

# 建筑企业年终总结报告 建筑企业党建工作总结(汇总8篇)

竞聘报告应该注重个人的职业规划和发展目标，以显示自己的职业追求。以下是一些经典的开题报告范文，供大家参考和学习，希望能够对大家的写作有所帮助。

## 建筑企业年终总结报告篇一

1、根据消防器材管理规定，公司现有的灭火器重新检测灌装已超过两年时间，必须经过专业机构再重新检测和灌装，及时与物业部门沟通并督促及时送专业机构检测和灌装，已于1月30日全部完成检测灌装并安放到位。

2、认真落实集团及总公司关于开展安全生产月的系列工作，把安全工作落到实处。在今年6月3日与各部门签订安全责任书，各部门与所属员工签订安全责任书，安全责任层层落实，责任到人。按上级要求每年开展安全教育培训，公司与大楼物业联手共建安全环境，请属地警官为企业和大楼居民作安全知识讲座。节假日前加强对租赁户的安全检查，针对各租赁户的问题及时督促整改。并认真做好汛期的防汛工作，与相关单位保持联系，经常督促做好53号天井顶棚的清扫工作。

3、年底，根据中电信息企业安全工作大检查的要求，对公司的安全工作作进一步的梳理，时刻牢记公司领导经常提醒的：“安全工作无小事”、“业绩再好，一把火都会烧没了”。使每个员工对安全工作入脑入心，防患于未然；警钟长鸣，坚决杜绝安全事故的发生。

## 建筑企业年终总结报告篇二

1、石灰石堆场输送地沟土方回填完成；网架柱、轨道基础全部开挖完成，网架柱施工完成13跨，10跨正在组织施工，轨

道基础基础施工完成80米，50米轨道基础钢筋绑扎完成；堆场至原料调配库输送廊道基础施工完成70%。

2、联合储库施工13米以下结构施工完成；原料调配库23米板开始支模板，库壁钢轨开始安装。

3、原料磨基础已交安，油管、桁架基础开始施工；喂料楼主体框架已交安，料仓正安装；旋风筒主体框架已全部交安，一层墙体施工完成60%；窑尾电收尘主体框架已交安，二层墙体施工完成80%；增湿塔主体框架已交安；窑尾烟囱拉模施工至23米。

