

最新国际护士节工作总结(汇总8篇)

幼儿园工作总结是对幼儿园工作规范和管理制度的检视，有助于完善和改进管理机制。以下是一些银行服务的使用技巧和注意事项，希望对您有所帮助。

国际护士节工作总结篇一

今年，我院举行系列活动纪念20××年国际护士节，包括护士换位就医体验活动，微电影、摄影、征文比赛，优秀护士、护士长评选、三十年护龄表彰等。

5月9日下午，我院在多功能会议厅举行隆重而简朴的“护士梦·天使情”20××年国际护士节纪念大会。梁伯进院长、左万里书记等院领导出席会议，行政职能、临床医、技、护等中层干部、医疗同仁、护士代表共400余人参加大会。会议由护理部副主任黄静主持。

会上，龙晚生副院长宣读表彰决定，对50名医院优秀护士、3名优秀护士长、26名三十年护龄护士进行表彰。陈玉珍主任致辞，总结回顾上年度护理工作，内容包括队伍建设、护理质量、服务品质、专科创新、科研教学等5个方面，并提出将围绕“重临床，建机制，抓服务”的思路开展下步护理工作。

大会播放了护理部组织拍摄《爱的变奏曲》微电影，以及临床科室自编自导自演的微电影作品：重症医学科《我相信》、神经外科《爱在心间》、耳鼻喉科《爱的延续》、人工肾《天使style》充分展现了我院护士的靓丽风采、精神风貌，以及医护间亲密合作和无限创意。

为优化护理服务流程，改善患者就医感受，今年护理部举办了护士换位就医体验式活动。内分泌科张敏、心血管内科罗静娟、神经三区舒细娥通过换位思考与体验，从门诊患者、

住院患者、采访住院的同事三个角度，让我们护理人员切身认识到自己在工作中存在的问题与不足，从而改进工作方式，改善服务态度，提高服务水平质量，提升患者满意度。

梁伯进院长作总结讲话，首先向全院护理工作者致以节日的问候；肯定了医院护理工作取得的进步和成绩，希望加强宣传，树立我院护士良好形象；从护士招聘、待遇等方面表达了医院对护士的关爱和护理人才的重视；并以韩国首位女总统朴谨惠的事迹、人格魅力勉励我院护士，努力做一名“贤良淑德”、“才貌兼具”的新时代护士。

护士梦，天使情。汗水铸就辉煌，信念编制梦想。医院的蓬勃发展，是我们每位护士的梦想！我们都甘愿用心、用情、用德、用技为医院发展继续努力做好这份工！

国际护士节工作总结篇二

过去的一年里，在院领导的关心和护理部主任的帮助支持下，在全科护理人员的共同努力下，使icu的护理工作得以正常运行。现将一年来的工作做如下几方面总结：

一、完善病房设施, 加强病房管理

icu是危重病人进行抢救和严密监测的场所, 病房环境要求较严格, 要求医务人员与病人通道分开设置, 在院领导的支持下, 医务人员入口处增加了换鞋架将通道进行了有效阻隔。完善的设施离不开有效的管理, 这一年中先后制定了:icu贵重仪器管理制度, 贵重药品管理制度等. 做到物品定点定位放置, 固定了仪器管理人员, 药品管理人员和物资管理人员.

二、建立、健全、落实各项规章制度

icu收集全院各科室以及外院转院的危重病人, 医疗护理任务繁重, 而我科的护理人员年龄较轻, 资历浅, 且icu护士人员流

动较大,因此制订了一套严格周密切实可行的制度常规,以保证icu的护理工作正常运转。另外,护理工作文件不断修改和完善,增加了各项护理操作流程,冰箱使用管理制度等,制定制度的同时进行督促和检查,从而使icu秩序井然有序,工作效能得以充分发挥。

三、提高护理人员业务素质,加强自身建设

由于icu的工作性质及严格要求,护士始终处于病人治疗及观察的第一线.因此,护理人员的素质如何,将直接关系到icu的工作效率.20xx年针对科室常见病、多发病组织全体护士每月2次集中大学习,每天交接班人员晨会小学习的形式加强专科知识教育,全年共进行业务学习百余次。并不断完善了科内护理常规和流程,加强了中医基础理论知识的学习,提高了护理人员的中医理论知识水平。同时加强中西医技术操作的练习,每月有计划的对科内护士分层级的进行护理技能考核,成绩均合格,对我科室两项中医专科操作(中药直肠滴入和拔火罐)进行考核,成绩均合格。

要做好icu护士姐妹的领头雁,不加强自身学习是不行的,在繁忙的工作之余,我努力学习专业知识和熟练掌握操作技能,并在媒体和网络查阅icu相关资料学习和探索,以提高自己的管理水平和业务水平,此外,本年度还完成了护理本科的在职教育,取得了较好的成绩。

