

中层任前谈话上的讲话 在中层干部集中任前谈话上的讲话(精选8篇)

辩论是一种培养团队协作能力和合作精神的活动，能够锻炼人们的合作与沟通能力。辩论中，我们应该注意谦虚和礼貌的态度，避免过度争执和攻击性言辞。下面是一些成功的辩论技巧和策略，希望对大家有所启发。

中层任前谈话上的讲话篇一

领导干部任前讲话：

部门中层干部任前集中谈话

成长进步来之不易，希望大家珍惜组织的信任重托、群众的认可支持，以更高的工作标准和要求，更好的工作业绩和成就展示自我、回报组织。

一、按级担当负责。大家要常思组织培养的良苦用心，强化感恩之心。成长进步离不开自身努力奋斗，更得益于组织培养。无论处于什么岗位，无论何时何地，都要认识到给平台给机会是组织的最大培养，干好工作、再创佳绩是对组织最大的感恩，始终把感恩之心体现在日常工作上，奋发有为、拼搏向上。

—1—系统学习新的岗位职责和政策要求，充分借鉴领导同事的经验做法，结合工作实际，理清工作思路，理顺工作程序，知责明责、履职尽责，切实提升担当岗位的专业能力，提高掌控新形势新任务的综合素质，努力缩短进入新角色新岗位的时间。大家要敢于担当。中层领导岗位，既意味着组织赋予了一定的权利，也体现了大家应担当的责……此处隐藏10140个字……用自己的模范行动为职工作出表率。务必注意“上级管不到、同级不好管、下级不敢管、群众管不着”的

状态下的自律和自我监督。务必守住底线，踩准基准线，不碰高压线。

律、克己奉公固然重要，但不能只是洁身自好，独善其身，还必须担负起带队伍的责任。大家不要忘记给身边工作人员开展“四教育”的同时，吹吹“三风”。即不要忘记岗位发生变动时的岗前教育、家庭婚丧喜庆等重大活动时的提示教育、发现问题苗头时的警醒教育、临近退居二线和退休时的晚节教育；不要忘记职务提升时吹吹“冷风”，门庭若市时吹吹“清风”，工作繁忙时吹吹“暖风”。

(4) 从六勤入手，做好表率。一是眼要勤。多读书、多观察、开阔眼界、开拓思路，做到站得高，看得远。二是耳要勤。在虚心听取党内外职工和群众的意见中得到教益。三是脑要勤。常思考，提倡“白天走、看、干，晚上读、写、想”的工作精神和工作方法。四是嘴要勤。多宣传、多沟通，既能依靠职工问计于人，又能带动职工影响于人。五是腿要勤。经常深入一线，到达现场，走动于服务区域，首先得到鲜活的情况，探索行之有效的方法。六是手要勤。就是要边学边想边议边说边干，凡事重在抓落实，求实效，扎实练好自身基本功。

同志们：许多事情都可以允许失败，但在廉洁自律上却容不得一次失败。廉是生命，廉是健康，廉是幸福，廉是平安。

以上两点，也是我与各位的共勉之言。最后，祝愿大家在各自的工作岗位上振奋精神，开拓进取，以良好务实的作风、实在的政绩向联社和全体职工交出一份满意的答卷。

谢谢大家！

中层任前谈话上的讲话篇二

地点：四楼骨伤科值班室

谈话人□a职务：临床二支部委员

谈话对象□b职务：无

a□根据上级要求和我们医院开展“两学一做”教育活动的计划安排，今天，我们俩谈心，交流一下对开展贯彻落实科学发展观的认识，开展批评与自我批评。

b□我先谈谈自己的感受。我入党时间较长，这次“两学一做”教育活动，对我来说都是非常难得的学习机会。过去，真还没有这样较长时间的系统的进行理论和党的知识的学习。尤其对党的科学发展观重要思想，通过系统学习，加深了理解，感觉思想认识有了很大的提高。这是一个方面，再一方面，通过广泛征求党外同志的意见，坐下来对自己的党性进行反思，剖析，找到了自身的不足和努力的方向，懂得了用党性武装自己。