4、窑尾主体框架已交安，一层墙体施工完成70%；高温风机基础反填充处理完成；电梯井基础施工完成；斗提地坑反填充处理完成。

5、生料库滑模施工到顶，库内脚手架开始拆除。

6、窑中窑墩基础已交安，3#吨内基础回填完成。

7、煤粉制备15.5米层混凝土施工完成，煤磨基础开始绑扎钢筋。

8、窑头电收尘9米层结构施工；地坑一施工完成，地坑二底板绑扎钢筋完成70%；篦冷机基础反填充处理浆砌毛石施工完成；窑头烟囱基础施工完成。

9、熟料库倒模施工至环梁底，汇总地沟基础开挖完成。

10、ph锅炉、aqc锅炉主体结构已交安。

11、汽轮机房三层结构施工。

本月到场图纸目录：

下月急需图纸：矿山破碎及输送廊道、矿山办公室及机修车间、冷却塔图纸。

1、人员：砼工：16人，木工84人，钢筋工57人，瓦工11人，钢结构24人，滑模工9人。

2、机具：塔吊4台，挖机2台，搅拌站3台，天泵1台，罐车2辆。

1、石灰石堆场网架斜柱在浇筑混凝土时，未振动到位，导致拆模后蜂窝麻面。

2、因施工单位施工员标高控制不到位，导致石灰石堆场中心立柱钢筋绑扎施工完后还差20cm才到图纸设计标高。

3、生料库滑模开滑当天，施工单位未安排电工、瓦工值班，导致库壁混凝土大面积脱落。

1、材料方面：

施工单位现场脚手架、模板未及时周转使用，导致联合储库及煤粉制备缺脚手架、喂料楼缺模板。

自备砂场所供应石子直径太大，导致现场煤粉制备

10米层浇筑混凝土时堵管，生料库滑模施工库壁混凝土大面积脱落现象。

2、施工单位人员问题：

现场钢筋电渣压力焊焊工太少，未能保住现场各子项框架柱、熟料库库壁竖向钢筋焊接进度。

3、图纸方面：

窑头主厂房上部结构图纸未到场，导致现场无法组织上部结构施工。

矿山输送廊道方案迟迟未定，石灰石破碎无法施工。 、 废气处理各风机基础设备待定，影响现场组织施工。

## 1、进度管理：

矿山破碎及输送廊道开始土建施工。

石灰石堆场网架柱、轨道基础全部施工完；网架开始安装；堆场至原料调配库输送廊道支架施工完成60%。

联合储库施工19.8米以下结构施工完；原料调配库库壁施工完。

地面设备基础施工完；旋风筒、电收尘砖墙砌筑完成；窑尾电收尘电力室施工完。

窑尾电力室施工完；高温风机基础施工完；斗提地坑施工完。

生料库锥体施工完；库底基础施工完。 、 窑中三次风管安装完。

煤粉制备主体结构完，煤磨基础1月15日交安。 、 窑头主体结构施工完。

熟料库交安，网架开始安装；汇总地沟施工完成50%。

汽轮机房主体结构施工完。

总降至窑头过公路段电缆沟施工完。

## 2、质量管理：

网架安装单位进场后，对所进场材料要求安装单位提供材料

合格证，并组织施工单位、安装单位对网架螺杆厚度进行验收。

加强现场钢结构除锈、刷漆及焊接质量验收。

### 3、安全管理：

督促施工单位加强各班组安全文明教育，严禁现场采用明火取暖。

督促施工单位开始

### 4、工程造价资料、签证资料管理：

梳理各子项施工确认单办理情况，督促施工单位及时办理。

对a标区设计变更单、图纸会审及工程变更单反应到蓝图上，初步形成竣工图，并组织会签。

督促施工单位申报窑头斜拉链、石灰石堆场铰锅桁架吊装方案。

### 5、工程物资管理：

督促施工单位及时申报a标区pvc门窗、钢轨计划。

关于水泥缺货问题，督促好施工单位提前两天申报水泥用量计划。

加强施工单位现场钢筋废料处理管控。

## 建筑企业年终总结报告篇三

今年以来□xx公司在xx街道党委、办事处的正确领导下，在班

子成员的关心支持、帮助下，紧紧围绕办事处制定的年度工作要点和公司“1125”总体工作思路，认真履行自己的工作职责，圆满完成了各项任务目标。

1、经济指标完成较好。1-10月份完成建安总产值1.2亿元，实现利税 780万元，在建工程22项，建筑面积18万平方米，工程质量合格率100%，优良率60%，在建工程安全报监率100%。清华园小区11#楼创省级安全文明优良工地。

2、狠抓了施工中的安全管理。年初与各分公司(工程处)层层签订了安全生产目标责任书，使目标任务得到进一步量化、分解，同时，不断加大安全生产检查、督促力度，实行了总公司一月一检查，各分公司一周一检查，项目部一天一检查和公司管理人员蹲点帮包工地制度，不断加大了安全设施的投入，并以“安全发展、预防为主”活动为契机，广泛开展了安全知识教育，进一步增强了广大干部职工的安全意识。从源头上有效地遏制了各类事故的发生。

3、工程质量稳步提高。坚持“百年大计，质量第一”的方针，不断强化广大干部职工的质量创优意识，层层签订质量责任书，落实了工程质量目标管理，不断充实完善了“奖优罚劣”制度，加大了每一环节的质量督查力度，确保向社会和建设单位提供合格满意的工程，1-10月份工程质量合格满意率98%以上。

4、工程业务量不断加大，投标工程中标率不断提高。1-10月份抢抓机遇，广泛捕捉工程信息，找米下锅，占领建筑市场制高点。不断加大工作的协调力度、落实力度、服务力度。先后对玉馨花园、阳光丽景、老旧小区改造、滕南幼儿园、大同天下、羊庄卫生院等工程进行了投标，并一举中标，工程中标率达90%以上，为公司的发展打下了坚实的基础。

5、强化“以人为本”的意识，积极培养和引进优秀人才。企业的竞争归根到底就是人才的竞争，继续培养和引进一批技

术力量好、管理水平高、责任心强的专业技术人才，依然是当前工作的重点。为此公司相继制定了一系列优惠政策，积极鼓励职工参加各类专业技术培训。20xx年公司共培训各类专业技术人才170余人，其中二级建造师申报考试22人，新办理申报岗位人员15人，培训专业技能人员53人，参加申报岗位年检36人。通过各类教育、短期培训，提高了管理人员业务素质和管理水平，从而，为公司长远的发展打下牢固基础。

## 6、强化“为基层服务”意识，提高服务效率。

(1)在公司上下提倡了“敬业、服从、协作”六字精神。

(2)认真履行了自己的工作职责，不断增强“服务”意识，急基层之所急，想基层之所想，为基层排忧解难、办实事、办好事，逐步赢得基层的信赖，不断增强了企业的凝聚力和向心力，树立xx公司的良好形象。

(3)继续坚持开展对公司全体职工进行综合评议活动，并把评议结果作为年终评先树优、人事调动、颁发奖金的重要依据。评议内容是：德、能、勤、绩及基层满意程度等。由上级业务部门，总公司、分公司和项目经理按比例打分，然后进行综合评定。通过此项工作的开展，公司机关作风大为改观，获得基层的一致好评。

7、加强了财务管理，防止财务漏洞。财政是经济的最终体现。20xx年我们按照“增收节支、精打细算”原则，树立“过紧日子”思想，压缩一切非生产开支和招待费，确保正常的办公经费和职工工资的发放，及时、准确地做好了工程款的拨付工作，确保了各项工作的正常开展。

## 建筑企业年终总结报告篇四

20\_\_年是最紧张、繁忙的一年，对于自己也是充满挑战的一年。在\_\_经理的正确领导下，针对年初制定的有关工作任务、

项目计划基本圆满完成。在这一年里，作为公司一名助理土建专业工程师，在\_\_团队的带领下充实了装修阶段的空白，学以致用完成了年度目标，保证了\_\_楼的顺利交房。但在施工过程中也让我长了见识和教训。

以下就是我对这一年的工作剖析和感想,请领导批评、指导。

在\_\_楼的外装阶段是产生问题最多的，我主要分析有以下几种原因：

1、分包队伍工人素质参差不齐和对质量要求重视不够。

工人是生产的第一要素，在施工过程中，由于工人而产生的质量问题占到了一多半，“野蛮施工，不按规定的要求去做，刚刚说过的问题又会重范”等等，这些问题的产生促使着更换工人迫切需要，整个外装过程中总共换过七次工人，其中外保温施工时替换过五次，外墙涂料施工过程中换过两次。

