

最新班主任表主要事迹 主要先进事迹材料 (实用10篇)

在这里，我们诚挚地欢迎各位莅临，让我们共同见证这个值得纪念的日子！首先，我们要明确欢迎词的主题和目的，确保传达出准确的信息。无论是什么场合，欢迎词都是展示主办方用心与热情的重要元素，一起来看看范文吧。

班主任表主要事迹篇一

1974年出生，本科学历，1995年参加工作，现任湖源牧业开发公司计量部主管，她踏实工作、默默奉献、争创一流，在同事的帮助和领导支持下，取得了不错的成绩，得到了领导和同事的一致认可和肯定。

一、在思想方面

作为湖源牧业开发有限公司的一名优秀员工，在公司刚刚成立时从天津来到公司参加工作。从小在天津这个繁华的国际大都市长大的来到气候环境恶劣，氧气稀薄的天峻县来工作，心理的落差可想而知，这种落差会引起她的失落感，影响工作情绪。富有工作经验的她深知心态决定一切，只有适应这种落差，消除失落感才能把心投入到工作中去，她便把这种落差当成锻炼自己的契机，把生活环境上吃的这一点苦当成是对自己的磨砺和人生财富，由此，调整了自己的心态，使自己愉快地去接受，去适应这种生活，适应这里的工作。在自己的努力下，这个来自天津女孩得到了公司领导和同事的认可，被公司提拔为计重部主管，被同事推选为湖源牧业有限公司工会主席。

二、在工作方面

作为公司计重部的主管，其工作岗位的重要性不言而喻，计

量的准确度直接关系到牧民的收入和公司的效益，在面对公司和牧民这“矛盾体”，她做到了双赢，不偏不倚，全年误差率控制在万分之零点六，得到了公司的认可和牧民的尊重。

作为公司工会主席，为了促进企业更好的发展，建立完善、稳定、和谐的劳动关系，在领导下，工会组织机构完善，人员配备齐全，活动经费充裕。公司规定凡属公司重大事项或涉及员工利益的问题，必须召开员工代表会议进行讨论。近期她又组织员工学习了《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》，并计划参与讨论公司《员工守则》、《人力资源管理制度》、《工资管理制度》的修订。工会成立后积极监督员工的各项合法权利是否得到落实，全体员工签定劳动合同，并定期向员工公布各类社会保险的缴纳情况。她根据公司发展大纲，集合公司企业文化，组织员工进行职业道德、质量、安全、诚信教育，并定期进行培训考核，安全卫生检查，落实管理情况，检查安全操作规程的执行情况，塑造企业良好形象，保障员工生命财产安全，同时也提高了公司的管理水平。

三、在组织纪律方面

作为公司的管理层和公司工会主席，以身作则，时刻高标准严格要求自己，严格遵守公司的各项规定和上级组织部门的纪律要求，按时上班，按时参加会议、学习，没有出现无故缺席想象。她在遵守公司各项规章制度的情况的同时，认真、踏实、尽职尽责的做好各项工作。

四、在学习方面

作为公司计重部的主管，深知自己工作的重要性，为了更好的服务于公司和牧民，她依照公司的要求，不断的提高自身的计量业务水平，不断的学习计量知识，先后自学了《计量基础知识讲义》、《计量技能守则》等专业书籍。为了更好与牧民

的沟通，她还自学藏语，在她坚持不懈的努力下，藏语水平达到了能和藏民进行基本的交流，得到了牧民的认同和公司的认可。

总之，从加入公司以来，她兢兢业业、任劳任怨、埋头苦干，做出了不平凡的成绩，对于成绩她永不不自满，对于困难她永不服输，对于工作她永不放松，以饱满的工作热情迎接每一天，迎接每一天的挑战！

最新主要先进事迹材料

班主任表主要事迹篇二

不断加强对员工的形势任务的宣传，提高大家的思想熟悉，增强了员工的紧迫感、责任感和荣誉感。

____是秦沈四经部党委书记、经理。20__年，他在书记、经理的岗位上，根据集团公司、__工指党工委、公司党委和行政的部署和要求，紧密结合施工生产，提高效益为中心开展工作，坚持围绕项目抓党建，抓好党建促项目，不断强化全员工期、安全、质量、效益意识，为干好、管好、收好秦沈工程，实现两个文明建设双丰收作出了贡献。

一、科学组织施工，努力完成任务

20__年是__线的决胜年，今年元月份开工后，_____针对经理部剩余工程的特点，突出抓好路基护坡喷播植草、管段内防护栅栏、竣工文件的编制、变更设计、调概索赔以及管段所有工程的验交工作。在实际工作中，李朝阳同志从细化目标入手，合理安排施工。一是积极组织施工队伍，对冬季冻裂的部分水沟进行修复，对现浇标段的桥面系进行维修，以达到质量要求；二是把受季节影响较大的路基喷播植草工程作为工作重点，落实施工队伍，截止6月底，完成了管段内的6万多平方米的喷播植草任务，为8月份的总指路基评优奠定了

良好的基础；三是针对收尾工程繁杂、零乱，且资金短缺的实际情况，____从节省支出、降低成本的角度出发，将种植爬山虎的任务承揽下来，他同大家一道头顶烈日，起早贪黑，及时给__余棵爬山虎进行浇水，确保了成活率。对管段内的涵渠、水沟、路肩、拱架内的山皮土、碎石等杂物进行了多次清理。对线路标志上的反光材料，____同大家一个一个的安装，使现场整洁、美观、文明，为顺利验交打下了良好的基础。

