

# 副主任竞选稿 副主任竞聘演讲稿(实用18篇)

条据书信的撰写需要注意清晰、准确、规范，以确保信息的真实性和可靠性。条据书信的正文应该简明扼要，下面给大家提供一些可以使用的表达方式和写作模板。在撰写条据书信时，记得参考这些范文的语言和格式，以确保你的书信的合法性和可靠性。

## 副主任竞选稿篇一

各位领导、各位同事：

大家好！

站在今天的讲台上，我可以从容而自信地对大家说，面对激烈的竞争，我已经成功的实现了参与！至于参与能否成功，这取决于我自身的学识水平、务实的工作目标、健全的人格品德、独挡一面的工作能力以及对事业的忠诚度。当然，还有您手中最关键最神圣最为重要的一票！

有人说办公室工作十分清苦，是件苦差、杂差、大多数人不愿干，就是在干的人也千方百计想离开。但我要说办公室工作是一首歌，只要你细心耕耘，精心谱曲，照样能苦中取乐，弹奏出精彩的乐章！如果我这次竞聘成功，我的工作目标是：以为争位、以位促为，真正使办公室工作在有为有位，在改革与发展中有所作为。

第一，找准定位，以为争位。我想做为一名办公室副主任关键是要找准自己的定位，做到办事不越权、不越位，工作不拖沓、不含糊，矛盾不上交、不下压，责任不躲避、不推诿。要善于和敢于承担责任，推动工作，注意当好“副手”，协助主任发挥好决策参谋、调查研究、综合协调、督查督

办“四大职能”，用全新的经营理念，简化办事程序，提升办公层次，着力打造现公室工作品牌，真正让行领导放心、上下级行称心、全体员工顺心。用自己事业的高度热爱与无比忠诚以及出色的表现，来赢得领导与同志们的信任、来提升办公室的地位。

第二，转换角色，以位促为。我将在主任的直接领导下，尽快转换工作角色，具体抓紧抓好以下“四手”。一是具体抓好上传下达工作。无论是送文件、发通知，还是做会务、搞记录我都将亲自动手，亲力亲为。二是具体抓好办公、办文、办会等日常工作。简化工作程序，切实提高办事效率。特别对重要公文要及时处理，不积压、不延缓。对各支行的请示、报告要以最快的速度交与行领导及有关科室批办、落实。三是具体抓好领导临时交办的阶段性工作和其他中心工作。做到随喊随到、随到随办，办有回复、办有结果，抓而落实。四是具体抓好文字宣传活动。争取宣传工作今年在全省排名第一、综合信息在全省排名第二。

第三，勤奋工作，有为有位。我将身先士卒，率先垂范，做到“三勤”：一是腿勤。无论是行级领导交办的任务，还是同事及支行领导托办的事项，我都不怕多跑路，不怕多流汗，不怕多付出，舍得花气力，舍得下大劲，把工作做实做细、做在前面。二是脑勤。勤学善思，注重研究剖析矛盾，解决工作中存在的难点、热点问题，为领导多当参谋、多出点子。三是嘴勤。多向主任和行领导汇报工作情况，多向各科室和各支行通报行务信息，加强上下沟通，密切左右配合，切实提高办事效率。

空谈误事，实干兴社。我虽然没有什么豪言壮语，也没有什么博大精深的施政纲领。但我深知事业如山，同时我也清楚自己还有不适应这个职位的另一面。但我相信有在座的各位领导、各位同事的帮助、支持和配合，我有信心、有能力出色地做好竞聘的工作，当好一名称职的办公室副主任。

古人言：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”坦诚地说，我关注竞聘结果，渴望参与成功。但我更重视参与的过程，因为对于年轻的我来说，参与的过程有时可能比结果更为重要。我想我既然是为了推动我的事业而来，那么，无论竞聘成功与否，都不会改变我对党的忠诚，不会改变我对事业的执著，更不会改变我对在座各位的尊重与热爱。总之，无论怎样，我都会用同样年轻的心态，直面挑战，笑对人生！

给我一次机会，我将还您十分精彩！这就是我永恒不变的信念和这次竞聘的诺言！

## 副主任竞选稿篇二

尊敬的各位评委：

今天我有幸参加xx有限公司xx副主任岗位的竞聘，首先要感谢公司给我提供这次难得的机会，我想利用这个机会，谈谈我参加竞聘的目的和优势以及对xx有限公司xx副主任工作岗位的认识和思考，想通过这次岗位竞聘，提升自己，在更高的一个平台上展示自己的才华，同公司一同成长，实现人生的价值。

### 1、参加竞聘的目的

xx有限公司经过了50多年的风雨历程，已发展成为具有国家水利水电工程施工总承包特级资质，总资产达xx亿元，企业净资产增加到xx亿元，营业收入利润率为2.65%，全年实现利润总额xx亿元的特大型公司。作为xx的一员，我有责任和义务为xx有限公司的发展壮大多尽一份心、多出一份力、多承担一份责任。

### 2、简历与自我特点

我是1995年分配到xx[]中专学历、后通过自学拿到本科文凭。虽然这个岗位要求政工师以上，我是搞技术的，但通过我在公司各工地的不同岗位的经历，我认为我有能力干好这个岗位的工作，这个职位很适合我发挥我的能力及才华。

从刚刚毕业参加工作一位领导在大峡水电站给我讲三国，不知不觉间我已在xx工作了十六年了，十六年的成长，在我的人生里沉淀了很多东西，我感谢我在xx遇到的每个人，感谢每个工地给我不同的成长体验。我的喜怒哀乐，伴随着一个工地到另一个工地，列车的车轮不断地奔向不同的地方，每个工地都记载了我不同人生阶段的体验，这种记载对人生更增加了一份厚重，一份怀念。积累了我人生的财富，使我不断得到成长，这种成长让我有信心。16年的沉淀后，我认为我有实力也有能力干好我所应聘的岗位。

1995年7月至1996年6月，大峡水电站xx任技术员，1996年6月至1999年7月在湖南江垭水电站任质检员、技术员；1999年7月至5月在三峡水电站任施工科技术员、永久船闸技术员、值班经理；5月至8月在青海公伯峡水电站及苏只水电站任工程部技术员、质检科科长、质安部主任；为公伯峡电站申报鲁班奖及各类奖项提供申报材料，是申报过程中的主要成员之一，全过程参加申报工作。公伯峡水电站被誉为我国水电工程建设管理的样板工程，度获得青海省建筑工程“江河源”杯奖(省级优质工程)，获国家优质工程“中国建筑工程鲁班奖”及度中国电力建设企业协会“中国电力优质工程”奖。

8月至4月在四川向家坝水电站任xx主任，本人亲自整理并申报向家坝工程xx样板工程的材料，获奖金30万。

4月至今在四川xx乐雅高速公路tj7标段任xx主任，完成从水电向高速路施工的转型，开阔了思路。目前高速公路12个标段中我标段的t梁质量排名第一，工程验收资料质量第一，正在申报t梁样板工程，标准化梁场建设启动。

我通过在不同的工作单位，不同的工作岗位上的锻炼，提高了我的工作能力和职业水平；增强了责任意识、敬业精神和团队意识，取得了丰富的人生经历和工作经验；学到了许多管理理念、思路和方法；储备了更多的工作能力和潜力，为今后的工作打下更加坚实的基础。

我认为自己的主要优势有以下几个方面，第一，原则性强、工作认真、作风过硬，始终遵纪守法，严格执行国家和单位的规章制度，恪守技术人员的职业操守。第二，知识广泛、经验丰富，写作能力强，目前我已有自己的个人博客。我先后在不同的单位、不同的岗位工作过，要做好工作，只有不断的学习和努力，在工作中积累了丰富的经验。第三，组织能力较强，团队意识好，都能团结好员工，组织好本部门员工，协调好部门与部门之间的各种关系，圆满地完成了各项工作任务。第四，沟通能力强，在和不同行业、素质、文化、职业的交流中，无论是农民或工人，领导或上级、监理或业主以及政府机构，我总能交到朋友，我做人的原则，尊重别人就是尊重自己，不卑不亢，以诚相待。第五，热爱运动，目前我仍然坚持晨跑及晨泳，身体健康是做好工作的最基本保障。第六，爱好广泛，我喜欢音乐，爱唱歌、运动，读书，演讲，英语等，通过自己的学习能感到自己每天都在成长，每天都在进步。

略(在初试时在我的答卷中已有了论述)

略(初试中已论述)

以上是我的认识和初浅思考，请各位评委批评指正。同时也恳请在座的各位评委投我赞成票，但不管结果如何，我都会热爱xx□扎根xx□融入到xx这个大团队中来，做xxxx人，谋xxxx事；努力学习、勤奋工作，以最优异的成绩来回报领导的信任和同事们支持、关心和帮助，为xx的发展，不断壮大做出最大贡献。

我参与竞争，追寻新的梦想，我希望你们能信任我，投我一票，我要改变我的人生，实现我的人生价值，和xx一同成长，创造更加幸福的人生。

谢谢大家！

## 副主任竞选稿篇三

尊敬的各位领导、尊敬的各位评委：

我叫\*\*\*，现年\*岁，大专文化，中国共产党党员，现任\*\*农村信用社主任。在社会主义市场经济的大舞台上，深化改革、增强竞争是农村信用社应对入世的现实选择。在刚刚进入21世纪的第二个开局年，市行、办就以超前眼光开展了这次联社副主任竞聘活动，势必为全市农村信用社的改革与发展注入生机和活力。按照《竞聘方案》，我符合联社副主任竞聘条件，并有决心胜任这一职务：一是曾先后在基层社从事信贷员、会计员、主任等工作，自联社成立后，先后担任过联社\*\*科科长、\*\*主任，有着较为丰富的城乡工作经验，熟悉信用社各岗位操作技能。我本人连续四年被评为市级青年岗位能手、市级先进工作者。二是不断加强自我充电，先后参加了中专、大专学历教育，平时注重学习，提高了我的政治文化修养及组织、协调能力。我的任期目标及规划是：不断创新业务发展思路，任职期间存、贷款人均增长量列全县各家金融机构之首；加大不良贷款盘活力度，使不良贷款下降比率名列全市前茅，新增贷款回收率达到99%以上；大力发展中间业务，使中间业务收入占比提高2个百分点；加强内部管理，推行费用开支总额控制制度，实现任职期间安全营运无事故。为完成以上工作目标，我拟将主要落实好四个工程：

一、实施人本管理工程。人是生产力中最活跃的因素，在人本管理中，我将重点做好以下几点：一是引入竞争机制，实施人才战略，塑造能者上、平者让、庸者下的竞争环境。二是灵活运用激励机制，调动全员树立以社为家的主人翁意识。

三是建立长久有效的培训机制，全面提高员工队伍素质，打造一支能够站稳金融市场的信合团队。

二、实施业务创新工程。一是在全员中大力开展存贷款营销活动，使每名员工都成为兼职客户经理。二是普及联保贷款，开展信用村、信用户评定活动，用实实在在的行动，实践农村信用社是最好的联系农民的金融纽带的服务格言。三是加大科技投入，把财务开支重点放在电子化建设上，争取在市办统一部署下早日实现通存通兑。

三、实施效益兴社工程。一是创新清收方法，在取得党委政府支持下，采取以经营权抵贷、以资抵债等方式盘活贷款，努力增加利息收入。二是发挥贴近农村与农民直接打交道的优势，不断加强金融创新，探索代销、代管、信息咨询和项目评估等业务，把中间业务做大。三是严格控制一切不合理开支，把每分钱都花在业务发展的刀刃上。