四、加强院感与消毒隔离工作

icu是医院感染控制的重点科室。在过去一年里科内指定专人负责,每周在护理质控小组会议上将科室存在的问题进行反馈,并监督消毒隔离的执行情况。每季度组织全科护士进行院感理论知识学习,提高洗手依从性,加强“五个重要时刻”的管理,严格执行消毒隔离制度和无菌技术原则,一次性医用品按规定定时更换,对保洁人员进行了一般消毒工

作的培训，有效控制院内感染的发生。

五、业务收入与存在的不足

20xx年度我科共收治病人64人次，比去年增加了19人，累计住院天今年科室累计收住危重病人143人，比去年同期增加了42人，增加了29%；床位使用率为69.02%，比去年同期增加了30%；床位周转次数为14.49，比去年同期增加了10%。抢救危重患者873天/124人次；其中机械通气411人次；气管插管(气管切开)护理752人次；输血235人次，输液7218人次，静脉注射(静脉穿刺)7388人次，肌肉(皮内、皮下)注射1029人次，灌肠153人次，口腔护理3536人次，导尿115人次，鼻饲5606人次，皮肤护理3536人次；吸痰护理9319人次，心电监护953人次；cvp监测1314人次，血糖测定4412人次，床旁血液透析31人次。科室人员严格控制成本，严格限制水、电及科内物品的消耗，把好收费关做到该收不漏。

存在的不足：

- 1、无专职医生不符合重症医学科的组建要求，也不符合“二甲”达标的要求。遇到专科性较强的抢救工作，经常得不到专科大夫的指导，容易埋下医疗纠纷的隐患。
- 2、护理人员理论知识不够全面：科室护理人员相对年轻，专科理论知识还不够扎实，导致工作时预见性不强，不能有的放矢的进行护理工作。
- 3、新技术、新业务□icu属于医学发展最迅速的专业，在开展新技术、新业务方面步伐还不够快。
- 4、床位使用率过低在看病淡季□icu连续一个月没有住院病人，经院领导同意对转入病人的主管医生一律给予50元补助，但接下来的几个月仍然没有多少病人。科室人员一致认为床位使用率低跟医院收治病人质量及无专职医生和部分临床科室

主任思想认识有关，因为有时外面科室明明有危急重症病人，但icu床位使用竟然是零。我们也一直在找自己身上的不足，努力做到让病人满意让医生满意。

以上只是工作中不足之处的一部分，在20xx年工作中，我们将一如既往的严格要求自己，减少不足、完善各项工作内涵，同时，我们殷切的希望医院领导能一如既往的关心支持我们的工作，使icu的工作得以更好的发展。

国际护士节工作总结篇三

“5.12”护士节即将来临之际，5月8日上午8：30，我院在新区七楼会议室举办了以“我为优质护理服务添风采”。“亲情服务，关爱无限”为主题的演讲比赛。以护士在护理服务中体现自我价值为主线，展现当代护士白衣天使崭新风采。

本次比赛在院领导、医务科、总护理部以及各病区、各科室的大力协助下，顺利召开了，沈院长莅临活动会场，并指出为进一步加强护理队伍建设，推进优质护理，改善护理服务，需要加强领导，加大支持保障力度；加强管理，努力改善临床护理质量；加强宣传，营造“尊医重护”的良好风尚。全院500余名护理工作者要进一步树立患者至上、热情服务的良好风尚，改进服务态度，规范服务行为，努力为患者提供诚心、爱心、耐心、细心的服务，预祝此次演讲比赛圆满成功。

此次演讲比赛全院三区共有22个科室，26名护士、1名医生报名参赛。比赛评委7人分别来自总护理部及各院区护理部，彭院长任总评委，内三科护士长张晶担任主持人。演讲比赛根据演讲者的仪表形象、演讲内容、语言艺术、综合素质等方面给予评分，比赛采用百分制，以去掉一个最高分和一个最低分后的最后平均分作为选手的成绩，选手按抽签顺序上场，演讲时限3—10分钟。经过三个多小时的紧张比赛，产生了一等奖1名□icu护士王梅—□icu的天使》；二等奖2名分别是：外3

科护士沈丹丹—《亲情服务，关爱无限》及手术室护士岳静诗—《无影灯下的生命之歌》；三等奖3名分别是：急诊科护士叶雨晨—《向南丁格尔学奉献》、泌尿外科护士刘雪锦—《亲情服务，关爱无限》、内2科医生赵凤芝—《护士的独白》。

通过选手们精心的准备和真诚的演讲，从身边感人的事迹谈起，声情并茂的讲述了临床护理中的感悟与畅想，一位位默默无闻的普通护士和医务工作者涌现在我们身边，虽然他们的事迹平凡，但是她们的精神值得全院每一个护士学习！而她们也将在医院改革、发展中熠熠生辉。

