

最新建筑工作心得体会感悟(实用10篇)

读书心得可以帮助我们更好地享受阅读的过程，让读书成为一种乐趣和享受。读书心得是对所读书籍内容的理解和感悟的文字表达，可以帮助我们深入思考和消化所学知识。那么我们该如何写一篇出彩的读书心得？以下是小编为大家整理的一些读书心得的范文，希望可以给大家提供一些写作思路和方法，一起来看看吧。

建筑工作心得体会感悟篇一

从张会长的讲话中，我们知道现代社会的转变是很快的，我们要想在北京创业，就一定要好好把握时代的发展趋势，并了解到一种新的消费时代的到来，那就是个性化、多元化、多样化。服装的发展已经很悠久了，现代社会的飞速发展也促使了企业的转型，针对不同的消费人群调整相对的消费方式。

对于刚创业的我们，在我们刚接触的这样的形势来说，这是对我们最大的一种挑战，但我觉得也是一个好的机会的到来。前方虽然艰苦，但我们一定要学会坚持，没有什么是一蹴而就就能得到的，用心付出才能结好果。现阶段的我们除了好好巩固和整理在学校学的专业知识外，还要加强实践能力，将所学知识运用到实践中去，以实践来检验我们的理论知识，每一次的实践总结都将是一次进步，是一次经验的积累，我们要勤于分析和总结，这是一个团队必不可少的环节，这能将我们慢慢走向系统化，规范化。

现在外出访问时都在以中式服装出席，国家领导人的影响力是最大的，现在也在倡导中国有自己的服装，外国领导人到我国参访时会穿上我们国家的服装，这就说明中式服装将会被兴起，而我们这个团队做的正好是与之相关的事，听了张会长的那些话，在想想我们做的事，方向是对的，相信一定

会成功，有些时候成功不是赢在起点，而是赢在转折点。会长提到在工作岗位上与在学校里是完全不同的，这让我想到暑假时和伙伴们一起去到服装企业做暑假工的那段日子，现在回想起来不同之处确实能让人有很多感触，说实话学校真的就像是一个温室，让你感觉不到风雨，老师也是对你百般溺爱，什么都可以推延，可以去敷衍。而在企业那短短的一个暑假，各种制度，各种指标统统向你袭来，它不会给你时间准备，也没人在护着你，干不了就走人，我看了好多个来应聘的人，在工作岗位上待了一两个小时就又换人了，可以想象公司的人员流动是如此的迅速。

出了校门才真真切切体会到，已不是我们能选择的了，以前可以挑学校，而如今，没有本事就只能等着被人挑，这是多么残酷的现实，也是学校与社会最大的区别。

所以我们不管身处何时，最不能忘记的就是踏踏实实的学习，和认认真真的做人。感谢会长对我们讲这些意味深长的话，感谢老师给我们的这么好的机会，相信坚持就会有成功。

这是出校门后的第一堂校外就业培训课，受益匪浅，而且意义重大，相信不管以后在何时何地，当想起这堂课时，我们都会激动不已。

年度工作感悟个人心得4

建筑工作心得体会感悟篇二

一：学习上

二：工作中

在工作上遇到不懂的我会虚心向老同志请教会与新同志一起

探讨面对一个全新的工作领域、工作任务、内部氛围和人际关系，我要尽快了解情况在工作中遇到不懂得我会一是问领导同事，二是查阅以前的文件我在日常工作中脚踏实地，诚实待人，“心诚则路正，路正则事业成”。在所里我认识到了自己的不足正因为有了这种认识，我在工作岗位上深深感到自己的责任重大，坚定了干好工作的信念，促使我更加热爱本职工作，珍惜自己的岗位，兢兢业业、一丝不苟、认认真真的做好每项工作。

三、严格按照单位的规章制度执行

我会注视自己的仪表仪容，即使小到穿衣戴帽、待人接物、为人处事等细小问题，我也会注意自己的方式方法，有些不良现象不会带到单位因为我年富力强、身体健康，精力旺盛，具有较好的年龄优势。接受能力比较强，对新业务比较敏感，能够创造性的开展工作，进入角色迅速，并且有信心、有决心，也有能力在这个新单位干好工作。

