

2023年驻村书记年终工作总结报告(大全8篇)

农村农业工作总结是增进工作效率、提高工作质量、推动农村经济发展的关键环节。小编整理了一些优秀的转正工作总结分享给大家，希望可以帮到需要的人。

驻村书记年终工作总结报告篇一

自担任村党支部第一书记以来，在县、乡两级党委、政府的正确和关心支持下，在全村村民的积极拥护下，立足我村实际，以科学的发展观为指导，按照构建和谐社会的目标，认真履行职责，大胆开展工作，积极探索模式经验，带领和团结全村党员、干部和群众努力建设社会主义新农村，为火烧营村的社会稳定、经济发展做了一些小小的工作，取得了一点小小的成绩。在此，我把x年上半年工作情况向各位领导、同志们汇报如下，不当之处，请批评指正。

x年我认真学习在河南省兰考县调研指导党的群众路线教育实践活动时讲话的通知，把学习弘扬焦裕禄精神作为一条红线贯穿始终，经常深入到组，调研到户，不断改进工作作风，密切联系群众，听取党员和广大群众的建议和意见。重视党员群众反映的各种问题，并认真加以办理，密切了党群干群关系，促进了今年各项工作任务圆满完成。开民主会议，坚持民主决策、民主管理、民主监督、推行“六步工作法”，广泛吸收党员群众意见和建议，化解矛盾纠纷3次，促进了各项工作顺利开展。全村党务、村务全面接受群众监督，使党员群众放心。

x年我村在支村两委的共同努力下，圆满完成镇政府交给的任务，全年铺设地下饮水管道2019米，安装水利设备自动开关一个，清理主街道卫生300多吨，解决危房改造1户。

我村有正式党员50名，预备党员2名，入党积极分子2名，一个党员就是一面旗帜，全村党员坚持以党章、党纲来严格要求自己，牢记宗旨、遵纪党规党纪，模范执行党的路线、方针、政策，按时交纳党费，积极完成党组织交给的各项工作任务，充分发挥党员的先锋模范带头作用。

我村班子自身建设、廉洁自律从我做起，从村“两委班子”做起不违反财经制度，加强财物管理，全面推行村务、党务及村级公共服务资金的公开，重大决策事项由村民委会或村民代表大会讨论通过，坚持公开、公平、公正原则，不乱发奖金，不用公款吃喝，不乱花群众和集体一分钱。

我们班子成员要认真学习贯彻焦裕禄精神，实实在在做事，踏踏实实做人，以人为本、求真务实，认真按照乡党委、乡政府的各项决议部署开展工作，保证我村政治稳定、社会安定各项事业欣欣向荣，新村气象广阔，田野春色满园，政通人和、风光无限，为把我村建成小康社会而奋斗。

附 选派优秀年轻干部到村担任“第一书记”方案

为深入贯彻落实党的xx大精神，进一步树立在基层一线培养年轻干部的导向，通过实践锻炼干部，努力造就一批后备领导人才，根据省委组织部《关于实施年轻干部成长工程的意见》(晋组发〔〕4号)和省委组织部《关于选派优秀年轻干部到村担任“第一书记”的通知》(晋组通字〔〕18号)文件精神，现就从市、县两级直属机关中选派优秀年轻干部到村担任党组织“第一书记”提出如下实施方案。

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，紧紧围绕培养选拔年轻干部的战略目标，正确把握年轻干部的成长规律，坚持好中选好、优中选优，选派一批有发展潜力的年轻干部到村担任“第一书记”，为年轻干部创造深入基层、贴近群众、了解民情、积累经验、磨练意志、增长才干的机遇。通过实践锻炼，教育引导年轻干部自觉践

行党的群众路线，不断增进与人民群众的感情，切实提高实际工作能力和水平，为全市转型跨越发展提供组织保证和人才支持。

按照省委组织部名额分配指导性计划并结合我市实际，我市拟从市直机关中选派25名年轻干部担任村“第一书记”，从县(市、区)直机关年轻干部中选派77名担任“第一书记”。选派对象主要从市、县两级行政机关和参照公务员管理的事业单位干部中选派；各县(市、区)可根据市委组织部下达的名额计划，结合实际确定选派单位及选派数量，选派数量原则上不低于本方案下达的指标名额。

选派干部任职时间为二年，从到村任职之日算起。

选派人员除具备《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的基本条件外，还须具备以下资格条件：

- 1、政治素质和责任心强，有一定的政策理论水平和较强的组织协调能力，能热心为基层和群众服务，有培养潜力。
- 2、现任正科级及以下干部，具有公务员或参照公务员管理身份。
- 3、大学本科及以上学历。
- 4、年龄为30岁以下(1982年6月30日以后出生)。
- 5、一般应具有2年以上机关工作经历。
- 6、中共正式党员。
- 7、身体健康。

市直单位干部派住任职的农村由各县(市、区)委组织部推荐，原则上选择人口较多、有经济发展潜力及工作基础较好、班

子建设和党员队伍建设整体提升空间较大的村，地理位置上尽量选择靠近干道公路沿线，交通条件应较好。各县(市、区)需在4月30日前按分配名额确定推荐的市直机关干部派驻村名单，并填写《市直单位年轻干部任农村“第一书记”派驻村推荐表》上报市委组织部，市委组织部综合各县推荐情况统筹确定派住地点。各县(市、区)直机关单位干部派住地点由各县(市、区)委组织部自行按照名额和条件要求确定。

选派工作采取“十步法”程序进行，即：宣传发动、自愿报名、单位推荐、资格审查、现场调研、竞岗演讲、考察确定、双向选择、岗前培训、到岗任职等十个步骤。市、县两级选派工作同时从4月份启动，5月底前完成选派。

1、宣传发动(4月25日-5月5日)。市、县两级组织部门通过报纸、电视、互联网发布选派公告，明确选派的资格条件和方式方法，各县(市、区)、市直各单位召开会议，面向本地、本单位年轻干部宣讲选派工作的目的意义，动员年轻干部主动报名参加竞争。

2、自愿报名(5月6日-7日)。有参与竞争意愿的年轻干部向本单位组织人事部门报名。

3、单位推荐(5月8日-9日)。市、县直单位党组织对报名参加竞争的干部按规定的资格条件进行初步审查，研究确定推荐人选，分别上报市、县两级组织部门。

4、资格审查(5月10日-12日)。市、县组织部门分别对市、县直单位上报的推荐人选进行资格审核，确定竞岗干部名单。要对推荐人选的“三龄两历一身份”进行重点审核，确保竞岗干部符合规定的资格条件，竞岗干部数量一般应不少于选派数量的2倍。通过资格审查的竞岗干部名单要在本单位或本部门进行公布，接受群众监督。

5、现场调研(5月13日-14日)。市、县两级组织部门分别确

定1-2个选派“第一书记”的农村作为调研地点，组织竞岗干部进行实地调研，重点了解所调研农村的班子队伍建设、产业开发、社会发展、面临的困难和问题等情况。

6、竞岗演讲(5月15日-16日)。竞岗干部分别以所调研农村的情况为基础，就推动农村经济和社会发展撰写演讲提纲，就如何把所调研农村建设成为社会主义新农村提出自己的履职思路和办实事打算。市、县两级组织部门分别组织进行集中演讲竞岗活动，聘请有关专家、领导对参加竞岗干部提出的履职思路和办实事打算的可行性、有效性、合理性进行评价，并按评价分值等额确定选派干部考察对象名单。在竞岗演讲时，市、县两级组织部门要邀请选派“第一书记”农村所在乡镇的党委书记旁听演讲全程。

7、考察确定(5月17日-20日)。市、县两级组织部门派出考察组，对考察对象组织实施考察，考察时要在考察对象所在单位发布考察预告，重点考察干部的政治素质和工作能力。考察结束后，市、县两级组织部门根据考察情况研究确定选派干部名单，并面向社会公布。

8、双向选择(5月21日-22日)。确定选派干部名单后，市、县两级组织部门要集中向选派干部通报选派“第一书记”任职农村的基本情况，选派干部结合自身优势、专业特长、单位职能、派驻村产业布局、社会发展等情况，就选派地点提出若干选择意向。同时，市、县两级组织部要将确定的选派名单向列席竞岗演讲的乡镇党委书记通报，由乡镇党委书记结合竞岗演讲情况及选派干部个人专业、特长等因素，就选派至本乡镇农村任职的干部人选提出若干选择意向。市、县两级组织部门综合选派干部的个人意愿和乡镇党委书记的选择意见，统筹确定选派干部的派驻地点。

9、岗前培训(5月23日-24日)。市委组织部对市、县两级选派干部进行集中培训，重点就党的xx大精神、农村政策法规、农村党建工作、农业现代化和新农村建设等内容进行培训。

10、到岗任职(5月31日前)。岗前培训结束后，县级组织部门要下发任职文件，做好任职对接工作，选派人员将组织关系转到所任职村党组织，正式上岗履职。

选派的“第一书记”在二年任职期满后仍回原单位工作，各县(市、区)要及时免去所挂职务。本人自愿或因工作特殊需要继续留任的，须经派出单位同意，并按选派层次分别报经市委组织部和县(市、区)委组织部批准。

村党组织“第一书记”的主要工作职责是：

1、巩固基层政权。指导协助村两委认真执行党在农村的各项方针、政策，执行上级党委、政府以及本村党员大会、村民代表会议的决议；抓好村两委班子建设，做好党员的教育管理与培养发展工作，健全和完善党内生活制度，加强村级组织建设；扎实推进村务公开，落实好“四议两公开”工作法，实现村务民主决策。

2、发展农村经济。指导和协助村两委立足村情实际，因村制宜地找准一条符合所驻村的经济发展路子；组织全村党员发挥领富带富作用，大力引资上项，积极发展现代农业；多渠道争取资金和政策支持，加大农村基础设施建设力度；加强专业合作组织和服务体系建设，逐步提高农村经济的组织化程度，确保驻村工作期间农民收入连年增加。

3、加强社会建设。指导和协助村两委完成好社会治安综合治理、计划生育、教育卫生等工作，发展农村公共事业，帮助解决好党员、群众在生产生活中的实际困难，强化村级矛盾排查化解工作，维护农村和谐稳定。

4、培育乡村文明。指导和协助村两委加大文化设施建设投入力度，弘扬先进文化，不断丰富群众的文化生活；开展以和睦邻里、和谐家庭、遵纪守法、孝老爱亲、男女平等、诚实守信，勤劳致富等主题创建活动，培育健康向上的农村新风尚。

5、改善生态环境。指导和协助村两委加大农村环境整治力度，实施乡村清洁工程，开展村庄绿化、美化活动，改善农村生产生活环境，大力推进宜居农村建设。

1、选派干部到村任职后，要结合所任职农村的具体情况，对自己的履职思路、工作重点、办实事打算进行认真的规划设计，提出具体的工作目标和完成时限，并在到村任职后的一个月内做出承诺，在所任职农村进行公示，履职承诺要报派出单位党组织、乡镇党委以及市、县两级组织部门备案。

