

# 2023年给员工培训的开场白台词 给员工培训开场白(大全17篇)

撰写个人简历是我们了解自己的过程，可以帮助我们发现自己的不足，并不断完善自己。接下来请大家阅读一些范文，希望能够为你们的写作提供一些参考和启示。

## 给员工培训的开场白台词篇一

静场宣导

会场内要求：各位领导、各位来宾、各位xx的伙伴[]xx集团河南公司20xx年员工培训及动员誓师大会即将开始，为了确保会议的顺利进行，请您在活动开始之前，将手机、关闭或调至震动档，谢谢合作！

开场白：

a[]尊敬的各位领导、各位来宾

b[]xx最优秀的精英伙伴们

合：大家上午好！

a[]首先请全体起立，掌声欢迎尊贵的嘉宾及各位领导入场！

a[]生命的绿洲需要甘甜的泉水b[]茂密的森林需要阳光的普照，

a[]雨后的天空需要绚丽的彩虹 b[]冰峰的日子需要温暖的问候

a[]省公司领导的关注是一线员工的期盼，今天，省公司各位领导，亲临了培训活动现场，为各二级市场的精英们加油，

我们用热烈的掌声欢迎他们！

b□有请领导入座，大家请坐，本次活动得到了公司总经理办公室的高度关注，今天光临活动现场的领导分别是：

a□这是一个花红柳绿的春天□ b□这是一个朝气蓬勃的春天，

a□在这万物复苏的季节，我们迎来了09年全省经理员工的第一次团聚，

b□新的一年我们是激动的，新的一年我们是奋进的，

a□新的开始、新的挑战 b□新的起点、新的机遇

b□让我们共同努力，让胜利的旗帜永远飘扬在中原大地的每一个职场！

合：现在开始！

任何企业的一名领导，每到招聘到新员工后，都要准备那么一份新员工培训开场白的短文。很多主管都会咨询该怎么写，怎么写才会更吸引人。那么，在这里呢，小编整理了一些关于怎么写新员工培训开场白的步骤与形式来给大家分享一下。其实，这并不难写，大概的步骤，内容也就那几样。

首先呢，如果有领导在场的话就先介绍一下领导，让领导先发话。如果没有的话，就先介绍一下自己，告诉大家你的名字，在企业里是什么职位，大概的介绍一下自己是什么样的人等等。让大家现对你有一点了解，这样会让他们在心里跟你有一点点的熟悉感。但是呢，开场白一定不要长篇大论，无休止的说下去。

新员工培训开场白不需要有什么技巧，只要有和蔼可亲的话语，慈祥的面容，发自内心的对新员工们表达欢迎之情。特

别的开场白能够给当时的环境创造出一种不同的氛围，有一个好的开头，那么，接下来的活动就很好进行了。当然，新员工培训开场白讲的差不多的时候，就该说开场白的结束词了。结束词一定要说的比较有礼貌，比如：希望新员工在以后的工作中获得一个良好的成绩，创造出自己的一片天这类鼓励的话语。

相信企业里的领导都会有过一次这样的经历，在迎接新员工之前都要做一些关于这方面的准备。就算没有过这样的经历，以后的某一天里也许你会成为你意想不到的那种人。所以，现在也要学习学习关于新员工培训开场白这方面的知识吧！现在的你还在为自己的明天奋斗，将来的你也许就成为了某大企业的老板，这里所提到的知识也将为你所用。小编在此提到的知识和问题希望能够对大家起到帮助，谢谢！

欢迎你们的加入！祝愿你们在\*\*公司前程似锦！

每当我在给新员工做入职培训的时候，我都会一直会提到这样一个问题，你为什么来我们公司，当然了，很多新员工也会给出标准答案，我想大家也能猜到标准答案是什么，就是两个字“挣钱”。大白话就是养家糊口，答案没有错，因为我们工作的第一原因就是养家糊口，但是几乎没有人能回答出我想要的答案，哪怕是虚伪的，我在问他们如果公司给员工一个月4000元大家觉得够不够，他们说不够，给一万，他们也觉得不多，的确，谁都想拿高工资，但为什么有的人拿得多，有的人拿的少那？我个人认为有两个原因：一个就是个人价值没有与企业价值观融合在一起并将其体现出来，第二个就是自己没有一个清晰的目标并将其与企业的目标统一结合，你说你工作没有目标，自身价值没有体现出来没能给公司创造更多的价值，你工资能高吗。其实我问他们这个问题就是要告诉他们进入一个企业后要将自己融入到整个企业文化中，将自己的目标和企业的目标有机统一起来，朝着一个方向前进，这样你才能实现自己的人生价值。

可是有的人并不这样想，他们觉得自己做好自己的工作就行了，不用去实现自己的人生价值，每当遇到这样的一些人我都会给他们举三个例子：一个是年轻人，一个是中年人，一个是女同志，对于年轻人我会给他们说你今年20多岁刚来中铁但是你在工作中雷厉风行，精益求精，怀着一颗感恩奉献的心，三年以后你不仅工资翻倍，，年龄也正好，再加上小伙还不错，姑娘们一定都喜欢的一个个都排着队追你，到时候不仅钱的问题解决了，个人问题也解决了，一举两得多好啊！可是年龄大点的师傅们要说了，我挣这点钱就行，没那么大目标，我个人问题不用解决，国家也不允许娶两个媳妇！话是没错，可是你们家里没有子女吗，他们不上学吗，现在的上学费用多贵啊！很多家庭辛辛苦苦半辈子，不够孩子大学一年的花销，那女同志又觉得没必要了，我一个女的找个有钱的，对我好的嫁出去就行了，也对，但你一想，我虽然是女人但是生活中一定有吵吵闹闹的时候吧，如果你比你老公有能力，一旦和老公吵架，咱财大气粗，男人他还不乖乖的听你的话，你看在家说话也有分量，垂帘听政也行，所以我在给他们做培训的时候就会告诉他们不管你是那类人都有必要给自己定一个工作目标并将这个目标与企业目标和价值观相结合，从而达到自己的目标，实现自己的人生价值。

××新员工入行前培训今天正式开班了。这次开班临近开业，对我们来讲意义重大，同时对大家今后日常工作的正常开展起到很好的促进作用。大家无论是提升业务技能、熟悉恒丰银行各项业务，还是了解我们公司的发展历史以及恒丰银行的企业文化，都是一次难得机会。

我们公司经过半年多的筹建，在上级领导的支持和大家共同努力下，各方面都已具备开业的条件。对于大家的努力和付出，我代表公司，在这里对大家表示诚挚的谢意！

今天参加培训授课的老师有……，让我们以热烈的掌声对他们的到来表示热烈的欢迎！

现在有请××领导为大家做入行前培训总动员，大家热烈欢迎！刚才，陈行长站在全行的高度上，对我们温州分行的发展提出了殷切的希望，我们大家要认真领会陈行长的指示精神，抓住机遇、克服困难，在杭州分行党委的正确领导下，在温州这块活跃的经济沃土上，脚踏实地、稳健发展、勇于开拓、不断进取，为温州分行的稳健发展奠定坚实的基础。

为了确保这次培训班办出成效，办出水平，取得圆满成功，我再提出几点要求：

一、自我加压，增强学习的内在动力。在座各位恒丰银行的新成员来自各个银行，都有多年的相关岗位工作经验和能力。现在融入到恒丰这个大家庭，我们对固有的工作思路和工作习惯要有所突破，要更进一步。通过培训和日后的学习，去掌握和熟练各自岗位的工作。

二、学以致用，带着问题去学习，增强学习针对性。大家要将培训中学到的应知应会的学习内容带到工作中来，融到岗位上去，进一步联系实际、便捷程序、理顺关系。

三、严格要求，增强组织纪律观念。大家要自觉遵守培训班纪律，不得随意请假，不准迟到、早退，不准随意离开培训区域。移动电话要自觉调到静音会议状态。

理想事业没有坦途，成功人生没有捷径，征途中我们同路。我希望在座各位都能尽快地融入恒丰银行，成为恒丰银行密不可分的一分子，同时也希望在恒丰银行的工作能够胜任、愉快和满意。

最后，预祝本次培训班圆满成功。

首先我代表\*\*公司的全体同仁对新同事的加入表示最热烈的欢迎！第二，有付出才会有回报，有忠诚才会有信任。\*\*公司会为大家提供一个公平、公开的竞争环境，致力于为大家

搭建一个没有天花板的舞台，只要你有能力，只要你能  
为\*\*公司的发展做出贡献，只要你为\*\*公司付出了长期的忠  
诚，那么，\*\*公司就一定会记住你，她一定会给你所希望的  
薪水及荣誉！

第三. 我们向普天之下有志之士打开一扇永不关闭的成功之  
门，我们希望更多的优秀人才加盟\*\*乐公司，共建\*\*公司，  
向着“立团队志气，创销售楷模”这一宏伟目标迈进！

第四. 我希望每一位新同事能尽快地融入\*\*公司，成为\*\*公  
司密不可分的一分子，同时也希望您\*\*公司的工作能够胜  
任、愉快及满意。最后，我也热切地期望：

您因\*\*公司而自豪，\*\*公司因您更精彩！

谢谢大家！

各位京珠盛世的新老员工们大家过年好！新春伊始我们从五  
湖四海相聚在京珠盛世这片土地上我想这是一种缘分。从今  
天开始，我们就成为了同事，那么随着时间的推移，我们也会  
成为很好的朋友。我先自我介绍一下，我是公司主管培训  
工作的孙老师，我非常的荣幸，能在你们进入公司的第一时  
间就与大家相识。看到你们一张张年轻的脸，就仿佛看到了  
京珠盛世的未来和希望。

