计划

频道。

20xx年，在院领导和护理院长及科护士长的领导、帮助和指点下，主要做了以下工作。

一、病房护理管理

来到普外科工作一年，努力学习专科知识，克服业务上的不足。在抢救和病房工作人员紧张(如节假日)时，能身先士卒，直接参与病人护理。

按照护理质量的标准，建立各种工作常规。监控并记录各种质量指标，发现不足及时改进。运用pdca的质量改进方法进行楼层cqi项目实施，在实施中充分发挥护士的积极性，改进深静脉管理，促进病人评估的规范进行，改进病人的健康教育，改进交接班制度的规范执行。

促进病历的规范记录，定期检查，并将检查结果及时反馈给相关的护士，帮助护士改进规范进行event事件的处理和上报、讨论。

二、人员管理

在20xx年，本楼层接受新调入同志*名，新参加工作同志**名，均能安排规范的科室岗前培训，进行认真的带教和指导，所有的新进护士均能尽快的适应工作。

13年按照护理教育部要求，在收集了科室护士的教育需求的基础上，共安排护理查房****次，安排业务学习***课时。

在员工激励方面，通过不断的护士及时评估反馈与季度评估相结合，帮助护士不断改进工作，并及时表扬好的行为来弘扬优良的工作风气。

通过授权的方式，鼓励护士参与科室管理，几乎每个护士都直接负责一项的科室管理内容，激发护士的工作积极性。

支持和鼓励护士的继续学习。有护士进行学历的继续教育，作为护士长，在工作安排上尽量给予方便。同时鼓励护士进行英语的学习，科室组织外科齐教授进行授课，帮助护士提高英语水平。

带教暂缺的情况下，能发挥科室护士的积极性，共同来承担学生的带教工作，各种小讲课获得了学生的好评，同时也提高了科室护士的教学能力。

安排**护士外出参加学习班。

三、工作管理

按照医院要求，进行楼层的成本核算管理。固定了每周供应室领物数量。按照医院要求，进行收费的规范管理。规范管理科室财务和物品，定期检查。

进行楼层的物品放置调整，使楼层环境更整洁。

重申科室的排班及换班制度，促进护士按规范换班。根据病人情况，提供合适的护理人力，保证护理效果和人力的合理安排。

积极参加医院及护理部召开的会议，每月一次召开护士会议，将医院及护理部的工作理念和工作安排及时传达给临床护士。根据医院宗旨和目标，引导护士遵循。

积极促进护理部与其他部门的合作，帮助普外科主任承担一些管理工作，促进医护的协作。

作为交流委员会的主要成员，积极参与该委员会的活动，促

进该委员会的发展。

四、自身职业发展

在有效完成病房护理管理任务的情况下，努力学习各种业务知识，在各方面提高自己的能力。

13年取得了护理夜大本科学位证书以及汉语本科毕业证书。持续进行医学英语的课程学习。

完成了院内picc穿刺的培训。

学习计算机的运用，提高工作效率。

在护理部领导的安排下，参加学习班学习**次，外出参加学术会议**次，应邀外出授课**次。

论文书写一篇，通过实用护理的初审。完成医院规定的继续教育学分，特别是积极参加各种管理课程。

新的一年，新的开始，来年将更努力的工作和学习，不负医院的培养。明年的目标有：

1、继续学习英语，明年争取在使用和口语上有很大的提高，能更流利和外国专家交流。考大学英语6级或者pet4.

2、在管理的知识和技能上，有更多的进步。改进的途径有：看管理书，和其他护士长交流，参加管理的课程等等。

4、积极支持和参与护理部各项工作。

血透室护理工作计划表篇七

20xx年我院护理工作目标是根据卫生厅各项护理工作部署及

医院的总体规划，抓住我院新病房楼投入使用，整体住院环境改善为契机，坚持“病人为中心”，继续深化开展优质护理服务，创新护理管理，加强质量控制，不断提高护理服务水平和护理服务质量，现结合我科室的实际情况，制定201x年如下工作计划：

一加强护理质量管理，使护理质量持续改进。

1落实三级质控（护理部-片内-科内），每周科内进行自查。科室分为两组进行，检查内容按我院护理质量控制本十项内容逐一进行。每月对检查结果有总结，包括存在问题，整改措施，效果评价。并进行小组与小组考核，组内成员相互考核，考核优胜者给予奖励。

2反复学习五项（分级护理制度，交接班制度，医嘱执行制度，查对制度，安全输血制度）护理核心制度，落实执行。

3加强病人的各种风险评估，包括压疮，跌倒，坠床，管道滑脱，减少和防止护理不良事件的发生。

4每月召开护士座谈会一次，传达护理部会议的主要内容，反馈本月护理各项检查的存在的问题，听取各位护士的意见和建议，表扬优秀个人和小组，制定本月的护理计划，强调本月的工作重点。

病人有主诉就要记录，病人擅自离开病房除联系病人或家属外，要求及时记录。责任护士要了解病人的心里变化及时发现异常情况，告知家属，做好记录，并要求家属签字。

二继续深化优质护理服务。

1培养护理人员主动服务意识，树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。

对病人实施全身心、全方位、全过程、多渠道的系统护理。

2加强护士礼仪文化学习，强化护士的现代护理文化意识，规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立正确的职业道德，提升护理人员素养。

3注重收集护理服务需求信息，通过发放满意度调查表，获取病人的需求及反馈信息，及时提出改进措施，同时对护士的工作给予激励，调动她们的工作积极性。每月对病人的满意度调查进行总结，有存在问题，整改措施，效果评价。对提名表扬的护士除给予晨会表扬外，纳入科室绩效考核和年终考核。