a□学习、教育的确是“两学一做”教育活动的重要前提。我也有这方面的感受。再从别的方面来看，原来总以为自己的能力、敬业精神和工作质量都还可以，可越检查、越比较，就越感到差距很大，不足很多。从思想境界到工作标准、学习态度、创新精神、遵章守纪、关爱同志等许多方面，并没有真正起到表率作用，科学发展并没有真正在自己身上得到很好的体现。通过学习、教育，我们找到了前进的方向。

b□你说的对，，我还想借此机会给您建议。我感到我院党员发展和组织建设步子太慢。我们骨伤科正式党员就三名。

a□对于这个问题，我们支部已引起重视，我们要积极做好党员发展工作，使在册骨伤科党员的人数不断增加。

党员谈心活动是保持共产党员先进性教育活动分析评议阶段的重要环节□xx机关党员普遍开展了谈心活动，在谈心活动中

采取了“面谈”、“座谈”等多种形式进行，谈心内容做到了“四个结合”。通过“五谈四真”实现“三促进”。召开座谈会8次，党员开展先进性谈心人数达317人次。通过谈心活动增进了团结，沟通了思想，增强了凝聚力，促进机关干部思想作风进一步改进，使机关各项工作取得新成绩。

02

根据开发区对各部门深入开展谈心谈话活动的要求，我局高度重视，合理安排谈心谈话时间，6月初，我局主要领导与班子成员之间、班子成员相互之间、班子成员与各分管科室负责人之间开始展开谈心谈话活动。

活动中，管理局领导班子成员以身作则，带头开展“三轮谈心”，主动约谈、自己先谈，带动各科室负责人融入到谈心谈话的氛围中。以“三严三实”为镜，聚焦“四风”问题，坦诚交流、交换意见，将问题摆在桌面上，说清、说实，不走形式，力促活动取得实效。

一是明确谈心谈话方式，突出真心诚意。按照“三轮谈心”的方案要求，分三个阶段开展了“一对一”、“面对面”的谈心谈话活动，坚持听取意见做到“虚心”、指出不足做到“诚心”、查摆问题做到“公心”，群策群力找问题，努力把问题解决在专题组织生活会之前。

二是明确谈心谈话重点，突出“四风”问题。紧扣作风建设，围绕“四风”，主动亮出自身问题，开诚布公说出对方不足，从思想观念、宗旨意识、党性修养、政治纪律、组织纪律、“三严三实”等方面深挖产生“四风”问题的根源，提出改进意见、敦促落实整改，努力通过充分沟通、交换意见，达成共识、推进工作。

三是明确谈心谈话目标，突出整改落实。8位参与谈心谈话活动的领导干部分别对问题进行了梳理，对照中央“八项规

定”和省、市、区关于改进作风的相关规定，深刻反思、剖析根源，并结合工作实际着手制定改进措施，确保谈心谈话活动务实有效、不偏主题。

通过开展谈心谈话活动，有效拉近了领导干部之间的距离，消除了领导干部彼此间一些工作上的意见和分歧，凝聚了领导干部间的团结与共识，理清了下一步工作思路，也为为对照检查、开好专题组织生活会奠定了思想基础。

中层任前谈话上的讲话篇三

谈心人□a

谈心对象□b

b□我要检讨一下自己：在学习上我还存在着应付思想，表现为态度不够认真，缺乏自觉性，平时强调工作忙而放松学习要求，读书也只求数量不求质量，使自己的政治素质难以提高□a□这样的观点是错误的。我自己也存在着这样的问题。我在理想信念上对自己没有高标准、严要求，学习不够专心，有时半途而废。我认为，我们就应不断加强学习，全面提高自身政治素质，牢记党的宗旨，增强党性的锻炼。

b□此刻我认识到，只有理论上清醒和坚定，才能持续政治上的清醒和坚定，学习是世界观改造问题，理论水平提高了，看问题的潜力也会提高，工作潜力才会提高。

a□不错。只有刻苦学习理论，才能树立正确的世界观、人生观、价值观，才能保证共产党员的先进性和纯洁性。说到工作上，我要批评你了：就是在业务上满足于现状，缺乏刻苦钻研的精神，对你自己负责的工作都是浮于表面，没有认真从理论上分析研究，深入了解关键所在，难以从本质上提高工作质量。

b□这主要是我的工作主动性差造成的。由于工作压力大，又不易见成绩，所以没有深入钻研下去，没有起到一个党员的模范带头作用。今后我要向先进典型学习，同时勤于学习业务知识，不断改进工作作风，完善自我。

