

最新机关党建工作调研报告(模板8篇)

当前的工作环境对我而言已无法提供更多的成长机会，因此我决定提交一份辞职报告。[范文链接3]

机关党建工作调研报告篇一

近几年来，随着农村改革的不断深化，农村基层逐渐暴露出一些深层次的问题。少数经济发展滞后、各项工作落后的行政村，问题沉淀，矛盾重重，成了“集体经济没实力、社会服务没能力、公益事业没财力、干部工作没魄力”的薄弱村，农村工作存在着这样或那样的难点问题，归纳起来主要有：

一是农民收入提高难。时下，部分地区农户增产不增收的现状值得重视，特别是一些纯农户，单靠耕种，收入微薄。一些村在引导农民致富上没路子，少招子，加之大宗农产品价格低迷，多种经营生产也容易大起大落，一些农民在市场经济大潮中不熟“水性”，实际收入有限。

二是公益事业兴办难。少数村由于集体收入匮乏、财务管理不严、非生产性开支失控等原因，集体经济基础薄弱，甚至债务累累，导致修桥、铺路、改水等公益事业缺少必要的财力。加之一些村农民经济上并不宽裕，对频繁实施的有线电视村、电话村、自来水村等达标升级活动热情不高，使村干部陷入进退两难的窘境。

三是村政村务公开难。少数地方村务公开，没有真正落到实处，主要问题是村务公开不规范，没有形成正常的工作制度。有的迫于上级检查，应付了事；有的公开栏虽然比较气派，但里面没有多少实质的内容；有的干脆写一张纸，往墙上一贴，日晒雨淋，很快就无影无踪，群众对此有不满情绪。

一、xx村基层党建工作开展情况

xx村党支部能够认真贯彻落实市、区和镇党组织工作会议精神 and 各项工作要求，围绕中心，服务大局，以深入开展“三级联创”为目标开展工作，精心组织，周密部署，强化措施，狠抓落实，取得了阶段性成效。

（一）贯彻精神有部署、有落实。

xx村党支部能够及时召开党建工作会议，认真传达全区组织工作会议精神，安排落实今年组织工作任务，量化指标，责任到人，做到了认识到位、领导到位、措施到位、落实到位，形成了层层抓落实的党建工作格局。

（二）农村党员队伍活力有增强。

xx村党支部坚持从新形势下保持党员先进性、提高党的执政能力建设的高度出发，坚持把致富能人、种植能手、退伍军人、妇女和热心公益事业的青年农民作为培养发展对象，把有思想、有文化、有能力的先进群体培养吸纳到党组织中来，不断充实党支部的新鲜血液。

（三）村级办公阵地有改观。

按照市、区党组织提出的要求，普遍建立了村务公开、财务公开栏，进一步规范了阵地建设。先后筹资进行xx村党员活动室和村党员活动室，同时更新了会议室办公设施，制作了党建活动版面，刷新了党建活动园地，进一步修订完善了各项规章制度，建立落实了村干部日常值班制度，充分发挥了村级阵地作用。

（四）抓好党员的教育和管理。

利用“三会一课”抓好党员的政治学习，利用现代远程教育形式灵活、信息量大、内容新的特点，促进全体党员干部的学习，开阔基层干群的视野，提高他们的思想政治素质、科

学文化素质、业务素质和带动群众共同致富的本领。定期召开民主生活会，开展批评和自我批评，制定整改措施，定期组织回头看。村重大事情召开党员民主会议讨论，按照民主集中制的原则，集体研究做出决定。

二、基层党组织工作存在的突出问题

当前老百姓最关注的问题：

- 1、道路建设问题。
- 2、饮水问题。
- 3、教育问题。
- 4、水利设施建设问题。
- 5、农村医疗保险、医疗服务及收费问题。
- 6、生产资料价格。
- 7、粮食保护价格问题。
- 8、农业科技下乡和农民收入增长问题。
- 9、村级领导班子后备力量建设问题。

三、做好农村基层党组织工作的对策和措施

对于农村涌现出的这些难点问题，要抓住一个，解决一个，以此密切党群干群关系；要理清工作思路，因地制宜，致力于发展经济，以经济的发展实现农村两个文明建设的双丰收。当前，解决农村难点问题，重点要抓好以下五个方面：

一方面以强班子为主体，形成凝聚力，擦亮干部“正衣镜”。

按照“三个代表”的要求，加强农村领导班子建设，提高基层干部队伍素质，增强农村基层组织的凝聚力，是新形势下解决农村难点问题的保证。一是在支部建设方面，一班人要具备带领群众发展经济的本领；关心群众疾苦，倾听群众呼声，有群众观念；团结一致，大事讲原则，小事讲风格；执行“三会一课”制度，坚持民主集中制原则，不搞“一言堂”。二是在村民自治方面，实行民主选举，将群众拥护的思想好、作风正、能力强的人选进村委会；实行民主决策，遇事多和群众商量，注意听取多方面意见；实行民主管理，完善村民自治制度，建立健全村规民约；实行民主监督，村干部办事有章法，行为有约束，工作有考核。三是在干部素质方面，要注重在实践中摔打和锻炼干部，向他们交任务，压担子，使他们在解决农村各种难点问题过程中，经风雨，见世面，增强工作能力。

二方面以抓热点为关键，增强战斗力，架设干群“连心桥”。必须坚持以狠抓农村热点问题为切入点，努力提高村级班子整体服务功能，真正把群众的利益摆在第一位来考虑，把群众的建议和呼声作为工作的关键来对待，以实实在在的成效还干部一个清白，给群众一个明白。当前，主要应抓好以下三个方面的工作。一是村务公开。规范公开内容，主要包括财务收支、建设项目、农民负担项目、宅基地审批和使用、专业承包发包、以资代劳数的安排和使用、公共工程任务、村办经济实体和村办企业运作及资产使用、村干部任期工作目标及报酬等等；规范公开时间，最少每季度公开一次；规范公开形式，通过公开栏、有线广播、召集有关会议、书面发函等多种形式公开；同时要广泛听取和收集群众的意见和要求，狠抓落实。二是农民负担。做好宣传引导工作，教育农民充分认识必要的上缴是自己应尽的义务，要积极主动地缴纳；从建立健全制度入手，对代收代缴费用及时向群众讲清楚，让农民交得放心，交得明白；教育村干部，改变工作作风，提高服务质量。三是公益事业。要从为民办好事、办实事的原则出发，在村经济承受能力范围之内，有计划、有组织、有监督地兴办公益事业，让农民切实感受到集体的温暖。

机关党建工作调研报告篇二

根据市委组织部的统一安排，按照《关于集中开展基层党建工作“督查调研月”活动的实施方案》要求，市委市直机关工委于x月xx日至xx日在市直机关单位中抽取部分单位开展了集中督查调研活动，现将调研情况汇报如下：

一、督查调研开展情况

市委市直机关工委高度重视，制定了《关于集中开展基层党建工作“督查调研月”活动的实施方案》，成立了督查调研小组，由市直机关武装部部长崔春明同志带队，纪工委委员李兆润、宣教科科长赵腾参加。在市直机关事业单位中抽取了市安监局、市许可中心、市旅游局、市贸促会、市药监局等单位为督查调研对象。

（一）督查主要内容

- 1、深入开展创先争优活动。
- 2、深化创建“第一时间交给群众”党建品牌。
- 3、发展党员和党员教育管理。
- 4、认真履行基层党建工作责任制。
- 5、开展“有创意的支部活动”。
- 6、组织基层党组织换届准备情况。

（二）调研主要内容

- 1、党组织委员会设置情况，班子成员配备情况，党员数量，近三年以来发展党员工作情况。

- 2、党员教育管理的主要措施和实际效果。
- 3、各项制度的建立落实情况。
- 4、党员干部的思想状况和作风能力建设情况。
- 5、机关党建工作亮点。
- 6、基层党建工作中存在的问题和薄弱环节。
- 7、对创新性开展机关党建工作，保持党员纯洁性，更好地发挥党员先进性的建议和意见。

（三）、方式方法

- 1、实地查看。采取听取汇报、查阅文件资料、查看现场等方式，进行实地督查调研，全面掌握工作开展情况。
- 2、座谈讨论。采取召开不同层面座谈会的形式，听取各方工作汇报，深入了解前期工作开展情况，共同研究探讨加强基层党建工作的具体措施和意见建议。
- 3、问卷调查。设计调查问卷，选取一定数量的基层党组织和党员队伍进行抽样问卷调查，通过汇总分析调查数据，研究共性、规律性问题。发放收回机关党建调查问卷30份。

