

新员工领导座谈会问题及答案 公司领导 在新员工座谈会的讲话稿(精选8篇)

彼此之间明确的岗位职责有助于团队内部的协作和合作。下面是一些岗位职责的实例，可供您参考借鉴。

新员工领导座谈会问题及答案篇一

各位新同仁：

大家好！

很荣幸，今天管理部唐主任给了我第一次参加新员工成长座谈会的机会，让我能够近距离与你们这些优秀的新员工代表进行沟通和交流，我已经强烈地感受到了你们的渴望、激情、成熟以及阶段的收获，也通过今天对一些信息的掌握，相信会为我们部门今后新员工成长的培训工作的更好的开展拓展更宽的思路。

是人都是才！事实上无论是公司还是我本人，已经实实在在感知到了近几年我们新员工队伍的迅速成长，以及对企业发展强有力的支撑作用！20xx年仪征新区20多亿的产值，新员工的支撑作用已经远远不仅仅是半边天了！把新员工培训好，让他们得以顺利的成长！一直是贯穿我们部门工作的一条主线。结合自己的成长经历和工作感受，下面就新员工成长和被成长，谈谈自己的工作体会。

对于新员工自我成长来说，送16个字：

认识自我，

从零做起，

坚定信念，

不断超越！

也就是说，我们时刻要对自己有清醒的认识，在肯定自己取得的成绩的同时，更要不断发现自己的不足以及自己努力的方向，这样自己才能不断迈向新的台阶。不管是大专、本科，还是研究生，都要从零做起，不要把自己以前取得的成绩当成自己的包袱，工作中眼高手低，好高骛远。工作中不要老惦记着“成功”，更重要的是踏实做好每一天的工作，日积月累，你离成功的那天就越来越近了。做好一天的工作很容易，做好一年，二年。。。。。。人与人之间就大相径庭了！进步慢一点不要紧，就怕反复，潮起潮落，这对自己的成长是很不利的。逆水行舟用力撑，一篙松劲退千寻！

对于培训新员工工作来说，也归纳为16个字：

营造氛围，

打通通道，

亲情关怀，

人尽其才！

现在我们部门进厂一年的步伟以是部门安全设备员，五年的黄维已经是工段段长，三班八个班长中两年的新员工占了五个。。。。。。这还不能充分说明我们新员工得到了充分的成长和个人价值的展示吗？部门也阶段性较好地完成了公司新员工培训工作。我们部门是这样，其它部门也是如此！扬农为你们的成长搭建了广阔的舞台！

相信自己，

更相信扬农！

用心去感悟扬农文化，

更要用行动去续写扬农新的篇章！

你们已经迈出了走向成功的第一步，

相信你们的第二步。。。第n步会更加精彩！

谢谢

新员工领导座谈会问题及答案篇二

今天是今年毕业生第一批入职的新员工签订合同的日子，很高兴我们公司又拥有了一批新的人员，我代表公司全体员工对你们的加入表示欢迎！

借今天这样一个机会和大家交流三个内容：

一、你们是幸运的，要珍惜机会，走好未来职业发展之路。面对毕业=失业的社会局面，你们无疑是幸运的，能在拿到毕业证的同时就拥有一份劳动合同和稳定的工作，一方面是你们在校期间是努力用心的，另一方面是公司的培养机制对你们的成长是有帮助的，所以才让你们走出校门的同时能拥有这样一个合适的成长、发展的机会，今天走出这个楼，外面就是无数拿着自己的简历在面试、在参加招聘会的你的同学和你的同龄人，他们焦急躁动的脸上写满了无奈，当你们能拥有一个稳定的工作时希望你们能珍惜机会。