四、实施安全营运工程。一是建立以相互监督、相互制约为内容的岗位责任制，做到环环紧扣、有的放矢。二是定期不定期开展稽查活动，不断修定、完善各项管理制度，把一切经营活动都约束在制度之下。三是密织安全防护网，舍得花钱买平安，对存在的安全隐患及时清理，确保安全营运无事故。思路是发展的基础，思路凝聚着发展的力量。如果我这次能够有幸竞聘上分管业务的联社副主任，我将紧密团结在联社主任的周围，当好“一把手”的助手，甘当绿叶、甘当配角，不断创新工作思路和工作方法，以新的姿态适应新的工作环境，把\*\*联社的业务发展推向新征程。如果我这次落聘，我决不气馁，将以更加旺盛的精力，更加扎实的工作，促进\*\*信用社两个文明建设再上新台阶，用实实在在的行动，实现自己的人生价值。

谢谢各位领导！

## 副主任竞选稿篇四

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

首先感谢分行党委，给了我这次竞聘的机会。

本人xxx，现年34岁，中共党员，经济师，xx年参加工作，曾在县xx学校担任教师，同年在xx市支行工作，先后担任过储蓄员、储蓄所主任、结算专管员、分理处主任、办公室主任、客户经理等职。

竞聘上岗是干部选拔任用制度的一项重大改革，实践证明，本着公平、公正、公开的原则，走群众路线，以德才兼备为标准，采取竞聘的方式，选拔任用干部，具有民主性和科学性，有利于调动干部积极性和创造性。因此，我完全拥护分行党委推行的这一改革举措，今天我能参与竞聘，就是用我的实际行动来支持这一改革。

一、我所竞聘的岗位是分行后勤保障中心副主任。其主要职责是在分行党委和上级有关部门的领导下，协助主任做好分行后勤保障中心工作。我的竞聘优势是：

1、选择这一岗位竞聘，是因为在我16年的银行生涯中，七年的储蓄所、分理处主任、七年的办公室主任的经历，使我养成了爱岗敬业、任劳任怨、服从领导、尊重同志、遵纪守法、善于和他人合作的良好职业道德。

2、思想品德好，作风正派，廉洁奉公，为人忠诚实在，想自己的少，考虑集体的多。

3、具备甘当配角的品德。我认为做副职要做到三配、三主即在职务上是配角，在协调上是主角；在决策上是配角，在参谋上是主角；在部门全盘工作上 是配角，在分管工作上 是主角。

4、从业务岗位到后勤服务工作，角色的转换，让我既积累了丰富的业务知识，又掌握了后勤服务工作的经验。

其一、按照xxx行长xxx年工作报告指出的那样，开源节流，减负增收，要把全行的对外采买等消费需求作为一种资源加以充分利用，去开拓业务的同时，降低自己的经营成本，实行固定资产投保集中统一管理，扩大投保范围，控制保费支出，建立健全集团采购准入与退出机制，深化集中采购制度改革，降低采购成本，保证采购质量。把后勤服务中心建成银行集约化管理的供应站。（对银行物资进行、科学、准确、统一的管理中，最大限度地降低成本费用和提高物品使用率）。

其二、后勤服务工作是领导联系群众的纽带

分行党委和领导对干部员工的关心，不是抽象的，是通过政治上的关心，工作上的支持，生活上的关心等一系列具体工作来体现的，后勤保障中心就是在通过大量具体化、事务性、临时性的工作中，密切上下级之间和党群之间的关系，增强凝聚力和向心力，为广大员工创造良好的工作和生活环境，解决员工工作和生活中的实际困难，使广大干部职工体会到州分行党委对自己的关心，感受到州分行大家庭的温暖，从而使员工振奋精神，为分行的发展多做贡献。

其三、把后勤服务中心建成精神文明建设的窗口。

xxxx是一个高度统一的整体，各级行、各部门之间的团结合作和相互配合，是发展工商银行事业的重要条件之一，后勤服务工作面涉及广，工作质量的高低和服务态度的好坏，将直接关系到银行的声誉和形象，影响到行际之间、部门之间的合作关系，影响到员工的工作情绪。做好后勤服务工作，就可以提高州分行的声誉和形象，强化与方方面面的合作关系，提高员工工作热情。为实现分行确定的五年创建全国级精神文明先进单位的远期目标及创建总行级和全国金融系统

级的精神文明先进单位的近期目标而奋斗。

#### 其四、认真做好接待工作

做好接待工作，有利于州分行工作的顺利开展，有利于州分行推进公共关系，创造良好的外部环境，有利于州分行树立良好的形象，提高州分行的知名度，在接待中要做到热情友好，态度诚恳，细致周到，实事求是，认真负责，树立形象，当好参谋，提供方便。

作为一名竞聘者应成为组织放心，群众信任的合格人选，就必须热爱自己的工作，我虽然对后勤服务的专业知识较欠缺，尤其是有关政策、法规、条例，还有待进一步学习和掌握，但我有强烈的事业心和高度的责任感，有17年在基层行工作经历，我更多地了解基层员工，了解基层所需要的关心与支持。

对于这次竞聘，我的想法是：一、以平常心参与，把参加竞聘当做体现人身价值的一种再现形式，当做鞭策自己自信、自强、自尊、自省的有效方法。二、正确对待竞聘，做好两准备，即应聘或落聘，竞聘成功则只能是自己工作的新起点；落聘则只能说明自己综合能力有待于提高，应不断寻找差距，努力完善自身，岗位可以有所不同和区别，但为人民服务的责任感是没有区别的，自己应去原有的工作岗位上脚踏实地、尽职尽责，以此创造无愧于工商银行荣誉的新业绩。

最后，我想对大家说的是：竞聘是暂时的，同志是永远的；工作是自己的，成绩是大家的。

谢谢大家！

#### 副主任竞选稿篇五

各位领导，各位同事：

大家好！我叫xxx，现年xx岁，1996年毕业于湖北医科大学计划生育管理专业，同年被分配到计生办上班，至今已有八年。在这8年中，我也从一个天真无邪的学生变成了一个比较成熟的计生专干，从一个只有理论知识的书生变成了一个理论与实践知识都懂的基层干部。今天我竞争的职位是办公室副主任，我自信能够胜任。

首先我非常热爱计划生育工作，有丰富的知识底蕴。大家都知道，我在大学学的就是计划生育管理专业，可能有些同志至今都不理解我当初的选择，认为是一时心血来潮的结果。其实不然，我很小的时候就与计生工作结下了不解之缘，对计划生育工作产生了浓厚的兴趣。在大学期间，我更是广泛涉猎人口经济学、人口统计学、管理学、计划生育管理学等多门学科，并学有所成。还在计划生育史、流动人口管理对策、人口对区域经济的影响等方面作了一些研究性的探索，撰写了多篇很有份量的论文，并多次获奖。参加工作以后，我更是如鱼得水，在实践中运用自己所学的知识，对计划生育工作的发展作了一些前瞻性的研究，并小有所成。1999年我就注意到规范育龄妇女个人历史档案的重要性，并开始着手整理，与全省的信息系统采集不谋而合，并在很大程度上减轻了工作量。针对早婚早育严重和性别比失调的问题，我又提出控制婚、孕、育全过程，与“八个必访”中的合同制管理如出一辙。俗话说，兴趣是最好的老师，计划生育工作的每一个环节都能引起我的兴趣，计生工作内容的每一次变动都能促发我的热情，我相信我所学的知识能对全镇的计生工作起到一定的指导作用，我相信我对计生工作的热爱一定能够带动大家、感染大家，我们共同把工作做得更好，做得更有水平。

其次，我已经基本具备副主任应有的素质：

第一，我有丰富的工作经验，通晓计生工作的各项工作内容。作为办公室副主任，应该是一个多面手，对办公室的各项工作都应精通，懂管理、会管理、能管理。要求别人做到的，

自己不仅要做到，而且要做好，这样才能发现问题并及时地指导。参加工作以来，我做过的统计员、微机操作员、药具管理员、通讯员、出纳员、会计、政策法规员、办公室副主任等，基本上涉及到了计生工作的方方面面。无论是在哪个岗位，从事什么工作，我都能够干一行爱一行，干一行精一行，所从事的工作年年都得到了计生局和镇党委政府的肯定：1998年，在计生办任通讯员，当年见报数居全县各办公室第一，在洪水期间为省、市计生协报送了3篇好材料，得到了上级的一致好评。1999年，任统计员，裕公计生办被评为县计划生育先进单位；，任统计员，计生办被评为业务管理先进单位；，任副主任分管业务，麻口计生办被评为县计划生育先进单位，计生干部职业化管理试点单位。

第二，我能秉公处事、平等待人，起到很好的表率作用。作为办公室副主任，实际上是办公室具体事务的操作者和执行者，必须严格要求自己，以身作则，在大小事情上一碗水端平。我无论是在从事业务工作，还是财务工作，我都时时提醒自己保持一颗公正的心，不为自己谋一分私利，也不为关系亲近的同事开绿灯，一律按办公室规章办事；无论是办公室普通的一员还是副主任，我都能保持一颗平常心，不利用职务之便搞交易，不以感情代替原则，严格要求自己；无论是普通同事还是上级领导，我都能不卑不亢，以诚相待。工作8年来，我待人处事的风格得到了大家的认可，从上到下都结交了一些志同道合的朋友。

第三，我能摆正自己的位置，长于合作。作为副主任，是主任的得力干将，是联系上下的纽带，也是办公室领导班子的重要一员，必须明确自己所处的特殊位置。既要注意收集大家的意见和建议，协助主任从办公室整体利益出发，制定有利于办公室发展的政策和举措。又要做好宣传思想工作，维护主任在办公室的形象和地位。在过去任副主任的三年中，我总是把自己融入大家之中，对同事们进行及时的指导和帮助，从不以权压人，以权欺人，对同志们的合理要求总是及时反映给领导，对大家的不良情绪总是合情合理地加以化解，

从不人为地激化矛盾。同时，对办公室的重大决策，从不横加干涉、乱加评论，总是在服从的前提下，提出合情合理的建议和看法，不当事后诸葛亮，对工作中出现的失误，勇于承担责任，不把成绩归于自己，责任推给别人，与上下级都能保持良好的合作关系，如果大家一如既往地支持我、信任我，我一定会从以下几个方面努力，尽快改变办公室的现状，为大家创造一个良好的环境。

一是协调工作关系，使办公室灵活运转。办公室就是一个小社会，涉及到的内容很多、很杂，我会根据办公室的所有工作合理分工，责任到人，制定严格的岗位制度、考勤制度，保证办公室人人有事干，个个有责任，工作一环扣一环，使办公室成为团结、支持、谅解、齐心的集体。办公室人员都能发挥主动性、积极性、创造性，尽量保证人尽其才、才尽其用，责、权、利高度统一，最大限度地提高工作效率和质量。

二是规范行为，制定健全的工作制度。没有规矩不成方圆，一个纪律散漫的集体连日常工作都难以完成，更不会做出什么大事。往年我们制定的规章并不少，可执行的人却不多，我认为，原因就在于制度的可操作性不强，约束力不够。如果我能够当选，一定会从实际出发，从实情出发，制定相对健全的制度，并力求做到言必行，行必果，严格兑现，奖惩分明。

三是健全利益导向机制，保证办公室人员的福利待遇。我们工作的第一目的就是为了生存，当一份工作不能给我们提供基本生活保障时，再去侈谈什么奉献是不切实际的。我想我们可以从理清财务开始，想办法广开财源，另一方面节约开支，象一个家庭一样地精打细算，日子是会一天天好起来的。