国际护士节工作总结篇四

今年护士节前夕，我院按照《西安市卫生局关于开展20××年国际护士节纪念活动的通知》，制定周密活动方案，在院领导的大力支持及相关部门有效配合下，扎实开展了系列活动，收到良好的社会效益。

针对今年特别是近期手足口病多发的情况，我院护理部调整思路，在义诊宣传方面，将降低农村儿童手足口病发病率作为本次义诊宣传活动的目标及重点内容。经充分调研、积极联系，将长安区大兆乡南章曲幼儿园作为我院义诊宣传点。20××年4月30日下午14时，我院由护理部主任带队，带领一名护士长、护理部干事及感染二科科长等，一行4人准时到达了该幼儿园，大家未经片刻休息，即开始了对90余名幼儿家长及园内工作人员的培训讲座。

首先，由李主任就近期我市手足口病的发病情况、手足口病临床表现及诊治等做了详细介绍，随后，申莹护士长就手足口病的预防及隔离消毒等进行了通俗易懂的讲解，家长们个个听得认真，不时点头予以回应；李主任还针对个别患儿家长提出的如何选择患儿食品与水果等问题一一做答。本次培训讲座历时约两小时。

在本次活动中，我院还为该幼儿园赠送了部分“84”消毒产品，现场发放及赠送宣传资料共1000余份，通过本次培训，使患儿家长对手足口病有了一定了解，掌握了手足口病的预防措施，此举将对降低幼儿特别是农村留守儿童的手足口病发病率起到积极的促进作用。

为走进护士，体验护士日常工作，我院护理部精心安排、认真组织，20××年5月4日上午，护理部安排由病区2名患者家属全程参与、医院政工科1名工作人员陪同，来到我院肝病四科，对病区护士半天的工作进行了跟班，以实际了解护士的日常工作内容，体验护理工作的辛苦程度。通过半天的跟班，望着护士们一刻也不停歇的步伐，听着护士们亲切耐心解释的声音，目睹护士们认真娴熟的护理操作，患者家属及其他跟班人员深受感动，从而也使他们对护理工作更多了一份理解、更平添了一份敬意。

目前，我院各病区均已规范开展了对出院患者电话回访业务，患者反馈效果普遍良好；鉴于我院的专科性质及诊治病种所限，五一节前夕，我院护理部认真做了前期调研，通过电话征询部分出院患者意见，并走访、听取在院患者及其陪人意见和建议，基于保护出院患者隐私目的，我们充分尊重患者意见和选择，经报院领导同意，决定预约我院10—15名病毒性肝炎出院患者来院，进行面对面集中回访工作。

我院护理部提前一天对会场进行了精心布置，并为当天参加回访的所有患者准备了牛奶、面包、茶水等，以方便部分回访患者化验检查后饮用。20××年5月7日上午8时30分，出院患者回访座谈会准时在我院门诊二楼输液室召开，共13名出院患者参加了本次座谈会，会议由我院护理部权主任主持。

首先，权主任就13位出院患者对我院工作的支持与配合表示感谢，并简要介绍了开展本次活动的目的和意义，随后，安排我院主治医师尹毅做了丙肝的防治知识讲解，申莹护士长就肝病的预防、肝病患者的休息饮食及消毒隔离等知识做了

宣教和指导；在最后征询患者意见和建议环节中，科主任及护理部成员认真听取了患者对我院医护及后勤等部门工作的意见和建议。

13名患者对我院护理服务工作给予了一致肯定和高度评价，个别患者对我院进一步改善病室外环境、提供适宜护理工作提出了几点建议，如建议医院给院内花园区配备一定座椅，以方便住院患者散步后休息；建议各病区适当配备一些移动式坐便器，以方便年老体弱住院患者如厕等。护理部针对患者提出的建议，及时向院领导及相关部门做了反映，积极落实问题整改。

在今年的护士节期间，我院肝病四科护士长任艳叶被西安市卫生局评为“西安市护理标兵”，被省卫计委评为“护理之星”；我院按照市卫生局及省卫计委文件通知，分别选派护士代表参加了省市表彰大会。

今年的护士节活动，我院按照市卫生局文件要求，扎扎实实并圆满完成了各项工作任务，充分展示了我院护士良好的职业风范。在今后的的工作中，我院护理部将在院领导班子的正确领导下，带领全院护理人员，发扬成绩，改正不足，认真做好本职工作，努力为患者提供更加满意的护理服务。

国际护士节工作总结篇五

时间如流，岁月如梭，转眼20xx年即将结束。回顾本年，在新一届院领导班子的带领下，在院部、护理部、科主任的正确领导下，全科护理人员团结协作，在服务流程、服务态度、服务理念上下功夫。在公司成本风暴的影响下，大家齐心协力积极节能降耗，降低成本，提高医院、科室经济效益和社会效益。全年工作基本按计划顺利完成，但仍存在诸多的不足，现将全年护理工作情况总结如下：

