

最新公司管理报告论文(模板8篇)

通过实践报告的撰写，我们可以总结出实际操作中的成功经验和错误教训，为今后的实践提供参考和借鉴。以下是小编为大家收集的辞职报告范文，仅供参考，希望对即将离职的你有所启发。

公司管理报告论文篇一

尊敬的各位领导、同事们：

首先，我要借此机会，向在工作中支持我，鼓励我，关心我各位领导以及各位同事们表示由衷的感谢。光阴似箭，时光荏苒，不经意间，工作已经接近尾声。自20__年，我辞去机械公司经理职位毅然来到贸易部门至今，已有将近两年时间。在这两年中，我切身的了解到了贸易部门的工作实际，掌握了贸易部的发展进程。

在年度的贸易部工作中，我脚踏实地，开拓创新，积极主动地做好各项工作任务，并且结合的工作不足，吸取上一年度的经验教训，不断在工作中得以成长。为能够更好地完成我贸易部门的各项工作任务，实际掌握自身的能力与不足，为我未来的贸易部工作打下坚实基础，我特对自身在年度的工作经验进行了如下总结，并对自身存在的问题进行深刻的反思与分析，以鞭策自己不断进步与努力。

在当今的经济型社会发展背景下，随着市场经济和企业的迅速发展，企业市场经营模式不断变换，产品销售种类不断增多，导致了市场销售矛盾日益激化，因此，我意识到开创出一种适合企业的销售模式是十分必要的。为此，我将市场调研工作作为工作的龙头项目，我积极带领员工开展各类市场调研活动，实际分析我公司所购各种产品的市场销售情况，以及市场营销方式，及时统计出相应的比例数据、赛选

确立出销售市场较好的焦炭、再生胶、下脚钢材、胚芽粕、酸化油、蛋白粉、玉米皮等典型产品，在年初实施采购共同再销经营市场。在经营过程中，我积极带领部员进行深入的市场跟踪调查，并观察其他企业同产品的经营方式，分析各产品的经营效益，摸索探究出相对较为稳定的产品销售模式，成功的卖出了创新市场营销模式的第一个步伐。

在经过对多种产品共同经营的测试后，我发现单种采购再销产品销售经营，是在同行业的经营企业中较为缺乏而一种经营方式。在现阶段的大多数企业都是采用多种产品同时销售的经营方式，这种经营方式过于普遍，导致市场产品的差异性较小，同种产品质量平均，价格差异明显，产品销售难以突出。我紧抓这一市场缺陷，结合当下市场经营形势，带领部门员工转变经营理念，由年初的多种产品同时购销经营转变为单种购销经营，经营主要针对于在市场中销量较好的玉米副产品。我紧抓玉米副产品市场，要求员工加强对玉米副产品的了解，以实现在玉米副产品经营上实现做精做专。

为进一步落实我公司的市场效益，实现市场专效高效性发展。我积极带领员工，不断的深入与跟进对新型营销模式的开发进程。实际研究新购产品再销经营模式的实施情况，并从销量，收益，成本，销售效率等诸多方面进行研究、探讨。力求探索出一条最适合我__公司的销售经营方式，实现我__公司的利益提升，促进我__公司的经营发展。在研究与探索过程中，我发现我公司采购再销的玉米副产品的生产厂家产品是直销模式，并且各厂家质量不一致、不稳定，极易影响我公司的副产品专项销售趋势。为此，我特展开进一步的研究与探讨，决定在6月份在经营玉米副产品的同时再加进口ddgs业务；虽然在新增业务之后，我__公司的销售情况有了明显的好转，但仍存在有一定的不足，在销售实际中也存在有一定的缺陷，经研究发现□ddgs虽然质量较稳定、一致性好，但受进口数量影响，因此，我公司的整体销售效果还是不尽理想。为此，我坚定开创新型销售的理念，立志要提高我公司的销售业绩，坚持不懈的继续带领我贸易部员开展各项市场

调研工作，最终为我公司确定以经营豆粕为主，兼营ddgs□喷浆玉米纤维的全新经营方式。

虽然在年度的工作中，我虽积极带领我贸易部的各个部员，坚持地未完成我公司的制定目标项目而不懈努力，为我公司经营确立了适合的全新型经营模式，使得我公司的销售业绩有了较为明显的提高。但是在实际的整体经营上来说，我公司的经营效益却并不理想，并且在创新模式的过程中，我们也经历了许多坎坷与阻碍，耽误了我公司的利益发展。对此，我深刻的意识到，我的工作还不够努力，我部门的工作效益还具有很大的`差异和不足。