二、市直机关党建工作现状

市委市直机关工委下属基层党组织xx个，其中二级党委x个，党总支xx个，党支部xx个；所属党组织党员人数xx人。近年来，在市委的坚强领导下，市直机关党建工作坚持“围绕中心、服务大局、创新方式、促进发展”的思路，实现了机关党建工作、业务工作、中心工作相融互动，相得益彰的新局面。

（一）强化组织建设，增强党组织的领导核心作用。一是健全党的组织。按照《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》有关规定，认真做好基层党组织设置、调整工作。新成立党委x个、党总支x个，党支部x个，撤销党支部x个。扎实做好发展党员工作，三年来，共发展党员xx名。二是明确分工，落实责任。每年年初，工委都明确党建工作要点，按照领导班子成员工作分工，在“一把手”负总责的基础上，把党建重点工作逐项分解落实到每名成员和各基层党组织，做到目标明确，责任到人。三是坚持“党要管党，从严治党”的方针，切实加强了对党员的管理。认真执行党的“三会一课”制度，不断改进会议方式，丰富党课内容。安排专人负责党费收缴工作，保证了党费收缴足额及时。四是加强对群团工作的领导。积极支持鼓励工会、妇委会和团委适应时代要求，创新工作理念，围绕各单位中心工作和创建和谐机关建设，广泛开展适合机关特点的思想教育、文化体育活动。

（二）强化思想建设，用先进的理论武装党员干部。一是加强了政治理论学习。重点对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和构建社会主义和谐社会等理论进行了认真学习，每年都制定党员教育工作的意见和理论学习中心组理论学习安排的意见，对干部职工理论学习的內容、方法、时间安排和具体要求进行专门部署，并制定相应的学习配档表。坚持开展“以讲促学、以学促干”活动。二是认真做好党员教育培训工作。定期举办市直机关入党积极分子培训班，聘请了党史研究室、市委党校等单位的领导和老师授课，就xx党史、当前国内外形势、十七届六中全会精神、青岛市党代会精神□xx市党代会精神和党的基本知识等内容进行了全面系统的培训，使学员们的政策理论水平得到了较大提高。

（三）强化作风建设，提高党员干部的整体素质。

加强制度建设，精心打造高绩效和谐机关。制定了《“三会一课”制度》、《党建工作例会制度》、《党员民主生活会制度》和□xx市机关党组织党建及相关工作会议制度》等党建制度。修订完善目标责任考核办法和机关工作制度，把业务工作和中心工作纳入制度管理，列入目标考核，以制度约束机关全体干部职工的执法行为，激发调动广大干部职工的创新能力。抓好办公秩序，严格请销假与作息制度，严禁迟到、早退。通过制度作风建设，把机关管理规范到注重秩序、注重节约、注重协作、注重纪律、注重服务、注重形象上来，精心打造风正、心齐、气顺、务实、高效的和谐机关。深入贯彻落实市委、市政府关于开展“作风建设年”一系列布署要求，全面提升机关各党员干部整体服务水平。

（四）与各项主题活动相结合，认真做好党建各项工作。

一是与深化创先争优活动相结合。全市创先争优活动启动以来，工委高度重视，对创先争优工作提出了明确的目标要求，成立由单位主要负责人为组长，领导班子成员集体参加的创先争优活动领导小组。经市委、市政府同意，对xx年度市委办公室接待科等x个科室和宗武邦等xx名优秀科长予以表彰；优秀科室的主要负责人和优秀科长年终考核确定为优秀等次，并纳入后备干部管理，作为干部提拔使用的重要依据。经市委、市政府同意，对xx年度x个市直单位和x个镇、街道办事处x项优秀工作成果予以通报表彰；下发了□xxx年度市机关优秀工作成果立项申报通知》，对今年的优秀工作成果立项工作进行了布置□x个市直单位的xx项成果和xx个镇、街道办事处的xx项成果通过评审，予以立项。为表彰先进，激励广大基层党组织和共产党员更好地发挥先锋模范作用，授予市纪委机关党支部等xx个基层党组织“市直机关创先争优实施‘先锋工程’先锋党组织”称号；授予xx等xx名党员“市直机关创先争优实施‘先锋工程’先锋共产党员”称号。在基层党组织分类定级工作中，所属基层党组织全部定级为先进。通过开展创先争优活动，机关党组织更加坚强有力，党

组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到充分发挥。

二是与创建“学习型机关”和“学习型党组织”活动相结合。在市直机关开展了以“领导干部、领导班子带头学习、带动学习，争创学习型机关、学习型党组织”为主要内容的“双带双创”活动，激发全体党员干部内在的学习动力，兴起全员学习热潮。同时，制定了相应的学习方案和学习计划，每位党员干部进一步加强了政治理论、党风廉政、法律法规、专业技能、信息技术等方面的学习，不断提高思想政治水平、学习能力和知识素养；不断提高公共服务、社会管理、维护稳定的本领；不断提高依法行政及应对复杂局面的能力。

三是与开展“有创意的支部活动”相结合。x月xx日印发了《关于开展“有创意的支部活动”的实施意见》，制定了“有创意的支部活动”评比条件，激励基层党组织围绕“服务中心、建设队伍”两大任务，积极探索新形势下机关党建工作的特点和规律，进一步解放思想、创先争优、开拓创新、勇争一流，不断开创机关党建工作新局面。各基层党组织围绕解放干部思想、提高干部素质、提升工作质量、优化工作流程、创新机关管理、促进作风转变等方面或某一方面，结合本单位中心工作和具体实际，精心筹划，制定具体实施方案，扎实开展活动。市法院机关党委开展了“党员法官志愿服务当先锋”活动，在各支部中组建“社会矛盾调处先锋队”、“法律服务先锋队”、“支农服务先锋队”等服务先锋组织，并分别从本支部中选出3至5名优秀党员法官，组成法官志愿服务队，走进农村、走进社区、走进企业、走进学校、走进军营，提供法律服务，普及法律知识。

三、有关工作意见和建议

通过对调查问卷的反馈情况进行详细梳理，基层党组织提出了以下意见和建议：

（一）紧跟时代步伐，要有新内容新特点。一是机关党建工

作要贴近实际，贴近生活，贴近群众，紧扣时代主题和机关特色，紧跟时代步伐。要坚持把思想建设放在首位，及时开办各种理论培训班、研讨班，学习新知识、新理论，不断扩展新视野、总结新经验、研究新情况、解决新问题、创建新机制、增长新本领。二是机关党建工作不能为了党建抓党建，而必须在多样性上作文章。除了常规的“创先争优”活动和“七一”党建纪念等活动外，还可以开展时事论坛、法律讲座、各种竞赛、专题报告等丰富多彩的活动来充实机关党建的内容，从而增强机关党员干部的危机感和学习意识。三是机关党建工作要坚持做到与全市中心工作相结合、与经济建设相结合、与本单位、本部门的本职工作相结合、与机关队伍建设相结合，切实转变机关工作作风，提高服务效率。

（二）找准目标定位，要有新思想新观念。一要树立党建工作作为经济发展服务的理念，坚持把党建工作与服务基层、服务群众、服务经济和社会各项工作结合起来，坚持立党为公、执政为民，大胆创新、勇于实践，以党建促文明建设的发展。二要树立更新、更高的目标定位，始终坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”这一总的指导思想，根据不同时期、不同阶段、不同单位的实际，科学规划，制定切合实际的党建工作目标任务，并朝着这个目标不懈地努力。

（三）立足工作实际，要有新载体新方法。一要探索新载体。通过开通机关党建网、在局域网中增加党建工作的相关栏目和内容，让更多的党员和群众参与网上学习和讨论，使更多的人关心党的建设；二要注重新形式。如党的知识竞赛，入党宣誓，评先选优、技能竞赛、专题教育、征文活动，以及现场会、观看电视录像片等多种形式的活动，寓教于乐，不拘一格。三要突出新成效。机关党建工作不论采取什么样的形式和内容，要力求做到内容和形式相统一，动机和效果相一致，不搞花架子。

机关党建工作调研报告篇三

按照《关于集中开展机关党建工作调研活动的通知》（直工发[]7号）要求[]xx县统计局党组领导班子组织制订了[]xxxx县统计局机关党建工作调研计划》，通过召开座谈会、面对面谈心等形式详细了解xx县统计局机关党建工作现状。在此基础上，全面总结基层党建工作的主要成效和经验做法，深入分析基层党建工作面临的形势和存在的突出问题，研究谋划新形势下加强基层党建工作的政策措施。