2、总包单位和监理单位管理力度不够。

由于总包单位的监管力度不够致使施工过程中问题频发，而对甲方和监理单位提出的问题在执行过程中大打折扣和不作为现象。比如在外保温后期施工过程中，分包单位偷换直径细的保温钉，在日常检查中发现后我立即通知了总包和分包单位，发现总包单位早已知道此事，却没有制止。

3、我作为\_\_楼的直接负责人在预控上和管理上也存在很大的缺陷。

首先在预控上，我没有认真的分析分包和总包单位的能力，对关键节点和部位没有形成提前管控和预知，致使自己只能在问题发生后才能认识到问题的严重性。其次在管理上我的力度不够和处理问题的方法有待提高。分包队伍的一次次触及我们公司的质量底线，就应狠下心更换分包队伍，对总包



单位灌输质量意识和加大处罚力度，只有这样才能避免问题的产生。

在内装阶段，让我受益最深的是提前预控的重要性，在基层粉刷过程中由于提前对墙面的开间、进深、垂直度的检查才使墙面的合格率的提高，为后期顺利交房奠定了基础。但在总体感观中还是存在缺陷，细节部位的处理有待提高。刚开始由于使用的粉刷石膏本身的不稳定性，导致了有4层墙面比较花，发现后立即查找原因，通过对施工环境和施工工艺进行分析和实验基本确定本身材料问题，在及时找厂家进行现场调试后才使这一问题得到缓解。从中也让我认识到了及时发现问题和严格把关的重要性，如果由于自己的疏忽和不负责任，则严重影响交房的合格率。在外装施工过程中我就缺少了这范摆出作证，但业主仍不买账。一次次的理论也久失去了耐心，我也从刚开始的以理服人，变的脾气暴躁，但也就在这种无意中解决了这件事，事后我总结，不能一味的迁就避让，“身正不怕影子斜”也就是这个道理。我知道这只是一个极端的解决问题的方法，也只能在特殊的一些问题上酌情使用。

只要物业给我打电话就说明有问题，而问题的产生往往也就说明我们的工程质量上存在缺陷。\_\_楼有一业主在装修改水电时，在剪力墙上开槽中捅透了螺栓眼，造成了公共部分的墙面损坏。当我进行查看时发现螺栓眼是没有堵塞密实的，这也是造成问题产生的主要原因之一，但业主也是违规操作，不应在剪力墙上开槽。但如果不是业主发现了问题，或许这个部位就会被我们所遗忘，小部位虽然影响不了使用和结构功能，但往往是产生问题主要原因，这也是我所疏忽的。

在工作上，自己还有很多不足之处，努力提高自己的专业知识、吸取前人的经验和提高自己管理能力才是工作中的重中之重。每天都要计划今天的工作和任务，在每做一项工序前都应提前计划，做到心中有数，这样才能有目的、有计划的去管理、去工作。加强自己的管理能力和组织协调能力，多

与监理、施工方沟通，努力地调节监理方和施工方的积极性，与监理共同把关完成工作。努力提高思想站位，加强责任心，事事要亲力亲为，要做到脑勤、眼勤、腿勤、手勤、嘴勤，发现问题及时解决落实并检查整改情况，这样才能保证处理工作问题的及时性。

来到\_\_已将近三年，学到的不只是专业知识，更多的是做事的方法和做人的态度。科学的计划和有效的执行就是我来到华中后最大感触，在\_\_项目部这样优秀的团队中，我感觉我正在渐渐的成熟，说话要严谨，要从多方面、多角度去考虑，做事前要有计划，执行要有原则，做人要有一种强烈的责任感。我正在努力的成为一个“有文化，有理想，讲大局，负责人”的\_\_人。

我恳请前辈们对我多多批评，这样我才能进步的更快！

## 建筑企业年终总结报告篇五

辞旧迎新、平凡而又不大忙碌的一年转眼即逝，不知不觉时间过的真快，悄然无息[]20xx年的日历即将翻过。伴随着时代前进的步伐、回首一年来经历的风雨路程做出如下工作总结：

### 一、推进项目管理，扎实做好施工生产工作

抓好两个重点，干好在手工程。和被列为公司20xx年重点工程，要围绕重点项目，干好每一项工程。

二是强化过程控制。要统筹部署、精心组织，优化施工方案，合理安排工序，强化动态管理，关心顾客需要，全面完成全年的施工生产任务。最后要做好工程总结工作。各项目部要加强过程资料的积累，积极组织对已完工程进行全面总结，对于施工过程中的经验和教训进行总结、分析，真正地发挥施工总结的借鉴、指导作用。

## 2. 加强项目管理，提高项目管理水平。

一是要提高执行力建设，严格遵照《项目管理手册》进行施工生产；

二是要增强项目核算意识。公司将放大管理，赋予项目更多的权力，挖掘管理潜力，为推进公司从施工型企业逐步发展成为管理型企业打下坚实的基础，并通过规范化管理，打造有佳龙特色的管理品牌。

## 二、以市场为导向，提高市场占有率

1. 立足传统市场，努力拓展外部市场。形势可喜，但提高市场占有率仍然是每个企业永远追求的目标。我们要把重点工程做为重点跟踪项目，着力关注工程的承揽动态，全力进行信息跟踪，加强与总包方及合作单位的多层次沟通。要以和为契机，做好后续工程和周边市场的拓展。

