

2023年聘用协议算劳动合同不 中小学教师聘用劳动合同协议(优秀8篇)

承包合同的签订需要双方充分了解各自的权益和义务，协商一致后达成共识。我们为您整理了一些典型的租赁合同样板，供您参考和使用。

聘用协议算劳动合同不篇一

聘用单位(甲方):

受聘对象(乙方):

根据全镇教育工作需要，甲方同意聘用乙方为临时代课教师，安排在学校任教。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，经甲乙双方协商，特签订合同如下：

一、 聘用期限：___年___月___日至___年___月___日。

二、 工资待遇：

受聘人员每月工资 ___元，每学年度按10个月计算。

三、 双方的权利和义务：

(一) 甲方的权利和义务：

1. 对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；
2. 对乙方的工作进行考核、奖惩；
3. 制订严格的规章制度规范乙方；

4. 在聘用合同期内甲方认为乙方不能胜任工作，提前一月通知乙方后，解聘乙方，合同即行终止。

5. 在聘用合同期内，乙方如欲辞聘须提前一月通知甲方，否则甲方将追究乙方的违约责任。

6. 乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方：

(1) 乙方违法、违纪、不遵守学校规章制度。

(2) 乙方不服从甲方工作安排。

(3) 乙方工作中失误，致使工作出现重大安全事故，在校内外造成不良影响。

(4) 乙方违反教师职业道德规范，造成不良后果和影响。

(5) 乙方因教育教学能力差，无法胜任岗位工作。

(6) 乙方事假超过一个星期。

(7) 乙方有无故旷工现象。

(二) 乙方的权利和义务

4. 积极投入教育改革，参与教研活动；

5. 刻苦钻研业务，教育质量较好，深受广大师生及家长的好评。

四、本合同一式二份，双方签字盖章后有效。

甲方：

法人代表：

乙方(签名):

身份证号码:

___年___月___日

聘用协议算劳动合同不篇二

聘用单位: (简称甲方)

受聘人员: (简称乙方)

甲方因工作需要, 聘用乙方为 部 科教师。经双方协商, 订立合同如下:

一、合同期限: 聘期为 ___年, 从20__年x月x日起至20__年x月x日止。聘用期满, 如乙方要续签合同, 必须提前三个月提出申请并办理续签手续; 如乙方不再续签合同, 必须提前三个月提出辞职并保证按质按量完成教育教学任务。

二、受聘人员应履行如下义务:

- 1、遵纪守法, 遵守聘用单位的各项规章制度。
- 2、学习业务, 钻研技术, 努力完成岗位职责所规定的任务。
- 3、若因学校工作需要, 甲方可以调换乙方岗位, 乙方必须无条件服从。如不服从可以申请辞职并按违约处理。
- 4、因行业特殊, 受聘人员不得在学期中途提出解除合同。

三、甲方每月15日支付给乙方上月工资。工资按《侨星学校工资制度》发放。寒暑假工资为月工资1000元(实习生除外)。

工资构成：基本工资(____元/月)+课时津贴+绩效工资+其它津贴。 说明：基本工资含五险一金。

四、有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

- 1、乙方在聘用期内，发现不符合聘用所规定条件的；
- 2、乙方违法违纪或违反聘用单位规章制度的；
- 3、乙方不能胜任本职工作的；
- 4、因招录被录用为国家干部的。

五、甲方不能履行合同规定的义务，乙方有权利解除合同。

六、双方签订合同时，乙方必须交纳诚信保证金2000元，其款项在工资中分期扣除。同时必须上交毕业证书、教师资格证、职称证书、普通话等级证书、身份证原件复印件各一份。合同期满诚信保证金退还乙方。

七、甲方和乙方都应遵守合同，不得擅自违约。如遇特殊情况，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。乙方如果违约，诚信保证金、所有奖金学校扣留，如因客观原因要离校，能提前三个月提出辞职且能在本校完成劳动合同一年以上的，诚信保证金和其他奖金按完成合同时间比例退还乙方。

- 1、乙方未经聘用单位同意而于学期中途辞职，扣一个月工资。
- 2、乙方失职造成安全事故，要赔偿损失。

八、合同期满，本合同终止。

九、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自订立之日起生效。

十、本合同自20__年8月1日起执行。

十一、本合同最终解释权属甲方。

甲方(盖章): 乙方(签章):

