

# 最新装饰公司员工合同(实用10篇)

竞业协议一般涉及雇员的工作范围、离职后的竞争范围、竞争时间和补偿等方面的约定。所有的合作都需要一份详细的合伙协议来确保各方的利益和合作的顺利进行，以下是一些合伙协议的范例供您参考。

## 装饰公司员工合同篇一

甲方：

乙方：

兹于我方(创艺装饰设计工作室)对乙方的专业知识考核，根据工作需要决定聘用乙方担任设计师及工程管理的职务；工资待遇(底薪)\_\_\_\_\_。甲方向乙方如实介绍本协议的有关情况，甲乙双方本着自愿平等的原则，经双方协商一致特签订本协议，以便双方共同遵守。

一、协议时间：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日  
(试用期1个月)。

二、协议内容：

(一)、甲方权利与义务：

1、为乙方提供优良的办公环境。

2、协助乙方开展工作，提供业务机会。

3、甲方如果认定乙方能力和工作效率差，不能严格遵守公司的各项规章制度，甲方有权终止本协议并予以劝退。

4、甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

5、甲方有权对损害公司利益和声誉的员工进行处罚或解雇，甲方有权取消对乙方各项提成、工资、奖金的发放。

6、甲方有权对炒单、炒项、私自出卖公司信息资料、在上班时间设计与本公司无关项目的员工，坚决开除，公司有权停止各项奖金、提成、工资的发放，给甲方带来损失的由乙方补偿，情节严重的可追究法律责任。

## (二)、乙方权利与义务：

1、如果甲方连续三个月不按时发放工资、提成及奖金的，乙方有权终止本聘用协议。

2、乙方在协议期间，享有公司一切福利待遇及奖励。

3、在协议期间必须遵守甲方的一切规章制度(公司的日常管理制度等)。

4、乙方有义务维护公司的声誉和利益，对公司的业务信息进行保密。

5、乙方应认真做好公司的每一项工作，服务好每一位客户，认真学习本行业专业知识;与公司同事搞好团结，不拉帮结派，遵守国家的法律。

6、乙方应坚决服从公司领导的工作安排。

## (三)、工资待遇：

1、具体薪金如下：

本公司员工工资由基本工资、附加现场管理费、业务提成费等三部分构成，每月底按时发放当月基本工资底薪。

a□业务费

1、本公司人员：按5%；

2、业务员：按4%；

b□家装：管理费；

1、半包：按5%；

2、清包：按3%；

3、大包：按7%；

c□工装：管理费

1、双包：按5%；

2、单包：按3%；

3、纯管理费：40%(按对方支付的总管理费提取)

d□设计：设计费

1、对外设计：50%

e□工装生活补助(天)

1、市内：30.00元

2、市辖县：40.00元

3、市外：50.00元

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

## 装饰公司员工合同篇二

甲方(用人单位)：

地址：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_县(区)\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_村(街)

身份：农业人口(\_\_\_\_\_)；非农业人口(\_\_\_\_\_)身份证号码：

现在住址：

### 第一条合同期限

本合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

第二条工作任务甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_工种。乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：\_\_\_\_\_。

### 第三条工作安全、卫生条件

1、甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取

劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。

2、甲方不得安排未成年工（16岁以下）不宜从事的工种。

#### 第四条劳动管理

1、甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2、甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3、乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

#### 第五条工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2、甲方应当每月按期给乙方发放工资；每月\_\_\_\_\_号为发薪日。

3、甲方应当根据公司的工程发展及乙方的业绩优异程度、工作效率、在公司的表现程度逐步提高乙方的工资水平。具体工资调整为：

(1) 文员：每月\_\_\_\_\_元；注：若有业务引进即加上本月提成（提成点为\_\_\_\_\_%）。

(2) 设计师：每月\_\_\_\_\_元加上本月所设计的业务提成（提成点为\_\_\_\_\_%）。

(3) 业务员：若是新员工每月\_\_\_\_\_元加提成，\_\_\_\_\_个月试用期，试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加\_\_\_\_\_元，并升为正式员工：工资为\_\_\_\_\_元加本月业务提成，但每月要保证有一个业务来往。（注：以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人）。

## 第六条合同的变更、解除、终止和续订

1、甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的；

(3) 参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3、在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

4、合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

## 第七条违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿（赔偿金额5000—10000元人民币）。

币不等)。

## 第八条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第九条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。第十三条本合同经双方签订后，之日起生效。