千里之外，始于足下。有理想才会有奋斗目标。我相信我从现在开始，从一点一滴开始，踏踏实实地，一步一个脚印地前进，我会实现自我价值。

一个人能力有强弱，职务有高低，行业有不同，贡献有大小，但是我相信我在工作期间竭其所能，尽职尽责，做了对单位好的事情，为社会做了一分贡献，就会有一种成就感，有一种自我需要得到满足后的幸福感，心理上的感觉就是自我价值的实现。总之我会努力完成所领导交给我的各项任务我会让各位领导和同事对我的工作作出肯定的。

年终个人工作感悟心得3

建筑工作心得体会感悟篇三

美国著名学博士艾尔森对世界100名各领域中的杰出人士做了一项问卷调查，结果让他十分惊讶——61%的人士承认，他们所从事的并非是内心最喜欢做的，至少不是心目中最的。

苏珊出身于一个音乐世家，她非常喜欢音乐，却阴差阳错地考进了的工商管理系。

尽管不喜欢这一专业，但她学得很认真，每学期各科成绩均很优异。

毕业时，她被保送到麻省理工学院攻读mba课程，后来成绩突出的她又拿到了经济管理专业的博士学位。

如今已是美国证券业界风云人物的苏珊依然心存遗憾：“老实说，至今为止我仍说不上喜欢自己所从事的工作。”

如果能够重新选择，我会毫不犹豫地选择音乐，但我知道那只能是一个的‘假如’，我只能把手头的工作做好。”

艾尔森博士问她：“你不喜欢你的专业，为何学得那么棒？不喜欢眼下的工作，为何又做得那么优秀？”“这是我应尽的职责，必须认真对待。”

不管喜欢不喜欢，那都是一定要面对的，没有理由草草应付。

那是对工作负责，也是对自己负责。”

苏珊的话很耐人寻味。

“这是我应尽的职责”，凝聚了她对自己所从事工作的敬重，凝聚了她不甘平庸的理念。

正是她的这种“在其位，谋其政，成其事”的敬业精神，让她赢得了令人瞩目的。

很多人常常无法自己在工作和生活中的位置，但完全可以其对所处位置的和方式，自然也会因此找到许多的乐趣，因此拥有一份骄傲的。

个人工作心得体会感悟精选篇7

建筑工作心得体会感悟篇四

____年，我满怀着对金融事业的向往与追求走进了____支行，在那里我将释放青春的能量，点燃事业的梦想。时光飞逝，来__支行已经一个年头了，在这短短的一年中，我的人生经历了巨大的变化，无论是工作上，学习上，还是思想上都逐渐成熟起来。

在__支行，我从事着一份最平凡的工作——柜员。也许有人会说，普通的柜员何谈事业，不，柜台上一样能够干出一番辉煌的事业。卓越始于平凡，完美源于认真。我热爱这份工作，把它作为我事业的一个起点。作为一名农行员工，个性是一线员工，我深切感受到自己肩负的重任。柜台服务是展示农行系统良好服务的“礼貌窗口”，所以我每一天都以饱满的热情，用心服务，真诚服务，以自己用心的工作态度赢得顾客信任。

是的，在农行员工中，柜员是直接应对客户的群体，柜台是展示农行形象的窗口，柜员的日常工作也许是繁忙而单调的，然而应对各类客户，柜员要熟练操作、热忱服务，日复一日，用点点滴滴的周到服务让客户真正体会到农行人的真诚，感受到在农行办业务的温馨，这样的工作就是不平凡的，我为自己的岗位而自豪!为此，我要求自己做到：一是掌握过硬的

业务本领、时刻不放松业务学习;二是持续良好的职业操守,遵守国家的'法律、法规;三是培养和谐的人际关系,与同事之间和睦相处;四是清醒的认识自我、胜不骄、败不馁。

参加工作以来,我立足本职岗位,踏实工作,努力学习业务知识,向有经验的同事请教,只有这样,才能确确实实干出能经得起时间考验的业绩。点点滴滴的小事让我深刻体会到,作为一名一线的员工,注定要平凡,因为他不能像冲锋陷阵的战士一样用满腔的热血堵枪口,炸碉堡,留下英雄美名供世人传扬,甚至不能像农民那样冬播夏收,夏种秋收,总有固定的收获。有的只是日复一日年复一年的重复那些诸如存款、取款,账务录入,收收放放,营销维护,迎来送往之类的枯燥运作和繁杂事务。在这平凡的岗位上,让我深刻体会到,伟大正寓于平凡之中,平凡的我们一样能够奉献,奉献我们的热情,奉献我们的真诚,奉献我们的青春。平凡的我们一样能够创造出一片精彩的天空,没有根基哪来高楼,没有平凡哪来伟大!人生的价值只有在平凡的奉献中才能得到升华和完善。