为快速、有序、优质、高效地建好我国第一条客运专线，在施工过程中，积极响应工指大于90天、公司大于150天和拼抢40天的召开，他同经理部同志一道，迎难而上，克服了在施工过程中来自不同方面的干扰，在防护栅栏工程施工时，__村党支部书记、村长__由于三院涵洞的设计问题，组织村民阻挠我部的正常施工。在此期间，____和大家共同商量解决办法，经过数十此做工作，得到了县、镇政府支持和帮助，从而保证防护栅栏顺利完成。

20__年，在李朝阳的带领下，确保了沈阳局提前介入——对口检查——专业复查——点验——验交等各个环节的检查验收。截止三季度，完成产值450多万元，四季度路基土方价格将有较大数量的调整，将会获得比较好的经济效益。

在日常工作中，____注重在抓好质量创优和变更设计工作。加强现场的质量监控□a17标我部管段工程的合格率为100，优良率95.1。在铁道部秦沈总指的多次检查评选中工程质量总评优良，先后有2项工程被秦沈总指挥部评为优质样板工程(dk322400涵洞工程和dk325390□dk328500段的线下路基、桥涵综合工程)□g8-2现浇梁标段工程的合格率为100，优良率100，__年9月在铁道部工程治理中心组织的竣工交验中工程质量均符合设计及验标要求。在工程施工期间，____把变更设计工作作为大事来抓，对工程技术人员提要求，积极主动地与设计、监理单位、局工指及总指联系，加深了解，增进友谊，以求得他们的认可。今年办理变更8项，已批复的

约100万元。

二、强化思想教育，保持队伍稳定

今年以来，_____把抓好员工的形势任务教育作为大事来抓，已工指工作会议和公司“”精神为契机，为干好剩余工程，夺取秦沈工程全面胜利，在秦沈线上树形创誉，不断加强对员工的形势任务的宣传，提高大家的思想熟悉，增强了员工的紧迫感、责任感和荣誉感。

班主任表主要事迹篇三

领导班子成员不断提高理论修养和道德修养，不断增强“一班人”和整个干部队伍的事业心、责任感，形成了“坚持解放思想、实事求是、与时俱进，深入扎实”的工作作风，以良好的自身形象为全体干部教职工作好表率，不断提高凝聚力、感召力。

党委大力实施“五个一”工程，全力打造一支政治素质好、业务水平高、充满创新活力的党员、干部队伍。在日常工作中坚持对党员进行党风、党纪，理想信念、廉洁奉公、爱岗敬业教育，不断完善保持共产党员先进性的长效机制。党委把完成和落实“创先争优活动”的各项目标、要求，融入到教育教学的常规工作中来，及时将先进性教育的成果转化为优化学校管理、提高办学质量的巨大力量。广大党员、干部普遍能够立足岗位，较好的发挥先锋模范带头作用。校党委坚持认真贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，深化干部选拔任用制度改革，严格按照规范聘用和管理干部，切实做到明确责任，加强监督，严格考核学校先进基层。

着力抓好教师队伍建设。加强党的作风建设，根本的是坚持全心全意为人民服务的宗旨，充分发挥党密切联系群众的优势。校党委注重发挥教师队伍中国共产党员的先锋模范作用，坚持以师德建设为核心，不断完善保持共产党员先进性的长

效机制，不断把创先争优活动引向深入学校。要求全体党员在教育教学各个方面发挥共产党员的先锋模范作用，以党员自身优秀的品质，带动周围师生，从而有力的促进了形成良好教风、学风、校风的进一步优化。把先进性教育的成果转化为优化教育教学管理、提高教育教学质量的巨大力量，把师德创先争优转化为岗位争先比优的新动力，是我校当前党的建设的出发点、着力点和突出亮点。

培养学生党员，带动良好学风形成我校坚持“让学生、教师、学校和谐发展”为办学宗旨，把为国家培养德才兼备的高层次人才当做学校的重要任务。学校党委高度重视在优秀学生中培养、发展党员，并形成了一套行之有效的办法，取得了显著的成绩。主要做法是“高一重培训，高二重培养，高三重发展”，即高一进行党的知识教育；高二年级始确定培养对象，重点培养，由支部组织党员干部和教师与学生中的入党积极结成对子，负责对学生的培养与考察。到高三，条件成熟的同学做为发展对象被吸收成为预备党员，由于年龄、名额等因素暂时不能发展的同学则做为发展对象向高校积极推荐。近几年，我校每年都有20名左右的优秀青年学生被发展为预备党员。

班主任表主要事迹篇四

肖荣海，男，40岁，厦门市烟草公司集美分公司集美客户服务部客户经理，2000年参加工作进入厦门市烟草公司营销队伍，从批发部到客户服务部，从访销员到客户经理，20年的青春韶华，见证了厦门市烟草公司的蓬勃发展。头发白了，脚步慢了，但对烟草事业的热爱，对客户服务的认真，对营销工作的勤勉，从未有过丝毫改变。“一蓑烟雨任平生”是他多年工作历程的真实写照。“也无风雨也无晴”的人生态度让他在集美客户服务部客户经理这个平凡的岗位上创造出非凡的价值。

老许的零售超市在集美区杏林片区的一条较为繁华的旧城老

街道，店铺地理位置很好，老许每个月的营业额都较为可观。但不知从何时开始，店铺的流水一天不如一天，店里的人流量日益减少，偌大的店铺时常空荡荡的。生意冷清，收入减少，老许心里发愁，也着急，但他只能坐在店里老旧的藤椅上，光着膀子，打着盹，等待着断断续续的生意上门。老许不知道问题出在哪里，但肖荣海作为一名多年处在基层一线的客户经理，他敏锐的察觉到了老徐店铺的变化。

