

2023年银行竞聘演讲稿分钟 实用的大学 团委竞聘书记的演讲稿(实用6篇)

感恩是人与人之间形成相互关系的基础。接下来是一份精心整理的学生演讲稿范文，欢迎大家品味。

银行竞聘演讲稿分钟篇一

尊敬的各位领导、各位老师：

大家上午好！我竞聘的是校团委书记。

首先，感谢我校人事制度改革给我们带来的机遇和挑战，同时，感谢给予我勇气和支持的各位领导和老师，我本着锻炼自己，为大家服务的宗旨参与竞聘，希望能够得到大家的支持和认可。

我于xx年毕业于沈阳师范学院生物教育专业。同年，分配到鞍山卫生学校工作，至今已有九年时间。九年里，我先后担任多任班主任，并在教务科、学生科从事相关管理工作。我竞聘的岗位是校团委书记。我之所以竞聘这一职位，主要基于以下考虑：

一、我有较强的敬业精神。多年来的教师生涯，培养了我吃苦耐劳、默默无闻的奉献精神。在每个岗位上我都不讲条件，投入全部的热情和精力，踏踏实实做好每样工作。相信这是干好一切工作的基础。

二、我有较为扎实的业务知识。自参加工作以来，我始终勤钻研，善思考，多读书。通过不断的学习，使我的视野开阔，思维活跃，开拓创新意识不断增强，从而为开创工作新局面打下了坚实基础。

三、我处世严谨、办事稳妥。我始终坚持以诚相待、与人为善的宗旨，老老实实做人、勤勤恳恳做事，尊敬领导，团结同志。懂得换位思考，将心比心。相信这将有助于我更好地深入学生中间，听取学生呼声，表达学生愿望。

四、我脚踏实地、求真务实。多年的教学和管理工作，养成了我遇事不含糊，办事不拖拉的工作习惯和不唯书、不唯上、只唯真、只唯实的工作态度。经过多年的工作实践，我对学校学生管理工作有了较为深刻的认识和理解，写作能力、语言表达能力、组织协调能力、判断分析能力都有了较大提高，相信这是胜任工作的最本质条件。

综上所述，我认为自己具备了竞聘学生团委书记的基本条件。当然，相对于在座的各位领导、同事们，我没有什么可以炫耀和骄傲的`资本。唯一可以向领导和同志们汇报的是，自参加工作以来，凭着对教师职业的热爱和忠诚，我在组织分配的每个岗位上都勤勤恳恳，任劳任怨，尽心尽力，尽职尽责。虽然繁忙、辛苦，但在工作中，我体会到了为人师者的崇高和神圣，也实现了人生的价值。

如有幸竞聘成功，我将找准定位，迅速进入状态，积极配合校党委开展工作。

关于学生科工作，我的初步设想是，摆正位置，当好配角，做到不越位、不错位、不缺位。注重与领导、科室之间的沟通协调，及时准确地掌握学校各方面的工作动态，传达贯彻学校的各项决策部署，加强督办检查，确保学校政令畅通，确保各项工作井然有序。

关于校团委工作，我的初步设想是，以育人为中心，宣传为主线，活动为载体，做好团员队伍建设。具体做好以下几项工作：一是组建新闻宣传体系，依托我校先进的电教设备以及简报、宣传窗、校园学生广播站等载体，开展形式多样、生动活泼的组织活动。二是将文艺汇演、演讲比赛、征文比

赛、歌手大奖赛、知识竞赛及各类球赛作为我校团委组织的固定文体项目，以促进团员身心健康，提高综合素质。三是设立师生信箱，听取各位老师以及学生对团委工作的意见和建议，同时，围绕学生关心的热点、难点、疑点问题，有所作为，有所改进，有所完善。

尊敬的各位领导、各位老师，古人云：不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。这次竞争上岗，无论成功与否，我都将以此话自勉。如果领导和同志们能给我这个机会，我将以百倍的勤奋和汗水，承担起繁重的工作，完成领导交办的各项任务，决不辜负组织和同志们的信任、支持，如果没有当选，我也将一如既往地勤奋学习、努力工作，继续提升自己的综合素质，为学校的发展进步做出自己应尽的一份贡献。谢谢大家！