- 1、未能了解各个公司的相关产品的报价、销售流程及与销售有关的部分数据情况，导致市场研究存在差异性。
- 2、未能深入产品实际，分析预测产品成本损失，实际结合产品特色制定销售方案计划，影响产品销售业绩。
- 3、市场调研不够深入，经营理念意识陈旧。对各级企业的市场调研力度不足，没有实际了解市场的需求与供应总量，探寻新兴业务的开发销售方式，并且在进行创新营销测试时，不愿承担风险，存有保守经营思想，导致在探究新型销售模式时，较为坎坷，时间较长。

在贸易部工作的将近两年时间里，我始终坚持以高标准、高要求的工作理念严格要求自己，坚持做好自身的本职工作，在工作中勤奋进取，脚踏实地，争取在贸易部这个平台上散发出自己全部的光和热，为我公司的经济利益做出实际贡献。在未来的工作中，我将继续的施展自己的才能，争取取得优异的业绩，在工作中不断提升自己的各方面能力，促进我公司的进一步发展成长，我相信我__公司的未来将会更加繁荣与辉煌！

以上就是我的述职报告，予以给位领导加以审评！

公司管理报告论文篇二

XX总：

给您写这封信比较突然，我自己也觉得比较突然，以前每天想的都是如何开展工作，没有过多想其他事情，但通过前几天和蔡总的交流谈话，加上这两天自己的思考，想与您交流一下。

从我到公司以来，受到了公司的器重，也担当了较多的责任，与各部门的合作也比较顺畅，尤其是得到您的很多支持，虽然每天都很忙碌，但一直工作的都很愉快。

较近公司的领导层增加了新的力量，公司技术部门架构做了调整，此次调整我认为对公司的发展是有百利而无一害的，从我内心来讲，对公司的进一步发展壮大有很大的信心。

在与总合作的几周里，不仅是一个工作的过程，我想更多的是磨合的过程。我个人认为，我在管理方面确有不足，特别是团队建设方面以前做的不够，但是我已经在很努力的寻找与总工作的契合点，努力的调整自己的思路和工作方法，但是仍然没有得到蔡总的认可，几乎都是被质疑和否定。

我认为新团队的组合，需要慢慢磨合以及互相适应，才能够融洽，默契，但是我目前看不到这样一种合作态度。

前几日在与总沟通过程中，他认为在以前的交流中存在很多“不愉快”，我想蔡总认为的“不愉快”来自于工作层面上的不同意见或者争吵，我认为在大家互相探讨的过程中，特别是在磨合的过程中，很可能有不同意见，甚至争吵，这些都是不可避免的，我认为这是一种正常的团队合作状态，或许在工作过程中，每个人看问题的角度会有所不同，但可以通过交流较后达到共识，如果蔡总认为以前的交流有很多不愉快，那我感到很遗憾。

有人说要享受工作，但与其大家都不愉快，还不如不做，我不希望因此耽误公司的发展，特别是在快速发展的行业背景中。我之前的工作经历也证明我不是一个善变的人，希望在一个公司能够做的长久，能够有所作为，而且我更不是一个夸夸其谈的人，希望能做一些实事，但在目前的大环境下，我的努力也是无益的，可能离开是个比较好的选择。我在以后的日子里尽量做好交接，然后休息一段时间，希望您给予理解与支持！

再次感谢xx总一年来给我提供的支持！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

公司管理报告论文篇三

时光荏苒，三个月的实习期很快就要过去了，回首过去的三个月，内心不禁感慨万千……（时间如梭，转眼间将跨过三个月实习期之坎），回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

财务工作十余年，也写了近很多份的总结，按说，定期对自己进行一番盘点，也是对自己的一种鞭策吧。

作为**集团子公司的华品房产、华建策划、商业公司的财务，财务部应算是关键部门之一，对内不仅要求迅速熟悉集团财务制度，熟悉财务软件的操作，而且还应适应不断提升财务管理水平的要求，对外要应对税务、审计及财政等机关的各项检查、掌握税收政策及合理应用。在这三个月里在领导的支持，在同仁的配合下我终于将各项工作都扛下来了。本人感觉自身综合能力相比以前又迈进了一步。回顾即将过去的三个月，在部门经理的正确领导下，本人的工作着重于

