

# 个人履职尽责方面自查报告老干部工作者 履职尽责方面个人总结(汇总8篇)

整改报告是组织内部交流与学习的重要工具，有助于分享经验和教训。辞职报告范文中的前辈们的离职方式和表达方式都很独特，我们一起来看看吧。

## 个人履职尽责方面自查报告老干部工作者篇一

一、提高认识，坚定做好信访工作的信心信访工作对我来说是个全新的工作，通过这段时间的工作，使我深深了解到信访工作的重要性。信访工作必须以最广大人民群众的根本利益为最高标准，突出对人民群众讲感情，一切为了群众，一切依靠群众，坚持党的群众路线，深入群众，深入基层，倾听群众呼声，反映群众意愿，解决群众反映强烈的热点问题，与人民群众同呼吸共命运。信访问题绝大部分关系人民群众切身利益，属于人民内部矛盾。我们党是全心全意为人民服务的党，我们的政府是为人民办实事的政府，群众有问题、有困难、有要求，就必然向党和政府来反映，这是人民群众对党和政府信任和寄予厚望的表现。信访工作是党和政府联系人民群众的纽带、了解社情民意的窗口，对维护社会稳定、保障人民群众切身利益起到重要作用，信访工作的好坏直接体现了“三个代表”在基层是否得到落实，通过学习和实践，坚定了我做好信访工作的信心。

二、认真学习，尽快进入工作角色要想做好信访工作，只有真诚和热心是远远不够的，还需要加强自身学习，熟悉和掌握有关信访政策和法律法规。接待室的工作很繁杂，没有时间学习，我放弃了平时自己的爱好，利用业余时间，认真学习了《中华人民共和国信访条例》、《省信访条例》和其它相关法律法规。在学习中遇到不懂或不理解的地方，虚心向同志们请教，通过学习，自身工作能力得到很大提高，在较短时间内便进入了工作角色。我参与接待了集体上访、动迁

补偿上访、换届选举上访等区几个影响较大的群体上访事件。这些上访人数多，情况复杂，有的是拖了好几年没有解决，因此怨气很大，在接待中，我认真做好记录，并且热心、真诚地向他们解释，同时宣传党的相关政策，协调相关部门领导认真处理，确保了事件没有进一步扩大，最后问题得到了妥善解决。通过这些上访事件的处理，提高了我在纷繁的事件中驾驭工作的能力，使我受益匪浅。

### 三、辨别信访工作中的真假问题

作为信访工作者，我们要在敏感、矛盾比较集中的时期，要高度警觉，去伪存真。如在村换届或干部调配比较集中时期，在改革和发展最快、最关键时期，会有个别人因私欲得不到满足，“红眼病”发作，私心膨胀，乱发信件。其目的是打击、搞臭别人，或想踩别人身上往上爬。对这种现象，作为领导干部要特别注意，防止让虚假信访干扰我们的工作，程序搞乱；防止让虚假信件模糊我们的“眼睛”，黑白颠倒；防止以反映干部的信件多少来定性、定论，处理差错。在工作中要认真区别真假，历史地、辨证地、主次分明地。看干部的一贯表现，保护好真正过硬的干部，不让小人占便宜。并且信访案件，大量反映的是人民内部矛盾，是非抗性的矛盾。我们要在信访工作中坚持把大事化小、小事化了，没事最好。近年来，我们抓住集中处理信访突出问题及群体性的事件的机遇，组织信访问题大排查，分别列出多个重点问题，责成驻村干部会同村支两委一起解决，取得了比较好的效果。同时，对这些社会问题，我们要强调及时解决。这类问题，大多是由于在初始阶段处置不当引起的，结果是没事搞成有事，小事搞成大事。所以，信访工作及时协调，在于防、在于疏，而不是单纯地去堵。

四、真诚接待，切实解决来访群众实际问题信访工作的归宿和落脚点就是依据政策规定帮助群众解决群众生产生活中的问题，为民办好事办实事，我时刻牢记党的宗旨，从尊重人、理解人、关心人的角度出发，针对来访群众的思想认识和实

际问题，尽力多做解疑、释惑、顺气工作，努力真正做到想群众所想，急群众所急，帮群众所需，解群众所难，实实在在为群众办实事做好事。虽然在这只是挂职锻炼，我还是信访工作作为自己的本职工作全力做好，为我区经济社会的稳定贡献自己的一份力量。一位88岁老人，因家庭赡养矛盾，多次上访没有解决，我热心接待，记录好情况后，并亲自将老人送回家。我几次上他的子女家，耐心细致地做他们的工作，最后全家达成一致，老人也非常满意。街等户因问题多次上访，而且情绪非常激动，我认真倾听他们反映的问题，入情入理地进行疏导，使他们情绪稳定下来。同时我又积极协调自来水和街工委等相关单位，在很短时间内使他们反映的问题得到解决，得到群众赞誉。在信访工作中，我们经常面对的都是有怨气不满或其它想法的群众，给我的感觉就是要做好信访工作，确实需要付出很多很多的努力，但最重要的一点：必须付出真诚的心、无私的爱，才能在信访和群众之间架起理解和沟通的桥梁，虽然挂职锻炼的时间很短，我不断摸索信访工作的规律，接待上访群众时做到热心，不冷漠处之；听取反映的问题时耐心，不厌其烦；处理问题时细心，不专横武断；碰到棘手问题时有恒心，不半途而废，直到问题解决。针对上访群众的不同情况，我自学了心理学，根据不同上访人的心理总结出自己的接待策略：对“哭闹型”的，一杯热茶、一张笑脸，充当“亲友团”；对“叫骂型”的，勇于忍受，甘做“出气筒”；对“别有用心型”的，据理力争，维护党和政府的尊严。