一、在公司成本风暴的影响下，科室内下功夫抓成本管理工作，尽量减少低值易耗品的领用。每个人都从节约一滴水。一度电。一张纸出发，人走灯灭电扇空调关。随手关门窗。防火防盗。

二、全体护理人员认真学习”5.7振兴行动计划”讲话内容，随着市医保制度的改革和公司到医院剥离分流步伐力度的加大，大家的危机意识大大增强，积极想法，节能降耗，改善服务态度，学习市医保相关知识，树立新形象，为科室为医院提高经济和社会效益。

三、在迎接“五里店社区卫生服务中心”的检查工作中，大家团结一心，作好各项资料的准备，如完成社区居民基本健康调查工作。刻苦练习操作技术。围绕检查工作，完成治疗室的搬迁改造工作。进一步规范输液操作规程、留察输液病人观察记录单的书写、各种消毒剂的使用和登记、医用垃圾的处理等等。积极学习“五里店社区卫生服务中心”的相关知识，并作好宣传工作。协助“富强村社区卫生服务中心”创建和工作的开展。积极作好检查团到来的迎接工作和被查工作。

四、科室下功夫抓服务质量、服务态度。大多数同志的服务意识，服务观念有所转变，主动服务台的意识也正在形成。大家尽量为病人着想，减轻病人的经济负担，减少病人来回跑路。开设绿色通道，重危病人先抢救，帮助其交费、拿药、护送检查、住院，后补办相关手续。对无家属或家属不在的病人倍加关心。但我科个别同志语言较生硬，说话不注意时间、地点、场景，解释工作不到位，专业知识缺乏，健康教育不到位，护理满意度调查研究情况不理想。服务的管理是目前和以后的工作重点，将进一步规范和督促大家的一些语言习惯，增强业务知识的学习，尽量使健康教育解释工作更科学。

五、科室学习班气氛浓厚。部分同志利用自己业余时间参加

各种形式的学习，继续教育。科内也经常组织业务学习，内容主要有：基础的意识、瞳孔、生命体征的观察护理，各种常见危急症状、疾病的观察护理，常用仪器设备的使用，各项护理操作技术常规，各项规章制度，各班职责，分诊知识，医院感染管理知识，《星级护士站评比标准》，《重庆医院质量管理年实施细则》，社区卫生服务知识，护理文件书写等等。通过学习，使护理人员的基础理论水平有了一定提高，以便临床更好地观察、巡视病人，护理病人，并作好护病记录。通过对聘用护士的强化培训和带教，使其抢救技术和病历书写质量有所提高。

六、大家积极动脑子想办法，针对医院医疗质量管理年，准备各种资料，加强业务培训、操作练习。规范各种急救仪器设备、药品的管理、交接-班制度。使科内物资能随时应对各种危重病人和突发事件的发生。

20xx年在岁月的长河里它渐行渐远，我科护理工作基本上按计划顺利完成，面对20xx年充满了机遇与挑战。在肯定成绩的同时，我们也应该清醒地看到存在的不足，在管理意识上还要大胆、创新，持之以恒；服务方面进一步加强督促和管理，增强留察输液病人的观察巡视，不要只流于形式；在规章制度执行方面，仍有少数同志意识淡漠，消毒隔离制度执行不严，执行力不强。上述不足之处，我们将在今后的工作中加以整改和落实。通过大家的共同努力，力争来年门急诊护理工作上一个新台阶。

时光荏苒，岁月如梭。转眼之间，又到了xx年的年终岁尾，一年来，在院领导，护理部直接领导和大力支持下，在医院各科室的配合帮助下，我科全体医护人员齐心协力，坚持以人为体，以病人为中心，提供最优质服务为宗旨，实行微笑、主动、感动服务，使我科的社会效益和经济效益有了不同程度的提高，现将一年来的工作总结如下。

一、基本情况

1、人员结构：全科护理人员共5人，其中聘用护士2人，护师1人，护士3人，大专学历1人，中专学历4人，有1名护士无执业许可。

2、科室设备：有心电监护仪一台、氧流量装置二台、吸痰器一台，电动洗胃机一台，均运行良好。

3、工作量统计：有温馨病床2张、抢救病床1张，坐式输液椅11张、全年共接诊门诊人次，“120”出诊人次，静脉输液人次，皮试人次，肌肉注射人次，全年无院内感染发生。

二、具体工作开展情况

1、在院领导及总护士长的带领下，以“树行业新风，创一流服务”为中心，加强组织纪律、医德医风、职业道德教育、完善各项规章制度和制定考核标准，明确各班工作职责，实行挂牌上岗，自觉接受群众监督，病人满意度不断提升。

