

2023年车间组长年终工作总结 车间组长 年度个人工作计划(模板10篇)

总结对于幼儿园工作的提升和进步非常重要。以下是经济师总结范文的一部分，供大家参考。

车间组长年终工作总结篇一

20xx年是我们*公司谋求发展的关键一年，也是我们公司的效益年、质量年。20xx年，在公司各部门的大力支持帮助下，通过分公司上下不懈的努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。预计20xx年焊接行业形势将逐渐转暖，我们将抓住这个有利时机，加强技术创新，加强质量、生产和设备管理，杜绝浪费、杜绝安全事故，开源节流、降本增效，力争在生产管理上取得新的突破。为实现这些目标，我们将认真做好以下几项工作。

一不断加强安全管理工作

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。一是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化安全意识。二是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持车间管理人员跟班作业；重点抓好要害部位的管理工作。三是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交接等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

二提高员工的质量意识，加大质量管理力度，提高成品一次合格率

应对20xx在质量管理上存在的一系列问题，我们将在20xx年

采取以下措施来保证产品质量，提高成品一次合格率。一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。我们将与质检部门合作，对操作员进行定期的培训，使员工了解质量工作的重要性，并对iso9000质量管理体系有初步的认识，且在平时生产现场中对员工的质量意识不断强化，使其熟知本工位可能产生的质量问题和避免方法。二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率。

三开源节流，降本增效

节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的企业才会有更美好的明天。20xx年我们将在以下几方面开展工作，以期进一步降低原辅材料和能源消耗，为企业节省没一分钱。一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本；二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费，合理安排用电时间，大用电量的设备尽量在晚上开启，并在生产间隙关闭水电气，节约每一度能源；三是对原辅材料进行精细化管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在0.1%之内；四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

四保证工艺贯彻率

在20xx年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到98%。

五加强设备管理

在经济运行部的领导下，针对车间设备管理现状，制定办法

加强设备保养及管理，不断提高设备保养技能，有力的保证了生产效率的提高和产品质量的稳定：一是制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。二是要加强设备保养技能交流、培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

六加强现场管理，推进5s管理制度

在20xx年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物料调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进5s管理制度，力争在20xx年生产管理工作不断提高，走上新台阶。

总之，为实现20xx预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，实现公司的经营指标。

车间组长年终工作总结篇二

转眼间2020年很快就要过去了，回首过去的一年的车间主任工作，在领导的关怀和同事的帮助下。以“想干事、会干事、干成事”为目标。认真履行职责，圆满完成各项任务。为了今后更好的做好生产任务，总结经验，提高工作方法和效率，克服不足。现将**年工作总结如下：

提升自身素质的基础是学习。提升工作能力的源泉还是学习。在这一年里，由于工作经验的欠缺，我在工作中暴露出一些问题，有了这些欠缺的工作经验，现在我工作起来明显比刚开始更加顺手，其实所谓事倍功半，就是每天都要尽可能得

累积进步，哪怕时几处微不足道的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力的工作财富。

我坚持把理论学习摆在重要的位置，不断提高管理水平和理论知识，时刻做到自我反省，更好的适应工作任务需要。

发扬干一行，爱一行的工作作风。以高度的责任心、使命感和工作热情，积极负责开展工作，努力提升自身素质，积极做好班组各项培训，整体提高员工的技能，使之更好的完成各项生产任务，加强岗位巡检，认真履行、监护各项规章制度。俗话说“火车跑得快，全靠车头带”。我坚持以身作责，工作冲在前，在生产中积极巡检各个岗位，排除隐患积极清除各项故障，提高工作效率与质量。

员工是一切工作的源泉，而员工的思想状况直接影响到工作效率和工作完成情况。班组每周都会组织员工进行学习培训，每天都会巡查各个岗位和员工谈心，教育大家树立主人公责任感，把个人的命运和公司紧密联系起来。把‘今天工作不努力，明天努力找工作’的意识牢记在员工心头提高员工积极性和责任感。

3、树立员工安全生产意识，把安全放在心里，把过去嘴上讲安全变成心中想安全。形成安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