## 五、工作中取得的经验

1、处理涉法上访问题，要坚持“三个代表”重要思想为指导，必须按照“立党为公、执法为民”的各项要求，本着维护稳定、促进发展、服务人民的精神，严格依照法律和政策，切实解决上访问题，确保社会稳定。

2、提高干警对处理上访问题重要性的认识，是上访处理工作顺利进行的有力组织保证。涉法上访问题涉及面广、政策性

强，关系到群众的切身利益，关系到社会的长治久安，更关系到公安机关在人民群众中的地位和形象，因此，增强法官干警对此项工作的责任心和工作能力，必须使我们的干警充分认识处理上访问题的重要性和必要性，不折不扣地贯彻实施局党组确定的各项工作意见，确保上访的集中处理取得实效。

3、在处理上访问题中既要严格按照政策和法律，又要讲究工作方法，并采取有针对性的措施，配合市信访部门解决好每一件上访案件。加强协调，引导群众依法解决；尽量避免与群众发生正面冲突；劝解群众，尽量使其打消试图强行进入行政中心的想法；若群众已经进入行政中心，应立即对其控制，不令其分散或继续向内，情况允许下，让其离开行政中心，前往信访部门解决问题。

4、我班在处理上访问题过程中通过加强机关作风建设，教育全班干警牢固树立司法为民宗旨意识，塑造良好的机关干部形象，全面强化服务意识、责任意识、实干意识、创新意识、奉献意识、形象意识和团结干事意识，强调以人民群众的根本利益为出发点，切实协助信访部门做好群众工作，把执法为民的各项要求落实在实际工作中，维护好市政府大院内部的稳定。同时，我们认真学习信访条例和局内部文件。通过这些学习，保证了集中处理上访工作走上制度化、规范化，为做好群众工作提供了有力保障。在处理情况，保持警容严整，在行政中心内，保持良好的警察形象。

5、在未发生上访事件的时候，上午集中学习各类法律条文，规章制度以及上级下发的各类文件，下午保持一定的运动训练量，保持身体状态。

六、爱岗敬业，严格要求自己我十分珍惜这次锻炼机会，无论是接待来访群众，还是其它工作，我都尽职尽责，认真干好，不分份内份外，工作到位不越位，我同志们一起加班加点，有时整夜工作。在这段时间里，信访办这个集体的凝聚

力、战斗力和向心力使我深受感染，也从他们当中学到了好的传统和作风，在工作中，我处处向他们学习，严格要求自己。在信访工作中，我注意廉洁自律，认真执行中央有关廉政的各项规定，珍惜手中的权力，深感肩上的责任，时时处处在群众面前树立党员的良好形象。通过这段时间挂职锻炼，收获很多：做为一个党员干部，不但要认真学习“三个代表”重要思想，更重要的是在实际工作中要积极践行，时刻把人民群众的根本利益放在首位，人民利益再小也是大事，权为民所用，情为民所系，利为民所谋，树立正确的权力观、政绩观，做到决策、谋事符合人民的根本利益。通过锻炼，增强了我的公仆意识，提高了我的领导艺术水平和驾驭复杂局面的能力，也使我的组织协调能力得到提高，更加融洽了与上级领导和相关部门的工作关系，为我今后开展工作创造了有利条件。虽然在工作中得到了锻炼和提高，但是按照党和人民的要求还有很大差距，主要感觉到理论功底不厚，领导工作经验不足，这些都是我今后应该加以改进和提高的，我将在新的工作岗位上继续求真务实，开拓创新，把全部身心投入到做好本职工作中。

## 七、做好信访工作责任落实

## 个人履职尽责方面自查报告老干部工作者篇二

为进一步促进学校全体教职员依法履职尽责，转变工作作风，提高教育教学质量，办人民满意教育，学校决定，从2013年9月起至20xx年12月底，在全体教职员中开展履职尽责“回头看”活动。目前，“回头看”活动已经进入“对照检查”阶段，我们政教处全体成员积极响应党总支的号召，立即召开会议进行布置，还召开专题分析会，围绕“目标定位、思想观念、思维方式、工作作风、业务水平、改革创新”等方面的内容进行讨论分析，深入查找各自在这些方面存在的问题，还通过其他渠道多方面听取意见和建议。开展批评与自我批评。通过对照检查，我认识到自身存在的问题，进一步理解“回头看”活动的重要意义，现将个人自查情况