2、选派干部任职期间，必须全脱产住村工作，吃住在村，工作到户，自觉摆正与村“两委”的关系，讲究工作方法，做到总揽不包揽，依靠不依赖，分工不分家，补台不拆台。

3、要从任职村实际出发，深入走访调研，做到底子清、情况明。要加强与上级有关部门的沟通联系，搞好工作对接，争取政策支持，帮助任职村解决几个群众关心的热点难点问题，让群众得到实惠。要指导任职村建立一套务实管用的制度，推动党组织和村级工作规范化、科学化。

1、日常管理。“第一书记”由其任职所在县、乡镇和选派单位党组织共同管理，以县(市、区)委组织部管理为主。“第一书记”任职所在地乡镇党委、县(市、区)委要大力加强对“第一书记”的培养教育，让基层工作经验丰富的县、乡干部做好结对传帮带工作。“第一书记”每半年要向派出单位和派出单位同级组织部门递交一份工作总结，县(市、区)委组织部要每半年就“第一书记”的现实表现情况做出书面评价。“第一书记”因特殊情况需请假的，3天以内由乡镇党委批准，3天以上要经县(市、区)委组织部批准。未经批准，不得擅自离岗。“第一书记”住村任职期间，在管理工作中发现有問題或遇到重大情况时要及时向上级组织部门报告。“第一书记”要认真记录“民情日记”，把“民情日记”作为了解群众需求、推动工作落实的重要手段。县级组织部门和乡镇党委要采取“一月一点评、一季一小结、半年一

总结”的办法加强跟踪管理。乡镇党委书记每月对“第一书记”的“民情日记”记录情况进行一次点评，每季度由县(市、区)委组织部进行一次抽查，每半年组织“第一书记”进行一次工作交流。

2、考核奖惩。对“第一书记”的考核，由其任职所在县、乡和选派单位分工负责。平时考核由乡镇党委负责，年度考核由县(市、区)委组织部负责，任满考核由县(市、区)委组织部和派出单位共同负责。乡镇党委要建立健全“第一书记”工作档案，全面反映驻村任职期间工作情况。“第一书记”任职工作经历，作为年轻党员干部基层工作经历记入本人档案；其工作实绩，作为干部选拔任用的重要依据。市委组织部将跟踪培养，动态掌握“第一书记”的表现。任职期满完成预定工作目标和兑现办实事承诺、经考核表现优秀的，要予以提拔使用。

3、保障措施。“第一书记”食宿一般安排在有条件的村干部或农户家，并按标准缴纳伙食费。“第一书记”驻村任职后，派出单位不得对其安排工作任务，不得随意将其调回。如确有特殊原因或组织需要调回的，须报经市、县两级组织部门批准。“第一书记”任职期间，在原单位的各种待遇不变，不影响正常的职务晋升和调资。派出单位要关心“第一书记”的工作和成长，每月给予固定生活补助，报销往返路费，并负责每人每年安排5000元办公经费，所需经费由派出单位同级财政负责保障。

从省、市、县三级机关选派优秀年轻干部到村担任党组织“第一书记”，是省委实施年轻干部成长工程的重要组成部分，是创新年轻干部培养方式，提高年轻干部能力素质，树立正确用人导向的重大举措。各地各有关单位一定要充分认识这项工作的重大战略意义，切实做到思想到位、工作到位、落实到位。

1、搞好宣传发动。各县(市、区)委组织部及市直各有关单位

要将“第一书记”选派工作作为培养优秀年轻干部、促进农村转型跨越发展的重要方法和平台，做好宣传动员工作，积极创造条件，鼓励优秀年轻干部参与选拔。

2、加强组织领导。县级党委要及时研究分析“第一书记”驻村任职工作情况，提出指导性意见。组织部门具体负责“第一书记”的选派和日常管理协调、督查指导等工作。乡镇党委要关心“第一书记”的工作生活，既要创造良好的工作条件，又要从严要求和管理。各派出单位主要负责同志要支持“第一书记”的工作，经常深入其任职村走访，及时帮助提供政策、项目、资金等支持。

3、强化督查指导。各级组织部门要采取定期检查、随机抽查、实地查看等方式，及时了解情况，总结经验，发现问题，指导改进工作。要及时通报工作进展情况，对不负责任、消极应付的要通报批评，直至作出组织处理。

4、抓好舆论引导。要大力宣传选派“第一书记”的重要意义、目标要求和“第一书记”开展工作情况及工作成效，总结各单位和个人的好经验、好做法，及时宣传推广先进典型，树立正确的舆论导向，形成创先争优的浓厚氛围。

各县(市、区)要根据本方案要求，制定具体的实施细则，在5月底前完成县(市、区)直机关优秀年轻干部的选派工作，并将选派名单、个人基本情况和所任职村基本情况上报市委组织部备案。

驻村书记年终工作总结报告篇二

自被选派为xxxx镇xxxx村第一书记的一年时间里，我按照《关于开展“到基层、办实事、走前列”活动的实施方案》的有关要求，以“十个一”为主要内容，坚持工作重心下移，深入基层，深入群众，实现作风在一线养成，形象在基层提升为工作目标，认真开展工作。现将有关情况总结如下：

党员领导干部担任村党支部第一书记，是深化创先争优活动的有效载体，是我区农村基层工作的一大创举。认识到责任重大、使命光荣。尤其在当前形势下，农业发展、农村富裕、农民增收事关全局，做好“三农”工作，是贯彻落实十八大精神的具体体现，也是实现全区三年目标任务的前提和基础。

(一)深入了解村情民情，为驻村开展工作奠定坚实的基础。

面对陌生工作环境，要想驾驭农村工作，成为行家里手，我认为一切得从零开始，从村情实际出发，从群众所需、所盼、所想出发。为了做到尽快转换角色，熟悉工作环境，我坚持做到“三勤”：一是勤于学习，增进沟通。扑下身子从实践中学、放下架子从群众中学、静下心来跟村干部学，做到多交流、勤沟通。二是勤于调研，熟悉村情。入村初始，我坚持进村入户开展调查研究，详细了解困难群众的基本情况，摸清村情民意，弄清村民们目前急需解决的热点、难点问题。在通过大量调查研究的基础上，结合村的实际，与村“两委”班子一起克难攻坚，解决村民一些实际困难。三是勤于锻炼，积累经验。为尽快认知、熟悉和掌握农村基层工作经验，通过调研，我与村“两委”成员一起，制定工作计划，着力改善村基础设施建设。

1□xxxx村位于xxxx镇东北部，距离圩镇2公里，209国道从村边蜿蜒而过，辖朝南屯、同昌屯、龙庆屯、大岭屯、田心屯、瓦窑屯等6个自然屯13个村民小组，人口3300人。朝南屯有1329多人，同昌屯有551多人，龙庆屯有675多人，大岭屯有225人，田心屯有240人，瓦窑屯235人。全村耕地面积2160亩。其中水田约1000亩，旱地约800亩。经济上该村“多元”养殖业活跃，走的是一条以养猪业、养兔、养鸽为主，其他养殖业全面发展的新路子。外出务工人口约500人，占全村人口的15%。

2□xxxx村抓住新农村建设和被列为广西第三批新农村建设科技示范点(村)契机，依托本村区位优势，以“支部+合作社+

农户”的模式带动“多元”养殖业发展，形成了以养猪业、养兔为主，其他养殖业竞相发展的良好势头。目前该村有生猪存栏200头以上的规模养猪场20多家，生猪存栏2万多头，年出栏3万多头，占全镇生猪存栏总数的1/4以上，200只规模以上的养兔场3家，此外还有一些规模较小的养鸽场、养鸭场、养鸡场等，逐渐形成一个以养猪业为主，其他养殖业为辅的多元发展养殖专业村。每年为农民增收达300多万元，当年该村人均纯收入达8000多元，率先赶超全国农村居民人均纯收入。

3□xxxx村大岭屯是我市新农村建设试点村，该屯有45户，人口250多人。全屯以养猪业为主要特色产业，生猪养殖已成为该屯群众经济收入的一个新亮点。全村现有规模养猪场3个，生猪存栏6000多头，年经济纯收入达60多万元。近年来，该屯积极打造“园林特色”新农村，加强“三清三改”，村容村貌得到明显改善。共筹集150多万元资金修建了村中“一环路”和“二环路”，村中主、支干道硬化率达90%以上；投资30多万元建设屯级文化活动室，并修建了村青年小公园；村民自筹资金18万元建设村前三面光水利引水工程和渠道清淤工程；全屯沼气池入户率达100%，80%以上农户完成改水改厕工程，群众生产生活和娱乐活动条件明显改善。该屯还投资100多万元建设了一个新农村建设联合产业园，集生猪养殖、饲料加工和果树种植为一体，实现了生产发展和新农村建设同步推进的目标。大岭屯屯级集体经济从无到有，现每年屯级收入仅种养殖就达到了3万多元。屯里先后成立了村民领导小组办公室、新村建设办公室、畜牧业产供销联合会、养猪专业合作社和老人慈善基金会等，使得屯中的管理更加规范化、民主化。该屯创建的养老慈善基金会，70岁以上的老人每个月可享受60元钱的生活补助，逢年过节还发放慰问品等。目前□xxxx村大岭屯管理民主，乡风文明，产业特色明显，已成为xxxx区新农村建设一大亮点。

(二)加强城乡清洁卫生，一是广泛宣传发动,提高村民的环境

卫生意识。二是动员全村老少,每家每户把房前屋后打扫整理好。发动群众清理村中垃圾,大力整治村中脏、乱、差现象。三是通过制定村规村民约规范猪、牛粪堆放,村内及村周边一公里以内严禁露天堆放猪、牛粪。第四,要有吃苦耐劳精神;第五,要做好打持久战的心里准备,将此项活动长期进行下去。在此基础上,引导各家各户在屋前屋后及可种树的山坡种植果树、经济林,既绿化、美化村屯,又能在不久的将来增加农民群众的收入。

(三)加强基层组织建设,凝聚班子合力。

一是作为第一书记,我从抓班子、带队伍、强堡垒入手,通过借助党建活动载体,来凝聚发展合力。通过开展创先争优活动,引导村“两委”干部在开展工作中,坚持高标杆定位,高标准落实。不断完善和健全了管理制度,规范开好“三会一课”,制定村级班子议事规则、决策程序,建立健全村务公开,确立民主决策,加强班子团结,增强组织的战斗力。坚持与村党员干部一道学习政策法规,探讨农村科技,谋划发展出路。让群众对村“两委”班子有了理解、信认和支持上的转变,村班子新形象日渐形成,整体战斗力明显增强。

二是为加强基层组织建设,通过采取“合作社+党支部”的形式,本着发展壮大合作社经济的前提,相信党支部一定能够引导、保障、协调、服务好合作社,发挥好党支部在政治、经济、文化以及生态发展等方面的多项功能,对合作社重大生产经营项目提出指导性意见,把合作社经济做大做强。从而能够实现支部帮合作,农民实惠多,形成促进农民增收致富和提升农村党建水平的双赢局面。

自挂任第一书记以来,通过自己坚持不懈的努力,虽然取得了一些成绩,积累了一些经验,但离组织的要求和群众的期待尚有差距,主要表现在:引导农村产业发展的思路还需开拓,跑项争资力度还要加强,农村落后基础设施亟待解决等。