公司的经营方针、宗旨和效益目标上，紧紧围绕重点展开工作，紧跟公司各项工作部署，在核算、管理方面做了应尽的责任。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，以及集团行政部的要求，现将三个月的工作做如下简要回顾和总结。

实习期的工作可以分以下三个方面：

一、费用成本、客户往来方面的管理

1. 规范了低值易耗品的核算管理，全面建立低值易耗品台帐，从易耗品的购买、领用全面跟踪，方便企业更全面的了解这些价值较低物资的分布情况，加强管理。

2. 在集团财务制度的基础上规范了华品成本费用的管理，明确了成本费用的分类，重新整理了科目，为加强了项目管理，分门别类的计算实际消耗的费用项目，真实反映当期的成本。为绩效管理提供参考依据。

3. 规范商业公司财务帐套布局设置，根据商业公司特点，设置相应帐套，通过辅助帐中客户、仓库模块的核算使博科软件充分发挥出作用，能够及时有效的反映财务数据，满足未来经营管理的需要。

二、会计基础工作

(1) 认真执行《会计法》，进一步加强财务基础工作的指导，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行审核，强化会计档案的管理等。

(2) 根据集团的指示，对华品公司会计电算化情况进行了备案，使财务工作符合财政部的需要，更加规范化，为不断提高财务工作质量而努力。

(3) 按规定时间编制本公司及集团公司需要的各种类型的

财务报表，及时申报各项税金。

三、 财务核算与管理工作

(1) 按公司要求对商业公司包租的商业地产进行登记、分析，对各项收入监督、审核，制定相应的财务制度。统一核算口径，日常工作中，及时沟通、密切联系并注意对他们的工作提出些指导性的意见，与各分公司、集团财务管理部建立了良好的合作关系。

(2) 正确计算各项税款及个人所得税，及时、足额地缴纳税款，积极配合税务部门新的税收申报要求，及时发现违背税务法规的问题并予以改正，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持与指导。

(3) 在紧张的工作之余，加强财务部团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个基层财务工作管理者，注意充分发挥财无部其他员工的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。

(4) 作为基层管理者，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者，是集团财务管理部对外的一个窗口。要想做好财务工作，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，首先要以身作则，这样才能保证在目前的情况下，大家都能够主动承担工作。

新的工作岗位意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，本人决心再接再厉，更上一层楼。在今后的日子里我们将向财务精细化管理进军，精细化财务管理需要“确保营运资金流转顺畅”、“确保投资效益”、“优化财务管理手段”等，这样，就足以对公司的财务管理做精做细。要以“细”为起点，做到细致入微，对每一岗位、部门的每一项具体的业务，都建立起一套相应的成本归集。并将财务管理的触角延伸到公

司的各个经营领域，通过行使财务监督职能，拓展财务管理与服务职能，实现财务管理“零”死角，挖掘财务活动的潜在价值。虽然，精细化财务管理是件极为复杂的事情，其实正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”。

一、领导角色

5、注意不要代替下属做事，应维护下属体现价值的机会；

二、组织能力

三、协调沟通

1、首先弄清楚他人的站位和思考角度；

2、就部门事务，与同僚经常性-交换意见，不要仅局限在自己的分管工作；

3、能打电话说清楚的，就不必当面打扰，需要面对面沟通的，就当面坦诚沟通；

4、区别沟通的层次，哪些由下属去沟通、哪些需要自己去沟通；

6、运用《影响力》法则；

三、请示报告

3、应注意哪些先准备可行或可选择方案再汇报，哪些先与领导沟通其主要思路和框架；

4、凡事，事先应自己有思考、意见、答案或选项，领导通常喜欢做选择题、而非问答题；

四、公共关系

- 1、善于制造轻松、和谐-谐的交谈氛围；
- 2、由浅入深，循序渐进；
- 3、关注彼此兴趣的交集；

五、时间管理

- 1、学会计划和统筹安排；
- 3、越重要的事，时间预估弹性越大；
- 4、最重要的原则是，从最重要的事情入手，一鼓作气做完；
- 6、运用gtd工作方法；

六、公文写作

七、团队管理

- 2、每个人都很重要，都希望获得重要感，要让对方感到自己的工作非常重要；
- 3、激励员工自己去做，让员工感觉到成就感，自我实现；
- 4、绝对不要在公开场合批评员工；
- 5、领导应有80%的和善、20%的威严；
- 6、以原则和事物的本来面目考虑问题，避免以现象和个人好恶看问题；
- 7、树立知行合一、言行合一的榜样；
- 8、敢于放权，同时又敢于承担结果，要相信每个人都愿意把