以上只是我的一些初步的想法，还有很多地方不够成熟，我相信，只要大家给了我这个机会，我会在实践中完善它，尽量符合大家的共同意愿。

再次希望能得到大家的支持，谢谢！

## 副主任竞选稿篇六

今天，我本着锻炼自己，更好地为大家服务的宗旨站到这里，竞选办公室副主任一职，希望能得到大家的理解和支持。竞选办公室副主任一职，我认为自己有以下六点优势：

办公室的各类文件书写不比我们日常生活中的文章，他不需要华丽的文藻，但一定要抓住事务的重点，言简意赅，用最少，最朴实的文字达到最好的效果。这些都不是一天就能够学会的，他不仅需要一定的文字基础，更需要不断的学习、积累与总结，到办公室工作后，自己有幸得到了这个机会，通过文笔锻炼，并在中心领导与同事们的帮助指导下，使自己的公文书写综合水平都有了切实的提高。

自己的外公是一名小学校长，年轻时是当地颇有名气的画家，受他熏陶，自己从小就爱好书法与绘画艺术，上学期间，自己的作品就曾多次获奖。通过书法艺术修养，使自己在工作中能静的下来、坐得下来，能得心应手的做好中心的各项宣传工作。

现代社会是信息化社会，大部分日常工作都必须需通过计算机和网络进行报送和操作，只有具备相应的网络知识与能力，才能切实做好本职工作，加强部门与部门之间、科室与科室之间的资源共享与信息交流。自20xx年市人事局、市编委等部门实行网络办公以来，自己均能迅速上手，出色的完成人事工资审批、报表和中心法人、组织机构年检及卫生信息统计网络直报等工作。

能尊敬领导、团结同志，在日常生活和工作中不断加强个人修养和党性修养。以“认认真真履行职责，扎扎实实搞好工作”为信条，踏实肯干，诚实待人。具有较强的工作能力，自20xx年以来，年年被中心评为先进工作者。

自参加工作14年以来，自己分别在食品科、业务科、消毒与虫媒防制科、办公室等多个科室从事过食品卫生监督、档案管理、卫生许可证审批、受理、发放、医院消毒监测、党务、人事、宣传及收发文等工作，借调市综治办、市集中办事大厅、市卫生局从事过多部门联合治理及民主评议政风、行风等工作。通过这些工作经验的积累，提高了自身综合素质，尤其是提高了自己与人沟通、处理一些突发事件的能力，悟出了一些搞好办公室工作的方法策略。

办公室工作与车辆行驶一样，需要经历磨合期才能使工作趋于平稳，才能更好的创造性的开展工作。通过二年多的办公室工作经历，使我清楚知道办公室工作人员所必需具备的素质和要求，熟悉办公室和其他科室的各项工作职责，对领导所下达的指示能根据事情的轻、重、缓、急快速作出应对方案，对办公室各方面的工作程序驾轻就熟，并与人事、编办等部门相关科室办事人员构建了良好的协作关系。

优势固然重要，但并不代表一切.所谓行百里者半九十，有了优势只能说明你在起跑线上比别人先跨出了一步而已，只有充分利用优势，总结出合理有效的工作模式，才能更好的创造性的开展工作。下面我就将自己对于工作的几点经验与心得，也可以说是对于今后工作的一些态度和与大家共同学习、探讨与进步：

要做好一项工作首先要了解这项工作，要了解一项工作就必须加强对这项工作的学习。办公室担负着全中心的文秘、档案管理、文件、接待、车辆管理等工作，是信息传递、落实政策、上下内外沟通的窗口，对中心各项工作起辅助作用的综合职能部门，所以不但要熟悉办公室的各项工作职责，更要加强其他科室相关业务知识的学习，通过学习了解，不断完善自己，才能胜任岗位要求。

说起这点，我个人深有感触，自己在办公室接触的第一件工作就是公文收发，说实话，当时自己觉得它就是来文，登记，

传递、回收而已。既没有挑战性，更没有一点技术含量，可如果你用心，你就会发现，通过来文可以使自己动态的了解当前疾控工作的重点，认真、及时地完成上级部门下达的工作任务及目标，同时还能学习及借鉴上级部门或其他兄弟部门好的方法和经验，让自己对整个工作有个全面的了解，工作起来不再茫然失措，毫无头绪。而且对于传阅的文件分门别类，及时归档，以及再利用，都不象表面那么简单，必须持之以恒，每天对每份文件的每个动向都要及时备注，合理存放。

俗话说：“千难万难服务难，上下左右协调难”。记得我调到办公室时，就有一位同志对我说过，“办公室的工作很辛苦，吃力不讨好，做好了是你应该的，做错了就是你的错，但我们仍应尽心尽责，也许他不会感谢你，但至少不会让他骂你，这样无论结果如何，自己才会问心无愧”。这番话对我今后的工作触动很大，所以在随之而后的各项工作，尤其是人事工资工作中，自己都力求做得更好，虽然常常会因此而要多次往返，但自己无怨无悔，因为，往往这样办成一件事情都会让自己特别快乐，充满成就感。

“懒人”一族是当今社会十分流行的一族，它们懒，不是因为不做，而是因为追求更便捷、高效的生活方式，所以常常不经意间体现了一种别样的智慧与创造能力，我们工作中也可以如此，不但要将此次工作做好，更要方便今后的工作开展，为此，我设计了一系列统计分析表格，如中心人员多层次规划汇总表、党员年龄层次一览表、电脑开机备忘录等，使今后各项工作的汇总、统计、分析与上报取得事半功倍的效果。20xx年7月工改以后，事业单位工作人员的工资由以往的二年一调变为每年一调，工作量一下子就加大了一倍，于是我与杨志远同志将每年“正常晋薪”四字刻成章子，不但方便，也更美观，诛如此类，别看大部分事小，却节约了大量的工作时间，提高了工作进度。此举还被市人事局工资科及其他单位予以推广。要使办公室工作开展得有声有色，尽职尽责地履行自己的职责，富有成效地完成办公室各项工作，

还必须要有自己的思路和设想。众所周知，办公室是各单位内部设立的办理行政性事务的办事机构，是设在领导身边直接为领导服务的综合部门，是沟通上下、联系左右的枢纽和桥梁，是领导工作的辅助性机构。

办公室工作具有综合性、广泛性、从属性、服务性和琐碎性等特点，头绪繁杂、任务艰巨，常常会让你无从着手。但事物总有它的规律可循，办公室工作的本质其实可以用六个字来概括，那就是“参谋、协调、服务”。因此我们也可以看出，要做好这份工作，既要有全局的胸怀，又要有服从的意识。要切实干好这份工作，则摆正自己的位置尤为重要。办公室副主任就是要协助办公室主任，为领导分忧，为群众办事。

如果我有幸被聘为办公室副主任，我将会从以下几方面来努力和实践：

一是出谋划策，当好“咨询员”，办公室作为承上启下、联系内外，沟通左右的桥梁，是各种信息的集散中心，更是领导的参谋助手。如果我能当选办公室副主任，我将积极主动地站在中心工作全局的角度去思考问题，为领导决策提供信息、出谋划策，当好“咨询员”。

二是立足本职，当好“服务员”。为领导服务是办公室义不容辞的职责，领导交办的工作要不折不扣地完成，但是，为领导服务的出发点和落脚点是为群众服务。因此，如果我能当选办公室副主任，我一定会密切联系职工，倾听大家的意见和建议，力争为大家当好“店小二”，做一名合格的“服务员”。

三是综合协调，当好“协调员”。办公室处在中心的枢纽位置，需要处理好内部和外部的各种关系。如果我能当选办公室副主任，我一定会立足于“多商量、巧安排、重说理、干实事”的十二字方针，配合办公室主任一起维护团结，顾全

大局，与本科室和其他科室人员协调好关系，坚决抵制“内耗”现象，以确保各项措施的顺利落实。

四是加强管理，当好“管理员”。办公室工作面宽事杂，只有加强管理，才能保证工作面面俱到，杂而有序，如果我能当选办公室副主任，我将主动配合办公室主任继续加强文秘与事务管理，完善各项制度，与全科同志一起做到责任明确，任务具体，充分调动大家的积极性和创造性，使办公室形成一个团结协作的战斗集体。

如果此次竞聘成功，我一定会在中心党总支的领导下，积极配合办公室主任，本着服务领导、服务科室、服务群众的原则，继续发扬吃苦耐劳的精神，兢兢业业，努力工作，决不辜负大家对我的期望和厚爱！当然，如果此次竞聘失败，则说明自己的工作仍有做得不到的地方，不过，我决不会气馁，毕竟，此刻站在这里，我便战胜了旧我，所以我将会以更积极的心态，以更昂扬的斗志，切切实实地干好自己的本职工作，机会总是属于有准备的人。

最后我想说的一句话就是：态度决定一切！

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 副主任竞选稿篇七

之所以应聘这个岗位，主要从事送电线路运行与检修工作期间，经过不断的学习和实践，积累了较为丰富的.线路工作经验和相关知识，自身具有以下几个特点：

参加线路工作以来，在较短的时间内，能够及时掌握东海地区电网结构的运行方式，根据线路工作日常经验，准确划分出各种特殊地段设备的重点维护及预防性巡检、测试等任务，特别在近年来公司对线路大修、技改等工程上，结合线路状况实际，能够对初步设计方案提出的合理准确的建议，并多

次被采纳运用；另外，对大中型线路施工过程中的各种措施、工艺及方案较为熟悉。

自参加工作以来，无论在什么岗位，始终以饱满的热情、全身心的投入到自己的本职工作中去。除了努力做好每一件平凡的小事，忠于职守、尽心尽责的完成自己的本职工作之外，曾多次借调市公司参加新建220□500kv的线路验收工作；多次配合工程公司负责拆除旧线路、部分新建线路施工等任务；本人负责实施的班组年度qc创新成果课题，连续四年荣获市公司qc活动二等奖荣誉，业务方面积累了丰富的工作经验，总结为八个字“收获颇多、受益匪浅”。比较清楚公司各个部门、各个环节之间的相互关系，这是对线路设备进行管理的重要基础和必要条件。

工作以来，始终不忘读书，勤钻研，善思考，多研究，不断丰富自己、提高自己□20xx年参加市公司送电线路运行与检修专业技能比武，主要演练了理论基础、施工工艺和常见故障处理方法等；多次参加公司举办的安全培训班并负责讲解演练紧急救护法的实施，在培训过程中，进一步加强和巩固了自身素质，提高了自己的专业技术水平。

从20xx年担任班长以来，班组连续三年分别被市县公司评为“优秀班组、线路专业优胜单位”，本人近年来多次被市、县公司评为“优秀党员、先进生产（工作）者、十佳文明职工、安全之星”等。

如果我能够有幸担任线路工区副主任一职，我将保持高度的工作激情投入到实际工作中去，努力提高送电线路的安全与稳定运行质量，推进公司安全、稳定、高效、经济的发展目标，争取送电线路的整体维护水平实现一个质的飞跃。如果应聘成功，我将打算从以下几点做好自己的本职工作：

一方面不断提高自己的政治理论水平，加强自身的道德修养，激励自己善于发现、思考、解决问题的能力，树立“到我地

方，问题结束”的思想；另一方面加强业务知识的学习，自觉养成在工作中始终保持紧张感的作风，主动工作的精神，敢于承担责任，把职业责任感贯彻到工作中的每一个环节，以确保人身、电网和设备的安全来实现自己的人生价值。

