

热电厂值长竞聘报告(优质5篇)

开题报告是研究生课程学习的一项重要任务，它可以培养我们的科研思维和写作能力。辞职报告的写作需要注意格式和结构的合理安排，以提高其可读性和效果。

热电厂值长竞聘报告篇一

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

我叫xxx，现年25岁，20xx年毕业于xxxx技术学院，现任第二发电车间电气运行副职。我这次竞聘的岗位是运行值长。我非常感谢公司提供这次竞聘上岗的机会。

从06年实习到07年正式开始上岗工作，我一直从事电气运行专业，作为一名运行工人，我深知电气运行专业的重要性。在本职岗位上严格要求自己，不断学习关于电气运行专业的相关知识，总结运行经验。努力让自己成为一名优秀的电气运行人员。2007年7月被公司派到河南进行学习，在学习期间，我努力学习50mw机组电气运行专业的知识和经验，不断提高自己的业务水平。回来同安装公司一起参加了二期机组的调试和运行，为我在二期机组的运行工作奠定了一定的基础。20xx年10月至20xx年10月，我被公司分别派往xxx电厂和xxxxx发电厂，学习300mw循环流化床机组的集控运行，我更是抓住这次难得的学习机会，让自己的业务水平更上一层楼。在这两次外出学习期间，我踏踏实实学习，兢兢业业工作，不但得到了师傅和同事们的一致好评，而且对我的电气运行理论知识和实践操作水平有了很大的提升。回到公司之后，更是认真工作。并在公司“节能降耗，大干六十天”活动中取得了“大干六十天先进个人”的荣誉称号。

我之所以竞聘这一职务，是因为我觉得自己有以下三点：一、学习能力，来到公司已经5年时间，我深知电气运行专业的重要性和危险性，我知道只有不断的学习专业知识，总结工作经验，提高业务水平，才能干好本职工作。无论是在外出学习还是在岗期间，我都能刻苦学习电气运行专业的相关知识和经验，做到多学，多看，多问的学习宗旨。在工作中遇到不懂的问题的时候，我能认真的向师傅虚心请教，和同事探讨，直到搞清楚问题的原因。

二、工作能力，对工作认真负责的态度，让我没有出现过一次电气误操作事故。我在电气专业工作期间，在做好电气专业工作的同时，我还协助其他运行专业做一些力所能及的事情，让我在车间中得人际关系得到了提升。在秦皇岛电厂和蒙西电厂培训期间，身为一名老员工，我更能以身作则，担任起一个学员运行值的班组长，期间我不但的到了同事们的认可，还让我学到了许多为人处世的道理。这两次宝贵的外出学习，使我的电厂运行知识和经验得到了很大的提高，更也提升了自己的工作能力。

值长既是一个生产责任人又是一个基层管理者，起着承上启下的作用。承上是负责与上级领导的沟通联系。接受上级下达的各项命令，同时将生产出现的情况及时准确的向领导汇报。启下就是负责本值的生产管理工作，领导和指挥运行各专业人员安全经济的完成所有生产任务。主要负责协调机，炉，电，化等专业的生产工作，组织指挥各专业人员迅速正确的处理运行中的突发事故。值长又是当值安全生产的`第一`责任人，有着组织并监督各专业，落实安全生产，遵守各项规章制度，组织开展安全活动，事故预想和反事故演习等工作。负责审批各种工作票及操作票，还负责与调度联系工作，并按照调度指令指挥现场操作。

二、安全生产无小事

经济效益的重要保证，始终把安全工作放在重中之重的位置，

从抓员工安全教育入手，培训员工操作技能，落实安全责任制，保证生产中每一个细小的环节都建立在安全的基础上，把安全至高无上牢记心中。

(2) 加强危险点的预防控制加强运行人员对现场危险点的认识，克服麻痹思想和侥幸心理。将每一个危险点都记录在案，让专业人员对现场的危险点都了如指掌，并能做好防范措施，提高自我保护能力。以此弥补由于技术人员业务不精，作业流程不熟悉引发事故的不足。

(3) 严格执行各项技术措施和操作规程，坚决贯彻执行两票三制制度，将每一张工作票都记录在案，为安全打下基础。在现场重大操作时，实行监护制度，有效防止运行人员误操作。保证机组安全稳定运行。

