

技能比赛闭幕式讲话稿 技能比武闭幕式讲话稿(模板8篇)

决议是指在特定情境下做出的明确而坚决的决定或决心，它具有指导行动、解决问题的重要作用。面对新的一年，我们应该制定一些具体的决议，来激励自己成长和进步。决议的制定需要明确时间和进度，制定实施计划和措施。以下是一些历史事件中的重要决议，给我们提供了很多启示和反思。

技能比赛闭幕式讲话稿篇一

同志们：

技能竞赛决赛，经过全体参赛人员天激烈紧张的努力工作，已全部完成了各项任务，达到了预期效果，取得了圆满成功。这次竞赛活动既是对第n届竞赛成果的检验，也是对第xx届竞赛成果的巩固和提高。通过连续n届知识技能竞赛比武活动，促进了学习知识、提高业务技能水平的积极性，使学有方向、赶有目标。本次竞赛比较全面地反映了掌握知识、技能的现状，展现了队伍的精神风貌，为建设一只高素质的职工队伍，奠定了良好的基础。下面我对岗位知识及技能竞赛活动做一简要总结。

一、本届知识及技能竞赛及决赛的基本情况

本次知识及技能竞赛决赛，共有n支代表队参加，有参赛选手、领队、教练、裁判、监察、专家以及赛场工作人员、观摩人员n人参加。在紧张激烈的竞赛过程中，组织工作细致周到，参赛选手精神饱满，积极投入；裁判和监察人员秉公执法，认真负责；竞赛安排紧凑，井然有序。

各参赛队本着赛出风格、赛出水平、互相学习、共同促进的目的，严格遵守赛场规则，积极支持和配合竞赛组委会的各

项工作，保证了本次竞赛活动的顺利进行。参加竞赛的命题人员、裁判员、监察员、专家、主持人，兢兢业业、一丝不苟，为保证竞赛的质量和水平，付出了辛勤的劳动。技能命题人员为了使技能竞赛项目与现场实际工作要求相结合，并尽可能涵盖实际操作的技能工艺要点，多次在一起研究讨论，从不同类型不同项目中比较精选，提前2个月编写了《标准》，为各单位开展竞赛培训工作提供了统一标准；理论命题人员为了提高命题质量，达到保密要求，在较短的时间内，加班加点，如期高质量地完成了出题和试卷评阅工作；裁判员、监察员每场比赛结束后，都认真对项目的评判进行认真总结和分析，为后面的比赛做好充分的准备。领队、教练，他们为队员们提供了良好的后勤保障，鼓舞了参赛选手的士气，增强了他们的信心；专家组的同志们，不辞辛苦，认真对每个存有疑问的技术环节进行分析研究，提出了正确的建议；赛场工作人员认真负责，为竞赛的顺利开展进行了精心准备；参赛选手们不负众望，奋力拼搏，展现出了自己最好成绩和最佳形象。在此，我对你们表示衷心的感谢！

技能竞赛活动的开展，虽然取得了显著的成效，但也暴露出了一些问题：一是极少数对技能竞赛的目的和意义认识不清，领导不够重视，不是以此来促进业务素质的提高，而是顾忌能否拿到名次。二是个别为了竞赛而竞赛，片面进行参赛选手的突击培训，没有达到以赛促学，以赛促培的目的。三是我们普遍素质，与当前工作需求还存在一定的差距，需要进一步的提高和培训。

本次竞赛活动虽然结束了，但学习培训工作不能结束。为了更好地提高队伍素质，加强管理水平，全面推动事业的发展，培训工作必须常抓不懈，技术练兵不能松懈。在此，提出几点意见和建议：

技能比赛闭幕式讲话稿篇二

各位来宾、同志们：

经过一个多月的紧张筹备和近两天的激烈角逐，xx市农机职业技能竞赛就要圆满落幕了。在此，我代表市农业局，对获得本次竞赛“团体优胜奖”、“优秀组织奖”的代表队和获得“xx市农机维修技能标兵”、“优秀选手”称号的个人，表示热烈的祝贺！向参赛的各代表队和竞赛选手、裁判员、工作人员表示诚挚的敬意！向承办单位xx市农业机械管理站、协办单位xx区农机监督管理总站和xx农业机械有限公司表示衷心的感谢！

这是我市第一次组织举办农机职业技能竞赛，虽然时间紧、任务重，但经过各方共同努力，取得了圆满成功。主要有以下六个特点：

这次有5个区县市都组织代表队参加了本次竞赛。参赛的15名选手，既有农机维修网点的，也有农机专业合作社的，基本反映了我市农机修理工队伍的发展现状。

这次竞赛理论知识考试和技能操作考核题目的拟定，均是由相关专家集体完成，严格保密。参赛选手由各单位层层审核推荐上报竞赛办公室，由竞赛办公室审定参赛资格。竞赛期间各项考试和考核均由选手抽签确定排序，充分体现了公平、公正、公开的原则。整个竞赛活动安排得当、衔接紧凑、安全顺畅。

各参赛队的选手，都严格要求自己，自觉遵守赛场纪律，服从指挥、尊重裁判，胜不骄、败不馁，表现出了良好的精神风貌。通过竞赛，有1个代表队获得竞赛团体一等奖，2个代表队获得团体二等奖，2个代表队获得团体三等奖，其中1个代表队获得优秀组织奖；有6名选手获得“xx市农机维修技能标兵”称号，9名选手获得“优秀选手”称号。本次竞赛代表了全市农机维修技能最高水平，展示了农机维修队伍良好形象。