不要轻言放弃，前几天看某个日志，里面有一篇文章《毕业第五年的时候再看成功与否》，里面有几点我很认同：

1、人需要有一个正确的方向，向着这个正确的方向努力一定

有机会达成目标，

3、不能活在别人的眼里和嘴中。

把命运掌握在自己的手里，很多人愿意随大溜儿，别人跳槽他也沉不住气，别人骂这个老板不是东西他寻思寻思也真的不是玩意，这样的人不可能拥有自己正确的观点和正确的做法，而是始终生活在无比痛苦的抉择之中，所以毕业后5年的迷茫就会带来12年的恐慌20年的挣扎和一辈子的平庸，我想这不应该成为你们的追求，你们需要做的是把梦想和现实有效的结合起来，让自己稳的注走的正、长的快，这才是你们脱颖而出的最佳捷径。

二、向公司老员工学习，敬业爱岗、踏实前行，三年来随着公司的不断发展沉淀下一批很优秀的员工，他们看到了公司经历的每一步艰难，熬过了公司最痛苦的发展初期，他们不仅仅为公司的发展做出了非常大的贡献，也在这个过程中得到了很好的历练，当他们拥有职务、股份、待遇的时候。

我想那是他们应得的，作为新员工要懂得只要你付出同样的努力，你也会在不远的将来得到你能够得到的一切，公司在机制的设置上对所有员工都是相同的，咱们公司有个非常好的文化，就是大家彼此之间真诚相待，互帮互爱，我们是个和睦的大家庭。

三、潜心学习、多多积累、厚积薄发，原来曾经和大家交流过这样的观点1-2年你们需要解决吃饭、活着的问题，技能在这个阶段是重要的，能干活是必须的，否则就会消失掉，2-3年你们需要解决定位、职位问题，这个阶段学习积累提升自己是重要的，5年内解决机会、积累、发展、创造更多价值是重要的。

这个思路在一批又一批的人员中得到验证，也就是说你5年要上升5个台阶，顺利渡过这几个台阶可以在机会条件都成熟的

情况下做更大的事情，但现实是5年中大部分人还处于解决温饱问题上，咱们身边的例子就很多，工作十多年了还挣扎在怎么活着的边缘，有的人5年迈出五大步。

有的人5年上升三台阶，有的人5年还徘徊在解决吃饭的问题上，你准备怎么办？所以在目标明确的前提下，潜心学习是无论发生什么状况都要坚持做的，向前辈学习可以让你少走弯路迅速成长，用心积累可以使你拥有良好的经验和思想，一旦机会合适、条件成熟，你一定能成就一番自己的事业。

最后，祝愿新员工顺利成长，能为公司的发展壮大做出自己的贡献！公司的发展需要你们的努力，未来也需要我们去共同创造美好的明天！

新员工领导座谈会问题及答案篇三

各位新同仁：

大家好！海纳百川，汇聚英才。金秋时节，我们公司又增添了新的活力，注入了新的血液，让我们以热烈的掌声祝贺各位成为山东能源集团的新成员！我们来自四面八方，在这里相聚一堂。万事开头难，或多或少都会有一些不适应。但是，一个人的心态在工作中很重要，对于一个初入社会的人来说尤为重要，也许，你正担心你是否适合这份工作，或者是这份工作究竟是否合适你，这是一种很正常的心态。于是，本公司十分重视新员工的岗前培训，这个从汲取书本知识转移到接收企业文化和专业技能的过程是一个很重要的过渡时期，相信新员工可以在这种循序渐进的变化中了解我们这个企业，了解这份工作，了解自身的责任所在，并且能够更快地融入到我们这个团队。同时，也希望大家放低姿态，虚心向老员工学习和请教，注重与同事交流和沟通，善于吸取别人的经验，齐心协力才能将工作做好。此外，还要提醒大家放弃急于求成的想法，踏踏实实、一丝不苟的敬业精神是公司每一位新成员的忠告，也是你们提升自己能力、获取更多认

