

车队先进班组事迹材料 先进班组事迹材料 (优质14篇)

一个清晰的岗位职责可以帮助员工更好地与上级沟通，提高工作协调性。定期评估和反思自己的岗位职责履行情况是提升工作表现和个人能力的关键。岗位职责范文10：负责质量管理和生产控制工作，确保产品质量和生产效率。

车队先进班组事迹材料篇一

立足岗位，务实创新，努力创一流班组是铣工四组班全体成员对自己的要求。铣工四组担负着叶片三合一，动叶片静叶片等多道工序的加工任务。现有职工19人，一年来，在班长张跃国的带领下以公司开展的各项安全、质量6s管理活动为契机，立足岗位，严细管理，务实创新，以优良的班组作风赢得了分厂的称赞。现从三个方面给以总结。

坚持安全教育，不断提高班员安全责任意识，认真学习各类安全文件和有关的通报，认真吸取兄弟班组和其它单位的经验和教训，并根据本班实际情况，查找问题，制定相应的安全整改措施，不断加强班员的安全责任心，将队员的安全责任心提高到讲政治、讲稳定的高度。坚定不移地贯彻安全第一，预防为主的方针。

认真开好班前、班后会，认真贯彻安全生产责任制度，指出可能影响安全的因素，并提出预防措施和要求。通过查摆不安全因素，及时整改。

在班组各成员的认真努力下，这一年来班组安全形势取得了有目共睹的成绩，班组首次实现了全年无安全事故。没有发生人身轻伤及以上安全事故，没有因设备原因影响到机组带负荷。当然，我们仍有许多不足之处有待改进，但只要我们把安全放在第一位，把安全装在每一个人的心中，从现在

做起，从一点一滴做起，就没有克服不了的困难。如果每个人都做到爱岗敬业，忠于职守，牢固树立安全生产思想，我们就能更出色的把握好我们的安全关。

铣工四组全体职工在以安全为前提条件下，团结拼搏，圆满地完成了一个又一个生产任务。特别是多次面临突击任务时，她们凭着对工作的热情和爱岗敬业的精神，在公司领导面前树立了一支敢打硬仗的队伍的良好形象。特别是劳动竞赛的3个多月，大家不怕辛苦，急生产所急，加班加点，四组职工都完成了分厂制定的任务，都拿到了劳动竞赛一等奖的好成绩。在炎热的夏天，气温常常到达39 40度，在这样的艰苦条件下，没有一个职工退缩，大家奋力拼搏站在了生产的第一线为完成公司的生产任务作出了自己应有的一份力量。

6s管理的重要意义，从思想上把6s管理当作重要的工作来做，要持之以恒，坚持不懈地把6s管理持续地下去。

业余时间，班组还结合不同时期的特点和要求，利用多种形式开展了符合时代、符合公司形势需要的思想教育活动，帮助班员正确地看待当前的形势，排除各种不良因素对大家的干扰和影响，保证成员们始终有良好的精神状态，积极投身于企业生产经营之中。班组更是把成员的冷暖放在心上，无论是哪一个成员在生活、工作上遇到困难的时候，大家都会围坐一起促膝交谈，相互商讨解决对策；对于业务经验少、动手少的新进班员，班组还专门结成了师徒对子，帮助新工快速适应岗位要求。每年，班组还会组织两次自助游，以此丰富大家的业余生活，促进成员间的友谊。

车队先进班组事迹材料篇二

在外滩分公司有这样一只保洁队伍，用自己的实际行动践行着“宁愿一人脏，换来万家洁”的环卫工人无私奉献精神，用“但愿人皆好，何妨我独劳”的口号装扮着这座城市，他们就是外滩分公司网格二区保洁组。临近景观区的外滩网格

二区，特别是在20xx年滨水区开街后和世博会的召开期间，每日面对着高达30、40万人次的客流量，他们的工作量比平时增加四五倍，为了确保景观区周边道路的保洁质量，面对高客流量、高污染毫无惧色，他们克服了人员不足、作业条件不完善的困难，坚定地围绕上级的指示精神开展工作，不怕脏不怕累，踏踏实实，兢兢业业，在班长康莉的带领下挤在熙熙攘攘的人群中捡拾清扫垃圾，使得辖区内真正做到了墙根、人行道、树根、电线杆净，沟底、沟眼、快慢道、花坛绿岛净。游人对这样的环境赞不绝口。正是这样一只不计较个人得失，默默无闻，无私奉献，始终坚守在“脏、苦、累、难”的环境卫生工作第一线的保洁队伍，多次受到了上级领导和辖区市民的高度赞扬和一致好评。外滩网格二区辖区内卫生保洁质量在历次的检查评比中一直是名列前茅，多条道路已成为环卫行业内的的样板路，先后被公司评为优秀集体、先进班组。

车队先进班组事迹材料篇三

小王是安装工区管路安撤班组长，为加强班组建设、提高职工素质，他时常利用班前会的时间，带领班组员工认真学习公司下发的各类文件，积极学习班组长岗位达标等相关学习，提高自己的业务理论水平和操作技能，并且要求班组其他成员也能够熟练的掌握本岗位的操作流程。在生产中按照“以老带新”的方法，要求班组中的老工人能够发挥自身优势、言传身教，将自己的技能和绝招传授给年轻员工，在工作中通过发挥每个人的长处，带动了全组员工操作技能水平的进一步提高。