这次竞赛活动的裁判员均是由业务水平高、工作能力强的有关专家担任。竞赛过程中，裁判员对工作认真负责，自觉践

行裁判誓词，认真遵守裁判规则，严格评判标准，出色地完成了裁判任务。同时，现场服务的工作人员态度热情，服务周到细致，表现出了良好的素质。

。市农业局对这次竞赛活动作出了具体部署；市农机站成立了竞赛办公室，精心策划，周密组织；特别是浙江吉峰聚力农业机械有限公司在人员、场地、机器等各个方面对竞赛活动给予了全力支持。各区、县(市)更是把这项工作当作一件大事来抓，积极参与，精心组织准备，其中5个区、县(市)层层选拔参赛选手，组成5支参赛队，为全市竞赛活动顺利进行奠定了良好基础。

。通过此次农机职业技能竞赛活动，激发了我市广大农机维修从业人员学技术、比技能的热情，展示了农机维修技能人才的精湛技艺，锻炼了农机维修技能队伍，搭建了切磋交流、相互学习的平台，探索了农机维修技能人才选拔的新途径，营造了重视农机维修工作和农机修理人员技能的良好氛围，对于加强农机维修技能人才队伍建设、提升农机维修服务保障能力和水平，必将产生重要的影响。

同志们，本次竞赛将大力推动我市农机维修工作的全面发展。综合分析农机维修工作面临的形势和基本条件，当前和今后一个时期，农机维修工作有三个目标任务：

。各级农机管理部门要把农机维修工作列入重要议事日程，纳入农机化工作考核目标，加强组织和领导，不断推进农机维修工作。整合利用各种资源，进一步加强对基层农机维修服务人员的教育培训，努力提高农机维修人员的技术水平，为农机维修工作提供智力支持和人力资源保障。要全面实行农机维修人员持证上岗，进一步推进农机“三包”维修服务人员职业技能培训鉴定工作。

。以提升维修服务能力为目标，采取各类农机维修中心自筹投入为主、财政扶持为辅的原则，以机械化示范区建设为依

托，以农机专业合作社和现有农机维修网点为载体，鼓励农机生产、经销企业与专业合作社、维修网点开展“企社共建”、“企点共建”等合作模式，实施规范化、标准化建设，改善现有农机维修网点基础条件，提升全市农机维修业服务水平，加快全市农机化基础设施建设进程。

各级农机管理部门要充分发挥积极性和主观能动性，一要积极争取财政部门支持，逐步将农机维修设备纳入财政补贴范围，着力改善农机维修装备条件，提高技术水平；二要努力争取国家和地方的投入，建立区域性高新农机具维修服务中心，改善农机维修服务基础和技术条件，优化农机维修网络布局，着力解决高新农机具维修难的问题，不断提升农机维修服务能力，满足广大农民的需求；三要大力争取优惠税收政策，减免农机维修服务的税费，减轻农机维修业户负担，逐步提高维修网点扩大再生产能力，促进维修网点上规模、上档次、上水平，推动农机维修业的发展。

同志们，成绩和辉煌代表过去。让我们以这次竞赛活动为新的起点，进一步拓宽思路，开拓创新，强化措施，加大力度，扎实推进农机技能人才队伍建设，使其在农机化工作中发挥更大作用，做出更大贡献。

谢谢大家！

技能比赛闭幕式讲话稿篇三

伴随着领导的期望满载激情与梦想的xx之旅，公司2015年员工职业技能大赛胜利闭幕了！在这里，我代表公司和大赛组委会，向在大赛中取得优异成绩的单位和个人表示热烈的祝贺！向承办大赛的相关单位及在大赛中付出辛勤劳动的全体裁判员、工作人员表示衷心的感谢！

这次技能大赛是对员工培训效果和技能水平的一次全面检阅，

也是公司拓宽人才培养渠道、大力实施人才强企战略的一项重要举措。此次大赛，规模之大、项目之多、覆盖面之广、规格之高，在吉林油田发展史上是空前的，大赛能够取得圆满成功，与各部门、各单位及广大员工的共同努力密不可分。一是主办部门精心谋划，统筹实施。为办好这次大赛，培训部门经过调查研究，根据岗位需要和员工需求设计比赛方案和比赛项目，多次召开专门会议确定技术文件和比赛规则，深入各个赛场检查指导工作，做到统一指挥、协调有序；二是相关部门大力支持，通力合作。各部门根据大赛需要，纷纷在比赛设施、会务准备、宣传报道及安全保卫等方面提供大力支持，确保大赛高效运行；三是承办单位认真筹备、服务到位。各承办单位从大局出发，科学合理布置场地，认真选拔工作人员，为大赛提供优质服务，营造了安全、和谐的竞赛环境；四是各参赛单位高度重视、严密组织。几个月来，参赛单位从主要领导、培训管理人员到广大员工都表现了极大热情，体现了高度的凝聚力和战斗力，公司上下呈现出热烈祥和的比赛氛围；五是全体裁判员、工作人员秉公执法、公正裁决，为大赛的成功举办提供了坚强保障；更让我们感到欣慰的是，广大参赛选手在赛场上克服重重困难，勇攀技术高峰，体现了强烈的竞争意识和团队精神，真正赛出了风格，赛出了水平，赛出了石油工人为油大干的信心和动力！可以说，这次大赛是一次充满特色的大赛、一次高水平的大赛、一次成功的大赛！它对于进一步加强高技能人才队伍建设、提升公司核心竞争力必将起到积极的推动作用！

在大赛中涌现的先进集体和先进个人，你们是这次技能大赛的闪光点。今天的成绩来之不易，这是你们勤奋学习、刻苦钻研的成果，是你们爱岗敬业、埋头苦干的回报，更是你们迈向新目标的又一起点，希望你们不骄不躁，谦虚谨慎，再接再厉，再创佳绩；同时也希望广大员工以获奖选手为榜样，立足岗位，勤于操练，不断提高技能水平，争取早日步进行列；希望各单位更加注重发挥高技能人才的传帮带作用，通过开展行之有效的师带徒和岗位练兵活动，进一步激发广大员工的主动性和创造性，真正打造一支理论扎实、