一、xxxx县统计局机关党建工作的主要做法及基本成效

近年来[]xx县统计局党支部在县委的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕县委、县政府提出的“转作风、提效能、抓落实、促发展”主题实践教育活动和“爱我xx[]敢于担当、跨越发展”主题实践学习活动，深入落实党的群众路线教育实践活动，大力加强党的思想作风建设，团结带领全局干部职工负重图强，艰苦奋斗，较好地完成了各项工作任务，充分发挥了党组织的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用。

（一）抓责任制落实，把党建工作摆在重要位置

xx县统计局党组牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的意识，历来高度重视局机关的党建工作，始终把党建工作纳入一把手工程，列入局内重要工作，切实加强领导。在具体工作中，局党组始终做到党建工作与业务工作一起部署，一起落实，一起考核，定期召开党建工作会议，研究解决党建工作中的重大问题。严格执行“三会一课”制度，并认真做好有关记录。每年年初，局党组都在认真分析党建工作形势的基础上，结合实际，及时指导年度党建工作计划，对党建工作进行安排部署，明确全年党建工作的目标和任务，为党建工作扎实有效开展奠定了

坚实的基础。

(二)抓学习教育，加强学习型党组织建设

xx县统计局班子始终坚持把政治建设当作一条主线贯穿于整个统计工作的全过程，作为一项长期工作任务来抓，坚持用党的政治理论武装头脑，指导实践，以建立学习型机关为突破口，提高广大党员干部的政治思想理论水平和综合业务素质。针对统计局专业性强的特点开展灵活多样的形式组织学习，多次邀请市局各科室长和业务骨干对全县统计系统干部职工授业解惑；组织乡镇街道统计办主任和局机关业务人员分别到垦利县、河口区和广饶县学习基层基础建设先进经验。通过理论加实践的学习，既提高了干部职工的综合业务素质，又增强了党员干部职工做好本职工作的事业心、责任感，逐步形成了学习创新型机关。保证了局机关的政治学习落在实处，形成了讲学习、抓学习、自觉学习的好风气。

(三)抓以活动开展，促党建工作提升

近年来xx县统计局通过丰富多彩的活动不断提升机关党建工作水平：

七是成功打造出“xx城讯”服务品牌，在总结成功经验的基础上，对统计系统干部职工长期以来“求真务实、无私奉献、团结实干”的精神进行总结，提炼出以“对党忠诚，永葆先进”为核心的党建品牌，在全局大力实施“五个一”工程，营造出浓厚的品牌建设文化氛围，所有这些活动促进了机关建设的开展。

(四)抓制度建设，构筑坚强战斗堡垒

按照县委的统一部署，xx县统计局坚持以加强领导班子和党员队伍建设为重点，充分发挥党组织的领导核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。认真贯彻执行民主

集中制，严格民主生活会，重视抓好党员发展，党费收缴管理使用和党内统计工作。

一是按照“五好”、“四有”党支部和党员目标管理要求，加强党员队伍管理。我局现有股室、站、队6个，在职职工26人。截至目前，共有党员19人，其中在职党员14人，支部班子成员各负其责，对支部工作做到有组织、有领导、有人管、有人办，形成了一个组织健全、班子团结、工作协调、开拓进取、廉洁高效的战斗集体；在党员队伍管理中，严格按党员目标管理要求进行考评，鼓励先进，鞭策后进。

三是加强干部廉洁自律、缴纳党费等制度建设，按期收缴党费。党组认真研究、细致安排，做到对党员的教育、管理和服务的有机结合，使党内生活制度化、规范化；在重大事项决策时坚持民主集中制原则，经集体讨论研究决定；认真做好党员组织关系接转和党费收缴工作，全体党员按时缴纳党费，党费收缴有专人管理，及时上缴；按时上报党内各项统计数据资料。

机关党建工作调研报告篇四

新时期机关党建工作存在的问题及对策

xx区机关工委共有xx个建制性党组织和x个非建制性党组织，组织关系在机关工委的党员有xxx名，占职工总数52%。

近期，在青山区机关工委的xx个单位xx个党员中发放调查问卷，对机关党建工作进行了全面了解，现将存在的问题进行梳理并提出对策及建议。

1、一些党组织负责人党建意识淡薄，与业务工作两张皮。据调查显示，24%的人认为部门党组织工作与中心工作结合不紧密，党建工作没有促进业务工作。一些党组织认为机关党建

工作就是组织党员学习教育，日常工作也就是发展党员、收缴党费，不注重党建工作在全局中的重要保障作用，在日常工作中只满足于完成上级布置的各项具体工作，对自身党建工作发展没有科学规划和主动创新，党组织活动“业务化”或“娱乐化”。

2、党组织活动内容不够吸引，机关党建活力不强。据调查显示，有40%的人认为，党建工作内容贫乏，形式陈旧单一，缺乏吸引力。近年来，通过开展保持共产党员先进性教育、学习实践科学发展和创先争优等实践教育活动，机关党建虽然取得了一定成效，但仍然存在一些问题，在活动中往往是组织部唱“独角戏”，各机关基本上是在配合。在活动主题的确定和活动方案的设计上，千篇一律，没有将学教活动与业务工作紧密结合，工作“虚”大于“实”，制约了机关党建工作水平的提升。

3、党员教育培训形式不够灵活，效果不明显。从机关党员的教育培训看，很多机关党组织只追求形式，不注重内容，普遍存在学习组织难到位，学习形式难创新，学习成效难体现，学习制度难落实的问题。比如，读报、读文件或观看一些电教片成为学习的主要方式，政治理论与业务培训没有很好地结合，形式枯燥单一。

4、党务干部队伍素质不平衡，党建工作水平不高。大多数单位党务干部由业务工作人员兼任，工作上“重业务，轻党建”，对党建工作缺乏主动性和积极性，工作视野不够宽阔，思路不够清晰。一些单位党务干部变动频繁，刚熟悉了党建工作又调入其他工作岗位，换了新人又需从头做起，导致党建工作没有延续性。调查中有16%的人认为机关党务干部队伍不稳定，素质、结构参差不齐，影响机关党建工作的发展。

5、党员队伍政治思想意识不够强，宗旨观念不够牢固。机关党员干部平时忙于业务的工作，加之党组织集中开展党务活动的时间次数较少。久而久之，部分党员感到和普通群众没

有多大区别，党员意识有所淡化。甚至有的部门基本上都是共产党员，党员的先锋模范带头作用难以体现。一些年龄大的党员认为，年龄大了，提拔无望，对工作不求有功，但求无过，不敢抵制和反对歪风邪气。调查中有37%的人对机关党员队伍形象和党员作用的发挥为基本满意，有10%的人认为不太满意或不满意。另外，有27%的人认为对党内腐化现象不满和对身边党员有意见，导致入党积极性不高。有44%的人认为多数党员在自己不吃亏的情况下能够帮助别人，有6%的人认为多数党员一心只顾自己的利益。

6、部分新发展党员质量不高，入口把关不严。一些党组织对发展党员工作视为每年的常规工作，对发展对象的考察、培养、吸收看做是简单的“预备时候填填表，转正时候谈谈话，表决时候举举手”，而没有从思想上、行动上严格考察发展对象，是否真正符合一名共产党员的要求，能否发展为党员。一些党员入党动机不纯，将党员身份视为晋职升迁的重要指标，调查中显示，有13%的人认为入党是为了享受政治地位和社会地位。

(一)加强党组织负责人队伍建设，强化“三个”第一责任人意识

一是要明确党组织负责人在抓班子带队伍方面为第一责任人。党组织负责人要及时发现并解决在班子和队伍建设中存在的突出问题。对出现班子不团结、队伍人心涣散、工作作风漂浮的，要严格追究第一责任人的责任，严肃处理，绝不姑息。二是要明确党组织负责人在向区委推荐干部初始提名方面为第一责任人。要探索建立初始提名责任人追究制度，并把责任追究具体化、清晰化，对推荐失真失实、造成用人失误的，要追究初始提名责任人的责任，防止干部“带病提拔”、“带病上岗”。三是要明确党组织负责人在机关党建工作方面为第一责任人。党组织书记要坚定不移地贯彻落实上级党委和区委的一系列政策和要求，把党建与业务紧密结合，丰富党建工作的内容，提高党建工作的质量。要强化党

