

站经理安全述职报告 燃气公司的经理述职报告(大全8篇)

开题报告是一个科研项目或学术论文开展前所必须的一份文档。这里是一些精选的开题报告样本，供大家参考和学习，希望能够给大家带来一些启示。

站经理安全述职报告篇一

尊敬的各位领导、同仁：

大家好！

非常感谢公司领导对我的信任，任命我为燃气公司经理。在上级公司领导、同仁的帮助和关心下，我很快适应了新的工作岗位。

作为公司经理，我认为必须做好以下工作：制订好公司的经营目标、经营计划，分解到各部门并组织实施；制订并落实好公司的各项规章制度；合理设置本公司的组织机构；积极践行集团经营理念，创造良好的工作、生活环境，培养员工的归属感，提升企业的向心力、凝聚力、战斗力；处理好各部门相互之间的事务矛盾和问题；审核好公司的各项经营费用支出，努力提高公司的经济效益，在处理对外关系时，既要维护公司利益，又要树立公司良好的社会形象。

xx年4月份，我结束了两个月实习经理的历练，被区域公司领导安排到指挥部负责xx段高压管线的施工开挖、指挥协调工作，期间创造了管线敷设速度的历史记录，得到了领导和同仁的一致认可。xx年6月底，再次被区域领导委派到xx燃气公司担任副经理并主持公司的全面工作，带领公司员工较好地完成了公司的各项工作任务，完成城区、乡镇中压燃气管网80余公里；市场开发工作也取得了一定突破，签约居民用

户4000余户，公服用户实现了零的突破；在冬季气源供应严重短缺的情况下想尽千方百计保证了日用气量为15000余立方工业用户的用气需求；同时与所有乡镇达成了配套安装管道天然气的合作意向，为公司的良性发展奠定了扎实的基础。xx年2月2日，被区域公司正式任命为xx燃气公司经理。

以下是我个人的一点工作体会，愿与大家共同交流：

1、树立好“角色”意识，当好公司“舵手”。

作为公司的带头人，我始终严格按照区域领导的授权与经营管理范围，带领员工队伍围绕区域公司下达的年度工作计划指标，坚持以人为根本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划公司的管理策略与发展蓝图，建立健全公司规章制度，并想方设法地开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务，开展了一系列卓有成效的经营管理工作，并较好地保持了与区域公司的沟通、汇报。

2、加强自身建设，贯彻“以德治企”的人本管理理念

企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的指引作用。我本着以人为本的思想，从严要求自己，坚持以企业经理人向出资人负责任的积极态度，矢志不渝加强自身素质建设，用积极、健康的心态和饱满的工作热情来管好班子、带好队伍。对公司一切事务我坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正、平等的管理氛围，让一切有用之人为公司所用。

二、以人为本，身体力行，致力培育团结、和谐、高素质的经营管理工作团队。

1、采取多种措施，营造良好的学习环境，着力提高员工素质。

“人”是企业发展的第一要素，员工素质的高低决定着企业

管理和发展水平。按照区域公司创建学习型公司的要求，结合企业经营管理需要，积极倡导建设学习型组织，采取多种学习培训方式，使各岗位人员经过培训能够胜任本职工作要求，营造良好的学习氛围带动员工愿学乐学好学的学习热情，从而使企业整体文化水平与业务素质得到全面快速的提升。

2、坚持“以德为之、以情动之、以行导之”的管理原则，不断提升自身及班子的标杆作用。

在公司中，我积极寻求建立科学的人际工作关系和处事方法，要求管理层在对待员工时，要用“德”立身，用“情”沟通，用“行”示范，让员工们时时处处看得见，摸得着，想得通，从而有效及时地化解工作出现的矛盾与隔阂，并积极培育团结、和谐的工作氛围，增强企业的凝聚力，使员工团结一致地完成公司的计划与任务。

三、严抓安全运营，认真落实安全措施，各项工作实现零事故。

1、健全了各项安全管理制度，明确了各部门及各岗位员工的安全目标及责任，公司与各部门、部门与各岗位分别签订了《安全目标责任书》，同时，为了保证车辆安全，公司还专门对兼职驾驶员进行了资格认定，并与认定合格的驾驶员签订了《机动车辆驾驶员安全责任书》。

2、利用工作例会、专门培训等形式，强化了干部员工的安全意识，对新进员工及时开展安全教育，干部员工的安全意识明显增强。

3、深入开展了各类安全活动。在县城重要路口悬挂了宣传条幅，在车站、书店、广场、商场、社区等地段组织人员进行安全知识宣传普及。在元旦、中秋节、国庆节等重大节日期间适时组织安全大检查。这些活动的开展，既增强了广大用户的安全用气意识，也加深了广大市民对管道天然气的认识，

同时大大提高了奥德燃气在梁山的知名度和影响力。

四、积极协调与政府各职能部门的关系

积极协调与县政府、乡镇政府、建设系统、技术监督系统、工商税务系统的关系，使公司处于一个良好的发展环境，为企业持续快速发展奠定了基础。

五、工程建设、开发与市场与证照办理，多管齐下、同步进行

根据集团、区域要求，并结合公司所在地经济发展现状，公司按照以“工业园区、城区燃气管网建设为中心，向县城周边乡镇敷设”的布局敷设燃气管网。公司在积极进行城区、乡镇燃气管网建设的同时，狠抓了市场开发工作和公司各类证照的办理工作。燃气管网及场站建设是安全通气运营的基础和前提；发展燃气用户、实现经济效益和社会效益的双丰收是公司追求的目标；办理并健全公司的各类证照是实现公司合法经营的依据和保障。三者是一个有机整体，不可偏废，理应同步并举。