____年____月____日

聘用协议算劳动合同不篇三

甲方(聘用单位)名称:

法定代表人:

所有制性质:主管部门:

地址:

乙方(受聘人员)姓名:性别:民族:

出生年月:参加工作年月:学历:

何时毕业于何校何专业:

何时获何专业技术职务任职资格:

何

时获何技工等级任职资格:

居民身份证号码:

根据《中华人民共和国劳动法》和《温州市人事局关于规范

市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律,法规,规章和政策的规定,经双方平等协商,乙方为甲方聘用制临时职工,并订立本劳动合同.

一,聘用合同期限.

二,工作内容.

乙方同意接甲方工作需要,在岗位工作(具体事项另行约定)履行职责,完成任务.

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度.

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分.

三,劳动保护和工作条件.

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间,劳动保护,安全卫生等规定.甲方应为乙方提供符合规定的工作条件.乙方应严格遵守各项安全操作规程.

四,工作报酬.

1,试用期内每月工资元,试用期满后每月工资元.

2,甲方每月日发放工资.不得无故克扣,拖欠工资.

五,社会保险和福利.

(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家,省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费.其中乙方个人缴纳部分,由甲方在其工资中代为扣缴.

(二)乙方的孕期,产期,哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等,均按有关法律,法

规, 规章, 政策以及甲方依法制定的规定执行.

(三) 乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇, 因公(工)或因病死亡的丧葬费, 一次性抚恤费, 供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律, 法规, 规章, 政策执行.

(四) 乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律, 法规, 规章, 政策和依法制定的规定执行.

六, 工作纪律.

甲乙双方应严格遵守法律, 法规, 规章和政策. 甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法. 乙方应服从甲方的管理.

七, 劳动合同变更, 终止, 解除的条件.

(一) 劳动合同确需变更的, 双方应协商一致, 并按原签订程序变更合同.

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现, 聘用合同即行终止. 经双方同意, 可续签聘用合同.

(三) 乙方有下列情况之一的, 甲方可以解除劳动合同:

1, 在试用期内被证明不符合聘用条件的;

3, 严重失职, 渎职或违法乱纪, 对甲方利益造成重大损害的.

(四) 有下列情况之一的, 甲方可以解除劳动合同, 但是应当提前三十日以书面形式通知乙方:

2, 乙方不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任的;

3, 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使原合

同无法履行,经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的.

(五)有下列情况之一的,甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同:

- 1, 乙方患病或者负伤在医疗期内的;
- 2, 乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的;
- 3, 女职工在孕期,产期和哺乳期内的;
- 4, 国家法律,法规另有规定的.

(六)乙方在聘期内被开除,劳动教养以及被判刑的,劳动合同自行解除.

(七)乙方提出解除劳动合同的,应当提前三十日以书面形式通知甲方.

(八)有下列情况之一的,乙方可以随时提出解除劳动合同:

- 1, 在试用期内的;
- 2, 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;
- 3, 国家法律,法规另有规定的.

(九)经甲乙双方协商一致,劳动合同可以解除.

八,违反劳动合同的责任.

甲乙双方违反合同规定,均应承担相应的违约责任.违约方要付给对方违约金.违约内容和违约金数额在第九条中约定.造

成对方经济损失的, 还应按实际损失承担经济赔偿责任.

九, 双方需要约定的其他事项:

十, 本合同条款与法律, 法规, 规章, 政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的, 以及本合同未尽事宜, 均按法律, 法规, 规章, 政策和甲方依法制定的规章制度执行.

本合同一式二份, 甲乙双方各执一份.