工作开展要求，不能以平和的心态做好工作，还需要进一步增强事业心和职责感。

b□多谢你的批评指正。

一对一谈心谈问题大全

中层任前谈话上的讲话篇四

谈心地点：

谈心人员：党支部全体党员

谈心内容：以为主题进行谈心，查摆问题，分析原因，提出意见。

：今天开展谈心活动，目的是要结合“三严三实”主题教育活动的开展，通过反思当前工作中存在的问题，分析原因，提出改进办法，使得今后更好的开展工作。希望大家开诚布公、畅所欲言，多提意见、建议。

：这段时间我认真学习了党的十八大和十八届四中全会精神、以及习总书记的系列讲话精神、《委关于贯彻落实改进工作作风密切联系群众有关规定的若干意见》等文件。通过这些思想理论教育学习，我的政策理论水平得到了很大提升，为我今后的工作提供了重要动力和支持。

在以后的工作中，我会继续发扬密切联系群众的优良作风，不断加强学习，以先进的理论指导自身的工作实践，在工作

中做到全心全意为人民服务，虚心听取同事的意见建议，并及时加以改进，服务好同事，服务好客户。

：这一段时间我通过学习党章、《党委关于贯彻落实改进工作作风密切联系群众有关规定的若干意见》等文件，进一步加强了对我党以人为本、执政为民的认识，这是党的性质和宗旨的集中体现，是贯彻落实科学发展观的基本要求，也是我们党一贯的政治主张和执政理念。

通过这次民主生活会，我会进一步反思自身在工作中存在的不足，虚心向各位领导和同事学习，不断总结、从而提升业务水平，提升服务质量。

在实际工作中多听同事的意见建议声音、客户的建议，尽所能为客户解决实际问题，维护客户根本利益，坚持“客户为中心”的服务理念，始终把客户利益放在第一位，维护形象。

：创新是进步的动力，只有敢于创新，不断创新，我们的工作才会有更多的活力。墨守成规，固步自封都是事业不断发展的敌人。在工作中，要勇于面对挑战，用创新的方式实际工作中遇到的种种难题，干好本职工作，以实际行动践行以人为本执政为民的宗旨和理念。

：通过习总书记的系列讲话精神及“三严三实”的背景与内涵等文件学习，我受益颇多。密切联系群众是党的优良作风和基本工作方法，在任何时期都不能忘。以人为本的执政理念是新时期党的工作策略，最能体现我党为人民服务这一根本宗旨。作为一名党员干部，来自基层、来自民众，服务基层，服务群众理所当然的是我们一切工作的出发点和落脚点，我会时刻牢记和实践全心全意为人民服务的工作宗旨，在日常工作中不断提升服务技能、加强新产品、新业务的学习，学以致用，在一线服务中展示良好的建行形象，做一名合规的人。

：大家都谈了自己的感受，从中可以看出大家对这次民主生活会认识比较深刻，在思想、工作、学习等方面都有了很大的提高，希望在今后的工作中，继续提高，不断进步，争取取得更好的成绩。

中层任前谈话上的讲话篇五

一、任前廉政谈话制度坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持党要管党、从严治党方针，坚持监督关口前移原则，立足教育，着眼防范，教育和引导新任领导干部切实增强廉政勤政意识，自重、自省、自警、自励，真正做到情为民所系，权为民所用，利为民所谋。