2、加强医疗护理质量管理，严格执行无菌技术操作规程和“三查七对”制度，制定护理质量检查制度并严格实施。

4、在“120”急救工作中，我们坚决服从“120”指挥中心的调度，做到随时出诊、迅速出车、准备及时到达急救现场。始终做到急救药品，物品完好率100%，抢救设备处于应急备用功能状态，在“120”院前急救及院内急救抢救过程中，从病情评估、预检、分诊、分流到安全正确地转运入科。每个环节都能做到无缝衔接，有力地保障了辖区居民的生命安全，为广大老百姓提供方便快捷的急救服务，为患者赢得抢救时机，挽回生命，确保绿色通道畅通无阻，为我院树立了良好的窗口形象，赢得了社会效益。

5、在急诊抢救工作中，加强医院感染管理，有效预防和控制医院感染，提高医疗护理质量，保证护理安全。落实医院感染管理规章制度和工作规范，严格执行操作规程和工作标准，

防止传染病的传播，做好自身防护、消毒隔离、医疗废物管理，严防院内交叉感染。

三、存在问题

1、由于我科护士工龄短，临床经验不足，业务技能不精，应急能力欠缺，特别是对于小儿头皮静脉穿刺一针见血的机率较低。

2、急诊科医护人员应急急救经验不足，急救技能有待提高

四、xx年工作思路

1、树形象，首先要保持环境清洁，床单元整洁。每天应督促清洁工打扫好室内外环境，同时督促护理人员做好晨间护理；以干净、整洁、舒适的环境来迎接病人。

2、主动迎接病人，做好健康宣教，赢得病人信任，真正做到急病人所急，想病人所想，切实做好“四轻”、“六心”、“七声服务”，把主动、感动、微笑服务落到实处，争抢病满意科室。

3、每一季度发放病人满意度调查表一次，及时总结病人及家属提出的好的意见或建议，尽量满足病人的合理要求。

4、要求无照护士积极努力学习，争取早日考取执照，杜绝无照护士单独排班。

5、坚持护理人员仪表规范，淡妆上岗。

时光飞逝，又迎来半年工作总结的时间，在上半年中，在医院领导，护理部的正确指导下，顺利完成了护理各项工作，现对护理工作从以下几方面予以总结：

一、工作量完成情况

门诊共配合完成手术：717例、换药：2478例、输液：5286、雾化514例、吸氧：168、肌注：1307、皮试：1321、手术台次较去年减少69台、门诊换药较去年增长509人次、输液较去年上涨564人次、雾化较去年增长319人次、吸氧较去年同期增长105人次。

二、深入开展优质护理服务

1、按照医院及护理部的标准进一步开展落实优质护理服务措施，护理人员严格执行门诊患者核查制度，对所有患者进行治疗前各项查对，落实核查制度，每月不定期接受护理部二级质控小组的督查，对门诊患者进行满意度调查，对存在的问题及时反馈到当事人，限期整改，落实。

2、组织护理人员参与护理部组织的优质护理成果展评：对科室开展的优质护理内容、项目、成果进行展示，通过全院护理单位的展示，发现工作中还可以深入开展的服务项目，提高了护理人员主动服务意识，和认识差距的意识。

3、根据护理部要求开展核心制度月的活动，对可实际全院的护理质控度进行强化掌握，促进对制度的落实掌握。

4、在二楼配备导医，实行分诊、导诊工作，在医院实施一卡通的前期，提前与宣传科沟通做好门诊患者宣传工作，在实施前，在医院牵头，党政办配合，门诊部组织下开展一卡通实施应急演练工作，对可能发生的问题进行梳理，现场排查解决，规范一卡通流程，制定出纸质版流程，下发各诊室，便于坐诊医师操作、实施。

三、加强护理质量监控，严把护理质量关，保障护理质量。

1、认真组织护理人员学习护理部指定的各项考核标准及科室

的质量考核标准，实行科室二级考核，对科室的各项工作，提前计划，逐项分解，每周制定工作重点，将工作组条分解在每周，每天，护理人员按照计划工作，每周不定期督查，质控员随时度，对查出的问题现场整改，对责任不明确或意见不统一的，护士生活会集体讨论规定，或在晨会中共同讨论现场解决制定。

2、每周晨会组织护理人员提问，对未能掌握的，督促及时复习，直至熟练掌握。

3、落实岗位责任制：针对门诊部的具体新开展工作情况，重新修订了门诊部护理人员岗位职责和各班工作标准，使护理人员严格按规范做好本职工作，严格执行首诊负责制、护理安全核查制度。

4、加强急救物品管理：每月专管人进行全面检查一次，护士长每周检查，班班交接，随时抽查，保证了急救物品始终处于应急状态，急救物品完好率100%。

5、加强消毒隔离工作的监管：按医院内感染管理标准，通过组织学习消毒隔离规范要求，使护士掌握消毒隔离原则，严格落实手卫生制度，内镜器械洗消制度、质控员能认真履行职责，积极检查督促医务人员严格遵守无菌技术操作规程，使院感控制指标达到质量标准要求。