2. 构建信息网络，加强市场信息的收集和处理。积极跟踪行业内外信息，科学地运用投标经验，恰当地运用投标技巧，加强投标文件质量，提高中标率。

## 三、加强基础管理，构建跨越发展平台

5. 继续加强自身建设。做好安达基地和海纳龙的建设工作。

## 四、打造有“佳龙”特色的企业文化

企业文化建设是企业发展的催化剂，更是企业提高凝聚力和社会评价的基础，打造“佳龙”特色的企业文化是我们永恒的主题。

2. 积极参与各种社会公益活动；

3. 继续增添优秀员工缴纳社会保险人数；

4. 做好弱势群体的走访慰问活动，构建和谐企业。

## 建筑企业年终总结报告篇六

建筑业已经是我国国民经济的重要组成部分，逐渐成为国民生产总值和劳动力就业的主要贡献者。今天本站小编给大家找来了建筑企业年终总结报告，希望能够帮助到大家。

20xx年，在公司强有力的领导下，经过项目部各个部门同志们的团结协作、共同努力下，以规范化的管理、明晰的工作思路、饱满的工作热情，不断完善体系，提高服务意识，严格过程控制，使各项管理工作有序开展。同时20xx年也是不平凡的一年，国家房价调控及欧洲经济危机影响，无不在考验着我们，同时也在磨砺着我们20xx年我们同样面临机遇和挑战。回顾过去展望未来，我们将以更加坚韧的力量去面对。现对20xx年的工作进行总结并提出20xx年的工作思路和计划安排如下：

### 一、质量管理方面

根据20xx年初现状，项目部秉承公司宗旨，组织召开项目部管理人员和劳务分包单位及班组动员协调会议，针对工期紧、工序多、季节性天气变化影响大的情况，制定了详细的质量控制措施，决不能因工期影响质量。质量管理工作主要体现在以下几个方面：

- 1、建立验收会签制度。在每个工序完成后，班组要自检，自检合格报工长检查验收，然后报由技术、监理和工程部共同验收，验收合格签署会签表，验收不合格要求进行复验，复验合格各方会签后再进行下道工序施工。上道工序施工完毕进行下道工序施工前班组之间必须进行书面工序交接。这样，严格过程控制，确保了每道工序达到合格要求。

2、建立每周六质量安全大检查制度。每周六下午，召集工程部、监理、项目技术、质检、安全各个部门及各施工班组班组长参加，对整个工程正在进行的各个工序施工情况进行全方位的检查，检查后开会总结，对易出现质量通病制定防治措施，对存在的隐患及时纠正，避免了不合格品的产生，也提高了施工质量。

3、建立样板领路制度。对每道工序及每个施工队伍根据项目部要求做样板间，特别是装饰工程，工序多，要求比较精细，样板是非常重要的。样板间完成后，组织工程部、监理及项目部共同验收，把质量验收情况作为考核施工队技术力量的重要指标和质量控制的依据之一。

4、材料见证取样制度。每批材料进场后，项目部实验员及时组织监理共同取样，以确保材料合格。

5、树立管理人员及施工队的质量意识，加强管理人员的责任心。通过定期开会来宣传教育，提高管理人员的质量观念。

6、各部门加强配合和协调，以工作质量确保工程质量。依照矩阵式管理体系，根据该业务分属哪个主管部门，各相关部门根据业务需要配合完成。

## 二、安全及文明施工管理方面

由于上半年建筑行业事故频发，给我们敲响了警钟，也因此引起项目部至公司各级领导的足够重视，加大了安全防护方面的物资和人力的投入，从多方面加强管理，规范现场施工人员的操作行为，取得了阶段性的成绩。

1、加大物资和人力方面投入，确保施工安全。对交叉作业的情况，为了避免高层坠物伤人，沿楼层高度设置两道安全防护平网，每道平网先挂一道大眼尼龙兜网，在铺一层密目安全网。制作了规范的施工电梯门、室内电梯井防护门，不但

确保了施工安全，也满足了文明施工要求及再利用。同时，还购置了大量的标语牌和警示牌，在主要通道口和机械设备旁悬挂。另外，在主要出入口搭设安全通道，搭设规范、标志醒目、标语人性化，既确保了施工人员出入安全，也达到了现场文明施工要求。

2、加大检查力度，建立巡检和每周检查制度。每天对各楼号和各种设备进行检查维护，记录检查结果，对检查结果分析，重点检查出现问题频率高的部位和设备。每周六进行质量安全大检查。项目部要求每个劳务队设置专门的安全员，配合质量安全部进行安全检查，每周六下午组织劳务队、项目部、监理和工程部共同进行大检查，并对检查结果进行总结，对防护不到位的队伍进行处罚，对防护及时到位工作做得比较扎实的队伍进行奖励。

3、定期召开安全生产会，进行三级安全教育。由于施工人员的流动性比较大，为保证进场施工人员都能接受安全教育，项目部每月两次召开全体施工人员安全生产会，让安全防护深入人心，人人都重视安全。

4、组织观看学习安全事故案例录像，用生动的事例来教育施工人员，同时下发河南五建编制的《工地安全人员必读》一书，组织学习安全生产法，用法律法规来指导安全管理工作。

5、建立三级安全教育卡，每个施工队伍人员进场，都要在质量安全部安全管理人员处登记，接受安全技术交底。

6、制订安全管理奖罚条例，让施工队伍及项目部管理人员与安全事故和违章作业奖罚挂钩，根据奖罚额度，在项目部管理人员和施工队伍之间按制定的比例分摊，提高管理人员和施工队的安全管理意识和责任心。