同的法宝。粗心大意带来的不仅仅是企业的经济损失，更大的可能是将导致我们失去一个客户。

作为一个服务单位的一员，你的言行举止、衣着打扮很有可能直接影响到客户的心理，从而影响到客户对你的评价，因此，培训期间在认真学习的同时，礼仪也是大家应该十分注意的一个环节，良好的个人涵养，不仅意味着你可以赢得对方的尊重，更重要的是体现了你对对方的尊重。你们现在都是实习生，起点是相同的，公司给你们每个人的机遇也是相同的。或许，在以后的工作中，你们的态度会不一样，处事方式会不一样，目标也会不一样，此时，机遇就不会平等的降临到每个人的身上了，他所偏爱的是那些具备良好职业素质，拥有高尚职业道德的人。当然，公司期待你们的智慧和才能都能够得到充分的发挥，都可以抓住机遇。

最后，再次欢迎你们加入的同时，由衷的希望我们可以相互信任、相互理解、相互团结、相互合作，希望我们每一位新老员工都可以用心来沟通，用微笑来面对，用长远而发展的目光投入我们的工作，创造我们的事业！在此，诚心的祝愿你们可以收获成功！

新员工领导座谈会问题及答案篇四

各位新同仁：

海纳百川，汇聚英才。金秋时节，我们公司又增添了新的活力，注入了新的血液，让我们以热烈的掌声祝贺各位成为山东能源集团的新成员！

山东能源集团是一个充满活力，追求卓越的群体，你们拥有的是一份极具挑战，力求完美的工作。接待中心是一个注重人才素质和专业技术的服务性单位，秉着以人为本，以高满意度为目标的经营管理理念，为客户提供最佳的服务。公司希望大家以积极的工作态度和真诚的合作精神加入这个团队，

公司也将为大家营造和谐、有序的工作环境，适时提供培训与学习的机会，提供施展才华的‘舞台，并且希望我们在工作上的配合建立在彼此理解和信任的基础上，这种理解和信任是联系公司与员工之间的桥梁。您的配合是公司正常营运，发展壮大的基础，公司强有力的后盾也将成为您努力奋斗的动力！

我们来自四面八方，在这里相聚一堂。万事开头难，或多或少都会有一些不适应。但是，一个人的心态在工作中很重要，对于一个初入社会的人来说尤为重要，也许，你正担心你是否适合这份工作，或者是这份工作究竟是否合适你，这是一种很正常的心态。于是，本公司十分重视新员工的岗前培训，这个从汲取书本知识转移到接收企业文化和专业技能的过程是一个很重要的过渡时期，相信新员工可以在这种循序渐进的变化中了解我们这个企业，了解这份工作，了解自身的责任所在，并且能够更快地融入到我们这个团队。同时，也希望大家放低姿态，虚心向老员工学习和请教，注重与同事交流和沟通，善于吸取别人的经验，齐心协力才能将工作做好。此外，还要提醒大家放弃急于求成的想法，踏踏实实、一丝不苟的敬业精神是公司每一位新成员的忠告，也是你们提升自己能力、获取更多认同的法宝。粗心大意带来的不仅仅是企业的经济损失，更大的可能是将导致我们失去一个客户。

作为一个服务单位的一员，你的言行举止、衣着打扮很有可能直接影响到客户的心理，从而影响到客户对你的评价，因此，培训期间在认真学习的同时，礼仪也是大家应该十分注意的一个环节，良好的个人涵养，不仅意味着你可以赢得对方的尊重，更重要的是体现了你对对方的尊重。你们现在都是实习生，起点是相同的，公司给你们每个人的机遇也是相同的。或许，在以后的工作中，你们的态度会不一样，处事方式会不一样，目标也会不一样，此时，机遇就不会平等的降临到每个人的身上了，他所偏爱的是那些具备良好职业素质，拥有高尚职业道德的人。当然，公司期待你们的智慧和

才能都能够得到充分的发挥，都可以抓住机遇。

最后，再次欢迎你们加入的同时，由衷的希望我们可以相互信任、相互理解、相互团结、相互合作，希望我们每一位新老员工都可以用心灵来沟通，用微笑来面对，用长远而发展的目光投入我们的工作，创造我们的事业！在此，诚心的祝愿你们可以收获成功！