一、村容村貌与环境卫生：发动广大干部群众、特别是留守在村里的妇女、儿童和老人要立即行动起来，高度重视，投入到“美丽xxxx·清洁乡村”活动中，要发挥“主人翁”精神，共建美好家园。

二、发展教育方面：“两基”迎国检是当前我市教育工作的一项重要工作，我市各级政府及各部门正在努力抓紧抓好此项工作，改善学校的办学条件。

三、制定新农村建设规划：在通过大量的调查研究的基础上，结合本村的实际，与村党支部、村委及群众一起制定出符合本村发展的社会主义新农村建设规划。

四、乡风文明建设方面：深入开展普法教育，教育和引导农民学法、知法、懂法、守法，增强法制观念，依法表达诉求和维护自身的合法。

五、村基础设施建设方面：配合有关部门督促村委干部建好村办公用房；配合有关部门实施大石山区大会战工程，修建好进村的四级公路。拟建村务公开宣传栏。完善自来水进农户的收尾工程。

在今后的工作中，将牢记党的宗旨，切实履行党员义务，立足该村实际，进一步解放思想，更新观念，锐意进取，扎实工作，加快推进xxxx村经济和各项事业又好又快发展，贡献自己的力量。

驻村书记年终工作总结报告篇三

(一)组织建设方面。一是制度建设薄弱。村党支部班子刚刚建立，虽然工作激情热情很高，但管理制度、议事规则、工作程序还有待于进一步完善。二是党员队伍年龄老化。**村现有党员19名，年龄结构上老党员多、青壮年党员少，文化结构上文盲半文盲多、有知识有发展头脑的少，性别结构上

男党员多、女党员特别是年轻有知识的女党员少，年龄老化的现象非常突出。目前党员年龄均在38岁以上，最大的85岁。其中38—40岁的1人，仅占5.6%；40—50岁的1人，仅占5.6%；50—60岁的7人，占38.9%；60岁以上的9人，占50%。其中女党员1人，仅占5.6%。三是发挥作用不够。多数党员年龄偏大，精力跟不上，家庭负担较重，很少参加组织生活会；有的村干部责任意识不强，不能够积极作为；有的党员思想意识不正，甚至发挥副作用，群众不信服，难以适应新形势下开展村级工作的需要。四是村级后备干部严重匮乏。由于经济条件落后，45岁以下的年轻人很少在家务农，留守在家的大部分是妇女、儿童和老人，造成村级干部后继无人、断层脱节现象严重。1981年以来的30多年间，该村仅发展1名党员。五是派系纷争。派系复杂，相互纷争，相互诋毁，信访不断，工作难度很大。

(二)经济发展方面。一是集体经济空白。该村总人口1421人，总户数350户，集体经济上不仅没有任何项目，没有任何收入，而且欠债50多万元，发展的包袱相当沉重。二是个体经济薄弱。该村以家庭为单位的个体经济还相当薄弱，全村仅有加工户2户、养殖户5户、代销点4个，拖拉机、收割机等生产设备4台(套)。三是农业结构单一。该村耕地814亩。主要农作物是小麦、玉米，仅有4户种植不足5亩的金银花，经济作物几乎为零，农业生产单一，结构调整缺乏主导产业。四是基础设施滞后。虽然村内道路较好，但进村道路和田间生产道路较差，影响群众出行和农业生产；虽然有自来水，但由于年久失修，部分群众还吃不上自来水；虽然耕地都有机井，但由于设施不配套，浇地仍有困难，群众盼望吃水浇地、改善民生的愿望强烈。五是群众生活困难。由于收入少、条件差，农民增收缓慢，2020年实际人均纯收入3600元，群众生活相当困难，而孤寡老人、孤儿、五保户等特殊人群以及因病因灾返贫的家庭生活更加困难。目前，**村有孤寡老人11人、孤儿3人、五保户10人，享受低保人数78人，困难家庭8户，群众盼望发展增收的愿望强烈。

(三) 社会管理方面。该村精神建设、道德建设滞后，舆论导向发生偏差，群众思想混乱，村风民风较差，干群关系紧张，上访、告状的时有发生，矛盾较为复杂，不稳定的隐患和不和谐的因素仍然不少。

驻村书记年终工作总结报告篇四

根据市委组织部的统一安排，我于20xx年7月选派到xx区田镇街道办事处xx村任职锻炼学习。

xx村，共有村民175户，410人。村民的人均纯收入接近9000元，主要经济来源有三种：一是外出务工经商，约占总收入的60%；二是农作物种植和养殖业收入约占30%；三是政策性补贴收入约占10%左右。村里现有党员19名，设有3个党小组、3个村民小组和理财小组。

任职两年来，在市、县两级组织部门的正确领导下，在镇和村同志们的帮助下，认真按照市委组织部提出的“五好”要求，加强学习，努力工作，自觉遵守基层的各项规章制度，较好地完成了各项工作任务。现将两年来的工作情况汇报如下：

一、加强学习，提高自身素质。

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习，所以，我把学习放在首位。我深深地知道作为一名从机关到农村任职工作人员，要想在农村这片广阔的天地上有所作为，必须先静下心来加强学习。期间，除积极参加各项组织活动，虚心向领导和身边的同事们请教外，我还积极参加了市委组织部组织的到村任职干部培训，并利用业余时间，重点学习了农村基层党组织建设和基层民主政治建设、有关农业农村方面的政策和法律法规知识、中央一号文件《xx市村“两委”换届选举工作有关规定》及村民自治的相关内容、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》等。通过学习，开阔

了视野，增长了知识，思想得到更好的进步，服务基层的意识和履行职责的能力得到增强，政治理论和业务水平得到提高，为到村里开展工作奠定了良好的基础。

二、转换角色，增强服务意识。

作为村党支部副书记，从职务和职责上来说，就是积极协助村支部书记完成好支部的日常工作。在工作中，摆正位置，找准坐标，分清职责，掌握分寸。做到积极主动，认真负责，服从而不盲从，工作到位而不越位，求实而不死板，竭力当好书记的参谋和助手。积极配合村“两委”开展工作，以为农民群众服务作为工作的出发点和落脚点，态度和蔼，热情服务，真心诚意为人民群众服务，受到了群众的一致好评。

三、脚踏实地，认真完成工作。

自到村任职以来，自己克服交通不便和生活中的种种困难，铺下身子，安心基层，脚踏实地，认认真真地工作。两年来，除积极协助书记完成好支部的日常工作外，还完成了以下主要工作任务：

- 1、加强调研，掌握实情。熟悉村里的日常工作内容和程序，详细掌握村里的发展规划和村民在生产、生活中需要解决的困难和问题。经常向村两委成员请教开展农村工作的方法，虚心听取他们的意见和建议，认真研究分析，制定符合实际的工作计划和措施。
- 2、积极参与了村“两委”换届选举工作。工作中充分发挥了“宣传、指导、督察、协调”作用，确保了xx村“两委”换届选举工作的圆满完成。
- 3、协助村委实施了新建住宅楼工程。根据自己过去所学过的专业知识，在工程预算、招投标和施工管理中积极提出一些合理化建议，确保了工程施工质量。该工程于20xx年5月18日

顺利开工，共建10幢240户，建筑总面积33000平方米，计划今年下半年全部竣工。该工程的顺利实施，将极大地改善村民的住房条件和生活质量。

4、积极宣传党的强农惠农富农新政策。传播农业新技术，提供致富信息，引导群众进行农业结构调整。全面落实“秸秆焚烧和转化利用”工作，连续两年全村实现“不点一处火，不冒一处烟”的任务目标。

5、协助村委开展城乡环境综合治理工作。认真贯彻执行县委、县政府关于“深入开展城乡环境综合整治月活动”的会议精神，在xx村扎实开展了环境综合整治工作，并对存在的问题进行了及时整治。

6、深入开展“创先争优做先锋”活动。多方呼吁，积极争取资金，热心为困难党员解决实事难事。连续两年的春节，都走访看望了村中的家庭困难户和老党员，并送去慰问金和粮油等生活用品，把党的温暖送到群众中。

四、收获、体会与打算

通过两年来的任职锻炼，在与村民面对面的交流中，与他们建立了深厚的感情，积累了宝贵的基层工作经验，提高了做好群众工作和解决问题的能力；增强了吃苦耐劳和克服困难的毅力，以及服务和奉献个意识；丰富了自己的工作阅历，工作能力也有了较大提高。

我深深地体会到，要想做好农村工作必须要做到“四心”。一是要虚心。必须放下架子，谦和待人，虚心向群众学习。二是要耐心。因为耐心是把事情做好的重要前提。三是要热心。要热心的加强与基层群众的沟通，求得他们的理解与支持，尤其要争取村委班子的支持和群众的理解，才有坚强的后盾。四是要细心。做到心细而周密，认真而不得有半点马虎。

两年来，在各级党组织和领导们的帮助支持下，我虽然做了一些基础工作，取得了一些成效，但也存在着一些不足：一是政治业务素质 and 理论水平还有待于进一步提高；二是开拓创新意识有待于进一步增强，这些都是我今后需要改进的方面。

在今后的工作中，我将继续保持与xx村的感情联络，不管是在政策方面，还是农业信息方面尽可能的提供一些帮助。工作中，我将取长补短，恪尽职守，真正把在基层学到的理念和知识充分运用到工作中去，以实干的精神和创新的思维，推动工作再上新的台阶。

为深入贯彻落实铜川市委精准扶贫工作会议精神，市住建局按照全市选派“第一书记”的要求，采用组织选人、自愿报名相结合确定驻村优秀干部人选。市住建局扶贫包抓点为广阳镇四兴村，针对该村情况，结合近年帮扶工作实际，专题研究、交换意见，并认真安排部署，确保“第一书记”驻村扶贫取得实效。

一是摸清扶贫对象，精准“靶向定位”。

要求“第一书记”要提前与印台区政府对接，摸清惠民帮扶政策导向，服从政府既定扶贫规划，为创新性开展基层工作做准备。驻村后要与前期包抓工作人员一同与基层干部座谈交心，宣传中央、省、市、区开展精准扶贫工作的政策，听取村“两委”的村情介绍，并就如何迅速开展扶贫工作交换意见。通过入户调查和上门走访，摸清低保户和困难户情况，与群众多交心、多交流，掌握群众诉求，依靠村级组织，借力使力推动工作，并做好分类建档管理。

二是制定帮扶规划，确保精准扶贫。

在立足村情的基础上，“第一书记”要按照“规划到村、帮扶到户、责任到人”的工作思路，深挖致贫根源，依托村上优势资源，从基础设施、产业发展入手，制定切实可行的帮

扶计划，争资争项，抓好扶贫项目落实，着力推动四兴村经济建设和各项事业发展。

三是体恤百姓民情，做好组织慰问。

在特殊的节日期间，对退休老军人、老党员、留守妇女、留守儿童、残疾人、贫困户等，以各种形式，进行走访慰问，让他们感受到党和政府的温暖。同时，局工委要主动从政治、工作、生活等方面给予驻村干部全力支持，订阅陕西日报、铜川日报，定期送达局工委重要文件、每天微信推送住建工作动态，足额发放补贴，让驻村干部感受组织的支持，始终与全局保持血脉同频共振。