(4) 加强设备巡检

公司运行生产时间久，有的设备已经有所老化，所以必须通过督促运行人员加强对设备的巡视，及时掌握设备的运行情况。各专业除日常的每班定期巡视工作以外，在设备大负荷运行和高温，雷雨等特殊天气，设备过负荷或者带缺陷运行时，督促专业人员对设备进行有针对性的检查和巡视。保证机组的安全稳定运行。

(5) 严格执行缺陷的管理制度，缺陷的消除情况直接关系到公司的安全生产，及时发现运行中的缺陷，并联系检修对缺陷进行消除，对重要缺陷督促检修进行立即处理。为机组的安全生产保驾护航。

(1) 在思想上提高认识。通过加强安全思想教育，做好预防工作，督促各专业人员熟悉并掌握《安规》和《运规》。大力开展安全教育活动，和专业人员进行有效的沟通，让职工在加强自保意识的同时，又能很好的做到互保，让我们的安全意识更上一个台阶。

(2) 组织运行人员分析有关事故原因，从中吸取经验教训，开展事故反思活动，让安全警钟长鸣，建立人为事故的预警机制，杜绝人为事故的发生。

(3) 公司近两年新招聘好多大学生，整体年龄小，思想比较活跃，要和他们很好的沟通交流，从而使他们清楚的认识到自己肩膀上的责任，辩证的看待问题，客观的分析问题，提高社会责任感和公司荣誉感，静下心来，全身心的投入到工作中来。

电厂作为一个科技密集型企业，人员广，车间多。值长作为公司的一名调度，必须时刻保持清醒的头脑，和公司成员常沟通、常交流，为安全生产工作的顺利开展打下坚实的基础。更本着“以人为本”的原则体贴员工和关心员工的生活，最大限度的为他们解决各种困难，并在工作中起模范带头作用，赢得员工的信任和尊重。这样他们才能在工作中支持你，理解你，才能把工作做得更好。

不管这次竞争的结果如何，对我来说都是一次难得的锻炼和学习机会，它将给我以动力和希望。从竞争中发现自己的不足，知不足而奋进，在竞争中不断完善自己。

热电厂值长竞聘报告篇二

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好，感谢领导给我这次参与竞选的机会，我在平常的工作中得到过在座领导、评委的亲切关怀和悉心指导，经过不断努力，不断进取，为了进一步展现自己，所以今天是充满信心的来参加竞选的。

对于怎样做好班长，怎样带好一个班组，我认为：

无论担任什么职务、在哪个岗位，都必须有良好的思想素质，

作为班长，更要严格要求自己，与一切对公司有害的行为做斗争。有个良好的思想才能丰富和武装自己，才能带着班内兄弟向前冲。

工作态度极其重要，关系到整个班组的竞争力。一个人没有良好的工作态度，容易落后，团队没有良好的工作态度，直接影响班组的考核分数。

作为班长，应该明白执行力的重要性。军人以服从命令为天职，而对于我们的工作环境，执行力更重要，班长更应该无条件执行领导下达的命令和安排的任务。

在工作中遇到问题时，难免有分歧，对班内成员随时做好有效的沟通和协调，避免带情绪上班，这是作为班长应具备的调解能力。

作为班长要时刻谨记安全生产的重要性，更要以身作则，既不伤害别人的同时，也不被别人伤害，时刻监督和督促每位组员安全生产，严谨违规操作。安全面前，容不得一丝马虎，这是对自己的负责也是对家人的负责。牢记：高高兴兴上班来，平平安安回家去。

当好一个班长，要具备吃苦耐劳的'精神，奋勇向上的决心。我若当选，将以公正之心对待每一位组员，让我们在工作中共同发现、思考、解决问题。对于我在工作中不恰当的行为和不适当的做法给以纠正，有建议或者意见可以直接提出，我都会虚心接受，凝聚和发挥我们小团队的力量和智慧，争取高效率，保质保量的完成工作生产任务。