建筑工作心得体会感悟篇五

尊敬的各位领导、同志们:

充实而忙碌的__年即将过去了,回首过去的一年虽然没有轰轰烈烈的战果,但也经历了一段不平凡的考验和磨砺。非常感谢各位领导给我这个成长的平台,令我在工作中不断学习、进步,慢慢的提升自身的素质与才能,同时也非常感谢同事们这两年多来对我的支持与关爱,正是有你们的协助才使我在工作中更加得心应手,较好的完成各项工作任务。在此我向大家表示衷心的感谢!

在这辞旧迎新之际,我对这一年来工程部的工作做简要汇报:

一、工程建设方面:

__年是紧张而忙碌的，跃进港新增大中小型工程建设项目十几项，其中有南大门工程、大堤支护工程、7#泊位码头及码头后方堆场工程、备用煤堆场硬化及港区一些生产、生活辅助设施建设等工程。现工程建设已全部完成并投入使用，有力的保障了港区生产、业务、生活的顺利进行。

在工程招标过程中坚持低价中标的原则，严格控制预算造价最大限度的节约公司投资。其中一些工程我们多次请到相关专家反复论证反复比较，比如大堤支护工程在工程建设前期我们做了大量的工作，前期方案的制定：有内河水工专家的方案、有着丰富海港工程施工的专家、还有一些水利工程的专家，当然方案都是不同的、意见也是不一致的，最终我们选定的方案比较一些专家方案节约资金100多万元，现在工程已经竣工得到了大多数专家的认可及好评。同样其他所有工程招标项目始终坚持把公司利益放在第一位，只有做到公正廉洁自律才能做好本职工作，才能给领导提供正确的决策依据。

二、团队建设方面：

工程部是一个年轻的团队，平均年龄只有28岁，个个充满活力，干劲十足，但因为工作经验少，不可避免的出现临机处理问题能力不足，现场动态管理不到位等问题。对此，我在工作上严格要求自己的同时，学习上时时督促，利用自己的经验和技能进行“传、帮、带”；并且敢于给他们压担子，鼓励他们放手工作的同时，倡导公司管理格言的激励理念，激发员工的工作激情，做到工作着眼于细、事事求精细。加上臧总对人力资源的重视和先进的用人理念，他们将尽快在工作中成熟起来，共同打造一支朝气蓬勃、坚强有力的年轻团队。

三、现场管理、沟通协调方面：

工程管理是一个系统工程，现场施工就是一个大兵团作战，仅搞好工程部自身建设是远远不够的。工程部要想充分发挥

承上启下的同时，必须积极协调公司内外各部门各单位的工作。尤其面临地方的一些干扰，既要着眼于维护公司稳定大局、又要坚定维护公司利益的原则不能动摇。

现场管理人员对施工单位，在安全、质量、工程量核算等原则问题上严格把关、决不含糊，现场积极沟通、动态管理，利用我们的专业技能、工作经验灵活解决。这样才能树立我们的威信，保证工程顺利高效地进行，最终达到公司利益的最大化、公司形象标准化。

在即将到来的__年，我及工程部全体员工会更加充满热情，迎接挑战!在公司领导的正确指导和充分信任下切实履行岗位职责，采取归纳、比较、判断和分析，积累和总结工作经验，使自己的业务水平更上一层楼，同时与各兄弟部门做好协调配合。让我们大家紧密团结在公司领导的核心周围，乘风破浪、冲破艰难险阻，等待我们的一定会是更加美好的明天!

