公司培训心得体会 公司培训学习心得体会(模板14篇)

培训心得的写作可以结合自身实际情况，深入剖析和体会培训内容的实用性和价值。这里有一些来自不同人士的培训心得，希望能够给大家提供一些不同角度的思考。

公司培训心得体会篇一

怀着空杯的心态，我有幸参加了中国平安保险股份长沙分公司0306期新人班岗前培训，通过这几天的全心投入，并在培训老师的细心教导下，我对保险的知识，态度，技巧和销售方面都取得了长足的进步。明白了保险的意义所在。回首难忘的日日夜夜，收获良多，感慨万千。下面我从以下四点浅谈一下我的个人体会。

都说平安的培训是最好的，通过这几天的培训我才知道，它的最好，在于能使人们从中得到激励，能使人们对生活的追求站得更高，目标想得更远。它把激励学渗入到每个人的心底。让每个受训的学员感受到通向成功其实就是这么简单。它的最好还表现在培训体制是最好的，因为它有完善的一个培训平台，有专门的培训队伍，有优越的硬件条件，有一整套培训方案。如果说中国有哪家公司最注重培训，我想除了平安还是平安。第二，平安的讲师也是最好的，他们都是销售的精英，个个业绩不凡，讲的都是身边的人，道的也都是身边的事，使生硬和冰冷的文字产生强烈的视觉冲击效果，用案例说话，用指标来纠正目标，用分析来查明问题，用最佳方案来解决事情。具有相当现实的指导意义。这让我们对保险的认知具体化，实际化。把表面的，理论的课程知识转换为各种案例，让学员在听故事的同时，了解体会。这都体现了老师们的用心良苦。第三，平安的课堂氛围也是最好的。这里没有应试教育的教条，老师和学员溶入在一起，大家没有年龄之分，没有阅历之分，在一起的目的就是了解，了解，

再了解。特别是课前的游戏总是让人惊心动魄，因为不知道今天会不会是自己“中奖”。而游戏中“中奖”的同学脸上流露出的“惊惶失措”也使大家铭心刻骨。更重要的是平安的游戏并非纯粹的娱乐，而是对正统教育的一次全面提炼和综合补充。平时一说起提高素质就是mba□就是各种证书和文凭，其实，知识和技能还只是有形的资本，意志和精神则是无形的力量。在何种情况下能使有限的知识和技能释放出最大的能量，如何开发出那些一直潜伏在你身上而您自己却从未真正了解的力量，怎样才能弄清您与他人的沟通和信任到底能深入到什么程度？这才是课间娱乐真正意义所在！可以说正是游戏中的氛围让陌生的’人走在了一起，让充沛的精神赶走了学习困乏,让我们一个五六十人的班级更像一个团队。

“做保险就是做事业，我为成功而来，我为理想而来”。从培训班一开始我就把它当作我的座右铭，时刻牢记在心，把首先端正态度作为成功与收获的起步。米卢曾说过：“态度决定一切！”只有从心里认同了学习的必要性和重要性，才能使行动变自发为自觉，才能产生良好和积极的效果。课程的第一天我就认真思考这样的一个问题：在培训班过程中如何学习，想学到什么，学习后对自己有哪些期望？现在我终于找到了想要的答案。我觉得，首先要明确目标，树立信心，理论联系实际，严格遵守纪律。从一点一滴的小事情做起，踏踏实实朝大目标走去。不仅要以饱满的热情，专注的精神来听好每一堂课，同时也要学习讲师的授课技巧，互动的丰采，也要与各个区的伙伴多沟通，多交流，从他们身上吸取更多的营养和灵感，每位伙伴都是老师，每位伙伴身上都有闪光的亮点，有着非常优秀的品格值得我去欣赏和学习。这样的机会，人生能有几回？有什么理由不去珍惜和努力呢？积极向上的态度是进步的根本保障，良好的心态本身就是一笔宝贵的财富。总比别人多付出一点，总比别人多努力一些，总比别人多学习一分，离成功总会近些再近些。这也是培训班给我的体会之一。

对成功是至关重要的。这一点也是在平安的管理制度中我体

会到的。一个人的辉煌，决不是偶然，决不是一朝一夕的事情，而是经过岁月的千锤百炼和人生的坎坎坷坷。专家统计，一个良好习惯的养成，至少要经过37次的反复练习才能形成，而即形成的好习惯，可以陪伴其一生，一流的人，要从培养良好点滴习惯开始。在培训班里有许多细节上的规定，比如椅子及时归位，上课手机静音，保持四周整洁卫生，着装整齐讲究，严格遵守作息时间，严格履行请假手续等，这些都是小事，但小事中见风格，小事中见素质。俗话说一屋不扫，不足以扫天下。讲得就是从小事做起，而平安的培训正好给予了我们这种一个基地，让我们得好更好的提升和修正。磨平大家在世俗中的棱角。

人要想实现自我的价值，就要有目标，并且要为之坚持不懈。每个人要在自己的心里洒上健康的种子，不能让消极的心态生根发芽，遇上挫折、阻力也要坚持不懈，让目标积极、健康的茁壮成长。这一点也是我在平安讲师那里得到的体会。他们用亲身经历的事实告诉我们他们是如何自强不息的走在自己的创业路上，靠得就是这种历经千辛万苦、走遍千山万水、想遍千方百计、说尽千言万语的“四千精神”。从下决心做一个成功的人那一刻起就要进入积极的状态，机会永远只青睐有准备的人。只有知道明天干什么，今天才会活得有意义。有目标，生活才会充实、快乐。明确地知道自己的生活目标，感受自己正在向目标前进，这就是幸福。只有对目标执着，才能成功在握。但人生的目标决非一蹴而就的，这是一个不断积累的过程。努力找出什么是自己想要的，才能知道哪里是自己的天堂。时刻把人生的目标谨记于心，每天都要朝着目标前进。确定目标，马上行动。不要总是把今天的事情推到明天。“明日复明日，明日何其多。我生待明日，万事成蹉跎。世人若被明日累，春去秋来老将至。”时间是平等的。没有等级之分，但它在每个人手里的价值则是有所不同的，确定明确的目标，要有效的管理时间，让心态始终处于积极的状态。

培训也已近尾声，但平安的培训给我带来的体会却是无穷无

尽的，只是我现在还没完全体会到而已……。

公司培训心得体会篇二

感谢公司给予了我这次参加卓越中层学习培训的机会，感谢姚老师和韩老师专业的、深入的讲解，感谢助教廖老师的默默付出。三天的集中学习，虽然短暂，但我感触颇多，收获很大。

一、拓宽了视野，开阔了眼界。本次培训，两位授课老师从我们学员岗位角度出发，结合企业管理的实际需求，对赋能促动型管理者的心法和技法、工作管理的基本原理、管理有效责任、管人和管事的路径方法进行独到的分析和科学系统的讲解。“以结果的可能性来选择方案的可行性”“把例行交给流程，处理例外并将例外变成例行”等理论总结精辟、实用，使我的思维理念不断的受到新的启发，印象深刻。

二、增长了知识、拓展了思维。两位老师通过对自我管理、人员管理、团队重塑和跨部门合作沟通协调等我们生活和身边的常见问题、管理案例进行讲解分析，代入式的学习思考方式，通俗易懂，让我明白了管理既是一门科学也是一门艺术，把合理的制度和管理的的技巧两者合二为一，才能达到事半功倍的管理效果。同时也明白了，管理者既要与团队内部成员良好沟通，使团队成员理解管理意图，保持目标团结一致;又要和外界良好沟通，以争取领导支持、跨部门之间的协调配合，促进工作有效推进。

三、在学习中提高，在实践中成长。本次培训让我重新更为深入的了解认识自己，充分认识到自己的.差距与不足，清楚自己需要努力提升的短板。在接下来的工作中，把理论知识应用于实践，在实践中收集、总结、提炼，输出成为自己的经验将成为我的努力目标。