在项目部中，他充当着“兵头将尾”的角色；在班组管理工作中，他善于运用手中的权力来管理班组、约束班组成员；在生产过程中，小王根据班组成员自身特点细化分工，明确职责，严格排查、整改井下管路“跑、冒、滴、漏”现象，按照工区的管理制度对班组成员进行考核，提高班组成员的工作积极性，确保班组安全生产。

作为一名班组长，他不断提高业务理论和管理水平，进一步强化安全思想意识，使自己成为班组的一个好的带头人。精心打造一支技能水平高、安全意识强的班组队伍。为公司及项目部的安全生产工作做出了自己应有的贡献。

车队先进班组事迹材料篇四

为充分发挥典型的示范作用，用身边的人和事教育激励广大青年，在打造强势企业的历史进程中更好地发挥生力军和突击队作用，日前□xx矿业集团公司团委编印了20xx年度汾西十佳青年和十佳青年安全班组长及其候选人的先进事迹汇编。

在xx矿业集团公司建设千万吨级特大型煤炭企业的征程中，各级团组织带领广大青年在不同的岗位上建功立业，做出了积极的贡献。为了表彰在实现这一历史性跨越中涌现出的岗位奉献、岗位建功、岗位成才的先进个人□xxx矿业集团公司团委制定了严格的评选办法，层层选拔，从50多名候选人中，评选出xxx等10名十佳青年□xx等10名十佳青年安全班组长。十佳青年、十佳青年安全班组长关心集体，精通业务，具有良好的职业道德和岗位技能，在平凡的工作岗位上做了不平凡的业绩，是青年中的精英和企业发展中的中坚，所表现出的特有品质是当代青年求真务实，锐意进取的精神风貌的浓缩。

为了给青年树立学习榜样，并进一步在全公司形成关心青年成长、成才的良好氛围，该公司团委把十佳青年、十佳青年安全班组长的事迹编印成册，发放到基层，为广大青年明确努力方向，激发青年扎根煤海、奉献青春的无限热情，并号召广大青年要爱岗敬业、无私奉献，顽强拼搏、争创一流，在不同的岗位上为打造强势企业，建设和谐汾西做出积极的贡献。

20xx年是xx公司发展的历史转折点，是发展的历史里程碑。

一年来，公司为贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针，实现公司安全生产形势的良好发展，推动公司建立和完善安全生产规章制度。通过“安康杯”竞赛活动的开展，将竞赛机制、奖励机制、激励机制应用于安全生产活动中，不断增强公司职工“人人重视安全、人人关心安全、人人遵章守纪”的主动性、积极性和自觉性，形成了争创安全先进企业的良好氛围，为公司实现稳健发展奠定了坚实的基础。现将皖吸五号班组开展“安康杯”竞赛活动汇报如下：

“安康杯”竞赛活动是一项群众性很强的工作。要真正把活动搞好，搞出成效，首先必须提高认识，加强对竞赛活动的领导。正确处理安全与生产、质量、效益、稳定、改革、发展的关系，从强化组织机构，完善运行机制抓起，明确责任，狠抓落实。

1、建立强有力的组织机构。为确保工程安全顺利实施，各工程处以船为单位成立安全生产小组，各小组负责本工地的安全宣传和教育，并制定安全生产措施，执行安全小组的决定并定期检查考核班组的安全工作情况，组织消防、救生演习以及安全生产知识竞赛等活动。

2、建立运行机制，细化竞赛规则。结合公司实际，每年都要下发文件，对“安康杯”竞赛活动进行安排部署，提出明确的目标、方法和措施，制定和完善了月考核、季检查、年总评的工作法，考核结果同职工收入直接挂钩，作为部门或单位评先评优的重要依据，从而使“安康杯”竞赛活动纳入了制度化、正常化、规范化的运行轨道。

3、建立激励机制。为激发职工搞好安全生产的积极性，对各船队、班组实行了安全事故一票否决制。同时，提取安全奖励基金，用于各项安全活动的奖励。做到了“机构、责任、机制、经费”四到位，为有效开展“安康杯”竞赛活动建立了强有力的保证体系。

皖吸五号班组系省疏浚公司第七工程处所属一个班组，该班组现有成员18人。在工程施工中，班组长总是身先士卒，以身作则，带领全体班组成员，紧密协作，迎难而上，在保证安全的前提下，保质保量的完成工程任务，并获得了业主的好评。

1、履行职责 以安全生产为基础

加强消防、救生、堵漏、抢险以及舵机应变的演习，对设备进行定期的检查和养护，做好冬季防冻、防滑工作，夏季防暑降温工作。在生产过程中，班组每天进行一次班前自查并做好备查记录。对查出的问题作出整改计划，特别是隐患事项，必须采取可靠防护措施，如有危及人身安全的紧急险情，应立即停止作业，及时整改，符合整改要求后方可继续施工。班组每周召开一次安全生产活动例会，总结一周的安全施工情况，对突出的不安全因素进行分析，并采取相应措施。确保班组的各项安全工作有条不紊的开展，安全是保证企业正常生产的基础和前提条件。目前亳州涡河治理整治工程已结束，工程能顺利快捷的完成与班组的努力是分不开的。在亳州为公司树立了一个“诚实、守信、重质、保量”的优良形象，从20xx年到20xx年前后所完工工程都是有口皆碑的。

2、无私奉献 以安全生产为核心

根据安全防护需要，班组成员按照要求设置安全施工标志、安全防护信号，配置了相应的安全防护用品，如在船舷设置防碰撞缓冲轮胎，配置灭火器、救生圈、太平斧、黄沙箱等，以应付突发事件的发生。在施工现场，由于冲填区紧邻村庄，农田，冲填区的安全防护尤为重要。施工中必须加强巡视，把排泥场的安全防护工作作为工程施工安全的重点工作。雨雪天气要加强水情观测，当可能出现险情时，应及时停止开挖并作出相应的处理，待排泥场围堰水位处于安全状态时方能开机施工；排泥场退水口门也要作为重点防护部位，加强观察、防护、加固处理等措施。

