

确认劳动关系仲裁申请书 怎样确认劳动关系(通用17篇)

入党申请书的撰写要根据党组织对入党积极分子的要求和指导进行。在下面，小编整理了一些转学申请书的示例，希望能给大家提供一些参考和灵感。

确认劳动关系仲裁申请书篇一

劳动关系的重要性相信已经不用小编再过多强调，很多时候这种关系对劳动者的权益都是可以进行保障的。如果劳动者忽略它的话，在被单位侵犯权益的时候就无法维护自身利益。既然它如此重要，那么实践中是如何确立劳动关系成立呢？以下是具体介绍。

根据劳动保障部《关于确立劳动关系有关事项的通知》(劳社部发〔2005〕12号)规定，用人单位招用劳动者未订立书面劳动合同，但同时具备下列情形的，劳动关系成立：

- (1)用人单位和劳动者符合法律、法规规定的主体资格；
- (2)用人单位招用劳动者符合法律、法规规定的招用条件；
- (3)劳动者提供的劳动是用人单位业务的组成部分。

用人单位未与劳动者签订劳动合同，认定双方存在劳动关系时可参照下列凭证：

- (1)工资支付凭证或记录(职工工资发放花名册)、缴纳各项社会保险费的记录；
- (2)用人单位向劳动者发放的“工作证”、“服务证”等能够证明身份的. 证件；
- (3)劳动者填写的用人单位招工招聘“登记表”、“报名表”

等招用记录；

(4) 考勤记录；

(5) 其他劳动者的证言等。

其中，(1)、(3)、(4)项的有关凭证由用人单位负举证责任。

确认劳动关系仲裁申请书篇二

劳动关系是现代社会中最为重要的关系之一，不论是员工还是雇主，都需要认真对待和确认劳动关系。本文将就“确认劳动关系”的过程以及其中应该注意的事项进行探讨，并分享自己的一些心得体会。

第二段：了解法律法规

在确认劳动关系过程中，对于雇主和员工双方而言，了解相关的法律法规是非常重要的。例如，劳动法、社会保险法等，这些法律法规规定了一些基本的权利和义务，以及雇主和员工双方的底线。在确认劳动关系的过程中，应该优先了解这些法律法规，以便更好地保护自己的权益。

第三段：签订劳动合同

确认劳动关系之后，雇主和员工应该签订劳动合同，这是确立劳动关系的关键步骤。在签订合同之前，双方应该充分沟通并达成一致，明确双方的权利、义务和责任。合同应该包括雇佣期限、工资待遇、工作内容、工作时间和休假等条款，以便在日后产生争议时予以解决。

第四段：保管好相关文件

在确认劳动关系的过程中，保管好相关文件也是非常重要的

一个环节。例如，身份证明、学历证书、社会保险证明、劳动合同等文件都需要妥善保管。在任何时候，这些文件都可能用到，特别是在离职或争议解决时，这些文件都是非常有价值的证明材料。

第五段：结语

确认劳动关系是一个非常重要的过程，需要雇主和员工双方的认真对待和合作。在这个过程中，需要了解相关的法律法规、签订合同并保管好相关文件等等，而这些步骤也需要用心去完成。作为员工，要特别注意自己的权益，防止受到不必要的伤害；作为雇主，要更加注重员工的权益，给予他们足够的尊重和支持。只有在这样的基础上，才能够建立起良好的劳动关系，实现共赢。

确认劳动关系仲裁申请书篇三

在现代社会，劳动者和用人单位之间的关系越来越复杂，确认劳动关系成为了必不可少的一环。确认劳动关系的意义在于保障劳动者的合法权益，防止用人单位的违法行为，维护社会稳定和经济发展。确认劳动关系是建立和谐员工用人关系的基石，它在劳动者和用人单位之间架起了一座信任的桥梁。

第二段：阐述如何正确地确认劳动关系

正确地确认劳动关系是保障劳动者权益和落实用人单位责任的重要方式。首先，劳动者和用人单位应该建立良好的沟通交流机制，明确了解各自的权利与义务，并在合法的范围内达成一致。其次，双方应该严格遵守法律法规和劳动合同，确保劳动关系与合法、公正、公平有关。

