

2023年医院骨科年终总结(大全8篇)

教师总结有助于发现自己的优势和不足，找到个人发展的方向和目标。学习总结是一个反映个人成长和进步的重要素材，大家一起来分享自己的经验吧！

医院骨科年终总结篇一

一年来，骨外护理工作在院领导大力关心支持下，在护理部的正确领导和帮助下，在全科护士共同努力与团结协作下，针对年初制定的目标方案，树立高度的事业心和责任心，结合本科室工作性质，求真务实，踏实苦干，较好地完成了本科的各项工作任务，取得了较好的成绩，现将这年的工作具体总结如下：

全科现有护理人员7人，其中护师2人，护士5人。护理人员在抓好日常护理工作的同时，配合科室医生做好疑难病人的护理，为促进疑难重大术后康复护理提供有力支持，及时总结归纳相关病例护理经验，提高护理质量水平。一年共收治护理病人xx人次，手术病人xx人次。

1、各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度

2、落实了护理工作核心制度、各种应急预案、工作质量标准等等。例如查对制度：

(2) 护理操作时要实行床边核对及使用二种以上对患者识别的方法；

(3) 手术患者与手术室护士做好交接患者等。防止护理不良事件发生。

3、认真落实骨科护理常规，专科护理平安指引，做好护理质

量持续改良与标准，加强护理工作管理，提升护理效劳质量，为病人提供人性化效劳。

4、开展优质护理效劳活动，落实护理部制定的争创优质示范病区的方法和措施，实行了人性化弹性排班，简化护理工作流程，争取做到把护士还给病人。

1、对科室护理人员进行各方面知识、专科理论、专科技能、并组织理论、操作考试。

2、参加医院组织的业务学习，一提高专业知识。

3、落实护理查房制度，对护理诊断、护理措施进行了探讨，并以提问的方式进行，以到达提高护士业务素质目的。

4、加强危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

1、针对护理工作中存在的难点、焦点问题，设置工作重点，坚持把以病人为中心的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节。

3、责任护士的职责落实，患者从入院到出院的整个过程由责任护士负责，纳入质量管理。充分调配每一位护士的.能动性、主动性。

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度

3、科室坚持了每天对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，每周对紫外线强度进行监测。

4、一次性用品使用后均能及时毁形，分类处理，并定期检查催促，对各种消毒液浓度定期测试检查。

通过科室人员的共同努力，较好地完成了科室各项工作任务，

但工作标准和工作质量与领导的要求还有差距，思路还需要更加宽阔。在新的一年里，要加大业务学习力度，提高工作质量，团结一致，扎实工作，高标准完本钱科的工作任务和领导交办的各项临时指令性工作任务。

医院骨科年终总结篇二

20xx年在医院领导的正确指导下，在各功能科室和临床科室的大力支持及配合下，在本科室全体医护人员齐心协力下，按方案超额顺利完成今年的医疗工作，无医疗事故发生。

(二) 党风廉政建设与行风建设工作情况

本科室紧密结合“三好一满意”的指导思想，效劳好患者，组织全科室医护人员学习“九不准”，廉洁从医，不接受患者及家属的红包、礼物及宴请，无患者及家属因医疗效劳问题投诉。

(三) 医疗业务工作目标完成情况

今年1到10月骨科门诊就诊人次较去年同期增长33%，住院人次较去年同期增长163%，总收入为6682485元，较去年同期增长183%，药比由去年28%降至今年26%。从今年3月份起医院实行药品零差额后，药比将进一步下降。门诊中药饮片处方一直未能到达质控要求。

(四) 重点工作和具体措施

1. 发挥中医药特色优势(包括中医核心指标完成率的情况、中医特色外治业务开展情况等)，本科室积极开展中医药特色治疗，针对颈肩腰腿痛患者，能简单不复杂，能保守不微创，能微创不手术，开展个性化治疗，使用小针刀治疗、银质针、针灸、推拿、艾灸、中药外敷等中医特色外治，本科室制定中药内服外用等多种综合手段，为患者解除病痛。

2. 提高医疗技术和效劳水平(包括原有医疗业务开展情况、技术创新情况和新业务开展情况等)为加强医疗技术的提高,今年屡次安排医护人员到区内外参加学术交流会,学习新技术,新理论,临床经验等。为开展更多的痛症治疗手段,添增了多台先进治疗仪,如32路银质针导热巡检仪、臭氧发生器、体外冲击波治疗仪、双极射频治疗仪等。更多的有效的治疗手段,为患者解除了病痛,得到了患者及家属的肯定,今年共得到患者感谢的锦旗12面,无患者及家属因医疗效劳投诉。

3. 加强医疗质量管理(包括医疗质量、护理质量的`管理和医疗平安防范的情况等),科室成立医疗及护理质控小组,按照医院质控管理要求,定期学习质控管理文件,随时学习医院最新质控精神,严防医疗事故发生。院感监控小组认真负责科室院感工作,防止院感事故发生。

4. 加强学科建设和人才培养(包括专科建设情况、科研论文情况、人才培养情况等)本科室定向开展为疼痛康复医学科,为培养这方面的医护人员,今年屡次安排医护人员到区内外参加学术交流会,主要学习疼痛康复方面的新技术,新理论,临床经验等,回来后再组织本科室医护人员一起学习,共同学习,交流经验。