总之，这次培训我受益匪浅，感触颇深。我会把这次学到的

东西运用到以后的工作中，不断提升自己。

公司培训心得体会篇三

公司的这一次培训，从培训的效果就能够看出公司对培训是十分着重的，让我们在培训内充分感受到了公司对员工的负责的态度和良苦用心，这是一篇公司培训学习心得体会500字，欢迎大家阅读。

首先，我十分感谢公司给我们全体员工的群众培训，也很荣幸参加了这次培训，这说明公司对我们员工培训的重视，反映了公司“重视人才，培养人才”的战略方针；对于服务行业的我，也十分珍惜这次机会。

经过这几天的培训，完全打破了我没培训之前认为这是个很枯燥乏味的’过程的那种想法，让原本对服务行业不感兴趣的我，渐渐对服务充满浓厚的兴趣，服务作为一个大众化消费群体，我个认为最主要的是，它是一个具有挑战性、完善自我的的行业，而且与生活紧密相连。

在这几天的培训中我还学到了，卖场的布局，商品的陈列，及在管理方面的根基，让我更加的了解超市是需要细心强和职责心强的员工。

如果在工作中我们失去了细心，那么在布局及陈列当中就不能很好的抓住顾客的购买欲。及顾客的购物动向，巨大磁石点也将达不到理想的效果，失去应有的价值；另外货架的陈列要求我们了解：怎样的陈列才能利用好货架的每一层，从而创造出更大的价值及效益；然而色彩的比较也能很大程度点亮顾客的眼睛，吸引并留住顾客的脚步。

公司的这一次培训，从培训的效果就能够看出公司对培训是十分着重的，老板及培训人员都做了很多准备，让我们在培训内充分感受到了公司对员工的负责的态度和良苦用心，让

我们融为一体，我们在未来的工作中端正心态，更加努力！更加自信！

接下来的培训，我想会更搞笑、更专业，所以我会更认真听，理论与实践更加强化我们的工作，因为我也很热爱且珍惜这份工作！

学习能让人进步，工作能让人自信，相信我们在不断地学习和工作经验当中让我们把超市变得更加完美。

对当前时代潮流、科技水平、管理模式等信息掌握的不及时，存在滞后，我们今后要多出去走走，多看看，开阔眼界，拓宽思路，学为我用，做到胸中有数，才能了然于胸。

公司培训心得体会篇四

吴老师的《员工执行价值》培训课，语言犀利，富含哲理，令人深思，听完感触颇多，体味、反思、总结、梳理，认为，执行力要得到很好的落实离不开以下几个要素：

梦想写在沙滩上，目标刻在岩石上。讲的就是目标的明确程度。有清晰明确的目标，行动才有所方向，才有可行的对目标量化的计划实施。目标不明确，行动起来眉毛胡子一把抓，想起这个做这个，想起那个做那个，东扑西扑，不仅浪费了时间，还会造成精神崩溃。有明确的目标，并紧盯量化的小目标，按有章可循的计划一步一步去做，最终，目标会越来越清晰可见，最终实现目标。

世界上最长的距离，是耳朵到脚下的距离。意思分解来说就是入耳容易入脑难，入脑容易入心难，入心容易行动难。我们确定要做某些事情就立即行动，不要犹豫不决、优柔寡断，要知道，当你犹豫时，别人早已经先前赶到了目标超越了你，你就永远落后别人一步。千万不要做《谁动了我的奶酪。》里边的哼哼和唧唧，而要做嗅嗅和匆匆那样的。再长的路只

要一步一步坚持走总能达到终点。再短的路你迈不开脚就永远不能到达。讲的就是这个道理。所以，放下心牢，不要去想，马上行动。成功始于心动，成于行动。

会道的一缕藕丝牵大象，盲修者千钧铁棒打苍蝇。一句话道破了做事要讲究方法，不仅要埋头苦干，还要抬头巧干才能把事情干快干好，用好的方法做事会事半功倍，不当的方法不但浪费了时间还会把事办的一团糟。当发现自己的方法和最终的目标相违背时要适时修改方法，不能只顾埋头前行而不知航道已经发生倾斜。

没有卑微的工作，只有把工作卑微化的人。讲的是一种做事的态度，不要不屑于做某些事情，把平凡的事情作好就是不平凡，一屋不扫，何以扫天下、把自己一放小，世界就变大、不积跬步，何以至千里。说的就是这种道理。也不要看别人不顺眼，看别人不顺眼往往是自己的修养不够，也会把自己的人格降低，到头来烦恼的就是自己，就真的是庸人自扰了。摆正心态，踏踏实实做人，认认真真做事，把小事作好就是大事。

并不是做每件事情都成功，也别害怕失败，失败并不可怕，世上有一条路不能拒绝，那就是成长之路，把困难和问题当成最好的机会，有失败才能反应出自己的不足，才能带来成长，才能汲取经验。失败是成功之母，要有屡败屡战的决心、走遍千山万水，说尽千言万语，想尽千方百计的态度。世上有一条路不能选择，那就是放弃之路，要知道，放弃只要一分钟，努力不一定能够带来成功，但放弃只能带来失败。

不要为了事情没完成而找任何借口，找借口的时间还不如用来找解决问题的方法，要相信世上没有做不成的事，只有做不成事的人。方法总比困难多，找借口只能让自己寸步难行。找借口之前先扪心自问自己是否竭尽全力了呢。往往是事情不难，难就难在借口太多，而没把找借口的时间去想方法。借口是成功最大的绊脚石。

我不去想是否能够成功，既然选择了远方，便只顾风雨兼程。这是何等的一种激情。做事就得如此，激情是促使人快速前进、发展的'动力。三分钟热度只会一事无成。一件事如果值得去做，她就值得你去做到最好，而非是感觉挺好，行动起来却是蜻蜓点水，也是一种不负责任的表现。要做到责任未尽完，行动永不止。

要想改变世界，就要先适应世界。不要总是抱怨周围的环境，抱怨只会对自己心情造成阴影，给自己徒增烦恼。既然改变不了环境，就去适应他，既然改变不了天气，为什么就不能改变自己的心情呢。武侠小说中经常提到的一句话：人在江湖，身不由己，所以，还是改变自己适应环境吧，其实，有时奇迹就是从改善自己开始的，少想外界怎样差，多想自己如何做。

假话全不说，真话不全说把圆通诠释的很深奥。圆通是指通达事理，处事灵活；而圆滑是形容为人处世善于敷衍、讨好，各方面都应付的很周到。圆滑只会道路越走越窄，圆通才是自己品牌打造的正确处事方式。

只管开口，大不了回到原点，不要认为不好意思，人无完人，三人行还必有我师焉呢，所以该请教请教，不能碍于面子、架子而失去学习的机会。

员工执行价值培训课几点心得，作为日后工作生活中执行力的准则，做到以后不再有我不行，我没有做过、没有准备好，这不是我的原因，这件事这样做行不行呢。是做还是不做呢。，我不喜欢和某人打交道，这件事做不成，到此为止吧……等有碍于执行的因素。

公司培训心得体会篇五

20xx年6月9日至7月1日，我有幸参加了由国资委举办的国有企业总会计师岗位培训。过去只能在财会专业报刊中见到妙

手文章的会计学界泰斗（包括暨南大学的胡玉民教授、厦门国家会计学院黄世忠院长、厦门大学的毛付根教授及中国台湾政治大学的郑丁旺教授等等），现在却近在呎尺地站在讲台上给我们授课，为我们答疑解惑，令我收获颇丰。通过学习培训，我更加感受到身为一个财务人员责任的重大与工作的艰辛，随着社会的发展，经济全球化的推进，对财务人员的要求也不断提高，财务工作已不是原来的账务处理和提供报表信息等传统作用上面，而是上升为一个重要的管理工具，财务工作的每一个环节都应与企业的发展战略紧密相连。