第三段：分析确认劳动关系中存在的普遍问题

尽管确认劳动关系有着重要意义，但仍然存在着一些问题。首先，有些劳动者和用人单位缺乏对法律的了解和把握，不知如何正确地确认劳动关系，容易陷入劳动纠纷中。其次，一些用人单位没有明确的规章制度，随意变更劳动关系、要求劳动者加班等，严重侵害了劳动者权益。这些问题的存在，严重影响了确认劳动关系的质量和效果。

第四段：探讨如何规避确认劳动关系中的问题

为了规避确认劳动关系中的问题，我们可以采取一些措施。首先，我们可以通过加强用人单位与劳动者的沟通交流，提高劳动者对法律法规的理解和把握。其次，用人单位应该建立完善的内部管理制度，明确规定劳动关系的范围和界定，严格遵守相关法律和规定。这些措施可以有效预防和解决确认劳动关系中存在的问题。

第五段：总结确认劳动关系心得体会

确认劳动关系涉及到我们每个人的劳动权益和未来发展，正确地确认劳动关系是我们每个人的责任。通过认真了解法律、与用人单位保持良好的沟通交流，建立合理的劳动合同和制度，我们可以规避劳动关系中的各种问题。正确地确认劳动关系，不仅保护我们的劳动权益，还可以促进我们的职业发展和用人单位的发展进步。让我们一起努力，保障劳动权益，共建和谐用人关系。

确认劳动关系仲裁申请书篇四

作为一个以工作为主要生产力的社会，劳动关系的确认是一件十分重要的事情。而在过去，许多雇主并未能认真考虑这一问题，导致员工权益未得到真正保障，也为自己带来不尽的麻烦。本文将从我个人的经历出发，分享我在确认劳动关系中所得到的心得体会。

第二段：确认劳动关系的基本流程和注意事项

确认劳动关系的基本流程主要包括以下几个步骤：签订劳动合同、缴纳社会保险和公积金、办理就业证和劳动合同备案等。在这些步骤中，注意事项也非常关键。首先，劳动合同的签订要清晰明确，内容详实，对双方权利义务应有明确的规定。其次，社会保险和公积金的缴纳要及时，不要拖欠。最后，在劳动关系确认过程中，一定要留好证据，以备之后有事之需。

第三段：确认劳动关系的好处

确认劳动关系的好处在于保障了员工的权益，规范了用人单位的行为，也给自己避免了麻烦。首先，确认劳动关系可以为员工提供法律的保障，避免过劳、欠薪、解雇等问题的发生。其次，确认劳动关系可以规范用人单位的行为，使其更加合规合法。最后，确认劳动关系也可以为自己带来好处，比如办理贷款、租房等事情时，确认劳动关系是必不可少的证明文件。

第四段：如何应对未确认劳动关系的问题

在现实生活中，依旧存在许多用人单位未经确认劳动关系行为的情况。如果发现自己所在单位未确认劳动关系，应该采取什么措施呢？首先，可以与用人单位进行沟通，了解具体情况，切勿轻信一些不明来历、不可靠的信息。其次，可以向相关部门进行举报，以保护自己的合法权益。最后，如果被拒绝确认劳动关系，可以采取法律途径，维护自己的权益。

第五段：结论

确认劳动关系是一件非常重要的事情，它能够为员工提供法律保障，为用人单位规范行为，也能给个人带来许多好处。同时，在确认劳动关系过程中，应当严格遵守流程和注意事

项，保留好证据。最后，如果发现无法确认劳动关系，应该采取合理、有效的措施，维护自己的合法权益。

确认劳动关系仲裁申请书篇五

劳动关系是劳动者与用人单位建立的受劳动法保护的法律关系。劳动关系的建立是通过劳动者与用人单位签订劳动合同来确立的，但在实践中却存在很多用人单位为规避责任，不与劳动者签订劳动合同。那在实践中我们应该如何来确认劳动关系呢?现在的小编为您详细的介绍。

劳动关系的证明可以从工资领取单上找，或者是从企业签到簿上找，或者是人证方面找，最好到劳动部门进行举报，由劳动监察人员进行调查取证，对企业未签订劳动合同等违反劳动法、劳动合同法的事实进行监察取证并进行处罚。

