

2023年评审职称培训总结 培训会议总结(大全18篇)

军训总结是军事训练中的一项重要工作，通过总结可以发现问题并改进训练方法，提高军训质量。学习总结范文六：《学习时间管理的思考与总结》

评审职称培训总结篇一

20xx年11月15号参加**县科技局组织的知识产权培训，本次培训活动从宏观意义上讲介绍知识产权的战略意义，微观上详细介绍了知识产权、专利申请的法律特征、作用等。

一、创造性的概念

发明，是指对产品、方法或者其改进所提出的新的技术方案。

实用新型，是指对产品的形状、构造或者其结合所提出的适于实用的新的技术方案。

外观设计，是指对产品的形状、图案或者其结合以及色彩与形状、图案的结合所做出的富有美感并适于工业应用的新设计。

创造性是同申请日以前已有的技术相比，该发明有突出的实质性特点和显著地进步，专利授权的必要条件之一。

专利保护的是技术中的一个发明点或者一个要素

二、授予专利权的条件

授予专利权的发明和实用新型，应当具备新颖性、创造性和实用性。

新颖性，是指该发明或者实用新型不属于现有技术；也没有任何单位或者个人就同样的发明或者实用新型在申请日以前向国务院专利行政部门提出过申请，并记载在申请日以后公布的专利申请文件或者公告的专利文件中。（产品可以相同，但是技术方案不能相同）

创造性，是指与现有技术相比，该发明具有突出的实质性特点和显著地进步，该实用新型具有实质性特点和进步。

实用性，是指该发明或者实用新型能够制造或者使用，并且能够产生积极效果。

三、申请发明专利与实用新型专利的区别

实用新型专利只有具体结构的才可以申请，实用新型专利保护

以上两者可以同时申请

四、专利的作用

- 1、保护自己的产品和方法，不受别人的侵权
- 2、拥有专利自主权，是认证企业资质的重要条件，比如高新技术企业
- 3、申请专利也是对发明人、知识的一种肯定，对于其以后评职称方面都有好处
- 4、专利评估之后可通过专利抵押贷款，不需要担保，利率优惠
- 5、专利重要的个性是垄断，招标过程中凭专利可被招标

就像老师讲的几个典型的案例，其中有涉及到用法律手段要

求侵权方对自己进行赔偿，还且赔偿金额都是很可观的。

五、技术方案简单也能申请专利

六、判断一个专利的好坏是看权利要求书上第一条写的多少，越少说明专利越成功

八、禁止销售在先，对于重要的新产品专利一应要同时申请实用新型、发明、外观专利每个公司都有它的核心专利，这也是一个公司能够长期发展的重中之重！

大学生村官岗前培训总结公司冬季安全培训总结志愿者协会分队长

评审职称培训总结篇二

近日，武罐十标项目部组织全体工程技术人员进行了前半年工作总结暨后半年工作部署，集中培训了路面滑模施工技术。

各现场技术员、试验检测员、测量员、安检员逐一对自己前半年的工作做了细致深入的剖析，提出了不足，讲出了经验，道出了心声，大家围绕如何创新工作方法，提高工作效率等问题进行了交流讨论。项目总工水泥混凝土路面滑模施工作业技术做了详细介绍，从滑模摊铺机工作原理、滑模摊铺的现场组织与管理、水泥混凝土的摊铺过程中应注意的事项三个大方面入手，通过ppt形式图文并茂地将水泥混凝土路面滑模摊铺施工中的重点、难点进行了全面的介绍和讲解。他强调，水泥混凝土路面施工过程中的施工管理与质量控制尤为重要，各责任人要早点提高认识，加强学习，未雨绸缪，为路面滑模施工积攒技术储备。通过此次工作总结暨技术培训，项目各技术人员再次理清了工作思路，鼓足了士气，坚定了信念，必将为接下来的大干起到积极的推动作用。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

评审职称培训总结篇三

首先感谢学校组织这次培训活动，通过本次培训，让我在对ppt的运用上又有了新的了解。

学习情况：

1. 我学习到ppt不是教材的重复，在运用过程中定要将内容一目了然，并且突出关键字。
2. 学到图文排版的文字的搭配、常用字体和使用规范[]ppt文字原来都是随意选的，一般用宋体，听了培训后，尝试改变后感觉就是要美观些。
3. 学到动作设置、切换幻灯片、超级链接等功能。这些功能让我在制作课件是使得课件更丰富生动，更吸引学生的注意力。
4. 最后还学到一点，那就是创意是核心。各种ppt有特定的面对人群，在各种呈现、表达方式中选择最适合的这个才是核心，如年轻人就弄得鲜亮点，奔放点，反之就稳重点。

高教学质量，取得更好的成绩。

评审职称培训总结篇四

根据学期初提交的20xx下半年活动计划表，志愿者协会招新完成后开展培训会议。会议开展之前，协会内部开了一次例会，拟定会议的程序和人员安排，对各方面工作进行了有效布置，选出相关负责人，为大会有序进行做好铺垫。

20xx年9月28日晚6:208:20

安徽工业大学东校区汇文楼d412教室

13级志愿者培训会以“奉献”和“提高”为主题，进行由宏观到具体的分层次演说。

首先副会长田宇蓝宏观上介绍了志愿者协会和志愿服务，主要讲了志愿者基本常识，志愿者的组织管理及志愿者的素质与技巧。其中包括了中国志愿者精神，志愿者星级评定，素质礼仪等重要内容。其次是校志协副会长王义康发表讲话，他用一段视频介绍了安徽工业大学志愿者协会和各个分会的相关活动，讲述了自己对志愿者活动的看法，并且对干事提出几点要求与希望。

接着是副会长王月陈述了化工学院志愿者协会的概况，确立班级志愿服务分队的建设及相关的人员安排，同时大致介绍了本学期的活动策划，提高新生对志愿活动的关注度。

会议结束前，团委学生会副主席兼志协会长许冬发表总结讲话，鼓励大家加入志愿者行列，用心做好服务工作，在工作中实践奉献精神，提高个人素质修养，展现当代大学生的精神风貌。

有一件事是可以做一辈子的，那就是志愿者，做志愿者不仅

是在帮助别人，很多时候你获得的比付出的更多。此次志愿者培训会目的就在于此，我们希望新生可以更加深入的了解志愿活动，通过志愿活动来锻炼自身的能力，把团结友爱互助进步的志愿精神传递下去，让化工学院志愿者协会越走越远，越做越好。

化工学院志愿者协会

参与培训的同学正在认真听讲校志协副会长正在传播志愿精神

我院两位优秀志愿正在分享志愿者工作经验

评审职称培训总结篇五

20xx年11月15号参加**县科技局组织的知识产权培训，本次培训活动从宏观意义上讲介绍知识产权的战略意义，微观上详细介绍了知识产权、专利申请的法律特征、作用等。

一、创造性的概念

发明，是指对产品、方法或者其改进所提出的新的技术方案。

实用新型，是指对产品的形状、构造或者其结合所提出的适于实用的新的技术方案。

外观设计，是指对产品的形状、图案或者其结合以及色彩与形状、图案的结合所做出的富有美感并适于工业应用的新设计。

创造性是同申请日以前已有的技术相比，该发明有突出的实质性特点和显著地进步，专利授权的必要条件之一。

专利保护的是技术中的一个发明点或者一个要素

二、授予专利权的条件

授予专利权的发明和实用新型，应当具备新颖性、创造性和实用性。

新颖性，是指该发明或者实用新型不属于现有技术；也没有任何单位或者个人就同样的发明或者实用新型在申请日以前向国务院专利行政部门提出过申请，并记载在申请日以后公布的专利申请文件或者公告的专利文件中。（产品可以相同，但是技术方案不能相同）