银行竞聘演讲稿分钟篇二

各位评委、各位领导、各位同事：

大家好！

我是**行的**，我竞聘的岗位是大堂经理。

首先感谢行领导为全体员工提供了一个公平、公正、公开的竞争环境，使大家能有机会走上这个演讲台，各显其能。作为其中的一员，我感到非常荣幸。国际竞争理论创始人迈克尔·波特有句名言：“不要把竞争看作是争夺第一的竞争，而是通过竞争变得与众不同，更独特。”这次竞争对我来说，成功固然重要，但更主要的是能锻炼自己，提高自己，使自己在竞争中走向成熟。梯子的梯阶从来不是用来搁脚的，它只是让人们的脚放上一段时间，以便让另一只脚能够再往上登。我会抓住这次竞争的梯阶，使自己在事业上更上一层楼。

首先向各位评委和领导介绍一个我的基本情况，使大家对我有

一个比较全面的了解。

我今年28岁,大专学历,20xx年进入银行工作,先后做过前台柜员、银行大堂经理、网点综合柜员。我性格开朗、热情大方,吃苦耐劳、办事果断,有很强的进取心和拼搏精神。

有这样一句话:自信是成功的第一步。今天我之所以有勇气站在这里,是因为我有足够的信心和能力做好银行大堂经理这个职务。以下是我的竞聘优势。

一、扎实的专业知识。

我很欣赏这样一句话:唯一持久的竞争优势,或许是具备比你的竞争对手学习得更快的能力。所以,不论在大学里还是参加工作后,我都坚持不断地学习,掌握了牢固的专业知识,为我今天的工作奠定了基础。

二、丰富的实践经验。

虽然只有短短几年的工作经历,但我却在几个不同的岗位工作过,十分熟悉各岗位的工作流程。尤其是我曾做过一段时间的大堂经理,这为我今后的工作积累了丰富的实践经验,会使我干起工作来得心应手。

三、较强的事业心和责任心

进行以来,我先后从事过前台柜员、银行大堂经理、网点综合柜员等职位,不论是在一线还是在管理岗位上,我都本着干一行、爱一行的原则,认真负责,所办理业务无一重大差错。在以后的工作中,我会牢记自己的责任,切实维护客户利益和银行利益。

四、较强的主动营销方式和客户服务意识。

在竞争日趋激烈的今天,只有主动营销才能赢得市场。在工作中我喜欢主动出击,积极主动、设身处地地为客户着想,站在客户的角度去思考问题,理解客户,所以能赢得客户的信任。

五、较强的沟通能力和协调能力。

沟通是管理的浓缩。日本经营之神松下幸之助有句名言:企业管理过去是沟通,现在是沟通,未来还是沟通。工作中我善于与领导和同事沟通,善于与客户沟通。

六、较强的观察能力和灵活应变能力

在工作中,我具有敏锐的观察力,能及时捕捉市场和客户信息,做好客户市场分析和市场分析,制定出可行的操作方案。对瞬息万变的市场有较强的应变能力。

不去播种,不去耕耘,再肥的沃土也长不出庄稼;不去奋斗,不去创造,再美的青春也结不出硕果。各位评委、各位领导,如果这次能够得到大家的信任和支持,使我能够走了大堂经理这个职位,我会在新的岗位上努力耕耘,积极创造。以下是我在新岗位上的工作思路,请评委和领导们评议。

一、协助网点负责人做好网点的服务和营销工作。

作为大堂经理,我会积极协助主任,做好银行大堂的管理工作。定期归纳分析市场信息、客户信息、客户需求及客户对本网点产品营销、优质服务等方面的意见,提出改进的建议,以书面形式做出详细具体的报告。以便于领导及时研究,并采取有针对性的措施加以解决。