技术精湛的高技能人才队伍；希望大赛组委会、主办部门和各单位要以本次大赛为契机，总结经验，查找不足，拓宽和深化大赛功能，巩固和扩大竞赛成果，真正使公司职业技能竞赛成为员工工学结合的平台、技能展示的平台、技术交流的平台，努力开创一个人才辈出、人尽其才的新局面，推动公司各项事业蓬勃发展！

人才资源是企业的第一资源。加快技能人才队伍建设，始终是公司以人为本、全面贯彻落实科学发展观的本质要求。公司要实现“681”发展目标，需要一支高层次管理和专业技术人才队伍做支撑，更需要一支技艺精湛、素质过硬的高技能人才队伍作保障。在今后的工作中，我们要继续大力实施“操作技能培训工程”，切实提高员工动手操作能力和技术创新能力；要深入持久地开展职业技能竞赛活动，不断提高员工技术水平和技能层次；要通过不断完善岗位培训、技术比武、选拔使用的高技能人才培养机制，加快培养技术型、知识型和创新型员工，为公司实现长远发展奠定坚实基础。

同志们，时代呼唤人才，人才推进事业。让我们乘着这次员工技能大赛的东风，秉承“更快、更高、更强”的奥林匹克精神，与时俱进，开拓创新，追求卓越，在公司建设科技安全和谐大油田的事业中做出新的更大贡献！

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！桑吉作业区第六届职业技能大赛，经过三天的激烈角逐，今天已邻近尾声！请允许我代表所有参赛选手，在这里，向为本次大赛顺利进行付出辛勤汗水的领导、裁判和工作人员，表示诚挚的感谢！

作为参加本次大赛的所有选手中的新人，为第一次参加将理论和实践结合起来考核的竞赛，我感触颇多，在这里和大家分享一点我的感受：

在本次大赛中，我们充分发扬了敢于争先、勇当排头兵的精神。在备战过程中，我们相互学习，相互借鉴，力争提高自身素质，在竞赛中赛出水平，赛出风格。因此，本次技能大赛，为我们提供了一个展示自我，提升技能，争做岗位能手的广阔舞台。

在本次大赛中，理论考试时，很多常识性的知识点记忆的模糊，设备经验的不足，工艺流程理解的不透彻，都是我失分的根本原因。在实操考试时，设备启停次数练习，和工艺设备的维护操作较少等，让我在实操考试时底气不足。因此，这次大赛的举办，让我们清醒的认识到了，理论学习必须和实践相结合，而动手能力恰恰是我所欠缺的地方。而且，也让我看到了自己在操作技能上的不足，在经验上和老师傅的差距，为我们以后技能的提高指出了方向。

2015年桑吉作业区举办了员工成长课程，前期系列成长课程中的学习，在本届大赛中有不同程度的应用和检验，在体会学以致用用的同时，也经历了“作业区发展员工成长”的过程，感受了学习的充实与快乐！

总之，我们，会以本次竞赛为契机，在各自岗位上，继续发扬，苦干实干、敬业奉献的精神，兢兢业业干好本职工作，为桑吉作业区的发展做出应有的贡献。

祝桑吉作业区油气开发事业蒸蒸日上，祝大家中秋国庆节日快乐，！

谢谢大家！

尊敬的各位来宾，同志们：

首届全国粮食行业职业技能大赛经过两天紧张、激烈的比赛，顺利完成了各项预定赛程，今天即将圆满结束。

本次大赛是粮食行业第一次举办的全国性技能比赛，也是全行业规格最高、水平最高、参与范围最广的技能比赛。本次比赛参赛选手水平普遍较高，比赛十分激烈。在赛场上有的参赛选手表现出扎实的技术功底，有的具有高超的技能水平和绝招、绝活，有的经验丰富，解决实际问题的能力很强，形成了你追我赶的竞赛场面，也充分体现出粮油保管员、粮油质量检验员两个职业的技术含量。在比赛中，选手们充分发扬粮食行业的优良传统，锐意进取，奋勇拼搏，表现出良好的精神风貌，展现了粮食职工的风采。经过激烈角逐，本次大赛共产生两个职业个人一等奖6名、二等奖24名、三等奖20名；团体一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名，优秀组织奖8名。6名选手将报请劳动和社会保障部授予“全国技术能手”称号，24名选手将获得“全国粮食行业技术能手”称号。获奖选手大都将陆续晋升技师、高级技师职业资格。获得两个职业个人第一名的选手，且符合全国粮食系统劳动模范和先进工作者评选条件的，将按程序申报授予“全国粮食系统劳动模范或先进工作者”荣誉称号。在此，我向这些取得优异成绩的参赛选手和单位表示热烈的祝贺！

为使本次大赛圆满顺利进行，许多单位和个人付出了辛勤劳动。大赛组委会和承办、协办单位精心组织，周密安排，局内各单位积极配合，在较短的时间内完成了大赛各项组织工作。各地粮食局和有关中央企业高度重视，通过组织本地区职业技能比赛、选拔赛等多种方式，层层选拔优秀人才，并专门组织选手赛前集训，保证了比赛的高质量和高水平。我们的裁判员、引导员以及其它工作人员不辞辛劳、恪尽职守，协助完成了大赛各项工作任务。此外，许多新闻界、企业界的朋友也对大赛给予了极大的关心、支持和帮助。在此，我代表大赛组委会，对江苏省粮食局、南京财经大学为举办本次大赛在组织、保障、服务等方面所做的出色成绩表示衷心的感谢！向裁判员，新闻界、企业界的朋友们以及所有为本届大赛成功举办做出贡献的同志们表示诚挚的谢意和崇高的敬意。