根据劳动保障部《关于确立劳动关系有关事项的通知》(劳社部发〔2005〕12号)规定，用人单位招用劳动者未订立书面劳动合同，但同时具备下列情形的，劳动关系成立：

- (1)用人单位和劳动者符合法律、法规规定的主体资格；
- (2)用人单位招用劳动者符合法律、法规规定的招用条件；
- (3)劳动者提供的劳动是用人单位业务的组成部分。

用人单位未与劳动者签订劳动合同，认定双方存在劳动关系时可参照下列凭证：

- (1)工资支付凭证或记录(职工工资发放花名册)、缴纳各项社会保险费的记录；
- (2)用人单位向劳动者发放的“工作证”、“服务证”等能够证明身份的证件；

(4) 考勤记录;

(5) 其他劳动者的证言等。

其中，(1)、(3)、(4)项的有关凭证由用人单位负举证责任。

确认劳动关系仲裁申请书篇六

申请人:

被申请人:

申请事项: 依法确认被申请人和申请人之间存在劳动关系。

事实和理由:

年月份申请人通过到被申请人处工作, 被安排做, 月工资元, 双方没有签订书面劳动合同。年月日时, 申请人在上班中发生事故, 造成申请人的。当场送往医院。事故发生后, 因单位没有给申请人缴纳工伤保险, 也不为申请人申请工伤, 致使其无法享受工伤待遇, 给申请人造成重大伤害及损失。

申请人认为, 被申请人的行为违反《劳动合同法》、《工伤保险条例》等相关法律法规, 致使申请人的合法权益得不到保障。为维护申请人的合法权益, 现向贵委申请仲裁, 请求裁决申请人和被申请人存在劳动关系, 望贵委依法支持申请人的仲裁请求。

此致

敬礼

劳动争议仲裁委员会

申请人：

确认劳动关系仲裁申请书篇七

被申请人□xxx

申请事项：依法确认被申请人和申请人之间存在劳动关系。

事实和理由：

年月份申请人通过到被申请人处工作，被安排做，月工资元，双方没有签订书面劳动合同。年月日时，申请人在上班中发生事故，造成申请人的。当场送往医院。事故发生后，因单位没有给申请人缴纳工伤保险，也不为申请人申请工伤，致使其无法享受工伤待遇，给申请人造成重大伤害及损失。

申请人认为，被申请人的行为违反《劳动合同法》、《工伤保险条例》等相关法律法规，致使申请人的合法权益得不到保障。为维护申请人的合法权益，现向贵委申请仲裁，请求裁决申请人和被申请人存在劳动关系，望贵委依法支持申请人的仲裁请求。

此致

xxx

20xx年xx月xx日

确认劳动关系仲裁申请书篇八

劳动关系确认标准应当是劳动法首先需要解决的问题,其决定劳动法的调整对象、适用范围,是劳动法学最为基础的理论问题。那你对于确认劳动关系申请书又了解多少呢?本站小编为

大家整理了一些确认劳动关系申请书，希望大家引以为戒。

申请人:应，男，汉族，年月日出生，住xx市xx区xx镇。

申请人:会，女，汉族，年月日出生，住xx市xx区xx镇。

被申请人:筑装饰材料有限公司分公司，法定代表人:，住所地:xx市xx区xx镇。

诉讼请求:

请求确认平与被申请人的劳动关系。

事实及理由:

20xx年初，平进入建筑装饰材料有限公司分公司(又名建材经营部)工作，岗位是装卸工。双方没有签订劳动合同，被申请人也没有为陈购买综合保险[]20xx年9月18日17时40分，其在公司仓库和工友崔装货后从车上跳下时摔倒昏迷不醒，被送往中山医院分院救治，经抢救无效死亡。申请人和会分别为死者平的儿子和母亲。平死亡后，由于没有劳动合同，劳动关系无法确认，被申请人不肯确认工伤并按法定标准赔偿原告，申请人为维护自身合法权益，故向贵院提起劳动关系确认仲裁，望裁如梭请!