二、大胆创新,探索新的竞争形式下的新的工作模式。

市场经济中靠竞争图发展犹如逆水行舟,不进则退。兵书云:兵无常法。只有不断地创新,才能在激烈的竞争中立于不败之

地。在工作中,我会积极探索新的营销模式,把“脚踏实地、不抱有一丝幻想、不放弃一点机会、不停止一日努力”的思想作为全体员工的营销理念。

三、建立完善的竞争机制。

竞争推动发展,建立完善的竞争激励机制,不但可以充分调动了员工的主观能动性和创造性,从中发现人才,选拔人才,也可以增强行内的凝聚力和向心力。在员工中实行定期评比、定期考核制度,并以评比和考核为依据实行奖惩制度,鼓励先进、推动后进,完善服务。

四、提升服务层次,丰富服务内涵。

服务是银行的生命线。大堂服务是银行对外服务的窗口,代表银行对外的形象,所以,要把“客户至上”的服务理念深入到每一个员工心中。主动与客户沟通,主动与客户建立一种良好的感情。在工作中严格执行用户服务标准、服务规范、服务目标和服务流程,促进服务全方位、多层次、高水平的发展。

五、挖掘新的客户资源,寻找新的增长点。

客户是银银行发展的基础,没有一个稳定高效的客户群,银行发展就成了无源之水,无本之木。所以,在今后的工作中,我会利用自己主动营销的优势,积极寻找新的客户群体,要以最优质的服务赢得客户的满意,努力稳定老客户、老业务,以积极拓展新客户,新业务,为银行多创效益。

只有创造,才是真正的享受,只有拚搏,才是充实的生活。各位领导、各位评委,如果这次能够得到大家的信任和支持,我会在新的岗位上努力拼搏、积极创造,将汗水汇集在奋斗的江河里,将事业之舟驶到了理想的彼岸。在我演讲即将结束的时候,我最想说的是:如果我在竞争中不能取胜,我仍将一如既往的努力工作,为公司奉献自己的微薄力量。

谢谢大家！

银行竞聘演讲稿分钟篇三

各位领导、各位同事：大家好！

今天，我怀着一颗感恩的心走上竞聘演讲台，感谢行长及各位行领导给我一次展现自我的机会。

我叫，年4月年生，中共党员，本科学历，经济师。年参加工作以来先后从事过同城、记账、信贷、综合、办公室、人事、董事会等工作，先后担任营业部主任、市行发展策划部副经理、办公室副主任、人力资源培训中心主任职务，现任董事会办公室主任助理。今天我竞聘的职务是支行内勤副行长。

孔子说：人生四十而不惑。当我刚刚走到这个年龄，回首自己走过的路，才深深地感到，不是这个年龄什么都懂了，而是我们对所有身边的事有了客观的判断，尤其是价值的判断，也就是我们能够对所做的事情如何采取合适的方式作出相对正确的选择。所以今天怀着这样成熟的心理走上竞聘的讲台，来完成我人生又一次选择。曾经的失败，没有让我消沉，因为让我坚信能接受竞争求岗位，能力求生存的挑战，更能体现自身的价值。两年来，我不断调整心态，用满腔的工作热情弥补过去的遗憾。今天我满怀信心再次迎接新岗位的考验。

参加这一岗位的竞聘优势是：

第一，6年的一线会计核算工作经历，让我有较扎实的业务功底和与客户有效沟通的能力。让我对“客户是上帝”，“团队协作”、“用心经营”等有了更深刻的理解。

第二、十一年的机关管理工作，让我积累了丰富的管理经验，尤其是董事会工作以来，和高层领导接触中深深体会到了管

理艺术的精妙；增资扩股工作不但达到引资，更实现了引智，与股东单位交流中不断汲取先进企业的管理理念，使自己管理水平和沟通能力不断提高。

第三、经过商行改革大潮的洗礼，锻炼出自己健康的心理与健全的人格，能够时刻摆正自己的位置，用健康的心态克服一切困难。

第四、脚踏实地，坚持原则，是各项规章制度有效执行者，能理清上级的思路，圆满完成领导交办的任务。

当然，自己还存在许多不足，尤其是十几年的机关工作让我对新的前台业务不是很熟悉，但我相信能够带领强于自己的人员有效工作才是个优秀的领导者。

既然是竞争，就有成功与失败，如果这次我竞聘成功，我决不辜负领导和同志们的期望，不断加强个人政治理论和业务知识的学习，提高思想修养，把自己锻炼成一名政治合格、业务过硬、作风优良的基层干部。并在以下几个方面作出努力：