7、安排专人对工地现场路面洒水及垃圾清理，安排专人对现场材料进行归类堆放，进场材料按项目部安排合理堆放，使

整个工地现场整洁规范。河南新建苑和河南五建项目部均获得了郑州市安全文明标准化工地称号，我们将再接再厉，加大管理力度，争取达到省级安全文明工地目标。

通过以上各项措施的实施，使施工现场的管理更加规范系统，更加细化，形成一个严密的安全管理网络，让安全管理成为一项人人参与人人管理的工作，确保了整个工程的施工安全，同时，改善了施工环境，达到文明施工要求。一年来，项目部圆满完成了节点施工任务，未发生一起安全事故，取得了显著成效，这与各部门各楼号管理人员的努力配合分不开。

### 三、工程进度方面

工程进度是工程建设的有效资源，是提高效益的有效途径，也是企业的生命。特别对房地产业来说，因为我们所面对的是客户，承诺就是信誉，有信誉才能有发展。工程进度是工程建设非常重要的一个方面。在工程进度方面，我们也做了大量的工作，确保工程快速有序完成。

下半年项目部及时人员调整，明确分工又加强协调与配合。

全球范围内经济危机，严重冲击着房地产业的发展，经济紧缩，考验着公司对于业主的承诺能否兑现，给我们造成了很大压力。

为了能够本工程能够按计划、快速有效完成施工任务，项目部采取了多项措施：

第一，根据甲方工程部要求，项目部编制了总进度计划、月进度计划和周报计划，每周四召开监理例会，总结上周完成情况及下周计划安排，查找未完成原因，查漏补缺，完善管理上的不足，使管理步入有序轨道。

第二，不同工种交叉作业，不同工序合理搭接。为保证工程

有序开展，加快施工进度，在条件允许情况下，合理安排工序。例如，主体施工中，及时插入砌体、粉刷、室内地坪作业、卫生间防水、仿石砖、花岗岩等精装修工程和安装工程等工序。上步工序提供施工条件可以及时插入下道工序。有效合理的流水施工，加快了施工进度。

第三，确保劳务队施工人数。上半年由于春节、“三夏”夏收等原因，施工人员未能及时到位，人员流动也比较大，一定程度影响了施工进度。为保证足够的施工人数，项目部召开劳务队会议，对各劳务队定人数、定岗位，确保施工不间断。9月份以后，由于劳动力较为缺乏，督促各劳务队增加施工班组，加快进度。

第四，制定工期节点奖，完成节点工期予以奖励，未完成给予处罚。在主体施工阶段，工程部和项目部均制定了工期节点奖，对完成节点的项目部和劳务队给予奖励，未完成的楼号的管理人员和劳务队给予了处罚。不仅提高了管理人员和劳务队的积极性，也提高了施工人员的责任心，加快了施工进度。

第五，以技术保障工期。本工程设计变更多，图纸多有不符，高层群体工程施工难度比较大，通过加强技术确认，积极研究工序或工种特点，制定有效合理的技术措施，保障了工程的顺利实施。

第六，加班加点抢工期。各级管理人员及施工人员积极研究工序特点，制定或，互相配合，利用夜间施工环境比较安静、其他工种夜间停工的有利时段，合理调配班组，亲守现场指导，提高了工作效率，也为其他班组提供了工作面，加快了施工进度。

从整个20xx年施工过程来看，上半年的工作部署和工序安排是合理有效的，工作能够有序快速开展，基本达到预期的目标。



时光飞逝，年轮轻驶。不知不觉中，半年的见习期已满。回望过去，有很多奔波与艰辛，更多的是感动、欣慰与收获。自从到华南公司以来，我由一个满脸稚气的懵懂学生逐步成长为一名勤奋敬业的铁建员工。在这半年中，我不断的努力学习，努力提高自己的各方面能力，尽快让自己适应建筑工程行业。在导师和同事的帮助下，我完全融入了这个大家庭，也较圆满完成了各项工作任务，各方面能力也得到一定提高，为今后的工作学习打下了良好的基础。总结见习期这半年，主要是从以下几个方面做的：

一、转变观念，正视不足，努力使自己成为工程人。初到西厂项目部，我就认识到了自身知识尤其是工程方面知识的缺乏给工作带来的不便。因此，我利用在西厂项目部与人和项目部做测量工的机会，积极涉猎工程项目管理的基础知识，看图纸、查工程资料、翻专业书籍、请教前辈……，从而掌握了很多诸如工程术语、测量技术、隧道工艺等等方面的初步的工程知识，目前基本上满足我在综合办这个新岗位上的工作需求。不过，学无止境，在工程方面我仍然是个门外汉。目前我所在的海南东环是客专标准的双线铁路工程项目，我将坚持不懈地努力学习各种工程理论知识，并用于实际工作中，以便更好的适应行业发展的需要。

二、摆正心态，端正态度，抓住机会汲取社会经验。过去的6个月对我来说是在奔波中度过。连续换了四个项目部(广州西厂、人和、海南东环一区、二区)，走了近十个城市(珠海、广州、番禺、北京、海南……)即使再美的风景，也都无法用疲惫的眼睛去欣赏。不得不说心理的波动是相当大的，抱怨过也生气过。不过在导师和同事的帮助下，我很快意识到，自己的消极心态对工作是非常不利的。于是我及时的调节心态，首先就把自己的工作态度给端正过来，只要工作需要，就不讲条件甚至彻夜不眠，无论是工地测量、放线打桩，还是整理材料、文件归档，都能确保在规定的时间内完成；其次是以积极学习的心态来对待每次转变，在番禺理赔工作中我学到谈判技巧和与地方打交道，在北京新闻报道培训班我学