医院骨科年终总结篇三

骨科是各大医院最常见的科室之一,主要研究骨骼肌肉系统的解剖、生理与病理,运用药物、手术及物理方法保持和发展这一系统的正常形态与功能。今天本站小编为大家精心挑选了关于医院骨科主任年终总结的文章,希望能够很好的帮助到大家。

作为一名骨科医生,我的工作职责是投身医学事业,为人民大众的医疗卫生、健康保健贡献自己毕生精力。参加工作至今的实践工作,我对自己工作有很多的思考和感受,在这里

我就近1年来本人的政治思想，道德修养，工作作风，医疗技术等四个方面作一下简单的陈述：

一、 努力学习，不断提高政治理论水平和素质

在政治思想方面，始终坚持党的路线、方针、政策，认真学习在党的xx大上的报告，并把它作为思想的纲领，行动的指南。充分利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，努力学习各种科学理论知识，学习各种法律、法规和党政策，领会上级部门重大会议精神，在政治上、思想上始终同党同领导保持一致，保证在实践工作上不偏离正确的轨道，始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和不断进取，不断提高自己的政治理论水平，积极参加医院组织的各种政治学习及教育活动。

二、 恪尽职守，重视自身道德修养

在工作中，本人深切的认识到一个合格的医生应具备的素质，要成为一名好医生，首先要有高度的责任心和细心刻苦的作风，同时要对病人有高度的同情心，术前多与病人沟通，多细致询问病情，术后多察看病情变化并及时处理。

三、 勤学苦练，不断提高专业技术

前提。注重临床科研工作，积极参加科内各项科研工作并取得相关成绩，并能坚持理论结合实际，总结临床资料积极撰写论文，同时认真完成各院校实习生及外院进修医生的带教工作，并能以身作则，积极指导下级医生完成学习诊治工作，并负责教学三基培训、讲课等，进一步提高自身基本理论知识。

在过去的1年里，我取得了一定的成绩，但离我自己及组织的要求还有一定的差距。我将继续踏实工作，不断提高自身素质，在平凡的工作岗位上尽自己最大的努力，做好本职工作，

不辜负组织上对我的培养和期望。

扩展阅读：

述职报告结构简介

述职报告的外在结构是格式化的，包括标题、称谓、正文和署名四部分。

标题

1. 单行标题：“述职报告”或者“在……(上)的述职报告”。
2. 双行标题：正题写主题，或者写述职报告类型，前者如《加快改革开放和现代化建设步伐，夺取有中国特色社会主义事业的更大胜利——在中国共产党第十四次全国代表大会上的报告》和《继往开来，与时俱进，全力以赴向国家级示范性高中冲刺——在××中学第二届教职工代表大会第四次扩大会议上的述职报告(1999—20xx年度)》，后者如《政府工作报告——20xx年××月××日在第七届市人民代表大会上的报告》；副题写述职场合，见上述例题。

称谓

称谓是报告者对听众的称呼。称谓要根据会议性质及听众对象而定。“各位领导、代表”。称谓放在标题之下正文的开头，有时根据需要在正文中间适当穿插使用。称谓一般采用提行的写法。要用“谢谢大家”等礼貌语言。如一篇在教职工代表大会上述职报告的称谓：“尊敬的各位领导、来宾，全体教职工代表，全校教职工同志们”。

正文

述职报告的写法依据报告的场合和对象而定，一般来说采用

总结式写法，共分四部分。

1. 基本情况。履行职责的基本情况，用平直、概括、简短。用最精练的文字，概括地交待，如主要情况、时间、地点、背景、事件经过等。

(1) 工作过程。

(2) 内容概括(成绩、经验为主)。可以将总结出来的规律性的认识、主要的经验或教训、主要的成绩或存在的问题用简短概括的文字写出来。

(3) 主题认识。这样，听众在对报告的全貌有一个大致的了解，也能够统领全篇，激发听取的兴趣，启发和引导听众积极思考。

下面是一篇在教职工代表大会上述职报告的开头，略显单调了些：“已经过去的1999—20xx年度，是我校历史上的第9个年度，是“三三”设想的最后一年。在上级领导的关怀下，全校师生员工拼搏奋进，基本实现了“三三”设想的目标。在此，我向为学校发展付出了无数心血的领导们、同志们道一声：谢谢！现在，我向大会作1999—20xx年度述职报告，请予审议。”

2. 成绩经验。自此以下包括问题教训和今后计划共三部分，要分出层次来分析证明主题，这样才能条理分明。

层次安排方法，一般采取横向排列(各层次独立性强，共同论证主题的正确)。

每一层次都要有一个小的主题，写成层义句。层义句，一般写在层次前面，或者每一层次前后都要写出，也有的层义句写成了小标题。可以是口号(主题句)的反复。层次中间要恰当运用材料。如上例在教职工代表大会上述职报告的五个层

义分别是：

- 一、加紧进行迎接国家级示范性高中评估的准备工作。
- 二、围绕教学中心工作，进一步提高了教改、科研质量。
- 三、重视并努力推进教育信息化、现代化，现代教育技术的运用取得了一定的质量效。
- 四、继续扩大开放，加强对外合作交流。
- 五、进一步改革创新，狠抓教职工队伍素质提高。
- 六、加强班子建设，并努力提高我个人的思想、能力素养。