六、自身不足与今后工作打算

尽管在公司领导和同仁的帮助下我很快适应了新岗位的工作，但是仍然存在着不足。因为一贯秉持快速高效的工作作风，在实际工作中往往忽略一些必要的程式，容易急躁冒进。针对这项不足，下一步要多向区域公司、兄弟公司领导学习，以便能更好地提高自己的管理水平。接下来的工作，我首先要解放思想、实事求是，摆正自己的位置，根据工作中存在的不足，积极向领导、同仁学习，不断改进工作方法，努力做好工作中的每一件事情，以促进公司健康长远的发展。下一步的工作重点如下：

- 1、加快公司未完善证照的办理，使公司合法经营。

2、进一步理顺企业外部关系，努力营造满足企业经营发展需要的良好环境。

3、加强自身建设，进一步提高自身素质，以适应企业工作需要。

4、完善健全企业经营管理机制，培育企业文化，推动企业健康、有序、持续发展。

以上是我的述职报告，请领导、同仁批评指正。

站经理安全述职报告篇二

尊敬的各位领导、同仁：

大家好！

非常感谢公司领导对我的信任，任命我为燃气公司经理。在上级公司领导、同仁的帮助和关心下，我很快适应了新的工作岗位。

以下是我个人的一点工作体会，愿与大家共同交流：

1、树立好“角色”意识，当好公司“舵手”。

作为公司的带头人，我始终严格按照集团领导的授权与经营管理范围，带领员工队伍围绕集团下达的年度工作计划指标，坚持以人为根本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划公司的管理策略与发展蓝图，建立健全公司规章制度，并想方设法地开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务，开展了一系列卓有成效的经营管理工作，并较好地保持了与区域公司的沟通、汇报。

2、加强自身建设，贯彻“以德治企”的人本管理理念

企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的指引作用。我本着以人为本的思想，从严要求自己，坚持以企业经理人向出资人负责任的积极态度，矢志不渝加强自身素质建设，用积极、健康的心态和饱满的工作热情来管好班子、带好队伍。对公司一切事务我坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正、平等的管理氛围，让一切有用之人为公司所用。

二、以人为本，身体力行，致力培育团结、和谐、高素质的经营管理工作团队

1、采取多种措施，营造良好的学习环境，着力提高员工素质。

“人”是企业发展的第一要素，员工素质的高低决定着企业管理和发展水平。按照集团创建学习型公司的要求，结合企业经营管理需要，积极倡导建设学习型组织，采取多种学习培训方式，使各岗位人员经过培训能够胜任本职工作要求，营造良好的学习氛围带动员工愿学乐学好学的学习热情，从而使企业整体文化水平与业务素质得到全面快速的提升。

2、坚持“以德为之、以情动之、以行导之”的管理原则，不断提升自身及班子的标杆作用。

在公司中，我积极寻求建立科学的人际工作关系和处事方法，要求管理层在对待员工时，要用“德”立身，用“情”沟通，用“行”示范，让员工们时时处处看得见，摸得着，想得通，从而有效及时地化解工作出现的矛盾与隔阂，并积极培育团结、和谐的工作氛围，增强企业的凝聚力，使员工团结一致地完成公司的计划与任务。

三、严抓安全运营，认真落实安全措施，各项工作实现零事故

1、健全了各项安全管理制度，明确了各部门及各岗位员工的

安全目标及责任，公司与各部门、部门与各岗位分别签订了《安全目标责任书》，同时，为了保证车辆安全，公司还专门对兼职驾驶员进行了资格认定，并与认定合格的驾驶员签订了《机动车辆驾驶员安全责任书》。

2、利用工作例会、专门培训等形式，强化了干部员工的安全意识，对新进员工及时开展安全教育，干部员工的安全意识明显增强。

3、深入开展了各类安全活动。在县城重要路口悬挂了宣传条幅，在车站、书店、广场、商场、社区等地段组织人员进行安全知识宣传普及。在元旦、中秋节、国庆节等重大节日期间适时组织安全大检查。这些活动的开展，既增强了广大用户的安全用气意识，也加深了广大市民对管道天然气的认识，同时大大提高了燃气公司在当地的知名度和影响力。

四、积极协调与政府各职能部门的关系

积极协调与当地政府、建设部门、技术监督部门、工商税务部门的关系，使公司处于一个良好的发展环境，为企业持续快速发展奠定了基础。

五、工程建设、开发市场与证照办理，多管齐下、同步进行

根据集团要求，并结合公司所在地经济发展现状，公司按照以“工业园区、城区燃气管网建设为中心，向县城周边乡镇敷设”的布局敷设燃气管网。公司在积极进行城区、乡镇燃气管网建设的同时，狠抓了市场开发工作和公司各类证照的办理工作。燃气管网及场站建设是安全通气运营的基础和前提；发展燃气用户、实现经济效益和社会效益的双丰收是公司追求的目标；办理并健全公司的各类证照是实现公司合法经营的依据和保障。三者是一个有机整体，不可偏废，理应同步并举。

六、自身不足与今后工作打算

尽管在公司领导和同仁的帮助下我很快适应了新岗位的工作，但是仍然存在着不足。因为一贯秉持快速高效的工作作风，在实际工作中往往忽略一些必要的程序，容易急躁冒进。针对这项不足，下一步要多向集团兄弟公司领导学习，以便能更好地提高自己的管理水平。接下来的工作，我首先要解放思想、实事求是，摆正自己的位置，根据工作中存在的不足，积极向领导、同仁学习，不断改进工作方法，努力做好工作中的每一件事情，以促进公司健康长远的发展。下一步的工作重点如下：