四是村企联手共建，引导爱心奉献。

发挥住建团队人脉资源，举全系统之力，借助电视、报纸、网络媒体影响力，策划公益赞助活动，引导局属企业，特别是房地产开发商参与爱心奉献，履行社会责任，推动村企联手共建互赢，吸引社会资本参与农村扶贫，多渠道筹集扶贫资金。

五是深入基层调研，干出水平创出经验。

“农村是一个广阔的天地，在那里是可以大有作为的”，这是市住建局工委对“第一书记”的殷切期望。希望选派同志能恪守“三严三实”、践行群众路线，扑下身子，放下架子，丢下面子，吃得苦、耐得劳，做好愚公移山的思想准备，从拉家常起步、从抓基础入手，在村容村貌改变和村民思想观念转变上做文章，找准问题症结，用服务群众的情怀及个人的修养和品德取得百姓支持和认同。边工作、边调研，不断总结工作得失，干出水平，创出经验，为新农村建设贡献力量。

驻村书记年终工作总结报告篇五

(一)调查研究，理清思路。调查研究，把握情况，找准问题，是做好帮扶工作的前提。为确保获得全面真实的第一手资料，采取入户走访、问卷调查、座谈讨论等多种方式进行调查研究，详细了解了**村的自然环境、组织建设、经济发展、文化教育、医疗卫生、社会保障、计划生育等方方面面的情况。在此基础上，综合分析市人口计生委班子成员、各科室调研的情况，提出了“1345”的帮扶工作思路，即围绕发展经济这“一个中心”，抓好个体经济、结构调整、规模经营“三个关键”，强化班子建设、基础建设、文化建设、民生建设“四项保障”，实现有一个好的带头人、一个好的发展思路、一个好的工作制度、一个好的活动阵地、一个好的保障机制“五有目标”，制定了三年帮扶规划和年度工作计划，为做好帮扶工作奠定了基础。

(二)健全班子，规范工作。抓班子、育后备、建制度，是第一书记的首要任务。上任时，支部书记因工作被动被免职，计生专职主任被解聘，仅有的两职干部村主任、村会计，由于种种原因工作积极性不高，村班子几乎处于瘫痪状态。面对这种状况，我积极入户走访，广泛征求意见，确定了一名群众威信高、公道正派的党员作为村书记后备人选，进行重点培养，解决了村党支部选人难的问题。我特别注意工作方法，讲求工作实效。通过短信、谈心等形式，就为什么要当支部书记、近期打算怎样打开工作局面、怎么谋划村的长远规划和发展等问题，与支部书记沟通交流，及时进行提醒引导。该同志工作积极主动，认真负责，勇于担当，很快进入了角色。作为第一书记，我坚持在村吃住，解决了“下得来”、“蹲得住”的问题，而且正确处理指导与领导的关系，解决了“处得好”的问题，真正做到了尽责不越位，倾力办实事，着力谋长远。7月底，为**村成功地建起了党支部领导班子。目前，村班子具有较强的号召力、凝聚力和战斗力，扭转被动落后局面有了良好开端。在选配好带头人的同时，我注重加强制度建设，指导帮助健全了各项规章制度，强化

党员的教育管理，完善村“两委”议事规则和决策程序，推进村务、党务公开，使村各项工作开始步入正轨。

(三)解决困难，改善民生。一是整修房屋五保户。通过排查发现，有四户五保户的房子破旧，漏雨严重，存有安全隐患。我把这些情况立即向市人口计生委党组作了汇报，提出了具体整改落实意见。市人口计生委党组随机召开会议，进行专题研究，决定动员机关干部捐款，为五保户整修房子，并在汛期到来之前落实到位。目前，枣庄市人口计生委干部职工捐款3万元，为四户五保户整修房屋10间，解决了他们的安危问题，赢得了干部群众的广泛赞誉。二是解决吃水问题。吃水问题关乎群众的日常生活，一直是群众最关心的问题。长期以来，由于多种原因，该村仍有三分之一的群众吃不上水，他们怨声载道、意见很大。经过分析，问题的症结在于，吃水按人头收费，而不是按用水量收费，造成了部分家庭浪费严重，再加之管道年久失修，跑冒滴漏严重，造成部分家庭吃不上水。为解决这个问题，我多次召集村干部，专题研究解决吃水问题的措施办法，提出了整修管路、减少跑漏；分路供水、延长供时；安装水表、按量收费；合理定价、定期收费的解决方案。这个方案得到了广大群众的认可。目前，已整修管路3600米，安装水表320块，实行分路延时供水，有效地解决了群众吃水难的问题。三是整修道路。枣滕公路至**村之间的乡间道路，是附近三个村群众进出的唯一通道。由于年久失修，道路坎坷不平，给群众出行带来不便，特别是给孩子上学带来隐患。为彻底改变这种状况，建议镇里把该路整修纳入乡村道路建设计划，协调附近三个村同修同享，争取资金4万元，用于道路整修。7月中旬，总投资40万元的1800米进村公路和80米村内道路的整修工程如期完工，群众出行不便，特别是孩子上学路途安全隐患问题得到了彻底解决。

(四)密切关系，维护稳定。一是解决低保问题。在走访群众过程中，群众对低保问题反映强烈。群众说：咱们村低保变了味，有应该吃低保的没有吃，有不该吃的吃了。低保问题

不仅是关系群众切身利益的问题，而且是反映村干部公信力的问题。第一书记借助2020年度低保申报的有利时机，对低保工作进行规范：村“两委”严格按照标准条件，逐一审核，提出初步意见；召开党员和群众代表会议，征求意见；在村内显著位置进行公示，听取群众意见，接受群众监督；对取消低保人员，逐户登门，说明情况，解释原因，取得理解好支持。通过严密的程序，低保申报工作进展顺利，为应该享受低保的78名群众办理了低保，消除了群众的怨气，赢得的群众的认可，树立了村干部的威信。二是解决纠纷问题。针对该村当前宅基地土地、债权债务、家庭邻里纠纷等引发的矛盾问题增多的实际，第一书记认真开展矛盾纠纷排查调处，及时发现纠纷苗头，坚持多做疏导心理、理顺情绪的工作，多做释疑解惑、排忧解难的工作，综合运用教育、行政、调解、司法等手段进行化解。4个多月来，第一书记已成功处理化解矛盾纠纷3起，达到了在加强沟通、理解信任中维其权、顺其气、聚其力的目的。三是救助困难家庭。市人口计生委把一户因病困难家庭作为重点帮扶对象，第一书记把2位孤儿家庭作为重点帮扶对象，提供了物资、资金、信息、技术等一系列帮扶。特别是第一书记，先后自己出资2000多元，帮扶救助了3户困难家庭和3个孤儿，“六一节”期间给3个孤儿送去了学习用品和慰问金，鼓励我们树立信心，快乐生活。

(五)狠抓落实，搞好生产。一是修井浇地。年初，降雨偏少，春旱比较严重，而这时正是小麦返青时节，必须尽快浇水，否则，小麦收成就会减少。我就发动村干部，找来包井人员、电工，安装变压器，架设高压线，及时进行浇地。在浇地过程中，先后有三台机井因常年失修出现故障停机，我立即组织人员，连夜加班维修。在修井现场，我和群众一起干活，一起吃饭，一身土，一身泥，但我毫无怨言。经过两天的艰苦奋战，三口机井全部修好，及时把800多亩小麦全部浇灌一遍，保证了小麦的高产丰收。二是全力夏收。坚持早协调、早谋划，我与村两委就夏收工作认真研究，倾听群众意见，制定了夏收工作实施方案。先后组织7部收割机，利用5天时间，800亩小麦全部收割完毕，做到了颗粒归仓、应收尽收，

群众非常满意。三是认真防火。按照镇党委、政府的部署要求，**村成立了由我任组长、村两委成员和村民骨干组成的麦收防火领导小组，设立防火指挥部，设置3处防控点，组建了有20人组成的防火小分队，昼夜24小时值班巡逻，确保万无一失。麦收期间，我村没有发生一起火情，保障了三夏生产的顺利进行和群众生命财产安全。四是集中夏种。针对今年旱情严重的实际，麦收之后，立即召开村两委会议，专题研究夏种工作，制定了包括种子选购、播机协调、灌溉浇地等各环节的工作方案，组织两委成员全力做好夏种工作。截至6月底，**村800多亩玉米夏种工作全部结束，是全镇夏种工作进展最快、效果最好的村，得到了镇党委、政府的肯定和群众的认可。

(六)着眼长远，发展经济。建立土地合作社是农村经济社会发展的大势所趋，是发展现代农业的必由之路，是解决种地难题的有效手段，是农民增收的根本出路和重要途径。基于这种认识，我坚持以维护农民利益、增加农民收入为根本，以农村经济结构调整为主线，以农村土地资本化为切入点，以土地规模经营为突破口，以土地合作社为载体，以发展高效规模农业为目标，提出了“总支倡导、支部牵头、党员带头、群众参与”的土地合作社工作思路，积极探索，勇于实践，初步形成了“土地变资本，产权变股权，农民当股东，保底加分红”的农村土地合作社模式，不仅推动了农业结构调整，而且带动了农村各项工作的开展，取得了阶段性成果。一是明确政策界限。按照土地合作社的要求，坚持“三不”政策，即始终坚持不改变土地集体所有性质、不改变土地农业用途、不损害农民土地承包权益的“三不”政策，在坚持稳定承包权同时，实现搞活经营权，把握土地合作社的发展方向，稳定群众的思想情绪。二是加强宣传引导。针对大多数农民对土地股份合作社普遍存在怕烦、怕难、怕失利等思想顾虑而不愿入社的实际状况，通过外出参观学习、召开座谈会、印制宣传品、入户走访、广播介绍等多种形式，广泛宣传，让老百姓了解合作社的好处，引导干部群众正确处理短期利益和长远利益的关系，增强群众相互合作、共同发

展的意识，提高群众土地入社的积极性，为土地合作社建设营造良好的舆论氛围。三是完成注册登记。通过认真排查、反复考虑，筛选了5名合作社发起人，制定了合作社章程，组建了合作社机构，成立了“滕州市御宿种植专业合作社”，并履行了合作社注册登记手续，给合作社和农户的利益加上双保险，走上了合法经营、受法律保护的有效种植道路。四是签订入社合同。在确认土地的基础上，合作社与农户签订了入社合同。合作社以农户入社的土地认定股东股权，并提前兑付了保底金1000元/亩，农户的利益得到了有效保障，使农户更放心的入社。目前，已有220户农民与合作社签订了入社合同，占全村农户的68%；入社土地200余亩，占全村土地的20%；兑付保底金20万元。五是确定种植项目。为解决种植粮食作物收益低的问题，确立了种植中药材的发展方向。前不久，赴安徽亳州进行了3天的考察学习，经过商谈最后与一家公司签订了提供优质种苗、技术指导和产品全部收回的合作合同，确定种植白术100亩、丹参85亩，白术育苗15亩。预计总投资约55—60万元，预算纯收入在70万元左右。目前，合作社各项工作全面展开，为村长远发展奠定了基础。