创造性，是指与现有技术相比，该发明具有突出的实质性特点和显著地进步，该实用新型具有实质性特点和进步。

实用性，是指该发明或者实用新型能够制造或者使用，并且能够产生积极效果。

三、申请发明专利与实用新型专利的区别

实用新型专利只有具体结构的才可以申请，实用新型专利保护10年

以上两者可以同时申请

四、专利的作用

1、保护自己的产品和方法，不受别人的侵权

2、拥有专利自主权，是认证企业资质的重要条件，比如高新技术企业

3、申请专利也是对发明人、知识的一种肯定，对于其以后评职称方面都有好处

4、专利评估之后可通过专利抵押贷款，不需要担保，利率优

惠

5、专利重要的个性是垄断，招标过程中凭专利可被招标

就像老师讲的几个典型的案例，其中有涉及到用法律手段要求侵权方对自己进行赔偿，还且赔偿金额都是很可观的。

五、技术方案简单也能申请专利

六、判断一个专利的好坏是看权利要求书上第一条写的多少，越少说明专利越成功

八、禁止销售在先，对于重要的新产品专利一应要同时申请实用新型、发明、外观专利每个公司都有它的核心专利，这也是一个公司能够长期发展的重中之重！

大学生村官岗前培训总结 公司冬季安全培训总结 志愿者协会分队长培训会议总结

评审职称培训总结篇六

“光阴似箭，日月如梭”，转眼间学院新任教师岗前培训结束了。通过在培训班的学习，我在政治思想方面、教学业务技能方面都有了不同程度的提高与进步，切实体会到了岗前培训对所有即将走上讲台的教师的重要性与必要性。对此，我就在培训班学习的心得体会报告如下：

而高级专门人才在科学技术和社会的发展中起着骨干作用。生产力水平的提高，国民经济的发展，文化教育卫生事业的繁荣，综合国力的增强，社会的整体进步，很大程度上都取决于高等教育所培养的人才的数量与质量。而高级专门人才的质量，又离不开大学教师的工作。

历来对人类社会有伟大贡献的科学家、思想家、活动家，不

少是荟集于高等学府或当过大学教师。人们往往把大学教师这一职业同文化发达、科学昌盛、政治民主、人类进步紧密联系在一起，用“学者”、“专家”和“教授”来称呼大学教师，把大学教师的形象作为社会文明建设的一面镜子，能够成为一名光荣的大学教师，我倍感荣幸和自豪。

通过培训班的学习，我在政治思想上有了明显的进步。首先是对什么是高等教育及怎么做一名合格的高校教师有了较为清晰的认识。高等教育就是在完全的中等教育的基础上进行的专业教育，是培养各类高级专门人才的社会活动。教书育人是教师的神圣天职，“师者，所以传道、授业、解惑也”。教师既当“经师”，又当“人师”。经师教学问，人师则要教行为、教品德、教学生怎样做人。高等学校教师肩负着为社会主义现代化建设培养合格专门人才的重要使命，高校教师既是学术方面的专家，又是培养造就人才的行家。这就要求我们应具备从事教育教学工作所必须的教育法规、教育科学、心理学等方面的理论知识，树立依法从教的观念和科学的教育观念，熟悉教育活动中的心理现象，懂得教育规律，具备良好的职业道德。只有具备了这些方面的知识，自己才能更好地履行教师的职责，胜任教育教学工作。

评审职称培训总结篇七

近日，在青浦区司法局的精心安排下，夏阳街道7名专职人民调解员参加了区法院轮训工作会议。与会人员聆听了领导讲话、代表交流，参加了“法院开放日”活动。

专职调解员珍惜机会，认真学习，仔细记录，将上墙内容拍摄下来，发到微信群，起到了学习、传播的带头引领作用。

人民调解员到法院参加轮训，对今后的人民调解工作将起到

极大的推动作用。专职人民调解员纷纷表示，希望今后能多开展此类活动，提升基层调解员的能力和水平。

评审职称培训总结篇八

这次培训，我作为培训讲解和组织人员之一，感触比较深。由于公司最近实行了一个新的人才培养计划，所以我们的培训举行的也比较多了，但是总体感受下来，感觉大家的上进心没有被增强，反而还是减弱了。据我所知，各个部门其实还是有很多隐藏的高手的，但是在这几次培训会议当中，我感觉大家的激情都不是很高，反而还是有一些逆反的心理。所以根据这些情况，我及时和上级汇报并且做出了整改。

在这一次会议当中，经过调整和修改之后，培训会议举行的更顺利了一些。其实很多同事对培训本身就是比较抵触的，因为我们培训选择的下班之后，很多同事的工作本来就做不完，下班之后还要加班，再加上培训，到晚上很晚才能回去了。很多同事要回去带孩子，或者要回去照顾老人，其实这些都不是很利于他们的生活安排的，所以这次我通过和上级协调，将培训一个小时改成了半个小时，并且一个星期三次改成了两次。

这个消息传到了同事们的耳朵里时，我能够感受到他们稍微松了一口气，因为我自己家里也很忙，平时工作完回到家就已经晚上十点了，小孩老人都睡下了，只剩下我爱人还在等我。我能够理解那种辛苦，所以其实培训也是要以人为本，为每个人解决一些问题，而不是增添一些问题，这才是培训是否能够取得成功的关键。

这次培训中，我采用了以往不同的一种培训方式，那就是交流式培训。以前都是一名主讲人在上面不断讲，下面的同事做笔记等等。这次我并没有采用这样的一种方式，而是让同事们进行投票和讨论。比如说例举一个项目，然后作出几种方案，大家都参与进来，然后再选出好的方案进行投票，最

后我来作出总结和分析，再进行一些拓展，让每一位同事都能够感觉到学习到了东西，而不是在浪费时间。

这次培训会议举办的算是近段时间里比较成功的一次，很感谢领导们对我们的理解，也感谢每一位同事的相互配合。这份培训工作今后还是要继续开展下去的，我相信我也会想出一些更好的方案，让接下来的培训做得更好，也让每一位参与进来的人都能有所收获。这是我此次会议中最为深刻的一些部分了。今后我会做得更好，会继续努力的。

评审职称培训总结篇九

尊敬的各位领导、同志们：

请我们再次用热烈的掌声欢迎县疾控中心领导及龙街镇镇长在百忙之中前来参加我院20xx年上半年免疫规划工作总结暨传染病相关工作培训会议。

各位村医□20xx年已过去5个月，首先我代表医院院会、公会及各科室向你们这半年以来辛勤的工作表示感谢！大家辛苦了。今天在这里一起回顾这5个月的工作，具体细节我不在这里阐述，等会周波会给大家通报20xx年大家者半年来工作的完成情况。现在我主要从以下几个方面强调工作：

各位村医要每月请认真摸清本村新增目标儿童，按时建卡建证，认真追踪县医院乙肝转卡儿童，给予及时建立卡、证。从前个月督导结果来看，部分村对此项工作仍然没有认真完成，今天在这里再次强调以后，我们将按照相关规定予以惩罚。

要认真熟悉接种程序，认真填写，做到打一针，填一针，接种卡上的各个项目尽量填写完整。

经信息化系统上数据显示，乙肝第三针、脊灰第3、4针、百

白破第4针、甲肝Ⅱa+c疫苗的接种率低，我相信大部分村医都按时完成了各项疫苗的接种，但是你们的软件资料没有做好，请回去后认真查看卡册，做好各项疫苗接种登记。

请你们认真做好麻疹及脊灰的强化免疫工作。大家都知道我县麻疹发病率只允许百万分之一，从某种意义上讲，麻疹防控工作已上升政治性的工作。请大家务必做好。

同志们，马上我们又要迎来新的工作，其实这是老工作，也是计划免疫的常规工作，一年2次的人口摸底、卡证核查、查漏补种、接种率调查工作马上就要开始了，请你们提高认识，端正态度，认真搞好20xx年人口摸底、卡证核查、查漏补种、接种率调查相关工作。大家都知道，只有认真搞好本村的人口摸底工作，掌握本村计划免疫的管理底数，我们的计划免疫工作才能顺利完成，才能轻松完成，希望同志们认清本村工作的重要性，切勿弄虚作假，闭门造车。