严格贯彻执行上级颁发的各种规程、制度和技术标准。对日常检修、清扫等工作任务必须要事先安排有条理性，思路清晰，有安全措施布置，并对实际执行情况进行监督，做到有部署、有检查、有落实、有回音。在实践中不断发扬民主，和大家一起搞好本部门的日常工作，激内部活力，规范各项工作规程，建立健全各项规章制度，做到管理有章可循，扎实工作，锐意进取。

1)、抓好设备的基础资料管理工作，建立完善设备档案，包括各种记录、测试报告、图纸、技术资料等，充分掌握设备健康状况，为今后电网大修、技改工程的计划编制提供合理可靠的数据。

2)、切实抓好设备的各种巡视、清扫、测试和缺陷消除等基础工作，从源头上杜绝各类设备不安全现象的发生，早发现、勤分析、快落实，对缺陷处理的及时率、合格率严格考核，确保设备安全健康运行。

3)、无论此次应聘是否成功，在设备检修方面要一如既往的继续坚持跟班作业，尤其在线路现场巡视上，依旧坚持2条/月线路的监察性巡视，便于及时发现设备变化和存在问题的可靠措施，监督巡视人员的巡视质量。

根据我部门人员性质实际，多数工作依靠社会化用工人员来完成，结合线路工作的气候特点，可以充分利用安全活动日和阴雨天气时机，合理进行安全知识或专业知识的学习，切实帮助大家提高解决工作中实际难题的能力，营造边学、边干、边提高的良好氛围，同时根据人员不同的特点，有针对性的强化发挥工作专长，培养一些技术骨干，努力营造一个既有分

工、又有协作,既有纪律、又有情趣的生动活泼的工作局面,尽可能地使每位员工能相当出色地做好本岗位的工作。

我将以“忠于职守、尽心尽责”为信条,奉行“把工作完成在

昨天”的理念,保持“每天多做一点”的态度,彻底养成雷厉风行、决不拖延的良好习惯,坚持“安全第一、要事第一”的原则,做一个工作效率较高的人才。

以上是我对自己的客观评价和任职后的工作想法,恳请各位领导和评委能够给予严格的监督考验和大力的支持,最后我想说的是,如果我在此次应聘中不能取胜,说明我还有不足之处,我会认真总结不断努力,仍将一如既往的恪尽职守,努力学习,勤奋工作,为公司奉献自己的微薄力量。

谢谢!

## 副主任竞选稿篇八

尊敬的各位领导,各位同事:

大家上午好。

我叫\*\*\*,今年28岁,大专文化,工龄10年。我竞聘的岗位是\*\*信用社副主任。

从参加工作以来,我一直在\*\*信用社工作。先后从事过储蓄、出纳、会计、事后监督、信贷管理等业务,经历了不同岗位、多种业务的锻炼,具有较为丰富的实践经验。

特别是从事信贷管理工作以来,我在主任的领导下,从严格落实制度入手,紧紧抓住贷前调查、贷中考察、贷后检查三个环节,全方位、多角度对贷款企业和个人进行全面了解,

确保了贷款质量的稳步提高。同时，在清收利息过程中，我与同事一道，不计较老板“硬”、脾气大，不害怕路难走、人难找，也不嫌弃本金小、利息少，经常披星戴月，废寝忘食较好的完成了各项任务，为信用社效益提高，争优创先做出了积极贡献。

当然，在这个过程中，我也得到了很多。不仅学到了业务知识，掌握了操作技能，提高了工作能力，还学到了为人之道，处事之理，也发现了自己的人生价值与奋斗目标。可以说，各位领导和同志们对我恩重如山，信用社这个大家庭对我情深似海。我对农村信用社既不能割舍，更没有理由知恩不报。

信用联社组织的这次竞聘，对我而言，既是检验十年工作成绩的考场，也是报答领导和同志们厚爱的机会。所以，我举双手拥护，并决定报名参加\*\*信用社副主任的竞聘。

第一、处理好与主任的关系。作为副主任，就是主任的助手、配角与参谋。所以，我要做的首先是摆好个人的位置，明确个人的角色。坚持用权不争权，作为不越位，补台不拆台。坚持严于律己，率先垂范，不利团结的话不说，违反规章的事不做。一心一意协助主任抓效益，聚精会神配合主任促发展。

第二、处理好与其他同事的关系。副主任虽然是个管理的角色，但是，我一定要把管理寓于服务之中，把副主任的岗位视同服务的机会。要千方百计为同志们服好务，想方设法为业务工作服好务，不遗余力为信用社的发展壮大服好务。通过服务拉近与职工的距离，通过服务改善与职工的关系，通过服务加强与职工的联系，通过服务取得职工的信任与支持。

各位领导，同志们，我今天能站在这里，既有一定成功的信心，也有可能失败的准备。如果竞聘成功，是大家对我的高看和器重，我将用实际行动和优良业绩隆重报答；如果竞聘失败，是大家对我的鞭策和指正，我一定虚心接受，认真总

结，加倍努力，在以后的工作中接受考验。

各位领导，同志们，在你们面前，我的年龄似乎还显稚嫩，能力似乎还有欠缺，经验可能尚有不足，我认为这些对我来说都不是关键。关键在于，在座的诸位能不能用长远的眼光做出智慧的选择。只要给我一点鼓励，给我一个机会，我一定会还给大家一个惊喜。

谢谢

## 副主任竞选稿篇九

尊敬的领导、评委、同事们：

大家好！首先非常感谢各位领导、同事们给了我这次竞聘机会。

我叫xx，今年23岁，适逢这次难得的竞岗机会，我本着锻炼、提高的目的走上讲台，展示自我，接受评判，希望靠自己的能力更好地为我局的邮政事业服务。

我进局5年了，虽没有做出很大的业绩，但我一直在前台工作，通过长期与顾客打交道，我掌握了许多单纯依靠学习所得不到的工作方法和工作技巧。通过这次展示自我的机会，能够在此就自己的个人想法，及工作思路向各位领导和同志们进行汇报，我感到非常荣幸。

邮政支局是邮政企业生存和发展的基础，也是经营、服务和业务发展的最前线。邮政支局长是兵头将尾。官职太小，责任重大。常常开玩笑的说，除了老总需要各方面都管，就是支局长什么都要管了。的确，支局里的各项工作支局长都要负责。卫生，服务，业务处理，安全，人员管理，任务营销，哪一项，支局长都不能欠缺。

详细把邮政支局长的每一项都讲完，不是一句两句可以讲完。

我也请教过很多人，但他们都很谦虚。可是做支局长，就得把它做好，用我不行或者我不知道来说，是不可能的。我很诚恳的对，勤勤恳恳，兢兢业业的支局长们和在坐的有过基层支局领导经历的同志门说，大家辛苦了，感谢你们。

要把支局长做好，需要关注很多东西，谨小慎微，都要注意到。我认为有三点

我说两个原则。一，企业利益高于个人利益。

这个道理说起来很明显，但是在实际中，却经常觉得它太大，用不着。其实不然支局不论大小，也是一个整体，这个整体的氛围良好，其乐融融，大家朝着一个目标努力，支局发展也蒸蒸日上。反之，内部人员钩心斗角，矛盾激化，消耗这个小整体有限的资源，阻碍着支局的发展，是企业管理上最不想见到的内耗。要搞好内部管理，和谐团队精神，重视团队建设，加强对团队自主性、思考性、合作性的建设。我觉得主要在于沟通，沟通就是学习。沟通是解决问题、化解矛盾、融洽关系的有效途径之一，其关键是要学会主动沟通。沟通主要有三个方向：往上沟通、往下沟通和水平沟通。

往上沟通就是要主动汇报，将工作的结果报告给上层领导，使领导心中有数。而对于本职工作中的重点或难点问题，首先要自主处理或解决，不要动不动就推给领导。向领导请示工作要突出中心，简明扼要，事先做好准备，克服心理障碍。

往下沟通就是要关心和爱护职工，了解职工的思想情况和工作动态，为职工解决实际问题。在沟通的过程中，应肯定职工的工作成绩，同时指出应该避免犯的错误。还要接受职工的有建设性的意见或建议，并给予鼓励，给予锻炼的机会，使职工更好更快地成长。

水平沟通就是要以诚相待，主动加体谅、谦让。一是对于比你资历深的同事要尊重，只有尊重对方才会赢得对方的尊重。

二是需要对方帮助的工作，必须先提供对方协助，再要求对方配合。三是水平沟通因为牵涉到不同的部门，而且级别平等，所以合作起来要考虑双方的利弊，注意双赢的合作结果，以达到好的效果。

潜江邮政是一个大的团队，各个支局是小团队，每个人都应该相互配合、支持工作，我们的小团队才能在市场竞争中更好的发展。

二，风险必然存在时，选择小风险。

邮政是一个服务型企业，工作中总会有或大或小的客户纠纷产生，不能因有些纠纷不能妥善解决而影响邮政的形象和信誉。要了解客户纠纷产生的原因，以便在工作中杜绝此类情况。客户的期望越来越高，客户更注意自己所得到的服务，有了更高的要求，需要更好的服务质量。产生的原因有客户的原因、设施设备的原因、营业员的原因、服务水平和服务能力的原因。时常因设备问题或其他硬件设施不能为客户服好务，或因营业员服务态度不好、处事不公、违章办事等行为而引起客户不满，造成客户投诉或申告。

解决纠纷要诚信公平、合法依章。积极有效的解决纠纷后，要对客户及时进行回访，发掘客户的真正需求，同时有可能将纠纷转化为另一次销售机会。委婉让客户确认处理结果，以作依据，以防客户反悔。认识到这些，就要尽量预防风险，管理风险。这个原则是风险出现以后，应该尽量减少损失。而不是害怕风险，一味躲避。

随着市场竞争的日趋激烈，各级邮政企业都加大了营销队伍和营销体系建设的力度，以提高企业的竞争能力，其重视程度前所未有。当前，市场营销已经成为邮政支局工作的重中之重，是支局长们关注度最高、投入精力最多的一项工作。支局没有专门的营销队伍，支局长就是第一营销员，支局全体员工都是营销员，要把全员营销的观念日益深入人心，成

为推动支局又好又快发展的重要力量。

支局经营的目的是赢利，没有赢利的支局要谈发展只是一句空话。而赢利是靠营销来实现的，市场营销的成败直接关系到企业的兴衰存亡，我们邮政企业也不例外。因此，在确保我们邮政产品、服务质量和用户利益的前提下，为最大限度地拥有用户、占领市场，不妨运用各种无规则的营销手段，而脸皮厚点儿正是行之有效的营销手段之一。

市场营销是一门系统的学科，而在实际应用中却往往是无规则、无定式的，要结合激烈复杂的市场竞争实际，才能在市场竞争中取胜。提高竞争优势，把握好有形的实质资源，利用好无形的人员技术、邮政网点、邮政声誉资源，确定好目标和价值，制定好策略，在适当的环境下执行，有时也需要创新营销手段。如今的邮政产品几乎没有不可替代的，就连邮政专营的信函也有多种可替代产品，包裹、报刊、汇兑等传统业务更是如此。如今顾客对产品和服务的选择范围也越来越广，为引导用户接受我们的产品和服务，有时施以非常规手段也是必要的。比如在营销过程中，也需要好好夸夸我们的产品或者服务，除正面的介绍宣传外，有时善意的忽悠既可以达到我们的营销目的，又可帮助用户拓展市场，达到双赢目的。

