

# 最新公司职业安全健康管理体系运行总结报告(实用8篇)

开题报告也是对导师和专家组进行展示和讨论的依据，他们可以通过报告了解研究的思路和可行性。借鉴他人的实践报告是我们提高写作水平的一种有效途径，以下是一些值得阅读的范本。

## 公司职业安全健康管理体系运行总结报告篇一

质量管理体系运行以来，我们严格按照标准，本公司的体系文件及法律法规要求指导各项工作，现将各项工作的完成情况分别汇报如下：

### 一、产品质量检验情况：

质检部在质量管理体系的实施过程中，负责公司质量管理职能。根据这一年以来的检验报表，由于各道工序加工质量主要由样板、工装、设备控制，质检人员均能及时对生产修理产品的各项指标进行检验，对焊接工序及退火热处理的工艺参数均已有严格的规定和监控，操作员工都较熟悉加工过程，为产品的质量奠定了良好的基础，使产品能够达到合格出厂的要求。今年以来，产品质量一直保持稳定，各工序加工一次检验合格率达90%以上。

### 二、在生产流程的控制方面：

严格控制原材料、半成品、成品的检验，注重过程体系的监控。产品控制过程均做好质量检验记录，实现生产过程中产品的可追溯性；在产品检验工作的过程中，对流程的控制，主要采取全面的质量管理方式，来提高产品的质量。

### 三、计量器具管理：

本公司的计量器具，属国家强检目录的，如游标卡尺、外径千分尺、角度尺、手动试压泵等，按时送有资格单位检定，以确保其精度，目前均在有效期内。

四、加强了质检职员工作岗位治理和培训工作，

今年9月份委外培训了ccs无损检测pt-i级，并取得证书。

产品质量安全作为一项长抓不懈的工作，只有良好的质量的产品品质，才能经受得市场的考验。质检部作为为生产服务、为产品服务的部门，为迎接我厂的快速发展，以及不断变化的外部环境，我部门人员必须及时提高自身技术，来适应产品多样性、复杂性日益增加的新的产品。

## **公司职业安全健康管理体系运行总结报告篇二**

我公司开始质量，环境，职业健康安全管理体系贯标工作以来，现已三年，业务部参与编制了主管业务的相关程序文件和有关的作业指导书，并按照标准和文件要求开展工作，取得了一定的成绩，通过这次管理评审会议，向公司领导进行汇报如下：另外在会议上向各级部门虚心学习、取长补短。

1、在没有搞三体系认证前，我部接受定单时，没有经过认真评审有时就会不能按期按期交货等，引起顾客的不满，体系运行以来，我们首先从相关文件上明确了合同或定单评审的职责范围和审批权限，并针对不同的合同或定单规定了签定了前应进行评审的要求和评审方式，以确保合同的内容充分、明确，并且公司有能够满足这些要求。

2、为了对用户负责，也为了了解我公司产品质量和顾客使用状况，我们对公司的新老用户进行了走访和发放顾客满意度调查表对我公司的产品技师、物点和顾客关注的有关事项进行满意度调查，这些调查项目主要有产品的'性能、功能、交货时间、价格等。用户对我公司的产品质量难予很高的评价，

希望今后能够进一步全作，同时也提出了一些好的建议，比如产品的包装、交货时间等。

以上就是我部在贯标工作开展以来所做的部分工作，虽然取得了一些成绩，但存在的问题也不少，主要表现在大家对标准理解的不深、学习不够，今后还要不断学习，提高工作效率和管理水平。

对相关方提出环境、职业健康要求

业务部

20xx年4月23日

## 公司职业安全健康管理体系运行总结报告篇三

### （一）

自20\*\*年3月份本公司环境和职业健康安全管理体系推行以来，本公司按照环境和职业健康安全贯标管理体系运行，不断满足法律法规和相关方的要求，改善员工的健康安全，注重绿色环保，确保产品符合要求，减少安全、环境风险带来的损失，树立良好的企业形象。下面就简要总结一下近半年来贯标的情况：

#### 一、本公司认证的目的及作用

环境和职业健康安全管理体系是目前世界范围内应用最广泛的管理标准，在世界上具有很强的权威性、指导性和通用性，体现了企业可持续竞争发展的思想。二体系标准分别立足于环境管理和安全管理这两个关键生产要素，利用pdca过程循环管理模式，对企业进行规范化、系统化的管理，提升企业核心竞争力，是对我们企业以往管理体系的补充和完善。通过体系认证，我们可以提高自己的管理水平，这是毫无疑问

的。但是，提高企业管理水平并不是体系认证的最根本目标。ISO14001标准、OHSAS18001标准首先要解决的是市场准入问题。也就是说，他们是为了保护竞争的公平性而存在的。企业要在市场中经营，管理体系应符合这些标准的要求，这是最起码的要求。ISO14001标准、OHSAS18001标准的普遍适用性就是为此服务的。所以认证工作迫在眉睫，是我们目前管理工作提高的有力手段，也是市场竞争的需求。我们要在市场的浪潮中立于不败之地，就要把认证的工作扎扎实实做好，将我们的管理水平提升一大步。

## 二、体系覆盖范围：

（一）管理体系涉及部门：本公司所属的安全环保部、市场部、综合办、质检部、生产技术部、动力设备部、财务部等七个部门。

### （二）建立体系类型：

建立环境和职业健康安全管理体系，形成环境和职业健康安全整合体系；

## 三、体系策划方案：

为实现本公司确立的总方针、总目标，本公司建立了环境和职业健康安全管理体系，并对体系内各部门所分解的指标完成情况进行控制，做好各方面的接口，从而使责任明确。

本公司的管理体系的关注点是各部门根据本公司的方针、总目标制定本组织的目标责任制和指标，在本公司贯标办的指导和监督下，各部门对本系统的生产活动进行管理和控制，确保体系的有效运行，实现本组织内的指标，以达到确保本公司总方针、目标的实现，相互关联的各职能层次的体系之间，建立了信息交流，畅通的沟通渠道，达到了资源共享。