在写作成绩经验、问题教训时有三个要求：

一要以事实 and 材料为依据。对以往的工作实践进行回顾、分析，因此以往实践所发生的事件是写作的唯一依据。述职报告必须把过去一段时间之内所做工作的材料全面地搜集起来，包括面上的材料与点上的材料、正面的材料与反面的材料、事件材料与数字材料以及背景资料等。事件材料必须真实可信。数字要准确可靠。背景材料要有辅助性，能与事实形成鲜明的对比或者烘托。材料的来源主要依靠以下途径：一是平时积累，作者最好能有亲自参加实践活动的经历，这样得来的材料会更真实可信；二是开座谈会，与会人员要具备代表性，各方面的人都要有，这样得来的材料才不至于偏颇；三是个别走访；四是查阅各部门递交或者以往的文字材料，诸如计划、简报、部门总结、会议记录、统计报表等。总结的写作切忌：闭门造车，随意编造事实或数据，欺上瞒下，或者走过场。

二要点面结合，重点突出。写述职报告顾及方方面面，企求十全十美、天衣无缝，什么工作都写，这样势必犯了大而全

的错误。包罗万象，应有尽有，表面看上去好像很不错，实际上眉毛胡子一把。这样的述职报告实际上是为了讨好各方，没有什么实践意义。还有的述职报告几十年如一年，年年相似，只是改动一些年份与数字，没有特点。每年的工作可能大同小异，但也有各自的特点。写述职报告时应认真总结出限定时期的工作特点，抓精华，找典型，以这段时期工作中突出而富有典型意义的事件来反映一般，抓住主要矛盾，写出这一段工作的特色，这样的述职报告才不会造成千篇一律的面孔，才会确实具有指导意义。

三要分析事实与材料，找出规律。述职报告的目的是为了以后更好地工作，扬长避短，因此经验与教训是一篇总结的关键。要从自己掌握的事实与材料中总结出规律性的东西，这样的述职报告才有意义。所谓规律性的东西，即是反映事物本质与发展必然性的认识，是经常起作用的认识。因此，要把已知的材料分门别类地进行分析、比较、鉴别，把零散的感性的事实与材料上升到理性的高度，引出让人看得见、摸得着、用得上的规律。写述职报告切忌仅是简单地罗列事实。没有分析与归纳，这样的述职报告仅仅只是一篇汇报材料而已，只能作为资料收藏，对实践工作毫无指导意义。

3. 问题教训。要实实在在，要有条理，不要避重就轻。

4. 今后计划。包括目标、措施、要求三要素。要切实可行。这部分与总结不同，数量少一些，占全文1/5以下为好。

报告结束时要用称谓礼貌用语，如：

“以上述职报告妥否，请予审议。

医院骨外科总结尊敬的院领导、我们骨外科在院长的英明决策指引下、在三甲办的正确领导下，我科医护人员精神抖擞，斗志昂扬，科主任、护士长率先垂范对三甲评审的准备工作起到了积极的表率作用，我们科室从一开始就用笨鸟先飞的

办法把各项工作做实，以只争朝夕的精神，率先在医院开创性地做到了提前半小时，集体讨论、学习床三甲进程中碰到的问题，分享学习的心得。经对手卫生顺序常常发生颠倒的问题，林芳慰护士长及时讲课将自己总结的经验与全科分享并组织观摩网上的六步洗手法，使我科包括记账员在内的人员手卫生人人过关，手卫生的依从性符合院感控制的基本要求。针对我科临床工作任务繁重的特点，老同志出国留学准确掌握了十个安全目标，在科室里为青年树立了良好地榜样。我科开展“微笑天使”“服务之星”的评比活动，使患者满意度明显提高。我们还组织学习了尊重病员权益，尊重民族习惯的学习，把学到的东西自觉应用到医疗实践中去，使患者在医患沟通的过程中感受到我院人文精神魅力。我科护士陈天有在交班会上提出：主任、护士长你们经常提问我们，我们是否也可以提问你们呢？这个建议非常好，对提高科室全员知晓率有非常的意义，也是提高主任、护士长掌握知识有最直接的策动力。青年医师出国留学勇挑重担，明知医院抽调到三甲办工作的医师，在其它科室都不想去，他却跟主任主动请求去医院三甲办工作，并说：“我不下地狱，谁下地狱，保证完成任务。”他不但说的好，他确实是做到了，他是去三甲办最先报到者，在三甲办出色的工作得到了三甲办领导的信任和肯定，为我科争得了荣誉，出国留学元医师也为三甲资料做到了大量的工作，为了做好口头医嘱的流程图，硬是花了一晚上时间，他不计较份内份外工作。

在我科创三甲的进程中最不能忘记的是出国留学主任，他来科室时间不长，只有四个月，但他以三院为家，带领科室在内涵建设上有了明显的进步，从“三级查房”抓起，从围手术期管理到术后管理，把手术难点，注意事项讲得非常透彻，从医德医风，为医患沟通都起了表率作用，还为科室建起一个e*el数据库，功能强大，内容详实，对以后的临床科研打下了坚实的基础，他还为了科室资料的齐全，硬是把他们科室资料背过来给我们观摩充实。我科的资料还常与其它科室分享，辛勤的劳动换回丰厚的回报，我科第一个把资料按医院要求交到了三甲办，5月7日检组看了我科资料，给予较好

的评价，内容详实，内涵丰富，*月*日上午省医院出国留学系主任到我科查看了病房和在架病历，查看了手术病人并对患者及家属进行了访谈，在对科室医务人员及主任提问中个个对答如流，在他检查完后竖起大拇指给我科高度的赞扬：“非常不错，你们很辛苦，但你们创造了奇迹，我很满意。”