昨天，你们怀揣着浓浓的乡情，铭记着父母的叮咛来到这里。  
为了迎接各位的到来，为了能让各位一到公司就能有家的感  
觉，体会到公司对大家的关怀，公司上下领导做了大量的工  
作，因为，从现在开始这里是大家工作和生活的地方，京珠  
盛世公司深知自己的责任，这里承载着你们每个人的梦想和  
憧憬。也许你想通过自己的劳动获取更多的报酬来改变自己  
和家人的生活、也许你想在这里学习和成长、亦或许你想在  
这里找到一个更好的发展空间-----。请大家放心，无论  
你的梦想是怎样的，只要是积极向上的，京珠盛世都会为你

提供实现梦想的舞台。

公司坚持以人为本的宗旨，尊重知识，尊重人才。在这里，无论是什么岗位，都享有平等的晋升机会。另外各种培训也不断推进，今天我们进行员工培训的第一课《公司制度》培训。通过今天的培训，希望能让大家知道和理解公司的各项规章制度，使大家能够清楚的知道在工作和生活中公司对各位有哪些要求，我们应该如何在工作和生活中遵守这些规定。在课程开始之前，我先强调一下培训的纪律。在培训中不允许随意的走动和离场，请在培训的过程中保持安静，有问题可以举手得到允许后再提出问题。另外，请大家遵守签到制度，每个人必需签到，现在还没有签的可以在课间休息的时候把签到补上。大家都跟公司签了培训协议，如果没有经过培训不允许上岗工作。那么签到簿上有你的签名就能证明你已经过培训并可以上岗工作。

好接下来，就让我们用掌声有请京珠盛世公司副总经理王海新经理为大家讲解行政管理制度的相关规定。

结束语：

有付出才会有回报，有忠诚才会有信认。我希望每一位同事能尽快地融入京珠盛世公司，成为京珠盛世密不可分的一分子，同时也希望您在公司的工作能够胜任、愉快及满意。最后，我也热切地期望：您因京珠盛世而自豪，京珠盛世因您更精彩！

## 给员工培训的开场白台词篇二

### 一、引言

作为企业的一项基础工作，新员工入职培训越来越受到企业的重视，成功的新员工入职培训可以较好地传递企业价值观

和核心理念，对塑造员工行为，使新员工迅速适应企业环境，并与团队成员展开互动打下良好的基础。

实践证明，新员工入职后，及时为新员工进行必要的、内容丰富的入职培训，能使新员工较快地融入团队之中，并在具体的工作实践中不断提升新员工技能，更大程度地发挥其工作积极性和主动性，实现员工与企业共同发展。

## 二、入职培训诸方面

### 1. 明确入职培训的必要性和目的

作为企业新鲜血液的新员工进入企业后，人力资源要做的第一件事就是要进行新员工的入职教育培训。新员工通过入职培训可以进一步了解企业，对企业的建制沿革、发展现状、企业文化、组织架构、工作流程、规章制度等等以进行全面的了解，以使新员工更快更好地融入企业团队，发挥其工作主动性、积极性。

新入职的员工，可能会对自己是否能够适应新的工作环境和岗位要求，个人发展空间如何、能否融入新的企业文化等问题都会产生疑虑。针对这种情况，就要对新入职员工进行必要的岗前培训，让新员工全面了解单位情况，了解岗位工作的要求与流程，以及工作制度与行为规范，帮助员工明确自己工作的职责，了解企业文化体系，使新员工能尽快融入团队；同时也可以帮助他们减少心理上的不适应感觉，尽快进入工作角色。因此，新员工的入职培训对企业来说显得特别的重要。

在设计新员工培训时，要明确通过入职培训要达到的目的。一般来说，进行新员工入职培训应达到以下目的：

(1) 要能让员工尽快了解工作内容、知晓工作要求，以便使员工尽快适应工作岗位，缩短新环境、新岗位的过程，提高



工作效率；（2）要帮助新员工更快地胜任本职工作；（3）要向新员工展现清晰的岗位职责以及组织对个人的期望。应清楚地告诉新员工他岗位及职责，并期望他做到什么；（4）能让新员工尽快融入团队，融入企业文化。向新员工灌输企业的核心价值观和文化理念，使其认同企业的组织文化，用企业共同的价值观看等问题、处理问题大。这是新员工入职培训最核心最重要的目的。

## 2. 做好入职培训内容的系统化设计及实施

企业要达到上述培训目的，就要对新员工培训内容进行科学合理的系统化设计。新员工培训的具体内容企业可以结合本单位的实际情况和要达到的最主要目的进行设计。一般地，新员工培训可包含以下几项内容：

（1）企业发展历史及现状等企业文化精神。向员工展示企业发展历史、现状及战略规划，可以让员工了解企业的发展脉络，在介绍组织架构时，可向新员工展示企业的组织架构图，向员工说明他在组织中所处的位置，以便让员工对自己在组织的位置了然于心。

（2）企业职能部门的职能介绍。由职能部门分别向新员工介绍本部门的工作职责、业务范围、以及办事规章和流程等都清楚地告诉新员工，便于新员工知道遇到事情该找哪个部门、如何走流程、如何办理等。

（3）企业规章制度介绍。新员工入职时，应向其提供《员工手册》、企业规章制度等，这些都是企业方面要求员工应知应晓并要求遵守的内容。

（4）工作职责。新员工具体的工作职责应由员工所在部门来向新员工具体明确，包括工作的地点、工作任务、安全要求、注意事项、与其它部门的配合等等。

(5) 职业心态与职业礼仪培训。职业心态与职业礼仪对于很多员工来说都是一个入门的职业技能培训，特别是对刚毕业的学生，尤显必要。该课程也是最受员工欢迎的培训课程之一，主要体现在课程的实用性和激励性两个方面。

## 资料

通过这种训练，可以让熔炼团队，增进员工之间的相互了解程度，尽快融入集体学习中。

(7) 读书会。可以向新员工发放一些利于他们成长和成功的励志书籍，举行读书学习会，由新员工座谈读书心得、撰写读书笔记，营造学习型组织的氛围。

在新员工入职培训过程中还可以结合企业实际进行质量、安全、环境等体系基础知识，以及安全知识的培训等。同时，还应注意的一些细节方面的问题，比如举行新员工欢迎仪式、把新员工介绍给其他同事，并带领新员工参观企业、及时安排集体宿舍和办公工位、配备电脑、文具等办公用品等等。做好这些细节方面的工作，可以让新员工体会到企业对新员工的重视和热情，使新员工感受集体和组织关爱，而有利于新员工队伍的稳定，使新员工尽快融入企业集体中去。

## 3. 建立完善的培训效果评估体系

培训效果评估管理是指收集企业和受训者从培训当中获得的收益情况，以衡量培训是否有效的过程。为了对新员工培训计划实施的全过程做出科学、准确的分析和判断，了解培训是否达到培训目的，是否起到了引导新员工的作用，就要进行培训效果评估。通过对培训项目的评估，可总结培训组织实施中的比较好的经验，并发现存在的问题和不足，提出持续改进意见，使培训更具有针对性，提高培训的效果。而且通过培训评估，可不断完善培训工作，提高新员工培训工作的实际效果，逐渐形成一套比较完整科学的新员工培训体系，

为企业今后的新员工培训打下良好的基础。

培训效果评估的方法比较多，现在比较风行的培训评估方法主要是四层面评估法：反应层、学习层、行为层、结果层。针对新员工培训特点，开展反应评估、学习评估和行为评估三个层次的评估。

（1）反应评估：反应评估是对整个培训工作的一个认可度的评价，主要内容是由学员对培训内容是否合适、授课老师的水平是否恰当、组织和后勤安排是否合理等方面的综合评价，通过评估，使培训组织者能够熟悉参培学员的需求，为真正使培训达到预期效果做好基础工作。

（2）学习评估：学习评估是培训结果的重要组成部分，主要是对学员在学习过程方面开展的评价，特别是学习态度、学习成绩、学习效果等，通过评估，发现学员的特点，掌握学员的积极性，以便对培训的方式和方法进一步完善，提高学员的主动性、参与性和积极性。

（3）行为评估：主要是通过对学员在现场培训中对所学知识技能的实际应用情况的评价，通过评估，可以详细了解学员所学技能是否符合培训要求，是否能真正起到培训的目的，以及学员的学习态度是否端正和培训的难度与实用性是否恰当，由此发现当前培训的问题和不足，为进一步做好培训工作收集素材。

通过分层次、分阶段、分步骤的培训和评估，形成一套完整科学的培训体系，也就是前期培训--分类评估--不断改进的良性循环，不断完善培训工作，提高新员工培训工作的实际效果，真正为新员工进入工作岗位做好铺垫。

### 三、结语

综上所述，重视新员工培训，开展一系列适合新员工特点的

培训活动，可以让新员工比较迅速地融入团队，适应岗位，满足工作需要，激发新员工的工作积极性和创造性，进而认同企业的文化体系，为企业发展战略的作出贡献。同时，关注新员工入职培训过程中企业与员工之间、员工与员工之间情感的沟通与培养，展示企业的胸怀与热情，使员工有一种主人翁的归属感，使企业在招聘人之后，能够留住人、发展人，实现企业与员工共同发展的目的。

