

2023年建筑业劳动合同标准版(大全19篇)

合同协议是为了保护双方的权益和履行双方的责任而存在的。以下是一些和解协议的注意事项，希望能帮助大家更好地理解和使用协议。

建筑业劳动合同标准版篇一

甲方：

乙方： 性别： 身份证号码：

户口所在地地址：

根据建筑劳务市场需要，依据有关法律、法规，遵守平等、自愿、公平和诚实信用原则，经双方协商一致，签订本劳动合同，共同遵照执行。

一、工作内容：

1、工程名称： 。

2、甲方安排乙方在建筑工程从事 工作，乙方依所在班组与甲的约定按时、按质、按量完成工作任务。

二、合同期限：

本合同期限以完成约定的岗位（工种）工作为止，如项目时间延长，劳动合同时间自动相应延长，无试用期。

三、劳动报酬：

1、劳动报酬 。

2、工程完工后甲方跟农历年底一次性按实结清劳动报酬。

四、甲、乙双方的权利和义务：

1、甲方的权利和义务：

(1) 甲方根据工作需要和规章制度及本合同各条款约定，对乙方进行管理。

(2) 甲方为乙方车辆提供燃油，且甲方有权随时抽查乙方车辆燃油。

(3) 甲方应保护乙方的合法权益，按合同约定支付乙方的劳动报酬。

(4) 甲方因机械事故、下雨及不可抗力原因导致乙方车辆中途停运、休息的不算劳务费。

(5) 甲方因施工距离缩短，需要相应减少车辆的，甲方可以随时终止合同。

(6) 甲方对严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；严重失职，对甲方利益造成重大损害的；被依法追究刑事责任的；不能胜任工作的，甲方均可以解除合同。

2、乙方的权利和义务：

(1) 乙方要服从领导，听从调配，按时出车；积极按质按量，完成下达的各项任务；负责安全、迅捷、准确地将混凝土运送到浇筑地点。

(2) 乙方运输中不能浪费施工材料，如有浪费按材料原价的2倍做出赔偿。

(3) 乙方在工作期间，对他人和自身安全负全部责任，如造成事故，由当事人承担所有责任及费用。

(4) 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(5) 乙方在每天下班后必须将车辆开往甲方指定地点停放。

(6) 乙方应及时在当月核对当月考勤，便于日后能获取足额的劳动报酬。

五、本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作移交给甲方。

六、违反合同的责任：乙方要执行甲方所制定的建筑用工合同所约定的条款，如有违反按劳务报酬的30%扣除工资。

本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方（签名）： 乙方（签名）：

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

电话： 电话：

年 月 日 年 月 日

建筑业劳动合同标准版篇二

甲方： _____

乙方代表： _____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

有固定期限劳动合同：本合同于_____年_____月_____日生效，于_____年_____月_____日终止；其中试用期至_____年_____月_____日止。

以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为_____年_____月_____日；以乙方完成_____工作任务为合同终止时间。

第二条甲方招用乙方在_____（项目名称）工程中担任_____岗位（工种）工作。乙方的（工种）上岗证号码为_____。

第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第六条乙方在试用期间的工资为每日_____元，试用期满后日工资为_____元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

甲方应在每月_____日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____。

第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）有打架斗殴、偷窃、擅自停工等违纪行为的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）不服从甲方正当工作安排的；
- （五）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；
- （六）被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前_____日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他内容：_____。

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条甲方的规章制度及_____作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：_____

乙方（签字）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

建筑业劳动合同标准版篇三

甲方(用人单位)： 乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

第一条 本合同期限为 c □

a□有固定期限的劳动合同，合同期自 年 月 日起至 年 月 日止；

b□无固定期限的劳动合同，自 年 月 日起至 年 月 日止；

c□以完成一定的工作为期限的劳动合同。双方的具体约定为：

第二条 试用期约定为 a □

a□无试用期；

b□试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

第三条 甲方安排乙方在 地点从事 工种(岗位)。根据生产经营的需要，在乙方能够胜任的前提下，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

a□按月工资标准计算劳动报酬，每月工资为 元；

c□根据乙方完成工作量计算劳动报酬，具体标准为：

第五条 甲方应按本合同附件样式制作记工考勤卡，交乙方保管，作为计算工资的原始凭证。甲方应指定专人作为记工员，对乙方每天工作内容、工作时间(工作量)等在记工考勤卡上予以记录；甲方项目部应在每月月中和月末对记工考勤卡上的记录进行审核、确认。

第六条 对于乙方非因本人原因而全天不能工作的，甲方按每天 元的标准计算误工费，列入当月工资支付给乙方。

第七条 工资按月支付，具体支付、结算方式为 a □

a□每月 25 日前结算付清上月工资；

b□每月 日前支付 元，余款按如下约定结算支付： 无

第八条 工资发放方式为 b □

a□银行代发：甲方为乙方在银行开立工资结算账户，工资发放均通过此账户进行；

b□现金发放：甲方直接向乙方发放现金，乙方本人凭身份证原件领取并签名确认。

第九条 工作时间为 a □

a□实行标准工时制。乙方每天工作8小时，每周工作40小时，休息2天。

b□甲方根据建筑业生产特点，经劳动和社会保障行政部门审批后，实行不定时工作制或综合计算工时工作制等其他工作和休息办法。甲方应按照国家法律、法规和我省有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间。