同志们!本次大赛虽已落下帷幕,但粮食行业高技能人才队伍建设却刚刚起步。随着科技进步,粮食流通工作的科技含量越来越高,对从业人员的技术技能素质提出了更高的要求。粮食流通体制改革不断深化,为粮食事业持续快速发展提供了强大的动力,对粮食职工也提出了新的挑战。要实现我们提出的“到十一五末,全行业技术工人的比例要由30%提高到60%,高级工以上的高技能人才比例由8%提高到25%”的目标还有很长的路要走。希望各级粮食行政管理部门以这次大赛为契机,继续贯彻落实中央关于高技能人才队伍建设的精神和要求,广泛深入开展技能竞赛、岗位练兵活动,激发广大粮食职工立足本职、刻苦钻研的工作热情,调动广大职工为粮食事业建功立业的积极性和创造性,培养造就一支高层次、高素质的高技能人才队伍,推动粮食工作水平再上新台阶。同时,也希望各位参赛选手再接再厉,再创佳绩,充分发挥先锋模范作用,影响和带动其它粮食干部职工,共同为粮食事业的发展做出新的贡献。谢谢大家!

技能比赛闭幕式讲话稿篇四

尊敬的各位领导、来宾、老师,亲爱的同学们:

大家上午好!

历时一个多月的xx年福建省大学生营销技能大赛在大家的共同关注、同学们的积极参与下取得了圆满成功。借此时机,我谨代表本次大赛的承办方—福建外经贸学院,向比赛中获得优异成绩的同学们表示衷心的祝贺,向长期以来关心、支持本次大赛的福建省高等职业教育研究会、福建省高等职业教育研究市场营销协作会、娃哈哈集团福建分公司以及精心筹备本次大赛的工作人员等表示衷心的感谢,对本次大赛的成功举办表示最热烈的祝贺!

这次营销技能大赛是对学生技能水平的一次全面检阅,是深化

“产教结合”加强校企合作的一次详细实践，是拓宽人才培养渠道的一次成功尝试。此次比赛中，参赛选手们表现出了扎实的技能功底，在比赛过程中他们克服重重困难，勇攀大赛顶峰，表达出了强烈的竞争意识和团队精神，全面展示了良好精神风貌，赛出了水平、赛出了风格，实现了我们举办营销大赛的初衷。希望同学们能够继续将这份热情投入到平常学习中，不断进步，用青春与智慧、激情与活力谱写出明天的辉煌。

同时也希望今后能以此为红线拓宽跟兄弟院校之间沟通交流的渠道，加强合作，共同肩负起培养创新型人才的重任，共同推动中华民族的繁荣和开展。今天□xx年福建省大学生营销技能大赛即将落下帷幕，但这仅仅是一个逗号，让我们相约在明年的营销大赛。

最后，衷心地祝愿各位领导、来宾、老师、同学们身体安康，万事顺意、学业有成同学们学习进步，谢谢大家！

技能比赛闭幕式讲话稿篇五

各位选手，同志们：

由××市总工会、人社局、市经信委联合举办的全市缝纫工技能比赛，经过半天紧张的工作，圆满完成了各项赛事，现在就要落下帷幕。在此，我代表省服装协会，向在这次大赛中取得优异佳绩的选手和代表们表示热烈祝贺！向精心组织大赛的各领导小组、协会、宣传大赛盛况的新闻媒体表示衷心的感谢！向为大赛付出辛勤劳动，保证大赛公正公平顺利进行的评委、裁判员和全体工作人员致以崇高的敬意！

这次职业技能比赛是对服装工人技能水平的一次全面检阅，对大力实施人才强企战略的一项重要举措。大赛能够取得圆满成功，与在座的各级领导部门、广大参赛选手的共同努力密不可分。一是主办部门精心谋划，统筹实施。为办好这次

大赛，相关领导调查研究，根据岗位需要和员工需求设计比赛方案和比赛项目，多次召开专门会议确定技术文件和比赛规则，做到统一指挥、协调有序；二是相关部门企业大力支持，通力合作。各部门根据大赛需要，纷纷在比赛设施、会务准备、宣传报道及安全保卫等方面提供大力支持，确保大赛高效运行，三是承办单位认真筹备、服务到位。各承办单位从大局出发，科学合理布置场地，认真选拔工作人员，为大赛提供优质服务，营造了安全、和谐的竞赛环境。四是各参赛单位高度重视，严密组织。

参赛单位从主要领导、培训管理人员到广大员工都表现了极大热情，体现了高度的凝聚力和战斗力，公司上下呈现出热烈祥和的比赛氛围。更让我们感到欣慰的是，广大参赛选手在比赛中克服重重困难，勇攀技术高峰，体现了强烈的竞争意识和团队精神，真正赛出了风格，赛出了水平。可以说，这次大赛是一次充满特色的大赛、一次高水平的大赛、一次成功的大赛！它对加快培养造就一支结构合理、技术优良、技艺精湛的高技能服装人才队伍必将起到积极的推动作用！在大赛中涌现的先进集体和个人，你们是这次技能比赛的‘闪光点。今天的成绩来之不易，这是你们勤奋学习、刻苦钻研的成果，是你们爱岗敬业，埋头苦干的回报，更是你们迈向新目标的又一起点，希望你们不骄不躁，谦虚谨慎，再接再厉，再创佳绩，同时也希望广大员工以获奖选手为榜样，立足岗位，勤于操练，不断提高技能水平，争取早日步入先进行列，希望各单位更加注重发挥高技能人才的传帮带作用，通过开展行之有效的师带徒和岗位练兵活动，进一步激发广大员工的主动性和创造性，真正打造一支理论扎实、技术精湛的高技能人才队伍。希望大赛组委会、主办部门和各单位要以本次大赛为契机，总结经验，查找不足，拓宽和深化大赛功能，巩固和扩大竞赛成果，真正使服装技能竞赛成为员工工学结合的平台、技能展示的平台、技术交流的平台，努力开创一个人才辈出、人尽其才的新局面，推动××经济社会蓬勃发展。

