

整改报告及措施 整改措施报告实用(优秀8篇)

经过深思熟虑，我决定将我的离职意愿以辞职报告的形式呈交给公司。如果你正在写开题报告，不妨参考一下下面的范文，或许会对你有所启发。

整改报告及措施篇一

党的以来，党中央从坚持和发展中国特色社会主义全局出发，提出并形成了全面建成小康社会、全面深化改革、全面依法治国、全面从严治党的战略布局。协调推进“四个全面”，全面从严治党是根本、是保证。全面从严治党，基础在全面，核心在从严，要害在治理，关键在责任落实，核心是加强党的领导。在党组织内部逐级明确责任、落实责任、追究责任，对推进全面从严治党至关重要。

凌成兴局长强调：“落实主体责任，关键是要把党的领导落到实处。要把责任传导到班子成员，传导到下级党组织的书记，一级带一级、一级管一级，人人讲责任、层层抓落实。各级党组织要牢固树立不管党治党就是严重失职的观念，在工作的方方面面体现党的领导。”对此，卷烟工厂各级党组织要切实担负起全面从严治党主体责任，充分发挥党组织的领导核心作用，把落实全面从严治党责任作为应尽之责、分内之各事，时刻记在心上，坚持扛在肩上，认真抓在手上，全面落实在行动上，并且持之以恒，卓有成效。

一、认真学习是落实主体责任的前提条件

学习就是看齐的过程，看齐体现在时时处处，只有自觉向党中央看齐，向上级组织看齐，才能发现差距、找出问题、改进问题，完善和创新管理。对此，卷烟工厂各级党组织要深入学习贯彻党的和十八届三中、四中、五中全会精神，高举

中国特色社会主义伟大旗帜，以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，认真贯彻落实系列重要讲话精神，牢固树立“抓好党建就是最大政绩”的理念，坚持党要管党、从严治党，以严的标准、严的措施、严的纪律，着力加强党的思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设，保持和发展党的先进性纯洁性，不断增强党的凝聚力、战斗力、执行力和制度约束力。要认真落实国家局全面从严治党主体责任工作会议精神和公司20xx年党风廉政建设工作会议的安排部署，督促所属各级组织和领导干部知责明责、履责尽责，做到以身作则、敢于担当。要进一步强化考核监督，层层传递压力，严格责任追究，不折不扣地落实好全面从严治党主体责任和监督责任。

卷烟工厂各级党组织的书记要严格履行第一责任，亲自抓、负总责；各分管领导要严格履行分管责任，强化组织协调，具体抓、抓落实；班子其他成员要严格履行“一岗双责”，切实抓好分管领域和联系部门党建工作；卷烟工厂各级党组织其他成员要不断增强“政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识”，率先垂范，带头落实全面从严治党政治责任，切实加强自身建设，自觉接受监督，推动形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局，努力把贵州中烟党组提出的“要推动全面从严治党向基层延伸，把全面从严治党要求落实到基层党支部、压力传导到基层党支部、责任落实到基层党支部，加强基层党风廉政建设，重点查处吃拿卡要、贪污挪用、挥霍浪费等突出问题。要加强对每一位党员干部的日常监督，党的建设的方方面面都要贯穿全面从严的要求，坚持高标准和守底线相结合，注重抓早抓小，防微杜渐”等要求落到实处，为全面担负起全面从严治党主体责任创造条件。

二、明确责任是落实主体责任的关键环节

为确保卷烟工厂全面从严治党主体责任的落实到位，必须尽一切可能明确全面从严治党的主体责任内容，从而确保卷烟工厂各级党组织的书记及其成员履责有据。

要坚持正确的政治路线、政治立场、政治方向、政治道路，在思想上、政治上、行动上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信，不断增强“政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。”认真贯彻执行党的路线方针政策和国家法律法规，贯彻落实中央、国家局党组和公司党组的决策部署，确保中央政令畅通，坚决维护党的集中统一和中央权威。

要把纪律和规矩挺在前面，将政治纪律和政治规矩作为党员干部在政治方向、政治立场、政治言论、政治行动等方面必须遵守的刚性约束，严格执行《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，筑牢纪律底线，严格遵守行业和公司党组的相关规定，教育和督促党员干部特别是领导干部对党忠诚、听党指挥。严明党的组织纪律，督促党员干部增强组织观念和程序观念，自觉接受组织安排、坚决执行组织决定。严明党的廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律等，督促党员干部克己自律，以身作则，勤奋工作。

要坚持把思想建党放在首位，深入学习贯彻系列重要讲话精神，用中国特色社会主义理论体系武装头脑、指导实践、推动工作、抓好教育，促使党员干部立根固本，挺起精神脊梁。切实加强理想信念和党性修养教育，教育引导党员干部坚定马克思主义信仰，不断增强“政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识”，把好世界观、人生观、价值观“总开关”，自觉践行社会主义核心价值观。要认真坚持厂党委中心组学习制度和各党支部“三会一课”制度，确保学习时间，提高学习质量。各级干部特别是党员领导干部要始终忠诚于党，不能把忠诚可靠停留在口头上，要有理性的自觉、具体的行动，无论在何时何地何种情况下，都始终把党摆在心头正中，坚定站在党和人民立场上，始终做到爱党、信党、护党、跟党走。要始终对组织忠诚，相信组织、依靠组织、服从组织，自觉接受组织安排和纪律约束。坚持党管意识形态、党管宣传的要求，牢牢掌握党对宣传思想工作的领导权、管理权和话语权，筑牢广大干部职工思想阵地。