事情做好；

10、及时对下属反馈你的意见；

八、励志成功

1、真正做成事情的是我们的意愿，当自己想做成事情，那么就很容易把事情做成；

2、当能坚定的自持和自律，真正把握自己时，这就是一种成功；

4、滴水成溪，积沙成塔；

6、忠于个人性格和其中的优良品质；

8、有勇气坚定内心的声音，大胆的表达自己；

九、视野

1、关注与企业、行业相关的宏观经济形势数据和分析评论；

2、关注职业发展的方向，了解专业新动向、新知识；

十、其他

1、每个人都最真实的相信自己所看到的，每个人都是主管的，包括领导；

2、事情发生和不发生，是完全不一样的，话说出口和不说出口，也是完成不一样的；

3、习惯非常重要，而最重要的习惯是立即起身、动手；

4、思想和行动、行动和成功间隔一道鸿沟，思想和行动完全

不是一回事，立即行动方能达到成功。

公司管理报告论文篇四

尊敬的领导：

您好！

感谢你给了我这个工作的机会，感谢在工作中给我协助的前辈。来公司有好多年了，我发现我实在无法适合公司的工作制度和部分的工作方式，这里与我的期望相差太远，我不想再继续浪费我的时间，也不想耽误公司的工作。在我线板回家的这段时间里，我思考过很多，我发现我和公司之间已经无法在同一条轨道上前进了，在继续在这里工作下去，一点激情和动力都没有，另外，我将可能失去更多的亲情、友情甚至爱情。一次我决定离开公司，另谋发展！

本人xxx□男，xx岁，19xx年xx省工业学校毕业，工程测量专业□xxxx年自学第二学历本科政法专业□xxxx年被聘为政工师□20xx年取得注册安全工程师从业资格。

1994年从学校毕业来到公司，在工程科测量组担任测工，本身就是测量专业出身很快就成为测量组主力，参与测量的工程有600吨混铁炉工程、西炼钢工程、5号高炉大修工程等。

1995年被调到工程科工作。工程科当时人才济济，我负责小的工号比如冷凝器工程、制氧工程、75吨蒸汽锅炉工程等。因为时间较短没有什么成绩但也没有错误。

1996年因为公司定岗定编，工程科编制已满，很多人走了，都下到了车间工作，我那时因为公安科缺人，就去了公安科，在公安科一干就干到现在，因为现在我们部门也有保卫职能。公安科是个特殊部门，初来乍到并不适合，业务不熟，那时

我就负责内勤、消防、户籍、综治、武装，因为公安科人少加我总共4人。从那时起开始写材料。因为还负责消防安全工作，所以也经常到施工现场检查。

1998年对于我公司还是我个人都是有历史意义的一年，这个年公司开始承包，这个年第一次参加高炉大修，而我在这个年却留下深深的遗憾。那是高炉大修中发生的事：高炉大修总工期70多天，从6月份一直到8月份，科里安排我去负责现场，因为科里人少，就科长和我两人，白天去工地夜间在科内值班，一干就四十多天没有回家，已经造的不成人样，一个该我值的夜班，丈母娘打电话让我回去吃饭我就回去了，吃晚饭顺便洗了个澡，因为我们值班要8点到，那天从工地回来已经很晚估计有7点多，加上来回路上小一个小时，等吃晚饭洗完澡到单位已经10点了，迟到2个小时，这在平时也许没什么，可正是那天高炉施工遇到困难，领导火烧眉毛，终于想到用xx爆破方式解决问题，马上安排人去公安科领xx时，公安科没人！那时没有手机，丈母娘家电话单位也不知道，干着急。虽然后来等我来了取了xx但是这件事后果非常严重，不光是高炉大修评先没有了，就连以前的工作都抹杀了。从此值班从不迟到，但好像要转变领导的印象不是那样容易的。

xxxx年终于迎来第二次高炉大修，那是在10月份，因为有了上次的教训，工作更加小心谨慎，心里想着从这里跌倒从这里站起来，拼了全部精力，不光检查防火、防盗后来还协助质检检查水冷管漏点。功夫不负有心人，这次大修终于受到领导的好评，取得了年度先进生产者荣誉，我深深知道这荣誉真的来之不易，这是多少汗水换来的。

xxxx年开始公司走向改制，xx年改制第一年，这是新的开始也预示着一些东西的结束。公安科与安全科合并，这真是史无前例的创举！公安科每天要值班、安全科每天要下现场，真是最累、最苦的两个部门合并到一起，工资待遇并没有增加，反而奖金比以前少了。以前没接触安全工作，现在合并才知

