

最新项目管理的论文 项目管理控制论文(汇总14篇)

梦想是人们内心深处对自己未来期望和追求的一种体现。如何发挥自己的优势和潜力，是实现梦想的关键。梦想是每个人内心深处的向往和追求，它可以激发我们的热情和动力。如何实现梦想需要我们具备坚强的意志，持之以恒的努力和执着不懈的精神。以下是一些成功人士的梦想实现经验，供大家参考和借鉴。

项目管理的论文篇一

一、工期与质量目标两者之间的相互关系

工期和质量是一个建设项目比较重要的两个要素。这两个要素之间存在着一定的联系，它们既互相依赖，又互相制约。管理好一个建设项目，实质就是如何让这两个因素达到最好的结合。但在这两个因素中，工程质量显然是最为重要，工程质量是工程建设的核心，它直接影响到工程建设的成败，也直接关系到建设方的声誉。所以，在工程建设中，只有在保证工程质量的前提下，才能要求缩短工期。不能保证质量的工程，建设的再快，也没有价值，只能造成人力、物力和财力的浪费。有时甚至不仅仅是各种资源的浪费，还有可能威胁到人的生命健康。但如果只是强调保证质量，而对工期没有要求，也会造成人力、物力和财力的直接浪费。工程建设中讲究质量，势必要花费较多的资源和时间，对工期产生不良影响。[3]保证工期，是在保证施工质量，提高施工效率的前提下，而决不是偷工减料。因此，工期和质量是一个问题的两个方面，是矛盾的，也是统一的。作为工程建设方要精心组织，严格建筑程序并协调好工期和质量二者之间的关系。

二、工期与质量目标控制的实施和协调的措施及方法

（一）推行全面质量管理，建立三级质量保证和责任体系。

质量管理首先要开展质量先期控制，设试验检测组，负责日常试验、检测工作，形成一个工程质量检测网络。当前工程质量问题，贵在“严”字，重在“落实”，核心是抓“标准化”。抓工程质量，首要的是“严”字当头，专职人员要做到处处从严出发，实行“一票否决制”。该返工重做的一定返工，直至合格为止。[4]做到层层工序谁施工谁负责质量，真正使工程施工质量得到有效的控制。

建立、健全三级质量保证体系，具体做法可以设置专门的安全质量检查室，安全质量室直接对建设工程负责，安全质量检查室设置质量监督员，形成一个有组织的相互监督、制约、帮助的整体。[5]从而保证在每一道工序上对创优工作的贯彻。按技术规范的要求，完善各专业、各工序的各种规程和条例，加强对上岗人员的专业技能和质量意识的培训教育，使每个职工责任分明。为了保证质量，必须有一套完整的检查、试验设备。施工质量管理责任制是企业施工质量保证的核心，其目的是使企业的施工质量管理做到“层层有人负责、事事有人管理”，全员都参加质量管理，施工全过程的质量都有人管理，施工全过程的质量都有人管理，全面的质量管理。多部门齐抓共管，职责分工明确，增强质量管理的力度。以确保施工质量，促进施工顺利进行。

（二）建立一套奖罚制度，加强质量教育

制订一套完整的奖罚制度，坚持以工程施工质量优劣，作为考核各级人员最基本的主要指标，“优质优价”，奖罚分明加强质量意识的教育，搞好技术交底：每道工序开工和各专业人员进场上岗前，都必须经岗前培训和进行专业技术交底，由专业人员负责实施，使上岗前人人做到心中有数。施工期间定期培训，达到人人懂技术、会管理，形成一个重视质量，会管会抓施工质量的施工集体。认真做好隐蔽工程检查签证和分项工程检查验收签证，绝不留隐患。积极配合工程师做

好质量监理工作。[6]隐蔽工程和分项工程的交接要及时通知工程师进行检查。要虚心听取他们的意见，提出的问题迅速研究解决。通过举办不同层次的培训班，进行教育，学习iso9000质量管理和质量保证体系国际标准和我国近年发布与国际标准接轨的我国质量管理保证系列标准[]gb/t19000[]不断提高质量意识，并按照标准要求建立和健全较为完善的各项质量体系。使各项工程建设过程处于受控状态，确保工程施工质量。安排计划对职工进行分期分批的指在更新知识和提高现代化业务管理水平的培训，尤其要加强对干部进行施工规范和全面质量管理教育。新开工程开工前对全体参战人员进行短期培训，讲授本工程情况、特点、难点、工期要求、质量要求和措施。特殊工种作业人员，必须经市有关部门进行工种专业知识的教育和培训、考试合格，领取操作证后方可上岗作业。采用新技术、新工艺、必须进行新的技术操作规程教育等。

（三）建立质量保证体系

为了认真贯彻“质量第一，百年大计”的方针，坚持“管施工必须管质量”和“谁主管谁负责”的原则，运用全面质量管理手段，加强质量保证工作的领导和管理。[7]在施工实践中，必须建立和健全一套比较完整的以自检为主的工程施工质量管理机构、检查制度和责任等一系列的质量保证体系，而且要配备富有施工经验，熟悉规范和设计，责任心强，敢于坚持原则的自检人员，确实做好施工质量的管理工作和监督检查工作。

（1）严格遵守基本建设程序

严格按照设计图纸施工，如发现不合理的应及时主动地向设计单位提出。修改设计必须经设计单位同意。严格遵守施工程序，做好施工准备工作，工程开工前要做好施工图纸会审和必要的准备工作，使大批施工人员进场后能保持良好的施工秩序。

（2）建立技术责任制

技术负责人全面负责技术工作，组织图纸自审和参加会审，主持编制一般工程的施工组织设计或施工方案，组织学习、贯彻各项技术规程、规范和管理制度，制定保证工程质量的技术措施，处理工程质量事故，开展各项技术活动及质量评定工作。[8]质量负责人负责施工过程中质理措施的落实，参照技术负责人施工方案中的技术措施、施工项目按有关质量验收规范下发三级技术交底到施工班组，监督班组的工程施工质量情况，收集现场质量信息并如实向监理和技术负责人反应，组织并参与分项分程的验收和评定，负责建立并管理工程施工中形成的技术档案。[9]施工负责人负责现场具体施工，按照图纸设计、操作规程和技术交底内容组织现场施工人员施工，认真对待工程质量，注意班组内部人员配置，尽量避勉出现质量问题！发现质量隐患，出现质理问题及时报告技术负责人及质量负责人。组织好班组内部质量自检和涉及到的工序交接工作。

（3）严格执行事故处理报告制度

尽量避勉质量事故的发生，但是一旦发生事故后，严格执行事故报告制度，按规定逐级上报，不得隐瞒。[10]凡工程质量不符合规范标准或设计要求的，都叫质量事故，包括由于设计错误，材料设备不合格，施工等原因造成的质量事故。质量事故发生后，应立既组织力量，调查处理，采取补救措施，做到事故原因不清不放过，事故责任或群众没有受到教育不放过，没有防范措施不放过。凡质量返工所造成的费用，由事故直接单位负责，勘察、设计单位造成的质量返工费用由建设单位负责。

（四）明确阶段目标，保证节点计划和总体计划的完成

为缩短工期，降低劳动强度，最大限度地提高机械化施工水平，塔吊、龙门架要提前安装，尽早投入正常使用，各专业

配备专用中、小型施工机具[12]。根据网络计划总进度的总工期解剖，整个工程工期分阶段控制，实施中明确每个阶段的目标、任务、突出重点，全方位的抓落实。作业班以工序保证日计划，施工队以日计划保证总计划的完成。[13]建设项目负责人要确保任务层层落实。

（五）加强对该工程的领导和管理，健全施工协调制度

集中专业技术骨干，组织精干过硬的施工队上线施工。实施项目负责制，推行方针目标管理。在施工项目管理体制上，采取项目负责制。充分发挥项目负责人的工作能力，充分地向其授权，使其有权处理施工中出现的各种问题。制订方针目标，层层分解下达执行。[15]健全施工协调制度，保证“条条施工渠道畅通”，如坚持施工班组的完工会制度、统一指挥权限、调度交班会、安全质量检查制度和领导现场办公会制度等等，这些行之有效的协调制度，继续完善执行。

（六）加强工地施工技术管理确保工期

运用网络技术，对整个工程进行系统化、科学化、规范化施工技术管理。严格按照基建程序组织各项工程施工。

（1）. 施工准备阶段。

以组织现场调查为核心，做好各项开工前的技术准备工作。认真核对设计。组织各专业技术人员，熟悉设计图纸，核对设计图纸，对设计图纸和数量计算、说明等全面阅读。核对图纸之间有无矛盾，错漏。现场核对设计与现场是否相同。组织测量人员现场中线、水平、边桩和桥址涵位测量。核对控制桩和bm点。核对地形地貌和各项建筑物与设计图纸是否相同。组织各管理层次人员，特别是项目管理人员进行现场勘察。调查工程施工情况。组织有关人员编制好实施性施工组织设计。[16]其内容包括现场组织总平面设计、施工方案、工程进度计划、资源供应计划、技术组织措施等。做好施工

技术交底和岗前培训。做到参战人员明确目标、任务、要求，全民参与管理、全过程管理、全面管理。配合项目经理、质检部门和材料部门落实临时设施和临时工程的实施和材质检验。

(2). 施工阶段和竣工阶段

以指导施工和技术攻关为核心，及时协调处理解决施工中出现的施工技术问题。经常开展预想活动，及时处理施工中出现的技术问题；督促检查有关人员及时做好原始记录的记载和整理；及时组织攻克施工中各种技术难关。[17]及时办理变更设计，指导施工人员按设计施工，按规范施工。制止违章作业。严格掌握施工顺序。为最大限度地挖掘关键线路的潜力，各工序的穿插要紧凑，工序施工时间尽量压缩。结构施工阶段安装预埋随时插入，不占用主导工序时间，装修阶段各工种之间建立联合验收制度，以确保施工空间、时间充分利用、同时保证各专业良好配合，避免互相干扰和破坏，影响施工正常进行，造成工序时间的延长。[18]竣工阶段：以抓好收尾编好竣工文件为核心。配合好初验和办理验收决算工作。

项目管理的论文篇二

市政工程施工开始之前，需要制定科学的施工流程设计图，因为只有一个科学完善的施工流程设计图，才能保证市政施工的顺利开展。设计人员必须具备专业的市政工程设计知识和经验，尽量采用先进的施工技术，注重细节施工内容的完善，不仅要达到施工质量和进度的要求，同时也必须最大限度地降低成本。对于处于人口密集区域的施工项目来说，施工场地本身比较狭小，如果采用传统的施工方法，不仅会延误工期，还会增加项目的建设成本，这就要求设计人员结合施工场地的实际特点制定可行性强的技术方案。此外，在对施工流程进行控制和管理时，还必须重视现场的安全管理，加强对施工人员的安全教育，以防各种安全事故的发生。

2.2加强质量监督检测工作

建立健全市政道路工程施工监督管理工作体系，对于实现市政道路建设高质量的目标有着非常重要的作用。只有在良好的监督管理体系制度下才能不断实现施工单位的制度化、规范化、程序化管理，从而促使施工单位内部人员规范化的操作意识。第一，健全的管理体系同时配备科学有效的监督制度，可以帮助施工单位内部划分出明确的功能职责，构建出各部门清晰明了的结构层次安排。第二，良好的监督制度有利于实现施工单位内部人员的互相监督，形成科学有效的动态监督管理。第三，对各部门设立专项的‘质量监督管理人员’，可以确保每道工序的施工质量和水平。因此，相关建设单位要加强对工地实验室的重视度，逐步实现对实验室的规范化管理和使用。

2.3健全施工项目的管理制度

管理制度是管理工作开展的依据和保障，因此，要实现市政工程施工项目管理质量的提高，首先必须建立健全企业的施工项目管理制度，一般来说，项目管理的主要制度有施工进度控制管理制度、施工计划管理制度、工程质量监控制度及成本控制管理制度等。只有严格将各项管理制度落到实处，才能实现工程项目施工质量的提升。从当前的市场状况来看，优秀的工程项目都建立了完善的管理制度，健全的管理制度不仅应包含全面的管理内容，同时也必须具有较强的可行性，确保能在施工的各环节得以落实。因此，在制定管理制度之前，首先必须对工程项目的实际情况进行实地调查，包括施工场地的地质条件、交通情况以及材料的市场供应状况等，结合实际对管理制度进行调整和改进。

3结语

总而言之，为了能够更好的促进市政工程施工质量的提升，就要求我们必须要做好市政工程施工的项目管理工作，强化施工流程的控制管理，加强质量监督检测，并在此基础上进

一步健全施工项目的管理制度，对工程项目的质量、进度、投资、安全等目标进行管理，确保工程项目总体目标的顺利实现。

参考文献

[1]金薇. 浅谈市政工程施工安全管理[j].改革与开放, (12).