同志们，本次大赛即将落幕，但攀登技能高峰永无止境。希望全体参赛选手以本次大赛为新的起点，立足本职，刻苦钻研，不断提高技能水平，并通过你们的言传身教，帮助和带领更多的职工增强技术本领，为加快培养造就一支结构合理、技术优良、技艺精湛的高技能服装人才队伍做出新的更大的贡献！

技能比赛闭幕式讲话稿篇六

各位来宾、同志们：

经过一个多月的紧张筹备和近两天的激烈角逐，**市农机职业技能竞赛就要圆满落幕了。在此，我代表市农业局，对获得本次竞赛“团体优胜奖”、“优秀组织奖”的代表队和获得“**市农机维修技能标兵”、“优秀选手”称号的个人，表示热烈的祝贺！向参赛的各代表队和竞赛选手、裁判员、工作人员表示诚挚的敬意！向承办单位**市农业机械管理站、协办单位**区农机监督管理总站和农业机械有限公司表示衷心的感谢！

这是我市第一次组织举办农机职业技能竞赛，虽然时间紧、任务重，但经过各方共同努力，取得了圆满成功。主要有以下六个特点：

一是参赛面广。这次有5个区县市都组织代表队参加了本次竞赛。参赛的15名选手，既有农机维修网点的，也有农机专业合作社的，基本反映了我市农机修理工队伍的发展现状。

二是竞赛组织好。这次竞赛理论知识考试和技能操作考核题目的拟定，均是由相关专家集体完成，严格保密。参赛选手由各单位层层审核推荐上报竞赛办公室，由竞赛办公室审定参赛资格。竞赛期间各项考试和考核均由选手抽签确定排序，充分体现了公平、公正、公开的原则。整个竞赛活动安排得当、衔接紧凑、安全顺畅。

三是比赛水平高。各参赛队的选手，都严格要求自己，自觉遵守赛场纪律，服从指挥、尊重裁判，胜不骄、败不馁，表现出了良好的精神风貌。通过竞赛，有1个代表队获得竞赛团体一等奖，2个代表队获得团体二等奖，2个代表队获得团体三等奖，其中1个代表队获得优秀组织奖；有6名选手获得“**市农机维修技能标兵”称号，9名选手获得“优秀选手”称号。本次竞赛代表了**市农机维修技能最高水平，展示了农机维修队伍良好形象。

四是裁判工作严。这次竞赛活动的裁判员均是由业务水平高、工作能力强的有关专家担任。竞赛过程中，裁判员对工作认真负责，自觉践行裁判誓词，认真遵守裁判规则，严格评判标准，出色地完成了裁判任务。同时，现场服务的工作人员态度热情，服务周到细致，表现出了良好的素质。

五是各级重视程度大。市农业局对这次竞赛活动作出了具体部署；市农机站成立了竞赛办公室，精心策划，周密组织；特别是浙江吉峰聚力农业机械有限公司在人员、场地、机器等各个方面对竞赛活动给予了全力支持。各区、县(市)更是把这项工作当作一件大事来抓，积极参与，精心组织准备，其中5个区、县(市)层层选拔参赛选手，组成5支参赛队，为全市竞赛活动顺利进行奠定了良好基础。

六是影响作用大。通过此次农机职业技能竞赛活动，激发了**市广大农机维修从业人员学技术、比技能的热情，展示了农机维修技能人才的精湛技艺，锻炼了农机维修技能队伍，搭建了切磋交流、相互学习的平台，探索了农机维修技能人才选拔的新途径，营造了重视农机维修工作和农机修理人员技能的良好氛围，对于加强农机维修技能人才队伍建设、提升农机维修服务保障能力和水平，必将产生重要的影响。

同志们，本次竞赛将大力推动**市农机维修工作的全面发展。综合分析农机维修工作面临的形势和基本条件，当前和今后一个时期，农机维修工作有三个目标任务：

(一)加强农机维修队伍培养。各级农机管理部门要把农机维修工作列入重要议事日程，纳入农机化工作考核目标，加强组织和领导，不断推进农机维修工作。整合利用各种资源，进一步加强对基层农机维修服务人员的教育培训，努力提高农机维修人员的技术水平，为农机维修工作提供智力支持和人力资源保障。要全面实行农机维修人员持证上岗，进一步推进农机“三包”维修服务人员职业技能培训鉴定工作。

(二)加快农机维修中心建设。以提升维修服务能力为目标，采取各类农机维修中心自筹投入为主、财政扶持为辅的原则，以机械化示范区建设为依托，以农机专业合作社和现有农机维修网点为载体，鼓励农机生产、经销企业与专业合作社、维修网点开展“企社共建”、“企点共建”等合作模式，实施规范化、标准化建设，改善现有农机维修网点基础条件，提升全市农机维修业服务水平，加快全市农机化基础设施建设进程。

(三)加大农机政策扶持力度。各级农机管理部门要充分发挥积极性和主观能动性，一要积极争取财政部门支持，逐步将农机维修设备纳入财政补贴范围，着力改善农机维修装备条件，提高技术水平；二要努力争取国家和地方的投入，建立区域性高新农机具维修服务中心，改善农机维修服务基础和技术条件，优化农机维修网络布局，着力解决高新农机具维修难的问题，不断提升农机维修服务能力，满足广大农民的需求；三要大力争取优惠税收政策，减免农机维修服务的税费，减轻农机维修业户负担，逐步提高维修网点扩大再生产能力，促进维修网点上规模、上档次、上水平，推动农机维修业的发展。

同志们，成绩和辉煌代表过去。让我们以这次竞赛活动为新的起点，进一步拓宽思路，开拓创新，强化措施，加大力度，扎实推进农机技能人才队伍建设，使其在农机化工作中发挥更大作用，做出更大贡献。

谢谢大家!