4、认真促进好员工做好互保联保及二次确认的工作制度。把各项工作责任到人。

1、自身管理水平欠缺，应继续加强学习，提升自身素养，提高管理能力。

2、工作力度不够大，工作细节没有妥善处理好。今后要把工作做细、做到位。

3、安全工作没有做到位。在以后我要严格落实各项规章制度，做好安全工作。

1、认真完成领导交给的各项工作任务，加强自身学习。

2、重点做好员工的培训工作，提升员工的工作能力，自身素养。把丙班打造成一支技术过硬，思想过硬的高素质队伍。

3、做好安全工作。认真执行各项规章制度。抓好节能降耗，节约生产。

4、加强与领导的沟通和汇报工作。

总之，在2021年我会继续加大学习和工作热情，完成好领导交给我的各项工作任务，为公司的发展贡献自己的力量。

车间组长年终工作总结篇三

在新的一年里来临之际，我希望公司能在新的一年中，从考虑员工的稳定性出发，不但要提高员工的工资待遇及福利、保证适当的休息时间，还要举办一些有益的活动来增加大家的凝聚力；同时我也希望管理层次的工资待遇及福利也能有所提高。

作为乙炔工段的车间主任，在这个易燃易爆区域，危险系数与劳动强度相对别的工段要大，因此就要求工段上下一心，发扬吃苦耐劳精神，努力把工作做细、做扎实。因此我在完成今年工作的基础上进行了以下总结。

1、加大了电石库的卸车管理，从入库车辆的细致检查，到破碎的监控，雨雪天气电石库与皮带栈桥的检查到临时防雨措施的落实，都做到认真细致，发现隐患及时处理。对于本工段的重大危险源进行定期的巡查，密切关注各电石储仓的乙炔含量，加大乙炔气柜的巡查力度，氯气缓冲罐的密封性等，

确保其安全运行。

2、定期对渣浆输送管线的巡查，做好维护保养与更换填料的详细记录，做好定期更换填料，并且有小滴漏及时处理，确保了不发生环保事件。负责各类安全设施的维护与保养，各类安全台帐的完善与建立。如工段的灭火器，定期进行更换；应急柜、事故柜的定期保养与卫生清理，都做到细致入微。

1、对新进员工进行了三级安全教育与岗前培训。首先让他对本工段有一个初步的认知，生产任务与主工艺流程，生产原料与中间产品有什么，主要设备的工作原理是什么，涉及到本工段的危险化学品有哪些，怎样进行安全防护等都做了详细地讲解。然后再结合自己的岗位展开培训，从粗到细、由浅入深，循序渐进，逐步提高其操作技能。

2、对转岗与复工人员进行了上岗前的培训。鉴于我工段在本年度人员流动较大，因此转岗的人员较多，针对这一状况，我工段对其进行了理论与现场操作技能的培训与考核，并且进行了跟进培训与考核；对转岗人员进行了新工艺等培训，对日常应知应会进行了必要的复习与考核，帮忙其快速进入工作状态。定期进行岗位练兵，不断完善岗位练兵台的知识与题目。岗位练兵台每月一换，组织各操作工认真进行学习，工段抽查与考核，有很大的促进作用。

1、对安全指标、质量指标与工艺指标进行了每日必查，并纳入班组考核的范围，确保其操作安全平稳。如钢仓与水泥料仓的分析结果，次钠配置的有效氯，乙炔纯度关键性指标等。

2、负责小指标考核的数据统计与上报工作。技术部一向以来对我工段的发生器温度进行考核，而相关的许多数据都是工段负责月底向技术部上报，为了提高发生器温度的合格率，工段尽量地把一些客观的原因向技术部如实地汇报，有利于比较公正、科学的考核。

3、配合分厂进行内审与外审工作，包括安全认证。为了圆满完成公司与分厂每年的认证工作，工段完善了各种所需要的内控文件，工艺记录的整理与上报，工作总结培训记录的完善等，积极配合，认真准备，做了超多的工作。

1、负责本工段计划检修与日常维修的前期准备工作，包括清洗置换，有效切断，现场监护，各类票证的办理等，与各种关系的协调与统一安排，为检修工作尽量创造一个好的外围环境。

2、加强设备的润滑管理，对重大设备的减速机，齿轮箱的换油有专门的台帐记录，对各皮带，润滑脂、润滑油的各润滑点都有详细的记录。工段有专人进行润滑，工段根据记录督促进行适时的润滑，为设备的良好运行创造了一个好的条件。