一年来，**科党支部在医院党委和院首长的正确领导下，按照院党委的工作思路，以江主席“五句话”总要求为指导，以《基层纲要》为依据，全面贯彻“”重要思想和“**大”精神，狠抓科室全面建设，圆满地完成了各项任务，现就一年来工作总结如下：

一、科室党支部建设情况

科室党支部根据科室人员相对较年轻，聘用人员多，任务重，工作量大的特点，支部“一班人”统一了认识，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，党员同志在工作、学习等多个方面都起到明显的带头作用。作为科室的老同志，与爱人分居两地，小孩感冒发热住院，由于工作忙的原因，未能请假回家照顾小孩；科室副主任身患腰椎间盘突出症，常感腰痛，仍坚持一边治疗，一边带病工作。党员的先锋模范作用感动了其他同志，今年以来，因为科里工作忙，病人多，至今仍有三位同志未休假，休假时间未到，得知科里工作忙而主动提前回科工作。由于党员的带头作用，科室上下，团结一致，工作上互相支持，互相理解，使支部的战斗力和凝聚力明显增强。党员同志积极自觉践行“”重要思想，服务态度明显提高，由于支部积极发挥“两个作用”，使今年的各项工作积极、圆满完成。党员同志能积极主动开展谈心工作，了解每位工作人员的思想动态，有三个同志向党支部递交了入党申请书，要求加入党组织。一名预备同志按期转正。对生活上有困难的同志，支部组织适时送去关怀。今年上半年，科室父亲因突发“心脏病”不幸病故，支委副书记代表支部及时送去慰问金，使十分感动，决心好好工作。今

年以来，全科人员思想稳定，未出现因工作、家庭及个人问题给科室增添麻烦的现象。

二、科室建设情况：

1、完成任务情况：到11月1日起，累计收容患者1300人次，出院患者1250人，其中病人77人次，抢救危重病人128人次，70岁以上老年患者152名，完成手术1201台次，一级护理198人次。医疗毛收入约800万元。收容病人和医疗收入仍继续保持全院第一。

今年业务工作重点：

(1)随着社会进步，老年患者住院增多，多数为骨质疏松性髋部骨折。

(2)交通事故明显增多，伤情复杂，治疗抢救难度增加。

(3)科室医护人员相对较年轻，经验有限。根据科室工作特点，强调医护人员要加强责任心，严格遵守和坚决执行各项规章制度，科室领导不仅自己带头执行医疗制度，而且经常检查本科人员遵守医疗制度情况，做到发现问题及时纠正，对重点病人加强观察巡视。对疑难病例组织全科会诊讨论，增强防范措施。

今年4月份以来，由于搬迁骨科中心大楼，成立脊柱外科，抽调业务骨干到科外，加上骨科业务骨干考研考博，部分医师参加训练，科室除正副主任外，均为低年资医师，加上下半年患者明显增多，给科室工作带来挑战，大家都感到工作压力十分之大，为了确保医疗安全，要求大家要加强责任心，发扬无私奉献精神，认真履行各级人员职责，经过大家的共同努力，至月前，全科未发现任何医疗纠纷和医疗事故差错，充分发扬先进科室的光荣传统，较好的完成了今年的医疗护理任务。

2、业务学习：由于今年工作十分繁忙，手术难度高，今年的业务学习主要以自觉为主，科室针对一些共性问题，采取早交班或大查房时间进行重点讲解，使大家能够理解。医疗护理文书的质量较去年有所提高，未发现不合格病历。对进修实习人员进行帮、带、传教育，使他们能够充分理解掌握，为确保安全，保障医护质量的提高，工作上对他们做到放手不放眼，严格执行各项制度，未出现差错和医疗事故。对今年医院发生有争议的医疗问题进行反复强调，使他们从中得到启发。在医疗工作中强调做到“四个增强”，“三个提高”和“两个规范”，确保医疗安全。

3、科室管理：坚持用《条令条例》教育科室人员，做到外出请假，加强作风纪律教育，提高安全意识，今年来科室人员没有违规违纪现象。认真学习贯彻“会议精神”，教育科室人员安心本职，爱岗敬业。

三、政治学习与医德医风建设情况

科室政治学习主要按照医院政治处的安排落实执行，坚持周三下午政治学习时间，认真学习了“”重要思想和“**大”文件精神，确保学习时间、人员、效果的落实，自觉践行“”重要思想，在临床工作中做到对病人如亲人，千方百计减轻病人的痛苦，服务态度不断提高，这是践行“”重要思想的最好体现。努力工作，无私奉献，为建设小康社会做贡献。科室十分重视医德医风建设，这是实践“”重要思想的需要，更是科室专业发展的需要。医疗行业的竞争日趋激烈，不光是地方医院的竞争，医院内部的竞争亦十分激烈。科室对此十分重视，要求大家增强职业道德，树立良好形象。病人住院，看病服药，不仅要承受身体和精神上双重痛苦，有些家庭也同时背上沉重的经济负担。如果伸手要钱，暗示请吃，收受病人的红包礼品，对他们无疑是雪上加霜，病上添痛。这不仅与医护人员的职业道德不符，也对不起自己的良心。今年9月份，科室收治一名外地民工，因外伤致右足外踝骨折而入我科，入院几天无家人照顾，全科人员十分重视，