执行力，就个人而言，就是把想干的事干成功的能力，对于企业，则是将长期战略一步步落到实处的能力。执行力是企业成功的一个必要条件，企业的成功离不开好的执行力，当企业的战略方向已经或基本确定，这时候执行力就变得最为关键。那么如何提高执行力呢？首先，要设立清晰的目标和实现目标的进度表：这个目标一定要可衡量、可检查，不能模棱两可。目标一旦确定，一定要层层分解落实。其次，找到合适的人，并发挥其潜能。执行的首要问题实际上是人的问题，因为最终是人在执行企业的策略，并反馈企业的文化。其三，修改和完善规章制度，搭建好组织结构。企业做大之后，只能通过规则来约束，规则是一个组织执行力的保障。

其四，倡导真诚、沟通的工作方式，发挥合力，使效率得到最大限度的提高。

一个人除了会做还是远远不够的，还要有工作意愿(动机)，即要自动自发。所谓的自动自发不是一个口号一个动作，而是要充分发挥主观能动性与责任心，在接受工作后应尽一切努力与想尽一切办法把工作做好。初次听来，这似乎只是一条普通的定义，但细细品读后，到反而觉得它更像一种面对人生的态度。现在的我们，生活在高速发展的现代社会，每时每刻都会接受一些新的挑战 and 挫折。其实，人的一生不可能永远一帆风顺，总会经历一些小风小浪。在这些小风小浪面前，有人退却了，就这么平庸一生，甚或开始怨天尤人；当然，也有人在同样的环境中脱颖而出，成为了强人或名人。其实，这一切的一切，就在于那一念之差。而所谓的一念之差，其实就是一种态度。面对生活，面对工作，面对人生的态度。仔细想来，自动自发就是一种可以帮助你扫平一切挫折的积极健康的人生态度。如何强化我们的执行力，我觉得需要做好以下几点：一、树立明确的目标，确定执行力的方向。确定目标，它建立在对企业内外部信息和各类资源进行认真分析，特别是建立在对一系列问题得以确认并提出构想的基础上。就企业运行而言，目标是系统的，有层次的。二、团结协作执行力的保障。团结协作是一种良好的职业道德。但每个人由于在工作中所追求的利益上的偏差和自身素质的不同，并不一定都能做到这一点。这就需要创造培养一种团结协作的环境。三、知识与技能提高执行力的基础。知识与技能是靠人员来提供的。它不仅体现在完成任务的能力要求上，而且体现完成任务的效率与质量上。

复杂多变的外部环境是一个动态环境，其中任何一个因素的变化都会或早或晚、直接或间接地对支局各阶段工作的开展产生不同程度的影响，要想在复杂多变、竞争激烈的经营环境中保持长盛不衰，就必须将安全经营提高到战略的高度。

安全经营是指以安全为导向的发展战略，具体讲是指在经营

过程中通过对支局内外环境的分析，掌握有可能影响支局经营目标实现的不确定性因素，辅之以相应的风险管理措施，最大限度地避免或减少不确定性因素对支局经营的影响，以提高支局经营安全程度，获取最佳经营效益。

安全管理与生产过程中的违章及隐患是一对天生的. 矛盾，越是生产忙任务急的时候，要生产还是要安全，往往会形成争执。所以强调：生产再忙，首先要保障职工生命和支局财产安全，要严格安全规程，坚持对隐患限期整改。在工作中不断建立和完善相关规章制度，积极进行安全防护设施建设，认真贯彻执行各项规章制度，这样，才能全面提升竞争力，树立邮政百年品牌形象，促进邮政事业的持续发展。我最后要说的是，作为这次竞聘上岗的积极参与者，我希望在竞争中获得成功，实现我更好地贡献于单位服务于顾客的愿望。但是，我绝不会回避失败。不管最后结果如何，我都将一如既往地勤奋学习，努力工作。谢谢大家！

## 副主任竞选稿篇十

尊敬的各位领导、评委、同事们：

晚上好！本人xxx□1996年来xx医院参加工作，先后在我院中、西药房、护理部、化验室等部门工作，现担任药事管理小组组长，具体负责药品采购、入库工作。工作10年中，先后荣获院先进工作者、静脉穿刺能手。药事管理是医院的技术职能科室，负责全院有关药品和药事管理事宜的工作、以及组织实施《药品管理法》和有关药政法规的执行及监督。今天我站在这个竞聘的讲台前，以一颗平常心来参与药事管理小组组长岗位的竞聘，我的目的是在求真务实中认识自己，给自己一个展示自我的机会。我竞聘的理由是：

自1996年工作以来，先后在xx各部门轮转工作，对各岗位的工作制度、工作职责及操作规程比较熟悉。由于工作岗位和工作环境的不断变换，具有较好地综合工作能力，也积累了

相对丰富的'工作经验，所有这些都利于我尽快进入角色，适应新的工作要求。

在我担任药品采购的这两年中，能遵守国家的法律法规及医院的相关制度，恪守职业道德，廉洁自律，把好药品质量关，坚持按药品主渠道购进药品，以积极、严谨的工作态度为临床一线服务，具有较好的口碑。

10年的工作历程中，我与各科室的同事相处融洽，在与人、与事中能顾全大局。当然我也看清自己的劣势，比如我目前的学历还是中专，与领导的要求存在有一定的距离，管理知识比较匮乏，但是如果组织给我一个舞台，相信我会以此为契机，不断完善自我，努力提高自己的综合素质。

如果能竞选成功，我的工作目标是：“以为争位，以位促为”。医院药事管理工作现已处在一个转型期，将从以药品为中心，以保障供应为主要任务，逐步转向以服务病人为中心，以临床药学为基础，以促进临床科学、合理用药为目的，开展药学技术服务和相关的药品管理工作。如何深化“一切以病人为中心”的服务理念，将是提高药事管理整体业务水平的问题所在。

我将在各位院领导及科主任的领导下，从以下四个方面开展工作：

一、是组织贯彻药政法规，坚持依法管药。《药品管理法》的实施，标志着我国药品管理工作进入了法制化的管理轨道，我将在科主任的领导下，组织科内人员认真贯彻执行《药品管理法》及有关药政规章制度，每一个环节都应依法办事，形成依法管药的局面。

二、是有计划地供应质量合格药品。保证患者用药安全和“质量第一”是药事管理工作中必须遵循的原则。根据我院的规模和要求，以及我院的《基本用药目录》，做到药品

有计划、合理、科学地供应。同时在药品供应中，注意信息，定期分析和统计各科室的用药情况并迅速反馈，编制出合理的采购计划。严格把握药品的进货渠道，严防假劣药品流入，保质保量。

三、是开展临床药学工作，抓好合理用药。近年来，新药的不断问世，尤其是胃肠道药物品种逐渐增多，如何恰当选用药品，最大限度地发挥药品疗效，降低毒性，减少药物的不良反应，这是药学工作者的新任务。定期组织处方分析，做到合理用药。同时组织好新药的临床试验和“老药”的再评价，为筛选临床基本药物提出科学依据，尽一切力量确保用药的安全有效，最大限度地避免药源性疾病的发生。

四、是注重人才培养，提高药剂人员素质。随着现代医学的发展，药事管理的工作由简单到复杂，面临的学科不断扩大，这就要求我们药剂人员不断学习，更新知识。我科现工作人员参次不齐，药剂科人员培训工作是一项重要任务，依据药剂科各级人员的岗位责任，认真组织落实，严格进行考核。只有抓好人员培训工作，提高全体工作人员的技术水平，才能很好地完成各项实际工作。

以上是我对搞好药事管理工作的一些设想，恳请各位领导、各位同事评判。无论竞争的结果如何，我都非常感谢院领导给我创造的这次机会，也非常感谢大家对我这水平不是太高的演讲所保持的耐心，我的演讲完了，谢谢！

## 副主任竞选稿篇十一

尊敬的领导、评委、同事们：

大家好！首先非常感谢各位领导、同事们给了我这次竞聘机会。

我叫覃芳华，xx年6月毕业于河池学院计算机科学与技术专

业□xx年1月就业于大化县邮政局。现为大化县红电街支行储蓄营业员。我这次竞聘的岗位是岩滩支局副局长，参加此次竞聘的目的是想通过竞争来展现自我、挑战自我、超越自我、追求进步、主动给自己更大的压力，并积极化压力为动力，勇挑更重的担子，敢负更大的责任，更好地为邮政工作服务，同时也通过自己勤奋的工作来实现新的人生价值。

我今天演讲的内容主要有两方面：一是我竞聘岩滩支局副局长的优势，二是做好岩滩支局副局长的未来工作思路。

首先，竞争这一岗位，我具有以下优势：

从xx年1月进入邮政工作的三年来，我先后在岩滩支局、大化红电街支局从事储蓄营业员工作。通过长期与顾客打交道，我掌握了许多单纯依靠学习所得不到的工作方法和工作技巧。有3年扎实的实践和丰富的经验为基础，我一定会很好地担负起这一职务所赋予的各项任务。

。曾参加广西区邮政金融第二批理财经理培训班，系统和深化地学习有关金融知识。根据工作需要，我先后学习了保险、基金、会计等多方面专业知识和技能，并取得了“保险从业资格证书”。

我始终坚定不移地认为，良好的工作作风和出色的业务能力同等重要，尤其对于我们金融服务行业，更是如此。所以我在工作中一直坚持“以顾客为本”的思想，认真解决顾客遇到的困难和问题。我认为只有具备良好的工作作风，才能树立良好的形象。

我在工作中能够很好地处理本职工作与其它工作之间的关系，积极帮助同事解决存在的困难和问题。积极参与劳动竞赛，并曾被评为“20xx年度先进个人”。

基于以上的业务经验和知识积淀，我认为在领导和同志们的

帮助支持下，我能胜任岩滩支局副主任的工作。假如如愿，作为支局负责人之一，我将认清形势，考虑长远。岩滩支局是大化县局一个较大的支局，其地理位置优越，是岩滩镇的金三角地段，也是发展邮政各项业务的最佳口岸。岩滩镇只有邮政储蓄和信用社两个银行的竞争，据统计，岩滩邮政储蓄和信用社的存款率各占一半。据观察，虽说前来岩滩支局办理业务的人络绎不绝，但始终小笔业务居多，缺乏大金额的交易，而且街日的工作量比较大，繁忙中难以取得预料中的成绩。此外，由于小金额的长时间重复业务，使员工产生了疲倦感，由此导致员工在工作中的积极态度难以由始至终。农资方面的竞争比较大，包裹、函件、快递□ems这方面的竞争比较小。要如何更好的发挥我们的优势？如何把我们的劣势往好的方向发展？如何提高本支局的收储率？如何发展理财产品？针对这一系列的问题，我制订出以下几点工作思路：

站在客户的立场上为他们服务，“急客户之所急，想客户之所需”。首先，满足客户的精神需求，搞活服务，吸引储户存款，在办理业务过程中，客户也有各种各样的精神需要，如交往的需要、道德的需要和受人尊敬的需要等等，这些精神需要，可以促进我们之间的相互沟通、相互往来，也为我们扩大业务范围打好基础；其次，储户参加储蓄是生活消费中把一部分暂时不用的钱存起来，储蓄的这部分钱包含着客户付出的劳动，暂时的存入是为了今后更好的生活备用，我们要积极的为客户理好财，向客户推荐好的理财产品，为客户提高收益，把储户的资金安全保密工作做好，以拓宽收储渠道。

技术不断发展、知识不断更新。邮政系统与其他银行系统一样，操作软件不断升级，新技术更是不断出现。在这一过程中，新知识、新技术的应用是不可避免的，这对我们工作人员的业务水平提出了更高的要求，需要我们在保证熟练完成现有业务的同时，增强工作的积极性、主动性和预见性，超前学习一些将来可能用到的知识和技能，如外语、外币业务