3、细致认真地进行二级库的'管理，根据工段实际需要，配合工段长进行月材料计划的上报工作。每月对工段二级库进行盘结一次，根据存量与用量适时地领用。

在公司极力倡导进行班组建设的时候，我工段就早动手，早筹划，率先进行班组建设活动的开展。我工段的财务一向以来都是一人记账，一人管钱，账务公开的模式。工段的每一笔收入与开支都记的很清楚，账本全面开放，每一位员工都能够去监督。

工段上虽然取得一些成绩，但是缺乏创造性的工作。没有在管理上有新的开拓，在节能降耗方面也是停留在原有的水平上，没有找到新突破点。这是本年度，我个人包括工段工作存在的不足。对于本年度，工段的各项工作也基本进行正常运转的轨道，因此做的例行性与程式性的工作较多，因而忽略了对本工段亮点的宣传工作。

明年我会继续做好安全环保工作，精心组织开展隐患排查工作，确保安全平稳生产，保质保量地完成公司与分厂下达的

各项安全环保指标与任务。集思广益，群策群力，努力做一些具有开拓性的工作，为安全生产方面，节能降耗方面做出应有的贡献。

车间组长年终工作总结篇四

不知不觉加入公司这个大家庭已经一年了，在这段时间，不仅仅认识了这么多好同事，更多的是学到了很多，以前对房地产一无所知的我，此刻也能多少了解一些，也能协助销售人员签定购房合同，这对我来说是很大的收获。在新的一年里即将到来的时刻，我把自我这一年来的出纳工作进行总结，请领导、同事对我进行监督。

作为一名财务人员，一名出纳，我十分清楚自我的岗位职责，也是严格在照此执行。

1、严格执行库存现金限额，把超过部分按时存入银行。审核现金收支凭证，每日按凭证逐笔登入现金日记帐。

2、严格保证现金的安全，防止收付差错。对收入和付出的现金及支票都由我和主任双重复核，以确保准确无误。

3、坚持每日盘点库存现金，做到日清日结。这样一来，问题便不会留到隔日，及时发现，及时改正。严格遵守银行结算纪律，对拿去银行的票据做到填写无误，印鉴清晰。

4、严格审核银行结算凭证，处理银行往来业务。对业务单位交来的支票，在收到支票时，认真审核该支票的金额，日期，印鉴，然后正确填写银行进帐单。坚持做到每日序手工登记“银行存款日记帐”。

车间组长年终工作总结篇五

回顾2020年这一年来，车间在售后x经理的领导下以及各部门

同事积极配合下，紧紧围绕生产为中心，人员设备安全为重点，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过车间全体同事的共同努力，车间的综合管理工作井然有序，圆满完成了一年的生产任务，现将2020年来的工作总结如下：

1、根据车间车流量的实际情况，对车间资源进行有效的组织保证了车辆维修工作的正常进行以及保质保量准时的完成。

2、配合销售部门新车精品加装要求，对车间技师资源进行协调组织，保证新车精品加装工作的有序进行。

3、主持召开每周小结例会交流沟通生产过程中存在的问题和难点，并及时给予解决。

4、定期的对车间人员进行技术培训，以及外出培训人员回来后的转训，夯实车辆维修的技术工作。

1、认真执行奔驰车间流程管理工作，正确处理好进度与质量的关系，严肃车间纪律。

2、组织好车间内部管理，把车间质量管理落实到班组和个人，以确保车辆质量过关。

3、根据公司实际情况和要求，建立车辆终检互查制度，对车辆的维修质量工作进行有效把关。

今年车间专门安排工作人员时刻关注设备技术状况，对设备的维护保养进行有效落实。组织技师对车间设备进行分工管理，出现问题及时上报，并安排人员尽快维修，确保设备正常运转，保证车间工作的正常开展。

车间工作坚持以人为本，建立班组团队为核心，强化班组管理。对车间工作安全提出明确要求：

1、树立安全生产意识。把安全工作真正放在首位，铭记于心，把天天讲安全，变成人人都抓安全的良好局面。

2、切实做好设备检查工作，对生产设备的运转情况，根据设备性质的不同定时进行检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，保证维修生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。

2020年我车间认真执行东经理的领导要求，车间团队紧密协作，车间产值稳中有升同时对公司安排的其它各项工作也进行了认真落实。虽然有些成绩但离我自身的要求距离还很远；单车产值还有提升空间，维修质量需要进一步把控，一次性维修率需要进一步提升，员工基础技术培训有待进行提高5s车间管理也需要强化落实，车间技师岗位培训需要加强等。

