

先进班组长事迹材料 班组先进事迹材料(大全18篇)

发言稿的结尾要有总结性陈述，升华主题，给听众留下深刻的印象。切忌发言稿过长，要选择重点进行阐述，并用简明扼要的语言表达观点。现在，让我们一同阅读一篇精彩的发言稿，感受演讲者独特的魅力和口才。

先进班组长事迹材料篇一

洗选中心服务部食堂班组建设先进事迹

攻坚克难，迎刃而解，这句话在洗选中心食堂体现得淋漓尽致，什么叫命令，什么叫敬业，在每一个员工心中深深地扎根，那就是工人吃饭就是命令，保证饭菜的质量就是敬业。所以洗选中心服务部的员工每天都能自觉地的走向自己的工作岗位，每天面对单调、重复、枯燥的工作没有丝毫的怨言，不管刮风下雨，不管披星戴月，所有的员工都能凭借着对自己的工作的热爱总是第一时间赶到工作现场，不怕苦、不怕累、不怕脏努力工作，认真学习八型班组建设内容，岗位安全操作规程，安全亲情管理制度，强化本岗位的技能技术操作实践能力。

班组走向正规化，与时俱进，随时代潮流在前进，就在今年洗选中心服务部食堂响应习主席的号召“厉行节约，光盘行动”的决策。管理员教导员工，要从思想上崇尚简朴，要以勤俭节约为荣，以浪费资源为耻。节能降耗不仅关系着企业的经济效益，更决定着企业的生存发展，节能降耗一定要养成习惯，不是一时的口号，而是永恒的主题。所以从保管验货到厨师们认真捡菜，利用圆菜根、西兰花的劲泡菜既好吃，还能防止骨质疏松。把做客饭的下脚料再用来做班中餐，把芹菜叶余水后凉调的吃或和玉米面拌在一起蒸窝头吃，既能补充维生素c和维生素e还能大饱口福，他们还把磨豆浆的渣

滓和白面和在一起烙饼子吃，既蓬松又柔软，非常的好吃。受到所有就餐人员的一致好评。

管理员深刻的认识到，只有不断学习才能得到更多就餐人员的满意，就和服务部的经理商量推荐面点师白峰去韩家村洗煤厂进行交流学习，为就餐人员在主食上增加了不少花样。服务部不断地组织厨师学习和研究菜系，多次组织厨师大赛，让厨师们切磋厨艺，提高创新，为班中餐增添新菜肴，为主业的招待餐推出新品种，得到主业领导和就餐人员的一致好评。

洗选中心服务部食堂每天用餐人数平均达到500-600人，另外还包括两个客饭小餐厅，员工班中餐实行窗口售饭制，午餐用餐人数很多，配菜时间很短，工作量很大，但的厨师还是抽时间为班中餐增添不少花样，为了迎接客饭，经常加班到晚上十点多钟，为了做好早餐，员工不管刮风下雨，还是大雪纷飞的冬季，都能准时上班。食堂一年四季随节日的变化来调配班中餐的菜肴，每次都有管理员和伙食委员会的人联系菜品名称，尽量满足就餐员工的口味，逢年过节为了让员工吃到可口放心的菜肴，所有的食品都是厨师们加班加点亲手制作，过年包饺子，炸丸子，卤鸡、牛肉、猪蹄、猪肘子、发放水果，饮料等；过端午节，管理员就组织员工包粽子；过八月十五就组织员工做月饼。夏季为就餐人员煮玉米、平时做肉夹馍、拼三鲜、和各种菜肴。真正树立主人翁意识，既要大家吃好，又要从点滴中节约一切可节约的成本，控制材料费，经过努力学习厨师在技术上有过硬本领，从自身的岗位做起避免了废品，次品的出现，从而为企业节约成本的同时也为就餐人员提供了可口放心的'美味佳肴，每一位离开大柳塔洗选中心服务部的就餐员工总是时时怀念洗选中心服务部食堂的饭菜。

管理员也很清楚的认识到在干好工作的同时安全也非常的重要，员工的安全就是企业的荣耀，只有员工安全了，才能为企业作出更大的贡献，所以平时教育员工要时刻树立安全意

识，上下班途中要一看二让三通，宁让三分钟也不抢一秒钟。启发员工家属写亲情寄语，照全家福照片。认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针。积极宣传消防安全知识，遇到火灾要学会报警，学会自救。严把食品安全质量关，坚决杜绝三无产品流入库房，坚决杜绝腐烂变质食品流向餐桌，做好防虫、防鼠害的细致工作，做好食品的储存工作，防止食品的交叉污染，订货严格按照上级部门的要求，肉、蛋随吃随购，蔬菜不过夜，从源头上消除安全隐患，让就餐人员吃上放心可口的饭菜，保证就餐人员的身心健康，为企业做出自己应有的贡献。为了响应公司的八型安全班组建设号召，洗选中心服务部食堂班组也开办了文化园地板块，食堂人人学先进，人人争当先进，每月进行评星活动，激励员工活在当下，干好自己每一天的工作任务。

教育员工要注意自己的仪表仪容，上岗期间着装统一，工作当中要做到五个明白、五个做到。微笑面对每一天，不把个人的感情带到工作中去，用一个良好的心态面对每一位就餐人员，做好每一个细节，因为细节决定成败，把服务做得更细、更精。严谨工作作风，为做出安全可口的食品默默的付出自己辛勤的劳动，用实际行动诠释了洗选服务部食堂人不屈不挠的奉献精神！更彰显着洗选服务部食堂人不服输，不放弃的炽热之心，在谋求发展的征途上，精益求精，履职尽责方显主人翁忠诚本色，食堂人就这样迎着曙光，伴着夕阳，陪着夜色，以“有追求，负责任”的精神，确保食品的安全，促进企业的发展。让纪律成为融入血液中的自然营养素，让服务水平更上一个新台阶！

洗选中心服务部

先进班组长事迹材料篇二

学校保卫科素来作风严明，强调团队作战，经年累月不辞辛劳，只为把好山麓安全关。每个保卫科成员肩负高度的使命感和责任心，担负着学校交通、消防、门卫、校园及周边治

安综合治理、处警处突等安保工作，一年三百六十五天，无论是开学、放假高峰时段，还是寒暑两假逢年过节，无论高温酷寒，还是风雪雷电，无论是上班时间，还是半夜三更，他们永远坚守在岗位。由于学校日益兴旺，人多事多，夜班人员往往白天无休，平均每天工作长达14小时。尽管如此，他们依然坚持利用轮休时间加强消防技能培训，定期清查和维护设备设施，分分秒秒查隐患、排险情，平息了多起社会涉校治安事件。当5月23日龙王港发生溢水事件，他们全员应急处警，报告险情，抢救地下车库车辆，堵水排污。6月24日湘江洪峰通过，他们加强夜巡，紧盯防汛信息，保持一级待命状态直到洪峰安全通过。感人事迹不胜枚举，保卫科队员们是一群默默无闻的. 幕后英雄，用自己的坚韧和勇敢，确保了一方平安，成为和谐校园里一道绿意浓荫。

先进班组长事迹材料篇三

为进一步弘扬劳模精神，争当时代先锋，7月28日，换热公司工会组织开展“弘扬劳模精神、争当时代先锋”暨劳动、工匠进车间、进班组先进事迹交流座谈会。换热公司领导班子成员、副科级以上领导、劳模和工匠代表及公司各车间调度、班组长70余人参加了会议。

会上，换热公司近几年劳模、工匠代表分别上台发言，从是否开始工作前我能理解工作任务、是否知道我的责任、是否明白我的工作和安全的关系、是否会去想什么地方可能会出错、出现失误会造成什么后果应该怎样防止失误、是否知道从哪里获得帮助等方面，分享了劳模、工匠精神及典型事迹，勉励公司员工在奋斗的年龄不能选择安逸。