#### 四、主要工作：

（一）领导重视、果断决策，环境和职业健康安全贯标认证顺利启动

根据本公司确定的在开展iso14001环境管理体系和gb/t28001职业健康安全管理体系的贯标认证工作的年度目标，经研究决定将环境和职业健康安全二个管理体系整合成一个体系，实现二标一次审核，同时取得二个管理体系认证证书的决定。贯标认证是一项“系统工程”，没领导的高度重视和直接参与，贯标工作就无法顺利开展，体系就不能有效保持并持续改进。为此本公司副公司董事长任管理者代表，最高管理层带头参加贯标培训，认真学习二个标准，理解并掌握标准的内容和要求，认真思考如何按照标准建立“自己的”管理体系，并保证其有效地运行和持续改进。在他们的带动和影响下，全体员工兴起了贯标学习高潮。同时，在整个贯标过程中，本公司领导从人力、物力、财力上给予了大力的支持。他们不仅是贯标的组织者、领导者，更是积极行动者。他们反复进行动员，强调贯标的重要性、必要性；草拟和确定环境和职业健康安全方针；深入现场布置检查工作，为贯标实施排忧解难。

（二）准备充分，基础扎实，为顺利取证打下坚实基础

贯标以来，我们主要做了以下五个方面的工作，取得了明显的成效。

1、思想发动。208月，本公司召开贯标工作动员大会。公司领导详细介绍了环境和职业健康安全管理体系的内容，深刻阐明引入环境和职业健康安全管理体系的必要性，系统论述了推行环境和职业健康安全管理体系的作用，客观分析了本公司做好环境和职业健康安全管理体系认证工作的有利条件，并对如何搞好贯标工作提出了具体要求，之后本公司各部门又相继对部门职工进行贯标工作的思想再发动。经过多层次、

多阶段、有重点的思想发动工作，全体职工由过去对贯标工作不熟悉到比较熟悉，由过去对贯标工作的不自觉到比较自觉，由过去没有纳入贯标的部门对贯标工作不会操作到基本会操作。

2、普及培训。在这方面本公司做了大量的工作，进行了中层干部和业务骨干贯标工作培训和内审员培训，使全体中层干部了解了本公司所有管理体系的文件要求，从而有效地组织部门贯标工作的顺利进行；使全体内审员了解了环境和职业健康安全管理体系的审核内容和步骤，从而有效实施了贯标工作的内部审核工作。

3、文件编制。本公司生产技术部组织文件编写，广泛听取和收集各岗位人员对本公司以往各项管理制度的看法和意见，再此基础上实施本公司管理体系文件的撰写工作。在文件编制中，我们根据本公司下发的程序文件编写导则和本公司环境和职业健康安全管理体系文件的编写计划。经过二个月的努力终于完成了管理手册、程序文件的编写工作。此后本公司又请咨询老师对所有文件进行逐条逐句的审核和修改，直至最后定稿。

4、体系试运行。3月10日本公司最高管理者下达体系运行发布令之后，本公司环境和职业健康安全管理体系在本公司正式试运行。为了保证试运行的效果，本公司对各部门进行了系统的宣贯培训，重点讲解了二个标准和本公司程序文件，通过宣贯培训使广大基层操作人员对标准和程序文件有了更深层次的理解和认识，广大职工以高度的责任感和紧迫感全面落实贯标文件的各项要求，从而使管理体系试运行工作有条不紊地进行。

5、内部审核。在本公司管理体系试运行后，本公司组成了内审小组，于20\*\*年7月底对各部门的贯标工作进行了严格的内部审核。从审核情况看，大部分部门体系运行情况正常，运行效果明显，但也有个别部门有关领导及岗位人员对贯标的

认识还有不足，对标准的理解有差距，体系运行效果未达到规定要求。由于运行时间较短，很多同志对标准和程序文件的学习不够、理解不深刻，审核共计开出了3不符合项。针对内审中反映出的问题，公司长和各副公司长分别召开会议，反复强调执行本公司管理体系文件的严肃性和强制性，要求各部门针对内审中发生的不合格项制订出具体的纠正措施并规定了纠正时限。经过加工补课，第一次内审中暴露出的问题全部得到纠正。在第二次内审过程中，情况有了明显的改观，不仅杜绝了严重不合格项的产生，同时一般不合格项也大为减少。

### （三）重点关注环境因素/危险源的识别及对重要环境因素和重大风险因素的评价和控制

#### 1、充分识别环境因素/危险源

本公司的产品品种多，生产流程、工艺复杂，所以涉及到的环境因素、危险源较多，环境因素、危险源的识别的充分与否，对环境管理体系、职业健康安全管理体系的运行与控制能否发挥有效的功能起着非常重要的作用，确保两者的识别的充分性是重点，也是难点。

为做好此项工作，我们从以下几方面给予了高度关注：

##### （1）环境因素的识别：

a□环境因素的三种状态（正常、异常、紧急）

b□三种时态（过去、现在、将来）

c□七种类型（向大气的排放、向水体的排放、废物管理、土地污染、原材料与自然资源的使用及其他环境问题和社区性问题），此方面是我们工作重点。

本公司的生产活动中资源和能源用量很大，还有粉尘、废水、废气、噪声、废弃物产生。所以必须加以控制，提高环境保护的功效。

d□环境因素的. 性质分析：有害、有益

e□应引起特别注意的环境因素的因果关系的考虑：包括直接结果和间接结果

## （2）危险源的辨识

危险源辨识的结果关系到安全管理体系方针、目标的确定，法律、法规及其他要求的符合性及体系运行的有效性。因此，保证危险源辨识的充分性，我们是从以下几方面着手的：

b□把事故、违规违法、安全检查等作为鉴定辨识充分性的尺寸，这次危险源辨识的结果，包括了本公司和其它部门近年来发生事故的有关信息。

c□本公司将有实践经验、懂安全技术的安全管理人员组成小组采用调查表法和活动分析法组织员工进行危险源辨识，并将辨识结果发放全体员工手中，予以补充、协调和完善。本公司的危险源在生产中大量存在的，通过全面识别，除火灾、爆炸等明显的危险源外，高温、机械伤害、触电、噪声、粉尘等危险源在这次辨识过程中也给予了充分识别。