[2]汤中兰. 浅析市政项目工程施工管理问题的考核评价体系[j].金田, (01).

项目管理的论文篇三

随着经济的快速发展，建筑业已成为我国国民经济的支柱产业。企业之间的竞争，归根究底是企业人力资源的竞争。所以，人力资源管理是企业经营管理的中中之重。现阶段，因为计划体制长时间的影响，我国大多数国有建筑施工企业的人力资源开发和管理工作均还是采用的传统方法，进而让企业其他资源无法得到有效利用，以至于直接使企业的发展受到影响。为此，当务之急便是积极创新建筑施工企业人力资源管理，使之与当前社会发展形势相一致。

1对管理系统的几点思考

1.1人力资源管理观念相对落后，管理水平有限

目前，现代人力资源管理的观念在国有建筑施工企业中的普及率还不高，传统的劳动人事管理工作层仍然集中了大量的人力资源管理人员，其日常工作量不仅繁重，且趋于基础性、事务性和程式化。大多数企业均认为只需要吸引进需要的人才即可，而未对怎样更好的进行人力资源管理和开发引起重视。为此，就出现了人才引进来却留不住的情况，原有人才大量流失的情况也普遍存在。

1.2 人力资源管理体系不健全

在企业众多资源中，人力资源无疑是最为重要的一项，对其的管理就应贯穿于企业整体管理中，而不是仅局限于人力资源管理部门。大多数建筑施工企业在制定企业发展总体战略时，未对人力资源在企业发展总战略的重要位置有一正确认识，将人力资源的规划忽略，致使人才队伍素质降低，人力资源优化配置不合理。部分建筑施工企业未制定匹配发展战略的人力资源管理体系。

1.3 人员流失严重

对于工程项目而言，其用于生产的场所和部门都是处于动态变化中的，这一点从其流动性中即可窥见一二。通常来说，建筑施工企业所经营的产品即为工程项目，一个产品制造成功，用于制造该产品的项目组就失去了存在的必要，当需要进行下一个产品的生产时，就会根据产品的实际情况，选择需要的人，重新创建项目组。这是一个无法避免的人事异动活动，它极大地提升了建筑施工企业人力资源管理工作难度。

1.4 没有实现对劳动力的合理配置

一些企业对于在项目上的劳动力配置采取一成不变的模式，不管劳动力在岗位上效用如何，只要岗位上有人就行，没有真正地遵循“合适”的人在合适的岗位上这样一条用人原则，因而也就不能充分地发挥劳动者能力和潜力。

2 提升建筑施工企业人力资源管理系统水平的措施

2.1 树立人本管理的人力资源管理观念

进一步推进人事管理制度的革新，彻底革除过去陈旧思想和观念，让所有人都能享受到“以人为本”的关怀和激励，

让每一位员工在工作中激发出自身的潜能。

2.2 优化人力资源管理模式

传统的人力资源管理模式主要是静态的信息管理，难以适时的反映员工和企业的情况。在大数据背景下要及时的进行人力资源管理模式创新。优化人力资源管理模式可以从以下两个方面入手：第一，建立动态的人力资源信息管理机制，优化人力资源信息流程管理，关注员工的自身素质与岗位需求的匹配度，建立岗位需求和员工能力相结合的信息管理机制；第二，建立特色人才的信息检索机制，特色人才是企业发展所必需的核心人才，针对这一部分人才要通过信息管理了解核心人才的成长状况，为其成长提供良好的机遇和条件，促进企业的长远发展。

2.3 建立公平合理的薪酬制度

薪酬是一种最常见的能够起到激励效果的方法，它是现代人力资源管理中重要性非常突出的一种管理手段。薪酬本身就具有着增值功能、激励能力、配置能力、竞争的能力。它就是为了可以实现员工所需，让员工为了个人的愿望而更加主动工作的方法。

2.4 实行绩效管理制度

绩效管理是指为了实现组织发展战略和目标，利用科学手段针对某个员工或若干员工的工作行为、态度、绩效以及和岗位有关的其他方面的素质展开考核和评价。绩效管理的主要目的是促进员工积极性的提高，刺激其发挥创造力，让组织行为逐渐走向规范化、科学化，促进员工整体素质的提高。当今许多建筑企业都投入了大量的精力去推行绩效管理的方式，实践结果表明，绩效管理一方面能够为组织和个体绩效的提升提供有力的助力，另一方面有助于让企业的各项流程实现标准化，为企业目标的达成提供保障。

2.5制定合理的人力资源战略

规划企业发展战略中的一个重要部分便是人力资源战略规划，人力资源是实现企业战略目标的重要条件。建筑施工企业应立足于自身发展战略与外部竞争环境的需要，及时掌握国家、行业的相关法律法规，科学预测未来实现企业战略目标所需的人员，制定详细可行的吸收企业所需人才的计划，内容包括外部招聘、内部员工的培养和晋升以及激励机制等，且计划必须要满足系统而具体的条件。

结束语

总之，作为市场经济的主体，只有不断适应市场，才能在市场中立于不败之地。过去，传统国有企业虽可能比其他性质的企业拥有更多的资源和信息，但随着市场经济不断渗透到每个角落国有企业这种背靠政府和资源的优享性的优势在逐渐减弱。因此改革调整、做好人力资源及其管理优化是传统国有企业走出瓶颈，实现跨越发展的首要任务之一。只有充分调动了人的积极性，才能相应解决其他方面的问题。

参考文献：

- [1]郭敏. 关于建筑施工企业人力资源管理创新的思考[j].企业改革与管理□20xx□□05□□100+105.
- [2]王伟. 建筑施工企业人力资源管理问题的思考[j].商， 20xx □49□□19.
- [3]唐沛. 关于施工建筑企业人力资源管理与开发的思考[j].赤子（上中旬）□□20xx□□09□□189.
- [4]高继军. 建筑施工行业人力资源管理系统的设计与实现[d].大连理工大学□20xx.

项目管理的论文篇四

“十五”以来，贵州水利系统各单位承担了省级财政支持的科技计划有科技基金计划、重大专项计划、社会发展计划、农业科技攻关计划项目等等，承担的水利部项目计划有行业公益性科研专项、“948”计划等。附图为贵州水利科技计划体系图。在当前水利建设发展的大好机遇下，贵州水利科技围绕解决喀斯特山区工程性缺水问题，在工程建设重大关键技术、水资源合理调配与高效利用、防灾减灾、新技术新材料新工艺的推广应用、节水灌溉、水土保持治理、水利信息化建设等方面加强研究，为贵州省水利建设事业提供科技支撑。“十一五”以来，以贵州水利建设为依托，共开展了6项水利部“948”项目、公益性行业项目专项、科技推广和项目等应用研究、2项省级重大科研专项、14项省级社会发展科技攻关、农业科技攻关等项目研究，省水利厅自主立项开展了《复杂地基上混凝土高拱坝抗震性能研究》等71个项目的研究工作。获授权实用新型专利31项，软件著作权3项，编制完成1项水利行业标准《砌石坝设计规范》完成《全坝外掺氧化镁混凝土拱坝技术规范》等2项地方标准，立项开展4项省地方标准《贵州省农业灌溉用水利用率测定技术规程》等编制、参与了水利部行业标准《水土保持工程设计规范》的编制。启动了贵州省喀斯特地区水资源开发利用工程技术中心建设。

(1) 科技项目立项管理机制不完善。“十一五”以前，由省厅自主立项的科技项目管理立项机制不健全，缺乏专家评议程序和科学决策过程，由于水利科技项目资助力度不足，水利与科技厅、教育厅等各单位间科技项目计划缺乏有效信息共享，也存在项目多头申报重复立项问题，产生效益低下，存在重立项，轻管理现象，顶层设计和统筹协调不够。

(2) 承担单位项目前期工作不充分。贵州省水利厅自主立项的科技计划项目有3个中止，占立项数的4%，已完成项目中，

有5个不能达到预定计划目标，占立项数的7%，主要原因是负责人更换、项目实施中遭遇自然灾害等问题。未完成预定计划的主要原因是立项时承担单位对项目研究方向调研不够，对拟达到的目标计划制定不切实际，也有对承担单位抗风险能力等方面评估不到位等原因。科研项目执行过程中确实存在不确定性，对科技项目执行中不确定因素估计不足导致项目无法达到预期目标。

（3）项目规范化管理不到位。当前，各级的科技任务多是传统过程管理，主要通过阶段性考核、现场检查、汇报会等方式进行监管。如省科技厅立项的项目，作为行业主管部门的水利厅并没有真正监管权力，仅仅签署任务书时知晓，沟通不畅。项目主管单位受人力时间、专业等多种因素影响，也不可能对所有项目实施全过程动态监管，通常项目出现问题后，再被动进行调整，往往只对省重大专项等项目进行管理和监督，其他项目监管方式也多是中期，年终时，根据项目承担方填报的年度执行情况开展常规检查或者现场抽查等，很难全面深入掌握项目实施过程的情况，项目执行不易到位。科研诚信体系制度也还未建立，缺乏有效的监管，对项目实施中存在较大问题者也没有严格惩罚措施和手段，仅仅只是几年内不予再申报新项目。

（4）项目预算执行不一致。虽然在项目任务安排时都做了预算编制，比如水利部也采取了项目负责人约谈制等方式，加强预算执行管理，但是各来源项目预算执行进度差异较大，进展不均衡，预算编制和实际使用脱节，测算依据不充分，执行过程中变更较多。项目前期工作开展不足，实际情况与预算情况不一致等等，影响资金计划的下达。

20xx年，国家对深化科技体制改革、实施创新驱动战略进行了系列部署。根据改革方案，政府不再直接管理具体项目，主要负责科技发展战略、规划、布局、评估、监管等。并将对国家层面近40个部门管理、近百个计划（专项、基金等）进行合并整合，避免再出现项目不能聚焦战略目标需求，多

头申报、重复资助等问题，使科技项目和资金管理进一步适应创新规律。水利部现有水利科技计划体系是基本完善的，涵盖了科技创新的自主研究、开发、引进消化吸收、科技合作和成果转化推广等各个方面和各个阶段。根据国家改革的统一部署，按照“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”新治水思路，和《国务院关于改进加强中央财政科研项目和资金管理的若干意见》（国发[20xx]11号）、《关于深化中央财政科技计划(专项、基金等)管理改革的方案》（国发[20xx]64号），水利部与各部委共同开展了科技计划管理改革工作，要建立统一的国家科技管理平台，解决科研项目不能聚焦国家重点发展战略方向的等问题。贵州省科技厅也针对省内出现的科技计划碎片化、科研项目取向聚焦不够两个重点问题开展了改革探索，即科技计划的“452”架构，着力四大改革举措，优化五大计划体系，形成两大功能体系，并在20xx年的省级科技计划项目申报中开始施行。新申报方式强调按照目前贵州省经济社会发展急需的、重点的科研方向聚集资金，整合资源，集成攻关；同时以后补助支持方式推动从项目管理向创新管理方式转变。“452”架构改革部署，重在强调资源统筹、目标导向、市场导向、功能发挥，参照中央后补助管理方式，依据刚刚出台的《贵州省应用技术研究开发与开发资金后补助管理暂行规定》，分先备案后补助、后审查后补助、科技服务后补助三种方式进行管理。这些对行业科研管理部门原有的管理方式带来了新挑战，提出了新的要求。在新形势下，如何科学、合理、有效进行科技项目管理，把有限的资金应用在解决水利发展需求的关键问题上，保证项目实施可以产生既定的科技创新或推广目标越发显得迫切和必要，改革现有的管理机制已成为各级科技管理部门亟待解决的问题。

（1）创新申报项目方式。根据改革的要求，国家将近百项科技计划（专项、基金等）整合成五类：自然科学基金、科技重大专项、重点研发计划、技术创新引导专项（基金）、基地和人才专项。省级层面的基础研究计划、科技支撑计划、