务干部队伍建设，对不适应做党务工作或工作平庸、能力一般的党务干部，要及时做出调整，对不抓党建工作的要按照失职，不称职处理。

(二)加强党员干部素质提升工程，建立“三个层面”科学培训机制

一是在科级干部层面。参照副科级后备干部学习形式，采取小班制、高规格、高档次培训方式，主要围绕时政大局和理论热点，以提高思想政治素质和理论水平为重点，扎实开展专题培训。二是在党务干部层面。面向专、兼职党务干部，由区委组织部每年针对具体党建业务工作举办培训班，以提高党务工作能力。三是在普通党员干部层面。结合当前机关党员队伍素质状况和机关工作需求，按照“普及、强化、提升”的原则，指导各单位、各部门党组织制定科学培训制度，充分利用多媒体、电脑网络等高科技手段，有针对性组织普通党员培训，形成浓厚的学习氛围。重点抓好新党员、预备党员培训。

(三)有效激发党员内生动力，完善“三种党内机制”

一是健全完善党内激励机制。建立责任奖惩激励机制，要扩大范围推行机关党员挂牌上岗、亮牌办公等活动，明确党员岗位、落实党员责任。对先进基层党组织、优秀党务工作者进行挂牌命名和表彰奖励，对后进的全区通报批评。二是健全完善党内关怀机制。重视党员干部的成长，对党员业务骨干、优秀年轻党员干部要按照适人适岗的原则，大力培养推荐。同时，对一些政治素质好、议政能力强的党员群众，要积极推荐其担任各级党代表或人大代表、政协委员。三是健全完善党内帮扶机制。特别是对生活困难党员、鳏寡孤独党员、老弱病残党员等特殊群体党员要做好深入细致的调查摸底工作，分类建立统计台帐。对困难党员要关心关怀，确保广大党员遇事有人管、困难有人帮、问题有人解决，使党员切身感受到组织的温暖和关怀。

(四) 解决党建业务两张皮问题，确保“三个方面”步调一致

一是在目标制定上，机关党建工作目标要与各单位、各部门业务目标相统一制定，用目标的统一性提高机关党组织服务于机关中心工作的自觉性。二是在工作实施上，机关党建工作内容要与各单位的发展相整合，使机关党组织的活动渗透到中心任务的各个环节。三是在目标考评上，要建立一套与机关特点相符合、行之有效的考核机制，科学合理制定办法，把工作、作风、服务效能等情况尽可能细化、量化，业务工作与党建工作同步检查验收，真正做到同要求、同部署、同考核。

(五) 保持党的纯洁性先进性，做好“三个关口”审查工作

一是严把党员入口关。坚持收紧党员入口，提高入党门槛，控制发展数量，提高新党员素质。把道德、作风的考察作为发展党员的前提条件，防止不具备党员条件的人员进入党内。二是严审党员组织关系接转关。要严格审查党员党组织档案资料，并在党组织关系接转上，对党组织关系介绍信，增加温馨提示，如，党组织关系介绍信何时到期、下一步应到哪里、如何转接、预备党员何时转正等内容，使党员清楚具体环节。三是畅通党员出口关。对于那些不积极参加党组织活动，不执行党的政策，意识淡化、宗旨意识淡薄，把自己混同与普通群众的党员，经过民主评议定为不合格的党员，经过党组织反复教育仍不悔改的，严肃处理，绝不姑息迁就。

机关党建工作调研报告篇五

摘要：随着机关工作作风建设力度的不断加大，机关工作作风得到有效改进，但由于宗旨意识淡薄、创新意识不强、制度不健全等原因，个别单位干部依然存在着不作为、慢作为、乱作为、虚作为、旧作为等问题，亟需建立健全机关工作作风建设的长效机制。

机关工作作风是党风建设的重要内容，直接关系到党的形象和事业成败。近年来，各级机关通过多措并举，特别是贯彻落实党中央关于改进工作作风、密切联系群众的“八项规定”精神，不断加强工作作风建设，机关干部的大局观念和群众意识进一步增强，工作效能进一步提升。但仍存在一些问题有待解决。本文试从机关工作作风存在的问题、所存问题的原因分析及如何构建机关工作作风建设的长效机制等方面作一番探讨。

一、当前机关工作作风存在的问题

当前，机关工作作风总体上是好的，但部分机关干部还存在着一些问题，主要是机关干部工作积极性不高、热情不旺、劲头不足，执行力不过硬、效率低下，官x主义作祟、胡乱作为，形式主义、工作不实，因循守旧、创新不足等等，具体表现在以下几个方面：

(一)消极懈怠不作为

个别干部工作精神状态不佳、消极懈怠、工作态度不好、不认真履行职责、该作为的不作为。

一是“等着干”。一些机关干部意志消沉，得过且过，不谋事，不干事，存在干多干少一个样，干好干坏一个样，干与不干一个样的现象，工作中缺乏主动性。二是“不想干”。工作避重就轻，避难就易，对上级工作或全局工作不关注□r不过问。根据纪检部门明察暗访的通报，上班迟到早退、上网聊天、炒股、玩游戏，甚至打牌赌博的现象屡见不鲜。三是“不会干”。对工作没有远大目标与紧迫感，玩风过盛，不学无术，业务不精，无法适应新形势新任务的新要求。

(二)执行不力慢作为

个别机关单位和干部对政策、任务的执行力不过硬，办事效

率不高。在传达政策时断章取义，在执行政策时随意截留、变通，存在着“执而不谋、谋而不行、行而无力、力而无果”等现象，决策与执行脱节，工作难以落实。特别是涉及到多个部门的工作，相关部门各自为政，互相推诿；在具体事务的处理上，不能做到急事急办、特事特办；有的不得好处不办事，打着依法办事、按程序办事的旗号，对一些本可立即办好的事一拖再拖，效率低下。

(三) 官x主义乱作为

有些机关工作人员群众观念不强，衙门作风，做决策时主观独断，搞“一言堂”。对基层群众缺乏真情服务，对待办事群众态度生硬，故意刁难。把党和人民赋予的权力当作谋取小集团利益和个人私利的工具，为了部门权力和利益，有的以收费代管理、以罚款抵收入，把“行政权力部门化、部门权力利益化”。有的顶风违纪，向服务群众吃、拿、卡、要，不讲原则讲关系，得到好处不惜违反政策乱办事。

(四) 脱离实际虚作为

有的机关干部习惯于呆在机关开会、批文件、听汇报，闭门造车。没有俯下身子到基层、接地气、搞调研，没有真正问需于民、问政于民、问计于民，导致对基层工作情况掌握不透、了解不够，所作决策的科学性、可行性水平不高。如一些领导干部大上特上“政绩工程”，热衷于搞“形象工程”，没有真正了解当地主要任务和群众需求，实工虚做，欺上瞒下，结果导致劳民伤财。

(五) 固步自封旧作为

在思考问题、谋划工作中，眼光视野不够开阔，知识结构老化，满足于按部就班，拘泥于原有的思维定势，吃“老本”、凭经验，缺乏开拓创新精神，破解新难题能力衰退。

二、机关工作作风存在问题的原因分析

机关干部工作作风存在的种种问题，既有复杂的思想根源、社会根源，同时有制度、管理等方面原因，主要如下：

(一) 宗旨意识淡薄

受封建主义残余文化和市场经济的消极影响，一些机关干部放松了自我人生观、价值观、世界观的教育改造，理想信念动摇、价值取向异化，一定程度上存在着官x主义、拜金主义，逐渐淡化了党的宗旨意识和群众观念，与人民群众同呼吸、共命运的立场不够坚定，密切联系群众、深入基层搞调研、深入群众察民情的主动性不强，处理问题首先从局部利益、小团体利益甚至个人政绩出发，而不把群众利益放在首位。

(二) 政治觉悟不高

不少单位和部门规章制度很多，但部分干部大局观念不强，政治敏感性不高，欠缺执行制度的主动性和透彻性。对违纪违规者，检查督促、批评追究的少，做老好人的多。久而久之，制度形同虚设。导致干多干少一个样，不求有功但求无过，挫伤干部干事创业的积极性和能动性；部门之间、干部之间疏于协作，互相推诿，效率低下。

(三) 创新意识不强

一些机关理论学习风气不够浓，干部不重视学习与创新，因循守旧，固步自封。懒于钻研思考，满足于按部就班，惯用原有思维定式看待新事物、用旧观点思考新问题、用过时经验来指导新工作，缺乏一种创新思维。