要始终不一地坚持科学决策、民主决策、依制度决策，健全完善厂党委和各党支部领导班子决策运行机制，全面领导卷烟工厂党的建设、产品研发、卷烟生产、市场营销等各项工作。严格落实党委(支部)议事规则和决策程序，坚持集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定，集体讨论决定重大事项。严格落实集体领导与个人分工负责相结合的制度，督促厂党委和各党支部委员认真执行集体决定。党委(支部)委员要勇于担当、敢于负责、切实履职，切实做好信息沟通和工作协调。严格落实请示报告制度，定期向上级党组织报告工作，及时请示报告重大问题。

要严格落实厂党委领导班子专题民主生活会制度和各党支部领导班子专题组织生活会制度，督促党员干部用好批评与自我批评武器，坚持党性原则基础上的团结，提高领导班子发现和解决自身问题的能力。严格落实“三会一课”、民主评议党员、领导干部双重组织生活会等制度，确保党内政治生活正常化、经常化、规范化，营造良好政治生态和党务工作环境。坚持和完善党员代表大会、党代表任期、党内选举、党务公开等制度，切实落实广大党员的知情权、参与权、选举权、监督权。

要始终坚持党管干部原则，认真落实国家局党组和公司《干部选拔任用工作实施办法》及本厂相关规定，按照国家局党组“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的高素质领导干部标准和“看党性、看作风、看实绩、看操守、看民意”的要求，着力培养选拔适应工厂党的建设和各项管理工作需要的好干部。严格干部选拔条件、程序和纪律，不断深化干部考察考核“一线工作法”，充分发挥厂党领导和把关作用，强化厂党委书记、分管厂领导和人力资源等部门考察识别选用干部的责任。厂纪委要严格干部选拔任用监督，严肃查处选人用人不正之风。

要加强党员干部教育培训，促进队伍素质能力全面提高。严格执行干部管理各项规定，加强对领导班子和领导干部特别

是主要负责人的监督，切实管到实处、严到份上。坚持干部讲评制度，真讲实评，确保见人、见事、见思想，促使干部担当实干。严格落实谈心谈话、提醒、函询和诫勉等干部日常管理监督制度，对干部小毛病小问题早打招呼、及时提醒。抓好领导干部个人重大事项的抽查核实，加强巡查、审计、信访举报等工作。加大治庸治懒力度，及时调整不胜任不称职的干部。健全党内激励、关怀、教育和帮扶机制，关心爱护基层干部。探索和加强对干部八小时以外的监督，充分发挥上级监督、下级监督、群众监督、舆论监督的作用。

要坚持把抓基层强基础作为长远之计和固本之策，强化各党支部政治功能和服务功能，以抓好党支部建设引领所属职能部门各项工作，充分发挥政治核心作用和战斗堡垒作用。纵深推进服务型党组织建设，建好用好各党支部服务平台，如离退休党总支部的离退人员信息管理平台等，切实做到为广大干部职工办好事、办实事。选准配强管好各党支部领导班子，切实解决各党支部党建工作重点难点问题。严格按《党章》等规定，抓好发展党员工作，加强党员队伍教育管理监督，稳妥处置不合格党员，教育和引导广大党员充分发挥先锋模范作用。落实各党支部党建工作责任制，严格执行各党支部党建工作考核评议制度，推动各党支部各项建设工作全面加强、全面过硬。

要坚持党的实事求是思想路线，引导各级领导班子和党员干部从实际出发想问题、作决策、干工作，做到低调务实、少说多干，敢于担当、积极作为。贯彻落实中央“八项规定”、国家局“九条要求”及公司党组的有关规定，强化正风肃纪，深化“四风”整治，一个节点一个节点地抓，切实做到抓常、抓细、抓长。落实党员干部服务基层制度，推动党员干部经常深入基层、服务生产第一线。认真开展“两学一做”学习教育，巩固拓展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育成果，教育广大党员干部切实做到为民务实清廉，自觉践行《党章》和“三严三实”，使好作风成为一种信念、一种习惯、一种风气、一种氛围。

要健全和落实工厂党委(支部)统一领导各级工会和共青团组织的制度，把各级工会和共青团组织建设纳入党建工作总体部署。完善党建带工建、带团建工作机制，支持各级工会和共青团组织依法依《章程》开展工作，推进各级工会和共青团组织工作改革创新，充分发挥我厂各级工会和共青团组织作为厂党委和各党支部联系职工群众的桥梁和纽带作用，使我厂各级工会和共青团组织努力保持和不断增强政治性、先进性和群众性。