到企业宣传报道的相关知识，在广州我深入施工一线学到工程现场施工经验及工人不畏艰苦的精神，在海南万宁又真正回归到自己的专业工作上，在书记和导师的指导和帮助下，很快就熟悉了业务工作；同时社会阅历的增加让我对社会生活有了更加深层次的理解，也会对今后的工作带来意想不到的帮助。

三、多看多思，多学多做，切实提高业务能力和综合素质。刚到东环项目部二区，办公室事务还没有专人来负责，所以很多问题急需解决。面对这种情况我没有坐以待毙，而是积极面对，把事项一件一件理顺，能做就马上做，不懂不会的就马上请教导师和同事。在一个月的时间里，不但后勤保障系统全部建立，解决了项目部后顾之忧；还建立健全档案管理体系，做好办公室日常管理事务，服务好各部门开展工作；同时还协局指挥部完成东环铁路安全标准工地和文明施工标准建设。在完成工作的同时，我虚心学习，反复思考，找出不足，争取每做一件事情都能得到一点提高。我通过阅读相关书籍、以往的信息文章等，逐步掌握了公文处理、信息调研、会议筹备和对外接待等日常工作的技巧和方法，个人业务能力有了很大提高。

四、爱岗敬业，遵纪守法，坚持学习不断提高思想理论素养。随着对企业方方面面的熟悉，已经逐渐认同自己铁建人的身份，我就要有主人翁的责任感。我深深的相信，发展的空间摆在面前，关键是如何去把握抓牢，只有自己爱岗敬业，有所作为，才能用更好的明天，做更大的贡献。作为预备党员，一直以来，我始终在坚持党的政治理论学习。通过不断学习，使自身的思想理论素养得到了进一步的完善，思想上牢固树立了全心全意为人民服务的人生价值观。现在倡导和谐社会，我们的实际工作也需要把和谐这个理念贯彻进去，与同事和谐共处，与业主和谐共处，与地方和谐共处。以科学的发展观看待生活和工作，为工程的顺利进行作出应有贡献。

总结过去，浮躁不严谨，对新事物新知识学习不够深入这些

缺点伴随在工作当中，今后如何克服这些缺点，将是以后工作。

一年来在安装处全体员工的勤奋努力下，克服了种种困难，顺利完成了各工程的施工任务，为了将今后的工作做的更好，特做年度工作总结，以积累经验、弥补不足：

## 一、管理方面：

建筑施工企业的生命在于市场，没有市场、没有施工任务必将走向衰亡，而质量是企业生存的保障，我们在保证工程施工质量的前提下，建立了良好的奖惩制度，对于节约材料、节省工时及质量过硬的工程的主要施工人员给予经济上的奖励，并列为先进生产者的候选人。

年初，在工作管理计划中，列入了计件工作制度，对于可计件施工的分项工程，根据施工中积累的定额工作量，由施工人员向队长分段承包施工，提前完成计划任务的，所挣工日按30元/工日计算，当月兑现，不能完成计件工作者，所亏损耗用的工日按xx元/工日计算，从当月工资内扣除，并且完成定额者不得提前下班。随着计件制度的实施，在实行此制度的工程中极大的提高了施工人员的工作积极性，在保证质量的前提下，极大的加快了工程的施工进度。

## 二、工程施工方面：

本年度安装处共施工了16幢工程，已竣工工程8幢，决算定案工程13幢，决算造价xx元，累计审掉xx元。

由于各工程主体施工期密集，而电气施工人员短缺，为此，我们通过水电暖施工人员之间的相互调度、协调或者一人兼顾多个工程，来保证工程的顺利进行，已免影响整个工程的总体进度：

某高层住宅楼主体工程接近完工时，我们抽调大量人力，集中进行了电气工程的管内穿线工作，从而在土建方进入内墙抹灰施工前，顺利完成了管内穿线工作，避免了窝工现象的发生，保证了工程的整体施工进度。

引入管是住户室内支管与室外干管的连接管，它是联系室内外的桥梁，随着住宅功能的不断完善，引入管的数量也逐步增加，暴露的问题也越来越多，施工中经常发生进户管标高与基础圈梁标高相矛盾的现象，有时管道安装到此处被迫改变原有的走向，有的管道不得不紧贴基础圈梁敷设，当基础下沉时，管道甚至受力断裂；为彻底杜绝此类事件的发生，对所有工程的图纸都与土建结构图纸进行对比，发现问题及时与甲方、设计方协商解决；泰祥高层住宅楼工艺复杂，涉及分部、分项工程多、技术含量高，引入管多，而地下室部分基础、外墙均为混凝土，为保证预留、预埋位置准确、不漏不错，在施工前期，我们组织技术员、水电暖各班组施工人员对图纸内容进行了详细的琢磨、研究，电气逐回路、暖卫逐根管线进行分析，同时对照土建施工图分析其标高、位置及平、立面图的标注是否存在矛盾，对存在疑问的地方及时与监理方、甲方取得联系，并要求设计人员给予及时准确的答复，形成书面形式的变更文件或图纸会审记录；施工中，由技术员对照各专业施工图纸，提前绘制出穿墙套管隐蔽工程验收图，对照其施工，于施工后及时通知监理方、甲方共同对照施工图纸逐个套管核实位置、标高，形成隐蔽验收记录，且签章齐全，从而保证了工程的顺利进行。