道安全工作是如此，合并后部门5个人，安全科有两人从事安全工作多年，公安科三人没有什么经验，不知从哪下手，就这样边学边干□xx年开始工伤事故突然多起来□xx年xx年xx年xx年09年每年都有死亡事故。短短几年时间，死亡事故xx起，重伤轻伤就不用说了，触目惊心！有很多事故我是亲自到事故现场勘察、甚至目睹着伤者从抢救到死亡全过程，多少家庭瞬间解体，企业和职工也蒙受巨大损失。

是的，我不否认我是个感性的人，当我看到死亡的工友从我身边象抬东西似的用破被包裹着抬走，我简直崩溃了，我抑制不了激动地情绪，我是多么不希望看到这个切啊！我付出的努力换来的就是这样结果吗？虽然这些死亡的工友素不相识，都是农民工，安全意识极度缺乏，但是他们的死亡难道一点都与我无关吗？监管不力、培训不力的管理责任是推脱不了的。我从心里感到愧疚，事故越多愧疚越深。所以近两年更是加倍努力决心要把工作做好，编写制度、起草文件、狠抓现场、展开培训，一心扑在工作上，不惜牺牲休息时间和家人团聚机会，每年值夜班70多个，双休日值白班30多个，比普通职工多上100个工作日以上。但是安全工作不是想象那样凭一己之力就能干好。

说它大，无所不包含，能够说一切日常活动都涵盖在安全工作之中；说它小，小到一个工具、一台设备、一个违章行为，甚至一个螺丝、一个烟头。近年来国家、省、市持续增大安全工作治理力度，持续出台新政策、文件、法规、标准，其目的是让企业不敢出事故、出不起事故，因为事故会给企业带来巨额处罚甚至追究责任者刑事责任，能够说对待安全工作我每天都战战兢兢，生怕有纰漏，时间长了对于救护车、消防车都产生恐惧感，当救护车、消防车从身边呼啸而过，头嗡的一声，很怕奔向单位方向。回想这么多年，上对不起父母，没有时常回老家看看，下对不起妻儿，没有时间多陪陪，十多年来没有成绩、无所建树，本以为竭尽全力可还是事故频出，所以本人深感心力憔悴，决心不再从事安全管理工作，请领导体谅。

从事安全管理工作这么些年，其实也是有些厌倦的，毕竟每次遇到的事情都是一样的，每天的工作也是一样的，都已经厌倦了！

希望我离开后告诉会有很快的人员顶替我的位置，我从现在开始到之后一个星期还是会在公司工作，为公司寻找我的接班人节省下时间，一个星期后我就自动离开公司了。

最后祝愿公司生意兴隆！万事如意！

此致

敬礼

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

范本在生活中，报告使用的频率越来越高，报告具有双向沟通性的特点。我敢肯定，大部分人都对写报告很是头疼的，下面是小编帮大家整理的范本，仅.....

在现实生活中，报告使用的次数愈发增长，不同种类的报告具有不同的用途。那么一般报告是怎么写的呢？以下是小编为大家整理的，仅供参考，大家一.....

公司管理报告论文篇五

非常感谢上级领导对我的信任，这次安排我向股份公司述职，既是对我履行职责的监督，也是对我个人的关心和爱护，更是对百联东方商厦有限公司工作的高度重视和支持。我将利用本次述职的契机，认真回顾检查自己履行职责的情况，诚恳听取上级领导的审议和批评，不断改进工作，更好地履行职责。

年，对于百联东方广场，对于我个人都是一个具有重要意义的一年。这一年里，经历了筹备和开业运作两个阶段，我和其他班子成员一起，在上级领导的全力支持和帮助下，带领全体员工始终坚持“遇强更强、诚信致远”的百联精神，通过不懈努力，终于见证了 this 精品mall的诞生。应该说，百联东方商厦的诞生，使百联集团在拓展全国市场的战略目标上又迈开了坚实的一步。下面，我就年度担任百联东方商厦有限公司总经理一职时的工作情况作一个简单的汇报，请各级领导和同仁审议及指正。