综上所述，为什么我要竞选班长，因为我想进步……所以我要竞争。

热电厂值长竞聘报告篇三

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

首先我非常感谢各位领导、各位同仁给了我这次竞聘的机会。其次我借此机会感谢我的部长王子芳和我的伙伴，来紫薇短短三个多月，是她们带着我认识了紫薇，融入了紫薇，让我欣喜发现我的抉择没有错，紫薇从不吝啬给员工创造学习机会，从不吝啬给员工创造发展机会，今天的竞聘是每位紫薇人发展的机会，我很感动，也很幸运。我的理想是成为时代新生活方式倡导的“弄潮儿”，不断创造新生活理念、人居文化，为共建和谐社会全力以赴；我今天的演讲内容主要分两部分：一是我的优势；二是谈谈做好总监一职。

我的优势□xx年的工作经验成就了现在的我：精通室内家居设计，熟练掌握专业技能和基础管理知识，具备高度的客户需求敏感度和审美情操，对室内设计发展趋势有相对的研究和把握。长期对客户责任心和对专业的执着，造就业内的我美誉度颇高，单纯的我追求个人品牌与企业价值共成长。我认为设计是时尚的推动力，时尚是创新的代言，创新是企业发展的根本。

总监一职，责任重大：首先谈谈我对产品研究中心的理解：产品研究中心集策划、设计、物业为一体，我理解为主要追求产品的内涵和外延，外延就是在产品内涵的基础上“加加减减”，从而达到创新；物业代表服务，服务是产品的品牌外延。产品研发中心最终的目的是创新，保持企业的`竞争优势，实现客户的长期满意度，延长产品生命周期，让企业获得丰厚的利润。假如我是总监：我将做好以下几项工作：

1. 产品标准管理：

主要包括产品所涉及国家、企业各种标准的执行、备案和编写；

2. 团队管理：

3. 市场竞争管理：

有效的竞争分析和竞争策略是创新的前提；

4. 新产品管理：

主要包括新产品的调研、需求分析、评估以及决策的管理；

5. 新产品开发与投产管理：

6. 优化产品管理：

根据公司产品战略优化产品（线），及时调整产品策略和目标；

7. 产品市场反馈管理：

对用户需求的收集、整理和分析，为高层提出可决定的产品建议我会坚持四个工作态度：

（1）实事求是：

（2）分清主次：

俗话说“浑身是铁，能打几根钉”，我觉的这句话对应的就是另一句俗语，“好钢要用在刀刃上”，理论化一点，就是做事要分清主次，知道在某个阶段，最主要的事情是什么，什么事情是优先级最高的，强调时间管理技能。

（3）有所保留：

这既是一种工作态度，又是一种产品策略。在制定产品计划的时候，需要注意两个方面：第一，对于个人来说，要量力而行，用数据说话；第二，对于产品来说，一定是“十分示之八分”，通俗的说，就是一定要为公司留一手。现在市场竞争这么激烈，避免自己的产品还没上市，竞争对手那边就全知道了。

（4）心胸宽广：

这不但是做总监应该具有的态度，更是做人的一个态度，总监是一个产品团队中的推动者，是核心，是依靠团队中的每个兄弟来共同实现产品目标的；我们必须承认，每个兄弟在自己的领域肯定是专业的，一个产品要成功，就必须依靠整个团队中的每一个环节的专业人才来实现。总监不一定是聪明的人，去发现和培养团队中这些聪明的人，是总监的胸怀。

作为这次竞聘上岗的积极参与者，我希望在竞争中获得成功。但是，我绝不会回避失败。不管最后结果如何，我都将“堂堂正正做人，兢兢业业做事。”

各位领导、各位评委，请相信我，投我一票！我将是一位合格的产品研究中心总监。谢谢大家！

文档为doc格式

热电厂值长竞聘报告篇四

尊敬的领导、评委、同志们：

大家好！

今天，我很高兴能够参加这次竞选。首先让我对参加竞聘会的领导、评委、同志们表示衷心的感谢！感谢组织给予我展示

自我的舞台和施展才华的机会!中层干部实行公平、公正、公开地竞争上岗，这是我公司深化人事制度改革的一项重大举措。我不但拥护支持，更是积极参与。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会我叫xx□现年28岁□19xx年毕业于独山子技校，当年分配到我公司从事锅炉运行工作。我的主要任务是维护我电厂锅炉的安全正常运行，为汽机提供合格的过热蒸汽，给予我公司乙烯及炼油所需蒸汽的需求。在工作中我爱岗敬业，遵纪守法，遵守总公司和分公司的各项规章制度，发扬主人翁精神，严守职业道德，团结群众，不弄虚作假，确保蒸汽品质的合格可靠。