驻村书记年终工作总结报告篇六

岁末年终，对于第一书记来讲，是一个承上启下的“关口”，下面是小编搜集整理的驻村第一书记年终工作总结，欢迎阅读。

今年以来，我按照市委、市政府的部署要求，坚持以第一书记为纽带，以加强自身建设为目的，以落实“三大任务”为根本，严守纪律，认真履职，取得了明显进展和成效。

(一)调查研究，理清思路。调查研究，把握情况，找准问题，是做好帮扶工作的前提。为确保获得全面真实的第一手资料，采取入户走访、问卷调查、座谈讨论等多种方式进行调查研究，详细了解了xx村的自然环境、组织建设、经济发展、文化教育、医疗卫生、社会保障、计划生育等方方面面的情况。

在此基础上，综合分析市人口计生委班子成员、各科室调研的情况，提出了“1345”的帮扶工作思路，即围绕发展经济这“一个中心”，抓好个体经济、结构调整、规模经营“三个关键”，强化班子建设、基础建设、文化建设、民生建设“四项保障”，实现有一个好的带头人、一个好的发展思路、一个好的工作制度、一个好的活动阵地、一个好的保障机制“五有目标”，制定了三年帮扶规划和年度工作计划，为做好帮扶工作奠定了基础。

(二)健全班子，规范工作。抓班子、育后备、建制度，是第一书记的首要任务。上任时，支部书记因工作被动被免职，计生专职主任被解聘，仅有的两职干部村主任、村会计，由于种种原因工作积极性不高，村班子几乎处于瘫痪状态。面对这种状况，我积极入户走访，广泛征求意见，确定了一名群众威信高、公道正派的党员作为村书记后备人选，进行重点培养，解决了村党支部选人难的问题。我特别注意工作方法，讲求工作实效。通过短信、谈心等形式，就为什么要当支部书记、近期打算怎样打开工作局面、怎么谋划村的长远规划和发展等问题，与支部书记沟通交流，及时进行提醒引导。该同志工作积极主动，认真负责，勇于担当，很快进入了角色。作为第一书记，我坚持在村吃住，解决了“下得来”、“蹲得住”的问题，而且正确处理指导与领导的关系，解决了“处得好”的问题，真正做到了尽责不越位，倾力办实事，着力谋长远。7月底，为xx村成功地建起了党支部领导班子。目前，村班子具有较强的号召力、凝聚力和战斗力，扭转被动落后局面有了良好开端。在选配好带头人的同时，我注重加强制度建设，指导帮助健全了各项规章制度，强化党员的教育管理，完善村“两委”议事规则和决策程序，推进村务、党务公开，使村各项工作开始步入正轨。

(三)解决困难，改善民生。一是整修房屋五保户。通过排查发现，有四户五保户的房子破旧，漏雨严重，存有安全隐患。我把这些情况立即向市人口计生委党组作了汇报，提出了具体整改落实意见。市人口计生委党组随机召开会议，进行专

题研究，决定动员机关干部捐款，为五保户整修房子，并在汛期到来之前落实到位。目前，枣庄市人口计生委干部职工捐款3万元，为四户五保户整修房屋10间，解决了他们的安危问题，赢得了干部群众的广泛赞誉。二是解决吃水问题。吃水问题关乎群众的日常生活，一直是群众最关心的问题。长期以来，由于多种原因，该村仍有三分之一的群众吃不上水，他们怨声载道、意见很大。经过分析，问题的症结在于，吃水按人头收费，而不是按用水量收费，造成了部分家庭浪费严重，再加之管道年久失修，跑冒滴漏严重，造成部分家庭吃不上水。为解决这个问题，我多次召集村干部，专题研究解决吃水问题的措施办法，提出了整修管路、减少跑漏；分路供水、延长供时；安装水表、按量收费；合理定价、定期收费的解决方案。这个方案得到了广大群众的认可。目前，已整修管路3600米，安装水表320块，实行分路延时供水，有效地解决了群众吃水难的问题。三是整修道路。枣滕公路至xx村之间的乡间道路，是附近三个村群众进出的唯一通道。由于年久失修，道路坎坷不平，给群众出行带来不便，特别是给孩子上学带来隐患。为彻底改变这种状况，建议镇里把该路整修纳入乡村道路建设计划，协调附近三个村同修同享，争取资金4万元，用于道路整修。7月中旬，总投资40万元的1800米进村公路和80米村内道路的整修工程如期完工，群众出行不便，特别是孩子上学路途安全隐患问题得到了彻底解决。

(四)密切关系，维护稳定。一是解决低保问题。在走访群众过程中，群众对低保问题反映强烈。群众说：咱们村低保变了味，有应该吃低保的没有吃，有不该吃的吃了。低保问题不仅是关系群众切身利益的问题，而且是反映村干部公信力的问题。第一书记借助2019年度低保申报的有利时机，对低保工作进行规范：村“两委”严格按照标准条件，逐一审核，提出初步意见；召开党员和群众代表会议，征求意见；在村内显著位置进行公示，听取群众意见，接受群众监督；对取消低保人员，逐户登门，说明情况，解释原因，取得理解好支持。通过严密的程序，低保申报工作进展顺利，为应该享受低保

的78名群众办理了低保，消除了群众的怨气，赢得的群众的认可，树立了村干部的威信。二是解决纠纷问题。针对该村当前宅基地土地、债权债务、家庭邻里纠纷等引发的矛盾问题增多的实际，第一书记认真开展矛盾纠纷排查调处，及时发现纠纷苗头，坚持多做疏导心理、理顺情绪的工作，多做释疑解惑、排忧解难的工作，综合运用教育、行政、调解、司法等手段进行化解。4个多月来，第一书记已成功处理化解矛盾纠纷3起，达到了在加强沟通、理解信任中维其权、顺其气、聚其力的目的。三是救助困难家庭。市人口计生委把一户因病困难家庭作为重点帮扶对象，第一书记把2位孤儿家庭作为重点帮扶对象，提供了物资、资金、信息、技术等一系列帮扶。特别是第一书记，先后自己出资2019多元，帮扶救助了3户困难家庭和3个孤儿，“六一节”期间给3个孤儿送去了学习用品和慰问金，鼓励我们树立信心，快乐生活。

(五)狠抓落实，搞好生产。一是修井浇地。年初，降雨偏少，春旱比较严重，而这时正是小麦返青时节，必须尽快浇水，否则，小麦收成就会减少。我就发动村干部，找来包井人员、电工，安装变压器，架设高压线，及时进行浇地。在浇地过程中，先后有三台机井因常年失修出现故障停机，我立即组织人员，连夜加班维修。在修井现场，我和群众一起干活，一起吃饭，一身土，一身泥，但我毫无怨言。经过两天的艰苦奋战，三口机井全部修好，及时把800多亩小麦全部浇灌一遍，保证了小麦的高产丰收。二是全力夏收。坚持早协调、早谋划，我与村两委就夏收工作认真研究，倾听群众意见，制定了夏收工作实施方案。先后组织7部收割机，利用5天时间，800亩小麦全部收割完毕，做到了颗粒归仓、应收尽收，群众非常满意。三是认真防火。按照镇党委、政府的部署要求，xx村成立了由我任组长、村两委成员和村民骨干组成的麦收防火领导小组，设立防火指挥部，设置3处防控点，组建了有20人组成的防火小分队，昼夜24小时值班巡逻，确保万无一失。麦收期间，我村没有发生一起火情，保障了三夏生产的顺利进行和群众生命财产安全。四是集中夏种。针对今年旱情严重的实际，麦收之后，立即召开村两委会议，专题研

究夏种工作，制定了包括种子选购、播机协调、灌溉浇地等各环节的工作方案，组织两委成员全力做好夏种工作。截至6月底□xx村800多亩玉米夏种工作全部结束，是全镇夏种工作进展最快、效果最好的村，得到了镇党委、政府的肯定和群众的认可。

(六)着眼长远，发展经济。建立土地合作社是农村经济社会发展的大势所趋，是发展现代农业的必由之路，是解决种地难题的有效手段，是农民增收的根本出路和重要途径。基于这种认识，我坚持以维护农民利益、增加农民收入为根本，以农村经济结构调整为主线，以农村土地资本化为切入点，以土地规模经营为突破口，以土地合作社为载体，以发展高效规模农业为目标，提出了“总支倡导、支部牵头、党员带头、群众参与”的土地合作社工作思路，积极探索，勇于实践，初步形成了“土地变资本，产权变股权，农民当股东，保底加分红”的农村土地合作社模式，不仅推动了农业结构调整，而且带动了农村各项工作的开展，取得了阶段性成果。一是明确政策界限。按照土地合作社的要求，坚持“三不”政策，即始终坚持不改变土地集体所有性质、不改变土地农业用途、不损害农民土地承包权益的“三不”政策，在坚持稳定承包权同时，实现搞活经营权，把握土地合作社的发展方向，稳定群众的思想 and 情绪。二是加强宣传引导。针对大多数农民对土地股份合作社普遍存在怕烦、怕难、怕失利等思想顾虑而不愿入社的实际状况，通过外出参观学习、召开座谈会、印制宣传品、入户走访、广播介绍等多种形式，广泛宣传，让老百姓了解合作社的好处，引导干部群众正确处理短期利益和长远利益的关系，增强群众相互合作、共同发展的意识，提高群众土地入社的积极性，为土地合作社建设营造良好的舆论氛围。三是完成注册登记。通过认真排查、反复考虑，筛选了5名合作社发起人，制定了合作社章程，组建了合作社机构，成立了“滕州市御宿种植专业合作社”，并履行了合作社注册登记手续，给合作社和农户的利益加上双保险，走上了合法经营、受法律保护的有效种植道路。四是签订入社合同。在确认土地的基础上，合作社与农户签

订了入社合同。合作社以农户入社的土地认定股东股权，并提前兑付了保底金1000元/亩，农户的利益得到了有效保障，使农户更放心的入社。目前，已有220户农民与合作社签订了入社合同，占全村农户的68%；入社土地200余亩，占全村土地的20%；兑付保底金20万元。五是确定种植项目。为解决种植粮食作物收益低的问题，确立了种植中药材的发展方向。前不久，赴安徽亳州进行了3天的考察学习，经过商谈最后与一家公司签订了提供优质种苗、技术指导和产品全部收回的合作合同，确定种植白术100亩、丹参85亩，白术育苗15亩。预计总投资约55—60万元，预算纯收入在70万元左右。目前，合作社各项工作全面展开，为村长远发展奠定了基础。

(一)组织建设方面。一是制度建设薄弱。村党支部班子刚刚建立，虽然工作激情热情很高，但管理制度、议事规则、工作程序还有待于进一步完善。二是党员队伍年龄老化□xx村现有党员19名，年龄结构上老党员多、青壮年党员少，文化结构上文盲半文盲多、有知识有发展头脑的少，性别结构上男党员多、女党员特别是年轻有知识的女党员少，年龄老化的现象非常突出。目前党员年龄均在38岁以上，最大的85岁。其中38—40岁的1人，仅占5.6%；40—50岁的1人，仅占5.6%；50—60岁的7人，占38.9%；60岁以上的9人，占50%。其中女党员1人，仅占5.6%。三是发挥作用不够。多数党员年龄偏大，精力跟不上，家庭负担较重，很少参加组织生活会；有的村干部责任意识不强，不能够积极作为；有的党员思想意识不正，甚至发挥副作用，群众不信服，难以适应新形势下开展村级工作的需要。四是村级后备干部严重匮乏。由于经济条件落后，45岁以下的年轻人很少在家务农，留守在家的大部分是妇女、儿童和老人，造成村级干部后继无人、断层脱节现象严重。1981年以来的30多年间，该村仅发展1名党员。五是派系纷争。派系复杂，相互纷争，相互诋毁，信访不断，工作难度很大。