第十一条 甲方应按照国家 and 行业劳动卫生、安全生产等相关规定，向乙方提供合理的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，保障乙方的安全和健康。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

第十二条 甲方应对乙方进行上岗前安全生产教育。乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

第十三条 甲方为乙方提供宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场

要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jgj146-20____)

第十四条 乙方在劳动过程中严格遵守安全生产、文明施工等制度和各项操作规程，有权拒绝违章指挥和冒险作业，对甲方管理人员漠视职工安全和健康的行为有权进行检举和控告。

第十五条 甲方可以依法制定企业规章制度和劳动纪律对乙方实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知，乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

第十六条 甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动合同法》第27条、

第十七条 劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第十八条 解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件，并在5日内进行工资结算，一次性付清所有未发放工资。

第十九条 甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动合同法》及有关规定执行。乙方根据《劳动合同法》第38条规定解除本合同，甲方也应按照《劳动合同法》及有关规定执行。

第二十条 甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要补足低于标准部分，经劳动和社会保障行政部门责令限期支付，而逾期不支付的，要依法支付应付金额50%-100%的赔偿金。

第二十一条 甲方未按本合同规定期限发放工资，且未征得乙方同意的，除须全额补发工资外，还应按应付金额50%-100%的标准向乙方支付违约金。

无

第二十三条 甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，可协商解决；协商不成的，任何一方可以在劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面仲裁申请。任何一方对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日向人民法院提出诉讼。

第二十四条 本合同未尽事宜，或与现行法律法规、本省规定有抵触的内容，按法律法规和本省规定执行。

第二十五条 本合同经甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格遵守执行。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

建筑业劳动合同标准版篇四

乙方：_____

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

一、合同期限

从_____年_____月_____日起至_____建筑业劳动合同约定工程完成日期_____年_____月_____日止。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

二、工作岗位

甲方安排乙方在_____班组从事_____工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

三、工作条件和劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

四、工作时间

甲方确因工作需要乙方加班的，按有关规定处理。

五、劳动报酬

乙方工资按以下第_____种方式，按工期进度结算：

(一) 按时计酬，日薪_____元或月薪_____元；

(二) 按建筑面积计酬，每平方米_____元；

(三) 其它：_____。

若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情况下，甲方须按月先支付不低于本市最低工资标准的生活费_____元，待工程实际完成结算工资时扣减。

六、社会保险

甲、乙双方按规定参加社会保险。

七、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

八、劳动合同的解除与不得解除的规定

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

- (一)在试用期间，发现不符合录用条件的；
- (二)严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；
- (三)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四)被依法追究刑事责任或劳动教养的。

在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前日以书面形式通知乙方本人：

- (二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- (一)在试用期内的；
- (二)甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

(四)乙方因其它情况需要辞职,需在_____日前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的,甲方不得随意解除劳动合同:

(一)因工负伤,在规定的医疗期内的;

(二)女职工在符合计划生育法律法规规定的孕期、产期、哺乳期内的;

(三)法律、法规、规章、规定的其他情形。

九、违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同,应支付违约金_____元,给对方造成经济损失的,应根据损失情况和责任大小,按法律规定承担赔偿责任。非因双方原因造成违约除外。

十、劳动争议

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时,可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解,劳动争议调解委员会会同建设行政主管部门进行调解。

若双方不能协商解决的,当事人应向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的,可在收到仲裁裁决书之日起十五日内,向_____人民法院提起诉讼。

十一、其它约定

合同附件是本合同的组成部分,合同连附件一式三份,经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份,甲方公示一

份。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》和有关规定执行。本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

建筑业劳动合同标准版篇五

甲方：

地址：

电话： 邮编：

法定代表人或委托代理人：

职务：

乙方：

性别： 出生年月：

居民身份证号码：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致，签订本合同。

第一条 甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止，期限为___天。

(二)无固定期限：自___年___月___日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自___年___月___日起至___年___

月__日止，期限为__天。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限:自____年__月__日起至____工作(任务)完成时即行终止。

第二条 甲方招用乙方在_____(项目名称)工程中，担任_____岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

第三条 甲方安排乙方执行以下第____种工时制度。

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时，每周休息日为_____。

(二)经县人社部门批准，执行综合计算工时制度。

(三)经县人社部门批准，执行不定时工时制度。

乙方依法享有公休假、法定节日假、探亲假、婚丧假、产假、带薪年休假等假期。甲方保证乙方每周至少休息一天。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

第四条 甲方采用以下第____种形式向乙方支付工资：

(一)月工资____元，试用期间工资____，甲方每月____日前向乙方支付工资。

(二)日工资____元，试用期间工资____，甲方向乙方支付工资的时间为每月____日。

(三)计件工资。甲方应以同类岗位人员能够完成的劳动量为基础制定的计件单价约定为_____。

以上双方约定的工资不低于甲方所在地的最低工资标准，其中乙方在试用期的工资不低于本合同约定工资的80%。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元或按_____执行。