二、任前廉政谈话一般应当包含以下内容：

（一）学习有关党风廉政建设方面文件；介绍所内的党风廉政建设情况及存在问题，明确党风廉政建设责任制的有关要求。

（三）听取本人对即将任职岗位的工作设想及对任职后对廉洁自律的考虑。

三、谈话程序

（一）谈话准备

2、确定谈话时间，拟定谈话人员及议程，确定记录人员，作好相关的准备工作。

（二）谈话要求

1、谈话前，应将谈话的主要内容、时间、地点、要求等提前通知谈话对象。谈话对象接到通知后，须按要求做好准备。

2、任前廉政谈话，一般安排在人事任命后进行。

3、谈话形成的材料、个人廉政承诺和履诺情况、组织督查情况等均存入领导干部个人廉政档案。

第三篇：中层干部廉政谈话和诫勉谈话制度

中层干部廉政谈话和诫勉谈话制度

为增强林业系统干部职工廉政意识和自我约束能力，促使认真履行林业职能、认真落实党风廉政建设责任制，发挥中层干部的示范带头作用，建设一支高素质的林业干部队伍，制定本制度。

一、谈话的目的

进一步贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，切实加强党风廉政建设，把对严格要求、严格教育、严格管理、严格监督落到实处。通过谈话，树立林业系统干部职工正确的世界观、人生观、价值观，时刻保持清醒的政治头脑，明辨是非，拒腐防变，及时解决出现的苗头性、倾向性的问题，达到严明纪律、规范言行、自觉廉洁从政的目的。

二、谈话的方式：

采取集体或个别谈话的方式进行。

三、谈话的对象

各场站正副站长、局机关各股室正副股长（主任）；新任正副场站长和正副股长（主任）；在廉政方面有反映的人员；其他需要进行廉政谈话的林业工作人员。

四、谈话的主要内容

宣传廉洁自律各项规定，开展党性党风和宗旨教育、权力与责任教育、遵纪守法教育，要求认真落实党风廉政建设责任制，履行好《一岗双责》，自觉执行《廉政准则》及廉洁自律各项规定，自觉接受组织和群众监督等，并根据每个岗位特点有针对性地对干部提出具体要求。同时听取谈话对象对廉政建设的意见和建议。

五、谈话的实施

- 1、谈话工作在局党委的领导下进行，由局党委和局纪委作出安排。
- 2、谈话由纪委书记负责，监察室、政工股等相关股室人员参加。
- 3、对各场站和局机关各股室负责人的谈话每年进行一次，对新任及其他需谈话对象的谈话由局党委和纪委根据具体情况和工作需要确定。

六、谈话的要求

- 1、负责谈话的同志要以对组织、对同志高度负责的政治责任感开展谈话工作。
- 2、谈话对象接到谈话通知后，安排好工作，按时到约定地点参加谈话。
- 3、对谈话内容要作好谈话记录，并将谈话记录和相关材料存入廉政档案。

中层任前谈话上的讲话篇六

同志们：

今天，我们在这里召开公司新任高中层领导干部集体任前谈话会。在此，我代表公司党委和领导班子，向大家表示祝贺！自成立以来，公司党委始终坚持从公司的长远利益出发，坚持党管干部原则，严格按照《党政领导干部选拔任用条例》，公开、公平、公正选拔任用干部，营造出当前风清气正的良好政治生态。借此机会，给大家提几点要求。

一要进一步提政治站位，切实做到信念坚定、对党忠诚。对党忠诚是党章明确规定的党员义务，是每个党员入党宣誓时的庄严承诺。大家要持续深入学习*****新时代中国特色社会主义思想和***五中***精神，进一步提高政治站位，把对马克思主义的信仰、对社会主义和共产主义的信念植入灵魂、融入血脉、践于行动，落实到建设xxx实际当中。必须时刻绷紧“旗帜鲜明讲政治”这根弦，坚定理想信念、筑牢忠诚之魂，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，时刻铭记“生命线”，分清“是非线”，不踩“高压线”，当政治上的明白人、清醒人，坚决不做糊涂人、两面人。

二要进一步强化大局意识，切实做到精诚团结、通力协作。推动xxx建设工作，队伍是根本、班子是核心。公司新任命的高中层领导同志要牢固树立“一盘棋”思想，服从分管领导的指挥，全力做好本职工作，同时要在坚持党性原则基础上，把讲团结摆在突出位置，与其他部门负责同志多沟通、多协调、多配合，心往一处想、劲往一处使，相互补台不拆台，工作到位不越位，用共同的事业维护团结，形成干事创业的整体合力。要胸怀大局、把握大势，善于站在全局高度想问题、干事业，坚持用发展理念谋划生态创新城工作，用实干精神推动项目建设，不断增强工作的系统性、预见性和创新性，在更高水平上推动本部门工作和队伍建设。