不是亲人胜似亲人，卫生员为其照顾生活起居，护士护士长，多次掏钱为其买饭，直到家里来人。受到病人与家属的一致好评，从中体现了以病人为中心，全心全意为伤病员服务的精神。三年来，全科人员退回“红包”近万元，多次拒绝患者请吃。由于科室人员和努力，全年来未发现因服务态度不好，出现告状批评的现象，为了减轻病人的经济负担，大家加班加点，无私奉献，不惜牺牲自己的休息时间。为了工作，还有三位医师未能休假，充分体现了“以病人为中心”的思想。

四、存在问题与不足

- 1、医护队伍结构不合理的问题：科室医护人员多数年轻，尤其是医师方面，除了科室正、副主任外多数是刚毕业从事骨科工作，专业知识缺乏，基本功不扎实，经验有限，中级职称缺编，现有人员的业务素质难以应付专业的发展。必须加大人材培养与引进，科室领导压力大，难以长期应付。
- 2、个别医生责任心不强，个别人员有迟到早退现象，医疗文书书写不规范，不及时。这里有经验不足的问题，工作量是事实，造成无时间按时完成。要加强控制督促。
- 3、个别医护人员服务态度生硬，对病人不够热情，甚至个别同志收受病人红包情况，必须加强医德医风，树立良好的职业道德教育。
- 4、科研论文发表不多，客观上工作忙，杂事多，主观上不重视。要更新观点，与时俱进。
- 5、科室管理水平不高，整体护理难度大。要加强管理力度，加强教育宣传，提高管理意识。

医院骨科年终总结篇四

20xx年，医务科在上级主管部门的指导下，在院领导的大力支持下，在各科室的积极配合下，坚持以病人为中心、以全面提高医疗质量为主题、以建立和谐医患关系为目标，严抓医疗规范化管理和医疗核心制度的落实，使得全年各项工作得以有序的进行。现将本年度的工作总结如下：

一、医疗质量？

2、医疗文书质量？严格按照新版《病历书写规范》的要求，对住院病历的书写提出进一步规范化的要求，并督促各科室认真组织学习，终末病案要经过各科室质控医师审查，归档后由医务科再次抽查。今年我院甲级病历合格率虽然较去年有提高，但其中仍存在很多不足，在医务科对临床各科室终末病历抽查年度总结中，发现个别问题反复存在，外科病历书写较内科病历差，甚至有乙级病历出现。

3、处方质量医院严格执行处方点评管理规范，按照处方点评制度开展处方点评工作，并认真总结和提出改进。医生每天开出的处方，由药师首先掌握医生的用药动态，对发现的不合理用药进行及时点评。对无指征用药、指征改善后应停药而未停药的、违反联合用药原则的、针对性不强的“大包围”用药、无指征超剂量用药、不合理使用药、违反药物配伍禁忌等进行点评，并上报医务科。使得医生的责任意识、风险意识和规范意识都有明显提高，门诊医生能够遵守首诊负责制，认真地进行门诊登记和门诊处方书写，保证了处方合格率的达标。

二、医疗安全

医疗安全是医疗管理的重点。医务科对医疗安全工作长抓不懈，把责任落实到个人，各司其职，层层把关，切实做好医疗安全工作。

1、继续抓好医疗安全教育及相关法律法规学习，依法规范行医，严格执行人员准入及技术准入，加强医务人员医疗安全教育，适时在院内举办医疗纠纷防范及处理讲座、培训。

2、加强医疗安全防范，从控制医疗缺陷入手，严格执行《医疗纠纷、医疗事故处理及责任追究制度》，对于给医院带来重大影响的医疗纠纷或医疗不良事件要进行责任追究，着重吸取经验教训。

3、从控制医疗缺陷入手，强化疑难、医源性损伤、特殊、危重、严重并发症、纠纷病人等的随时报告制度。

4、定期召开医疗安全会议，通报医疗安全事件及(法制宣传活动总结)医疗纠纷的处理情况，总结经验。

三、继续医学教育工作

1□20xx年举办各种业务讲座12场次。主要涉及急诊急救相关知识培训、心肺复苏培训、医疗纠纷防范及处理讲座、内外科常见病的治疗常识及新进展、培训抗菌药物规范应用等内容。

2、本年度我院继续开展“岗位练兵技能比武活动”活动，依据医院工作任务和各级卫生专业技术人员的岗位职责，努力提高全院医务人员的业务技能和服务水平。今年我院组织全体医疗技术人员进行理论考试一次、技能操作比武1次，较圆满的完成了活动的各项要求，得到承德市卫生局年终考核组的肯定。3、完成对医疗医技cme对象112人的学分登记，圆满完成了市继续教育办公室的验证审验。全院二级学科cme覆盖率为100%;20xx年度学分达标比例为100%。

四、科教工作方面

1、今年我院医疗技术人员、经济紧张，未派出人员到上级医

院进修学习;参加各类省级、学术活动多次,为医院引进新技术,新方法和新经验。全年医院发表论文35篇,科研立项4项。

2、规范实习、转科、进修人员的登记和管理,安排好实习及进修医生的带教工作及转科时程,及时检查带教效果。各科室转科结束时,由科室主任对实习、见习医生在本科室的相关专业知识进行考核,考核合格后,到医务科报到,按照转科安排时间进行下一科室的实习、见习。

五、临床路径方面

开展7个单病种的临床路径工作,每月由临床各科室统计完成路径的人数,上报医务科,再由医务科汇总上报卫生局。临床路径的开展,切实有效的规范了医疗行为,减轻了患者的经济负担,在一定程度上也遏制了乱用药、乱收费等现象。