建筑工作心得体会感悟篇六

一：学习上

二：工作中

在工作上遇到不懂的我会虚心向老同志请教会与老同志一起探讨面对一个全新的工作领域、工作任务、内部氛围和人际关系，我要尽快了解情况在工作中遇到不懂得我会一是问领导同事，二是查阅以前的文件我在日常工作中脚踏实地，诚实待人，“心诚则路正，路正则事业成”。在所里我认识到了自己的不足正因为有了这种认识，我在工作岗位上深深感到自己的责任重大，坚定了干好工作的信念，促使我更加热爱本职工作，珍惜自己的岗位，兢兢业业、一丝不苟、认认真真的做好每项工作。

三、严格按照单位的规章制度执行

我会注视自己的仪表仪容，即使小到穿衣戴帽、待人接物、为人处事等细小问题，我也会注意自己的方式方法，有些不良现象不会带到单位因为我年富力强、身体健康，精力旺盛，具有较好的年龄优势。接受能力比较强，对新业务比较敏感，能够创造性的开展工作，进入角色迅速，并且有信心、有决心，也有能力在这个新单位干好工作。

千里之外，始于足下。有理想才会有奋斗目标。我相信我从现在开始，从一点一滴开始，踏踏实实地，一步一个脚印地前进，我会实现自我价值。

一个人能力有强弱，职务有高低，行业有不同，贡献有大小，但是我相信我在工作期间竭其所能，尽职尽责，做了对单位好的事情，为社会做了一分贡献，就会有一种成就感，有一种自我需要得到满足后的幸福感，心理上的感觉就是自我价值的实现。总之我会努力完成所领导交给我的各项任务我会让各位领导和同事对我的工作作出肯定的。

年度工作感悟个人心得2

建筑工作心得体会感悟篇七

我是公司的一名新员工，业绩谈不上很好，也没有多少工作经验可谈，在这短短一两个月的工作期间我体会到，一个企业要想做大，首先必须要有一个高素质的团队，才能创造更高的效益，一些不经意的小事并不是用标准能衡量出来的，但她却能反映出一个人真实的一面，展示完美的自己很难，需要每一个环节都做到完美，但毁掉自己很容易，只要一个细节没有注意到就会给我们带来难以挽回的影响，同样只要是错误，无论他如何细小我们都要引起重视，否则都可能给企业带来很大的损失。

没有破产的行业，只有破产的企业，一个企业如果被市场淘汰出局，并不是被你的竞争对手淘汰的，一定是被你的用户所抛弃，企业的产品和服务最终都是为人服务的，随着经济的发展，人民生活水平的提高，对产品和服务质量的要求也越来越高，这就要求我们不断的重视和改进我们的方向，满足人们对生活高标准的要求，以人为本，人性化是服务的终极目标。

在这几年的工作中，从事营销走过几个市场，我最终体会在当今市场上，消费者和经营者几乎同样的痛苦，有卖不掉的，也有买不到的，有买不起的，也有没有什么可买的，出现这种局面，其根本原因就是经营者看不到市场的个性需求，不对市场进行细分，不注重产品或服务的个性差异，不去寻找市场的空隙，结果是“你有我有全都有”，当今时代，消费市场呈现多元化倾向，修改消费日趋明显，经营者在微利中取胜，重要的是“你无我有、你有我优、你优我精”，打造产品和服务的个性差异！

个人工作心得感悟范文

建筑工作心得体会感悟篇八

现在教师的职责已经越来越少地传授知识，而越来越多地激励思考；教师必须集中更多地时间和精力从事那些有效果和有创造性的活动，让每个学生学会求知、学会做事、学会生存、学会做人，培养学生的创新精神，教师必须依据新课程理念对每一堂课认真思考，精心准备，让课堂成为学生的乐园。

第一、了解学生

学生是教学的主体，课程活动设计的首要目的是把学生吸引到教学中来，引导他们体验情感，培养能力，构建自己的知识体系。因此，深入地了解学生是非常重要的，我们现在所

面临的学生好奇心强，有活力，情感单纯而强烈，记忆力强，想象力丰富，处在形象思维强而抽象思维正在形成阶段，如果能根据学生们的情感和年龄特征，找到学生们感兴趣的话题作为切入点进行教学，再开展多种多样的活动，一定会得到很好的教学效果。

第二、充分运用多媒体教学辅助手段

为了在课堂上给学生提供更多的信息，创设各种教学情境，提供直观的教学材料，仅凭教师的语言和行为动作是无法完全达到效果的。多媒体教学辅助手段能够给学生以具体形象、有声有色的情境感受，还有其它手段不能代替的跨越时空的信息量，都会极大地激发学生的学习兴趣，从而使抽象教学形象具体化，使学生在体会、感悟中获取新知。