单位（签章）：

法定代表人（签章）：

乙方（签章）：

## 装饰公司员工合同篇三

地址：\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_县  
(区) \_\_\_\_\_乡(镇) \_\_\_\_\_村(街)

身份：\_\_\_\_\_农业人口(\_\_\_\_\_)；非农业人口

(\_\_\_\_\_)

身份证号码：\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。

1、甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。

2、甲方不得安排未成\_\_\_\_\_年工不宜从事的工种。

#### 第四条 劳动管理

1、甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2、甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3、乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。第五条 工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2、甲方应当每月按期给乙方发放工资；每月\_\_\_\_\_号为发薪日。



3、甲方应当根据公司的工程发展及乙方的业绩优异程度、工作效率、在公司的表现程度逐步提高乙方的工资水平。具体工资调整为：

文员：每月\_\_\_\_\_元；注：若有业务引进即加上本月提成。

设计师：每月\_\_\_\_\_元加上本\_\_\_\_\_月所设计的业务提成。

1、甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的；

参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的；

甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3、在下列情况下，乙方可以解除合同：

4、合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

### 第九条违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

第十三条本合同经双方签订后，之日起生效

单位（签章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签章）：\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_

现今社会公众的法律意识不断增强，合同的用途越来越广泛，签订合同可以使我们的合法权益得到法律的保障。那么常见的合同书是什么样的呢？下面是小编精心整理.....

在不断进步的社会中，越来越多事情需要用到合同，合同的签订是对双方之间权利义务的最好规范。那么大家知道合法的合同书怎么写吗？以下是小编为大家收集的装.....

2篇随着法律观念的深入人心，能够利用到合同的场合越来越多，它也是实现专业化合作的纽带。那么一份详细的合同要怎么写呢？以下是小编收集整理的装饰公司员.....

## 装饰公司员工合同篇四

乙方：\_\_\_\_\_

兹于我方\_\_\_\_\_对乙  
方\_\_\_\_\_的专业知识考核，根据工作需要决定聘用乙方担任设\_\_\_\_\_计师及工程管  
理\_\_\_\_\_的职务；工资待遇（底  
薪）\_\_\_\_\_。甲方向乙方如实介绍  
本协议的有关情况，甲乙双方本着自愿平等的原则，经双方  
协商一致特签订本协议，以便双方共同遵守。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

日(试用期1个月)。

(一)、甲方权利与义务：

- 1、为乙方提供优良的办公环境。
- 2、协助乙方开展工作，提供业务机会。
- 3、甲方如果认定乙方能力和工作效率差，不能严格遵守公司的各项规章制度，甲方有权终止本协议并予以劝退。
- 4、甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。
- 5、甲方有权对损害公司利益和声誉的员工进行处罚或解雇，甲方有权取消对乙方各项提成、工资、奖金的发放。
- 6、甲方有权对炒单、炒项、私自出卖公司信息资料、在上班时间内设计与本公司无关项目的员工，坚决开除，公司有权停止各项奖金、提成、工资的发放，给甲方带来损失的由乙方补偿，情节严重的可追究法律责任。

(二)、乙方权利与义务：

- 1、如果甲方连续三个月不按时发放工资、提成及奖金的，乙方有权终止本聘用协议。
- 2、乙方在协议期间，享有公司一切福利待遇及奖励。
- 3、在协议期间必须遵守甲方的一切规章制度(公司的日常管理制度等)。
- 4、乙方有义务维护公司的声誉和利益，对公司的业务信息进行保密。
- 5、乙方应认真做好公司的每一项工作，服务好每一位客户，

认真学习本行业专业知识;与公司同事搞好团结,不拉帮结派,遵守国家的法律。

6、乙方应坚决服从公司领导的工作安排。

(三)、工资待遇:

1、具体薪金如下:

本公司员工工资由基本工资、附加现场管理费、业务提成费等三部分构成,每月底按时发放当月基本工资底薪。

a□业务费

1、本公司人员:按5%;

2、业务员:按4%;

b□家装:管理费;

1、半包:按5%;

2、清包:按3%;

3、大包:按7%;

c□工装:管理费

1、双包:按5%;

2、单包:按3%;

3、纯管理费:40%(按对方支付的总管理费提取)

d□设计:设计费

1、对外设计：50%

e□工装生活补助(天)