通过为期21天的学习，我在更深层次上理解了会计是一门应用性很强的社会科学及商业语言。教授专家们通过精选的案例或生动有趣的比喻来资本增值为根本目标，业绩评价指标包涵资本保值增值率，企业的生产能力等指标，指标体系充分反映了企业发展战略□eva指标将会计利润调整为经济利润，衡量经营者为企业创造财富的多少，从而真实地反映了经营者通过生产经营创造的新增价值，维护了所有者利益，克服了企业经营者只考虑企业的眼前利益没有考虑企业的长远利益□eva与bsc□平衡计分卡）相结合的业绩评价指标体系，将战略指标引入业绩评价指标体系，考虑了所有者投入资本的成本，使各企业着眼资本的保值增值；将财务、顾客、内部流程、学习与成长四个维度的指标相结合，不仅实现了财务指标与非财务指标的平衡而且将结果指标与动因指标相结合；根据业绩评价指标体系设计激励制度，管理者与员工的薪酬根据业绩完成情况确定，能够激发员工的积极性，推动公司业务向前面展。

这次学习中受益较深的还有"报表分析"。在以往的工作中，对报表分析往往是采用常用的几个分析指标与以前年度的数据对比了事，这样虽然也能说明一些问题，但却无法深入地分析问题产生的具体原因，也不能全面对问题进行剖析，有的时候机械地照搬分析指标及其含义，甚至可能得出错误的'结论。这次培训中，黄世忠院长从多个角度介绍了报表分析的方法和工具，让我对报表分析的了解更加全面和完整。第

一，报表分析不可机械。针对不同的分析目的，有许多不同的报表分析指标，用于指示企业的经营情况和财务运营情况，而且，很多指标还有一定的参考值，比如一般设定企业的流动比率应当为1以上，速动比率应当为2以上，以保障企业运营的安全。第二，报表分析应当全面。每一个财务指标都有其意义和价值，但我们并不能因此而照搬照套，计算出几个指标就得出结论，而应当综合考虑多个指标，相互参照，才能得出正确的结论。第三，报表分析应当深入。在进行报表分析的时候，不要局限于一些表面化的指标，而要对指标进行深入细致的分析等。

这次培训，厦门国家会计学院的黄京菁教授讲授的"内部控制"这部分内容给我很大启发。他在讲课时提到：以前预算是财务控制的有效手段，也是内部控制的一个重要方面，但在现在的信息化社会及透明的流程管理中已不需要再用预算控制了，以后也将取消预算控制管理。在很多的案例中已经说明预算控制已经是抑制了企业的发展，本来企业能超额完成任务，可是为了明年的预算任务能轻松地完成，今年只好不超额完成任务，这是企业的每个管理者一致采用的方法。可见，预算的控制管理对企业的发展起不到促进作用，相反的是起到了反作用。黄教授还说：企业不采用预算考核，可以采用与同行业的发展情况进行比较，包括与本企业的上一年度进行比较，这是今后企业考核的一个趋势。还有，厦大的刘峰教授在讲"公司治理"时也谈到：最优秀的企业不是考核出来的。他举了个案例：日本著名企业索尼因为实行绩效主义，职工逐渐失去工作热情，在这种情况下是无法产生"激情集团"的……公司为统计业绩，花费了大量的精力和时间，而在真正的工作上却敷衍了事，出现了本末倒置的倾向。

公司培训心得体会篇六

为了更好的服务xx经济建设，大力改善民生，提高技能型人才培养水平，不断加大我县职业技术人才培养工作力度，出色完成本年度上级部门下达的培训任务，今年我们在上级部

门授权下继续开展各项职业技能培训和就业指导工作，用心进行培训宣传，精心组织教学培训、促进劳动力转移和就业安置。学校招就办、培训中心、阳光办充分发挥就业培训的职能和资源优势，在县委、县政府、农业局、商务局、教育局等部门的正确领导下，学校领导高度重视、大力支持，相关处室密切配合，结合我县城乡富余劳动力和劳务市场需求现状，运用一切用心因素开展多种形式的就业引导和职业技能培训工作。截至12月中旬，我校本年度共完成培训任务2363人，并转移输出（安置就业）1800多人，为调动我县农村劳动力向非农产业转移，促进农民增收，推动城乡经济一体化进程起到了应有的作用。现将我校一年来开展的各项技能培训工作状况总结如下：

职业技能培训是一项社会性、系统性工程。务必要有政府的参与和领导，才能使培训和就业转移工作做到健康有序、卓有成效。基于此，我们根据阳光培训工作的相关文件精神，主动做工作，并向县阳光办汇报申请，取得支持。学校在原就业指导、培训中心基础上增加工作人员，成立“农村劳动力转移临xx职业中专学校阳光培训工程点”，由学校校长龙建华同志直接领导，工会主席刘召群同志主抓，康心权同志具体负责组织实施，开展工作。领导机构的确立，为确保顺利开展各项职业技能培训工作带给了强有力的组织保证。

今年初，我们在全县范围内开展了城乡富余劳动力就业现状和教育培训资源的抽样调查。透过调查，大致掌握和摸清了我县劳动力资源和与之有关的培训资源状况，为正确指导开展职业技能培训工作带给了科学可靠的决策依据。在此基础上，学校利用寒、暑假教学时间和教学设施相比较较空闲的有利条件，组织人力物力，深入全县多个乡镇和县工业园区多家企业□xx镇大型宾馆酒店及家政服务场所，同乡村干部和企业建立密切联系，并与xx工业园多家企业和县城部分商场酒店建立订单式培养关系，并取得了相关企业人力资源部门的大力支持。在整个培训过程中，他们参与完成培训学员的

招生工作，并用心介入具体培训，学校承担具体的上课任务，企业承担学员相应专业实训岗位的带给。这个阶段完成了绝大部分的培训（共完成电工培训两个班次，学员79人，残疾青年培训31人，驾驶员培训1100人）和就业安置工作（学员全部安排在x的名优企业和县工业园区的大企业上班），并积累了就业培训工作的经验。在之后的一个多月时间中又开展了家政服务专业200人的培训班，向这部分即将走向社会的新的劳动者传授操作的具体技能、如何适应社会、怎样保护自我，提高他们的就业本领。并在实训工作开展的同时完成了所有参加培训的学员的就业安置工作，安置率100%。目前学校就业办对已就业几个月的学员跟踪调查状况显示，培训学员就业巩固率超过97%。

作获得企业和社会的一致认可。所以，培训完毕之后的安置工作顺理成章，安置率到达了百分之百，之后的就业跟踪状况显示：这些学员的就业状况稳定，平均工资超过1500元，参加培训的学员都表示了较高的满意度。

（一）、培训涵盖范围广，培训量大。今年的职业技能培训我们涉及到了农、工、商等行业，渗透一、二、三产业，具体的培训工作涉及到如下方面：

1、阳光工程培训。我们对本县有转移到二三产业和城镇就业意愿的农民，由xx补贴，有计划地开展转移就业前的职业技能短期培训：今年我们举办了特色职业农民培训、柑橘栽培及商品化处理、水稻病虫害的防治技术培训等，一共举办了6期培训班，共培训学员300人。

2、下岗职工再就业培训。我校根据《商务部、财政部、全国总工会决定从20xx年开始实施“家政服务工程”》的文件精神，开展家政服务人员培训、供需对接、从业保障等工作，帮忙城镇下岗失业人员、农民工从事家政服务工作，进一步促进了家政服务就业，扩大了家政服务消费。这项工程作为改善民生、增加就业、扩大内需的一项紧迫而又长期的工作，

有利于促进弱势群体就业、缓解当前就业压力，对于满足人民群众日益增长的生活服务需求，解决家庭小型化、人口老龄化带来的社会问题具有重要好处。

3、县工业园区技术人才培训。随着市场经济体制的逐步完善，企业用工的要求越来越高。我校作为县职业技能培训基地，用心面向市场，坚持以就业为导向，更新观念，为本地企业培养所需要的技能型人才。深化教学改革，力争探索出适应市场经济的办学模式。一年来，我们初步探索出了一条校企合作、互利双赢的新路子。我校与县工业园区德泰电子厂□xx气门，凯元纺织等企业都建立了良好的合作关系，一年来我们为这些企业共培训技术人才553人。