自年9月受命以来，我就以高度的责任心、务实的精神全身心投入到项目的筹建中。一来到，就和其他班子成员一起马不停蹄地开始进行市场调研，构思项目的经营思路 and 方向。新项目的筹备可谓困难重重：项目规模体态大，工程建设复杂，地段较偏；地处内地，采购中心鞭长莫及，导致项目招商难度较大；异地观念文化的差异及项目遗留的诸如动拆迁、商铺回租等棘手问题接踵而至，在这种情况下，我和其他班子成员一起，想方设法寻求解决的最佳途径，必胜的信念和共同的目标是我们强有力的支撑。为确保试营业如期进行，我和其他班子成员一样，放弃节假日休息，长期驻守，不分昼夜奋战在一线，抓进度，保质量，身先士卒，带领骨干员工一道克服恶劣环境，团结一致，有序推动各项筹备工作的进程。在上级领导的大力支持下，全体同仁众志成城，百联东方广场终于在年9月16日震撼开幕。并以其档次最高、环境最好的良好形象获得了各大媒体、市民的高度肯定和评价，不仅填补了真正意义上“高档”购物中心的空白，也在市民心中形成了良好的口碑。

新项目的筹建千头万绪，在全面熟悉项目的情况下，我和其他班子成员经常协调沟通，抓重点、抓关键、有计划、有步骤地推进各项工作进程。

1、完善经营规划

经营规划的准确与否是项目成功的关键，对项目未来的发展方向起着决定性的作用。经营定位较高，前期的规划布局十分重要。我们在认真吸取外地开店成功经验的基础上，通过对当地市场深入的调研及对竞争对手和不同业态的分析比较，多方汲取行家的意见和建议，大胆提出把最初考虑的“纯百货”业态调整为“购物中心”业态，同时对每一个楼层的业态组合、品牌组合、细节处理都提出了一个完整的规划。我和其他班子成员针对商场布局规划进行了反复讨论和论证，最终确定走中、高档路线，以知名品牌为基础，以功能设施为优势。将百联东方广场打造成规模最大、档次最高、场地最新、服务最优、功能性配套最齐的现代都市时尚百货作为我们长远的发展方向。

2、项目工程建设

本次工程具有一定的特殊性，在严重缺少资金、长期拖欠款项的情况下要同时面对上海两地的两个设计单位、八家主要施工单位、两个监理单位，管理的难度与协调的内容远远超过常规的工程项目。为了保证项目的正常进行，我采用主动沟通、刚柔并济等多种手段，以大量的时间精力为代价，经常在股份公司、施工单位、业主之间协调，保证工程款的到位，推进工程管理的正常开展，保证工程进度的到位。采取招标、比价等方式，通过业主和我公司双方的相互牵制，监控工程造价。同时我还经常深入工地，检查工程进度，控制工程质量。

3、推进品牌招商

项目自招商以来，就先后在上海、两地举办了品牌招商会。我一直都非常重视，精心准备，去年11月和今年1月分别在华天大酒店和上海新锦江饭店召开的供应商招商会，由于前期准备充分，在会上我们全面展示了项目优势和前景，获得各大品牌供应商的一致认可。除了积极配合采购总部的招商外，还在独立自主开展招商工作，通过努力先后引进了如肯德基、

尚食坊、元祖、振雄音像、蝴蝶·树、梦洁等本地知名品牌。

4、打造管理团队

在任何企业，人都是摆在第一位的。对于外派员工我采取“观念整合、充分使用、严格管理”的方式合理安排工作岗位，以发挥各人所长。同时我也非常重视对当地精心挑选出来的主管进行培养，考虑到地区观念及文化的差异，特意安排主管到上海接受培训，以加快团队的融合，加强对企业的忠诚度，提高凝聚力。共同的目标让这些骨干力量很快融合在一起，形成了一股坚不可摧的力量。

5、搞好公共关系

城管局、公安局交警支队、园林局等，在极短的时间内便完成了绿化带开口改建、公交站点移位、站名更改、加划斑马线、开设掉头口、优化车流组织、设立禁停及车流导向标志、金满地商业街招牌拆除、破损书报亭迁移等工作，优化了外部环境，保证了商场如期试营业，提升了商圈的整体档次。