红红火火的2020年过去了，环顾汽车维修行业的大环境，我们又迎来了挑战性的2021年，回顾2020年的工作，首先感谢领导对我工作的支持与帮助，感谢所有班组长以及员工，在这一年里勤勤恳恳，兢兢业业的努力；结合实践经验对以上不足之处做以下计划：

2、加强与客服工作协作，了解客户对车辆维修质量的评价工作，进一步把控车辆维修质量。

3、关注车辆的二次维修，切实落实维修工作，提高一次性维修率。

4、进一步的提高车间技师的维修技术水平，加强技术知识的培训工作，提升故障处理能力。

5、落实做好车间5s管理工作，抓住细节，着眼死角，努力使现场5s管理再上一个台阶，树立一个良好的车间外部形象。

6、加强技师各个职位的岗位培训，落实流程管理，明确技师职能。

7、集思广益，群策群力，努力做一些具有开拓性的工作，为车辆维修管理，生产安全生产方面做一些创新性工作。

总之，在2021年的工作中我会继续加大学习和工作热情，认认真真的学习、踏踏实实的工作，立足本职保质保量及时完成车间维修任务。为企业的发展壮大、为构建和谐车间、和谐企业文化贡献自己的全部力量。

车间组长年终工作总结篇六

xx年于我是不平凡的一年。今年三月，承蒙公司老板的厚爱，让我有机会加入x团队，并就职专管生产这个核心岗位，履职近一年，要感谢xx的一路扶持，要感谢我的搭档xx女士，要感谢x全体同事的通力配合，只因有了你们，我才能在x这个大舞台上找到一席之地，只因有了你们，让我倍感自信。总之很高兴能成为x的一份子，很高兴能成为你们的同事。

下面就我过去一年的工作做一个总结，并对xx年的工作提出一些意见：

三月份来到公司，对于我来说，门行业是一个陌生的行业，所以主要以学习为主，先熟悉了公司各个岗位的流程及工作内容。四月份接手管理生产车间，对车间岗位，人员有了进一步的了解，对公司全体人员进行了7s的培训，并组织在全厂开展了7s活动，通过这一活动，公司清洁状况有了明显改善。5月份着手编写一些公司制度性文件，部分得到了实施，6月份参加公司出资的长松系统的培训，7月份开始组织全体人员培训系统内容并实施，对于系统的绩效考核模块得到了部分应用。在公司领导的指导下8月份对车间组织架构进行了变动，生产交期及品质有了明显提升。

对于提升工作士气，明确工作目标及工作内容有很好的效果。

员工心态有了明显改变，逐渐形成企业团结、务实、诚信的文化氛围。

明确了岗位职责，奖惩管理制度逐渐趋于完善。

车间产能有了明显提升，去年车间年末人数39人，产值1700万，今年车间员工30人，产值达到了2200万。人均产值有了明显提高。

当然，这些成绩的取得都是公司领导宏观指导的结果，都是全体同事共同努力得来的。

xx年工作中的一些不足：

- 1、作为主管生产的负责人，对产品结构及各岗位操作要点应要有比较清晰透辙的了解，这恰恰是我目前的短板，通过差不多一年的学习，虽然了解了一些，但还是有很多技能知识需要掌握。
- 2、生产管理制度急需完善。
- 3、沟通能力和沟通方法还要不断学习。
- 4、组织驾驭团队能力需要加强。
- 5、员工生产工作氛围还不够融洽。
- 6、生产指令不能百分之百的畅通，有时会有脱节的现象。
- 7、生产成本的控制没能制定一套好的方案并组织实施。
- 8、生产安全培训工作做的不够，全年无一次正式的安全培训及考核。

车间组长年终工作总结篇七

在这即将一年的日子里，有很多难忘的事，引人入胜、值得回味。回顾过去，志当存高远；展望未来，真诚写春秋。在这万象更新的时节，本人将任职以来的工作情况述职如下：

20xx年我在实验选厂担任副厂长一职，按照选厂领导分工主要负责磨浮车间、破碎车间的安全生产工作。一年来，由于上级领导的正确指导和广大职工的大力支持，再加上自己的不断努力，在生产工艺流程上取得了一定的成绩。