3、爱岗敬业 以安全生产为保障

皖吸五号绞吸式挖泥船在施工时，在航道一侧的锚缆可能对吃水深的重载船舶航行有影响。为此，要把横移锚抛在深水区或不影响通航的水域，锚上系醒目锚浮标，警示过往船只注意安全。另外，挖泥船上设瞭望员，发现有重载船只通过时，立即通知挖泥船驾驶员谨慎操作，鸣号告诫行船注意，必要时放松横移锚缆绳避让，确保过往行船安全。在施工期间多使用陆上管，少使用水上浮管，尽可能地少占用航道。在夜间施工时，施工照明灯光要近照，避免远射；在满足施工照明情况下，尽可能地减弱灯光的亮度；同时在排泥浮管上设置施工信号灯，以利于夜间过往行船的安全。

历尽多年，皖吸五号班组所攻坚的工地中，有许多省市重点工程，班组都交出了满意的答卷，其中数个工程还被评为“明星班组”：

(2)20xx年由国家、河北省、首钢集团、冀东油田出资1500亿元的曹妃甸吹填工程，在先期曹妃甸路基吹填工程施工过程中，皖吸五号协同其它挖泥船为该路基工程打下了很好的前提基础，班组也因此受到建设方上海航道局工程项目部的一致好评。

1、宣传引导 增强全员安全意识

加强宣传舆论，通过生动活泼、丰富多样的教育活动，提高全员的安全意识，既是我们开展“安康杯”竞赛活动的主要内容，也是企业实现安全生产的保障。我们坚持“安全第一、预防为主”的方针，以提高员工意识为先导，以生命、健康、安全为主题，把“安康杯”竞赛活动同“安全生产月”、“十个一”活动紧密结合起来，并贯穿于活动整个过程，采取多种形式，开展全方位、立体式的宣传教育，收到了良好效果。

2、规范管理 促进班组安全建设

“安康杯”竞赛的主体是企业，是一线职工。班组是企业生产的最基本单位，是广大职工群众的主要生产岗位。从安全角度来说，班组是安全管理的基本环节，是有效控制事故的前沿阵地，也是企业实现安全生产的基础。当前有效控制事故的关键是抓安全管理，最基本的环节是抓班组安全建设。重点放在班组安全责任制和岗位责任制的落实，管理监督与激励机制的建立与完善，宣传教育培训方式的更新等方面，要把责任落实到人，把班组安全建设工作作为“安康杯”竞赛活动的重要内容抓实抓好。

3、维护权益 营造安全生产环境

职工既是安全生产的最大受益者，又是安全生产的主体。在开展“安康杯”竞赛活动中，我们创造了良好的安全生产环境，一是硬环境，二是软环境。在硬件环境方面，我们坚持向科技进步、技术创新要安全，完善安全生产设施，提高安全装备水平，改善生产环境，确保安全生产。在软环境方面，我们实现六大体系抓安全(即：安全生产指挥体系、保证体系、监察体系、教育体系、宣传体系、后勤体系)。加大班组建设，实施量化标准化建设的同时，充分发挥群众队伍的监督作用，广大职工认真履行监督职能，制止“三违”现象、消灭事故隐患、强化现场安全管理。“安康杯”竞赛，使我们的安全管理和监督检查得到了加强，全员的安全意识得到了提高，安全生产的大环境得到了改善。把“安康杯”竞赛融入安全管理、生产管理和质量管理，与落实安全生产目标责任制、创优质产品、创最佳经济效益、创“百日安全无事故”和创建“安全合格班组”等活动相结合，努力做到活动有计划、有目标、有检查、有考核、有总结。从根源上杜绝事故隐患，保证安全生产，保证安全生产目标责任制的落实。在“安康杯”竞赛活动中，紧扣安全管理不放松，狠抓落实到位，不断加强自身建设，创新工作思路，构筑起一道牢固的安全生产大堤，为疏浚事业快速、稳定、健康发展提供了保障。

车队先进班组事迹材料篇五

小刘是市容环境卫生管理所旧城东区的一名普通的清洁工人，现任西宁中路班长。在20xx年参加环卫工作以来，她能自觉遵守单位的各项规章制度和国家的法律法规，工作积极主动、听从指挥，在实际工作中埋头苦干、任劳任怨，乐于奉献。

她是一个普普通通的环卫工人，却认认真真地坚守着环卫工人的责任，愿意把脏和累留给了自己，把干净和优美献给了别人。尽管时常身上挂满了灰尘，但却始终有着一颗闪光的心灵，在平凡的岗位上，做出不平凡的成绩。在西宁中路和教育路责任路段工作中，由于人流密集、复杂，学校、商铺多，花基里的垃圾多而且比较难清理，工作量大，难度大，但小刘总是主动地对卫生死角及花基里的垃圾清理干净，细心地用手将道路的流水口的泥沙及杂物清理。在我市“创文”、“城中村整治”等活动中，她主动要求放弃休息，加班加点，付出了大量的劳动，并从未计较个人得失。