会议强调，换热公司发展需要一批紧跟公司发展步伐的有担当、有作为、能创新、讲忠诚的员工；要用发展的'办法解决发展中的问题，进一步学习劳模品质，弘扬劳模精神，争当时代先锋；要统一思想、行动和认识，围绕生产经营中心，提高换热公司产品在换热行业的影响力、知名度。

先进班组长事迹材料篇四

小王同志，1990年出生，是工区最“年轻”的班组长。该同志安全意识强，工作上讲究方式方法，能够在保证安全的前提下完成较困难的工作。他带领班组自发在施工前做好施工地点的隐患排查工作，将生产中可能发生的事故控制在苗头阶段。生产过程中，他们做好自保与互保工作，严格遵守各项规程、措施要求，保证安全生产。

工作之余，组织班组成员学习各项规章制度、文件精神，切实提升自身安全意识及面对危险时的应对本领。除此之外，他们还积极参与到公司“两述三化”活动中去，锻炼施工操作规范，提升施工质量，班组中两名员工因为操作规范，还被选拔参与到“两述三化”评比中，并取得较好成绩。在东副井井底车场绕道施工中，由于巷道拐弯多，频繁改运输系统，严重制约着掘进进尺，针对这一制约因素，作为掘进机司机出身的小王，他考虑掘进机后部连续运输可能性，带班组人员进行讨论分析，与机电班组联合对掘进机二运及后部二运跑道进行修改，研究出曲率半径9m的“拐弯式”运输方案，减少了一部皮带系统和岗位，而且避免了二次改系统，节约了人力物力，提高了掘进效率，实现了拐弯不减进尺、改系统不减进尺，比原掘进方式单进提高了2m³。在20xx年的生产工作中，小王班组5个月进尺完成情况排名工区第一，全年未发生破皮轻伤及以上事故。他们还自主研究小改小革3项，参与工区创新创效2起，他们是一支安全、高效、富有创新精神的活力班组。

先进班组长事迹材料篇五

xx矿xxx班，主要负责采煤机、刮板输送机、胶带输送机等采煤设备的安装、回撤工作。在xx年度，他们严格按照“五型”班组要求扎实有效的开展了各项活动，并取得了良好的效果。截止11月份该班出勤率达到了100%，全员杜绝了违章

现象,实现了安全生产。在班长xxx的带领下各项工作走在了其他班组的前列。

现班组成员共有12人,他们发挥各自技术优势,团结一心,为采掘生产提供了一流的服务。作为一个人员不多、工作量却非常大的班组为何能够齐心协力,和谐共处不断取得优异成绩呢?他们靠的就是讲民主、讲奉献、竞技能、保安全。

坚持召开月度班务会议。总结月度工作,重点查找工作中存在的不足,各抒己见,每个人都可以提出自己的意见或建议,然后共同商讨并确定。班组工会小组长、工资分配监督员、材料管理员、质量监督员通报当月所负责的责任落实情况,认真履行班组赋予的工作职责。

视困难为挑战,把解决问题当成乐趣。班组承担着东区三部采煤机组、二十部胶带输送机和十几部刮板输送机的安装、回撤任务。因多是“老龄”设备,故障难免时有发生,但是他们从没有抱怨,没有推脱,更多的是尽快想办法去解决。当现场设备出现什么“疑难杂症”

先进班组长事迹材料篇六

小成是综放一区8301工作面的生产班班长,他们班主要负责工作面的安全生产和质量达标等工作。小成在班组的安全管理工作中,能严格履行班组长权利和义务,执行公司及工区的各项方针政策,认真执行三大规程、各项规章制度和隐患排查制度,严守劳动纪律,在安全生产中能起到标杆先锋班组作用。他积极参与公司和工区组织的各类安全业务知识培训学习、各类安全活动,遵守承诺,诚实守信,工作素质较高,具有较强的干事创业和开拓创新精神。工作中,他带领班组,在保障安全生产的前提下,对工作面所有区域、设备进行高标准达标治理,治出了8301工作面精品标准亮点工程,多次通过集团公司质量验收,取得了建区以来95.4分最高成绩,得到了各级领导的一致肯定;同时,他所在班组大胆创

新，哪里出现困难和瓶颈问题，哪里就有他们的身影，对制约工作面安全生产和设备运行等问题，小成总是不断的摸索试验，成功对煤机喷雾联控、阀组改进等问题进行了改进创新和优化，保证了液压支架和煤机喷雾装置的使用性能，灵活有效的.降低了设备故障率，减少了机电设备事故影响时间，确保了工作面的安全运行和稳产保量。由于成绩突出，多次受到上级领导的大力称赞。

日常的生产工作中，小成善于发现问题，对设备存在的隐患，无论大小，第一时间进行排除，坚决杜绝各类隐患。鉴于此，他们班现在已经成为全工区班组学习的榜样，小成也成为职工交口称赞的学习标兵。同时，小成还积极参加公司组织的“五小”创新竞赛活动，通过集思广益，合力完成了转载机安全防护装置、语音报警装置的革新等5项，在工区安全合理建议征集活动中，该班的建议最多、操作性也比较强，起到了较好的表率作用。

先进班组长事迹材料篇七

小学生活组是一个特别能吃苦、能战斗的集体。“山麓无小事，事事抓落实”、“把大事做精，把小事做细”是她们的的工作宗旨。“教育孕育在细节中”，将具体工作目标化、流程化，责任化是她们的的工作方略。她们为培养低年级学生的生活习惯创编了《三字歌》，为睡前安寝设计了丰富多彩的广播节目，在小学高年级学生寝室中推行“自主管理”，建立团队，明确分工，每周进行“内务、卫生、纪律、路队”评比。每月进行“寝室之星”评比，每期进行“文明寝室”评比。作为教师团队训练，本期一改传统会议模式，以年级组为单位的团队合作式，个个畅谈工作体验和感受，在工作中学习，在学习中提高。“关爱、信任、赏识、尊重、沟通”成为她们得出的管理学生之有效方法。在不断探索的过程中，小学生活组全体老师携手进步，为共建山麓温馨家园作出了自己应有的贡献。

xx□是政企分公司从事市场经营分析工作的一位老移动人，移动体系内18年的工作经历，让她同数据结下了不解之缘。在政企分公司成立、转型、发展的5年里，将数据分析进行到底，建体系、夯基础、促协同，不断探索、创新、突破，构建面向行业信息化经营的数据统计能力，打造行业市场的“晴雨表”和“指向标”，支撑分公司、支撑省公司生产经营。

作为承担着统筹全网行业信息化职责的专业公司，经营数据是公司持续发展的命脉。从公司成立初期，面向1500家直管客户21万家分支机构梳理和搭建的单体客户经营数据表，到构建同政企2.0数字化转型发展相匹配的新经分体系，她脚踏实地、激情工作，通过不断努力，从无到有，分行业、分产品、分区域，逐步打开数据黑匣子，看清楚每个行业的经营状况、对手优势产品的差距、优秀省份数据背后的经验、行业top客户的经营行为，站在全网的视野，支撑分公司发展决策，数据价值不断挖掘，面向政企行业信息化经营的数据统计能力快速提升。

准确、完整的数据、适应业务发展需要的统计口径是数据分析的基础，17年全集团首次启动管理会计报表，这给经营分析工作带来了新的挑战。她牵头组建全国政企线条经分校准团队，协同总部优化业务统计口径，梳理费项和财务统计科目的对应关系，反复协同问题省份一对一核查原因，校对数据质量，重点政企产品业财差异取得突破性进展，业财数据差异控制在合理范围。