文档为doc格式

## 给员工培训的开场白台词篇三

培训开始的破冰是“3分钟自我介绍，给自己打三个标签”，由于培训的时间有限，不可能每一位用7分钟，那就省略一下用3分钟吧。

今天尝试着把自己的三个标签介绍给同事，感觉还不错哈。

今天3位全是刚刚毕业的大学生，一兴奋，做了一个开场白。

内容大概如下：

各位新同事，非常高兴大家能在一起开始我们的新员工培训，我是大家的班主任，未来的几天我们将在一起度过。

这三个标签是：学习；总结；坚持

第一个标签：学习。

其实大家刚刚从学校毕业，会不会有这样的想法，毕业了终于可以不用学习了。

其实，对于一个职场新新人类来说，学习才刚刚开始。

(此地演绎了一下《你的知识需要管理》中的一个案例)我有一个朋友，毕业后到一家事业单位的计算机中心去做工程师，收入颇丰，福利也非常好，大家非常羡慕他，但是，4-5年来，他从来没有继续学习过，而是得过且过。

是啊，拥有了铁饭碗，谁还愿意继续进步呢。

不过，后来因为单位改制，我的这位朋友被迫买断工龄，离开了铁饭碗的事业单位。

但是，5年过去了，他并没有任何的进步，成了人才市场中高不成低不就的境地。

简单的工作不愿意做，但是高一点的职位又没有办法胜任，现在非常的苦恼。

如果想要让自己在职场中有更多的竞争力，一定要学习，努力学习。

这样我们才会时刻保持新鲜。

第二个标签：总结。

苏格拉底说：没有检视的人生不值得活。

刚刚走出校门，每天把我们自己的所学所感记录下来，过几年，我相信你会有非常大的收获。

我最近看了一本书《人人都是产品经理》。

虽然我不是产品经理，但是却买了这本书。

作者是阿里巴巴的一位产品经理，毕业后就进入了阿里巴巴，现在在阿里巴巴工作了四年，他叫苏杰。

他刚进入阿里的时候，他的经理要求他星期写一份工作总结记录下来，他一直按照经理的要求去做。

后来，他的经理调任了，自然也就没有人要求这个团队继续写周工作总结，但是苏杰坚持了下来，并且一坚持就是4年，于是就有了《人人都是产品经理》这本书。

善于总结和沉淀是非常好的工作习惯，他会让你逐步增值，如果大家能够在学习和工作中不断总结，相信大家一定可以成长的很快的。

第三个标签：坚持。

接着刚才的话说，都是一个团队的成员，苏杰坚持写总结，于是有了《人人都是产品经理》，写总结其实是一个简单的不能再简单的事儿，但是把一件简单的工作坚持做下来，就是不简单。

大家从事这份销售工作，一定面临着很多的困难。

客户的拒绝，每天简单重复的工作，很多人没有看到了胜利就选择了放弃。

我经历过很多这样的事情，他们希望做销售，因为他们想接受挑战，但是他们不能坚持，如果长时间不成功，他们会轻易的选择放弃。

甚至有些朋友，刚刚离开这个培训教室就选择了放弃。

当你打算放弃的时候，请你再坚持一下下，因为只有这一下下，你就成功了。

这是我送给大家的几个标签，我也用这几个标签勉励自己，大家加油哦。

开场白：

a□尊敬的各位领导、各位来宾

b□xx最优秀的精英伙伴们

合：大家上午好！

a□首先请全体起立，掌声欢迎尊贵的嘉宾及各位领导入场！

a□生命的绿洲需要甘甜的泉水 b□茂密的森林需要阳光的普照，

a□雨后的天空需要绚丽的彩虹 b□冰峰的日子需要温暖的问候

a□省公司领导的关注是一线员工的期盼，今天，省公司各位领导，亲临了培训活动现场，为各二级市场的精英们加油，我们用热烈的掌声欢迎他们！

b□有请领导入座，大家请坐，本次活动得到了公司总经理办公室的高度关注，今天光临活动现场的领导分别是：

a□这是一个花红柳绿的春天□ b□这是一个朝气蓬勃的春天，

a□在这万物复苏的季节，我们迎来了09年全省经理员工的第一次团聚，

b□新的一年我们是激动的，新的一年我们是奋进的，

a□新的开始、新的挑战 b□新的起点、新的机遇

b□让我们共同努力，让胜利的旗帜永远飘扬在中原大地的每一个职场！

合：现在开始！

a□大会进行第一项，全体起立，奏国歌

b□大会进行第二项，全体合唱：大爱之歌

a□请坐，为了积极稳妥地贯彻执行省公司的营销企划方案，扩大河南销售市场，提升销量，打造最佳团队，今天，我们在这里举行xx集团河南公司09年员工培训活动，让大家学习最新营销方法，新产品，核酸知识巩固加强等方面内容，并且为大家提供交流学习的机会！

b□俗话说的好，惟有不断进取，才能获得成功，因此河南各二级市场积极响应号召前来学习交流，下面我们分别介绍各市场方队，让我们来看看各市场形象和风采：

a□昨日的耕耘已化作今天的希望

b□今天的汗水铸就了明天的辉煌

a□迎接挑战

b□超越梦想

合：团结奋斗，一起飞翔！

a□下面让我们掌声有请赵总为大家做培训动员！

赵总讲话

培训师开场白究竟应该怎么做？美容行业资源整合专家姚丽老师也总结了她的经验。

季节：各位好，我是xxx□很高兴在这个季节和大家交流分享。

我最喜欢的季节是秋天，因为我是秋天出生的，很多人说我



具有秋天的浪漫诗人气质，现在虽然不是秋天，我同样也有湿人的气质，因为上课前，我洗了一个热水澡，全身都湿了。

日期和客户名称：今天这个日子很特别。

今天是5月25日，代表什么意思呢。

我爱我！数字：7 38 55 请问大家，猜猜看这三个数字是什么意思？破题：沟通不是一个新的词汇，上google一查，4300万个检索，比尔盖茨还多。

西方的文化如果用一个图示来表示的话，就是一个十字架。讲究什么？天人合一，人定胜天。

所以西方人东征西讨，不断和外部发生联，甚至冲突。

东方人呢，传统的东方文化就是一个八卦图，天人合一，顺其自然。

人际关系讲究无为、圆滑，不求有功但求无过。

所以大多数中国人的沟通模式带有内敛的特质。

讲故事：从前有座山，山里有座庙。

这时很多人一起来附和。

庙里有个老和尚，老和尚在做什么呢？在讲故事，讲什么故事呢？从前有座山。

新闻：最近我看到一则新闻/ 昨天我在某报纸上做了一个统计分析。

悬念：我最近心情不好，一直不想活了，想上吊，没绳子，想跳河，没游泳圈，想吃药，太苦，想割脉怕疼，想想还是

讲堂精彩的课，把自己兴奋死算了。

事实：客户服务一半是技术，一般是艺术。买东西，坐车，去饭店吃饭，我们所接受的客户服务，有一些却被我们提了又提。有一些却是噩梦一般的现实。

以前，在国内经常见到这种现象：早晨起来出门，发现在修路，挺好的路刨了一条沟，有些指示牌写着“前方施工请绕行”。

现在好像比原来好了一些，字也比原来多了一点：“前方施工请您绕行，由于施工给您带来不便，请您谅解”。

多了的这句话就是客户服务的语言，有了一点点客户服务意识。

引用：1、人少的时候用最好，山不在高，有仙则名，水不在深，有龙则灵，人不在多，精英就行，为在座每位都是不可多得的精英的到来表示热烈的欢迎！2、我还喜欢以唱歌的方式出场，然后引出说，在上个世纪的90年代我本来是想往歌坛发展，就听了别人的建议从模仿秀开始，模仿谁呢，梅艳芳，模仿了一段时间没办法模仿了，因为梅艳芳没了，后来又模仿了邓丽君，过段时间也没办法模仿了，因为(下面的人和你一起说：“也没了”)如果今天在场的那位不好好听课，我我我。