小刘一心扑在工作上，默默无闻地在工作中奉献着，在西宁横街附近的村前路、田边村等城乡结合部，农民时常将垃圾放置到大街上，因此垃圾量比较多，卫生死角多，在刮风下雨的季节或在太阳暴晒的日子里，总是臭味熏天，但小刘却从来不会因为垃圾的脏、臭而怨天尤人，默默无闻地做好自己的工作，冬夜，汗水湿透的棉衣变成了冰甲；夏日，雨水淋透的衣服贴在身上，小刘从不叫苦，不抱怨，为了市民的健康，苦和累她认了，脏和臭她也认了，给组员们树立了良好的榜样。

小刘团结同事，乐于助人。虽然她每天的工作量繁多，收入微薄，但总不忘帮助别人，每次单位发动的捐款活动她都是第一个带头捐款。在工作中相互支持，积极配合，尽力将班组的工作做好。今年5月份有一天在日常保洁工作时，她正在岗位作业，发现一个妇女脸色苍白坐在花基上，表情看上去很痛苦，她走上前去询问。原来该妇女血糖低，身边又没有

带药。小刘了解情况后，马上跑到附近的商店买了一些含糖份高的食物给她吃，并电话通知其家人。她多少次助人于危难，多少次救人于病痛，这在环卫队伍中已是司空见惯的事情。

小刘在环卫工作中如一日，在平凡的工作岗位上默默无闻地奉献，体现着“宁可一人脏，换来万人洁”的环卫工人精神，为我市环卫事业作出了不平凡贡献，她是环卫工人学习的榜样。

车队先进班组事迹材料篇六

炼钢车间1号转炉丁班，班长张永向是一位有朝气、有干劲、有管理能力和组织领导才能的班长。在他的带领下，转炉丁班1号炉一次又一次地圆满完成车间下达的生产任务。在班组管理建设中独树一帜，成为炼钢车间以及其它各班组学习的榜样。

20xx年5月份按照公司统一安排，充实到集团炼钢厂炼钢车间，该班组没有因为作业环境的改变而退缩，该班组根据转炉生产结合和人员分工不同的特点，不断修改和完善了各项管理制度，并制定了一系列适合新岗位奖惩考核办法，增强了职工的使命感、责任感。工作中他们以管理为手段，以效益最大化为目标，正确处理安全、质量、效益的关系，从根本上解决了生产、安全、质量交叉管理的环节。丁班职工刻苦钻研炼岗技术，利用各种生产间隙，对班中出现的各种工艺、设备、操作安全等现象，召开班组会，倾听每一位职工的不同意见，既学习了操作技能，又增强了全体职工生产的积极性和关心集体指标的主动性，又做到了增强班组团结和民主生活气氛的目的。班组做到奖惩分明、分工合理、责任明确、不留死角，对于奖金的发放、考核公平、公开。在工作中，顾全大局，不斤斤计较，发扬风格，各方面工作表现出了一个先进班组的带头作用。

正是在这种先进精神的带动下，创造出了一个又一个的成绩，取得今年以来的转炉岗位最好成绩、钢铁料耗完成1060kg/吨，为其他班组做出了榜样。

今年以来，由于市场的严峻形势，该班组自加压力，自我鞭策，负重前进，把提质降本、增效益活动引向深入，在班里开展节约“一块合金、一根测温管、一个挡渣球、一个挡渣塞，一张记录纸”的五个一和互比互看活动，推动了炉前节能、提质降耗意识。在加强班组核算，明确成本指标方面，该班组从加强班组核算出发，把成本指标分解到人头，实施到生产各个具体环节，做到人人有指标，岗位有责任，增强了职工的危机感、责任感、紧迫感，事故废品明显降低。

围绕降本增效措施，1号转炉丁班在规范转炉操作、减少操作事故、实现转炉快节奏生产、降耗等方面积极开展工作，特别降低白灰用量，充分发挥班组团队优势，大家集思广益，克服外界条件的影响，创造了良好的经济效益。

9月份是“质量月”，在班长张永向的组织带领下，切实把“事后处理变为事前预”的工作方针做的实、细、全，从掌握了解入炉铁水成分到转炉生产冶炼过的操作、终点成分命中及保碳出钢前，每一道冶炼工序都牢牢把握控制，练就一套行之有效的操作方法，使该班组的9月份各项指标名列前茅，成为其他班组学习的榜样。

炼钢车间1号转炉丁班全体职工心往一处想，劲往一处使，直面困难，勇于挑战，成为炼钢车间一支模范集体。建立健全劳动纪律制度是保证该班组连续几年夺取各项指标第一名的根本保证。班组成员坚持提前30分钟到生产现场，了解上班情况，加强劳动纪律和操作纪律的管理，对职工的奖罚分明，处理得当，在班组中逐步形成了比指标，比贡献的良好风气。

车队先进班组事迹材料篇七

孙xx是高铁一队高20组的一名列车长，曾担任过京津城际、北京南至青岛等列车的列车长，更是一名共产党员。从踏上铁路战线的那天起，她就立志要出色地干好本职工作“干一行、爱一行、钻一行”工作中不论是对待领导同事还是旅客，总是不计较个人得失“讲奉献、讲学习、讲团结”，工作中从每一件小事做起，从点点滴滴做起，在平凡的岗位上留下了踏实的脚印，实现着为铁路增光添彩的誓言。

