

# 最新企业董事长的辞职报告 董事董事长的辞职报告(通用8篇)

通过竞聘报告，我们可以向用人单位展示自己在过去的学习和工作中所取得的成绩和奖项。在阅读这些范文的同时，我们可以思考其中的优点和缺点，以及是否能根据自身需要进行改编和创新。

## 企业董事长的辞职报告篇一

尊敬的董事长：

原因如下：

1、家庭原因，孩子该上幼儿园了，我不想让我的孩子在xx人受教育，沾染上我们xx人的很多陋习(来到我们企业以后发现的)，我们举家搬回北京。

2、待遇问题，从我来到公司，合同一直也没有给我，约定的工资就第一个月给的完整，从第二个月开始克扣20%，美其名曰是我出的方案，考核本来是激励员工的，我的方案是先给员工涨工资，然后再拿出一定的比例，这是大家都愿意接受的。制度是一把双刃剑，好的制度是可以鼓舞士气，给公司创造价值；而扭曲的制度会使企业很快破产。第一个月开始克扣工资，我已经预料到xxx会离职，所以他的离职和我没有任何关系；同时我的离职也是被制度所害。到底是谁的主意要这样扭曲制度，我想大家都心知肚明的。

3、工资问题，公司规定每个月的15号发工资，从我来就没有准时发过工资，这是企业对员工的最基本的诚信，如果这点都做不到，怎么要求员工对企业诚信。我在任何企业工资只有提前支付，只有来到我们公司才大开眼界，这样做下去企业怎么发展，我深表忧虑！

4、诚信问题，对内：一个企业看老板对员工怎么样，先看老员工的待遇？我们企业的老员工为企业的发展兢兢业业，但薪酬几年都不曾变动，伤了很多老员工的心。承诺的年终奖好像也没有兑现过，这么样一个企业让一个新来的员工怎么会有安全感，那些对我的承诺我怎么会轻易相信，又怎么会踏踏实实以企业为家，努力工作呢？激励是实实在在的，随时兑现的，光画饼充饥，员工会以牙还牙，滥竽充数，做一天和尚撞一天钟，企业怎么发展！对外：严格按照合同执行是每一个诚信企业必须做到的，也是公司生存发展的基石。董事长可以看看现在做大做强企业都是把企业诚信视为生命，没有哪个企业靠投机取巧和妄想花小钱办大事甚至不花钱也办事能把企业做成百年老字号的。

5、多数员工离职和难招到人的问题，从我来到公司看到一批优秀的员工迅速离职，这是什么原因呢？董事长应该好好思考一下，我认为最大的原因是老板的承诺没有兑现，员工在企业发展中没有得到关爱，入职前的所有承诺都已种.种理由不予兑现，怎么能让这些员工安心工作呢？不在沉默中“死亡”就在沉默中爆发，这些员工都是愤然离去。他们的离开难道会到处宣传公司的好吗？xx房地产圈子本来就很小，经过口碑相传，难道还有人愿意来我们公司吗？公司运营将会变得举步维艰！现在企业的竞争是人才的竞争，如果没有一个招揽、留住人才的机制，企业如何生存！分享一下我以前公司的做法，我离职后，2月份我实际出勤10天，当月工资全额支付，手机费每个月都准时充值1000元直至今日，这样的公司怎么会不吸引人才呢？怎么会没有竞争力呢？怎么会不发展强大？我现在逢人都说以前公司的好，也会为他们介绍人才，不知道是不是能够给董事长一些启示！

6、决策问题，任何一个决策出台后，就应该严格去执行，而不应该朝令夕改，这种做法一方面会打击员工的工作积极性，另外会对公司的决策层威信造成严重的缺失。企业的运营有其本身的规则，不能以个别高管的个人意志而随意践踏公司的制度。这样的话，再完善的制度对本企业的管理也是空谈，

没有任何作用。离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，更舍不得同事、朋友们之间的那片真诚和友谊。其实我真的不想走，但基于上述各种原因，我不得不下了一个不得不下的决定，选择辞职离开。