## 2、重要环境因素、重大风险的评价与确定

重要环境因素和重大风险是目标指标制定的依据，也是控制的重要对象。确定是否为重要环境因素时我们从法律法规的要求、环境影响的范围和严重程度及发生的频次和持续的时间，对环境破坏的可恢复性、改变环境影响的技术难度和所需费用、相关方的关注程度等方面加以考虑，采用的是非判断法、打分法。重大风险评价包含两个方面：一是评价风险

程度，二是评价风险是否在可承受范围。评价风险程度是基础工作，其对象是在某一具体作业活动中，由于种种原因可能发生的危害事件所涉及到的具体风险，我们采用的方法为lec法。评价风险的可承受过程是独立的任务，依据主要有两个：一是法律义务即法律法规的要求，二是企业的职业健康安全方针。

### 3、建立了环境和职业健康安全目标和指标及实施管理方案

针对重要环境因素制定环境目标、指标并分解到各部门，针对环境目标制定环境实施方案，并落实实施措施，责任到部门，组织并要求相关人员认真学习，严格按照时间表执行，实施效果明显。

针对重大危险源制定了风险控制措施计划，通过评审计划的充分性，编制及实施了管理方案。

目标的实施情况详见附件一，管理方案的实施情况详见附件二。

#### （四）部门配合，全员参与，确保了贯标工作顺利开展

在贯标工作的实践中，我们充分认识到，职工的全员参与是做好贯标工作的基础，决定着今后体系运作的成效。在启动贯标认证工作之初，本公司领导就决定贯标认证培训全员化、文件编写部门化，程序指导业务对口化、贯标责任指导部门化、体系推进专业化，这样就把本公司全体员工，各部门、机关各业务部门，体系推进部门通过“五化”牢牢的绑在了一起，使各职能部门都能在认真履行好主管程序职责，做好本职工作的同时，还能以大局为重，做好相关程序的配合、支持工作，避免了推委扯皮现象的发生。

### 五、取得成果

1、持续满足国家法律、法规和其他要求，降低经营成本及各类责任风险；

7、加大了治理事故隐患力度，本质安全得到进一步提高

（1）源头控制能力增强，重大危险源的安全管理逐步规范。

贯标以来，本公司加大了对重大危险源的管理，组织了对重大危险源的辨识、评估，共辨识本公司级重大风险23个，重要环境因素6个，已建立档案进行动态监控。

（2）加大安全检查力度，及时整改事故隐患。各级领导亲自组织并带队检查安全已形成制度，班子成员都曾多次到现场检查环境和职业健康安全管理工作。今年领导班子集体研究决定拨出专项经费，进行环境和职业健康安全管理专项和综合检查。环境和职业健康安全管理检查时，主要是查领导责任制、查思想认识、查制度建设、查组织机构、查培训教育、查设备设施、查事故隐患、查违章违纪，对发现的问题和隐患，各部门都立即组织了整改。

（3）完善应急预案，处置突发事件的能力有所增强。各部门分类编写完善了应急预案，强化了应急演练和宣传教育，进一步提高了应对、处置各类突发事件的能力。

## 六、存在的问题

（一）各级领导和人员对贯彻环境和职业健康安全管理体系的认识尚有差距

有些部门领导和人员对贯彻环境和职业健康安全管理体系认为没有必要，导致对环境管理要求不严，职业健康安全管理还停留在体系运行前的水平。没有认识到贯彻环境管理体系标准可以有助于企业环境保护意识和水平的提高，有助于实行清洁生产、实行污染预防，有助于企业节能降耗，降

低成本，可以提高企业的市场竞争能力，取得走向国际贸易市场的绿色通道；没有认识到贯彻职业健康安全管理体系能更好地体现以人为本的企业宗旨，真正实现安全生产，预防为主的管理思想；没有认识到对环境因素、危害因素和过程的管理是降低企业经营风险、安全风险、环境风险的有力手段。

（二）对标准、体系文件的学习不够，理解不深，导致体系运行出现偏差

部分人员对标准要求 and 体系文件没有很好地组织学习，特别是职业健康安全 and 环境管理体系刚刚建立起来时，大部分人员对环境和职业健康安全管理体系文件不了解，只是体系文件编写人员对标准和体系文件较为了解；并且有些部门和人员对贯标工作长期不入门，认识不到位；个别领导学习不够，对标准和体系文件学习不够，理解不深，认为贯标只是个别人的事情；导致体系运行出现偏差，主要体现在以下几个方面：

1、对环境因素、危险源辨识评价不全面、细致，没有完全掌握辨识的方法，没有弄清楚危险源的定义，对危险源和环境因素描述不准确，针对重要环境因素和重大危害因素制定的管理方案，尚未理解管理方案的编制要求，没有制定出具体的技术措施，方案缺乏针对性和可操作性。

2、法律法规的获取、识别和学习亟待加强。在iso14001和ohsas18001标准中，都将法律法规的获取、适用性评价、学习和更新等专门列为17要素之一，足以显示其重要性。由于存在怕麻烦、获取途径不通畅等原因，大部分部门对法律法规及其他要求的收集、评价及学习工作存在明显不足。