在一次日常走市场工作中，肖荣海在老许店铺喊醒了正在打盹的老许，主动与他谈起近段时间的生意惨淡。面对老许的疑问“店铺一直好好的，没变什么，怎么就不行了呢？”肖荣海一针见血，直截了当的指出老许店铺存在的问题：老许店铺面积150多平方，空间充足，但货品码放凌乱，空间利用率低，装修陈旧，环境卫生条件差，在生鲜区域甚至能看到几只苍蝇飞舞。在卷烟销售方面，老许家的卷烟种类不仅少而且陈旧，年轻人喜爱追捧的新式卷烟，细支烟等，都没有现货销售。卷烟标价签缺失现象严重，有标价签的也已经是老旧淘汰的标价签。卷烟摆放过于杂乱，单纯的堆在货柜上，极大程度的影响消费者选购。试问这样的店铺岂能吸引顾客，让顾客多做停留。肖荣海说的很直接“就算我是消费者，从你店门口走过去，我都不会进来购物，消费。”事实也的确如此，此前由于社会经济大环境的发展，周边居民乃至整个市场消费者的消费关注点并不在于店铺环境，服务质量。但随着，我国社会主要矛盾已转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分发展之间的矛盾，消费者对消费质量，购物体验的要求都有了极大的提高。肖荣海对老许说“老许啊，你这店是没变，但时代变了，市场形势变了，你不变就要被淘汰。”肖荣海讲的是闽南语，道的确是真道理。这就是肖荣海多年工作经验所带来的毒辣的市场眼光。

“变，怎么变，做啥都要花钱，万一改造了还是生意还是没变好，那咋办。”老许还是犹豫，做不了决定。肖荣海没有任由老许被市场边缘化，他必须帮帮老许。他多次给老许做思想工作，跟老许澄明利弊，帮他分析形势，提供建议。在

每个月的自律互助小组会议上，肖荣海牵绳给老许介绍认识了片区内经营状况良好，及时跟上市场发展的店铺老板，有他们亲身向老许传授转型改造和新零售概念经营的经验，这才坚定了老许要改造店铺，跟上时代步伐的决心。

老许对店铺进行了重新装修，并参考了大型连锁超市的货品陈列摆放，实现了店铺内基础设施的更新升级。而针对卷烟销售，肖荣海专门抽时间去到老许店铺，给他申请了分公司提供给零售客户的烟柜，并利用独有的市场数据，给老许推介了许多年轻人喜爱，同时销量喜人的细枝烟，爆珠烟等，留住了年轻顾客群体。拓展了市场业务。肖荣海事无巨细，亲自帮老许将卷烟按照品类、样式，规范摆放，贴上了烟草公司制定的统一标价签，并用标识卡将重点品牌特别是该街道地区消费者广泛喜爱的几个品牌突出陈列，兼顾好看、好拿、好卖，让顾客一对比、易选择，并突出品牌优势与亮点，既考虑了价格过渡原则，又兼顾了利于选择对比原则，还遵循了远看近看视觉统一原则。

店铺重新开业后，老许的店铺环境有了明显改善，客流量快速回升甚至在两个月内较此前有了一个突破。生意的好转带来营业额的增长，让老许每天脸上都挂着笑容，也没有空余时间去打盹了。即便是这样，肖荣海也没有觉得自己的职责完成，他仍然保持着对老许店铺的高度关注，时刻跟进老许店铺的经营状况，按期到店给老许介绍最新的市场经营理念和片区内实时的市场信息，挑挑老许店里的毛病。自此以后，老许成了肖荣海的铁杆粉丝，不论是自律互助小组会议，还是各地中烟组织的宣讲会，推广活动，老许都是逢叫必到，大力支持帮助烟草公司的各项工作。

从本世纪初到2020年，从灌口到杏林，客户经理肖荣海服务的不仅老许，还有高浦社区南门的老张，灌口黄庄凤山庙的老杨，铁山里的小李……片区内几百名零售客户，他都同样认真负责的态度去服务，他的足迹遍布整个片区，不论是城市干道，商业步行街，还是城中村里的曲折深巷，乡下村

庄尘土飞扬的小路，都浸着他的汗水。在每一位零售客户的店铺中都能找到他的身影，客户数量多，走访任务重，他就早点出门，晚点回家，时常有客户要留他喝口水，坐着休息一会，肖荣海每每笑着婉拒，拍拍尘土，整理一下物品，就赶往下一家客户。不论是刮风下雨，还是烈日炎炎，也不管客户店铺是与公司毗邻还是处在片区最偏远的村庄，客户经理肖荣海都始终以敬业高效，热情负责的工作态度完成每一项任务，做好每一份工作，保证厦门市烟草公司营销队伍的服务质量，踏踏实实的走好烟草公司与零售客户之间的最后一公里。

“名者，实之宾也。”作为一名客户经理，他始终做到国家利益至上，消费者利益至上。作为一名党员，他始终坚守理想信念，不断学习，立足本职，创造一流业绩。客户经理肖荣海用双脚丈量自己的责任，用实干助推烟草事业的繁荣发展。

班主任表主要事迹篇五

为了做好全校普法依法治理工作，我校坚持以邓小平理论为指导，深入贯彻落实科学发展观，适应新形势新变化，增强法律宣传教育的针对性和实效性，深入推进依法治校工作，扎实做好“六五”普法依法治理启动工作，紧紧围绕全局教育工作，全面深入地开展法制教育，积极推进法制教育工作，为全校教育的健康快速发展提供了良好的法治环境。现就半年来的法治教育工作总结如下：