计划免疫是一项长期持久的工作，也是一份艰巨的工作，希望我们共同努力，认真贯彻落实市县级相关精神，后发赶超，为我镇计划免疫得到很好的成绩而努力奋斗，谢谢大家！

评审职称培训总结篇十

志愿者协会干部培训大会总结范文

本学期我院以“奉献、友爱、互助、进步”为服务精神，以“散播爱心、传播文明、奉献社会、完善自我”为口号，去回报社会，并不断开拓创新，使民生学院青年志愿者协会的工作在原有的基础上有更好的发展与进步，无论在校外还是校内都要将青协的志愿精神传递下去，要真正体现当代大学生的风采，服务学校、服务社会的志愿者精神。

一、道德与素质：在进入干部培训大会上，青协指导老师xx

老师就说过：大学生要具有应有的道德与素质。

进入青协，要时刻提醒自己做一个有道德、有素质、有责任感的当代大学生；要讲“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神传递下去。

在献出爱心的同时得到帮助他人的满足和幸福，得到的是无限的快乐与感动。

二、理想：在青协中，有时需要搞一些活动去筹备资金，困难重重。

但是，我们一起手拉手把一个个艰巨的活动办得有模有样的。

来到青协的都是拥有一颗热情似火的爱心的。

俗话说：酒逢知己千杯少，话不投机半句多。

我们共聚青协就是因为我们又共同的理想，并朝着这个理想而奋斗。

三、独立：要培养大学生独立生活的能力，立足学校，立足社会。

四、项目：根据青协的发展方向“立足学校，面向社会”，我们明确开始向社会展示青协精神。

五、活动：一个协会靠的就是活动的支撑于生存。

活动好，协会的品牌自然就会提高自然会有的人来关注。

自新一届理事长李浩上任以来，开展了捡矿泉水瓶活动，不过在搞活动的时候，很多人缺乏积极性。

这是我们的共识，我们应该注意：各位应积极调动协会成员

的积极性和凝聚力，希望下次活动中，协会成员可以做得更好。

六、要求：对理事会的要求，要将每个活动计划落实到每个部门，细节决定成败，失误常积于忽微，哪怕一件小事，当分配到自己手里，就要用心办好，注重细节问题。

七、氛围：协会强调的就是一个“家”的感觉，我们要让协会的成员能够自身体会到“家”的感觉。

以后要多举办有意义的活动，要让每个青协成员参与到快乐的活动之中。

八、交流：加深对协会内部的交流。

大二是青协的骨干力量，因为已经磨合了一年，知识面比大一的要广要丰富，加强新一届协会成员的交流与合作，以便以后的工作开展，要增强青协成员的合作。

九、团结就是力量：在平时的工作中深刻的体会到一个部门凝聚力的重要性。

十、善于发现问题和总结经验：发现问题，在工作后要反思与总结，才是真正的负责到底，才会进一步的提高，只有善于反思与总结经验，才能让自己避免犯同样的错误，让工作更完美。

目标：对大一的新生，应有一个明确的目标，但大一新生毫无目标可言，没有明确的目标和方向，没有一个璀璨的太阳能让我们大家去期待，我们既然选择了做志愿者就应有一个理想与目标。

过去属于死神，但未来属于自己，我们要用汗水和心血来编制属于我们自己的梦想，在干部的领导和广大志愿者的积极

工作下，朝着自己的目标去奋斗。

*月25至*月28日，我们中青年干部培训班的全体学员参加了为期四天的封闭式军训。

虽然只有短短的四天，但给我留下了太多的美好回忆，绿色的军装，嘹亮的歌声，整齐的步伐，矫健的军姿同时军训还锻炼了我的体魄，增进了与其他学员之间的友谊...

教师培训总结1通过参加教师的继续教育培训，使我的教育教学观念进一步得到更新，真是受益非浅。

我仔细聆听了专家的讲座，进入发帖、跟贴，写学习日志，精心编写教学设计与反思，用心地完成作业，使我学到了当前先进的教育教学理论，为...

本人xxx□男，xxx年xxx月出生□xxxx年xx月大学本科毕业，现对自己以往的工作、思想、生活情况做如下小结：一、工作方面参加工作以来不论在哪个岗位上，都能够服从公司安排，尽心尽力，充分发挥自己的主观能动性和创造性，做好本职工作。

什么是时间?一种科学的解释，时间是人类用以描述物质运动过程，或事件发生过程的一个参数。

时间的脚步匆匆，永远不会受外界影响，因外界的变化而停止。

xx年7月，我满怀着对金融事业的向往与追求走进了兴业银行高新支行，在这里我将释放青春的能量，点燃事业的梦想。

时光飞逝，来高新支行已经一年半了，在这短短的半年中，我的人生经历了巨大的变化，无论是工作上，学习上，还是思想上都逐...

为期两天的岗前培训已经结束，明天我们就要奔赴自己的工作岗位，在那里开创未来的事业了。

这两天让我受益良多，短短的时光，让我对未来的工作充满信心，也更加坚定自己的选择。

怀着激动与自豪的心情，我很荣幸地成为医院队伍中的一员。

当然最难的不是工作的繁重，而是无形的精神压力，超负荷的精神压力。

由于全医院甚至全社会都关注着患者的病情动态，对我们的工作既是鼓励，更增加了心理压力。

今天去了阳光英语培训的系统培训会议。

真是状况百出，但是却也是有惊无险啊。

到了那里，便开始调试程序，没想到怎么也不能把投影仪接好，害我一直担心，没有接好怎么办？这么多人？如果没有接好，什么也做不了，又不能上网查，但是总算还好，来了一个员工，帮弄好了。

之前一直担心培训的可行性，参加了以后就觉得产品做得不怎么样，但是宣传和培训却让人有一种信服的感觉，今天让我有了一种新认识，原来很多的令人心动的广告产品，质量也是不一定就是很好的。

以后做什么，评价什么绝不可以只是凭感官上的认识，一定要实地考察或是运用。

培训客户时也有很多技巧：

- 1、 培训之前准备好相关的材料(会议内容、重点、后续进行的工作等)；最好将所要用到的工具均调试好；并且显示出培训

的内容大纲。

- 2、 一个人上台讲，另一个人根据讲师的内容操作。
- 4、 确定给予客户体验的时间范围。
- 5、 培训时间如果较长，如到达中午或是过了吃饭时间，应准备一些点心等，给人的感觉自然也就不一样。

评审职称培训总结篇十一

经过这些天各位前辈、领导对我们的谆谆教导，带给我的启发很大，首先要谢谢你们，谢谢你们不计回报的倾囊相教，技术上和管理上给我们指明了很多方向。

技术上我们要细心细心再细心，一切以图纸为主，用数据说话，在技术上互帮互助，在工程上环环相扣，掌握大局观，提前预期提前准备，保证安全保证质量，善于总结灵活运用，多看多问多琢磨，技术上的问题理论上了解了，更多的还是要在现场上亲身经历了才能熟练掌握，其实我觉得公司安排这次培训，主要目的不仅仅是培训我们会多少技术，更多的是想我们能够在心理上成熟，在心灵上升华，所以我也想拙劣的谈谈自己领悟到的东西。

“三力建设”不知道大家听说过没有，为了响应国家十二五发展战略计划好多地方都开展了三力建设，我现在想说的是执行力、创新力、和公信力的建设。

执行力是将公司的战略、规划转化成为效益、成果的关键；是工作得以正常运行的保障，也是一个人“能干成事”的能力。为什么要把执行力放在第一位呢，我想说，作为一名管理人员我们的任务是什么，那就是执行，公司在发展上不是要你多么多么有能耐，要的就是你懂得执行，能够执行，做