此致

xx市劳动仲裁委员会

申请人:

年 月 日

申请人:应，男，汉族，1979年4月15日出生，住重庆市万州

区新田镇五新组号。

申请人:会,女,汉族□1920xx年12月25日出生,住重庆市万州区新田镇五新号。

被申请人:上海筑装饰材料有限公司青浦分公司,法定代表人:,住所地:上海市青浦区徐泾镇华徐公路。

诉讼请求:

1、请求确认平与被申请人的劳动关系。

事实及理由:

20xx年初,平进入上海建筑装饰材料有限公司青浦分公司(又名上海建材经营部)工作,岗位是装卸工。双方没有签订劳动合同,被申请人也没有为陈购买综合保险□20xx年9月18日17时40分,其在公司仓库和工友崔流选装货后从车上跳下时摔倒昏迷不醒,被送往上海中山医院青浦分院救治,经抢救无效死亡。申请人和会分别为死者平的儿子和母亲。平死亡后,由于没有劳动合同,劳动关系无法确认,被申请人不肯确认工伤并按法定标准赔偿原告,申请人为维护自身合法权益,故向贵院提起劳动关系确认仲裁,望裁如梭请!

此致

上海市劳动仲裁委员会

申请人:

年 月 日

申请人:潘某,男,1966年8月1日出生,汉族,住址:湖北省xx县xx镇腰庄村9组村民。联系电话:

被申请人:河北xx建筑工程有限公司, 住所地:河北正定县恒山西路000号 法定代表人:韩xx 联系电话:

请求事项:

请求确认申请人和被申请人之间存在事实劳动关系。

事实和理由:

申请人于20xx年5月23日经老乡介绍来到河北xx工程有限公司位于石家庄市新华区的工地上务工[]20xx年6月7日早上上班走到该工地地下室门口时带班长张xx叫申请人清理地下室模板,清理完毕后又让申请人把墙上的模板撬下来,在撬的过程中由于用力过猛从铁管上摔下来,随即被工友们送往河北省人民医院,经河北省人民医院诊断确定,申请人构成腰椎骨骨折,发生该事故后工地上给医院交了11000元后就停止了与申请人的联系。申请人多次与工地负责人陆经理联系,其表示申请人受伤住院与工地摔伤无关,申请人与其多次协商无果,由于无力负责沉重的医疗费用,现只得回家养伤。

综上,申请人在被申请人承建的工地工作受伤,而申请人对其承包的工程应当履行管理和安全保障义务,据此,申请人与被申请人之间已经形成了事实劳动关系。为了维护申请人的合法权益,申请人特向贵委员会申请确认劳动关系。

此致

河北省正定县劳动仲裁委员会

申请人:潘xx

20xx年12月20日

确认劳动关系仲裁申请书篇九

申请人:潘某,男,1966年8月1日出生,汉族,住址:湖北省xx县xx镇腰庄村9组村民。联系电话:

被申请人:河北建筑工程有限公司,住所地:河北正定县恒山西路000号 法定代表人:韩 联系电话:

请求事项:

请求确认申请人和被申请人之间存在事实劳动关系。

事实和理由:

申请人于20xx年5月23日经老乡介绍来到河北工程有限公司位于石家庄市新华区的工地上务工[]20xx年6月7日早上上班走到该工地地下室门口时带班长张叫申请人清理地下室模板,清理完毕后又让申请人把墙上的模板撬下来,在撬的过程中由于用力过猛从铁管上摔下来,随即被工友们送往河北省人民医院,经河北省人民医院诊断确定,申请人构成腰椎骨骨折,发生该事故后工地上给医院交了11000元后就停止了与申请人的联系。申请人多次与工地负责人陆经理联系,其表示申请人受伤住院与工地摔伤无关,申请人与其多次协商无果,由于无力负责沉重的医疗费用,现只得回家养伤。

综上,申请人在被申请人承建的工地工作受伤,而申请人对其承包的工程应当履行管理和安全保障义务,据此,申请人与被申请人之间已经形成了事实劳动关系。为了维护申请人的合法权益,申请人特向贵委员会申请确认劳动关系。

此致

河北省正定县劳动仲裁委员会

申请人:潘

20xx年12月20日

确认劳动关系仲裁申请书篇十

申请人:应,男,汉族,年月日出生,住xx市xx区xx镇。

申请人:会,女,汉族,年月日出生,住xx市xx区xx镇。

被申请人:筑装饰材料有限公司分公司,法定代表人:,住所
地:xx市xx区xx镇。

诉讼请求:

请求确认平与被申请人的劳动关系。

事实及理由:

20xx年初,平进入建筑装饰材料有限公司分公司(又名建材经营部)工作,岗位是装卸工。双方没有签订劳动合同,被申请人也没有为陈购买综合保险[]20xx年9月18日17时40分,其在公司仓库和工友崔装货后从车上跳下时摔倒昏迷不醒,被送往中山医院分院救治,经抢救无效死亡。申请人和会分别为死者平的儿子和母亲。平死亡后,由于没有劳动合同,劳动关系无法确认,被申请人不肯确认工伤并按法定标准赔偿原告,申请人为维护自身合法权益,故向贵院提起劳动关系确认仲裁,望裁如梭请!

此致

xx市劳动仲裁委员会

申请人:

年 月 日

确认劳动关系仲裁申请书篇十一

大家都知道劳动关系是劳动者与用人单位之间建立的受法律保护的关系，那在实践中我们该如何来确认劳动关系的依据呢？这对劳动关系的认定是十分重要的。现在的小编将在下面的文章中为您具体的介绍这个疑问。

劳动关系，即双方当事人是被一定的劳动法律规范所规定和确认的权利和义务联系在一起，其权利和义务的实现，是由国家强制力来保障的。劳动法律关系的一方(劳动者)必须加入某一个用人单位，成为该单位的一员，并参加单位的生产劳动，遵守单位内部的劳动规则；而另一方(用人单位)则必须按照劳动者的劳动数量或质量给付其报酬，提供工作条件，并不断改进劳动者的物质文化生活□

(1)用人单位和劳动者符合法律、法规规定的主体资格；

(3)劳动者提供的劳动是用人单位业务的组成部分。

(1)工资支付凭证或记录(职工工资发放花名册)、缴纳各项社会保险费的记录；

(2)用人单位向劳动者发放的“工作证”、“服务证”等能够证明身份的证件；

(4)考勤记录；

(5)其他劳动者的证言等。

其中，(1)、(3)、(4)项的有关凭证由用人单位负举证责任。

劳动者无法提供由用人单位掌握管理的与仲裁请求有关的证据，仲裁庭可以要求用人单位在指定期限内提供。用人单位在指定期限内不提供的，应当承担不利后果。”此处可以与上面部分联系起来。

《证据规定》第七十五条规定：“有证据证明一方当事人持有证据无正当理由拒不提供，如果对方当事人主张该证据的内容不利于证据持有人，可以推定该主张成立。”

以上就是对确认劳动关系的依据有哪些的解答了，希望可以帮助您，在认定劳动关系的时候，我们除了可以参照劳动合同来认定，以上就是可以认定的其他证据了，劳动者一定要注意搜集这些证据。以上内容由的小编为您介绍。

确认劳动关系仲裁申请书篇十二

劳动关系是确认劳动者能否认定工伤，能否要求用人单位支付的拖欠工资的必要条件之一。那么，如何来认定劳动者与用人单位之间存在劳动关系呢？为您做如下解答。

劳动法上的劳动关系，是指用人单位向劳动者给付劳动报酬，而由劳动者提供职业性的劳动所形成的法律关系。劳动法律关系特点之一：主体双方的地位是平等性，劳动者为单位提供了劳动，用人单位必须支付工资报酬。否则就不成其为劳动关系，如果发生纠纷，是民法调整的范围。

该点体现了用人单位与劳动者之间的长久合作关系，即劳动者在用人单位工作必须达到一定的期限，否则就是一般的雇佣关系。

1、工资支付凭证或记录(职工工资发放花名册)、缴纳各项社会保险费的记录；

- 2、用人单位向劳动者发放的“工作证”、“服务证”等能够证明身份的证件；
- 3、劳动者填写的用人单位招工招聘“登记表”、“报名表”等招用记录；
- 4、考勤记录；
- 5、其他劳动者的证言等。

综上，要确认劳动关系，首要证据是劳动合同，如果劳动者并未与用人单位签订劳动合同，则劳动者可提供“工作证”、考勤记录、同事证言等证据来确认劳动关系的存在。由于调查取证、起诉涉及一系列专业的法律问题，建议当事人发生上述情形后，及时向专业的律师咨询，以维护自身合法权益。