4、驾驶员技能培训。由于近几年经济发展和农机购置补贴政策的实施，我县车辆、农机拥有量大幅度提高，但驾驶员培训相对滞后，驾驶员安全意识低、驾驶技能不高等问题日益突出。为切实提高全县广大驾驶员的安全意识和驾驶技能，确保安全，我校驾驶员培训中心聘请了具有丰富经验的专家授课，授课资料为法律法规、理论知识、交通规则和实践操作技能等。

5、社会伤残青年就业培训。农村残疾青年也是农村劳动力就业的主体，做好我县农村残疾青年的就业工作，也是确保社会稳定的重要因素。我们透过县残联对全县农村残疾青年劳动力进行了摸底登记，并透过个人访谈、实地专访等方式对农村残疾青年进行调查了解。初步摸清了农村青年劳动力就业状况和制约因素，并准备分期分批对他们进行培训，为他们就业带给保障。今年此项培训开设了电子、服装两个专业，共培训学员31人。

6、农村电工技能培训。为了适应"新农村，新电力，新服务"的农电发展要求，进一步加强农电队伍的建设与管理，全面提高农村电工的技能水平及综合素质潜力，县电力局将我县农村供电所人员的技能培训纳入了我校的年度培训计划。针

对这些补充到农村供电一线的“新鲜血液”，学校培训中心认真分析了队伍的现状，查找薄弱环节，在理论上及技能上制定了一套完整、有针对性的培训计划，做到了缺什么，补什么；补什么，提高什么，透过培训提高技术技能水平，到达了预期的效果。

1、突出了实用性，为本县经济建设服务，个性是为我县工业园区培训了大批急需人才。一是依托县工业园区用工企业重点开展岗前培训，在德泰电子工业园□xx气门，凯元纺织等重点用工企业开展定向的岗前培训，为企业培养急需的人才。截至目前，共培训5期553人次，其中留园区就业550人。二是针对农村特色农民开展阳光培训培训，目前学校阳光办在佘市镇、烽火乡、文家乡共完成培训300人。三是依托学校培训基地开展驾驶员培训，目前共培训8期1100余人次，下岗职工再就业（家政服务）培训200人。四是做好就业服务，免费推介就业，培训的残疾青年31人已全部上岗就业。督促工业园区和企业不断优化用工环境，努力提高学员培训后转移就业率。

2、突出了农业产业结构的调整以及农产品深加工技术的提升。一年来的培训，我们树立了大农业产业结构调整观念，把农业产业结构调整与发展工业、实施城镇化战略等结合起来，着力调整农业内部产业结构，努力促进农业增效，农民增收。在我县柑橘生产的主产区文家乡、烽火乡、佘市镇开展了多期培训班，帮忙橘农学会栽培与管理、指导他们如何提升产品品质，增加收入。

3、突出了社会稳定与脱贫致富这一重点。由于县委、县政府高度重视我县贫困农村劳动力转移技能培训工作，本年度，我们开展的相关职业技能培训工作，使贫困劳动力提高了综合素质，掌握了实用的职业技能，成为帮忙他们脱贫致富的有效途径。低收入群体的脱贫，为确保社会稳定、促进县域经济发展起到了良好的作用。

我们透过多方整合社会资源，以多种方式组织技能培训，为家境贫困、身体残疾、失业失学的城乡青年带给免费就业援助服务。使得不少学员透过学习和培训，取得了相关的上岗证书和技能操作证书，为他们的就业打下了良好的基础，今年培训活动开展以来获得了良好的社会反响。培训学员的顶岗实习共挣回工资160多万，培训的20xx多学员有的在外务工，有的在县工业园上班，收入不菲，有的在家运用所学技术大力发展种植养殖业，或从事个体经营，都实现了经济收入的xx□

知识和较好的敬业精神的务工人员，可是这些培训工作需要时间较长，学习的资料较多，费用相对较高。本年度，我们尝试开展了这些专业培训，就遭遇了经费问题，我们十分遗憾没有能够为学员带给更加细致的培训资料。所以这些专业的培训，既要邀请较好的有丰富的就业一线操作经验的教师，带给具体的并且是有针对性的教材，又要控制紧张的培训费用，培训工作开展有必须难度。

一是要用心争取县委县政府以及各级各部门对我校职业技能培训工作的支持，增加对就业技能培训经费的投入；二是健全劳务输出网络建设，调动各种力量，疏通就业渠道，保证畅通，扩大培训后就业率；三是利用学校现有的招生队伍，在做好学校招生工作的同时也做好社会就业技能培训的宣传工作，将国家的惠民政策和职业技能培训的精神传到达全县各个角落。同时利用我校国家级重点职业中专现有的就业资源网络和长期合作的就业企业资源，为培训学员做好实训和就业安置工作，扩大培训学员输出工作的宣传力度。

在明年的具体培训工作中，无论是培训招生、培训教学（授课、实训）、就业安置都应当加强同周边兄弟学校的交流和学习，加强对学员和用人企业的就业跟踪调查工作，及时总结和检讨培训工作的不足。在招生和就业两块工作上做得更加细化，以务实精神切实做好具体工作，用心探索具有临xx特色的职教培训新模式，争取更好地完成年度培训计划，为

临xx经济发展带给更好的服务。

公司培训心得体会篇七

20xx年3月17日下午2点，参加了富临实业集团组织的培训，学习了《安董事长20xx年集团高层人员春季集中培训上的讲话》，张子凡老师《管理就要贯彻到底》和余世维博士《如何打造高绩效团队》，使我受益匪浅，现就这次培训谈谈自己一点心得体会。

我将深受教育和启发，特别是安董事长在高级管理人员培训会上的讲话，我将深入阐述人生的目的、意义和价值，反复告诫各位管理人员要热爱福林这个大家庭，把福林当作自己的家，把工作当作自己生活的一部分，不断学习，更新观念，调整心态，做一个爱国守法、勤政聪明的好人。安董事长的讲话意味深长，用心良苦，值得每一位中层管理者认真理解和思考。

通过学习张子凡老师讲座的，使我印象最深刻的就是"与人为善，顺势而为；渐入佳境，境由心生"；怎样做好工作？如何完成任务？关键是贯彻力。一个人对待事情的态度能反应出他的责任心有多强，而责任心是我们的立身之本，是我们成就事业的基础更是我们建功立业的动力和源泉。责任心强了，贯彻落实上级精神指示的力度就大，就会注重落实的过程和力度，不折不扣的抓好贯彻落实。责任心越强的人，才会敬重自己的工作，贯彻落实上级精神就会越自觉，才会把工作当成事业干，进而产生热爱之心，履行认真之责。作为一名管理者，应懂得应先为员工付出，员工只有基于渴望的心态做事，才有可能更好的`完成各项任务，只有你把工作当成生命一部分，你才有机会成功。

余世维博士在《如何打造高绩效团队》的讲座里说的，所谓团队，就是有团体精神的一群人。是一个群体团队的三个最主要条件就是它的自主性，思考性和协作性。在我们日常的

工作中，要有主动反馈的习惯，要主动与同事沟通，主动关切。沟通时消除矛盾隔阂的有效办法，要敢于放下架子，主动找别人谈心，解释情况，直至主动道歉也无妨。要严于律己，宽以待人。予人玫瑰，手留余香。在工作中要用心去解决所出现的问题，要经常发掘问题点，并提出解决意见和流程改善建议。检查团队之中每个人的新知摄取量，打破一些没必要的习惯和规定。时时要求员工对自己工作中的缺点进行改正，并提出改进意见。

在今后的工作中，我们应该加强互动、合作和支持，所有成员应该共同努力，相互支持。这是加强团队建设的关键。我们应该发扬团队精神，这是团队合作的重要内涵。每个班子成员都要正确处理分管工作与企业的关系，在日常工作中处理好本职工作与其他工作的关系。要提前检讨自己，不推脱，不鼓吹个人英雄主义，不隐瞒信息。实现成员之间的信息交流，只有这样才能不断培养团队精神，以饱满的热情投入工作。工作后，我们将继续学习福林文化的理念，为公司创造更大的价值。

公司培训心得体会篇八

我读的是英语师范专业，在华师整整呆了三年，学的大体都是师范微技能和专业技能，还从未有过像这次培训一样这么系统地学习中小学教师职业理念、如何上好一堂课与建立良好的师生关系以及中小学课堂中的探究式教学。因此，非常庆幸自己选择了顶岗实习这条道路，也非常感谢基金会与各位主讲教师为我们精心设计了这样的一次培训。以下，我将从三个方面讲讲我这次顶岗培训的学习心得。

一、怎么让孩子学会解决实际问题?