了多少工作并不重要，关键是执行的结果是什么。员工要练就执行力，只需记住两点：第一，闭嘴；第二，干活。

创新是一个企业的灵魂，是企业兴旺发达的不竭动力。创新力的核心就是能够提出不同于常规的问题。对管理者来说，创新力就是从现实出发，从科学入手，不被老观念、旧框框束缚，能及时提出新观点、新思路、新方法，走出新路子。

公信力是一个将心比心的过程。就是做到能让人信任，能让人信服，公信力的直接体现就是人格魅力，也是既是一种大众的信任。作为管理者要严格坚持依照规章制度办事，全心全意为企业和员工办实事、做好事、解难事，使全体员工劲忘一处使，心往一处想，不因暂时出现的问题和挫折垂头丧气。天行健，君子以自强不息，地势坤，君子以厚德载物。作为一名管理人员应首先做到吃苦在前，享受在后，时刻心中装大局，工作看大局，言行护大局，自居服从和服务大局。

并许诺永远铭记，然后它胸怀这个目标进入盒子。你能做很多伟大的事，但前提是你必须允许别人用手握住你。有时，你会体会被削尖的痛楚，但这种经历会让你变得更优秀，让你知道自己是独一无二的！

在经历磨难之后，才能磨练成才，如果熬过了这些磨难那么你就可以成为一个有能之人，但如果想成为一个成功的人，这还不够。只有能够团结周围的人，能够都将集体的力量集于一身才有成功的可能！

团结协作不仅仅是一种解决问题的方法，更是一种道德品质。它汇集了整个团队中的智慧和力量，就像有一根无形的线把每个人都串起来。如果没有团结协作的精神，可能会什么是都做不成。管理人员和领导协作，工人要和管理人员协作。总而言之，再一个人曲折漫长的生命之路上，少不了遇到坎坷，这时就需要和别人团结协作才能渡过难关。一个和尚挑水喝，两个和尚抬水喝，三个和尚没水喝。一只来搬米，搬

来搬去搬不起，两只来搬米，身体晃来又晃去，三只来搬米，轻轻抬进洞里去。两首童谣，叙述了两种截然不同的结果。“三个和尚”之所以“没水喝”，是因为不负责任，互相推诿；“三只来搬米”之所以能“轻轻抬进洞里”，是团结合作的结果。

如果有一天我们湮没在人潮中，庸碌一生，那是因为我们没有努力要活的丰盛，把每一天都当成世界末日来热爱，把每次机会都要当成最后一次机会来把握，我想说假如某件事做错了，那是我做的；假如某件事做的只有一半好，那是我们做的；假如某件事做得非常好，那么他们是你们做的。包容是成功路上的保障，工人好了，工程就好了，工程好了，公司就好了，公司好了，我也就好了。有了这个目标我相信我们公司的未来一定会无限美好，我们的未来也将充满希望！

幼稚的人会为理想悲壮的去死，而成熟的人会为理想卑微的活着。

问题：年轻人年轻气盛，怎么才能让这些学员死心塌地的跟着你干。

发言人：李鋈涛

评审职称培训总结篇十二

一. 宣导会议：

总结：这次会议主要是动员大家参与门店实习，进而能够调动大家的积极性，让大家能够对待这份实习更加有激情有责任感，也讲了些门店实习注意事项，及其主要安排，目的是让大家可以更好的认识对待这份大家争取来的实习，这次会议中大家也都发言，说出了自己实习的计划和安排，目标和展望，大家都很期待这次门店实习，因为大家都说感觉很新鲜，可以大大方方的销售，而不是像市调那样偷偷摸摸的，

大家感觉这次腰板挺的是最直的，归纳本次会议的作用和意义为：

- (1) 调动实习成员的积极性，起到动员作用。
- (2) 明确实习要做什么，要怎么做，怎样才能做好。
- (3) 明确实习的注意事项，该杜绝的杜绝，该遵守的遵守。
- (4) 对本次实习圆满结束起到良好开端作用

二. 中期会议：

总结：此次会议主要是对大家前五天的实习工作的总结，总结的意义是发现不足，及时改正，更好的提高，此次会议大家都纷纷发表啦自己五天的小总结，说出自己存在的问题，以及怎么改正，和团队存在的问题及其改正的方法，说的很全面，大家还都说了自己接下来要怎么做，怎么进一步的提高，创造更好的业绩，我也对团队接下来安排做啦阐述，目的是指导大家要态度要更加认真，热情要继续高涨，工作要继续努力，这样团队才会创造出更好的成绩。意义归纳总结为：

- (1) 让大家能够发现自己存在的不足，及时得到改正与弥补。
- (2) 集思广益大家共同发现团队的不足，及其我的不足，改正后让团队良好发展。
- (3) 对接下来工作的展望，使得每个人都明确接下来要怎么做，怎么才能做到最好。
- (4) 团队集体分享自己五天的收获，使得大家共同成长。
- (5) 展望团队和个人接下来怎么做，起到向导的作用。

三. 最后总结会议

总结：这次是本次实习的总结会议，本次会议的目的是让大家回顾十天来的收获和成长，大家都对这十天做了自己的总结，都很有条理很精彩，有的说学到了如何销售，有的说学会如何为人处事，有的说培养了对待工作良好的态度和责任感等等。

10天来我们收获的 不光是经验还有店员们难舍的感情，我深深的懂得，只要你学会付出。感情是可以在陌生人 之间培养的。意义总结为：

- (1) 每个人都学会了如何为人处事，学会如何与人相处。
- (2) 大家都学会了如何销售电脑，技巧在哪里。
- (3) 学会了如何与陌生人之间建立信任，从而达到机器的目的。
- (4) 学会了培养感情最重要的因素是懂得付出感情。
- (5) 使得大家能够对10天工作有一个全局的总结，使得大家能够更加清醒的认识到10天自己的收获和不足，能够为以后工作积累经验。
- (6) 完善自我，积极寻去解决问题的. 方法。

评审职称培训总结篇十三

我们辅导员队伍和部分教师、院办工作人员由学院统一安排进行了短暂而令所有人难忘的岗前培训。期间虽短而严的培训让我切实体验到了严是大爱的真正含义，对学院相关人员对我们的生活安排以及日常关心深表感谢。在此我想感谢三天来辛勤陪护我们指导我们并不停激励我们的陈董事长，感

谢用“大学精神和大学教师”培养我们为人师表之心的石院长，感谢唐处长对我们工作的详细安排与指导，感谢宋院长给予我此次下去熟悉招生情况历练的机会，感谢胡老师和李老师对我们生活起居的照顾和时刻辛劳陪护以及所有让我们学习到、体会到、感怀到的辛勤工作人员。

通过此次培训让我有了丰富的收获，也有了感恩的心，同时勉励自己做一个有贡献的人，做一个称职的主人。在这里给自己制定了一个新的座右铭，“不倦栽培造绿洲，育人纳川融海洋。”

校训是“海纳百川，经世致用”；办学理念是“不以一张试卷定终生，不拘一格降人才”，“成一学生，幸福一家庭”等等；教学方法是按准军事化管理办法，以以人(学生)为本、校企合作的经营理念管理教学工作。

1、开班典礼。

欢迎词后，陈董事长特地发表了主题为“做的自己，做主人”的讲话，表达出对我们新xx人的绵绵关切之心，并提出了对我们的`一些具体要求和热切期盼。他告诉我们xx学院定位在培养创新型、应用型、素质型高效新型人才，要求我们做一名有使命、有抱负、有责任的青年精英；做品牌职业教师，创自己精彩人生；做融入勇敢开拓担当者。通过会上的学习，我知道了重点培养学生的爱国主义、团队责任感、高尚情操，引导学生学会做人，学会生活、学习，帮助他们进入成功的人生轨迹，真正做到学习在、成长在、成功在。当然有了信心与鼓励，还必须有成功的五项管理经验。