我就模仿他！如果我讲的不够精彩，你们就模仿我！如果使用提问开场，纯粹概念性就不要提问了(不是考试)，感受性的问题可以提，学员容易回答。

开始节奏要稍快，不让学员太闷，心里有嘀咕的机会。

每次上不同的课用不同的方法；上同一门课，针对不同的学员也要用不同的方法；对相同的学员，上类似的课也要使用不

同的方法。

讲故事的时候不要有谦虚的开场白。

“我记的不太清了”“可能讲的不够生动……”等等这样无疑会打击听众的信心，认为从你的讲话中学不到什么东西，而且你自己连这个自信都没有如何让听众有这个自信。

讲故事之前，第一句话的语调和语速是很关键的。

如果第一句话较有力，那么首先会吸引听众的吸引力，再者下面的故事陈述就会流畅很多，所以在讲话前，要吸气稳一下自己的心神，然后再开始，不要慌慌张张开始。

在讲一个事情或心理效果时，尽量用事实来侧面反衬。

这样给听众的印象是生动的，形象的，记忆深刻的，如说害怕，说事后发现衣服湿透了，则更加逼真。

快速进入场地，能快速进入场地就能快速抓住主题。

迅速的将自己的观点传达给对方。

一个话语罗嗦的人往往讲半天话还在兜圈子，这时听众已经听烦了。

开场时我们还要注意最前面30秒，最好不用媒体辅助如ppt课件。

我们都知道好的开始是成功的一半。

因此我们在开始时就要把听众的注意力吸引到自己的话题上，这就需要有个精彩的开场白。

开场时我们还要注意最前面30秒，最好不用媒体辅助如ppt课

件。

我们不要一站上讲台，就急于打开投影仪。

因为灯光一打开，就会把听众的目光都吸引到最亮的灯光上，而忽略了演讲者本身。

因此上台后，不要急于打开投影仪，要一切都准备好，胶片放置正确后，开始用到胶片时再打开投影仪。

职业培训师应该都听过这么一段关于开场的说法：一小时的演讲不大于六分之一，二小时的演讲不大于七分之一，三小时的演讲不大于八分之一。

作为培训师，可以从每一次的培训中吸取实际经验，针对不同的受众和课程给出不同但同样精彩的开场白。

## 给员工培训的开场白台词篇四

### 新员工培训开场白（一）

尊敬的各位领导、教师、亲爱的同学们：大家好！今天是个特殊的日子，因为从今天开始，我真正成为xx的一员。斗转星移，时过境迁。

尊敬的各位领导、教师、亲爱的同学们：

大家好！

今天是个特殊的日子，因为从今天开始，我真正成为xx的一员。斗转星移，时过境迁，现在的我已不是从前彷徨而又急躁的我。两个多月的耐心训练和岗前培训已经结束，但我的心却久久不能平静。今天能站在这里和大家一起分享劳动成

果，我感到非常荣幸。以下是我的几点收获：

## 新员工培训开场白（二）

朋友们：

大家好！

之所以称作朋友们，是因为人海茫茫的相遇实在是不容易，朋字在易经有这么一种说法：一个月又一个月，走在一起就是朋友，聚本是缘，缘本是一种偶然，我希望我们能够在这偶然的机遇中，同舟共济，一起找一个真正实现自我的必然。

今天，之所以能够坐在这里聚在一起，不是因为别的，是因为要面对一个共同的目的，也就是自我价值实现的桥梁：即从此我们要与这个公司，这个企业，这个大家庭息息相通，荣辱与共。只能这样，也只有这样，我们的团体才会强大，而我们想要得到东西必须要整体的增强，自我才会得到满足，我们的价值才会得到真正自我实现。

在这里，我代表我们这个大家庭，也代表自我，对新朋友的到来与加入表示衷心的感谢和诚挚感谢！

## 新员工培训开场白（三）

各位学员、各位战友：

大家好！

今天是各位来超市报到的第一天，意味着您将成为超市这一大家庭中的一员。首先，我们代表超市董事会和总经理室对你们的到来表示热烈的欢迎，希望你们在这一次的学习培训中刻苦认真，不做外表文章，在学习培训中真正有所收获。为以后步入工作岗位奠定扎实的理论基础，并将理论知识与

今后的实际工作有机地结合起来，在实践中予以完善、予以创新。唯有创新，我们超市才会有大的提高；唯有创新，我们超市才会有较大的开展。反过来讲，唯有创新，您才会感到自我价值得到了实现，您的综合素质才会得到全面的提升。

搜集整理，仅供参考学习，请根据需要编辑修改

## 给员工培训的开场白台词篇五

敬爱你的各位学长、学姐，亲爱的同学们(老师没来)

大家晚上好

春风送暖，我们xx学院迎来了又一个明朗的春天，在这个蓄势待发，扬帆远航的季节里，我们在这里召开资环学院学生组织干事培训会。

今晚到场的嘉宾有

经过了上一学期的自我锻炼后，我们的新干事们已经融入了学生会这样一个朝气蓬勃，奋发向上的青年组织，改变了懵懂的处事作风，并且深刻的体会到服务同学的责任和义务，各个学生组织不但是我们锻炼自己展现自己的平台，最重要的是，它给了我们每个人一颗热诚的心。

关于这一次的干事培训会将会举办三期，第一期将进行活动组织与策划的培训，第二期是文件制作方面的讲解，最后一期是人际交流与表达的训练，三期的培训就是为了让学生会越办越好，越办越强，快速步入正轨，让新干事迅速磨合，以更佳的状态投入活动中而召开的，在培训中愿我们能互相学习，增进感情，让自身素质全面的提高。

用我们的努力进一步的在学校与学生间搭起了一座桥梁，努

力调动学生在学校活动中的作用，促进师生间的交流。

在这样一个充满凝聚力的组织里，我们学会如何服务他人，如何展示自我，如何用自己的力量为同学们创造一个良好的生活学习的氛围。

回望上一学期的活动我们一定所感颇多，下面就有请xxx为我们做点评，掌声欢迎！

（对xx讲的`做的总结）让我们再次用热烈的掌声谢谢xx学长的精彩点评。

新的学期开始了，站在一个新起点上的我们，在展现自我风采，提高服务水平方向上风帆早已高扬，为了给各位干事插上加速的翅膀，我们有幸请来了xxx学长为大家讲解活动组织与策划，下面让我们掌声有请xxx学长。

xxx学长的讲解实在精彩啊，让我们受益匪浅，接下来是提问时间，有问题的同学现在开始提问。

好了。现在让我们再次用热烈的掌声感谢xxx学长的讲解。

（对其讲的内容做总结）

好了，沉迷于学习总是让人感觉时光短暂□xxx学长的讲解给了我们很多活动组织与策划方面的启发，祝愿大家在以后的学习和活动中能够学以致用，使自己得到进步，更好的服务广大同学。谢谢大家今晚的参与，让我们下次培训会，再见！

各位亲爱的战友们大家早上好！

xxxx年天下一家优秀员工培训会正式开始

首先请允许我代表xxx公司对大家的到来表示最热烈的欢迎！

出席本次会议的有xxx美容院领导以及各分店的负责人，员工，让我们以最热烈的掌声向一贯关心，支持xxx公司的工作，并亲临本次会议的各位领导各战友们表示衷心的感谢及诚致的问候。

xx有今天离不开大家的辛勤付出，是你们让xxx这颗闪亮的星星变得更加灿烂。我代表公司感谢你们，你们辛苦了。

公司老总讲话：.....

介绍会议的流程 .....

宣布会场纪律 .....

学习成就事业，知识创造未来，工作和生活需要热情和行动，需要努力，需要一种积极主动、自动自发的精神，这就要求我们以积极的态度对待工作对待他人对待生活。有积极的态度才能够担负起责任，才能够团结，才能够开拓创新，才能够应对各种复杂的问题。

静场宣导

会场内要求：各位领导、各位来宾、各位xx的伙伴[]xx集团河南公司2009年员工培训及动员誓师大会即将开始，为了确保会议的顺利进行，请您在活动开始之前，将手机、关闭或调至震动档，谢谢合作！

开场白：

a[]尊敬的各位领导、各位来宾

b[]xx最优秀的精英伙伴们

合：大家上午好！



a□首先请全体起立，掌声欢迎尊贵的嘉宾及各位领导入场！

a□生命的绿洲需要甘甜的泉水b□茂密的森林需要阳光的普照，

a□雨后的天空需要绚丽的彩虹 b□冰峰的日子需要温暖的问候

a□省公司领导的关注是一线员工的期盼，今天，省公司各位领导，亲临了培训活动现场，为各二级市场的精英们加油，我们用热烈的掌声欢迎他们！

b□有请领导入座，大家请坐，本次活动得到了公司总经理办公室的高度关注，今天光临活动现场的领导分别是：

a□这是一个花红柳绿的春天□ b□这是一个朝气蓬勃的春天，

a□在这万物复苏的季节，我们迎来了09年全省经理员工的第一次团聚，

b□新的一年我们是激动的，新的一年我们是奋进的，

a□新的开始、新的挑战 b□新的起点、新的机遇

b□让我们共同努力，让胜利的旗帜永远飘扬在中原大地的每一个职场！

合：现在开始！

a□大会进行第一项，全体起立，奏国歌

b□大会进行第二项，全体合唱：大爱之歌

a□请坐，为了积极稳妥地贯彻执行省公司的营销企划方案，扩大河南销售市场，提升销量，打造最佳团队，今天，我们在这里举行xx集团河南公司09年员工培训活动，让大家学习

最新营销方法，新产品，核酸知识巩固加强等方面内容，并且为大家提供交流学习的机会！

b□ 俗话说的好，惟有不断进取，才能获得成功，因此河南各二级市场积极响应号召前来学习交流，下面我们分别介绍各市场方队，让我们来看看各市场形象和风采：

a□ 昨日的耕耘已化作今天的希望

b□ 今天的汗水铸就了明天的辉煌

a□ 迎接挑战

b□ 超越梦想

合：团结奋斗，一起飞翔！

a□ 下面让我们掌声有请赵总为大家做培训动员！

赵总讲话

介绍培训、动员誓师大会内容

## 给员工培训的开场白台词篇六

每当我在给新员工做入职培训的时候，我都会一直会提到这样一个问题，你为什么来我们公司，当然了，很多新员工也会给出标准答案，我想大家也能猜到标准答案是什么，就是两个字“挣钱”。大白话就是养家糊口，答案没有错。

因为我们工作的第一原因就是养家糊口，但是几乎没有人能回答出我想要的答案，哪怕是虚伪的，我在问他们如果公司

给员工一个月4000元大家觉得够不够，他们说不够，给一万，他们也觉得不多，的确，谁都想拿高工资，但为什么有的人拿得多，有的人拿的少那？我个人认为有两个原因：一个就是个人价值没有与企业价值观融合在一起并将其体现出来。