1、市内：30.00元

2、市辖县：40.00元

3、市外：50.00元

## 装饰公司员工合同篇五

甲方(用人单位)：

地址：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_民  
族：\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_  
市\_\_\_\_\_县(区)\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_村(街) 身份：农业人  
口(\_\_\_\_\_)；非农业人口(\_\_\_\_\_)身份证号码：

现在住址：

### 第一条合同期限

本合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，  
\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

### 第二条工作任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_工种。乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：

### 第三条 工作安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。 2甲方不得安排未成年工(16岁以下)不宜从事的工种。

### 第四条 劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

### 第五条 工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资；每月\_\_\_\_\_号为发薪日。

3. 甲方应当根据公司的工程发展及乙方的业绩优异程度、工作效率、在公司的表现程度逐步提高乙方的工资水平。

## 第六条具体工资调整为：

(1) 文员：每月\_\_\_\_\_元；注：若有业务引进即加上本月提成（提成点为\_\_\_\_\_%）。

(2) 设计师：每月\_\_\_\_\_元加上本月所设计的业务提成（提成点为\_\_\_\_\_%）。

(3) 业务员：若是新员工每月\_\_\_\_\_元加提成，\_\_\_\_\_个月试用期，试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加\_\_\_\_\_元，并升为正式员工：工资为\_\_\_\_\_元加本月业务提成，但每月要保证有一个业务来往。（注：以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人）。

## 第七条合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的'相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的；

(3) 参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

### 第九条违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿(赔偿金额5000—10000元人民币不等)。

### 第十条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

第十二条本合同经双方签订后，之日起生效。

## 装饰公司员工合同篇六

地址：\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_县(区)\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_村



(街)

身份：农业人口(\_\_\_\_);非农业人口(\_\_\_\_)

身份证号码：\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_

### 第一条合同期限

本合同期从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，  
\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_  
年\_\_月\_\_日止，共\_\_个月。

### 第二条工作任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位，承  
担\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_工种。乙方应完成  
岗位所规定的数量指标和质量指标：

### 第三条工作安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。2甲方不得安排未成年工(16岁以下)不宜从事的工种。

### 第四条劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。
2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任

务完成情况的权利。

3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

## 第五条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资；每月\_\_\_\_\_号为发薪日。

3. 甲方应当根据公司的工程发展及乙方的业绩优异程度、工作效率、在公司的表现程度逐步提高乙方的`工资水平。

## 第六条具体工资调整为：

(1) 文员：每月\_\_\_\_\_元；注：若有业务引进即加上本月提成（提成点为\_\_\_\_\_%）。

(2) 设计师：每月\_\_\_\_\_元加上本月所设计的业务提成（提成点为\_\_\_\_\_%）。

(3) 业务员：若是新员工每月\_\_\_\_\_元加提成，\_\_\_\_\_个月试用期，试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加\_\_\_\_\_元，并升为正式员工：工资为\_\_\_\_\_元加本月业务提成，但每月要保证有一个业务来往。（注：以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人）。

## 第七条合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的；

(3) 参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

## 第九条违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿(赔偿金额5000—10000元人民币不等)。

## 第十条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

第十二条本合同经双方签订后，之日起生效。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_

乙方: \_\_\_\_\_

代表人(签字): \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 装饰公司员工合同篇七

乙方(雇请人): \_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要, 雇请乙方。经双方自愿协商同意, 订立本合同。

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中\_\_\_\_\_期间工资为\_\_\_\_\_。违犯此约定视为放弃本合同\_\_\_\_\_任务。

乙方同意服从甲方的\_\_\_\_\_作业(工作)需要: 在岗位, 承担作业(工作)任务。

甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理规章制度, 乙方应自觉遵守国家的法律, 法规和本单位制定的各项规章制度, 服从管理, 积极做好工作。

甲方有权对乙方履行职责和执行制度的情况检查、督促、考核和奖惩。乙方要按规定作业, 安全作业, 不得违规操作。

1、甲方实行\_\_\_\_\_小时工作制度, 因工作需要, 有时要

进休息换班，乙方应服从甲方的'安排。

2、甲方执行本市中等工资标准规定，保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。

3、乙方工资按\_\_\_\_\_，期满根据乙方所从事的工作表现在位认证由甲方负责给予乙方决定。

4、甲方每月\_\_\_\_\_日如期发放工资，(逾期未发工资的，从超过发薪日期第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%的标准赔偿给乙方)。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

1、有下列情形之一的合同一方可以随时解除劳动合同。

(1)、双方一致同意的。

(2)、乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。

(3)、乙方被叛刑，送劳动教养、以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违犯劳动纪律，经教不改的。