京沪高铁列车的开行是铁路发展史上的里程碑，正由于高铁列车的开行，我们的队伍中又增添了许多新鲜血液，这些新职年龄较小，刚刚踏上工作岗位，难免有些娇惯。孙xx就首先从思想工作入手，统一职工思想，针对个别新职工在工作中标准不高，情绪低落等现象，自己及时掌握这些思想动态，主动和职工谈心、沟通、交流，在新形势下运用好“一把钥匙开一把锁”的方法和规律，使职工真切地感到班组对她们的关心，在日常管理中，作为一名列车长，对待所有的职工都是一碗水端平，不管是班长还是流动人员都没有特殊性，越是站在重要的位置越是要严格要求，让职工看在眼里，服在心里，所以班组的职工都能够自觉遵守各项规章制度，严格落实作业程序及作业标准。不但增强了班组的和谐氛围，也保证了队伍的稳定，同时调动了职工的积极性，促进了班组各项运输任务的完成，并有针对性地培养一支年纪轻、业务精、素质高的队伍，为开创服务工作新领域提供了组织保证，使服务水平不断提高。

在高铁全体人员集中培训期间，她又被荣幸选为班级的班组长，照顾着大家的学习与生活，上课时站在讲台上，由于当中新职工比较多，她们大多数都是从学校刚刚毕业的所以对铁路的知识不能深刻的理解，所以她讲到的每一个要点都是来自自身实践的体会和总结，为此花费了大量的心思准备“课前作业”，所展示的列车员在岗位上作业内容都是她

在平时工作中的记录内容，每个动作的标准姿势都是亲身示范，并用工作中典型的事例加上自己生动肢体语言的解读，不仅加深了每名职工的直观印象，而且她们很快的就能溶入到这个集体当中，她们这种求饥若渴的心情促使她们能够很快进步，大家经过不懈努力很快就能掌握各种知识，具备了一个良好乘务员的素质。

此外，在业务上孙xx也从没有放松过，班组除去车队规定的业务学习外，还不定期的对职工进行抽考和实操的考试，并且经常组织应急预案演练，突出客运工作的经验性和实践性，培养职工良好的心里素质，责任意识及应变能力。

在平日的工作中，她们没有沉醉在众多荣誉的“光环”下，而是压力倍增，始终发扬“一个心眼为旅客，想得周到，做得彻底”的光荣传统，通过自身的努力不断打造高铁列车的“金”字口碑，在如今创新发展的征程上要与时代同步，要向更高的目标攀登，要创新服务内涵，提升服务理念，只有真正地将“服务旅客创先争优”融入旅客，渗进每个作业环节，才能抓好各项工作。列车有终点，服务无止境，这是孙xx一致以来的追求。“服务旅客创先争优”使她带领的队伍在服务工作中不留“缝隙”和“空白”，同时，也真真正正地使广大旅客感受和体会到了“上车有亲切感，旅途有温馨感，下车有留恋感”。她们不断创新工作方法，为旅客提供优质服务，也获得了锦旗和表扬。在段工会开展的“保安全、保质量、保稳定”安全立功竞赛中，她带领的高铁20组被评为先进班组；在年终评先工作中，她们班组还被车队评为三八红旗班组并推荐为路局十佳女职工标杆班组。

在她的努力和职工的信任下，孙xx被评为北京铁路局职工代表，将一线职工工作及生活上的难处及时向上级领导反应，代表和维护职工的权益。

小草虽然渺小，是她们组成了绿色的大地，虽说溪流涓细，是她们汇成了浩瀚的大海。作为铁路最前沿的服务岗位，在

这平凡的岗位上，孙xx将以自己的赤诚编织瑰丽多彩的人生，驻留青春的风景。

车队先进班组事迹材料篇八

调度所调度班全体员工在所党政领导的带领下，全面落实科学发展观，紧紧围绕矿三届二次职代会确定的各项目标任务，强化班组建设，不断提升加强业务水平和综合素质，使班组的向心力、凝聚力明显增强，潜移默化地推动了员工的企业主人翁意识，员工的工作积极性得到了充分发挥，从而使各项工作走在了最前列，先后被我矿和集团公司评为07年度“模范班组”，其班组成员有多人被评为先进个人、优秀共产党员等光荣称号。

今年以来，调度班立足岗位实际，通过深化“手指口述”在实际操作中的运用，严细管理，务实创新，优化劳动组合，实现了优势发挥、优势互补，使传、帮、带的学习氛围在班组中真正得以体现，调度的组织水平和业务能力有了长足的进步，造就了一支“务实、高效、精干”的调度团队。同时，我们还按照集团公司标准化调度室的要求，精益求精，不断完善各项制度，规范各类台帐报表，在集团公司标准化调度室检查中，连续两年八次荣获第一名的好成绩。

调度班以“岗位大练兵”活动为契机，加强日常业务培训，通过开展“一日一练、一周一技、一月一考”，建立岗位练兵台，导师带徒、互学互助结“对子”等灵活多样的岗位培训活动，营造一个崇尚学习的良好氛围，他们还经常利用工作空闲时间，通过召开班组座谈会，把自己多年的工作经验讲出来供大家学习参考，促进了全体调度员调度业务水平的提高。

由于我矿地质条件复杂，生产系统各个环节经常出现一系列的问题等，为此我们根据生产系统中出现的问题，认真搞好组织协调，抓住问题关键，理顺工作的各个环节，做到调度

及时、解决及时、落实到位，确保了各项工作的顺利进行。为更好的掌握安全生产的第一手资料，调度员还经常轮流深入井下现场，对现场出现的安全隐患及时协调解决并跟踪落实，使安全隐患消灭在萌芽状态；并做好下情上报，为矿、所领导及时做出安全决策提供了准确、可靠的信息；对局、矿领导的各项指令做好上情下达，为基层单位安全生产提供更优质的服务。在人员少，任务重的情况下，调度班克服困难，无私奉献，为我矿的安全生产作出了积极的贡献，得到了领导的一致赞赏。