科技重大专项等三类计划，都强调将自上而下的战略研究和自下而上的产业创新相结合，强调创新目标、技术产出、服务经济社会等指标，从而形成创新功能体系；科技成果应用及产业化计划、科技平台及人才团队建设计划，以企业创新行为的绩效以及各创新要素服务企业的绩效为主要考核指标，从而形成成果转化体系即后补助功能体系。作为省级行业部门，更应该根据当前水利建设的需求，加强顶层设计，整合行业内科研力量，改变原来分散申报的模式，结合需求提出重点能解决水利建设中存在的重点问题，促进产学研结合的，能推动提高整合行业科技贡献率的项目。

(2) 加强项目监控和评价体系。为了保证项目立项、监管科学、客观、公正，各单位都有相应的管理办法，但更需要引入项目全过程管理的思路，开展科学的项目评估和监控评价体系。如：完善科技项目评估程序，建立健全专家咨询库，发挥行业内专家的决策支持作用。可以通过同一个问题引入竞争机制确定承担单位，也可以通过发布需要解决的关键问题，通过邀请招标等确定。在中期评估体系上，关键是现场考核、时间进度和验收管理上，应加强未结题项目管理，对不能整改、不能按时结题的单位记录信用管理体系，视情况减少今后项目的立项数。

(3) 建立专业机构管理具体项目的模式。科技项目的监管评估需要非常专业的技术水平，在当前科技体制改革的大环境下，可通过政府购买服务的方式，让有专业背景的中介组织替代政府部门延伸行使部份管理职能，参与项目跟踪反馈，在独立调查分析基础上对计划项目进行客观公正的评价可加强项目实施过程中的动态监管。

(4) 推进科技计划信息化管理。改变传统人工评审时在时间、地域等方面的限制，根据顶层设计的目标，建设项目管理信息数据，包括立项审批、合同管理、预算申报管理、中间进度实施控制、项目验收、成果登记等用信息化管理方式提高科技项目管理效率，并可实现资源共享。贵州水利厅也根据

当前科技改革的情况，组织开发了贵州水利科技项目管理系统，系统主要建立了水利科技业务数据库，在项目申报、专家论证、审批立项、进度跟踪、验收等环节实现网上管理，可方便地实现水利系统的相关文档和资料统计、查询、管理，并可提供科技信息、科技成果服务。当前，贵州水利建设“三大会战”正在实施，水资源“三条红线”管理要求和生态保护要求在工程建设的同时使有限的水资源发挥最大的效益，还存在着喀斯特山区水利工程建设中的科研难题和新技术推广需求。在新的形势下，科技计划管理也要统筹衔接水利基础研究、应用开发、科技成果转化和经济社会发展等各环节工作，以水利科技的不断创新和进步来引领各项水利事业的又好又快发展。

[1]梅伟。对科技项目管理的探讨与研究[j].江苏科技信息[20xx][6].

[2]李旭红，徐玉高。关于加强科技项目管理的几点思考[j].江苏科技信息[20xx][9].

[3]苏玲媚。实施科技计划项目管理体系的保障措施[j].中国科技信息[20xx][5].

项目管理的论文篇五

软件项目开发是一项系统而复杂的工作它需要一个团队互相配合、分工协作。软件项目管理系统可以规范一个软件开发团队的日常工作，下面是关于软件项目管理论文，欢迎借鉴！

随着信息技术的飞速发展，软件产品的规模也越来越庞大，各软件企业都在积极将软件项目管理引入开发活动中，对开发实行有效的管理。但国内软件企业对于软件项目的认知，在一定程度上盲目多于理性、理论多于实践。鉴于上述问题，本文分析了基于项目管理的软件开发过程需要注意的几个问

题。

1需求开发要注意的问题

需求开发作为软件项目启动的初始工作有两个目标:发现真正的需求并以适合于用户和开发人员的方式加以表述。

发现需求即需求获取,“真正的需求”是指在实现时可以给用户带来预期价值的需求“;以适合于用户和开发人员的方式”即需求定义,主要是指对需求的最后描述必须让用户和开发人员无歧义的理解。在需求开发过程,软件开发人员要注意如下的两个问题:

1.1不要忽视非功能需求

通常,需求分析人员更多的关注功能需求,而忽视非功能需求,从而导致nv[2](即“下一版本”)陷阱。陷入nv陷阱后,产品的质量会大打折扣,甚至“拿不出手”。另外,不完整的需求也容易导致架构的错误设计,如:1.1.1xx查询的响应时间必须小于1秒;1.1.2并发用户的数量每小时超过10000个用户对于此类性能方面的非功能需求,直接影响到架构中持久层设计所采用的技术,而且这种架构上的缺陷实际上很难在“下一版本”轻易的改变。为了防止陷入nv陷阱,非功能性需求从一开始就要被提出来,和功能性需求一样受到应有的重视。如果这些非功能性需求是确实需要的,就应该被写入需求规格书,并在产品开发过程中接受实现状况的检查。

1.2正确面对需求变更

在大多数软件项目中最不稳定的部分就是需求。在项目需求分析阶段,必需全面的、应尽可能细致地讨论项目的应用背景、功能要求、性能要求、操作界面要求、与其它软件的接口要求,以及对项目进行评估的各种评价标准。但由于各方面的原因用户需求始终处在一个持续变化的状态中,这是项

目开发人员必须的接收的事实。那么对于这样的现状，软件开发者该怎么办呢?其一是把需求变化控制在最小的范畴，在需求变化发生之前尽量减少需求变化;其二是在设计软件体系结构时，不仅应该想到如何满足现在已经提出的用户需求，同时也应适当地考虑到需求的变更，想办法应对需求变化，例如:采用面向对象的思想。世界都是由对象组成的，而对象都是持久的。面向对象的开发方法的精髓就是从企业的不稳定需求中分析出企业的稳定对象，以企业对象为基础来组织需求、构架系统。这样得出的系统就会比传统的系统要稳定得多，因为企业的模式一旦变化，只需要将稳定的企业对象重新组织就行了。这种开发的方法就被称为oodad(objectorientanalysis&design面向对象的分析和设计)。

2项目管理人员需要克服的障碍

项目管理是一项控制性的工作，项目管理者的工作重点就是控制和协调。项目管理者首先要确保每个成员完全理解任务，要把任务的目标解释清楚，并强调他对最终期限及评估成果的期望。

在软件的整个开发过程中项目管理者需要有效的监控工作进展，并提供给每个成员必要的协助，以确保整个开发团队朝着目标前进，并且在项目迭代开发过程中的设定可观测的里程碑。作为团队开发的项目管理者，要让整个开发团队有效地运转，发挥团队每位成员的最大能量，必须要克服下列障碍：

2.1障碍一:不信任员工

最简单的例子是，在重量级(heavyweight)方法[3](制定了大量的规则的rup方法)中，基本假设是对人的不信任，但不信任就会产生很多的问题，比如士气不高，计划赶不上变化，创新能力低下，跳槽率升高等等。轻量级(lightweight)(像xp这样只制定少量的规则来规范行为的方法)方法的出发点是相互信任，做到这一点是很难的，但是一旦做到了，那么这个团

队就能高效运作。

2.2障碍二:对任务的控制走向极端

很多项目管理者害怕失去对任务的控制。如果能够保持沟通与协调的顺畅,采用类似“关键会议制度”等手段,强化信息流通的效率与效果,任务在完成的过程中,失控的可能性其实是很小的。同时,在安排任务的时候,项目管理者应该尽可能地把问题、目标、资源等,向各成员交代清楚,也有助于避免任务失控。

2.3障碍三:管理意识薄弱

在软件企业中,项目经理大多是技术骨干。因此有些项目管理者凭着自己的技术实力宁可自己做得很辛苦,也不愿意把工作内容交给团队成员。为什么呢?他们认为,教会部下怎么做,得花上好几个小时;自己做的活,不到半小时就做好了,花那么多时间教他们,还不如自己做更快些。问题是:难道项目管理者就这样一直把所有的事情都自己做吗?由于团队成员的经验、技能等方面的差异,尽管项目管理者自己亲自动手可能做得比其他成员好,但是如果项目管理者能够教会团队成员,就会发现:其他成员也可以做得一样好,甚至更好。也许今天项目管理者要耽误几个小时来教其他成员干活,但以后他们会为项目管理者节省几十、几百个小时,让项目管理者有时间对关键业务作更多的更深入的思考,以保证软件开发的成功。

3软件模块的再认识

每一个软件模块都具有三项职责:第一个职责是它运行起来所完成的功能,这也是该模块存在的原因;第二个职责是它要应对变化,几乎所有的模块在它的生命周期内都要变化,开发者应保证这种改变尽可能的简单。一个难以改变的模块是拙劣的,即使能够工作,也需要对它进行修正;第三个职责是能

和阅读它的人很好的沟通，对该模块不熟悉的开发人员也能比较容易的阅读并理解它。一个无法进行沟通的模块也是拙劣的，同样也需要对它进行修正。

当开发人员最初编写一个模块时，代码对于他们来说看起来也许是清晰的。这是由于他们专注于代码的编写，对代码非常熟悉。

经过一段时间后，开发者回过头来在去看那个模块，就知道自己怎么会编写如此糟糕的代码。为了防止这种情况的发生，开发人员必须站在阅读者的位置，对代码进行必要的重构，这样其他的阅读者就能够理解代码，同时所有的代码也需要团队中其他成员的评审。

4重视经验的总结

在软件开发的过程中，对每一问题的解决不可能一开始就有一个好的方法，在解决一系列类似的问题后，开发人员再回过头来重新审视和评价自己解决问题的方法，在大多数情况下，开发人员都可以对这些解决方法加以提炼，对具有共性的解决方法进一步抽象，寻求更通用的解决方式，并将该设计经验提交到团队资源库组织成项目事件库。项目尽管有其独特性，但借鉴从同类型的项目之间的经验教训提炼出来的知识是很十分有价值的。

在项目的收尾阶段，不仅是给项目的利益相关者一个正式交代，还有一个任务就是项目整个过程的经验教训予以提炼形成企业的知识财富[4]。企业的知识往往是隐含、散落在员工群体中，因此需要将员工的隐性知识转化成公司的显性知识。

结束语

项目管理虽然没有非常高深的理论，但要真正实施起来，也绝非易事。对于软件开发企业而言，这不是一个小的改变，

而是一种变革，企业需要为此付出艰苦的努力，从而在实践中锻炼提高，解决各种各样的问题，使项目管理工作越做越好。

参考文献：

[1]郑人杰等. 实用软件工程[m].北京:清华大学出版社,. 4.

[2]新产品开发项目中的需求问题[eb/ol].

[3]rogeran;黄柏素,梅宏译. 软件工程-实践者的研究方法[m].北京:机械工业出版社,, 10.

[4]丁荣贵等. 软件企业项目管的有效性研究[j].经济与管理研究,, 4.