要全面落实党风廉政建设和反腐倡廉各项责任，扎实抓好党风廉政建设和反腐败工作的统筹谋划、安排部署、制度建设、检查考核等工作。支持工厂纪检监察部门严格落实监督责任，领导和督促执纪执法机关履行职责，坚决查处党员干部违纪违法案件，始终保持惩治腐败高压态势；要及时研究制定并组织实施工厂党委(支部)党建工作规划、制度和措施，坚持党建工作与业务工作同部署、同落实、同考核，做到“两不误、两手抓、两促进”。党支部书记每季度就党建及相关工作向厂党委述职或报告工作，共商或研究解决党建工作重大问题。

三、抓好落实是落实主体责任的重要手段

落实全面从严治党主体责任关键是方法明确，强力实施，确保其落实到位，这是推进全面从严治党向基层延伸的重要保证。

要及时传达贯彻上级党组织的部署要求，定期主持召开党委(支部)会议，研究解决推进全面从严治党工作中存在的突出问题，党委(支部)书记要做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调。统筹整合有关资源，落实党建工作人财物保障。认真落实党委(支部)书记带头建立基层联系点、带头上党课制度，每年为党员干部上党课不少于1次。严格执行全面从严治党各项制度，牢固树立纪律和规矩意识，模范践行“三严三实”，在守纪律、讲规矩上作表率，自觉做到忠诚、干净、担当、实干，以上率下推动面上工作。

要带头落实领导班子议事决策各项制度，既充分发扬民主、又正确有效集中，做执行民主集中制的表率。带头遵守党内政治生活准则，提高党内政治生活质量，不断增强党内生活的政治性、原则性、战斗性；带头执行中《党政领导干部选拔任用工作条例》、烟草行业《干部选拔任用工作实施办法》等规定，坚持标准、严格程序，树立正确选人用人导向；带头执行《中国共产党廉洁自律准则》，严格遵守《中国共产党纪律处分条例》及行业和公司的有关规定，做到正确用权、秉公用权、廉洁用权，充分发挥表率作用。加强对查办违纪违法案件的领导，及时听取案件情况汇报，支持执纪执法机构依纪依法办案。

要积极加强班子自身建设，科学合理安排班子成员分工，及时了解掌握班子成员思想政治、分管工作、廉洁自律、工作作风等方面情况，定期开展谈心谈话和干部讲评，表扬先进、批评后进。督促、指导、支持班子成员认真抓好分管领域党建工作，对思想不重视、工作不得力的及时提醒批评、限期整改，做到敢抓敢管、真管严管。党委(支部)成员要把主要精力放在党建主业上，分兵把口、尽职尽责落实上级党组织全面从严治党部署要求。要牢固树立纪律和规矩意识，自觉做到忠诚、干净、担当、实干，经常深入基层调研指导，帮助基层组织解决实际问题，定期组织研判党建工作形势，定期向厂党委和各党支部报告党建工作情况，当好厂党委和各党支部书记抓党的建设的参谋助手。要及时主动向主要领导汇报工作推进情况，积极争取其他班子成员的重视和支持，注重调动基层组织和党员干部的积极性，形成推动卷烟生产等工作落实到位的强大合力。要认真协助党委(支部)书记抓好所属科室、所辖部门干部的选拔任用、教育培训和日常管理，以及专业技术和技能人才的培养、使用。厂纪委书记和各党支部纪检委员抓好党风廉政教育，强化干部人才监督管理，严肃查处违规违纪的人和事，协作推动干部人才队伍建设。

要认真贯彻落实国家局党组和公司党组有关全面从严治党的

部署和要求，坚持党建工作与分管业务工作一同推进，做到“两不误、两手抓、两促进”。牢固树立纪律和规矩意识，自觉做到忠诚、干净、担当、实干。要结合分管工作实际开展调查研究，督促检查分管部门党建工作情况。定期约谈分管部门领导干部，及时发现纠正苗头性倾向性问题。统筹协调分管部门工作力量，配合推进党建及相关工作。

四、责任追究是落实主体责任的重要保证

“要以严肃问责督促主体责任落实。”没有问责，责任就会虚置空转。要拉紧责任链条，层层分解责任、层层传导压力，解决个别单位落实主体责任失之于宽、松、软的问题，从而实现全面从严治党主体责任由“柔性责任”向“刚性责任”的根本转变，使“失责必问责”形成常态。要进一步整合行业内部监督力量，强化监督队伍建设，为强化党内监督创造条件。要充分发挥纪检、监察、审计、规范管理、组织人事等监督力量，加强信息共享、协调配合，形成监督合力。要切实加大问责力度，强化责任追究，督促各级党组织及其成员严格履行管党治党的政治责任、纪律意识，促其不断提高执行能力。要坚持教育和惩处相结合，严明责任追究。对不履行或不正确履行全面从严治党责任，发生上述失职、渎职或违纪行为的，应严格按照干部管理权限，视情节轻重，分别给予约谈诫勉、责令作出书面检查、通报批评、调整职务、停职检查、引咎辞职、责令辞职、免职和降职等处理；应当追究纪律责任的，严格依照《中国共产党纪律处分条例》等有关规定给予纪律处分；涉嫌犯罪的，必须移送司法机关依法处理。

为确保全面从严治党主体责任落到实处，并卓有成效，卷烟工厂各级党组织要加强统筹协调，领导或指导本厂职能部门科学制定年度党建工作要点，定期(两个)月召开党务政工联席会议，检查督促重点任务落实。具体负责组织、纪检、政工、人事、宣传等工作的同志要知责明责、履责尽责，相互支持、密切配合，认真抓好职责范围内的党建及党员干部教