六、药品管理方面

对麻醉药品实行每月监督检查制度,按国家法律法规对购进、销售、保管、销毁进行监管,办理癌症病人麻醉药品专用卡35人次,每月按时随诊、更换,保证了患者的正常使用,杜绝了非法外流。医务科兼职药品不良反应站的工作,对本院药品不良反应进行了严密的监测,及时完成完成药品器械不良反应的收集、上报工作。本年度药品不良反应上报工作受到市药监局的表扬。

七、对口支援、下乡义诊

与营子镇卫生院、马圈镇卫生院、兴隆县北营房乡卫生院、兴隆县李家营乡卫生院签订了对口支援协议,认真落实,对基层卫生院进行了技术指导和义诊,受到基层医院的欢迎。

八、完成院里及上级卫生行政主管部门指派的其他临时事务性工作

医务科作为医院的职能科室，许多工作离不开其他科室的支持和帮助，我在此代表医务科向大家表示感谢，并且希望在新的一年里通过我们共同的努力使医院的明天更美好！

医院骨科年终总结篇五

__年一年来，在医院党组的领导下，紧紧围绕全院的发展大局，认真开展各项医疗工作，全面履行了主治医师的岗位职责。

一、加强政治业务学习，不断提高自身素质。

一年来，能够积极参加医院组织的各项学习活动，同时，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。非凡是通过参加医院组织的各项评选活动，对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

二、认真负责地做好医疗工作。

“救死扶伤，治病救人”是医疗工作者的职责所在，也是社会文明的重要组成部分，医闻工作的进步在社会发展中具有不可替代的作用，为此，我以对历史负责、对医院负责、对患者负责的精神，积极做好各项工作。

1、是坚持业务学习不放松。坚持学习妇产科学理论研究的新成果，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高，全年共计记业务工作笔记万字，撰写工作报告份，撰写业务工作论文篇。

2、是坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，热情接待每一位患者，认真对待每一例手术，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，从而保证了各项工作的质量，受到了社会各界的

好评。全年共计接待患者人，实施手术例，治愈病人人(次)。

三、严格要求自己，积极为医院的发展建言出力。

作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，知情出力、建言献策是义不荣辞的责任。一年来，紧紧围绕医院建设、医疗水平的提高、业务骨干的培养等方面开动脑筋、集思广益，提出合理化建议，充分发挥一名老同志的作用。同时，严格要求自己，不摆老资格，不骄傲自满，对比自己年长的同志充分尊重，对年轻同志真诚地关心，坚持以工作为重，遵守各项纪律，坚持代病工作，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。一年来，在领导的帮助和同志们的支持下，工作虽然取得了一定成绩，但与组织的要求还差得很远，与其它同志相比还有差距，在今后工作中，要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

医院骨科年终总结篇六

在院部各部门的大力支持下，在院两委的直接领导下。紧密围绕**年的中心工作，狠抓落实，认真履行各级各类人员岗位职责，不断简化检查流程，不断总结和改进工作中的不足和差距，全面提高了全科人员的业务技术水平和思想文化素质。在全科人员的共同努力下，圆满的完成了本年度院部下达的各项工作任务，无一例医疗差错事故发生。

一年来，放射科着重质量建设，不断提高全员业务技术素质，提高诊断质量。制定了科室的业务学习计划，每月一次的读片评讲制度，疑难病例讨论会及影像质量讲评分析讨论会，每个人完成了两次业务串讲。

**年5月飞利浦dr安装到位，使全科的影像质量有了一个大的飞跃。影像质量提高，患者辐射损害小，成像迅速快捷，网上传送功能更是实现了全院各科室之间的图像资料共享。借

助pass系统的全面应用，不断的简化检查流程，缩短了患者的等候时间。图像资料数字化储存率也达到了100%。

按照五年发展规划要求，本年度我科引进人才两名，不断的完善了人才梯队建设，为科室今后的业务发展注入了新的活力。于**年5月选派科室一同志到省人民医院进修学习，并要求其学习结束后，把省人民医院先进的检查技术设备以及检查流程全面反馈到科室每一个人。

**年全科人员先后重点学习了各项规章制度，各类人员岗位职责，执业医师相关法律法规。树立了良好的医德风尚，对待患者一视同仁，耐心接待每一位患者，对每一位患者进行耐心细致的检查。我科室工作人员在为患者操作检查中耐心细心，通过每一位患者到我科的一次检查，使其深刻体会到我院是“一家负责任的医院”，是一个有温暖有爱心的医院，让患者体会到了工作人员发自内心的关怀和责任心。在检查过程中，工作人员帮助患者，关心患者，保护患者隐私。加强患者多部位的防护，免受不必要的辐射损害。谢绝任何患者的吃请要求，想方设法为他们排忧解难。

劳动纪律方面，科室也制定了一系列措施，把劳动纪律和医德医风患者投诉纳入到了全科质量考核指标中，逐步与每个人的效益工资挂钩。在全科逐步形成了自觉早上班，晚下班，常加班的工作秩序。

年我科制定了一系列设备保养制度、措施以及安全管理工作方面的应急预案。要求每台机器都有专人保养维护，并认真填写保养维护记录。如发生故障和问题，及时上报科主任及院部，确保了全科每台设备的正常运行。年全科人员全部参加了市卫生监督所主持开展的每年一次的安全管理及防护知识培训，加强了对科室人员及患者的安全防护意识。