同省公司相比，政企公司拥有全网行业信息化市场的经营数据，如何能够看到全网的经营情况，了解本省在全国的位置，借鉴先进省的经验是一线省公司的迫切诉求。为了能够最大化地发挥数据价值，持续向省公司出具全国经营数据和分析报告，行业对标找方向、省间对标找经验，竞争对标找差距，客户对标找标杆，牵引全网经营目标达成。

我叫xx□女，中共党员□20xx年研究生毕业后加入中国移动政

企分公司这个大家庭，曾担任云计算中心项目经理、云计算中心高级项目经理、互联网解决方案部高级技术经理，是移动广大平凡中的一员。在4年的移动生涯中，我深入践行“正德厚生臻于至善”的企业核心价值观，兢兢业业、勤勤恳恳工作，在多个业务条线上不断创新、锐意进取，取得了显著成果，为移动事业的发展发挥了自己的正能量。以下三个方面是我个人的主要事迹：

1、认真严谨不断进取

自从进入中国移动以来，我就不断面临着工作角色的转型。从后端到前端，从产品运营到行业拓展，为了快速适应新岗位的要求，我坚持把学习作为开展工作的基础，把实践作为学习提高的过程。

自20xx年接手top55互联网客户统一引入专项工作以来，在工作任务繁重的情况下，我努力抓住点滴时间学习，虚心向身边的领导及同事请教，对于工作中遇到的难点、热点问题，始终秉承着一种刨根问底的韧劲、深入研究的钻劲。短短半年时间，我从一个原来只会做数据分析的运营人员，成长为了一个全面掌握销售及售前售中售后全流程的全面业务人员，同时还做到了融会贯通、敢于创新，勇于“吃螃蟹”，在没有先例的情况下，我牵头梳理了统一引入工作的整体实施框架，亲手制定了第一份top55客户档案、第一个内容引入报价体系、第一套统一引入业务流程，使内容引入工作初步走上正轨。

在工作之余，我还努力提升各项专业素养。工作4年间，我先后获得cdcp、cdcs、itil等专业认证，并自学通过中级经济师、中级统计师、frm（金融风险管理）等多项资质考试认证，专业素养和工作能力同步快速提升。

2、开拓创新屡创佳绩

20xx年起，我牵头带领一支6个人的小团队，承担全网top55统一内容引入工作。这项工作复杂度高，面临目标不一、工作量大、涉及面广等多个难点，过去中国移动在内容引入方面做过多次尝试，但效果不佳。为了彻底解决内容源不足带来的感知差、成本高的问题，我带领团队积极分析客户业务特性、历史合作信息和竞争对手行为，首创一套行业领先的内容引入集约服务体系，并在此框架下先后研究制定创新的业务服务流程、创新的资费管理体系、创新的横纵向大协同体系。

一年辛勤努力的工作带来了令人瞩目的成果：

一是经济效益巨大，收入拉动效应明显。内容引入不仅实现了量、价、收入上的大幅增长，覆盖全国31省□20xx年直接经济效益超20亿元；还快速带动了全国idc业务份额提升，贡献5个点以上的份额增长。

二是大量内容入驻，用户感知提升明显。新增核心内容源50t□top55点击率从统谈前的74%上升到90%以上，网间结算成本每年节省至少20亿。

三是推广效应明显。组织31省开展与腾讯等客户的首批引入签约仪式，在业内引起强大反响，获得客户和各省一致好评。

这套内容引入服务体系目前已经先后斩获20xx年度中国移动业务服务创新奖、政企分公司服务管理优秀实践，可以说内容引入工作已经成功成为政企分公司的一块“金字招牌”。

3、严于律己以身作则

作为一名基层共产党员，我秉承着“党务和业务相结合”的原则，一方面积极参与各种党员学习活动，作为党小组接口人积极承担各项党务工作，加强党性修养，另一方面有意识地增加个人思考、自我批评，针对性地解决工作中暴露的短

板和缺点，一天一天变得更强大。工作四年来，我连续两年获得公司优秀员工，15-17年连续3年获得年度绩效a□曾代表政企赴我的母校，中国人民大学进行招聘宣传，为所有校招员工树立了良好榜样。

未来，我也将坚定“忠诚担当有所作为、攻坚创新提质增效”的初心，继续在现有岗位上发光发热，力争在平凡的岗位上做出不凡的业绩！

先进班组长事迹材料篇八

生产部运输组甲班共11人，长期以来，该班始终把安全生产作为全体工作的核心，积极贯彻落实公司的各项会议精神。坚持体现“团结、协作、安全、奉献”的管理及工作理念，做到从我做起，从细节入手，树立零违章理念，坚持团结与协作相结合，分工明确，责任到人，人人都以控制差错为切入点，该班组自xxx年xx月至今，共xx个月份零工伤，零投诉，为公司的安全生产工作做出了榜样。

该班组全体员工在以安全为指导的前提条件下，团结拼搏，想方设法地完成生产任务。特别是多次面临临时性或突击任务时，他们凭着对工作的热情和爱岗敬业的精神，在公司员工面前树立了“一支敢打硬仗的队伍”的良好形象。

今年5月份，为了完成公司制定的生产任务，即：轧制xx0t□镀锌10000t的任务，面对车辆不足，人员不足（当时该组只有9人）的不利条件，全班员工心往一处想，劲往一处使，想方设法排除困难，与公司生产主体车间同步工作，保质保量地完成了任务，及时按照流程转运物料，有效地缓解了仓储空间不足的问题，最大限度地发挥自身的工作主动性，为其他班组做出了良好的榜样。

今年7月份，新车买了回来，二期的生产也一步步走向正轨，因为只有一台新车，另外的三台车经常出现大大小小的故障，

不同程度地影响生产，在车辆全部可以使用时，该班司机xxx与xxx经常一个人开两台车，一台停在1480，留下一个搬运工装去分条的钢卷，或找相邻位置的搬运工帮忙装车，然后司机又跑去开另一台去二期拉酸洗好去850轧机的钢卷（那时轨道车未投入使用）。而开小平板车的负责二期物料运输的司机xxx经常在原料仓不发料把拉钢卷的车停在轧机，原料仓的搬运工帮忙装头尾料，既保障了生产的正常运行，又整理了车间现场，给生产车间创造更好的生产环境。该班组的每个员工在自己岗位没事做时都会主动联系其他岗位的同事，询问有没有需要帮忙处理的工作，互相团结，互相帮助，更好地发挥了个人在班组中的作用，有效地提高了工作效率。

什么叫吃苦，什么叫爱岗敬业，在该班组员工的身上得到了充分的体现。

每天面对单调、重复、枯燥的工作，该班组员工不言苦，不言累，不言脏，凭着对工作的热爱，干一行，爱一行，认真学习公司生产制度、安全相关制度，不断提高本职岗位的工作技能，当班时积极主动了解各机台的生产信息，在转运物料时做到心中有数，该班组员工没有因转运不及时而造成机台缺料被投诉的事情发生。最大程度的保障生产。

上周，运输组的大平板车与整理头尾料用的东风车坏掉，小平板车也不能很好的运行，时不时出现小故障，然而销售这里有些货又是赶时间完成交期，在这种情况下，该班组的几个员工找到运输组的领导协商，讨论结果是提高全部的轨道车的利用率，可以有效地缓解车辆不足的现状。然后又分析了生产情况，设计了运输路线，尽量做到节约时间，节约能源（燃油、耗电等），尽可能做到轨道车与汽车交叉使用，可以用轨道车完成的，就尽可能不使用汽车，充分发挥汽车灵活、迅速的特点，该班组主动找主管领导出谋划策，把集体的事当成自己的事来做，值得生产部及公司全体员工学习。

运输组作为公司生产的辅助服务部门，虽然不是生产工作的

中心，但很大程度上影响与制约生产工作这个中心工作，所以，在以后的工作中，运输组也打算着重把推行类似的好的工作方法，与发扬好的工作作风，学习先进事迹作为一项主要工作长期来抓，要想把工作做好，光治标不行，要治本。