我所竞聘的职位是：锅炉车间运行班长一职。

假如我能在此次竞争中脱颖而出走上领导岗位，我一定不负众望，在领导和同志们的支持下，努力学习，开拓进取，解放思想，大胆创新，紧紧围绕总公司的中心工作，不断提高我车间的产品品质，为石油事业的发展做出积极贡献。因此我打算从以下几个方面来开展工作：

1、蒸汽品质的控制放于首位。

电力是工业生命的源泉，蒸汽是产生电力及化学反映的动力之源，蒸汽的好坏关系到我公司正常生产的首要，严把蒸汽品质关，保证蒸汽参数稳定、准确、可靠，让整个公司生产正常运行。因此，坚持质量第一的方针。当任务数量与检验质量发生矛盾时，坚持质量第一。

2、配合车间压红线制度，保证设备安全运行及较高锅炉热效率。

虽然蒸汽品质是我们控制的根本目标，但是设备的安全运行也是非常重要的，我们在正常的生产中要不断的学习并总结经验，在保证产品质量合格的基础上，保证锅炉的经济性运行，例如：提高锅炉热效率、提高员工环保意识等，因为只

有效益才有收入。

3、对锅炉运行事故的判断、分析、解决具有一定的经验。

当突发事故时能够快速的到达现场进行判断分析，根据现场情况判断应及时进行处理，快速准确判断，指导班组人员迅速处理。

随着大发展工程的不断建设，技术人员的不断调出，我车间人员资源也紧跟不断紧缺，所以说提高员工素质及技术水平，提高个人劳动力，在如今因该是首当其冲的一个问题。而抓紧新分员工的职教工作，对于我车间人员资源的不断紧张的局面，尽快使新分员工顺利快速的成长，作为缓解人员问题是一可行办法，并应及时重视。在日常的生活中，及时了解他们的生活动向及学习进度，不断摸索快速提高培训质量的方法。对于人员培训方面我有如下几个方面的观点：

1、3#--5#炉dcs的改造问题

因为现今我车间有大部分还是年长职工，对于计算机的控制不是太为了解，面临当前自动化的不断改进，适应新事物是他们的当务之急，所以现在应该利用1#2#炉的现有资源，进行换岗学习，跳高职工学习观念做到自主反复学习，提高员工自身劳动能力。

2、尽快让20xx年新分员工走进内操岗位。

作为理论基础比较强的新分员工，接受能力及学习速度都较为强劲。不但可以改进班组的文化气息，还可以该我们内操团体带来新鲜血液，所以这个也应该放在重要的部位。我认为应该选取个别责任心较强，办事能力强的作为重点安排有较强经验的主操监护培养。

3、对20xx年新分员工的培训工作提早计划，选定培训师父，

手把手教会，并列入考核项目。

4、做好6#炉人员培训计划。

首先对其主要对象进行理论知识培训，在允许情况下到现场进行实际学习，配合车间的培训计划，将培训责任落实到个人，对学习好的抽出进行学习心得交流，对学习优秀人员抽出可组成班组培训班，配合班组培训工工作，起到一个带头作用，以提高员工学习积极性。

5、每轮班对运行人员进行一次事故案例应急演练、及事故安全预案方面操作要点及操作方式等知识进行集中讨论学习。参照运行规程，共同研究解决模糊不清的技术问题，每轮班组织短期专业技术学习，根据需要派专业人员参加有关学术交流会，不断提高专业水平。定期对各类人员进行理论及实际操作技能的考核。

热电厂值长竞聘报告篇五

尊敬的各位领导、评委们：

大家下午好。首先很感谢公司以及各位领导能够给我这个竞选值长的机会，它使我感到xx是一个勇于上进、不断进取的企业，同时本次竞选值长对我来说也是一次机遇，我会积极迎接挑战，把握好这次机会，进一步的提升自己。