我自认为我是一个对工作认真负责的人，在这里生活了将近半年，这里的所有事物都对我有很大的意义。带着情绪、不能保持正常的心态，这样不会将工作做好，只会对公司不利。所以，经过长时间深入的思考，我决定还是向公司递交辞职报告。

关于我辞职后，本岗位的接替安排。考虑从我来开始工作一直带着张助理，并且各个岗位都有明确的分工，xxx也被我培养的基本可以胜任目前的工作，建议由张助理接替我的行政工作。最后，特别声明，我的辞职属于个人行为，与领导和同事无关。

再次感谢董事长对我一直以来的关爱和信任，向所有帮助过我、曾经和我一起并肩作战的兄弟姐妹、朋友和领导致敬！祝公司事业蒸蒸日上，步入新的辉煌！祝各位同事、朋友工作顺利！

此致

敬礼！

辞职人：xx

201x年7月17日

## 企业董事长的辞职报告篇二

尊敬的总经理/董事长：

你好。

从入职至今，进入公司工作的这段时间里，得到了您和公司各位同事的多方帮助，我觉得我非常快乐，也非常幸运，为此，我非常感谢公司各位同事，衷心感谢公司领导对我的帮助和信任。

在过去这段难忘的时光里，我在公司里工作的很开心，生活的很充实，感觉公司的氛围就像一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦。行政文员辞职报告。同时，我从一个刚出校门的莽撞青年，在这里学会了如何与同事相处，如何理解客户的需要，如何与客户建立良好关系等等，不仅仅积累了工作经验，而且历练了自己的`职业人生。并在公司里，我也获得了不少的培训机会，利用公司给予良好学习时间，学习了一些新的东西来充实了自己，并增加自己的一些知识和实践经验。我对于公司各方面的照顾表示真诚的感谢!!

新年有新气象，公司有新目标未来规划目标的达成，公司给予了员工更多的机会和发展空间，同时，也让员工感受到一定的工作压力，我们都明白这是公司对我们的考验，这种考验是公平的，对我们公司业绩和我们能力的提高都很重要。

由于我个人感觉，我在过去的一段时间里的表现不能让自己感觉满意，感觉有些愧对公司这两年的照顾和培养，总感觉自己在过去的工作中没有给公司做过点什么贡献，也由于自己感觉自己的能力还差的很多，在公司的将来发展需求方面自己能力不够。所以，经过自己慎重考虑，为了自己和公司考虑，我决定现向公司正式提出辞职申请。对于由此为公司造成的不便，我深感抱歉。即便将来，我也不会忘记公司领导给予我的关怀和帮助，但同时也希望公司能体恤我的个人实际，望公司给予批准为盼。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

xx年xx月xx日

## 企业董事长的辞职报告篇三

董事长辞职报告精选(一)

xx公司董事会：

xx怀着感恩的心向你们写这封辞职信，首先感谢董事会成员一直以来对我工作的信任与支持，自我担任xx公司总经理一职以来，得到董事会的支持与信任，使我在工作中不断地成长和进步，在全体职工的努力下□xx公司得到同行和领导的赞扬和肯定，也得到过不少荣誉。在此良机下，我本应该带领公司再创辉煌，但由于我有新的工作任务和人生目标要去完成，所以申请辞去xx公司总经理一职去接受新的任务和挑战，请董事会批准我的请辞，并做好总经理的接替工作，同时请董事会委托审计人员对我任职期间的生产经营工作进行审计，我现正式向董事会提出辞职申请，希望在xx公司股权交接后正式离职，并请董事会□xx董事长在收到我的辞职信后，安排总经理的交接和审计工作，请接纳为盼。

申请人：

年月日

xx公司董事会成员意见：

董事长辞职报告经典(二)

xx公司董事会：

各位领导董事以及董事会主席，在xx公司的近2个月的时间我经过了自身的努力和奋斗，由于我自身的缺点和性格难以和车间的同事融合。因此我决定辞职。辞去xx公司总经理助理职务。