甲方应当在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。甲方向乙方支付工资应由乙方签字确认。

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

第六条 甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的'有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-20xx)对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方将依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度、不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

第八条 甲乙双方约定的其他事项

第九条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁，提起诉讼解决。

第十条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决。

第十一条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

建筑业劳动合同标准版篇六

乙方：_____

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

一、合同期限

从_____年_____月_____日起至_____建筑业劳动合同约定工程完成日期_____年_____月_____日止。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

二、工作岗位

甲方安排乙方在_____班组从事_____工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

三、工作条件和劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

四、工作时间

甲方确因工作需要乙方加班的，按有关规定处理。

五、劳动报酬

乙方工资按以下第_____种方式，按工期进度结算：

（一）按时计酬，日薪_____元或月薪_____元；

（二）按建筑面积计酬，每平方米_____元；

（三）其它：_____。

若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情况下，甲

方须按月先支付不低于本市最低工资标准的生活费_____元，待工程实际完成结算工资时扣减。

六、社会保险

甲、乙双方按规定参加社会保险。

七、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

八、劳动合同的解除与不得解除的规定

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

- （一）在试用期间，发现不符合录用条件的；
- （二）严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；
- （三）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）被依法追究刑事责任或劳动教养的。

在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前_____日以书面形式通知乙方本人：

（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

(四) 乙方因其它情况需要辞职，需在_____日前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

(一) 因工负伤，在规定的医疗期内的；

(二) 女职工在符合计划生育法律法规规定的孕期、产期、哺乳期内的；

(三) 法律、法规、规章、规定的其他情形。

九、违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应支付违约金_____元，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。非因双方原因造成违约除外。

十、劳动争议

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解，劳动争议调解委员会会同建设行政主管部门进行调解。

若双方不能协商解决的，当事人应向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五天内，向_____人民法院提起诉讼。

十一、其它约定

合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式三份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份，甲方公示一份。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》和有关规定执行。本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方（签章）：_____乙方（签章）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

建筑业劳动合同标准版篇七

甲方：乙方：

由于甲方承包的苍溪县嘉陵江大桥至兰渝铁路庙垭火车站连接路工程项目管理需要，满足施工组织机构需求，明确管理人员责任和义务，本项目经理部特与参与本项目管理的所有管理人员(以下简称乙方)签订劳务合同，特聘请：同志、小姐、(女士)在我项目部担任一职;根据《中华人民共和国劳动法》双方达成以下协议：

1、对聘用者的要求：已凭项目所有管理人员必须服从项目工程的一切管理，服从上级领导，服从公司安全教育和技术要求，对应职位的在职在岗人员绝对遵守项目部的各项管理制度，尽职尽责遵守和完善岗位职责里交代的各项任务;要求在职项目经理、技术负责人、技术员、施工员、资料员、质检

员、安全员、试验员、测量员等必须对工程技术认真负责，认真执行有关的`施工技术规范、质量标准、安全操作规程、施工工艺以及上级规定的技术要求。要求所有管理者具备良好职业道德，对自己工作负责，严禁徇私舞弊，对成都路桥苍溪县嘉陵江大桥至兰渝铁路庙垭火车站连接路工程项目效益负责。

2、甲方对乙方的待遇：被聘用者的乙方，经过甲方认真考核和选用，确定聘用关系后，甲方将按照项目管理条例进行实施意外保险、福利和工资、奖励待遇。该协议中确定工资待遇为基本工资，不含福利和奖励待遇。同志、小姐、(女士)在我项目部担任一职，基本工资为(元人民币)每月。

3、乙方日常生活由甲方担负，乙方在工地内的意外伤亡由甲方负责。其中因节假日或工地以外发生的生活费、意外事故甲方不与承担任何责任。

4、关于工资发放、出勤考核、请销假、奖罚、会议、安全管理等《项目管理规则制度》与《岗位职责义务》作为本合同附件附与合同后面，确保人手一份，便于各管理人员学习、掌握和运用。

5、如遇本协议未尽事宜，双方协商解决。

本协议一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(公司委托人签字、印章)：乙方(签字、手印)：身份证号码：身份证号码：

年___月___日二0一五年___月___日

建筑业劳动合同标准版篇八

甲方(用人单位)：乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

一、合同期限

第一条 本合同期限为 c

c 以完成一定的工作为期限的劳动合同。双方的具体约定为：

第二条 试用期约定为 a

a 无试用期；

b 试用期自 / 年 / 月 / 日起至 / 年 / 月 / 日止。

二、劳动岗位和工作内容

第三条 甲方安排乙方在 地点从事 工种(岗位)。根据生产经营的需要，在乙方能够胜任的前提下，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

