

跳槽的最佳方案(精选8篇)

游戏策划是游戏开发中至关重要的一环，它决定了整个游戏的品质和玩家体验。接下来是一些年会策划的经验分享，希望能够对您的策划工作有所帮助和指导。

跳槽的最佳方案篇一

根据统计，一般人转换工作不外乎以下10种主要原因：

(1) 薪资待遇欠佳：根据有关调查，有47%的人，将薪资列为换工作的第一因素。这样的结果并不令人惊讶，但是薪资和贡献必须成正比，如果你的付出够多，老板或主管绝对无法视而不见。另外，薪资收入除有形的货币所得外，也应算算无形的货币收入，如：人际关系、教育训练、企业资源等。

(2) 自觉非适才适所：你对于自己的专长和兴趣够了解吗？还有没有提升的空间？或是现在的工作你还没有发觉可以发挥的地方？和主管多沟通可能找出真正的问题。不是每个人出生时就决定了适才适所，适才适所是用心努力工作下才会发觉的，而且一个人不会只有一个适才适所，对每件事情都有投入的人，就会找出更多的适才适所。

(3) 对公司或主管的经营方针有疑虑：仔细想想看，是不是有多半的原因，出在和主管的沟通上？是否已经充分表达自己的想法，而没有获得完整的说明，或是仍无法说服自己？另外，对于公司的文化是否愿意抱持适应的心情？也是应该思考的问题。

(4) 工作时间过长：先问问自己是不是工作效率太低？还是业务真的超负荷？若是前者，不正是自我提升与学习的最好机会？若是后者，应寻求其它支持，或向主管提出解决之道。

(5) 对职场工作气氛不满：是你的人际关系不好？还是你对

于主管、同事一直看不顺眼？不要一直站在自己的角度去思考问题，凡事反求诸己，可能看到的又是另一片海阔天空，试试用自己的态度或幽默感改善大家的气氛吧！

（6）企业教育训练不足：一个充满挑战性的工作，压力必定很大，在工作中是否能获得成长，端看你的态度而决定。一个好的主管、一个好的同事，可能比制度上的教育训练，让你获益更多。

（7）升迁管道僵化：公司没有人获得升迁吗？还是你的绩效不彰？不要只会嫉妒别人升迁，或是先入为主的认为别人升迁是靠关系、拍马屁，可能别人的努力你都没有看见。何况拍马屁、靠关系，也是另类专长呢！

（8）交通不便：可以早点起床吗？可以改变自己晚睡的习惯吗？每个人都有惰性，但在工作的态度上，只有勤劳才会有收获，那是基本的自我要求。

（9）对行业前景及公司未来感到不安：俗话说景气的时候，有赔钱的公司，不景气的时候，也有赚钱的公司。公司或行业的前景，须要专业而冷静的判断，问题是自己是否累积足够的专业？通常不景气，才能看出企业内部人才的团队经营能力。

（10）自己的能力未受肯定：有时我们会高估自己的能力，一昧的怀才不遇、书空咄咄，只会在职场中令人嫌弃。多和主管谈谈自己的工作或抱负，甚至主动多参加紧急重要的项目执行，将有助于主管对自己能力的肯定与了解。

跳槽的最佳方案篇二

“在同一个公司待多久跳槽最适合”这个话题经常会被网友们问起。根据楼主对身边同事的了解以及自的经历，分享一

下个人对这个话题的看法。

无论是hr还是猎头，对应聘者非常看重的一点便是“忠诚度”，因为一个企业不希望辛辛苦苦培养的员工到头来却为别人做了嫁衣。

根据楼主的了解，一个人如果在同一个单位工作年限低于2年往往会被看做“不够忠诚”；而不到1年，便被视为“稳定性差”。

那么是不是年限越长越有价值呢？不尽然！如果一个人在同一个企业工作年限超过了5—8年，且岗位较低薪资平平，这样的人反而没有竞争力。

就楼主个人的观点而言，在同一个公司同一个岗位上工作3—5年，如果职位没有上升、薪资没有大涨幅，应该考虑内部转岗或者外部跳槽来增值，否则个人的价值和能力不进则退。

为什么是3—5年？

不管是同行同岗还是跨行换岗，一个人在进入一个新的工作环境，第一年往往是“打酱油”的熟悉过程；第二年才可能慢慢进入角色，真正融入企业文化，熟悉自己产品的内涵；经过前2年的积累，到了第三年才真正出成绩，当然这也是职位和薪资提高的关键时期。