第三、提高自身素质

必须认真学习现代教育理论，特别是素质教育、创新教育和基础教育改革等方面的理论，转变传统的教育。在未来的课堂上，知识将有三个方面组成，教科书及教学参考书提供的知识、教师个人的知识、师生互动产生的新知识。新课程将改变教科书一统课堂的局面，教师不再只是传授知识，教师个人的知识也将被激活，师生互动产生的新知识的比重将大大增加。教师将从知识的传递者转变到学生学习的促进者、组织者。因此，就教师而言，要适应新课程教学，就必须接受继续教育。对新课程充分理解，诚心接受，热情投入，有效实施并根据新课程要求，不断提高自身综合素质。在新课程实施中实现自身发展，教师的发展又将构成新课程实施的条件。

要对同事们的经验加以研究和观察，并进行自我观察，自我分析，自我进修和自我教育。“学习优秀经验，并不是把个别的方法和方式机械的搬用到自己的工作中去，而是要移植其中的思想。向优秀教师学习应当取得某种信念。”俗话说：

“活到老，学到老”。我坚信只要自己肯努力，学生就会给我回报，我做了，我也得到了。

以好带差，以小组牵动班级整体，发挥小老师的作用，以习惯培养为重点，以学科知识为基础，以拓展思维、能力为目标，不断提高学生的能力，加强学生的学习习惯培养，搞好辅导及时调整教学状况查漏补缺，让学生不仅在课堂教学中有收获，在辅导中也能拓展思维。

建筑工作心得体会感悟篇九

2016年,是我们宿管工作不断提高,不断完善的一年,也是取得较好成绩的一年。在学院领导的支持下和学生处的领导下,各分院和有关部门的配合下,我们齐心协力以高度的责任感,努力完成学院交给我们的各项工作。下面就2016年度工作作如下总结:

一、改革创新,优化宿管员队伍,堵住住宿漏洞

1、改革创新,优化宿管员队伍建设。

在学院领导和学生处领导的支持下,今年我们对宿管员队伍进行了大胆的改革创新。取消了楼道长管理制度,由科室一对一的管理。宿管员由原来的31名,管理不到3000学生。经过改革,我们学校现在有3300多名学生,现在有24名宿管员进行管理。虽说他们管理的学生增加了,管理难度和工作量也大了,但他们的收入也多了,收入增加了他们的工作积极性也上去了,他们的责任心和管理水平也相应提高了。总的来说改革创新是为了更好的发展,只有创新才能提高管理水平,才能提高责任心,才能节约成本,经过改革每年为学校节约成本近8万余元。当然了节约成本是一方面,提高管理水平才是我们改革的方向,最重要是为以后的宿管工作奠定了基础。现在看来我们宿管改革是非常成功的,宿管员的管理水平、责任心和素质都有一个质的飞跃,比以前天地之差别。当然了,一个好的管理模式

必须有一个好的制度跟上去。我们相应制定了《宿管员考核细则》，对违反细则其中一条的从200元浮动工资中扣除，连续三个月扣完200元的作辞退处理。我们不仅对他们进行爱岗敬业的教育，而且多次对他们进行业务培训，以激发他们的工作热情，发挥他们的主观能动性，提高他们的管理水平和责任心。

2、改革创新，严格住宿管理。

今年暑期开学我们要求宿管员在安排学生寝室的同时，并作好交费发票登记工作，住宿费交多少，学费交多少登记清楚，没有交费的不安排寝室。不象往年在学习中间还要宿管员一个一个问：“学生住宿费交了没有？发票让我看看”。并且做起来难度很大，有的学生不配合，还说：“问一次，问一次，烦不烦啊！你们三联管理这么落后，我有没有交费你们可以到财务查啊！别再来烦我了”。今年暑期开学改变了这种情况，并且谁交费了没有不用在问学生本人，查看一下登记就非常清楚了，不再做重复工作，堵住了住宿费不交的漏洞。

二、头脑清醒，时刻绷紧安全管理这根弦

宿舍安全工作是我们一直强调的，也是重中之重的工作，安全无小事，出事没有回头路。今年初我们学校发生的3.28事件。事后，真对这一事件我们立即组织宿管员进行了认真反思，再次强调安全管理的重要性，要求宿管员做好学生的安抚工作，同时摸清每个学生的思想，把责任落实到人，把安全管理工作放到首位。