项目管理的论文篇六

[摘要] 石油这个词汇，别名为液体黄金，我们追溯一下石油的来源，它很早以前就被古埃及人发现且使用了，时间过了很久，现在的二十一世纪，石油依旧是人类使用的非再生能源之一，今天，我们来谈一谈石油在化学工程项目中的渊源。

[关键词] 石油化工；项目；施工管理；优化措施

1石油化工工程项目施工安全、管理的意义

石油在二十一世纪人类生活、工作中是不可缺少的，它现在可以连接到世界的每一个国家和任何行业，我们行驶汽车中不时的需要停下来在加油站加油来继续行驶，而论化工工程行业，它的项目在很早以前是没有办法一气呵成的，因为从前我国各方面的等级、质量没有达到顶尖，做出来可能也会存在一点小瑕疵，怎么办？如何完成呢？这时候为了让化学

工程质量和安全都安好过关，我们试用了一种方法，就是建造很多不同的小工程进一步的帮助我们尽快完成。在这期间，施工组长要时刻提醒施工人员，一定要注意安全，时而帮助施工人员提升节约材料的理念，从而节省了材料的使用。再一点，整体施工过程这个阶段施工管理者要起到作用，在施工前做好相应施工员的培训，严格教导施工人员让其逐步提升工作质量和施工工作职业操守。而在整体施工操作马上进行时，所有人员还需高度紧张一个问题，那就是工地实践，这是一个特别重要的步骤，一定不能出错的[1]。

2现阶段我国化工工程整体项目管制中的缺陷

2.1施工公司思想理念过于淡薄

2.2监理公司工作执行出现问题

在实际工作情况下，监理公司、建筑公司和实施施工公司之间存在密不可分的联系。监理公司管理着建筑公司和实施施工公司，从中调解，进而保障施工项目整体的工作，但是由于一些原因，监理公司无法认真负责的调整施工公司和建设公司之间的问题，进一步导致施工无法正常操作；还有一些监理公司不是很正规，选择工作人员一般都是薪资较高，但是真正的工作人员没有能力工作，并且无法意识到工作的重要性，进而拖延了施工的时间，导致项目工程质量越来越差；监理公司所在职较久人员，没有真正意识到施工工程的重要性，举个例子说吧，该公司某人员有问题不懂，结果身边没有工作人员，这个问题也只能不了了之了，大大影响推脱了施工进度和整体工程施工质量[2]。

2.3施工公司管理人员工作能力低下

每年进行化工工程建设所在施工公司整体模式较大，但并不是由直系公司直接处理施工，而是由下属一些公司去处理施工，进而造成了施工质量较差，工作拖拉的情况出现，施工

单位每次施工都是去招收一些农民工，几乎都是，农民工能力是不一样的，如果一直让他们做，肯定会出现不同状态的施工质量问题，作为管理者应该多多培训这些人员，让其认识到工作职责、改变工作态度，从而提升工作施工质量。

2.4 预算不达标及相对能力较差

我国21世纪的整体经济相较从前提升较多，在建立的同时，石油方面的化工工程项目十分受人喜爱，所以，如果施工公司想要逐步攀升，远超其他施工公司的话，就需要时常培训，提升自身管理者的工作能力，在之前是因为施工企业整体的预算成本不达标和管理者的工作能力各有千秋。

3 现阶段我国石油化工工程整体项目管制中的改进方法

3.1 严格审阅并执行施工合同管理方案

施工公司、建设公司两方在准备签订施工合同准备后续施工时，须严格审阅合同内容是否按照规定履行施工内及外的所有责任，并且需要将此合同先交予上级部门严格查询审批，而施工公司需要严格谨记合同内容，不得随意出现个人纰漏造成大影响导致施工质量较差的情况再次出现，当施工工程完成后，需要按照合同内容上的价格进行结算。

3.2 完善管理体系

随着21世纪经济发展体系的愈加稳定，像很早以前的管制方法早已经无法跟上时代的进步了，因此，施工企业领导需要针对于公司的管制体系重新制定与完善，工作态度也需要调整，一定要把工作放在第一位，一定要重视工作，从而携手其他部门将石油化工工程项目严格管制。

3.3 施工单位施工技能的改善

我们现代的新世纪和旧世纪是两种截然不同的世纪，而石油化工工程施工中的技能也需要适时改进，新设备可以让施工工程缩短工作时间，更加大幅度的减少人力的投入如何施工预算的投入，也会提升整体施工工程的质量。

3.4改善和培训监理工作

改善监理工作的首要任务，是要改变监理工作人员懒散的心态和工作能力，企业可以适当的增加公司内部的培训，从侧面提升监理工作人员的工作效率，针对于工作期间不用心工作的人员可采取罚款方法，这样才能让工作人员认真负责的完成自己的工作，进而帮助其他部门完善工作制度。

3.5改进管理方法

在石油化工工程施工过程中，可适当的改变管制体系和方法，可多翻阅书籍，从书籍中找求新的方法，因而在改变老版施工管制方法的同时，需结合现代石油化工项目的性质，从一而论，在创新中萌芽生长，保证管制体系的完全性和表率性。

3.6监督工作人员，提升其职业操守

完成石油工程施工建设的惟一重要点就是，除了提升相关工作人员的技能，要求其创新，也需要让其了解相关的法律法规及职业操守，让建设施工在法律的保护下继续建设。

4总结

以上文章主要围绕石油化工工程为底，作深入剖析，从主观方面告知施工工作人员需谨慎对待工作，提升自身工作能力，在设备提升的情况下充实自身，企业对工作人员适当的做培训工作，同时也应提升知识创新能力，从本质意义上提升在职工作人员的职业素养。施工工作人员和监理公司工作人员及建设公司的工作人员只有团结起来工作，方可将石油化工

工程顺利的进行下去。

参考文献

[2]董雪蕾, 黄一辰. 石油化工项目管理优化探讨[j].云南化工□
20xx□45□01□□187.

项目管理的论文篇七

1引言

财政政策的推行与实行不仅加大整体基础建设投资力度, 还以扩大内需为目标推动我国国民经济的稳步发展。本文以特定历史条件为切入点查验建设项目中存在的问题, 规范各项操作行为, 以保证项目监管效率, 提升投资效益。

2投资项目存在的主要问题

1)落后的投资项目管理模式。专业化程度较低, 使得相关单位在其投资管理工作中仍采用传统的管理方法, 未能依据新经济发展形势开展各项工作, 而在实施管理过程中多以自主管理为主, 延续经济时期高度集中经济管理模式, 使其与个体操作混为一谈, 而在投资项目管理中过于僵化的管理模式无法体现其实际效力, 加大整体操作难度。2)未能正确认知投资项目的重要性。确切贯彻国家宏观调控政策作为开展投资项目的重要依据, 其能够推动地方经济的稳步发展。而在投资项目管理中未能正确认知项目管理的重要性, 仅以争取项目为主开展各项工作, 难以取得较为理想的成绩。3)政府与市场关系存在一定矛盾。社会主义市场经济体制作为新时期改革转型的基本标志, 市场失灵问题与政府权责机制的应用有着较为密切的关系。因缺乏市场观念和完善的组织结构框架, 难以将科学有效的方式应用到工程项目管理中。垄断性竞争在现有投资项目过程中已屡见不鲜, 政府职能未在特定历史条件下得到合理发挥。4)缺乏投资项

目管理人才。我国与西方国家相比，投资项目管理工作的开展较晚，人才技术水平总体不高，而在全行业中专项技术人才所占比例较少，难以满足投资管理工作的实质性需求。

3 投资项目管理实施的有效措施

3.1 梳理市场整体关系

我国现阶段的经济发展中将投资项目作为主要要素，而社会发展中项目实施的好坏程度已成为大家最为关心的问题。在各行各业中项目管理充分融入其中，以新时代经济发展为背景，遵循市场动态变化要求，以提升自己竞争力为先决条件应对日益激烈的竞争。项目管理在当今时代作为有效的应对方法需要简化复杂的管理形式，而这也成为新时期下企业组织所应用的主要形式之一。提升自身核心竞争力与国际接轨，对现行规划实施与控制项目问题进行深入分析，采取先进的管理技术优化整体工作，深化改革投资管理模式的目的在于保证工程质量，提升投资效益，通过优化现有投资项目管理模式，为我国经济可持续发展提供有利条件。自新时期以来，我国加大国债项目建设力度，以科学投资方式推动市场成熟发育，以历史为背景，我国现阶段经济仍处于转型时机，因缺乏完整且成熟的监管机制，难以发挥投资项目管理效率。而现阶段梳理市场整体环境的目的是协调发展，充分发挥市场功能，转换现有思维模式，打破传统制度，坚决贯彻市场第一观念，为重大项目建设提供有利条件。针对重大建设项目的投资，应当以社会主义市场经济为背景实施，只有遵循市场优先原则才能为整体工作开展奠定良好基础，而在监管重大建设项目过程中管理内容应当贯穿于招投标、施工建设及咨询活动各个方面，政府以其自身的辅助性功能，配合市场形势，强化市场地位，优化整体资源配置。

3.2 完善相关法规条例

完善现行法规条例的目的在于能够以有效举措惩罚****行为，

国家现行法律法规的制定与完善，对于投资项目运作而言能够为其提供重要参考依据。只有重视法律法规，才能防止营私舞弊现象的发生，进而规范与监督项目管理工作。我国现有市场经济因处于社会主义市场经济发展的初级阶段，现行法律制度还未得到确切完善【1】。而为进一步健全相关内容，应当以其系统化、标准化目标前行，为提高项目管理效果，应当总结实践经验，以保证整体工作的规范性与系统性，以行业指导性内容为依据，修订现行法律条例，对具有冲突或陈旧的法律法规予以清理及废除。现代项目管理发展中所需要的法律法规应当以社会经济发展为前提，推动整体法制建设进程，而这也使得投资管理工作中在其实际运行中能够有法可依。

3.3 优化投资项目管理

项目管理体制改革对于我国现阶段而言已经迫在眉睫，改革投资项目管理体制应当遵循专业化管理原则，分离投资、建设、管理、使用各项内容，学习国外现行管理方法，通过经验总结，以我国现阶段的实际情况为切入点，采取有效制约方式规范各项管理行为。完善与优化现行运行机制，使其能够在权责分明的管理条例下提升整体管理水平，进而保证投资项目收益达到可行性预期标准。监督机制的有效性与分离投资、建设、管理、使用四者有着较为密切的关系，通过专业化管理展现市场化管理效率，进而快速实现项目目的，在对现有管理模式进行改革后，在最短时间内分离政企，以保证项目建设及实施过程中的独立性。

3.4 加大管理宣传力度

现阶段，项目管理因社会各界缺乏对其正确认知而并未受到重视，与国际投资管项目管理之间存在较大差距，专家管理以咨询顾问为轴心，保证整体工作的专业性与系统性，而因缺乏专业服务意识，难以正确地指导思想提升服务质量。而为培养企业核心竞争力，应当以国际竞争角度对投资项目予

以评价，并优化现有投资项目管理体制，正确认知其中的重点与要点，为行业引导者与管理者提供参考依据。投资项目管理人才对于发达国家而言，属于行业精英人物，因其自身所具有的复合性才能与其自身的知识价值输出而受到重点关注。但在我国现阶段投资项目还未得到正确认知，仅以普遍工程人员组成的投资项目管理团队难以发挥其实际效力，降低了可行性研究效果。因此，做好项目管理宣传工作，对于提升整体工作效果与质量有着十分重要的现实意义。近年来，我国在项目管理工作已付出较大人力、物力，而加强日常宣传也是其中的必要工作之一，专业知识的选用与项目管理对于整体工作而言，需要的知识内容繁多，而为推动重要工作的有序开展，应当积极学习与借鉴经典案例与成功经验，加强投资项目管理队伍建设的目的在于快速融入全球市场，使其优秀的项目管理水平实现国际化。随着社会经济的快速发展，对人才的需求也逐步增加，而专业能力与综合素养是衡量专业人才能力的标准，合理的人才知识结构与其综合协调管理能力能够为科学决策提供重要参考。发达国家中认定人才与培养资质所采取的规模性校验已得到社会公众的普遍认可，我国现阶段针对投资项目监理等职位开展了培训考试【2】。证书制度为投资项目管理专业人才培养提供了有利条件，以现阶段的基础需求为切入点，数量与质量远远达不到投资管理的实际要求，而不平衡的发展方式也受到约束。

3.5 强化政府监管效力

引进项目管理模式、学习项目管理经验、总结项目管理教训作为我国现阶段完善投资项目管理的主要措施，能够规范整体行为，认真贯彻执行投资项目程序，以法律保障为依托提升政府接管效率与职能，规避违法违规事件。相关部门在投资项目管理工作中应当重视审批与分配2项内容，强化薄弱环节，扩大项目投资单位自主权益，强化利益机制，才能有效控制整体工作，保证项目质量，解决其中存在的问题。招投标制度的推行目的在于加强管理的规范性，以相关法规条例保证活动的公开性、公平性与公正性，不仅能够节约资源，

还能够取得较为显著的成绩。重视投资项目管理，针对其中存在的违规行为进行处置，以政府干预的方式加大现有处置力度，落实各项措施，以保证经营单位权益。

3.6重视信息化的建设

固定资产投资的快速增长与国家积极实行财政政策有着不可分割的重要关系，而不断扩张的投资规模使其在相关投资中逐步增加项目管理难度。而随着社会的快速发展，计算机及其网络技术以代替传统手工方式，采取网络化、数字化、信息化管理模式，重视信息化的建设，在信息管理工作中，投资项目多以4个环节为主，实现全程监控与跟踪。在投资管理中加强信息化的作用，以提升投资建设的公平性，以透明环境为依托，降低违法违规事件，维护整体投资项目的公平性与公正性。信息时代是知识经济的重要推手，而以对称的信息创造经济效益，以公平享有社会信息，满足市场主体的本质需求。共享与交流市场现有监管信息要求，整顿市场秩序，规范投资项目，保证市场整体工作的合理性。

4结语

对资源的直接配置作为主体投资的基础行为，乃是社会经济发展中的重要组成部分。而调整与变化现有投资项目管理结构时应当以优化产业结构与经济结构为先决条件，进而以有效调整推动区域性经济的稳步发展，以满足社会生活需求为出发点，通过多元化投资项目管理措施，实现经济可持续增长。