在施工管理过程中，我处以施工工艺规程为依据，对各个施工工程进行严格的检查与监督，发现问题及时提出，必要时进行停工返修，使现场操作人员意识到，工程质量是企业的生命，是关系人民生命和财产安全的大问题，使施工班组懂得工程质量是生产出来的，而不是检查出来的。

总之，我们在施工过程中，始终把施工质量放在第一位，运用技术和管理相结合，狠抓工程质量管理，抓好工程材料质

量关，严格执行施工工艺规程，勤检查、勤督促，来提高班组的生产技能，运用奖罚制度抓好工程质量。

### 三、材料管理方面：

针对目前大部分工程均由甲方供应材料，安装工程利润极其有限的情况，我们意识到，只有从材料的管理及对预算员的工作能力着手，才有可能提升安装工程的利润空间。所以，我们安装处严格执行年初制定的材料管理办法，通过实际出库材料数量与预决算材料数量进行比较，从而发现材料的浪费或丢失情况，对节省材料的工程主要施工人员予以奖励，而对浪费或丢失材料严重的工程，则根据实际损失材料数量，对工地主要施工人员进行罚款，真正做到了奖罚分明，提高了工人在保证质量的前提下节约材料的意识，以达到最终创造良好经济效益的目的。

同时，预决算材料数量与出库材料数量的比较过程，可以防止预算员对工程量的遗漏，在材料数量不符的情况下，预算员和施工人员共同对照图纸计算工程量的过程，可提高预算员计算工程量的准确性，加强其对图纸的理解能力，从而避免漏项、漏算，提高了预算员的业务素质，保证了预决算的准确性。

综上所述□xx年我们安装施工处克服了各种困难，制定了计件工作制度，通过干部、职工的共同努力，最终我们完成产值360万元，实现利润108万元，顺利完成了公司的上缴指标和职工的年底分配任务，虽然我们在xx年取得了一些成绩，但也存在着许多不足，在成绩方面，我们要再接再厉，继续发扬良好的工作作风和传统；在不足方面，我们要脚踏实地的进行优化、整改、完善，力争在20xx年度取得更好的成绩，踏上新的台阶。

## 建筑企业年终总结报告篇七

一年就这样过完了，感觉就像过完年第二天又是过年。都说时间是怎样宝贵，要如何珍惜。恍恍惚惚，还没有怎么体会春夏秋冬的更替xx就来了时间就这样被我贱卖了。

xx年3月进入中建三局一公司基础分公司，在xx城区绕城公路项目部担任碑凹山隧道出口工长，由于以前的公司和中建管理模式企业文化差异较大，开始有些不适应，在领导和同事的帮助下很快就了解了中建的管理模式和企业文化，融入到中建的大家庭。中建系统的精细化管理，标准化ci广讯通平台等管理模式和敢为天下先永远争第一的争先文化都深深的吸引了我。

碑凹山隧道出口施工队4月份进场7月份正式开工做截水沟xx年隧道出口计划完成洞身开挖240米，洞身二村160米，二个洞口的明洞，洞口临建，门禁监控系统。因为开工初期一直纠结于和湿喷的问题，后来又因为c20喷射混凝土强度不够以及路基场地等问题，洞口临建完成xx年已经过完了隧道出口只完成了洞身开挖113米，洞口临建完成50%，门禁监控系统完成50%。实际完成量和计划相差甚远，严重拖了项目部的后腿。

这是三局的第一条隧道，这里有一个严格的业主，这有一个思想认识不高的施工队，还有一个技术不精的工长。开工初期施工准备不够充分，尤其是技术准备严重滞后，喷射混凝土配合比强度到现在都还没合格，前期都在糊里糊涂的做致使现在无法计量，造成了不好的影响。后来施工队一直纠结于和湿喷的问题，图纸上和规范上都写的是湿喷，业主监理也要求采用湿喷工艺，但是因为没能正确引导施工队伍提高他们的思想认识，让他们还沉醉在一前项目的做法，不按要求的工艺，被抓到多次，导致业主和xx市领导去公司找公司领导。造成极坏的影响。

xx已经来了我要以全新的自己来迎接挑战[]xx年该是隧道收获的季节了，计划隧道开挖1500米，洞身二村1350米，二个洞口的明洞，洞口临建，门禁监控系统。一定要和施工队团结一心，保安全、保质量的前提下加快进度打一个翻身仗，扭转隧道在业主和领导心中不好的形象[]xx年的我的工作重点是加强监控量测，加强导线复测，严格控制超欠挖，加强安全质量的管控，把碑凹山隧道做成样板工程。

xx年隧道收到了16份监理指令，这是历史之最，令人汗颜的数据[]xx年来了我们要转变思路，按设计图纸和规范施工，按监理业主要求，即坚持原则，又灵活机动的做事[]xx我们经历了很多有得也有失，逆境让我们快速的成长，我悟出了一个道理勤奋和认真是成功的二个基本要素技术和管理要二手抓。也看到了自己的不足之处，因为工作经验的不足好多事情做不到事前控制，对技术规范不够了解需认真学习，为人处事欠考虑，易冲动，做事粗心[]xx年来了不足的地方我要努力改正，多向看多问，夯实自己。

xx年给你说声对不起[]xx年我一定以百倍的热情迎接新的挑战。路漫漫其修远兮吾将上下而求索。

## 建筑企业年终总结报告篇八

一年来在安装处全体员工的勤奋努力下，克服了种种困难，顺利完成了各工程的施工任务，为了将今后的工作做的更好，特做年度工作总结，以积累经验、弥补不足：

### 一、管理方面：

建筑施工企业的生命在于市场，没有市场、没有施工任务就必将走向衰亡，而质量是企业生存的保障，我们在保证工程施工质量的前提下，建立了良好的奖惩制度，对于节约材料、节省工时及质量过硬的工程的主要施工人员给予经济上的奖