第一、心态管理：一定要保持积极心态。积极的面对困难，积极地走过人生的每一段必经路段。

第二、目标管理：必须明确目标，制定详细计划，立即投入行动，修正目标并坚持到底。一切在你身边发生地诱惑都不

是目标，目标需要锁定相对较远处较高处一点。

第三、时间管理。时刻告诫自己有效地把握时间。

第四、学习管理。终身学习是人生成功的敲门砖。第五、行动管理。看准目标，立即行动，必须求速度，做同一代者。

2、学习石秀和院长演讲。

石院长给我们做了“大学精神和大学教师”的报告，我从中学懂了大学精神的真谛，大学存在的价值定位在培养高级专门人才为己任，大学存在的目的为了有技能劳动力的生产活动。她是育人走向成功的慈爱与智慧相结合的伟大母亲，是不求回报公益性的组织，她追求挑战、创新。在这位伟大母亲的关心环境下，作为里面的一员，我将自己努力遵从下面的工作安排。第一、随着发展大环境下，我努力学习改革我的育人理念，迎合未来发展的需要；第二、多积累知识，以适合自我的创新型方法引导学生，树立正确的人生观、价值观，并循循善诱学生走向成功之路；第三、以自己技能的学习，融入实践再丰富理论知识，培养学生的实际应用型技能。而作为大学政治辅导员，作为主人之一，我必须丰富自己的理论知识，拓宽自己专业水平，加强深入自己的实践，提高自己的政治觉悟。做一名思想健康，积极向上，爱岗敬业的为人师表的模范。

3、贯彻唐处长给我们讲解的辅导员岗位职责及学生管理制度。

我们辅导员职责是辅助指导、专门从事班主任工作，主要任务是明确我们党培养人才方针，培养合格建设者与可靠接班人，负责每一个学生的学习、生活、思想指导工作。为了让自己更快的融入辅导员工作安排中，我给自己制定了以下职责任务。要拥护党，有责任心爱心，能够及时快速掌握学生情况，协调好工作各环节，能够及时和本班授课老师沟通交流等等，这在以后的工作生活中都要不断地加强学习，深入

贯彻。

4、领悟祝书记宣扬的师德风范。

首先我们民办教师与公办教师法律地位相等，对民办学校教师的要求与公办教师一样。师德风范主要有以下几个基本要求：

(1) 尊重学生，教授育人。

(2) 遵纪守法，依法执教。

(3) 思想合格，品德高尚。

(4) 专心工作，爱岗敬业。

(5) 为人师表，以身作则。

(6) 虚心学习，勇于创新。以上师德风范的养成必须需要我们自身加强学习，注重自身修养。为师矣，传道授业解惑也。师德要求我们传授学生高尚的道德情操；师德要求我们引导学生学习专业技能的同时加强生活实践锻炼；师德要求我们帮助学生解除各种生活学习上的困境，使得他们顺利迈入人生进步的成功大道；师德要求我们在日子里，以负责的主人公姿态全身心投入学习工作中，为打造绿洲积力量，为融才纳川做贡献。

评审职称培训总结篇十四

11月17日，邵阳市召开电商扶贫工作培训会议，此次培训会议为期2天。会上就农村电子商务、电子商务基础、农村精准扶贫知识和农村电商扶贫政策给与会人员做系统培训。市政府副市长赵为济出席会议并讲话。

为抓好邵阳市农村电商扶贫政策措施的落实，确保邵阳市电商扶贫任务的完成，邵阳将以邵阳市12个县市区委工作为基本点，以省定的八个贫困县为重点区域，以建档立卡贫困人口为重点对象，以增加贫困农民收入为目标，以市场为导向，以企业为主体，以培育产业为重点，围绕解决“农产品进城”的重点，营造发展环境，创新服务模式，规划产业布局，强化资源共享，打造具有市场竞争力的农产品和农村电商体系。

赵为济指出，电商扶贫是打赢脱贫攻坚战的重要举措，要充分认识到其重要意义，加大力度强力推进，要坚持政府推动，建立电商扶贫保障体系；坚持市场运作，建立农产品网销体系；要坚持扶贫导向，建立网店带贫机制，坚持完善服务，建立电商扶贫服务体系。

评审职称培训总结篇十五

一. 宣导会议：

总结：这次会议主要是动员大家参与门店实习，进而能够调动大家的积极性，让大家能够对待这份实习更加有激情有责任感，也讲了些门店实习注意事项，及其主要安排，目的是让大家可以更好的认识对待这份大家争取来的实习，这次会议中大家也都发言，说出了自己实习的计划和安排，目标和展望，大家都很期待这次门店实习，因为大家都说感觉很新鲜，可以大大方方的销售，而不是像市调那样偷偷摸摸的，大家感觉这次腰板挺的是最直的，归纳本次会议的作用和意义为：

- (1) 调动实习成员的积极性，起到动员作用。
- (2) 明确实习要做什么，要怎么做，怎样才能做好。
- (3) 明确实习的注意事项，该杜绝的杜绝，该遵守的遵守。

(4) 对本次实习圆满结束起到良好开端作用

二. 中期会议:

总结: 此次会议主要是对大家前五天的实习工作的总结, 总结的意义是发现不足, 及时改正, 更好的提高, 此次会议大家都纷纷发表啦自己五天的小总结, 说出自己存在的问题, 以及怎么改正, 和团队存在的问题及其改正的方法, 说的很全面, 大家还都说了自己接下来要怎么做, 怎么进一步的提高, 创造更好的业绩, 我也对团队接下来安排做啦阐述, 目的是指导大家要态度要更加认真, 热情要继续高涨, 工作要继续努力, 这样团队才会创造出更好的成绩。意义归纳总结为:

(1) 让大家能够发现自己存在的不足, 及时得到改正与弥补。

(2) 集思广益大家共同发现团队的不足, 及其我的不足, 改正后让团队良好发展。

(3) 对接下来工作的展望, 使得每个人都明确接下来要怎么做, 怎样才能做到最好。

(4) 团队集体分享自己五天的收获, 使得大家共同成长。

(5) 展望团队和个人接下来怎么做, 起到向导的作用。

三. 最后总结会议

总结: 这次是本次实习的总结会议, 本次会议的目的是让大家回顾十天来的收获和成长, 大家都对这十天做了自己的总结, 都很有条理很精彩, 有的说学到了如何销售, 有的说学会如何为人处事, 有的说培养了对待工作良好的态度和责任感等等。

10天来我们收获的不光是经验还有店员们难舍的感情，我深深的懂得，只要你学会付出。感情是可以在陌生人之间培养的。意义总结为：

- (1) 每个人都学会了如何为人处事，学会如何与人相处。
- (2) 大家都学会了如何销售电脑，技巧在哪里。
- (3) 学会了如何与陌生人之间建立信任，从而达到机器的目的。
- (4) 学会了培养感情最重要的因素是懂得付出感情。
- (5) 使得大家能够对10天工作有一个全局的总结，使得大家能够更加清醒的认识到10天自己的收获和不足，能够为以后工作积累经验。
- (6) 完善自我，积极寻去解决问题的方法。

文档为doc格式

评审职称培训总结篇十六

对于刚走上讲台的青年教师，我以为以下七点需要高度重视：

一、苦练扎实的基本功。基本功的内涵十分丰富，然而有两点尤为重要。

一是要练一口流利的、较标准的普通话。语文教师就更应该做到这一点，说话时总是深南音难改，是无论如何也说不过去的。说不准怎么办？其实想练就好办，广播、电视、字典就是我们最好的老师。教学中的专业用语也很重要，各科都有各科的专业术语，专业术语可使讲课简练，准确。吞吞吐吐、口语连篇，都应该注意改正。对专业知识的熟练程度，备课