加入xx已经有近20xx年了，我一直在xx淀粉车间运行、维护、管理岗位上认真工作，承蒙领导的关怀与指导，各位值长、同仁的帮助与支持，使我的业务能力有了极大的提高，综合素质不断攀升。

首先，我对公司的前景非常看好，认同xx的企业文化，关注企业的总体发展，每天登陆oa了解公司发展动态，已经成为了我工作中不可或缺的一项重要内容，通过不断的学习，我

对xx有了更深刻的了解，尤其是对公司的用人理念：贤者居上、能者居中、智者居偏、平者居下更是有着深刻的认同感。这也坚定了我投身xx□献身xx生物事业的决心。其次，从20xx年起，就当选为一车间值长至今，经过这三年的勤勤恳恳的运行值长工作，深知运行值长作为生产者的同时，既是最基层的管理者，又是车间安全、经济运行的基石，所以值长的责大任重，需要具有一定的综合管理能力。为了能把工作做得更好，多年以来我不断的学习运行生产和管理相关的内容，来提升自己生产业务知识和管理能力。我认为值长作为一个值的管理者起着承上启下的作用。承上，就是负责与公司领导和上级调度机构的联系与沟通，接受直下达的各项命令，同时将生产出现的情况及时准确地向领导汇报。启下，就是负责本值的管理工作，直接领导和指挥运行值班人员，安全经济的完成所有生产任务，还要组织指挥本值人员迅速正确的处理各种异常及突发事故，同时又是本值安全的第一责任人。

为此，值长本身应具备较高的技术水平和业务素质，具有丰富的'生产运行管理经验和指挥才能，同时还应熟悉各专业规程及各项管理制度，熟悉各专业系统、公用系统，熟悉各种运行方式，熟悉《车间安全工作规程》的有关部分及厂内的各项规章制度。在正常生产时，注意对生产状况分析比较，做好生产经济性管理。当有特殊情况时，提前做好事故预想及防范措施，在事故处理中，准确地判断事故类型和性质，并能迅速采取合理的应变方法，将事故影响尽力减小，在事后认真做好事故分析、反思、总结；相信依靠自己的不懈努力和不断积累的专业知识以及丰富的事故处理经验。

值长作为企业各项安全生产指标的直接落实责任者，每一周组织一次班员进行安全学习或者安全活动，比如：分析厂里近段时间里发生的事故、安规和运行规程的学习、事故预想和处理等。为了能更好更全面的提高值班员的生产技能和素质，这就要求值长的政治、思想、技术素质都必须过硬。值长不仅在技术上必须“一专多能”。还要在管理上讲究艺术，

今后我要继续学习，提高自己业务技能，并带领全班人员认真做好事故分析、反思、总结。不断提高全值安全经济运行水平，努力实现公司各项生产经营目标。

值长的模范行动就是无声的命令，最有号召力，最能说服人。作为值长必须明确自己的岗位职责、管理职责、值长应遵守的行为准则。我今后要做到：贯彻执行车间的各种安全管理制度，熟练安全生产工序和安全生产标准，科学合理的组织本班生产。平时生产时按照到“腿勤”“手勤”“眼勤”“口勤，”的四勤原则，把握现场作业的全过程，加强安全管理，处理安全隐患，发现设备缺陷及时报告和处理，并做好记录和分析，通过缺陷的分析来确定设备的可靠性和稳定性。

当好一名值长，要不断提高自己各方面的修养和领导水平。值长要履行职责，不仅要掌握基本工作原理，而且要掌握管理方法。要依靠良好的品德和才能为基础，逐步在人们心中树立起威信。所以，我今后要应该做到：聆听职工心思，了解职工困难，同值成员建立良好的关系，在力所能及的范围内帮助解决，除了进行相关业务知识培训外，还经常同各值班人员开展各种活动来增进感情。

各位领导、工友们，对我来说都是一次难得的锻炼和学习机会，它将给我以动力和希望。从竞争中发现自己的不足，知不足而奋进，在竞争中不断完善自己，不管我能否走上值长岗位，我都将一如既往地把工作干好。谢谢大家！