育管理工作，形成齐抓共管的工作合力，为扎实推进卷烟工厂全面从严治党，不断提高企业党建工作水平和政治领导能力，充分发挥政治核心作用，促进卷烟企业持续健康发展奠定坚实的基础、创造积极的条件。

整改报告及措施篇二

此收到贵关下达的关于我厂不符合相关监管法规的事项，我司管理层高度重视，责令整改，现将整改情况汇报如下：

2、完善了我司相关财务制度，并制订相应的操作细则，严格执行。已对保税与非保税货物的账簿，按照统一记录、分别核算的原则进行帐务处理。

今后，我司将严格按相关法律法规的要求，做好工作。

此致。

附：已修订的财务制度。

-----公司

年月日

整改报告及措施篇三

根据市局的统一安排，本人认真领会本次学习的意图，认真听取单位领导的讲话，并制定了详细的学习计划，透过学习和与全站干部职工查抄自身不足，现将本人自查自纠整改状况汇报如下：

本人自参加工作以来，能摆正国家、群众、个人三者之间的关系，能正确处理个人利益和公共利益的关系，平时对待工作比较认真，对待同事能做到言行一致，不拆台，不搞小团

体。能认真的处理单位领导交办的任务，也能以用心的态度去参加各项活动，取得了必须的经验和成绩。但由于本人比较年轻，思考问题不够全面，处理问题的方法还比较单一，在近阶段的工作中还是出现了不少问题，现总结如下：

- 1、理论学习没有得到加强，忽略了理论和业务知识的学习，工作潜力没有得到进一步的提高。
- 2、作上有时处于被动状态，不能够用心主动。
- 3、工作作风尚存在着不实问题，平时对自身查的少，对问题发现的少。
- 4、凭老经验，老办法解决问题。有懒惰现象，不善于新角度思考问题。

针对以上存在问题，本人整改措施如下：

- 1、懒惰是人的天性。只但是有的人能克制，而有的人却放纵着。随着岁月的流逝，也会有不一样的结果：前者鲜花满路途，后者树木凋零枯。有的人不愿干、不屑于“小事”，只等着“天将降大任于斯人”，结果是一生碌碌无为；而有的人，不管是技术能手，还是先进个人，在自我的工作岗位上兢兢业业地工作着，他们不仅仅“善小而为”，而且“善大更为”，干“小事情”却成就了“大事业”。我在本次查摆中尤其要重视这个问题，做为首要解决的问题。
- 2、针对自身不足，加强理论学习，不断提高思想理论水平，转变工作作风，立定为人民服务意识，以此解决工作作风不完善和为人民服务不够高的问题。
- 3、认真学习，讨论，进一步提高思想觉悟，认真落实深入排查，在认真学习排查的同时要用心地参加讨论，谈个人的感想和体会。总之，透过学习，讨论使自我充分认识到这次查

摆，是对自我认真负责的必然要求，是规范行政执法行为依法行政，礼貌执法，充分发挥部门职能作用的现实选取，是解决不良作风有效手段，是提高自身素质的有效途径。

当前，我们正处在全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化的新的发展阶段，在新的形势和自身面前，作为一名公安民警，对自身素质和学习提高提出了新的更高的要求，在新的历史条件关，持续共产党员的先进性，自觉学习实践邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念，胸怀全局，心系群众，奋发进取，开拓创新，立足岗位，无私奉献，充分发挥先锋模范作用，团结和带领广大群众前进，不断为改革开放和社会主义现代化建设作出贡献。

总之，作为一名公安民警，要长期以共产党员的标准，随时随地检查，对照自我，用高标准衡量，严格的制度要求。在工作中，牢记党的宗旨，时刻想着群众，一切为了群众，为群众排忧解难，真正做到立警为公，执法为民。

整改报告及措施篇四

近年来，该局建立了《被审计单位审计项目库》，将所有审计对象和项目的基本情况进行统一管理，年初根据省市安排和县委、县政府工作大局，围绕重点行业、重点部门、重点资金以及群众关心的热点问题，科学有序地提出年度审计项目计划，经县政府研究同意后再组织实施。在年度项目计划框架内，除财税和基建审计项目，对其它各类审计项目，采取通盘考虑、统筹整合、均衡下达各股室的方式，这样既有利于实现交叉审计，促进廉政建设，也有利于提高审计人员的综合审计能力。同时，局机关与各股室在每年初都签定目标责任书，在完成审计计划项目数量、质量、流程、时间和督促落实审计决定等方面提出了明确要求。