如果跳槽后进入一个同行同岗的新环境，那么“打酱油”的时间会缩短，但不会少于6个月，基本也是在第三年才能实现职位和待遇的较大提高。而且主管对于员工的期许也多集中在第二、三年。因此，进入一个新环境后的第三年如果做不出较大成绩，哪怕个人不主动请辞，恐怕主管也会坐不住。

三年也是大多数正规企业第一次签合同的期限，如果被公司

认可，那么接下来将会是合同续签。

如果你有幸在第四或者第五年被内部提拔，那么继续在这个岗位上，仍旧以三到五年为限，为自己设定下一个提升目标。

如果到了第四、五年，成绩突出却没有得到更高的职位或者薪水，那么最明智的选择就是跳槽。因为眼下的环境已经成了瓶颈，而且个人的求胜欲望和上进心处于高点，此时跳槽不仅可以得到更高的职位和待遇，也可以继续延续个人的求胜欲望。

如果选择混日子或者安于现状，那么你将会面临“生于忧患，死于安乐”的危险时刻，因为缺乏更高的发展空间，将慢慢削弱个人的求胜欲望，时间也将慢慢钝化个人的上进心，一旦这样的日子持续超过2年，一个人的锐气将被磨平，再想重拾当年的雄风，很难。在这样的状态下跳槽，你很难有信心去博得一个更高的职位和薪水。因为企业更喜欢充满激情、充满创造力的头脑，而不是安于现状、不思进取的心。

在同一个公司同一个职位上一旦错过了3—5年的跳槽黄金期，员工对安逸的需求大于上进求胜的欲望，随着年龄的增大、家庭琐事的负担，人的惰性将越来越束缚内心，最终沦为朝九晚五混日子的上班族。

有的人尽管职位从职员到了主管，又到了经理，但是薪水每年以5~8%的比率增长，超过5年依旧缺乏竞争力。很多人不再敢于去接受新事物，而安于每年5~8%的涨幅。但在跳槽时hr只会以你当下的薪资为起点，然后增长10~30%，因为你的工作年限越长且待遇较低，对hr而言，说明你的价值也就在这个水平上，不会给你超过50%的薪资增长幅度。

3—5年，尤其是在第四或者第五年，员工刚刚过了对原单位的新鲜感，呆腻了老环境，这时跳槽到一个新的环境将继续刺激自己的创造思维。员工很难继续吃老本，只能不断学习

提高自己进一步巩固个人的能力，于己于企业都是一个双赢的局面。

跳槽的最佳方案篇三

selina国际金融专业毕业以后，就进入了一家快速消费品公司从事pr工作，生性外向的她再加上一张漂亮的脸蛋，不管是政府还是媒体，都顺顺当当的一手搞定。五年来，职位上也是平步青云，现如今，更是稳坐公关经理这一职位了。按理说，应该是春风得意，可selina却越来越多的陷入到了困惑当中。

以她的能力，自认为可以胜任更有挑战性的工作，可现在做的这些事，让她闭着眼睛都能一点差错不出，而在公司内部，像她这样能坐到这个位置已属不易，更不要说向上晋升了。跳槽吧，也不是没有猎头公司找过她，可给她的职位，要不就是炒冷饭性质的，要不就是没有相关专业背景，不敢冒险跳的。想想自己的工作经历，单纯的政府媒体公关，选择的面似乎太狭窄，发展空间也太有限；想横向向相关的市场方面发展吧，又没有操作经验，害怕一脚踏空，再也收不回来。真是左右为难，急死了人。

职业顾问诊断：

经过了一番深入的交流和系统化的测评，职业顾问做了以下的分析：

性格特点□selina是一个思维严谨、计划性强，性格温和、善于沟通的人。但同时，也是一个优柔寡断和过于在意他人想法的人。

职业优势：极强的沟通和协调能力、组织计划能力和现场管理能力，很好的谈判技巧，与政府相关职能部门和媒体有着良好而广泛的关系，熟知媒体运作流程和购买方式□cet-6□

职业劣势：专业面过窄，缺乏核心竞争力，没有市场拓展和策划的相关经验背景。

目前职业发展状况：综合公司在国内的发展速度以及公司内部的各项制度□selina在近两年不会有更大的变化，无论是个人职业能力还是职务上的晋升，已经切切实实的触摸到了天花板。

职业规划之初步：

职业发展方向：快速消费品行业是一个有着巨大市场并会稳步发展的行业□selina五年多在快速消费品行业的摸爬滚打，使得她深知该行业特性和发展趋势，并且对于媒体公关的每一个环节都了如指掌，并具备独立操作的能力，加上良好的英语水平。完全可以选择一家有一定规模的合资广告或策划公司投递公关媒介经理的职务。