(二)经济发展方面。一是集体经济空白。该村总人口1421人，总户数350户，集体经济上不仅没有任何项目，没有任何收入，

而且欠债50多万元，发展的包袱相当沉重。二是个体经济薄弱。该村以家庭为单位的个体经济还相当薄弱，全村仅有加工户2户、养殖户5户、代销点4个，拖拉机、收割机等生产设备4台(套)。三是农业结构单一。该村耕地814亩。主要农作物是小麦、玉米，仅有4户种植不足5亩的金银花，经济作物几乎为零，农业生产单一，结构调整缺乏主导产业。四是基础设施滞后。虽然村内道路较好，但进村道路和田间生产道路较差，影响群众出行和农业生产；虽然有自来水，但由于年久失修，部分群众还吃不上自来水；虽然耕地都有机井，但由于设施不配套，浇地仍有困难，群众盼望吃水浇地、改善民生的愿望强烈。五是群众生活困难。由于收入少、条件差，农民增收缓慢，2019年实际人均纯收入3600元，群众生活相当困难，而孤寡老人、孤儿、五保户等特殊人群以及因病因灾返贫的家庭生活更加困难。目前□xx村有孤寡老人11人、孤儿3人、五保户10人，享受低保人数78人，困难家庭8户，群众盼望发展增收的愿望强烈。

(三) 社会管理方面。该村精神建设、道德建设滞后，舆论导向发生偏差，群众思想混乱，村风民风较差，干群关系紧张，上访、告状的时有发生，矛盾较为复杂，不稳定的隐患和不和谐的因素仍然不少。

(一) 以提高干部发展能力为重点，加强农村基层组织建设。从健全完善基层社会管理体制机制入手，坚持党的领导、群众自治和依法办事三者的有机统一，努力加强以党支部为核心的村级组织建设，把握民主选举、民主决策、民主管理、民主监督各环节，做到有章可循，有法可依，切实抓好党员的教育管理、入党积极分子的培养和村级后备干部队伍建设，实现村级制度的规范化和制度化，促进农村民主政治和基层组织建设，增强村干部带领群众发展致富的能力和水平。

(二) 以完善水利灌溉为重点，加强基础设施建设。健全水利灌溉管网，完善农村社会化服务体系，推进农村信息化，培养农村实用人才，加强农业农村基础设施建设，为农村发展奠定

扎实基础。

(三)以创办土地合作社为突破口，加强经济建设。一是以调整农业结构为手段，努力促进农民增收。加强宣传引导，组织外出参观学习，开阔视野，启发思路，积极推进农业结构调整，种植经济作物，帮助农民增收。二是以扶持壮大养殖专业户为重点，积极发展个体经济。坚持因势利导，积极协调有关部门，加大场地、资金、信息、技术等方面的扶持力度，努力扩大养殖规模，提高科技含量，增加农民收入。三是以创办土地合作社为突破口，推进土地流转和规模经营。树立规模经营、产业发展的理念，强化宣传引导，落实资金投入，加强过程控制，规范公司治理，建立经营管理激励机制和风险规避机制，健全利益分配机制，进一步抓好土地合作社建设，推进土地流转、规模经营，帮助村集体和广大群众增收致富。

(四)以转变群众发展观念为重点，加强文化建设。加强农村精神文明建设，用社会主义荣辱观引领农村社会风尚。深入实施农村电影放映、综合文化站和农民书屋工程，建设农村基层服务点。积极开展市场经济知识宣传，努力提高农民群众市场观念和发展意识。积极开展健康向上的农村群众文化活动，大力发展农村业余文化队伍。实施农民体育健身工程，广泛开展适应农村特色的健身活动，努力提高农民群众身体素质和健康水平。

(五)以宅基地整合置换为突破口，加强社会建设。搞好宅基地整合置换，扎实推进新农村建设；实施村庄环境综合治理，加快建立适合农村实际的村容卫生管理制度，改变农村环境脏、乱、差状况；落实农村义务教育“两免一补”政策，提高农村义务教育水平；进一步巩固完善新型农村合作医疗制度，增强农村医疗服务能力；加强农村计划生育工作，稳定农村低生育水平；加快推进农村最低生活保障制度，完善农村社会保障体系，提高群众生活质量和水平。

自担任村党支部第一书记以来，在县、乡两级党委、政府的正确和关心支持下，在全村村民的积极拥护下，立足我村实际，以科学的发展观为指导，按照构建和谐社会的目标，认真履行职责，大胆开展工作，积极探索模式经验，带领和团结全村党员、干部和群众努力建设社会主义新农村，为火烧营村的社会稳定、经济发展做了一些小小的工作，取得了一点小小的成绩。在此，我把xxxx年上半年工作情况向各位领导、同志们汇报如下，不当之处，请批评指正。

xxxx年我认真学习在河南省兰考县调研指导党的群众路线教育实践活动时讲话的通知，把学习弘扬焦裕禄精神作为一条红线贯穿始终，经常深入到组，调研到户，不断改进工作作风，密切联系群众，听取党员和广大群众的建议和意见。重视党员群众反映的各种问题，并认真加以办理，密切了党群干群关系，促进了今年各项工作任务圆满完成。开民主会议，坚持民主决策、民主管理、民主监督、推行“六步工作法”，广泛吸收党员群众意见和建议，化解矛盾纠纷3次，促进了各项工作顺利开展。全村党务、村务全面接受群众监督，使党员群众放心。

xxxx年我村在支村两委的共同努力下，圆满完成镇政府交给的任务，全年铺设地下饮水管道2019米，安装水利设备自动开关一个，清理主街道卫生300多吨，解决危房改造1户。

我村有正式党员50名，预备党员2名，入党积极分子2名，一个党员就是一面旗帜，全村党员坚持以党章、党纲来严格要求自己，牢记宗旨、遵纪党规党纪，模范执行党的路线、方针、政策，按时交纳党费，积极完成党组织交给的各项工作任务，充分发挥党员的先锋模范带头作用。

我村班子自身建设、廉洁自律从我做起，从村“两委班子”做起不违反财经制度，加强财物管理，全面推行村务、党务及村级公共服务资金的公开，重大决策事项由村民委会或村民代表大会讨论通过，坚持公开、公平、公正原则，不乱发

奖金，不用公款吃喝，不乱花群众和集体一分钱。

我们班子成员要认真学习贯彻焦裕禄精神，实实在在做事，踏踏实实做人，以人为本、求真务实，认真按照乡党委、乡政府的各项决议部署开展工作，保证我村政治稳定、社会安定各项事业欣欣向荣，新村气象广阔，田野春色满园，政通人和、风光无限，为把我村建成小康社会而奋斗。

附 选派优秀年轻干部到村担任“第一书记”方案

为深入贯彻落实党的xx大精神，进一步树立在基层一线培养年轻干部的导向，通过实践锻炼干部，努力造就一批后备领导人才，根据省委组织部《关于实施年轻干部成长工程的意见》(晋组发〔〕4号)和省委组织部《关于选派优秀年轻干部到村担任“第一书记”的通知》(晋组通字〔〕18号)文件精神，现就从市、县两级直属机关中选派优秀年轻干部到村担任党组织“第一书记”提出如下实施方案。

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，紧紧围绕培养选拔年轻干部的战略目标，正确把握年轻干部的成长规律，坚持好中选好、优中选优，选派一批有发展潜力的年轻干部到村担任“第一书记”，为年轻干部创造深入基层、贴近群众、了解民情、积累经验、磨练意志、增长才干的机遇。通过实践锻炼，教育引导年轻干部自觉践行党的群众路线，不断增进与人民群众的感情，切实提高实际工作能力和水平，为全市转型跨越发展提供组织保证和人才支持。

按照省委组织部名额分配指导性计划并结合我市实际，我市拟从市直机关中选派25名年轻干部担任村“第一书记”，从县(市、区)直机关年轻干部中选派77名担任“第一书记”。选派对象主要从市、县两级行政机关和参照公务员管理的事业单位干部中选派；各县(市、区)可根据市委组织部下达的名额计划，结合实际确定选派单位及选派数量，选派数量原则上

不低于本方案下达的指标名额。

选派干部任职时间为二年，从到村任职之日算起。

选派人员除具备《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的基本条件外，还须具备以下资格条件：

- 1、政治素质和责任心强，有一定的政策理论水平和较强的组织协调能力，能热心为基层和群众服务，有培养潜力。
- 2、现任正科级及以下干部，具有公务员或参照公务员管理身份。
- 3、大学本科及以上学历。
- 4、年龄为30岁以下(1982年6月30日以后出生)。
- 5、一般应具有2年以上机关工作经历。
- 6、中共正式党员。
- 7、身体健康。

市直单位干部派住任职的农村由各县(市、区)委组织部推荐，原则上选择人口较多、有经济发展潜力及工作基础较好、班子建设和党员队伍建设整体提升空间较大的村，地理位置上尽量选择靠近干道公路沿线，交通条件应较好。各县(市、区)需在4月30日前按分配名额确定推荐的市直机关干部派驻村名单，并填写《市直单位年轻干部任农村“第一书记”派驻村推荐表》上报市委组织部，市委组织部综合各县推荐情况统筹确定派住地点。各县(市、区)直机关单位干部派住地点由各县(市、区)委组织部自行按照名额和条件要求确定。

选派工作采取“十步法”程序进行，即：宣传发动、自愿报名、单位推荐、资格审查、现场调研、竞岗演讲、考察确定、

双向选择、岗前培训、到岗任职等十个步骤。市、县两级选派工作同时从4月份启动，5月底前完成选派。

1、宣传发动(4月25日-5月5日)。市、县两级组织部门通过报纸、电视、互联网发布选派公告，明确选派的资格条件和方式方法，各县(市、区)、市直各单位召开会议，面向本地、本单位年轻干部宣讲选派工作的目的意义，动员年轻干部主动报名参加竞争。

2、自愿报名(5月6日-7日)。有参与竞争意愿的年轻干部向本单位组织人事部门报名。

3、单位推荐(5月8日-9日)。市、县直单位党组织对报名参加竞争的干部按规定的资格条件进行初步审查，研究确定推荐人选，分别上报市、县两级组织部门。

4、资格审查(5月10日-12日)。市、县组织部门分别对市、县直单位上报的推荐人选进行资格审核，确定竞岗干部名单。要对推荐人选的“三龄两历一身份”进行重点审核，确保竞岗干部符合规定的资格条件，竞岗干部数量一般应不少于选派数量的2倍。通过资格审查的竞岗干部名单要在本单位或本部门进行公布，接受群众监督。

5、现场调研(5月13日-14日)。市、县两级组织部门分别确定1-2个选派“第一书记”的农村作为调研地点，组织竞岗干部进行实地调研，重点了解所调研农村的班子队伍建设、产业开发、社会发展、面临的困难和问题等情况。