生产部运输组

二〇xx年x月xx日

先进班组长事迹材料篇九

班组建设，思想先行。生产一班组大部分员工家在外省市，员工平均年龄较低，思想不够稳定、人员流动性比较大。最初，部分来到一班组工作的员工对本职工作缺乏热情，工作积极性不高，有的抱着“当天和尚撞天钟”的想法混日子，这种消极心态曾给班组生产带来很大的负面影响，极大地带来安全隐患。班组长刘巍同志发现这各问题后，主动找这些员工谈心，介绍公司的未来发展前景，并从关心他们的生活入手，解决他们在工作 and 生活中遇到的困难，同时，利用业余时间组织开展各种娱乐活动，释放工作压力，与他们谈理想、谈人生、谈未来发展，使他们真正懂得人生的意义与价值，并规划自己的职业发展道路。

刘巍同志还主动与他们的家长进行沟通，共同做员工的思想工作，通过各种办法调动他们的工作热情及集体协作精神。经过努力，一班组员工稳定性及工作热情得到明显提升，班组员工的凝聚力大大增强，为公司培养并挽留了许多技术骨干。

的疑难问题进行现场解答并请专家进行指导，对设备运行原理、操作注意事项、常见质量问题积极开展学习讨论。通过学习，使班组员工的整体操作水平进一步得到提高。为使员工做到一专多能，一班组实行定期轮岗制度，员工在某一岗位工作一段时间后，调至另一岗位学习操作，实行轮岗学习，

使大家对生产线的各道工序不但做到了解，而且能熟练操作。同时，积极创造条件鼓励员工自我学习，推动员工学技术的积极性和主动性，让员工树立终身学习的理念，鼓励员工通过多种形式深造学习，提升自身综合素质，有效地推动并提升了班组乃至全公司技术水平。

在市场竞争日益激烈的情况下，产品质量是决定一个企业生死存亡的关键。为给公司创造更多的效益，在年初生产部对以往指标考核方案重新进行调整，促进公平竞争，一班组严格按照考核标准中的规定进行控制操作。三年来，一班组从年度排名和创造综合效益等方面全部排在公司首位，体现了班组的团队精神和质量意识，为公司的经营发展做出了很大贡献。

在公司上下大力提倡节能减排的大环境下，工作中全体员工心往一处想，劲往一处使，尽最大努力为公司节约生产成本，先后提出以下合理化生产建议：

a从回收锅到精甲醇或淡甲醇储罐走一条蛇形管道，在有限的

b对回收冷凝器加高，或是在淡甲醇或精甲醇储罐顶部安装冷凝器，对甲醇进行冷却；

在还原锅底安装取样阀，从底阀直接取样太危险；

建议在氨基物储罐、成品和精馏釜的数量上是否可以增加；

在化验室安装有毒气体检测系统，进一步减少安全隐患；

车间各岗位操作工轮岗实习；

对于化工加工企业，安全生产是工作中的重中之重。在生产过程

中，我们牢记“安全为了生产，生产必须安全”的指导思想，警钟长鸣，每天班前例会将安全放在首位来讲。每周、月例会中贯穿安全知识，摆出化工厂事故案例，以事故案例为反面教材，分析事故原因，总结经验教训，在实际工作中查找、解决安全隐患。

以往车间检修期间，大型设备拆装过程中没有吊至合理位置，悬挂在空中，检修人员在设备下检修作业，存在很大的安全隐患。班组人员发现这一情况后，自发研制制作固定支架，将悬在空中的设备支撑，固定，同时向其他班组推荐此方法，有效地增强安全系数，避免了安全事故的发生。

生产一班作为公司生产部的一个班组，虽然在以往的工作中取得了一些成绩，但他们从不满足已有的成绩，而是把它看成新的起点。生产一班组全体员工以更加高昂的热情，向更高的目标攀登，为公司的'未来发展做出更大的贡献。

先进班组长事迹材料篇十

小严；入职至今，能够与同事和睦相处，工作中乐于助人。酒店管理事业部任何一家店需要维修都能及时维修到位，始终不影响营业为目标，特别是遇到会议保障及宴会保障，经常加班加点完成工作，毫无怨言。

喜欢钻研学习，提高自身技能，原来只精通强电方向的维修，通过钻研学习，已经完全掌握了弱电方面的维修知识，真正做到了一专多能。

酒店宴会厅的电子屏自酒店开业起就跟维保单位签订了维保协议，每年维保费用高达五万元，小严在听到这么高价的维保费后，默默下决心自己学会维修技能，于是每次维保单位前来维修，小严就在一边仔细研究学习，终于在20xx年年底掌握了这项维修技能，报告领导后于20xx年起便不再签订该项维保协议，为酒店每年节省维保费用高达五万元。

在公司里这个大家庭里还有许许多多对工作认真负责的人，他们默默无闻的工作在自己的工作岗位上，勤勤恳恳，任劳任怨，他们的精神和工作态度是值得我们学习的！

先进班组长事迹材料篇十一

光源试验调试公司三班现有职工10名，其中女职工7名，男职工3名。班组担负着10kv新建配电室的电气设备试验调试及变压器油化验分析；预防性试验等工作，班组成员的'工作质量直接影响到电网系统及用户的安全稳定运行。

调试三班有着光荣传统的优秀集体，素以“能打硬仗、善打硬仗、关键时刻顶得住”的工作作风著称。经过几年的不断发展和完善，调试三班已经逐渐成长为一个知识化、专业化的先进班组。几年来，调试三班与试验调试公司一起成长，每一项电网工程的调试、验收等环节都有他们的身影出现，他们深知责任重于泰山，皆以保障安全生产为准绳，踏实工作，不断进取，不断创新。

三班在长期工作实践中，始终坚持“以人为本”的安全理念，以严格的管理夯实了安全生产的基础，形成了严谨、仔细、实干的工作作风和独具特色的安全文化氛围。首先，通过安全制度规程的学习，来强化人的安全思想，提高安全意识。多年来，三班始终坚持每周一次的安全学习，通过典型案例结合实际工作进行分析总结。在平时工作中严格标准化作业流程，文明作业现场，杜绝违章行为，相互帮助、相互提醒，真正把安全工作落实到个人，班组内安全氛围浓厚。其次，认真抓好文明生产现场施工，严格执行文明生产管理制度，为生产设备创造出一个良好的运行环境，有力地保障了安全生产。作业现场坚持着装衣帽规范，认真履行“两票”、“四制”，工作现场做到“四无”、“四全”、“四不乱”。多年来，班组未发生人身伤亡以及因人为原因引起的设备损坏事故，有效的控制了异常和未遂，对公司的安全生产和电网系统的稳定发展起到了保驾护航的作用。如果说

试验调试是对电气设备安全投入运行进行的检验，那么试验调试工作者可以说是电气设备投入运行的“检验官”。试验调试工作的重要性和工作特点，决定了工作者“要吃尽千般苦，才换来万家明”。实践经验表明，三班是一支“敢打硬仗、肯干实事”的生产铁军。几年下来，三班不但圆满完成了110kv河南东路数字化变电站□110kv三坪变电站□110kv振兴变电站、合作区110kv智能化变电站等的油务化验工作、而且完成了远在哈密、鄯善、塔城等新建配电室工程，及乌鲁木齐市无数家预防性试验。为实现企业减人增效打下了坚实的基础。

谁也不会忘记，当你在尽情地享受美餐时，他们还在饥肠辘辘地对设备进行安装和调试；谁也不会忘记，当你已进入香甜的梦乡时，他们睁着熬红的双眼，拖着疲惫的双腿，仍在继续查找故障??这一切，对他们来说似乎太平常不过了。