汇报如下：

一)对履职尽责“回头看”活动的重要意义还是不够透彻。

二)工作中遇到困难或任务繁重时，会发牢骚。

三)工作多凭经验，依法依规意识不够强。

四)工作只顾埋头苦干。

五)教学还是停留在一支粉笔，一张嘴上，成绩不够突出。

尽什么责。经过学习与讨论，我认识到自己工作的盲目性，“履什么职，尽什么责”指明了我们工作的方向和思路，因此。弄清楚“履什么职，尽什么责”是非常重要的。

二)“履什么职，尽什么责”不明确，工作遇到困难或任务繁重时，才会发牢骚。，那么你就不应该发牢骚，而是尽心尽责去完成自己的工作。所以这是工作指导思想的问题。

三)人有了一定的年纪，经历多了总会积累一定的经验，凭借这些经验也会解决好一些问题，习惯了一直积累下来的模式和方法。这是与时俱进的一个绊脚石，不利于工作的提高与创新，特别是在教学上显得尤为突出，直接表现出来的就是教学效果欠佳。这个问题在管理工作上的不利影响也比较突出。

四)埋头苦干是一种好品质，但只会埋头苦干，工作效率低，成效不大，这是我个人性格与学习不够的表现，虽说有人过于投机取巧不好，但只会埋头苦干就像只会拉磨的驴，这是死干，在高科技信息时代，显然是落伍的。

五)我的教学只停留在一支粉笔一张嘴上，有客观原因也有主观原因。客观原因是我们学校目前教学设备相当落后，教室

里除了一块黑板、一盒粉笔也没别的了，要说电器就是一台电视机和一台学生放英语磁带的录音机了。电教室全校只有一间。当然这些事次要原因。主要原因还是我个人的问题。

个人问题归纳起来有四：一是本人对信息技术掌握不够，制作课件能力差，一节课的课件要用很长的时间才能制作出来，所以只能偶尔去电教室上上课，让学生尝尝鲜；二是有点懒，一直来都是一支粉笔一张嘴，也讲得学生懂，有时也就不去操那份心了。三是事务多，没时间去搞那东西。四是那点老本(业务知识)能量有限，新的知识进来不够多。

一)加强学习，提高综合素质。一是加强政治理论学习，包括国家相关法律法规、教师职业道德、学校规章制度等，夯实自身的思想政治基础，时刻把国家的利益、学校的利益放在第一位，把自己的工作于中国梦结合起来，为了民族的发展、学校的发展、为了学生的发展，尽自己最大的努力做好本职工作。二是加强业务学习，常言道：海纳百川，有容纳大。只吃老本那是一个死湖，久了水分就会蒸发完，“问渠那得清如许，为有源头活水来”。一个优秀的老师，对新知识的吸纳那是必须的，特别是现代教育理论与教育信息，只有不断学习，与时俱进才能培养出新时代所需要的人才。

二)多开展批评与自我批评，查找工作差距，虚心接受领导、老师的批评与监督，树立敬业、爱岗、奉献精神，积极参加学校组织的各种科研活动，刻苦钻研业务，多向别人学习，积极营造一种“赶、帮、超”的工作氛围，不断改进工作思路和工作方法，不断提高教育教学质量。

三)热爱关心学生，时刻把学生的发展和利益放在第一位，做学生的老师、做学生的父母、做学生的朋友。

## 个人履职尽责方面自查报告老干部工作者篇三

按照公司党委对开展深入学习实践科学发展观活动的统一部

署安排，结合学习实践科学发展观活动，科学发展观活动是一个全面、协调、可持续的过程，它是经济工作必须长期坚持的指导思想，也是解决当前和今后一个时期经济发展过程中各种新矛盾和新问题的基本原则。机修党支部召开了全体党员和管理干部专题组织生活会，特总结如下：

## 一、通过深入学习实践科学发展观，结合车间实际找出切入点

当前机修车间作为公司的一个大型服务性单位，担负着大部分生产设备的管理、加工、维护及检修任务，保证全厂生产的正常运行，对于节能降耗、降低生产成本、在企业项目建设对于费用的节省、提高市场竞争力，实现企业又好又快发展具有非常重要的作用。这就要坚持以人为本，提高车间员工的维修技能、操作技能、职业道德素养、科学文化素质和专业技术水平，进一步发挥员工的主力军作用，打造一支高绩效的团队非常关键，是车间当前必须认真思索和实践的重要题目。

## 二、存在影响打造高绩效团队的问题和因素

1、人才的培养与企业的发展步伐不协调人员少、工作面大、已经影响了生产的正常进行科学发展观的第一要义是发展，而人才是企业发展的关键因素和核心因素，人才的匮乏将直接制约着一个企业的发展。我车间的人才非常紧缺，随着技改扩建项目的顺利开展，各种维修及加工人员分流加剧且劳动强度加大，专业技术性人员急待补充和培养。加工、维修及技改扩建的任务大大增加，人员却仍然和原先差不多，由于机修负责的场面大范围广，场地分散，有时候每个岗位仅1-2人紧张工作，疲于应付日常检修，设备的精细化管理很难做到，已经影响了生产的正常进行，员工教育培训很难开展起来，影响了车间的团队建设。因此，人才的需求与企业的发展很不匹配，不仅影响着当前的生产，还将对今后的发展产生相应的阻碍。