新员工领导座谈会问题及答案篇五

各位新同仁：

大家好！

首先，我谨代表xx韶关有限公司对你们致以最热烈的欢迎，欢迎你们加入xxxx[]欢迎你们成为xxxx这个大家庭的一员！看着你们一张张朝气蓬勃的面孔，我从从内心里感到高兴，相信你们的加入将会为我们xxxx注入新鲜血液，带来新的希望、新的发展。

大家都是来自不同地方的人，能够在此相聚是一种难得的缘分。从进入青啤那一天开始，你们不再是单打独斗的孩子，而是xxxx团队的一份子。在以后的生活或是工作中，你们或许会遇到各种各样的问题，不用害怕，因为在xxxx团队里你们不再需要一个人孤军奋战，你们拥有很多的兄弟姐妹，你们有xxxx这个大家庭作坚强后盾，你们将会与xxxx其它员工齐肩并进、共同奋斗、共同进步。用智慧和汗水创造企业美好明天，用热情和青春谱写人生优美诗篇！

时势造英雄，公司现在正处于发展起步阶段，公司的发展正需要一批有责任心、有上进心、有创新精神、脚踏实地、忠于企业的人才加入。下面就责任心、上进心创新精神、脚踏实地、忠诚谈谈我对大家的期望。首先，我们谈谈责任心，

责任心它是一个人应该具备的基本素养，是健全人格的基础，是企业执行力、家庭和睦、社会安定的保障。一个有责任心的人，首先会对自己负责，对自己的言行负责，在工作中会认识到自己的工作在公司的重要性，会把公司当成自己的家，把实现公司的目标当成是自己的目标。上进心是每一人成功的动力，新员工要做好自己的人生职业生涯规划，给自己设定前进的目标与计划，并朝着自己的目标而努力学习；创新精神，是指要具有能够综合运用已有的知识、信息、技能和方法，提出新方法、新观点的思维能力和进行发明创造、改革、革新的意志、信心、勇气和智慧。它不仅是一种能力，也是一种精神。在你们这一群人当中，大多都是走出社会不久的学生，你们年轻，充满朝气和活力。希望你们能很好的运用你们的新思维，成为新生代的主力军，为公司注入新思想、开辟新的发展。脚踏实地，常常用于比喻人做事踏实、实事求是、认真、自信不虚浮。公司属于快速消费品行业，是一个需要一步一个脚印，稳步发展的行业，所以我们也更需要踏实稳重的员工，按照公司严谨、务实、高效的'企业作风，严格要求自己，脚踏实地，一步一步脚印，在做好工作的过程中不断完善自己。忠诚，从广义上指对所发誓效忠的对象真心诚意、尽心尽力，同时代表着诚信、守信和服从。我们投身于公司，并不代表要把所有都奉献给公司，但既然你选择了公司，公司也选择了你，那就说明彼此正处在一种相互信任的关系之中。是关系，同时也是一种感情，光是这种感情就值得我们去付出和珍惜。更别说公司为我们提供了展现自我，实现自我价值的的平台，我们理应对公司的付出予以回应，这是人的一种本能的情感表达方式。

各位新员工!相信大家都是满怀憧憬来到我们公司的，公司也定会倾尽所能的为大家提供一个成长的平台。我相信，随着你们的青春激情在xxxx这片热土上的释放，你们的聪明才智一定能够充分发挥，你们的知识修养一定能够结出丰硕的成果，你们的理想抱负一定能够实现□xxxx的发展来自所有员工的共同努力，希望你们能尽快从思想上、行为上完全融入这个大家庭，为xxxx做出贡献!