技能比赛闭幕式讲话稿篇七

尊敬的各位领导、来宾、老师，亲爱的同学们：

大家上午好!

全厂上下广泛关注的茨榆坨采油厂第四届员工技术比赛，在各级领导高度重视，各部门团结协作和各单位大力支持下，在全体裁判员、工作人员和参赛选手的积极投入、辛勤付出下，顺利完成了各项竞赛任务和目标，达到了预期效果，取得了圆满成功!竞赛中，各位选手严肃认真、一丝不苟、勇于争先，赛出了风格、赛出了水平、赛出了成绩，展示了娴熟的操作技能和良好的精神风貌;达到了锻炼队伍、提高技能，激发动力，营造上产氛围和学习交流、建立人才选拔机制的目的。

在此，我代表厂党委和厂领导班子，向取得优异成绩的单位和选手，表示衷心的祝贺!希望你们能够以这次比赛为契机，在今后的工作中，不骄不躁、谦虚谨慎、再接再厉，一如既往地坚持学习，进一步提高自身的综合素质，不断磨练岗位操作技能，促使操作技术更加精湛，在各自的岗位上努力工作、再创佳绩，并争取能够代表我厂在油田公司所举办的各项技术比赛中，夺锦旗、争荣誉!同时，我也希望，在比赛中未能充分发挥水平的选手不要气馁，而是要对照先进找差距，加强学习，弥补不足，迎头赶上!

本次技能大赛，是我厂操作技术人才的一次大检阅，是我厂技术标兵和岗位骨干的一次大会师，是促进岗位员工理论知识与实际操作技能和融合的一次盛会。通过比赛，充分展现了我厂广大员工娴熟精湛的操作技能和深厚扎实的理论功底，真实检验了当前操作岗位员工的技术水平和精神风貌，切实体现了我厂在重视人才、培养人才、选拔人才方面取得的工

作成果：同时，也较为全面地反映了我厂操作岗位员工掌握理论知识、掌握实际操作技能的现状，为今后更加全面、高效、有针对性地开展培训工作指明了努力方向，为进一步促进全厂操作岗位员工整体素质的不断提高积累了宝贵经验，更为我厂各类操作技术人才展示自我风采，实现人生价值搭建了一个良好的平台。

比赛和练兵只是形式，提高业务技能，打造高素质的员工队伍才是我们的最终目的。下面，我就如何深化员工队伍建设工作，讲两方面要求：

基层队伍的素质是企业赖以生存的资本，员工素质的高低，直接关系到生产经营任务的完成，更关系到基层建设工作水平的提高。目前，我厂已进入油田开发的中后期，油田开发中的“三大矛盾”更加突出，生产管理难度越来越大，对岗位员工操作技能的要求也越来越高。要克服我厂目前面临的种种困难，解决油田开发的种种矛盾，实现油气产量的稳定，实现茨采和谐稳定发展的目标，就必须培养、锻造出一支高素质的操作技术人才队伍。加强操作员工队伍建设，重点要抓好三项工作：

一要抓好优化人力资源配置工作。目前我厂操作岗位人员较为紧张，新上网的油田子女很多，各单位要充分挖掘内部潜力，优化操作岗位配置，调整人员充实基层一线。对责任大、技术含量高、技能要求高的岗位以及对安全、环保、成本、质量等有较大影响的岗位，要进行科学界定，明确岗位职责，配齐配强人员，确保关键岗位都有技能骨干；要根据生产建设实际需要，积极探索各类岗位人员的相互补充、交流和退出机制，形成初级工、中级工、高级工、技能专家等各层级技能人员梯次合理、布局科学、流动有序的良性循环格局。

二要抓好强化教育培训工作。在全面掌握近期需求与长远需求、企业需求与员工需求、重点岗位需求与一般岗位需求的基础上，科学制定培训工作规划，全方位、多层次、有重点

地开展业务和技能培训，促进员工队伍素质的全面提高。要认真落实员工培训计划，抓好每个培训项目的组织、管理、考评，处理好工作和学习的关系，不断提高培训效果。要广泛开展岗位练兵、技术比武、导师带等形式多样的活动，鼓励员工学知识，练技能。要以培养“一岗通、二岗精，多面手”员工为目标，坚持“每日一题、每周一课、每月一考、每季一赛”，做到说与做、学与练、会与用相统一，不断提高员工的学习能力，实践能力和执行能力。要做好新上网员工的职业生涯设计，适时提供学习培训机会，敢于压担子，鼓励员工在岗位实践中成长成才。要进一步加强培训基地建设，完善相关配套设施，提高师资队伍水平，满足我厂对技能人才开发的需要。同时，要严格落实持证上岗制度，特别是对特殊工种要定期复审，做到员工百分百持证上岗。

三要以“爱岗敬业、执行到位”为核心，不断深化基层员工队伍建设。员工队伍建设关系到企业发展的根本，必须继承和发扬“三老四严”、“四个一样”的优良传统和作风，进一步增强责任感和使命感，培养一支思想好、作风硬、技术强的“铁人式”员工队伍。要大力弘扬大庆精神、铁人精神，把“三老四严”、“四个一样”的精髓落实到工作的每一个环节。要大力倡导和养成“严格、精细、扎实”的工作作风，深入开展“爱岗敬业、执行到位”宣传教育活动，不断增强广大员工对企业的忠诚意识和责任意识。要不断提高工作标准，把基础工作做得更扎实，把岗位职责落实得更到位，把业务技能练得更过硬。要广泛宣传明星站、明星员工的先进事迹，大力推广他们的先进经验，组织学习，启迪思维，以点带面，推动工作。