2、人才梯队队伍没有形成。目前，车间的人才储备状况青黄不接，尤其是班组长及主操作人选非常缺乏，人才梯队队伍没有形成，已在一定程度地阻碍了企业的加快发展。随着新项目的投产运行，这一矛盾将会更加突出。人才的培养与企业的发展不平衡，没有实现全面协调发展、员工的思想浮躁、缺乏求真务实的工作作风，业务技能和责任心需要大大提高。目前，公司的生产规模再扩大，设备在更新改造，机修人员分流加剧且劳动强度大，专业技术性人员急待补充和培养，员工的业务技能和工作责任心需要普遍提高。但是，由于市场经济影响及公司内职工身份改变的后续管理工作未跟上，人市场化越来越明显，一方面是留不住人，另一方面是留下的人不安心去干、去学，企业员工自动自发的主人翁意识在逐渐淡薄，甚至有些人工作中出现了畏难退缩情绪。

3、管理方面仍需进一步改进和完善、管理干部和部分党员的工作作风还有一定的差距，不能真正起到表率作用。在团队建设中管理干部的示范作用非常关键。机修车间历来有身先士卒、艰苦奋斗、敢拼敢打的优良传统，但是，从目前看状态有所倒退。个别管理干部和党员不能严格执行各项规章制度，存在着思想浮躁工作不深入的现象，没有做到一级做给一级看、一级带着一级干，在员工中产生了极大的影响，不利于打造高绩效团、管理人员少，难以做到精细化管理。随着公司技改扩建等工作进行，机修负责的场面越来越大，各岗位人员均在减少，工段管理中原先的多人管理各有分工的工作方式已不复存在。既抓安全又抓进度，既抓人员教育又抓工时考核，既跑现场协调又搞资料备件等的工作状态，使目前的工段单人管理模式存在着头绪繁多、工作不精不细不深入的情况。如现场管理、职工教育等工作难以正常开展。目前，由于人少、活多劳动强度大，待遇问题，许多维修工存在着跳槽、换岗、另谋职业及找寻第二职业的念头，这在一定程度上也加大了日常管理的难度。

三、解决这些矛盾和问题的对策建议

要解决这些问题，必须以科学发展观为指导开展管理程序。关键在于培养、引进人才并完善管理。人才是企业竞争的焦点，得人才者得天下，古今中外，概莫能外。因此，人才的选拔、培养与开发，是打造高绩效团队的前人员方面：根据全面、协调、可持续发展的科学发展观，我们必须尽快搞好各岗位人员配置及协调，加强与人力资源部门沟通联系，多引进能干之人。同时，放眼大局，一方面培养并强化员工的主人翁意识，另一方面，尽可能多地给广大员工创造各种交流、学习、提高的机会，以提高职工素质及业务水平，进一步提升企业竞争力。

1、充分提供一个学习与交流的平台。公司应建立一个与国内先进企业及集团总部学习交流的平台，采用走出去、请进来的办法，有条件要让车间各类专业技术人员多到国内先进企业或集团总部进行参观学习，让他们与各企业及集团公司的技术尖子进行充分交流，多看、多学、多汲取先进企业的先进技术；车间内部也进行轮岗交流培训学习，对青年学生多提供机会进行独立作业锻炼，使他们快速成长。竞争，而教育培训是最直接、最经济、最实用的获取人才式。员工的培训应采取分层次、分阶段进行，以专业技能培训与适用性培训相结合，重点辅导与自学相结合，公司培训与车间培训并举的多层措施对车间各类岗位进行有针对性地进行培训，以普遍提高员工们的技术水平与工作能力。

2、建立一个有效的考核机制。定期对各类专业技术人员进行考核，把考核的成绩纳入他们的绩效考核中，与收入直接挂钩，促使他们树立如果你不能和我们一起走，我们就很难一起走的理念，最大限度地调动各类技术人员的学习积极性，以提高员工技能及素质，促进企业的科学发展。

## **个人履职尽责方面自查报告老干部工作者篇四**

忙碌而充实20xx年已经过去，我来到公司也有一年的时间了，年初我正式加入了公司，从事行政人事管理工作。一年来我

围绕管理、服务、学习等工作重点，注重发挥行政部承上启下、联系左右、协调各方的枢纽作用，为公司圆满完成年度各项经营目标任务作出了积极贡献。

### 1、公司各类证照的办理、年检，与外部机构的联络与沟通

20xx年我与相关部门合作，顺利完成了公司经营地址变更后相关证照的更换工作，按时完成了公司证照的年检，组织接受并通过了药监、社保、消防等部门的检查，更正了企业工商电子信息资料，与区工商局、社保局、劳动监察队等部门保持了良好的关系。

### 2、行政费用的预算与控制

按照公司财务标准化制度规定，为合理控制企业行政费用支出，行政部每月底制定了下月的费用预算计划，尽量将费用支出控制在计划内。我对公司办公场地租赁费、水电费、办公及劳保用品、固定资产购进、员工及公司通讯费等项目建立了台账，逐月逐笔登记，年底对数据进行汇总分析，以便于来年能够更加准确、细致地进行费用的预算与控制。