- 1、加快公司未完善证照的办理，使公司合法经营。
- 2、进一步理顺企业外部关系，努力营造满足企业经营发展需要的良好环境。
- 3、加强自身建设，进一步提高自身素质，以适应企业工作需要。
- 4、完善健全企业经营管理机制，培育企业文化，推动企业健康、有序、持续发展。

以上是我的述职报告，请领导、同仁批评指正。

站经理安全述职报告篇三

尊敬的各位领导、同仁们：

大家上午好！今天xx区域公司领导深入我公司对我们的工作进行指导、评议。在此，我代表xx公司向各位领导表示热烈的欢迎和衷心的感谢！上半年，在xx区域公司领导的'正确领导下，我公司以目标责任制管理为指导，紧紧围绕年初区域公司制定的目标任务，大力开发燃气用户市场；狠抓燃气工

程建设；加快公司证照的办理；不断强化企业内控制度的建设，在区域领导的大力支持下和全体员工的共同努力下，上半年公司的工作有了整体的提高，但离区域公司的任务要求也有一定的差距。下面我把上半年的主要工作综合汇报如下，请各位领导和同仁给予评价。

一、突出重点，全力抓好目标责任制管理。

一是明确目标任务，层层分解，认真落实区域公司制定的目标任务，公司召开目标责任制专题会议，对公司全年的任务（市场开发1747户、回款962.81万元、安装2063户）向各部室分解；二是加快市场开发，加大工业用户的开发，上半年完成恺贝包装、建宇铝业2户工业用户、银光食堂、国税局食堂2户公服用用户的开发任务，居民燃气用户开发有西关小学、瑞丰园小区、泉子山小区、新时代二期、畜牧局家属院、钟罗山花园。三是加快工程建设，工程安装时间过半，任务完成过半，全体工程人员不分昼夜，不畏酷暑，上半年完成工业用户、公服户、居民用户的安装任务总计1000多户。四是安全运营665天，公司加强安全管理，坚持“安全管理、预防为主”的管理思想，截止目前总开通居民燃气用户2100余户。五是加大费用支出，为有效减少费用支出，公司把客服中心搬迁，一年为公司节约费用1.6万元。六是加强综合办公室管理，上半年公司接待中石油天然气公司领导研讨《光山之子徐子仁书稿》修订得到中石油天然气公司领导充分认可，同时，狠抓人力资源管理，截止上半年公司无劳动纠纷发生。七是加强了物资管理，实行严格出入库管理程序，对重要管件实行封闭管理、对仓库物资进行有序陈列摆放，物资管理较上年大大提高。

二、落实加气站工程建设，推动公司发展。

根据区域公司工作要求，加快加气站建设，公司制定了加气站建设方案，成立了加气站建设领导小组，加气站建设工作全面展开。一是公司加紧施工手续办理，目前加气站选址、

环评、立项、消防、地震、安评等手续已经办理完毕；二是委托新地燃气设计院设计了施工图纸；三是签订施工合同，组织工程施工；四是在区域公司的大力支持下设备安装即将完毕。

三、加快证照办理，完善公司经营资质。

上半年完成了加气站立项、地震批复、安全评价、办公楼立项、公司员工特种设备操作证办理等工作。同时，在上半年工作中，通过向县长及时汇报，争取到了土地指标，并且完成了土地出让合同的签订工作，土地证的办理工作正在加快办理中。其次，通过与建设局领导沟通，委托xx建筑规划设计院田教授给予编制《费县燃气专项规划》，编制工作本月已经全面开展。

四、加强硬件投资，满足经营生产需要。

随着公司的快速发展，公司经报区域公司领导的同意，对公司的储气、输配系统进行优化，一是组织运营部完成了场站1000立方米燃气减压站的安装工作，并试投入使用；二是公司的燃气储气罐安装工程也正在加紧施工中。

站经理安全述职报告篇四

大家好！

非常感谢公司领导对我的信任，任命我为燃气公司经理。在上级公司领导、同仁的帮助和关心下，我很快适应了新的工作岗位。

作为公司经理，我认为必须做好以下工作：制订好公司的经营目标、经营计划，分解到各部门并组织实施；制订并落实好公司的各项规章制度；合理设置本公司的组织机构；积极践行集团经营理念，创造良好的工作、生活环境，培养员工

的归属感，提升企业的向心力、凝聚力、战斗力；处理好各部门相互之间的事务矛盾和问题；审核好公司的各项经营费用支出，努力提高公司的经济效益，在处理对外关系时，既要维护公司利益，又要树立公司良好的社会形象。

20xx年4月份，我结束了两个月实习经理的历练，被区域公司领导安排到指挥部负责xx段高压管线的施工开挖、指挥协调工作，期间创造了管线敷设速度的历史记录，得到了领导和同仁的一致认可。20xx年6月底，再次被区域领导委派到xx燃气公司担任副经理并主持公司的全面工作，带领公司员工较好地完成了公司的各项工作任务，完成城区、乡镇中压燃气管网80余公里；市场开发工作也取得了一定突破，签约居民用户4000余户，公服用户实现了零的突破；在冬季气源供应严重短缺的情况下想尽千方百计保证了日用气量为15000余立方工业用户的用气需求；同时与所有乡镇达成了配套安装管道天然气的合作意向，为公司的良性发展奠定了扎实的基础。20xx年2月2日，被区域公司正式任命为xx燃气公司经理。