三、劳动报酬

a 按月工资标准计算劳动报酬，每月工资为 / 元；

c 根据乙方完成工作量计算劳动报酬，具体标准为：

第五条 甲方应按本合同附件样式制作记工考勤卡，交乙方保管，作为计算工资的原始凭证。甲方应指定专人作为记工员，对乙方每天工作内容、工作时间(工作量)等在记工考勤卡上予以记录；甲方项目部应在每月月中和月末对记工考勤卡上的记录进行审核、确认。

第六条 对于乙方非因本人原因而全天不能工作的，甲方按每天 / 元/天的标准计算误工费，列入当月工资支付给乙方。

第七条 工资按月支付，具体支付、结算方式为 a

a 每月 25 日前结算付清上月工资；

b 每月 / 日前支付 / 元，余款按如下约定结算支付： 无

第八条 工资发放方式为 b

a 银行代发：甲方为乙方在银行开立工资结算账户，工资发放均通过此账户进行；

b 现金发放：甲方直接向乙方发放现金，乙方本人凭身份证原件领取并签名确认。

四、工作时间和休息休假

第九条 工作时间为 a

a 实行标准工时制。乙方每天工作8小时，每周工作40小时，休息2天。

b 甲方根据建筑业生产特点，经劳动和社会保障行政部门审批后，实行不定时工作制或综合计算工时工作制等其他工作和休息办法。甲方应按照国家法律、法规和我省有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间。

五、社会保险和福利待遇

六、劳动保护

第十一条 甲方应按照国家 and 行业劳动卫生、安全生产等相关

规定，向乙方提供合理的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，保障乙方的安全和健康。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

第十二条 甲方应对乙方进行上岗前安全生产教育。乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

第十三条 甲方为乙方提供宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-20xx)

第十四条 乙方在劳动过程中严格遵守安全生产、文明施工等制度和各项操作规程，有权拒绝违章指挥和冒险作业，对甲方管理人员漠视职工安全和健康的行为有权进行检举和控告。

七、劳动纪律

第十五条 甲方可以依法制定企业规章制度和劳动纪律对乙方实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知，乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

八、劳动合同的解除和终止

第十六条 甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动合同法》第27条、

第十七条 劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第十八条 解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件，并在5日内进行工资结算，一次性付清所有未发放工资。

九、经济补偿与违约责任

第十九条 甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动合同法》及有关规定执行。乙方根据《劳动合同法》第38条规定解除本合同，甲方也应按照《劳动合同法》及有关规定执行。

第二十条 甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要补足低于标准部分，经劳动和社会保障行政部门责令限期支付，而逾期不支付的，要依法支付应付金额50%-100%的赔偿金。

第二十一条 甲方未按本合同规定期限发放工资，且未征得乙方同意的，除须全额补发工资外，还应按应付金额50%-100%的标准向乙方支付违约金。

十、双方约定：无

十一、劳动争议处理

第二十三条 甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，可协商解决；协商不成的，任何一方可以在劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面仲裁申请。任何一方对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日向人民法院提出诉讼。

十二、其它事项

第二十四条 本合同未尽事宜，或与现行法律法规、本省规定有抵触的内容，按法律法规和本省规定执行。

第二十五条 本合同经甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格遵守执行。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

建筑业劳动合同标准版篇九

法定代表人：_____

营业执照注册号：_____

资质等级：_____

在川通讯地址：_____

邮编：_____

乙方：_____

性别：_____

电话：_____

居民身份证号码：_____

家庭住址：_____

邮政编码：_____

户口所在地：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平

等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

(一)有固定期限劳动合同：本合同于_____年_____月_____日生效，于_____年_____月_____日终止(如有试用期，则试用期从_____年_____月_____日到_____年_____月_____日)。

(二)以完成一定的工作任务为期限的合同：本合同生效日期为_____年_____月_____日；以乙方完成_____工作任务为合同终止时间。

第二条甲方招用乙方在_____ (项目名称) 工程中担任_____ 岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为_____。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第八条乙方在试用期间的工资为每日(或每月)_____元，试用期满后工资为每日(或每月)_____元；按工作量计算工资的，每_____ (工作量单位)支付工资_____元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月_____日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____。

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；
- (三)严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

(四) 严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;

(五) 被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同

(一) 在试用期内的;

(二) 甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三) 甲方不能提供安全的. 劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

第十四条 甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合劳动部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳动部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(_____区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条 本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，

按照有关规定执行。

第十八条本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条双方约定的其他事项_____。

甲方(签章)：_____

_____年_____月_____日

乙方(签章)：_____

_____年_____月_____日

合同鉴证单位(公章)：_____

鉴证日期：_____年_____月_____日

建筑业劳动合同标准版篇十

乙方：_____

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

一、合同期限

从_____年_____月_____日起至_____建筑业劳动合同约定工程完成日期_____年_____月_____日止。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

二、工作岗位

甲方安排乙方在_____班组从事_____工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

三、工作条件和劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

四、工作时间

甲方确因工作需要乙方加班的，按有关规定处理。

五、劳动报酬

乙方工资按以下第_____种方式，按工期进度结算：

(一) 按时计酬，日薪_____元或月薪_____元；

(二) 按建筑面积计酬，每平方米_____元；

(三) 其它：_____。

若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情况下，甲方须按月先支付不低于本市最低工资标准的生活费_____元，待工程实际完成结算工资时扣减。