### 3、公司固定资产、办公用品及劳保用品的管理

作为行政部，购进、管理和分配公司固定资产、办公用品及劳保用品是部门的日常工作之一，我在进入公司后，首先对公司现有固定资产进行了盘点、登记和贴标，然后结合公司实际情况修订和制订了固定资产、办公用品等管理制度，建立了增设固定资产先提申请相关部门和总经理批示后再采购，办公用品季度统计需求后统一采购分配的流程，规范了公司固定资产、办公用品及劳保用品的管理，也提高了工作的效率。

### 4、公司印章、档案及合同的管理

20xx年行政部起草和修订了公司印章管理、档案管理和合同管理等制度，规范了公章使用登记流程，并对公司档案和合同进行了整理，鉴于不影响工作效率等因素，合同流转审批流程尚未完全执行，但将合同审批步骤暂时并入了公章使用审批中，在一定程度上避免了风险。

1、通过日常工作和与部门间的合作，了解的xx的整体运作流程，感染和学习到了公司的团队协作精神。

2、深切体会到了质量管理体系对一个企业的重要性，对质量管理的作用有了全新的认识，学习了药品和gsp的相关知识。

3、通过独自处理行政人事各项工作，锻炼和提高了自己的应变能力和判断能力。

1、也许是因为之前缺乏在医药商业企业工作的经验，一开始对企业的运作流程和规则不够熟悉，没有能够很好的满足和提前预见其他部门的需求，今后要更加细致的了解各部门的工作，以利于更好的起到服务和监督作用。

2、个人对医药相关知识了解得还不够，需要加强对药品基础知识、gsp知识、药品法律法规、特别是本公司质量管理体系文件的学习和理解。

3、因个人所负责的工作较杂，有时会没有很好的分清主次和安排时间，以致有些计划实行的工作未能展开，今后我将加强个人时间管理水平，提高效率，更加有条理的完成手上负责的各项工作。

我将继续做好公司证照及公章的管理，保持与外部机构的良好沟通；精细化行政费用的预算，严格控制费用的审核支出；做好固定资产、办公用品及劳保用品的管理，优化采购计划；加强对公司档案和合同的管理，在不影响效率的同时逐步细化流程和记录；协助质量管理部修订和完善公司质量管理体系

系，优化人员配置，提高协作效率。

## 个人履职尽责方面自查报告老干部工作者篇五

本学期我能认真贯彻党的教育方针，热爱教育事业，把教书育人作为自己的天职。自觉遵守《教师法》，结合当前的社会发展，教育改革的形势以及学生的实际，努力提高自己的教研、教育、教学的能力。我任教的班级教学质量也能达到学校制定的成绩指标。现在将我的工作情况总结汇报如下：

在教学工作岗位上，我认真执行教师的职业道德。爱岗敬业，热爱学生，服从学校领导的工作安排，一切从集体利益出发，为搞好教育教学工作尽职尽责，坚守岗位。做到坚持早到学校，不迟到，不早退，不缺课，不无故请假，认真执行学校的作息制度和各项规章制度。

要使自己的教学取得好成绩，就必须要想方设法使学生喜欢自己，亲近自己。所以教师和学生的人格上是完全平等的，师爱是一种无私的爱，爱得深沉，持久，学生对老师的爱往往刻骨铭心，终身难忘。我在实践中找到了“对症下药”的良方，就是：管理好班级的学生，要让学生都喜欢自己。首先是深入实际，从每个学生入手，一有空我就常到班上去，除了尽快地认识学生的名字，避免弄错学生的现象之外，更重要的是通过与学生的交流中了解每一位学生的实际情况。如他们的兴趣、性格、学习情况、家庭情况等，同时知道了哪些学生的性格是内向的，哪些学生的个性是好动、顽皮的。从中找到制订帮助学生上进的方法，做到有法可依。确实，沟通与交流成了师生之间的一条重要桥梁。由于我常与学生促膝谈心，和睦相处，逐渐地我与学生的关系更为密切，从中也物色了一些得力的助手协助我顺利地开展工作。

学生的学习成绩相差悬殊，统一标准，统一要求是不可能的，老师靠硬手段去压更是不行。怎么办好呢？我一改以往的教育方式，采取发挥学生的主体作用，让学生自己管理，自己约

束，由家长协助监督。让学生自己订出每一单元测试的目标成绩，每个人都以第一单元测试成绩为基础标准。指导学生订目标成绩时要结合自己的实际，订出的目标成绩要明确，要紧紧围绕自己的目标成绩去学习。每次订出的目标成绩都先由家长过目、签名。每次实现了目标成绩都在班上给予表扬、鼓励，并向家长报喜。不能实现目标成绩的则鼓励他继续努力，直到达标为止。在实施学习目标时，我还采用了“一帮一”的方法，以优带差，营造一种互相学习，互帮互助，你追我赶的优良学风。诱导他们明确学习目的，明白个人成绩关系到整个班集体的荣誉，能否取得先进班，班级的学习成绩是最重要的。因而我通过各种途径，鼓励学生为班集体的荣誉而共同努力，为实现自己的目标成绩而奋斗。通过这一活动的开展，学生之间的竞争意识强了，学习成绩也提高了，学习成绩终于能达到学校的成绩指标。