职业顾问建议：

近三年计划：目前在保持原职的情况下精心的投递简历，进行选择。并可以适当的選擇整合营销类的相关课程进行研读和学习，由单一的媒体公关经理向战略性的整合营销策划方面发展。

对此，职业顾问指出：受公司规模、机制、发展速度以及职务等本身的限制，个人在职业发展的过程中往往会遭遇到限制个人能力进一步发展的障碍物，此时不甘现状的职业人往往会通过横向跳动来解决发展问题，但职业顾问建议你，在准备另觅东家之前，不妨问一问自己：

- 了解目前的市场状况和行情吗？
- 掂过自己的分量，知道自己在市场上究竟值多少钱吗？

- 公司内部真的是没有晋升空间了，还是自己求成过急？
- 这份工作真的不适合自己的，还是自己没有挖掘自己的潜力？

切记，横向跳槽还是在公司内部纵向发展，你迈出的任何一步都会影响到你以后的职业发展之途，在一左一右的选择当中，还是慎之慎之！

跳槽的最佳方案篇四

什么时候辞职最佳时间：

- 2、八月份辞职，九月份又开始秋季招聘旺季；
- 3、原公司工作相对不忙的时候辞职，毕竟买卖不在仁义在嘛，大家相互留个好印象；
- 4、下一份工作有了相对具体的打算时辞职，不至于冲动辞职的话，一下子会有迷茫感。
- 5、大假之后，一般来说节假日之前，工作会比较繁忙，因为要将节假日的工作安排到假前做完。如果假前你提出辞职，很有可能会不成功。
- 6、旺季之后，每个行业都有不同的旺季和淡季。最好的辞职时间是在旺季之后。因为你在旺季之前或者之中辞职，很有可能会不同意，而且在旺季之前辞职，会不会觉得很亏呢？因为你的高工资都还没有拿到！但是也不必等到淡季再辞职，这样太浪费你的时间了。

离职的5个最佳时间点：

- 1、协作企业达到现在阶段最辉煌时，急流勇退：

为什么离职要选择企业最辉煌的时候呢?因为这个时候，你的身价最好，最能找到更牛逼的企业和更高的薪水。曾经挖过某房地产公司的老总，在他们公司最辉煌的时候，当时客户给的薪酬比他现在的薪酬高出5倍，但他说不甘心现在离职，要等到项目结束获得分红再离职。但不到一年的时候，由于母公司资金链出了问题，波及到他主持的房地产项目，最后不得不以很低的价格卖给了另外一家公司。但他的薪酬，不但没有升高，反而降低了。

作为职业经理人，不要有什么放不下的，不要想着你离职了，公司就会破产。别忘记了，离开你公司会正常运转，还会运营的非常良好。以后，离职要放下心里包袱，选择公司最辉煌的时候离职，对你来说最好的选择。

2、自己的知识和能力无法满足企业未来的快速发展时：

在一家企业工作3-5年，自己的知识和能力无法满足企业未来的快速发展时，要选择离职，寻找适合自己发展的机会，同时薪酬也会提升很多。最为职业经理人，加入一家公司3-5年，你以前的知识储备已经消耗殆尽，不能为公司创造更大价值了。但你的经历和你在这家公司的学习和成长，可以去帮助其他公司的发展，这时，你选择离职，对你和公司都是非常好的选择。既能提升自己的职位，也能提高自己的薪酬，还能获得更多的尊重，多好的选择。

3、自己的职业发展遇到天花板时：

自己的职业发展遇到天花板时可以选择离职，找一个更能适合自己发展的企业。企业要发展，个人也要发展，对于职场的人士来说，如果自己的职业发展遇到天花板时，务必选择离职，不然你就不值钱。这点你懂的，就不多解释了。

4、公司管理混乱：

派系互斗，自己的建议或意见不被采纳，职业发展停滞时，事物发展的过程都是物极必反。很多公司的快速发展，到了一定阶段，很多人都会膨胀，开始尔虞我诈，相互因为利益而斗争。一旦发现这种苗头或这种事情开始大范围的蔓延时，你一定要选择离职。别忘记了，你是职业经理人，不适合加入他们的利益斗争中，你一旦加入，你就是一枚棋子，随时可以放弃。一旦放弃你这枚棋子时，你的职业发展也到了尽头。职业经理人是考虑出卖自己的体力、智慧和知识获取一点报酬来养家糊口，但决不能因为利益斗争而把自己投入大牢，后悔莫及。老王建议，一旦公司内部因为利益开始斗争时，你就立马选择离职。