20xx年我校制定了法制实施计划，并及时调整法制领导机构，确立一名领导去抓法制工作，由于责任靠实，安排扎实，督查及时，学校的法制工作落实得早，落实得快。在学校召开的各种会议上，领导都强调法制教育，并要求把法制教育融入到各项中心工作中去，用典型事例和现身说法强化法制教育，效果明显。

(一)半年来，按照上级部门法制规划和年度实施计划，采取以会代训等多种方式，开展法制和法制培训，讲解有关政策和法律法规。学校定期组织学习，并积极参加全市统一组织的培训和法制讲座，多次按规定要求购买法制教材。

(二)学校积极组织镇上每年一度的干部职工法律知识考试。教师参考率每次都在96%以上，合格率达到100%;并且每年组织中學生参加法律知识的考试，每次合格率都在95%以上。从而为提高教育法制化水平，推进依法治教进程，打下了坚实的基础。

(一)针对群众普遍关心的热点问题，有计划地开展专项治理。如：坚持不懈地抓好教育乱收费治理工作，按照“为民、务实、清廉”的要求，进一步规范学校收费行为。学校必须严格执行“一费制”，严格执行收费公示制度，严禁自立项目收费和搭车收费，并建立贫困学生救助机制，确保学生不因经济贫困原因而失学。

(二)对中小學生进行交通安全法规教育，提高他们自觉遵守交通法规和安全的意识。学校实行上下学排队制度，公路沿线学校实行教师护送制度。学区认真落实中小学安全工作的各项要求，教育师生做文明人，行文明路。

(三)认真贯彻执行《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》等法律，全面开展预防青少年违法犯罪法律法规的学习教育。学校按照《中共中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》和全国加强和改进未成年人思想道德建设会议精神的要求，充分发挥学校在青少年学生法制教育中的基础性和主渠道作用，结合素质教育的实施，狠抓“四个落实”，全面提高了中小學生的法律素质。如：学校每年组织中學生开展法律知识竞赛、法制报告会、法制文艺节目等喜闻乐见、行之有效的形式，从而让学生树立法制意识，学会依法保护自己。

(四)整治校园及周边环境，为学生创造安全文明的学习、生活和成长环境。学校加强对影响学校及周边治安因素和苗头的排查，本着“什么问题突出就整治什么问题，什么问题反复就整治什么问题”的原则，做到“三防”“三不”，把校园及周边各类隐患作为工作重点，认真组织实施安全校园创建活动，加强依法治校，依法治教工作。如：拆除学校旧戏楼一座，解决了长期以来一直存在的安全隐患，从而为学生创造了安全的学习、生活环境。

学校认真本年来开展法制教育和依法治理工作的具体情况，总结工作经验，寻找工作不足，分析原因，研究对策，完善措施，加大力度，使法制教育规划的各项目标任务得以全面落实。同时，也为今后开展“六五”法制教育和依法治理奠定了坚实的基础。

总之，通过这次“六五”普法工作，使全校师生的法律意识普遍提高，各项工作纳入法制化、规范化轨道，工作生活秩序良好。但与上级的要求和人民群众的愿望还有一定差距，有待于我们继续努力，更进一步做好法制教育工作。

班主任表主要事迹篇六

吴新亮，男，汉族，1992年10月出生□20xx年12月入伍□20xx年5月入党，现任金华市消防救援支队婺城大队临江东路站分队队长，二级消防士。入伍十一年来，该同志能够安心服役，牢记使命，爱岗敬业，不断进取，用青春与忠诚践行“赴汤蹈火为人民、恪尽职守保平安的”的铮铮誓言，为消防队伍的发展和地方的经济建设做出了突出贡献。因工作表现突出，该同志曾先后被支队记个人三等功3次，嘉奖11次，优秀消防员1次，优秀士兵2次，优秀带兵骨干1次，优秀教员1次，训练标兵2次□20xx年被总队评为“全省消防部队优秀共产党员”□20xx年被支队评为“全市消防队伍优秀共产党员”□20xx年被总队评为“全省消防队伍优秀共产党员”□20xx年9月被金华市

人力资源和社会保障局、金华市应急管理局、金华市总工会、共青团金华市委、金华市消防救援支队联合授予“金华市技术标兵”、“青年岗位能手”荣誉称号。

作为一名消防队伍中的共产党员，吴新亮同志不仅时刻发扬党员先锋模范作用，更时时体现着一种新时代消防员特有的素质，其坚定的思想品质和良好的纪律作风，一直被战友和驻地人民群众所称颂。今年是在消防队伍的第十一个年头，也可以称得上是一名老消防员了，但他并没有“倚老卖老”，而是“老而弥坚、力求上进”，平时认真参加各项政治学习，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，思想上与党中央保持高度一致。无论在工作上还是在生活中，吴新亮同志都始终发挥一名老消防员和一名共产党员的带头作用，身先士卒，率先垂范，不骄不躁，认真学习，给队友们树立了学习的榜样。

20xx年4月7日，鼎城消防中队接到报警，位于金霞大道旁的江南竹木市场发生火灾，情况危急。支队火场指挥部调集4个大队，12台消防车增援，经过85名消防官兵6个小时的不懈奋战，安全疏散周边居民70户224人，保护财产价值8000余万元，圆满完成灭火战斗任务。战斗中，吴新亮同志坚守一线，反复强攻近战，由于火场风向突变，现场飞火严重，吴新亮同志发现5号堆垛蔓延趋势严重，他准确判断，及时报告请求增援，为掌握作战主动权提供了可靠情报支持。面对间距10米且火势仍不断蔓延向毗邻厂房的着火堆垛，吴新亮同志坚决服从命令，及时调整战斗阵地，始终坚持在灭火第一线，正面冲锋堵截。由于长时间紧握水枪，吴新亮同志双臂麻木，但始终咬牙坚持，连续战斗在火场最前直到芦苇堆垛大火完全扑灭。