3、能力、意识和培训方面急需改善。各部门对员工培训普遍重视不够，对各部门人员能力评价标准和方法没有真正掌握，操作技术、安全技能、法律法规等学习培训有的没有做、有

的做了也没记录，与程序文件要求有较大差距。

4、安全环境纠正、预防措施实施不符合标准及程序文件要求。部分岗位人员对纠正和纠正措施还没有真正理解，对不合格原因的分析不是十分准确，对纠正、预防措施的信息来源没有真正弄懂，对标准在纠正、预防措施实施前及实施后都要进行评审的要求，没有认真执行。

5、环境、安全运行控制存在一定差距。由于安全、环境是初次贯标，大部分岗位人员对标准和程序文件的理解不深不透，对识别出的危险源和环境因素缺少控制策划，控制措施制定的不全面，没有结合项目实际制定可操作性强的制度措施，造成运行无准则、出现运行偏差。

6、记录控制仍显不足。部分岗位人员对保持记录的重要性认识不够，对自己履行职责、开展业务活动以及相关体系要素运行等未留下足够的客观证据，与标准、程序要求有一定差距。

7、危险源和环境因素识别、评价需进一步加强。部分岗位人员对过程方法还没有完全掌握，不能随生产阶段、工艺流程、施工环境等的变化及时进行识别、更新、评价，没有理解标准精髓进行动态管理。

8、过程策划不充分。部分岗位人员未掌握pdca运行模式，任何工作（过程）都是从策划开始的，对过程输入、输出理解不透，造成输入不全面，输出可操作性不强、指导意义不大。

9、安全、环境过程监视测量方面存在不足。对pdca循环中c（检查）阶段做的很不够，要么未检查要么检查记录欠缺，造成a（处置）阶段输入不充分，不能对策划的结果进行验证，无法根据验证情况对策划过程进行改进，造成pdca不能真正循环起来。

## 八、下一步的打算：

针对两次内审所暴露出的问题，要求各部门必须按本公司要求限期整改。下一步为把环境和职业健康安全管理体系运行工作落到实处，具体要求如下。

### （一）各级领导要积极参与环境和职业健康安全管理体系工作

在环境和职业健康安全管理体系实施过程中，各级领导的重视和齐抓共管是体系建立的前提，是推动体系前进的动力。在体系实施过程中碰到诸如环境和职业健康安全管理体系管理职责的调整和划分、规范化的环境和职业健康安全管理体系管理带来原有工作程序改变、环境和职业健康安全管理体系责任制考核的落实等问题时，本公司领导要及时主持召开环境和职业健康安全管理体系工作领导小组会议，协调解决问题。各部门领导应以身作则，认真履行本部门环境和职业健康安全管理体系职责，积极配合环境和职业健康安全管理体系管理部门完成各项环境和职业健康安全管理体系工作；基层各级领导要发动本部门员工严格执行环境和职业健康安全管理体系管理制度，积极参加培训，参加危害识别和作业安全分析等环境和职业健康安全管理体系活动，规范个人环境和职业健康安全管理体系行为，鼓励先进，实现全员的环境和职业健康安全管理体系管理，避免出现人为的执行偏差。

### （二）大力开展环境和职业健康安全管理体系宣传和教育

环境和职业健康安全管理体系是一种全新的管理模式，只有使全体员工具备正确的环境和职业健康安全管理体系思想意识和观念，并自觉按环境和职业健康安全管理体系的管理标准来规范自己的行为，在全本公司逐渐形成一种环境和职业健康安全管理体系文化，在这种文化氛围中体系才能够很好的运行。

### （三）进一步强化基层员工的技能培训和行为训练

实施环境和职业健康安全管理体系的最终目的是控制风险，避免事故的发生。为了确保环境和职业健康安全管理体系的有效运行，必须使全体员工都了解风险、识别风险，对风险进行评估，从而达到控制风险的目的。特别是基层部门员工，他们是直接操作者，这就需要不断强化对员工的环境和职业健康安全管理体系技能培训和行为训练。

### （四）继续抓好环境和职业健康安全管理体系职责的落实，严格检查考核

我们在体系运行的前一阶段，忽略了对体系的检查考核，员工的环境和职业健康安全管理体系职责没有得到很好的落实，执行体系文件时产生偏差，导致文件和实际工作脱节，出现了“两张皮”的现象，重新走回了老路。因此，确保体系有效运行的关键在于建立强有力的考核机制，按照环境和职业健康安全管理体系职责的履行情况，严格做到奖惩兑现，确保本公司环境和职业健康安全管理体系方针和目标的实现。

本公司环境和职业健康安全管理体系主要考核内容将包括部门年度环境和职业健康安全任务完成与目标的实现情况，部门和管理人员环境和职业健康安全管理体系兑现情况，部门环境和职业健康安全管理体系职责的履行情况，基层部门年度环境和职业健康安全管理体系任务完成与目标的实现情况，对未能履行环境和职业健康安全管理体系职责或因管理失误造成事故者的处理情况，员工遵守和执行规章制度的情况等。本公司将成立专门的环境和职业健康安全管理体系检查考核小组，不定期对各部门、部门、个人的环境和职业健康安全管理体系职责落实情况进行检查，实行考核项目标准化、指标定量化、检查记录表格化，检查者与被检查者签字确认，并以此为依据，确定部门、部门、个人的环境和职业健康安全管理体系业绩表现，对照年度环境和职业健康安全管理体系目标进行考核，考核结果与经济责任制挂钩。只有通过这些经

常性的考核，才能及时掌握完成情况，把握工作方向，确保环境和职业健康安全管理体系的有效运行。

### （五）进一步强化作业现场环境和职业健康安全管理体系

当前本公司几乎所有的生产、维修活动都存在这样那样的风险因素，强化作业现场的环境和职业健康安全管理体系，将极大地推进环境和职业健康安全管理体系的全面运行。作业现场管理各部门今后应突出以下几点工作：