第一、加强落实文化建设，把风险消化在萌芽中。

第二、内强素质，外树形象，加强自身业务知识学习，建立一个学习型团队。

第三、客观定位，创新工作，要把手中的权利转化成责任，对下起到带领、引导作用，对上做好得力助手。

第四、发现人才，培养人才，把手下人才辈出作为自己一项工作任务。

我相信，强将手下无弱兵，一个好的管理者，才能带出优秀的团队，才能够形成合力，无坚不摧。

各位领导，我十分渴望拥有这岗位的锻炼机会。但无论竞聘成功与否，我将一如既往的用真心，努力做好自己的本职工作，在积极进取中使自己不断的快起来。

谢谢！

竞聘小技巧

一、措施的条理性

演讲者在讲措施时一定要注意条理清楚，主次分明。不要像漫坡放羊那样，讲到哪儿算哪儿，让人听了如一团乱麻。为了把措施讲得有条理，可用列条的方法，如“第一点”“第二点”或“其一”“其二”等表示。除此，在每一“步”之间要用“过渡语”来承上启下。如，当自我介绍之后，可以说：“我之所以敢于来竞聘，是因为我具备以下条件”来引起下文；讲完条件后，可以再搭一个“桥”：“以上我说了应聘的条件，那么，假如我真当了校长（或乡长、厂长），会采取什么措施呢？下面就谈谈我的初步设想。”这样不仅条理清楚，而且使演讲上下贯通，浑然一体。

二、语言的“准确”性

准确，一般是指要恰如其分地表情达意。但竞聘演讲中的准确除此以外还有另外两层意思：一是所谈事实和所用材料、数字都要“求真求实”，准确无误，比如，介绍经历时，是大专毕业生，就不能说是大学毕业；在谈业绩时，三次获奖，就不能虚说“曾多次获奖。”（最好把在什么时间什么范围什么奖项说得清楚明白）；如涉及数字也要尽量具体。二是要注意分寸，因为竞聘演讲的角度基本上是以“我”为核心，如掌握不好分寸，夸大其词，就会让人产生逆反心理，从而使自己的演讲失败。

银行竞聘演讲稿分钟篇四

尊敬的各位领导、各位评委、同志们：

下午好！今天有幸参加这个竞聘大会，我很激动，市分行党委公开、公平、公正的选拔机制，给我们大家创造了宽松的条件，提供了宝贵的机遇，在挑战和机遇面前，我走上了这个演讲的舞台，来展示我的能力，追逐我的理想。

此次我竞聘的岗位是**支行副行长。

一、工作简历及近几年工作情况

二、竞聘的优势

（一）具备良好的职业道德修养。自参加工作以来，无论是在哪一岗位，我都能够自觉做到爱岗敬业、恪尽职守，并始终以饱满的。热情、扎实的作风投入到工作中，努力把工作的更好。

（二）理论基础较为扎实，专业素质较高。在工作中，我从未放松过学习，通过不断钻研信贷业务，使自己的业务素质有了较大的提高，能够熟练掌握各项信贷政策制度，并注重理论与实践相结合，不断提高实际工作效果。

（三）信贷实践工作经验丰富。从事信贷业务八年来，不管是前台还是后台、不管是个人信贷业务还是法人信贷业务，不管是操作岗还是管理岗我都有过了较为深入的接触和了解，因此，能够熟练操作各项信贷业务。

（四）具备良好的组织协调能力和工作创新能力。我信奉诚实、正派的做人宗旨，有严于律己，诚信为本的优良品质，能够与人团结共事，善于协调关系，增强凝聚力，形成整体合力。在工作中我勇于实践，具有开拓精神。

三、对竞聘岗位的工作思路

竞聘上岗是选贤任能，创造竞争机制的一项制度，我将作为参与者接受组织的考验、群众的评议和党组织的挑选，一切服从领导的安排。如果我能竞聘成功，将做好以下几个方面工作：