第二个就是自己没有有一个清晰的目标并将其与企业的目标统一结合，你说你工作没有目标，自身价值没有体现出来没能给公司创造更多的价值，你工资能高吗。其实我问他们这个问题就是要告诉他们进入一个企业后要将自己融入到整个企业文化中，将自己的目标和企业的目标有机统一起来，朝着一个方向前进，这样你才能实现自己的人生价值。

可是有的人并不这样想，他们觉得自己做好自己的工作就行了，不用去实现自己的人生价值，每当遇到这样的一些人我都会给他们举三个例子：一个是年轻人，一个是中年人，一个是女同志，对于年轻人我会给他们说你今年20多岁刚来中铁但是你在工作中雷厉风行，精益求精，怀着一颗感恩奉献的心，三年以后你不仅工资翻倍，年龄也正好，再加上小伙还不错，姑娘们一定都喜欢的一个个都排着队追你。

到时候不仅钱的问题解决了，个人问题也解决了，一举两得多好啊！可是年龄大点的师傅们要说了，我挣这点钱就行，没那么大目标，我个人问题不用解决，国家也不允许娶两个媳妇！话是没错，可是你们家里没有子女吗，他们不上学吗，现在的上学费用多贵啊！很多家庭辛辛苦苦半辈子，不够孩子大学一年的花销，那女同志又觉得没必要了，我一个女的找个有钱的，对我好的嫁出去就行了，也对。

但你一想，我虽然是女人但是生活中一定有吵吵闹闹的时候吧，如果你比你老公有能力，一旦和老公吵架，咱财大气粗，男人他还不乖乖的听你的话，你看在家说话也有分量，垂帘听政也行，所以我在给他们做培训的时候就会告诉他们不管你是那类人都有必要给自己定一个工作目标并将这个目标与企业目标和价值观相结合，从而达到自己的目标，实现自己

的人生价值。

××新员工入行前培训今天正式开班了。这次开班临近开业，对我们来讲意义重大，同时对大家今后日常工作的正常开展起到很好的促进作用。大家无论是提升业务技能、熟悉恒丰银行各项业务，还是了解我们公司的发展历史以及恒丰银行的企业文化，都是一次难得机会。

我们公司经过半年多的筹建，在上级领导的支持和大家共同的努力下，各方面都已具备开业的条件。对于大家的努力和付出，我代表公司，在这里对大家表示诚挚的谢意！

今天参加培训授课的老师有……，让我们以热烈的掌声对他们的到来表示热烈的欢迎！

现在有请××领导为大家做入行前培训总动员，大家热烈欢迎！刚才，陈行长站在全行的高度上，对我们温州分行的发展提出了殷切的希望，我们大家要认真领会陈行长的指示精神，抓住机遇、克服困难，在杭州分行党委的正确领导下，在温州这块活跃的经济沃土上，脚踏实地、稳健发展、勇于开拓、不断进取，为温州分行的稳健发展奠定坚实的基础。

为了确保这次培训班办出成效，办出水平，取得圆满成功，我再提出几点要求：

一、自我加压，增强学习的内在动力。在座各位恒丰银行的新成员来自各个银行，都有多年的. 相关岗位工作经验和能力。现在融入到恒丰这个大家庭，我们对固有的工作思路和工作习惯要有所突破，要更进一步。通过培训和日后的学习，去掌握和熟练各自岗位的工作。

二、学以致用，带着问题去学习，增强学习针对性。大家要将培训中学到的应知应会的学习内容带到工作中来，融到岗位上去，进一步联系实际、便捷程序、理顺关系。

三、严格要求，增强组织纪律观念。大家要自觉遵守培训班纪律，不得随意请假，不准迟到、早退，不准随意离开培训区域。移动电话要自觉调到静音会议状态。

理想事业没有坦途，成功人生没有捷径，征途中我们同路。我希望在座各位都能尽快地融入恒丰银行，成为恒丰银行密不可分的一份子，同时也希望在恒丰银行的工作能够胜任、愉快和满意。

最后，预祝本次培训班圆满成功。

亲爱的各位学员：

大家好！

首先我代表酒店人力资源部欢迎各位加盟世纪华园大饭店，欢迎你们！

有人说：成功不是一种机会，而是一种选择！恭喜你们，请各位为自己成功的选择鼓励一下！

真诚的友谊，来自的简单的介绍：希望我们今后能成为朋友！

今天，非常荣幸在这里与大家一起学习饭店《员工手册》。

在这里我衷心地希望大家在这短短的三天时间认真听讲，做好笔记，并真正做到学以致用。

课程精彩与否，大家说谁重要？当然是讲师，不对，当然是学员的参与，在接下来的时间请大家积极参与，谢谢！在上课之前，提几个小小的问题：

- 1、你们想成为酒业专业人才吗？
- 2、你们想成为一个合格的酒店人吗？

3、那么如果你们想成为一个酒店业专业人才还是一个合格的酒店人也好，大家说酒店意识重不重要？那么大家想不想知道？要不要表示一下！

酒店意识——就是每个员工应自觉遵循的酒店理念，这些理念对统一员工的认识，以及指导员工的行为有着重要的作用，它具体包括服务意识、创新意识、质量意识、成本意识。

服务意识指服务的仪表、言谈、举止、礼仪及服务称呼

人敬不如衣敬、礼多不怪、良言一句三九暖

质量意识：服务质量决定饭店的信誉、生存、效益及发展(双赢)

优质服务：规范服务+超常服务=优质服务

规范化服务—个性化服务—精致惊奇服务—特色服务—差异化服务(实时服务)

个人的失败就是团队的失败， $100-1=0$ 、水桶定律，顾客链、内部链；

创新意识：没有创新意识的企业是没有生命力的企业，二十一世纪的企业都在向建立学习型企业转型，创新包括服务及服务产品、技术、管理等层面。

成本意识：家大业大消耗大，节约成本就是增加收入(利润)，既要开源，又要节流。

## 给员工培训的开场白台词篇七

早上好，很高兴能再次和各位相聚在\*\*\*\*\*。

我是\*\*\*\*综合管理部负责人事工作的\*\*\*，在此，代表我们公司欢迎各位的到来。

经过上次的初试，各位凭借自己优异的表现进入今天的培训及复试环节，我也衷心的希望各位能够100%的投入，100%的发挥，能在\*\*\*\*开启自己职业生涯新的篇章。

## 给员工培训的开场白台词篇八

首先、我代表xx公司的全体同仁对新同事的加入表示最热烈的欢迎！

第二、有付出才会有回报，有忠诚才会有信任□xx公司会为大家提供一个公平、公开的竞争环境，致力于为大家搭建一个没有天花板的舞台，只要你有能力，只要你能为xx公司的发展做出贡献，只要你为xx公司付出了长期的忠诚，那么□xx公司就一定会记住你，她一定会给你所希望的薪水及荣誉！

第三、我们向普天之下有志之士打开一扇永不关闭的成功之门，我们希望更多的优秀人才加盟xx公司，共建xx公司，向着“立团队志气，创销售楷模”这一宏伟目标迈进！

第四、我希望每一位新同事能尽快地融入xx公司，成为xx公司密不可分的一分子，同时也希望您能在xx公司的工作能够胜任、愉快及满意。

最后，我也热切地期望：

您因xx公司而自豪□xx公司因您更精彩！

谢谢大家！

文档为doc格式

## 给员工培训的开场白台词篇九

在充满活力，日益开放的今天，越来越多的人需要掌握一些开场白，开场白应该达到明确您的意图，使目标愿意和您交流，允许您提出问题的目的。那么，开场白一般是怎么写的呢？以下是小编帮大家整理的新员工培训的开场白，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

亲爱的xx家人们：

大家早上好！

在这激情五月，生机盎然的美好季节，在公司领导的正确带领下，我们迎来了又一届新人岗前培训班，在这里我代表公司全体员工对大家的到来表示热烈的欢迎。请允许我做简单地自我介绍，我叫xx是这次培训的服务负责人，很高兴能和大家共同度过培训的美好时光，大家如果有什么需要，可随时联系我。

刚才大家看到的我们xx的问好方式，“好、很好，击掌三下”我希望大家能在接下来的日子里也这样回应我，让我们一起来试一下，好不好？亲爱的润达家人们，大家早上好！，好，大家都做得非常棒。

你从家人的期盼中走来，带着对未来的追求，让人生从这里插上翅膀，接下来让我们来共同了解我们的具体培训时间和内容安排，培训时间中间休息15分钟，厕所就在楼梯口左手边第一个，同时我们为大家准备了纯净水，方便大家饮用，中午如果有不回去的可以在会议室休息，如果愿意做饭的话可以在厨房一展你的厨艺。大家对培训安排还有不明白的吗，如果没有的话我们接着往下进行。

俗话说“无规矩，不成方圆”我们这次的培训也一样，接下



来让我们共同学习一下培训纪律，培训纪律学完了，相信大家都能认真遵守。

亲爱的家人们，不管你曾经多么平凡还是多么耀眼，这里将是你人生又一起点，又一次挑战，又一次机遇，在未来三天的时间里希望大家都能学有所成，学有所获，在开始我们正式培训之前，希望大家配合我做好以下三件事情：