【参考文献】

项目管理的论文篇八

摘要：建筑施工企业投资ppp项目的融资管理为建筑企业的发展提供了重要的帮助作用，但是传统的管理形式落后于时代

发展的脚步。因此，本文针对传统建筑施工企业投资ppp项目的融资管理做出了进一步探究，对ppp项目融资的特征、传统企业融资方式难以满足新形势下的融资需求□ppp模式下融资管理与方案设计给出了详细的分析。

关键词：传统建筑企业；投资ppp□融资管理

我国的建筑行业，在最近几年的发展中，取得了十分理想的成绩，促进了国民经济的快速提升。但是，由于我国的经济已经进入到了全新的状态当中，导致了建筑行业的产值开始出现下滑的情况。之前的建筑企业仅需要对施工当中的环节进行负责即可，但是在ppp的环境背景下，企业需要对项目实施设计规划，并提升自身项目的整合能力。当前，有很多的城镇化建设，对设施建设提出的水平和要求非常提高，许多政府面临着非常大的债务压力，为了有效解决该项问题，可应用ppp模式。

一、ppp项目融资的特征

（一）合作的时间比较长，存在的风险较大

ppp项目合作的时间比较长，其中包括了bot□pot□tot合作方式，一般的时间为20多年。政府明确规定，具体的时间不能少于。对于该点，与传统的建筑企业参与项目合作的时间存在很大的差异。对于ppp模式的应用，将合作的周期进行了放大，从投资的角度进行分析，长时间的合作中，周期存在着很多的不确定性。

（二）融资主体发生该改变

在ppp模式当中，政府部门以及社会的资本方共同构成了项目公司，与政府签订了相应的条约，项目公司的负责方向为建设和融资。在bt环境下，政府为融资的主体，企业借助政府

信用实施融资。对于ppp模式的应用，融资的主体转移到了公司，也是将融资的主体转移到了社会资本当中，这便给社会资本方具有的融资能力提出了非常高的要求。

（三）资金体量大

ppp项目的融资是比较困难的，不但合作的风险会比较大，资金的体量也比较大，最少的资金也会高达几个亿。

二、传统企业融资方式难以满足新形势下的融资需求

建筑施工企业对于ppp项目的投资业务，最大的难题并不是技术而是资金。依照传统的管理形式，对于资金的获取为银行，通过信用担保以及低压资产的形式等获取相应的授信额度。这样的融资形式，在施工为主业的前提下能够实施，是由于企业运营的大部分资金都是从业主方面获得的，对于工程建设资金不足的那一部分，才需要对融资的问题进行解决。所以，这样的融资规模经济都比较小，具体的期限以短期借款为主，可对资金成本实施控制。但是，该融资方式在ppp模式下，对于经营管理者的需求是不能满足的。

三、ppp模式下融资管理与方案设计

（一）融资管理介入时间

传统的融资管理为先有建设的项目，在具体实施的过程中，出现资金缺口之后才能进行相应的融资。但是，在ppp模式下，一定要坚持项目融资与市场开发一同进退的原则。在ppp项目评估进行谈判的阶段，构成包含项目的基本信息，可研究规划以及融资机构等，对不同融资模式的可行性进行探究，在实施融资工作的同时，实施相应的评估工作。

（二）融资机构的管理

每一个大型建筑施工企业与各个金融机构都存在长期的合作关系，对于融资的资金会比较丰富。企业要充分应用区域金融结构合作期的具体时间，行业带来的影响力，履行诚信的能力等[1]。对银行以及金融机构，实施细致的筛选，以便构建当前以及之后的合作融资伙伴信息数据库，建立长效动态的沟通联系制度，加强彼此之间的合作关系。通常来说，可将机构分为三类实施管理，如：开发银行，农业银行以及浦发银行为代表的政策性银行，其中的资金力量非常雄厚，资金成本会相对低一些，对于信用履行的能力很有保障；中国银行，农业银行，工商银行以及建设银行为代表的商业性国有银行，其服务意识非常强，制定的融资方案特别灵活。基金证券，租赁保险公司等为代表的相关金融机构，其监管会比较宽松一些，适合在发债等融资方式中应用。此外，其他的一些地方性银行由于实力会相对薄弱一些，所以可作为补充融资机构。在企业融资机构信息库当中保管的金融机构建议，要以总行或者分行以及类似的层级为最佳，层级比较低的一方，不具备审核审批的权力[2]。此外，针对制定的融资方案，其中的风险控制以及专业性能力会相对薄弱一些，在信息库当中纳入的金融机构企业，要与这些机构建立高效的战略合作关系，尤其是对保密协议的签订，要给予高度的重视，以便全面确保ppp项目前期融资方案的各方面沟通的机密性。

（三）融资工具的选择

依照不同的融资方式，可将ppp模式分为债权融资和股权融资。其中经常应用的股权融资手段为信托，基金等，经常使用的债权融资方式为企业贷，项目收益债以及银行贷款等等。根据ppp项目存在的特征以及可行性，要对不同的融资工具进行合理选择，例如政策性基金的选择。政策性基金是我国重点支持的一些项目，在城市轨道交通建设，海绵城市建设当中有着重要的作用[3]。其中的优势为：资金成本比较低，为一种长时间贴息贷款。但是，融资的时间会比较长，最长的融

资时间可以达到30年。融资期限当中，支付利息不需还本，通常情况下不存在分红，到期之后依照具体的约定，由规定的一方回收其持有的项目公司股权，政策性资金通常会由企业利用地方发改委依据层级上报给我国发改委进行审批，在通过之后，由开发银行或者我国的农业银行与企业实施详细的对接[4]。此外在具体的实践当中，银行与企业也需要进行一系列的对接。

四、结束语：

总之，对于ppp模式的应用，来一项全新的事务，加之在我国的起步还有些晚。未来的发展前景非常广阔，因此对于建筑施工企业投资ppp模式的融资管理研究，还需要进一步深入和扩展，以便不断优化项目交易结构以及融资管理等，将ppp模式的价值空间进行整体提升。

参考文献：

[1]张林. 试论传统建筑施工企业投资ppp项目的融资管理[j]. 交通财会,20xx□12□.

[3]张智强. 建筑企业参与ppp项目的融资问题及解决策略[j]. 时代金融,20xx□33□.

项目管理的论文篇九

摘要：随着市场化进程的加快和国有企业改革的不断深入，烟草工业企业的内外部环境正在发生重大而深刻的变化。如何适应这种变化，在充分发挥企业优势的基础上，将企业在建项目的资源调动和管理能力与面对的环境更好地协调。本文通过对公司工程建设项目的跟进，对项目管理的重要性和必要性进行了重点论述，通过跟进项目情况，分析存在的问题，并努力挖掘深层次原因，对进一步加强烟草企业项目建

设系统化、规划化、流程化的具有一定的现实意义。

关键词：烟草企业；项目管理；工程建设

一、项目管理的特征和职能

(一) 工程建设项目的基本特征

工程项目是指在一定约束条件下(成本、质量、工期)具有明确目标的一次性任务。

1、工程建设项目的一次性

一次性是工程建设项目的主要特征，指的是没有与此完全相同的另一项任务，其不同点表现在任务本身与最终成果上。只有认识工程项目的一次性，才能有针对性地根据工程项目的特殊情况和要求进行管理。

2、项目目标的明确性

工程项目的目标有成果性目标和约束性目标。成果性目标是指项目的功能性要求。约束性目标是指限制条件，如预算、质量、规范等。

3、管理对象的整体性

工程建设项目，是一个整体管理对象，在按其需要配置生产要素时，必须以总体效益的提高为标准。由于内外环境是变化的，所以管理和生产要素的配置是动态的。

(二) 工程建设项目阶段的划分

任何工程项目建设都是在一定的时间和空间范围内展开的。项目的系统性不仅表现为项目自身的逻辑构成及其组织管理的整体性，而且突出表现为项目建设时间和空间上的阶段性、

连续性和节奏性。这就要求工程项目建设要按照一定的阶段、步奏和程序展开。按照工程项目的顺序，一般将项目划分为四个阶段：决策阶段、计划阶段、施工阶段和验收阶段。

(三) 工程项目管理职能

工程项目管理是为使项目取得成功进行的全过程、全方位的规划、组织、控制与协调，因此工程项目的管理对象是工程项目，其管理职能同所有管理的职能都是一致的。工程项目的一次性，要求工程项目管理程序性和全面性，也需要有科学性，主要是用系统工程的概念、理论和方法进行管理。主要内容为“三控制、二管理、一协调”，即进度控制、质量控制、费用控制、合同管理、信息管理以及组织协调，从而按工程项目既定的质量要求、时间限定、投资总额、资源限制和环境条件，完成主要建设目标。它的职能包括决策职能、计划职能、组织职能、协调职能、控制职能。

二、公司工程建设项目基本情况和管理情况

(一) 工程项目管理的目标

工程项目的目标具有一定程度的相互制约性。这就使得我们对有关工程项目的管理不要求最优方案，只要求满意方案，工程项目的施工过程，包括十分复杂的工作内容，施工管理的根本目的就是在现有的条件下，合理组织施工，完成合同目标，为企业创造效益。管理的基本任务概括如下：

- 1、合理地安排施工进度，保证按期完成各项任务。
- 2、有效地进行施工成本控制，降低成本费用。
- 3、严格采取质量及安全措施，杜绝各种质量事故和安全事故

(二) 工程项目管理中存在的不足

工程项目管理的所有活动都是为了实现该工程项目的目标而进行的。同时现行项目管理还存在着一些急需解决的问题：

1、质量及安全管理问题

由于施工期间较多施工单位交叉作业，以及施工现场大量的材料及人员，给施工现场的质量、安全、消防管理带来一定的隐患和难度。

2、成本控制还需详尽

由于项目全面开展施工期间，施工单位多、现场人员多、作业交叉等特点，如何充分调动施工单位积极性，加强成本费用控制的执行力是摆在眼前的首要问题。项目的建设过程中，会遇到各种突发状况，处理协调发生的困难，保持施工计划如期推进且合理控制成本费用是每一个在建项目需要解决的课题。

3、现行制度与实际要求还有差距

随着国家、行业、地方对工程建设领域的持续关注，项目建设和管理，已经从原来的同步抓项目工期、质量、安全、投资、规范五项工作，转变为优先抓项目规范工作，在严格规范的基础上，再抓项目工期、质量、安全、投资工作。同时项目建立了系列内控管理制度，并开展了各种培训学习。但是，从目前情况看，现有的规范和制度，仍然不能全方位覆盖项目建设过程，仍不能完全满足现有新形式下的新要求。

4、工作方式还需创新

项目的施工企业通常是由各个施工单位组成，每个施工单位都是一个小社会，有自己的工作理念和价值观，在项目运行过程中，施工单位之间的相互协作与配合，以及业主单位与施工单位的相互协调是项目平稳推进的重中之重，项目管理

过程中还应继续加强与各施工单位的沟通协调，加强施工单位间的相互配合，进一步创新工作方式方法，才能让各工序有效有序进行。

5、项目评估还需强化

当前对一些项目评估、测算的作用认识不足，有些评估、测算的权限不明确，方法不科学，有些比较滞后，缺乏动态的跟踪，造成项目管理不稳定。应在思想上提高认识，把项目评估、测算作为加强项目管理的基础和第一道关口，扎实抓好评估测算工作，并进一步抓好项目运行中的监督、检查、指导和考核，确保实现项目目标。

6、专业人员相对匮乏

目前企业中的管理人员中从事项目管理的人数比较少，项目管理知识不一而同。由于缺乏专业的项目管理人才，这样及其容易使得整个项目管理受到制约。项目建设期间，除了专业的技术型人才之外，还需要项目日常管理型人才的支持常规性工作。结合实际情况，项目管理人员队伍还未形成梯队，由于缺乏专业人员的替换，要想在短时期内改变项目理状况是较难的。

7、动态信息化管理还需加强

项目资料信息缺乏信息化的共享性。在以往的项目管理中，各部门都有一套自己建立的管理系统，有的可能只是一些单一的表格数据，在查找项目资料中，常常往返于各个部门，而且收效甚微，有时查出的数据甚至不尽相同。如果能通过建立一个统一的信息平台，跟项目有关的资料信息全部基于这个平台上，那么必将使管理水平更上一个台阶，达到事半功倍的效果。