20xx年3月的一天晚上，铁路局西单商场配电室断路器跳闸后再也送不上电，当天三班在石油低调处缺陷。接到报告后，三班成员立即赶往铁路局西单商场，由于需要准备设备及工具，到铁路局西单商场时，天已经黑了。工作人员顾不上休息，就对室内外进行二次回路检查。时间一分一秒的过去，每个人都被冻得浑身发抖，吃晚饭的时间也早过了，每个人的肚子都在咕噜的叫，但调试三班人员凭着他们平时练就的“钢筋脚”、“铁桶肚”，凭着对工作执着的追求，发扬“找不到事故原因不休息”的工作作风，凭着扎实的技术功底，顶着饥饿一直工作到零晨2点，终于将送不上电的原因查找到，并对其进行消除。一天下来，三班人员的手脚都已冻得僵硬，但看到配电室安全稳定地投入运行，又恢复了正常供电时，遥望整个商场灯火通明，三班人员的心里感到的是开心和欣慰。

“哪有故障哪有我，有我就没有故障”，就是靠着这种坚定的信念，踏实的工作态度，硬朗的工作作风，三班走遍了整个乌鲁木齐市及周边，为千家万户送去了光明，也送去了自

己的一片温暖和赤诚之心，展现了他们闪亮的青春风采。

荣誉、掌声和鲜花，都已成历史。在成绩和挑战面前，调试三班不以物喜、不以己悲，他们决心以更高的标准来要求自己，不断创新，开拓进取，努力超越，追求卓越，用他们无悔的青春和无私的奉献，继续奋斗在他们青春绽放、无私奉献的征途上，并决心在电网高效、经济、安全运行中用自己的青春和热血谱写调试公司更加绚丽夺目的新篇章。

先进班组长事迹材料篇十二

仓库管理是一个公司不可缺少的重要组成部分。它对于公司的产品质量，生产进度和经济效益起着举足轻重的作用。它的工作即繁锁又复杂，看似轻松却又繁重。因此，仓管员在工作中必须做到严格，认真，细致。

仓库班组设置5个职能部门，分别为：成品仓、元件仓、工件仓、配件仓、包装材料仓。共有员工13人，其中女性员工12人，占总人数的xx%。仓库管理员她们在自己的岗位上默默付出，争取将自己的工作做到最好。她们兢兢业业，从不抱怨，从一点一滴做起，将仓库管理工作做到了程序化、系统化、条理化和流水化。

公司仓库管理员意识到了我们生活在一个服务经济时代，服务已经渗透到生活工作中的各个细节。她们将自己的工作看成是一种服务，明确自己是为生产服务的，服务的意识深扎心底。她们秉承实实在在做人做事的理念，尽全力去满足每个生产细节的要求为公司的生产提供便捷，高效，优质的服务。她们感谢公司给自己的机会，尽力做到还公司一个满意，她们一如既往，希望做得更多，做得更好。

公司仓库管理员她们严格执行公司的仓库保管制度，杜绝收发材料中出现出错的情况。入库时，她们对材料及时登帐，及时将数据录入erp系统中，对于手续检验不合格物品，坚决

不允许入库；出库时，手续不全不给发货，遇见特殊情况时，必须经有关领导签批，真正做到以公司利益为重，爱护公司财物，就如爱护自己的东西，从不监守自盗。她们做到对供应商物料进仓数量和生产部门领料数量都严格把关，保证了仓库材料的顺利运转。

为了保证仓库库区的整洁，真正做到仓库管理的熟练开展，她们在仓库入库时严格按照产品的种类、规格、等级分区堆码，对产品进行标识，认人一目了然，从不混合乱堆。她们对仓库库位进行了有效的规划，保证空间的合理最大化利用，及时整改库存呆滞物品的积压，避免原材料的浪费，节约材料，处理部分呆滞物品，改善仓库物品和堆放紧缺的现象，还给生产周转提供了合理空间。她们真正掌握了物料进、出、存的工作流程，使得物品顺利周转，同时起到了物尽其用、人尽其才的作用。

一方面，为了提高物料的管理，她们分工明确合理，各自负责好自己的管辖区域，保证做好本部门的工作，从而使得整体的管理也得到良好的效果。她们在做好自己工作的同时，也互相帮助，团结协作，将这种传统美德贯穿始终。

另一方面，她们积极配合各个部门的工作，保证公司各个环节的顺利运行。为了确保采购部、生产部和销售部能及时了解库存情况，她们对erp数据及库存日报表实时录入，确保在进出仓前查询并录入相关数据再发料，确保数据的准确性和及时性。同时，她们定期做好仓库盘点和清仓的工作，做到帐、物，卡三者相符，配合财务部门做好盘点、盘亏的处理及调账的工作，保证了库存表的上交时间和数据的准确性，真实性。

她们视公司为己家，视工作为己任，时时刻刻本着节约意识，奉献在为控制公司成本，加强仓库管理的点点滴滴之上。

（一）她们规范库存材料的核算管理，严格控制材料库存的

合理储备，减少资金占用。建立材料领用制度，改变了原来不论是否需要、不论哪个部门使用、也不论购进数量多少、都在购进之日起一次分配给某一部门来核算的模糊成本。

（二）她们在原来的基础上细划物料成本的管理，加强对各部门物料使用管理，实实在在核算各部门所使用物料消耗，真实反映出各部门生产成本，为各部门物料使用管理提供参考依据。

（三）她们认真执行低成本高效益的管理方法，进一步对加强与各部门成本控制基础工作的配合，合理使用各项物料，严格对物料消耗合理性进行审核，杜绝乱使用浪费等现象。

xx公司的仓库班组人员，在她们平凡的岗位上，做出了不平凡的业绩。她们全心全意为公司服务的意识，以及全心全意以公司利益为重的意识，深深影响着公司的其他职员。她们积极主动，她们热情“服务”，她们默默奉献，她们携手合作，她们开拓创新，她们务实高效，为普星公司创造着辉煌！

先进班组长事迹材料篇十三

保运一区一队，是我区技术含量相对较高的班组。该班组肩负着我矿老副井、新副井、主井三个提升井口日常检修安全及维护工作，同时还负责了我矿两个抽风井的维护任务。尽管该班组所肩负的任务巨大，但是该班组成员从未叫苦叫累，而是以乐观积极的心态，坚忍不拔的精神，一次又一次地完成了矿及区所下达的各项任务。

该班组在20xx年度工作中表现突出，各项工作圆满完成，得到了我区领导班子一致赞扬。尤其是在反浪费，厉行节约资源方面更是尤为突出。

以前该班组日常检修时遇到设备损坏，轴承出现异常等情况时，首先想到的不是去修而是去换。因此很多刚换上去不就

的设备材料，却因某种原因出现故障再一次被“检修工”当作问题部件给淘汰，再一次换上了新设备。这不仅造成了设备资源浪费，还加重了我区材料费用的负担。从而使这个班组的“检修工”被周围同事戏称为“换机工”

然而最近几年随着整个班组素质与业务水平的提高，该班组成员节约意识也相应提高。为了反对浪费，厉行节约，该班组制定相关奖罚措施，进一步强化班组管理，加大处罚力度，力争从源头上降低生产过程中的各种浪费。使班组成员的思想由“坏了就领新的”想法转变成了“省下了就是挣到”的理念。从小事做起，一个轴承、一颗螺丝乃至一根铁丝，都要利用或及时回收返库，以旧换新，对一些坏的滚动罐耳、丝杆、油缸、齿轮泵等进行修复再利用。该班组在20xx年紧在滚动罐耳修旧修旧利废这一方面就为我区节省了近八万的材料费用，整个班组成员默默地尽着自己的一份努力，从源头上，从行动上杜绝了浪费现象，在节能降耗这一反面为我区做出了巨大贡献。