1、将你的手机调至静音、震动或关闭状态；

2、爱讲悄悄话的朋友请暂时忍耐一会；

3、培训期间请不要随意走动，以免影响他人。大家都准备好了吗？下面让我们以最饱满的热情和最热烈的掌声请出我们的公司副总经理程金峰先生，来给大家具体介绍xx公司。……………让我们再次以热烈的掌声感谢我们的xx企业文化是一个公司的灵魂，在xx大家不仅学习做事更会学到如何做人，做一个正直、感恩、孝顺父母，帮助身边同事、朋友的人，在这里你会真正认识自己、了解自己，真正实现自己的人生价值。今天上午的培训就到此结束，请带好你的随身物品。

## 给员工培训的开场白台词篇十

通过岗位要求的培训，新员工能够很快胜任岗位，提高工作效率，取得较好的工作业绩，起到事半功倍的效果，那么对于新员工培训班开场白怎么说？来看下面：

××新员工入行前培训今天正式开班了。

这次开班临近开业，对我们来讲意义重大，同时对大家今后日常工作的正常开展起到很好的促进作用。

大家无论是提升业务技能、熟悉恒丰银行各项业务，还是了解我们公司的发展历史以及恒丰银行的企业文化，都是一次难得机会。

我们公司经过半年多的筹建，在上级领导的支持和大家共同的努力下，各方面都已具备开业的条件。

对于大家的努力和付出，我代表公司，在这里对大家表示诚挚的谢意！

今天参加培训授课的老师有……，让我们以热烈的掌声对他们的到来表示热烈的欢迎！

现在有请××领导为大家做入行前培训总动员，大家热烈欢迎！刚才，陈行长站在全行的高度上，对我们温州分行的发展提出了殷切的希望，我们大家要认真领会陈行长的指示精神，抓住机遇、克服困难，在杭州分行党委的正确领导下，在温州这块活跃的经济沃土上，脚踏实地、稳健发展、勇于开拓、不断进取，为温州分行的稳健发展奠定坚实的基础。

为了确保这次培训班办出成效，办出水平，取得圆满成功，我再提出几点要求：

一、自我加压，增强学习的内在动力。

在座各位恒丰银行的新成员来自各个银行，都有多年的相关岗位工作经验和能力。

现在融入到恒丰这个大家庭，我们对固有的工作思路和工作习惯要有所突破，要更进一步。

通过培训和日后的学习，去掌握和熟练各自岗位的工作。

二、学以致用，带着问题去学习，增强学习针对性。

大家要将培训中学到的应知应会的学习内容带到工作中来，融到岗位上去，进一步联系实际、便捷程序、理顺关系。

三、严格要求，增强组织纪律观念。

大家要自觉遵守培训班纪律，不得随意请假，不准迟到、早退，不准随意离开培训区域。

移动电话要自觉调到静音会议状态。

理想事业没有坦途，成功人生没有捷径，征途中我们同路。

我希望在座各位都能尽快地融入恒丰银行，成为恒丰银行密不可分的一分子，同时也希望在恒丰银行的工作能够胜任、愉快和满意。

最后，预祝本次培训班圆满成功。

祝大家学习进步！谢谢大家！

亲爱的各位学员：

大家好！

首先我代表酒店人力资源部欢迎各位加盟世纪华园大饭店，欢迎你们！

有人说：成功不是一种机会，而是一种选择！恭喜你们，请各位为自己成功的选择鼓励一下！

真诚的友谊，来自的简单的介绍：希望我们今后能成为朋友！

今天，非常荣幸在这里与大家一起学习饭店《员工手册》。

在这里我衷心地希望大家在这短短的三天时间认真听讲，做

好笔记，并真正做到学以致用。

课程精彩与否，大家说谁重要？当然是讲师，不对，当然是学员的参与，在接下来的时间请大家积极参与，谢谢！在上课之前，提几个小小的问题：

- 1、你们想成为酒业专业人才吗？
- 2、你们想成为一个合格的酒店人吗？
- 3、那么如果你们想成为一个酒店业专业人才还是一个合格的酒店人也好，大家说酒店意识重不重要？那么大家想不想知道？要不要表示一下！

酒店意识——就是每个员工应自觉遵循的酒店理念，这些理念对统一员工的认识，以及指导员工的行为有着重要的作用，它具体包括服务意识、创新意识、质量意识、成本意识。

服务意识指服务的仪表、言谈、举止、礼仪及服务称呼

人敬不如衣敬、礼多不怪、良言一句三九暖

质量意识：服务质量决定饭店的信誉、生存、效益及发展(双赢)

优质服务：规范服务+超常服务=优质服务

规范化服务—个性化服务—精致惊奇服务—特色服务—差异化服务(实时服务)

个人的失败就是团队的失败， $100-1=0$ 、水桶定律，顾客链、内部链；

创新意识：没有创新意识的企业是没有生命力的企业，二十一世纪的企业都在向建立学习型企业转型，创新包括服务及

服务产品、技术、管理等层面。

成本意识：家大业大消耗大，节约成本就是增加收入(利润)，既要开源，又要节流。

各位新同事，非常高兴大家能在一起开始我们的新员工培训，我是大家的班主任，未来的几天我们将在一起度过。

这三个标签是：学习;总结;坚持

第一个标签：学习。

其实大家刚刚从学校毕业，会不会有这样的想法，毕业了终于可以不用学习了。

其实，对于一个职场新新人类来说，学习才刚刚开始。

(此地演绎了一下《你的知识需要管理》中的一个案例)我有一个朋友，毕业后到一家事业单位的计算中心去做工程师，收入颇丰，福利也非常好，大家非常羡慕他，但是，4-5年来，他从来没有继续学习过，而是得过且过。

是啊，拥有了铁饭碗，谁还愿意继续进步呢。

不过，后来因为单位改制，我的这位朋友被迫买断工龄，离开了铁饭碗的事业单位。

但是，5年过去了，他并没有任何的进步，成了人才市场中高不成低不就的境地。

简单的工作不愿意做，但是高一点的职位又没有办法胜任，现在非常的苦恼。

如果想要让自己在职场中有更多的竞争力，一定要学习，努力学习。

这样我们才会时刻保持新鲜。

第二个标签：总结。

苏格拉底说：没有检视的人生不值得活。

刚刚走出校门，每天把我们自己的所学所感记录下来，过几年，我相信你会有非常大的收获。

我最近看了一本书《人人都是产品经理》。

虽然我不是产品经理，但是却买了这本书。

作者是阿里巴巴的一位产品经理，毕业后就进入了阿里巴巴，现在在阿里巴巴工作了四年，他叫苏杰。

## 给员工培训的开场白台词篇十一

大家上午好，首先在此非常荣幸地欢迎各位加入到xxx公司这个正在成长中的大家庭。

xxx欣赏及认同那些为生活而辛勤工作的公司同仁们。

在这里,无论是什么岗位,都享有平等的晋升机会和发展空间。

另外在本年各种培训也将会源源不断地推进到我们的工作中,真正形成学习与工作相结合,让我们成长在工作中!”

我们今天培训总共6小时,分别进行xxx课程的培训。

本次培训请大家引起重视,因为它将直接进入我们的转正考核及工作绩效中。

## 给员工培训的开场白台词篇十二

首先在此非常荣幸地欢迎各位加入\*\*\*公司这个正在成长中的大家庭. 从今天起, 你们已成为这个企业的一个重要成员. 公司以人为本, 尊重知识, 尊重人才的气氛早已在\*\*\*公司开花结果, 希望你们能与这个大家庭的每位成员互相尊重, 相互理解. 瑞昌欣赏及认同那些为生活而辛勤工作的公司同仁. 在这里, 无论是什么岗位, 都享有平等的晋升机会.

另外各种培训也不断推进, “在每日的工作中进步!” 是我们的心得. 本着“以人为本”的人才策略, 瑞昌为优秀的员工提供完备的发展空间, 这不仅是提供良好的工作环境及待遇, 而且能最大地激发个人的潜力, 发挥自身的价值. 在为社会创造财富的同时, 也为自己创造财富.\*; 欢迎你们的加入! 祝愿你们在\*\*公司前程似锦!

### 新员工培训开场白和结束语【2】

开场白:

各位富诚的同事们大家下午好! 首先欢迎大家的加入到公司, 我们从五湖四海相聚在富诚这片土地上我想这是一种缘分. 我们不光成为了同事, 那么随着时间的推移, 我们也会成为很好的朋友。

请大家放心, 无论你的`梦想是怎样的, 只要是积极向上的, 富诚都会为你提供实现梦想的舞台。

公司坚持以人为本的宗指, 尊重知识, 尊重人才. 在这里, 无论是什么岗位, 都享有平等的晋升机会. 另外各种培训也不断推进, 今天我们进行员工培训的第一课《公司制度》培训。

通过今天的培训, 希望能让大家知道公司的文化和规章制度

和一些基本的安全知识。在课程开始之前，我先强调一下培训的纪律。在培训中不允许随意的走动和离场，请在培训的过程中保持安静，有问题可以举手得到允许后再提出问题。

另外，请大家遵守签到制度，每个人必需签到，现在还没有签的可以在课间休息的时候把签到补上。

结束语：

有付出才会有回报，有忠诚才会有信认。我希望每一位同事能尽快地融入富诚公司，成为富诚密不可分的一分子，同时也希望您在公司的工作能够胜任、愉快及满意。最后，我也热切地期望：您因富诚而自豪，富诚因您更精彩！

## 给员工培训的开场白台词篇十三

俗话说：“万事开头难！”对培训而言亦是如此，来看小编为大家带的关于给新员工培训开场白：

各位员工,我们的会议马上就要开始了,请大家安静。

各位员工,大家好好.非常感谢加入我们这个大家庭,伟大的事业来自良好的沟通,良好的沟通来自真诚的自我介绍,我叫xxx.