以下是我个人的一点工作体会，愿与大家共同交流：

1、树立好“角色”意识，当好公司“舵手”。

作为公司的带头人，我始终严格按照区域领导的授权与经营管理范围，带领员工队伍围绕区域公司下达的年度工作计划指标，坚持以人为根本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划公司的管理策略与发展蓝图，建立健全公司规章制度，并想方设法地开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务，开展了一系列卓有成效的经营管理工作，并较好地保持了与区域公司的沟通、汇报。

2、加强自身建设，贯彻“以德治企”的人本管理理念

企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的指引作用。我本着以人为本的思想，从严要求自己，坚持以企业经理人向出资人负责任的积极态度，矢志不渝加强自身素质建设，用积极、

健康的心态和饱满的工作热情来管好班子、带好队伍。对公司一切事务我坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正、平等的管理氛围，让一切有用之人为公司所用。

二、以人为本，身体力行，致力培育团结、和谐、高素质的经营管理工作团队。

1、采取多种措施，营造良好的学习环境，着力提高员工素质。

“人”是企业发展的第一要素，员工素质的高低决定着企业管理和发展水平。按照区域公司创建学习型公司的要求，结合企业经营管理需要，积极倡导建设学习型组织，采取多种学习培训方式，使各岗位人员经过培训能够胜任本职工作要求，营造良好的学习氛围带动员工愿学乐学好学的学习热情，从而使企业整体文化水平与业务素质得到全面快速的提升。

2、坚持“以德为之、以情动之、以行导之”的管理原则，不断提升自身及班子的标杆作用。

在公司中，我积极寻求建立科学的人际工作关系和处事方法，要求管理层在对待员工时，要用“德”立身，用“情”沟通，用“行”示范，让员工们时时处处看得见，摸得着，想得通，从而有效及时地化解工作出现的矛盾与隔阂，并积极培育团结、和谐的工作氛围，增强企业的凝聚力，使员工团结一致地完成公司的计划与任务。

三、严抓安全运营，认真落实安全措施，各项工作实现零事故。

1、健全了各项安全管理制度，明确了各部门及各岗位员工的安全目标及责任，公司与各部门、部门与各岗位分别签订了《安全目标责任书》，同时，为了保证车辆安全，公司还专门对兼职驾驶员进行了资格认定，并与认定合格的驾驶员签

订了《机动车辆驾驶员安全责任书》。

2、利用工作例会、专门培训等形式，强化了干部员工的安全意识，对新进员工及时开展安全教育，干部员工的安全意识明显增强。

3、深入开展了各类安全活动。在县城重要路口悬挂了宣传条幅，在车站、书店、广场、商场、社区等地段组织人员进行安全知识宣传普及。在元旦、中秋节、国庆节等重大节日期间适时组织安全大检查。这些活动的开展，既增强了广大用户的安全用气意识，也加深了广大市民对管道天然气的认识，同时大大提高了奥德燃气在梁山的知名度和影响力。

四、积极协调与政府各职能部门的关系

积极协调与县政府、乡镇政府、建设系统、技术监督系统、工商税务系统的关系，使公司处于一个良好的发展环境，为企业持续快速发展奠定了基础。

五、工程建设、开发市场与证照办理，多管齐下、同步进行

根据集团、区域要求，并结合公司所在地经济发展现状，公司按照以“工业园区、城区燃气管网建设为中心，向县城周边乡镇敷设”的布局敷设燃气管网。公司在积极进行城区、乡镇燃气管网建设的同时，狠抓了市场开发工作和公司各类证照的办理工作。燃气管网及场站建设是安全通气运营的基础和前提；发展燃气用户、实现经济效益和社会效益的双丰收是公司追求的目标；办理并健全公司的各类证照是实现公司合法经营的依据和保障。三者是一个有机整体，不可偏废，理应同步并举。

六、自身不足与今后工作打算

尽管在公司领导和同仁的帮助下我很快适应了新岗位的工作，

但是仍然存在着不足。因为一贯秉持快速高效的工作作风，在实际工作中往往忽略一些必要的程式，容易急躁冒进。针对这项不足，下一步要多向区域公司、兄弟公司领导学习，以便能更好地提高自己的管理水平。接下来的工作，我首先要解放思想、实事求是，摆正自己的位置，根据工作中存在的不足，积极向领导、同仁学习，不断改进工作方法，努力做好工作中的每一件事情，以促进公司健康长远的发展。

站经理安全述职报告篇五

尊敬的各位领导、同事们：

在()担任总经理、党支部书记以来，在集团党政的领导下，我以__邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十六届四中、五中全会精神，紧紧围绕集团“三大发展”战略，总揽全局，克服困难，努力拼搏，全面完成了集团下达的各项指标和任务。在工作中自觉接受群众的监督，尽职尽责，踏实工作，严于律己，严格管理，()物质、精神文明两个文明建设方面取得丰硕成果。现将任职一年来的工作向集团领导汇报，请予审议。

一、依法履行职务情况

20__年我们领导班子带领各部门经理及领班，团结全体员工，上下一致，齐心协力，在创收、创利、创优、创稳定方面作出了一定的贡献，取得了颇为可观的业绩，体现了集团的企业精神：团队、诚信、效益、满意。

1. 抓管理，促效益。

20__年()在7、8月经营的淡季，客源急剧下降，影响了营业额，我及时指导销售部调整销售策略来吸引团队，并安排销售人员主攻本地培训市场。根据需要，及时调整了销售部人员，扩大了销售渠道，在指导工作时，始终以市场为导向，

明确()市场定位。

厨房采购是()的一项重大支出，为了保证食品、蔬菜物美价廉，降低采购成本，由我亲自主持召开4次食品采购会议，并且亲自到批发市场调研，做到及时调研、了解行情，保证了低成本的采购价格，相应提高了餐饮毛利率，20__年达到了59%的高水平。