随着我矿改革的不断深化，为适应节约型矿井的要求，我们在所党政领导的带领下，全面落实科学发展观，运用科学的思想、组织、方法和手段，对安全生产中的各个环节进行综合分析，多次提出合理化建议，制定切实可行的措施，得到了矿领导的肯定和大力支持。一直以来，调度班全体员工通过不断努力，全面提升基础管理水平，出色的完成了矿及调度所下达的各项目标任务，树立了班组建设的榜样，为我矿的生产经营任务的顺利完成提供了有利的保障。

车队先进班组事迹材料篇九

窑街煤电集团公司三矿选运队钳工维修班班长xx□参加工作22年来，一直从事皮带维修工作，他凭着过硬的技术和吃苦耐劳的精神，从一名初出茅庐的普通技工成长为小有名气的钳工技师。这一切，源于他的勤学好学、源于他对矿山维修事业的热爱。由于业绩突出，多次被窑街煤电集团公司授予“十佳班组长”和“安全标兵”荣誉称号。

xx是一个善于学习、勤于钻研的人。他常说：“不学习、不实践就不会进步，设备的更新换代必须要有高素质的技能人才。”技校毕业的他不满足于学校学到的微薄知识，参加工作后，始终坚持自学钳工应知应会知识，一本《煤矿钳工手册》硬是被他“啃”得破烂不堪。遇到机械故障时，他总能积极参与其中，将所学知识与实践相结合，仔细琢磨设备性能，

查找问题根源，制定修改方案。经过20多年的实践磨练，他的钳工技术有了很大提高，现在，在三矿，在皮带维修方面，他就是地地道道的专家，别人维修不了的设备他能修理，别人不愿意干的苦活、急活、累活、难活他抢着干，人称他为修理设备的好“医生”。

作为一名钳工维修人员，不仅要设备故障查找出来进行修理，更要有技术革新能力，以提高设备性能。xx就是一个善于革新创造的人。20xx年3月，他为了提高块煤率，主张对井下以及选煤楼的部分设备及溜槽进行改造，并具体负责此项工作。经过仔细设计和认真研究，他自制加工的溜槽，大大提高了块煤率，原煤从井下到地面，运输更加畅通，此项改造荣获三矿“五小成果”三等奖。20xx年5月，三矿1500集中运煤巷给煤机出现破损现象，不大的一台设备，如果直接从厂家购买，将花费5万多元，为节约资金，他费尽心思，利用平时积累的经验，仔细观察，摸索设备性能结构，研究改造方案，组织班组技术人员发挥聪明才智，用钢板、角铁，自己设计、制作、加工配件，主动放弃双休，在短短一个月时间里将k3给煤机制作完成，并一次性安装调试成功，仅一台就为矿节约3万元。据统计，自20xx年以来，经他自制的给煤机就达十几台，节约资金约30余万元。

xx是一个善于吃苦、乐于奉献的人，今年7月27日夜里两点多，付轨下1#机副滚筒外侧轴承瓦座由于长时间运转导致发热严重，造成整个皮带机停止运转，影响了原煤正常运输。时间就是命令，睡眼朦胧中的xx接到通知后，立即赶往井下，组织技术人员实施抢救，仔细查找病因，制定抢救方案，运送备件，花了5小时就将滚筒顺利更换完毕，保证了原煤运输。今年以来，他带领班组先后更换1号皮下强力皮带100米、完成1500东大巷转弯装置技改工程、500、450两台减速机调试工作、更换付轨下强力皮带100米等大型工程，每每遇到这样的大工程，他都无怨无悔，主动放弃双休。

作为一名班组长，不但自己要有过硬的技术，还要做好传帮带工作。在带徒过程中□xx对新调进人员总是能够耐心地讲解，反复地操作演练，直到他们明白为止，切实做到了“缺什么补什么，补什么就要会什么”，帮助他们尽快进入角色。在几年的班组长工作中，共带徒8名，现在都已成为维修车间的技术骨干。

xx就是这样一个人，为了矿山咽喉运输的畅通，日日夜夜，就像爱护自己的孩子一样，每天精心呵护着皮带的每一个零小部件，用自己微不足道的举动守护着三矿年产200万吨煤炭运输的传奇。

车队先进班组事迹材料篇十

连轧作业区精整热处理一组分为在线收集小组、退火小组、退火材矫直精整小组，现共有人员x人，高级工x人，其余均为中级工，技术力量较薄弱。今年以来，该班组狠抓表面及包装质量管理，不断完善质量奖惩制度，以提质降耗，降废减损为奋斗目标，开展质量攻关，努力提高成材率，取得了优异成绩，为作业区质量等指标的顺利完成做出了突出贡献。

该组着重加强班组内部基础治理，建立了各类基础治理台帐、报表制度及工序奖惩考核办法，在分配上奖勤罚懒，分配透明、公平、公开，公正，上墙接受领导及职工的监督；结合自身生产、管理实际，制定了生产、设备、质量、安全文明生产的相关规章管理制度，并严格贯彻执行，每月根据作业区下达的各项生产经营考核指标，进行认真研究，统一思想，量化管理，把生产指标细化到班员，明确分工，各司其职，围绕成材率这项关键指标，严格工艺纪律，实施精细化、标准化操作，同时制定出操作性更强的奖惩激励制度，大力开展班组“劳动竞赛”，进而提高职工生产积极性和主动性，控制生产朝着有利方面发展，实现了产量、指标大幅突破提升，降本措施效益明显□xx年1—11月生产合格钢材xx吨，其