5、遇到让自己心动或高于自己现在薪酬3倍时，可以选择离职：

但要记住薪酬不是你唯一选择离职的因素，企业的发展前景和领导者的魅力是你留下的核心因素。这点大家都懂，不做分解了。

跳槽的最佳方案篇五

1. 选择大势来临的时机

如果没有特殊情况，每年职场有两次行情启动，一个是春季2至4月，这时正是春节前后，一些上年工作不如意的或者准备通过跳槽得到提升的人开始纷纷起跳，准备在新的一年里有个好“薪情”，再一个就是8至10月份，在应届毕业生浩浩荡荡的求职大军的感召下，一些职场人士也随波逐流，使职场形成一股大潮，为跳槽、转行创造良机。在为毕业生准备的各种招聘会上，会有很多公司趁机选择中高人才，而各类人才也趁机选择更高职位，形成了金九银十的好行情。这两个时期，因为有很多人起跳，所以就倒出一些好职位，就如同跳棋盘上有很多空穴，有很多条路可以走，你的选择机会很多，当然薪酬和职位也容易得到提升。

2. 选择行情启动的初期

如果在行情启动初期起跳，机会大于风险，而且还能有充分的时间了解新公司、新职位、新老板，万一跳槽之后不可心，还有机会再次选择，如果是在行情末期，职场已经从热火朝天、轰轰烈烈逐渐进入尾声、变淡变冷，这个时候起跳，虽然看起来职位还不少，但是适合自己的职位选择范围很小，而且万一起跳后落不下去，那么风险将大于机会。再回头时选择余地已很小。所以，2月和8月开始还是比较适合的。

3. 选择自己职业目标正在上升的时机

选择自己职业目标正在上升的时候跳槽或转行，将为提升自己带来有利时机。比如今年8月，人力资源一枝独秀，招聘火热，如果你的职位目标是人力资源，那么，提升的机会就来了，也有很多人在职业顾问的辅导下，转行做了人力资源(hr)或跳槽提升为人力资源管理(hrm)人力资源开发(hrd)而软件工程师却恰在此时开始疲软，职位需求持平，而职位供应下降，如果你不知道内情，盲目的认为软件工程师是抢手货，行情火爆，随时可以跳槽，那就会处于被动局面。

4. 选择适合所在行业的时间

每个行业都有季节性，如果你选择跳槽和转行，都要考虑这个行业的时间因素，比如学校，招聘都是在寒暑假，开学的前10天左右基本定员。这个时候，各个学校准备跳槽的老师会来个大换防，你要是加盟跳槽大军，也能找个不错的学校，如果你在两个学期之间跳槽，会引起学校的反感，自己也因为各个学校都已经定员而处境困难。