（一）加强学习，增强解决问题的能力。培养自己持续不断的学习能力，拓展思维方式，提高业务技能，使自己具备合理的知识结构，努力提高自己的解决实际问题的能力。

（二）履行职责，强化自己的执行能力。增强自己的履职能力，脚踏实地，兢兢业业，坚持原则，使自己成为上级行经营管理理念的推动者和执行者。敢于管理，善于管理，把圆满完成本支行的各项经营目标作为履职的最基本要求来抓。

（三）善于沟通，增强团队协作能力。部门之间、岗位之间、上下级之间、班子成员之间要讲沟通、讲交流、讲合作，不推诿、不扯皮、不误事，要做到大事讲原则，小事讲风度，共事讲团结，办事讲效率。

（四）多措并举，增收创效。始终把职工的利益放在第一位，在安全经营的基础上，千方百计的提高支行盈利水平和员工的收入。

古人云，不以一时得志而自贻其能，亦不以一时失意而自坠其志。无论竞聘成功与否，我都将以这句话自勉，以泰然的平常心一如既往的努力工作。在这里我也要感谢这份工作，因为拥有了这份工作，才使我衣食无忧，生活富足，所以在工作不应有抱怨，而应做当下，铺垫未来。因此，我也愿意接受挑战，我认为我们竞争的不是一个职务，而是一种责任。如果我竞聘成功，这离不开大家的厚爱和鼓励，俗话说：好风凭借力，方能上青云。我一定会以踏实的工作作风、求实的工作态度、进取的工作精神，加倍努力，使我们的工作在

各方面都有新的起色，新的突破！我的演讲到此结束。

谢谢大家！

二00九年十月十四日

银行竞聘演讲稿分钟篇五

各位领导、同志们，大家好：

我非常有幸地走上这三尺演讲台，与这么多年青上进的税务干部一起展示才华，证明能力，阐述观点。

首先我简单介绍一下我的个人经历，（……）。××年来，无论是税政管理、征收管理、税务稽查，还是纪检纠风，无论是在市局，还是在州局，本人都能严格要求自己，认真履行职责，加强自身政治思想及业务知识的学习，秉公执法，严格律己，热情服务于纳税人。

地税分设以来，（……荣誉）。

本人这次参加竞聘的第一志愿是税政法规科科长，让本人填报这个岗位的直接原因是本人有能力、有信心在现有的基础上将税政法规科的工作做的更好。

在谈本人竞聘税政法规科科长职务的优势和工作思路之前，本人想先谈谈竞聘这一职务的劣势。

年龄相对较大是本人参加此次竞聘的主要劣势，年龄的问题在本人参聘之初可以说是最大的心理障碍。在看到区局机构改革和人员分流的文件时，本人也想过不参加竞聘或者享受区局的优惠条件告老还乡。

接下来我将从五个方面谈谈本人参加此次竞聘的优势和今后

的工作思路。

一、老马识途，轻车熟路。

本人参加工作以来，从事财会工作××年，从事税收工作××年，在税务工作期间，主要从事税政法规管理和税收征收管理，可以说对这方面的工作非常熟悉，本人在市局工作时主要负责集体财务管理、营业税、企业所得税、个人所得税等地方各税的税政管理，主持制定了《××市地税局非国有企业财务管理办法》、《××市地税局关于加强客货运输市场税收征管办法》等规定，使市局的税收征管更趋完善，到州局后主持修订了企业所得税、个人所得税等考核管理办法。从××年企业所得税实行自汇自缴以来，本人亲自主讲每年的企业所得税培训，××年本人主讲了对党政机关的个人所得税培训，××年主讲了对水利系统的财务人员业务培训等。因此，本人尽管年龄相对较大，但经验丰富，能熟练掌握现行税收法规，业务水平较高，对税政法规科各项职能设置，非常熟悉并且熟练，主持税政法规科工作可以说是“老马识途，轻车熟路”。