1. 强化作业现场的风险管理。按照体系文件中《危害识别和风险评估程序》和《环境因素识别和评价程序》的要求，组织员工对所有作业活动进行危害识别风险评估，所有活动包括：日常生产运行中各种操作、开工、停工、检维修作业；进行基建、变更、采取拟定的纠正措施等；识别活动中存在的危害、环境因素、涉及的法律法规，评估风险度、环境影响、法律法规符合程度；根据风险度大小采取适当的风险控制措施，如现场控制、管理控制、人员控制等，最大限度地减少作业风险，保障作业活动的可靠运行。

2. 突出抓好检修过程中的环境和职业健康安全管理体系。检修活动因涉及人员广，危险点源多，交叉作业频繁，一直是安全、环保、职业卫生管理的重点和难点，若管理不到位，极易发生重、特大事故，因此今后突出抓好检维修过程的环境和职业健康安全管理体系至关重要。在具体实施过程中，以危害识别风险评估为重点，落实环境和职业健康安全管理体系职责，制定环境和职业健康安全管理体系方案，提出环境和职业健康安全管理体系保证措施，并制定有关应急预案，特别是对识别出的重大风险项目，要切实落实好控制改进措施，以防止重大人员伤亡、设备损害和污染等事故的发生，对直接作业环节严格按照程序文件和运行控制文件中的有关规定进行作业。

3. 加强对作业现场的检查监督。各层次环境和职业健康安全管理体系管理人员对现场作业进行环境和职业健康安全管理体系检查、通报，

对不合格项及时采取相应纠正措施。

### （七）继续开展内部审核达到体系持续改进的目的

在环境和职业健康安全管理体系每运行一定时间，都要对环境和职业健康安全管理体系的符合性、有效性、适用性进行审核，内部审核做为审核的一种主要方式，可以自我诊断和评审本公司的环境和职业健康安全管理体系方面所取得的成效，还有哪些需求和不足，为管理评审提供依据，并且可进一步督促员工自觉履行环境和职业健康安全管理体系职责，因而是进一步改善体系的强有力手段。

除内部审核外，外部审核、管理评审、体系认证都是保证体系持续改进的有效手段，本公司应根据体系文件要求认真组织实施。

## 公司职业安全健康管理体系运行总结报告篇四

局安卫处：

为了进一步提高我队的安全生产管理水平，引进先进的安全生产管理理念，减少安全生产事故，促进我队的安全生产管理工作，我队按照局里的要求，委托新标管理咨询中心，在我队建立了职业安全健康管理体系，现将体系的建立及运行情况总结如下：

### 一、组织策化阶段

3、委托新标管理体系认证咨询中心根据我队情况对建立职业安全健康管理体系进行策化，编制策化报告，并加以实施。

### 二、成立组织机构，明确职责分工

1、于7月22日成立了职业安全管理体系贯标小组及下设办公

室；

2、7月22日下午召开了第一次贯标小组会议：使贯标小组成员明确了各自的职责；通过会议讨论，确定了大队各部门贯标职能分配；布置了建立体系所需资料的收集工作及责任人。

3、收集了相关资料，并进行了汇总。

### 三、编写体系文件阶段

1、收集体系文件所需资料；

2、对资料进行汇总，编写文件；

3、组织体系文件初稿的评审；

4、修改体系文件初稿，完善体系文件，最终定稿；

### 四、召开职业安全健康体系文件发布会

3、发放文件：给队属各单位共发放了48份职业安全健康管理  
体系管理手册。

五、自文件发布之后，我队的职业安全健康管理体系进入试  
运行阶段，各项工作按照体系文件的要求正有序的开展。

xx地矿局第一地质大队

二0xx年十月十一日

## 公司职业安全健康管理体系运行总结报告篇五

安全质量标准化是一个标准，它分为基础管理评价、设备设  
施安全评价、作业环境与职业健康评价三部分，它对每一项

管理活动、每一台设备设施、每一个作业环境的评价都有明确的量值规定，以此来判定企业是否达到安全质量标准。

职业健康安全管理体系是一套企业管理的做法和程序，它表达了一种对组织职业健康安全进行管理的思想和规范，主要强调系统化的健康安全管理思想，即通过建立一整套职业健康安全保障机制，旨在制约和降低职业健康安全风险，最大限度地减少安全事故和职业病的发生，是与质量管理体系和环境管理体系并列的三大管理体系之一，这种体系是科学的、有效的、可行的，而且与组织的其它活动及整体的管理是相容的。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## **公司职业安全健康管理体系运行总结报告篇六**

公司自建立环境/职业健康安全管理体系至今，始终保持着有效的运行状态，其产品、活动及服务实现过程中，环境因素及危险源均得到有效辨识与控制，各项管理活动，符合国家法律法规和标准要求，基本满足公司持续发展需求。现将体系运行情况 & 改进方面向评审组作如下汇报，并为管理评审决策输入可靠依据。

## 一、环境/职业健康安全管理体系文件建立情况

公司年初开始筹划环境/职业健康安全管理体系的建立，5月完成了管理手册、程序文件和作业文件的初稿，并于5月31日经总经理批准。共建立了q/teg6800-20\*\*《环境/职业健康安全管理体系手册》、《环境/职业健康安全程序文件汇编》和30项作业文件。

在管理手册、程序文件的编制中，按照gb/t24001-20\*\*《环境管理体系要求及使用指南》和gb/t28001-20\*\*《职业健康安全管理体系规范》对公司环境/职业健康安全体系要求进行了描述，规定了各部门的职责及各个过程的控制。在后续的环境/职业健康安全体系运行过程中，本着持续改进的原则，对文件进一步完善，对存在的问题进行整改，使得公司的环境/职业健康安全管理体系的适宜性、充分性和有效性得到稳步提高。