跳槽的最佳方案篇六

让学生了解尊师的意义与内涵，进一步加强师生之间的理解、沟通，更好的学习知识，学会做人，成为一名尊师重道的劳

动者和接班人。

活动具体事项

一、活动时间：9月8日下午3：25—4：05（第二周星期一）

二、活动地点：学校礼堂

三、参加人员：教育办领导、村委会领导、关工委小组成员、全校师生、扬帆、启源学校嘉宾。

四、工作安排：

（一）宣传组：

b□各班出好尊师班报；

c□校板报、橱窗、

d□主持台：

e□主席台摆设：

（二）后勤部：

1、潘伟负责饮水（主席台12支），购买优秀教师鲜花（15束）、奖金。

2、摄像：扬福星、拍摄、宣传：

3、音响、咪（2个）

4、电视台：

（三）体育组：

（四）班主任组织学生制贺卡、学会《感恩的心》这首歌，同时分好小组送卡给领导、老师。

（五）礼仪队员：

活动议程

一、介绍领导嘉宾

二、开展“尊老爱幼”教育年系列活动的意义（黎勇坚）

三、宣布塘厦镇林村小学“尊老爱幼”教育年系列活动暨“尊师”主题活动启动仪式开始（李峻峰）

四、给镇优秀教师颁奖、送花（邹援艺、陈妙珍、姚敬欢、张钦锋）

五、优秀教师代表发言（陈妙珍）

六、给学校优秀教师、先进教辅人员颁奖、献花（叶石泉、曹务英、凌正伟、李婉青、李艳芳、曾桂英、黄友旋、陈如丽、李庆玲、王周清、闵江涛）

七、学生代表发言（尹梓程）

八、学生现场送祝福卡给老师。

九、师生同唱一首歌《感恩的心》（手语：沙秋云）会议在歌声中结束。

跳槽的最佳方案篇七

薪跳槽也愿尝试

“钱途”与前途依然是职场人跳槽时考虑的重点所在，不过

也有人表示，如果工作很有前途，那么对薪酬也不会十分看重，哪怕减薪跳槽也愿意尝试。对于企业性质，三资企业依然是最受人青睐的，三成有跳槽意愿的职场人将目标定位于此。同时，大部分有跳槽意愿的职场人还是从自身职业发展考虑，表示还是会从事自己熟悉或与自己此前工作相关的职业，只有不到四成的跳槽者会比较随意或尝试挑战全新职业。

选择跳槽向前看

调查显示一个非常新的现象，有些职场人尽管经常嚷着要跳，但是却迟迟未付诸行动。他们之所以未轻易跳，主要缘于没有找到更好的机会。可见，以前部分人跳槽是回头看，看过去的不满，而现在职场人更多地是向前看，看未来的可持续发展空间，一旦没有更好的机会，这群人宁愿选择先脚踏实地呆下来，已经脱离了之前一有不满就想到跳槽的“意气”心理。对于跳槽后的薪水，29.8%的受调查者期望可以增长50%，而有23.8%的人表示增长30%较为合理。

项目组集体跳槽出现

这种跳槽属于半创业型，

基于越来越多的技术人才欲自主创业，但由于缺乏资金、缺乏管理经验等诸多原因未能遂愿。于是，出现了项目组集体跳槽的现象，通过承担公司新的项目的方式，独立负责公司的某块业务。项目组里的所有人员，都是跳槽者自己选择的原来的同事或工作伙伴。

外企主管转向本土潜力公司

目前，外资企业的管理层跳槽出现了一个新的现象，跳槽的方向开始瞄准具有上市潜力的公司。虽然外资企业管理层待遇较高，但是，随着我国经济的快速发展，企业管理逐步完善，很多规范企业的上市速度较快，以往那些高层人才向外

资企业跳槽的现象出现了“逆流”。他们跳到这样的公司多会得到晋升，更主要的是作为中高层管理人员能获取上市公司的原始股份从而成为股东，这种公司是很有发展前景的，从中得到的利益是用确切的数字无法计算的。

跳槽的最佳方案篇八

为进一步加强我校的精神文明建设，努力培养学生正确远大的志向，明辨是非的能力，诚实守信、礼貌待人的品质，严于律己，遵守公德的意识，艰苦朴素的作风，孝敬父母长辈的爱心，尊师好学的健康心态，形成苦学乐学、勤巧结合、苦乐统一的学风。学校决定开展以“明德向上，尊师好学”为主题的系列活动，以丰富的活动形式开展“明德向上”和“尊师好学”教育，创造良好的育人环境，提高学生的综合素质。现将有关事项安排如下：

一、活动时间：

9月1日—9月27日

二、活动目的：

希望每位同学，从自己做起，从身边的一点一滴做起，从细微处做起，尊师好学，明辨是非，活泼向上，富有朝气，使言谈举止文明，心灵纯洁高尚，在新的学期有个新气象，新进步，新收获。

三、活动安排：

第1周（9月1日—9月6日）宣传发动，净化环境，创造良好开端

1、利用晨会开启活动。

2、集中整治校园、教学楼、教室、宿舍、教师办公室的环境卫生。

3、本阶段整治重点：开学后师生迟到、早退现象。

第2周（9月7日—9月13日）尊师、规范行为周

1、充分利用教师节借时造势，制定方案，以多种形式开展尊师教育，营造尊师氛围。

2、规范学生行为，解决乱扔废纸、随地吐痰、随意向教学区倒剩饭、剩菜，乱扔餐杯、饭盒等问题。

3、每个级部评出四个尊师班级、每个班级评出两名尊师学生。

第3周（9月14日—9月20日）好学、向上周

1、以班级为单位开展一次“劳逸协调、勤巧结合、苦乐统一”为主题的学习经验介绍主题班会。

2、年级组通过学生的学习态度、课堂与自习表现、积极主动的学习行为，每班评出两名优秀学生。

第4周（9月21日—9月27日）全面提高强化周

1、对一个月来的活动进行全面总结，总结经验，查找不足。

2、对涌现出的先进集体和先进个人进行表彰。