三、工程建设项目管理的对策

(一) 进一步狠抓项目质量和安全

企业靠质量出信誉，项目靠质量增效。质量是项目建设的基础，是企业将来竞争举足轻重的砝码。施工项目质量控制的依据是技术标准和管理标准。施工全过程的质量控制是一个系统，包括投入的生产要素的质量控制、施工和安装工艺过程的质量控制。同时，安全又是质量的重要特征，质量和安全是工程建设的永恒主题，质量和安全必须相互保证，通过安全控制保证在项目施工过程中不发生交通事故和财产损失，促进项目按期完成并提高效益。力求将“质量为本，安全为天”的建设理念转化为行动，在工程建设中加以落实。

(二) 进一步加强成本管理

随着市场经济的发展，企业外部环境的变化不断向深度和广度扩展，树立新的成本管理理念将是搞好成本管理工作的前提条件。工程项目目标成本管理应从工程项目中标开始，一切活动都以目标为导向，并以完成目标的程度作为评价标准，以达到挖掘潜力、节约资源、降低消耗、增加效益的目的。

在项目建设管理中要构建项目成本管理信息系统，应将成本控制思想贯穿工程项目建设的全过程。根据项目方式的特点以及工程专业要求，灵活设置成本控制阶段与成本科目，为项目构建一个多方参与的管理平台。

建立健全项目的跟踪控制制度，完善项目成本约束机制要增强项目经营管理的透明度，切实发挥好民主监督作用。同时，要加强对项目的考核工作，进一步建立项目目标责任制，层层落实，形成降低成本人人有责的良好氛围。

(三) 进一步建立健全制度体系

要保证项目的良性运转和健康发展，必须发挥好调节和控制两大职能，建立健全并落实有效的制度体系尤为关键。为此，

需着重做好三项工作：一是建立并实行严格的审计监督制度。要在建立管理办法可行、任务明确的组织制度之后，重点抓好项目的审计，做好项目建设中在建、竣工、分包等审计工作。二是做好项目年度考核工作，切实杜绝重大质量安全事故等现象的发生，保障项目高质量、高效率地运行。三是进一步加强组织监督和职工民主监督齐头并进，落实“重大问题集体讨论，重要工作请示汇报”制度落实，不断增强工程建设管理的透明度，切实发挥好职工民主监督的作用。

(四) 进一步创新项目管理方式

要进一步加强管理创新，转变工作方式，将自身角色从管理者向沟通者、协调者循序过渡，有效衔接各施工单位的施工作业和衔接配合，使各项工作有序进行。要进一步加强技术创业，项目施工管理只有在创新技术的支持下才能得以顺利实施，才能保证施工的质量和进度。只有掌握了相关的核心技术才能使项目处于有益的位置，同时技术创新还为体制创新、结构创新提供支持和保障，是项目施工管理创新的基础。

(五) 进一步做好项目评估工作

无论新建项目还是现有项目扩建，不仅要考虑投入产出，还应进一步对项目的目的、环境、实施方法、组织、成果等诸多事项做出具体的规定。评估工作要考虑政策变化、投资资本、原材价格动向，以及新技术的优势与劣势比较。在内外环境分析之后，制定具体计划，同时还应分析废水处理、环境保护等问题，以及产业政策，尤其要重点分析项目上马是否已经具备相应的技术人才、经营管理人才。对以上内容评估完成之后，接着就要计算投资回报问题，然后确定此项目的可行程度。

(六) 进一步加快管理人员储备

项目管理工作中，形成人员储备梯队是一项重要工作。作为

项目管理的执行人员，工作的技能和技巧是需要重点开展培训的主要内容。同时，除了业务培训以外，管理能力提升也是一项长期工作，这将归类于创新思维能力的激发和培养、控制能力和全局思想的深化。与此同时，管理知识的同化理解和对项目管理理论知识及技术的深造也是十分必要的，应采取技能课程培训与技能比赛相结合的方式对员工的工作技能进行着重培养，相关指导人员还应对工作流程、规章制度、工作案例等进行阐述和明确，为其工作习惯的培养打下坚实的基础，以此保证项目管理人力资源储备的品质和效率。

(七) 进一步建立健全信息化项目管理的组织结构

对项目的业务流程进行分析、改造、重组。项目的业务流程是信息化系统的提纲，只有提纲清晰，才能纲举目张。要按照要求重组当前运行的组织结构和业务流程，各部门及施工方要共同对设计、建设、采购、库存、财务等管理流程进行优化重组，确定组织功能和进行结构调整。全程贯彻“整体规划、分步实施”的原则，把项目当前情况与长远发展结合起来。加强对项目实施进度的组织管理，严格控制系统实施内容和范围的随意变动。按实施要求，对各类基础数据进行整理与核对，确保录入系统的数据正确有效。

(八) 进一步明确的岗位责任

对项目人员进行信息化及管理知识的培训是项目实施过程中一个基础环节，要进一步组织业务与技术骨干对接服务商，尽快实现技术和知识转移。此外，应多角度、分层次地对项目全员进行理念灌输和操作培训。通过有步骤、全方位的培训，营造项目实施的理论环境和知识平台。项目文化本质属于“软文化”管理的范畴。项目文化将通过其自我内聚、自我改造、自我调控、自我完善和自我延续等功能持续地推进项目建设的进程。一方面，项目建设需要项目文化强有力的支撑，良好的文化环境和氛围有利于项目的稳定运行；另一方面，塑造正能量的项目文化可以加强从事项目管理人员的责任心

和使命感。

四、总结

工程项目管理是一个系统工程，涉及到项目管理理念、人员素质、管理模式、方法技术等因素，需要多方协调和考虑才能将项目管理方法融合到工程项目的业务当中去，从而来提高工程项目管理效率和管理水平。只有充分认识到工程项目管理存在问题的根源，掌握了工程项目管理的发展趋势，才能提高工程项目管理的水平，让项目管理真正的为工程建设发挥积极作用。对目前在建项目而言，完善的项目管理，意味着为建设、决策提供更多可靠的信息、更低的成本、更广的思路，是克服市场盲目性、实现职能转变、进行有效宏观调控的基础。因此，完善的项目管理工作已成为当务之急。在实施项目管理后，项目的管理流程、水平会发生显著变化。首先，管理信息系统的推行实施使项目的业务数据实现共享，加快了信息处理的速度，加大了信息处理量。其次，项目管理的实施将原来零散的、孤立的业务处理过程进行整合，使之成为一个系统的流程，极大地降低了建设成本，提高了工作效率，为项目实现阶段性目标和规划提供决策依据。

本文通过对公司在建项目项目管理的分析，得出项目管理的水平待提高，流程体系待完善，职能职责待明晰，项目管理作为工程建设的重要环节，在企业项目建设全过程中起着重要的作用。因此，对项目管理进行合理强化是企业持续发展的重要举措。高绩效的项目管理能有效提高企业项目的经营管理水平，并不断提升企业的经济效益和市场竞争力。

参考文献：

- [1]吴耀宏. 项目管理[m].四川大学出版社，2008(01).
- [2]王景山. 项目投资与管理[m].机械工业出版社，2004(02).

[3][美]克利兰. 项目管理—战略计划与实施. 机械工业出版社, 2006(04).

项目管理的论文篇十

时间安排

(调整时间) 工作内容

2015.6-2015.7(1) 广泛阅读资料, 寻找研究课题。

(2) 认真听取导师意见, 确定题目。

(3) 确定研究范围, 形成写作大纲。

2015.7 完成开题报告

2015.8-2015.11 撰写论文, 深入的调查研究

2015.12 中期报告及论文初稿的提交

2016.1-2016.2 论文的修改及定稿、预答辩

2016.3 论文的修改、提交及答辩

项目管理的论文篇十一

高速公路工程施工周期长、能源消耗高。同时, 新工艺、新材料、新设备的产生给高速施工项目的管理增加了难度, 尤其是施工机械设备的管理中仍然存在很多问题。为此, 施工企业应当重视从各个方面入手, 采取科学、合理的措施加强机械设备管理, 保障高速公路施工项目的顺利开展。

1当前高速公路施工项目机械设备管理中存在的问题

当前高速公路施工项目机械设备管理中存在的问题主要包括三个方面的内容:一是设备与人员的配备不合理。在高速公路施工项目中,只有技术人员、维修人员、施工人员等相互配合才能保证工程质量。同时还需要从技术层面,对机械设备进行调控才能保证施工效率。但实际情况是大多数施工企业并不重视机械设备、人员的统一管理,整个工程的管理处于一种粗放状态。二是机械设备的使用率较低。随着高速公路施工项目的阶段变化,机械设备数量与种类也会发生变化,这就使得之前预配的机械设备难以得到充分利用,进而影响到整个工程项目。三是机械设备的维修管理工作不到位。在施工过程中,由于重复使用的机械设备较多,部分管理人员却不重视机械设备的维修,致使机械设备的使用寿命一再下降。另外,还有部分管理人员忽略了故障机械设备的维修工作,采取放任的态度,使机械设备的损坏程度逐渐加大。总的来说,机械设备的管理工作仍然存在很多问题,只有深入工作实际,采取针对性的技术措施才能真正保证高速公路施工项目机械设备的管理质量。

2高速公路施工项目机械设备的管理技术分析

2. 1完善管理体制

只有完善高速公路施工项目机械设备的管理体制,才能健全各种规章制度,才能保证机械设备管理工作的规范开展。需要注意的是完善管理体制需要结合高速公路机械设备管理实际,从各个方面入手。首先,企业应当健全机械设备管理机构,确保机械设备有专人负责。同时应当开展全面管理工作,对机械设备进行统一规划管理,做到分类存放、定期检修、科学使用。在此过程中,还应当设置专人进行机械设备管理的监督工作,从而充分发挥出职能管理机构的作用。其次,为了进一步落实机械设备管理工作,企业还应当重视让专人负责机械设备的看管、操作、检验,即便是机械设备发生故

障也能够在第一时间做好维修工作。对此，企业可以将责任制纳入到机械管理制度中。用制度保障机械设备管理质量，提高企业机械设备管理效率。最后，企业还需要重视新设备的技术培训工作，使其能够真正致力于高速公路项目机械设备管理质量的提高。

2. 2机械设备的现场管理

在当前形势下，只有加强高速公路施工项目的现场管理，才能实现机械设备的有效管理从而形成科学、规范的约束机制，最终提高施工且的机械设备管理水平。需要追的是高速公路施工企业应当重视结合自身实际，尽可能选择配置急需的关键性设备，减轻技术装备投资压力。在高速公路施工项目的机械设备现场管理中尽量按照以下步骤做好机械设备的统一调度管理工作：先在施工前机械设备的租赁工作，而后再安排专门的管理人员进行现场施工机械设备的统一管理，最后进行机械设备的归还和归库。在机械设备的现场管理中，配置机械设备时应充分考虑施工机械设备是否与高速公路工程施工内容、大小、工作地域和企业发展的方向相适应，同时考虑机械设备的投资效益，把有限的资金投入专业性强、租赁方式难以解决和技术密集型设备上，如路基施工用的平地机、路面施工用的大型热再生沥青混凝土拌和设备、桥梁施工用2m及以上的反循环钻机、隧道掘进机等。另外，在信息技术背景下，企业还应当重视采用信息化配置方式，实现机械设备的高效管理和使用。比如中交二公局与同望软件公司联合开发的oa信息化管理系统已覆盖到机械设备采购、租赁、保修、统计、合同评审以及合作供应商评价等多个信息化管理模块，不仅能对机械设备管理进行管理，进行监控，而且可以实现资源共享。

2. 3加强机械设备的维修管理

进行定期的维修管理有助于延长机械设备的使用寿命，减少机械设备故障。因而企业应当重视开展科学、规范的机械设

备维修管理工作。同时，高速公路施工项目的管理部门还应当重视加强机械设备的维修管理工作，毕竟大部分机械设备都是重复使用的。首先，应当完善机械设备维修管理制度。比如要求，机械设备的出库、维护、保存等都应当有专人负责；维修后的设备出库时，需由物资设备部与使用方共同签字认可，并填写《施工设备、机具器材需用表，并将日常维护保养交由操作工负责，经常性修理交由使用单位的设备员及机修班负责。其次，应当根据不同的机械设备确定维修类别及方法。如果机械设备需要经过大修，可以按照技术状况来确定机械设备的大修方法，并进行报备。最后，企业还应当重视加强机械设备的定期维护和检修，尽可能地消除机械设备安全隐患，提高机械设备的使用寿命。总的来说，在现代化背景下，施工企业要改变传统以修理为主的机械设备维修方法，选择以维护保养、故障诊断、更换配件为主的维护和保养工作方式。这样才能实现机械设备的科学维修、管理，最终提高机械设备的管理质量。