为了提高课堂教学的艺术，探索教学的新路子，在一年的学习时间里，我不辞劳苦，主动去听课学习，研讨教学方法，还常常在晚上，通过博客和有经验的同行交流，探索取经，逐步去掉自己陈旧的教学方法，认识到要激发学生的学习兴趣，要培养学生的学习能力，就必须讲究课堂教学的艺术，必须教会学生掌握学习的方法，使学生能在轻松愉快中学习。所以我不再照搬以往的教法，重新审视，定位。先了解学生的学习情况，学习态度，深入挖掘教材，结合学生的实际情况精心钻研教材，设计教学环节，教学方法，紧扣教研专题，做到因材施教。珍惜课堂的四十分钟。课堂上，做到教态自然亲切，给学生营造一个和谐平等的气氛。采取多种教学手段来调动学生学习的欲望。每一节课，我都尽量以表扬，鼓励的方式让学生在轻松愉快中学习。我感觉到：两个班的学生都比较聪明，积极动脑发言的人次较多，课堂气氛很活跃。同时，我注重优生和差生的搭配，设计的问题难易适中，尽量让差生有机会发言，让他们感受成功的喜悦，在教学过程中，注重学法的指导。教给他们自学，预习课文的方法，围绕课文的主要内容进行大胆质疑，并通过“合作学习”的方法去解答问题。诱导他们如何读懂每一篇课文，启发他们用不

同的读法朗读课文，在读中表情，读中悟理。激发学生自主学习的竞争意识。班里的学生形成了一股“你追我赶，互相促进”的学习风气，学习积极性大大提高了。同时我还注意过好每单元的知识测验关。因此，学生都取得了可喜的成绩，达到了学校的成绩指标。教学效果比较好。

我深深地体会到：学生取得好的成绩，除了他自身的努力，老师的教导外，也离不开家庭的教育。我非常注重家访工作，除了利用电话与家长联系，互相沟通教育孩子外，还利用节假日、晚上亲自到学生家中与家长座谈。我觉得家访工作做得好，是教育学生的成功之路。

以上是我本学年度在思想，工作，学习上所下的功夫，取得了一定的成绩，课堂教学质量有所提高，有待认清形势，更新观念，不断地挑战自己，努力向上，争取更大的进步。

## 个人履职尽责方面自查报告老干部工作者篇六

本人从事教育教学工作十三年来，自查自己在师德师风方面的收获和不足与同仁共勉。

- 1、实现了爱岗敬业，教书育人的为师基本准则。践行教育不只是给学生传授知识，更重要的是要教会他们怎样做人。
- 2、在为人师表中体会自己的一言一行对学生产生的影响，时刻注重自己的言行举止，要求学生做到的，自己首先要做到。
- 3、认真钻研业务、治学严谨，不断学习新知识，探索教育教学规律，改进美术教学方法，不断提高自己的教学水平。
- 4、平等地对待所教的每一名学生，当学生有进步时适时给予表扬，当学生出现错误时及时指出并对他进行批评教育。对学生我总是努力做到动之以情，晓之以理，尊重学生的个体差异，不讽刺、挖苦、歧视学生，不体罚和变相体罚学生。

5、注意和家长共同携手进行教育，在充分了解学生特点的基础上对学生因材施教。由于我经常和学生家长联系，共同教育学生，所以成为学生和家长的贴心人。

6、本人一直廉洁从教，不接受家长的宴请与礼物。对所有学生均一视同仁，在给特长学生的辅导中也不接受任何礼物与金钱。

1、理论学习不够透彻，只停留在表面现象，没有从实质上进一步进行深入研究，对教材深挖的力度不够。

2、教改力度不够，多年来只是备课、上课、听课、批改作业，只注重课堂教学，在教育改革方面有缺乏。

3、很少使用多媒体教学，跟不上时代步伐，有现实条件的限制，也有个人因素。

4、上课有些细节问题不够注意，如有时忘记关手机等。

1、是自己放松了学习及对自己的要求。

2、是思想上有等、懒、靠的情绪。

3、是自己对自己的工作没有进行系统的规划、整理。

4、自身性格比较单纯、直率，替他人考虑的不够多，为人处事方面缺乏圆润灵活。

5、平时思考的不够多，工作方法单一。

1、认真学习，积极参加教改活动，把时间用在钻研业务上，提高自己的教学水平。

2、改进教学方法，虚心向同仁学习。

3、爱岗敬业，和同事间团结协作，要有奉献精神。

4、从细节教育着手，关注自身的细节并教育好学生。

总之，只有我们每位教师加强自身修养，在工作中勤观察、勤思考，想学生、家长之所想、急学生、家长之所急，全心全意做好教育教学各项工作，把丰富的知识传授给学生，用良好的品德去教育学生，才能使我们教育的行风有所好转，我们教育出来的学生成为国家的栋梁之材。