甲

方(盖章):

法定代表人(签章):

(负责人)

乙方(签章):

年月日

聘用协议算劳动合同不篇四

甲方(聘用单位): 联系方式:

乙方(受聘教师): 联系方式:

甲乙双方根据现行法律和教育、教学工作需要, 双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

一、聘用职位及期限

职位: 教师, 聘用期限为一年: 自 年 月 日至 年 月 日

二、教师职责

- 5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长；
- 6、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚；
- 7、作好交接班工作，对家长要求、物品要登记交接；
- 8、认真准备园内举办的各型活动、执行等各项工作；
- 9、认真完成园长交付的其他任务。

三、薪金及岗位津贴

- 2、乙方自愿自行承担各项社会保险。

四、劳动纪律、奖励与处罚

- 1、必须遵守国家法律、法规；
- 2、甲方有权按国家政策制定管理本园的规章制度，并对违反行为进行处罚；
- 3、乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位；
- 4、因乙方未尽工作职责或故意、过失导致本园幼儿或其他人的人身损害、财产损失的，乙方应承担全部赔偿责任；因乙方过错导致甲方受到经济损失的，甲方有权向乙方追偿。

五、聘用合同的解除与终止

- 1、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止；

4、因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同。乙方需提出解除合同，应在学期结束前一月提出。

六、其他

1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行；

2、本合同一式二份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力；

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

聘用协议算劳动合同不篇五

签三方协议应该注意的问题：

1、三方协议是由毕业生、用人单位和学校三方之间就学生就业方向签订的一种协议，由三方共同签署后生效，对签约的三方都有约束力。毕业生与用人单位经过双向选择达成就业意向后，必须签订学校统一发放的《高校毕业生、毕业研究生就业协议书》，毕业生与用人单位签订的其他就业协议书无效。

2、就业协议在毕业生到单位报到、用人单位正式接收后自行终止。就业协议是明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务的书面表现形式。（劳动合同是毕业生上岗后，从事何种岗位、享受何种待遇以及相关的权利和义务的法律依据）。

3、就业协议的主体合法原则。签订就业协议的当事人必须具备合法的主体资格。对毕业生而言，就是必须取得毕业资格，

如果毕业生在派遣时未取得毕业资格，用人单位可以不予接收而无须承担法律责任。

4、填写用人单位名称时，务必注意，是否与单位的有效印鉴上的名称一致，如不一致，协议无效。

5、学生填写自己的专业名称时，要与学校教务处的专业名称一致，不能简写。

6、试用期与见习期的时间。外企、合资企业、私企一般采用试用期，根据合同期的长度，可以由1-3个月不等，通常试用期为3个月，不得超过6个月。国家机关、高校、研究所一般采用见习期，通常为一年。试用期和见习期只取其中之一，将另一项划去。

7、违约金。由学生和用人单位双方协定。不少单位为了“留住”学生，以高额违约金约束学生。学生应该在协商中力争将违约金降到最低，通常违约金不得超过5000元。

8、现行的毕业生就业协议属“格式合同”，但“备注”部分允许三方另行约定各自的权利义务。为了防止用人单位承诺一套，做一套，毕业生可将签约前达成的休假、住房、保险等福利待遇在备注栏中说明，如发生纠纷，可以及时向法院举证，维护自己的合法权利。

9、学生在签订“协议”时，必须严格按照规定的步骤。等用人单位填写完毕、盖章后再到学校就业指导中心鉴证盖章。有的学生偷懒，自己填写完毕后就直接到学校毕业生就业指导中心要求盖章。后果是，单位在填写时，工资待遇等与过去承诺的大相径庭。学生不满却因为自己和学校都已经签字盖章，回天无力。要不逆来顺受，要不就被迫违约，赔偿用人单位。

事后诸葛亮

找份工作不容易，找份好工作更不容易，于是你也许会草草“就范”，让那些忽略的细节扰乱你进入职场后的心情。且听此地事后诸葛亮，帮你防范可能对你的伤害。

现象一：工资大缩水。

很多学生在进单位后实际拿到的工资与协议书上写好的工资数额相比大大缩水，原因是公司依法代扣了有关费用。有的学生大呼上当，一气之下想跳槽，但又因为就业协议或劳动合同上的违约金压力而犹豫不决。其实在签就业协议前与用人单位充分的沟通，则完全可以避免了这样的烦恼。

你不妨问清几个问题：

1、你的工资是税前工资还是税后工资。税前工资是包含了你依法应当承担的个人所得税，你实际拿到的工资还要扣除个人所得税金额。如果用人单位答应支付你税后工资，则建议你要求用人单位在就业协议中予以明确，否则发生争议时将被认定为税前工资。