20xx年10月16日03时02分，临江东路站接到报警称婺城区白龙桥镇巨龙管业厂房着火。即调派5车24人前出处置，03时16

分临江东路站到达现场，由于厂房密闭，现场浓烟较大，吴新亮同志与另一同志组成火情侦察小组，根据知情群众信息，深入厂房内部侦查，准确发现火点并处置，避免了盲目涉水造成群众财产损失，不仅做到了快速控火，更在确保自身安全的前提下，最大限度保护财产安全，体谅群众。03时29分临江东路站处置完毕返队，此次战斗受到群众的一致好评，“民生命守护神，百姓财产挽救者”的赞誉。

20xx年6月5日19时19分临江东路站接到报警称：白龙桥12局123栋1单元5楼房子着火，有人员被困，临江东路站立即调派全部执勤力量前往前往处置，途中吴新亮同志带头成立攻坚组，并亲自联系报警群众了解火情，做好营救准备。19时29分临江东路站一到达现场，吴新亮同志就第一时间进入搜寻，现场情况为客厅着火，有两名婴儿被困在卧室，19时35分临江东路站成功将婴儿救出，交接给现场民警送往医院救治。

20xx年8月17日金华市防汛救灾期间，吴新亮同志战斗在防汛救灾一线，守护人民生命财产安全，带领一车七人连续奋战一昼夜，转战多处受灾地点，参与疏散转移群众三十余人，累计抽排水作业十余小时。

在平时执勤和各类事故处置中，吴新亮同志始终冲锋在前，舍生忘死、浴血奋战，为保护人民生命财产安全和国家经济利益做出了突出贡献。他顾全大局、临危不惧、勇往直前，精神可嘉，用实际行动和忠诚信念践行“对党忠诚、纪律严明、赴汤蹈火、竭诚为民”的训词精神，得到了各级领导和广大群众的交口称赞，展示了新时代消防员不忘初心、牢记使命、骁勇善战、竭诚为民的良好形象。

在一次次灭火抢险救援战斗中，吴新亮深知要干好工作，不但要有一腔热情，更要有过硬本领。为加强消防队伍正规化建设，提高消防队伍战斗力。在队伍实战化训练中，他把自己摆到了一个普通消防员的位置，烈日当空中，他与队友们

摸爬滚打，挥汗如雨；在雨雪冰冻中，他与队友们激情满怀，苦练本领。作为队站尖兵，他身先士卒，多次代表单位参加总队、支队比武竞赛，并取得优异成绩□20xx年3月，因在新训团工作表现突出，体能比赛成绩优异，被新训团记嘉奖一次□20xx年7月因在总队体能比武中，获得负重登楼第二名，负重1500米第二名，立定三级跳第五名的成绩，被支队记三等功一次□20xx年8月在支队对抗赛中，获得10000米跑第一名，百米负重跑第三名，搬运重物折返跑第三名的成绩□20xx年11月在支队体能对抗赛中，获得3000米跑第一名，百米板障第二名，百米负重第三名，被支队评为训练标兵□20xx年3月，获得百米板障第一名，获得3000米跑第一名，双干线出三支水枪操第三名□20xx年8月因扑救大跨度大空间厂房火灾表现突出，被支队记嘉奖一次□20xx年11月在支队比武竞赛中，获得3000米第一名，百米板障第一名，百米负重第三名，个人总分第二，被支队评为训练标兵，记嘉奖一次□20xx年因全年工作表现优异，比武竞赛成绩突出，被支队记三等功一次□20xx年9月在g20峰会安保表现突出，被支队记嘉奖一次，被支队评为训练标兵□20xx年4月在支队体能比武竞赛中，获得负重登楼第一名，负重5000米跑第四名，400米负重第二名获得个人总分第一，被支队记三等功一次□20xx年10月在支队比武竞赛中，获得佩戴个人全套防护装备负重800米跑第三名，获得10层背负空气呼吸器操第三名，个人总分前六，被支队记嘉奖一次□20xx年年底因全年工作表现突出，被支队记嘉奖一次□20xx年5月，在支队体能对抗赛中，获得个人背负空气呼吸器5000米跑第三名，现役班组负重上十楼第二名，现役组团体总分第三名□20xx年1月因参与全国首届“火焰蓝”消防救援技能对抗比武暨国际交流竞赛及建设成果展示活动筹备工作中表现突出，被总队评为工作标兵，参加城市高架路多车连环相撞事故救援比武竞赛，获得优胜奖，被总队记嘉奖一次□20xx年3月在总队新训团组织的队列会操中，获得团体第三名□20xx年5月在支队体能比武竞赛中，获得背负空气呼吸器5000米跑第一名，400米物资疏散第三名，个人总分第

三，被支队记嘉奖一次□20xx年11月在支队体能比赛竞赛中，获得400米物资疏散第二名□20xx年11月在总队新训团带新训过程中工作表现优异，被总队记嘉奖一次□20xx年5月在支队夏季体能比武竞赛中获得400米物资疏散第二名，200米负重第二名，两人五带团体第二名，个人总分第二，被支队记嘉奖一次。在20xx年9月浙江省消防行业职业技能大赛（金华预选赛）中，勇夺灭火战斗员组个人总分第一，在总队职业技能大赛获得个人总分第四、单项攻坚技巧第四名、极限穿越第三名。