二、创新文书表格内容，抓好审计质量基础工作

三、规范工作流程，严格按照规定程序实施审计

一是严格制定审计实施方案。制定审计实施方案时，以被审计单位实际情况为依据，突出审计重点，细化审计内容，明确时间安排，方法步骤和人员分工要有操作性。二是依法审计取证。要求审计组严格按照审计实施方案确定的内容进行取证，取得的证据必须有证明力，审计取证单上要让被审计单位或经手人签字盖章。三是严把审计底稿关。规定审计组必须按照审计实施方案所列审计事项的对应顺序，对审计工作底稿及时进行统一流水编号，并编制“审计工作底稿汇总表”，以杜绝可能出现的随意取消、毁弃审计底稿所查问题的现象。四是强化审计报告质量。该局要求审计报告必须做到要素齐全、数据准确、表述清楚、内容真实全面，定性、处理、处罚恰当，引用法律、法规准确详实，避免审计评价的内容笼统和超范围、超权限的评价，审计处罚严格实行罚缴分离，所有罚没款项全部由财政收费大厅统一出具票据，按规定解缴国库，实行收支两条线管理。

四、重视审核复核审理，防范审计风险

一是夯实审计组长审核这个基础环节。要求审计组长对每个审计工作底稿及所附审计取证单进行全面审核，在签署审核意见的同时，将本项目所有审计底稿审核的综合情况，归纳到“审计组长审核意见书”上。二是严把业务股长复核这个中心环节。要求业务股长对审计组征求意见后的审计报告、被审计单位的书面意见、审计组采纳情况的书面说明、审计实施方案等有关材料进行认真复核，在“业务股长复核意见书”上提出书面意见。同时，业务股长将征求意见后的审计报告修改稿，以及此项目的所有程序材料送法制股审理。三是强化法制机构审理这个关键环节。该局创新设计了“审计项目程序材料审理表”，对规定程序和要求做了细化，法制股在收到审理材料5个工作日之内，对审计项目中所有审计程序材料是否齐全、合规进行审理，出具“审理意见书”。业务股长填写“对法制股审理意见采纳情况的说明”，连同法

制股审理过的审计报告、决定及相关审计材料一并送分管局长审签，再报局长检查审阅后，召开业务会议研究、审定签发报告。同时设计了“审计项目审理情况登记册”，对审计项目在审理中发现的问题及时予以登记，并注明是审计报告中的问题还是程序材料上的问题，以此作为年终考核一项内容的依据。此外该局把审计报告中常用的法律法规认真进行了搜集、整理，汇编成“审计报告常用法规引用样板”，下发到各业务股室，方便了审计人员正确运用法律法规。

五、改进方法，积极开展审计项目质量考评活动

该局每年进行一次审计项目质量考评活动，并在实践中不断改进考评办法，使其更加规范化和科学化，实行“审计过程”与“审计成果”考评“双百分制”。两个方面共涉及14项评分内容，109个评分事项及标准。其中“审计成果”包括审计查出的问题及处理处罚等4项内容，“审计过程”包括调查了解记录等10项内容。具体考评各业务股室两个年度审计项目案卷。一个由各业务股自行推荐，另一个由现场随机抽取，要求所有项目案卷必须齐全。审计质量考评领导小组现场监督考评过程，各业务股长担任考评成员，抓阄确定各自的考评内容，对照考评表格上确定的评分事项和标准，以无记名方式逐项量化打分。凡是需要扣分的内容，考评成员必须进行记录，说明存在的问题，确保公平公正。对未按规定要求实施审计的项目，除相应扣分外，业务股室还要进行补充完善，对涉及违反廉政规定的项目实行一票否决。考评结束后，根据得分高低，评出一二三等奖，及时兑现奖惩，并组织全体人员听取考评成员对审计项目进行讲评，促使审计人员严格执法。此审计质量考评做法在《中国审计报》登载后，得到了省内外审计机关的来电来函“取经”。

六、加强整改落实，不断增强审计工作执行力

该局起草制定了《澄城县审计整改工作监督管理办法》，经县政府研究同意，印发至全县各镇人民政府，县政府各工作

部门、直属机构贯彻执行。要求被审计单位由主要领导负责，对照审计结果，逐项提出具体措施认真整改落实，并将审计整改情况书面报告给该局，该局汇总后年终向县政府和县人大汇报审计整改结果。同时，将重要审计事项及审计整改落实落实情况纳入政府督查范围，该局也及时制定了审计整改落实跟踪督办制度，对审计整改落实情况不定期进行回访检查，采取查阅审计档案、与被审单位座谈等方式，增强了被审单位落实整改的自觉性，审计整改工作连年获得“会”好评。

七、强化廉政措施，严格审计工作纪律

该局规定每个发出的审计通知后面必须附上“审计组审计工作纪律”，并要求审计组进点时在被审计单位显著位置张贴“审计公示”，接受被审计单位监督。该局坚持实行报送审计，对特殊情况在被审计单位就地审计的项目，由分管局长深入现场，及时跟踪检查审计人员执行审计纪律的实际表现，纠正审计人员可能出现的不良行为。该局坚持审计纪律和整改情况回访制度。由该局主要领导和纪检组长牵头负责，抽调法制股、监察室人员组成审计回访小组，对所有已审结的项目进行回访，采用开座谈会和问答式填卡方式，全面了解审计人员在审计期间的工作情况、执行“八不准”规定情况，以及被审计单位对审计结果的整改落实情况，同时，征求被审计单位对审计机关的意见和建议。