励，并列为先进生产者的候选人。

年初，在工作管理计划中，列入了计件工作制度，对于可计件施工的分项工程，根据施工中积累的定额工作量，由施工人员向队长分段承包施工，提前完成计划任务的，所挣工日按30元/工日计算，当月兑现，不能完成计件工作者，所亏损耗用的工日按xx元/工日计算，从当月工资内扣除，并且完成定额者不得提前下班。随着计件制度的实施，在实行此制度的工程中极大的提高了施工人员的工作积极性，在保证质量的前提下，极大的加快了工程的施工进度。

## 二、工程施工方面：

本年度安装处共施工了16幢工程，已竣工工程8幢，决算定案工程13幢，决算造价xx元，累计审掉xx元。

由于各工程主体施工期密集，而电气施工人员短缺，为此，我们通过水电暖施工人员之间的相互调度、协调或者一人兼顾多个工程，来保证工程的顺利进行，已免影响整个工程的总体进度：

某高层住宅楼主体工程接近完工时，我们抽调大量人力，集中进行了电气工程的管内穿线工作，从而在土建方进入内墙抹灰施工前，顺利完成了管内穿线工作，避免了窝工现象的发生，保证了工程的整体施工进度。

引入管是住户室内支管与室外干管的连接管，它是联系室内外的桥梁，随着住宅功能的不断完善，引入管的数量也逐步增加，暴露的问题也越来越多，施工中经常发生进户管标高与基础圈梁标高相矛盾的现象，有时管道安装到此处被迫改变原有的走向，有的管道不得不紧贴基础圈梁敷设，当基础下沉时，管道甚至受力断裂；为彻底杜绝此类事件的发生，对所有工程的图纸都与土建结构图纸进行对比，发现问题及时与甲方、设计方协商解决；泰祥高层住宅楼工艺复杂，涉及分



部、分项工程多、技术含量高，引入管多，而地下室部分基础、外墙均为混凝土，为保证预留、预埋位置准确、不漏不错，在施工前期，我们组织技术员、水电暖各班组施工人员对图纸内容进行了详细的琢磨、研究，电气逐回路、暖卫逐根管线进行分析，同时对照土建施工图分析其标高、位置及平、立面图的标注是否存在矛盾，对存在疑问的地方及时与监理方、甲方取得联系，并要求设计人员给予及时准确的答复，形成书面形式的变更文件或图纸会审记录；施工中，由技术员对照各专业施工图纸，提前绘制出穿墙套管隐蔽工程验收图，对照其施工，于施工后及时通知监理方、甲方共同对照施工图纸逐个套管核实位置、标高，形成隐蔽验收记录，且签章齐全，从而保证了工程的顺利进行。

在施工管理过程中，我处以施工工艺规程为依据，对各个施工工程进行严格的检查与监督，发现问题及时提出，必要时进行停工返修，使现场操作人员意识到，工程质量是企业的生命，是关系人民生命和财产安全的大问题，使施工班组懂得工程质量是生产出来的，而不是检查出来的。

总之，我们在施工过程中，始终把施工质量放在第一位，运用技术和管理相结合，狠抓工程质量管理，抓好工程材料质量关，严格执行施工工艺规程，勤检查、勤督促，来提高班组的生产技能，运用奖罚制度抓好工程质量。

### 三、材料管理方面：

针对目前大部分工程均由甲方供应材料，安装工程利润极其有限的情况，我们意识到，只有从材料的管理及对预算员的工作能力着手，才有可能提升安装工程的利润空间。所以，我们安装处严格执行年初制定的材料管理办法，通过实际出库材料数量与预决算材料数量进行比较，从而发现材料的浪费或丢失情况，对节省材料的工程主要施工人员予以奖励，而对浪费或丢失材料严重的工程，则根据实际损失材料数量，对工地主要施工人员进行罚款，真正做到了奖罚分明，提高

了工人在保证质量的前提下节约材料的意识，以达到最终创造良好经济效益的目的。

同时，预决算材料数量与出库材料数量的比较过程，可以防止预算员对工程量的遗漏，在材料数量不符的情况下，预算员和施工人员共同对照图纸计算工程量的过程，可提高预算员计算工程量的准确性，加强其对图纸的理解能力，从而避免漏项、漏算，提高了预算员的业务素质，保证了预决算的准确性。

综上所述□xx年我们安装施工处克服了各种困难，制定了计件工作制度，通过干部、职工的努力，最终我们完成产值360万元，实现利润108万元，顺利完成了公司的上缴指标和职工的年底分配任务，虽然我们在xx年取得了一些成绩，但也存在着许多不足，在成绩方面，我们要再接再厉，继续发扬良好的工作作风和传统；在不足方面，我们要脚踏实地的进行优化、整改、完善，力争在20xx年度取得更好的成绩，踏上新的台阶。