三要进一步强化责任意识，切实做到担当尽责、奋发有为。*****反复强调，“空谈误国、实干兴邦”。大

家作为公司的“中流砥柱”，要知责明责、求真务实，履行好各自的职责和使命，聚焦公司发展的职能定位，紧紧围绕省、市党委和政府确定的xxx的各项目标任务，按照“一年打基础、两年成规模、三年见成效”的工作思路，统筹做好内部管理、筹融资和项目建设三项重点工作，在更高水平上推动xxx各项工作创新发展。

四要进一步强化学习意识，切实做到本领高强、能力过硬。岗位变化不等于能力变化，职务提升不等于水平提升。大家要牢固树立“终身学习”理念，借助“xx大讲堂”这个载体，自觉把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种生活态度，不断补齐知识短板、补强能力弱项，进一步掌握新知识、熟悉新领域、开阔新视野，努力形成综合全面、既博又专的知识技能结构。要紧密结合岗位、公司和建设实际，向书本学、向实践学，带着问题学、联系实际学，知行合一、以知促行，不断把学习成果转化为指导实际工作的思路、决策和方法，学在深处、干在实处，走在前列、作出表率。

五要进一步强化廉洁意识，切实做到严于律己、严守底线。*****常讲，廉洁自律是*****人为官从政的底线。大家必须自觉加强党性修养和党性锻炼，常怀敬畏之心、戒惧之感。要认真落实新时代党的建设总要求，牢固树立正确权力观、地位观，处理好公私、义利、是非、情法、俭奢、苦乐、得失关系，秉公用权、廉洁从政。要培养健康生活情趣，保持高尚精神追求，管好生活圈、交往圈，慎独慎初、慎微慎欲，不放纵、不越轨、不逾矩，着力树立新时代好干部形象。

同志们，角色在变，不变的是初心；职位在变，不变的是使命。希望大家在*****新时代中国特色社会主义思想的指引下，以这次集体任前谈话为契机，多干事、干成事、不出事，迅速进入角色，保持良好精神状态，在新的工作岗位上继续奋斗、忘我工作，以实际行动回报组织和同志们的信任与期望，在xxx的建设和发展实践中贡献力量。

中层任前谈话上的讲话篇七

一、张局长：请你谈谈你在廉洁自律方面的情景。

**：我始终认真学习和宣传贯彻执行党的路线、方针、政策，学习贯彻科学发展观。严格遵守领导干部廉洁从政有关制度、规定，时常联系思想和工作实际，认真反思和检查，进一步强化宗旨意识，坚持廉洁自律，认真履行人民群众赋予的权利和义务，为促进全县交通运输事业健康发展而努力工作。

二、张局长：谈谈你在落实党风廉政建设责任制，履行一岗双责；和《廉政准则》方面的情景。

**：我认真学习贯彻党的十七大、十七大五中、六中全会精神，严格遵守各级党委政府关于廉洁自律的相关规定，坚持履行一岗双责；，在实际工作中努力做到勤修身、严立戒、常知足、慎用权，严格执行工程招投标的有关规定，没有为熟人、朋友说过情，没有利用手中权力干涉招投标的行为2017年廉政谈心谈话记录资料办秘。

三、张局长：谈谈你在贯彻执行民主集中制，选拔任用干部和理解党内外监督的情景

论、会议决定的民主程序。在干部的提拔任用上，始终坚持任人唯贤、德才兼备原则，强调公平、公正、择优原则。

四、张局长：一年来，你始终坚持贯彻落实党的各项纪律、方针和政策。期望你在今后的工作中一如既往地严格要求自我，按照一岗双责；的要求，履行好自身工作职责，将反腐倡廉、勤政廉政教育作为一项长期任务常抓不懈。