## 个人履职尽责方面自查报告老干部工作者篇七

根据哈尔滨市人民政府办公厅下发的文件要求，市政府研究室开展了认真的自查工作。现将有关情况报告如下：

### 一、基本做法

我们制定了《哈尔滨市人民政府研究室公务员履职尽责情况专项检查方案》，成立了以室党组书记、主任张本沪同志为组长、副主任方政辉同志为副组长，党总支、秘书处、监察室共同参与的活动领导小组，切实加强对活动的领导指导。

在自检自查工作中，秘书处按照编制职数，对各处室在岗在编人员情况进行检查，并按照市编委《关于严格控制 and 规范编制外使用工作人员的意见》，严格检查有无编外人员工作情况。党总支、监察室依据各处室职能，通过召开座谈会、个别谈话、问卷调查、主管领导征求意见等方式，对各处室履职尽责情况进行了检查。

### 二、队伍状况

我室能严格执行机构编制法律法规，现有编制31人，在编为人数24人，空编7人，在岗人数为21人，有3位同志因工作调转尚未减编，没有编制外工作人员，没有在编在岗长期休假

或不上班人员，坚持按规定组织公务员参加培训。目前，我室承担的工作量超过人员配备数量，处于缺员状态，无违规进人问题，没有吃空饷现象。不存在超职数、超规格配备干部的情况。

经过自查，市政府研究室全体公务人员，基本能够做到，认真践行科学发展观，时刻牢记全心全意为人民服务宗旨，爱岗敬业，高标准、严要求，能够坚持用党性原则、工作职责严格要求自己，落实到岗到人；全体公务人员能够从工作特点出发，甘于清贫，甘于寂寞，正确处理荣誉、金钱、地位之间的关系，认认真真搞调研，勤勤恳恳爬格子，老老实实做人，踏踏实实干事，兢兢业业工作，较好地履行了自身职责，得到了市政府主要领导和各部门同志的好评。我室无放任、隐瞒、袒护公务员违规违纪行为。

### 三、存在问题及原因

一是理论水平需要进一步提升。整体学习没有有系统、有计划地安排，存在一定的随意性，学习不够全面深入，理论联系实际做的还不够；学习深度不够，满足于学过了、知道了，没有深钻细研。

二是还要进一步树立精益求精的精神。工作思路不够开阔，创新意识不强，没能更加自觉地站在新一届政府的工作重点、工作要求上开展工作，习惯于按部就班、循规蹈矩，创造性开展工作较少，高质量的精品文稿较少。

三是调查研究深度还需要进一步加强。深入实际、深入基层调查研究少，对于政府系统的调研工作习惯于出题目、交任务，有针对性地开展不够，一些制约全局发展的重点难点课题的研究还不够深入，浅层议论的多，真正沉下去解剖麻雀、摸索规律的少；做简单数据汇总多，做深层次的分析研究少，被上级决策采纳的优秀调研成果还不多。

四是自醒自律意识需要进一步增强。同时，在一定程度上存在机关管理规范标准不够高，勤俭节约的制度不够完善等问题。

#### 四、整改措施

经党组研究，我室的整改工作由室党组书记、主任张本沪同志负总责，室党总支牵头，秘书处配合。同时，纳入20xx年研究室机关干部考核体系，确保整改工作取得实效。

##### （一）开展主题实践活动，切实加强整改

通过提高党员干部素质，充分发挥党员及党员先锋岗的模范引领作用，不断加强自身建设，努力从根本上解决问题。室党组将20xx年确定为自身建设年，深入开展以综合文稿有质量，调查研究有效果，信息反馈有实情为目标的主题实践活动，通过开展干部学习培训、实践锻炼等活动，进一步解决机关干部中存在的突出问题，全面提高机关干部综合素质，形成干事业、抓落实、促发展的合力。具体措施如下：

- 1、开展综合文稿讲评交流活动。业务处室处长或负责人，结合本处室业务工作实际或本人学习心得，为机关干部做综合文稿讲评或相关理论辅导，综合文稿讲评交流活动由各业务处长轮流进行，根据工作实际，原则上每二个月一次。
- 2、开展即时性调研工作。由机关干部根据自己工作实际，根据不同时期的工作中心、工作热点，以及领导关注的重点难点问题，自主确定调研课题，开展调查研究，以便及时反映情况，提出意见建议，为领导决策服务。同时，尽快掌握第一手资料，推动政务文稿起草。
- 3、开展业务信息搜集工作。各业务处室确定一名信息员，结合处室工作分工，在日常工作中搜集整理有关信息，包括领导讲话、前沿理论、外地动态、基层信息等内容。并将信息

及时报送机关党总支，由机关党总支在oa平台上设专栏发布，同时，由大课题办以《参阅件》的形式报市领导，信息上报原则上至少每月一期。

4、开展月读一书活动。机关干部自己确定阅读书籍，每月初将阅读书目报机关党总支，阅读结束后，由本人将学习心得在oa平台《公共论坛》上发布，适当时间由机关党总支集中组织学习交流。

## （二）整合资源，形成合力

在工作分工上，将研究室整体工作分为政务文稿起草和调查研究二条线，在政务文稿起草工作上由一名副主任总协调，根据工作需要，打破处室界限，集中人员，整体作战，以形成工作合力，提高工作效率、工作质量。