吴新亮同志是中队干部的好帮手，队员心中的好队长。工作中，他严格自我要求，要求别人做到的，首先自己做到；训练中，他身先士卒，耐心的帮助新同志，做好传帮带；灭火战斗中，他冲锋在前，主动请缨深入最危险的地方；管理上，他严格按照条令条例的要求加以实施，对老同志尊重而不迁就，对新同志严格而不严厉；生活上，关心体贴队友，做队友的贴心人。正是由于他能管理会管理敢管理，充分调动了整个队伍的积极性，也由于他注重人才培养，“因材施教”，他总能培养出精英，队员一批又一批的来，可训练成绩仍是节节高升。

浓烟书威严，火魔衬铁骨，危机铸忠魂。从消防员到班长，从班长到分队长，面临血与火的洗礼，生与死的考验时，吴新亮同志用忠诚与信念守护着一方平安，用热血与青春筑起生命的屏障，用实际行动诠释了一名新时期消防队员的铮铮誓言。

班主任表主要事迹篇七

陆小枚，自97年开始任长春市西装有限责任公司董事长、总经理，长春市服装研究所所长。

陆小枚同志到公司工作的八年时间里，企业发生了根本变化，固定资产由1007万元，增加到2709万元，年产量由16万件提高到28万件，销售收入由522万元提高到1586万元，利税由负数增加了130万元，产品合格率达100%，职工收入平增提高20%，把一个陈旧落后的集体企业变成了东北地区服装旗舰。公司连续五年被评为长春市纺织系统先进企业，并被市政府命名为重合同守信誉单位，花园式工厂，质量诚信企业，市职业道德建设十佳单位，市文明单位，市厂务公开先进单位，市五“一”奖状等荣誉称号，陆小枚同志被评为长春市劳动模范，长春市特等劳动模范，吉林省劳动模范等光荣称号。

陆小枚同志倡导“以人为本”，全心全意依靠职工办企业。他民主意识强，公司的重大决策由董事会研究后，都要提交职代会讨论通过后实施。另外，凡是企业的发展规划，经营方针，技术改造，职工福利，工资分配，财务预算，重大规章制度等都要召开职代会讨论。业务招待费提取和使用实行厂务公开，定期签订集体合同，使公司形成了民主决策，民主管理，民主监督的民主管理企业的良好氛围。职工对他和领导班子的成员尊重、信任，每次职代会测评，陆小枚同志的胜任票都是100%，其他班子成员也都在98%以上。

这就是陆小枚同志“以人为本”的思想内涵。他曾经多次提到：“企业不是一个人能管理好的，企业的立足发展要靠民主、民心、民力，在改革实践中，要认真贯彻落实党的“依靠”方针，牢固树立企业全党依靠职工办企业的思想，强化企业民主管理，集中智慧，提高决策质量，确立职工在企业的主体地位。

在确立职工选择经营者的主体地位基础上。1998年，他进行股份制改制，改制后的领导班子实行真正的民主选举，从而改革过去，由领导选能人向群众选能人转化，选出的领导班子真正意义上向职工群众负责，职工群众由被动当主人向主动当企业主人转化。

在确立职工民主决策的主体地位上。在市场经济条件下，质量的竞争以及人才的竞争，固然很重要，但陆小枚认为更重要的是决策质量的竞争，高质量的决策来自班子整体，来自职工群体的智慧，一个好的领导要善于引导、启发、总结、分析将职工集体智慧为自己所为。因此，企业重大问题的决策，都是经过董事会讨论研究，并且工会主席进入董事会，发挥党群组织的监督保障作用，这样不仅提高了决策的科学水平，而且融洽了干群关系，他坚持每半年向职代会报告一次工作，将重大问题提交职代会讨论和通过，从而将董事会的工作置于职工代表的监督之下，使重大决策能够得到广大职工群众的理解和支持。

企业转制以后，首先按《合同法》建立了适应市场要求的管理体制。本着精简高效的原则，把公司原有的十个科室，压缩合并成五大部。公司实行了董事会领导下的总经理负责制。总经理聘任付总经理，付总经理聘任分管部门经理，完善了经济责任制，每月由各部进行连锁考核。依据各部完成的工作任务的优劣进行奖罚。在改革的几个月中干部责任心大有增强，工作效率明显提高。他注重人才的发挥，聘用了一批大学专科毕业生充实专业技术岗位，给企业带来了生机，为企业铸就辉煌注入了新生力量。

走自己的路，创高档西装品牌，这是西装工人几年来的设想。陆小枚认为品牌是企业的象征，竞争的武器，发展的条件。十年前西装员工就有创自己品牌的欲望。一直是小打小闹，由于手工设计老华，生产的西装在市场上没有占有率，陆小枚通过市场调查预测，他认为，要保住员工的饭碗，就得向市场要效益，随着市场经济的发展，人们求市、求新、求精的欲望越来越大，高档西装，时装的需求量不断加大。靠手工设计，手工排料和裁剪，已满足不了人们的需求。他组织召开班子会，提出了引进cad的设想。为发展高档西装做准备，利用cad高效能设计新款，更新老款，创自己品牌。这一设想，得到了班子全体成员的赞同，由西班牙产的当今世界最先进的服装cad艾维系统，引进后正式投产使用，实现了设计，打

版、放码排料一体化，经实践采用cad提高设计效率十倍，做到快投产、快上市、抢点市场，员工们对发展高档西装，创自己的品牌，充满信心和希望。为了借鉴先进单位的经验，对找合作伙伴，陆小枚亲自到内蒙古《仕奇》集团视察学习，在暂短一个月交往中，与仕奇集团达成技术合作协议，同时设资150余万元购置40台西装生产专用设备，组建了一个高档西装生产车间。通过几年的生产实践，到目前生产高档西装10000余套，创产值260万元，实现利税70万元，成为公司长足发展的一个新经济增长点，得到了省、市领导的重视，受到社会各界的好评，取得了较好的经济效益和社会效益。我们与仕奇的使用被誉为“省长工程”。