中品种钢xx6吨，均名列四个横班前茅；通过修磨的方式，处理大批次划线、裂纹等缺陷钢材x吨，挽回经济损失达x元，提高了成材率，使综合成材率达到了x□□较上年上升%；于12月5日，通过火花鉴别堵住上工序混钢一次，避免了巨额的经济损失和重大的产品信誉损失；热处理工序严格按照工艺装拆炉，烧好每“一把火”，1—11月，经一组退火的品种钢，无一起重大质量事故。在完成自己当班精整任务的同时，多次协助其他班完成如15crg钢材定尺的锯切，积压品的处理等工作，为连轧作业区任务的最终完成做出了贡献。

该班组坚持以思想观念的更新带动工艺技术的创新，拓展创新力，在创新中实现自我超越。大力开展职工提合理化建议□qc小组等活动。一切都为了降低消耗、增加效益的目标。全年共提合理化建议30条，积极参与实施的如精整台增加照明等，合计22条；在下半年针对飞边毛刺和长短差分选这个老大难问题的攻关上，班组职工团结一致，迎难而上，集思广益，反反复复实践，终于取得了突破性进展，产品包装质量和表面质量得到了大幅提升，受到了好评。在提质降耗活动中，着重于修旧利废，将废弃的手提砂轮机、断线钳进行零件置换，全年挽救手提砂轮机3台、断线钳8把，节约资金数千元；对大宗消耗品钢丝绳的使用和更换进行严格规范，杜绝超重吊运等违规现象，延长了每根钢丝绳的使用时间，使今年在产量增加的前提下，钢丝绳的使用量较上年少18副，节约数千元。为连轧作业区生产成本的下降尽了微薄之力。

xx年是改革的一年，连轧作业区全年经历了数次管理体制改革。乃至12月进行的“四班三运转”转为“三班两运转”的改革。频繁的转换管理体制，有的职工担心自己收入受影响，情绪有很大波动，该班组始终坚持把实现好、维护好、发展好职工利益放在第一位，千方百计解决职工的实际困难和问题，以为民谋利的实际行动取信于民。在此时班组长及时深入职工当中了解实际情况，做出解释和安抚工作，化解了这部分职工的顾虑，使生产未受到影响。在20xx年度，该班组

看望生病住院职工代罗明等3人次、并积极为重病的职工捐款。因此职工们的人生目标更明确了、气更顺了、工作热情更高了、与企业的心贴得更紧了，有效的增进了干部职工的团结，为企业发展起到了凝聚人心、集中民智的作用。

该班组时刻把安全管理工作放在一切工作之首，强化安全文明生产，营造正气的企业文化。为规范职工言行，强化定置管理，根据公司和连轧作业区文件精神，把文明生产工作同生产任务同部署、同检查、同考核，目的明确，基准一致，培养了职工良好的文明生产意识，在xx年，该组无一起重特大安全事故发生。积极响应公司及轧钢厂号召，在工段的领导下，大力宣传、实施6s现场管理活动，经过一阶段努力，取得了成绩，获得了作业区的肯定。积极组织职工参加各级举办的文体活动，丰富职工的文化生活，培养职工崇尚科学、追求文明进步的健康生活方式和积极向上的生活情趣，引导职工远离迷信、、赌博、滋事、斗殴等丑恶现象，弘扬“尊重美善，鞭斥丑恶”的正气。

车队先进班组事迹材料篇十一

当又一学年即将过去，车队在全员努力下又确保了一个平安年！虽然拥有八千师生的学校仅有专职驾驶员5名，但是白天的公务用车和早晚走读生的接送工作却处理得井井有条。他们的工作用披星戴月来形容最为贴切，早上5：30起床、晚上最早也要到7点才能下班，尤其是杨景春同志担负山麓至双语师生往返接送工作，每天起早贪黑要往返6—8趟。司机们没有日夜和双休日之分，没有车型和事由之分，随叫随到，随时随地根据情况驾驶不同类型的车辆。随着走读生人数的增加，校车接送工作成为庞大的系统工程，每周发车162台次，双休日市内往返77台次，市外往返52台次，每周共计291台次。全年按40周计算，每车按30人计算，全年共计接送学生35万人次，这还不包括学生春游秋游及国庆长假增加外地校车的学生乘车人数。如此惊人的数字背后，除了饱含着有司机班

人员的辛勤汗水，更创造着多年安全无事故的奇迹，让车队成为山麓一道最美的风景。

车队先进班组事迹材料篇十二

钳工组是一个集生产、服务综合型班组，现有员工14人，其中班长1人、综合维修工1人、制孔2人、吊车工5人、下料1人，主要承担构件各种筋板下料、平料、附件的制孔；成品构件的除锈、喷漆、装车；车间设备设施的维护维修；室内外吊车驾驶等工作。

20xx年完成西北稀有金属研究院生产技术改造项目、平罗隆昌饲料构件加工、维尔铸造构件等大小工程共二十多项（共计2500吨）。在车间人员不足的不利条件下，该班组在加班加点完成本班工作情况下，自觉承担起以往机组的工作任务，材料卸车和构件装车（共计5000多吨）。

剪板下料、平料是一个重体力活，劳动强度大全靠人抬，平料是用18磅锤一锤一锤校平，因料过小无法使用吊车和平板机辅助工作。在这种工作环境下方彦明、杨作峰、徐昊任然加班加点完成生产任务，一年下来从他们手中所过约800多吨料，该班组职工魏荣，她为了提高制孔生产效率，凡是自己能抱动的从不让吊车吊，约为1.5吨。