在王老师为我们讲授的课程里，我们知道中小学教师职业理念围绕惠人达己，立德立人的中心，以爱和使命为动力系统，责任和创新为行为系统，价值而幸福为目标系统，又以问题

解决为前面六大因素相互作用的基本落脚点。我个人认为，以问题解决为六大因素相互作用的基本落脚点这一点提得非常好。我们平时总会听到大人们称呼一些学习很棒的孩子为书虫、书呆子，可想而知，我们的教育会不知不觉地教出只会学习和考试却不会做事的孩子。但是，我们的社会需要的不是只会读书的书呆子，更不是只会考试的机器。教育只有培养出会解决实际问题，会做事的人，才能真正实现教育服务国家服务社会的价值。要让孩子学会解决实际问题，我认为，这就要求老师要能教出活学活用，并且在没有老师的情况下也能独立学习、独立完成任务的学生。老师需要为学生铺起点的路，善于把知识和实际生活联系起来，鼓励创新，鼓励发现、探索，一个问题可以有多个解决方法，多个方法相比较便能找出好方法。把实际运用的种子种到孩子脑中之后，老师应该退一退，让学生自己去完成，不让学生太过依赖自己，剩下的路，由孩子自己去铺，老师只在一旁作必要的指引。

二、如何上好一堂课?

培训期间，高老师为我们讲授如何上好一堂课，她着重于讲授教学教法，但是高老师自己也同意，一堂好课应该要以良好的师生关系为基础，因为亲其师而信其道。同时，我认为一堂好课的因素是微笑、爱心、激励、信心、竞争，然后才是教师的教法。微笑，指的是老师的微笑，一个亲切和蔼的微笑能够把学生的注意力凝聚在自己的身上;爱心，同样指的是老师的爱心，同时也指学生们的爱心，一个相互关怀、相互帮助的课堂能在学生的心中留下一股暖流;激励，指的是老师对学生们的激励，一个眼神，一句话都能够奏效;信心，指的是老师和学生的信心，老师对教学有信心，对学生有信心，学生因为教师的'微笑、爱心和激励，从而对自己有信心，对学习有信心;竞争，指的是学生们的竞争，这能够帮助学生抓住表现自己的机会，巩固自己的信心。只有把微笑、爱心、激励、信心和竞争带进课堂，这一堂课的气氛才活跃得起来，而课堂气氛活跃了，老师的教法、教学才能收到最好的成效。

三、如何开展探究式教学?

探究式教学是黄老师为我们讲授的。谈到探究式教学，我便不由自主地想起我初一的语文老师。我们都知道新课标的教学理念是自主、合作、探究，在她的课堂上，这位语文老师谨遵这样的理念，经过一年的教学，我们整个班不仅提高了学习成绩，很多同学都对自己的学习能力有了足够的信心，相信就算没有老师，自己仍然能够通过自主、合作与探究学好该学的知识。但是正如黄老师所说，在很多学科的课堂中，老师有时候不敢放手让学生去探究，原因是怕课堂秩序混乱，怕在固定课时里面完不成教学任务。我认为，有这样的顾虑是很正常的，那么我们能不能换一种方式，把探究式教学放到课堂以外去做，让同学们有丰富的课外生活，充分体验在做中学、玩中学、探索中学，这样子也许能更好地提高学生的自主学习能力、分工协作能力和发现探索能力。

总体而言，这次顶岗培训虽然只有短短的三天，但是课程安排紧凑，课程内容是精华部分的浓缩，《教师专业成长刘良华教育演讲录》已经引起我多次思考，这次培训再次引起我的思考，让我再度受益，在思想上、态度上、意识上做好了顶岗实习的准备。在接下来的暑假期间，我会做更多的思考和准备，期待到丰顺中学为期四个月的实习。

上半年，公司领导让我参加以为团队精神为主题的培训机会。在培训期间，我们认真扎实听从导师安排，进行认真培训，取得了一些成绩，现将感受与体会与大家分享。

挖掘各成员的潜能，激发成员强烈的责任心，做到人尽其职，物尽其用，再加上合理运用所有的人力、物力、信息、公共关系等诸多方面的资源优势，形成一支有强大凝聚力、顽强战斗力的卓越团队，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

通过这次培训，虽然只有短暂的两天，但在我的思想上产生了激烈的变化：一是要有肯定认同感，也就是信任别人，肯

定别人，多从对方的角度去考虑，多发现别人的优势而不是老是挑剔、一味地否定别人，这样才能在团队中增加互信，彼此协作。二是要勇于为自己的行为负责任，不可以一味选择做受害者，选择做受害者最大的代价就是没有成果，选择做勇于负责任的人最大的好处是拥有人生当中丰硕的成果。三是要始终怀有一颗感恩的心。我们要感谢父母，因为他们给了我生命;我们要感谢老师，因为他们给予我知识;我们要感谢对手，因为他使我更强大;我们要感谢领导，因为他给我一个发挥自己才能的机会。我们要感谢身边的每一个人。这样才能使自己的心胸更加宽广，使我们以一种更积极的心态去面对人生，人生的旅程就是一条铺满荆棘的坎坷之路，我们唯有付出百倍的艰辛，努力付出，不懈奋斗才能实现自己的理想，到达胜利的彼岸。

最令我感动的是培训的最后一个环节，导师让我们紧闭双眼伸出双手去感知的时候，当我们睁开双眼看到的是一副激动人心的场景。只见每位领导手捧鲜花来到我们面前，真诚的说你们辛苦了!真的是无法用语言来表达此时的心情，在场每位员工无不流下激动的泪水。

真心地感谢公司所有的领导给予我们的那份关爱和鼓励!谢谢您们!

公司学习培训心得体会精选篇3

公司培训心得体会篇九

x天的考察教学时间匆匆而过，经过这短暂而又充实的考察教学，我的感受颇多，若要对这x天做一个总结，只有一句话--出发时轻轻松松，是愉悦的心情；归来时沉甸甸的，是收获与责任。

临行前，我对这次考察教学充满了期待，步履轻快飞扬；考察教学后，我多了一份思考，脚步成熟而坚定。就如考察的目的而言，此次考察教学的目的在于观摩先进，寻找差距，弥补不足。为此我镇领导为我们安排了景点参观、小康建设示范点参观教学、民族文化品牌示范点参观教学等项目，让我们在身心上和视野上都感受了新的洗礼，使我们在考察教学中进一步认识自己，认识自己所扮演的角色，更认识了这一角色的重要性和发展的必要性，之所以这种收获不仅让我感受到压力，更让我感受到这是一种动力，这种动力是一种使命，是一种值得投资、值得倾注心血的人生价值提升方式。