在辞去职务前我将我在xx公司看到详细情况汇总如下。主要分4块问题：财务改良、人力资源管理改善、制度体系化流程化规范化、销售的扩张问题。因为企业发展到一定的程度必须要有所程度的改变也必然导致所有权和控制权的分离。就像我做职业经理人，为股东打工。不是为某一个人打工。如果没有公司上层的权利的下放以及决心那么任何一个人来了也会和我一样，要不就混日子拿钱。企业要发展壮大那么首先要有比较健全的制度来保障，大企业和小企业最重要的区别是什么？那就在于小企业的核心资源、信息都掌握在企业家一个人手里，而大企业的核心资源和信息却分散在管理人员。所以小的企业可以靠感情来维系，而大的企业靠健全制度。当然，单纯的靠制度也不可以完全管理好一个企业。企业还需要企业文化，需要员工之间的相互理解、相互尊重和相互信任。而我们xx公司缺少的就是上面的东西、制度、企业文化员工的理解、尊重和信任。

上面所说的就是健全公司制度这是我们xx公司发展的根基。现有的xx公司没有很好的制度和制度执行力，就是靠感情来维系，怎么样来提高制度执行力。是我公司应该要面临的问题。也就是我所说的4块问题的其中之一，制度的体系化流程化和规范化。

有了良好的制度和完善的制度那么就要有很好制度推行者，而他找来之前首先公司董事会要有一致的意见，还要有相应的公司职位法定权如果没有那也是一句空话也就谈不上还有2块的处理，人力资源管理改善、财务改良问题。

首先我来说一下人力资源管理改善问题。xx公司总的员工也不多，除了技术和外面的那就说里面的员工。虽然说我们的主任多不脱产，但是20多人的人员分3块且3个车间4个主任连带仓库有5个主任那就是管理资源浪费，我认为一个就可以。且工资制度要明确，同工同酬。而现有我们xx公司的薪酬制度不明确造成大家在吃大锅饭。员工的努力和不好表现不明确，努力不努力应该由数据来说话。不是由感情来说话。这就是我要说的人力资源管理改善问题。

现在我要说的是财务制度的改良问题，这其中就问题多多，包括企业主的管理理念问题。首先我来说仓库管理问题，仓库的管理混乱，谁多可以领料没有很好的领用制度。仓库的呆滞料过多。有的东西没有账目，为什么没有。杭州工程处领用的东西为什么会多实际用的少为什么？是仓库还是杭州工程处的问题还是采购问题。因为出了这些问题首先的责任在谁，那就是企业主管人。没有很好的采购制度和仓库管理制度以及现场生产管理制度多造成了现有的管理很乱，那首先追究责任人就是企业主和管理人。一般的大型品牌企业讲究的是零库存，而我们的公司不可能是零库存，那怎么样来实现和靠近零库存？这就是我要说的企业主的管理理念问题，价值分享。要做到这一点那我们公司的企业家必须摆在位置，学会价值分享，而不是独吞利润。我可以说不分享价值要独吞利润的企业它永远不是一个成功的企业。而我们的仓库价值有100多万的库存，我就要问为什么？为什么会这么高。当然还不包括公司的呆滞料没有建账的。我们公司有很高的企业风险。所以说要学会价值分享，发展好的供应商使之变成好的商业合作伙伴进行利益捆绑转嫁我们公司的商业风险。转移我们的资金压力，使我们更好的更加灵活的面对市场风险。

而我公司在本成品铝壳的常备原材料资金也大约在25万其中不包括小的配件。中间环节也可以减少成本浪费。反之原材料供应商成为我的仓库和我的风险嫁接主。而我公司更加灵活的面对市场和增加产量提高生产。我们也不存在生产场地