6、竞岗演讲(5月15日-16日)。竞岗干部分别以所调研农村的情况为基础，就推动农村经济和社会发展撰写演讲提纲，就如何把所调研农村建设成为社会主义新农村提出自己的履职思路和办实事打算。市、县两级组织部门分别组织进行集中演讲竞岗活动，聘请有关专家、领导对参加竞岗干部提出的履职思路和办实事打算的可行性、有效性、合理性进行评价，

并按评价分值等额确定选派干部考察对象名单。在竞岗演讲时，市、县两级组织部门要邀请选派“第一书记”农村所在乡镇的党委书记旁听演讲全程。

7、考察确定(5月17日-20日)。市、县两级组织部门派出考察组，对考察对象组织实施考察，考察时要在考察对象所在单位发布考察预告，重点考察干部的政治素质和能力。考察结束后，市、县两级组织部门根据考察情况研究确定选派干部名单，并面向社会公布。

8、双向选择(5月21日-22日)。确定选派干部名单后，市、县两级组织部门要集中向选派干部通报选派“第一书记”任职农村的基本情况，选派干部结合自身优势、专业特长、单位职能、派驻村产业布局、社会发展等情况，就选派地点提出若干选择意向。同时，市、县两级组织部要将确定的选派名单向列席竞岗演讲的乡镇党委书记通报，由乡镇党委书记结合竞岗演讲情况及选派干部个人专业、特长等因素，就选派至本乡镇农村任职的干部人选提出若干选择意向。市、县两级组织部门综合选派干部的个人意愿和乡镇党委书记的选择意见，统筹确定选派干部的派驻地点。

9、岗前培训(5月23日-24日)。市委组织部对市、县两级选派干部进行集中培训，重点就党的xx大精神、农村政策法规、农村党建工作、农业现代化和新农村建设等内容进行培训。

10、到岗任职(5月31日前)。岗前培训结束后，县级组织部门要下发任职文件，做好任职对接工作，选派人员将组织关系转到所任职村党组织，正式上岗履职。

选派的“第一书记”在二年任职期满后仍回原单位工作，各县(市、区)要及时免去所挂职务。本人自愿或因工作特殊需要继续留任的，须经派出单位同意，并按选派层次分别报经市委组织部和县(市、区)委组织部批准。

村党组织“第一书记”的主要工作职责是：

1、巩固基层政权。指导协助村两委认真执行党在农村的各项方针、政策，执行上级党委、政府以及本村党员大会、村民代表会议的决议；抓好村两委班子建设，做好党员的教育管理与培养发展工作，健全和完善党内生活制度，加强村级组织建设；扎实推进村务公开，落实好“四议两公开”工作法，实现村务民主决策。

2、发展农村经济。指导和协助村两委立足村情实际，因村制宜地找准一条符合所驻村的经济发展的路子；组织全村党员发挥领富带富作用，大力引资上项，积极发展现代农业；多渠道争取资金和政策支持，加大农村基础设施建设力度；加强专业合作组织和服务体系建设，逐步提高农村经济的组织化程度，确保驻村工作期间农民收入连年增加。

3、加强社会建设。指导和协助村两委完成好社会治安综合治理、计划生育、教育卫生等工作，发展农村公共事业，帮助解决好党员、群众在生产生活中的实际困难，强化村级矛盾排查化解工作，维护农村和谐稳定。

4、培育乡村文明。指导和协助村两委加大文化设施建设投入力度，弘扬先进文化，不断丰富群众的文化生活；开展以和睦邻里、和谐家庭、遵纪守法、孝老爱亲、男女平等、诚实守信，勤劳致富等主题创建活动，培育健康向上的农村新风尚。

5、改善生态环境。指导和协助村两委加大农村环境整治力度，实施乡村清洁工程，开展村庄绿化、美化活动，改善农村生产生活环境，大力推进宜居农村建设。

1、选派干部到村任职后，要结合所任职农村的具体情况，对自己的履职思路、工作重点、办实事打算进行认真的规划设计，提出具体的工作目标和完成时限，并在到村任职后的一个月内做出承诺，在所任职农村进行公示，履职承诺要报派

出单位党组织、乡镇党委以及市、县两级组织部门备案。

2、选派干部任职期间，必须全脱产住村工作，吃住在村，工作到户，自觉摆正与村“两委”的关系，讲究工作方法，做到总揽不包揽，依靠不依赖，分工不分家，补台不拆台。

3、要从任职村实际出发，深入走访调研，做到底子清、情况明。要加强与上级有关部门的沟通联系，搞好工作对接，争取政策支持，帮助任职村解决几个群众关心的热点难点问题，让群众得到实惠。要指导任职村建立一套务实管用的制度，推动党组织和村级工作规范化、科学化。

1、日常管理。“第一书记”由其任职所在县、乡镇和选派单位党组织共同管理，以县(市、区)委组织部管理为主。“第一书记”任职所在地乡镇党委、县(市、区)委要大力加强对“第一书记”的培养教育，让基层工作经验丰富的县、乡干部做好结对传帮带工作。“第一书记”每半年要向派出单位和派出单位同级组织部门递交一份工作总结，县(市、区)委组织部要每半年就“第一书记”的现实表现情况做出书面评价。“第一书记”因特殊情况需请假的，3天以内由乡镇党委批准，3天以上要经县(市、区)委组织部批准。未经批准，不得擅自离岗。“第一书记”住村任职期间，在管理工作中发现有或遇到重大情况时要及时向上级组织部门报告。“第一书记”要认真记录“民情日记”，把“民情日记”作为了解群众需求、推动工作落实的重要手段。县级组织部和乡镇党委要采取“一月一点评、一季一小结、半年一总结”的办法加强跟踪管理。乡镇党委书记每月对“第一书记”的“民情日记”记录情况进行一次点评，每季度由县(市、区)委组织部进行一次抽查，每半年组织“第一书记”进行一次工作交流。

2、考核奖惩。对“第一书记”的考核，由其任职所在县、乡和选派单位分工负责。平时考核由乡镇党委负责，年度考核由县(市、区)委组织部负责，任满考核由县(市、区)委组织

部和派出单位共同负责。乡镇党委要建立健全“第一书记”工作档案，全面反映住村任职期间工作情况。“第一书记”任职工作经历，作为年轻党员干部基层工作经历记入本人档案；其工作实绩，作为干部选拔任用的重要依据。市委组织部将跟踪培养，动态掌握“第一书记”的表现。任职期满完成预定工作目标和兑现办实事承诺、经考核表现优秀的，要予以提拔使用。

3、保障措施。“第一书记”食宿一般安排在有条件的村干部或农户家，并按标准缴纳伙食费。“第一书记”住村任职后，派出单位不得对其安排工作任务，不得随意将其调回。如确有特殊原因或组织需要调回的，须报经市、县两级组织部门批准。“第一书记”任职期间，在原单位的各种待遇不变，不影响正常的职务晋升和调资。派出单位要关心“第一书记”的工作和成长，每月给予固定生活补助，报销往返路费，并负责每人每年安排5000元办公经费，所需经费由派出单位同级财政负责保障。

从省、市、县三级机关选派优秀年轻干部到村担任党组织“第一书记”，是省委实施年轻干部成长工程的重要组成部分，是创新年轻干部培养方式，提高年轻干部能力素质，树立正确用人导向的重大举措。各地各有关单位一定要充分认识这项工作的重大战略意义，切实做到思想到位、工作到位、落实到位。

1、搞好宣传发动。各县(市、区)委组织部及市直各有关单位要将“第一书记”选派工作作为培养优秀年轻干部、促进农村转型跨越发展的重要方法和平台，做好宣传动员工作，积极创造条件，鼓励优秀年轻干部参与选拔。

2、加强组织领导。县级党委要及时研究分析“第一书记”住村任职工作情况，提出指导性意见。组织部门具体负责“第一书记”的选派和日常管理协调、督查指导等工作。乡镇党委要关心“第一书记”的工作生活，既要创造良好的工作条

件，又要从严要求和管理。各派出单位主要负责同志要支持“第一书记”的工作，经常深入其任职村走访，及时帮助提供政策、项目、资金等支持。

3、强化督查指导。各级组织部门要采取定期检查、随机抽查、实地查看等方式，及时了解情况，总结经验，发现问题，指导改进工作。要及时通报工作进展情况，对不负责任、消极应付的要通报批评，直至作出组织处理。

4、抓好舆论引导。要大力宣传选派“第一书记”的重要意义、目标要求和“第一书记”开展工作情况及工作成效，总结各单位和个人的好经验、好做法，及时宣传推广先进典型，树立正确的舆论导向，形成创先争优的浓厚氛围。

各县(市、区)要根据本方案要求，制定具体的实施细则，在5月底前完成县(市、区)直机关优秀年轻干部的选派工作，并将选派名单、个人基本情况和所任职村基本情况上报市委组织部备案。

驻村书记年终工作总结报告篇七

(一)以提高干部发展能力为重点，加强农村基层组织建设。从健全完善基层社会管理体制机制入手，坚持党的领导、群众自治和依法办事三者的有机统一，努力加强以党支部为核心的村级组织建设，把握民主选举、民主决策、民主管理、民主监督各环节，做到有章可循，有法可依，切实抓好党员的教育管理、入党积极分子的培养和村级后备干部队伍建设，实现村级制度的规范化和制度化，促进农村民主政治和基层组织建设，增强村干部带领群众发展致富的能力和水平。

(二)以完善水利灌溉为重点，加强基础设施建设。健全水利灌溉管网，完善农村社会化服务体系，推进农村信息化，培养农村实用人才，加强农业农村基础设施建设，为农村发展

奠定扎实基础。

(三)以创办土地合作社为突破口，加强经济建设。一是以调整农业结构为手段，努力促进农民增收。加强宣传引导，组织外出参观学习，开阔视野，启发思路，积极推进农业结构调整，种植经济作物，帮助农民增收。二是以扶持壮大养殖专业户为重点，积极发展个体经济。坚持因势利导，积极协调有关部门，加大场地、资金、信息、技术等方面的扶持力度，努力扩大养殖规模，提高科技含量，增加农民收入。三是以创办土地合作社为突破口，推进土地流转和规模经营。树立规模经营、产业发展的理念，强化宣传引导，落实资金投入，加强过程控制，规范公司治理，建立经营管理激励机制和风险规避机制，健全利益分配机制，进一步抓好土地合作社建设，推进土地流转、规模经营，帮助村集体和广大群众增收致富。

(四)以转变群众发展观念为重点，加强文化建设。加强农村精神文明建设，用社会主义荣辱观引领农村社会风尚。深入实施农村电影放映、综合文化站和农民书屋工程，建设农村基层服务点。积极开展市场经济知识宣传，努力提高农民群众市场观念和发展意识。积极开展健康向上的农村群众文化活动，大力发展农村业余文化队伍。实施农民体育健身工程，广泛开展适应农村特色的健身活动，努力提高农民群众身体素质和健康水平。