## 二、环境/职业健康安全方针的贯彻执行情况

公司的环境和职业健康方针是经过多方征求意见（包括员工代表），并结合我公司实际制定的，体现了环境/职业健康安全的三个承诺：一是满足适用的法律法规要求的承诺；二是持续改进体系有效性的承诺，三是做到预防污染的承诺，并且为环境和职业健康安全目标的制定提供了框架。方针突出了安全、环保、遵纪守法重要性，体现了企业的宗旨，融入了公司的“十二五”发展规划。

从体系运行的情况来看，我公司的环境职业健康安全方针比较适宜。

## 三、环境/职业健康安全目标的实现情况

今年公司共制定环境目标7个，职业健康安全目标4个，其中：

环境目标：公司废水、噪音、粉尘排放符合国家排放标准，危险废物交由具有资质的厂商定期集中处置。对于办公类能源消耗方面，由于改建扩等原因，正常的生产与办公水电消耗暂时无法统计、分析。

职业健康安全目标：1-9月份公司无死亡、重伤事故发生，无火灾事故发生，新增职业病人数为零，发生轻伤事故1起，安全事件8起，刑事、治安案件1起。

通过以上数据，说明环境方面关于能源消耗方面缺失统计，职业健康安全方面关于刑事、治安目标未完成，年轻伤人数虽控制在1人以内，但安全事件发生较多。公司将对明年能源消耗方面的目标重新调整并加强统计，对职业健康安全运行过程加强控制，加强对员工的安全教育培训、生产现场的安全检查以及对违章行为的处罚力度。

#### 四、内部审核情况

内部审核的有效实施，是评价公司环境/职业健康安全管理体系持续的适宜性、充分性和有效性的最佳途径，也是自我修正、自我完善的必要手段。公司依据各体系覆盖部门所承担的条款要素，组织3个审核小组，于20\*\*年9月22日至23日分别对公司高层领导和13个部门实施内部审核。

此次内部审核共开具一般不符合项11项，涉及环境/职业健康安全标准要素6项。提出34项改进项，并对上述不符合及改进项提出整改要求，截止10月10日，所有的不符合项已全部关闭。

通过审核收集的证据表明，公司的环境/职业健康安全管理体系运行基本持续有效。其审核过程，进一步加深了公司各级管理人员对体系文件和标准的理解，也同时提高了公司内审人员审核水平与技能。

## 五、环境/职业健康安全管理体系的运行情况

通过今年环境/职业健康安全管理体系的建立，公司的安全环保管理在以下方面得到了进一步加强：

### 1、环境/职业健康安全目标体系不断完善

公司今年成立了双体系认证工作组，发布了《环境/职业健康安全管理体系手册》和《程序文件汇编》，质量安全部在年初安全责任书的基础上，制定了《20\*\*年公司及各部門环境/职业健康安全目标、指标和管理方案》。在环境/职业健康安全体系的运行当中，质量安全部对各部门的实施情况进行严格监督，确保了环境/职业健康安全目标基本完成。

### 2、人力资源控制方面

目前，在公司环境/职业健康安全管理体系受控范围内共配置管理人员138人、工程技术人员148人，其中专兼职安全管理人员共8人。公司加强员工技能鉴定、生产工人与管理人员的岗位培训，提高员工的实际岗位操作技能和理论水平，20\*\*年1月份以来累计252人全部经过岗位能力评定，其中绝大部分满足了任职岗位能力要求并予以任职。20\*\*年截止9月份累计共完成环境/职业健康安全内部培训17期，培训人数479人次。完成外部培训7期，培训人数50人次。通过培训有效满足了生产经营对员工素质不断提高的要求。

### 3、职业健康控制方面

今年9月份公司发布了《关于规范职业危害作业人员上岗前及离岗时体检工作的通知》，截止9月底，已对2人进行了岗前职业健康体检。9月1日，质量安全部共组织对75名职业危害作业人员进行了20\*\*年职业危害在岗体检。通过职业健康体检，确保公司员工无职业禁忌症或疑似职业病人。

#### 4、环境安全技改措施控制方面

20\*\*年公司根据铁路工程机械供需市场发展需要，总投资9800万元，其中环保投资518万元，对公司生产基础设施实施改建扩能项目。其中：公司投资450万元建成规范的底漆腻子室和整车喷漆房，投资35万元建成小件喷漆室，从根本上解决了过去漆雾粉尘满天飞的现象，使作业环境得到很大地改善，并且这些设备都已经通过地方政府环保部门的环评；投资48万元新购4台10立方米先进螺杆数控空压机，该机特点节能、噪声低，而且在厂房外都设置了单独的空压机房，阻止了噪声对厂房工作场地的危害；过去各个车间使用老式无除尘装置的砂轮机没有粉尘回收装置，粉尘直接排放，公司把所有的老式除尘机全部拆除报废，投资3.7万元购9台环保型除尘砂轮机，等等。通过这些新项目的实施，体现了“节能、降耗、减污、增效”的清洁生产思想，对生产过程中产生的污染物采取了有效治理措施，使其能达标排放。

#### 5、环境控制方面

为了更好验证其环境绩效，今年5月份公司委托宝鸡市环境监测中心对废水、噪音的排放进行环境监测，通过监测结果表明，公司工业废水和噪音排放达到了国家标准要求，多年来公司未接到相关方投诉和市环保部门处罚。在废弃物综合利用方面，公司继续采用集中存放，统一处理的方式，避免二次扬散和资源浪费。在危险废物的处置方面，公司于9月份联系具有《陕西省废物经营许可证》的陕西宝润环保有限公司，对公司的废油桶、废油、废油漆桶等定期集中处置回收。

#### 6、测量分析和改进

测量分析和改进是保证环境/职业健康安全管理体系持续改进的重要手段，公司采用内部审核、管理评审、环境/职业健康安全管理体系日常监督和检查等方式。公司建立了三级安全督导检查机制，即公司月度、季度安全大检查、车间周安全