要进一步健全完善“以员工培训为基础，以职业技能鉴定为手段，以评选技能专家、技术能手和技师、高级技师考评为导向，以职业技能竞赛为推动力的操作员工队伍技能开发”长效机制，为操作员工开辟成才通道，给岗位操作员工提供更加阔的发展空间。

一是各级领导要有强烈的人才意识，必须切实理解操作岗位员工的成功需求和进步愿望，满足大家渴求实现人生价值的强烈浓厚的学习氛围，完善更加优良的学习环境，搭建更多能够让广大员工展示才能的平台，才能充分挖掘出广大员工的内在潜力。我们举办技术比赛，其目的不仅仅是为了选拔各类操作能手和技术标兵，更重要的是，通过对学有所成、业有所专的技术标兵和技术能手的选拔和奖励，更加有效地营造全厂重视人才的浓厚氛围，并在全厂范围内掀起对理论知识和操作技能的学习热潮，进一步推动广大员工更加重视学习，重视实际操作，从而全面提高我厂操作人员的整体素质。

二是要不断丰富成才途径，搭建员工成长平台。要积极建立各种评聘、奖励制度，为勤奋敬业、苦练技能的员工搭建成长平台，帮助员工做好职业生涯设计，实现自身发展；对工作业绩突出、岗位技能精湛的员工，要及时进行表彰，使他们获得应有的荣誉和待遇。要坚持定期评聘技能专家，评选技术能手，开展岗位技能竞赛，促使知识全面、技术高超的员工脱颖而出。今年，我们建立了员工培训过程考核机制、操作服务人员中实施了“技术等级审核”，创建了一个“岗位技能大比武”的载体，提供了“四个专项练兵对抗平台”，都是我们为操作员工展示才能、展示风采而搭建的重要舞台。今后，我们还将为操作员工的培养和成才，开拓更多的渠道、创建更灵活的机制、搭建更广阔的平台！

三是要进一步加强技术尖子培养工作。加强技术尖子培养，对于带动操作员工队伍整体素质提升，具有不可或缺的重要作用。要建立完善技术尖子人才培养、评价、选拔、使用和激励机制，实现技术尖子人才队伍建设的制度化；要广泛开展技能竞赛、技术比武等活动，注意发现具有潜质的优秀技能人才，有针对性地加以培养，必要时可破格提前鉴定，激发员工重视技能、学习技术、提高能力的内在动力；要充分发挥技术尖子人才的优势，通过传帮带等形式，言传身教，带徒传技，不断壮大基层生产建设骨干队伍，要鼓励基层员工开

展技术革新活动，切实解决生产难题，实现矿上有成果，班上见成效，人人有提高。

同志们，本届员工技术比赛已经结束，但广大员工岗位学习、岗位成才的需求没有结束，让我们共同努力，合力打造一支技术精、作风硬、素质高的员工队伍，将茨榆坨采油厂变成人人爱岗敬业、个个争当能手的竞技场；让员工的创造潜力和创新活力，为我厂和谐稳定发展的目标提供源源不断的动力！

现在我宣布：茨榆坨采油厂第三届员工技术比赛，胜利闭幕！

技能比赛闭幕式讲话稿篇八

同志们：

全厂上下广泛关注的茨榆坨采油厂第四届员工技术比赛，在各级领导高度重视，各部门团结协作和各单位大力支持下，在全体裁判员、工作人员和参赛选手的积极投入、辛勤付出下，顺利完成了各项竞赛任务和目标，到达了预期效果，取得了圆满成功！竞赛中，各位选手严肃认真、一丝不苟、勇于争先，赛出了风格、赛出了水平、赛出了成绩，展示了娴熟的操作技能和良好的精神风貌；到达了锻炼队伍、提高技能，激发动力，营造上产气氛和学习交流、建立人才选拔机制的目的。

在此，我代表厂党委和厂领导班子，向取得优异成绩的单位和选手，表示衷心的祝贺！希望你们能够以这次比赛为契机，在今后的的工作中，不骄不躁、谦虚慎重、再接再厉，一如既往地坚持学习，进一步提高自身的综合素质，不断磨练岗位操作技能，促使操作技术更加精湛，在各自的岗位上努力工作、再创佳绩，并争取能够代表我厂在油田公司所举办的各项技术比赛中，夺锦旗、争荣誉！同时，我也希望，在比赛中未能充分发挥水平的选手不要气馁，而是要对照先进找差距，加强学习，弥补缺乏，迎头赶上！

本次技能大赛，是我厂操作技术人才的一次大检阅，是我厂技术标兵和岗位骨干的一次大会师，是促进岗位员工理论知识与实际操作技能和融合的一次盛会。通过比赛，充分展现了我厂广阔员工娴熟精湛的操作技能和深厚扎实的理论功底，真实检验了当前操作岗位员工的技术水平和精神风貌，切实表达了我厂在重视人才、培养人才、选拔人才方面取得的工作成果；同时，也较为全面地反映了我厂操作岗位员工掌握理论知识、掌握实际操作技能的现状，为今后更加全面、高效、有针对性地开展培训工作指明了努力方向，为进一步促进全厂操作岗位员工整体素质的不断提高积累了珍贵经历，更为我厂各类操作技术人才展示自我风采，实现人生价值搭建了一个良好的平台。

比赛和练兵只是形式，提高业务技能，打造高素质的员工队伍才是我们的最终目的。下面，我就如何深化员工队伍建立工作，讲两方面要求：

基层队伍的素质是企业赖以生存的资本，员工素质的上下，直接关系到生产经营任务的完成，更关系到基层建立工作水平的提高。目前，我厂已进入油田开发的中后期，油田开发中的“三大矛盾”更加突出，生产管理难度越来越大，对岗位员工操作技能的要求也越来越高。要克服我厂目前面临的种种困难，解决油田开发的种种矛盾，实现油气产量的稳定，实现茨采和谐稳定开展的目标，就必须培养、锻造出一支高素质的操作技术人才队伍。加强操作员工队伍建立，重点要抓好三项工作：一要抓好优化人力资源配置工作。目前我厂操作岗位人员较为紧张，新上网的油田子女很多，各单位要充分挖掘内部潜力，优化操作岗位配置，调整人员充实基层一线。对责任大、技术含量高、技能要求高的岗位以及对平安、环保、本钱、质量等有较大影响的岗位，要进展科学界定，明确岗位职责，配齐配强人员，确保关键岗位都有技能骨干；要根据生产建立实际需要，积极探索各类岗位人员的相互补充、交流和退出机制，形成初级工、中级工、高级工、技能专家等各层级技能人员梯次合理、布局科学、流动有序