熟悉掌握了车间设备性能，不断提高了选矿技术水平，定期对选矿技术指标进行了分析，在选矿工艺流程中，与厂长不断探讨并研订了药剂使用量和磨矿粒度的制订方案。对破碎车间1#输送带、颚式破碎机给料漏斗溜槽的进行改造，避免了颚式破碎机在工作时出现矿石卡死现象的发生，圆盘进料溜槽进行角度改造及加厚，增加了其给料流畅性和耐磨性；将圆磨进料输送带由固定改为移动式，有利于圆磨检修。

对磨浮车间圆盘给料机的给料方式和下部溜槽实行改进，从而保证给矿量的稳定；针对精矿压滤机面积过大和供矿能力过小的问题，与压滤机厂家不断进行沟通，同时更换大流量的软管泵，解决了压滤机供矿不足和水分过大的问题；针对浮选柱电磁定位器开机时进水毁坏问题，配合机电车间对空压机主管道各弯管部位加装排气阀，从而保证了开机时水汽尽可能排干，保障了定位器的安全运行；对浮选柱、泵箱进行改造，减少了金属流失，使工艺流程步入正规化，使各项选矿指标达到公司要求。

近一年来，我经常把自己放在公司建设的总体框架中来反思自己，审视自己，看自身能力和素质的提高幅度，能不能适应公司发展的需要、能不能适应形势任务的需要，能不能适应完成正常工作的需要。经常告诫自己，要在公司立得住脚，不辜负领导的期望，自身技能的强弱是关键。

努力做好设备的三好(管好、用好、修好)四会(会使用、会保养、会维修、会排除故障)原则，要求岗位工严格遵守安全技术操作规程，在没有通过厂领导的认真研究和批准下，严禁私自拼装设备；对设备的附件、仪器、仪表和安全防护装置等要经常注意维修，保持完好无损；如发现设备缺油、缺件、运转不正常等现象及时处理，做到了定时巡回检查设备保养、运转情况并进行事实记录；认真实行清洁扫车制度，使各个车间做到每班一小扫，每周一大扫，达到“四无”标准(无积水、无杂物、无垃圾、无油污)；杜绝一切不符合要求的违章操作，同时对设备的维护保养和管理工作制订了定期设备检修计划，做到一月一小修，一季度一大修，大幅度提高了设备工作效率，确保各项任务的顺利完成。

深化安全生产责任制，搞好安全生产，是我们国家和公司性质决定的，也是广大职工根本利益之所在。

因此，我在管理生产的同时，更注重安全工作，在进行技术工艺和设备、设施的运行和使用等环节过程中，考虑和保障技术安全是首要目的，在计划、布置、检查、总结、评比生产的同时，将安全摆在首位。进行了车间、班组、岗位上三级安全教育，并进行了考核，考核优秀者优先上岗，让大家实时保持“安全第一，预防为主”的安全思想观念。

落实岗位责任制，加强劳动纪律管理考勤制度，充分调动广大职工的劳动积极性，实行奖勤罚懒制度，杜绝上岗期间出现睡岗、串岗、干与工作无关的事，做好安全文明生产工作，增强成本管理意识，牢固树立成本和产品质量、效率、生存发展观念。加强车间主任、班组长的管理工作，经厂领导研究决定，厂长做到全方位、全天候跟班管理制度。

20xx年，是公司开发大踏步发展的一年，更是各项建设项目上马开战的一年，万事具备，东风直呼。在世纪的开元之年，无论从企业发展的角度，还是从个人人生积累的角度来讲，这一年都是具有卓越功勋的一年，它在我们的历史中写下了

重要的一笔，那就是发展，把握市场，看准时机，只要肯于投资，就有发展。

都说创业艰难百战多，其实把握发展心沥血。我们的事业是需要我们付诸于心血和汗水的，更需要我们不断地勤奋努力，不断地开拓进取，不断地创新发展，不断地提升格局，不断地加强团队建设和人才管理，落实经营理念，开创经营思路。在多元化经济时代，我们的企业已经站在了世纪的起点，准备迈过起跑线，秒杀名企第一。作为企业的一名员工，更要把中西矿业建设作为第一使命坚决执行，保证中西矿业建设的圆满完成。

车间组长年终工作总结篇八

自从进入公司制造部担任车间主任一职，回首也有一年半了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，车间的产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。以下为今年的工作总结。

各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率也创下了xx公司制造部产量有史以来最高、最好水平。客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。老员工的`稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于加强管制。产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，

产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

为了确保产品的品质的稳定性，对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，心得体会公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。在没有任何安全设施防护的情况下，没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说今年对xx公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望明年我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