6、对科室的绩效考核方案方案中涉及的考核内容、分值，组织讨论，共同制定绩效考核方案。

四、加强环节质量的管理，保证护理安全

1、每月进行护理安全隐患排查，加强护理操作环节控制，每月定期召开质控会议，对在查房和平时工作中发现的问题，进行安全隐患分析，对可是可能发生的护理安全隐患，讨论，制定预防措施，避免出现护理安全隐患，逐条及时指出，分

析原因，落实整改措施。组织护理人员参加护理部举办的护理安全知识讲座，上半年组织护理应急预案演练2次，让护理人员通过演练发现问题，环节的衔接，实际工作的落实，鼓励护士主动上报护理不良事件，组织护理人员学习护理不良事件分类、标准、处理流程，提高护理人员对护理不良事件的防范意识。

2、加强对门诊就诊病人的观察，发现病情变化，及时报告医生，并协助医生给予准确、及时处理，减少了医疗护理纠纷的发生。

3、加强对节假日、双休日的合理排班，实行弹性排班，以满足病人的需要。护士长、质控员不定期到科室进行节假日、午间值班检查指导，保证护理安全。

五、加强规范化人员培训和护士在职教育，提高了护理人员整体素质。

1、每月对科内护理人员进行分层次的护理业务学习各一次，科室组织高年资护士进行护理查房1次，进一步提高护理人员理论水平，逐步积累护理人员基础知识。

3、加强急救技能培训，不断提高科内护理人员的急救技能技术水平及应急能力。上半年强化对护理人员学习护理应急预案、心肺复苏、输氧、简易呼吸器等技能培训、考核，考核合格率100%。

4、鼓励护士外出参加学术交流及各种培训班、学历考试，上半年我科有三人参加大专继续教育、2名参加本科继续教育。

六、护理各项指标完成目标

1、急救物品完好率达100%。

- 2、“三基”理论考试合格率100%(合格标准80)。
- 3、一人一针一管一用灭菌执行率100%。
- 4、医疗器械消毒灭菌合格率100%。
- 5、病人综合满意率95.06%。

七、存在问题：

- 1、年轻护士理论基础差，理论考试有补考现象。
- 2、个别护士主动服务意识差，对患者的服务不够，出现患者不能及时得到帮助的现象。
- 3、个别医务人员对消毒隔离重视不够意识，手卫生落实不够，输液卡签字落实整改有反复的现象。
- 4、护理论文发表少，无护理科研。
- 5、健康宣教栏未能按规范顺利开展。

国际护士节工作总结篇六

为了庆祝“5.12”国际护士节，进一步推动医院精神文明建设工作，增强中医文化氛围，促进护理工作发展，激励全体护士爱岗敬业、积极进取、勇于奉献，在实现我院跨越式发展过程中发挥更大的作用。在护士节来临之际，我院领导高度重视，在工会、院办公室的大力支持以及临床各科室积极配合下，护理部组织了一系列庆祝活动，总结如下：

“5.12”国际护士节前夕，为展现我院护理专业工作者爱岗敬业、无私奉献的职业道德和精神风貌，进一步调动护理人员的工作积极性，全面提升护理工作整体水平，进行优秀护

士评选活动，通过层层推荐选拔，评选出何金玲、赵佳、胡耀元3名优秀护士。

5月6日下午，由我院护理部严密组织，精心策划安排的纪念“5.12”护士节护理岗位技能比武活动取得了圆满成功。比赛分“拔火罐”、“静脉输液”两个项目进行，来自全院临床科室的13名护士代表参加了比赛。整个比赛过程紧张有序，每位护士准备充分，动作规范准确、干净利索、轻捷优美，将优质服务贯穿于每个操作环节中，真正体现了护士的综合素质，面对病人，选手们的语言和动作都是严谨认真。都发挥了较高的技术水平。各位评委更是本着“客观、公平、公正”的原则，仔细观察每一个细节，认真评判打分。比赛经过紧张角逐，最终有3人以精湛的护理操作技术、良好的沟通技巧、沉着冷静的心理素质获胜。

5月8日下午金塔县中医院学术厅灯火辉煌、鲜花簇锦，“5.12”国际护士节演讲比赛暨表彰大会在此隆重举行。卫生局党委书记闫秀容，副局长穆天军、医政股李股长及县医院有关领导应邀参加了此次大会。卫生局党委书记闫秀容，医院院长杜如旭分别代表卫生局和医院领导发表了热情洋溢的讲话，对我院护理工作给予了高度肯定，勉励全院护士认清形势、再接再厉，不断改善护理服务、提高护理质量，为医院发展、人民健康做出更大贡献，并祝全院护士节日快乐。