六、社会保险

甲、乙双方按规定参加社会保险。

七、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

八、劳动合同的解除与不得解除的规定

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

- (一)在试用期间，发现不符合录用条件的；
- (二)严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；
- (三)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四)被依法追究刑事责任或劳动教养的。

在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前日以书面形式通知乙方本人：

- (二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- (一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

(四)乙方因其它情况需要辞职，需在_____日前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

(一)因工负伤，在规定的医疗期内的；

(二)女职工在符合计划生育法律法规规定的孕期、产期、哺乳期内的；

(三)法律、法规、规章、规定的其他情形。

九、违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应支付违约金_____元，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。非因双方原因造成违约除外。

十、劳动争议

十一、其它约定

合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式三份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份，甲方公示一份。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》和有关规定执行。本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日_____年____月____日

建筑业劳动合同标准版篇十一

乙方: _____

甲、乙双方本着自愿、平等的原则,经协商一致,特签订本合同,以便共同遵守。

从_____年____月____日起至_____建筑业劳动合同约定工程完成日期_____年____月____日止。合同期限如需变动,需及时办理合同变更手续。

甲方安排乙方在_____班组从事_____工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境,保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况,按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

甲方确因工作需要乙方加班的,按有关规定处理。

乙方工资按以下第_____种方式,按工期进度结算:

(一)按时计酬,日薪_____元或月薪_____元;

(二)按建筑面积计酬,每平方米_____元;

(三) 其它：_____。

若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情况下，甲方须按月先支付不低于本市最低工资标准的生活费_____元，待工程实际完成结算工资时扣减。

甲、乙双方按规定参加社会保险。

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(一) 在试用期间，发现不符合录用条件的；

(二) 严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；

(三) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任或劳动教养的。

在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前____日以书面形式通知乙方本人：

(六) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(八) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

(九) 在试用期内的；

(十) 甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(十一) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

(十二) 乙方因其它情况需要辞职，需在_____日前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

(十三) 因工负伤，在规定的医疗期内的；

(十四) 女职工在符合计划生育法律法规规定的孕期、产期、哺乳期内的；

(十五) 法律、法规、规章、规定的其他情形。

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应支付违约金_____元，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。非因双方原因造成违约除外。

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解，劳动争议调解委员会会同建设行政主管部门进行调解。

若双方不能协商解决的，当事人应向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五日内，向_____人民法院提起诉讼。

合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式三份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份，甲方公示一

份。

甲方(签章): _____

乙方(签章): _____

_____年____月____日

建筑业劳动合同标准版篇十二

法定代表人: _____

地址: _____

联系电话: _____

乙方(劳动者)姓名: _____

家庭住址: _____

居民身份证号码: _____

联系电话: _____

江西省劳动和社会保障厅印制

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定,甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第_____种形式确定劳动合同的期限:

(一)有固定期限:自_____年____月____日起至_____年____月____日劳动合同终止。

(二)无固定期限:自____年____月____日起。当劳动合同终止条件出现时,劳动合同终止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自____年____月____日起至____时劳动合同终止。其中,试用期自____年____月____日至____年____月____日。

二、工作内容和工作时间

(一)根据甲方工作需要和任职要求,乙方同意在_____岗位上工作。经甲乙双方协商同意,可以变更工作岗位,双方签署的变更协议作为本合同的附件。

(二)乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量标准。

(三)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时,经劳动保障行政部门批准,可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

三、劳动报酬和社会保险

(一)甲方根据本单位的工资制度,确定乙方的正常工作时间工资执行以下第____种方式:

1.甲乙双方实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为____元。试用期的工资为____元/月(周、日、小时)。

2.甲乙双方实行计件工资制,计件单价为____元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的,不计入乙方工资。

(二)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月____日支付工资，并由乙方签字确认。

(三)甲方不得克扣或者无故拖欠乙方工资，支付乙方的工资不低于施工地行政区域内最低工资标准。

(四)甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

(五)甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方为乙方提供符合有关劳动法律、法规和国家有关规定的劳动安全保护设施、劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(二)甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场，甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定，采取必要的安全措施。

(三)甲方为乙方提供的宿舍、餐饮等基本生活条件必须达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场必须符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146—20____)。

(四)甲方应当将参加工伤保险的有关情况告知乙方。甲方和乙方都应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。乙方发生工伤时，甲方应当采取措施使甲方得到及时救治。

五、劳动纪律

(一)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

(二)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

乙方对甲方违章、强令冒险作业有权拒绝；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

(三)甲方可以对乙方执行法律、法规和规章的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

六、劳动合同的解除和终止

(一)甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(二)本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

(三)解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

七、经济补偿与赔偿

(一)甲方依法解除乙方劳动合同，应执行劳部发[1994]481号文件关于支付经济补偿金的规定。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方按劳部发[1994]481号文件规定支付乙方经济补偿金。

(二)甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工

资标准的，应补足低于标准部分。

八、其他约定

(一)甲、乙双方约定的其他内容如下：

□

九、劳动争议处理

甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起60日内，向当地(甲方工商注册地或者施工地，下同)劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)乙方(签字)