1、对于那些私拉电线或使用花钱，躺在床上吸烟，使用明火，使用大功率电器。

我们进行不间断的宣传，并以教育引导为主，学生上课时要求宿管员进行排查，发现有寝室使用大功率电器的立即没收，今年没收大功率电器共计60余件，消除了安全隐患。另外，我们要求同学们要相互提醒，共同监督。

2、建立了寝室安全检查制度,每月二次对各寝室进行全面安全检查,对检查结果要求每月中旬和月底上报科室,并责任到人。

主要检查学生寝室的线路、设施设备、大功率电器、管制刀具等,力争在源头上消除安全事故发生。

3、工作制度化、规范化,要求宿管员不间断的巡查楼层,发现安全隐患及时采取措施解决,力争做到学生寝室安全有序,无外来人员留宿现象。

4、抓好学生晚归、不归。

我们严格遵守查房点名制度,做好查房记录,对晚归、不归学生,宿管员总是想尽办法利用发短信、打电话与学生联系,查清去向,做好记录,次日把晚归、不归信息送给各分院。今年住宿率96%左右、晚归率2%,不归率1%。

5、我们要求宿管员时刻摸清学生的思想,每月要对所管理的学生进行思想排查,及时发现有思想情况的学生及时上报科室,今年我们共排查出有心理和身体问题的学生15名,并及时通报给了各分院。

三、宿舍管理,坚持以服务为主

宿管工作是个比较繁琐的工作,水、电、门、窗、床、锁等等都是我们日常要报修为学生服务的工作。对于故意损坏公物的学生,除了批评教育还要追交赔款,收交的赔款有2000余元。为了更好的服务学生,让学生在学校的感受到象家一样温暖,我们女生宿舍配备了针、线、温度计、创伤贴等。宿管员帮助学生缝补衣物,有的学生想改善口味,我们宿管员还从家里给他们带吃的。他们大部分都是第一次离开父母,有些学生生活上不能自理,我们要求对待学生要象对待自己的孩子一样。夜里遇到学生生病,我们的宿管员陪同去医院,为方便学生,每个

楼层都有微波炉。并利用黑板报做好各种宣传,做好寝室用电安全的警示、个人物品保管、好人好事的表扬、天气变化的预报、增添衣服各种通知等等。

四、服从大局,做好寝室卫生和寝室调整工作

每学期放假后寝室卫生和寝室调整是我们宿管科要做的最辛苦工作。其工作相当累、相当脏。5百多个寝室需要逐一打扫,在调整之前,为了合理安排住宿、学生行李。首先,由科长作出寝室调整方案,再开宿管员动员大会,为了不作重复工作,大家讨论方案是否可行,并对每一项工作都做了精心计划,确保寝室调整工作不出现差错,学生物品不丢失。我们买了三种颜色的布,并做成布条,按分院把颜色定好分给每位学生,让学生写好名字系在打好的包上。其后宿管员一一排查每一件行李是否符合要求,标签是否系好,并对每位学生的行李做好登记,谁管理、谁负责到底。我们的宿管员大部分都是女的,但他们从不叫苦,不叫累,兢兢业业的把工作完成好。寒假遇年关,天又特别冷,调整寝室搬运行李打扫卫生时还下着大雪,暑假天热到38度左右,其中的辛苦是可想而知。数据如下:

1. 寒假我们共搬运行李750余只包裹,调整寝室120余间,打扫卫生465间,包括265个洗漱间,擦洗柜子、桌子、凳子等寝室内设施设备。

2. 暑假我们共搬运行李800余只包裹,调整寝室200余间,打扫卫生465间,包括265个洗漱间,拆洗420台电扇。

擦洗窗户465间,柜子、桌子、凳子等等。

3、检查寝室设施需报修项目,及时报维修科修理。

五、做好“文明寝室”评比工作

寝室卫生是历年来的老大难,为了改变这一状况,促使学生养

成良好的生活习惯,营造一个文明的学习、生活和休息环境。我们每月不定期的对各楼层寝室进行逐一检查,评出“月文明寝室”通过校广播站给予宣传表扬,脏、乱、差的寝室要求宿管员督促整改,也作为考核宿管员管理工作的一项指标。经综合评定上半学期评出文明寝室20个,下学期评出25个,给予了精神奖励和一定的物质奖励,通过长抓不懈寝室卫生面貌比往年有了较大的改观。