确认劳动关系仲裁申请书篇十三

申请人:应，男，汉族，1979年4月15日出生，住重庆市万州区新田镇五新组号。

申请人:会，女，汉族□1920xx年12月25日出生，住重庆市万州区新田镇五新号。

被申请人:上海筑装饰材料有限公司青浦分公司，法定代表人:，住所地:上海市青浦区徐泾镇华徐公路。

诉讼请求:

- 1、请求确认平与被申请人的劳动关系。

事实及理由:

20xx年初，平进入上海建筑装饰材料有限公司青浦分公司(又

名上海建材经营部)工作，岗位是装卸工。双方没有签订劳动合同，被申请人也没有为陈购买综合保险[]20xx年9月18日17时40分，其在公司仓库和工友崔流选装货后从车上跳下时摔倒昏迷不醒，被送往上海中山医院青浦分院救治，经抢救无效死亡。申请人和会分别为死者平的儿子和母亲。平死亡后，由于没有劳动合同，劳动关系无法确认，被申请人不肯确认工伤并按法定标准赔偿原告，申请人为维护自身合法权益，故向贵院提起劳动关系确认仲裁，望裁如梭请!

此致

上海市劳动仲裁委员会

申请人：

年 月 日

确认劳动关系仲裁申请书篇十四

被申请人：_____

申请事项：依法确认被申请人和申请人之间存在劳动关系。

事实和理由：

___年___月份申请人通过到被申请人处工作，被安排做，月工资___元，双方没有签订书面劳动合同。_____年_____月_____日时，申请人在上班中发生事故，造成申请人的.。当场送往医院。事故发生后，因单位没有给申请人缴纳工伤保险，也不为申请人申请工伤，致使其无法享受工伤待遇，给申请人造成重大伤害及损失。

申请人认为，被申请人的行为违反《劳动合同法》、《工伤保险条例》等相关法律法规，致使申请人的合法权益得不到

保障。为维护申请人的合法权益，现向贵委申请仲裁，请求裁决申请人和被申请人存在劳动关系，望贵委依法支持申请人的仲裁请求。

此致

_____年_____月_____日

确认劳动关系仲裁申请书篇十五

证明是我们在日常工作中经常用到的应用文体。所以我们应该会写证明书。本站小编给各位提供证明书范文，欢迎大家阅读借鉴。

甲方：_____公司

乙方原为甲方职工，于_____年_____月_____日经双方协商一致解除劳动合同。甲乙双方确认终止劳动关系。双方现已就经济补偿金及劳动关系存续期间的所有问题达成一致，并已一次性结清，不再有需向劳动争议仲裁委员会或人民法院申请处理任何争议和纠纷。同时，乙方已完成离职交接工作。

特此证明。

甲方(签章)：_____

_____年_____月_____日_____年_____月_____日

确认劳动关系仲裁申请书篇十六

劳动关系终止确认书（离职证明）

甲方□x公司

乙方： 身份证号：

乙方原为甲方职工，于20__年 月 日经双方协商一致解除劳动合同。甲乙双方确认终止劳动关系。

双方现已就经济补偿金及劳动关系存续期间的所有问题达成一致，并已一次性结清，不再有需要向劳动争议仲裁委员会及人民法院申请处理的任何争议和纠纷。同时，乙方已完成离职交接工作。

特此证明。

甲方（签
章

乙方签字：

甲方代表签字：

确认劳动关系仲裁申请书篇十七

申请人：

被申请人：

申请事项：依法确认被申请人和申请人之间存在劳动关系。

事实和理由：

年月份申请人通过到被申请人处工作，被安排做，月工资元，双方没有签订书面劳动合同。年月日时，申请人在上班中发生事故，造成申请人的。当场送往医院。事故发生后，因单位没有给申请人缴纳工伤保险，也不为申请人申请工伤，致

使其无法享受工伤待遇，给申请人造成重大伤害及损失。

申请人认为，被申请人的行为违反《劳动合同法》、《工伤保险条例》等相关法律法规，致使申请人的合法权益得不到保障。为维护申请人的合法权益，现向贵委申请仲裁，请求裁决申请人和被申请人存在劳动关系，望贵委依法支持申请人的仲裁请求。

此致