二、德能双过硬，一颗赤诚心。

税收工作是一项执法行为，税收工作直接面对的是纳税人，随着经济的发展，公民法律意识的提高，税收工作越来越贴近人们的生活，税务人员的执法形象、工作作风和工作态度，直接反映了税务部门的形象，越来越受到整个社会的关注，因此仅有过硬的业务素质和业务能力是不够的，必须要做到业务素质和道德素质双过硬。本人从参加税务工作以来始终不忘加强自身的政治思想道德素质建设，自觉地将自己的形象作为税务部门一个窗口，自己要对自己所承担的那份形象负责。在执法工作中严格遵守税务人员十五不准的各项规定，廉洁奉公，秉公执法。对待纳税人热情细致、耐心周到，始终坚持善待纳税人就是善待自己的观点。如果此次本人竞聘税政法规科科长成功，本人将一如既往地追求思想道德素质

和业务素质双过硬这一目标，并且会严格要求本科室人员加强思想道德素质和业务素质的提高，使整个科室成员都成为德能双过硬，适应形势，符合时代发展的新时期税务人。

本人是一名中国共产党党员，从在党旗下庄严宣誓的那一刻起，就将这颗滚烫的赤诚之心献给党的事业，无论在任何时刻，任何工作岗位上，也无论此次竞聘的结果如何，本人一颗赤诚之心都将献给我所热爱的税收事业。

三、融合征管查，协调上下级。

税政法规科的工作在区局的文件中归纳为八项，这些都是税政法规科所必须做的本职内的工作，但在实际工作，税政法规科的工作则远远不止这些。除此之外，税政法规科的工作还必须体现“融合征管查，协调上下级”的特性，这是征管法和现行征管体制所要求的。税政法规科负责地方各税的政策业务管理，不只是简单说明对什么征税，按多少征的问题，还要搞清如何征、怎么查。

随着新征管软件的启用，网络运行的深入，信息工作将成为各项工作的先行军，税政法规科应当将最新的税收法规通过信息科公布，将税政法规管理与信息管理有机结合，相互促进发挥更大作用。按照税政法规科的职能要求，就必须将税政法规科放在一个洞察全局、高屋建瓴的位置上去展开工作，因此，税政法规科的工作将不再是过去的一种简单配合，而是将各业务性科室融合起来。同时，税政法规科还负责对区局税政法规工作的上传下达，报表总结报送，接受上级检查，对下级局的税政法规工作进行检查督导等工作，因此协调上下级也是税政法规科的一项重要工作。这种上下级关系协调处理的好坏将影响××整体的税收工作。

四、传教帮学带，点拨后进人。

××税收工作的进步关键体现在县市局工作的进步上。而县

市局工作的进步则最终要落实到一大批热爱税收事业，道德素质高、业务水平强的中、青年干部肩上，做为税政法规科的科长更有责任和义务，将自己的工作经验传授给他们，同时要擅于学习、总结、汲取他人的工作经验，其他地州的先进经验和做法，并将这些经验及时的传教给基层干部，如果本人此次竞聘成功，本人将亲自定期到县市局蹲点督促检查指导工作，开展调查研究，与县市局的干部共同工作，互相学习，共同使××地税系统的税收业务工作迈向一个新台阶。一个人在一个岗位上不可能干一辈子，工作经验是一点一滴积累总结出来的，经验是自己的，也是大家的，在位时，应当毫无保留地传给别人，承上启下，承前启后，这样才能使我州的税收工作持续稳步的发展，才能使我州税收工作不落后于其他地州。今天，我在竞聘演讲中提出“传教帮学带，点拨后进人”，是对我今后工作的一个要求，同时也把这句话送给所有经验丰富的税务干部，让我们共同关心、支持、帮助身边的同事，让不强的变强，让强的更强，在整个××地税系统营造一种“传教帮学带，后进赶先进”的积极向上、团结一致、好学实干的工作、学习氛围。

银行竞聘演讲稿分钟篇六

尊敬的各位领导：

首先，感谢领导给我这次展示自我、检验自我的机会。能够参与竞聘机动科科长助理一职，我感到非常荣幸，也希望能得到各位领导的支持！下面我就竞聘的一些想法，向各位领导作下汇报：