20__年，在以会议、团队为主要客源体的情况下，()圆满完成了429.11万元经营任务，创利0.21万元。

2. 抓队伍建设，打造核心团队。

为提高管理人员的综合水平，我组织了管理人员收看等课程，鼓励员工学习电脑知识、文化知识。开辟出一间小会议室作为电脑房，配备电脑供员工学习电脑知识。为员工提供广阔的学习空间，掌握新技能，为打造学习型()奠定基础。

让员工满意员工是企业的基石，没有员工的努力，就不会有企业的发展。作为()的总经理兼书记，在抓经营的同时，没有唯利是图，而是始终把员工的利益放在心上，并通过党支部、工会、团支部的职能，举办各项活动，让员工得到了实惠。不仅提高了员工福利待遇，改善员工伙食标准，还多次组织员工搞文娱活动，员工的满意是构建和谐企业的根本。

让员工父母满意在20__年底，组织了《》座谈会，安排部分员工父母来()召开座谈会，会上我向各位家长做了工作汇报，让员工家长了解()、了解集团的概况、发展等，让员工家长畅所欲言，提建议和意见。在座的家长无不表示对子女在()工作放心，对工作表示支持。()、员工、家庭三者紧密地联系在了一起，()有家庭作后盾，就有了发展的坚实基础。

3. 关心员工生活，致力解决实际问题。

在开展先进性教育活动以来，()党员在支部的带领下，完成了各项学习任务，征集了各方面的建议和意见，开展了丰富多彩的活动。其中在开展谈心活动中，收效很大，广大员工为我本人提出了一些很好的建议和意见，对自己的帮助很大。同时在谈心活动中加深了管理层与员工层的沟通，相互之间的误会减少，通过沟通，两者之间互相理解，互相体谅，互相帮助，大大提高了工作效率。在为员工办实事、解决困难中一是实行了员工工资改革，福利待遇得到提高；二是宿舍内热，在提出意见的第二天就给各宿舍安装了电风扇；三是文娱活动增多，恢复了员工生日舞会，组织了圣诞晚会、钓鱼、品茶赏桂等丰富多彩的活动。

二、廉洁自律情况

几年来，我能自觉遵守中央和集团党委有关领导干部廉洁自律的规定，我要求自己做到：

1. 按守则自律。上级规定不准做的我绝对不做，上级要求达到的我争取达到，不违章、不违纪、不犯法，做个称职的第一把手。
2. 用制度自律。我严格按集团党委制定的廉政措施办事。坚持贯彻民主集中制，按照决策程序办事，个人不专断，不擅自决定重大问题。带头执行各项廉洁规定，严格执行“会审会签”制度，自觉遵纪守法。对加强党风廉政建设的会议、文件、规定精神，能认真及时传达贯彻。
3. 以党员干部自律。作为党员干部应该是干部职工的表率，两个文明建设的“领头雁”。因此，我在考虑问题、处理事情当中，凡是要求群众做到的，自己首先做到。我不是以“总经理、支部书记”自居，而是以“总经理、支部书记”自律，讲求奉献，珍惜党和人民给予的荣誉和权力。

三、思想作风建设情况

当今世界正在发生着人类有史以来以来最为迅速最为广泛最为深刻的变化，“全球经济一体化”、“知识经济”、“电子商务”、“数字地球”等新名词、新事物不断涌现，我深刻意识到今天知识更新太迅速了，作为一个普通领导，不学习就要落后，不学习就赶不上时代潮流，不学习就要被历史淘汰。为了不辜负人民期望，更好完成集团所交代的各项任务，必须不断地学习，努力提高自己的政治素质和指导经济工作能力。一年来，我在自己学习、加强思想建设上下了不少功夫，取得了一些效果。

一是学理论。今年我参加了()学习，利用周末时间，系统地学习了经济管理、经济学、财务、公共关系学等方面知识。在“保持党员先进性”教育中又利用近三个月时间学习毛泽东、___、___三代领导人关于世界观、人生观、价值观论述，学习了党章和共产党员生活准则。可以说这一年来，是我参加工作从事理论学习，受政治教育时间最长，内容最多，收获最大的时期，通过这一系列学习，使自己对“人活着为什么，当官为什么，身后留什么”的问题有了更明确认识，理想信念坚定了，工作思路清晰了，干什么的劲头觉得更足了。

二是学科技。当今科技创新日新月异，必须采用科技手段才能更快更多获取信息，加快知识的更新。我主要采取三种方法，来加快新知识的占有量，一用电脑充电，二是书海知识，三是利用信息家电获得知识。

新世纪是强者恒强、大者恒大发展趋势，通过学习使我更有紧迫感、危机感，在今后的工作里我会更加努力学习，不断提高自身知识和获取信息，更进一步推动工作的开展。

四、存在的主要问题：

1. 充分发挥副职干部的助手作用不够。
2. 制定的规章制度流于形式的地方不少。

五、今后的设想

1. 完善管理人员素质教育加强对管理人员的考核要求，提高管理人员综合素质，鼓励学习文化知识、专业知识，不断提高理解能力、协调能力，争取在2006年打造一个团结的、高效率的管理队伍。

2. 狠抓管理促进()发展在完善管理人员素质教育的同时，加强部门经理队伍建设，逐步完善激励机制，促进部门经理自省、自觉遵守各项规章制度，自觉加强部门内部管理，自觉协调部门之间的问题，通过加强部门经理的队伍建设，不断促进员工队伍的建设，最终能够为()的发展培养合格的人才，培养一支能吃苦、能奋斗讲奉献的团队。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