的好坏也直接影响着课堂的教学用语。

二是练出一手漂亮的字。字写得连学生都不如，甚至幼稚、丑陋不堪，那么，他在学生心目中的形象必定会大打折扣。老师的字是否写得好，这对学生的影响之大往往出乎我们的意料。很有可能日后使其受用终生并令其永远记住你的，便是你那一手漂亮的字。字写得不好怎么办？每天练它半个小时。不求向古人王羲之的字那么好，但也应该是结构规范、整齐成行、看得明白。板书要有计划，切不可随意图画，杂乱无章。

二、多听其他教师的课，尤其是老教师的课。

听课，是丰富教学经验，掌握教学规律，提高教学水平的最佳途径。如何导入新课，如何设问启发学生，如何将讲练结合起来，如何处理突发事件等，这些工夫都不是在你上学时能学到的。而在这方面，每一个教过多年书的教师，都会有自己的绝招。多听课、虚心学习，你就很快会有明显的进步。当然，听课学习还须结合自己的实际，切不可亦步亦趋、全盘照搬。尤其是一些老教师的某些效果甚佳的点拨，看似轻巧，其实那是他丰富的教学经验与师生长期配合而形成的默契的结果，而非随意之举。

三、多看一些和教学有关的报刊杂志，多读一些教育家、名师的著作。

有些青年教师可能会说，备课、听课、开会、辅导、作业，忙都忙不过来，哪有时间看报刊书籍？其实，课余翻看一些与教学有关的书籍报刊，只会使你赢得更多的工作时间，而绝不会浪费你的精力。从下学期开始，每个教研组都订阅1~2份杂志，这些报刊杂志都是我们的良师益友，他们能使你的疑惑顿然冰释，使你的思路更加清晰，使你的眼界更加开阔。至于叶圣陶、魏书生、钱梦龙等教育家、名师，他们的教育理论或教学经验，则更能使人茅塞顿开，豁然开朗。可能我

们永远也达不到这些名人的层次，但他们却向星星一样给我们指明前进的方向。

四、大胆开展教研活动。

青年人没有保守的思想，只有蓬勃的朝气，而且，青年人的思维最敏捷，接受能力最强，也是最容易与学生沟通。凭着这些天赋的优势，应该大胆地开展教改活动。如搞“课前三分钟演讲”、“每天介绍一个名言警句”、“电化教学”、“竞赛式教学”、“课堂辩论”等。开展这些活动，既能突破传统的教学模式又能丰富教学内容，还能调动学生的学习积极性，增进师生间的感情。可以说，作为青年教师，最不幸的就是被传统的教学模式所束缚，而成为一个毫无生气、不思进取的教书匠。

五、坚持多做题。

如果老师只会布置学生做作业，而自己只会照教参做题讲课，这样既不利于学生“学有榜样，赶有方向”，也不利于抓住存在问题的关键进行讲评。俗话说：“清水不流会变臭，柴刀不用会生锈”。同样，脑子不用会迟钝。经常揣摸学生的心理和思维方式，模仿学生的笔调，写作文、做作业，这样，既能使自己的讲评具体深刻，还能使自己的思维保持敏捷。

六、常搞些“民意测验”。

学生是一面镜子，自己的教学是否成功，是否受欢迎，都能从这面镜子中看出来。设计他三两条问题(如“在开展的教学活动中，你最喜欢的有哪些?”、“对于我的教学你有哪些建议?”等等)，让学生有一个评议老师的机会，这样既能增强学生的主人意识，又能沟通师生间的关系，为以后师生间教与学的密切配合直至形成默契，打下良好的基础。那些全不理睬学生对自己教学的反应，只凭自己的感觉来判断自己教学是否成功的人，是难以取得真正进步的。敢于主动征求学

生意见也是一位老师自信的表现。

七、有空看看其他年级的课本。

教哪个年级就只是捧着哪个年级的课本的老师，其知识结构是不可能完整的，其业务水平也是不可能有较大的提高的。虽说青年教师都是“科班出身”，但我们都知道，在大学学的主要是理论知识，而且忘得也差不多了，而学生现在要学的是些基础知识。如果我们的知识基础不扎实，知识面不广，就不可能帮助学生将新旧知识联系起来从而巩固知识基础，更不可能帮助学生开阔眼界扩大知识面。至于如果碰到学生拿些难度较大或综合性较强的问题来问，我们做老师的做不上来，支支吾吾，期期艾艾，那么，我们在学生心目中的形象也就可想而知了。

一所学校的未来靠教师，尤其是青年教师，你们是学校的希望，锐意进取永不满足，应是你们的天性，也是你们的天职。我想，只要你们谦逊好学，苦练基本功，就一定能早日成为经验丰富的“年轻的老教师”，成为一颗耀眼的“教坛新星”的。

培训会议总结

培训会议总结

培训会议总结范文

销售培训会议总结

公司培训会议总结

安全培训会议总结

销售培训会议总结

培训会议总结模板

培训会议总结范文

培训会议总结讲话

评审职称培训总结篇十七

第一次协会分队长人员培训及相关制度研讨会议——圆满结束。

由南充市高坪区青年志愿者协会开办的此次会议于2022年12月18日于协会办公室举行。本次会议目的在于宣布各部的相关管理制度，找出缺点不足予以讨论并指出合理发展方向和提高各部负责人的管理水平及办事效率，优化协会管理结构，达到协会各部相互联系并监督制约以使协会长久有效的发展的目的。会长及各部负责人也对此次会议寄予了高度的期望，得到大家鼎力支持。也使得会议圆满结束。

出席本次会议的人员有16位，分别来自川北医学院及西华师范大学两所院校。有协会副秘书长，阳光家园负责人，敬老院及文明劝导活动负责人及宣传部暂代理人和各分队暂定队长及最重要人员协会会长林森。

本次会议在或紧张或激烈或畅所欲言的气氛中开始，各位到场人在主持人蒋春玲的. 开场白后纷纷作了自我介绍，以达到相互了解及今后工作合作开展的目的，然后各部负责人及暂代理人作了各部工作的开展总结。

宣传部代理人蒋春玲首先作了报告，报告中指出了宣传部目前开展工作的计划及发表了自身相关职责和表达了对急需招纳一批贤士的愿望并指出了招纳贤士人员的相关要求，也希望各部予以支持，积极推荐。

副秘书长刘力瑞及阳光家园负责人杨英分别作出了讲话。对阳光家园的活动开展及前期工作作出了大致总结。杨英指出了阳光家园活动开展过程中出现的志愿者精力不集中工作作风不严谨，态度不够端正及教育方法不对出现授课内容不健康等严重问题，并作出了对自己的队员及自我的批评。会长也予以了教育并指出今后工作方法要改进。

会议中成员并对几个棘手的问题作了激烈的讨论！

议题一：就针对新入会成员是否该收其办证的工本费？

协会暖阳行打队长孙琳艳指出不该收费并说明了原因：收取费用就与志愿者精神及与会宗旨想违悖。会议中就此问题还展开了相当激烈的争辩。最后还是达成一致意见，不收取工本费。但是凡事要加入本协会的必须要参加至少两次的交通文明劝导活动。

议题二：对新入会员的加入要求？

会议中西师分队长———为此次活动的负责人并指出在发入会申请表给欲入会成员是将附上其本人的电话号码，以及方便与会员联系，在参加活动时会员须交其申请表，活动结束后再交还其申请表。每次交表都有专门负责人记录。凡是累计次数两次以上都可成为协会会员。