班主任表主要事迹篇八

在美丽的洪洞县西街小学有一个特殊的小队组织红领巾义务爱路护路宣传队，宣传队自成立以来，一向活跃在西街校园及洪洞车站、常青三村附近，宣传队的带领人是校长助理刘海红老师，在他的带领下，路校联手在铁路沿线构筑起一条群防群治，小手拉大手的爱路护路的网络。刘海红爱路护路的故事，还要从宣传队的成立说起。

西街小学位于县城西环路中段，距铁路仅有一千米远，小学有两千多名学生，其中有近三百名学生居住在铁路沿线，上学，放学必然要过铁路，处在这样一个特殊的地理位置，应对孩子行路中的安全隐患，同时也为了更好地发扬爱路护路的光荣传统，西街小学和派出所于20xx年9月23日联合成立了西街小学红领巾义务爱路护路宣传队是由校长助理刘海红及少先大队辅导员和40名小队员组成，聘请洪洞车站铁路派出所干警为校外辅导员，红领巾义务爱路护路宣传队成立以来，在刘海红的带领下一向活跃在学校及铁路沿线，他们就像一个小小的宣传队，一台小小的播种机，把维护铁路法律、法规播撒在校园内和铁路沿线的千家万户。

校长助理刘海红老师在每周一次的队日中，和红领巾护路队

的队员一齐活动，进行铁路沿线巡逻宣传，遇到在铁路上玩耍的小朋友进行劝说教育，给他们看随身携带的安全手册图片，告诉他们在铁路上玩耍的危险性，看到铁轨上有杂物，就一齐把它清除干净，发现违反铁路法在铁轨上行走、坐、卧或者在路基上放牧的现象，他就和队员们耐心的给他们讲铁路法，讲注意安全的重要性，在进行宣传的同时，提高了队员们的团结协作潜力，使他和队员的关系更融洽，更好的开展了爱路护路工作。

为了让更多群众了解铁路安全知识，提高铁路安全意识，增强爱路护路的自觉性，确保铁路运输生产和沿线群众的人身安全，刘老师带着小队员们，到铁路道口、市场等人口密集的公共场所，进行宣传，散发安全知识的传单，并把传单中的资料，耐心的进行讲解，张贴宣传标语，透过一系列的宣传活动，他们一分耕耘，一分收获。多年来，无一安全事故发生，在本地区构成了一种浓厚的人民铁路人民爱，人民铁路人民护的精神。同时他们的宣传教育也推动了学校的少先队工作，促进了学校的素质教育。

多年来，宣传队干的红红火火，协助洪洞车站铁路派出所，确保了该段铁路畅通无阻，博得了当地群众赞扬。

在刘海红老师的带领下，红领巾爱路护路宣传队茁壮地成长着，刘海红将一如继往，坚持不懈的以自己的实际行动，再接再厉，把爱路护路深远好处透过学生以点带面向群众辐射，向社会延伸，来确保铁路大动脉的正常运行。

班主任表主要事迹篇九

陈晓琴是西吉县烟草分公司客户服务战线上的一名普通的客户经理。多年来，凭着对烟草事业的一腔挚爱，以真诚感动着客户，以服务赢得了市场，与客户共同奏响了一曲和谐乐章。不管刮风下雨，无论严寒酷暑，他们都是每天到单位的一群人，经过简单的晨会碰头，便开始了新的一天的工作。

服务客户，品牌培育，市场调研这是他们的天职。

倾心服务甘于奉献。卷烟市场工作是烟草公司联系零售客户的桥梁，是一项需要用心付出的工作，是一线队伍的核心。她所在的县城东片服务区域共有持证卷烟零售客户160户。她凭着对这份工作的热爱，满腔热忱地投入到工作中，风里来雨里去，不分日夜地奔走在客户之间。为推动市场销售，求得收益的最大化，她既是新品牌的推销员、经营知识的辅导员，又是与零售客户沟通的信息员、为客户排忧解难的服务员，真情服务于每一个零售户。

团结同事乐于助人。她在完成本职工作的同时，对其他同事的要求都能耐心、及时完成，给予帮助。她清醒地认识到，要不断成长，要时时“如履薄冰、如临深渊”，要不断地反思和完善自己，才能成为一名合格的企业人才。做人重于做事，她经常和同事们交流，不“糊弄”客户，“客户利益无小事”。自觉维护秩序，积极处理客户之间纠纷，避免客户之间矛盾升级，营造良好的和谐环境。干一行、爱一行、钻一行，为了充分掌握市场情况，她走街入户，和零售客户促膝谈心，虚心听取他们对卷烟销售工作的意见，并经常加班加点，放弃休息时间，利用午休和其他业余时间，和同志们研究解决工作中遇到的问题。用自己的实际行动展示了一个烟草人的热情与敬业。

以诚待人心中有爱。有人说：“客户经理像一支火柴，客户就像蜡烛，要点亮自己，才能点亮他人。”在客户服务上，她始终遵循行业服务理念，用自己的真情打动客户、用热情感染客户、用友情联系客户，与客户建立深厚感情，为企业赢得了发展空间。在走访市场中，陈晓琴坚持用心面对客户。当看到零售客户的烟柜上有灰尘时，她就主动帮着擦拭干净；当客户的孩子学习成绩下滑时，她也抽出时间使出浑身解术为其辅导；当有的客户家人生活困难时，她也主动伸出援助之手。一次走访该户时，发现老人的烟柜里的卷烟需要重新摆放一下，于是，她边说边干。她告诉李二贵：摆烟是有讲