最后，祝大家一帆风顺、前程似锦！

谢谢大家！

新员工领导座谈会问题及答案篇六

各位新同仁：

大家好！

很荣幸，今天管理部唐主任给了我第一次参加新员工成长座谈会的机会，让我能够近距离与你们这些优秀的新员工代表进行沟通和交流，我已经强烈地感受到了你们的渴望、激情、成熟以及阶段的收获，也通过今天对一些信息的掌握，相信会为我们部门今后新员工成长的培训工作的更好的开展拓展更宽的`思路。

是人都是才！事实上无论是公司还是我本人，已经实实在在感知到了近几年我们新员工队伍的迅速成长，以及对企业发展强有力的支撑作用！20xx年仪征新区20多亿的产值，新员工的支撑作用已经远远不仅仅是半边天了！把新员工培训好，让他们得以顺利的成长！一直是贯穿我们部门工作的一条主线。结合自己的成长经历和工作感受，下面就新员工成长和被成长，谈谈自己的工作体会。

对于新员工自我成长来说，送16个字：

认识自我，

从零做起，

坚定信念，

不断超越！

也就是说，我们时刻要对自己有清醒的认识，在肯定自己取得的成绩的同时，更要不断发现自己的不足以及自己努力的方向，这样自己才能不断迈向新的台阶。不管是大专、本科，还是研究生，都要从零做起，不要把自己以前取得的成绩当成自己的包袱，工作中眼高手低，好高骛远。工作中不要老惦记着“成功”，更重要的是踏实做好每一天的工作，日积月累，你离成功的那天就越来越近了。做好一天的工作很容易，做好一年，二年。人与人之间就大相径庭了！进步慢一点不要紧，就怕反复，潮起潮落，这对自己的成长是很不利的。逆水行舟用力撑，一篙松劲退千寻！

对于培训新员工工作来说，也归纳为16个字：

营造氛围，

打通通道，

亲情关怀，

人尽其才！

现在我们部门进厂一年的步伟以是部门安全设备员，五年的黄维已经是工段段长，三班八个班长中两年的新员工占了五个。这还不能充分说明我们新员工得到了充分的成长和个人价值的展示吗？部门也阶段性较好地完成了公司新员工培训工作。我们部门是这样，其它部门也是如此！扬农为你们的成长搭建了广阔的舞台！

相信自己，

更相信扬农！

用心去感悟扬农文化，

更要用行动去续写扬农新的篇章!

你们已经迈出了走向成功的第一步，

相信你们的第二步、第n步会更加精彩!

谢谢大家!

新员工领导座谈会问题及答案篇七

各位新同仁:

大家好!

很荣幸，今天管理部x主任给了我第一次参加新员工成长座谈会的机会，让我能够近距离与你们这些优秀的新员工代表进行沟通和交流，我已经强烈地感受到了你们的渴望、激情、成熟以及阶段的收获，也通过今天对一些信息的掌握，相信会为我们部门今后新员工成长的培训工作的更好的开展拓展更宽的思路。

是人都是才!事实上无论是公司还是我本人，已经实实在在感知到了近几年我们新员工队伍的迅速成长，以及对企业发展强有力的支撑作用!仪征新区20多亿的产值，新员工的支撑作用已经远远不仅仅是半边天了!把新员工培训好，让他们得以顺利的成长!一直是贯穿我们部门工作的一条主线。结合自己的'成长经历和工作感受，下面就新员工成长和被成长，谈谈自己的工作体会。

对于新员工自我成长来说，送16个字:

认识自我，从零做起，坚定信念，不断超越!