签字日期：年月日签字日期：年月日

建筑业劳动合同标准版篇十三

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

乙方工作起始时间_____年_____月_____日

第三条劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

1、以完成一定工作为期限的合同

2、有固定期限劳动合同

本合同于_____年_____月_____日生效，
于_____年_____月_____日终止。其中试用期
至_____年_____月_____日止。

第五条根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条甲方安排乙方执行（标准、综合计算工时、不定时）_____工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。执行标准工时制度的，按照国家有关规定执行。

第七条甲方对乙方实行的休假制度按照国家有关规定执行。

第八条甲方必须在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

乙方从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种作业人员必须进行岗前培训，取得相应的操作证书方可上岗。

第九条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方必须严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十一条乙方月工资标准为_____元或按_____执行。

甲乙双方对工资的其他约定

第十二条甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，并出具工资支付凭证。

第十三条甲方应为乙方办理社会保险。乙方因工负伤或死亡的，甲方应在事故发生后一个月内向区县劳动保障部门提出工伤认定申请，甲方没有提出申请的，乙方或者乙方亲属可以在事故发生之日起一年内，直接向劳动保障部门提出工伤认定申请。

第十四条甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及地方有关规定执行。

第十五条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十六条甲乙双方约定的其他内容：

第十七条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

第十八条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十九条本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）

法定代表人或委托代理人：_____（签字或盖章）

签订日期：_____年_____月_____日

乙方（签字或盖章）：_____

签订日期：_____年_____月_____日

建筑业劳动合同标准版篇十四

甲方(用人单位或受委托的项目部)：

地址：

联系电话：

乙方(姓名)：

性别：

身份证号码：

现住址：

甲乙双方依照国家和本省劳动法律法规建立劳动关系，履行相应的'权利和义务，并对有关问题作以下约定：

- 1、不足一个月时间的用工：从年月日至年月日(不设试用期)。
- 2、完成一定工作任务的用工：以工程完成之日(最长不超过三个月)为本合同的终止期限。

甲方安排乙方工作地点：

从事(工种)：

- 1、工资计算方式：

(1) 计时(每天或每月工资标准)

(2) 计量(件)(单价数量)

甲方依法为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险,其中每月缴纳的工伤保险费计元。

本合同自签订之日起生效,合同一式二份,甲、乙双方各执一份。

甲方(公章): _____

_____年___月___日

乙方(公章): _____

_____年___月___日

建筑业劳动合同标准版篇十五

甲方(建筑施工企业):

名称:_____法定代表人:_____

地址:_____电话:_____

乙方(农民工):_____

姓名:___性别___年龄:___文化程度:___

住址:___身份证号:___

甲乙双方根据《劳动法》及《国务院办公厅转发建设部等部门关于进一步解决建设领域拖欠工程款题目意见的通知》规定,同等自愿、协商一致,签订本合同。

一、合同期限

自____年____月____日起至____年____月____日止或者____工作(工程)结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在____岗位担任____职务(工种)。在正常情况下乙方应当完成生产(工作)任务,具体生产(工作)任务和质量标准为:

三、工作时间

1、甲方实行逐日不超过8小时、每周不超过40小时工作制;如实行综合计算工时或不定时工作制,由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产工作需要,经协商安排乙方加班加点,甲方按规定支付工资。日加班不超过3小时,月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资,每月____日为发薪日。工资制度和分配形式按下列第____项执行:

2、实行计件工资制,具体标准为:

五、劳动保护

1、甲方按照自治区人民政府的规定参加工伤保险,乙方因工负伤、致残、死亡依法享受因工伤亡待遇。

3、乙方遵守甲方的安全规定和操纵规程,不得违章操纵。

六、其他约定的事项

七、违约责任

本合同具有法律效力,双方应严格履行。一方违反本合同,应承担违约责任;给对方造成经济损失的,依法赔偿相关损失。

八、因履行本合同发生劳动争议,甲乙双方均可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

甲方(章):_____法定代表人(签章):_____

乙方(签章):_____

____年____月____日

鉴证机关(章):_____鉴证人(签章):_____

____年____月____日

关于制发建筑施工企业农民工

劳动合同书的通知

为全面贯彻落实《劳动法》,进一步规范建筑施工企业用工行为,加强劳动合同治理和劳动保障监察执法,根据《国务院办公厅关于进一步做好改善农民进城就业环境工作的通知》要求,结合我区建筑施工企业用工特点,我们制定了《建筑施工企业农民工劳动合同书》文本。现印发给你们,请在建筑施工企业与使用期限不超过1年的季节性农民工和以完成一定的工作(工程)为期限的农民工中积极推行。