几年来，一队以安全、质量、“五好一准确”优秀班组创建活动为契机，对员工奖罚分明，极大地提高了员工对班组管理的参与意识，全面提升了员工对于质量、安全、成本、诚信意识，调动了员工的积极性和创造性，增强了员工集体荣誉感和团队精神，提高了职工队伍的整体素质，促进了生产的发展。通过以上工作，一队成功的打造了优秀的团队文化。

先进班组长事迹材料篇十四

xxx班组是赤峰博元科技有限公司粗酚精制车间生产一线的班组，该班组共8人，长期以来，该班始终把安全生产作为全体工作的核心，积极贯彻落实公司的各项会议精神。坚持体现“团结、协作、安全、奉献”的管理及工作理念，做到从我做起，从细节入手，树立零违章理念，坚持团结与协作相结合，分工明确，责任到人，人人都以控制差错为切入点，该班组自20xx年粗酚装置投产至今，实现了安全生产零事故，

为公司的安全生产工作做出了榜样。

该班组全体员工在以安全为指导的前提下，团结拼搏。在多次应急停车时，值班长及时启动紧急停车应急响应，指导着操作人员以最快的速度，将装置安全停车，凭着班组临危不乱的处置问题的精神，在公司员工面前树立了“一支敢打硬仗的队伍”的良好形象。

去年11月，粗酚间歇装置试生产，为了完成装置的试生产任务，面对着人员不足（当时该组只有6人）的不利条件，全班员工心往一处想，劲往一处使，想方设法排除困难，与车间生产主体班组同步工作，保质保量地完成了试生产开车任务，最大限度地发挥自身的工作主动性，为其他班组做出了良好的榜样。

粗酚连续装置投产时，因原设计不合理，造成各精馏塔釜液泵（单柱塞泵）经常发生管线震动□xxx组织操作人员班前对设备进行认真维护和检查，在设备的日常保养维护中一天都没有放松过，该班组操作人员深知只有维护保养好设备，才能使用好、运转好、发挥好设备的重要作用。他们每天坚持设备擦拭干净，及时补充润滑油，努力做到设备使用的“三好四会”和“清洁、紧固、润滑”六字方针，班后认真填写交接班记录，严格遵守交接班制度，以保证设备的正常运转。在车间专项安全大检查中□xxx班组认真分析总结，查找不足，有针对性地提出整改建议□xxx班组根据生产系统可能存在的安全隐患，逐一进行了排除及整改并明确了责任人，保证了装置的安全生产运行。班组由以往陈旧的随意模式逐渐提高到标准化模式。“生产安全重要，质量安全也重要”□xxx班组提出在保证生产安全的同时也对产品质量十分重视，班组成员时刻牢记质量就是企业的生命，任何一个岗位的疏忽都会对企业的整体质量造成不同程度的影响，在细节中找问题，在每一道工序中用心去融入。一直以来，班组控制的工艺指标，合格率为99.8%。

什么叫吃苦，什么叫爱岗敬业，在xxx班组员工的身上得到了充分的体现。

每天面对单调、重复、枯燥的工作，该班组员工不言苦，不言累，不言脏，凭着对工作的热爱，干一行，爱一行，认真学习公司生产制度、安全相关制度，不断提高本职岗位的工作技能，当班时积极主动了解生产信息，在生产操作时做到心中有数，该班组员工没有因操作问题而影响装置的生产，最大程度的保障粗酚装置安全生产工作。

加强教育培训，提高职工素质，是实现安全生产的有效途径。该班组根据生产发展要求，通过结合班组实际情况，制定了详细的教育培训计划，加强教育培训，夯实安全基础。在安全教育培训上，该班组坚持以人为本，以现场为阵地，以管理为重点，注意引导职工从思想上、行为上提高控制不安全因素的能力。

xxx班长是一名拥有多年化工经验的老班长。他专业知识牢固，业务能力强，并且非常注重职工工作、业务能力的培养。xxx班组组织操作人员从自身工作的每个环节入手，认真细化管理流程，优化操作工艺，提高操作熟练度，从杜绝开错阀门等误操作做起，切实加强职工业务、操作能力，确保了职工在日常工作中的操作安全，使职工的工作、业务能力和处理突发事件能力均取得了极大地提高。

在多年的安全生产工作中，xxx班组以优异的成绩完成了上级下达的各项任务，实现了安全生产无事故，为我公司的安全生产工作奠定了良好的基础。在今后的的工作中，xxx班组将进一步狠抓管理、与时俱进、团结创新，时刻以安全生产为第一位，努力完成各项生产任务，为实现公司的蓬勃发展贡献自己的力量。

先进班组长事迹材料篇十五

西坡煤业综采队李如洲班，现有职工42人，党员2人，大专文化5人，中专文化3人，中技文化11人，工人技师3人，高级工3人，中级工11人，专业技术人员多，业务水平强，班组整体素质高。该班主要负责机械设备的维修、保养和质量标准化的创建工作。两年来，在班长李如洲同志的带领下，消灭了轻伤以上的人身事故，完成了各项工作任务，杜绝了“三违”行为发生。20xx年度被评为徐矿集团文明班组和东辉集团西坡煤业金牌班组。

班长李如洲是一个做事讲究板眼的人，在多年的班组管理工作中，他积累了一套行之有效的“安全经”。一是牢固树立“安全唯一”的理念，通过学习上级文件精神、煤矿安全规程、岗位行为规范等，强化职工安全意识，让安全理念融入每一名职工内心深处，提高职工自我保安能力。二是规范班前会、班后会、安全活动，利用规程连读、以案说法和有奖问答，让职工明确安全要点。三是坚持每天在作业现场进行“手指口述”安全演练，利用“手指口述”，使全班职工在工作前、工作中和收工前进行安全提示。四是长期坚持入井安全宣誓、班长带队集体进入工作岗位、现场隐患排查、班中巡回检查和收工集体升井等一整套自我保安、集体保安的安全管理模式。

景，坚持教育与奖罚相结合，班组管理与自我管理为手段，人人落实责任，人人自我保安，实行民主管理，一切为安全让路，一切以制度为先，实行安全管理与经济利益挂钩考核，以“4.3.3”安全结构工资为基础，制定了“自我激励法”，自定目标强化兑现；“师徒联保法”安全互保师徒共同保安；“工程保安法”单项工程施工小组制定安全规程；“安全标准法”以质量保安等一系列行之有效的土政策，把安全生产、质量标准化、工程进度和经济利益捆绑考核，严格操作不徇私情，确保安全考核制度兑现落实。

“没有精钢钻，不揽瓷器活”，长期从事机电设备检修工作的李如洲明白，检修干的是技术活，要想确保综采设备完好运行，质量不过关是行不通的，要确保质量首先必须技术过硬。为此，他十分注重技术水平整体提升和新人的培养工作。机电副班长高峰是技术精湛的综采电工，李如洲定期利用业余时间将年轻职工集中到设备检修车间，让高班为大家授课，一边学习综采设备知识，一边手把手教学实践。为了提高青工的学习积极性，他还动员班里的骨干人员，从安全台阶奖里拿出10%作为奖励基金，通过设置“擂台赛”奖优罚劣，激励学习热情，先后13名职工拜师学艺。经过持续岗位练兵，班组技术水平得到了普遍提高，20%的青工实现了一专多能，机电事故的判断能力和处理水平有明显提高，机电事故率大幅降低。

生，确保了扒架子工作顺利进行。李如洲说：“处理安全隐患可能会影响工作进度，可是职工的安全有保障，工作能安心，值□”20xx年，李如洲班被评为徐矿集团文明班组，东辉集团西坡煤业金牌班组，李如洲被授予金牌班长的荣誉称号。