站经理安全述职报告篇六

今年是新公司成立后开局的重要一年，经过公司全体员工齐心协力，团结一致，克服困难，积极开拓，并一切按照现代企业制度的要求，积极科学化民主化市场化的运作，采取了精心革新，细致调整，转机建制等一系列得力的举措，赢得

了新公司开门红，顺利进行了新旧交接平稳过渡与快速发展的良好局面。在新公司按照全新体制下运行的开局关键之年，我有幸亲历并承蒙董事会的信任，受聘为新公司的总经理，现就一年来的履职情况报告如下：

1、树立好“角色”意识，当好上级“配角”、演好公司“主角”。作为公司的总经理，严格按照董事会的授权与经营管理范围，带领员工队伍围绕总公司下达的年度工作计划指标和企业发展的实际需要，始终坚持以人为本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划公司的营销策略与发展蓝图，建立健全公司规章制度与奖惩机制，并想方设法地开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务，开展了一系列卓有成效的经营管理工作，并积极向董事会报告与负责。

2、加强自身建设，贯彻“以德治企”的人本管理理念。做好人，才能做好做强企业。企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的指引作用。一年来，我们本着以人为本的思想，从严要求自己，坚持以企业“经理人”向出资人负责任的积极态度，矢志不渝加强自身素质建设，努力培养正确的世界观、人生观与价值观，用积极、健康、饱满的热情与工作态度来引领管好班子、带好队伍。对公司一起事务我们坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正，平等的管理氛围，让一切有用人为公司所用，为公司奋斗。

1、采取多种措施，营造良好的学习环境，着力提高员工素质。“人”是企业发展的第一要素，员工素质的高低决定着企业管理和发展水平。按照创建学习型社会的要求，结合企业经营管理需要，积极倡导建设学习型单位，采取“请进来、走出去”多种形式的学习教育培训方式，使在岗位人员经过培训人人持证上岗，以良好的学习氛围带动员工愿学乐学好学的学习热情，从而使企业整体文化水平与业务素质得到全面的快速的提升，为企业发展奠定坚实的文化基础。

2、坚持“以德为之，以情动之，以行导之”的管理原则，不断提升自身及班子的标杆作用。在企业中，我们积极寻求建立科学的人际工作关系和处事方法，要求管理层在对待员工时，要用“德”立身，用“情”沟通，用“行”示范，让员工们时时处处看得见，摸得着，想得通，从而有效及时地化解工作出现的矛盾与隔阂，并积极培育团结、和谐的工作氛围，纯洁员工队伍的思想，增强企业的凝聚力，合力地完成公司的计划与任务。

1、按照“简捷、高效、适用”的原则，科学设置管理层次和职能，完善逐级责任管理建制，明确各自的分工和职责，强化的部门职能作用。

2、采取用多种方式，重视人才，发挥能人作用。根据工作需要设置部门岗位（职务）职数，对每一个岗位（职务）都制定了相应的岗位条件、工作标准和工作要求，基本完善了部门负责人、职工在新体制下的“双向选择”聘（任）用机制，月度、年终考核，优胜劣汰。

3、完善考核办法及薪酬制度。根据全年的目标任务进行层层分解、人人细化，按照“多劳多得、按劳取酬”的原则，制定合理的薪酬分配方案，按照技术含量、劳逸程度、责任大小、工作贡献等系数指标适当地拉开岗位（职务）分配差距，绩效工资细化考核到每一个岗位。同时强化考核体系，加大考核力度，奖勤罚懒，激发企业内在活力，调动职工工作的主动性、积极性与创造性。

1、加速企业标准化、正规化建设，提高市场竞争能力。公司多年来一直没有相应的独立的燃气资质，今年根据国家现行有关规定，积极申报完善企业燃气资质及区域确定，并按照《xx省燃气管理条例》的要求，对公司企业燃气资质注册登记手续，使其合法化，为公司今后的可持续发展奠定了基础。

2、加强供气区域管理，调整发展思路，规范农村燃气安装工

程。为规范燃气市场秩序，保障人民生命财产和公共安全，明确燃气供应范围，按照xx省建设厅《城镇燃气企业管理的指导意见》（xx建发〔20xx〕200号）文件精神，以及《xx省燃气管理条例》规定，公司根据现已建成的燃气管网敷设现状和城市燃气发展规划，特申请xx〔xx〕xx乡镇的供气区域，保障了公司的合法利益。

3、围绕董事会下达的工作目标任务，改进工作作风，全司干部职工同心协力、创新实干、扎实工作，圆满地完成了全年的工作任务，取得了较好的社会效益和企业经济效益。截止20xx年底安全供气万方，完成年度责任目标的xx〔〕同比增长xx〔〕经营总收入xx万元，完成年度责任目标的xx〔〕同比增长xx〔〕实现经营利润xx万元，完成年度责任目标的xx〔〕同比增长xx〔〕供气输差率xx〔〕比年度责任目标下降xx个百分点，较去年下降xx个百分点；新增天然气用户xx户；全年人工工资xx万元，同比增长xx〔〕对外各项业务支出xx万元。

1、进一步理顺企业外部关系，努力营造满足企业经营发展需要的好外部环境。

2、加强自身建设，进一步提高自身素质，以适应企业工作需要。

3、科学、合理、完善健全企业经营管理机制，培育独特的企业文化，逐步建立现代企业制度，推动企业健康、有序、持续发展。

总之，一年来，总结过去，在上级的坚强领导下，经全体员工的辛勤工作，顺利地完成了各项任务，成绩是可喜的。展望未来，在其位谋其政，我当尽心尽职，勤勉工作，为公司下一年度的宏伟发展，早谋划早打算早运筹。在新的一年里，我将加强各项工作的学习，与董事会成员一起，带领公司全体员工们积极深化企业改革，以促进公司健康长远的发展。

.....