该班组员工方彦明、张万海等人既承担着班组生产又担负车间设备设施等维修保养工作，他们不管刮风下雨、三九严寒都起早贪黑加班加点，完成设备保养、维修共计200余台次。为了保障车间生产他们经常饿肚子加班加点，全年累计加班500多小时。

吊车作为车间生产的辅助服务岗位，该岗位虽然是几个女同志，但在车间生产过程中产生的烟尘笼罩的环境下，不管天气有多糟糕，每天面对单调、重复、枯燥的工作，她们不言苦、不言累、不嫌脏，凭着对工作热爱，顽强拼搏。

该班组喷漆工孙炳国、吴云鹏、常军、田旭东、孙克放承担着构件除锈、喷漆工。他们一年四季在室外工作，夏天顶烈日、冬天冒严寒，年出勤为320左右。对每道焊缝打磨清渣，累计8.5万余米，完成构件喷漆2500吨，累计加班560多小时。

虽然车间工作强度大，该班组员工没有因维修不及时而造成停产事情发生，最大程度的保障车间正常生产。全班员工心往一处想，劲往一处使，想方设法排除困难，与车间生产主体同步进行，保质保量地完成了任务。

由于车间的材料和产品都是钢件，重量都在500公斤——5000公斤，全部依靠天车吊运，天车吊运不及时，人员和设备只能等待，天车的有效使用率对车间生产效率有着决定性的影响。于是在班组人员的讨论下，把剪板机、钻床搬迁到材料码放区及制作吊运箱，从而提高天车有效使用率。

车间喷漆采用无气喷涂技术，淘汰原有空气喷涂技术，效率是手工刷漆的10倍，是空气喷涂的3倍。相比空气喷涂方法，采用无气喷涂技术，即能提高喷漆工作效率3倍，又能提高质量又能节省油漆20%——30%，全年按30吨油漆用量算，节省油漆6——9吨，6.6万——9.9万元。

20xx年钢构车间钳工组在生产工作中，脚踏实地认真工作，以“今天工作不努力，明天努力找工作”为工作理念。并且及时解决职工的工作、生活中的实际困难，使职工能够以良好的精神状态，奉献本岗努力工作，为分公司及整个集团公司的进一步发展，做出了积极的’努力。

车队先进班组事迹材料篇十三

质量检测处综合办废钢组作为公司外购废钢质检任务的主力军，保持了高素质、严纪律、执行力强、能征善战的优秀班组文化。他们以“特别能吃苦，特别能战斗”的精神主动担当、履职尽责、无私奉献，严把公司进厂废钢质量关，为公

司生产创效、高质量发展做出质检贡献。

以“按标行检，文明质检”为准则，严把废钢进厂质量关。废钢组编制了《质量检测处综合办废钢组工作和文明行为规范》，人手一册，按章办事，并作为全年管理工作和质检工作的检验标准。同时制作了可视化展板墙，增强班组职工对各种料型质检标准的直观化记忆，提升了职工在废钢验收过程中对料型的辨别能力和废钢违禁品的把关能力，依规按标行检，严格把住不合格废钢进厂，杜绝一切不利于安全生产的废钢进入安钢。

以“全力承检，服务生产”为目标，担当作为努力实现减损创效。一把把锃亮的游标卡尺，一个个忙碌的身影，他们是为安钢把关守卫的战士，他们深知自己身上肩负的重任，为公司生产用废钢需求全力做好质检保障。特别在电炉复产之际，废钢需求量大，但库存量比较低，他们接到保产任务后，深入到每个基地现场，克服一切困难，奋勇担当执行质检监装任务。班长王涛带头冲锋在前，每日连续工作十几个小时，日夜奋战在质检一线。有次就连妻子打电话告诉他孩子生病想爸爸了，也没有顾上回复一声，看上一眼。只是眼里含着泪水，摸着胸前的党徽，又像军人一样义无反顾地冲在质检保产前线。

以“廉洁自律，珍惜拥有”为信念，筑牢职工思想防线。他们注重全员政治理论学习，坚持政治引领，铸牢思想防线。他们以“不忘初心，牢记使命”主题教育为契机，结合“三个讲清”主题教育活动，弘扬正能量，树立新形象，长算“七笔账”，形成了“学廉倡廉守廉”的浓厚氛围，为服务公司生产，高标准做好废钢质检打下了坚实的基础。

在安钢新时代绿色、高效、高质量建设发展的洪流中，废钢班组全体职工将继续以“特别能吃苦，特别能战斗”的精神勇于担当、创新作为，为进厂废钢把好质量关。

车队先进班组事迹材料篇十四

“严格执行交接班制度、严格执行操作规程、严格落实安全生产要求.....”这是合成车间一班员工时常谨记的话语。正是因为安全理念浓厚、班组管理要求严格，使得班组凝聚力不断提升，促进了班组安全生产工作持续向好，按照公司每月平安班组评选标准，被公司评为8月份“平安之星班组”。怎么成为一个优秀的平安班组？应该加强班组管理？做好目标、制度、分工、沟通、学习、创新要从哪几个方面入手？让我们一起学习合成车间一班班组的严谨管理和做法。

六是安全管理创新，做为最基层的一线生产单元，牢牢树立安全生产理念，由要我安全变成我要安全。

安全生产任务需要我们更加努力的完成，相信合成车间一班班组将会以更加积极的心态，结合班组实际，发挥班组长处，努力使班组员工练成技术能手和操作强手，提高工作效率，强化团队协作，提升班组安全管理水平，打造成一支符合新时期企业安全生产需求的标杆班组，为企业创造价值。