一、竞聘人基本情况：

xxx□现年xx岁，职业资格为xxxxxxx□现职务为xxxx□xx年，毕业于xxxx,xxxx专业□xxxx年进入我厂工作，至今xx年有余。

工作期间，参与了xxxxxx工作，积累了丰富的工程经验；参

与设备维护及技改工作十数年，不仅技术扎实，同时积累了大量的设备管理、使用、维护跟踪等设备方面的工作经验。

二、个人工作素质及优势：

1、具有丰富的设备经验：自动控制系统维护改造，是我的工作职责范围。我的工作性质决定了我必须对每一个设备的工作特点、状况充分了解。这么多年的工作让我对炼铁大部分设备的工作特性、正常工作周期、维护方法、检修重点等有了充分的了解，积累了不少的经验。许多次大修、技改等项目，我多次参与了项目设计图审、工程设备及备件申报、电气自动化设备招标技术文件的制定、设备的开箱验收、施工过程中监理与工程验收等工作，使我在工程设备方面也具有了不少的实用经验。

十余年的工作时间里，设备从最初安装到后来更换或技改更新，从较旧的设备型号更新升级到较新的设备型号，使我了解到哪些设备，在哪些位置工作更适用、更经济，从而达到设备的使用优化。

2、有一定的组织、协调工作的能力：思路清晰，从大局出发。懂得哪个是主，哪个是次；哪个应该先，哪个要在后，只有主次分清，先后有序，程序才能流畅运行，井然有序，效率才能更高。熟悉各个设备特性的我，再加上在本厂有xx年工作经历，我想不管是在人员组织协调上，还是在设备与生产的关系协调上，我应该都能够掌握好尺度。

3、工作踏实，勤于思考，容易沟通：我是一个在工作上踏实进步的人，善于从实际出发，从不同角度去思考一个问题。一个好的工作者，要善于思考和总结，在总结中不断完善自己的工作。广听则明，不同的人有不同的见解，勤于沟通，博采众长，有利于开展工作！

这有便于以后设备的技改衔接更加顺畅，达到设备最优化使

用的目的。

三、竞聘成功后的工作思路

1、严己律己，廉洁奉公：“律己足以服人，量宽足以得人，身先足以率人”。工作中，将在严格执行各项规章制度的同时，确保各项工作正常、有序、高效运转。

2、稳步进行日常设备管理工作，备件计划进一步科学化：加强设备台帐、设备档案、工具台帐等日常管理工作。备件工作一直都是矛盾且复杂，管理难度大，少了不能满足生产需要，多了又可能因为长期不用而占用资金，在一定程度上加大了分厂生产成本，所以备件计划进一步科学化需要加强。结合设备使用维护保养周期管理信息，逐步建立科学合理的备件量计划。进一步指导车间正确使用与维护设备，设备资产编号逐步统一、明目，设备状态标示牌的使用管理及执行进一步抓到位。对设备日常维护保养工作应落实好既有制度，并进一步完善。努力做到“预防为主，维修为辅”，确保设备完好有效运行，保证正常生产。

备件统一标示，从投入使用到中间采取何种维护保养措施，周期间隔时间，设备在工作中存在哪些问题等统一整理成表，便于跟踪查阅，方便以后制定有计划的下一步维护措施，实现设备事故管理向隐患管理的转变，同时为计划检修提供合理数据依据！

4、达到设备最优化使用目的：最贵的设备不一定是最好的，最合适的才是我们想要的。机动科不仅要保证设备的作业率，还要总结分析哪些设备可以更换替用更加经济实用的代替设备。先从重要性不强的设备着手，更换替代设备，让不重要的地方用经济型设备，重要地方用有保障的设备，从而实现作业率、经济性最优化。

5、最终实现降低设备成本：降低生产成本是我们不变的追求，

设备成本能不能再降？我想是可以的，通过设备最优化管理，积极实施技改技措，结合设备使用跟踪制度，做到有计划，有目的的设备维护，再加强设备的修旧利废督导工作，可以最终实现进一步降低设备成本的目的。

以上是我的一点浅薄之见，但却是我的真实想法！我知道我也有许多不足之处，对人员管理的经验也仅有班组长的一点经验，但我相信，有领导们的支持，再凭借自己的信心和能力，只要用心去做，我必能不负众望，胜任这个岗位！

谢谢！

文档为doc格式