(四) 制度有待健全

同现实需要相比，一些制度和体制机制还不够完善，如领导

干部党风廉政建设责任制落实尚不够到位，领导干部问责制执行还不够严格规范，对领导干部的教育、管理和监督的关口前移工作还有待进一步改进，“奖优罚劣，褒勤贬懒”的奖惩考核体系和“能者上、平者让、庸者下”的干部任用制度有待建立健全等等。体制机制的缺失或不健全，容易造成一些干部想方设法钻制度空子，实施权力寻租，进行权钱交易。

三、构建机关工作作风建设长效机制

机关干部工作作风上存在的上述问题与我们党的宗旨和纪律相去甚远，大大削弱了党的凝聚力和战斗力。加强机关工作作风建设，必须建立健全用制度管权、靠制度管人、按制度办事的长效机制，把制度建设作为治本之策。

(一) 建立健全学习教育机制

学习教育是机关党员干部提升综合素质、增强服务本领的基础和前提。要把学习教育工作放在机关工作作风建设的首位，寓教于乐，学以致用。

2. 强化创新意识教育。创新是做好机关工作的力量源泉。当今时代，科技日新月异，讯息千变万化。要适应新形势、新变化，把握时代脉动，就要教育机关干部与时俱进，锐意创新，用党的最新理论成果武装自我头脑，不断探索新理论，研究新情况，解决新问题，总结新经验。

3. 强化服务能力培训。坚持学以致用，将学习同开展调查研究、提升岗位能力、解决实际问题等有机结合起来，注重学习成果的转化，以学习提服务，以服务促发展。着力提升机关干部的业务素质和服务本领，全心全意为人民服务。

(二) 建立健全联系、服务群众机制

1. 健全密切联系群众制度。深入贯彻中央“八项规定”精神，通过开展担任所挂村党组织第一书记、下基层帮扶、到基层或信访部门挂职锻炼等活动，促使机关干部多到所联系的乡镇、村、企业、社区、群众中去，轻车简从，深入基层接地气，深入群众察民情，增强与群众的密切联系，畅通投诉举报和信息反馈渠道，广泛征求基层群众的意见建议。通过调查研究，了解基层现状和群众诉求，为民主科学决策提供良好参考，为解决群众最关注、最直接、最现实的问题掌握第一手资料。

2. 健全便民服务机制。增强服务群众意识，将群众至上贯穿于工作全过程，恪守为民之责、善谋富民之策、多办利民之事，切实做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。具体要精简优化现有审批事项，整合部门内部、部门之间审批事项，理顺审批工作领导关系。执行限时办结制，实行行政服务中心“一条龙”审批制，发挥行政审批电子监察系统效能。建立群众工作站(室)，使公开接访群众形成常态，热心、耐心地解决人民群众的实际困难。

(三) 建立健全考核评价机制

完善科学的考评体系是调动干部创业积极性的重要举措，是推动机关工作作风建设常态化的重要保障。

1. 建立科学的综合考评体系。在考核内容上，以科学发展观和正确政绩观为指导原则，体现个性差异，根据部门职能和业务特点，制定考核标准，尽量细化、量化机关干部的任务目标、评价标准、完成时限等考核元素，明晰岗位职责，明确责任到人。在考核方式上，实行定量考核与定性考核、临时性考核与经常性考核的统一；注重通过“细节”考察来了解干部工作作风；注重群众评价，增强民主推荐、民意测评，提高考核的广泛性、科学性，并适时公开考核结果，通过工作作风考评，准确了解干部品行，客观评价干部政绩。

2. 完善体现公平的激励制度。要强化考核结果的运用，把考评结果作为评价各机关和干部工作实绩的重要依据，将考评结果与奖金发放、评先评优、提拔任用等相挂钩。对在考核中发现的加强工作作风建设的先进典型，要进行大力宣传和表彰奖励；重点提拔那些群众评价好、业绩突出的领导干部，更加留意那些求真务实、勤恳干事的干部。形成用人唯贤、风清气正的良好用人导向，最大限度地激发机关和干部谋事、干事的积极性和创造性。。

3. 建立健全问责机制。

对作风不良、群众反映强烈的干部，要坚决追究责任，努力维护制度的严肃性和权威性。一是倒查当事人责任。机关干部违反有关规定，视情节轻重，给予教育诫勉、告诫、通报批评、辞退开除等党纪处分，构成犯罪的追究刑事责任。二是追究相关领导责任。按照“谁主管、谁负责”的原则，对严重损害本部门或单位形象的违法乱纪问题，除严肃查处相关当事人，还要追究单位主要领导的领导责任，真正体现层层有责任、逐级抓落实。三是追究相关部门或单位责任。对互相推诿、工作作风考评不合格的部门或单位，除责令改正外，还要给予通报批评、取消当年评先评优资格，相关负责人要向当地党委、政府做出书面检讨与作风承诺。

(四) 建立健全常态监督机制

全方位、常态化的监督机制是推动工作作风建设、强化制度执行效力的有力抓手。要加强对制度执行情况的监督检查，坚决查处违反制度的行为，形成确保制度执行的有效机制。

1. 建立健全内部监督体系。建立由纪检监察、组织人事等部门组成的工作作风监督机构，采取交叉暗访、随机抽查、跟踪检查、电子监察等方式，定期或不定期组织明察暗访，确保监督到位，不留死角。对领导干部，还要建立健全作风情况报告制度和经济责任审计制度，要求领导干部定期将个人

的作风与经济情况向纪检、组织部门报告，以定期的监督助推作风建设的常态化。对在工作作风方面发现的突出问题，予以通报批评，引起各方警惕，及时督促整改；情节严重的给予党纪法纪处分，决不姑息迁就。

2. 加大外部监督力度。健全民主评议制度、行风评议制度、作风举报制度，充分调动群众监督机关干部工作作风的积极性；同时发挥新闻媒体的舆论监督作用，以及党代表、人大代表、政协委员等的监督作用，每年组织开展一次作风建设专题调研视察。充分利用社会各界加强监督，形成监督合力，逐步形成各界参与、全方位、常态化的机关工作作风社会监督网络，促进机关工作作风建设深入开展。

机关工作作风建设是一项经常性、长期性、系统性的工作，要促进工作作风有效改进，就要增强宗旨意识和群众观念，去除“慵懒奢侈”等不良风气，建立健全“齐抓共管、便于监督、科学合理”的机关工作作风建设长效机制，为推动建设为民、务实、清廉机关提供坚强的制度保障。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

机关党建工作调研报告篇六

机关党建是党的基层组织建设的的重要组成部分，在党建体系中处于非常重要的地位，在推动机关行使领导职能、转变机关工作作风、提升机关党员干部综合素质、密切党群干群关系等方面发挥着基础性和主导性作用。

一、基本情况

市财政局机关党委共有党员114人，有5个机关党支部，一个离退休党支部，一个注册会计师行业党总支。机关各支部都有书记和组织委员、宣传委员，并分别设立党小组，机关各级党组织机构健全，领导班子配备齐全，分工明确，各负其责，各项职责得到全面、深入、切实的履行。近年来，市财政局机关党建工作在局党组的领导下，紧紧围绕“加快发展，富民强市”的主题，以经济建设为中心，以加强和改进机关作风建设为重点，实现了机关党建工作、业务工作、中心工作相融互动，相得益彰的新局面。

二、拓宽思路，党建工作呈现新局面

1、基层组织建设有了新的进展。学习贯彻落实党的十八大精神，深入开展创先争优活动。加强机关党组织自身建设，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用；组织开展创建基层党建工作示范点建设，打造党建工作“品牌”、“精品”；窗口单位组织开展单位树形象、“三亮、三比、三创、三评”活动，做到主题实践活动内容丰富，载体鲜明，公开承诺、领导点评和群众评议，成效显著。

2、制度建设进一步完善，坚持民主集中制原则，严格党的组织生活

严格坚持民主集中制原则，建立健全机关党委议事制度，发扬党内民主，多次召开民主生活会。党内各项制度完善并能

认真执行，全面推行党务公开制度。尊重全局每一位党员主体地位，激发党员能动作用。

严格执行党员教育管理制度，抓好党内组织生活尤其市“3会一课”制度的落实，局党员领导干部亲自上党课。

3、廉政教育和党内监督进一步加强，党风廉政教育和反腐败斗争是一项艰巨而又长期的任务。机关党委在继续抓好党风廉政建设和廉洁自律工作的同时，针对薄弱环节，着力强化教育和监督这个关键环节，不断加强党风廉政建设的教育、预防与惩治工作，加大反腐败斗争的工作力度，建立并完善了党风廉政建设惩防体系，不断督促党员领导干部过好双重组织生活，不断加强对党员领导干部的监督和管理。局党组切实履行机关党组织教育、监督、管理党员的职责，行业党总支、各党支部认真负责地协助本单位局党组做好党员领导干部民主生活会的各项工作。