班组是企业的细胞，是企业安全生产的前沿阵地。班组安全工作的好坏直接关系到企业的生存与发展。加强现场安全管理，做好班组各项工程的验收，是实现班组工作安全质量的最重要的手段，所以在现场管理中，李如洲一直坚持验收标准“三不过”的管理规定。一是对安全隐患不排查不放过，必须在班前、班中和班后进行隐患排查及机电设备的检修、电气完好的检查，杜绝设备失爆现象，保证设备各部位的良性运行；二是工作质量不合格不放过，每次完工后要进行复查，对质量不高敷衍应付的一律返工，使职工养成了扎实认真、一丝不苟的工作作风。三是对文明环境要求，每个施工现场施工结束后，必须清理现场杂物，做到人走物净方可离开施工现场。

20xx年4月22日早班临近下班时，他发现工作面运输机机尾有余链，电机明显出现变音，他立刻用喇叭喊话把采煤机停下，

把运输机上炭甩空，凭多年检修经验，他果断的指出运输机有问题，安排人员打开运输机尾挡板，清理后发现有两块断刮板卡在过渡槽处，他立即组织更换刮板，同时严厉批评维护工作责任心不强，还告诉他们如果发现不及时，会出现断链条和烧坏电机危害性，经过抢修没有影响下班的生产。他有一个安全理念：上岗前检查处理隐患是自己安全的前提，下班前不留隐患是他人安全的保障。

榜样的力量是无穷的，西坡煤业综采队李如洲班，在李如洲同志的组织、领导和带动下，管理上规范标准，工程质量上精益求精，生产施工上一丝不苟，带动了整个区队的质量标准化上台阶，确保省一级品，月月动态达标，逐步向国家级质量标准化进军。李如洲带领的检修班充分发挥技术优势，以“严于徐矿标准、高于当地要求”的理念，带动整个区队，以“三好”标准投入到工作面标准化建设中去。一是环境好，从材料库存点到工作面上、下巷道、到工作面都必须保证无浮煤、无杂物、无积水，物料码放整齐，牌板齐全，吊挂整齐。二是支护好，支架升实升平，接顶严密无落差；架型要正，无倾倒现象；支架拉齐成一排直线；液压管路吊挂整齐。三是装备好，从工作面巷道的供电电缆、绞车到运输巷的供电串车、转载机、破碎机再到工作面的运输机、采煤机、液压支架都必须保证完好状态，每周试运转一次，以保证综采工作面的正常回采。通过持续的质量标准化精品工程创建，并取得了丰硕成果。西坡煤业在山西省煤炭工业厅一级标准化矿井验收中排名吕梁市第一，成为吕梁地区标杆矿井。矿井先后荣获柳林县“安全模范企业”、“安全高效矿井”，山西省“安全保障型企业”等称号，李如洲的检修班立下了汗马功劳。

多年外出创业的磨练，李如洲班全体职工养成了认清形势、顾全大局、爱岗敬业的精神，他们始终以主人翁的精神来把握安全生产，以高度的责任心来对待每一台机械设备，一丝不苟的完成每一项工程，能打能拼，无私奉献，为建设安全文明区队作出了不懈努力，为企业安全发展和三文明建设做

出了有益的贡献。

先进班组长事迹材料篇十六

小龙于20xx年10月转岗成为一名外线电工。11年来，他将工作变成了兴趣，从一名学徒逐渐成长为外线电工中的业务骨干，认真工作的他屡屡在各项技能赛事和应急工作中“出彩”，采油厂“先进工作者”、油田公司“动力装备管理先进个人”、延安市共青团“青年岗位能手”这些荣誉成为他成长的“标签”。

小龙始终恪守一个原则——在工作中学习，在学习中工作。翻开他的学习笔记，《电力安全工作规程》《电气或电子元器件的机构和作用》等都是他的学习内容，他常说：“电工基础知识的积累非常重要，如果根基都打不稳，那么技术也高不到哪去”。

外线电工工作特殊，技术性和危险性都非常高。尤其是近年来电力设备自动化程度不断提升，技术要求也越来越高。他带领外线工段全体职工勤学习、勤动手、勤思考，遇到难以解决的问题，他总是反复动手试验，虚心向人求教，非要弄出个所以然。遇到急、难、险、重的工作，他总是第一个上。半夜上山排除供电线路故障对他来说已经是“家常便饭”。

得知自己有机会参加油田公司20xx年陕西省“延长杯”职业技能大赛后，他既兴奋又忐忑。尽管已经干了11年的外线电工，但他仍然没有一丝松懈。随即，他开始了高强度的准备和练习，看书、做题、实操几乎成了他工作生活的全部。在比赛中，他发挥平时所学，稳扎稳打完成了比赛各环节，最终获得外线电工第四名的好成绩，被评为油田公司技术能手，也成功由一名劳务派遣工转为合同制在册职工。

成功没有捷径，小龙用不忘初心的实际行动，诠释了外线电工也可以通过自己的努力获得别人的尊敬，成为大家学习的

榜样。

先进班组长事迹材料篇十七

电工班发扬“团结协作、敢挑重担”的班组精神，勇敢的挑起了公司设备管理、检查维护、保养改造的重担，为公司安全文明生产保驾护航做出了贡献。

电工班结合本岗位的实际特点，开展了“安康杯”班组建设、安全生产、服务生产一线等劳动竞赛活动，通过公司开展的“安全自主管理”活动提升班组标准建设，利用业余时间每年组织的类培训达到130多次，人培训工时达到260多个小时。提高班组成员设备维护、保养技能和自身的整体素质，保证了安全生产□20xx年排查出各类较大故障和隐患十多起，避免了各类人身和设备事故的发生，全年未发生一起人身和设备事故、事件。

班组紧紧围绕公司安全生产目标，开展设备、设施安全合理化意见和建议改进的征集，有针对性的实施各类设备安全改进，1#、2#水泵房大量进水，价值数百万电气设备全部损坏，班组对1#、2#水泵站和4个电缆沟进行自动排水及报警系统设计改造□vod氧枪突然停电应急保护措施实施系统设计改造保证了安全生产；班组进行了ups和柴油发电机应急电源改造，避免了重大设备事故发生；电工班进行设备安全改进13项，为公司的安全文明生产保驾护航。

班组在节能降耗中，组织人员对厂房照明；两台合计470kw的除尘风机进行节能；热处理风机节能；混砂机增加液料保护开关；混砂机液料24小时实时监控，保证造型质量的提升；全年节能改造和改进30多项，每年为公司节约电费60余万元。

班组20xx年至20xx年六次荣获xxx共享铸钢公司“红旗班组”光荣称号□20xx年被xxx市总工会授予“工人先锋号”荣

誉称号□20xx年被xxx自治区总工会授予“工人先锋号”荣誉称号。

先进班组长事迹材料篇十八

中国石油石化分公司石油三厂分子筛脱蜡车间运行一班，是以班长命名的生产班组。多年来，全班员工在带领下，勤学知识，苦练技能，严格管理，勇于创新，爱岗敬业，无私奉献，把团队打造成为“技能型”、“效益型”、“管理型”、“创新型”、“和谐型”的“五型”班组，在平凡的岗位上创造了不平凡的业绩。

“xx班”管理的两套分子筛脱蜡装置，均是从美国引进的世界上规模最大，并具有国际先进水平的生产设备。生产过程工艺复杂，全部采用计算机集散控制系统，生产环境属于高温、高压、易燃、易爆岗位。控制这样一套先进设备，要求操作者必须具备较高的文化水平和过硬的操作技能。为了使全班员工特别是年轻人都能尽快胜任，班委会研究决定，每个人都要在三个月内通过掌握工艺、操作控制和事故预案“三关”，否则调离岗位。结果全班员工均一次过关。