4做好入院病人的宣传教育，住院病人的健康教育，出院病人的康复指导以及电话回访工作，开展多种形式的健康教育方式，如，健康教育处方，每周一次集体健康教育，责任护士一对一健康教育，并想在本科室进行电子屏幕循环播放的健康教育等，使健康教育覆盖率100%，达到促进疾病康复的目的。

5加强责任护士对病人全方位管理，不定期检查责任护士对所管病人

掌握情况，护士长按危重病人十知道提问责任护士，此项检查纳入绩效考核。

三继续加强护理过程中的安全管理

1让十大安全目标贯穿护理工作始终，保障病人的就医安全。

2严格执行查对制度，三查七对的执行到位，加强对护士的管理，杜绝严重差错及事故的发生。要求病人的腕带执行率达到100%。对病人的任何操作要核对床头卡，腕带，问病人或家属叫什么名字。

3要求每位护士掌握科室各种急救物品的性能和使用，急救药品的定点和定位，提高各护理人员的应急能力。各种抢救器械及物品安排专人管理。

4严格落实执行消毒隔离制度，落实医院感染管理的基本要求。

5认真做好重点环节的监控，对入院、新转入、危重、手术、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促、检查和监控。

6认真执行告知程序，与病人保持有效沟通。

四抓好“三基”及专科技能训练与考核工作，提高本科护理队伍建设。

1对科室护士实行分层次培训，年初定好每位护士[n1-n4]培训内容，包括理论和操作。每位护士一份培训表。

个专科疾病及护理，每周分别提问，不定时抽查考试，为培养专科护士打下扎实的基础。每月对科室危重病人进行一次护理查房。并要求参加本科医生的业务学习。

4加强三基知识的学习，由护理部统一组织进行两次理论考试，科室每半年考核一次，内容包括三基，各种护理制度，本科疾病知识，护理法律法规，院感知识等。每周晨会提问一到两次。

6在加强技能培训的同时，重点加强危重病人抢救技术与流程的掌握、常用急救药品的剂量与作用，抢救仪器的性能及使用方法。让每个护理人员均能熟练掌握心肺复苏急救技术，提高危重病人的抢救成功率。

7加强年轻护士的培养，新入科护士要求强化练习三个月的静脉穿刺技术，三个月内每天上午8点给本科病人进行静脉输液，力争达到一针见血。

五加强教学科研工作

1加强实习生和新上岗护士带教工作。提高带教质量。实行“一对一”带教。科室每周安排专人对同学进行一次小讲座。每季度对同学及带教老师召开一次座谈会。听取带老师及同学对本科室带教的建议与意见。对每次新入科的同学进行本科室岗前教育。强调安全意识。2鼓励“创新服务”，发挥各技术小组的作用，如遇到开展新技术项目及特殊疑难病例，可通过查阅文献资料、组织讨论学习，进行护理会诊等形式更新知识和技能，对有“创新服务”者，依据规定给予奖励，作为年终考核优秀的条件之一。

3鼓励高年资护师撰写论文。

4与医生合作，开展水疗作为本科201x的三新项目。

血透室护理工作计划表篇八

为进一步抓好医疗护理质量，提高护理人员业务技术水平。今年的护理工作要以抓好护理质量为核心，围绕医院的发展规划，本着“以病人为中心”，以“服务、质量、安全”，为工作重点的服务理念，创新管理方式，不断提高社会满意度。胸外科全体护士讨论制定2012年护理质量工作计划如下：

一。加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效的回避护理风险，为病人提供优质、安全有序的护理服务。

1.不断强化护理安全教育，把安全护理作为每周五护士例会常规主题之一，将工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内、外护理差错为实例讨论借鉴，使护理人员充分认识差错因素、新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

2.将各项规章制度落实到实处，定期和不定期检查，监督医

学，教育网收集整理到位，并有监督检查记录。

3. 加强重点环节的风险管理，如夜班、中班、节假日等。实行apn排班及弹性排班制，减少交接班的频次，减少工作中的漏洞，合理搭配年轻护士和老护士值班，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神。

4. 加强重点管理：如病重病人交接、压疮预防、输血、特殊用药、病人管道管理以及病人现存和潜在风险的评估等。

5. 加强重点病人的护理：如手术病人、危重病人、老年病人，在早会或交接班时对上述病人做为交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险作出评估，达成共识，引起各班的重视。

6. 对重点员工的管理：如实习护士、轮转护士及新入科护士等对他们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强具有护士资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

7. 进一步规范护理文书书写，减少安全隐患，重视现阶段护理文书存在问题，记录要“客观、真实、准确、及时完整”，避免不规范的书写，如错字、涂改不清、前后矛盾、与医生记录不统一等，使护理文书标准化和规范化。

8. 完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作，如输血、输液反应、特殊液体、药物渗漏、突发停电等，都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

二。以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。

1. 主管护士真诚接待病人，把病人送到床前，主动做入出院病人健康宣教。

2. 加强服务意识教育，提高人性化主动服务的理念，并于周二基础护理日加上健康宣教日，各个班次随时做好教育指导及安全防范措施。

3. 建立健康教育处方，发放护患联系卡，每月召开工休座谈会，征求病人及家属意见，对服务质量好与坏的护士进行表扬和批评教育。

三。建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯制度，护士长及质控小组，经常深入病室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提高整改措施。

四。加强“三基”培训计划，提高护理人员整体素质。

1. 每周晨间提问2次，内容为基础理论知识，专科理论知识，院内感染知识等。

2. 每季度进行心肺复苏演示，熟悉掌握急救器材及仪器的使用。

3. 每周一早晨会为护理药理知识小课堂，由治疗班搜集本科现用药说明书，并给大家讲解药理作用及注意事项。并提问医院核心制度，使每个护士都能熟练掌握并认真落实。

4. 经常复习护理紧急风险预案并进行模拟演示，提高护士应急能力。

[]