的良性循环格局。

二要抓好强化教育培训工作。在全面掌握近期需求与长远需求、企业需求与员工需求、重点岗位需求与一般岗位需求的根底上，科学制定培训规划，全方位、多层次、有重点地开展业务和技能培训，促进员工队伍素质的全面提高。要认真落实员工培训方案，抓好每个培训工程的组织、管理、考评，处理好工作和学习的关系，不断提高培训效果。要广泛开展岗位练兵、技术比武、导师带等形式多样的活动，鼓励员工学知识，练技能。要以培养“一岗通、二岗精，多面手”员工为目标，坚持“每日一题、每周一课、每月一考、每季一赛”，做到说与做、学与练、会与用相统一，不断提高员工的学习能力，实践能力和执行能力。要做好新上网员工的职业生涯设计，适时提供学习培训时机，敢于压担子，鼓励员工在岗位实践中成长成才。要进一步加强培训基地建立，完善相关配套设施，提高师资队伍水平，满足我厂对技能人才开发的需要。同时，要严格落实持证上岗，特别是对特殊工种要定期复审，做到员工百分百持证上岗。

三要以“爱岗敬业、执行到位”为核心，不断深化基层员工队伍建立。员工队伍建立关系到企业开展的根本，必须继承和发扬“三老四严”、“四个一样”的优良传统和作风，进一步增强责任感和使命感，培养一支思想好、作风硬、技术强的“铁人式”员工队伍。要大力弘扬大庆精神、铁人精神，把“三老四严”、“四个一样”的精华落实到工作的每一个环节。要大力倡导和养成“严格、精细、扎实”的工作作风，深入开展“爱岗敬业、执行到位”宣传教育活动，不断增强广阔员工对企业的忠诚意识和责任意识。要不断提高工作标准，把根底工作做得更扎实，把岗位职责落实得更到位，把业务技能练得更过硬。要广泛宣传明星站、明星员工的先进事迹，大力推广他们的先进经历，组织学习，启迪思维，以点带面，推开工作。

要进一步健全完善“以员工培训为根底，以职业技能鉴定为

手段，以评选技能专家、技术能手和技师、高级技师考评为导向，以职业技能竞赛为推动力的操作员工队伍技能开发”长效机制，为操作员工开辟成才通道，给岗位操作员工提供更加阔的开展空间。

一是各级领导要有强烈的人才意识，必须切实理解操作岗位员工的成功需求和进步愿望，满足大家渴求实现人生价值的强烈浓厚的学习气氛，完善更加优良的学习环境，搭建更多能够让广阔员工展示才能的平台，才能充分挖掘出广阔员工的内在潜力。我们举办技术比赛，其目的不仅仅是为了选拔各类操作能手和技术标兵，更重要的是，通过对学有所成、业有所专的技术标兵和技术能手的选拔和奖励，更加有效地营造全厂重视人才的浓厚氛围，并在全厂范围内掀起对理论知识和操作技能的学习热潮，进一步推动广阔员工更加重视学习，重视实际操作，从而全面提高我厂操作人员的整体素质。

二是要不断丰富成才途径，搭建员工成长平台。要积极建立各种评聘、奖励制度，为勤奋敬业、苦练技能的员工搭建成长平台，帮助员工做好职业生涯设计，实现自身开展；对工作业绩突出、岗位技能精湛的员工，要及时进展表彰，使他们获得应有的荣誉和待遇。要坚持定期评聘技能专家，评选技术能手，开展岗位技能竞赛，促使知识全面、技术高超的员工脱颖而出。今年，我们建立了员工培训过程考核机制、操作效劳人员中实施了“技术等级审核”，创立了一个“岗位技能大比武”的载体，提供了“四个专项练兵对抗平台”，都是我们为操作员工展示才能、展示风采而搭建的重要舞台。今后，我们还将为操作员工的培养和成才，开拓更多的渠道、创立更灵活的机制、搭建更广阔的平台！

三是要进一步加强技术尖子培养工作。加强技术尖子培养，对于带动操作员工队伍整体素质提升，具有不可或缺的重要作用。要建立完善技术尖子人才培养、评价、选拔、使用和鼓励机制，实现技术尖子人才队伍建立的制度化；要广泛开

展技能竞赛、技术比武等活动，注意发现具有潜质的优秀技能人才，有针对性地加以培养，必要时可破格提前鉴定，激发员工重视技能、学习技术、提高能力的内在动力；要充分发挥技术尖子人才的优势，通过传帮带等形式，言传身教，带徒传技，不断壮大基层生产建立骨干队伍，要鼓励基层员工开展技术革新活动，切实解决生产难题，实现矿上有成果，班上见成效，人人有提高。

同志们，本届员工技术比赛已经完毕，但广阔员工岗位学习、岗位成才的需求没有完毕，让我们共同努力，合力打造一支技术精、作风硬、素质高的员工队伍，将茨榆坨采油厂变成人人爱岗敬业、个个争当能手的竞技场；让员工的创造潜力和创新活力，为我厂和谐稳定开展的目标提供源源不断的动力！

现在我宣布：茨榆坨采油厂第三届员工技术比赛，胜利闭幕！