2、明确用人单位缴纳的社会保险，即明确用人单位将为你交“城保”还是“镇保”。如是“镇保”，工资中就不必扣除个人负担部分。如果是“城保”，你要与用人单位明确你的工资当中是否包含社会保险金的个人承担部分。如果用人单位答应为你承担社会保险金的个人承担部分，则建议你要求用人单位在就业协议中予以明确。

现象二：试用期陷阱变更。

试用期是劳动合同期限的一部分，如果用人单位以试用期为由拒绝签订劳动合同或者承担义务是违法的行为。同时，试用期的延长或缩短都属对双方约定的变更，包括对劳动合同其他条款的变更，都应经双方协商一致，如任何一方不能接受，则应按原约定继续履行，法律法规另有规定的除外。

工资：劳动报酬包括试用期工资由用人单位和劳动者协商一致确定，但不应低于法定标准，即当地最低工资标准。上海市最低工资标准每年公布一次□xx年7月1日起上海市的最低月工资标准是人民币635元。

培训费：在用人单位为特定劳动者提供某些特殊待遇的前提下，用人单位可以与享受这些特殊待遇的劳动者约定一个附属期限，即服务期。在这个期限内，劳动者不得随意跳槽，否则要承担一定的违约责任。这些特殊待遇通常是单位花费了一定的成本提供的，并且这些特殊待遇不是普遍提供给其他劳动者的。试用期内单位出资提供了各类技术培训，若是在试用期内辞职的，单位不得要求支付该项培训费用。在试用期满后辞职的，则应按约定承担违约责任。

签订劳动合同的注意事项

问：劳动合同是应该在试用期的时候签，还是试用期满以后再签？

问：试用期的期限应该是多长时间呢？

答：试用期跟劳动合同的期限是一致的，劳动合同期限6个月以下，试用期不能超过15天，劳动合同期限6个月以上，一年以下，试用期不能超过30天。劳动合同期限一年以上，两年以下的，试用期不能超过60天。试用期的期限和劳动合同的期限是一致的，如果不一致，也可以要求用人单位根据试用期的期限确定劳动合同的期限。

问：劳动合同的必备条款有哪些？

答：1、劳动合同期限2、工作内容3、劳动保护和劳动条件4、劳动报酬5、劳动纪律5、劳动合同终止的条件6、违反劳动合同的责任7、双方协商约定劳动合同的补充条款。

定双方可以协商约定责任的认定、赔偿的范围、计算方法和承担方式，所以由用人单位提供的格式合同的“霸王条款”常见于此处，一旦发生纠纷用人单位常常持此“尚方宝剑”提请仲裁，而使劳动者处于不利的地位。

问：单位出具的标准合同，想增加或变更里面的事项，怎样做？

答：劳动合同的内容都是由用人单位来制定的，在这个过程中，用人单位处于主导权，劳动者在签订合同中，有自己的权利，要协商一致，劳动合同的条款才有效，而且劳动合同中有些条款是空白的，可以双方协商，把协商的内容填上去，比如合同期限、岗位、工资约定等等。如果劳动者认为还有其他条款需要约定，可以在劳动合同补充条款中约定。

问：在合同变更中，公司跟员工意见无法达成一致，怎么办？

答：任何一方不同意，合同不能作出变更，维持原劳动合同继续有效。任何一方提出解除要承担劳动法约定的违约责任。

问：合同期满不打算续签，公司强迫续签，有权拒绝吗？

答：合同终止以后，无论是用人单位还是劳动者都有权不再续签劳动合同，用人单位不能强迫劳动者续签劳动合同。

问：用人单位扣压劳动者毕业证时如何解决？

答：目前来说，用人单位扣压毕业证的行为属于抵押物，是明确禁止的。用人单位有这种行为，劳动者可以通过向劳动监察部门举报的方式来解决。

问：在合同中规定在合同期内不能结婚违法吗？

答：违法的，侵犯了职工的婚姻自由的权利，签了也是无效

的，没有约束力。

问：在合同中规定在合同期内不能结婚违法吗？

答：违法的，侵犯了职工的婚姻自由的权利，签了也是无效的，没有约束力。

答：不合法。建立劳动关系以后，无论档案关系在什么地方，或者是否是本地的户口，用人单位都应依法交纳社会保险，不能以此为由拒绝为职工交纳社会保险。不能以现金支付，只能交到社会保险部门，不能发到员工手里。