整改报告及措施篇五

记得在我的孩提时代有着这样的记忆：因为生病，心急如焚的父母把我送进了医院，本来就对医院有恐惧感，刚一进医院大门，就一直哭嚷着要回家，医生还说需要打针，于是在爸爸妈妈软硬兼施的诱逼下，来到了打针的地方，就见有位阿姨穿立脚点白大褂，戴着白口罩，头上还戴着一顶白色的帽子，全身上下都是白色，一手举着针，一手拿着棉签，面无表情地来到了我的面前，我越发害怕，吓得一直往后退，虽然被父母强行按住身体，但还是不停地扭动，就这样，折

腾了老半天，那阿姨急了，大嚷道：“你再动，再动就给你多打几针！”还边责令母亲将我按得动弹不得，现在想来，如果当时那个护士不是那么凶，而是微笑着鼓励我，也许我就不会那么害怕了吧！

随着时光的推移，我慢慢地长大了，面对人生选择时竟然也戏剧化地做了一名护士，成了人们眼中的“白衣天使”，当我成为儿科护士的第一天起，我就告诉自己说：既然我也是一名儿科护士，就一定要用我的微笑来面对生病的孩子，改变我孩提时脑海中那咱面无表情，看上去让人生畏的护士形象。前不久，有一位6~7岁的小男孩的一句话让我更坚信我这样做是对的。第一次给这个小男孩做治疗的时候，我就像平时一样面带微笑一样走进病房，他就总是盯着我看，到了第二年，他哭吵着奶奶要找我给他打针，听他奶奶说本来有护士准备给他打针的，可他硬是不肯，握着小拳头不让人碰，偏要找我，于是我就去了，他看到我之后竟然不器了，只是乖乖地伸出两只小手由我挑选，我很诧异，为什么这个小男孩会有这样的举动，但当时没有问，只是在思考，接下来几天的治疗都由我为他进行的，可由于工作忙，打完了他的针，我便忙着我自己班上的事儿去了，好久没看到我，他就说打针的部位很痛，要奶奶找我去看他，我去了之后，边微笑着轻轻抚摸，边细声问道：还痛吗？他眨眨眼望着我说：不痛，其实一点都不痛。到了他出院的时候，我就问他，为什么每次打针都找我，而他说了句让我非常感动的話，阿姨，因为我想看见你对我笑。

人们常说：“眼睛是人类心灵的窗户”，人类情绪中的喜怒误用东都可以从眼神中表现出来，而人们更希望看到的是医务工作者炽热的眼神和那张被蒙在白色口罩后面真诚的笑脸，要塑造一个城市的新形象，离不开各行各业的形象建设，更离不开一个个行业的新变化，卫生部门作为“窗口”行业影响和反映了一个地方的新形象，要塑造医务人员新形象，离不开医生护士的共同努力，必须要以敏锐的洞察力和灵敏的观察力，弃旧图新，锐意进取，并要有顽强的意志和坚忍不

拔的毅力，脚踏实地，奋力拼搏，不断地完善自己，充实自己，解放思想，转变观念，善于学习，借鉴，取长补短，实践着护理模式由个案护理，小组护理到功能制护理，责任制护理及现在的系统化整体护理，不再是像以前那么单纯的头痛医头，脚痛医脚，而是将病当作一个整体的人来进行护理。这每一个新的工作方式都是在原有护理工作方式的继承，者是为了让病人得到更全面，更整体，更系统化的服务！

作为新时代的护士，作为江西医务人员中的一员，我一定顺应时代的要求，坚持不懈的努力，为塑造江西医务人员新形象贡献一份力量，为提升江西医务人员整体形象建设增光添彩，紧跟卫生改革发展的步代，为实现江西在中部地区崛起的宏伟大业而努力奋斗！

【二】

为了加强自身工作质量，规范护理行为，消除安全隐患，保障患者就医安全，医院护理科进行了严格的自查自纠工作，情况如下：

存在的问题如下：

- 1、无菌技术等操作不够严格；
- 2、医患沟通有待加强；
- 3、团队合作观念不强；
- 4、专业技医疗风险意识淡薄；
- 5、医疗护理服务流程不够规范；
- 6、文明礼貌用语有待加强；
- 7、病房整齐度，舒服度不严格。

针对上述几点我们应做到：

1、在医疗护理等操作中，应当将患者的病情、医疗措施、医疗风险如实告知患者，及时解答其咨询，严禁用刺激性语言或对患者的疾病治疗和康复产生不良影响的语言，注意谈话方式、方法与技巧。

3、加强团队合作精神，内部要团结

4、积极学习先进的医疗护理知识，提高自身专业技术水平，提高医护质量，为患者更好的服务，同时加强人文知识和礼仪知识的学习和培养，增强自身的沟通技巧。

5、对患者要有责任心、同情心熟记核心医护制度，并在实际的临床工作中严格执行。

6、并且，我们在今后的护理工作中应做到‘十要’。

说话要注意；交待要清楚；检查要仔细；记录要完整；制度要严格；技术要熟练；操作要规范；抢救药及时；内部要协同；责任心要强。

整改报告及措施篇六

根据^v^第二次全国土地调查领导小组办公室《关于反馈××省第二次土地调查成果外业核查意见的函》和第二次全国土地调查部级督察核实工作中提出的意见要求，由州（市）、县级二调办及作业单位对农村土地调查成果进行全面的自查整改，保证农村土地调查成果的真实性及准确性。