究的，要遵循人的习惯和心理，档次稍高、利润大的烟、公司重点宣传的烟应摆在柜台中间偏上一点的位置，冲着店门，这样看起来显眼，顾客一进门不用寻找就能看到，这也符合人的视觉习惯。一个牌号的烟要一次摆上两盒，这样能给顾客造成视觉冲击，加深印象，而且这样摆放能使烟柜看起来清新大方，顾客看起来很舒服。最后，他特意叮嘱老人，平时可以把空烟盒摆放在店门口，多摆放一些，经过商店的人看到各种品牌的烟盒会觉得店内卷烟很丰富。这样，无形中宣传了店面，还能招揽新顾客。李二贵听着她细细地解释着摆烟的门道，喜出望外，脸上露出了满意的笑容。

不断进取业绩突出。桃李不言，下自成蹊。在卷烟市场部，客户就是终极服务目标，客户满意是永恒的追求。她总是想客户所想，急客户所急，创新客户管理，全面提高零售客户的满意度，她始终本着“一切从客户出发、一切为客户着想、一切对客户负责、一切让客户满意”的原则，辛勤耕耘。经过几年来的不断努力，他所辖片区的卷烟销量和结构均有了大幅度的提高，零售客户的营销水平也得到了较大提升。

作为烟草系统的'一颗钉子，她就这样从小事做起，从点滴做起，从细节做起，诚心服务客户，热情帮助客户。在新的起点上，她时刻提醒自己：只有持续的高质量的客户服务才能赢得长久的客户满意度和忠诚度，才能形成客户对公司的依赖，才能最终达到客户和公司的双赢。对于成绩她永不自满，对于困难她永不服输、对于工作她永不放松，今后，她将时刻以饱满的工作热情，做好每一天的工作，服务好每一位客户，争取更大的成绩。

这就是陈晓琴，烟草行业最基层的一名员工，她不会说什么激动人心的豪言壮语，没有什么令人自豪的丰功伟绩，他只是热爱自己的岗位，热爱自己身边的同事和客户，日复一日，年复一年地在本职岗位上默默奉献着，为烟草事业的发展。

客户经理是一个平凡的岗位，她也是一个很平凡的人。

班主任表主要事迹篇十

1974年出生，本科学历，1995年参加工作，现任湖源牧业开发公司计量部主管，她踏实工作、默默奉献、争创一流，在同事的帮助和领导支持下，取得了不错的成绩，得到了领导和同事的一致认可和肯定。

一、在思想方面

作为湖源牧业开发有限公司的一名优秀员工，在公司刚刚成立时从天津来到公司参加工作。从小在天津这个繁华的国际大都市长大的来到气候环境恶劣，氧气稀薄的天峻县来工作，心理的落差可想而知，这种落差会引起她的失落感，影响工作情绪。富有工作经验的她深知心态决定一切，只有适应这种落差，消除失落感才能把心投入到工作中去，她便把这种落差当成锻炼自己的契机，把生活环境上吃的这一点苦当成是对自己的磨砺和人生财富，由此，调整了自己的心态，使自己愉快地去接受，去适应这种生活，适应这里的工作。在自己的努力下，这个来自天津女孩得到了公司领导和同事的认可，被公司提拔为计重部主管，被同事推选为湖源牧业有限公司工会主席。

二、在工作方面

作为公司计重部的主管，其工作岗位的重要性不言而喻，计量的准确度直接关系到牧民的收入和公司的效益，在面对公司和牧民这“矛盾体”，她做到了双赢，不偏不倚，全年误差率控制在万分之零点六，得到了公司的认可和牧民的尊重。

作为公司工会主席，为了促进企业更好的发展，建立完善、稳定、和谐的劳动关系，在领导下，工会组织机构完善，人员配备齐全，活动经费充裕。公司规定凡属公司重大事项或涉及员工利益的问题，必须召开员工代表会议进行讨论。近期她又组织员工学习了《劳动法》、《劳动合同法》、《工

会法》，并计划参与讨论公司《员工守则》、《人力资源管理制度》、《工资管理制度》的修订。工会成立后积极监督员工的各项合法权利是否得到落实，全体员工签定劳动合同，并定期向员工公布各类社会保险的缴纳情况。她根据公司发展大纲，集合公司企业文化，组织员工进行职业道德、质量、安全、诚信教育，并定期进行培训考核，安全卫生检查，落实管理情况，检查安全操作规程的执行情况，塑造企业良好形象，保障员工生命财产安全，同时也提高了公司的管理水平。

三、在组织纪律方面

作为公司的管理层和公司工会主席，以身作则，时刻高标准严格要求自己，严格遵守公司的各项规定和上级组织部门的纪律要求，按时上班，按时参加会议、学习，没有出现无故缺席想象。她在遵守公司各项规章制度的情况的同时，认真、踏实、尽职尽责的做好各项工作。

四、在学习方面

作为公司计重部的主管，深知自己工作的重要性，为了更好的服务于公司和牧民，她依照公司的要求，不断的提高自身的计量业务水平，不断的学习计量知识，先后自学了《计量基础知识讲义》、《计量技能守则》等专业书籍。为了更好与牧民的沟通，她还自学藏语，在她坚持不懈的努力下，藏语水平达到了能和藏民进行基本的交流，得到了牧民的认同和公司的认可。

总之，从加入公司以来，她兢兢业业、任劳任怨、埋头苦干，做出了不平凡的成绩，对于成绩她永不不自满，对于困难她永不服输，对于工作她永不放松，以饱满的工作热情迎接每一天，迎接每一天的挑战！