此次会议中本会会长林森就参会人员今后的发展作出了深情讲话。会长总结了八个字“责任，管理，礼仪，制度”。人生有一种追求，一种高尚的追求，那就是对责任的追求。的确，责任不是谁给予的，而是自己勇于承担的。我们要双肩勇担重任，不可逃避推卸责任。都说管理是一种能力，是一种锻炼方成的思维运作能力。我们身为管理层就要学会这种能力，但我们要想领导管理别人必须先管理好自己才有资格有能力去说服别人“臣服”于自己的管理。一个人的行为举止足以见其人的含养风度。所以礼仪是我们让人刮目相看大

的不可少的元素。要想赢得别人的欣赏，亲睐。就要从自己的行为上着手打动别人的心。古往今来不以规矩不成方圆。所以，一套完善的制度是一个组织是否井然有序，有条不紊发展的关键。这也是为何要召集大家开会作工作总结及制度讨论的原因之一。会长还指出一点关键，那就是做人要有自信，不要因为自己能力不够强或是相貌不够过关就放弃了自己追求幸福人生，成功事业的权利。做一个有理想，有知识，有气魄之人必须要用激情浇灌青春，用自信点燃希望。相信自己会有一番别样作为，并朝着自己认准的点一往无既的走下去，不气不馁，不骄不躁。

此次会议还要特别感谢仁和同志热情地给与会人员掺茶递水，给整个会议的进行给予了支持和帮助。

会议结束后大家都对协会今后的发展充满了信心并激情饱满，将为协会发展奉献自己的力量，将协会力量不断壮大，为协会发展无私倾献自己的一生。

评审职称培训总结篇十八

时间一晃而过，如白隙之间，回顾自己在刚升为副主管的这一年的工作，在领导的悉心关怀和指导下，在同事的帮助和鼓励下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。现就分管的培训工作总结，向上级领导汇报如下：

2017我部与培训部协作共举办了新入职员工消防培训34期，共923人，每届培训合格率达90%以上，基本达到了目标要求；内部员工培训8次(其中包括全公司处置突发事件培训2次，员工消防知识3次，消防实战练习3次，参训人员达245人次。

1、2017年的培训工作比起2016年相比有了较大的进步，无论是在培训课程还是培训质量上都有了一定的增长幅度。

2、完整了培训计划：建立了制度性培训体系，比起以往的培训工作缺乏制度完善和系统化，培训管理幅度和力度较弱，员工培训意识差，培训工作开展起来较为困难的情形。我部与培训部经过多次沟通，改变了原有的培训模式，将“为什么培训和培训什么”融入到整个公司培训工作中来，在总结了以往的培训经验基础上，优化了培训的重要性，重点加强了培训内容全面性，提升了培训工作的制度化管理。

3、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式：2017年的培训工作，我们主要采取幻灯片、实践训练和理论与实践相结合的方式来提高培训工作，让新入职员工尽快掌握相关知识，在投入工作。

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好与学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动性。

2、虽改变了培训制度但是培训形式缺乏创新，只是一味的采取“上面讲，下面听‘形式，呆板、枯燥，提不起员工的兴趣，导致员工注意力不集中，影响了培训的效果。

3、培训过于形式化：培训时间与课时的不长是导致形式化的主要体现，短短的半个小时不能完全将所要讲的课程融入到培训工作中来。

4、作为部门的培训副主管，个人的授课技巧不高、制作课件水平不足、知识面也需要亟待提高。

四、除了分管的培训工作外，还协助部门主管或其它副主管处理好消防及治安等日常工作，还完成了2017年度部门职场约定，并进入到全公司前五名之列。

五、由于本身经验尚浅，对于一些突发事件的处理和应对显得有点舍本逐末。在处理事件时有时忽略了公司的利益和宗旨，使公司蒙受了不好的影响。

对来年的展望：

1、希望能有更多学习和培训的机会，来加强自身的学习：不断的增强自己处理突发事件的能力和學習、管理能力。在工作中学习，在学习中进步，从而来提升自己。

2、配合部门主管和其它副主管共同做好部门工作，完善和实施部门制度，真抓实干，树立整个团队的形象和凝聚力，加强队伍建设和领导班子的优化工作，坚决完成公司所交付的任务。

3、加强队伍思想建设：由于队员来自不同的地方不同的岗位，各个的综合素质、兴趣、爱好均不相同，更重要的是年青人可塑性大但是可变性也很大，因此我们在团队建设中要把思想建设贯穿始，常抓不懈。

4、改变安全管理部的培训计划，按照每月计划对保安员进行岗位培训，对保安一线岗位做好培训工作。做到实际工作培训，分阶段、分内容进行考评，以期望通过培训提升整体素质、服务水平、业务技能，让公司满意、让顾客满意、让部门领导满意。

2017在局党组的正确领导、同志们的帮助支持以及自身的努力下，紧紧围绕中心工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率，以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求、较好地完成各项工作任务。现将个人年终总结汇报如下：

一是加强政治理论和专业知识的学习。按照政治坚强、业务精通的要求，我始终以提高自身素质为目标，坚持把学习放在首位，不断提高自身的思想政治素质和业务工作水平。一年来，我认真学习“三个代表”重要思想，深入学习领会党的十八大报告，努力实践科学发展观；把业务理论学习作为搞好本职工作的立足点和突破口，做到在学习中提高，以实际

需求增强学习的自觉性，不断提高业务理论水平，增强业务处理能力。一年来，不仅认真学习《安全生产法》、《浙江省安全生产条例》、《浙江省安全生产培训管理实施细则》、《安全生产培训管理办法》和《生产经营单位安全培训规定》等法律法规，还学习国家、省、市、县有关安全生产工作会议精神及相关的业务知识，进一步增强了做好本职工作的责任感和紧迫感。经过一年来的不懈努力，业务理论知识更加全面，业务能力有了更进一步的提高。

二是自觉履行岗位工作职责，出色完成本职工作任务。作为培训中心的副主任，我主要的工作职责是协助中心主任完成全年的各项工作任务，一是年初时根据市局下达的安全生产培训任务数和我县2012年安全生产工作总体部署，下发

《2012年全县安全生产培训要点》，将培训任务分解至各乡镇；二是紧抓教师队伍人才培养工作，提高培训教师业务能力和授课水平；三是抓好中心其他人员的工作，今年共举办31期培训班，培训各类人员3688人，合格率达95.98%，超额完成了市局下达的安全生产培训任务数；四是认真、按时、高效率地做好局领导和中心主任交办的其他事项。在平时的的工作中，注意认真收集各项信息资料，全面、准确地了解和掌握各基层所和行业协会的工作开展情况，及时分析工作中存在的问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作情况，为解决问题作出科学的、正确的决策。

三是遵章守纪，团结同志。在工作中能够自觉遵守工作纪律，按时上下班，不擅离工作岗位；有时培训任务重时，能加班加点努力工作，完成任务；能够尊重老同志，虚心求教，关心其他同志，热情帮助；能够积极配合其他科室共同完成工作任务。

四是加强自身廉政建设，牢固树立服务意识。作为一名中层干部，我深刻认识到廉洁奉公、勤政为民的重要性，常怀律己之心，增强自律意识，做到自重、自警、自励，清正自守，不该拿的东西不拿，不该去的地方不去，不该做的事情不做，

保持清正廉洁的本色。

回顾一年来的工作学习虽然取得了较好的成绩，但也存在着很多不足之处。比如创造性的工作思路还不是很多，个别工作做得还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。本人决心，在新的一年里，我将更加全面系统地学习政治理论和专业知知识，加倍努力工作，力争取得更大的进步，更好的成绩。

培训是企业给员工最好的福利，员工学习到的知识在自我提升的同时，更帮助员工更好的完成工作，完成自我实现的需要，而公司为员工提供培训也是为了企业持续发展，为企业提供源源不断的人力资源，培养更多的优秀员工，创造企业和员工双赢的局面，然而要真正让培训发挥这样的作用，目前的成绩还远远，下面将结合本年度培训工作的内容，分析目前培训工作存在的问题及差距。