也就是说，我们时刻要对自己有清醒的认识，在肯定自己取

得的成绩的同时，更要不断发现自己的不足以及自己努力的方向，这样自己才能不断迈向新的台阶。不管是大专、本科，还是研究生，都要从零做起，不要把自己以前取得的成绩当成自己的包袱，工作中眼高手低，好高骛远。工作中不要老惦记着“成功”，更重要的是踏实做好每一天的工作，日积月累，你离成功的那天就越来越近了。做好一天的工作很容易，做好一年，二年。人与人之间就大相径庭了！进步慢一点不要紧，就怕反复，潮起潮落，这对自己的成长是很不利的。逆水行舟用力撑，一篙松劲退千寻！

对于培训新员工工作来说，也归纳为16个字：

营造氛围，打通通道，亲情关怀，人尽其才！

现在我们部门进厂一年的步伟以是部门安全设备员，五年的黄维已经是工段段长，三班八个班长中两年的新员工占了五个……这还不能充分说明我们新员工得到了充分的成长和个人价值的展示吗？部门也阶段性较好地完成了公司新员工培训工作。我们部门是这样，其它部门也是如此！扬农为你们的成长搭建了广阔的舞台！

相信自己，更相信扬农！用心去感悟扬农文化，更要用行动去续写扬农新的篇章！

你们已经迈出了走向成功的第一步，相信你们的第二步...n步会更加精彩！谢谢！

新员工领导座谈会问题及答案篇八

大家上午好！

很高兴受邀参加xx农商银行的股东大会。

长期以来□xx农商银行以立足天门，服务天门为己任，为天门

经济社会发展作出了巨大贡献。在金融支持地方经济发展年度考核中，已连续四年获得了突出贡献奖，贷款余额、新增贷款、新增贷存比均居全市银行业第一位。在此同时□xx农商银行的业务发展、内部管理、社会形象也得到了显著提升，特别是邓董事长到任以来，天门农商银行的面貌焕然一新。借此机会，我讲几点意见。

一是要坚定服务“三农”市场定位。农信社、农商银行都是农村金融的主渠道，承担着支持“三农”发展的重任□xx农商银行要按照省信用联社、市委市政府的总体要求，始终坚定不移地坚持服务“三农”这个市场定位不动摇，进一步增强责任感和使命感，勇敢地担当起支农服务主流银行角色，更好地发挥金融支农主力军作用，更快地促进天门经济的科学发展，从而推动各项业务加快发展。

二是要抢抓机遇扩大信贷规模。要抓住国家对“三农”扶持力度加大，新农村建设步伐加快，居民收入增长，央行取消存贷比考核等政策机遇，进一步加大信贷投入，做大信贷规模。只有把信贷规模做大了，才能把客户抓起来，才能发挥地方经济主流银行的作用，才能持续增加自身的盈利能力，才能为在座的各位股东赚取更多的红利。新常态，农商银行要在认真研究、统筹考虑流动性、盈利性和安全性的基础上，争取信贷规模的有效扩张。

三是要积极主动适应市场变化。农村市场需求不断多样化，是农村经济发展的必然趋势，传统的信贷模式和方法必然要在新的形势下发生新的变化。传统的种植业、养殖业正在向“一乡一业、一村一品”变化，这也是现代农业的发展趋势，需要农商银行提供多层次、多样化的信贷支持。农村种养大户、农村专业合作组织、农村企业等农村新型经济体的发展，是今后很长一段时间农村经济发展的重头戏，农行、邮储、汇丰和即将设点的湖北银行都在抢这个市场，农商银行要积极主动调整发展思路，不断创新工作方法，把农村这个市场巩固好，培育好。

四要完善法人治理结构。要充分发挥“三会”作用，建立决策、执行、监督相制衡，激励和约束相结合的经营机制，强化质量、效益、风险意识，切实加强内部管理，防范和控制新的经营风险；要坚持依法、合规经营，稳健发展的理念不变。在今后的发展中，在积极支持地方经济发展的同时，时刻绷紧风险管理这根弦，不断强化内控制度建设，为天门金融的平安和经济金融的稳定发展作出自己的贡献。

我们相信，在各级、各部门的高度重视和社会各界的大力支持下，xx农商银行必将在三乡宝地这块充满希望的沃土上茁壮成长，必将在我们自己的土地上迎来更好更快更大的发展！

谢谢大家！