不够等等问题。

有了上面的开端，那么我们的线路板也可以同样的来处理这个问题。我们的风险也可以嫁接给我的供应商。我要的就是半成品的板子，但是他上面还涉及led的元器件的问题，这也可以解决。我要的就是要我指定供应商的led如果出现质量问题还可以进行索赔。我们主要来面对的就是新产品的开发和各供应商提供的半成品的组装问题。这中间我们的原材料常备又可以控制下来。中间的费用大约35万。而我们也不存在风险。

有了上面的两大块改善仓库的资金节约就出来了，那仓库建帐也可以更加方便管理，人力也节约了。随之而来的节约就更多了。因为现在的仓库领用和生产各方面多没有报表，各方面的合格率多没有也很难来真真的计算生产成本。如果有了上面的2块计算成本很方便。这就是我说的财务改良问题。

各位董事以上是我进2个月来看到和想到的问题。因为性格所使我不适合在现有形式下的xx公司工作。我也很难来改变公司所以我辞职。这将是我在xx公司的最后意见和今后接任者的工作建议，如有采纳非常高兴。

此致

敬礼

董事长辞职报告推荐(三)

唐董事长并各位董事：

我于9月1日起在苍溪县元坝大开发接待中心工作以来，承蒙董事长和各位董事的抬爱，虽然尽心尽力为中心做了一定的工作，但还是不甚完美，由于有些原因造成有些工作达不到你们的要求，本人深感有愧于你们的信任；又因我儿子上高三



和赡养父母以及家庭开支，每月需近3000元现金开销，中心现暂时无力按月支付工资；现中心又面临人员过剩(需裁剪部分人员)，本人也不想为中心增加额外负担。为此，特向唐董事长及董事会申请辞去现任副总经理职务和其他工作。另：

1、本人的工作移交在30个工作日内完成，请安排人员接管；

2、本人自2009月1日到现在已满一年多的工作时间，其工资和其它费用至今未领取分文，请唐董事长及董事会按有关法律和政策规定从即日起在五个工作日内给予合理解决并现金结清。

3、工资和其它费用结清之日为辞职之日。祝愿：唐董事长及各位董事工作顺利，事业兴旺发达！

辞职人：

董事长辞职报告热门(四)

董事会、股东会：

首先感谢股东给予我的信任，选举我为公司董事。但近一年来，由于工作原因，导致自己无法尽到董事的义务，本人自愿请求辞去在董事的职务，希望董事会、股东会批准。

此致

敬礼！

申请人：

时间：

董事长辞职报告最新(五)

董事会、股东会：

首先感谢股东给予我的信任，选举我为公司董事。自xx年入职以来，我一直很喜欢这份工作，但因某些个人原因，我要重新确定自己未来的方向，最终选择了开始新的工作。在我提交这份辞呈时，在未离开岗位之前，我一定会尽自己的职责，做好应该做的事。最后，衷心的说：对不起与谢谢。祝愿公司开创更美好的未来！望领导批准我的申请，并协助办理相关离职手续。

此致：

敬礼！

申请人：

时间：

## 企业董事长的辞职报告篇四

尊敬的总经理/董事长：

你好。

从入职至今，进入公司工作的这段时间里，得到了您和公司各位同事的多方帮助，我觉得我非常快乐，也非常幸运，为此，我非常感谢公司各位同事，衷心感谢公司领导对我的帮助和信任。

在过去这段难忘的时光里，我在公司里工作的很开心，生活的很充实，感觉公司的氛围就像一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦。行政文员辞职报告。同时，我从一个刚出校门的莽撞青年，在这里学会了如何与同事相处，如何理解客户的需要，如何与客户建立良好关系等等，不仅仅积累了工作经验，而且历练了自己的职业人生。并在公司里，我也获得

了不少的培训机会，利用公司给予良好学习时间，学习了一些新的东西来充实了自己，并增加自己的一些知识和实践经验。我对于公司各方面的照顾表示真诚的感谢!!