在这次考察教学中，不管是景点参观还是建设示范点参观教学，给我的感受和反思都很多，下面我就简要谈谈我的体会。

x月x日，我镇第二批参观教学团开始启程，沿着蜿蜒盘旋的xxx一直南下，最后到达xxx市。在这几百公里的行程中，虽然晕车一直侵袭着我，但沿途如画般的风景与崎岖狭窄的山道深深吸引着我，我尽量控制我的眼睑不让它合上，不能错过呀，不能错过大自然给我的恩赐和崎岖山道的行车法则教育。我作为无量山镇安全生产办公室成员，山道交通管理是我必备的经验，这正是我现场观摩教学的机会呀。山道非常狭窄，行车特别的多，但是又那么的井然有序，再看看沿途的交通安全文化不禁使我愧然，他们的文化渲染是那么的浓烈，是那么的到位，使每个经过山道的驾驶员都有一种守护安全的责任感，沿途的一个个显眼的安全警示标语就像一个个安全守护卫士在提醒着、监督着每个驾驶员是否珍爱生命，是否贯彻落实以人为本的科学发展观一样。看到这些，我不禁想起了一句古语“久入鱼肆，不闻其臭；久入兰室，不闻其香”，这不就是说明环境育人的道理吗，我们应该尽力去打造一个交通安全文化环境，让我们的驾驶员也在安全文化环境下受渲染，去自觉地遵守交通规则。

x月x日和x月x日我们参观了xx的热带植物园、傣族园和野谷。这是一个人与自然和谐相处的典范，古朴的民族风情、秀丽

如画的热带植物和悠然自得的野生动物悄然构置了我们奋斗了几代人的和谐社会。这不正是我们要教学的吗，我们也有连绵起伏的无量山和逶迤滂沱的哀牢山，它们曾经一度是那么的钟灵神秀，那么的`生机勃勃，相信这里也曾经是一片和谐的世界，那现在为何黯然失色，我们作为无量山镇的建设者，理应反思我们的建设思路和管理模式。我们理应坚持经济建设与环境保护协调发展的原则，把无量山镇也打造成又一个和谐社会示范点，当然就得加快产业结构调整，大力发展绿色产业，加大环境保护力度，努力去营造人与自然和谐的局面，我相信在党委政府的正确领导下，我们一定能成功，一定能把无量山镇打造成一个绿色产业旅游文化基地、经济建设与环境保护协调发展示范基地，我相信会有这一天，而且我能等到这一天。

x月x日下午我们驱车到达了xx第一村“大营街”，由于时间的关系我们来不及细致的参观大营街的风貌和了解大营街的发展历程，幸好镇领导为我们搞到了一张介绍大营街发展历程的光碟，回到政府后领导及时组织了全镇职工收看。这不仅是大营街发展的历程，更是我国小康社会建设的一个例证。从这一鲜活的建设例证中我们可以感知，大营街能步入小康社会，我们也能步入小康社会，我们不可以照搬大营街的建设模式，但可以教学大营街的集体主义精神和不畏艰难险阻的改革创新精神。我们在今后的发展中要不断加强教育，不断地注入改革创新的新活力，团结协作，积极寻找战略伙伴，努力去寻找机遇、创造机遇，我相信在我镇党委政府的正确领导下，我们有这个潜力，更有这个实力把无量山镇建设成为物产丰富、乡风文明的全面小康社会。

x月x日我们参观了xx的彝人古镇。彝人古镇位于xx市经济技术开发区永安大道以北、太阳历公园以西、龙川江以东、楚大高速公路以南。占地约xx亩，总建筑面积xx万平方米。该古镇齐聚了吃、购、住、游、住五大功能，它不仅体现了彝族文化的灵魂，更为旅游产业的发展提供了无限的资源。该

古镇不仅给楚雄人民提供了经济上的创收，更成为了楚雄人民与外界交流的窗口，这充分体现出现代社会的发展需求、消费需求，在物质的必要需求达到基本满足的今天，人们对古老的、民族的和具有神秘的生存能力的品牌文化的需求也越来越高；就像许多人喜欢吃杂菜一样，楚雄彝人古镇让古老的彝人习俗复活在喧闹的现代社会之中，让所有到彝人古镇旅游的人们都流连忘返，这不仅给游客带去了不虚此行的感觉，更给当地的经济发展带来了丰厚的回报。这就是古老的品牌文化的魅力，古老的文化我们具有，但品牌文化我们需要去打造，这不仅是欢迎客人的仪式，更是吸引投资的方式；我们也具有古老的彝人习俗，比如彝人跳采、、彝人“打歌”、彝人酒歌等等，而且这些彝人习俗就在我们身边，我县也在不断的打造彝人文化品牌，但我认为品牌文化建设也必须为经济建设服务，我们应该尽力去寻找二者之间的切入点。我相信，我们的领导也在考虑如何让古老的文化为现代经济发展做贡献，但这不是一朝一夕的事，我们一定要有耐心，更要有信心，相信总有一天我们南涧的彝人文化品牌会走向世界，成为现代社会的消费需求。

此次考察教学硕果累累，要在有限的篇幅上展现得淋漓尽致是不大可能的，现在散散数言，仅代表我的一时所感和所想。我是一个喜欢思考的人，就是一个景点的观察和反思我都会从不同的角度去想。当然，这篇总结中我没有提到我镇建设的许多优点，因为我是带着一个取他人之长，补自己之短的心态去考察教学的。我坚信只要带着一个教学的心态去看待每一件事情，我们都会有收获，同时也会有失落；只要我们抛开失落而去抓住收获，我们得到的将会是一份永远的感激和喜悦。

公司培训心得体会篇十

__年7月毕业以后，我进入了____供电公司，在__参加了为期两个月的培训后，经过考试，我选择了电力修试所。这是一个人才济济的集体，是一个学习电力生产知识的好场所，更

是一个锻炼人的部门。我有幸加入这个大集体，更让我有进步的动力。__年3月，那时我还正在继保班轮岗，这时我接到要来国家电网技术学院培训的通知，当时我很激动，因为我是__省为数不多的去参加培训中的一员，而当我知道我去那培训的是高压电气试验时，心里又有了那么点紧张，因为我还没轮岗过试验班，以前也从来没有接触过高压试验这一块，怕到那以后跟不上大家的步伐。3月底我从__来到了____，有幸成为国家电网技术学院的一名学员。转眼间，四个月已经过去了。通过四个月的脱产学习，个人政治思想素养、理论知识水平、实际操作能力得到很大提高，为今后立足本职工作，更好地服务于建设“一强三优”现代公司的工作大局打下了良好的基矗具体有以下几个方面的体会。

一、国家电网公司领导对新进员工的关怀。

培训期间国家电网公司总经理__亲临国家电网技术学院检查、指导工作，走入新进员工的中间，同大家亲切握手，热切关心新进员工的培训工作和生活。

在本次培训班开班之际，国家电网公司人资部方国元副主任亲自参加开学典礼，并做重要讲话，讲话中对全体学员提出了殷切的期望和严格的要求，希望员工们刻苦努力学习，学得一身好本领，将来更好的服务于社会和公司。

二、重视企业文化的学习和综合素质的提高

3月31日，培训班正式上课，首先给我们授课的是国家电网公司企业文化处副处长张忠伟，他给我们主讲的是国家电网公司的企业文化。通过引古喻今和一些事例来说明企业文化的重要性，从而引出了企业文化的概念和国家电网公司的企业文化，深刻详细的介绍了国家电网公司的核心价值观、企业宗旨、企业精神、企业理念和奋斗方向等内容，并在最后介绍了助你成功的十个习惯和少走弯路的十条忠告。通过这一天的学习，我们得知了先进的企业文化它就如同一根纽带，

纽带的一头系着企业，另一头系着员工，两者的相互协调统一形成了一个巨大的力量，能够带领企业在激烈的市场竞争中立于不败之地。

4月1号，给我们授课的是__电力集团公司的__老师，他给我们主讲的是员工职业生涯的规划。刚从大学毕业走入社会的我，对自己的未来一片迷茫。通过这一节课，我重新审视着自己的人生目标和如何完成这个目标，对自己进行了一个简单的职业生涯规划。

2号和3号这两天的时间里，我们进行了团队建设与沟通的理论培训和拓展训练。从这两天的培训里，我明白了什么是团队和团队精神，团队是一群具有相互弥补才能的人，致力于共同的宗旨，努力途径的选择与绩效目标的完成，并且愿意共同承担责任的群体。团队成员之间必须相互信任、相互理解，这就需要良好的沟通。良好的沟通对于一个团队就如血液对于生命，良好的沟通可以增进相互的信任，鼓励创新，消除怀疑和不安全感，提高团队的绩效。

在接下来的二十天里，培训的是作为一名国家电网公司的员工必须掌握的知识和一些基本的技能，如国网概况及发展规划、应用文写作、电力法律、合同法、安规学习、安全用具使用及紧急救护法、新能源发电技术等等。通过这二十多天的培训，理论知识水平、业务技能得到了很大的提高，也学习到了很多以前在课本上学习不到的知识，个人综合素质也得到了一定的提高。