来学习成功者的经验,对吗?为此,我们系统请到了一位主讲嘉宾,他来自于xx[]非常优秀,为了尊重老师和珍惜大家和宝贵时间,请配合我做好以下三件事:

1拿出你可爱的手机调到振动或关闭状态.2爱讲悄悄话和爱吃零食的朋友请暂时忍耐两个小时;3会议期间请不要来回走动,以免影响他人!大家准备好了吗?下面让我们用最饱满的热情和最热烈的掌声请出我们的主讲嘉宾xx老师!



大家上午好，首先在此非常荣幸地欢迎各位加入到xxx公司这个正在成长中的大家庭。

xxx欣赏及认同那些为生活而辛勤工作的公司同仁们。

在这里,无论是什么岗位,都享有平等的. 晋升机会和发展空间。

另外在本年各种培训也将会源源不断地推进到我们的工作中,真正形成学习与工作相结合,让我们成长在工作中!”

我们今天培训总共6小时, 分别进行xxx课程的培训。

本次培训请大家引起重视,因为它将直接进入我们的转正考核及工作绩效中。

俗话说:“万事开头难!”对培训而言亦是如此。

培训要上好,破冰很重要!心理学有个首印效应:第一次见面的两个人,三秒判断对方印象好坏。

对于一堂课,开场十分钟就能评判效果是否理想,学员听课能否有收获,讲师授课是否精彩。

“astd培训经理指南”的主动学习策略一章指出:“在整个培训培训计划开始时,或是每一次课程开头进行一些活动,创造主动学习氛围,促进学员互动,并使学员从一开始就积极参与到学习主题中。”

有些培训师对开场不重视,认为课程有料就行,开场不启动注意,不抛出问题,不引发思考,直奔主题;有些培训师开场启动注意,也抛问题,但气氛不热烈,切入主题;还有些培训师课程气氛热烈,引发学员思考,可学员仍然有疑虑:课程与我何关?课程是精心设计出来的,不然问题多多,尤其开场。

魅力培训师培训认为互动是课程成功的关键。

用什么方法破冰呢?互动式技巧进行破冰，启动注意，提升兴趣，达成效果。

互动式技巧全面打通学员视觉、听觉、感觉通道，全心投入状态，体验课程内容，掌握核心技能。

如何借助互动技巧破冰呢?可从三方面入手：

## 一、什么是冰

有没有思考过这个问题?冰到底是什么?笔者是南方人，有一年冬天去北方旅游，下榻宾馆旁边有一条小河，晚上温度骤降，飘起鹅毛大雪。

第二天早晨起床，原本流淌小河凝固成冰河。

试想如果将冰河放在课堂上，学员感受会好吗?讲师授课有效吗?主办方会满意吗?

冰有三层含义：

- 1、讲师未进入授课状态。
- 2、学员对教学环境陌生感。
- 3、学员与讲师之间距离感。

冰一旦积成厚冰，再用工具破解很难!所以遵循破冰原则显得很有必要!

## 二、破冰原则

逢冰必破，一动就破!见到冰，立刻破，动起来，冰就破。

通俗地讲，学员手动，嘴动，脑动。

这里介绍一种简单实用技巧。

### 三、破冰方法

#### 1、应

讲师往往对现场不甚了解，学习氛围比较低。

设计问题，学员回应。

抛问题对学员情况、动机和需求进行摸底，知道冰的形状、大小和坚硬程度。

通过回应，启动注意，迅速抓住学员的心，讲师及时调整状态和策略。

如何设计提问呢？二种技巧：

开场二问。

激发兴趣，了解需求。

问封闭式问题，得到想要的答案。

一问学员背景。

二问重要性。

开场三问。

一问重要性，二问存在问题，三问期待。

比如设计参加好讲师比赛课程时，

无论提什么问题与情景，与课程，与学员高度相关，通过回应知道课程如何讲。

## 2、入

“应”了解需求，“入”找到症结。

入：切入、深入突破口，用讲故事的方法突破冰点。

讲故事具有趣味性、引起好奇、拉近距离、直观生动等特点。

如何讲故事呢？

二种方法：

场景策划：开门“建”山，赋予角色，剧情冲突。

开门“建”山，用肢体语言比划出场景，赋予在场学员角色，制造剧情冲突。

借用流利语：我有位朋友叫吕春兰，做管理学的培训师。

一次自我介绍时，是这么开场的：大家好！我叫吕春兰，我的名字不仅是全国名牌，我的姓更是世界名牌。

因为我的姓是lv□

瞬间记住她的名字。

## 3、化

“入”找到症结，冰渐渐融化，通过游戏方法将整块冰彻底化成水。

游戏具有寓教于乐，增加参与性特点。

学员大面积地动手动口动脑，引起注意，集中思维。

让学员快乐比让学员学到内容更重要！

比如现场演练，在好讲师现场通过左拍右拍，迅速破冰。

拍拍左边伙伴说：中国好讲师非你莫属！

拍拍右边伙伴说：传递正能量就靠你啦！

如果做服务类沟通课程，开场可以用1258游戏。

1258：右手托腮，讲师喊1，出食指；喊2，出食指和中指；喊5，出5指；喊8，出食指和大拇指。

露出笑容，左边右边各调皮一笑。

标准：至少逗笑一个伙伴。

破冰是技术，让学员融入课程；

破冰是艺术，使学员充满热情；

破冰是建构，引学员成为主角。

运用技巧，见山开山，遇水搭桥。

## 给员工培训的开场白台词篇十四

××新员工入行前培训今天正式开班了。这次开班临近开业，对我们来讲意义重大，同时对大家今后日常工作的正常开展起到很好的促进作用。大家无论是提升业务技能、熟悉恒丰银行各项业务，还是了解我们公司的发展历史以及恒丰银行的企业文化，都是一次难得机会。

我们公司经过半年多的筹建，在上级领导的支持和大家共同的努力下，各方面都已具备开业的条件。对于大家的努力和付出，我代表公司，在这里对大家表示诚挚的谢意！

今天参加培训授课的老师有……，让我们以热烈的掌声对他们的到来表示热烈的欢迎！

现在有请××领导为大家做入行前培训总动员，大家热烈欢迎！刚才，陈行长站在全行的高度上，对我们温州分行的发展提出了殷切的希望，我们大家要认真领会陈行长的指示精神，抓住机遇、克服困难，在杭州分行党委的正确领导下，在温州这块活跃的经济沃土上，脚踏实地、稳健发展、勇于开拓、不断进取，为温州分行的稳健发展奠定坚实的基础。

为了确保这次培训班办出成效，办出水平，取得圆满成功，我再提出几点要求：

一、自我加压，增强学习的内在动力。在座各位恒丰银行的新成员来自各个银行，都有多年的相关岗位工作经验和能力。现在融入到恒丰这个大家庭，我们对固有的工作思路和工作习惯要有所突破，要更进一步。通过培训和日后的学习，去掌握和熟练各自岗位的工作。

二、学以致用，带着问题去学习，增强学习针对性。大家要将培训中学到的应知应会的学习内容带到工作中来，融到岗位上去，进一步联系实际、便捷程序、理顺关系。

三、严格要求，增强组织纪律观念。大家要自觉遵守培训班纪律，不得随意请假，不准迟到、早退，不准随意离开培训区域。移动电话要自觉调到静音会议状态。

理想事业没有坦途，成功人生没有捷径，征途中我们同路。我希望在座各位都能尽快地融入恒丰银行，成为恒丰银行密不可分的一份子，同时也希望在恒丰银行的工作能够胜任、

愉快和满意。

最后，预祝本次培训班圆满成功。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 给员工培训的开场白台词篇十五

### 一、引言

作为企业的一项基础工作，新员工入职培训越来越受到企业的重视，成功的新员工入职培训可以较好地传递企业价值观和核心理念，对塑造员工行为，使新员工迅速适应企业环境，并与团队成员展开互动打下良好的基础。

实践证明，新员工入职后，及时为新员工进行必要的、内容丰富的入职培训，能使新员工较快地融入团队之中，并在具体的工作实践中不断提升新员工技能，更大程度地发挥其工作积极性和主动性，实现员工与企业共同发展。

### 二、入职培训诸方面

## 1. 明确入职培训的必要性和目的

作为企业新鲜血液的新员工进入企业后，人力资源要做的第一件事就是要进行新员工的入职教育培训。新员工通过入职培训可以进一步了解企业，对企业的建制沿革、发展现状、企业文化、组织架构、工作流程、规章制度等等以进行全面的了解，以使新员工更快更好地融入企业团队，发挥其工作主动性、积极性。

新入职的员工，可能会对自己是否能够适应新的工作环境和岗位要求，个人发展空间如何、能否融入新的企业文化等问题都会产生疑虑。针对这种情况，就要对新入职员工进行必要的岗前培训，让新员工全面了解单位情况，了解岗位工作的要求与流程，以及工作制度与行为规范，帮助员工明确自己工作的职责，了解企业文化体系，使新员工能尽快融入团队；同时也可以帮助他们减少心理上的不适应感觉，尽快进入工作角色。因此，新员工的入职培训对企业来说显得特别的重要。