“三关”过后，他们并没有满足，为了不断提高操作技能□xx班始终坚持狠抓岗位培训和技术练兵。他们针对装置操作环节多、数据多，控制难点多的实际，制作了练兵卡片，随机进行抽考；定期组织技术练兵活动，考核成绩与奖金挂钩；加大对重要岗位奖金的倾斜力度。目前□“xx班”有3人成为可胜任全部11个岗位的全能操作工，8人具备了一人可操作三岗的技能。

“事故剖析法”是“xx班”加强学习和提高技能的重要形式。为了提高紧急事故的处理能力，只要是同行业中出现事故，总是把全班人员召集在一起，对事故原因、处理过程、原理、问题与不足等进行深入分析和讲解，并要求每个成员参与讨

论，发表各自不同的看法。正是凭借平时的训练和储备，xx年来“xx班”从未发生过任何事故。

“xx班”的全体员工都十分注重自我学习、全程学习。他们班的每个人都有强烈的进取心和提升自我人生价值的愿望。无论是什么岗位，他们的技术水平总是进步得很快，在分子筛脱腊车间的历次理论考试和实践考核中他们总能名列前茅。

独特的学习方法，扎实的工作作风，使xx班成为培养一线生产技术骨干的摇篮。xx年间从“xx班”共调出了55名同志，其中3人晋升为车间副主任，10人当上了班组长，40多人成为技术骨干。老工人陈荣衡深有感触地说：“我们班之所以是个模范班组，不仅仅是因为我们在生产各项指标都能拿第一，更主要的是，我们班是一个能锻炼人、培养人、教育人的大熔炉。”

在激烈的市场竞争中，企业要生存与发展，不但要有好的产品，也要有高人一筹的成本优势。“xx班”全体员工多年如一日，坚持从岗位的点滴小事做起，大力开展班组“双增双节”活动，对提高企业效益做出了卓越的贡献。

为节省企业开支，当分子筛脱腊装置进入工程验收及开工准备时，“xx班”主动承担了本应由施工方承担的劳动强度大、技术要求高的进口吸附剂的装填工作。他们克服了粉尘大、静电高的恶劣工作条件，穿着木拖鞋在60米的高塔顶部用常人难以想象的毅力将吸附剂踩得非常均匀、平整。为了抢工期，夜以继日地工作，仅用25天便完成了美国专家认为50天才能完成的任务，装填效率达到了98.4%，超过了美国98%的最高记录，为中国工人阶级赢得了荣誉。

为了降低生产成本，全班人员在带领下，创造出了一套“优化工艺操作法”，即“四勤优化操作法”：勤观察生产工艺变化、勤思考装置生产过程中的各种工艺条件、勤调整在操

作中随时变化的工艺参数、勤总结装置中具有规律性的东西。他们采取“班组跟踪核算”方法，将制约车间生产的燃料、动力、水、电、蒸汽等8种能耗指标进行分解、细化，绘成曲线图，再根据每天操作过程中曲线图的走向，分析制约当班生产成本的各种因素，并进行相应的调整、控制，始终使装置处在生产运行的最佳状态。有人为“xx班”算了一本账：采用xx班“优化操作法”平均每天能节约多元，每年可为企业多创效益七八十万元。

“xx班”素以严格管理、民主管理而闻名厂内，“纪律不过关，别进xx班”在厂内广为流传。倒班工人最难熬的是子夜零点班，但“xx班”的成员个个敢拍胸脯保证自己夜班从没打过盹。原来，为了保证值夜班不发困□“xx班”的成员每逢值夜班都靠吃咸菜喝浓茶去除困意。作为班长，本人更是以身作则，入厂25年来，他没缺过一次勤，没违过一次纪，更没有迟到和早退过一次。

规范管理离不开科学的量化指标，也离不开分配的公开公平□“xx班”在实践中不断探索班组管理的有效机制，逐步建立健全了一套百分制考核办法，该办法以企业和车间的规章制度以及各项生产指标为依据，从安全生产、完成指标、劳动纪律、工作表现等4个方面，对员工逐月公开考核评分，按得分多少计发奖金。这套办法科学地把静态管理贯穿到班组的动态考核之中，充分体现了制约与激励结合、管理与效率结合的原则，因此得到了全体成员的拥护，进而实现了班组管理的制度化、规范化。

在石化企业，安全生产是头等大事□“xx班”根据实际总结出了一套“安全生产管理法”，概括为“技术过得硬，流程原理通，预案常学习，安全有保证”。他们严格按照规程做好日常工作的巡检，多次避免重大事故的发生。一次加氢进料泵出现异常情况，根据操作流程和多年经验，力排众议，及时换泵，避免了一次300万元经济损失事故。还化解了装置遇

到的两次停水、三次停电、多次停风等重大事故的发生，为企业避免了数百万元的经济损失。

“xx班”的同志深知，技术创新不是一句空话，需要树立强烈的创新意识并与岗位实践相结合。因此，他们积极参与公司开展的“献良策、创纪录”活动，每年为企业发展提的合理化建议，以及创造的技术革新成果都是最多。

分子筛脱蜡装置，工艺操作十分复杂，操作难度也较大，如果装置温度控制过高，油品中的烃组分就容易挥发，影响产品的收率；如果装置温度控制过低，就会因反应不充分而影响产品质量。为了解决这个难题□“xx班”全体成员细心观察每一次生产调整所产生的细微变化，慢慢寻找装置运行的规律。因为需要长时间目不转睛地盯着计算机屏幕，才能观察到每一个细小的变化，一个班下来，大家的眼里都布满了血丝。就这样，经过近一年的摸索与实践，他们终于总结出了分子筛工艺控制产品产量、质量、收率三个99%的优化参数。多年来□“xx班”控制的这三项指标一直在全车间名列前茅，并通过他们的努力使他们运行的装置，成为全国同类装置生产的排头兵。

挑战国际先进水平，刻苦攻关创新记录。为了进一步提高收率，在车间的统一领导下□xx班的全体同志决定，通过技术攻关，对世界上最先进的分子筛脱蜡装置原控制指标进行适当调整。他们用了一个月时间，通过反复试验，将抽出塔、抽余塔19板、18板温度由原来的123摄氏度降至110摄氏度，并使集油箱中不带抽余油或少带抽余油，保证冲洗液的纯度。同时将脱附剂提塔底温度控制在136摄氏度，经过试验使300单元收率提高了2个百分点。经过技术改进后，仅xx年一年就为车间增效达多万元，同时月节省燃油7100吨，节资592万元，节水、电、汽、风等动力指标260万元，单位加工费也比上年同期节省645万元，真正创造了世界记录。

最优秀的企业都具有最先进的企业文化□“xx班”在日常管理中就十分注意将以人为本的理念落到实处，通过“团结、和谐、互助、快乐”八字思想工作法，凝聚了人心，将班组变成了“情理交融”的职工之家。

“xx班”的每名员工谈起自己的集体时都充满了感情，他们认为虽然班组纪律严明，但因为实行亲情管理，所以都有一股强烈“家庭感”。一次班上的一名员工上班迟到，班上按制度对他进行了罚款，但班里并没有简单罚款了事，而是用罚款给这名员工买了一只闹钟，班长将闹钟交给这名员工时说：“罚款变闹钟，相信你不会再迟到了。”这名员工从此始终坚持早来晚走，再也没有迟到过。

友爱互助是“xx班”的又一亮点。在所有员工的心中，班组就是家，一人有难，大家相助，在“xx班”已经成为一种班风。员工亢勇患了癌症，全班同志轮流歇班去护理他，并将公司发的xx元先进班组奖金全部捐献给他。女职工夜间上下班，总有男同志护送到家□“xx班”真正做到了大家上了班是战友，齐心协力，共创佳绩，共享创造的成果；下了班是朋友，互相关心，互相帮助，共享生活的乐趣。用班里一名女工的话说：“在我们班工作特有人情味，同志之间就像兄弟姐妹一样，这样的班组谁愿离开呀！”