二、存在的主要问题

根据国家二调办外业核查结果，有我省部分县区农村土地调查成果地类认定不准确，错误率较高，导致建设用地增加数

量较大，存在的主要问题如下。

（二）存在耕地地类认定错误，存在将实际耕种的耕地错误认定为荒草地或裸土地等用地的现象。

（三）存在“批而未用”图斑认定错误和违反规定现场补充“批而未用”土地审批手续的现象。

（四）存在地方复核敷衍了事，未到实地进行复核拍照等现象。

（五）存在部分县干扰调查，擅自修改调查成果或借地方复核人为更改调查成果的现象。

三、整改的要求

1、各州（市）要高度重视，统一组织各县（市、区）二次土地调查办和作业单位根据各县（市、区）外业核查存在问题，认真分析查找错误原因，对农村土地调查数据库进行全面检查，将影像和数据库成果一一对照检查，并实地核实，认真分析查找原因，确保全面整改。

2、各地要重点对国家内业核查提出的疑问图斑认真落实整改，原则上不允许对非疑问图斑进行大范围的修改，现场核实确认为非疑问图斑的，必须要逐一列表说明修改原因并附实地照片，表中记录应与数据库修改情况一致。

3、各地要以县级为单位形成外业自查整改报告，州（市）汇总后，形成州（市）自查整改工作报告上报我办。

4、对比各地已上报复核成果，自查修改率在5%以下的县（市、区）无需重新上报成果，可在报告中说明修改情况，并于统一时点更新时上报。对经自查存在问题的县（市、区），应将修改完善后的调查成果重新报送我办。各地要将自查整改

成果应用到统一时点更新数据库中。

四、整改的方法

1、各县二调办应督促作业单位认真总结调查的方法及质量控制措施，做到“心中有数”。对调查过程中存在的问题要举一反三，找出薄弱环节进行整改。

3、对地方核查时未到实地进行核查的，必须切实到实地进行核对，真实记录核实情况；

8、认真清查地方复核成果的汇总表格、报告、数据库、复核照片的一致性；

9、根据汇总表格全面审核各地类面积的逻辑合理性，对逻辑合理性进行分析，找到“异常”地类并针对异常地类进行检查。

五、整改成果的检查要求

（一）数据库部份

1、检查数据完整性；

2) 空间要素层齐全完整，必选图层内均应有内容；

vct□mdb数据库命名必须按规范命名（如）。

2、检查空间参考的正确性□y坐标统一加带号）；

3、检查空间要素的拓扑正确性；

4、检查要素属性的正确性、逻辑合理性、填写规范性。

一、汇总表格检查

- 1、检查汇总表格是否齐全；
- 2、检查汇总表格格式是否正确；
- 3、按二级类检查汇总数据主否异常（符合本地情况）。

二、地方复核情况检查

- 1、检查地方复核的成果（疑问图斑图层、汇总表、报告、复核照片）是否齐全；
- 2、检查疑问图斑图层内的疑问图斑与汇总表及报告中的数量、类型是否一致；
- 3、检查实地照片是否齐全、清晰、命名是否规范；
- 4、在数据库中叠加疑问图斑图层与影像，检查复核是否真实可靠*并佐以实地照片；
- 5、检查“疑问图斑复核记录表”是否填写正确、规范；
- 6、根据检查情况，填写附件中的表格（放在各县“地方复核”目录下）；

三、数据汇总上交

全部检查合格后，按规范中规定的格式，以县为单位统一刻盘上交省二调办；

整改报告及措施篇七

我院根据区卫生整改提高方案的要求，组织召开全体职工大会，认真组织广大职工学习方案精神，根据要求对医院各个方面的工作进行了专项整改活动。通过整改活动开展以来，

现将办公室整改时存在的问题及整改措施汇报如下：

一、存在的问题

医院办公室负责协调全院工作，是院领导班长和职工之间的桥梁，工作服务对象既对领导，又对科室，还直接接触群众，工作任务繁杂而艰巨。办公室的工作作风、精神面貌和队伍素质，直接关系到医院形象。通过本次学习实践活动，我们认识到还存在以下问题：

（一）、工作作风、精神面貌方面存在的`问题

有时只是为了工作而工作，对本职工作有放松懈怠现象。只满足于完成手头上领导交办的工作，不能开拓性的开展工作，缺乏工作主动性和能动性。部分职工得过且过、进取心、责任感、主动性不强。需进一步增强工作责任感、紧迫感、危机感，增强服务意识，改进服务方式，改善医患关系，使群众对医疗机构的作风满意度明显提高。部分医务人员精神面貌差，工作期间不穿工作服、不佩戴工作证、脱岗、聊天、精神萎靡不振不能够以昂扬的工作状态投入到医疗工作当中去。

（二）、学习积极性不够高，只满足于单位组织的一些要求学习的内容，很少主动去学一些东西，特别是涉及到医疗、管理等一系列的法律法规学习不够，再加上办公室日常工作繁杂琐碎，更不愿意抽出时间去充电学习。