2017年3月至12月，全公司开展的且有详情记录的培训达497课时(不含各分单位临时增加的培训)，培训的数量已超过年度课时要求。

下面对各项培训具体情况进行总结及分析：

一、新员工培训，本年度工组织新员工培训11期，参训855人次。新员工培训的课时已固化，涵盖《企业文化》、《阳光心态与职业化修炼》、《职业礼仪》、《企业发展概况□□□oa知识》、《职业认知》等。从7月开始，新员工培训的周期由以往的每月一次，每次参训百余人，改为每月两次，每次五十人以内的小班培训，新员工培训后的考评方式从11月开始由以往单纯的笔试，改革为笔试+培训感想及职业生涯规划，新员工培训的课程也在内训师团队建设后逐渐增加、创新，在12月的新员工培训中启用新受聘的内训师，增加《忠诚、责任、感恩》的课程。大型脱产培训考试不合格率为9.8%，小班培训不合格率为7.1%，下降两个百分点。

今年在新员工培训上，不断创新课题、方式、考评，及时对新入职的员工进行培训，帮助员工快速融入企业，但仅仅靠人力资源部的培训，对于留住新员工是远远不够的，各单位在今年也开始新员工入职后的“传、帮、带”制度实施，新员工入职后由各单位对其进行专业培训。

全年新员工培训49课时，参训855人次，但全年入职1013人，其中100人为车间普工及团风基地员工，不参加新员工培训，新员工覆盖率仅93.6%，究其原因，每期新员工培训，均有员工借工作任务多而请假，而其单位负责人也是直接批准请假，但是作为新进员工，入职一个月内工作任务并不饱满，通过频繁请假，不参加新员工培训及考评，同时，人力资源部在这方面也没有出台相关规范制度，以致有漏洞可钻，故，新员工培训不仅在课题、形式、考评等方面要改革，更要完善新员工培训的制度，2018年的新员工培训必须更规范，更制度化，每位新员工入职，必须修满6个以上课时的培训课程，且修满课程后需要通过考评，达60分以上，如以上两条未达到，不允许其转正，将新员工培训纳入员工转正考评指标之一。

二、公开课培训方面，本年度共组织了15场公共课培训，培训对象包括中高层管理人员、市场人员、技术中心员工、内训师、基层员工，培训形式以课堂教学为主，另组织了一次参观“市民之家”的培训，一场学习交流党的“十八大”精神宣讲培训，一场内训师拓展培训，全年参训1653人次，涵盖面广，多针对心态及管理知识等通用技能，公开课培训不同于各部门的专业性培训，培训对象和培训需求较为统一，作为集团公司公开课，只能尽量满足大部分员工的培训需求，为员工提供多元化的培训。全年公开课的培训场次并不少，但质量仍是一直以来的问题，员工没有学习的积极性，培训课题和讲师的缺乏也是公开课培训的顽疾，目前已通过内训师培养及选拔，新受聘十余名内训师，但仍无法很好的满足集团公司公开课培训需求。2018年公开课培训更多的在形式上创新，摆脱传统的课题教学，多开展技术研讨型的培训，

将专业关键技能岗位的员工定期组织召开技术研讨培训，由课题教学的一人说多人听，改为变多人说、多人听、多人讨论、多人问的模式，即可以解决课题和师资力量缺乏的难题，也能激发员工在专业技能开发上的创新精神。

三、部门培训方面，2017度全年部门培训计划388场，实际完成了378场，完成率为97.2%，已超过了年度目标任务，部门培训是最贴近员工的培训，也是更最好的帮助员工进入工作状态，提升专业技能的培训，在对各单位部门培训的监管上，年初开始在部门培训工作中实施小组旁听制，将各单位按职能分为4个小组，相互旁听，此举规范了部门培训的流程，便于人力资源部对于各单位部门培训的进展进行把控，但各单位的部门培训质量如何提高，是所有培训负责人都在摸索的，盲目的提报培训计划，员工没有学习积极性，内训师的授课能力，都是部门培训的拦路虎，且目前仅技术单位、工程单位多做到培训后有考评，有奖罚。各单位的部门培训过于依赖集团公司，但真正切实了解并操作部门培训的是本单位的人员，因此2018年部门培训需从培训负责人抓起，提高部门培训负责人的培训管理技能，掌握专业的培训需求调查、计划制定、培训考评、培训记录的能力，由部门培训负责人担任起本部门的培训任务，人力资源部作为服务部门，起协助、监管的作用。

四、建造师培训，2017度，二级建造师培训报名70人，到10月底考试时，在职56人，二建培训班本年度共计教授培训10课时，由人力资源部组织的模拟考试3场，组织晚间自习及视频学习33场。十月底进行了考试，目前成绩还未公布。二建培训从报名至考试，全程由公司安排，但从学员日常表现及模拟考试成绩来看，学员的学习成果并不优秀，3场考试，达到合格线的人不足5人。一级建造师培训班今年在报名人数上有所突破，共报名140人，由于人数较多，今年一建采取“分班管理、集中培训”的模式，对学员的管理也十分严格，无故不参加培训者，一律视为旷工，并采取每场培训后将各班级的到课情况、违纪情况进行排名公布的方式，让每个班级

有所比较，以提高学员到课率，考前一周组织40余名学员前往木兰古门风景区进行封闭集训，公司投入大量的人力物力组织建造师培训班，但一建成绩却不尽人意，110名学员参考，通过全科3人，通过3科3人，通过两科6人，通过一科17人，全部通过率仅2.7%，究其原因，与学员学习积极性普遍不高有密切关系，具体表现为：培训平均到课率不足85%；每科目模拟考试，及格人数不足5人。而其原因有三点：1. 部分学员并非自愿报名参加 2. 学员自身基础底，对专业知识无法理解 3. 学员未付出学习成本，不珍惜学习机会。但本年度有一名一建学员一次性通过了4科，这给2013年建造师报名造势起了很好的宣传作用，因此，2018年度二建报名于日前启动时，报名人数达160余人，但2018年的建造师班需改变以往的模式，让员工自主报名员工才有学习积极性，并且2018年度将建造师学员的考试成绩、日常表现均纳入绩效考核中，甚至是个人年度考评中，以激发员工学习激情。

五、内训师团队建设，培训讲师是培训工作中一个重要环节，讲师的缺乏给培训工作带来了不少阻力，本年度，通过发布通知、张贴海报、办公室动员、单位推荐等多种方式，由人力资源部组织了4场内训师培训，2场试讲考评，有16人受聘为集团公司内训师，为明年的校企合作、公开课培训、部门培训储备好师资力量，目前持证内训师已达21人，内训师掌握的课题涵盖公共课、专业技能、专项课题，但内训师的培养和选拔是长期工作，因此，2017内训师团队建设将继续进行，内训师选拔常态化，每月进行一次(视报名人数灵活调整)。

同时制定并完善内训师管理办法，规范内训师管理制度，每月对已持证内训师进行至少一场提升培训，将内训师培养课程系统化，分为以下层次：1、内训师的素养修炼(内训师的使命、内训师之职业素养)2、内训师表达能力训练(克服怯场的方法、如何导入和收结课堂、语言魅力强化)3、课程组织和教学能力训练(案例教学法、游戏破冰、实操教学法、学员习性解析、精彩点评的原则)

4、培训课程设计和开发能力训练(课程设计流程、课题精彩元素的运用)

本年度的工作已接近尾声，2018年培训工作依旧任重道远，需要更多的创新，更多的提高。员工培训是一项全员性的工作，在人力资源部发挥主导作用的同时，还需要得到各层面管理人员，尤其是各单位/部门负责人支持。2018年将培训与每位员工职位晋升、薪资晋级挂钩，激励全员主动、自发学习，为保证2018年员工培训工作的顺利开展打下基础。