三、重视基础理论知识和基本技能的掌握

4月27日至5月15日，我们进行了电工基本技能、安全基本技能、登高作业、各种一次设备的结构和原理、不同试验的试验方法和注意事项等方面的培训。开始的第一天，我们就进行了登高方面的培训。作为国家电网公司的一员，登杆是一项最基本的技能。从这一天的培训中，在老师的耐心指导下，

我们都掌握了登杆这项最基本的技能。接下来的两天是电工基本技能和安全基本技能的培训，我们学会了如何做触电急救、灭火和接线等一些基本的技能。作为电力公司生产线的员工，随时都有可能碰到触电的情况，学会触电急救，不仅是对自己负责，也是对别人负责。而灭火不仅是在工作上需要，在生活上也是必须掌握的。

四、夯实理论基础，实践中提高业务素质

5月中旬至6月中旬，我们进行了为期一个月的模拟训练，我们的模拟训练都是在电脑上进行的，电脑上有一个软件，里边详细了介绍了各种设备的结构，并进行拆分讲解。前几天，老师让我们自己好好看下各种设备的结构，由于是多媒体讲解的，并且以图片的形式，之前很多设备都无法看到内部的结构，经过这几天的学习，更加清楚了设备内部是什么样的，以前存在的很多疑问也都迎刃而解了。然后我们又认真仔细的看了各种电力设备电气试验的原理，即是对之前在教室里学习的基本试验方法的原理的一次复习，之后又认真仔细的学习了各种设备的电气试验的接线，并在一个模拟软件了进行了模拟。

经过了这一个月的模拟训练，我们对各种试验的原理和接线都理解的相当的透彻了，当然，光有理论是不行的，实践才能出真知，随后我们就到电气试验实训大厅对真实设备做各种试验，将之前所学的理论和实践相结合，相互补充，在老师们不厌其烦的教导下，将碰到的一些问题请教老师，在老师的指点下，所有问题都得到了解决，之前的模拟训练容易忽视的一些现场注意事项，通过实际操作也得到了很好的补充。最后这二个多月的培训，我系统地掌握了各种电力设备的内部结构、原理和试验的原理、方法等有关高压试验方面的知识，使我更加能够信任将来的工作。

在整个培训中，我们不仅对国家电网的各种规章制度以及企业文化有了系统的认识和体会，我想更重要的是，在四个月

的培训中我们获得了彼此之间的友谊，以及在此之间迅速凝聚的团队精神，这在我们以后的工作中将会受益匪浅。 四个月的培训眨眼就过去了，经过这次培训之后，又使我重新对自己的职业规划进行了认真的总结。懂得了一个人的成功与否不在于挣了多少钱，而在于在自己的岗位上能为公司，为社会做出多大贡献，这才是我在我自己岗位上所能体现出的价值。由此，我给自己定了一个目标，就是在一到两年内，不断地充实自己的理论知识，提高自己的技术水平，能在自己的部门内成为骨干员工。在此基础上，通过自己的不断努力，再继续向技术专家的方向迈近。而实现这一切，自己本身的能力是一方面，另一方面则是对工作的态度，认真是一切工作的.基本原则，只有认真地对待每一项工作，努力把每一个细节都做好，才能不断在自己的岗位上前进，不断接近自己的目标。

公司培训心得体会篇十一

一、本次我学到了新型职业农民素养与农业发展新理念，认识到新型职业农民需有一定的文化素养及专业技能。同时，专家对以工促农，以城带乡，发展阶级的基本判断，惠农政策解读，超级水稻高产栽培，测土配方施肥及有机质提升，改粳工程，高产优质良种应用与纠纷处理，农产品质量安全与面源污染控制，现代农业生产经营，农作物病虫害综合防控技术，农业减灾避灾技术，水稻机械育秧技术，理性看待转基因等等的讲解，都十分的精彩，也使我大开了眼界，深受启发。

二、通过本次学习，我提高了认识，懂得了仅仅依靠80亩的水稻收入是很微薄的，也没有出路，我下定决心回去后扩大生产，流转更多的土地，成立合作社，把所学技能带动乡亲们共同谋求生存，追求财富，服务社会。

我个人有几点小建议：

一是我市农业局进一步开展新型职业农民培训工作;

三是集中全市专业化农业科技人才，服务于农村，服务于农民。

公司学习培训心得体会精选篇5

公司培训心得体会篇十二

经过公司组织的企业管理培训课程的学习，使我在有关企业管理培训方面的知识有了进一步的认识。不管是作为管理者或被管理者，学习企业管理培训的相关知识后，可以更好的理解组织的内部运行方式，适应组织的需求。对于管理的综合定义是指一定组织中的管理者在特定的组织内外环境的约束下，运用计划组织、人员配备、领导和控制等职能，对组织的资源进行有效的整合和利用，协调他人的活动，使他人同自己一起实现组织的既定目标的活动过程。

管理理论来自于实践，又指导实践，因为管理具有科学性，客观规律，反对经验论，同时也具有艺术性，反对模式论。管理具有一般性、综合性、历史性、实践性的综合属性，管理是一种手段与工具，不是目的。两个人以上的集体活动，拥有共同目标，就有管理的存在。而作为一个组织都必须具备三个特点：目的性，整体性和开放性。同时，要具有组织的构成要素：组织环境，组织目的，管理主体以及管理客体。所以，管理是科学性和艺术性的统一，管理是效率和效果的统一，管理是维持和创新的统一，管理是理性手段和非理性手段的统一。

吴登科——天下伐谋咨询首席服务管理专家。国内著名服务管理研究学者，“感动服务”的倡导者。曾任职海尔售后服务总部总监，负责海尔服务网络与服务人员的工作问题研究

与方向把控，在三星销售总部任职期间，与同事共同创建了三星电子销售总部培训体系。现任北京天下伐谋咨询公司高级合伙人、首席服务管理专家。我认为，管理的本质应该归结为效率，效率可以说是管理的灵魂。因为效率既是管理者毕生所追求的目标，又是衡量一个企业或是一个组织成功的重要要素之一和管理成败的关键所在。只有强调效率与效果的统一、强调创新与系统化，才能保证组织良好快速的运作。对于管理者来说，管理最重要的是责任感与决策，而决策又贯穿于管理的全过程中。

同时管理者又分为三个层次：

第一，高层管理者，起决策性工作，属于概念性技能；

第二，中层管理者，起执行性工作，属于人际关系性技能；

第三，基层管理者，起作业性工作，属于技术性技能。

作为当代新型的管理者，应该更新管理理念，建立授权指导，而授权就是上级把自己的职权授给下属，使下属拥有相当的自主权和行动权。授权是领导者通过为员工和下属提供更多的自主权，以达到组织目标的过程。授权是领导者智慧和能力的扩展和延伸，必须遵循客观规律和原则，授权过程是科学化和艺术化的过程。高层管理者在对下级管理者授权时，应该挑选合适的人，建立互信。

授权成功后，对于老板所得到的是增强了与员工之间的信任与沟通，可以实现需要集体合作努力才能实现的目标；对于员工所得到的是能够巩固现有的技能并掌握新的技能，增强完成工作后的热情，使员工具有完成重大使命的成就感；而对于企业所得到的是通过确保把任务授权给合适位置的正确人选，使组织节省了开支，通过最充分地利用本组织的资源使组织的生产率和工作效率得到全面的提高。对于管理学，这些是我目前有的一些认识，而要论到细处，现在自己知道

的还非常之少。管理是一种艺术，它需要管理者有各方面的能力，同时操作方法又不局限和拘束，需要有很好的创造力。

我想不光是要学习管理学本身的学科内容，也要从其他方面全面的提高自己，更要在实践中去发现问题，研究问题，并且所有的知识都必须要经得住真正实践的考验。综上所述，就是管理学带给我的心得体会，我也将会应用于今后的实践中，取得更多的收获。