知识等，做到未雨绸缪。只有这样，才能更好地适应新形势的需要。要实现上述目标，作为支局负责人之一，我将与支局主任一道，提高对员工的业务水平要求，在内部建立一整套科学的学习考评制度，营造一种良好的、积极向上的学习氛围。我本人更要充分做好表率，组织同事对一些新事物、新知识的学习与讨论，营造出浓厚的学习氛围，争取跟上时代的发展的步伐，走在全局业务学习的前列。通过强化学习，促进工作效率和工作质量的提高，最终让储户感觉到，我们的工作质量更好，我们的工作效率更高，我们的综合素质更强。同时加强知识储备，为未来发展奠定坚实基础。

## 副主任竞选稿篇十二

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

今天是个难忘的日子，是我第一次面对大家进行竞聘福利园区副主任职务演讲。首先感谢组织和领导为我提供的这次难得的机会。我个性温和，但充满激情；我做事稳重，但不善张扬；我为人正直，但不固执。

我叫xxx，今年28岁。中共党员，20xx年6月参加工作。“十年磨一剑”，基层计生站；工作九年半，情系民生愿；计生工作难，正好多磨练。我常常扪心自问：我还该不该有自己的梦想？我还有没有梦想？我的梦想在哪里？我深思过，惆怅过，彷徨过。凭心而论。我的工作经历大部分时间在基层，我的人生可谓平凡而普通。参加工作近十年，我一直默默无闻地奔忙在基层计生工作上，这次竞聘xx县社会福利园区副主任职务又给了我一次挑战自我的机会。我没有辉煌过去，但是我会把握好自己现在和未。为此，我在这里展示自我，并非标榜自我，目的是为了在座的各位认识我、了解我、帮助我、认可我、支持我。我希望靠自己的实力而不是运气赢得这次的成功应聘。

1、我具有较丰富的基层工作经验，出生在农村，工作在基层，了解农村，了解基层，了解农民，工作得心应手。

2、有较强的工作能力，日常生活和工作中，重做人、重素质、重修养，奉信：“清清白白做人，实实在在做事，默默无闻奉献”的原则。能够踏实干事、诚实待人。在领导和同志们的关怀与帮助下，我的组织协调能力、判断能力、办事能力都有了很大的提高。

3、有乐于奉献的敬业精神。爱岗敬业，能干一行爱一行，一心一意把工作做好。

4、我热心好学，有一定的组织协调能力和文字组织能力。我喜欢读书看报，在平时的工作中，也写一些信息、先进事迹、经验材料等。

5、我是女性，这在大多数人认为是我的劣势，我恰恰觉得这正是我担当社会福利工作的最强优势，我真诚、随和、宽容、乐观、善良、心细，同时还有一定的年龄优势和敬业精神。

假若我有幸竞聘成功，我将不辱使命，更加努力地工作，使xx县要成为老百姓最幸福的地方，首先，社会福利园区要成为老百姓最最幸福的乐园。

我深知：社会福利园区工作是一项需要支持和奉献的社会公益事业，这里有一群需要阳光和爱心的群体，这里有收养的“三无”老人和孤残儿童，须实行养、治、教并举的工作方针，保障弱势群体的合法权益，维护社会稳定。这里需要把阳光雨露洒进每个人的心田，更需要真心、诚心、爱心、耐心和无私的奉献之心。

假若有幸竞聘成功，我将协助主任以创建“五个好”（领导班子好、党员队伍好、工作作风好、管理机制好、服务业绩好）和争当“五带头”（带头学习提高、带头争创佳绩、带

头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气)作为总体目标,充分调动园区职工积极性,努力克服一切困难,为养老福利事业做出新的贡献,为我县社会福利园区工作增光添彩。

1、全力以赴协助主任做好园区主要工作,出色完成领导交办的各项任务与日常工作。摆正位置,当好配角。在工作中,坚持多请示多汇报,工作到位不越位。

2、加强学习,提高素养;精通业务,不断“充电”;尽快完成角色转换,胜任本职工作。

3、努力工作,不计得失。工作中,兢兢业业,踏踏实实,勤勤恳恳,吃苦耐劳。

4、与时俱进,开拓创新,围绕园区工作目标,研究新情况,解决新问题。增强服务意识,发挥上下沟通,左右协调的桥梁作用。

5、发挥集体智慧和力量,充分调动全体人员的热情和积极性,多关心帮助,少指手画脚;多埋头苦干,少弄虚蛮干。

今天,我是本着锻炼、学习、提高自己的目的参加竞聘的。如果竞聘成功,我会努力;若竞聘不成功,我会更加努力。人生不言败,每走一步,包括这次竞聘,都属于成功。我将以这次锻炼作为新的起点:对人生,多一份体验;对他人,多一份担待;对工作,多一份努力;对领导,多一份尊敬;对同志,多一份理解;对百姓,多一份微笑;对生活,多一份热爱;对家庭,多一份责任;对社会,多一份奉献!我相信,只要我努力,我就一定会做到。

谢谢大家!

## 副主任竞选稿篇十三

我平时生活比较随意，但在做工作，办事情上，一点都不含糊。能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。我在任团总支书记的时候，就在社领导的指导下，争取成立了吴天祥小组，为社里事业尽到了应尽的责任。在编辑部，尽管我来社里的时间相对较长，但是，我尊重每一个比我后来的同志，在工作上服从领导，服从管理，不抬扛，不拆台。能够较好的处理协调好与上下左右的关系。

在社里工作几年来，无论是编辑工作，还是团的工作，我均能做到兢兢业业，问心无愧。无论在是在工作八小时内，还是在在工作八小时外，我都是堂堂正正，具有较好的口碑。

如果这次我能通过竞聘成为编辑部副主任，我将做到以下几点。

一、在思想上具有配角意识：作为编辑部副主任，在思想上必须具有配角意识，编辑部主任是一个部门编辑工作的主要领导，处于主导地位，而副主任是正职的助手，因此，作为副主任必须自觉服从正职的领导，发挥自己的主观能动性，积极地创造性地开展工作，把配合、协助正职作为自己的主体意识，形成一个团结、统一、稳定、和谐的上下级关系。

二、在行动上要尽职尽责：我认为，作为一个编辑部副主任，应该要有较强的悟性、灵性，在工作中要全面准确领会编辑部主任的想法，使各项工作不偏离中心和方向，在思想上、行动上与编辑部主任保持一致，保持了一致，工作就会出成绩。就象打仗一样，下级一定要按照上级的作战意图、方案，部署兵力、火力，明确作战的主攻方向，作战目标，协同作战等方案，这样才能取得战斗的胜利。

主意，提出富有创造性、实效性的独特见解，要经常分析思考问题，全面了解情况，为正职的决策提供必要的有价值的

参考意见。

各位领导，各位同仁，我是以平常之心对待这次竞争上岗的，参加竞争上岗，重在过程，不在结果；重在耕耘，不在收获。如果我条件成熟，敬请各位放心地给我投赞成票，我将把领导、同仁的信任和期望化作工作的无穷动力，激励我拼搏奋斗。如果这次我竞争失败，无论什么原因，我都不会后悔我参与竞争的选择。我将一如既往，安安心心地做好本职工作，在竞争中经受锻炼，在挫折中接受考验，向竞争的优胜者学习，在本职工作岗位上，求真知，长见识，学本领，做贡献，立足岗位成才。

希望大家能投我一票，谢谢。

## 副主任竞选稿篇十四

各位领导、各位评委大家好：

我竞聘的岗位是办事处副主任。

我叫张启川，今年35岁，高中毕业，现任北沟办事处客户经理。这次竞聘是一次难得的学习和锻炼的机会，也是展现自身价值的机会，希望得到大家的认可。

自1990年10月参加工作至今，我已经在咱们农行工作了十五个年头。在这期间，我亲身经历了农行的巨变。在市场经济的大潮中，我们北沟办事处的全体干部职工，在行党委的正确领导下，群策群力，大胆创新，努力拼搏，取得了骄人的业绩。在北沟农行的长期工作中，我与当地的群众和企事业单位建立了良好的关系，积累了丰富的工作经验。对北沟辖区详尽的了解是我这次竞聘的优势。一旦踏上新的工作岗位，我将在最短的时间内，以最快的速度投身到工作中去，把握机遇，迎接挑战。如果这次竞聘成功，在以后的工作中，我将做以下努力：

办事处副主任是我们农行工作在最前沿，最贴近职工，最贴近用户的基层干部，他要求我们具备很强的工作能力，丰富的工作经验，要有广泛的亲和力，和与时俱进的创新精神。所以在今后的工作中，我一定努力学习，掌握现代化的专业知识和业务技能，以及先进的管理经验，使自己的思想水平和业务水平永远保持较高水准。在工作中坚决做到服从上级的领导，全力配合正职的工作，维护集体利益，团结好每一个员工，起到承上启下的作用。同时虚心听取不同意见，坚持原则，凡事要掌握好一个“度”字。

我们金融系统是一个非常重要的服务型行业，所以服务是我们的灵魂。只有靠优质的服务才能赢得客户，拥有市场，我们必须靠服务取胜。有人说“搞中间业务要靠关系单位，搞存款要靠亲戚朋友”。可是我认为这些潜力是有限的，而服务的潜力是无限的，我们只有抓住服务这个中心，把服务做到社会的每一个角落，让农行的品牌深入人心，真正和群众建立起“鱼和水”的关系，才能真正拓展新市场。巩固老市场，才能立于不败之地。同时，服务是要讲究方法的，每一件事情都有它的自身差异，都有它的独特性，这就要求我们在实际工作中，要有的放矢，开展卓有成效的创造性的工作，创新出效益，创新求发展。

首先在管理方面，树立“以人为本”的观念，想职工之所想，急职工所急，增强凝聚力，发扬团队精神，营造良好氛围。俗话说“人心齐，泰山移”，大家心往一处想，劲往一处使，就没有克服不了的困难。

第二，建立完善合理的激励制度，充份调动职工的工作积极性和劳动热情，使大家真正能够做到“笨鸟先行，快马加鞭”。

第三，工作制度是我们必须遵守的行为准则，它是几代人工作经验的积累，有的甚至是以生命和流血为代价的。所以在不断总结经验，完善制度的同时，落实更是关键。如果没有

落实，再好的制度，再好的措施，都只是一纸空文，只有严格地落实工作制度，才能保证我们的工作安全顺利地完 成，才能使我们的管理水平达到一个新的高度。

以上是我对这份工作的认识。热爱农行，热爱这份工作是我这次竞聘的原动力。把所有简单的事情做好就是不简单，把所有平凡的事情做好就是不平凡。如果竞聘成功，我有足够的信心和能力在新的工作岗位上做出不平凡的业绩。

谢谢！

## 副主任竞选稿篇十五

我经过一番深思熟虑，认为自己有实力参与竞争，也有能力胜任这份工作，愿意竞争农业服务中心副主任的职位。

一方面我认为自己具备担任副主任所必须的素质。

一是有吃苦耐劳、默默无闻的爱岗敬业精神。爱因斯坦说过：热爱是最好的教师。我热爱农业和农村工作。尽管这项工作很辛苦，经常受到农民的误解和辱骂，付出许多的艰辛却很难收到成效。但我已经作好了充分的思想准备，有着为之奉献毕生精力的良好愿望和热情。

二是有虚心好学、开拓进取的创新意识。自参加工作以来，我始终没有放松过继续学习，勤钻研，善思考，多研究，不断地丰富自己、提高自己。97年至今，我一直都在进行农业和经济管理等相关专业的学习进修，打下了扎实的理论基础。还自学了计算机知识，能够熟练地进行文字处理、上网操作以及日常维护。