比赛现场，8名参赛选手仅仅围绕“深化优质护理内涵，展示白衣天使风采”的主题，结合护理岗位工作实际，或慷慨激昂、直抒胸臆，或真情倾诉、娓娓道来，既有深刻的思考，也有青春的激情。把自己对护士岗位的热爱和对病人的关爱融入语言之中，充分展现了护士爱岗敬业、无私奉献的精神，为我院进一步深入开展优质护理示范工程奠定了良好的基础。经过1个多小时紧张、激烈的角逐，妇产科护士周丹的《微笑服务，展天使风采》脱颖而出，一举夺魁；口腔科医生赵莎的《天使的微笑》荣获二等奖。副院长张桂兰宣读优秀护士、护理技能比武及演讲比赛优胜奖表彰决定，并分别为获奖者

进行颁奖。希望全体护理人员以先进为榜样，热爱护理专业、刻苦钻研业务，不断提高护理队伍素质，展示护士队伍救死扶伤、爱岗敬业、乐于奉献、文明执业的精神面貌。

最后由副局长穆天军作总结讲话，穆局长对此次活动给予了高度评价，本次活动取得的成绩是主要的，体现了广大护士勇于争先，争创一流的工作作风，通过此次活动的开展，不仅磨练了她们的意志，而且提高了技术水平，对提高护理队伍的整体素质，构建和谐医患关系、更好地服务于临床、服务于患者，都将起到很好的促进作用。同时对护理人员以后的工作生活提出了殷切的希望。

此次活动的开展，既是对护理人员风采的一次展示，同时也极大地激励了广大护理人员继承和发扬南丁格尔精神，更好的为全县卫生事业发展和人民群众健康做出新的更大的贡献！

国际护士节工作总结篇七

一、组织活动经验不足本次护士节是医务部第一次组织全院性质的活动，没有经验，组织过程中出现了分工模糊，责任不明的问题。虽然为了能够考虑周全，医务部专门组织开会，讨论确定了活动计划并进行了分工，且在组织过程的不同阶段及时进行具体布置，但仍有些工作布置不明确，责任没落实到人，使这部分工作没有做好，影响了整个组织工作的进展，同时又无谓的加大了医务部的工作量，医务部忙于处理细节小事，以致对工作的整体情况把握不好。

二、对领导的要求没有深入理解院领导指示要通过知识竞赛这种形式，激励医护人员的学习热情，促进大家学习业务知识，达到提高我院医护人员的综合技术及服务水平之目的。但医务部在组织题目的过程中，过于考虑活动的娱乐性，所以出题范围增加了生活百科的题目，且所占比例比较高，约

占总题量的30%。好在及时进行了调整，保证了竞赛用题的质量。

三、未能集思广义，发挥大家力量在确定奖品的问题上，虽然也征求了部分护士的意见，了解到她们想要水杯、沐浴露、洗发水等较实用的东西，但没有与各科室护士长共同讨论确定奖品，而是在医务部范围内确定了奖品。在准备抢答器的问题上，医务部向后勤部以及几所学校询问，得知不好找后，在组织开会时只是通报了询问结果，没有征求开会人员的意见，便放弃了使用抢答器的方案。

国际护士节工作总结篇八

在院领导的关心、支持下□ 20xx年5月14日，我院举行了“山东省眼科医院20xx年国际护士节知识竞赛”，以庆祝一年一度的国际护士节。在活动现场，医务部王洪格主任代表医院发表了热情洋溢的讲话，祝全院护士节日快乐，并对她们的努力工作表示感谢。门诊、病房及手术室护士在王海莹护士长的带领下，重温了神圣、庄严的护士授帽誓词。比赛开始后，门诊护理、病房护理、手术室护理三支代表队经过两小时紧张、激烈地角逐，手术室护理代表队脱颖而出，以400分的优异成绩一举夺魁，门诊护理、病房护理分列二、三名。后勤部主任、医务部主任及护士长向获奖队颁发奖品并向全体护士发放节日礼品。本次活动在热烈的气氛中结束。通过组织这次知识竞赛，医务部人员的组织协调能力得到了很好的锻炼，积累了经验，同时，在组织活动过程中显露出一些问题，需要认真总结：

一、组织活动经验不足 本次护士节是医务部第一次组织全院性质的活动，没有经验，组织过程中出现了分工模糊，责任不明的问题。虽然为了能够考虑周全，医务部专门组织开会，讨论确定了活动计划并进行了分工，且在组织过程的不同阶

段及时进行具体布置，但仍有些工作布置不明确，责任没落实到人，使这部分工作没有做好，影响了整个组织工作的进展，同时又无谓的加大了医务部的工作量，医务部忙于处理细节小事，以致对工作的整体情况把握不好。

二、对领导的要求没有深入理解 院领导指示要通过知识竞赛这种形式，激励医护人员的学习热情，促进大家学习业务知识，达到提高我院医护人员的综合技术及服务水平之目的。但医务部在组织题目的过程中，过于考虑活动的娱乐性，所以出题范围增加了生活百科的题目，且所占比例比较高，约占总题量的30%。好在及时进行了调整，保证了竞赛用题的质量。