建筑工作心得体会感悟篇十

第一、加强学习是做好工作的前提。学习者智,学习者力,学习者胜,学习者强。“胜人者力,自胜者强”。做到“胜人”、“自胜”,离不开“须臾之所学”。学习是一种习惯,是一种方法,是一种途径,更是一种境界,一种涵养,一种能力。讲学习,就是要学习政治理论,提高政治敏锐性与坚定性;学习国学经典,努力涵养品行;学习管理知识,提高业务能力;学习经济、学习历史,学习艺术,学习前沿科技,学习社会知识,完善自我,丰富人生。没有知识的不断更新与积累,就没有胜任工作的条件、能力与智慧,所以说,做好工作,学习是前提。

第二、求真务实是做好工作的基础。求真务实,即正确把握规律,真抓实干,务求实效。求真务实是辩证唯物主义和历史唯物主义一以贯之的科学精神,是我们党的思想路线的核心内容,也是党的优良传统和共产党人应该具备的政治品格。是党的各项事业不断取得新胜利的根本保证。作为一名党员干部,弘扬求真务实作风,就是要多干少说,或只干不说,敢担当,敢负责,在我们的工作与生活中,如何把握好做与说的分寸、度数,从而到达我们的心愿,这是一门玄妙的艺术,是一份深厚的功底,在于每个人的经验、素养、积累。也在于每个人的人格、能力。弘扬求真务实作风,就是要不动摇、不懈怠、不折腾,就是要大力弘扬专心谋事、踏实干事、勇于担当的作风,力戒不作为、消极作为、乱作为,力戒欺上瞒下、左右逢圆瞻前顾后,表里不一,力戒敷衍塞责、

得过且过，推诿扯皮，使奸耍滑。没有求真务实的工作作风，就失去了做好工作的基础，基础不牢，地动山摇。

第三、率先垂范是做好工作的关键。率先，带头；垂范，示范。带头做好表率。率先垂范就是要和组织保持一致，不该说的不说，不该做的不做，不能办的坚决不办。率先垂范就是要守纪律，严守组织工作纪律、群众工作纪律、经济工作纪律和生活纪律，严守国家法律、法规；率先垂范就是要熟悉规则、掌握规程、接受规劝、执行规定，做到有令必行，令行禁止。率先垂范就是要用坦荡的胸怀感染人，用踏实的作风带动人，用深刻的思想启发人，用真诚的态度关心人，自觉摆正位置，不越位、不错位。率先垂范就是要扑下身子，亲力亲为，冲锋在前，敬业奉献。做到率先垂范，做到就是要做到政治上清醒、思想上清正、业务上清楚、作风上清廉。

第四、和睦团结是做好工作的保证。互相补台，好戏连台，互相拆台，全部垮台。团结出生产力，团结出凝聚力，团结出吸引力，团结出战斗力。班子团结搞好了，心往一处想，劲往一处使，工作自然就会有起色，坏人也就没有了空子可钻，事业也就有了保障，个人前途也就会更有希望。古往今来的许多事实表明，一个成功的团队，首先是一个团结的团队，许多失败者，往往不是被外部的敌人所击败，而是因内耗或内乱，自己打败了自己，前车之鉴，发人警醒。当然，讲团结不是说就没有斗争，相反，通过斗争达到的团结一致，才更长久，更有效，更巩固，一味地一团和气的表面团结才是最可怕。

第五、开拓创新是做好工作的路径。创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力，也是一个政党永葆生机的源泉。事业发展必须依靠开拓创新。领导是团队管理工作主体，管理=管人理事+管事理人，如何在新的形势、新的要求、新的特点下，推进团队事业的科学发展，靠的是理念的创新、模式的创新、手段的创新、机制的创新，没有创新的团队，只能被时代所淘汰。创新，就要解放思想，主动

适应，创新就要革旧除弊，吐故纳新，创新，就是早走半步，快走半步，要创新，就必须悉心发现规律、积极探索规律、合理运用规律、努力掌握规律，知己知彼，克敌制胜。只有创新，才有发展。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

文档为doc格式