综上所述，为了保障高速公路施工项目的顺利开展，施工企业应当科学、规范地进行机械设备的管理，并重视从完善设备管理体制、加强施工现场的机械设备以及加强设备的维修管理三个方面入手，真正做好机械设备的技术管理，从而确保工程项目的机械设备管理质量。

参考文献：

文档为doc格式

项目管理的论文篇十二

一个成功的企业要想解决市场竞争、业务承接问题，获取项目最大经济效益和社会效益，项目成本管理控制显得至关重要。

项目成本管理控制贯穿从投标到竣工结算和保修服务期的始终，其中主要包含了项目前期的竞标投标阶段，具体施工的前

期、中期、后期的可行性准备工作以及施工过程中整体的控制及造价结算阶段。

一、投标阶段成本管理控制

在投标阶段通过编制施工图预算为最终确定标价提供依据。根据勘察施工现场情况,技术部门应根据施工技术措施,按招标文件规定工期要求,制定方案,计算出工程总的直接和间接耗费,并确定获利浮动率,在此阶段着重控制标书、差旅费、公关费等投标费用支出,预计包括交工后保修服务费在内,依此作为最低投标报价,除经营战略需要外,应及时做好各种风险测评,具体包括的测评量化工程有:工程项目的可行性。工程的功能性、施工方案,在确保工程预算的保证的前提下,提出并且执行可行性最大的工程施工方案,做到及时施工,不耽误工期等。其次避免承揽不能盈利的工程项目;最后在投标报价时要精打细算,细化分解,做到成本心中有数,以确定企业可能的获利空间。

二、施工准备阶段的成本管理控制

工程中标后,企业还可以根据中标价调整预算成本以确定工程项目预算,使预算成本成为项目经理部的底线。当企业下达后,项目经理部即据此编制责任成本预算,一是根据图纸和技术资源对施工技术措施、组织程序、作业形式、机械设备运行、人力资源调配等进行分析研究,进一步优化施工方案,合理应用生产要素;二是在对当地劳动力、材料消耗、工程机械定额等全面调查的基础上,确定劳动定员、机械运行及材料供应流程,反复比较控制物料、机械单价,结合现场施工条件,计算出各分部分项工程的责任预算;三是以分部分项工程量为基础制定,按照部门、施工班组以及个人分担责任成本,为以后的成本控制做好准备。

三、施工过程阶段的成本管理控制

(一) 做好预控

项目部前期的准备工作应做到八个字“先算后干,心中有数”,在对工程所需的原料、施工过程中各种机械不可抗性的损耗做好充分合理科学的对工程性能的量化分析,综合参考招标投标协议中的相关规定与施工单位自己切实的情况,标志目标成本预控计划,参照相关规定,设定一系列的参数为红色预警指标,制定在预期时间内达到的目标,化整为零,责任分工到个人,采取切实可行的措施,保证工程成本控制在计划范围之内以及科学切实的可执行性利润范围。

(二) 做好中期控制

八个字即可归纳“边做边算,不断调整”,在除去从质量管理成本控制要效益、从工期管理成本控制要效益外,以双方互盈为出发点,切实做到控制成本,还真正需要从生产要素成本管理控制要效益,这是项目成本管理控制出高效性能的宗旨,在实际施工过程中应该从以下四个方面做到扎实控制,即材料费用、人工费用、机械费用、间接费用。

1、 施工材料费用的管理控制限度

对于工程前期的准备工作,材料费用的预算成为工程的重中之重,因此要做好材料的费用预算,即两个步骤:一是工程的采购环节;二是工程的施工环节。

对于材料的采购环节,应该及时的建立与执行采购与付款业务的岗位负责制度,明确相关部门和岗位职责、权限,保证材料采购过程做到公平公正,采购员与相关的付款岗位的分离,制约以及监督,着实做到完善采购过程,其次建立严格的授权批准制度,明确审批人及其权限,把握好材料的进货关口,保证从厂家直接进货;对于大宗材料采购要根据材料性价比和项目实际选择意向货比三家方可执行;同时要建立良好的客户关系,通过长期稳定的材料供应商以争取更多的价格折扣优惠并延

期付款条件,建立健全内部资源信息网络和平台,实行有效的沟通调剂。

施工环节:紧紧抓住施工预算,对施工中所耗主要材料进行监管,项目部应做到各个分工工程相互监督控制材料的使用量,可行性的减少工程施工过程中材料用量的预算控制,以红色预警指标为界限;降低损耗率的同时,限额领料配比发料,实行责任到个人,建立适当的奖罚制度;倡导绿色环保,鼓励施工班组及施工人员对于边料、下角料回收、重复利用,变卖出售冲减工程成本,使材料用量与个人经济利益紧密相连,保证工期进行的高效性;且在不影响施工进度的前提下,避免资金占用影响周转,减少资金成本。

2、人工费用控制管理工作

根据工程施工内在规律和本身要求,策划出组织精干、工艺合理、技术先进的施工方案,平衡安排每个工程的施工进度,依照立体交叉、平面流水作业的基本原则,确定合理的工程施工设计方案,使得工序作业不停顿、工作面不闲置,各个施工小组有序合理的开展各个工作。运用公开竞标、劳务分包的方法,选取一些相对固定的具有扎实专业的施工技术公司作为长期合作方,方便于使用人工费承包管理方法、精心统筹安排、加强劳动力资源配置、合理布置现场,合理安排人员的进退场,防止产生窝工现象的发生;对于企业自有职工,应按工作质量和完成工作量多少分配工资,避免出工不出力情况发生;雇佣的少数临时工应定额定量用工,结合工程特点和工种来合理安排工作,避免使人工费用成本的增加。

3、机械费用控制管理工作

和上列费用相比,机械使用费在整个工程费用中所占的比例相对较低,项目部在施工方案设计时,应该在满足工期、质量的前提下,做到以下几点:机械使用时间最短、配备机械最少、机械进退场合理,切实加强设备的维护和保养,提高设备的利

用率和完好率。

当工程确实需要租用其他外部机械时,应做好工序衔接工作,尽量使其满负荷工作。工程设计人员不但可以运用施工现场的不同工序交叉安排与合理布局等相关措施来使机械利用效率提升,而且可以尽可能加强机械人员的操作培训,有利于提高工作效率,减少因操作不当带来的损失而引起工程成本的增加。

4、间接费用的管理控制

四、加强事后控制管理与工程成本盈亏分析

“事后结算,以观后效”,这就需要做好成本分析和成本考核工作。不管是工程进展到何种程度,都要以项目部为核算单位,以地下、装饰装修、主体结构为时点,及时分析各阶段具体进行施工操作的过程成本的执行结果,分析成本的不稳定性起伏原因和产生的影响,如成本节约,成本超支;总结并且寻找更进一步的实现利润最大化成本最小化的路径以及具体的实施步骤,编写记录成本分析得出的结论,即成本分析及盈亏预测报告,以便上层领导包括项目经理在内,随时掌握项目的成本额;避免施工过程中出现亏损现象;在工程竣工后,做好工程总成本的预算,写出实际可行性较大的总结汇报,提供可参考的资料。

五、完善工程结算阶段的成本管理控制

竣工验收阶段要着重做好工程的收尾工作。首先要对人工、机械、材料以及生活后勤设施进行清理,做到及时清退和抓紧转移,以降低费用,减少成本。其次,要对剩余工作做全面核对,以免造成遗漏。对项目施工过程中的变更情况,准备详尽的资料,及时提出变更请求并落实专人负责。再次,要安排技术人员,在规定时间内提供竣工验收资料。在向业主提出最终结算工程价款总额前,预算人员必须与财会人员认真全面的核对,

互相补正以免漏项, 确保取得足额的结算收入, 完善结算程序。

在工程保修期内, 项目经理应根据实际工程质量合理预计可能发生的维修费用作为保修费用控制依据, 项目部可委派专人或就近施工的员工, 尽量节约这项后期费用支出。

结束语

总而言之, 施工企业成本管理控制是一项综合而又复杂的工作, 成本管理控制决不仅仅是财务人员和工程预算人员的工作, 也不是项目部和财务部门的事情, 它是施工单位全体员工、所有部门一起的任务, 成本管理控制要做到全员参与, 需要相互配合和理解, 树立成本意识, 全过程、全方位进行成本管理控制, 在企业经过签署对应的经济合作项目, 理清公司内部各个经济之间的关系, 做到各单位之间相互制约、相互协作、相互连接、分工明确, 将降低成本意识灌输到每个部门, 每个人; 坚持“算了再干”, 改变“干了再算”的陋习, 强化管理, 全员参与, 责任到人, 责、权、利相结合, 用好用活激励制度, 切实强化成本管理, 充分挖掘内部潜力, 必将促使企业经济增长方式的转变, 才能在强手如林的激烈竞争的建筑市场上立于不败之地。

项目管理的论文篇十三

【摘要】就我国当前经济发展而言, 投资项目已成为推动区域性经济稳步发展的重要组成因素, 而项目实施的优劣已成为国家与社会最为关心的问题之一。以我国特定历史时期为切入点, 正确认知投资项目的重要性, 分析其中存在的问题, 采取有效举措予以解决, 加大现行管理力度, 以深化改革为原则, 细化各项环节, 进一步提高我国项目管理水平, 为社会经济稳步发展提供有利条件。

【关键词】 投资项目管理; 主要问题; 建议

1引言

财政政策的推行与实行不仅加大整体基础建设投资力度，还以扩大内需为目标推动我国国民经济的稳步发展。本文以特定历史条件为切入点查验建设项目中存在的问题，规范各项操作行为，以保证项目监管效率，提升投资效益。

2 投资项目管理存在的主要问题

1) 落后的投资项目管理模式。专业化程度较低，使得相关单位在其投资管理工作中仍采用传统的管理方法，未能依据新经济发展形势开展各项工作，而在实施管理过程中多以自主管理为主，延续经济时期高度集中经济管理模式，使其与个体操作混为一谈，而在投资管理工作中过于僵化的管理模式无法体现其实际效力，加大整体操作难度。2) 未能正确认知投资项目管理的重要性。确切贯彻国家宏观调控政策作为开展投资项目的重要依据，其能够推动地方经济的稳步发展。而在投资管理工作中未能正确认知项目管理的重要性，仅以争取项目为主开展各项工作，难以取得较为理想的成绩。3) 政府与市场关系存在一定矛盾。社会主义市场经济体制作为新时期改革转型的基本标志，市场失灵问题与政府权责机制的应用有着较为密切的关系。因缺乏市场观念和完善的组织结构框架，难以将科学有效的方式应用到工程项目管理中。垄断性竞争在现有投资管理过程中已屡见不鲜，政府职能未在特定历史条件下得到合理发挥。4) 缺乏投资项目管理人才。我国与西方国家相比，投资项目管理工作的开展较晚，人才技术水平总体不高，而在全行业中专项技术人才所占比例较少，难以满足投资管理工作的实质性需求。

3 投资项目管理实施的有效措施

3.1 梳理市场整体关系

我国现阶段的经济发展中将投资项目作为主要要素，而社会发展中项目实施的好坏程度已成为大家最为关心的问题。在各行各业中项目管理充分融入其中，以新时代经济发展为背

景，遵循市场动态变化要求，以提升自己竞争力为先决条件应对日益激烈的竞争。项目管理在当今时代作为有效的应对方法需要简化复杂的管理形式，而这也成为新时期下企业组织所应用的主要形式之一。提升自身核心竞争力与国际接轨，对现行规划实施与控制项目问题进行深入分析，采取先进的管理技术优化整体工作，深化改革投资项目管理模式的目的在于保证工程质量，提升投资效益，通过优化现有投资项目管理模式，为我国经济可持续发展提供有利条件。自新时期以来，我国加大国债项目建设力度，以科学投资方式推动市场成熟发育，以历史为背景，我国现阶段经济仍处于转型时机，因缺乏完整且成熟的监管机制，难以发挥投资项目管理效率。而现阶段梳理市场整体环境的目的是协调发展，充分发挥市场功能，转换现有思维模式，打破传统制度，坚决贯彻市场第一观念，为重大项目建设提供有利条件。针对重大建设项目的投资，应当以社会主义市场经济为背景实施，只有遵循市场优先原则才能为整体工作开展奠定良好基础，而在监管重大建设项目过程中管理内容应当贯穿于招投标、施工建设及咨询活动各个方面，政府以其自身的辅助性功能，配合市场形势，强化市场地位，优化整体资源配置。