(4)、甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，强迫劳动、侮辱乙方合法权益行为的。

(5)、甲方连续二个月不支付乙方工资的。

(6)、有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。

(7)、律法规规定的其它情形。

2、有一方提出解出劳动合同的，应提前15天书面通知另一方。

甲方辞退：

(1)甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。

(2)乙方患病或因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

3、如在合同其内提出辞工没有得到批准离开甲方有权不退还给乙方押金和当月工资。

4、在合同期内乙方严重违反劳动纪律被甲方开除的，甲方不退还押金和当月工资。

## 装饰公司员工合同篇八

劳动合同的标的是劳动者的劳动行为：以劳动行为作为劳动合同标的，要求劳动者按照用人单位的指示提供劳动，劳动者提供劳动本身便是劳动合同的目的。以下是本站小编整理的装饰公司员工劳动合同，欢迎参考阅读。

甲方(用人单位)：

地址：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_民  
族：\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_  
市\_\_\_\_\_县(区)\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_村(街) 身份：农业人  
口(\_\_\_\_\_)；非农业人口(\_\_\_\_\_)身份证号码：

现在住址：

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章制度。

2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

1. 甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资；每月\_\_\_\_\_号为发薪日。

3. 甲方应当根据公司的工程发展及乙方的业绩优异程度、工作效率、在公司的表现程度逐步提高乙方的工资水平。具体工资调整为：

(1) 文员：每月\_\_\_\_\_元；注：若有业务引进即加上本月提成（提成点为\_\_\_\_\_%）。

(2) 设计师：每月\_\_\_\_\_元加上本月所设计的业务提成（提成点为\_\_\_\_\_%）。

1. 甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的；

(3) 参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方

属于应予辞退的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

单位(签章)：

法定代表人(签章)：

乙方(签章)：

甲方(用人单位)：

地址：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_民  
族：\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_  
市\_\_\_\_\_县(区)\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_村(街) 身份证号码：

现在住址：

第一条?合同期限

本合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，



\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

## 第二条?工作任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_工种。乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：

## 第三条?工作安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。 2甲方不得安排未成年工(16岁以下)不宜从事的工种。

## 第四条?劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章制度。

2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

## 第五条?工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为4天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方每月按期给乙方发放工资;每月\_\_\_\_\_号为发薪日。

(1) 业务员:若是新员工每月\_\_\_\_\_元加提成,\_\_\_\_\_个月试用期,试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加\_\_\_\_\_元,并升为正式员工:工资为\_\_\_\_\_元加本月业务提成,但每月要保证有一个业务来往。(注:以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人)。

## 第七条?合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目,或者由于情况变化,经甲乙双方协商同意,可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下,甲方可以解除合同:

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的;

(2) 乙方患病或非因工负伤,医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的;

(3) 参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》,乙方属于应予辞退的;

(4) 甲方歇业、宣告破产,或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下,乙方可以解除合同:

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的;

4. 合同期限届满,应即终止执行。由于经营、工作需要,甲乙双方协商同意,可以续订合同。

## 第九条?违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿(赔偿金额5000—10000元人民币不等)。

## 第十条?劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

单位(签章)：

法定代表人(签章)：

日期： 乙方(签章)

20\_\_\_\_年 \_\_\_\_月\_\_\_\_日 甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》、甲方依法制定的规章和政策规定，在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同，以共同遵守合同所列条款：

### 1、劳动合同类型和期限

1.1甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

(二)无固定期限，自 \_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日起至法定终止情形出现时即行终止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

1.2双方同意本合同有效期内\_\_\_\_个月为试用期，其中试用期

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 2、工作内容

2.1根据甲方工作需要，乙方同意在甲方\_\_\_\_\_部门(或岗位)担任\_\_\_\_\_职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2.2甲方因生产经营需要可以调整乙方的工作岗位，乙方若无正当理由，应当服从甲方的工作安排。

2.3乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作量，达到规定的质量标准，并爱护设备及所使用的工具。

## 3. 劳动报酬和保险福利待遇

3.1乙方正常工作时间的工资按下列\_\_\_\_\_种形式执行。

3.1.1月薪工资制：乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_\_元/月，若甲方安排乙方加班，则加班费按甲方的有关规章制度执行。

3.1.2提成工资制：以实际业绩数计算，乙方工资标准为人民币\_\_\_\_\_元/每月支付，基本工资\_\_\_\_\_元，若无达成每月任务将扣除50%基本工资。