在设计新员工培训时，要明确通过入职培训要达到的目的。一般来说，进行新员工入职培训应达到以下目的：

（1）要能让员工尽快了解工作内容、知晓工作要求，以便使员工尽快适应工作岗位，缩短新环境、新岗位的过程，提高工作效率；（2）要帮助新员工更快地胜任本职工作；（3）要向新员工展现清晰的岗位职责以及组织对个人的期望。应清楚地要告诉新员工他岗位及职责，并期望他做到什么；（4）能让新员工尽快融入团队，融入企业文化。向新员工灌输企业的核心价值观和文化理念，使其认同企业的组织文化，用企业共同的价值观看等问题、处理问题大。这是新员工入职培训最核心最重要的目的。

## 2. 做好入职培训内容的系统化设计及实施



企业要达到上述培训目的，就要对新员工培训内容进行科学合理的系统化设计。新员工培训的具体内容企业可以结合本单位的实际情况和要达到的最主要目的进行设计。一般地，新员工培训可包含以下几项内容：

（1）企业发展历史及现状等企业文化精神。向员工展示企业发展历史、现状及战略规划，可以让员工了解企业的发展脉络，在介绍组织架构时，可向新员工展示企业的组织架构图，向员工说明他在组织中所处的位置，以便让员工对自己在组织的位置了然于心。

（2）企业职能部门的职能介绍。由职能部门分别向新员工介绍本部门的工作职责、业务范围、以及办事规章和流程等都清楚地告诉新员工，便于新员工知道遇到事情该找哪个部门、如何走流程、如何办理等。

（3）企业规章制度介绍。新员工入职时，应向其提供《员工手册》、企业规章制度等，这些都是企业方面要求员工应知应晓并要求遵守的内容。

（4）工作职责。新员工具体的工作职责应由员工所在部门来向新员工具体明确，包括工作的地点、工作任务、安全要求、注意事项、与其它部门的配合等等。

（5）职业心态与职业礼仪培训。职业心态与职业礼仪对于很多员工来说都是一个入门的职业技能培训，特别是对刚毕业的学生，尤显必要。该课程也是最受员工欢迎的培训课程之一，主要体现在课程的实用性和激励性两个方面。

资料

通过这种训练，可以让熔炼团队，增进员工之间的相互了解程度，尽快融入集体学习中。

(7) 读书会。可以向新员工发放一些利于他们成长和成功的励志书籍，举行读书学习会，由新员工座谈读书心得、撰写读书笔记，营造学习型组织的氛围。

在新员工入职培训过程中还可以结合企业实际进行质量、安全、环境等体系基础知识，以及安全知识的培训等。同时，还应注意的一些细节方面的问题，比如举行新员工欢迎仪式、把新员工介绍给其他同事，并带领新员工参观企业、及时安排集体宿舍和办公工位、配备电脑、文具等办公用品等等。做好这些细节方面的工作，可以让新员工体会到企业对新员工的重视和热情，使新员工感受集体和组织关爱，而有利于新员工队伍的稳定，使新员工尽快融入企业集体中去。

### 3. 建立完善的培训效果评估体系

培训效果评估管理是指收集企业和受训者从培训当中获得的收益情况，以衡量培训是否有效的过程。为了对新员工培训计划实施的全过程做出科学、准确的分析和判断，了解培训是否达到培训目的，是否起到了引导新员工的作用，就要进行培训效果评估。通过对培训项目的评估，可总结培训组织实施中的比较好的经验，并发现存在的问题和不足，提出持续改进意见，使培训更具有针对性，提高培训的效果。而且通过培训评估，可不断完善培训工作，提高新员工培训工作的实际效果，逐渐形成一套比较完整科学的新员工培训体系，为企业今后的新员工培训打下良好的基础。

培训效果评估的方法比较多，现在比较风行的培训评估方法主要是四层面评估法：反应层、学习层、行为层、结果层。针对新员工培训特点，开展反应评估、学习评估和行为评估三个层次的评估。

(1) 反应评估：反应评估是对整个培训工作的一个认可度的评价，主要内容是由学员对培训内容是否合适、授课老师的水平是否恰当、组织和后勤安排是否合理等方面的综合评价，

通过评估，使培训组织者能够熟悉参培学员的需求，为真正使培训达到预期效果做好基础工作。

(2) 学习评估：学习评估是培训结果的重要组成部分，主要是对学员在学习过程方面开展的评价，特别是学习态度、学习成绩、学习效果等，通过评估，发现学员的特点，掌握学员的积极性，以便对培训的方式和方法进一步完善，提高学员的主动性、参与性和积极性。

(3) 行为评估：主要是通过对学员在现场培训中对所学知识技能的实际应用情况的评价，通过评估，可以详细了解学员所学技能是否符合培训要求，是否能真正起到培训的目的，以及学员的学习态度是否端正和培训的难度与实用性是否恰当，由此发现当前培训的问题和不足，为进一步做好培训工作收集素材。

通过分层次、分阶段、分步骤的培训和评估，形成一套完整科学的培训体系，也就是前期培训—分类评估—不断改进的良性循环，不断完善培训工作，提高新员工培训工作的实际效果，真正为新员工进入工作岗位做好铺垫。

### 三、结语

综上所述，重视新员工培训，开展一系列适合新员工特点的培训活动，可以让新员工比较迅速地融入团队，适应岗位，满足工作需要，激发新员工的工作积极性和创造性，进而认同企业的文化体系，为企业发展战略的作出贡献。同时，关注新员工入职培训过程中企业与员工之间、员工与员工之间情感的沟通与培养，展示企业的胸怀与热情，使员工有一种主人翁的归属感，使企业在招聘人之后，能够留住人、发展人，实现企业与员工共同发展的目的。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 给员工培训的开场白台词篇十六

可能是这两天持续博客的缘故吧，今天做新员工入职培训时的开场白感觉非常良好，赶紧记录下来。

当然，培训开始的破冰是“3分钟自我介绍，给自己打三个标签”，由于培训的时间有限，不可能每一位用7分钟，那就省略一下用3分钟吧。

今天尝试着把自己的三个标签介绍给同事，感觉还不错哈。

今天3位全是刚刚毕业的大学生，一兴奋，做了一个开场白。

内容大概如下：

各位新同事，非常高兴大家能在一起开始我们的新员工培训，我是大家的班主任，未来的几天我们将在一起度过。

这三个标签是：学习；总结；坚持

第一个标签：学习。

其实大家刚刚从学校毕业，会不会有这样的想法，毕业了终于可以不用学习了。

其实，对于一个职场新新人类来说，学习才刚刚开始。

(此地演绎了一下《你的知识需要管理》中的一个案例)我有一个朋友，毕业后到一家事业单位的计算中心去做工程师，收入颇丰，福利也非常好，大家非常羡慕他，但是，4-5年来，他从来没有继续学习过，而是得过且过。

是啊，拥有了铁饭碗，谁还愿意继续进步呢。

不过，后来因为单位改制，我的这位朋友被迫买断工龄，离开了铁饭碗的事业单位。

但是，5年过去了，他并没有任何的进步，成了人才市场中高不成低不就的境地。

简单的工作不愿意做，但是高一点的职位又没有办法胜任，现在非常的苦恼。

如果想要让自己在职场中有更多的竞争力，一定要学习，努力学习。

这样我们才会时刻保持新鲜。

第二个标签：总结。

苏格拉底说：没有检视的人生不值得活。

刚刚走出校门，每天把我们自己的所学所感记录下来，过几年，我相信你会有非常大的收获。

## 给员工培训的开场白台词篇十七

### 心得一：树立高度责任心与事业心

做公司新的一员，要在工作中积极主动，要有认真负责的工作态度，仔细严谨、一丝不苟的工作作风。“今天工作不努力，明天努力找工作”，要树立高度的责任心与事业心，“年青犯错误，上帝都会原谅”，在工作中出现错误是难免的，但是不能为错误找借口，知错就改，不能逃避责任，不要为失败找理由，要为成功找方法。每一位员工都必须对顾客负责，对公司负责，对社会负责，与cec共同成长，共同进步。

### 心得二：注重质量与效率

“工作赶前不赶后”，良好的工作习惯是工作质量与效率的保证。

### 心得三：决策能力与协作精神同样重要

韶山之行是新员工培训的最后一项，我最难忘和最有感触的是最后一项是在烈士林园中的爬山比赛。分组进行，团体比赛，在烈日之下，全体组员都顺利达到终点，这是一项决策能力、协作精神、耐力和毅力的考验，通过这次活动，让我深刻体会到作为一个团队，决策能力与协作精神的重要性，决策性的失误，不管你的团队个人能力再强，整体实力再强，也会落后，因为努力的方向是错误的。作为一个团队，协作精神是非常重要的，我们强调的是团队的胜利，而不是一个人的胜利。特别是作为设计人员，一个工程项目囊括了工艺、电气、暖通、给排水、土建、环境等各个专业，环环相扣，互相影响，所以必须讲求各个专业的'协作与配合，你某个专业做的再好也不能体现出整个工程的优秀，譬如说你结构做的再漂亮，如果不满足工艺要求，电气无法安装管线或者通风不良等，这个设计工程就是失败的。所以在项目

目的运作当中，项师的决策正确是前提与基础，而整个团队的协作是成功的关键。两者都同样重样。