文档为doc格式

## 个人履职尽责方面自查报告老干部工作者篇八

我从事山区教育教学工作xxxx年多，在中学任教8年，小学任教4年，班主任工作8年。16岁踏上讲台，任教以来，我积极履行教师的职责，现将任职以来的工作自查如下：

以满怀的xx和热情融入到实际的教育教学工作中，关心，赏识，爱护每一个学生一直是我工作的特点，12年来不管在哪所学校任教，面对不同的班级，不同的学生，我一如既往的用真诚换来的是学生们的喜爱，在工作生活中与大家和睦相处，团结协作，做到以大局为重，以学校利益为重，尽心尽职做好自己的工作。

本人热爱中国共产党，忠诚党的教育事业，在思想上我积极要求进步，爱岗敬业，为人师表，遵守学校的各项规章制度积极参加学校的各类政治学习，寒暑假及上班时间都参加了

继续教育，国培学习，并且认真记录，努力提高自己的思想觉悟，不断地完善自我。在学习中我学到了有关新课程改革的教育教学理论及新的课堂理念，使自己在教育教学实践中有很大的收获。

xxxx年的教学，工作期间我先后在xx小学，尚德中学，东鹅小学支教□xx镇中心小学□xx镇第二初级中学任教，分别担任过中学语文，英语，地理，历史，政治，音乐，及小学各个科目的教学工作，做了八年的班主任。丰富的教学经历，让我在面对学生的时候，有了更多的热情，更多的更好的教学经验和方法。我在尚德中学任教六年，东鹅小学支教三年，鹅小两年，二中一学期。我所带领的班级，基本上都是内宿生，有很大一部分是留守儿童。我带领着他们一起学习，一起进步。并多次参加校内外的各种演出和竞赛。比如，六一，五四，元旦。均取得了较好的成绩。例如在xx镇中心小学民族班的教育教学工作，根据民族班学生的特点，我制定了符合他们的教育教学计划，在教学过程中做到因材施教，因班施教。民族班学生家庭都普遍远，而且有些家庭比较困难，冬天很冷，很多孩子还穿着拖鞋，我看在眼里，用自己的积蓄，为孩子们买了一百多双鞋子，尽自己的微薄之力，做我力所能及的事，让孩子们的世界在冷冬里多一点温暖。晚上加了两个多月的班，编排了一个具有瑶族特色，富有童真童趣的原创舞蹈《泥娃》，舞蹈以孩子们的实际生活为素材，主要表现农村孩子在党的关怀下，在阳光下快乐成长的主题。

20xx年秋季学期，由于民族班搬迁到xx镇初级中学，我的工作也有了变动。我担任了xx镇中心小学一、二年级体育教学工作，三年级音乐，四年级英语10个班的教学工作。我教孩子们做武术操，跳健美舞。从20xx年2月份开始，我在管理区xx镇第二初级中学任教。认真的工作，教书与育人，教人学孝，学善，传递知识，传递美好，也传递幸福。弘扬xx规及国学精髓，用真诚和热情去上好每一节课，做好每一天的工作。做好一个学生喜欢，同事喜爱，领导满意的真正的好

老师。现在又回到了xx小学，任一年级班主任和语文教学工作。

由于我对工作高度负责，积极进取，顺利完成各项工作任务，并且取得优异成绩：任职以来，所带班级各班级各方面都走在同年级之首；安全卫生、读书活动，各种比赛均获学校奖励。积极参加教育教学研究活动，认真总结教育教学经验，积极撰写教育教学论文。我所在的课堂，孩子们学得很幸福很快乐。另外我还参与了学校的鼓号队训练，参加了xx区的文化使者比赛，全国青歌赛贺州赛区比赛，都取得了较优异的成绩。我参加学校的优质课评比□xx区的教师技能竞技大赛，教育局音乐汇报课都取得了很优异的成绩。我上了校内外的多次公开课，及参与了校内外的多次大型公开演出比赛活动。多次获得校级，区级的一二等奖。12年来还多次获得过优秀教师，优秀班主任，及各种优秀指导奖。

在任职期间，我遵纪守法，认真履行教师职责，积极承担并完成上级安排的各项工作任务，处处做神圣表率，忠心耿耿工作，切实提高教育教学质量。认真领会现代教育思想、教育观念。努力学习，掌握现代化教育方法和现代教育手段。

由于本人近段时间以来身体状态不是很好，偶尔请了病假，如果影响了学校的工作，也实属无奈之举。还有就是，由于本人一直从事的是中学和高年级的教育教学工作，本学期教的是一年级的小朋友，对低年级的语文教学还不是很擅长，虽然对他们倾注了很多的关爱和耐心，但是还是不够的，还需要对低年级的教学在方法上多加学习和改进。

一分耕耘，一分收获。在这12年工作生活中，我带着孩子们在快乐中学习，在快乐中成长。我与我的学生共同进步共同成长，过程虽然艰辛，但所得却将受用终生。在未来的工作中我会加倍努力，在实践中，不断总结经验，不断学习，不断进步，不断突破，发挥我的特长，发挥我的潜能，争取再创佳绩。