(五)以宅基地整合置换为突破口，加强社会建设。搞好宅基地整合置换，扎实推进新农村建设；实施村庄环境综合治理，加快建立适合农村实际的村容卫生管理制度，改变农村环境脏、乱、差状况；落实农村义务教育“两免一补”政策，提高农村义务教育水平；进一步巩固完善新型农村合作医疗制度，增强农村医疗服务能力；加强农村计划生育工作，稳定农村低生育水平；加快推进农村最低生活保障制度，完善农村社会保障体系，提高群众生活质量和水平。

驻村书记年终工作总结报告篇八

篇一：驻村第一书记年终工作总结范本

为深入贯彻落实铜川市委精准扶贫工作会议精神，市住建局按照全市选派“第一书记”的要求，采用组织选人、自愿报名相结合确定驻村优秀干部人选。市住建局扶贫包抓点为广阳镇四兴村，针对该村情况，结合近年帮扶工作实际，专题研究、交换意见，并认真安排部署，确保“第一书记”驻村扶贫取得实效。

一是摸清扶贫对象，精准“靶向定位”。

要求“第一书记”要提前与印台区政府对接，摸清惠民帮扶政策导向，服从政府既定扶贫规划，为创新性开展基层工作做准备。驻村后要与前期包抓工作人员一同与基层干部座谈交心，宣传中央、省、市、区开展精准扶贫工作的政策，听取村“两委”的村情介绍，并就如何迅速开展扶贫工作交换意见。通过入户调查和上门走访，摸清低保户和困难户情况，与群众多交心、多交流，掌握群众诉求，依靠村级组织，借力使力推动工作，并做好分类建档管理。

二是制定帮扶规划，确保精准扶贫。

在立足村情的基础上，“第一书记”要按照“规划到村、帮扶到户、责任到人”的工作思路，深挖致贫根源，依托村上优势资源，从基础设施、产业发展入手，制定切实可行的帮扶计划，争资争项，抓好扶贫项目落实，着力推动四兴村经济建设和各项事业发展。

三是体恤百姓民情，做好组织慰问。

在特殊的节日期间，对退休老军人、老党员、留守妇女、留

守儿童、残疾人、贫困户等，以各种形式，进行走访慰问，让他们感受到党和政府的温暖。同时，局工委要主动从政治、工作、生活等方面给予驻村干部全力支持，订阅陕西日报、铜川日报，定期送达局工委重要文件、每天微信推送住建工作动态，足额发放补贴，让驻村干部感受组织的支持，始终与全局保持血脉同频共振。

四是村企联手共建，引导爱心奉献。

发挥住建团队人脉资源，举全系统之力，借助电视、报纸、网络媒体影响力，策划公益赞助活动，引导局属企业，特别是房地产开发商参与爱心奉献，履行社会责任，推动村企联手共建互赢，吸引社会资本参与农村扶贫，多渠道筹集扶贫资金。

五是深入基层调研，干出水平创出经验。

“农村是一个广阔的天地，在那里是可以大有作为的”，这是市住建局工委对“第一书记”的殷切期望。希望选派同志能恪守“三严三实”、践行群众路线，扑下身子，放下架子，丢下面子，吃得苦、耐得劳，做好愚公移山的思想准备，从拉家常起步、从抓基础入手，在村容村貌改变和村民思想观念转变上做文章，找准问题症结，用服务群众的情怀及个人的修养和品德取得百姓支持和认同。边工作、边调研，不断总结工作得失，干出水平，创出经验，为新农村建设贡献力量。

篇二：驻村第一书记年终工作总结范本

自被选派为x镇x村第一书记的一年时间里，我按照《关于开展“到基层、办实事、走前列”活动的实施方案》的有关要求，以“十个一”为主要内容，坚持工作重心下移，深入基层，深入群众，实现作风在一线养成，形象在基层提升为工作目标，认真开展工作。现将有关情况总结如下：

一、充分认识驻村工作的重要性，增强责任感和使命感

党员领导干部担任村党支部第一书记，是深化创先争优活动的有效载体，是我区农村基层工作的一大创举。认识到责任重大、使命光荣。尤其在当前形势下，农业发展、农村富裕、农民增收事关全局，做好“三农”工作，是贯彻落实xx大精神的具体体现，也是实现全区三年目标任务的前提和基础。

二、工作开展情况

(一)深入了解村情民情，为驻村开展工作奠定坚实的基础。

面对陌生工作环境，要想驾驭农村工作，成为行家里手，我认为一切得从零开始，从村情实际出发，从群众所需、所盼、所想出发。为了做到尽快转换角色，熟悉工作环境，我坚持做到“三勤”：一是勤于学习，增进沟通。扑下身子从实践中学、放下架子从群众中学、静下心来跟村干部学，做到多交流、勤沟通。二是勤于调研，熟悉村情。入村初始，我坚持进村入户开展调查研究，详细了解困难群众的基本情况，摸清村情民意，弄清村民们目前急需解决的热点、难点问题。在通过大量调查研究的基础上，结合村的实际，与村“两委”班子一起克难攻坚，解决村民一些实际困难。三是勤于锻炼，积累经验。为尽快认知、熟悉和掌握农村基层工作经验，通过调研，我与村“两委”成员一起，制定工作计划，着力改善村基础设施建设。

1□x村位于x镇东北部，距离圩镇2公里，209国道从村边蜿蜒而过，辖朝南屯、同昌屯、龙庆屯、大岭屯、田心屯、瓦窑屯等6个自然屯13个村民小组，人口3300人。朝南屯有1329多人，同昌屯有551多人，龙庆屯有675多人，大岭屯有225人，田心屯有240人，瓦窑屯235人。全村耕地面积2160亩。其中水田约1000亩，旱地约800亩。经济上该村“多元”养殖业活跃，走的是一条以养猪业、养兔、养鸽为主，其他养殖业全面发展的新路子。外出务工人口约500人，占全村人口的15%。

2□x村抓住新农村建设和被列为广西第三批新农村建设科技示范点(村)契机，依托本村区位优势，以“支部+合作社+农户”的模式带动“多元”养殖业发展，形成了以养猪业、养兔为主，其他养殖业竞相发展的良好势头。目前该村有生猪存栏200头以上的规模养猪场20多家，生猪存栏2万多头，年出栏3万多头，占全镇生猪存栏总数的1/4以上，200只规模以上的养兔场3家，此外还有一些规模较小的养鸽场、养鸭场、养鸡场等，逐渐形成一个以养猪业为主，其他养殖业为辅的多元发展养殖专业村。每年为农民增收达300多万元，当年该村人均纯收入达8000多元，率先赶超全国农村居民人均纯收入。

3□x村大岭屯是我市新农村建设试点村，该屯有45户，人口250多人。全屯以养猪业为主要特色产业，生猪养殖已成为该屯群众经济收入的一个新亮点。全村现有规模养猪场3个，生猪存栏6000多头，年经济纯收入达60多万元。近年来，该屯积极打造“园林特色”新农村，加强“三清三改”，村容村貌得到明显改善。共筹集150多万元资金修建了村中“一环路”和“二环路”，村中主、支干道硬化率达90%以上；投资30多万元建设屯级文化活动室，并修建了村青年小公园；村民自筹资金18万元建设村前三面光水利引水工程和渠道清淤工程；全屯沼气池入户率达100%，80%以上农户完成改水改厕工程，群众生产生活和文娱活动条件明显改善。该屯还投资100多万元建设了一个新农村建设联合产业园，集生猪养殖、饲料加工和果树种植为一体，实现了生产发展和新农村建设同步推进的目标。大岭屯屯级集体经济从无到有，现每年屯级收入仅种养殖就达到了3万多元。屯里先后成立了村民领导小组办公室、新村建设办公室、畜牧业产供销联合会、养猪专业合作社和老人慈善基金会等，使得屯中的管理更加规范化、民主化。该屯创建的养老慈善基金会，70岁以上的老人每个月可享受60元钱的生活补助，逢年过节还发放慰问品等。目前□x村大岭屯管理民主，乡风文明，产业特色明显，已成为x区新农村建设一大亮点。

(二)加强城乡清洁卫生，一是广泛宣传发动,提高村民的环境卫生意识。二是动员全村老少,每家每户把房前屋后打扫整理好。发动群众清理村中垃圾,大力整治村中脏、乱、差现象。三是通过制定村规村民约规范猪、牛粪堆放,村内及村周边一公里以内严禁露天堆放猪、牛粪。第四,要有吃苦耐劳精神;第五,要做好打持久战的心里准备,将此项活动长期进行下去。在此基础上,引导各家各户在屋前屋后及可种树的山坡种植果树、经济林,既绿化、美化村屯,又能在不久的将来增加农民群众的收入。

(三)加强基层组织建设，凝聚班子合力。

一是作为第一书记，我从抓班子、带队伍、强堡垒入手，通过借助党建活动载体，来凝聚发展合力。通过开展创先争优活动，引导村“两委”干部在开展工作中，坚持高标杆定位，高标准落实。不断完善和健全了管理制度,规范开好“三会一课”，制定村级班子议事规则、决策程序,建立健全村务公开,确立民主决策,加强班子团结,增强组织的战斗力。坚持与村党员干部一道学习政策法规，探讨农村科技，谋划发展出路。让群众对村“两委”班子有了理解、信认和支持上的转变，村班子新形象日渐形成，整体战斗力明显增强。

二是为加强基层组织建设，通过采取“合作社+党支部”的形式，本着发展壮大合作社经济的前提，相信党支部一定能够引导、保障、协调、服务好合作社，发挥好党支部在政治、经济、文化以及生态发展等方面的多项功能，对合作社重大生产经营项目提出指导性意见，把合作社经济做大做强。从而能够实现支部帮合作，农民实惠多，形成促进农民增收致富和提升农村党建水平的双赢局面。

三、存在的不足与困难

自挂任第一书记以来，通过自己坚持不懈的努力，虽然取得了一些成绩，积累了一些经验，但离组织的要求和群众的期

待尚有差距，主要表现在：引导农村产业发展的思路还需开拓，跑项争资力度还要加强，农村落后基础设施亟待解决等。

四、x年工作计划

一、村容村貌与环境卫生：发动广大干部群众、特别是留守在村里的妇女、儿童和老人要立即行动起来，高度重视，投入到“美丽·清洁乡村”活动中，要发挥“主人翁”精神，共建美好家园。

二、发展教育方面：“两基”迎国检是当前我市教育工作的一项重要工作，我市各级政府及各部门正在努力抓紧抓好此项工作，改善学校的办学条件。

三、制定新农村建设规划：在通过大量的调查研究的基础上，结合本村的实际，与村党支部、村委及群众一起制定出符合本村发展的社会主义新农村建设规划。

四、乡风文明建设方面：深入开展普法教育，教育和引导农民学法、知法、懂法、守法，增强法制观念，依法表达诉求和维护自身的合法。

五、村基础设施建设方面：配合有关部门督促村委干部建好村办公用房；配合有关部门实施大石山区大会战工程，修建好进村的四级公路。拟建村务公开宣传栏。完善自来水进农户的收尾工程。

在今后的工作中，将牢记党的宗旨，切实履行党员义务，立足该村实际，进一步解放思想，更新观念，锐意进取，扎实工作，加快推进x村经济和各项事业又好又快发展，贡献自己的力量。