**年全科人员在院部各部门的支持下，在全体人员的共同努力下，业务总收入有了大幅提高，业务技术水平有了明显提

高，基本文化理念也有明显提升。机器设备运行正常，全员尽职尽责，团结上进，人才培养及新技术开展工作也稳步推进。全科无一例医疗差错事故发生，各项工作取得了一定的成果。但展望未来，各项工作距院部要求和“三级医院”的标准仍有很大差距。

医院骨科年终总结篇七

急诊科在各位院长的正确领导及具体指导下，进一步深化“以病人为中心”，提高服务质量，坚持把追求社会效益、维护群众利益、构建和谐医患关系放在首位，开拓创新、狠抓落实，在兄弟科室的积极支持及急诊科全体工作人员的共同努力下，是我科社会效益和经济效益均有上升，取得了多方面的好评。

严格执行医院各项核心制度，坚持首诊负责制、抢救室工作制度、急会诊制度、交接班制度及查房制度，制定了急危重症院内抢救的绿色通道制度和抢救流程图，制订了急诊科健康宣教宣传栏，完善了几种急危重症的临床路径，如创伤性窒息、外伤性血气胸、上尿路结石临床路径，内科完善了急性ST段抬高的心肌梗死和脑梗死的溶栓路径，脑出血微创路径，使抢救流程更便捷、更合理。

我科医护人员树立“以病人为中心”的思想，把病人的满意作为医疗服务原则，把病人的愿望作为第一信号，把病人的满意作为第一追求，把病人的利益作为第一目标，急病人所急，想病人所想，不断强化服务意识，开展“亲情化、人性化”服务，做到因病施治，合理检查、合理用药。特别是搬进新院以后，加强观察室管理，保持室内卫生，给病人创造干净舒适的就医环境，给病人准备了一次性纸杯，方便病人饮水。对患者及家属进行健康宣教，且观察室专人管理，勤巡视病房，及时发现病情变化给与相应处理。经环境改善和服务理念转变后，病人对急诊科的服务比较满意，留观输液的病人不断增多，搬家后仅11月留观输液人次达400人，急诊

留观病房住院3人，缓解了病人因床位紧张住院难的问题。

急诊科是诊治和抢救病人的场所，仅有良好的服务态度是远远不够的，更重要的是要有熟练的抢救能力和应急能力，对急诊病人要迅速准确做出诊断和处理，尽快减轻病人痛苦，这需要每个医务人员认真钻研业务，熟练掌握各种抢救仪器和抢救技术。因此，科室每月组织业务学习，加强各种抢救技术的培训，如心肺复苏术、气管插管术、机械通气、心电监护、电除颤、洗胃等常规的技术操作，全员培训急救车便携式呼吸机的使用。对急危重症、疑难病人充分发挥科主任和护士长的业务指导作用，亲自参与管理。对相关病例及时进行业务讨论，有助于提高全科医护人员的急救水平。一年来我科的急救水平明显提高。心肺复苏成功9例，室速成功电复律2例，张力性气胸行胸腔闭式引流术5例，此外还抢救脾破裂、多发伤、各种休克、主动脉夹层、冠心病心肌梗死、重度哮喘等急危重症共174人，抢救成功率达90.2%。在全科医务人员的共同努力下，急诊科得到了社会的认可，就诊病人逐渐增多。我科第三季度收入1496652.67元，比去年（1396141.99元）增长了100510.68元，急诊就诊人数19918人次，平均每天54人次，较去年（15717人）上升2.1%，留观输液1811人，较去年（1556人）上升1.4%，急诊手术20xx例，较去年（1997）上升0.04%，脑出血微创手术78人，较去年（72人）上升7.7%。120足迹遍及遵化的每一个角落，装备完善，出车及时，全年共出诊1902人次，较去年1796人次增加了106人次。

建立健全突发公共卫生事件应急处理预案，组建应急医疗救治小组，积极开展急救队伍专业培训，加强急救物品、器械、药品、仪器管理工作，做到每日清点检查，按期保养，班班清点交换，保证仪器运转正常，处于备用状态。成功组织集体一氧化碳中毒、矿难、重大交通伤的救治工作。今年春天小厂乡透水事件中，我科医护人员日夜坚守10余天，无人叫苦叫累。此外政府督查的城乡拆迁中，120给予多次现场医疗保障，得到了社会的肯定和赞扬。另外近年来新的传染病时

有发生，急诊科加强季节性的传染病的防治知识培训，对发热病人做到及时发现、及时报告、及时隔离、及时治疗。

急诊科勇于为社会承担责任，全年共收治无家属又无钱的病人10余人，有流浪汉，多数是外地民工患重病及受外伤，外地民工是弱势群体，非常值得同情。其中一位内蒙来遵打工的农民工，患慢性肠梗阻，因无钱住院，一年在急诊科观察室留观4次，每次都是医护人员帮他买饭、买药，免费给他治病，多次献爱心捐款资助他路费回家，患者临走时感动得流下了眼泪。

回想过去，我们创造过辉煌，但也认识到许多不足，医务人员服务、技术水平有待于提高，对病情评估告知等方面做的不充分、不严谨，有些服务流程需要进一步完善，死亡病例、危重症病例讨论有待于完善和加强。只有总结过去，才能找到差距和不足，才能有今后努力的方向和目标。为此提出以下整改措施。