检查、班组日常自查。1-9月份公司共开展综合、专项安全大检查共计8次，1-9月份公司共对表现突出的部门和个人奖励共计1800元，对违章部门和个人处罚15550元。今年公司启动了质量安全年活动，并通过下达《宝鸡时代20\*\*年安全年活动方案的通知》和推动安全生产标准化二级企业的认证，提高、完善了各环节的工作质量，使环境/职业健康安全管理体系有效运行。

综上所述，可以认为：目前公司质量管理体系运行基本持续有效。特提请管理评审。

对照gb/t24001-20\*\*和gb/t28001-20\*\*以及从历次安全检查和内部审核来看，目前我公司环境/职业健康安全管理体系运行的薄弱环节在于环境/职业健康安全的运行控制以及员工的培训和意识控制。

## 六、提出几点建议

5、进一步强化作业现场环境因素和危险源运行控制管理。今后应重点突出以下几点工作：

b继续扩宽服务性活动有害因素的监管。增加小车班等危险源和环境因素的辨识与评价，在具体实施过程中，以危害识别、风险评估为重点，进一步落实体系管理职责，制定可行性管理方案和有关应急预案。

## 公司职业安全健康管理体系运行总结报告篇七

一、制定与企业适应的质量方针和目标。

按照iso9001-20xx标准，结合我公司资源，形成了与公司质量体系适应的质量手册，明确了对过程和管理的要求，规定了公司总的质量方针及质量体系中全部活动的政策，规定了对质量体系相关人员的职责和权限，明确体系中的各种

活动的行动准则及其体系程序。通过明确的权限规定，包括管理执行、验证活动的方法，为完成质量体系中所有主要活动提供方法和指导。

## 二、对影响质量的各项活动作出规定：

依据质量手册中制定的质量目标和方针，明确规定并进一步阐明与质量活动有关人员的责任，权限和相互关系，使各部门相互协调并贯彻实施质量方针、目标，形成本公司质量体系程序文件，规定各项活动的方法和评定准则、描述、规范体系中的每个逻辑上独立的活动，使各项活动处于受控状态，对质量活动进行恰当而连续的控制，同时保证一旦发现问题立即作出反应并加以纠正。

## 三、人员的培训

根据需要制定全年的培训计划并组织培训，把公司相应文件作为培训全体员工的教材，达到文件内容与技能和培训内容之间的适宜平衡，保持展开和实施的程序的协调取决于文件与人员技能和培训的有机结合，确保承担质量管理体系规定职责的人，都具有相应的履行职责的能力，保证质量体系的有效运行。

## 四、适时的进行内部质量审核

为保证体系适宜于实现公司质量方针和目标的要求，质量管理体系不断得到改进，提高质量管理水平。公司适时的组织对管理体系进行评审，通过发现不符合事宜，找出不合格原因，并制定相应的纠正预防措施。

质量体系运行至今，已在改善产品质量、提高管理水平，赢得客户信任方面取得明显效益，这些成果的取得与以下几个方针是密不可分的：

## 1、领导重视是关键

我们在建立和运行质量体系的过程中，总经理始终予以高度重视和关注。多次亲自主持专题会议研究探讨，不管在管理职责和资源配置上，均对质量体系的建立予以优先考虑，方便质量体系的建立和运行得以顺利进行。

## 2、提高素质

在质量体系的建立和运行全过程中，我们已考虑员工的整体素质教低的现状，制定年度培训计划并落实实施。但从目前情况看，提高员工素质仍然是我们公司今后的一项重要工作。

## 3、全体发动参与是保证

任何工作，没有广大员工的积极投入就难以完成。质量体系也是这样，必须是全过程控制，更必须是全员的投入。我们充分认识到这一点，因此，几次开大会进行宣贯，进行发动，大力开展培训，提高广大员工的认识，提高了它们的投入的自觉性。

## 4、不断改进求完善

要确保质量体系的适宜性和有效性，就要对质量体系进行持续改进，并把质量改进的成果作为标准程序以巩固，保证质量体系不断改进与完善。

## 五、质量体系运行中存在的主要问题

1、思想认识还有差距。有些部门负责人或职工对贯标工作的重要性 and 长期性认识不到位，不能正确处理贯标与生产经营、生产的关系，传统的管理方式还没有与iso9001标准的管理模式有机地结合起来；不履行职能部门的质量职能；视质量管理体系为负担，对贯标工作有应付心理、敷衍行为，搞形式，

走过场。

2、体系文件的符合性和可操作性还有差距。一是依据iso9001-20xx标准建立的文件化质量管理体系，没有很好地与企业原有管理体系文件有机地融合在一起，程序文件与管理版法脱节，形成文件化管理体系上的“两张皮”现象，有些程序文件与相应的管理办法，在职责和内容要求上都存在着明显的矛盾。二是程序文件没有真正地结合企业的管理实际，真正体现出用标准来规范各项管理工作的贯标目的，在文件规定上流于形式，注重表面现象，缺少对实际效果的控制和考核，在文件上还没真正建立起自我约束、自我完善和自我改进的管理机制。三是企业建立的质量体系文件，不能及时的根据市场的变化和企业管理体制的变化而变化，文件与管理实际脱节，特别是有些管理办法，长期未进行修改或换版，已根本不能适应新形势下的管理需要。

3、体系运行中也存在着不少的问题。一是由于对体系文件理解不深，在程序文件执行过程中出现偏差；二是由于对标准规范掌握不牢，在工作中出现不应有的差错；三是还没真正把体系文件作为必须执行的文件，实际工作中并没有按程序规定去做，四是没有真正接受iso9001-20xx标准的管理思想和管理方法，五是以工作忙等种种借口，没有实施规范的管理，“两张皮”的现象还程度不同的存在着。