____年____月____日

建筑业劳动合同标准版篇十六

签订时期_____年_____月_____日

甲方：_____法定代表人：_____

企业地址：_____

施工地址：_____

工商登记机关：_____

乙方：_____居民身份证号：_____

出生日期：_____年_____月_____日

家庭住址：_____

邮政编码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同

本合同于_____年_____月_____日生效，
于_____年_____月_____日终止。

其中试用期至_____年_____月_____日止。

2、以完成一定工作为期限的合同。

本合同生效日期为_____年_____月_____日;以乙方完成_____工作任务为合同终止时间。

3、无固定期限劳动合同

本合同于_____年_____月_____日生效,于法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。

其中试用期至_____年_____月_____日止。

二、工作内容和工作时间

第二条甲方招用乙方在_____ (项目名称) 工程中担任_____ 岗位(工种)工作。乙方的岗位(工种)上岗证号码为_____。

第三条甲方安排乙方执行下列第_____种工作时间制度。

() 1、执行定时工作制(乙方每日工作8小时,每周工作40小时)。

() 2、执行综合计算工时工作制(乙方每月工作不超167.4小时)。

() 3、执行不定时工作制(在保证完成甲方工作任务情况下,乙方自行安排工作和休息时间)。

第四条实行计时工资制的,甲方安排乙方加班,应符合律、法规的规定。甲方安排乙方在日法定标准工作时间以外延长工作时间的,应支付不低于工资的150%的工资报酬。甲方安排乙方在休息日工作,又不能安排补休的,应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方在法定节日工作的,应支付不低于工资300%的工资报酬。

三、劳动保护和劳动条件

第五条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》。

第七条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条双方约定的工资不得低于江西省政府颁布的当地最低工资标准和本企业工资集体协商的最低标准。

1、计时工资_____乙方在试用期间的工资为每月(日)_____元，试用期满后月(日)工资为_____元。

2、按工程量计付工资

(1)按工程量单价_____计取工资；

(2)按工程量总量_____总价_____计取工资。双方约定的工程量单价不得低于江西省建设工程定额人工费标准。实行按工程量计付工资的，每月支付工资额不得低于当月完

成工程量的70%。

甲方应在每月_____日前以货币形式计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后5天内应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定：_____

第九条甲方应为乙方办理养老保险、工伤保险和医疗保险手续，并为乙方缴纳养老保险、工伤保险和医疗保险费用。

五、劳动纪律和劳动合同的解除

第十条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同；

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(三)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定及施工质量管理规定的；

(四)被依法追究刑事责任的。

第十二条乙方解除本合同，应当提前_____日(3天以上30天以内)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十三条乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条甲乙双方约定的其他内容：_____

七、劳动争议处理及其他

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向当地人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或国家、江西省规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)_____乙方(签字或盖章)_____

法定代表人或委托代理人_____

(签字或盖章)_____

签订日期：_____年___月___日

建筑业劳动合同标准版篇十七

乙方(劳动者)：_____

身份证号：_____

甲乙双方根据20xx年x月x日施行的《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

第一条合同期限

本劳动合同为有固定期限的劳动合同，合同有效期自年月至年月日止，共五年。

第二条乙方享有的工作条件与办公设施

1. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。
2. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。
3. 甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

第三条乙方工作岗位、工作报酬和福利

1. 甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方。以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。
2. 甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。
3. 甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于元人民币，并向乙方提供各种保险，包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公积金。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，

则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。

4. 职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

第四条工作纪律

1. 乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2. 乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

第五条劳动合同的履行和变更

1. 甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

2. 甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。

3. 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

4. 甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第六条劳动合同的解除和终止

1. 甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

2. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同。

(4) 被依法追究刑事责任的。

4. 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除聘用合同：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；

(4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

(1) 乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

6. 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬，或为乙方缴纳各种保险和公积金，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

7. 有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1) 劳动合同期满的；

(2) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(4) 用人单位被依法解散、清算或宣告破产的；

(5) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形

8. 劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

第七条 经济补偿

1. 有下列情形之一的，甲方应向乙方支付经济补偿：

(2) 乙方依据第六条6款解除劳动合同的；

2. 经济补偿按乙方在甲方的工作年限，按每满一年向劳动者支付一个月工资的标准执行。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

3. 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。

5. 在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄露于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失，并且乙方无权依据第七条1款要求甲方经济补偿。

第八条 其他事项

1. 甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议(包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议)，按xx年1月1日实施的《中华人民

《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。

2. 甲方在制定、修改或决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律、劳动定额管理和绩效考核等直接涉及乙方切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经全体员工讨论、提出方案和意见，并且协商确定。甲方应当将直接涉及乙方切身利益的规章制度和重大事项等决定公示或者告知乙方。

3. 若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

4. 双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

5. 本合同经甲、乙双方签字后生效，一式二(2)份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____有限责任公司乙方：

法定代表人(签字)： 签字：

盖章： 日期：_____年___月___日 日期：_____年___月___日

建筑业劳动合同标准版篇十八

法定代表人：_____

地址：_____

联系电话：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

联系电话：_____

江西省劳动和社会保障厅印制

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第_____种形式确定劳动合同的期限：

(一)有固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日劳动合同终止。

(二)无固定期限：自_____年_____月_____日起。当劳动合同终止条件出现时，劳动合同终止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自_____年_____月_____日起至_____时劳动合同终止。其中，试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、工作内容和工作时间