6、创新营销理念

对一个新的市场、新的企业，对外宣传至关重要，我非常注重媒体的宣传推广，成功运用了媒体的“软炒作”，通过软文宣传的形式，结合新闻发布会一定力度上对公司的经营定位、经营思路进行推广，媒体的宣传为公司建立了良好的口碑，在市民中形成了一定的影响力。

为配合整体的经营定位，营造一流舒适的购物环境，公司在店招、导购标识设计制作，绿化布置等店内装饰方面下了很多功夫，整体搭配力求简洁统一。

在一楼名品及大部分化妆品未到位的前提下，公司大胆举办了“东方之最”奢侈品展系列活动，通过展示不仅弥补了开业

之初品牌缺位遗憾，丰实了高场布局，而且准确地向顾客传达了公司的经营定位，赢得了良好的口碑。

7、加强成本控制

在成本控制方面，我一直强调节约意识，并将这一项作为重要的考核要素。通过合理调整照明、选择节能产品等措施节能降耗，并加强检查，培养全员良好的节约习惯。物料采购和工程制作方面坚持“比价”原则，降低采购成本。通过内域网优势全面推行无纸化办公，并严格控制各项差旅费、业务费用的支出。

公司开业以后即面临严峻的竞争，和我司同期开业的香港新世界百货采用“轰炸式”广告投放吸引大量人气，与此同时当地的竞争对手如平和堂、王府井、春天百货等都开展了一系列的促销活动，在名品、化妆品、功能缺位的情况下，经营十分艰难。但是我始终抱着必胜的信念，剖析项目前景，鼓舞员工斗志，同时制定了一系列的经营措施并实施。

1、加快名品入驻，推进商品调整

为加快一线品牌的进场，公司主动配合品牌供应商各项工作的开展，带供应商看场地、联系装修事宜、办理相关手续等等，在公司的主动配合下，一线品牌

如cerruti1881、gieves&hawkes、piombo、dc、雅格狮丹、k&c、万宝龙、马飞仕图、momo等从9月底开始已陆续开店迎客。

根据前期市场反映，针对商品丰满度不高，分布密度低的实际情况，在采购总部的配合下，公司对、武汉两地展开了市场调查，通过对同行的考察和深入了解分析，提出商品调整方案并落实。

通过和武汉中介公司接触，开始积极推进大型功能餐饮的合作事宜。

2、加大营销力度，提高公司知名度

略

公司管理报告论文篇六

各位公司同仁和朋友：

常复杂的。我知道，离开qsmc我一定会依依不舍，也许还会流泪！但我相信，流泪和不舍后会更坚强和自信！因为人生的路还很漫长，而我必须认真面对和正确把握！在此提一些不足之处，望能引起有良知相关部门高级管理人员稍微解决和改进！

2) 公司的饭菜越来越难吃了，冬瓜玉米都开始蒸着吃了，员工中餐晚餐自掏腰包吃泡面，自带或买辣菜的越来越多，可能公司的伙食连2.5元的泡面都不值！夜班更差！

6) 如果“真善美”，不能诠释直真，至善，至美的真谛，而继续用千万辛苦员工的汗水，去宣扬极少数高阶主管收集奢侈的琴棋书画或其它，会继续让人寒心，感觉不到温暖！如果企业家和管理者都成为资本家，会让人失望和绝望！我离开qsmc后，工作将交接给邵进旭，相信在今后的工作中给予更多的支持和协助！再次感恩的心衷心的说声“谢谢”！祝愿我认识的人和认识我的人工作顺利，前程似锦！虽然对qsmc而言我只是大海中的浪花，而对父母和自己而言我是全部！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

公司管理报告论文篇七

尊敬的各位领导：

在过去的一年里，公司领导班子对我工作的开展给予了极大的重视和支持，从加入我们公司到现在虽然时间不长，很多方面的工作还做的不够好，但是我相信我一定不会辜负领导对我的期望。这段时间最大的收获并不是加薪、升职，而是能够与全体同仁一起共事，一起为三叶物业的事业努力奋斗，同时在工作中不断提升自己，充实自己。十个月以来，我认真地履行工作职责，在自己的岗位上努力完成各项工作安排，总体来说还是算称职，但由于工作经验不足，和从业时间不久，在工作过程中还是存在一些问题，概括起来应该说是有收获也有不足，现就具体情况述职如下：