## 六、体系运行中存在问题的整改措施

### 1、认清形势，进一步提高对贯标工作的再认识

目前，市场竞争非常激烈残酷，对企业的管理水平也要求越来越高，我们必须从机制创新、管理创新、工程创优着手，加强企业管理，这样才能使我们在激烈的竞争中立于不败之地。而贯彻iso9001-20xx标准已成为企业全面管理的基本要求，企业按照iso9001-20xx标准建立全面管理体制，对企业长远发展极为重要。我们开展贯标工作就是利

用iso9001-20xx标准这一国际上先进的管理思想和管理方法来逐步规范管理行为，提高管理水平，保证产品质量。从而提高市场竞争能力，创造最佳的经济效益和社会效益。各级领导要充分认识到贯标工作的重要性和必要性，要把标准作为企业全面管理的大纲，把质量管理模式和先进的管理方法引入到企业全面管理之中，使企业的各项工作都按标准的思路来开展，实现贯标与企业管理的真正融合。

2、完善企业的体系文件架构。企业的体系文件应在满足标准要求的基础上，重点针对企业自身的特点加以完善，特别是把企业的质量管理体系与企业管理体系融成一体进行设计。

3、强化内审工作，提高审核质量。既从面上完全覆盖，有从深度上提高审核质量。各层次领导应改进工作方式，尽可能采用审核方式检查各部门工作。只有这样，审核的成效才会真正显现。

## **公司职业安全健康管理体系运行总结报告篇八**

质量管理体系运行以来，我们严格按照标准, 本公司的体系文件及法律法规要求指导各项工作，现将各项工作的开展情况分别汇报如下：

### **一、生产作业的规范化**

为了贯彻体系文件的要求，为了使员工能熟练操作设备，在综合部统一的合理安排下，我们生技部进行了对关键、特殊工序的员工进行岗位技能培训。使得每位员工能更好的完成本职工作，提高了员工的主观能动性，从而提高了生产效率。按照体系的要求生产作业规范化，我们生技部编制了《设备操作规程》、《生产流程图》、《操作指导书》、以及《工艺参数》等受控文件，还严格实行对车间的生产与操作人员作“三按”、“三检”要求。三按，即按标准、按图纸、按工艺。三检，即首检、自检、完工检。

## 二、生产过程质量控制

通过质量体系文件的贯彻实施，增强了管理人员和生产人员的质量意识和生产服务意识；部门工作质量完全依照本公司制定的质量手册及相关文件进行，所有修理产品的过程及出厂质量均得到有效的控制，经主管领导检查完全符合要求。根据iso9001□20xx在公司的实际运行中，本部门实行了对质量目标的分解，具体是“产品对外交验一次合格率大于等于95%，产品的出厂合格率达100%，试压、探伤检验一次合格率达90%。

## 三、生产现场管理及标识的控制

生产现场开展5s活动，进行整理、整顿、清扫、清洁、素养，保持现场的整洁有序，为创造宽松而又紧张的工作氛围提供了良好的条件。生产车间做好现场物资摆放区域的标识，贯彻iso9001□20xx标准的要求，对车间的物资、待加工区、检验区、成品堆放处均作了相应的标识，对车间的通道区域也作了明显的标识，有效防止了未加工和已加工产品的混杂、不良品和合格品的混杂、待检品与已检品的混杂，防止在生产过程中产品的混淆和误用，确保需要时，能对产品的质量形成过程进行追溯。

## 四、生产记录的完整性

本部门按照iso9001□20xx标准程序文件的记录要求，编制了《工艺纪律检查表》、《产品加工质量流程卡》、《维修件接收记录表》、《特殊工序能力鉴定记录》以及《特殊过程质量监控表》。生产过程的控制严格按照记录要求进行填写，做到有据可查。

## 五、生产设施设备的管理和维护检查

为了使设备在受控的范围内得到有效的日常维护与保养，本

部门通过对生产设备的编号，建立了设施档案，对各设备统一编号予以识别。为了执行设施的日常维护与保养，本部门编制了《设备年度检修保养计划》，《设备日点检表》，维护保养情况良好，目前未发现有严重的设备故障现象。对使用的设备都要求工人按设备操作规程正确使用，并按要求做好润滑清洁等工作。由于生产的需要，今年新购置了气保焊机一台，并按要求验收合格后投入使用。

## 六、生产过程工艺控制情况

目前公司的人员、设备均能够满足生产加工工艺要求，操作者均能按规定进行操作，尚未发现有严重违反工艺规定操作的，以及成批不合格品的出现，生产过程是稳定受控的。对特殊工序焊接过程，规定了焊接的电压电流和焊速，以及焊丝的直径，过程进行监控，能够满足要求。

## 七、工作改善方向与规划：

1. 加强车间生产技术人员的技术培训工作，规范生产技术人员操作，提高质量意识；做好工艺优化改进工作，降低成本，提高产品合格率。
2. 工艺规范：加强对生产过程的监督、检查力度，对不规范操作行为及时发现并及时纠正改进。持续不断地改进生产工艺和规范生产操作工作，做好生产过程批次产品性能检测工作。
3. 与技术部配合，将新产品、新工艺及时地转化到生产修理中去。
4. 与经营部配合，做好沟通，生产排单尽可能地在客户所需的交货期内提前安排生产，以便达成客户交期。

## 八、生产过程和体系运行基本达到规范要求，

按文件规定的方式实施纠正预防措施，针对不合格的原因制定、实施纠正措施，并进行了验证。我们将严格按程序办事，以确保措施有效，实现持续改进。

应该说，自从本公司运行iso9001□20xx质量管理体系以来，本部门的工作流程清晰了，工作效率得到了很大的提升，工作质量有了保证。经过培训，生产车间员工的自检能力和质量意识均有了较大的提升，但离现代化企业管理的要求还有很大差距，还有很多问题需要我们去不断的改进，争取在今后的工作中把生产工作干得更好，努力把公司推向更高的层次，为公司的发展贡献力量。