3.2甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

3.4甲乙双方按国家和当地人民政府关于社会保险的有关规定交纳职工社会保险费用前提需在公司工作满一年者。当双方解除、终止劳动合同后，按有关规定转移。

## 4. 劳动时间

4.1甲方实行国家法定的标准工作时间制度，具体工作时间由

甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从，双方以后另有约定的按补充协议或规章制度执行。

4.2甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

## 5. 劳动保护和劳动条件

甲方应根据法律、法规的规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件、必要的劳动保护用品，以保障乙方在人身安全不受危害的环境下从事生产(工作)。甲方的劳动条件恶劣，严重违反劳动安全卫生标准的，乙方可以拒绝履行本合同。

## 6. 劳动纪律

不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益；

6.2甲方的商业秘密包括：

6.2.1公司程序性文件，包括操作规程和作业指导文件。

6.2.2技术资料，包括实物的照片、技术图纸、技术数据、技术指标。

6.2.3公司经营计划及指标，包括财务及运营数据。

6.2.4市场状况，包括业务网络、合作伙伴及客户资料。

6.2.5供应商资料、仓库进料及成品数据。

6.2.6以任何形式存储在各类住处包括电脑、网络中的各种资料。

7. 技术成果和非技术成果的归属在甲方工作期间乙方所开发

的产品、发展的客户等技术成果和非技术成果归属甲方所有和享有;乙方所开发的技术和产品,能够申请专利的,申请权归属甲方。

## 8. 劳动合同的变更、解除、终止、签订

8.1 经甲、乙双方协商同意,本合同可以变更、解除。

8.2 本合同期满终止后,经甲乙双方协商,可以续订劳动合同,续订的劳动合同期限、工作内容等由双方协商确定。劳动合同期满,没有办理终止劳动合同手续,而存在事实的劳动关系,视为延续过去合同,延续合同的期限另行商定。

8.3 乙方有下列情节之一,甲方可以解聘乙方:

8.3.1 在试用期间,被证明不符合录用条件的。

8.3.2 旷工天数连续3天或一年累计7天以上。

8.3.3 泄露甲方商业秘密,给甲方造成损失的。

8.3.4 乙方严重违反劳动纪律、规章制度或严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成损害的。

8.3.5 不能胜任劳动合同约定的工作,经过培训或者调整工种后仍不能胜任工作的。

8.3.6 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化致使劳动合同无法履行,经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

## 9. 双方协商约定的其他内容

9.1 本合同未尽事宜,等甲乙双方另行签订补充协议。甲乙双方依法签订的各项补充协商,是本合同的有效附件,与本合

同具有同等的法律效力，补充协议与本合同不一致的，以补充协议为准。

9.2本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自双方签署之日起生效。

9.3劳动合同涂改的部分、未经合法授权代签，无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

9.4签订本合同前，乙方已阅读过本合同内容及合同中所涉及的相关规章制度并同意受其约束。

甲方(盖章)： 乙方：

法定代表：\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 装饰公司员工合同篇九

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》、甲方依法制定的规章和政策规定，在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同，以共同遵守合同所列条款：

### 1、劳动合同类型和期限

1.1甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一) 固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

(二) 无固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定终止情形出现时即行终止。

(三) 以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

1.2双方同意本合同有效期内\_\_\_个月为试用期，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 2、工作内容

2.1根据甲方工作需要，乙方同意在甲方\_\_\_\_\_部门（或岗位）担任\_\_\_\_\_职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2.2甲方因生产经营需要可以调整乙方的工作岗位，乙方若无正当理由，应当服从甲方的工作安排。

2.3乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作量，达到规定的质量标准，并爱护设备及所使用的工具。

## 3、劳动报酬和保险福利待遇

3.1乙方正常工作时间的工资按下列\_\_\_\_\_种形式执行。

3.1.1月薪工资制：乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_\_元/月，若甲方安排乙方加班，则加班费按甲方的有关规章制度执行。

3.1.2提成工资制：以实际业绩数计算，乙方工资标准为人民币\_\_\_\_\_元/每月支付，基本工资\_\_\_\_\_元，若无达成每月任务将扣除50%基本工资。

3.2甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

3.3甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月20—25日前发放，乙方个人所得税由甲方按照有关规定代扣代缴。