范本1各位领导、各位评议代表、听众朋友们大家早上好!我是市燃气总公司总经理，我代表市燃气总公司全体职工通过广播向大家致以.....

范文光阴的迅速，一眨眼就过去了，回顾这段时间以来的工作，收获颇丰，想必我们需要写好述职报告了。我们该怎么去写述职报告呢?下面是小编为大家收集的燃气公.....

站经理安全述职报告篇七

大家早上好!

我是市燃气总公司总经理，我代表市燃气总公司全体职工通过广播向大家致以诚挚的问候!并代表市燃气总公司领导班子作述职述廉报告，请大家评议。

一、认真履行工作职责，大力推进燃气事业发展

(一)大力发展管网，积极拓展供气范围

近年，城市建设的快速发展为燃气总公司的发展迎来了机遇，在市财政极度紧张的情况下，燃气总公司不等、不靠、不要，多渠道筹集资金，保证了燃气管道与道路建设同步敷设。公司筹集管网建设资金3283万元，敷设各类管径的室外管网26km²新开通了凉都大道西延伸段和人民路东、西延伸段，发展居民用户9677户，开通居民用户7718户;1—8月，公司筹集管网建设资金1926万元，敷设各类管径室外管网22.3km²完成居民用户安装7503户，开通居民用户5710户，实现总收入4861.64万元，总支出4380万元，利润总额482.25万元。当前，正和多家银行商谈，拟融资万建设红桥新区管网19km²力争年底红山路全线建成通气。

(二)积极开展前期工作，力争尽快解决气源瓶颈

从冬季供气紧张以来，气源已成为制约公司发展的头等问题，城市气源问题可以说得到市委、市政府、市人大、市政协众多领导的高度重视和支持，但由于焦化产业结构调整等政策因素，气源问题还未得到根本解决，但燃气总公司已作了德马焦化气源方案、玉舍循环经济气源方案、老鹰山旗盛焦化气源方案，我在这里代表燃气总公司给各位领导、评议代表还有听众朋友表个态，只要周边任何一个具备气源厂条件的焦化厂技改，只要有新的气源点出现，燃气总公司一定会在第一时间举全公司之力，哪怕砸锅卖铁，也要将管线铺通，以满足广大市民日益高涨的用气需求。中缅天然气将进入贵州，当前公司也在积极联系和探讨，红桥、董地、水月等几个新兴工业园区的天然气利用方案，希望多渠道从根本上解决城市气源问题。

(三)努力提高服务质量，保障冬季供气平稳运行

的冬季，由于水钢3焦炉大修，冬季供气形势异常严峻，在市领导的关心下，燃气总公司得到了24万m³/天的配额，与33万m³/天的需求相差很大。为此，公司果断采取了4项冬季供气保障措施。一是组织公司技术力量，提供无偿服务，帮助部份大型宾馆、浴室、会务中心锅炉进行油气两用改造，最大限度的保障居民用气；二是积极引导各单位办公楼采暖锅炉进行错峰，避免在用气高峰启动，主动关停公司办公楼采暖锅炉，鼓励职工穿棉衣棉裤上班；三是将公司领导配备的交通车，全部收至管线所和煤气所，加强抽水、巡线和维修力量，努力保障管线畅通，服务及时；四是对于管网末端实在无法正常使用的用户，由公司领导带领业务骨干上门解释并致歉，同时帮助用户做到石油液化气和电磁炉的备用改造，及时化解用户怨气。，为确保冬季供气，公司提早安排，4月6日就邀请水钢相关领导商谈煤气供应事宜，原则上达成了冬季日供气33万m³/天的配额。水钢如能兑现承诺，今年冬季供气形势必将好于去年，但要从根本上解决冬季供气问题仍需解决

气源问题。

(四) 进一步加强管理，保安全供气

市的民用煤气是在水钢焦炉煤气余气利用工程的基础上发展起来的，虽经几轮技改，仍存在输配能力以及管网老化等问题。为保障系统安全运行，一方面公司加大管网改造力度，将达到使用年限、堵塞和锈蚀严重的部份管网大规模的进行更换改造；另一方面将管网进行分级管理，加大管线巡查力度，及时发现安全隐患，及时进行整改。今年，公司进一步完善了《管网分级管理制度》、《管线巡查奖惩制度》、《领导干部安全分片包干制度》以及《领导干部夜间值班制度》，保证了管网安全、平稳运行。

二、认真抓好党风廉政建设

(一) 强化广大干部职工素质，提高拒腐防变能力

把廉政建设理论学习和部门业务学习结合起来，采取多种学习方式，增强学习效果。一是着力开展法律法规教育，邀请公司常年法律顾问武元军律师上法律课和交警上交通法规课，组织职工观看反警示教育片，赴百车河党风廉政教育基地参观廉政教育图片展，组织优秀党员、先进工作者赴红色革命圣地考察学习，进一步认识到了廉政建设的重要性、廉洁自律的必要性和违法违纪的危害性，对广大党员干部敲响了警钟。二是着眼全局，做好干群用户工作。认真开展“三个建设年”活动，查找工作中的薄弱环节，及时妥善处理职工的诉求和意见；及时处理广大煤气用户反映的各种问题。三是加强“1+8”文件的贯彻落实，着力推进首问首办负责制、限时办结制，做到依法办事、亮证经营，明码标价、承诺上墙，接受社会监督。认真贯彻《市燃气总公司服务(行为)规范》，进一步提升公司服务质量。认真答复和处理人大代表、客户和群众对煤气供应中存在的方方面面的问题。四是着力推进和完善公司内部工程招投标工作和工程监理制，着力推进大