(四)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在_____岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

(五)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(六)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超

过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

三、劳动报酬和社会保险

(七)甲方根据本单位的工资制度，确定乙方的正常工作时间工资执行以下第____种方式：

1.甲乙双方实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为____元。试用期的工资为____元/月(周、日、小时)。

2.甲乙双方实行计件工资制，计件单价为____元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不计入乙方工资。

(八)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月____日支付工资，并由乙方签字确认。

(九)甲方不得克扣或者无故拖欠乙方工资，支付乙方的工资不低于施工地行政区域内最低工资标准。

(十)甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

(十一)甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

四、劳动保护和劳动条件

(十二)甲方为乙方提供符合有关劳动法律、法规和国家有关规定的劳动安全保护设施、劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十三)甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场，甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定，采取必要的安全措施。

(十四)甲方为乙方提供的宿舍、餐饮等基本生活条件必须达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场必须符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146—)

(十五)甲方应当将参加工伤保险的有关情况告知乙方。甲方和乙方都应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。乙方发生工伤时，甲方应当采取措施使乙方得到及时救治。

五、劳动纪律

(十六)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

(十七)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

乙方对甲方违章、强令冒险作业有权拒绝；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

(十八)甲方可以对乙方执行法律、法规和规章的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

六、劳动合同的解除和终止

(十九)甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(二十二)本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

(二十三)解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

七、经济补偿与赔偿

(二十四)甲方依法解除乙方劳动合同，应执行劳部发[1994]481号文件关于支付经济补偿金的规定。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方按劳部发[1994]481号文件规定支付乙方经济补偿金。

(二十五)甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的，应补足低于标准部分。

八、其他约定

(二十六)甲、乙双方约定的其他内容如下：

□

九、劳动争议处理

(二十七)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起60日内，向当地(甲方工商注册地或者施工地，下同)劳动

争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

签约须知

- 1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
- 2、甲方支付乙方工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。
- 3、终止、解除劳动合同时，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。
- 4、社会保险费按国家规定缴纳，双方不能协商约定。
- 5、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方(公章)乙方(签字)

法定代表人或者委托代理人签字：

签字日期：年月日签字日期：年月日

建筑业劳动合同模板五：企业

甲方：_____

单位名称：_____

法定代表人：_____

地址： _____

联系电话： _____

乙方： _____

姓名： _____

性别： _____

身份证号码： _____

住址： _____

联系电话： _____

签约须知

一、本劳动合同书是一个示范性文本，不作为强制性文书。

二、甲方不得招用未满16周岁的未成年工。

三、双方在签订本合同时，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

四、本合同必须由甲方的法定代表人(或者委托代理人)和乙方亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)。

五、本合同中的空白栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空白栏，请打上“/”。

六、本合同未尽事宜以及需要补充约定的事项，可经双方协商一致，在本合同第九条中补充约定。

七、本合同书用钢笔填写，必须字迹清楚、文字简练、准确，

并不得擅自涂改。

八、甲方有克扣或者无故拖欠工资等违反劳动保障法律、法规、规章的行为，侵犯劳动者合法权益的，劳动者可以依法向用人单位用工所在地劳动监察部门举报、投诉。举报电话：020-12333。

建筑业劳动合同标准版篇十九

乙方：_____

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

一、合同期限

从_____年_____月_____日起至_____建筑业劳动合同约定工程完成日期_____年_____月_____日止。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

二、工作岗位

甲方安排乙方在_____班组从事_____工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

三、工作条件和劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

四、工作时间

甲方确因工作需要乙方加班的，按有关规定处理。

五、劳动报酬

乙方工资按以下第_____种方式，按工期进度结算：

(一) 按时计酬，日薪_____元或月薪_____元；

(二) 按建筑面积计酬，每平方米_____元；

(三) 其它：_____。

若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情况下，甲方须按月先支付不低于本市最低工资标准的生活费_____元，待工程实际完成结算工资时扣减。

六、社会保险

甲、乙双方按规定参加社会保险。

七、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

八、劳动合同的解除与不得解除的规定

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

- (一) 在试用期间，发现不符合录用条件的；
- (二) 严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；
- (三) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 被依法追究刑事责任或劳动教养的。

在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前日以书面形式通知乙方本人：

- (二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (四) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- (一) 在试用期内的；
- (二) 甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (三) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
- (四) 乙方因其它情况需要辞职，需在_____日前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

- (一) 因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (二) 女职工在符合计划生育法律法规规定的孕期、产期、哺乳期内的；

(三)法律、法规、规章、规定的其他情形。

九、违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应支付违约金_____元，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。

非因双方原因造成违约除外。

十、劳动争议

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解，劳动争议调解委员会会同建设行政主管部门进行调解。

若双方不能协商解决的，当事人应向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五天内，向_____人民法院提起诉讼。

十一、其它约定

合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式三份，经甲、乙双方签字盖章后生效。

甲方、乙方各存一份，甲方公示一份。

本合同未尽事宜，按照有关规定执行。

本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方(签章)：_____乙方(签章)：_____

_____年____月____日_____年____月____日