问：在试用期期间，是否有资格享有四险一金？

答：试用期属于劳动合同期限的范围，有权享受各项社会保险。

问：用人单位是否有权利在工资中扣除各种税费？

答：用人单位对于国家规定的各种税、费(如个人所得税、失业保险金、医疗保险金、养老金、女性的生育保险金等)有权在职工工资中扣除。因此，用人单位在劳动合同中向劳动者承诺薪金时，劳动者应向用人单位认真了解薪金所包括的内容及各种扣费理由，合法的接受，不合法的应当拒绝。

聘用协议算劳动合同不篇六

甲方(用人单位)

名称：

法定代表人(委托代理人)_____

乙方(劳动者)

性别：_____

出生年月：_____

家庭地址：_____

居民身份证号码：_____

经甲、乙双方平等协商一致，自愿依法签订合同。

一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要聘用乙方在_____岗位工作，并聘任_____职务。

二、合同期限

1、本合同自___年___月___日至___年___月___日止，期限为___个月。

2、合同中约定解除时间或终止合同的条件时止。

三、工作内容和工作时间

1、乙方同意甲方根据工作任务的需要，安排在_____岗位从事工作。

2、乙方按照国家规定的不定时和综合计算工时工作制。（每月保证不少于休息四天）

3、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数(质)量指标或工作任务。

4、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必须得工作条件和劳动保护设施。保障乙方的安全与健康。

5、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训。乙方应取得相应的职业资格证书，并严格遵守安全操作规程。

四、劳动和报酬

1、乙方的工资有、由基本工资、课时工资、职务工资及其它津补贴组成。

2、甲方根据乙方完成工作任务的情况，每月上旬核发乙方上月应获得的工资

3、乙方在试用期内的工资标准为每月600元。试用期间学校可安排临时工作岗位(岗位不固定)。

4、甲方课根据国家有关规定制定职工工资分配方法。

五、工作纪律

1、甲方应依法制定劳动纪律和规章制度并及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制定的劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理。

2、依据国家有关的保密法律、法规的规定，为维护学校的合法权利，乙方应保守甲方在教学经营技术活动中形成的教学成果、教学方法等学校知识产权和专利。

3、乙方应保守学校特许经营的单位的资料与档案。

4、乙方保管好学校的教学资料、各类音像资料及学生档案与信息资料，合同终止时交给甲方。

5、乙方保守学校各类财务报表、报告及其它财务机密。

6、乙方不得随意打听或索取非本职工作之外的的任何技术、

经营机密，更不得以任何方式向第三方泄漏甲方的任何技术资料 and 机密。

7、凡非甲方工作人员打听学校的技术、经营机密，乙方应坚决拒绝并及时向学校反映。

8、乙方不论何种原因离开甲方，乙方离开时不得从任何方式复制并带走学生资料、教学资料、教材等。

9、乙方遵守以上工作纪律，否则不予发放学校未发放的保密工资。

六、社会保险和福利待遇

1、乙方被甲方聘用签订合同满一年后(不包括试用期)甲方给乙方依法缴纳社会养老保险。满一年后缴纳医疗保险、生育保险、失业保险、工伤保险。

2、甲方保障乙方依法享受的、产假、婚嫁、丧假、公休假(因甲方工作的特殊性、乙方享受公休假期由甲方根据实际情况调整)等。

3、乙方享受由甲方制定的其他福利待遇。

七、合同的终止、解除、续订和变更

1、本合同期限届满，及行终止。

2、本合同依法或经双方协商同意可续签、变更、终止和解除。乙方若要终止合同，必须在变更终止合同前的30天向甲方提出解除合同的书面要求，不能影响教学工作，必须完成交接。

3、试用期内，乙方不符合录用条件，甲方有权解除合同。

4、教研活动中教学考核三项评比的末位教师，甲方有权终止

合同。

5、合同期内，乙方严重违反甲方的规章制度和劳动纪律，不服从甲方安排工作。甲方可以解除合同。

6、严重失职、渎职、私营舞弊、受到家长和学生投诉反映极坏，对甲方利益造成严重损害得，甲方可以解除合同。

7、乙方受到劳动教养、刑事处罚、，甲方可以解除劳动合同。

8、乙方患病，医疗期满以后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作，甲方有权终止合同，但必须15日书面通知乙方。