五、**：今后我将继续加强政治理论和业务知识学习，严格执行好各级党委、政府关于党风廉政建设的规定，时刻牢记廉政准则，把廉洁从政、廉洁自律作为一项长期的任务来抓

好。

中层任前谈话上的讲话篇八

同志们：

大家上午好！

刚才□x总推心置腹地给大家谈了三方面意见，站位高、很到位，希望大家深刻理解，入心入脑，见之于行。下面我谈四方面意见：

一、不断提高政治品质，加强道德修养

干部选拔任用的原则之一是“德才兼备、以德为先”，对干部的考核包括德、能、勤、绩、廉五方面内容。从干部的选拔到干部的考核，都将“德”放在首要位置，可见“德”在干部所有品质中的决定性意义。这里的“德”包括政治品质和道德修养。一名干部如没有良好的政治品质和道德修养，具备越高的个人才能，只会给党的事业具体xxx公司就是对企业的发展造成越多的负面影响。因此，作为xxx公司党委选拔任用的中层干部，要在政治上取得进步，事业上有所发展，首先要不断提高个人政治品质，加强道德修养。

优良的政治品质包括坚定的理想信念、坚持党的领导、对党忠诚、尊崇党章、遵守政治纪律和政治规矩，时刻与党中央保持高度一致等内容。这是既是高度的理论概括，同时又具体表现在我们工作、生活、学习的各个方面，而不是空洞、抽象、看不见、摸不着的。

同时，作为党的一级干部，我们应该不断加强道德修养，坚守忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁的价值观，高

尚的社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德。没有良好的道德品质，必遭大家的唾弃。

良好的政治品质和端正的道德品行，是保证党的干部正确前进方向的基础，是广大干部职工支持拥护和公司事业发展的前提，也是干部个人及家庭长久幸福平安的源泉。所以我们都应该在干好每项业务的同时，注重提高政治品质，加强道德修养。

二、加强学习，不断提高自身能力

干部选拔任用的第二个条件就是能力，即干部要具备胜任领导工作的能力、文化水平和专业素养。熟悉政策法规、现代企业管理知识，了解市场行情，有较强的经营管理能力和沟通协调能力。对中层干部而言，考核的重点包括管理能力、执行能力、组织能力、协调能力和解决问题的能力等。没有脱颖而出的能力表现，何以得以选拔、领导他人工作或者继续留任管理岗位？所以，全体干部都要在学习中不断提高自身各方面能力。

当然，各方面能力并不是无所不能，是指我们工作和生活需要的多种能力，在首先保证具备我们基本工作需要的能力的前提下，再拓展其他方面的能力，以更好提高我们的工作效能和质量。

人的精力是有限的，能力大小也是存在差别的，这些都是客观规律，无可厚非，只要我们不懈努力，必定会有显著提高；人也不可能是无所不能的全才，所以有社会分工，但作为干部首先要具备并逐步提高管理岗位所需要的能力。人的能力也不是与生俱来的，是在不断学习、实践中逐渐培养和积累的，所以我们要不断加强学习，在实践中反复磨练。不仅要向书本学习，也要向身边人学习，因为“三人行必有我师”。学习要能够静得下心，安得下身，耐得住寂寞。在工作实践中学习要放得下架子，扑得下身子，接受实践锤炼，使能力

快速提升。

我们的干部能力水平参差不齐，有些与组织的要求存在一定差距。有的管理能力弱，有的认识有限，执行不到位，有的组织协调和目标落地能力不足。举个例子，我们有的中层干部干具体工作尚好，但对外有关复杂细致的工作则能力捉襟见肘，口头说不清，手下写不好，起草的书面材料逻辑关系混乱，意思表述不清，与岗位职责要求有一定差距，有时分管领导不得不背上猴子、越俎代庖，类似问题亟待解决。

能力的提升，我认为除了横向上要与他人寻找差距，更重要的是要与自己对比，看自己是否天天在进步，年年有提高。我们有些年轻干部在这方面的表现还是相当突出的，令人欣慰，值得称赞。

我们要牢固树立终生学习的理念，不断增强提高自身能力的紧迫感、使命感。我们今天在座的拟任中层正职干部，要继续提高自身能力，增强工作本领；

xxx□xxx名拟任的中层副职干部，要尽快转换角色，学习管理知识，协助部门正职管理好部门工作，在工程地质、灾害地质及井下物探业务方面有所建树、有所突破，业务有更好拓展。