4、机关精神文明创建活动深入推进，精神文明创建活动有计划、有目标，大力构建和谐机关。认真组织学习和落实《公民道德建设实施纲要》，以创建文明机关、文明机关标兵以及“五型”机关和“四好”科室为载体，深入持久开展精神文明创建活动。

三、观念有待更新，工作存在问题不容忽视

长期以来，机关党务工作者在实践中总结和摸索出了许多好的经验和做法，机关党建工作总体运行态势是好的。但是，随着形势的发展，特别是对照十八大对党的建设提出“以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程，全面提高党的建设科学化水平”的新要求，机关党的建设还存在一些抓而不实、抓而不活的问题。

一是思想认识程度不一，缺乏积极性。从调研的情况来看，有的支部党组织重视了开展党的活动，有效地促进了机关各

项工作任务完成;有的则认为抓党建工作影响本职工作,让党组织活动给行政事务让路;有的把党建工作作为“软指标”,做做样子,理论学习与实际工作脱离,党的工作毫无生气;一些党务干部认为做党务工作“无位无为无前途”,缺乏搞好机关党建工作的激情和责任,机关党组织的管理、监督职能没有充分发挥出来。

二是开展共建的呼声强,落到实处的行动弱。有的支部参与共建仍停留在参与扶贫帮困活动方面,尚未实现真正意义上的“优势互补、资源共享”,这些状况直接影响了共驻共建工作成效。

三是活动内容缺乏创新性。有的支部在抓党建与业务工作时找不到有效的结合载体,党支部活动要么“业务化”要么“娱乐化”,党员教育仅满足于政治说教,党建工作仅是收缴党费等,对新形势下如何抓好机关党建工作思路不清,办法不多,工作效果不佳,无法创出特色。

四、多措并举,提升党建工作能力

(一)加强学习,增强素质,在提升能力上下功夫

一是提高组织理论学习的能力。加强学习的针对性,注重实效性。一要突出学习重点。要注意区分不同层次、不同类别党员的特点,分类指导、因人施教。对党员领导干部,着重加强科学发展观和正确的政绩观、群众观的教育;对普通党员,着重加强理想信念、宗旨观念和专业技能的教育培训;对离退休党员,着重加强回顾革命历史、永葆革命精神的教育;对流动党员,着重加强党员意识、纪律观念教育。二要创新学习形式。针对机关党员干部文化层次较高,标准要求高的情况,采取专家讲座、专题研讨、参观考察、考学促学、电化教学等形式,解决好机关党员思想上的“信仰危机”、价值取向多元化的问题。三要完善学习制度。普遍建立完善多项行之有效的学习制度,有效地保证了党员的参学率和学习效果。

要认真总结，规范细化一些行之有效的学习制度，形成浓厚的学习氛围，使学习教育内有动力，外有压力，逐步走上经常化、制度化、规范化轨道。

二是提高服务业务工作的能力。一要提高服务的素质和本领。要经常开展财政形势的宣传教育，使机关党员干部及时了解财政工作动态，不断提高服务业务工作、做好本职工作的素质和本领，同时加强本职业务的学习，使业务部门的党员干部成为“专家型”的人才。二要转变机关作风，提高机关效能。通过开展创建活动，努力打造学习型、诚信型、廉洁型、效能型、服务型的“五型”机关。

机关党建工作调研报告篇七

近年来，兄弟省市积极探索创新，在加强基层党建工作方面形成了一些有益的经验 and 做法，对海西州拓展加强“三基”建设工作思路、做好全州组织工作有很强的学习借鉴意义。为此，我州州县两级组织部门组成考察组，于4月20日至30日，赴浙江省、吉林省部分市县进行了学习考察。学习考察期间，考察组与浙江省杭州市、宁波市、金华市、东阳市、武义县委组织部和吉林省、长春市、南关区、梅河口市、通化县委组织部领导、基层党务工作者进行了交流座谈，并实地考察了杭州市西湖区翠苑街道翠苑社区、西溪街道欧美中心楼宇集群党委，东阳市吴宁街道卢宅村，武义县白洋街道后陈村、俞源乡凡脚岭村、吴宅村和吉林省梅河口市和平街道翠园社区、光明街道莲花社区、李炉乡永强村、李炉村，通化县聚鑫经济开发区赤柏松村、二密镇葫芦套村，长春市南关区桃源街道桃源社区、曙光街道平阳社区、鸿城街道东风社区党建工作的情况。考察组一行采取听、看、问、谈等方式，面对面听取了经验介绍，直观感受了相关基层组织建设现场。这次考察学习，时间虽短，但安排紧凑，收获颇丰，启发很大。大家一致认为，通过考察学习，开阔了眼界，找到了差距，明确了目标，坚定了信心。现将有关情况报告如下：

一、特色与亮点

(一)提升认识，固本强基意识强。解决好思想认识问题，是抓好基层党建工作的根本前提。吉林、浙江两省都从巩固党的执政基础的高度出发，把抓好社区党建工作作为各级党组织的重要政治责任。吉林省有关党组织在摸清社区党建真实情况的基础上算了“两笔账”：一个是“政治账”，抓好社区党建、建强社区党组织，能使各级党委政府的决策部署得到全面落实，全省1450万城市居民的福祉就能得到有效保障，党的执政根基就会更加牢固。另一个是“经济账”，吉林省作为老工业基地，历史遗留和现实改革中问题较多，社会治理任务重、难度大，以来，全省仅解决信访问题就投入了10多亿元，各级党委认识到，与其事后花钱买稳定，不如事前抓基层打基础，提升社区党组织的治理能力，把问题消除在萌芽状态。通过“两笔账”的对比分析，各级党委抓社区党建工作的责任感紧迫感进一步增强，“应当从党要管党从严治党、实现国家治理体系和治理能力现代化、推进城镇化和城乡发展一体化的高度，认识、谋划和推动社区党建工作，促进社区党建全面进步、全面过硬”成为各级党委的普遍共识。

(二)落实责任，上率下行示范好。吉林、浙江两省认真落实习总书记关于各级党委书记要在其位、谋其政、履行好第一责任人责任的重要思想，督促各级党组织负责人认真履行职责，积极谋划指导，抓好协调落实。一是实施社区党建“一把手”工程。省委主要领导率先垂范，重要问题亲自研究，重大任务亲自部署，重点工作亲自督导，带动各市县和省直单位“一把手”带头抓、直接抓。二是着力破解重点难点问题。对社区人员身份怎么定、编制怎么办、经费怎么解决、场地怎么落实等基层难以解决的问题，各级党委书记直接过问、定期调度。三是蹲点联系示范带动。省委常委带头，市、区、街道党委领导班子成员每人联系一个基础薄弱、困难较多的社区，蹲点调研，解剖麻雀，探寻规律，以点带面指导社区工作。四是强化问责问效。对抓得不好、落实不力的市

县委书记，直接约谈，批评告诫，督促改进。

(三)投入优先，物质基础保障足。浙江、吉林特别注重加强对基层党建工作的人财物等方面的保障，优先投入、舍得投入，把对基层党建工作的重视和支持转化为实际行动。浙江省的社区平均年工作经费达到24.2万元，55%的社区平均每年有服务群众专项经费18.9万元，85.6%的社区办公及活动场所达到350平方米以上。吉林省通过社区公益岗位政策为社区配备2800余名专职副书记和大学生党组织书记助理，加强社区工作力量；选派300余名县(市、区)优秀机关干部、街道(镇)班子成员或后备干部到工作薄弱的社区担任第一书记，指导做好社区党建工作；全面推行“省市补助、领导包保、开发配建、政策扶持、县市区兜底”五位一体建设模式，两年时间内投入20多亿元，新建、改扩建社区场所1100多个，所有社区设立“一站式”服务大厅，社区工作经费全部列入财政预算，每年列支2.5亿元，平均每个社区达到18万元。长春市在保证每个社区每年最低3万元党建经费和10万元工作经费的基础上，按照市县(区)两级1:1配套的方式，投入7960万元，为全市每个社区党组织拨付20万元服务群众专项经费，并列入财政预算。杭州市西湖区早在就投入资金3200万元，以新建用房、开发商配套、辖区单位共驻共建等多种途径，共落实社区服务用房118246平方米，平均每个社区945平方米。西湖区又全面推开公共服务工作站规范化建设工作，全区90%以上的村社都建立起了一站式服务大厅，将涉及社区公共服务的职能统一纳入社区公共服务工作站的工作范围，进行一站式受理，进一步强化了社区的服务职能。