公司培训心得体会篇十三

培训是实现统一的科学技术规范和标准化操作，通过知识和信息传递、技能熟练程度演练、作业成绩评定、结果交流公告等现代信息化流程，通过一定的教育培训技术手段，使员工达到预期水平，提高目标。然后，作为刚接受培训的你，一定有很多感触，但是无从下手。

公司培训和学习经历

通过这几天的学习，我对自己以后的工作在脑海中有了一个大致的框架和思路，对以后顺利开展工作有很大的帮助。但是有很多领导和前辈的具体工作方法和经验，需要我在实际工作中慢慢学习。在跌宕起伏的军训生活中，无论是教官的指导，还是公司老员工的教导，都让我看到了一种团队精神和力量。所有学员积极参与，无论是在平时训练和在进行各种游戏中，还是在最后的结训表演上，学员们都积极参加，努力的融入团队，并且很好的扮演好自己的角色，这让我体会到个人与团队的关系，没有团队，就没有个人角色的成功，只有更好的融入团队，承担责任，敢于担当，才能实现个人与团队的双赢。

在六天的时间里，这个过程让我深深体会到，感觉自己的心变了。人无高低贵贱，只有转变观念，端正心态，用努力换取肯定，用实力赢得尊重。学历不等于能力，没有低素质的

员工，只有高标准的管理。学我所学，学我所做，树立正确的人生观。价值观是做人的本质，是成功的指南。

只有对未来一切具有强烈的责任感，以各种方式进行学习，提高自身修养。铭记真诚、用于承担、懂得感恩、回报社会、塑造真、善、责、爱，的世界观和人生观。只有正确的人生观，世界观是不够的，只有加上吃苦耐劳的精神和心态，更加的努力，付出更多，才能正真的实现目标，才能为团队，为公司做出更多的贡献。

如上所述，培训内容详实，培训成果丰硕。这六天的训练将对我的职业生涯产生深远的影响。感谢公司给我们提供了这样的培训形式，最后引用一句话:认真做事才能把事情做好，用心做事才能把事情做好。在工作中，我必须学会做人，用心做事。

听了魏老师的两门课，我收获颇丰。在生活中，我们每个人都面临着许多选择。我们可以选择自己的职业，也可以规划自己的未来。因为每个人的经历不一样，每个人对生活的理解不一样，想法也大相径庭。人一辈子都是这样的！所以有的人选择索取和享受，有的人选择付出和奉献，还有一大批很善良但心态和行动一直摇摆不定的普通人。这也形成了日常的文化差异。

李总提出我们公司管理的核心是“以人为本”，有人这样说，一个企业应是一所学校、一支军队和一个家庭，这种比喻确实有其道理，他告诉我们一个企业要拥有一个能使自己的员工能通过学习，不断提高自身素质的环境，这也许是企业人才来源的最好的`途径。首先我们应该认识到，什么样的人才是企业优秀的人才？一个企业的优秀人才，应该是深知企业的文化，在思想上能有机地溶入企业的文化中成为一个整体，同时具备能创造性地、出色地完成本职工作的能力，特别是前者尤为重要。

来到公司工作，我们每个人都有一个期望:希望通过自己的奋斗实现自我价值，得到合理公平的回报。这种回报不仅是物质上的，更是精神上的。有时候，没有绝对的公平，但如果失去了基本的公平，一个团队是不可能团结起来的，崩溃只是时间问题。如何让这支队伍拧成一股绳，发挥出最大最好的效果，是我们迫切需要思考的问题！

我们在工作的过程中应该贯彻“堂堂正正为人、兢兢业业做事”的原则，而不是把它当成一种口号，而是把它切切实实地融入到具体的工作和公司的经营活动中。

创新、超越、团结、务实这是公司的企业文化的一种体现，以服从组织、团队合作、责任敬业、诚实守信和自我批判等的企业价值观和文化为依据，这种文化与管理，是公司发展过程中多年经验的积累与沉淀，是公司人集体智慧的结晶。一个企业如何建立自己的企业文化，我认为没有固定的模式，我们要通过工作的实践来不断的学习，积极地注意吸纳其它企业的先进思想，结合公司的实际和自己的员工来共同建立的一种文化。如经营理念、管理理念、服务理念、风险理念、人才理念等等一系列形成企业文化的一个组成部分。

一个拥有优秀文化的企业，才能在未来的市场竞争中生存发展，其资本才能不断增值，成为真正有价值的资本。否则，再多的资本也不过是一堆废纸，因为它会在未来的市场竞争中逐渐流失。

公司的企业的文化是开放的、包容和不断发展的，所以只要我们继承这种文化，并将其发扬光大，集体团结一致共同奋斗，我们有理由相信明天会更好！

公司培训心得体会篇十四

对于我个人，我认为这次培训非常有意义、非常有必要，因为这次培训不但使我解放了思想，打动了内心。还开阔了我

的视野，无论从听课到看影片，还是做游戏，每时每刻、都让我有所感动和收获，许多不可言语表达的收获。加之与来自大江南北、不同工作岗位的同仁聚集一堂，相互交流相互交心、从而改变了自己的人生态度以及价值观。以下是培训后的心得体会：

对于我做的行业不仅仅是谋求一份工作或是挣一个月的工资，而是打造一个健康的企业、发展健康产业，“健康是人的本钱”企业也是一样，健康管理才能创造健康企业及发展健康产业，健康管理注重细节、注重最基层，从保洁员、技师、服务员树立健康氛围创建健康团队，就像孙老师讲的“厕所文化”在我们的厕所都能感受到温馨舒服。

心态决定行为、行为决定习惯、习惯决定性格、性格决定命运。因此、想要改变命运应该从改变习惯做起，想要改变习惯，就要从改变行为做起，想要改变行为，就要从改变心态做起。对于我而言心路历程怎样走过不言而喻，就像课堂上讲的“木匠”的故事，人生就是一项自己做的工程，今天做事的态度，决定了明天所住房子的质量，只有理解、感悟到这些，才能树立良好的心态，尽最大可能的发挥自己的主观能动性，由被动变为主动，由此上升到用心做事，因为我要成功不是一句口号和一条标语，我要改变我的命运需要付出真诚的实际行动。

为什么有些人活的很潇洒，在工作中不断的进步成功，不断实现自我价值;而有些人却与成功无缘，工作消极，人与人之间智力差距并不大，而差距在于你做人做事、有没有给自己找接口、有没有对自己不忠实。就好像我们在课堂上做的那个游戏，你到底想给对面的伙伴怎样的动作，是看对方的眼睛、是握手、拍肩膀、还是真情的拥抱。其实大家心里都很明白应该给对面伙伴怎样的动作，只是碍于各种心里原因在作怪，在给自己找借口、在欺骗自己。没有给予伙伴的那个动作，而错过了机会，我们的人生何尝不是这样呢。那么不要给自己找任何借口，一定要忠于自己。当我们选择了一份

工作，一种职业，而且清楚的认识到我所做的每一件事都是为自己而做，一份耕耘也许不一定就有一份收获，但一定会是一份积累，这时，我们离成功又进了一步。

对帮助过你的人、给你希望的人都应该拥有感恩的心，(给儿子的一封信)让我感动流泪，我们应怀抱着一颗感恩的心来回报父母。要做事先做人，人都做不清楚怎样做事。工作也是一样、不仅可以让我们衣食无忧，而且还给我们创造了一个可以实现自我价值的平台。对企业，我们应该怀抱着一颗感恩的'心。积极的心态将促成积极的行为，当我们抱着一颗感恩的心态来面对我们的工作时，我们将发现它是一截从尾吃到头的“甘庶”，越吃越甜。在我们的工作过程中，将会多了一份宽容和理解，少了一份抱怨。

设定自己的人生目标。没有目标，就像一艘漂泊在茫茫大海上的船，没有航线，没有目的地。只有树立目标，我们才能勇于前进。

我坚信，年轻聪明的我们，一定能战胜自己，保持良好的心态，树立自己的目标，怀着一颗感恩的心，实现自己的人生价值。相信我们自己，我就能做到。