9、乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后仍不能胜任工作的，甲方有权终止合同，但必须10日书面通知乙方。

10、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可以法定程序裁员。被裁人员甲方提前10日书面通知乙方。

11、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、违反合同的责任

1、当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金壹万伍仟元。给对方造成经济损失超过违约金的按实际损失进行赔偿。

2、其它违约责任;没有遵守工作纪律，泄露学校机密，直接或间接造成学校损失，乙方应承担1000--5000的经济赔偿。

九、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理，本合同未约定事项，按国家规定执行。

十、《常德小新星英语学校管理制度》为本合同附件，与本合同有同等效力。

十一、本合同一式四份甲乙双方及有关管理单位各执一份。约定事项违背国家规定或涂改或未经合法授权代理签字无效。

十二、本合同终止后甲乙双方之间的权利与义务自本合同终止之日终止。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

聘用协议算劳动合同不篇七

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

一、聘用职位及期限

职位：

期限为 年：自 年 月 日至__年__月__日。

二、教师职责：

1、担任艺术中心吉他班的教师，定期向艺术中心负责人做工作汇报；

5、保护好艺术中心乐器及幼儿乐器;不能出现损坏、丢失,如有损坏或丢失,照价赔偿;

6、积极参与本中心举办的各类活动;

三、薪金及岗位津贴:

甲方经近几天观察,乙方努力上进,学习成绩突出,审定 月份工资补助为__元, 月份工资补助为 元,从 月份开始,乙方可以独立带班,提成为其带班的三成。

四、劳动保险与福利待遇

乙方的劳动保险与福利待遇由安迪幼儿园发放。

五、劳动纪律、奖励与处罚

必须遵守国家法律、法规,严格执行本艺术中心制度。

六、聘用合同的解除与终止

2、在聘用期内,如果乙方违反国家法律法规、或在家长中反响不良,或教育质量严重下滑,教学成绩不佳的情况,甲方有权在聘用期内解聘乙方。

3、因乙方需要在甲方处学习培训尤克里里,培训费为2000元,培训费由甲方垫付,又因行业特性,教师不得在学期中途提出解除合同,乙方需提出解除合同,应在学期结束前一个月提出,如不能履行此合同, 培训费全数返还本艺术中心。

七、其他

2、本合同一式二份,甲乙双方各一份,经双方签字后生效,两份合同具有同等效力;

甲 方：

乙 方

年 月 日

聘用协议算劳动合同不篇八

法人代表：__

乙方： 受聘教师

一、聘用条件

(甲方要求乙方)

- 1、必须热爱教育事业，爱校如家，遵纪守法，能吃苦耐劳，具有奉献及合作精神。
- 2、身体健康，能努力完成教育教学任务，合同期内不准调动。
- 3、能够服从学校领导、课程安排、班主任工作、其它兼职及学校临时性工作，能够遵守学校一切规章制度。
- 4、热爱学生，能热情为学生服务，不体罚和变相体罚学生。能注重学生养成教育、安全教育。能认真做好教学常规工作，能够遵守考勤纪律，不迟到、不早退，有事请假。

二、合同期限

本合同期限(自__年__月__日起至__年__月__日止)。期满后，根据双方意愿，可续签合同。

三、甲方责权

1、甲方根据学校需求聘请科任教师，按学校规章制度对乙方有管理权，依据乙方的工作实绩、工作表现对乙方有奖惩权。

2、甲方有权根据本单位的实际情况，随时调整乙方的工作。

四、解聘条件

1、在合同期限内乙方违法乱纪，不遵守校纪校规，自由散漫，工作效率不高，破坏团结，在职工之间挑拨是非，制造矛盾，经教育不改者，甲方有权解聘乙方，触犯法律的移交司法机关处理。

2、合同期限内，乙方如参与赌博、酗酒、打架斗殴，有体罚和变相体罚学生行为，造成不良的社会影响，甲方有权解聘乙方。

3、合同期限内，乙方因渎职，造成学生伤害事故的，甲方有权解聘乙方。

本合同一式二份，甲乙双方各一份，自签订之日起生效。

甲方(签字盖章):

乙方(签字盖章):