（三）、工作纪律有待于进一步加强，工作时间偶尔有闲谈、串岗等不良现象。

二、整改措施

（一） 提高医务人员综合素质，加强医德医风建设。

进一步加强职工的思想教育，认真学习医务工作者道德规范，加强医务工作人员道德素质修养。

针对部分医务人员工作期间存在不穿工作服、不佩带工作证、脱岗、聊天、精神萎靡不振等问题。采取强力措施，规范医务人员工作行为，确保工作人员以昂扬的工作状态投入到医疗工作当中去。

在全体医务人员中开展文明礼仪培训，从动作、语言、神态、表情等各个细微方面进行强化培训，在医务人员当中扎实开展“微笑”服务，“四心”（爱心、耐心、细心、责任心）教育，把其作为医务人员思想业务素质教育和职业道德教育的核心内容。努力全心全意为患者服务，树立白衣天使的形象。

（二）强化管理加强医院管理，解决工作作风方面存在的问题。加强自律，提高工作热情，结合“抓落实年”活动，把每项工作落到实处，以最快的速度办好。解决部分工作人员工作敷衍了事、抓工作浅尝辄止、工作作风漂浮的问题和工作得过且过、进取心、责任感、主动性不强的问题，使干部职工进一步增强工作责任感、紧迫感、危机感和服务意识，改进服务方式，改善医患关系，使群众对医疗机构的作风满意度明显提高。

（三）加强学习。结合目前正在开展“三好一满意”活动。珍惜自己的工作岗位，加强学习“抓落实年”重要思想和党的十七大精神等理论知识，注重学以致用，理论联系实际，全面提高自身素质。并加强学习医疗相关专业知识和法律法规知识，增强处理问题的能力。

果断的意识；4、要有树部门形象的思想意识，处处维护本单位的形象。事事从大处着眼，从小事着手，在随意中把握有序，在被动中把握主动，努力做到不以事小而不为，不以事大而乱为，不以事乱而盲为，不以事难而怕为，凡事谨慎考虑，小心运作，确保各项工作零搁置、零积压、零失误，推

动工作打开新局面。

（五）加强团结协作的能力，进一步强化各人与各人，科室与科室之间的协调，加强职工之间的团结，树立集体主义观念，发挥团队团结精神。树立科学发展理念，增强开拓创新意识，弘扬敢闯敢干风气，以好的作风带院风、促医风、树新风，形成良好的医疗氛围。我们相信，通过我们大家的积极努力，一定能够在工作上、作风上出现一个实质性的转变，圆满完成院领导交办的各项任务，使医院办公室工作良性发展，取得新的突破，为医院的发展贡献一份力量。

整改报告及措施篇八

根据县^v^关于开展xx年度档案管理考核工作及自查工作要求我校高度重视根据学校档案管理工作各项规章制度和《档案管理考核书》要求进行了认真地自查自纠现将自查情况汇报如下：

学校档案管理工作全县档案管理工作重要组成部分学校持续性地开展工作工作不断上水平上台阶一项重要工作学校领导班子高度重视成立了以学校校长为组长各分管副校长和工作人员共同参与管理和落实工作任务专门领导机构档案工作通过学校办公室牵头进行管理和运作各个学部政教、教务、财务、后勤等职能科室具体地参与职责工作对档案工作实行综合管理坚持集中统一管理原则学校重要档案集中在学校综合档案室各学部职能科室档案定时移交到学校档案室进行统管统用在建校之初我校就注重档案积累、规范和管理并列入单位发展规划作为工作重要组成部分在年初制定年度发展计划将档案管理工作提到重要议事日程由学校办公室具体负责制定档案工作发展规划和年度计划。

为确保工作连续性建校以来我校档案管理工作人员相对固定没有出现人员大规模地调动在工作岗位进行变更时都能够及时妥善地办理档案移交手续。

学校在建校之初就制定了档案工作具体办法和发展规划、计划并进行年度严格自查对查出问题及时整改对具体负责人员纳入量化管理考核学校办公室履行对各学部科室档案工作监督职能监督落实所有档案工作环节确实能够做到“三纳入”“四参加”

我校将在档案逐渐增多情况下为保障统计内容全面统计数据准确建立档案管理基本情况台帐并在此基础上建立完善全宗卷不断加强档案管理现代化建设利用现代化手段进行档案存贮、统计、分类、检索、保护、开发。

我校档案管理工作检索工具基本满足利用者需求在当前档案资料比较少情况下建立了总目录、分类目录和检录方法程序搜寻查找极其方便。

我校档案提供利用能基本满足利用者需要档案管理工作人员熟悉所管理范围档案及相关业务能够迅速准确地查找到查找全所需要文件并能及时根据档案利用需求主动提供档案信息服务采取多种措施保障不耽误工作并适时对档案进行加工开发档案信息资源。

我校档案注重实效性对所需求信息进行搜集后都集中入档有产品介绍科研成果简介工程项目档案资料专题介绍都取人之长补己之短档案管理工作随着手段现代化不断提高其利用价值在工作实践中积累了档案也能从档案中发掘力量和财富。

总之虽然我校建校时间短档案资料少有了一点成绩但距离领导要求很远我们一定要努力力求一开始就规范起来发挥新单位高起点、严要求优势争取在县^v^领导下不断把工作推向前进。