3.4甲乙双方按国家和当地人民政府关于社会保险的有关规定  
交纳职工社会保险费用前提需在公司工作满一年者。当双方  
解除、终止劳动合同后，按有关规定转移。。

#### 4、劳动时间

4.1甲方实行国家法定的标准工作时间制度，具体工作时间由  
甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从，双方以后另有  
约定的按补充协议或规章制度执行。

4.2甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

#### 5、劳动保护和劳动条件

甲方应根据法律、法规的规定，为乙方提供符合国家规定的  
劳动安全卫生条件、必要的劳动保护用品，以保障乙方在人  
身安全不受危害的环境下从事生产（工作）。甲方的劳动条  
件恶劣，严重违反劳动安全卫生标准的，乙方可以拒绝履行  
本合同。

#### 6、劳动纪律

6.2甲方的商业秘密包括：

6.2.1公司程序性文件，包括操作规程和作业指导文件。

6.2.2技术资料，包括实物的照片、技术图纸、技术数据、技  
术指标。

6.2.3公司经营计划及指标，包括财务及运营数据。

6.2.4市场状况，包括业务网络、合作伙伴及客户资料。

6.2.5供应商资料、仓库进料及成品数据。

6.2.6以任何形式存储在全类住处包括电脑、网络中的各种资料。

7、技术成果和非技术成果的归属在甲方工作期间乙方所开发的产品、发展的客户等技术成果和非技术成果归属甲方所有和享有；乙方所开发的技术和产品，能够申请专利的，申请权归属甲方。

8、劳动合同的变更、解除、终止、签订

8.1经甲、乙双方协商同意，本合同可以变更、解除。

8.2本合同期满终止后，经甲乙双方协商，可以续订劳动合同，续订的劳动合同期限、工作内容等由双方协商确定。劳动合同期满，没有办理终止劳动合同手续，而存在事实的劳动关系，视为延续过去合同，延续合同的期限另行商定。

8.3乙方有下列情节之一，甲方可以解聘乙方：

8.3.1在试用期间，被证明不符合录用条件的。

8.3.2旷工天数连续3天或一年累计7天以上。

8.3.3泄露甲方商业秘密，给甲方造成损失的。

8.3.4乙方严重违反劳动纪律、规章制度或严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的。

8.3.5不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或者调整工种后仍不能胜任工作的。

8.3.6劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

## 9、双方协商约定的其他内容

9.1本合同未尽事宜，等甲乙双方另行签订补充协议。甲乙双方依法签订的各项补充协商，是本合同的有效附件，与本合同具有同等的法律效力，补充协议与本合同不一致的，以补充协议为准。

9.2本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自双方签署之日起生效。

9.3劳动合同涂改的部分、未经合法授权代签，无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

9.4签订本合同前，乙方已阅读过本合同内容及合同中所涉及的相关规章制度并同意受期约束。

甲方（盖章）： 乙方：

法定代表：\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 装饰公司员工合同篇十

乙方(雇请人)：\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本合同。

自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。其中期间工资为\_\_。  
违犯此约定视为放弃本合同\_\_任务。

乙方同意服从甲方的\_\_作业(工作)需要：在岗位，承担作业(工作)任务。

甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理规章制度，乙方应自觉遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

甲方有权对乙方履行职责和执行制度的情况检查、督促、考核和奖惩。乙方要按规定作业，安全作业，不得违规操作。

1、甲方实行\_\_小时工作制度，因工作需要，有时要进休息换班，乙方应服从甲方的安排。

2、甲方执行本市中等工资标准规定，保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。

3、乙方工资按\_\_，期满根据乙方所从事的工作表现在位认证由甲方负责给予乙方决定。

4、甲方每月\_\_日如期发放工资，(逾期未发工资的，从超过发薪日期第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%的标准赔偿给乙方)。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

1、有下列情形之一的合同一方可以随时解除劳动合同。

(1)、双方一致同意的。

(2)、乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。

(3)、乙方被判刑，送劳动教养、以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违犯劳动纪律，经教不改的。

(4)、甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，强迫劳

动、侮辱乙方合法权益行为的。

(5)、甲方连续二个月不支付乙方工资的。

(6)、有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。

(7)、法律法规规定的其它情形。

2、有一方提出解出劳动合同的，应提前15天书面通知另一方。

甲方辞退：

(1)甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。

(2)乙方患病或因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

3、如在合同其内提出辞工没有得到批准离开的甲方有权不退还给乙方押金和当月工资。

4、在合同期内乙方严重违反劳动纪律被甲方开除的，甲方不退还押金和当月工资。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

代表人(签字)： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日