宗材料采购由公司物资采购小组组织招投标和询价采购，做到同质比价、同价比优、同优比服务，确保公司的利益不受侵害，推进了廉政建设工作向深度发展。

(二) 狠抓廉政责任制落实

一是结合公司实际和廉政责任制的目标，本着“谁主管、谁负责”的原则，认真履行“第一责任人”、“一岗双责”的职责，切实做到有方案、有部署、有安排、有检查，实现廉政建设工作任务由虚变实，由软变硬，由模糊变清晰。二是进一步完善企务公开，只要涉及用户利益、用户关心的工作事项，都要在收费网点、新闻媒体上进行公开，确保公平、公正、公开原则得到真正的落实。

三、公司存在的主要问题

(一)、气源问题

一是水钢气源有限，市区民用气仍然有缺口，即使水钢今年准备扩能的100万吨气源厂能顺利在底投产，也只能解决3-5年市区用气问题。二是焦化产能结构调整致使私营焦化项目的不确定性，第二气源问题仍然是当前和今后一段时期的主要问题。三是中缅天然气进是以后的事，短期内无法解决气源。

(二)、建设资金问题

由于为市财政贷款融资，我公司成为银行名单管理的政府融资平台公司，现无法开展融资工作，燃气基础设施建设资金缺口较大，企业发展受限。

四、下一步工作打算

(一) 在生产经营方面，坚持以发展为第一要务，努力保证燃

气管网与城市建设同步，积极探索和开发新的补充气源，彻底解决气源问题。以为民服务为落脚点，强化作风建设，以深化公司内部改革为目标，推进人事、薪酬制度改革。

(二)党风廉政建设方面：以“三个建设年”活动、“创先争优”和“机关效能建设”为契机，落实党风廉政建设责任制，把党风廉政建设同生产经营工作结合起来，同部署、同落实、筑牢干部职工思想道德防线，促进公司持续、快速、稳定、和谐发展。

听众朋友们、各位领导、各位评议代表，“安全供气让政府放心，优质服务为人民满意”是市燃气总公司的承诺，请大家对市燃气总公司全体干部职工进行监督，并恳请大家多提宝贵意见和建议，以便改进我们的工作，为广大煤气用户提供更优质的服务！

谢谢大家！

站经理安全述职报告篇八

作为公司副总经理，我的工作职责是：围绕集团公司大局，积极协助总经理完成分管工作。一年来，我本着对公司和全体员工高度负责的态度，一心一意谋发展，尽心尽力抓工作，较好地履行了作为一名公司副总经理的职责。现将一年来履行职责的情况汇报如下：

一、廉洁自律，严修为政之德

07年，我很好地遵守了党的四大纪律和八项要求，廉洁自律，严于律己，很好地把握自己。无论财经纪律还是其他经济方面，个人都能坚持原则，没有利用职务之便为自己谋私利，对吃喝送请坚决进行回绝。主要作法是：

1、坚持学习，用尚方宝剑来警示自己。本时始终坚持看书读

报，对党的方针政策作到心中有数。充分利用党委中心组学习和讨论的机会，增强对政策的熟悉和理解。认真学习集团下发的各项文件和规定，作到心中有数2017年总经理个人述职报告2017年总经理个人述职报告。

2、涉及重大经济合同方面的事项严格按公司规定办。07年公司新增固定资产投资20__多万元，涉及我分管的部门资金就占了一半，对于这些项目的采购，我以宏观把握为主，具体采购则是由公司采购小组来完成。这样就避免了领导一言堂，使采购走过场的可能，从而有效地发挥了采购小组货比三家的原则，达到了按优采购的目的。

3、坚持民-主集中制原则。对于重大问题多请示，常汇报，把自己分管的工作进行通报，做到在位不越位，分工不分家；使工作大家一起作，困难一起帮。

二、砺志勤勉，紧紧围绕三条主线开展工作

1、围绕党委分工协助总经理抓好落实。07年党委分工中明确，我主管经营管理工作，协助总经理抓好财务工作，兼管地勤保障部、安全检查站，联系公安、口岸工作。

公司的财务工作一直走在集团的前列，这是有目共睹的，多年来，形成了一整套行之有效的规章制度，特别是07年度，企划财务部的工作除了作好了日常工作，如财务指标的下达、年中的财务检查与考核、以及年末财务兑现工作、集团财务规定的各项工作，充分为了公司的两大审计工作和文明机场的准备工作积极筹措资金，快速上报各项固定资产投资计划。此外，还圆满地完成了湖南审计厅对包括对我分公司在内的机场集团的经济责任审计工作，这既是一场硬仗，又是一场大胜仗。

我是从05年开始分管地勤保障部的，从一开始，我不是特别熟悉其工作，因此买了一些服务礼仪方面的书籍来充实自己，

平时注意到基层多问、多看，渐渐地熟悉了这个部门的工作性质，岗位流程，以及员工欢快的笑声与委屈的泪水2017年总经理个人述职报告工作报告。地保部的工作是安全与服务两大主题，但更多地是服务工作。采取了不少形式来提高服务质量。我是从去年开始分管安检站的工作的，由于国际形势日益复杂，空防安全凸现压力。只有从技术手段不断提升才能有效降低安全风险，同时也必须注重服务质量，才能取得旅客的配合与满意。

述职人：____

____年__月__日

最新燃气公司总经理述职报告篇4