3.2完善相关法规条例

完善现行法规条例的目的在于能够以有效举措惩罚贪污腐败行为，国家现行法律法规的制定与完善，对于投资项目运作而言能够为其提供重要参考依据。只有重视法律法规，才能防止营私舞弊现象的发生，进而规范与监督项目管理工作。我国现有市场经济因处于社会主义市场经济发展的初级阶段，现行法律制度还未得到确切完善【1】。而为进一步健全相关内容，应当以其系统化、标准化目标前行，为提高项目管理效果，应当总结实践经验，以保证整体工作的规范性与系统性，以行业指导性内容为依据，修订现行法律条例，对具有冲突或陈旧的法律法规予以清理及废除。现代项目管理发展中所需要的法律法规应当以社会经济发展为前提，推动整体法制建设进程，而这也使得投资项目管理工作的实际运行

中能够有法可依。

3.3 优化投资项目管理

项目管理体制改革对于我国现阶段而言已经迫在眉睫，改革投资项目管理体制应当遵循专业化管理原则，分离投资、建设、管理、使用各项内容，学习国外现行管理方法，通过经验总结，以我国现阶段的实际情况为切入点，采取有效制约方式规范各项管理行为。完善与优化现行运行机制，使其能够在权责分明的管理条例下提升整体管理水平，进而保证投资项目收益达到可行性预期标准。监督机制的有效性与分离投资、建设、管理、使用四者有着较为密切的关系，通过专业化管理展现市场化管理效率，进而快速实现项目目的，在对现有管理模式进行改革后，在最短时间内分离政企，以保证项目建设及实施过程中的独立性。

3.4 加大管理宣传力度

现阶段，项目管理因社会各界缺乏对其正确认知而并未受到重视，与国际投资管项目管理之间存在较大差距，专家管理以咨询顾问为轴心，保证整体工作的专业性与系统性，而因缺乏专业服务意识，难以正确地指导思想提升服务质量。而为培养企业核心竞争力，应当以国际竞争角度对投资项目予以评价，并优化现有投资项目管理体制，正确认知其中的重点与要点，为行业引导者与管理者提供参考依据。投资项目管理人才对于发达国家而言，属于行业精英人物，因其自身所具有的复合性才能与其自身的知识价值输出而受到重点关注。但在我国现阶段投资项目还未得到正确认知，仅以普遍工程人员组成的投资项目管理团队难以发挥其实际效力，降低了可行性研究效果。因此，做好项目管理宣传工作，对于提升整体工作效果与质量有着十分重要的现实意义。近年来，我国在项目管理工作已付出较大人力、物力，而加强日常宣传也是其中的必要工作之一，专业知识的选用与项目管理对于整体工作而言，需要的知识内容繁多，而为推动重要工

作的有序开展，应当积极学习与借鉴经典案例与成功经验，加强投资项目管理队伍建设的目的在于快速融入全球市场，使其优秀的项目管理水平实现国际化。随着社会经济的快速发展，对人才的需求也逐步增加，而专业能力与综合素养是衡量专业人才能力的标准，合理的人才知识结构与其综合协调管理能力能够为科学决策提供重要参考。发达国家中认定人才与培养资质所采取的规模性校验已得到社会公众的普遍认可，我国现阶段针对投资项目监理等职位开展了培训考试【2】。证书制度为投资项目管理专业人才培养提供了有利条件，以现阶段的基础需求为切入点，数量与质量远远达不到投资管理的实际要求，而不平衡的发展方式也受到约束。

3.5 强化政府监管效力

引进项目管理模式、学习项目管理经验、总结项目管理教训作为我国现阶段完善投资项目管理的主要措施，能够规范整体行为，认真贯彻执行投资项目程序，以法律保障为依托提升政府接管效率与职能，规避违法违规事件。相关部门在投资项目管理工作中应当重视审批与分配2项内容，强化薄弱环节，扩大项目投资单位自主权益，强化利益机制，才能有效控制整体工作，保证项目质量，解决其中存在的问题。招投标制度的推行目的在于加强管理的规范性，以相关法规条例保证活动的公开性、公平性与公正性，不仅能够节约资源，还能够取得较为显著的成绩。重视投资项目管理，针对其中存在的违规行为进行处置，以政府干预的方式加大现有处置力度，落实各项措施，以保证经营单位权益。

3.6 重视信息化的建设

固定资产投资的快速增长与国家积极实行财政政策有着不可分割的重要关系，而不断扩张的投资规模使其在相关投资中逐步增加项目管理难度。而随着社会的快速发展，计算机及其网络技术以代替传统手工方式，采取网络化、数字化、信息化管理模式，重视信息化的建设，在信息管理中，

投资项目多以4个环节为主，实现全程监控与跟踪。在投资项目管理中加强信息化的作用，以提升投资建设的公平性，以透明环境为依托，降低违法违规事件，维护整体投资项目的公平性与公正性。信息时代是知识经济的重要推手，而以对称的信息创造经济效益，以公平享有社会信息，满足市场主体的本质需求。共享与交流市场现有监管信息要求，整顿市场秩序，规范投资项目，保证市场整体工作的合理性。

4结语

对资源的直接配置作为主体投资的基础行为，乃是社会经济发展中的重要组成部分。而调整与变化现有投资项目管理结构时应当以优化产业结构与经济结构为先决条件，进而以有效调整推动区域性经济的稳步发展，以满足社会生活需求为出发点，通过多元化投资项目管理措施，实现经济可持续增长。

【参考文献】

项目管理的论文篇十四

自改革开放后，我国经济得到了空前发展，随着城市化进程的加快，建筑工程数量不断增多，使得建筑行业得到了空前发展，但快速发展的同时，也带来了巨大的竞争。从当前建筑行业发展现状来看竞争将越来越激烈。传统建筑企业想要在激烈的市场竞争中生存下来，必须提高管理水平，保障工程质量，将管理工作落到实处。项目管理是保障建筑工程顺利施工的重要手段，项目管理质量直接影响施工质量、施工安全、文明施工等问题。但目前我国传统建筑企业在项目管理方面依然存在许多问题，管理有效性较差，使得项目管理职能无法得到有效发挥。本文将针对传统建筑企业实施项目项目管理问题展开讨论分析。

建筑工程;建筑企业;项目管理;问题及建议

建筑工程施工是城市化发展建设中的重要手段，对城市经济发展，居民生活质量改善都起着十分重要的作用。项目管理是对建筑工程进行系统化管理的主要手段，对建筑工程施工建设有着重要意义，直接关系到建筑质量和成本控制以及企业经济利益的实现。所以建筑施工企业应提高对项目管理的重视，提升项目管理水平，发挥项目管理职能。只有保障项目管理有效性，才能更好的完成施工任务。但当前许多传统建筑企业并不注重项目管理，因此管理有效性较差，强化项目管理刻不容缓。

项目管理是管理学中的重要内容，指在项目活动中运用专门的技能、工具、方法和知识，使项目能够在有限资源限定条件下，实现或超过预定需求和期望的过程。项目管理是对目标相关活动进行整体监测和管控的主要手段，其主要职能是：策划、进度计划和维护项目活动的开展。项目管理是第二次世界大战后期从美国发展起来的新型管理技术。二十世纪六十年代，项目管理广泛应用于建筑工程领域。项目管理的基本特性是：普遍性、目的性、独特性、集成性、创新性、临时性。基本内容包括：项目范围管理、项目成本管理、项目时间管理、项目质量管理、项目沟通管理、项目风险管理、项目人力管理、项目采购管理、项目集成管理九大方面。

二十一世纪是建筑行业发展的巅峰，新时代背景下，随着建筑工程行业的快速发展，建筑市场发展了巨大变化，不难看出在建筑行业快速发展的同时市场竞争日益激烈，在激烈的市场竞争环境下项目管理的作用开始凸显出来。通过项目管理能够合理配置资源、实现建筑项目动态管理，有效控制工程成本，保障经济效益的实现，提升建筑企业市场竞争力。实施项目管理、保障项目管理有效性是建筑企业经营管理中的首要任务。另一方面，通过项目管理更能够提高工程质量，保障工程能够如期完成。质量是建筑企业生存的根本，一旦建筑工程出现质量问题，不仅会给企业名誉造成影响，使其遭受经济损失，还会导致人员伤亡带来恶劣社会影响。建筑企业想要在竞争中站稳脚步必须保证工程质量强化项目管理，

提高项目管理水平。然而目前我国许多传统建筑企业并不重视项目项目管理，不仅管理方式粗放，缺乏项目管理意识，管理手段落后，更没有一个完善的项目管理制度，缺乏专业管理人才，在实施过程控制明显不足，使得项目管理职能根本无法得到有效发挥。

(一) 管理层缺乏重视

项目管理在我国建筑工程领域起步较晚，多数传统建筑企业对项目管理认识并不够，所以对项目管理实施不重视。由于管理层的不重视导致项目管理实施有效性很难得到保障。另一方面，传统建筑企业，更缺乏对专业人才的引入，当前许多建筑企业在项目管理实施中都缺少专业人才。项目管理工作具有复杂性、系统性、专业性等特点，涉及领域众多，缺少专业人员其职能很难有效发挥。

(二) 缺乏相关管理制度

传统建筑企业实施项目管理中不仅管理人员自身又不够专业，无法保障项目管理的落实和职能的发挥，更缺少相关管理制度。由于缺少制度的硬性约束，工作开展中一些管理人员时常表现出不认真、不负责任的态度。另一方面，由于缺少制度的协调在项目管理工作开展中各部门配合度也较低，这直接影响了项目管理效果的挥发。制度不仅能够约束管理人员行为，更能够为工作开展指明方向，提供依据，完善相关制度势在必行。

(三) 项目管理实施过程控制不足

许多传统建筑企业在项目管理实施中缺乏详细管理计划，导致项目管理实施过程控制明显不足，使项目中的问题无法得到发现，在项目实施后才暴露出来，造成项目无法顺利下去，导致项目实际与原定进度发生偏差，造成预算增加。

(一)完善项目管理制度

想要保障项目管理实施的顺利开展，必须制定项目管理实施制度，通过制度保障项目管理的落到实处。制度制定时应包含：成本、进度、质量、风险、人力、计划、资金供应、合同签订、施工等多方面内容，从而将项目管理职能最大化发挥。另一方面，必须强化制度实施力度，避免制度无法实行。强而有力的制度能够有效加强各部门间协调性，促进项目管理实施的有效完成，完善相关制度是建筑企业项目管理实施中要做的首要任务。

(二)培养专业人才

项目管理实施离不开专业管理型人才，管理人员的综合素质直接决定项目管理效果和质量，保障管理人员综合素质非常重要。因此，建筑企业应引进专业管理人才，构建专业项目管理团队，加强对现有人员的培训，提高管理人员自身综合素质，提高管理人员业务水平，为项目管理实施奠定基础。只有保障管理人员自身水平才能保障项目管理有效性，加强项目管理团队建设势在必行。

(三)制定项目管理计划

许多建筑企业项目管理实施中都存在缺少项目管理计划的通病，缺少详细的计划，将造成项目实施控制不足，时常陷入混乱，导致遗漏问题的发生，出现不知如何管起的现象。因此，传统建筑企业在项目管理实施中必须制定详细项目管理计划，明确项目管理各环节和流程，保障项目管理实施的规范化，提高项目管理有效性，使工作开展中能够有条不紊。

(四)创新项目管理手段

二十一世纪，全球已进入了一个信息化时代。信息技术、计算机技术几乎融入了当前社会活动中的所有领域。信息化技

术的普及改变了世界，改变了社会，使社会走向了数字化。项目管理信息化是项目管理发展的必然趋势，信息技术在项目管理实施中的应用大大提高了管理效率和质量。通过计算机对建筑工程项目进行分析，根据分析结果制定有针对性的管理计划，项目管理有效性将被大大提高。另外，通过信息技术能够实现对项目相关数据进行实时收集、分析、管理，这十分有利于管理人员掌握项目动态、材料消耗情况、资金消耗情况等各方面工程信息，管理人员便可根据项目实际情况对管理计划作出调整，保障项目的顺利完成。

项目管理对建筑工程有着重要意义，关系着建筑工程成本和质量，影响着建筑企业利润。传统建筑企业应提高对项目管理的重视，积极制定项目管理制度，引进专业项目管理人才，将项目管理落到实处。