三是有严于律己、诚信为本的优良品质。在日常的学习，生活和工作中，能以大局为重、宽宏大量，从不斤斤计较个人利益；能严格要求自己，尊敬领导，团结同志。

四是有雷厉风行、求真务实的工作作风。我信奉诚实、正派的为人宗旨，坚持踏实的工作作风、求实的工作态度、进取的工作精神，坚持不唯书、不唯上、只唯真、只唯实，在工作中认真负责，勤勤恳恳，兢兢业业，任劳任怨，干一行，爱一行，钻一行，精一行。

另一方面我认为自己具备该职位所必须的能力。

一是有一定的政治素养。我注重政治理论的学习和思想意识的改造，尤其是注意收集报纸杂志上有关大政方针政策的信息和动向，因此能够始终保持坚定的政治立场和较高的政治敏锐性。

二是有一定的工作经验。我深知农业和农村工作的重要地位，熟悉中心的职责、任务和规范，清楚中心工作人员所必备的素质和要求，也逐渐总结出了一些工作方法和策略，可以胜任中心副主任的工作。

三是有一定的组织协调能力和管理能力。

四是有一定的创新能力。我年轻，思想活跃，接受新事物快，爱学习、爱思考、爱出点子，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强，有利于开拓工作新局面。

五是有一定的文字驾驭能力和语言组织能力。

接下来，我简要谈一下对竞聘岗位的看法：

年初，中央农村工作会议上明确指出，我国农业和农村经济正处在推进农业和农村经济结构战略性调整、实现农业增长方式转变的新的发展阶段。要实现全面建设小康社会的任务，必须把解决好“三农”问题（也就是“农业生产效率低、农村市场不景气、农民收入下降”的问题）作为全党工作的重中之重，努力开创农业和农村工作的新局面。

纵观我镇的农业发展现状，问题多多，困难重重：

当前的农业结构调整主要存在六大误区：一是重经济作物轻粮食作物；二是重眼前轻长远；三是重种植业轻其他产业；四是重生产轻加工；五是重产业结构轻产业组织；六是重生产轻市场。这六大误区，正是导致我镇的产业结构调整始终无法取得突破性进展的根源。

水利工程、生态工程、农村公路、农村电网和粮食仓储等基础设施建设还较差，抗御自然灾害能力不强。

农村集体经济薄弱，严重制约了农业经济的发展。

假如我能在此次竞争中脱颖而出，走上领导岗位，我一定不负众望，在领导和同志们的支持下，努力学习，开拓进取，解放思想，大胆创新，紧紧围绕党委政府的中心工作，不断提高业务技术水平，为我镇农业的发展做出积极贡献。因此我打算从以下几个方面来开展工作：

首先要搞好角色定位，努力实现“两个转变”：一是要实现由普通机关干部向副主任的角色转变，当好主任的助手。在党委政府的正确领导下，协助主任带领中心全体干部思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干，发挥出整体优势。二是要实现由原来的“领导怎样说，我怎样办”向“我认为应该怎样去办，怎样办好”的思维方式转变，对自己分管的工作要做到认真负责，心中有数，有计划、有安排、有步骤、有措施地落实到位。

其次，在工作实际中争当“四员”：

一是献计献策，当好“咨询员”。

首先，对中心内部的工作，要尽职尽责，向主任提供合理建议，协助主任做出决策。其次，要有统筹兼顾的意识，为党

委政府当好参谋和助手，使做出的决策符合大多数人的意愿。同时，又要能独挡一面，解决各类临时性、突发性的问题。总而言之，要做到尽职不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。今后一段时间内，我认为中心的工作思路应该是：

1、大力宣传农业区域优势和商品优势，搞好农业优势产业项目的包装，争取上级对\*\*的更大投入。加强农业基础设施建设，提高农业生产和管理水平，促进优势产区率先基本实现农业现代化。

2、以农村“三村建设”为主导，加强集体经济的发展，加快农业科技应用的推广步伐。对于农民采用股份合作制形式兴办的经济实体，要积极扶持，正确引导，逐步完善。以农民的劳动联合和农民的资本联合为主的集体经济，更应鼓励发展。农村集体经济组织要管理好集体资产，协调好利益关系，组织好生产服务和集体资源开发，壮大经济实力，特别要增强服务功能，解决一家一户难以解决的困难。

3、利用党和国家加快西部特色农业发展的契机，立足我镇实际，以市场为导向，以科技为支撑，以三大农业支柱性产业为重点，以富民兴镇为目标，推进农业产业化年的发展步伐。在发展特色农业的过程中，要始终坚持“龙头是关键，基地是基础，中介是桥梁，机制是动力，市场是核心”的工作重心。

4、充分利用我镇现有条件，发挥好\*\*\*\*\*和\*\*\*\*\*的作用，加强信息网络建设，加快农业信息传递，提高农产品信息服务水平，引导农民步入市场经济的健康轨道。社会在进步，科技在发展，再仅仅依靠传统的信息传递方式是远远不够的。以广泛应用现代科学技术为主要标志，以专业化、规模化、集约化、社会化为生产方式的现代农业不仅仅要求农技人员要有过硬的专业技术知识，更要求我们能够跟得上时代发展的潮流。

二是立足本职，当好“服务员”。

按照中心的职责要求，我将和同志们一道，发扬爱岗敬业、勤勉好学、吃苦奉献、开拓创新、求是务实、团结协作的精神，扑下身子、默默无闻，扎扎实实地做好各项工作，圆满完成领导交给的各项任务。

三是搞好关系，当好“协调员”。

天时不如地利，地利不如人和，团结就是力量。人的自身能力都是有限的，雷峰同志曾经说过，一滴水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自己和集体的事业融合在一起的时候才能最有力量。

始终坚持以“三个服从”要求自己，以“三个点”找准工作切入点，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”——一个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。“三个点”——当上级主管部门与我镇实际工作不相符时，我会尽最大努力去找结合点；当与其他服务中心之间发生利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上去找平衡点；当领导之间意见不一致时，我会从几位领导所处的角度和所表达意图上去找相同点。“三个适度”——冷热适度，对人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处；刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断；粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠；刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听；力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力。

四是加强管理，当好“管理员”。

我始终认为，当领导就意味着要吃苦在前，只为奉献，不求索取，用自己的人格魅力，做好表率。孔子在《论语》中就有

“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”这句话深刻地揭示了“为官一任，造福一方”；它谆谆告诫我们必须培养正气，以身示范。律己足以服人，量宽足以得人，身先足以率人。

努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办。对工作人员定岗定责，做到职责明确，分工具体，充分调动每位同志的积极性和创造性，给他们充分发挥和展示的空间，使办公室形成一个团结协作的战斗集体。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。

## 副主任竞选稿篇十六

各位领导、同事：大家好决定参加这次竞聘前，也曾度德量力，思虑再三。今天，我之所以参加这次竞聘演讲，是因为一方面，表明我对上级组织推行竞聘上岗机制的拥护和信任；另一方面；通过这次演讲，锻炼自己的能力、展现自己的才华并借此机会和大家交流思想。

竞争上岗是企业顺应时代发展、最大限度的发挥人力资源优势的一种管理手段，通过竞争上岗，能够激发全员竞争意识，使员工在竞争的危机感中努力工作，努力提高，做到人尽其才，才尽其用。我相信通过这次竞聘活动，必将使我公司下一步的竞聘上岗机制呈现一个良好的开端。

今天，我走上这个讲台，参与公众部副主任岗位的竞争，我相信自己有能力胜任此职。

首先，简单介绍一下自己的经历：本人现年38岁，大专文化，1999年到国信寻呼工作，后又融到联通公司工作，再被重组到电信公司，从事过营业员、营业厅经理、市场部报表到公众部的租机核算工作□20xx年被评为区十佳优秀服务标兵。

我认为自己具有以下几个方面的有利条件：

一、我具有正直的人品、良好的修养以及完善的工作作风。

做为领导，必须先做好人。我在为人上，胸怀坦荡，公道正派，不搞小动作。在个人修养上，注重学习，努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人。在工作作风中，能吃苦耐劳，认真负责，从不揽功诿过，假公济私，领导布置的工作总是尽力去做，从不无故推诿。

二、我具有较全面的组织、协调工作的素质和能力。

识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责。具有团结同志，正确处理与领导和其他同志的关系的素养；做工作，办事情，思路较为清晰，头绪分明。

三、比较熟悉各专业具体业务和具有一定的通信专业知识。

参加工作十余年来，由于党的教育、领导的培养、同志们的帮助及个人的努力，在从事电信业务的过程中，不断学习，积累知识和经验，增长了才干，提高了水平。同时，有了明确的政治方向，比较扎实的业务知识，踏实奉献的敬业精神以及较好的人际亲和力和团队合作意识。

四、具有一定的文字综合能力。

诚然人无完人，在肯定有利条件的同时，我也清醒地认识到自己存在一些不足之处：如与领导、大家交心、交流思想不够。有时工作较为急躁，不够细腻。不过我有信心，在以后为工作实践中在同志们的帮助下不断克服自身的不足。

积极参与竞聘上岗，对我来说是一次很好的学习、锻炼的机会，不管结果如何，我都会以一颗平常心对待，如果能当选，那是领导和同志们对我的鼓励，我相信，正值年富力强的我，完全可以成为新岗位上尽职尽责的一员。下面，我谈谈上岗后的一些设想：

一、首先，作为副职，必须了解正职的主要工作思路和全公司的目标。并注意摆正位置，做好配角、当好参谋。副职的主要职责，对公司的全面工作，要尽其所能，收集各种信息供领导参考，及时提供各种建议和主张，帮助领导顺利作出决策。其次，要有统筹兼顾的思想，当好协调人，使做出的决策能符合企业实际和大多数员工的意愿。在工作中我将尊重经理的核心地位，多请示汇报，多交心通气。辩证的看待自己的长处和短处、扬长避短，团结协作，做到：尽职不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。

二、以务实、严谨的作风开展工作。随着企业的发展，市场的变化，技术的更新，我们一方面要坚持原来有效的管理制度和业务流程，同时，必须结合实际情况，不断修正管理办法和流程，使之适应以客户为中心的原则，为企业创造最大的效益。

是抓服务质量，这要有配套的培训、约束、激励机制引导员工变被动的接受标准为主动的执行标准并有提高。二首先要求后台人员确实树立为前台服务的意识，同时又要要有约束、激励制度来促使后台人员不断提高其技术水平。

四、天时不如地利，地利不如人和，家和万事兴。只有团结，工作才能形成合力。平时要遇事和大家商量，虚心真诚地听取群众意见，做好领导和群众，群众和群众之间的协调人，一碗水端平，努力营造一个相互信任、相互帮助、相互理解的人际关系，和谐的工作环境。

五、上岗后要以服务为目的，吃苦在前，享乐在后，不能有任何私心杂念，公正廉明，做好表率作用。

最后，我表个态，如果领导和大家信任我，我将珍惜这个机会，用心干好工作。反之，不能上岗，我将一如既往在以后的岗位上尽心、尽力、尽职。无论结果如何，我都始终会“老老实实做人，扎扎实实做事。”言必信，行必果。

谢谢大家！

## 副主任竞选稿篇十七

各位领导，各位同事：

大家好！

我竞聘的岗位是客户服务中心副主任，从\*\*年至今，已在业务战线工作近\*\*年，曾负责省外卷烟调拨、网建、基层队部部长等工作，对我烟草公司从粗放型的大出大进，过渡到落实到每个零售经营户的电话访销，亲身经历并参与了销售模式的每一次转变，对于现在竞聘的客户服务中心副主任，我自认为能够胜任。