(四)规范布局，综合服务功能全。浙江、吉林两省的党员群众服务中心建设规划超前、布局合理、功能齐全。吉林省梅河口市坚持“办公场所最小化、服务群众场所最大化”的原则，对村级组织活动场所进行功能改造，实现了村部由“衙门式管理”向“便民服务式”的功能转变。该市按照“3室1厅1广场+n”的模式整体规范303个行政村的村部建设，即多功能室、文娱活动室、医疗计生室，加便民服务大厅，加文

化活动广场，另根据需要增设老人日间照料室、数字化学习港等特色功能室。杭州市西湖区翠苑街道在社区一站式便民服务大厅服务窗口统一推行“6+x”设置模式，各社区统一设置党群服务、民政残联、计划生育、治安民调、文明创建、劳动保障六个服务窗口，并根据社区的不同实际，设置物业管理、用工招聘、科技信息、物流服务等若干个特色服务窗口，拓展和提升基层组织服务功能。

(五)致力创新，基层党建亮点多。浙江、吉林两省针对不同领域基层党组织建设实际，大胆探索，积极创新，勇于改革，形成了百花齐放、特色鲜明、活力迸发的基层党建工作新格局。浙江省认真贯彻习总书记在浙江任职时对社区工作提出的“民有所呼、我有所应，民有所求、我有所为”的要求，在全省开展“点亮微心愿、共筑中国梦”活动，以微心愿为纽带，整合党建资源组合式推进，推动党建工作融入中心、融入群众工作、融入志愿服务。长春市推行“街居一体化”模式，按照管理单元最小化、管理服务最优化的原则，将全市384个社区划分为2995个党建责任网格，推动机关干部、职能部门、街道领导班子成员、社区工作人员进网格，建立服务群众直通车，实现指挥前移、服务下沉，有效解决网格内各类问题。杭州市在街道层面实行“大工委”制，在社区层面实行“大党委”制，从辖区内机关企事业单位党组织负责人中推荐兼职委员，有效接纳辖区内的人才资源，带动人才所在单位党组织和党员参与社区建设，形成了“街道大工委—社区大党委—各类党支部—楼栋党小组—楼门党员中心户”五级架构，实现组织设施网络化、队伍建设规范化、社区服务多元化、社区管理一体化、投入保障制度化“五化”模式。西湖区推出“全天候、全方位、全覆盖”和预约、常规、应急等服务为内容的“三全十服务”工作制；鼓励扶持社区特色工作室，组建了一批以社区专职工作者为主、社区志愿者为辅、社会团体或个人参与的社区服务“特色工作室”，为居民提供贴心的服务；充分利用社区资源，大力推广“快乐四点半课堂”，构建起了学校、家庭、社区三位一体的社区青少年服务体系。

(六)整合资源，党建文化氛围浓。浙江、吉林两省注重整合各方资源，大力推进基层党建文化建设，切实发挥党建文化凝心聚力和激励引导作用，极大地激发了基层党组织和党员敢为人先、奋力拼搏、开拓创新的内生动力。梅河口市将远程教育主站点建在村、社区党员群众服务中心，分站点通过加装设备、加长网线、安装投影仪等方式，延伸到休闲娱乐广场等党员群众经常集中的地方，形成一个站点多个功能主体的服务模式，让党员群众能够随时看、适时学。长春市大力推进“一社一品”社区文化品牌建设，积极组建各类群众性文化团队，定期举办“周末大舞台”“红歌大家唱”“能工巧匠绝技绝活比赛”“特色文明楼栋”评选等活动，倡导形成了健康向上的生活方式。西湖区按照“户连户睦邻、手拉手同行、心贴心结亲、人与人和谐”的思路，深入挖掘邻里文化，组织开展“舞动星期一、唱响星期二、奏鸣星期三、戏说星期四、走向星期五、快乐双休日”等主题活动，不仅为基层组织建设带来了新动力，也为构建和谐社区关系带来了无限活力。

二、经验与启示

通过学习考察，我们感受到，浙江、吉林两省基层党建方面的先进经验，是近年来社区党建创新成果的一种集中展现，是推动基层党建工作在方式上的重要创新，是传统社区党建模式向新型社区党建模式的一个成功转型，给我们以深刻的启示。

(一)推动基层党建创新发展，必须解放思想、与时俱进。思想决定思维，思路决定出路。两省的一条基本经验，就是积极面对利益格局深刻调整、社会结构深刻变动、思想观念深刻变化对基层党建工作的新挑战，坚持以思想的解放和观念的更新，来破解基层党建工作面临的新问题。只有解放思想、胸怀全局、与时俱进，用创新的理念和方法，不断推动基层党建工作在继承中创新、在创新中发展、在发展中提升，才能使党的基层组织建设始终体现时代性、把握规律性、富于

创造性，才能始终保持一池活水。

(二)推动基层党建创新发展，必须坚持以上率下、上下联动。基层党建的有些问题，表现在下面，根子在上面，责任在领导。单靠基层抓基层党建，抓不好，推不动。浙江、吉林两省各级党委层层落实党建责任，以上带下，以下促上，多方面配合，多措施并举，合力推动基层党建工作，效果很好。在与各级党组织书记接触中，他们对基层党建工作都很熟悉，谈起基层情况如数家珍，做到了真重视、真支持。这是两省基层党建工作扎实推进的根本所在。

(三)推动基层党建创新发展，必须紧贴中心、服务大局。紧密联系党委政府的中心工作来开展党的建设，是我们党在长期的革命和建设实践中积累的一条基本经验，也是党的建设的一条基本规律。推动基层党建创新发展，必须在大局中找准定位，使之更加贴近经济社会发展实际，更加贴近基层实际，更加贴近党员群众生产生活实际，构建党的建设与经济建设、社会建设互促共进的融合机制，真正把党的组织资源转化为发展资源，组织优势转化为发展优势，组织活力转化为发展活力。

(四)推动基层党建创新发展，必须以人为本、虚功实做。基层党建工作的主体是党员，服务对象是人民群众。基层蕴藏着群众的智慧，也为基层党建工作提供了广阔的舞台。基层党建工作只有贴近基层、服务群众，才能焕发出勃勃生机和旺盛生命力，才能被群众所理解、所接受。各级党组织必须把以人为本、为民服务的理念融入到基层组织建设的全过程，力争做到党建工作的每一条措施都能为群众解决具体问题，每一项成果都能让群众真切感受到实惠和好处，变“软任务”为“硬指标”，才能以基层党建工作实际成效取信于民。

(五)推动基层党建创新发展，必须整合资源、齐抓共管。党的基层组织建设是一系统工程，是一项长期任务，不是哪一级党组织的事，也不是哪一个部门的事，必须有效整合

各种资源，形成工作合力。两省的经验表明，只有切实摒弃“基层党建只是组织部门的工作”的传统观念，跳出“就基层党建抓基层党建”的狭隘思维，树立大党建观念和“一盘棋”思想，积极运用一切有效方法，开发、整合、利用各种资源，才能形成上下联动、多方配合、齐抓共管的工作格局，才能凝聚推进基层党建工作的强大合力。

三、思考与对策

基层组织建设工作关乎全局、关乎长远，关乎根本。我们要积极借鉴吸收浙江、吉林两省的先进经验，结合海西州的党建工作实际，以强烈的责任感和使命感，进一步解放思想，振奋精神，埋头苦干，以“钉钉子”的精神抓好各项任务落实，全力推动党建工作。

(二)构建服务网络，实现党组织有效覆盖。加强基层服务型党组织建设，在实践上要求我们不断扩大党的组织和党的工作覆盖面，健全党的基层组织体系。要延伸党组织在农村的服务触角，顺应农牧业产业化发展趋势，进一步加大在农牧民专业合作社、专业协会、产业链上建立党组织力度，重视加强生态移民安置点、游牧民定居点、扶贫搬迁安置点、禁牧搬迁点、村改居等领域的基层党组织建设，规划建设与组织设置、配套服务同步推进。推进社区区域化党建覆盖面，着力规范驻区单位党组织有效发挥作用的运行机制，推动共驻共建由“情感化”支持向“责任化”联动转变，做到资源共享、信息互通、服务共担。进一步完善“楼宇党支部”组建模式，加大在志向相投、兴趣相近、活动相似的社区居民群体中建立党组织力度，构建横向到边、纵向到底、上下联动的城乡社区服务网络。探索推行产业社区党建，在实现非公企业党组织应建尽建的基础上，以产业园区、商务街区等为重点，探索建立产业社区党组织，整合区域内服务资源，变“单个服务”为“组团服务”，实现党的组织和工作从全面覆盖向全面服务转变。