加强员工的稳定性；加强提高员工的操作技能，提高生产效率；有效的安排好生产，减少时间的滞留性。加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率；加强对设备的保养；加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生；加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率；加强对原材料物掉地现象的管制；加强对银丝、手指套等辅助材料的管控；在数据统计、工艺、安全方面同样引起重视，加强管理，确保安全生产。

车间组长年终工作总结篇九

今年以来，车间始终把满足下道工序生产需要作为重要任务，求真务实，开拓进取，以“提品质、降消耗、保证一致性”为工作目标；以公司质量提升规划工作为契机，真抓实干，稳定和提高产品一致性质量，加强提高一次合格配组率，认真抓好生产组织，保障产品的供应市场；生产安全工作常抓不懈，吸取教训，做到警钟长鸣；增强车间内部协调，理顺各种关系，强化管理，各项基础工作开展的有声有色，得到明显提高。

车间针对设备杂、技术要求严格、操作人员素质不高等突出

矛盾，以积极的心态寻求解决办法。通过优化内部资源配置，始终不渝坚持以人为本、抓好员工队伍建设；强化工资考核，层层落实责任，不断规范员工的操作行为；正确教育和引导员工，增强员工对企业发展的信心。通过一系列举措，使员工队伍得到稳定。

1、发动鼓励大家在工作中或工作之余，操作技术上用心琢磨，理论上熟记操作规程，培养个人独立操作能力，保证不发生误操事故。

2、时常在工作中遇到的问题 and 取得的经验、注意的事项随时和大家交流沟通，共同促进，提升整体素质。

3、根据车间个人素质差异，采用不同方式，对于基础差的员工，以掌握基本技能为主，定岗，定责，要求掌握本岗位技能。

4、对于基础好一点的员工，扩范围，除了掌握本岗位技能外，还要学习相关知识，提高技术素质，增强处理问题，分析问题的能力，学习其他岗位技能，提高综合素质。

俗话说“火车跑的快，全凭车头带”。车间生产时，主任要经常到车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。与员工们同甘共苦，充分发挥车间带头人的作用并针对部分岗位人员操作协调能力差，职责不明确的情况，通过日常灌输，手把手教，逐渐掌握，熟练定岗工作，主任统管全局，班长提醒及时监督到位。遇事做到了忙而不乱，确保了工艺操作的安全平稳有序。严格按劳取酬，每月公开分配收入的透明度，让员工享有知情权、参与权。为广大员工创造愉悦的工作氛围，全身心地投入到安全生产工作中去。

车间组长年终工作总结篇十

在车间里面工作，我觉得自己首先要做好的事情就是让自己

每天都能准时地赶到车间里开展工作，并且不出现其它意外情况，这一年里，我只出现过两次缺勤情况，且都是因为一些无法意料的事情所阻碍，其它的时间里都是正常且认真地待在自己的工位上，像咱们这种车间工人，在工作的时候除了要保证自己的工作效率维持在一个较高的水准之外，我们还得时刻注意好自己的安全，车间里面的器械非常多，一旦在工作中走神的话那么极有可能造成生命财产有所损失，所以我在工作的时候严格按照车间的操作流程办事，杜绝在工作中打闹嬉戏，也拒绝不必要的闲谈，正是由于我的敬业精神，让我在工作中全年无一起意外事件发生。

虽然我在咱们车间已经工作了几年了，对于咱们车间也算是比较了解了，但是我在工作的时候还是会保持着一颗学习的心态，我知道自己距离优秀的工人还差了很多，所以我时刻都在向车间里的那些老前辈们看齐，努力地学习他人的优秀经验，争取让自己的个人能力得到提升。这个过程注定是一条漫长且枯燥的路，但是我也没有心急，除了每天把自己的工作做好以外，我也会在闲暇之际去了解一些和车间工作有关系的资料，另外当上级领导为咱们举办一些技能培训和讲座时，我都会积极主动地参加，或许有些人会觉得这挺浪费时间的，但是我觉得成长就是靠着这样一点点的积累才会有显著的变化，我们无论是在工作中还是生活中都不能眼高手低，一定要以干实事为主，要是沉不下自己的心气的话，那么也就没办法在工作中取得更大的进展。

新的一年就要来临了，我在这里提前给大家说一声新年快乐啦！同时希望大家在新的一年里能爆发出更多的力量，让自己干起活来越来越有劲，也让咱们的车间变得更好更完善！