新年有新气象，公司有新目标未来规划目标的达成，公司给予了员工更多的机会和发展空间，同时，也让员工感受到一定的工作压力，我们都明白这是公司对我们的考验，这种考验是公平的，对我们公司业绩和我们能力的提高都很重要。

由于我个人感觉，我在过去的一段时间里的表现不能让自己感觉满意，感觉有些愧对公司这两年的照顾和培养，总感觉自己过去的工作中没有给公司做过点什么贡献，也由于自己感觉自己的'能力还差的很多，在公司的将来发展需求方面自己能力不够。所以，经过自己慎重考虑，为了自己和公司考虑，我决定现向公司正式提出辞职申请。对于由此为公司造成的不便，我深感抱歉。即便将来，我也不会忘记公司领导给予我的关怀和帮助，但同时也希望公司能体恤我的个人实际，望公司给予批准为盼。

此致

敬礼!

辞职人□xxx

xx月xx日

## 企业董事长的辞职报告篇五

尊敬的. 董事会、股东会:

首先感谢股东给予我的信任，选举我为公司董事。

但近一年来，由于工作原因，导致自己无法尽到董事的义务，

本人自愿请求辞去在董事的职务，希望董事会、股东会批准。

此致

敬礼！

XXX

20xx年xx月xx日

## 企业董事长的辞职报告篇六

尊敬的公司领导：

首先感谢您对我的帮助和培养，感谢公司里所有给予我帮助和理解的人。

在公司不到2年的时间里让我学到了很多很多知识和道理，在我缓慢成长的道路上给予我极大的鼓舞和推动，令我的成长速度有所快活到老学到老，真诚的希望在以后的生活中还会继续接受大家的帮助和批评，那将是我一生都受只不尽的财富。

离开公司的原因很简单：想更好的发展和尽快的实现自己的追求！应该说公司给员工提供了一个好的发展平台，但是这个平台不属于我。一个好的平台对于一个想成功的人而言作用显而易见，我会努力的，一定会。但是经过努力，学习，耐心，还是原地踏步只有选择放弃了！工商管理专业的我热衷于：经济，管理，营销，培训，但目前的工作性质和机制的限制使我无从发挥，这是我如何努力也改变不了的！

学习是一生中很重要的事情，活到老学到老。相信在以后的日子我会体会从公司学习到的东西，同样也希望公司越来越好。

请批准我的辞职！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

xx月xx日

## 企业董事长的辞职报告篇七

董事会、股东会：

首先感谢股东给予我的信任，选举我为公司董事。

自xx年入职以来，我一直很喜欢这份工作，但因某些个人原因，我要重新确定自己未来的方向，最终选择了开始新的工作。

在我提交这份辞呈时，在未离开岗位之前，我一定会尽自己的职责，做好应该做的事。

最后，衷心的说：“对不起”与“谢谢”。

祝愿公司开创更美好的未来！

望领导批准我的申请，并协助办理相关离职手续。

## 企业董事长的辞职报告篇八

尊敬的xxxxx小额贷款有限公司董事会：

您们好！

鉴于我个人能力及不能胜任执行董事工作岗位要求等多方面原因的考虑，经过深思熟虑，特向公司提出辞职。

我于20xx年3月于公司成立时正式上任，工作上各位股东给予了大力支持与培养，给了我一个又一个很好的学习机会。感谢各位股东一直对我的栽培与信任，很遗憾令您失望了！

要辞退执行董事职务的这一刻，我衷心向大家说声谢谢！感谢全体同事对我无微不至的关怀，对此我表示诚挚的谢意，也同时对我的辞职给公司带来的不便表示深深地歉意。

在离开之前我仍将按往常一样尽力将自己的工作做好。离开之后我也将一如既往的把公司的业务及相关的事务处理好，因为我本来就是公司的股东。望公司董事会给予批准。

祝xxxx公司的生意财源滚滚，大展宏图！

祝公司股东及同事们前程似锦，万事如意！

此致

敬礼！

辞职人：

年月日