三、未能集思广义，发挥大家力量 在确定奖品的问题上，虽然也征求了部分护士的意见，了解到她们想要水杯、沐浴露、洗发水等较实用的东西，但没有与各科室护士长共同讨论确定奖品，而是在医务部范围内确定了奖品。在准备抢答器的问题上，医务部向后勤部以及几所学校询问，得知不好找后，在组织开会时只是通报了询问结果，没有征求开会人员的意见，便放弃了使用抢答器的方案。上述不足之处，医务部会在工作中加以克服，同时不断提高组织能力、协调能力，为今后开展工作打好基础。

三名。后勤部主任、医务部主任及护士长向获奖队颁发奖品并向全体护士发放节日礼品。本次活动在热烈的气氛中结束。通过组织这次知识竞赛，医务部人员的组织协调能力得到了很好的锻炼，积累了经验，同时，在组织活动过程中显露出一些问题，需要认真总结：

组织活动经验不足 本次护士节是医务部第一次组织全院性质的活动，没有经验，组织过程中出现了分工模糊，责任不明的问题。虽然为了能够考虑周全，医务部专门组织开会，讨论确定了活动计划并进行了分工，且在组织过程的不同阶段及时进行具体布置，但仍有些工作布置不明确，责任没落实

到人，使这部分工作没有做好，影响了整个组织工作的进展，同时又无谓的加大了医务部的工作量，医务部忙于处理细节小事，以致对工作的整体情况把握不好。

对领导的要求没有深入理解 院领导指示要通过知识竞赛这种形式，激励医护人员的学习热情，促进大家学习业务知识，达到提高我院医护人员的综合技术及服务水平的目的。但医务部在组织题目的过程中，过于考虑活动的娱乐性，所以出题范围增加了生活百科的题目，且所占比例比较高，约占总题量的30%。好在及时进行了调整，保证了竞赛用题的质量。

未能集思广义，发挥大家力量 在确定奖品的问题上，虽然也征求了部分护士的意见，了解到她们想要水杯、沐浴露、洗发水等较实用的东西，但没有与各科室护士长共同讨论确定奖品，而是在医务部范围内确定了奖品。在准备抢答器的问题上，医务部向后勤部以及几所学校询问，得知不好找后，在组织开会时只是通报了询问结果，没有征求开会人员的意见，便放弃了使用抢答器的方案。上述不足之处，医务部会在工作中加以克服，同时不断提高组织能力、协调能力，为今后开展工作打好基础。

为深入发扬南丁格尔精神，展示xx医院护理队伍良好的精神风貌和职业风范，激励全院护士爱岗敬业、积极进取、勇于奉献。在医院党政领导的关心、支持下□xx医院举办了以深化“优质护理服务”为主题的5.12护士节庆祝、表彰活动，大力表彰在开展“优质护理服务”过程中取得突出成绩的科室及个人。现在将此次活动工作总结如下：

总结经验，开拓创新

在“5.12”护士节庆祝表彰大会上，省卫生厅、省护理协会领导向大会致辞，肿瘤医院xx院长、副院长分别发言，向奋战在一线的护理工作者致以亲切问候，对肿瘤医院在优质护理服务活动中取得的成果给予了充分肯定，同时亦向广大护

理工作者提出了更高的期望与要求。

优质护理，成效显著

在院领导的关心支持下，在全体护士的努力工作下，肿瘤医院“优质护理服务”工作取得较大进步，截止到今年4月份，肿瘤医院共开展了25个优质护理服务示范病区，开展率达92%，开展科室各具特色、成绩显著、亮点突出。随着优质护理服务的进一步深化，医院护理事业发展欣欣向荣。

在护理部的组织领导下，医院首次创建护理文化建设园地，以丰富护理文化内涵，提升护士整体素质，拉近与患者的距离，为患者提供更为优质的照护。

角色互换，演绎和谐。

5月11日医院举办了以“假如我是一名病人”为主题的文艺演出，在此次演出活动中，表演者通过精彩的演绎，诠释了白衣天使忠于职守、甘于辛劳、乐于奉献的圣洁品质；展现了新时期肿瘤医院护理队伍积极向上的精神风貌和切身为病人着想的服务理念。演出活动得到了各位领导、嘉宾的一致好评。

锐意进取，表彰先进

在开展“优质护理服务示范工程”一年的时间里，医院涌现出一批具有模范带头作用的先进科室及先进个人，为优质护理服务在医院的全面推广起到了带头作用。医院优质护理服务专家督导组根据优质护理相关标准及要求对开展的科室进行检查，推选出大肠癌中心、头颈科、干疗科三个优质护理服务示范先进病房及19名先进个人进行表彰。

这次表彰、庆祝活动的开展，为xx医院优质护理服务的深入推广起到极大的推动作用，不仅提升了护理人员的工作积极性，也提升了护理队伍的整体素质；营造了积极活跃的服务氛

围，激励着大家更好地投入到工作中去！