- 1、继续坚持各项制度，认真落实。
- 2、不断完善优化服务流程。
- 3、每月坚持业务学习，完善死亡、危重症病例讨论，提高急重症识别能力，提高抢救水平。
- 4、充分发挥质控小组作用，每月进行分析总结，总结经验，找出差距。
- 5、规范医疗文件书写，增强自我保护意识及法制观念。
- 6、转变经营管理理念，以病人利益为重，以科室、医院利益为重，医院创建了大急诊这个平台，我们有信心把急诊科发展壮大，充分利用一切可利用资源的资源，提高急诊量及留观病人，增收节支，为医院的繁荣兴盛贡献自己的力量。

医院骨科年终总结篇八

急诊科在各位院长的正确领导及具体指导下，树立和落实“以人为本”的科学发展观，进一步深化“以病人为中心”，提高服务质量，坚持把追求社会效益、维护群众利益、构建和谐医患关系放在首位，开拓创新、狠抓落实，在兄弟科室的积极支持及急诊科全体工作人员的共同努力下，是我科社会效益和经济效益均有上升，取得了多方面的好评。

一、 严格执行和健全核心制度，狠抓医疗环节质量管理

严格执行医院各项核心制度，坚持首诊负责制、抢救室工作制度、急会诊制度、交接班制度及查房制度，制定了急危重症院内抢救的绿色通道制度和抢救流程图，制订了急诊科健康宣教宣传栏，完善了几种急危重症的临床路径，如创伤性窒息、外伤性血气胸、上尿路结石临床路径，内科完善了急性ST段抬高的心肌梗死和脑梗死的溶栓路径，脑出血微创路径，使抢救流程更便捷、更合理。

二、 加强内涵建设，改善服务态度，提高服务质量

标，急病人所急，想病人所想，不断强化服务意识，开展“亲情化、人性化”服务，做到因病施治，合理检查、合理用药。特别是搬进新院以后，加强观察室管理，保持室内卫生，给病人创造干净舒适的就医环境，给病人准备了一次性纸杯，方便病人饮水。对患者及家属进行健康宣教，且观察室专人管理，勤巡视病房，及时发现病情变化给与相应处理。经环境改善和服务理念转变后，病人对急诊科的服务比较满意，留观输液的病人不断增多，搬家后仅11月留观输液人次达400人，急诊留观病房住院3人，缓解了病人因床位紧张住院难的问题。

肺复苏成功9例，室速成功电复律2例，张力性气胸行胸腔闭式引流术5例，此外还抢救脾破裂、多发伤、各种休克、主动

脉夹层、冠心病心肌梗死、重度哮喘等急危重症共174人，抢救成功率达90.2%。在全科医务人员的共同努力下，急诊科得到了社会的认可，就诊病人逐渐增多。我科第三季度收入1496652.67元，比去年(1396141.99元)增长了100510.68元，急诊就诊人数19918人次，平均每天54人次，较去年(15717人)上升2.1%，留观输液1811人，较去年(1556人)上升1.4%，急诊手术20xx例，较去年(1997)上升0.04%，脑出血微创手术78人，较去年(72人)上升7.7%。120足迹遍及遵化的每一个角落，装备完善，出车及时，全年共出诊1902人次，较去年1796人次增加了106人次。

四、 加强管理，做好传染病及突发事件的防控工作。

建立健全突发公共卫生事件应急处理预案，组建应急医疗救治小组，积极开展急救队伍专业培训，加强急救物品、器械、药品、仪器管理工作，做到每日清点检查，按期保养，班班清点交换，保证仪器运转正常，处于备用状态。成功组织集体一氧化碳中毒、矿难、重大交通伤的救治工作。今年春天小厂乡透水事件中，我科医护人员日夜坚守10余天，无人叫苦叫累。此外政府督查的城乡拆迁中，120给予多次现场医疗保障，得到了社会的肯定和赞扬。另外近年来新的传染病时有发生，急诊科加强季节性传染病的防治知识培训，对发热病人做到及时发现、及时报告、及时隔离、及时治疗。

五、 救死扶伤，发扬人道主义精神。

急诊科勇于为社会承担责任，全年共收治无家属又无钱的病人10余人，有流浪汉，多数是外地民工患重病及受外伤，外地民工是弱势群体，非常值得同情。其中一位内蒙来遵打工的农民工，患慢性肠梗阻，因无钱住院，一年在急诊科观察室留观4次，每次都是医护人员帮他买饭、买药，免费给他治病，多次献爱心捐款资助他路费回家，患者临走时感动得流下了眼泪。

六、 加强整改，展望未来。

回想过去，我们创造过辉煌，但也认识到许多不足，医务人员服务、技术水平有待于提高，对病情评估告知等方面做的不充分、不严谨，有些服务流程需要进一步完善，死亡病例、危重症病例讨论有待于完善和加强。只有总结过去，才能找到差距和不足，才能有今后努力的方向和目标。为此提出以下整改措施。1、继续坚持各项制度，认真落实。2、不断完善优化服务流程。3、每月坚持业务学习，完善死亡、危重症病例讨论，提高急重症识别能力，提高抢救水平。4、充分发挥质控小组作用，每月进行分析总结，总结经验，找出差距。5、规范医疗文件书写，增强自我保护意识及法制观念。6、转变经营管理理念，以病人利益为重，以科室、医院利益为重，医院创建了大急诊这个平台，我们有信心把急诊科发展壮大，充分利用一切可利用资源的资源，提高急诊量及留观病人，增收节支，为医院的繁荣兴盛贡献自己的力量。