客户服务中心是从业务经营科转变而来，虽然名称有所变化，但职责变化不大，主要是在市公司和我局领导下，负责本市卷烟营销、客户关系管理和售后服务工作。并对有关客户关系管理、网络建设和卷烟价格管理的内容的执行情况进行监督落实。负责卷烟营销活动的策划、组织和实施，建立健全服务体系。及时掌握市场动态和客户需求信息，将重大市场变动和客户意见及时上报决策层，适时提出适合本市的经营方针、营销策略和可行性方案。同时在客户关系管理体系的指导下，组织客户经理开展客户满意度调查、客户拜访和客户测评等工作，负责对本局营销人员的管理，对营销人员的痕迹工作进行督促、检查和指导。

明确了职责和目的，一旦竞聘成功，我将认真负责的履行好客户服务中心副主任的职责，积极配合主任工作，完成局领导交待的各项任务，为我烟草贡献出自己的一份力！如果大家信任我，就请投我一票。如果竞聘不成功，我也不会气馁，说明自己还有很多不足之处，我将戒骄戒躁，更加谦虚、谨慎的向在座各位学习。

谢谢大家！

## 副主任竞选稿篇十八

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！我叫李姚，今年32岁，财会专业本科毕业，来自工业开发区分理处。感谢行里给我这次学习和锻炼的机会，使我有幸面对机遇，迎接挑战。

从1993年7月毕业至今，我在农行已经整整工作9年了。9年间，通过不断地学习和实践，自己的理论水平、业务技能得到了明显提高。同时通过学习和实践，也使我的人生观、价值观有了很大转变，由安于本职工作到勤奋学习，积极、主动地开展工作；由趋于守旧到敢于创新、勇于开拓；由一味地侧重理论知识的学习到学以致用，以学习促工作，以工作促学习。期间每一个过程都蕴含了行里领导和各位同事对我的支持和帮助，同时也倾注了自己辛勤的汗水。

在多年的工作和学习中，我深深地体会到，只有不断学习、应用、再学习，实践、认识、再实践才能使自己各方面的素质不断提高，每一次提高的过程都深深鼓舞和激励着我，以更加饱满的热情投入到新的挑战中去。同时，我也深刻地体会到，挑战和机遇对于个人进步的重要性。有了机遇，要善于把握机遇，没有机遇，要努力创造机遇。

我这次报名参加内外勤副主任岗位的竞争，主要理由是：第一，我热爱这份工作，愿意为这项工作付出本人最大的努力；第二，我认为自己充分具备担当这一职务的能力与水平，并愿意通过担任这一职务使自身的作用得到更充分的发挥；第三，我认为这次参加竞聘是锻炼自己的一次很好的机会，不管能否受聘，对自己都是一个提高。

一、具备丰富的工作经验。在从93年跨入农行大门以来的9年

时间里，我先后在不老屯营业所、溪翁庄分理处、檀洲储蓄所工作过，分别从事银行会计、储蓄等工作。期间经历了商业银行的改革。在改革过程中，虽然工作程序和技术不断推陈出新，但是在每一次新旧交替的过程中，我都能够很快地接受和适应。此外，通过长期与顾客打交道，我掌握了许多单纯依靠学习而得不到的工作方法和工作技巧。使我能够针对不同顾客，采取不同的工作方法，保证以最有效的方式开展工作。9年的工作经历也使我逐渐能够跳出会计和储蓄等具体工作范畴，站在整体发展的高度认识工作，开展工作。我认为，有9年扎实的实践和丰富的经验为基础，我一定会很好地担负起这一职务所赋予的各项任务。

二、充分具备这一职务所要求的专业，知识和综合知识。实事求是地讲，我来农行的9年是不断学习的9年。通过坚持不懈地学习，使自己不断得到充实。根据工作需要，我先后学习了计算机、英语、会计等多方面专业知识和技能。通过学习，我取得了“计算机等级考试二级证书”；通过学习，我圆满完成了财会专业本科的学习，取得了本科文凭，其中我所撰写的毕业论文“我国商业银行入世后将面临的形势和对策”顺利通过答辩，并被评为优秀论文；通过学习，我拿下了具有较高难度的全国专业技术职称中级会计师考试，取得了中级会计师职称；同样通过学习，一次性通过了国家英语三级考试。在财会本科学习的三年多时间内，无论风吹雨打，只要工作允许，每周的周六周日我都坚持乘车去北京学习。

学习的过程也是锻炼的过程，在这一艰苦的过程中，我不断地享受着每一次进步所带给我的信心与喜悦。学习使我的理论水平和实践技能得到了明显提高，更重要的是使我越来越坚信一个道理，那就是：坚持就是胜利，工作需要就是动力。

三、具备较强的工作能力和组织协调能力。在工作中我始终坚持“学以致用”的原则，努力把学到的知识应用于实际工作中去。通过技巧服务，协助领导真正抓好了20%客户的80%存款；通过大力宣传中间业务，实现了资源共享、共同发展；

通过对银行资金来源和增减变化情况的分析，较全面地掌握了工作的节奏，为保障银行资产的安全、合理运营做出了一点贡献。同时我在工作中能够很好地处理本职工作与其它工作之间的关系，内外勤工作之间的关系，积极帮助同事解决存在的困难和问题。通过努力，我先后被评为20xx年度规范服务标兵和出席支行的先进工作者。

四、具备良好的工作作风。我始终坚定不移地认为，良好的工作作风和出色的业务能力同等重要，尤其对于我们金融服务行业，更是如此。所以我在工作中一直坚持“以顾客为本”的思想，认真解决顾客遇到的困难和问题。我认为只有具备良好的工作作风，才能树立良好的形象，赢得顾客的青睞。

在认清自己所具备的上述优势的同时，我也清醒认识到自身存在的一些不足，如在把理论工作更深入、更紧密地与实际工作相结合，推动本职工作开展方面做得还不够；工作的方式方法上也有待进一步创新；业务熟练程度虽然较高，但深度不够等等，这些都有待于在今后的工作中加以改进和完善。

在以后的工作中，我将继续巩固并更加充分地发挥以上优势，尽快弥补自身的不足，争取使自己的综合素质和业务技能得到进一步提高。

一、强化服务意识，提高服务水平。众所周知，金融行业是一个重要的服务型行业，主要依靠服务求发展、依靠服务求生存。认真地研究如何更好地提供一流的服务是关系到企业发展的关键问题。要提高服务水平，首先要培养良好的服务意识，努力塑造良好的企业精神和企业文化，并把这种意识形态用简短的文字表达出来，让每个人牢记在心，不断地用这种凝聚着企业精神的文字强化大家的服务意识，牢记服务的宗旨。第二，要提高服务质量，坚决避免把企业文化停留在嘴皮子上，停留在泛泛的文字上。我将严格要求每个下属在工作中做到以下几点：一是对顾客面带笑容，提供微笑服

务；二是耐心回答顾客所问的每一个问题；三是通过自身努力能为顾客解决的问题必须给予解决；四是实行首问责任制，每一个首先得知问题的工作人员必须负责解决或协调解决，不能相互推诿。第三，推广使用行业文明用语，要根据分管部门工作特点，制定出一定数量的文明用语，如：您好，请您输入密码。您收好，请慢走。请不要着急，我们会尽力为您解决等等，要求每个人在遇到类似工作场合时，必须使用文明用语。第四，建立健全储户投诉制度，及时了解顾客反馈意见，对照意见改进服务。第五，结合用户投诉制度，定期召开分管人员会议，要求大家不断地用企业精神对照自己的工作，找差距、找不足。同时进行服务测评，奖优罚劣。通过以上措施，力争使大家的服务态度、服务水平有一个明显的提高。

二、努力学习新知识，掌握新技能。技术不断发展、知识不断更新。从我们金融系统来讲，操作软件不断升级，新技术更是不断出现。而且随着现代金融服务业的发展和我国加入世界贸易组织后面临的新形势，金融服务的领域必将进一步拓宽，金融服务系统必将进一步完善，在这一过程中，新知识、新技术的应用是不可避免的，这对银行工作人员的业务水平提出了更高的要求。而目前我们行的许多同志，包括我自己，离这一要求相比还存在很大差距。这就需要在保证熟练完成现有业务的同时，增强工作的积极性、主动性和预见性，超前学习一些将来可能用到的知识和技能，如外语、外币业务知识等，做到未雨绸缪。只有这样，才能更好地适应新形势的需要。要想实现上述目标，必须从现起提高对员工业务水平的要求，在内部建立一整套科学的学习考评制度，营造一种良好的、积极向上的学习氛围，使大家充分认识到学习对我行发展的重要性，对自身发展的重要性。在这方面，我一定要充分做好表率，特别是要团结同事加强对一些新事物、新知识的学习与讨论，营造出浓厚的学习氛围，争取跟上时代发展的步伐，走在全行业务学习的前列。通过强化学习，促进工作效率和工作质量的提高，最终要让储户感觉到，我们的工作质量更好，我们的工作效率更高，我们的综合素

质更强。同时加强知识储备，为未来发展奠定坚实基础。

三、树立团队精神，提高整体凝聚力。一个国家的振兴靠团结，一个民族的进步靠团结，一个企业的发展同样靠团结。团结出生产力，团结出战斗力，团结出凝聚力。所以要从我做起，塑造一流的团队。首先要身先士卒，严格要求自己，做到不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，多为他人着想，多做换位思考，争取与每个人都建立良好的团结合作关系，充分发挥好纽带作用。同时，强化大局意识，对不利于团结的人要严肃批评，不利于团结的事，要坚决制止。使无论是上下级还是平级之间，都能形成良好的`团结协作`关系，队伍内部形成个人利益服从集体利益、当前利益服从长远利益的良好`的工作氛围，使大家能够愉快地开展工作，激发内在潜力，释放出更大的工作能量与热情。在加强团结的同时，妥善处理好“团结协作”与“一群合气”之间的关系，在维系良好关系的同时，绝不当老好人，要坚持原则，秉公办事，做到既团结紧张；又严肃活波。

四、加强内部管理，向管理要效益。管理水平决定工作效率和效益，美国经济学家斯诺曾经说过：“抛开技术创新，管理制度的创新同样可以促进企业的成长。”作为一个分理处，怎样面对管理创新这一问题，如何做好管理创新。我认为，首先，应加强对金融业管理知识的学习，在这方面，我本身也应进一步加强。第二，要加强横向沟通，积极借鉴其它分理处在管理工作中的一些好的经验和方法，为我所用。第三，在管理上要敢于创新，走别人没有走过的路。比如在管理方法和管理制度上，要根据部门工作特点和工作实际，在总结实践经验的基础上，制定出一套更为有效的管理方法和必要的管理制度，改进旧的不合时宜的管理模式，弥补管理上存在的空白。同时，在管理中要强化“以人为本”的概念，争取实现由制度管理向自我管理转变，由硬性管理向软管理转变。通过这两个转变，最大限度地调动每一名员工的积极性，提高每一个工作要素的使用效率，力争创造出一流的工作业绩。

以上是本人竞聘这一岗位的一些想法。

各位领导，各位评委，本人一直坚定不移地认为：不断学习、实践、再学习是获得成功的关键。在此，我可以骄傲地说，在现实的学习、工作和生活中，我一直在努力做到这一点。也正是因为这样，自身的知识水平、实际技能和思想道德修养才得以不断提高。我始终坚信，无论在什么工作岗位上，只要有足够的努力，就一定会获得成功！我将使我的信条在实际工作中得到证实！

谢谢大家！