三、持之以恒加强作风建设

“作风建设永远在路上”，各级领导干部都要树立和发扬好的作风，持之以恒干事创业。强调“党的作风就是党的形象，关系人心向背，关系党的生死存亡，全党要注重作风建设，任何时候都不能掉以轻心。”党的十八大做出了我们党面临的“四大考验”和“四种危险”的政治判断，排在“四种危险”首位的就是精神懈怠的危险。

毋庸讳言□xxx公司少数干部在理想信念、思想政治素质、工作能力，尤其是工作作风方面处于亚健康状态。精神懈怠、

安于现状、不思进取，满足于现有学识和能力水平。干起工作来拈轻怕重，不愿吃苦出力。个别部门之间遇到问题首先想到的不是主动沟通协调，共同推进落实，而是相互推诿扯皮、相互埋怨。个别干部作风漂浮，热衷于做表面文章。上班时自由散漫、心不在焉，任务不能按时落实时寻找客观理由，本该工作日内的工作，硬是拖到周末加班完成，并且唯恐天下不知其在加班。当然公司大多数的加班确是工作必须，但本来完全不该有的加班也不乏其例。这些作为丧失了一名党员干部应有的思想境界和道德水准，背离了领导人员选拔任用的基本要求，损害了干部队伍的作风形象，降低了在职工群众中的威信。

今天在座拟提拔任职的中层干部，经过广泛的民主测评和个别谈话考察，得到了干部职工的普遍认可，有的还得到了很高的赞誉，这说明大家的表现，干部职工还是比较满意的。希望大家继续发扬成绩、克服不足，吸收好的，摒弃糟粕，保持良好的精神状态和雷厉风行的工作作风，脚踏实地、勤勉敬业、恪尽职守、认真负责、锐意进取、敢于担当，勇于直面问题，善于解决问题，在各自的岗位上切实做出新的成绩。

尽管xxx公司发展中存在各种矛盾问题，甚至有些解决得还不尽如人意，尤其两大历史遗留问题耗费了太多的精力且效果还未达预期，但作为xxx公司的中层干部，我希望大家要始终看到事物的主流，正确引导职工群众，带头弘扬正气，抵制歪风邪气，多释放温暖阳光，少一些指责埋怨，做汇聚正能量的表率，助力公司平稳、和谐、健康发展。

四、保持清正廉洁的政治本色

关于干部的廉洁自律要求□xx

书记

昨天已安排了任前廉政谈话和廉政考试，一定没给大家少谈。党风廉政建设党委担负主体责任，我是第一责任人，结合党管干部原则，出于爱护和对大家负责的目的，我再给大家强调几句也是很有必要的。

虽然新时期好干部的xx字标准和国有企业领导干部的xx字要求，内容侧重有所不同，但二者唯一不变和共有的一条就是“清正廉洁”四个字。关于干部选拔任用，廉洁自律出现问题，一经查实则一票否决，决不姑息，可见清正廉洁对于干部的重要意义和作用。

当前□xx地质集团机关及所属各单位正在健全岗位廉政风险防控体系，率先开展中层以上干部、特殊岗位从业人员和关键领域监督，进而将扩展到全体公职人员。综观xxx公司的历史教训，审视当前的现实岗位廉政风险隐患，作为干部我们都应引起高度重视，时刻自重自省自警自励，慎独慎初慎微慎友。牢记清廉是福、贪欲是祸的道理，树立正确的权力观、地位观、利益观，任何时候都要稳得住心神、管得住行为、耐得住寂寞，守得住清白，从而也守得住自己的政治生命线，时刻警惕和防范“请君入瓮”、“温水煮青蛙”。

再缜密，也会‘法令滋彰，盗贼多有’。希望同志们‘吾日三省吾身’，做到严以修身，严以用权，严以律己”。我们应当按照总书记的要求，明底线、守法纪，清白做人，干净做事，永葆清正廉洁的政治本色，做一名忠诚干净担当的好干部。