(三)统一规划布局，提升规范化建设水平。村级(社区)组织活动场所是基层政权建设的重要组成部分，也是基层党组织开展党建活动，服务人民群众的重要场所。要把阵地建设作为推进村级“一定三有”建设和社区“四有一化”建设的重点措施，着力在消盲点、抓整合、促规范上狠下功夫，着力构建联系服务群众“零距离、心连心”工作平台。消盲点就是通过新建一批活动场所，彻底消除党员群众服务中心空白点，实现一个基层组织一个活动阵地的目标。抓整合就是对有活动场所但达不到规范标准的，通过实施改扩建工程，集中抓好村级一站式便民服务大厅规范建设，着力将党员群众服务功能整合到村、社区活动场所之中，真正实现服务全覆盖。促规范就是进一步规范党员群众服务中心功能分区、规章制度和内部设置，做到门牌、制度、摆设、记录相统一，实现分区合理、制度规范、布置协调、活动经常、记录完整的目标，提升基层党组织规范化建设整体水平。

(四)打造服务品牌，树立示范引导标杆。始终把服务党员群众作为基层组织的“凝聚力工程”来抓，着力打造一批实力强、服务优、后劲足、辐射远、影响大的服务品牌。要大力推行代办式、承诺式服务，重点在窗口单位、执法部门和服务行业基层党组织中，进一步深化“三亮三比三评”活动，完善首问服务、代理服务、错时服务、挂牌服务、限时服务等措施，推动服务水平规范高效。积极开展服务承诺践诺活动，科学合理作出承诺，公开承诺具体事项，督促抓好服务承诺兑现。倡导开展“微服务”，结合中心工作、重点任务、重大节日和群众普遍反映的问题，鼓励和支持广大党员从本职工作做起，从身边的小事做起，通过提供一点一滴的服务，及时帮助服务对象以及身边群众。深化党员志愿者服务，弘扬志愿服务精神，尊重党员个人意愿，发挥党员专业特长，促进党员志愿者服务长效化、品牌化。鼓励支持有专业特长的党员，创办实名制党员志愿者工作室，凝聚党员共同开展服务。

(五)推进网格管理，构建区域化党建格局。探索和推行“社

区大党委”设置模式，建立“社区大党委—网格党支部—楼栋党小组—楼门党员中心户”四级组织构架，实现党的组织在社区范围内横向到边、纵向到底、动态延伸、全面覆盖。大力推行“1个网格+1个党支部(党小组)”模式，组建以党员为核心的网格服务团队，加快形成“15分钟服务圈”。以网格为基础，健全民意收集制度，积极推行绘制“民情地图”、撰写民情日记、建立民情档案、开展民情恳谈等做法，定期召开民情分析会，及时解决影响群众切身利益的热点难点问题。采取社会化招聘、契约化管理、专业化培训、职业化运作等办法，充实社区专职工作者力量。坚持社区公共服务事项准入制度，凡委托社区办理的有关服务事项，通过签订协议、购买服务、项目管理等方式，实行“权随责走、费随事转”。通过网格化管理、社会化服务、信息化支撑，有效整合各类资源，全力推进网格化服务管理工作，全面提升网格治理能力和水平。

机关党建工作调研报告篇八

摘要：随着机关工作作风建设力度的不断加大，机关工作作风得到有效改进，但由于宗旨意识淡薄、创新意识不强、制度不健全等原因，个别单位干部依然存在着不作为、慢作为、乱作为、虚作为、旧作为等问题，亟需建立健全机关工作作风建设的长效机制。

机关工作作风是党风建设的重要内容，直接关系到党的形象和事业成败。近年来，各级机关通过多措并举，特别是贯彻落实党中央关于改进工作作风、密切联系群众的“八项规定”精神，不断加强工作作风建设，机关干部的大局观念和群众意识进一步增强，工作效能进一步提升。但仍存在一些问题有待解决。本文试从机关工作作风存在的问题、所存问题的原因分析及如何构建机关工作作风建设的长效机制等方面作一番探讨。

一、当前机关工作作风存在的问题

当前，机关工作作风总体上是好的，但部分机关干部还存在着一些问题，主要是机关干部工作积极性不高、热情不旺、劲头不足，执行力不过硬、效率低下，官僚主义作祟、胡乱作为，形式主义、工作不实，因循守旧、创新不足等等，具体表现在以下几个方面：

(一)消极懈怠不作为

个别干部工作精神状态不佳、消极懈怠、工作态度不好、不认真履行职责、该作为的不作为。

一是“等着干”。一些机关干部意志消沉，得过且过，不谋事，不干事，存在干多干少一个样，干好干坏一个样，干与不干一个样的现象，工作中缺乏主动性。二是“不想干”。工作避重就轻，避难就易，对上级工作或全局工作不关注、不过问。根据纪检部门明察暗访的通报，上班迟到早退、上网聊天、炒股、玩游戏，甚至打牌赌博的现象屡见不鲜。三是“不会干”。对工作没有远大目标与紧迫感，玩风过盛，不学无术，业务不精，无法适应新形势新任务的新要求。

(二)执行不力慢作为

个别机关单位和干部对政策、任务的执行力不过硬，办事效率不高。在传达政策时断章取义，在执行政策时随意截留、变通，存在着“执而不谋、谋而不行、行而无力、力而无果”等现象，决策与执行脱节，工作难以落实。特别是涉及到多个部门的工作，相关部门各自为政，互相推诿；在具体事务的处理上，不能做到急事急办、特事特办；有的不得好处不办事，打着依法办事、按程序办事的旗号，对一些本可立即办好的事一拖再拖，效率低下。

(三)官僚主义乱作为

有些机关工作人员群众观念不强，衙门作风，做决策时主观

独断，搞“一言堂”。对基层群众缺乏真情服务，对待办事群众态度生硬，故意刁难。把党和人民赋予的权力当作谋取小集团利益和个人私利的工具，为了部门权力和利益，有的以收费代管理、以罚款抵收入，把“行政权力部门化、部门权力利益化”[\[1\]](#)有的顶风违纪，向服务群众吃、拿、卡、要，不讲原则讲关系，得到好处不惜违反政策乱办事。

(四)脱离实际虚作为

有的机关干部习惯于呆在机关开会、批文件、听汇报，闭门造车。没有俯下身子到基层、接地气、搞调研，没有真正问需于民、问政于民、问计于民，导致对基层工作情况掌握不透、了解不够，所作决策的科学性、可行性水平不高。如一些领导干部大上特上“政绩工程”，热衷于搞“形象工程”，没有真正了解当地主要任务和群众需求，实工虚做，欺上瞒下，结果导致劳民伤财。

(五)固步自封旧作为

在思考问题、谋划工作中，眼光视野不够开阔，知识结构老化，满足于按部就班，拘泥于原有的思维定势，吃“老本”、凭经验，缺乏开拓创新精神，破解新难题能力衰退。

二、机关工作作风存在问题的. 原因分析

机关干部工作作风存在的种种问题，既有复杂的思想根源、社会根源，同时有制度、管理等方面原因，主要如下：

(一)宗旨意识淡薄

受封建主义残余文化和市场经济的消极影响，一些机关干部放松了自我人生观、价值观、世界观的教育改造，理想信念动摇、价值取向异化，一定程度上存在着官僚主义、拜金主

义，逐渐淡化了党的宗旨意识和群众观念，与人民群众同呼吸、共命运的立场不够坚定，密切联系群众、深入基层搞调研、深入群众察民情的主动性不强，处理问题首先从局部利益、小团体利益甚至个人政绩出发，而不把群众利益放在首位。

(二)政治觉悟不高

不少单位和部门规章制度很多，但部分干部大局观念不强，政治敏感性不高，欠缺执行制度的主动性和透彻性。对违纪违规者，检查督促、批评追究的少，做老好人的多。久而久之，制度形同虚设。导致干多干少一个样，不求有功但求无过，挫伤干部干事创业的积极性和能动性；部门之间、干部之间疏于协作，互相推诿，效率低下。