一、我四月份开始走进公司，在环境部任管理员一职

在部门领导的带领下，按公司的要求对各个小区的保洁，绿化进行全面的的管理。在此期间我积极配合部门部长，每天进行对各个管理区域的卫生巡查工作，对保洁人员每天的工作情况进行不定时的检查和监督；在绿化方面，我起草了《小区绿化全年养护计划》，编写了《苗木施肥指导》、《绿化浇水指导》等相关资料。带领绿化人员对各个小区的绿化进行日常养护修剪，完成了对各小区园林植物的防风固定、苗木补苗、施肥和灭虫的工作。另外还积极深入到基层，认真听取保洁人员对工作的具体看法和要求，了解工作上困难和对工作提出的建议。在环境部任职期间，让我学会了与员工的沟通交流，并得到同事的认可和支持，同时认识到保洁工作在物业管理工作中重要性。对于绿化管理上，虽然整个绿化班十分的努力积极，但一方面出于我对绿化养护经验的缺乏，另一方面由于绿化人员的专业水平过底，导致总个绿化情况并没有达到预期的养护效果。

二、九月份我开始被调往综合管理部，担任管理员一职。

主要是配合综合部部长作好公司内部事务的管理；配合各管理处各部门起拟各项通知、温馨提示和对外函件；对公司的员工的考勤、工作纪律进行考核和监督。配合部长完成了对公司所有的文件重新整理归档并进行电脑造册以及在岗人员、非在岗人员基本情况统计调查及直属工商企业调查情况表的工作；加强对物品出入库、员工入职、离职、解聘等人事劳动关系的管理；不定期配合部长到各管理处检查、监督员工劳动纪等工作。通过在综合管理部的工作，使我对公司的经营、运作和管理有了较为深刻的认识，但同时在具体落实中发现存在诸多的问题，如员工打卡未能做到统计公布，失去了监督和考核作用，并没有实行绩效考核制度，没有起到通过考核提高员工作的积极性以及通过考核加强员工提高岗位技能的积极作用，另外在对员工的工作纪律的监督上由于未能实施行之有效的奖罚制度，导致工作纪律监督管理工作很难做到位，同时对于办公用品的使用监管力度上不够导致部分存在浪费的现象，在这方面还应该加强。对于公文的写作上，我有着很大的收获，基本上能完成一些公司文件、请示、函件的起草，但是由于自身物业管理知识的薄弱以及公文写作缺乏锻炼，所起草的函件还是存在一定的问题，这方面是以后工作必须加以改进和加强的。

三、在企业文化及宣传工作中

积极认真准备每一期的每日共勉会议，做到每期都积极主动发言，达到锻炼口才和胆量的目的；积极参与公司的各项文娱活动，带领员工积极准备集团公司排球赛的训练，并在比赛中获得骄人成绩。坚持每月向“三叶人”报投稿，累计供稿二十余篇，登报发表稿件十余篇，同时鼓励其他同事踊跃投稿，并对其稿件进行多次的修改并帮助发表。

四、xxxx年工作计划：

- 1、配合综合部部长继续做好公司内部事务的管理；

- 3、进一步完善公司文件资料的建档工作；
- 4、加强物业管理知识的系统学习，深化公文写作技巧；
- 6、积极配合个管理处举行各项社区文化的工作；
- 7、严格控制办公用品的领用，杜绝一切浪费的现象；
- 8、发挥综合部主观能动性，通过一些评比活动充分调动员工的积极性。

公司管理报告论文篇八

尊敬的办公室人力资源管理领导：

我向公司正式提出辞职。

我自20xx年6月6日进入xx公司，到现在已经一年有余了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。在过去的一年多里，公司给予了我许多学习和锻炼的机会，开阔眼界、增长见识。我对公司给予的照顾表示衷心的感谢！但是，经过近段时间的思考，我越来越迷惘！我越来越觉得现在的工作、生活离自己想要的越来越远。所以，我必须离开，去过我思想深处另一种有别于目前的生活。我想，生活应该是在选择到适合自己的道路以后，再持之以恒地坚持！

公司目前已经过了一年最忙的时间，是充电、整顿、储备人才的时刻。相信，我的离开会很快有新生力量补充。因为这不是我想要的工作、生活状态，所以，我现在对工作没有激情、对生活也极其懒散。本着对公司负责的态度，为了不让公司其他同事受到我消极情绪的影响，也为了不让公司因为我出现业务上的纰漏等，我郑重向公司提出辞职，望公司给予批准！

祝公司稳步发展，祝公司的领导和同事们前程似锦、鹏程万里！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

公司管理阶层辞职报告(三)